

ที่ พร ๐๐๓๗.๒ / ว ๒๓๗



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่
ถนนราษฎร์อุทิศ พร ๕๔๐๐๐

๒๗ กรกฎาคม ๒๕๕๔

เรื่อง การพิจารณาให้ความเห็นชอบปรับปรุง/เปลี่ยน แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๒-๒๕๕๔) ของ อบต.

เรียน ท้องถิ่นอำเภอเมืองแพร่, สูงเม่น, ลอง และท้องถิ่นอำเภอเด่นชัย

สิ่งที่ส่งมาด้วย บัญชีรายละเอียดฯ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่) ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๕๔ ได้พิจารณาเรื่องการปรับปรุง/เปลี่ยน แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๒-๒๕๕๔) ขององค์การบริหารส่วนตำบล รวมจำนวน ๕ แห่ง และมีมติที่ประชุมฯ เห็นชอบและไม่เห็นชอบให้ อบต. จำนวน ๕ แห่ง ปรับปรุง/เปลี่ยน แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตามความเห็นหรือเงื่อนไขของ คณะอนุกรรมการพิจารณาและตรวจสอบการปรับปรุง/เปลี่ยน แผนอัตรากำลังฯ ทั้งนี้ การเห็นชอบให้ปรับปรุง/เปลี่ยน แผนอัตรากำลัง มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดแพร่ มีมติเห็นชอบ (๒๖ ก.ค. ๒๕๕๔) รายละเอียดตามเอกสารสิ่งที่ส่งมาด้วย

ดังนั้น เพื่อให้การปรับปรุง/เปลี่ยน แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบล เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้องตามประกาศหลักเกณฑ์และข้อกำหนด ขอให้แจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลที่ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เห็นชอบให้ปรับปรุง/เปลี่ยน แผนอัตรากำลังฯ ดำเนินการ ดังนี้

๑. ให้ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ฉบับใหม่ ที่ ก.อบต.จังหวัด ได้มีมติเห็นชอบ โดยระบุให้ชัดเจนว่าเป็นฉบับปรับปรุงครั้งที่เท่าใด เช่น อบต. ก. ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๓ เป็นต้น
๒. จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ฉบับสมบูรณ์ (ฉบับใหม่) ตามความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัดแพร่ โดยให้ตรวจสอบรายละเอียดข้อมูลให้ถูกต้อง ชัดเจน ครบถ้วน และจัดส่งแผนอัตรากำลังฉบับสมบูรณ์ จำนวน ๑ ฉบับ พร้อมสำเนาประกาศตามข้อ ๑ ส่งถึงสำนักงาน ก.อบต.จังหวัดแพร่ โดยตรงภายใน ๓ วันทำการ นับตั้งแต่วันที่ออกประกาศฯ เพื่อพิจารณาตรวจสอบความถูกต้อง

จึงเรียนมาเพื่อดำเนินการต่อไป ทั้งนี้ ได้แจ้งเรื่องดังกล่าวผ่านทางเว็บไซต์สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่ ทาง www.phraelocal.go.th

ขอแสดงความนับถือ

(นายต่อพงษ์ ทับทิมโต)

**หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น รักษาการแทน
ท้องถิ่นจังหวัดแพร่**

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทรศัพท์. ๐-๕๔๕๓-๔๕๐๔-๕ ต่อ ๑๗-๑๘ ส่ง Fax. ต่อ ๑๙

แบบท้ายขอสมัครรับการประเมินผลงานและตรวจสอบการปรับปรุง/เปลี่ยนแปลง แผนพัฒนาธุรกิจ ประจำปี ๒๐๒๕

บัญชีรายละเอียดการพิจารณาและตรวจสอบการปรับปรุง/เปลี่ยนแปลง แผนพัฒนาธุรกิจ ประจำปี (พ.ศ.๒๕๕๖-๒๕๕๘) ของ อบต. บ้านท้ายตลาดภูมิภาครวม ก อบต.จังหวัดแพร่ ครั้งที่ ๗/๒๕๕๔ วันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ที่	รายชื่อ อบต. ส่วนราชการ	รายการขอปรับปรุง/เปลี่ยนแปลงอัตราค่าจ้าง (กรณี ขอเพิ่ม,ยุบ,ปรับเกลี่ย, ปรับปรุง และ การพิจารณาส่วนราชการ เป็นต้น)	การค่าใช้จ่ายฯ ด้านการบริหารงานบุคคล ตามมาตรา ๓๕ ในปีงบประมาณ พ.ศ. (%)			จำนวนพนักงานส่วนตำบล/ ลงประจำ และตำแหน่งว่าง ณ ปัจจุบัน (คน)	มติ ก.อบต.จังหวัดแพร่	
			๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘			
๑	อบต.หัวทุ่ง อ.ลอง	-ขอจัดตั้งส่วนราชการเพิ่ม ๑ ส่วน ได้แก่ ส่วนการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (เดิมมี ๓ ส่วนได้แก่ สำนักงานปลัด อบต. ส่วนการคลัง และส่วนโยธา) -กำหนดเพิ่มตำแหน่ง หัวหน้าส่วนการศึกษา ระดับ ๖ (นักบริหารงานการศึกษา ๖) จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔ -ขอตัดโอน ว.ที่ ร.ศ. จุลลศักดิ์ เสกแดน ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ๓ จำนวน ๑ อัตรา จากสำนักงานปลัด อบต. มากำหนดไว้ในส่วนการศึกษา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔ -ขอตัดโอนนางรัฐภวโรจน์ การิเวง ตำแหน่ง ผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จำนวน ๑ อัตรา จากสำนักงานปลัด อบต. มากำหนดไว้ในส่วนการศึกษา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔ -ขอตัดโอนนางสาวรัตนาพร วงศ์ระวีวัน ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๑ อัตรา จากสำนักงานปลัด อบต. มากำหนดไว้ในส่วนการศึกษา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔ -ขอตัดโอนนางนารีพร บุญปลุก ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๑ อัตรา จากสำนักงานปลัด อบต. มากำหนดไว้ในส่วนการศึกษา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔ -ขอตัดโอนนางสาวอรรณิการ์ อ้วนแก้ว ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๑ อัตรา จากสำนักงานปลัด อบต. มากำหนดไว้ในส่วนการศึกษา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔ -ขอตัดโอนนางสาวดารารารณ ทะเรียม ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๑ อัตรา จากสำนักงานปลัด อบต. มากำหนดไว้ในส่วนการศึกษา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔	๒๕.๕๒	๒๕.๕๓	๒๕.๕๔	๓๓.๐๑	๑๔/๒	ไม่เห็นชอบ เนื่องจากเหตุผลความจำเป็น ปริมาณงานยังไม่เพียงพอ ประกอบกับการดำเนินงานด้านการศึกษาก่อนที่กำหนดไว้ในสำนักงานปลัด อบต. สามารถดำเนินการได้ภายใต้กรอบอัตราที่ตั้งคนที่มีอยู่ และเพื่อเป็นการประหยัดค่าจ้างดำเนินการบริหารงานบุคคล และไม่เกิดปัญหาในการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนการศึกษา
๒	อบต.ร้องฟอง อ.เมืองแพร่	-เพิ่มตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๒-๔ หรือ ๕ จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔ -เพิ่มตำแหน่ง นายช่างโยธา ๒-๔ หรือ ๕ จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔	๒๖.๕๒	๒๖.๑๘	๒๖.๖๔	๑๔/๕	ไม่เห็นชอบ เนื่องจากเหตุผลความจำเป็น ปริมาณงานไม่เพียงพอ ประกอบกับอัตราค่าจ้างด้านการจัดเก็บรายได้ที่มีอยู่ จำนวน ๒ อัตรา เพียงพอเหมาะสมแล้ว และเพื่อประหยัดค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล	
	ส่วนโยธา	-เพิ่มตำแหน่ง นายช่างโยธา ๒-๔ หรือ ๕ จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔					ไม่เห็นชอบ	

11

ที่	รายชื่อ อบต. ส่วนราชการ	รายการขอปรับปรุง/เปลี่ยนแปลงมติตราคำสั่ง (กรณี ขอเพิ่ม,ยุบ,ปรับแก้, ปรับปรุง และ กรณีการกำหนดส่วนราชการ เป็นต้น)	การค่าใช้จ่ายฯ ตามการบริหารงานบุคคล ตามมาตรา ๓๕ ในวิงบประมาณ พ.ศ. (%)			จำนวนพนักงานส่วนตำบล/ ลงประจำ และตำแหน่งว่าง ณ ปัจจุบัน (คน)	มติ ก.อบต.จังหวัดแพร่
			๒๕๕๒	๒๕๕๓	๒๕๕๔		
๓	อบต. บ่อเหล็กถลุง อ.ลอง	-ขอปรับปรุงตำแหน่ง หัวหน้าส่วนการคลัง ระดับ ๒ (นักบริหารงานการคลัง ๒)	๑๔.๓๐	๑๖.๒๕	๑๖.๔๔	๘/๕	-เห็นชอบ
		เป็นตำแหน่ง หัวหน้าส่วนการคลัง ระดับ ๗ (นักบริหารงานการคลัง ๗)					
		จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔					
	ส่วนโยธา	-ขอปรับปรุงตำแหน่ง หัวหน้าส่วนโยธา ระดับ ๒ (นักบริหารงานช่าง ๒)					-เห็นชอบ
		เป็นตำแหน่ง หัวหน้าส่วนโยธา ระดับ ๗ (นักบริหารงานช่าง ๗)					
		จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔					
๔	อบต. ห้วยไร่ อ.เด่นชัย	-เพิ่มตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ๓-๕ หรือ ๖ว	๒๕.๗๘	๒๔.๗๖	๒๗.๓๖	๑๖/๕	-เห็นชอบ โดยมีเงื่อนไขหากตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน ๒-๔/๕ ว่าง ให้ยุบเลิกตำแหน่ง เพื่อให้มีอัตราคำสั่งที่เหมาะสมกับภารกิจ
	ส่วนการศึกษา	-เพิ่มตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ๓-๕ หรือ ๖ว					
		จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔					
๕	อบต. ร่องกาศ อ.สูงเม่น	-เพิ่มตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ๓-๕ หรือ ๖ว			๒๐.๕๔	๑๔/๔	-เห็นชอบ โดยมีเงื่อนไขหากตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน ๑-๓/๔ ว่าง ให้ยุบเลิกตำแหน่ง เพื่อให้มีอัตราคำสั่งที่เหมาะสมกับภารกิจ
		จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔					

หมายเหตุ

สรุปหลักเกณฑ์ในการพิจารณา

๑. เหตุผลความจำเป็นที่จะต้อง ปรับปรุงหรือเปลี่ยนแปลง เกี่ยวกับตำแหน่ง
๒. ลักษณะงานที่ปฏิบัติความยากและคุณภาพของงาน หรือปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นจากเดิม ถึงขนาดจำเป็นต้องปรับปรุงหรือเปลี่ยนแปลง ตำแหน่ง
๓. ชื่อตำแหน่ง สายงาน ระดับตำแหน่ง และจำนวนตำแหน่งที่ปรับปรุงหรือเปลี่ยนแปลง
๔. หน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่งที่ปรับปรุงหรือเปลี่ยนแปลง
๕. อัตราเงินเดือนของพนักงาน ภาระค่าใช้จ่ายต้นบุคลากรและงบประมาณได้ของ อบต.
๖. ส่วนราชการที่กำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ โดยให้แสดงการขออัตราคำสั่งที่มีอยู่ ตามแผนอัตราคำสั่งขององค์การบริหารส่วนตำบลและตำแหน่งที่ปรับปรุงหรือเปลี่ยนแปลง ร่างประกาศจัดตั้งส่วนราชการ
๗. เหตุผลความจำเป็นอื่น