



ที่ พร ๐๐๓๗.๒ / ว ๒๓๔

ถึง สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ ทุกอำเภอ

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่) ได้มีการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๕๔ ณ ห้องประชุมเวียงโกศัย ศาลากลางจังหวัดแพร่ ชั้น ๒ (อาคารหลังเก่า) เพื่อพิจารณาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่) ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๕๔ ได้มีมติเห็นชอบรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เรียบร้อยแล้ว

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่ จึงขอส่งรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ รายละเอียดตามเอกสารแนบมาด้วยนี้ เรียนมาเพื่อแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง และนำเรียนนายอำเภอเพื่อโปรดทราบด้วย ทั้งนี้ได้แจ้งเรื่องดังกล่าวผ่านทางเว็บไซต์ www.phrae.local.go.th



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทรศัพท์ ๐-๕๔๕๓-๔๕๐๔-๕ ต่อ ๑๗-๑๘ ส่ง Fax. ต่อ ๑๙

(สำเนา)

รายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่)
ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔



วันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๕๔ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมเวียงโกศัย ศาลากลางจังหวัดแพร่ ชั้น ๒ (อาคารหลังเก่า)

ผู้มาประชุม

๑. นายอภิชาติ	เทียวพานิช		รองผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่ ปฏิบัติราชการแทนผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่
๒. นายชวลิต	เมฆจำเริญ		ปลัดจังหวัดแพร่
๓. นายประยูร	นวลจรรยา	(แทน)	โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดแพร่
๔. นางนรินทร์	จารุรัชต์	(แทน)	คลังจังหวัดแพร่
๕. นายอาคม	วงศ์สว่าง		พัฒนาการจังหวัดแพร่
๖. นายสุทธิพันธ์	ทองไหล	(แทน)	นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่
๗. นายธนากร	อึ้งจิตรไพศาล		หัวหน้าสำนักงานจังหวัดแพร่
๘. นายสุทิน	แก้วพนา		ผอ.สนง.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่
๙. นายวิเชิต	บุญกั้วาน		นายอำเภอเมืองแพร่
๑๐. นายทรงศักดิ์	เสนาณรงค์วรกุล		ประธานสภา อบต.เหมืองหม้อ
๑๑. นายผดุงไทย	อุปันนชัยชนะ		ประธานสภา อบต.บ้านเหล่า
๑๒. นายบัญชา	บรรเลง		นายก อบต.เหมืองหม้อ
๑๓. จ.ส.อ.บุญยงค์	กองศิลป์		นายก อบต.หัวฝาย
๑๔. นายชัยวุฒิ	มานพ		นายก อบต.ไทรย้อย
๑๕. นายศฤงคาร	ใจทา		ปลัด อบต.บ้านปิน
๑๖. จ.อ.กฤษดา	โสติดิกุล		ปลัด อบต.บ้านปง
๑๗. นายฉัตรชัย	ถนอม		ปลัด อบต.แม่ทราย
๑๘. นายชาคริต	ปัญญาดี		ผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๙. นายสังคม	เสนะสุทธิพันธ์		ผู้ทรงคุณวุฒิ
๒๐. นายสงวน	อินดีะจวง		ผู้ทรงคุณวุฒิ
๒๑. นายนิคม	ปรียานุวัฒน์		ผู้ทรงคุณวุฒิ
๒๒. นายอดุลย์	หันพงศ์กิตติกุล		ผู้ทรงคุณวุฒิ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. (ตำแหน่งว่าง)		ประธานสภา อบต.
เหตุที่ไม่สามารถมาร่วมประชุม -		
๒. (ตำแหน่งว่าง)		ผู้ทรงคุณวุฒิ
เหตุที่ไม่สามารถมาร่วมประชุม -		
๓. นายสันติ	กำยาน	ผู้ทรงคุณวุฒิ
เหตุที่ไม่สามารถมาร่วมประชุม - แจ้งติดภารกิจ		

๔.(ตำแหน่งว่าง) ผู้ทรงคุณวุฒิ
เหตุที่ไม่สามารถมาร่วมประชุม –

๕.นายนิกร นันทะเดช ผู้ทรงคุณวุฒิ
เหตุที่ไม่สามารถมาร่วมประชุม – แจ้งติดภารกิจ

ผู้เข้าร่วมการประชุม

๑.นายต่อพงษ์	ทัฬหิมโต	(แทน)	เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่
๒.ว่าที่ ร.ต.นพดล	คำสม		ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่
๓.นายครรชิต	นากิจ		ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

เมื่อที่ประชุมพร้อมแล้ว นายอภิชาติ เทียวพานิช รองผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่ ปฏิบัติราชการแทนผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่ ซึ่งเป็นประธานในที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ ได้กล่าวทักทายคณะกรรมการฯ และเปิดการประชุมตามระเบียบวาระการประชุม ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ (ไม่มี)

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ ครั้งที่ ๕/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๕๔

ประธานฯ สำเนารายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ ครั้งที่ ๕/๒๕๕๔ ครั้งที่ผ่านมามี ๒๕ หน้า และมีเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระ ๕.๖ จำนวน ๓ หน้า คณะกรรมการท่านใดประสงค์จะขอแก้ไขเพิ่มเติมรายละเอียดส่วนใดของรายงานการประชุมเพื่อให้เกิดความสมบูรณ์ชัดเจน ขอเชิญเสนอ

มติที่ประชุมฯ ที่ประชุมฯ มีมติเห็นชอบและรับรองรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ ครั้งที่ ๕/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๕๔

ประธานฯ ระเบียบวาระต่อไปเชิญฝ่ายเลขานุการฯ นำเสนอที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง สืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่ผ่านมา

-เรื่อง คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งกรณีโอนหรือโอน(ย้าย) พนักงาน

ส่วนตำบล

เลขานุการฯ เรื่องเดิม

ก.อบต.จังหวัดแพร่ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๕๔ ได้มีมติเห็นชอบให้ อดต.ไผ่โทน อ.ร้องกวาง โอนนางเกศินี ป่าดอน ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๕-๐๐๒ คุณวุฒิการศึกษา ปวช. (พาณิชยการ) และ บธ.บ. (บริหารทรัพยากรมนุษย์) อัตราเงินเดือน ๘,๘๘๐ บาท สังกัดส่วนการคลัง อบต.ไผ่โทน อ.ร้องกวาง จ.แพร่ ไปดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๕-๐๐๒ สังกัดส่วนการคลัง อบต.บ้านบึง อ.สูงเม่น จ.แพร่ ทั้งนี้ การโอนมีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดแพร่ มีมติเห็นชอบ (๒๔ พ.ค. ๒๕๕๔)

ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า นางเกศินีฯ เป็นผู้มีความรู้ การศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ๓ (ปวช. (พาณิชยการ))

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระ)

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ๓

๑.ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือเทียบเท่าได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางบัญชี พาณิชยการ เลขานุการ บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป (เฉพาะทางบริหารธุรกิจ และการจัดการทั่วไป ต้องศึกษาวิชาบัญชี มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต) หรือทางอื่นที่ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งนี้ได้

๒.มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ๑ และได้ดำรงตำแหน่ง ในระดับ ๒ หรือที่ ก.อบต.เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยจะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานการเงิน และบัญชี หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุมฯ รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เพื่อทราบ

๔.๑ เรื่อง ร้องเรียนการบรรจุบุคคลเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น

เลขานุการฯ เรื่องเดิม

ก.อบต.จังหวัดแพร่ ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๖ ส.ค. ๒๕๕๑ (ระเบียบวาระที่ ๔.๓) ได้รับทราบหนังสือสั่งการจากกระทรวงมหาดไทย เรื่อง ขอบเขตอำนาจหน้าที่ในการบริหารงานบุคคล ของคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ตามหนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๘ /ว ๑๐๙๒ ลว. ๓ เม.ย. ๒๕๕๑)

ข้อเท็จจริง

กระทรวงมหาดไทย แจ้งหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ ว ๑๖๕๓ ลว. ๑๐ พ.ค. ๒๕๕๔ เรื่อง ร้องเรียนการบรรจุบุคคลเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น ความว่า

ตามที่กระทรวงมหาดไทยได้รับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตเรียกรับเงินจากผู้สมัคร สอบแข่งขันและผู้ที่ได้รับการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ เพื่อให้ได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการและพนักงาน ส่วนท้องถิ่นรวมถึงการโอน การรับโอน เพื่อแต่งตั้งเป็นข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นในตำแหน่งที่ว่าง นั้น

กระทรวงมหาดไทย แจ้งว่า กรณีดังกล่าวส่งผลกระทบต่อระบบคุณธรรมในการบริหารงาน บุคคลส่วนท้องถิ่น และความโปร่งใสในการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงขอให้ผู้ว่าราชการ จังหวัดและนายอำเภอในฐานะผู้กำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ที่กำหนด ในกฎหมายว่าด้วยการจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยเคร่งครัด เพื่อป้องกันมิให้มีกรณีทุจริตเรียกรับเงิน ในการสอบแข่งขันและการบรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนท้องถิ่น นอกจากนี้ขอให้ผู้ว่าราชการจังหวัดให้ความสำคัญ ต่อการทำหน้าที่ในฐานะประธานคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด) โดยคำนึงถึงระบบคุณธรรมในการบริหารงานบุคคลและการป้องกันมิให้เกิดความเสียหาย ในการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่อยู่ในความรับผิดชอบด้วย ทั้งนี้ ตามนัยหนังสือ กระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๘ / ว ๑๐๙๒ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๕๑ เพื่อให้การบริหารงาน บุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามหลักบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี เกิดประโยชน์ต่อท้องถิ่นและ ประชาชนอย่างแท้จริง

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุมฯ รับทราบ

๔.๒ เรื่อง รายงานการตรวจสอบการดำเนินการให้พนักงานจ้างทั่วไป ลาออก หรือพ้นจากตำแหน่ง

เลขานุการฯ องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดแพร่ รายงานผลการดำเนินการให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากขอลาออก **รวมจำนวน ๑ ราย** ได้แก่

-อบต.นาจักร อ.เมืองแพร่ ได้ออกคำสั่งให้นางอรวรรณ ยอดคำตัน พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก สังกัดส่วนการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม พ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากขอลาออกเพื่อไปสมัครเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓๑ ก.ค. ๒๕๕๔

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระ)

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้ตรวจสอบเอกสาร ข้อมูลจากการรายงานผลการดำเนินการของ อบต. ปรากฏว่า อบต. ดำเนินการเป็นไปตามข้อกฎหมายและประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด

ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์

-พ.ร.บ. ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ วรรคท้าย

-มติ ก.อบต. ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๕ และ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๕๘

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลว. ๑๒ ก.ค. ๒๕๕๗ ข้อ ๓๔, ๓๕, ๓๖, ๓๘, ๓๙, ๔๐, ๔๑, ๔๒, ๔๓ และ ข้อ ๕๕

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลว. ๒๘ ธ.ค. ๒๕๕๔ ข้อ ๘๓, ๘๔, ๑๐๔, ๑๐๕ ข้อ ๑๐๖

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุมฯ รับทราบ กรณี อบต. ได้ดำเนินการให้จ้างพนักงานจ้างทั่วไป ลาออกหรือพ้นจากตำแหน่ง ตามที่รายงานผลการดำเนินการ **รวมจำนวน ๑ ราย**

๔.๓ เรื่อง รายงานการตรวจสอบการดำเนินการจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง

เลขานุการฯ **ข้อเท็จจริง**

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดแพร่ รายงานผลการดำเนินการจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ ให้ดำรงตำแหน่งว่าง **รวมจำนวน ๕ ราย** ได้แก่

๑.) อบต.ห้วยม้า อ.เมืองแพร่ รายงานการดำเนินการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ราย ได้แก่

-นายบุญมี หิจินะ คุณวุฒิการศึกษา ป.๔ เป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่นักรถการโรง สังกัดสำนักงานปลัด อัตราค่าตอบแทน ๕,๐๘๐ บาท ระยะเวลาจ้าง ๒ พ.ค. ๒๕๕๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๔

๒.) อบต.นาจักร อ.เมืองแพร่ รายงานการดำเนินการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๓ ราย
ได้แก่

๒.๑ นายวิจิต ทิศด้อย คุณวุฒิการศึกษา ป.๖ และใบอนุญาตขับรถยนต์ ชนิดที่ ๒ เป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่ขับรถยนต์ สังกัดสำนักงานปลัด อัตราค่าตอบแทน ๕,๐๘๐ บาท ระยะเวลาจ้าง ๑๘ พ.ค. ๒๕๕๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๔

๒.๒ นายภาคิน วิหก คุณวุฒิการศึกษา ปวส. (ช่างไฟฟ้ากำลัง) เป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่ช่างไฟฟ้า สังกัดสำนักงานปลัด อัตราค่าตอบแทน ๕,๐๘๐ บาท ระยะเวลาจ้าง ๑ มิ.ย. ๒๕๕๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๔

๒.๓ นายสุธี หุ่นสาร คุณวุฒิการศึกษา ม.๖ เป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน
ทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่ประจำรถดับเพลิง สังกัดสำนักงานปลัด อัตราค่าตอบแทน ๕,๐๘๐ บาท ระยะเวลาจ้าง ๑ มิ.ย. ๒๕๕๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๔

๓.) อบต.แม่ป๋าก อ.วังชิ้น รายงานการดำเนินการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ราย ได้แก่
-นายสุกิจ กบคำ คุณวุฒิการศึกษา ม.๖ เป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป
ปฏิบัติหน้าที่คนสวน สังกัดสำนักงานปลัด อัตราค่าตอบแทน ๕,๐๘๐ บาท ระยะเวลาจ้าง ๑ มิ.ย. ๒๕๕๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๔

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระ)

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้ตรวจสอบเอกสารจากการรายงานผลการดำเนินการ
จ้างพนักงานจ้างทั่วไปของ อบต. ปรากฏว่า อบต. ได้ดำเนินการเป็นไปตามข้อกำหนดหรือประกาศหลักเกณฑ์
ที่กำหนด

ข้อกำหนดหรือประกาศหลักเกณฑ์

-ตามมติ ก.อบต. ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๕ และ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๕๘
เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๕๘

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลว. ๑๒ ก.ค.
๒๕๕๗ ข้อ ๑๘, ๑๙, ๒๐ วรรคสอง

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุมฯ ที่ประชุมฯ ได้รับทราบ กรณี อบต. ดำเนินการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป ตามที่รายงานผลการ
ดำเนินการ รวมจำนวน ๕ ราย

**๔.๔ เรื่อง การปรับปรุงระดับตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลเพื่อรับโอนบุคคล
มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลนอกกระดุมควบชั้นสูง**

เลขานุการฯ ข้อเท็จจริง

(๑.) สำนักงาน ก.อบต. แจ้งหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๗ ลว. ๖ มิ.ย. ๒๕๕๔ เรื่อง การ
ปรับปรุงระดับตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลเพื่อรับโอนบุคคลมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลนอก
กระดุมควบชั้นสูง ความว่า

มี ก.อบต.จังหวัดหลายจังหวัด ทหารหรือกรณีการปรับปรุงระดับตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล
เพื่อรับโอนบุคคลมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลนอกกระดุมควบชั้นสูง

สำนักงาน ก.อบต. แจ้งว่า คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๐ เมื่อวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๐ มีมติเห็นชอบให้คณะกรรมการที่เกี่ยวข้องกับข้อหาหรือมีอำนาจวินิจฉัยและตอบข้อหาหรือ กรณีข้อหาหรือที่เป็นการตีความมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลที่ ก.อบต. ได้กำหนดแล้ว ซึ่งในเรื่องที่หาหรือมานี้คณะกรรมการด้านโครงสร้างและอัตรากำลังของพนักงานส่วนตำบล (อ.ก.อบต. โครงสร้าง) เป็นคณะกรรมการที่มีหน้าที่ตอบข้อหาหรือข้างต้น และ อ.ก.อบต. โครงสร้างในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๔ พิจารณาแล้วมีมติให้ตอบข้อหาหรือดังกล่าวโดยให้แจ้งเวียนมติ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๕๔ กรณีตอบข้อหาหรือการปรับปรุงระดับตำแหน่งเพื่อรับโอนข้าราชการพลเรือนมาดำรงตำแหน่งนอกระดับควบ ให้ทุกจังหวัดทราบ (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระ)

(๒.) จังหวัดได้แจ้งเรื่องดังกล่าวให้ อบต. ทุกแห่ง (ผ่านอำเภอ) เพื่อทราบเรียบร้อยแล้ว ตามหนังสือจังหวัดแพร่ ที่ พร ๐๐๓๗.๒/ว ๒๓๔๘ ลว. ๑๗ มิ.ย. ๒๕๕๔

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุมมา รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง เพื่อพิจารณา

๕.๑ เรื่อง ขอรับความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจ ลาออกหรือพ้นจากตำแหน่ง

เลขานุการฯ องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดแพร่ เสนอขอรับความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจ ลาออกหรือพ้นจากตำแหน่ง รวมจำนวน ๔ ราย ได้แก่

๑.) อบต.วังธง อ.เมืองแพร่ ขอรับความเห็นชอบให้นายไชยวัฒน์ ชุมภูงาม พนักงานจ้างตามภารกิจ (กลุ่มผู้มีทักษะ) ตำแหน่ง พนักงานสูบน้ำ สังกัดสำนักงานปลัด อบต.วังธง พ้นจากตำแหน่งเนื่องจากขอลาออกไปบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนตำแหน่ง เจ้าพนักงานราชทัณฑ์ สังกัดกรมราชทัณฑ์ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มิ.ย. ๒๕๕๔

๒.) อบต.นาจักร อ.เมืองแพร่ ขอรับความเห็นชอบให้นายชัยภูมิ บังค้าย พนักงานจ้างตามภารกิจ (กลุ่มผู้มีคุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยช่างโยธา สังกัดส่วนโยธา อบต.นาจักร พ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากย้ายที่อยู่อาศัยไปต่างจังหวัด ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ก.ค. ๒๕๕๔

๓.) อบต.แม่ทราย อ.ร้องกวาง ขอรับความเห็นชอบให้นางนางปาลิตา อินทะวัง พนักงานจ้างตามภารกิจ (กลุ่มผู้มีคุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ สังกัดส่วนการคลัง อบต.แม่ทราย พ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากมีปัญหาทางด้านสุขภาพ และไปประกอบธุรกิจส่วนตัว ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ก.ค. ๒๕๕๔

๔.) อบต.วังธง อ.เมืองแพร่ ขอรับความเห็นชอบให้นางสาวณัฐธิดา ชัยวงศ์แสน พนักงานจ้างตามภารกิจ (กลุ่มผู้มีคุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล สังกัดสำนักงานปลัด อบต.วังธง พ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากขอลาออกไปประกอบธุรกิจส่วนตัว ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ก.ค. ๒๕๕๔

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์

-พ.ร.บ. ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕
วรรคท้าย

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลว.๑๒ ก.ค. ๒๕๔๗ ข้อ ๕๕

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนการลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๔๔ ข้อ ๘๓ , ๘๔, ๑๐๔, ๑๐๕ และข้อ ๑๐๖

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุมฯ ที่ประชุมฯ มีมติเห็นชอบให้ อบต. ออกคำสั่งให้พนักงานจ้างตามภารกิจ ลาออกหรือพ้นจากตำแหน่ง ตามที่เสนอ รวมจำนวน ๔ ราย

๕.๒ เรื่อง ขอรับความเห็นชอบดำเนินการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

เลขานุการฯ องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดแพร่ รายงานขอรับความเห็นชอบดำเนินการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ **รวมจำนวน ๓ ราย** ดังนี้

๑.) อบต.แม่ป้าก อ.วังชิ้น ขอรับความเห็นชอบดำเนินการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ ราย ได้แก่

-นายธีรยุทธ์ บุญศรี คุณวุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (การบัญชี) เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (กลุ่มผู้มีคุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี สังกัดส่วนการคลัง อบต.แม่ป้าก อัตราค่าตอบแทน ๕,๗๖๐ บาท ระยะเวลาจ้าง ๑ ก.ค. ๒๕๕๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๕

๒.) อบต.ไทรย้อย อ.เด่นชัย ขอรับความเห็นชอบดำเนินการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒ ราย ได้แก่

๒.๑ นางสาวสรารัตน์ นวลสุภาภรณ์ คุณวุฒิการศึกษา ปวช. (พาณิชยการ) และศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (กลุ่มผู้มีคุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ สังกัดส่วนโยธา อบต.ไทรย้อย อัตราค่าตอบแทน ๕,๗๖๐ บาท ระยะเวลาจ้าง ๑ ก.ค. ๒๕๕๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๕

๒.๒ นายทวี ปานขาว คุณวุฒิการศึกษา ม.๖ ,ใบอนุญาตขับรถ ชนิดรถยนต์ส่วนบุคคล, หนังสือรับรองประสบการณ์ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ เป็นเวลา ๕ ปี ๓ เดือน จากบริษัทแสวงชัย จำกัด เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (กลุ่มผู้มีทักษะ) ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ สังกัดสำนักงานปลัด อบต.ไทรย้อย อัตราค่าตอบแทน ๕,๗๖๐ บาท ระยะเวลาจ้าง ๑ ก.ค. ๒๕๕๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๕

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลว. ๑๒ ก.ค. ๒๕๔๗ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน ข้อ ๙, ๑๘, ๑๙ และข้อ ๒๐

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุมฯ ที่ประชุมฯ เห็นชอบให้ อบต. ดำเนินการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ ได้ตามที่เสนอ รวมจำนวน ๓ ราย

๕.๓ เรื่อง ขอรับความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (นอกกระดบควบ)

เลขานุการฯ เรื่องเดิม

ตามมติ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๕๒ มีมติเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาและตรวจสอบการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (นอกกระดบควบ) ประกอบด้วย

๑. นายชาคริต ปัญญาดี ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดแพร่	ประธานอนุกรรมการ
๒. นายบุญช่วย กันกา ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดแพร่	อนุกรรมการ
๓. คลังจังหวัดแพร่	อนุกรรมการ
๔. โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดแพร่	อนุกรรมการ
๕. นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่	อนุกรรมการ
๖. นายฉัตรชัย ถนอม ปลัด อบต.แม่ทราย	อนุกรรมการ
๗. นายทรงศักดิ์ เสนานุรักษ์วรกุล ประธานสภา อบต.เหมืองหม้อ	อนุกรรมการ
๘. ท้องถิ่นจังหวัดแพร่	อนุกรรมการและเลขานุการ
๙. ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่	ผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะอนุกรรมการฯ ที่ประกาศแต่งตั้งมีอำนาจและหน้าที่ตรวจสอบแบบประเมินผลงานของพนักงานส่วนตำบลที่มีคุณสมบัติที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (นอกกระดัดควบ) ประกอบด้วย ๓ สายงานหลัก ได้แก่ สายงานผู้บริหาร สายงานผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ และสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลได้เสนอเรื่องให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่) พิจารณาให้ความเห็นชอบ ว่ามีความเหมาะสม สอดคล้องกับลักษณะงานที่ปฏิบัติและหน้าที่ความรับผิดชอบตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะเลื่อนระดับสูงขึ้นหรือไม่ อย่างไร แล้วเสนอความเห็นให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่ พิจารณาดำเนินการต่อไป

ข้อเท็จจริง

คณะอนุกรรมการพิจารณาและตรวจสอบฯ ได้ประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๕๔ ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่ ซึ่งมีองค์การบริหารส่วนตำบลได้เสนอเรื่อง ขอรับความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (นอกกระดัดควบ) รวมทั้งหมด ๑๐ ราย และที่ประชุมคณะอนุกรรมการฯ ได้มีความเห็น ดังนี้

-เห็นควรให้พนักงานส่วนตำบลเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (นอกกระดัดควบ) จำนวน ๑๐ ราย จากทั้งหมด ๑๐ ราย ได้แก่

๑.) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการเกษตร ๖ว จำนวน ๑ ราย ได้แก่

-อบต.ไทรย้อย อ.เด่นชัย ขอรับความเห็นชอบให้นางกษิมา จำรัส ตำแหน่ง นักวิชาการเกษตร ๕ คุณวุฒิการศึกษา วท.บ. (สัตวศาสตร์) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๑๒,๘๔๐ บาท เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการเกษตร ๖ว อัตราเงินเดือน ๑๓,๑๖๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงาน เมื่อวันที่ ๒๙ เม.ย. ๒๕๕๔

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระ)

๒.) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล ๔ จำนวน ๑ ราย ได้แก่

-อบต.นาจักร อ.เมืองแพร่ ขอรับความเห็นชอบให้นายพิชิต ปันทา ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล ๓ คุณวุฒิการศึกษา ปวส. (การเงินและบัญชี) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๙,๓๔๐ บาท เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล ๔ อัตราเงินเดือน ๙,๔๔๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงาน เมื่อวันที่ ๗ เม.ย. ๒๕๕๔

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระ)

๓.) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ ๔ จำนวน ๑ ราย ได้แก่

-อบต.ห้วยไร่ อ.เด่นชัย ขอรับความเห็นชอบให้นางกิงกาญจน์ โสภารัตน์ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ ๓ คุณวุฒิการศึกษา วท.บ. (วิทยาการคอมพิวเตอร์) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๘,๗๔๐ บาท เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ ๔ อัตราเงินเดือน ๘,๗๔๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงาน เมื่อวันที่ ๓๐ พ.ค. ๒๕๕๔

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระ)

๔.) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ๔ จำนวน ๑ ราย

ได้แก่

-อบต.พระหลวง อ.สูงเม่น ขอรับความเห็นชอบให้นางณัฐวรรณ วั่งซ้าย ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ๓ คุณวุฒิการศึกษา ศศ.บ. (การจัดการทั่วไป) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๘,๙๓๐ บาท เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ๔ อัตราเงินเดือน ๘,๙๗๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงาน เมื่อวันที่ ๙ พ.ค. ๒๕๕๔

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระ)

๕.) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ ๔ จำนวน ๒ ราย ได้แก่

๕.๑ อบต.ร่องพอง อ.เมืองแพร่ ขอรับความเห็นชอบให้นางณัฐธกร มาอุ่น ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ ๓ คุณวุฒิการศึกษา ศศ.บ. (การจัดการทั่วไป) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๙,๑๔๐ บาท เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ ๔ อัตราเงินเดือน ๙,๒๑๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงาน เมื่อวันที่ ๒ มิ.ย. ๒๕๕๔

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระ)

๕.๒ อบต.ห้วยไร่ อ.เด่นชัย ขอรับความเห็นชอบให้นางสาวสุธารดา ฤงแก้ว ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ ๓ คุณวุฒิการศึกษา ปวส. (การบัญชี) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๘,๗๔๐ บาท เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ ๔ อัตราเงินเดือน ๘,๗๕๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงาน เมื่อวันที่ ๖ มิ.ย. ๒๕๕๔

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระ)

๖.) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พัสดุ ๔ จำนวน ๓ ราย ได้แก่

๖.๑ อบต.บ้านกาศ อ.สูงเม่น ขอรับความเห็นชอบให้นางสุรรัตน์ เชียงทา ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พัสดุ ๓ คุณวุฒิการศึกษา ศศ.บ. (การจัดการทั่วไป) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๘,๙๓๐ บาท เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พัสดุ ๔ อัตราเงินเดือน ๘,๙๗๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงาน เมื่อวันที่ ๖ พ.ค. ๒๕๕๔

๖.๒ อบต.กาญจนา อ.เมืองแพร่ ขอรับความเห็นชอบให้นางจนิทร ตีบแก้ว ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พัสดุ ๓ คุณวุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (การบริหารธุรกิจ) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๘,๙๓๐ บาท เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พัสดุ ๔ อัตราเงินเดือน ๘,๙๗๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงาน เมื่อวันที่ ๒๗ พ.ค. ๒๕๕๔

๖.๓ อบต.ห้วยไร่ อ.เด่นชัย ขอรับความเห็นชอบให้นางชนัญญา บุญมาก ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พัสดุ ๓ คุณวุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (การบริหารธุรกิจ) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๘,๗๔๐ บาท เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พัสดุ ๔ อัตราเงินเดือน ๘,๗๕๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงาน เมื่อวันที่ ๖ มิ.ย. ๒๕๕๔

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระ)

๗.) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ๕ จำนวน ๑ ราย ได้แก่

-อบต.บ้านกวาง อ.สูงเม่น ขอรับความเห็นชอบให้นางสาวปณิตา นาทอง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ๔ คุณวุฒิการศึกษา ศศ.บ. (การจัดการทั่วไป) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๑๑,๒๐๐ บาท เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ๕ อัตราเงินเดือน ๑๑,๓๑๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงาน เมื่อวันที่ ๒๗ พ.ค. ๒๕๕๔

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระ)

ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลว. ๒๔ ต.ค. ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน ข้อ ๑๐๓, ๑๐๖, ๑๙๐ และข้อ ๑๙๑

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนระดับ เพื่อแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ลว. ๒๔ พ.ค. ๒๕๔๘ ข้อ ๑, ๓ และ ข้อ ๔

-หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ ๑๖๔๖ ลว. ๒๔ มี.ค. ๒๕๔๘ แจ้งมติ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๔๘ เมื่อวันที่ ๒๔ ก.พ. ๒๕๔๘ ให้แก้ไของค์ประกอบของคณะกรรมการประเมินผลงานในการประเมินเพื่อเลื่อนระดับพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้บริหารที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.เดิม) กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๑/ว ๒๔๒ ลว. ๒๗ พ.ย. ๒๕๔๕

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น (เพิ่มเติม) ลว. ๑๓ มิ.ย. ๒๕๔๘

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุมฯ ที่ประชุมฯ ได้พิจารณาเอกสารข้อมูลตามที่ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ นำความเห็นของคณะกรรมการฯ เสนอ และได้มีการอภิปราย สอบถาม และแสดงความคิดเห็นกันอย่างหลากหลาย จึงมีมติที่ประชุมฯ เห็นชอบให้ อบต. เลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (นอกกระดบควบ) ตามความเห็นของคณะกรรมการฯ จำนวน ๑๐ ราย จากทั้งหมด ๑๐ ราย ทั้งนี้ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (นอกกระดบควบ) มีผลไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการประเมินผลงานฯ พิจารณาให้ผ่านการประเมิน

๕.๔ เรื่อง ขอรับความเห็นชอบปรับปรุง/เปลี่ยน แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๒-๒๕๕๔) ของ อบต.

เลขานุการฯ เรื่องเดิม

๑.) ก.อบต.จังหวัดแพร่ ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๔๘ เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๔๘ ให้ อบต. คงภาระค่าใช้จ่ายไว้ที่ไม่เกินร้อยละ ๓๕ เพื่อเป็นการระมัดระวังและควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารบุคคลให้เหมาะสม ในการพัฒนา อบต.

๒.) การประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๑ ที่ประชุมฯ ได้พิจารณาและมีมติที่ประชุมฯ ดังนี้

๑.ตามที่ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๐ เมื่อวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๕๐ มีมติเห็นชอบกำหนดหัววงระยะเวลาให้ อบต. เสนอเรื่องขอรับความเห็นชอบปรับปรุง/เปลี่ยนแผนอัตรากำลัง ๓ ปี หรือกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๔ ปี ได้จำนวน ๒ ครั้ง ภายในเดือนธันวาคม และเดือนมิถุนายน ของปีงบประมาณนั้นๆ ทั้งนี้ ตั้งแต่เดือน ธันวาคม ๒๕๕๐ เป็นต้นไป

เนื่องจากได้มีการพิจารณาการจัดทำแผนหรือกรอบอัตรากำลัง รอบใหม่ของ อบต. ที่ประชุมฯ มีมติเห็นชอบตามความเห็นของคณะกรรมการฯ งดการพิจารณาการเสนอเรื่องขอปรับปรุง/เปลี่ยน แผนอัตรากำลัง ของ อบต. ในห้วงเดือนธันวาคม ๒๕๕๑



๒. เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ทางราชการและไม่ให้เกิดความเสียหายแก่ อบต. ที่ปรับเป็นขนาดกลางหรือขนาดใหญ่ ที่ประชุมฯ มีมติเห็นชอบตามความเห็นของคณะกรรมการฯ ให้เฉพาะ อบต. ที่ปรับเป็นขนาดกลางหรือขนาดใหญ่ เสนอขอปรับปรุง/เปลี่ยน แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๒-๒๕๕๔) เฉพาะตำแหน่งบริหาร(ไม่รวมตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ) กรณี อบต. ได้ออกประกาศปรับขนาด อบต. โดยความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดแพร่

๓.) ก.อบต.จังหวัดแพร่ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๕๓ มีมติเห็นชอบกำหนด ปรับปรุงสัดส่วนคณะกรรมการพิจารณา ตรวจสอบการจัดทำและปรับปรุง/เปลี่ยน แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๒-๒๕๕๔) และกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๕๒-๒๕๕๕) ขององค์การบริหารส่วนตำบล ประกอบด้วย

๑. นายสันติ กายาน ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดแพร่	เป็นประธานคณะกรรมการ
๒. คลังจังหวัดแพร่	เป็นอนุกรรมการ
๓. ผอ.สนง.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต ๑	เป็นอนุกรรมการ
๔. นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่	เป็นอนุกรรมการ
๕. พัฒนาการจังหวัดแพร่	เป็นอนุกรรมการ
๖. นายผดุงไทย อุปนันชัยชนะ	เป็นอนุกรรมการ
๗. จ.ส.อ.บุญยงค์ กองศิลป์ นายก อบต.หัวฝาย	เป็นอนุกรรมการ
๘. จ.อ.กฤษฎา โสติกุล ปลัด อบต.บ้านปาง	เป็นอนุกรรมการ
๙. ท้องถิ่นจังหวัดแพร่	เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ
๑๐. ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่	เป็นผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการ

โดยให้คณะกรรมการที่ประกาศแต่งตั้งมีหน้าที่พิจารณา ตรวจสอบ การจัดทำและการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๒/๒๕๕๔) และกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๕๒-๒๕๕๕) ขององค์การบริหารส่วนตำบล ว่ามีความจำเป็นและเหมาะสม อีกทั้งเป็นไปตามหลักเกณฑ์ข้อระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องหรือไม่ แล้วเสนอความเห็นให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่ พิจารณาดำเนินการต่อไป

ข้อเท็จจริง

คณะกรรมการพิจารณาตรวจสอบการจัดทำและปรับปรุง/เปลี่ยน แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๒-๒๕๕๔) ของ อบต. ได้มีการประชุมพิจารณาเรื่องดังกล่าว ครั้งที่ ๒/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๕๔ ตามที่ อบต. ได้เสนอเรื่องให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เพื่อพิจารณา **รวมจำนวน ๓๑ แห่ง** ซึ่งที่ประชุมคณะกรรมการฯ ได้มีความเห็นตามบัญชีรายละเอียดแนบท้ายวาระ

ข้อกฎหมาย หรือประกาศหลักเกณฑ์

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๔๕ ข้อ ๑๒, ๑๕, ๑๖, ๒๑, ๒๔, ๒๖, ๒๙, ๓๓, ๒๓๓ และข้อ ๒๓๔

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุมฯ ที่ประชุมฯ ได้พิจารณาเรื่องดังกล่าว ตามที่ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ นำเสนอเอกสาร ข้อมูล และได้ซักถามข้อมูล รายละเอียดและ ข้อเท็จจริงเพิ่มเติมจากคณะกรรมการพิจารณาและตรวจสอบการปรับปรุง/เปลี่ยน แผนหรือกรอบอัตรากำลังฯ โดยที่ประชุมฯ ได้แสดงความเห็นกันอย่างหลากหลาย และมีมติที่ประชุมฯ ดังนี้

๑.เห็นชอบและไม่เห็นชอบให้ อบต. จำนวน ๓๑ แห่ง ปรับปรุง/เปลี่ยนแปลง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตามความเห็นหรือเงื่อนไขของคณะอนุกรรมการพิจารณาและตรวจสอบการปรับปรุง/เปลี่ยนแปลง อัตรากำลัง ฯ ทั้งนี้ การเห็นชอบให้ปรับปรุง/เปลี่ยนแปลง อัตรากำลัง มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดแพร่ มีมติเห็นชอบ (๒๔ มิ.ย. ๒๕๕๔)

๒.กรณี อบต.เสนอ เอกสารข้อมูลไม่ถูกต้อง ชัดเจนหรือไม่ครบถ้วน เช่น เหตุผลความจำเป็น ปริมาณงาน บัญชีจัดคนลงสู่ตำแหน่ง ฯลฯ ที่ประชุมฯ มีมติเห็นควรให้ อบต. เสนอเอกสารข้อมูลที่เกี่ยวข้อง เพิ่มเติม ตามเงื่อนไขของคณะอนุกรรมการฯ แล้วให้ อบต. เสนอเรื่องให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่ พิจารณาในเดือนถัดไป (ผ่านการพิจารณาของที่ประชุมคณะอนุกรรมการฯ)

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายสรุปมติฯ)

๕.๕ เรื่อง ขอรับความเห็นชอบปรับปรุง/เปลี่ยนแปลง กรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๕๒-๒๕๕๕) ของ อบต.

เลขานุการฯ เรื่องเดิม

๑.) ก.อบต.จังหวัดแพร่ ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๔๘ เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๔๘ ให้ อบต. คงภาระค่าใช้จ่ายไว้ที่ไม่เกินร้อยละ ๓๕ เพื่อเป็นการระมัดระวังและควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารบุคคลให้เหมาะสม ในการพัฒนา อบต.

๒.) การประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๑ ที่ประชุมฯ ได้พิจารณาและมีมติที่ประชุมฯ ดังนี้

๑.ตามที่ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๐ เมื่อวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๕๐ มีมติเห็นชอบกำหนดหัววงระยะเวลาให้ อบต. เสนอเรื่องขอรับความเห็นชอบปรับปรุง/เปลี่ยนแปลง อัตรากำลัง ๓ ปี หรือกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๔ ปี ได้จำนวน ๒ ครั้ง ภายในเดือนธันวาคม และเดือนมิถุนายน ของปีงบประมาณนั้นๆ ทั้งนี้ ตั้งแต่เดือน ธันวาคม ๒๕๕๐ เป็นต้นไป

เนื่องจากได้มีการพิจารณาการจัดทำแผนหรือกรอบอัตรากำลัง รอบใหม่ของ อบต. ที่ประชุมฯ มีมติเห็นชอบตามความเห็นของคณะอนุกรรมการฯ งดการพิจารณาการเสนอเรื่องขอปรับปรุง/เปลี่ยนแปลง อัตรากำลัง ของ อบต. ในหัววงเดือนธันวาคม ๒๕๕๑

๒.เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ทางราชการและเพื่อไม่ให้เกิดความเสียหายแก่ อบต. ที่ปรับเป็นขนาดกลางหรือขนาดใหญ่ ที่ประชุมฯ มีมติเห็นชอบตามความเห็นของคณะอนุกรรมการฯ ให้เฉพาะ อบต.ที่ปรับเป็นขนาดกลางหรือขนาดใหญ่ เสนอขอปรับปรุง/เปลี่ยนแปลง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๒-๒๕๕๔) เฉพาะตำแหน่งบริหาร(ไม่รวมตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ) กรณี อบต.ได้ออกประกาศปรับขนาด อบต. โดยความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดแพร่

๓.) ก.อบต.จังหวัดแพร่ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๕๓ มีมติเห็นชอบกำหนด ปรับปรุงสัดส่วนคณะอนุกรรมการพิจารณา ตรวจสอบการจัดทำและปรับปรุง/เปลี่ยนแปลง อัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๒-๒๕๕๔) และกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๕๒-๒๕๕๕) ของ องค์การบริหารส่วนตำบล ประกอบด้วย

๑.นายสันติ กายาน ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดแพร่

เป็นประธานคณะอนุกรรมการ

๒.คลังจังหวัดแพร่

เป็นอนุกรรมการ

๓.ผอ.สนง.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต ๑

เป็นอนุกรรมการ

๔.นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่

เป็นอนุกรรมการ

๕.พัฒนาการจังหวัดแพร่	เป็นอนุกรรมการ
๖.นายผดุงไทย อุปนันชัยชนะ	เป็นอนุกรรมการ
๗.จ.ส.อ.บุญยงค์ กองศิลป์ นายก อบต.หัวฝาย	เป็นอนุกรรมการ
๘.จ.อ.กฤษฎา โสตฤกุล ปลัด อบต.บ้านปง	เป็นอนุกรรมการ
๙.ห้องถิ่นจังหวัดแพร่	เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ
๑๐.ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่	เป็นผู้ช่วยเลขานุการคณะอนุกรรมการ

โดยให้คณะอนุกรรมการที่ประกาศแต่งตั้งมีหน้าที่พิจารณา ตรวจสอบ การจัดทำและ การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๒-๒๕๕๔) และกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๕๒-๒๕๕๕) ขององค์การบริหารส่วนตำบล ว่ามีความจำเป็นและเหมาะสม อีกทั้งเป็นไปตามหลักเกณฑ์ ข้อยกเว้นกฎหมายที่เกี่ยวข้องหรือไม่ แล้วเสนอความเห็น ให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่ พิจารณาดำเนินการต่อไป

ข้อเท็จจริง

คณะอนุกรรมการพิจารณาตรวจสอบการจัดทำและปรับปรุง/เปลี่ยนแปลง กรอบอัตรากำลัง พนักงานจ้าง ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๕๒-๒๕๕๕) ของ อบต. ได้มีการประชุมพิจารณาเรื่องดังกล่าว ครั้งที่ ๕/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๕๔ ตามที่ อบต. ได้เสนอเรื่องให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เพื่อพิจารณา **รวมจำนวน ๑๕ แห่ง** ซึ่งที่ประชุมคณะอนุกรรมการฯ ได้มีความเห็นตามสรุปรายละเอียดแนบท้ายวาระ

ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลว. ๑๒ ก.ค. ๒๕๔๗ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน ข้อ ๗ และข้อ ๑๒

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ องค์การบริหารส่วนตำบล ลว. ๒๔ ต.ค. ๒๕๔๕ ข้อ ๑๒, ๑๕, ๑๖, ๒๑, ๒๔, ๒๖, ๒๙ และข้อ ๓๓

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุมฯ ที่ประชุมฯ ได้พิจารณาเรื่องดังกล่าว ตามที่ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ นำเสนอ เอกสาร ข้อมูล และได้ซักถามข้อมูล รายละเอียดและข้อเท็จจริงเพิ่มเติมจากคณะอนุกรรมการพิจารณาและ ตรวจสอบการปรับปรุง/เปลี่ยนแปลง หรือกรอบอัตรากำลังฯ โดยที่ประชุมฯ ได้แสดงความเห็นกันอย่าง หลากหลาย และมีมติที่ประชุมฯ ดังนี้

๑. เห็นชอบและไม่เห็นชอบให้ อบต. จำนวน ๑๕ แห่ง ปรับปรุง/เปลี่ยนแปลง กรอบอัตรากำลัง พนักงานจ้าง ๔ ปี ตามความเห็นหรือเงื่อนไขของคณะอนุกรรมการพิจารณาและตรวจสอบการปรับปรุง/ เปลี่ยน กรอบอัตรากำลังฯ ทั้งนี้ การเห็นชอบให้ปรับปรุง/เปลี่ยนแปลง กรอบอัตรากำลังฯ มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต. จังหวัดแพร่ มีมติเห็นชอบ (๒๔ มิ.ย. ๒๕๕๔)

๒.กรณี อบต.เสนอ เอกสารข้อมูลไม่ถูกต้อง ชัดเจนหรือไม่ครบถ้วน เช่น เหตุผลความจำเป็น ปริมาณงาน บัญชีจัดคนลงสู่ตำแหน่ง ฯลฯ ที่ประชุมฯ มีมติเห็นควรให้ อบต. เสนอเอกสารข้อมูลที่เกี่ยวข้อง เพิ่มเติม ตามเงื่อนไขของคณะอนุกรรมการฯ แล้วให้ อบต. เสนอเรื่องให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่ พิจารณาในเดือน ถัดไป (ผ่านการพิจารณาของที่ประชุมคณะอนุกรรมการฯ)

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายสรุปมติฯ)

๕.๖ เรื่อง ขอรับความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบล ลาออกหรือพ้นจากตำแหน่ง

เลขานุการฯ องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดแพร่ เสนอขอรับความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบล ลาออกหรือพ้นจากตำแหน่ง รวมจำนวน ๑ ราย ได้แก่

-อบต.เหมืองหม้อ อ.เมืองแพร่ ขอรับความเห็นชอบให้ นายสมชาย ไกรราษฎร์ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง ช่างโยธา ๒ สังกัดส่วนโยธา อบต.เหมืองหม้อ พ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากขอลาออกไปบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่ง นายช่างรังวัดปฏิบัติงาน สังกัดกรมที่ดิน ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มิ.ย. ๒๕๕๔

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระ)

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้ตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่า อบต. ได้ดำเนินการเรื่องดังกล่าวเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการลาออก

ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์

-พ.ร.บ. ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ วรรคท้าย

-ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนการลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลว. ๒๘ ธ.ค. ๒๕๔๔ ข้อ ๘๓

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนการลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๔๔ ข้อ ๘๓ , ๘๔, ๑๐๔, ๑๐๕ และข้อ ๑๐๖

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุมฯ ที่ประชุมฯ มีมติเห็นชอบให้ อบต. ออกคำสั่งให้พนักงานส่วนตำบล ลาออกหรือพ้นจากตำแหน่ง ตามที่เสนอ รวมจำนวน ๑ ราย

๕.๗ เรื่อง ขอรับความเห็นชอบโอนหรือโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล

เลขานุการฯ องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดแพร่ เสนอขอรับความเห็นชอบโอนหรือโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ดังนี้

(๑.) โอน(ย้าย)พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งสายงานบริหาร จำนวน ๔ ราย ได้แก่

๑.๑ อบต.ตำหนักธรรม อ.หนองม่วงไข่ ขอรับความเห็นชอบรับโอนนายพงศธร ผาสิ่งห์ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ๖) เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๑๐๒-๐๐๒ คุณวุฒิการศึกษา ร.ป.ม. (การบริหารและพัฒนาประชาคม) อัตราเงินเดือน ๑๓,๙๑๐ บาท สังกัดสำนักปลัด ทด.หนองม่วงไข่ อ.หนองม่วงไข่ จ.แพร่ เพื่อมาดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ๖) เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๑๐๒-๐๐๑ สังกัดสำนักงานปลัด อบต.ตำหนักธรรม อ.หนองม่วงไข่ จ.แพร่

๑.๒ อบต.แม่เก็ง อ.วังชิ้น ขอรับความเห็นชอบให้ นางกาญจนา ทนชัย ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ๖) เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๑๐๒-๐๐๑ คุณวุฒิการศึกษา ศศ.ม. (รัฐศาสตร์) อัตราเงินเดือน ๑๔,๖๖๐ บาท สังกัดสำนักงานปลัด อบต.แม่เก็ง อ.วังชิ้น จ.แพร่ โอนไปดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ๖) เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๑๐๒-๐๐๑ สังกัดสำนักงานปลัด อบต.น้ำเลา อ.ร้องกวาง จ.แพร่

๑.๓ อบต.ห้วยม้า อ.เมืองแพร่ ขอรับความเห็นชอบให้ นายชัยณรงค์ ลือไธสง ตำแหน่ง หัวหน้าส่วนโยธา (นักบริหารงานช่าง ๗) เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๑๐๔-๐๐๑ คุณวุฒิการศึกษา วท.บ. (เทคโนโลยีอุตสาหกรรมก่อสร้าง) อัตราเงินเดือน ๑๗,๑๐๐ บาท สังกัดส่วนโยธา อบต.ห้วยม้า อ.เมืองแพร่ จ.แพร่ โอนไปดำรงตำแหน่ง หัวหน้าส่วนโยธา (นักบริหารงานช่าง ๗) เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๑๐๔-๐๐๑ สังกัดส่วนโยธา อบต.บ้านเหล่า อ.สูงเม่น จ.แพร่

๑.๔ อบต.บ้านเหล่า อ.สูงเม่น ขอรับความเห็นชอบให้ นายธีรวุฒิ ดวงแก้ว ตำแหน่ง หัวหน้าส่วนโยธา (นักบริหารงานช่าง ๗) เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๑๐๔-๐๐๑ คุณวุฒิการศึกษา วท.บ. (เทคโนโลยีอุตสาหกรรมก่อสร้าง) อัตราเงินเดือน ๑๘,๔๗๐ บาท สังกัดส่วนโยธา อบต.บ้านเหล่า อ.สูงเม่น จ.แพร่ โอนไปดำรงตำแหน่ง หัวหน้าส่วนโยธา (นักบริหารงานช่าง ๗) เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๑๐๔-๐๐๑ สังกัดส่วนโยธา อบต.ห้วยม้า อ.เมืองแพร่ จ.แพร่

(รายละเอียดตามบัญชีรายละเอียดแนบท้าย)

(๒.) โอน(ย้าย)พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ จำนวน ๘ ราย ได้แก่

๒.๑ อบต.เวียงทอง อ.สูงเม่น ขอรับความเห็นชอบรับโอน นางสุนันทร กุลสอนนาน ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๘-๐๘๐๕-๐๐๑ คุณวุฒิการศึกษา ค.บ.(สังคมศึกษา) อัตราเงินเดือน ๘,๗๔๐ บาท สังกัดกองการศึกษา ทต.บ้านตาล อ.ฮอด จ.เชียงใหม่ เพื่อมาดำรงตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๘-๐๘๐๕-๐๐๑ สังกัดส่วนการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.เวียงทอง อ.สูงเม่น จ.แพร่

๒.๒ อบต.ทุ่งแล้ง อ.ลอง ขอรับความเห็นชอบให้ นางจิราภา เขาว์เล่น ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๘-๐๘๐๕-๐๐๑ คุณวุฒิการศึกษา ศษ.บ.(ประถมศึกษา) อัตราเงินเดือน ๙,๑๔๐ บาท สังกัดส่วนการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.ทุ่งแล้ง อ.ลอง จ.แพร่ โอนไปดำรงตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๘-๐๘๐๕-๐๐๑ สังกัดส่วนการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.แม่ยางตาล อ.ร้องกวาง จ.แพร่

๒.๓ อบต.ห้วยม้า อ.เมืองแพร่ ขอรับความเห็นชอบรับโอน นางจุไรรัตน์ ประสารยา ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๙-๐๗๐๔-๐๐๑ คุณวุฒิการศึกษา นิเทศศาสตรบัณฑิต ((นิเทศศาสตรธุรกิจ) อัตราเงินเดือน ๙,๓๔๐ บาท สังกัดส่วนการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.บางเกลือ อ.บางปะกง จ.ฉะเชิงเทรา เพื่อมาดำรงตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๗๐๔-๐๐๑ สังกัดสำนักงานปลัด อบต.ห้วยม้า อ.เมืองแพร่ จ.แพร่

๒.๔ อบต.ห้วยโรง อ.ร้องกวาง ขอรับความเห็นชอบให้ นายคมกฤต มาศธนวุฒิ ตำแหน่ง นายช่างโยธา ๖ ว เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๕๐๓-๐๐๑ คุณวุฒิการศึกษา ปวส. (ช่างสำรวจ) อัตราเงินเดือน ๑๙,๕๘๐ บาท สังกัดส่วนโยธา อบต.ห้วยโรง อ.ร้องกวาง จ.แพร่ โอนไปดำรงตำแหน่ง นายช่างโยธา ๖ ว เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๕๐๓-๐๐๑ สังกัดส่วนส่วยโยธา อบต.ห้วยม้า อ.เมืองแพร่ จ.แพร่

๒.๕ อบต.แม่ป้าก อ.วังชิ้น ขอรับความเห็นชอบให้ นายกิตติกร ก้อนมะเขี้ยว ตำแหน่ง นายช่างโยธา ๒ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๕๐๓-๐๐๑ คุณวุฒิการศึกษา ปวส.(เทคโนโลยีอุตสาหกรรมก่อสร้าง) อัตราเงินเดือน ๗,๙๖๐ บาท สังกัดส่วนโยธา อบต.แม่ป้าก อ.วังชิ้น จ.แพร่ โอนไปดำรงตำแหน่ง นายช่างโยธา ๒ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๕๐๓-๐๐๑ สังกัด กองช่าง ทต.หนองข้างคีน อ.เมืองลำพูน จ.ลำพูน

๒.๖ อบต.สะเอียบ อ.สอง ขอรับความเห็นชอบให้ นางสาวอรุณี ชมภูมิ่ง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๖-๐๐๑ คุณวุฒิการศึกษา บธ.บ.(การบัญชี) อัตราเงินเดือน ๙,๙๖๐ บาท สังกัดส่วนการคลัง อบต.สะเอียบ อ.สอง จ.แพร่ โอนไปดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๒๑-๐๓๑๒-๐๐๒ สังกัดกองพัสดุและทรัพย์สิน อบจ.แพร่ อ.เมืองแพร่ จ.แพร่

๒.๗ อบต.ห้วยไร่ อ.เด่นชัย ขอรับความเห็นชอบรับโอน นางรัชกร อินทะนิล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๒ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๙-๐๐๒ คุณวุฒิการศึกษา ปวส. (การบัญชี) อัตราเงินเดือน ๗,๖๓๐ บาท สังกัดส่วนการคลัง อบต.ลำเหย อ.ดอนตูม จ.นครปฐม เพื่อมาดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๒ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๖-๐๐๑ สังกัดส่วนการคลัง อบต.ห้วยไร่ อ.เด่นชัย จ.แพร่

๒.๘ อบต.ร่องกาศ อ.สูงเม่น ขอรับความเห็นชอบรับโอน นายชัยรัตน์ ปลาสาส ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล ๑ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๖-๐๐๑ คุณวุฒิการศึกษา ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) อัตราเงินเดือน ๖,๑๖๐ บาท สังกัดสำนักงานปลัด อบต.ลำพญา อ.เมืองนครปฐม จ.นครปฐม เพื่อมาดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ ๑ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๑๑-๐๑๑ สังกัดสำนักงานปลัด อบต.ร่องกาศ อ.สูงเม่น จ.แพร่

(รายละเอียดตามบัญชีรายละเอียดแนบท้าย)

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า ผู้ขอโอนมีคุณสมบัติครบถ้วน ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะโอนหรือรับโอนแล้วแต่กรณี เป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของอปท. ที่รับโอน (ย้าย) หรือต้นสังกัดใหม่แล้วแต่กรณี โดยระหว่างต้นสังกัดที่รับโอนหรือให้โอนไม่ขัดข้องในการโอน

ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์

-พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ วรรคสุดท้าย

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ องค์การบริหารส่วนตำบล ลว. ๒๔ ต.ค. ๒๕๔๕ ข้อ ๑๕๘, ๑๖๔, ๑๖๖, ๑๗๕ วรรคสอง, ๑๘๐, ๑๘๑ และ ข้อ ๑๘๒

-หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๕ ลว. ๒ มี.ค. ๒๕๔๙ เรื่อง แจ้างแนวทางปฏิบัติตามมติคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น(ก.จ., ก.ท.และ ก.อบต.)

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็น พนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๔๙ ลว. ๒๐ เม.ย.๒๕๔๙ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน (มีผลวันที่ ๒๑ เม.ย. ๒๕๔๙) ข้อ ๗(๗)

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไข การคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๕๐ ลว. ๙ ต.ค. ๒๕๕๐ (มีผลใช้บังคับตั้งแต่ ๑๕ ส.ค. ๒๕๕๐) ข้อ ๒๑

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุมฯ ที่ประชุมฯ ได้พิจารณาเรื่องดังกล่าว และมีมติที่ประชุมฯ ดังนี้

๑.เห็นชอบให้ อบต. โอนหรือโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบลตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตามที่ เสนอ จำนวน ๔ ราย ทั้งนี้ การโอนหรือ โอน(ย้าย) มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดแพร่ มีมติเห็นชอบ (๒๔ มี.ย. ๒๕๕๔) และไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือหน่วยงานต้นสังกัดอื่นแล้วแต่ กรณีเห็นชอบให้โอน

๒. เห็นชอบให้ อบต. โอนหรือโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบลตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติงาน ตามที่เสนอ จำนวน ๘ ราย ทั้งนี้ การโอนหรือ โอน(ย้าย) มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดแพร่ มีมติเห็นชอบ (๒๔ มิ.ย. ๒๕๕๔) และไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือหน่วยงานต้นสังกัดอื่นแล้วแต่ กรณีเห็นชอบให้โอน

๕.๘ เรื่อง ขอรับความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรง ตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ในระดับควบ)

เลขานุการฯ เรื่องเดิม

ก.อบต.จังหวัดแพร่ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๕๔ มีมติเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาตรวจสอบและกลั่นกรอง การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงาน ส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ในระดับควบ) ประกอบด้วย

๑. นายอดุลย์ หันพงศ์กิตติกุล ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดแพร่ เป็นประธานอนุกรรมการ

๒. หัวหน้าสำนักงานจังหวัดแพร่ เป็นอนุกรรมการ

๓. ท้องถิ่นจังหวัดแพร่ เป็นอนุกรรมการ

๔. จ.อ.กฤษดา โสติกกุล ปลัด อบต.บ้านปาง เป็นอนุกรรมการ

๕. หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่ เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ

๖. ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะอนุกรรมการฯ ที่ประกาศแต่งตั้งมีอำนาจหน้าที่พิจารณาตรวจสอบและกลั่นกรอง การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ในระดับควบ) ตามที่องค์การบริหาร ส่วนตำบลได้เสนอเรื่องให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่ พิจารณาให้ความเห็นชอบ ว่าเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ และข้อกำหนดที่กำหนดหรือไม่ อย่างไร แล้วเสนอให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่ พิจารณาดำเนินการต่อไป

ข้อเท็จจริง

คณะอนุกรรมการพิจารณาตรวจสอบและกลั่นกรอง การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ในระดับควบ) ได้ประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๕๔ ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่ โดยที่ประชุมได้มีมติและมีความเห็นดังนี้

- เห็นควรให้พนักงานส่วนตำบลเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ในระดับควบ) จำนวน ๑๐ ตำแหน่ง รวม ๒๓ ราย ดังนี้

(๑) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง บุคลากร ๔ จำนวน ๑ ราย ได้แก่

- อบต.แม่ยางตาล อ.ร้องกวาง ขอรับความเห็นชอบให้ นางสาวพณิชญา วงศ์วาร ตำแหน่ง บุคลากร ๓ คุณวุฒิการศึกษา ร.ม. (ก.พ.รับรองว่าเป็นคุณวุฒิทางบริหารรัฐกิจ) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๙,๑๕๐ บาท เลื่อนระดับเป็น บุคลากร ๔ อัตราเงินเดือน ๙,๒๑๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการ ประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ ๑ มิ.ย. ๒๕๕๔

(๒) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ๔ จำนวน ๑ ราย ได้แก่

- อบต.แม่จ๊ะ อ.เด่นชัย ขอรับความเห็นชอบให้ นางนภัทร อุดรอินทร์ ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ๓ คุณวุฒิการศึกษา ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๙,๓๕๐ บาท เลื่อน ระดับเป็น นักวิชาการศึกษา ๔ อัตราเงินเดือน ๙,๔๕๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจาก ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ ๒ พ.ค.๒๕๕๔

(๓) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ๔ จำนวน ๒ ราย

ได้แก่

๓.๑ อบต.น้ำชำ อ.สูงเม่น ขอรับความเห็นชอบให้ นางสาวมาริสา จินดาขัด ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ๓ คุณวุฒิการศึกษา ปริญญาตรี บัญชีบัณฑิต อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๙,๓๔๐ บาท เลื่อนระดับเป็น นักวิชาการเงินและบัญชี ๔ อัตราเงินเดือน ๙,๔๕๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ ๓๑ พ.ค.๒๕๕๔

๓.๒ อบต.ไทรย้อย อ.เด่นชัย ขอรับความเห็นชอบให้ นางสาวพัทธวรรณ กายาน ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ๓ คุณวุฒิการศึกษา ศศ.บ. (การบัญชี) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๙,๕๕๐ บาท เลื่อนระดับเป็น นักวิชาการเงินและบัญชี ๔ อัตราเงินเดือน ๙,๗๐๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ ๑ มิ.ย.๒๕๕๔

(๔) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๔ จำนวน ๕ ราย

ได้แก่

๔.๑ อบต.แม่คำมี อ.หนองม่วงไข่ ขอรับความเห็นชอบให้ นางเบญญาภา กวารสืบสาม ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๓ คุณวุฒิการศึกษา บธ.บ. (การจัดการทั่วไป) (ก.พ.รับรองเป็น คุณวุฒิทางพหุวิชาศาสตร์) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๘,๙๓๐ บาท เลื่อนระดับเป็น เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๔ อัตราเงินเดือน ๘,๙๗๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ ๔ พ.ค.๒๕๕๔

๔.๒ อบต.บ้านปิน อ.ลอง ขอรับความเห็นชอบให้ นางอัญมณี วนดี ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๓ คุณวุฒิการศึกษา ปวส. (การบัญชี) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๙,๓๔๐ บาท เลื่อนระดับเป็น เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๔ อัตราเงินเดือน ๙,๔๕๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ ๑๘ พ.ค.๒๕๕๔

๔.๓ อบต.ร่องฟอง อ.เมืองแพร่ ขอรับความเห็นชอบให้ นางปรีดารัตน์ เพชรรักษา ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๓ คุณวุฒิการศึกษา ปวส. (การบัญชี) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๘,๗๔๐ บาท เลื่อนระดับเป็น เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๔ อัตราเงินเดือน ๘,๗๕๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ ๑๘ พ.ค.๒๕๕๔

๔.๔ อบต.ป่าแดง อ.เมืองแพร่ ขอรับความเห็นชอบให้ นางสาวสุทธาทิพย์ ต๊ะจักร ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๓ คุณวุฒิการศึกษา ปวส. (การบัญชี) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๘,๗๔๐ บาท เลื่อนระดับเป็น เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๔ อัตราเงินเดือน ๘,๗๕๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ ๑ มิ.ย.๒๕๕๔

๔.๕ อบต.ท่าข้าม อ.เมืองแพร่ ขอรับความเห็นชอบให้ นางสาวแสงดาว ไจกระเสน ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๓ คุณวุฒิการศึกษา ปวส. (การบัญชี) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๘,๙๓๐ บาท เลื่อนระดับเป็น เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๔ อัตราเงินเดือน ๘,๙๗๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ ๔ พ.ค.๒๕๕๔

(๕) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๔ จำนวน ๓ ราย ได้แก่

๕.๑ อบต. น้ำชำ อ.สูงเม่น ขอรับความเห็นชอบให้ นางประกายแก้ว แสงแก่ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๓ คุณวุฒิการศึกษา ปวส. (การบัญชี) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๘,๗๕๐ บาท เลื่อนระดับเป็น เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๔ อัตราเงินเดือน ๘,๗๕๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ ๑ มิ.ย.๒๕๕๔

๕.๒ อบท.แม่คำมี อ.หนองม่วงไข่ ขอรับความเห็นชอบให้ นางนรินทร ชมภูมิ่ง ตำแหน่ง
เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๓ คุณวุฒิการศึกษา ปวส. (การบัญชี) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๘,๙๓๐ บาท
เลื่อนระดับเป็น เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๔ อัตราเงินเดือน ๘,๙๗๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการ
ประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ ๔ พ.ค.๒๕๕๔

๕.๓ อบท.ป่าแดง อ.เมืองแพร่ ขอรับความเห็นชอบให้ นายปกรณ์ ดวงแก้ว ตำแหน่ง
เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๓ คุณวุฒิการศึกษา ปวส. (คอมพิวเตอร์) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๘,๙๓๐ บาท
เลื่อนระดับเป็น เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๔ อัตราเงินเดือน ๘,๙๗๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการ
ประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ ๑๘ พ.ค.๒๕๕๔

(๖) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ๔ จำนวน ๔ ราย ได้แก่

๖.๑ อบท.แม่ยาวตาล อ.ร้องกวาง ขอรับความเห็นชอบให้ นางสาวลลิตา อุดปา ตำแหน่ง
เจ้าพนักงานธุรการ ๓ คุณวุฒิการศึกษา ร.บ. อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๘,๙๓๐ บาท เลื่อนระดับเป็น
เจ้าพนักงานธุรการ ๔ อัตราเงินเดือน ๘,๙๗๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจาก
ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ ๑ มิ.ย.๒๕๕๔

๖.๒ อบท.น้ำเลา อ.ร้องกวาง ขอรับความเห็นชอบให้ นางสาวกัญญารัตน์ ตะมัล ตำแหน่ง
เจ้าพนักงานธุรการ ๓ คุณวุฒิการศึกษา ศศ.บ.(การจัดการทั่วไป) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๙,๓๔๐ บาท
เลื่อนระดับเป็น เจ้าพนักงานธุรการ ๔ อัตราเงินเดือน ๙,๔๔๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมิน
จากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ ๗ มิ.ย.๒๕๕๔

๖.๓ อบท.แม่พุง อ.วังชิ้น ขอรับความเห็นชอบให้ นางสุนันทา โชติกล่อม ตำแหน่ง
เจ้าพนักงานธุรการ ๓ คุณวุฒิการศึกษา ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๘,๙๓๐ บาท
เลื่อนระดับเป็น เจ้าพนักงานธุรการ ๔ อัตราเงินเดือน ๘,๙๗๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมิน
จากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ ๑ มิ.ย.๒๕๕๔

๖.๔ อบท.นาจักร อ.เมืองแพร่ ขอรับความเห็นชอบให้ นางกรทิพย์ เป็กทอง ตำแหน่ง
เจ้าพนักงานธุรการ ๓ คุณวุฒิการศึกษา บธ.บ. (การเงินและการธนาคาร) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๑๐,๓๕๐
บาท เลื่อนระดับเป็น เจ้าพนักงานธุรการ ๔ อัตราเงินเดือน ๑๐,๓๐๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการ
ประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ ๒ พ.ค.๒๕๕๔

(๗) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ๔ จำนวน ๔ ราย ได้แก่

๗.๑ อบท.วังธง อ.เมืองแพร่ ขอรับความเห็นชอบให้ นางสาวพรวิมล คำปาแพง ตำแหน่ง
เจ้าพนักงานพัสดุ ๓ คุณวุฒิการศึกษา ปวส. (การตลาด) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๙,๑๔๐ บาท เลื่อนระดับเป็น
เจ้าพนักงานพัสดุ ๔ อัตราเงินเดือน ๙,๒๑๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมิน
จากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ ๖ มิ.ย.๒๕๕๔

๗.๒ อบท.เวียงทอง อ.สูงเม่น ขอรับความเห็นชอบให้ นางณัฐพัชร สมจิตร ตำแหน่ง
เจ้าพนักงานพัสดุ ๓ คุณวุฒิการศึกษา บธ.บ. (การบริหารทรัพยากรมนุษย์) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๙,๑๔๐
บาท เลื่อนระดับเป็น เจ้าพนักงานพัสดุ ๔ อัตราเงินเดือน ๙,๒๑๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการ
ประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ ๑๘ พ.ค.๒๕๕๔

๗.๓ อบท.ดอนมูล อ.สูงเม่น ขอรับความเห็นชอบให้ นางชนกานต์ เพ็ชรหาญ ตำแหน่ง
เจ้าพนักงานพัสดุ ๓ คุณวุฒิการศึกษา บธ.บ. (การจัดการทั่วไป) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๙,๓๔๐ บาท
เลื่อนระดับเป็น เจ้าพนักงานพัสดุ ๔ อัตราเงินเดือน ๙,๔๔๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมิน
จากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ ๑ มิ.ย.๒๕๕๔

๗.๔ อบต.ตำผามอก อ.ล่อง ขอรับความเห็นชอบให้ นายสกล กอบก้า ตำแหน่ง
เจ้าพนักงานพัสดุ ๓ คุณวุฒิการศึกษา บธ.บ. (การจัดการทั่วไป) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๙,๑๕๐ บาท
เลื่อนระดับเป็น เจ้าพนักงานพัสดุ ๔ อัตราเงินเดือน ๙,๒๑๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมิน
จากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ ๑ มิ.ย.๒๕๕๔

(๘) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นายช่างโยธา ๔ จำนวน ๑ ราย ได้แก่

- อบต.แม่จิวะ อ.เด่นชัย ขอรับความเห็นชอบให้ นายอภิชาติ คิตชอบ ตำแหน่ง นายช่าง
โยธา ๓ คุณวุฒิการศึกษา ปวส. (ช่างก่อสร้าง) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๘,๙๓๐ บาท เลื่อนระดับเป็น นายช่าง
โยธา ๔ อัตราเงินเดือน ๘,๙๗๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น
เมื่อวันที่ ๖ มิ.ย.๒๕๕๔

**(๙) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ๔ จำนวน ๑ ราย
ได้แก่**

- อบต.ตำหนักธรรม อ.หนองม่วงไข่ ขอรับความเห็นชอบให้ นางวิยะดา เขื่อนแปด ตำแหน่ง
เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ๓ คุณวุฒิการศึกษา ปวส. (การบัญชี) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๙,๓๕๐ บาท
เลื่อนระดับเป็น เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ๔ อัตราเงินเดือน ๙,๔๕๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่าน
การประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ ๑ มิ.ย.๒๕๕๔

(๑๐) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ ๒ จำนวน ๑ ราย ได้แก่

- อบต.น้ำริด อ.หนองม่วงไข่ ขอรับความเห็นชอบให้ นางนลินี แข่งขัน ตำแหน่ง
เจ้าหน้าที่ธุรการ ๑ คุณวุฒิการศึกษา ค.บ. (วิทยาศาสตร์ทั่วไป) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๖,๕๓๐ บาท
เลื่อนระดับเป็น เจ้าหน้าที่ธุรการ ๒ อัตราเงินเดือน ๖,๘๐๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมิน
จากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ ๑ มิ.ย.๒๕๕๔

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระ)

ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์

- ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ
องค์การบริหารส่วนตำบล ลว. ๒๔ ต.ค. ๒๕๔๕ ข้อ ๑๘๘

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุมฯ ที่ประชุมฯ มีมติเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้
ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ในระดับควบ) ตามความเห็นของคณะอนุกรรมการพิจารณาตรวจสอบและ
กลั่นกรองฯ เสนอ จำนวน ๑๐ ตำแหน่ง รวมทั้งหมด ๒๓ ราย ทั้งนี้ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
สูงขึ้น มีผลไม่ก่อนวันที่ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นพิจารณาให้ผ่านการประเมิน

**๕.๙ เรื่อง ขอรับความเห็นชอบย้ายหรือย้ายสับเปลี่ยนสายงานพนักงาน
ส่วนตำบลภายในองค์การบริหารส่วนตำบลเดียวกัน**

เลขานุการฯ องค์การบริหารส่วนตำบล ได้เสนอเรื่องขอรับความเห็นชอบย้ายสับเปลี่ยนสายงานพนักงาน
ส่วนตำบลภายในองค์การบริหารส่วนตำบลเดียวกัน รวมจำนวน ๑ ราย ได้แก่

- อบต.แม่เก็ง อ.วังชิ้น ขอรับความเห็นชอบให้ นางสาวพิมพ์ลดา หล้ามา
ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พัสดุ ๒ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๑๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๗,๙๖๐ บาท คุณวุฒิ
การศึกษา ปวส.(บริหารธุรกิจ และอบรมคอมพิวเตอร์มาแล้ว ๑๕ ชั่วโมง) สังกัดส่วนการคลัง อบต.แม่เก็ง
ย้ายสับเปลี่ยนสายงานเป็นตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ๒ เลขที่ ๐๑-๐๒๑๒-๐๐๑ สังกัดสำนักงานปลัด
อบต.แม่เก็ง อ.วังชิ้น

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้ตรวจสอบคุณสมบัติพนักงานส่วนตำบล รายดังกล่าวข้างต้นแล้ว ปรากฏว่ามีคุณสมบัติครบถ้วนในการย้ายหรือย้ายสับเปลี่ยนสาย ผ่านการประเมินจาก ผู้บังคับบัญชา และเป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของ อบต.

ข้อกฎหมาย หรือประกาศหลักเกณฑ์

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ องค์การบริหารส่วนตำบล ลว. ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕ ข้อ ๑๕๔, ๑๕๕ และ ข้อ ๑๕๘

-หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๕ ลว. ๒ มี.ค. ๒๕๔๙ เรื่อง แจ้งแนวทางปฏิบัติตามมติคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต.)

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุมฯ ที่ประชุมฯ มีมติเห็นชอบ ให้ อบต. ย้ายสับเปลี่ยนสายงานพนักงานส่วนตำบล ตามที่ เสนอ รวมจำนวน ๑ ราย ทั้งนี้ การย้ายสับเปลี่ยนสายงานพนักงานส่วนตำบล มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต. จังหวัดแพร่ มีมติเห็นชอบ (๒๔ มี.ย. ๒๕๕๔)

๕.๑๐ เรื่อง ขอรับความเห็นชอบผลการประเมินการปรับขนาดขององค์การ บริหารส่วนตำบล

เลขานุการฯ เรื่องเดิม

(๑.) องค์การบริหารส่วนตำบลพื้นที่จังหวัดแพร่ รายงานความประสงค์ในการขอปรับขนาด องค์การบริหารส่วนตำบล รวมจำนวน ๑ แห่ง ได้แก่

- อบต.ห้วยไร่ อ.เด่นชัย ขอปรับขนาดจาก อบต. ขนาดเล็ก เป็น อบต.ขนาดกลาง

(๒.) ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้ออกประกาศ จำนวน ๑ ฉบับ ได้แก่

-เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการปรับขนาดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไร่ อำเภอเด่นชัย จังหวัดแพร่ ลว. ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๕๔

ข้อเท็จจริง

คณะกรรมการประเมินการปรับขนาดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไร่ ได้มีการประชุม พิจารณาและประเมินการปรับขนาดขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไร่ ครั้งที่ ๑/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๕๔

โดยคณะกรรมการประเมินการปรับขนาดฯ ได้สรุปรายงานผลการประเมินการปรับขนาด ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไร่ ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไร่ผ่านเกณฑ์การประเมินการปรับขนาด องค์การบริหารส่วนตำบลจากขนาดเล็ก เป็นองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลาง เพื่อให้ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ ดังนี้

-ตัวชี้วัดที่ ๑ ต้องผ่านเกณฑ์รายได้ของ อบต. ไม่รวมเงินอุดหนุนในปีงบประมาณที่ผ่านมา มีรายได้ ๑๐,๑๒๖,๒๐๐.๒๙ บาท (ผ่านเกณฑ์)

-ตัวชี้วัดที่ ๒ ต้องผ่านเกณฑ์ตัวชี้วัด (ก) - (ง) มีคะแนนรวมทั้งหมด ๑,๐๐๐ คะแนน ดังนี้
(ก) เกณฑ์ชี้วัดด้านค่าใช้จ่ายบุคลากรของ อบต. ได้คะแนน ๑๕๐ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๕๐ คะแนน

(ข) เกณฑ์ชี้วัดด้านเศรษฐกิจและสังคม ได้คะแนน ๑๐๖ คะแนน จากคะแนน

เต็ม ๒๕๐ คะแนน

(ค) เกณฑ์ชี้วัดด้านประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ได้คะแนน ๒๒๐ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๓๐๐ คะแนน

(ง) เกณฑ์ชี้วัดด้านธรรมาภิบาล ได้คะแนน ๒๕๕ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๓๐๐ คะแนน

รวมคะแนนตัวชี้วัดที่ ๒ ได้คะแนน ๗๓๑ คะแนน จากทั้งหมด ๑,๐๐๐ คะแนน (ผ่านเกณฑ์)

(รายละเอียดตามเอกสารสรุปคะแนนการประเมินแนบท้ายระเบียบวาระ)

ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการปรับระดับตำแหน่งปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเป็นระดับ ๗ หรือระดับ ๘ กรณีการปรับขนาดขององค์การบริหารส่วนตำบล ลว. ๑๕ ส.ค. ๒๕๕๐ ข้อ ๒

-ประกาศ ก.อบต. เรื่อง การกำหนดหลักเกณฑ์การปรับขนาดขององค์การบริหารส่วนตำบล ลว. ๑๒ ก.ย. ๒๕๕๖

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุมฯ ที่ประชุมฯ มีมติเห็นชอบให้ อบต.ห้วยไร่ อ.เด่นชัย ผ่านการประเมินการปรับขนาด จาก อบต. ขนาดเล็ก เป็น อบต. ขนาดกลาง ตามที่คณะกรรมการประเมินการปรับขนาดของ อบต.ห้วยไร่ ได้รายงานผลการประเมินฯ ทั้งนี้ การปรับขนาดจาก อบต. ขนาดเล็ก เป็น อบต. ขนาดกลาง มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดแพร่ มีมติเห็นชอบ (๒๔ มิ.ย. ๒๕๕๔)

๕.๑๑ ขอรับความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งบริหารจากบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก

เลขานุการฯ องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล จากบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกฯ ตามประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้บริหารของ องค์การบริหารส่วนตำบลแต่ละแห่งที่เสนอ จำนวน ๕ ตำแหน่ง รวม ๑๔ ราย ดังนี้

๑.) แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ปลัด อบต. ๗ (นักบริหารงาน อบต. ๗) จำนวน ๔ ราย ได้แก่

๑.๑ อบต.ป่าแดง อ.เมืองแพร่ ขอรับความเห็นชอบแต่งตั้งนายวิชาญ มีศรี ตำแหน่ง ปลัด อบต. ๖ (นักบริหารงาน อบต. ๖) อัตราเงินเดือน ๒๑,๑๙๐ บาท ให้ดำรงตำแหน่ง ปลัด อบต. ๗ (นักบริหารงาน อบต. ๗) อัตราเงินเดือน ๒๒,๑๗๐ บาท

๑.๒ อบต.ท่าข้าม อ.เมืองแพร่ ขอรับความเห็นชอบแต่งตั้ง ว่าที่ ร.ต.นิเวศ แก่นเรณู ตำแหน่ง ปลัด อบต. ๖ (นักบริหารงาน อบต. ๖) อัตราเงินเดือน ๒๑,๖๒๐ บาท ให้ดำรงตำแหน่ง ปลัด อบต. ๗ (นักบริหารงาน อบต. ๗) อัตราเงินเดือน ๒๒,๖๒๐ บาท

๑.๓ อบต.เด่นชัย อ.เด่นชัย ขอรับความเห็นชอบแต่งตั้ง นางสาวสุพรรณ กาวิณ ตำแหน่ง ปลัด อบต. ๖ (นักบริหารงาน อบต. ๖) อัตราเงินเดือน ๑๙,๙๗๐ บาท ให้ดำรงตำแหน่ง ปลัด อบต. ๗ (นักบริหารงาน อบต. ๗) อัตราเงินเดือน ๒๐,๗๙๐ บาท

๑.๔ อบต.ป่อเหล็กทอง อ.สอง ขอรับความเห็นชอบแต่งตั้ง นายไตรภพ ปกรณ์รัตน์ ตำแหน่ง ปลัด อบต. ๖ (นักบริหารงาน อบต. ๖) อัตราเงินเดือน ๑๙,๕๘๐ บาท ให้ดำรงตำแหน่ง ปลัด อบต. ๗ (นักบริหารงาน อบต. ๗) อัตราเงินเดือน ๒๐,๓๒๐ บาท

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

๒.) แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง รองปลัด อบต. ๗ (นักบริหารงาน อบต. ๗) จำนวน ๑ ราย
ได้แก่

- อบต.ทุ่งแล้ง อ.สอง ขอรับความเห็นชอบแต่งตั้ง นางสาวดวงสมร ตั้งประเสริฐ ตำแหน่ง รองปลัด อบต. ๖ (นักบริหารงาน อบต. ๖) อัตราเงินเดือน ๑๗,๖๕๐ บาท ให้ดำรงตำแหน่ง รองปลัด อบต. ๗ (นักบริหารงาน อบต. ๗) อัตราเงินเดือน ๑๘,๐๑๐ บาท

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

๓.) แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต. ๗ (นักบริหารงานทั่วไป ๗) จำนวน ๑ ราย ได้แก่

- อบต.ร้องกวาง อ.ร้องกวาง ขอรับความเห็นชอบแต่งตั้ง นางชมาภร มาศธนวุฒิ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต. ๖ (นักบริหารงานทั่วไป ๖) อัตราเงินเดือน ๒๐,๓๖๐ บาท ให้ดำรง ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต. ๗ (นักบริหารงานทั่วไป ๗) อัตราเงินเดือน ๒๑,๒๔๐ บาท

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

๔.) แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าส่วนการคลัง ๗ (นักบริหารงานการคลัง ๗) จำนวน ๕ ราย ได้แก่

๔.๑ อบต.ร้องกวาง อ.ร้องกวาง ขอรับความเห็นชอบแต่งตั้ง นายรังสรรค์ จินายะ ตำแหน่ง หัวหน้าส่วนการคลัง ๖ (นักบริหารงานการคลัง ๖) อัตราเงินเดือน ๑๘,๐๖๐ บาท ให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าส่วนการคลัง ๗ (นักบริหารงานการคลัง ๗) อัตราเงินเดือน ๑๘,๔๗๐ บาท

๔.๒ อบต.ตำหนักธรรม อ.หนองม่วงไข่ ขอรับความเห็นชอบแต่งตั้ง นางฉัตรรัตน์ ใจกลม ตำแหน่ง หัวหน้าส่วนการคลัง ๖ (นักบริหารงานการคลัง ๖) อัตราเงินเดือน ๑๖,๕๗๐ บาท ให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าส่วนการคลัง ๗ (นักบริหารงานการคลัง ๗) อัตราเงินเดือน ๑๖,๖๔๐ บาท

๔.๓ อบต.น้ำขำ อ.สูงเม่น ขอรับความเห็นชอบแต่งตั้ง นางรินรดา เวียงนาค ตำแหน่ง หัวหน้าส่วนการคลัง ๖ (นักบริหารงานการคลัง ๖) อัตราเงินเดือน ๑๖,๑๕๐ บาท ให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าส่วนการคลัง ๗ (นักบริหารงานการคลัง ๗) อัตราเงินเดือน ๑๖,๑๕๐ บาท

๔.๔ อบต.แม่พุง อ.วังชิ้น ขอรับความเห็นชอบแต่งตั้ง นางสุวิมล แก้วกล้า ตำแหน่ง หัวหน้าส่วนการคลัง ๖ (นักบริหารงานการคลัง ๖) อัตราเงินเดือน ๑๖,๑๕๐ บาท ให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าส่วนการคลัง ๗ (นักบริหารงานการคลัง ๗) อัตราเงินเดือน ๑๖,๑๕๐ บาท

๔.๕ อบต.ห้วยโรง อ.ร้องกวาง ขอรับความเห็นชอบแต่งตั้ง นางชนิษฐา เป็กทอง ตำแหน่ง หัวหน้าส่วนการคลัง ๖ (นักบริหารงานการคลัง ๖) อัตราเงินเดือน ๑๙,๙๗๐ บาท ให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าส่วนการคลัง ๗ (นักบริหารงานการคลัง ๗) อัตราเงินเดือน ๒๐,๗๕๐ บาท

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

๕.) แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าส่วนโยธา ๗ (นักบริหารงานช่าง ๗) จำนวน ๓ ราย
ได้แก่

๕.๑ อบต.ตำหนักธรรม อ.หนองม่วงไข่ ขอรับความเห็นชอบแต่งตั้ง นายเอกอัมรินทร์ นาฆ้อง ตำแหน่ง หัวหน้าส่วนโยธา ๖ (นักบริหารงานช่าง ๖) อัตราเงินเดือน ๑๖,๑๕๐ บาท ให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าส่วนโยธา ๗ (นักบริหารงานช่าง ๗) อัตราเงินเดือน ๑๖,๑๕๐ บาท

๕.๒ อบต.วังธง อ.เมืองแพร่ ขอรับความเห็นชอบแต่งตั้ง นายสุวิทย์ สายสำเภา ตำแหน่ง หัวหน้าส่วนโยธา ๖ (นักบริหารงานช่าง ๖) อัตราเงินเดือน ๑๖,๑๙๐ บาท ให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าส่วนโยธา ๗ (นักบริหารงานช่าง ๗) อัตราเงินเดือน ๑๖,๑๙๐ บาท

๕.๓ อบต.เตาปูน อ.สอง ขอรับความเห็นชอบแต่งตั้ง นายสมพจน์ หมื่นไธสง ตำแหน่ง หัวหน้าส่วนโยธา ๖ (นักบริหารงานช่าง ๖) อัตราเงินเดือน ๑๖,๑๙๐ บาท ให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าส่วนโยธา ๗ (นักบริหารงานช่าง ๗) อัตราเงินเดือน ๑๖,๑๙๐ บาท

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้ตรวจสอบเอกสารการดำเนินการคัดเลือกและคุณสมบัติ พนักงานส่วนตำบลทุกราย ปรากฏว่าองค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการเรื่องดังกล่าวเป็นไปตามประกาศ หลักเกณฑ์ และข้อกำหนดที่กำหนด

ข้อกำหนดหรือประกาศหลักเกณฑ์

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ลงวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๕๘ ข้อ ๔, ๘, ๙

-ประกาศ ก.อบต. จังหวัดแพร่ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ องค์การบริหารส่วนตำบล ลว. ๒๔ ต.ค. ๒๕๕๕ ข้อ ๑๙๕

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม ที่ประชุมฯ มีมติเห็นชอบให้ อบต. แต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งผู้บริหารของ อบต. จำนวน ๕ ตำแหน่ง รวม ๑๔ ราย ทั้งนี้ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ในระดับที่สูงขึ้น มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการคัดเลือกตามประกาศขององค์การบริหารส่วนตำบลต้นสังกัด ที่นำเสนอ

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่นๆ (ไม่มี)

ประธานฯ คณะกรรมการฯ ท่านใดมีเรื่องที่จะเสนอหรือสอบถาม ในที่ประชุมอีกหรือไม่ ถ้าไม่มี ขอขอบคุณทุกท่าน ขอปิดประชุม

เลิกประชุมเวลา ๑๕.๔๐ น.

ลงชื่อ ครรชิต นากิจ ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นายครรชิต นากิจ)

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่

ลงชื่อ ว่าที่ ร.ต. นพดล คำสม ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นพดล คำสม)

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่

ลงชื่อ ต่อพงษ์ ทับทิมโต ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นายต่อพงษ์ ทับทิมโต)

(แทน) เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่

สำเนาถูกต้อง



(นายครรชิต นากิจ)

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่



แบบที่ ๒ รายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ ระเบียบวาระที่ ๕.๔
 บัญชีรายละเอียดการพิจารณาและตรวจสอบการปรับปรุง/เปลี่ยนแปลง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๒-๒๕๕๔) ของ อบต.
 ในการประชุมคณะกรรมการพิจารณาและตรวจสอบการปรับปรุง/เปลี่ยนแปลง แผนอัตรากำลัง (ก.อบต.จังหวัดแพร่) ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ วันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๕๔

ที่	รายชื่อล อบต. ส่วนราชการ	รายการขอปรับปรุง/เปลี่ยนแปลงแผนอัตรากำลัง (กรณี ขอเพิ่ม,ยุบ,ปรับเกลี่ย, ปรับปรุง และ กรณีการกำหนดส่วนราชการ เป็นต้น)	ภาระค่าใช้จ่ายฯ ด้านการบริหารงานบุคคล จำนวนพนักงานส่วนตำบล ตามมาตรา ๓๕ ในปีงบประมาณ พ.ศ. (%)๑๖.ประจำ และตำแหน่งว่าง			มติ ก.อบต.จังหวัดแพร่
			๒๕๕๒	๒๕๕๓	๒๕๕๔	
๑	อบต.บ้านกา อ.สูงเม่น -ส่วนการคลัง	-เพิ่มตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ๒-๔ หรือ ๕ จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔ -เพิ่มตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๒-๔ หรือ ๕ จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔ -เพิ่มตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ๒-๔ หรือ ๕ จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔			๓๓.๘๐	-เห็นชอบ
๒	อบต.หัวไร่ อ.เด่นชัย -ส่วนการคลัง	-เพิ่มตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ ๓-๕ หรือ ๖ว จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔ -เพิ่มตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๒-๔ หรือ ๕ จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔	๒๕.๗๘	๒๕.๗๖	๒๘.๔๕	-เห็นชอบ
๓	อบต.แม่ยม อ.เมืองแพร่ -ส่วนการคลัง	-ยุบเลิกตำแหน่ง เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ๑-๓ หรือ ๔ จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔ -เพิ่มตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ๓-๕ หรือ ๖ว จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔ -เพิ่มตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๒-๔ หรือ ๕ จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔		๒๕.๕๑	๓๖.๔๑	-ไม่เห็นชอบ เนื่องจากเหตุผลความจำเป็นและปริมาณงานไม่เพียงพอ -เห็นควรให้ อบต.เสนอเอกสารข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับเหตุผลความจำเป็น และ เสนอ ก.อบต.จังหวัดแพร่ พิจารณาในเดือนถัดไป
๔	อบต.ท่าข้าม อ.เมืองแพร่ -ส่วนงานปลัด อบต. -ส่วนโยธา	-เพิ่มตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ๒-๔ หรือ ๕ จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔ -ขอปรับปรุงตำแหน่ง หัวหน้าส่วนโยธา ระดับ ๖ (นักบริหารงานช่าง ๖) เป็นตำแหน่ง หัวหน้าส่วนโยธา ระดับ ๗ (นักบริหารงานช่าง ๗) จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔			๒๔.๑๗	-เห็นชอบ

ที่	รายชื่อ อบต. ส่วนราชการ	รายการขอปรับปรุง/เปลี่ยนแปลงแผนอัตรากำลัง (กรณี ขอเพิ่ม, ยุบ, ปรับเกลียว, ปรับปรุง และ กรณีการกำหนดส่วนราชการ เป็นต้น)	ภาระค่าใช้จ่ายฯ ด้านการบริหารงานบุคคล ตามมาตรา ๓๕ ในปีงบประมาณ พ.ศ. (%)			จำนวนพนักงานส่วนตำบล ณ ปัจจุบัน (คน)	มติ ก. อบต. จังหวัดแพร่
			๒๕๕๒	๒๕๕๓	๒๕๕๔		
๕	อบต.ดอนมูล อ.สูงเม่น	-กำหนดเพิ่มตำแหน่ง รองปลัด อบต. (นักบริหารงาน จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔ -เพิ่มเติมตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ๒-๔ หรือ ๕ จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔ -เพิ่มเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๒-๔ หรือ ๕ จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔ -ยุบเลิกตำแหน่ง ช่างโยธา ๑๓ หรือ ๔ จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔ -เพิ่มเติมตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ๒-๔ หรือ ๕ จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔ -เพิ่มเติมตำแหน่ง นายช่างสำรวจ ๒-๔ หรือ ๕ จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔	๒๕๕๒	๒๕๕๓	๒๕๕๔	๑๓๗/๘	-ไม่เห็นชอบ เนื่องจากเหตุผลความจำเป็นและปริมาณงานไม่เพียงพอ -ไม่เห็นชอบ เนื่องจากมีอัตราว่างหลายตำแหน่งและยังไม่ได้สรรหา -เห็นชอบ -เห็นชอบ -ไม่เห็นชอบ เนื่องจากมีอัตราว่างหลายตำแหน่งและยังไม่ได้สรรหา -เห็นชอบ
๖	อบต.วังชัน อ.วังชิ้น -สำนักงานปลัด อบต.	-เพิ่มเติมตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ๒-๔ หรือ ๕ จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔ -เพิ่มเติมตำแหน่ง นายช่างสำรวจ ๒-๔ หรือ ๕ จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔	๒๕๕๒	๒๕๕๓	๒๕๕๔	๑๖/๔	-ไม่เห็นชอบ เนื่องจากเหตุผลความจำเป็นและปริมาณงานไม่เพียงพอ
๗	อบต.พระหลวง อ.สูงเม่น -ส่วนโยธา	-ขอปรับปรุงตำแหน่ง หัวหน้าส่วนโยธา ระดับ ๒ (นักบริหารงานช่าง ๖) เป็นตำแหน่ง หัวหน้าส่วนโยธา ระดับ ๗ (นักบริหารงานช่าง ๗) จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔	๒๕๕๒	๒๕๕๓	๒๕๕๔	๑๓๗/๒	-เห็นชอบ
๘	อบต.บ้านปึก อ.ลอง -สำนักงานปลัด อบต.	-ยุบเลิกตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ๓-๕ หรือ ๖ จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔ -เพิ่มเติมตำแหน่ง นิติกร ๓-๕ หรือ ๖ จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔ -เพิ่มเติมตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๒-๔ หรือ ๕ จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔	๒๕๕๒	๒๕๕๓	๒๕๕๔	๑๓๗/๕	-เห็นชอบ -เห็นชอบ -เห็นชอบ -ไม่เห็นชอบ เนื่องจากเหตุผลความจำเป็นและปริมาณงานไม่เพียงพอ

ที่	รายชื่อ อบต. ส่วนราชการ	รายการขอปรับปรุง/เปลี่ยนแปลงแผนอัตรากำลัง (กรณี ขอเพิ่ม,ยุบ,ปรับแก้อัย, ปรับปรุง และกรณีการกำหนดส่วนราชการ เป็นต้น)	ภาระค่าใช้จ่ายฯ ด้านการบริหารงานบุคคล ตามมาตรา ๓๕ ในงบประมาณ พ.ศ. (%)			จำนวนพนักงานส่วนต./ตจ.ประจำ และตำแหน่งว่าง ณ ปัจจุบัน (คน)	มติ ก.อบต.จังหวัดแพร่
			๒๕๕๒	๒๕๕๓	๒๕๕๔		
๙	อบต.สะเอียบ อ.สอง -สำนักงานปลัด อบต.	-ขอปรับปรุงลูกจ้างประจำตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ เป็นลูกจ้างประจำตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔	๒๓,๒๘	๒๔,๐๗	๒๓/๕	-เห็นชอบ	
	-ส่วนโยธา	-ขอปรับปรุงลูกจ้างประจำตำแหน่ง ช่างโยธา เป็นลูกจ้างประจำตำแหน่ง นายช่างโยธา จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔				-เห็นชอบ	
๑๐	อบต.ทุ่งแล้ง อ.สอง -สำนักงานปลัด อบต.	-ยุบเลิกตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล ๑-๓ หรือ ๔ จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔			๑๔/๔	-เห็นชอบ	
	-ส่วนการคลัง	-ยุบเลิกตำแหน่ง เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ ๑-๓ หรือ ๔ จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔				-เห็นชอบ	
		-เพิ่มเติมตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ๓-๕ หรือ ๖ จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔				-เห็นชอบ	
๑๑	อบต.ร่องกาศ อ.สูงเม่น -สำนักงานปลัด อบต.	-เพิ่มเติมตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ๓-๕ หรือ ๖ จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔			๒๐,๕๔	-เห็นควรให้ อบต.เสนอเอกสารข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับเหตุผลความจำเป็น และเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ พิจารณาในเดือนถัดไป	
		-เพิ่มเติมตำแหน่ง บุคลากร ๓-๕ หรือ ๖ จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔				-เห็นชอบ	
๑๒	อบต.บ้านบึง อ.สูงเม่น -ส่วนโยธา	-เพิ่มเติมตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานธุรการ ๒-๔ หรือ ๕ จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔			๑๔/๓	-เห็นชอบ	
๑๓	อบต.แม่ทราย อ.ร้องกวาง	-เพิ่มเติมตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ตรวจรอบภายใน ๓-๕ หรือ ๖ จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔			๒๖,๕๕	-เห็นชอบ	
		-เพิ่มเติมตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ตรวจรอบภายใน ๓-๕ หรือ ๖ จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔			๒๓,๓๙	-ไม่เห็นชอบ เนื่องจากเหตุผลความจำเป็น ปริมาณงานไม่เพียงพอ และมีเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานประจำ ที่สามารถปฏิบัติงานได้	
๑๔	อบต.เวียงทอง อ.สูงเม่น -สำนักงานปลัด อบต.	-เพิ่มเจ้าหน้าที่งานประชาสัมพันธ์ ๒-๔ หรือ ๕ จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔			๓๔,๓๙	๒๐/๗	-ไม่เห็นชอบ เนื่องจากเหตุผลความจำเป็น และปริมาณงานไม่เพียงพอ

ที่	รายชื่อ อบต. ส่วนราชการ	รายการขอปรับปรุง/เปลี่ยนแปลงแผนอัตราค่าจ้าง (กรณี ขอเพิ่ม/ลบ,ปรับเกลี่ย,ปรับปรุง และ กรณีการกำหนดส่วนราชการ เป็นต้น)	ภาคศึกษาใช้จ่ายฯ ด้านการบริหารงานบุคคล			จำนวนพนักงานส่วนต./ ต.จ.ประจำ และตำแหน่งว่าง ณ ปัจจุบัน (คน)	มติ ก. อบต.จังหวัดแพร่	
			๒๕๕๒	๒๕๕๓	๒๕๕๔			
๑๕	อบต.สบสาย -สำนักงานปลัด อบต. -สำนักงานปลัด อบต. -ส่วนโยธา	-ปรับเกลี่ยตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๒-๔ หรือ ๕	๒๕๕๒	๒๕๕๓	๒๕๕๔		-ไม่เห็นชอบ เนื่องจากเหตุผลความจำเป็น และปริมาณงานไม่เพียงพอ	
		เป็นตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ๒-๔ หรือ ๕						
		จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔						
		-เพิ่มตำแหน่ง นายช่างโยธา ๒-๔ หรือ ๕						-ไม่เห็นชอบ เนื่องจากเหตุผลความจำเป็น และปริมาณงานไม่เพียงพอ
		จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔						-เห็นชอบ
๑๖	อบต.ไผ่โทน อ.ร้องกวาง -สำนักงานปลัด อบต.	-ปรับเกลี่ยตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ ๑-๓ หรือ ๔	๒๕๕๒	๒๕๕๓	๒๕๕๔			
		เป็นตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ๒-๔ หรือ ๕						
		จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔						
		-ยุบเลิกตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๒-๔ หรือ ๕	๑๙/๓๔				๑๘/๓	-เห็นชอบ
		จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔						-เห็นชอบ
๑๗	อบต.หัวเมือง อ.สอง -สำนักงานปลัด อบต.	-ปรับเกลี่ยตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ๒-๔ หรือ ๕	๒๐/๐๔		๒๔/๘๙			
		เป็นตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ๒-๔ หรือ ๕						
		จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔						
		***-ปรับปรุงตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๑-๓ หรือ ๔						-ไม่เห็นชอบ เนื่องจากเหตุผลความจำเป็นและปริมาณงานไม่เพียงพอ
		เป็นตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๒-๔ หรือ ๕						
๑๘	อบต.หัวเมือง อ.สอง	จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔						
		-เพิ่มตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ๒-๔ หรือ ๕						
		จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔						
		-เพิ่มตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๒-๔ หรือ ๕	๓๒/๗๘		๒๘/๐๖		๑๖/๕	
		จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔						-เห็นชอบ

๙

ที่	รายชื่อ อบต. ส่วนราชการ	รายการขอปรับปรุง/เปลี่ยนแปลงแผนอัตรากำลัง (กรณี ขอเพิ่ม ยุบ, ปรับเกลี้ย, ปรับปรุง และ กรณีการกำหนดส่วนราชการ เป็นต้น)	ภาคคีที่ใช้จ่าย ค่าบริการบริหารงานบุคคล ตามมาตรา ๓๕ ในถึงประมาณ พ.ศ. (%)			จำนวนพนักงานส่วนตำบล ณ ปัจจุบัน (คน)	จำนวนพนักงานส่วนตำบล/ ๓๓ ประจำ และตำแหน่งว่าง	มติ ก. อบต.จังหวัดแพร่
			๒๕๕๒	๒๕๕๓	๒๕๕๔			
	-ส่วนโยธา	-เพิ่มตำแหน่ง นายช่างสำรวจ ๒-๔ หรือ ๕ จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔					-ไม่เห็นชอบ เนื่องจากเหตุผลความจำเป็น และปริมาณงานไม่เพียงพอ	
	-ส่วนการศึกษา	-เพิ่มตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ๒-๔ หรือ ๕ จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔					-เห็นชอบ	
๑๘	อบต.ป่าแดง อ.เมืองแพร่		๒๐.๙๕	๑๙.๘๒	๑๘.๙๕	๑๑/๒		
	-ส่วนการคลัง	-ขอปรับปรุงตำแหน่ง หัวหน้าส่วนการคลัง ระดับ ๖ (นักบริหารงานการคลัง ๖) เป็นตำแหน่ง หัวหน้าส่วนการคลัง ระดับ ๗ (นักบริหารงานการคลัง ๗) จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔					-เห็นชอบ	
	-ส่วนโยธา	-ขอปรับปรุงตำแหน่ง หัวหน้าส่วนโยธา ระดับ ๖ (นักบริหารงานช่าง ๖) เป็นตำแหน่ง หัวหน้าส่วนโยธา ระดับ ๗ (นักบริหารงานช่าง ๗) จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔					-เห็นชอบ	
๑๙	อบต.แม่ยาว ต.ล อ.ร้องกวาง		๑๗.๐๐	๑๙.๐๐	๒๙.๐๔	๑๓/๓		
	-สำนักงานปลัด อบต.	-เพิ่มตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๓-๕ หรือ ๖ว จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔					-ไม่เห็นชอบ เนื่องจากเหตุผลความจำเป็น และปริมาณงานไม่เพียงพอ	
	-ส่วนการคลัง	-เพิ่มตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ๓-๕ หรือ ๖ว จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔					-เห็นชอบ	
๒๐	อบต.วังหลวง อ.หนองม่วงไข่				๒๖.๐๔	๑๓/๓		
	-ส่วนการคลัง	-เพิ่มตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ ๓-๕ หรือ ๖ว จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔					-เห็นชอบ	
๒๑	อบต.น้ำคำ อ.สูงเม่น				๓๔.๑๘	๒๑/๕		
	-สำนักงานปลัด อบต.	-เพิ่มตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔					-เห็นชอบ	
		-เพิ่มตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ๒-๔ หรือ ๕ จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔					-ไม่เห็นชอบ เนื่องจากเหตุผลความจำเป็น และปริมาณงานไม่เพียงพอ	
๒๒	อบต.สูงเม่น อ.สูงเม่น		๓๐.๔๘	๓๕.๕๙	๓๖.๐๔	๑๓/๒		
	-สำนักงานปลัด อบต.	-ขอปรับปรุงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต. ระดับ ๖ (นักบริหารงานทั่วไป ๖) เป็นตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต. ระดับ ๗ (นักบริหารงานทั่วไป ๗) จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔					-เห็นชอบ	

ff

ที่	รายชื่อ อบต. ส่วนราชการ	รายการขอปรับปรุง/เปลี่ยนแปลงแผนอัตรากำลัง (กรณี ขอเพิ่ม, ยุบ, ปรับแก้ชื่อ, ปรับปรุง และ กรณีกำหนดส่วนราชการ เป็นต้น)	ภาระค่าใช้จ่ายฯ ด้านการบริหารงานบุคคล				จำนวนพนักงานส่วนตำบล ตามมาตรา ๓๕ ในปีงบประมาณ พ.ศ. (%)	จำนวนพนักงานส่วนตำบล ณ ปัจจุบัน (คน)	มติ ก.อบต.จังหวัดแพร่
			๒๕๕๒	๒๕๕๓	๒๕๕๔	๒๕๕๕			
๒๓	อบต.ร้องกวาง อ.ร้องกวาง -สำนักงานปลัด อบต. -ส่วนการคลัง	-เพิ่มตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๓-๕ หรือ ๖ จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔ -เพิ่มเติมแห่ง นักวิชาการคลัง ๓-๕ หรือ ๖ จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔ -เพิ่มเติมแห่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ๓-๕ หรือ ๖ จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔ -ยุบเลิกตำแหน่ง เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ ๑-๓ หรือ ๔ จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔ -ยุบเลิกตำแหน่ง เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ๑-๓ หรือ ๔ จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔	๒๑.๐๐	๒๐.๐๐	๒๕๕๔	๒๑.๐๐	๑๒/๔	-ไม่เห็นชอบ เนื่องจากเหตุผลความจำเป็น และปริมาณงานไม่เพียงพอ -เห็นชอบ -เห็นชอบ -เห็นชอบ -เห็นชอบ -เห็นชอบ	
๒๔	อบต.บ้านพูน อ.สอง -ส่วนโยธา	-ขอปรับปรุงตำแหน่ง หัวหน้าส่วนโยธา ระดับ ๖ (นักบริหารงานช่าง ๖) เป็นตำแหน่ง หัวหน้าส่วนโยธา ระดับ ๗ (นักบริหารงานช่าง ๗) จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔ -ยุบเลิกตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ๒-๔ หรือ ๕ จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔ -เพิ่มเติมแห่ง นายช่างโยธา ๒-๔ หรือ ๕ จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔	๒๒.๘๓	๒๒.๘๓	๒๗.๕๒	๒๗.๕๒	๑๒/๓	-เห็นชอบ -เห็นชอบ -ไม่เห็นชอบ -เห็นชอบ	
๒๕	อบต.ทุ่งแก้ว อ.หนองม่วงไข่ -ส่วนโยธา	-ขอปรับปรุงตำแหน่ง หัวหน้าส่วนโยธา ระดับ ๖ (นักบริหารงานช่าง ๖) เป็นตำแหน่ง หัวหน้าส่วนโยธา ระดับ ๗ (นักบริหารงานช่าง ๗) จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔				๒๒.๘๘	๘/๑	-เห็นชอบ -เห็นชอบ	
๒๖	อบต.เตาปูน อ.สอง -สำนักงานปลัด อบต.	-ปรับแก้ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ ๑-๓ หรือ ๔ เป็นตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ๒-๔ หรือ ๕ จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔ -เพิ่มเติมแห่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๒-๔ หรือ ๕ จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔	๒๓.๕๓	๒๒.๖๐	๒๘.๘๓	๒๘.๘๓	๑๓/๔	-เห็นชอบ -ไม่เห็นชอบ เนื่องจากเหตุผลความจำเป็น และปริมาณงานไม่เพียงพอ	

๒๕

ที่	รายชื่อ อบต. ส่วนราชการ	รายการขอปรับปรุงเปลี่ยนแปลงแผนอัตรากำลัง (กรณี ขอเพิ่ม,ลบ,ปรับเกลี่ย, ปรับปรุง และ กรณีการกำหนดสวจนราชการ เป็นต้น)	ภาระค่าใช้จ่ายฯ ด้านการบริหารงานบุคคล				จำนวนพนักงานส่วนตำบล (รวมประจำ และตำแหน่งว่าง)	มติ ก.อบต.จังหวัดแพร่
			๒๕๕๒	๒๕๕๓	๒๕๕๔	(%)		
๒๗	อบต.ร่องพอง อ.เมืองแพร่ -ส่วนการคลัง	-เพิ่มตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๒-๔ หรือ ๕ จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบฯ ๒๕๕๔ -เพิ่มตำแหน่ง นายช่างโยธา ๒-๔ หรือ ๕ จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบฯ ๒๕๕๔	๒๖,๙๒๒	๒๘,๑๘๘	๒๕,๕๕๔	๑๘/๓	-ไม่สามารถพิจารณาได้ เนื่องจากรายละเอียดเกี่ยวกับบัญชีการจัดคนลงสู่ ตำแหน่ง ไม่ชัดเจน เห็นควรให้ อบต. ทบทวนการเสนอเอกสารข้อมูลเพิ่มเติมตาม ข้อ C และเสนอ ก.อบต.จังหวัดแพร่ พิจารณาในเดือนถัดไป	
๒๘	อบต.ทุ่งกวาว อ.เมืองแพร่ -ส่วนการคลัง	-เพิ่มตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๒-๔ หรือ ๕ จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบฯ ๒๕๕๔			๓๑,๐๐	๑๕/๓	-ไม่เห็นชอบ เนื่องจากเหตุผลความจำเป็น และปริมาณงานไม่เพียงพอ	
๒๙	อบต.แม่พุง อ.วังชิ้น -สำนักงานปลัด อบต.	-ปรับลดตำแหน่ง นิติกร ๓-๔ หรือ ๕ เป็นตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ๓-๕ หรือ ๖ จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบฯ ๒๕๕๔					-ไม่เห็นชอบ	
๓๐	อบต.เด่นชัย อ.เด่นชัย -ส่วนการคลัง	-ขอปรับปรุงตำแหน่ง หัวหน้าส่วนการคลัง ระดับ ๖ (นักบริหารงานการคลัง ๖) เป็นตำแหน่ง หัวหน้าส่วนการคลัง ระดับ ๗ (นักบริหารงานการคลัง ๗) จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบฯ ๒๕๕๔			๒๖,๗๖	๑๔/๖	-เห็นชอบ	
๓๑	อบต.หัวฝาง อ.สอง -สำนักงานปลัด อบต.	-ขอปรับปรุงตำแหน่ง หัวหน้าส่วนโยธา ระดับ ๖ (นักบริหารงานช่าง ๖) เป็นตำแหน่ง หัวหน้าส่วนโยธา ระดับ ๗ (นักบริหารงานช่าง ๗) จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบฯ ๒๕๕๔					-เห็นชอบ	
๓๒	อบต.หัวฝาง อ.สอง -สำนักงานปลัด อบต.	-เพิ่มตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ๒-๔ หรือ ๕ จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบฯ ๒๕๕๔ -เพิ่มตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๒-๔ หรือ ๕ จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบฯ ๒๕๕๔	๓๑,๘๒		๑๓,๐๑	๑๕/๕	-ไม่เห็นชอบ เนื่องจากเหตุผลความจำเป็น และปริมาณงานไม่เพียงพอ	
๓๓	อบต.หัวฝาง อ.สอง -สำนักงานปลัด อบต.	-ขอจัดตั้งส่วนราชการเพิ่ม ๑ ส่วน ได้แก่ ส่วนการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (เดิมมี ๓ ส่วน ได้แก่ สำนักงานปลัด อบต. ส่วนการคลัง และส่วนโยธา) -กำหนดเพิ่มตำแหน่ง หัวหน้าส่วนการศึกษา ระดับ ๖ (นักบริหารงานการศึกษา ๖) จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบฯ ๒๕๕๔					-ไม่สามารถพิจารณาได้ เนื่องจากเอกสาร ข้อมูลเกี่ยวกับบัญชีจัดคนลงสู่ ตำแหน่งไม่ถูกต้อง ชัดเจน เห็นควรให้ อบต. ทบทวนการเสนอเอกสารข้อมูล ตาม ข้อ C และเสนอ ก.อบต.จังหวัดแพร่ พิจารณาในเดือนถัดไป	

ff

<p>รายชื่อ อบต. ส่วนราชการ</p>	<p>รายการขอปรับปรุงเปลี่ยนแปลงอัตราค่าจ้าง (กรณี ขอเพิ่ม ขอบ, ขอบ, ปรับปรุง และ กรณีการกำหนดส่วนราชการ เป็นต้น)</p>	<p>ภาระค่าใช้จ่ายฯ ด้านการบริหารงานบุคคล จำนวนพนักงานส่วนตำบล/ตามมาตรา ๓๕ ในถึงประมาณ พ.ศ. (%)</p> <table border="1"> <tr> <td>๒๕๕๒</td> <td>๒๕๕๓</td> <td>๒๕๕๔</td> </tr> </table> <p>ณ ปัจจุบัน (คน)</p>	๒๕๕๒	๒๕๕๓	๒๕๕๔	<p>มติ ก. อบต. จังหวัดแพร่</p>
๒๕๕๒	๒๕๕๓	๒๕๕๔				

หมายเหตุ

สรุปหลักการพิจารณา

๑. เหตุผลความจำเป็นที่จะต้อง ปรับปรุงหรือเปลี่ยนแปลง เกี่ยวกับตำแหน่ง
๒. ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงาน หรือปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นจากเดิม ถึงขนาดจำเป็นต้องปรับปรุงหรือเปลี่ยนแปลง ตำแหน่ง
๓. ชื่อตำแหน่ง สายงาน ระดับตำแหน่ง และจำนวนตำแหน่งที่ปรับปรุงหรือเปลี่ยนแปลง
๔. หน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่งที่ปรับปรุงหรือเปลี่ยนแปลง
๕. อัตราค่าจ้างของพนักงาน ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลและงบประมาณรายได้อของ อบต.
๖. ส่วนราชการที่กำหนดตำแหน่งใหม่ โดยให้แสดงกรอบอัตราค่าจ้างที่มีอยู่ ตามแผนอัตราค่าจ้างและตำแหน่งที่ปรับปรุงหรือเปลี่ยนแปลง ร่างประกาศจัดตั้งส่วนราชการ
๗. เหตุผลความจำเป็นอื่น

กรณีเอกสาร ไม่ถูกต้องชัดเจน ครบถ้วน

- A. กำหนดชื่อตำแหน่งในแผน/กรอบอัตราค่าจ้าง (ใหม่) ไม่ถูกต้อง รวมทั้งระดับตำแหน่ง เช่น ๑-๓ หรือ ๔, ๒-๔ หรือ ๕ และ ๓-๕ หรือ ๖. เป็นต้น
- B. นำเสนอเงื่อนไขในการเสนอ ไม่ถูกต้องชัดเจน เช่น ปรับปรุง, กำหนดตำแหน่งเพิ่ม, ขอบ, ปรับแก้ไข เป็นต้น
- C. บัญชีการจัดคนลงสู่ตำแหน่งไม่ชัดเจน ถูกต้อง หรือไม่ปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติ
- D. เอกสารการวิเคราะห์ภารกิจ และปริมาณงานเพื่อกำหนดตำแหน่งไม่ถูกต้องชัดเจน
- E. ไม่ได้นำเสนอขอปรับปรุง/เปลี่ยน แผนหรือกรอบอัตราค่าจ้าง ตามรูปแบบหรือแนวทางที่กำหนด
- F. ไม่ชัดเจนกรณีการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างที่มีคนครองตำแหน่ง เช่น ไม่ระบุรายชื่อผู้ครองตำแหน่ง และคุณสมบัติที่เกี่ยวข้องของตำแหน่งที่จะปรับปรุงตำแหน่ง เป็นต้น

แนบท้ายรายงานประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ ระเบียบวาระที่ ๕.๕

บัญชีรายละเอียดการพิจารณาและตรวจสอบการปรับปรุง/เปลี่ยนแปลง กรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๕๒-๒๕๕๕) ของ อบต.

ในการประชุมคณะกรรมการพนักงานจ้าง อบต.จังหวัดแพร่ ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ วันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๔

ที่	รายชื่อ อบต. ส่วนราชการ	รายการขอปรับปรุง/เปลี่ยนกรอบอัตรากำลัง (กรณี ขอเพิ่ม,ยุบ,ปรับเกลี่ย, ปรับปรุง และ กรณีการกำหนดส่วนราชการ เป็นต้น)	ภาระค่าใช้จ่าย ด้านการบริหารงานบุคคล ตามมาตรา ๓๕ ในปีงบประมาณ พ.ศ. (%)				จำนวนพนักงานจ้าง และตำแหน่งว่าง ณ ปัจจุบัน (คน)	มติ ก.อบต.จังหวัดแพร่
			๒๕๕๒	๒๕๕๓	๒๕๕๔	๒๕๕๕		
๑	อบต.บ้านกาศ อ.สูงเม่น -สำนักงานปลัด อบต.	-เพิ่มตำแหน่ง คนงานทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (จ้างทั่วไป) จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔			๓๐.๘๗	๒๖.๘๙	๑๒/๑	-เห็นควรให้ อบต. ทบทวนการกำหนดเพิ่มเติมตำแหน่งอีกครั้ง โดยเสนอเหตุผลความจำเป็น แล้วให้ อบต. เสนอเรื่องให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่ พิจารณา ในเดือนถัดไป -เห็นชอบ
๒	อบต.แม่ปึก อ.วังชิ้น -สำนักงานปลัด อบต.	-เพิ่มตำแหน่ง คนงานทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่พนักงานขับรถยนต์ (จ้างทั่วไป) จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔				๑๐/๘	-ไม่สามารถพิจารณาได้ เนื่องจากเอกสารข้อมูลที่มาเสนอ ไม่ชัดเจน ครบถ้วน เห็นควรให้ อบต. ส่งเอกสารข้อมูลบุคคล (เพิ่มเติม) เกี่ยวกับ ผลการประเมินการปฏิบัติงานย้อนหลัง 5 ปี หนังสือรับรองของประมงการณ 5 ปี และสำเนาทะเบียน ประวัติ แล้วให้ อบต. เสนอเรื่องให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่ พิจารณา ในเดือนถัดไป	
๓	อบต.ร่องกาศ อ.สูงเม่น -สำนักงานปลัด อบต.	-เพิ่มตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (จ้างตามภารกิจ กลุ่มผู้พิการ) จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔			๑๘.๘๕	๑๗.๑๓	๑๔/๔	-เนื่องจาก อบต. กำหนดเพิ่มตำแหน่ง ซึ่งไม่ตรงกับมาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง เห็นควรให้ทบทวนการเสนอเอกสารข้อมูลเดิม แล้วให้ อบต. เสนอเรื่องให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่ พิจารณา ในเดือนถัดไป -เห็นชอบ
		-เพิ่มตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ศูนย์เยาวชน (จ้างตามภารกิจ กลุ่มผู้พิการ) จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔						

ที่	รายชื่อ อบต. ส่วนราชการ	รายการขอปรับปรุง/เปลี่ยนแปลงรอบอัตรากำลัง (กรณี ขอเพิ่ม,ลบ,ปรับเกลีย, ปรับปรุง และ กรณีการกำหนดส่วนราชการ เป็นต้น)	ภาระค่าใช้จ่ายฯ ด้านการบริหารงานบุคคล			จำนวนพนักงานจ้าง และตำแหน่งว่าง ปัจจุบัน (คน)	มติ ก.อบต.จังหวัดแพร่
			ตามมาตรา ๓๕ ในปีงบประมาณ พ.ศ. (๒๕๕๒-๒๕๕๓)	๒๕๕๔	๒๕๕๕		
๔	อบต.ไพร่ฮ้อย อ.เด่นชัย -ส่วนการศึกษาฯ	จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔ -เพิ่มตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ (จ้างตามภารกิจ กลุ่มผู้มีความรู้) จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔	๑๓,๗๘๘	๑๘,๙๕๔	๑๘,๒๑๑	๑๘/๓	-ไม่สามารถพิจารณาได้ เนื่องจากรายละเอียดเกี่ยวกับบัญชีการจัดคนลงสู่ตำแหน่ง ไม่ชัดเจน ถูกต้อง เห็นควรให้ อบต. ทบทวนการเสนอเอกสารข้อมูลตำแหน่งข้อ C แล้วให้ อบต. เสนอเรื่องให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่ พิจารณาในเดือนถัดไป
๕	อบต.ป่าสัก อ.วังจั่น -สำนักงานปลัด อบต.	-เพิ่มตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (จ้างตามภารกิจ กลุ่มผู้มีความรู้) จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔ -เพิ่มตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ (จ้างตามภารกิจ กลุ่มผู้มีความรู้) จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔	๑๓,๗๘๘	๑๘,๙๕๔	๑๘,๒๑๑	๑๗/๓	-เห็นชอบ -เห็นควรให้ อบต.เสนอเอกสารข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับเหตุผลความจำเป็น และเสนอ ก.อบต.จังหวัดแพร่ พิจารณาในเดือนถัดไป
๖	อบต.แม่พราง อ.ร้องกวาง -สำนักงานปลัด อบต.	-เพิ่มตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ (จ้างตามภารกิจ กลุ่มผู้มีความรู้) จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔ -เพิ่มตำแหน่ง คนงานทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่แม่บ้าน (จ้างทั่วไป) จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔		๒๖,๖๖๕		๑๑/๖	-เห็นชอบ -ไม่เห็นชอบ
๗	อบต.ท่าข้าม อ.เมืองแพร่ -สำนักงานปลัด อบต.	-เพิ่มตำแหน่ง คนงานทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่ขับรถบรรทุกน้ำ (จ้างทั่วไป) จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔ -เพิ่มตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ (จ้างตามภารกิจ กลุ่มผู้มีความรู้) จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔		๒๔,๖๘๕	๒๓,๖๑๕	๑๒/๒	-ไม่เห็นชอบ -ไม่เห็นชอบ
๘	อบต.เวียงทอง อ.สูงเม่น -สำนักงานปลัด อบต.	-เพิ่มตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน (จ้างตามภารกิจ กลุ่มผู้มีความรู้) จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔ -เพิ่มตำแหน่ง ผู้ช่วยบุคลากร (จ้างตามภารกิจ กลุ่มผู้มีความรู้) จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔		๓๑,๙๗๑		๒๐/๗	-ไม่เห็นชอบ เนื่องจากเหตุผลความจำเป็นและปริมาณงานไม่เพียงพอ -ไม่เห็นชอบ เนื่องจากเหตุผลความจำเป็นและปริมาณงานไม่เพียงพอ

18

ที่	รายชื่อ อบต. ส่วนราชการ	รายการขอปรับปรุง/เปลี่ยนกรอบอัตรากำลัง (กรณี ขอเพิ่ม,ยุบ,ปรับเกลี่ย, ปรับปรุง และ กรณีการกำหนดส่วนราชการ เป็นต้น)	การใช้จ่ายฯ ด้านการบริหารงานบุคคล ตามมาตรา ๓๕ ในปีงบประมาณ พ.ศ. (%)			จำนวนพนักงานจ้าง และตำแหน่งว่าง ณ ปัจจุบัน (คน)	มติ ก.อบต.จังหวัดแพร่
			๒๕๕๒	๒๕๕๓	๒๕๕๔		
	-ส่วนการคลัง	-เพิ่มตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (จ้างตามภารกิจ กลุ่มผู้มีความรู้) จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔					-ไม่สามารถพิจารณาได้ เนื่องจากรายละเอียดเกี่ยวกับ บัญชีการจัดคนลงสู่ตำแหน่ง ไม่ชัดเจน ถูกต้อง เห็นควรให้ อบต. ทบทวนการเสนอเอกสารข้อมูลตามข้อ C แล้วให้ อบต. เสนอเรื่องให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่ พิจารณาในเดือนถัดไป
๕	อบต.ปากกาง อ.สอง	***-ปรับปรุงตำแหน่ง นักการภารโรง (จ้างทั่วไป) จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔	๒๑.๗๖	๒๑.๒๖	๒๑.๑๐	๑๒/๕	-ไม่สามารถพิจารณาได้ เนื่องจากรายละเอียดเกี่ยวกับการเสนอไม่ถูกต้อง ชัดเจน เห็นควรให้ อบต. ทบทวนการเสนอเอกสารข้อมูลตามข้อ ๘ แล้วให้ อบต. เสนอเรื่องให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่ พิจารณาในเดือนถัดไป
๑๐	อบต.บ้านหนอง อ.สอง	-ยุบเลิกตำแหน่ง คนงานประจํารถขยะ (จ้างตามภารกิจ กลุ่มผู้ทักษะ) จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔	๒๖.๐๕	๒๖.๒๘	๒๖.๖๔	๑๒/๓	-เห็นชอบ
	-สำนักงานปลัด อบต.	-เพิ่มตำแหน่ง คนงานทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่ประจํารถขยะ (จ้างทั่วไป) จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔					-เห็นชอบ
	-ส่วนโยธา	-เพิ่มตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ (จ้างตามภารกิจ กลุ่มผู้มีความรู้) จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔					-เห็นชอบ
๑๑	อบต.หัวฝาย อ.เมืองแพร่	-เพิ่มตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (จ้างตามภารกิจ กลุ่มผู้มีความรู้) จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔	๒๕.๘๔	๒๗.๒๖	๒๕.๕๙	๑๗/๒	-เห็นชอบ
	-สำนักงานปลัด อบต.	จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔					-เห็นชอบ
		-เพิ่มตำแหน่ง ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า (จ้างตามภารกิจ กลุ่มผู้มีความรู้) จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔					-เห็นชอบ
๑๒	อบต.นาพูน อ.วังชิ้น	-เพิ่มตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (จ้างตามภารกิจ กลุ่มผู้มีความรู้) จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔			๒๗.๔๙	๘/๘	-ไม่เห็นชอบ และให้ อบต.สรรหาบุคคลมาดำรงตำแหน่งที่ว่างก่อน
	-สำนักงานปลัด อบต.	จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔					-เห็นชอบให้เพิ่มตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก (จ้างทั่วไป) จำนวน ๔ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔ ตามศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จำนวน ๔ ศูนย์
		จำนวน ๖ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔					ได้แก่ศูนย์ บ้านแม่แฝง, บ้านดอนแก้ว, บ้านไร่หลวง และบ้านสวนป่า

ที่	รายชื่อ อบต. ส่วนราชการ	รายการขอปรับปรุง/เปลี่ยนกรอบอัตรากำลัง (กรณี ขอเพิ่ม,ยุบ,ปรับเกลีย, ปรับปรุง และ กรณีการกำหนดส่วนราชการ เป็นต้น)	ภาระค่าใช้จ่ายฯ ด้านการบริหารงานบุคคล				จำนวนพนักงานจ้าง และตำแหน่งว่าง ณ ปัจจุบัน (คน)	มติ ก.อบต.จังหวัดแพร่
			ตามมาตรา ๓๕ ในปีงบประมาณ พ.ศ. (%)	๒๕๕๒	๒๕๕๓	๒๕๕๔		
๑๓	อบต.แม่พุง อ.วังชิ้น		๑๓.๐๐	๒๕๕๔	๒๕๕๕	๑๒/๘		
	-สำนักงานปลัด อบต.	-เพิ่มตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล (จ้างตามภารกิจ กลุ่มผู้มีความรู้) จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔					-ไม่เห็นชอบ และให้ อบต.สรรหาบุคคลมาดำรงตำแหน่ง	
		-เพิ่มตำแหน่ง พนักงานขับรถ (จ้างตามภารกิจ กลุ่มผู้มีความรู้) จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔					เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล ที่ว่างก่อน	
		-เพิ่มตำแหน่ง คนงานทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่คนงานประจำรถขยะ (จ้างทั่วไป) จำนวน ๒ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔					-เห็นชอบ	
		-เพิ่มตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน (จ้างตามภารกิจ กลุ่มผู้มีความรู้) จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔	๑๘.๓๗	๒๕.๖๔	๑๘/๕		-ไม่เห็นชอบ เนื่องจากเหตุผลความจำเป็นและปริมาณงาน	
๑๔	อบต.หัวทุ่ง อ.สอง							
	-สำนักงานปลัด อบต.	-เพิ่มตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ (จ้างตามภารกิจ กลุ่มผู้มีความรู้) จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔					-ไม่เพียงพอ	
		-เพิ่มตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ (จ้างตามภารกิจ กลุ่มผู้มีความรู้) จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔					-เห็นชอบ	
		-เพิ่มตำแหน่ง คนงานทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่คนสวน (จ้างทั่วไป) จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔	๒๑.๕๗	๒๒.๕๖	๑๓/๕		-ไม่เห็นชอบ เนื่องจากเหตุผลความจำเป็นและปริมาณงาน	
๑๕	อบต.เตาปูน อ.สอง							
	-สำนักงานปลัด อบต.	-เพิ่มตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก ๒ คน (จ้างตามภารกิจ กลุ่มผู้มีความรู้) จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔	๒๗.๐๒	๒๘.๘๓	๑๓/๕		-ไม่เพียงพอ	
		-ปรับปรุงตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก ๒ คน (จ้างตามภารกิจ กลุ่มผู้มีความรู้) จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔					-เห็นชอบ	
		-ปรับปรุงตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก ๒ คน (จ้างตามภารกิจ กลุ่มผู้มีความรู้) จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔					-เนื่องจาก อบต. ปรับปรุงตำแหน่ง ซึ่งไม่ตรงกับมาตรฐาน	
		-เพิ่มตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (จ้างตามภารกิจ กลุ่มผู้มีความรู้) จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔					กำหนดตำแหน่ง และไม่สามารถพิจารณาได้ เนื่องจากเอกสาร	
		-ปรับปรุงตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก ๒ คน (จ้างตามภารกิจ กลุ่มผู้มีความรู้) จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔					ข้อมูลที่น่าสนใจ ไม่ชัดเจน ครบถ้วน เห็นควรให้ อบต.ส่ง	
		-ปรับปรุงตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก ๒ คน (จ้างตามภารกิจ กลุ่มผู้มีความรู้) จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔					เอกสารข้อมูลบุคคล(เพิ่มเติม) เกี่ยวกับ ผลการประเมินการ	
		-ปรับปรุงตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก ๒ คน (จ้างตามภารกิจ กลุ่มผู้มีความรู้) จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔					ปฏิบัติงานย้อนหลัง 5 ปี หนังสือรับรองประสบการณ์ 5 ปี	
		-ปรับปรุงตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก ๒ คน (จ้างตามภารกิจ กลุ่มผู้มีความรู้) จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔					และสำเนาทะเบียนประวัติ แล้วให้ อบต. เสนอเรื่องให้	
		-ปรับปรุงตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก ๒ คน (จ้างตามภารกิจ กลุ่มผู้มีความรู้) จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔					ก.อบต.จังหวัดแพร่ พิจารณา ในเดือนถัดไป	

11

ที่	รายชื่อ อบต. ส่วนราชการ	รายการขอปรับปรุง/เปลี่ยนแปลงหรืออัตราค่าจ้าง (กรณี ขอเพิ่ม,ยุบ,ปรับเกลี่ย, ปรับปรุง และ กรณีการกำหนดส่วนราชการ เป็นต้น)	ภาวราคาใช้จ่ายฯ ด้านการบริหารงานบุคคล ตามมาตรา ๓๕ ในปีงบประมาณ พ.ศ. (%)	จำนวนพนักงานจ้าง และตำแหน่งว่าง ณ ปัจจุบัน (คน)	มติ ก.อบต.จังหวัดแพร่				
			<table border="1"> <tr> <td>๒๕๕๒</td> <td>๒๕๕๓</td> <td>๒๕๕๔</td> <td>๒๕๕๕</td> </tr> </table>	๒๕๕๒	๒๕๕๓	๒๕๕๔	๒๕๕๕		
๒๕๕๒	๒๕๕๓	๒๕๕๔	๒๕๕๕						

Handwritten signature

หมายเหตุ

สรุปหลักเกณฑ์พิจารณา

- ๑.เหตุผลความจำเป็นที่จะต้อง ปรับปรุงหรือเปลี่ยนแปลง เกี่ยวกับตำแหน่ง
- ๒.ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติตามกฎหมายและคุณภาพของงาน หรือปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นจากเดิม ถึงขนาดจำเป็นต้องปรับปรุงหรือเปลี่ยนแปลง ตำแหน่ง
- ๓.ชื่อตำแหน่ง สายงาน ระดับตำแหน่ง และจำนวนตำแหน่งที่ปรับปรุงหรือเปลี่ยนแปลง
- ๔.หน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่งที่ปรับปรุงหรือเปลี่ยนแปลง
- ๕.อัตราค่าจ้างของพนักงาน ภาวราคาใช้จ่ายด้านบุคคลและงบประมาณรายได้ของ อบต.
- ๖.ส่วนราชการที่กำหนดตำแหน่งใหม่ โดยให้แสดงกรอบอัตราค่าจ้างที่มีอยู่ ตามแผนอัตราค่าจ้างและตำแหน่งที่ปรับปรุงหรือเปลี่ยนแปลง ร่างประกาศจัดตั้งส่วนราชการ
๗. เหตุผลความจำเป็นอื่น

กรณีเอกสาร ไม่ถูกต้องชัดเจน ครบถ้วน

- A. กำหนดชื่อตำแหน่งในแผน/กรอบอัตราค่าจ้าง (ใหม่) ไม่ถูกต้อง รวมทั้งระดับตำแหน่ง เช่น ๑-๓ หรือ ๔, ๒-๔ หรือ ๕ และ ๓-๕ หรือ ๖. เป็นต้น
- B. นำเสนอเงื่อนไขการเสนอ ไม่ถูกต้องชัดเจน เช่น ปรับปรุง, กำหนดตำแหน่งเพิ่ม, ยุบเลิก, ปรับเกลี่ย เป็นต้น
- C. บัญชีการจัดคนลงสู่ตำแหน่งไม่ชัดเจน ถูกต้อง หรือไม่เป็นไปตามแนวทางการปฏิบัติ
- D. เอกสารการวิเคราะห์ภารกิจ และปริมาณงานเพื่อกำหนดตำแหน่งไม่ถูกต้องชัดเจน
- E. ไม่ได้นำเสนอขอปรับปรุง/เปลี่ยนแปลง แผนหรือกรอบอัตราค่าจ้าง ตามรูปแบบหรือแนวทางการกำหนด
- F. ไม่ชัดเจนกรณีการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างที่มีคนครองตำแหน่ง เช่น ไม่ระบุรายชื่อผู้ครองตำแหน่ง และคุณสมบัติที่เกี่ยวข้องของตำแหน่งที่ปรับปรุงตำแหน่ง เป็นต้น