



ที่ พร ๐๐๓๗.๒/ว ๑๙๖

ศาลากลางจังหวัดแพร่  
ถนนไชยบูรณ์ พร ๕๔๐๐๐

๒๗ มิถุนายน ๒๕๕๔

เรื่อง หารือการจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับพนักงานเทศบาลเป็นกรณีพิเศษ

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ และนายกเทศมนตรีเมืองแพร่

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๑๒๕๘ ลงวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๕๔

ด้วยจังหวัดได้รับแจ้งจากสำนักงาน ก.ท.ว่า ก.ท.จ.ลำพูน ในการประชุม ครั้งที่ ๑๓/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๕๓ มีมติให้หารือแนวทางปฏิบัติการจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับพนักงานเทศบาลเป็นกรณีพิเศษ กรณีพนักงานเทศบาล สังกัดเทศบาลตำบลทากาศเหนือ ได้โอนไปรับราชการ สังกัดสำนักงานแรงงานจังหวัดตราด และ ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๕๔ มีมติเห็นชอบให้ตอบข้อหารือดังกล่าว รายละเอียดปรากฏตามสำเนาหนังสือที่นำเรียนมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติ สำหรับอำเภอให้แจ้งเทศบาลตำบลในพื้นที่ต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายเชิดไท วงศ์ใหญ่)

ท้องถิ่นจังหวัดแพร่

เลขานุการ ก.ท.จ. และ ก.อบค.จังหวัดแพร่

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด  
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น  
โทร . ๐-๕๔๕๓-๔๕๐๔-๕ ต่อ ๑๘

มจร  
4



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดเพชร
เลขรับ 2571
วันที่ 17 มิ.ย. 2554
เวลา 10.15 น.

ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๑๒๕๔

สำนักงาน ก.ท.

ถนนนครราชสีมา กทม.๑๐๓๐๐

๒๓ มิถุนายน ๒๕๕๔

เรื่อง ทหรือการจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับพนักงานเทศบาลเป็นกรณีพิเศษ

เรียน ประธาน ก.ท.จ. ทุกแห่ง (ยกเว้น ก.ท.จ.ลำพูน)

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาหนังสือจังหวัดลำพูน ที่ ลพ ๐๐๓๗.๒/๕๙ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๔

จำนวน ๑ ฉบับ

๒. สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ ๕๓๕๔ ลงวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๕๔

จำนวน ๑ ฉบับ

พร้อมนี้ขอส่งสำเนาหนังสือสำนักงาน ก.ท.ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ ๕๓๕๔ ลงวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๕๔ ซึ่งได้แจ้งมติ ก.ท.ในการตอบข้อหารือของ ก.ท.จ.ลำพูน เรื่อง ทหรือการจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่น สำหรับพนักงานเทศบาลเป็นกรณีพิเศษ เรียนมาเพื่อโปรดแจ้งให้ ก.ท.จ.ทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายพิษณุ พรหมจรรย์)

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ปฏิบัติราชการแทน

เลขานุการ ก.ท.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนส่งเสริมการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๒๕๑-๕๐๐๐ ต่อ ๓๑๓๔

โทรสาร ๐-๒๒๕๓-๘๙๙๑



ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ ๕๓๕๔

สำนักงาน ก.ท.

ถนนนครราชสีมา กทม.๑๐๓๐๐

๒๓ มิถุนายน ๒๕๕๔

เรื่อง ทาหรือการจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับพนักงานเทศบาลเป็นกรณีพิเศษ

เรียน ประธาน ก.ท.จ.ลำพูน

อ้างถึง หนังสือจังหวัดลำพูน ที่ สท ๐๐๓๗.๒/๔๙ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๔

ตามที่จังหวัดได้แจ้งว่า ก.ท.จ.ลำพูน ในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๕๓ มีมติให้ทาหรือแนวทางปฏิบัติการจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับพนักงานเทศบาลเป็นกรณีพิเศษ กรณีพนักงานเทศบาล สังกัดเทศบาลตำบลทากาศเหนือ ได้โอนไปรับราชการสังกัดสำนักงานแรงงานจังหวัดตราด รายละเอียดตามหนังสือที่อ้างถึง นั้น

สำนักงาน ก.ท.ขอเรียนว่า ก.ท.ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๕๔ มีมติเห็นชอบให้ตอบข้อหารือดังกล่าว ดังนี้

๑. กรณีการพิจารณาจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษแก่ผู้โอนย้ายควรถือปฏิบัติ ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว.๒๕ ลงวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๕๔ ข้อ ๕.๓ (๓) ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท., และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว.๑๒๘ ลงวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๕๔ ทั้งนี้ การพิจารณาเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ มีเจตนาให้เงินตอบแทนพนักงานผู้ปฏิบัติงาน ที่เกิดประโยชน์ต่อเทศบาล ซึ่งเป็นดุลพินิจของเทศบาลที่จะต้องพิจารณาตามความเหมาะสม ว่าพนักงานผู้นั้น ได้ปฏิบัติหน้าที่อันก่อให้เกิดประโยชน์กับเทศบาลมากน้อยเพียงใด ก็ให้ได้รับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นตามผลการปฏิบัติงานนั้น

๒. กรณีผู้ที่โอนย้ายได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนในระบบร้อยละของข้าราชการพลเรือน เนื่องจาก การเลื่อนขั้นเงินเดือนในระบบขั้นของพนักงานส่วนท้องถิ่น ขั้นต่ำจะได้รับการเลื่อนอย่างน้อย ๐.๕ ขั้น ดังนั้น หากบุคคลดังกล่าวได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนในระบบร้อยละของข้าราชการพลเรือนไม่ว่าจะได้ร้อยละเท่าใด ก็ถือว่าเป็นผู้ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ซึ่งอาจเทียบได้กับการได้เลื่อน ๐.๕ ขั้นในระบบขั้นของพนักงานส่วนท้องถิ่น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายพิษณุ พรหมจรรย์)

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

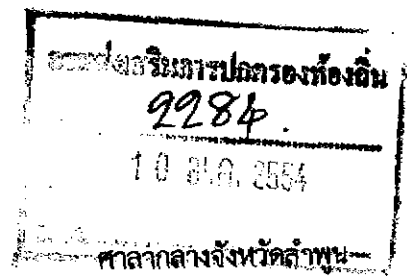
ผู้ช่วยเลขาธิการ ปฏิบัติราชการแทน

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

เลขานุการ ก.ท

ส่วนส่งเสริมการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๒๕๑-๙๐๐๐ ต่อ ๓๑๓๔ โทรสาร ๐-๒๒๕๓-๘๙๙๑



ที่ ลพ ๐๐๓๗.๒/๔๙

ถนนอินททยงยศ ลพ ๕๑๐๐๐

๕ มกราคม ๒๕๕๔

เรื่อง ทหารหรือแนวทางปฏิบัติการเบิกจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ให้ไปช่วยราชการและโอนไปเป็นข้าราชการพลเรือน

เรียน เลขาธิการ ก.ท.

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือเทศบาลตำบลทากาศเหนือ จำนวน

เลขที่รับ	257
วันที่	11 ส.ค. 2554
เวลา	ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำพูน ในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๕๓ ได้รับข้อหาหรือจากเทศบาลตำบลทากาศเหนือ อำเภอแม่ทา จังหวัดลำพูน กรณี การเบิกจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๕๓ แก่พนักงานเทศบาลที่ได้รับคำสั่งให้ไปช่วยราชการและโอนไปเป็นข้าราชการพลเรือน ราย นางสาวดวงพร ดีชุม เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน ซึ่งเดิมดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ ๓ สังกัด เทศบาลตำบลทากาศเหนือ โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓ บุคคลดังกล่าวมีระยะเวลาการปฏิบัติงาน ดังนี้

- ๘ ตุลาคม ๒๕๕๒ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๓ ช่วยราชการ ณ เทศบาลตำบลเหมืองง่า
- ๑ เมษายน - ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๕๓ ปฏิบัติงาน ณ เทศบาลตำบลทากาศเหนือ
- ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๕๓ โอนไปดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน

สำนักงานแรงงานจังหวัดตราด สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

ซึ่ง นางสาวดวงพร ดีชุม ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน ดังนี้

- ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๕๓) ประเมินโดยเทศบาลตำบลเหมืองง่าที่ไปช่วยราชการ ได้รับผลการประเมินในระดับ ๐.๕ ขึ้น ซึ่งเป็นการเลื่อนขั้นเงินเดือนในระบบขั้น
- ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๓) ประเมินโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดตราด ได้รับผลการประเมินในระดับดี (ได้เลื่อนเงินเดือนร้อยละ ๒ คิดเป็นเงินที่ได้เลื่อน ๒๒๐ บาท) ซึ่งเป็นการเลื่อนขั้นเงินเดือนในระบบแห่ง

โดยเทศบาลตำบลทากาศเหนือได้ขอหารือในประเด็น ดังนี้

๑. คณะกรรมการพิจารณาจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๕๓ ของเทศบาลตำบลทากาศเหนือจะสามารถมีมติไม่จ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นแก่ นางสาวดวงพร ดีชุม ได้หรือไม่ โดยพิจารณาจากระยะเวลาการไปช่วยปฏิบัติราชการ การทุ่มเทปฏิบัติหน้าที่ และการมีส่วนร่วมในกิจกรรมของเทศบาลต้นสังกัด และได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานเพียงครั้งเดียว (๑ เมษายน ๒๕๕๓) จากเทศบาลตำบลเหมืองง่าที่ไปช่วยราชการ

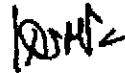
๒. หากต้องจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๕๓ แก่ นางสาวดวงพร ดีชุม จะมีแนวทางปฏิบัติอย่างไร เนื่องจากบุคคลดังกล่าวได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานเพียงครั้งเดียว (๑ เมษายน ๒๕๕๓) จากเทศบาลที่ไปช่วยราชการ โดยเป็นการเลื่อนขั้นเงินเดือนในระบบขั้น ส่วนการประเมินฯ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๓) ประเมินที่สำนักงานแรงงานจังหวัดตราด ซึ่งเป็นการเลื่อนขั้นเงินเดือนในระบบแห่ง รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่ส่งมาพร้อมนี้

/คณะกรรมการ...

คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำพูน ในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๕๓ พิจารณาแล้วเห็นว่า นางสาวดวงพร ดีชุม ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนทั้งปี รวม ๒ ครั้ง แต่เนื่องจากการเลื่อนขั้นในระบบที่แตกต่างกัน ทำให้ไม่สามารถระบุได้ว่าได้รับการเลื่อนขั้นทั้งปีรวมแล้ว ไม่น้อยกว่า ๑ ขั้น หรือไม่ และในกรณีนี้ไม่เคยมีแนวทางปฏิบัติมาก่อน จึงมีมติเห็นชอบให้หารือ สำนักงาน ก.ท.

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป ผลเป็นประการใดโปรดแจ้งจังหวัดลำพูน ทราบด้วย จักขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ



(นายเจติมชัย เฟื่องคอน)

ผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดลำพูน

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดลำพูน  
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
โทร./โทรสาร ๐-๕๓๕๖-๑๕๔๒