

ที่ พร ๐๐๓๗.๒ / ว ๒๓๓



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่
ถนนราษฎร์อุทิศ พร ๕๔๐๐๐

๒๗ กรกฎาคม ๒๕๕๔

เรื่อง การพิจารณาให้ความเห็นชอบปรับปรุง/เปลี่ยนแปลง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๒-๒๕๕๔) ของ อบต.

เรียน ท้องถิ่นอำเภอ ทุกอำเภอ (ยกเว้น ทลอ.ร่องกาง และ ทลอ.หนองม่วงไข่)

สิ่งที่ส่งมาด้วย บัญชีรายละเอียดฯ

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่) ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๕๔ ได้พิจารณาเรื่องการปรับปรุง/เปลี่ยนแปลง กรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๕๒-๒๕๕๔) ขององค์การบริหารส่วนตำบล รวมจำนวน ๘ แห่ง และมีมติที่ประชุมฯ เห็นชอบและไม่เห็นชอบให้ อบต. จำนวน ๘ แห่ง ปรับปรุง/เปลี่ยนแปลง กรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๔ ปี ตามความเห็นหรือเงื่อนไขของคณะอนุกรรมการพิจารณาและตรวจสอบการปรับปรุง/เปลี่ยนแปลง กรอบอัตรากำลังฯ ทั้งนี้ การเห็นชอบให้ปรับปรุง/เปลี่ยนแปลง กรอบอัตรากำลังฯ มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดแพร่ มีมติเห็นชอบ (๒๖ ก.ค. ๒๕๕๔) รายละเอียดตามเอกสารสิ่งที่ส่งมาด้วย

ดังนั้น เพื่อให้การปรับปรุง/เปลี่ยนแปลง กรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๔ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบล เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้องตามประกาศหลักเกณฑ์และข้อกำหนดที่กำหนด ขอให้แจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลที่ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เห็นชอบให้ปรับปรุง/เปลี่ยนแปลง แผนอัตรากำลังฯ ดำเนินการดังนี้

๑. ให้ประกาศใช้กรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๔ ปี ฉบับใหม่ ที่ ก.อบต.จังหวัด ได้มีมติเห็นชอบ โดยระบุให้ชัดเจนว่าเป็นฉบับปรับปรุงครั้งที่เท่าใด เช่น อบต. ก. ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๓ เป็นต้น

๒. จัดทำกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๔ ปีฉบับสมบูรณ์ (ฉบับใหม่) ตามความเห็นชอบของ ก.อบต. จังหวัดแพร่ โดยให้ตรวจสอบรายละเอียดข้อมูลให้ถูกต้อง ชัดเจน ครบถ้วน และจัดส่งกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้างฉบับสมบูรณ์ จำนวน ๑ ฉบับ พร้อมสำเนาประกาศตามข้อ ๑ ส่งถึงสำนักงาน ก.อบต. จังหวัดแพร่ โดยตรง ภายใน ๓ วันทำการ นับตั้งแต่วันที่ออกประกาศฯ เพื่อพิจารณาตรวจสอบความถูกต้อง

จึงเรียนมาเพื่อดำเนินการต่อไป ทั้งนี้ ได้แจ้งเรื่องดังกล่าวผ่านทางเว็บไซต์สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่ ทาง www.phraelocal.go.th

ขอแสดงความนับถือ

(นายต่อพงษ์ ทับทิมโต)

หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น รักษาราชการแทน

ท้องถิ่นจังหวัดแพร่

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทรศัพท์. ๐-๕๔๕๓-๕๕๐๔-๕ ต่อ ๑๗-๑๘ ส่ง Fax. ต่อ ๑๙

Khanthi/ประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ ๗/๒๕๕๔

แบบท้ายสูรภูมิการประชุม กอบต.จังหวัดแพร่ ครั้งที่ ๗/๒๕๕๔ ระเบียบวาระที่ ๕๕

บัญชีรายละเอียดการพิจารณาและตรวจสอบการปรับปรุง/เปลี่ยนแปลง กรอบอัตรากำลังพิมพ์งานจ้าง ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๕๒-๒๕๕๕) ของ อบต.

ในการประชุมคณะกรรมการพิมพ์งานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่) ครั้งที่ ๗/๒๕๕๔

| ที่ | รายชื่อ อบต. ส่วนราชการ | รายการขอปรับปรุง/เปลี่ยนแปลงรอบอัตรากำลัง (กรณี ขอเพิ่ม,ยุบ,ปรับแก้ไข, ปรับปรุง และ กรณีการกำหนดส่วนราชการ เป็นต้น) | การค่าใช้จ่ายฯ ด้านการบริหารงานบุคคล ตามมาตรา ๓๕ ในปีงบประมาณ พ.ศ. (%) | | | | จำนวนพนักงานจ้าง และตำแหน่งว่าง ณ ปัจจุบัน (คน) | มติ ก.อบต.จังหวัดแพร่ |
|-----|----------------------------|---|---|------|-------|-------|---|--|
| | | | ๒๕๕๒ | ๒๕๕๓ | ๒๕๕๔ | ๒๕๕๕ | | |
| ๑ | อบต.ไพร่ย่อย อ.เด่นชัย | -เพิ่มตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ (จ้างตามภารกิจ กลุ่มผู้สมัครวุฒิ) จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบฯ ๒๕๕๔ | | | ๒๗.๓๑ | ๒๙.๑๑ | ๑๘/๓ | ไม่เห็นชอบ เนื่องจากเหตุผลความจำเป็น ปริมาณงานยังไม่ เพียงพอ ประกอบกับอัตรากำลังจ้างงานธุรการ ที่เหลืออยู่ จำนวน ๓ อัตรา เพียงพอเหมาะสมแล้ว และเพื่อประหยัดค่าใช้จ่าย ด้านการบริหารงานบุคคล |
| ๒ | อบต.เวียงทอง อ.สูงเม่น | -ส่วนการคลัง -เพิ่มตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (จ้างตามภารกิจ กลุ่มผู้สมัครวุฒิ) จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบฯ ๒๕๕๔ | | | ๒๘.๙๗ | ๒๘.๗๘ | ๒๖/๐ | ไม่เห็นชอบ เนื่องจากเหตุผลความจำเป็น ปริมาณงานยังไม่ เพียงพอ ประกอบกับอัตรากำลังจ้างงานจัดเก็บรายได้ ที่มีอยู่ จำนวน ๒ อัตรา เพียงพอเหมาะสมแล้ว และเพื่อประหยัด ค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล |
| ๓ | อบต.ร่องกาศ อ.สูงเม่น | -สำนักงานปลัด อบต. -เพิ่มตำแหน่ง ผู้ช่วยออกผู้ดูแลเด็ก (จ้างตามภารกิจ กลุ่มผู้สมัครวุฒิ) จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบฯ ๒๕๕๔ | | | ๑๘.๘๕ | ๑๗.๑๓ | ๑๖/๔ | -เห็นชอบ |
| ๔ | อบต.ป่าสัก อ.วังชิ้น | -สำนักงานปลัด อบต. -เพิ่มตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ (จ้างตามภารกิจ กลุ่มผู้สมัครวุฒิ) จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบฯ ๒๕๕๔ | | | ๑๓.๗๘ | ๑๗.๐๘ | ๑๘/๓ | ไม่เห็นชอบ เนื่องจากเหตุผลความจำเป็น ปริมาณงานยังไม่ เพียงพอ และให้ อบต.เร่งรัดสรรหาตำแหน่งที่ว่างให้ครบถ้วน เช่น ตำแหน่ง จนท.วิเคราะห์นโยบายและแผน ๓-๕/๖ว , ตำแหน่ง จนท.ธุรการ ๑-๓/๔ , ตำแหน่ง ผช.จนท. บัญชีและ บรรเทาสาธารณภัย ๑-๓/๔, ตำแหน่ง จพง.จัดเก็บรายได้ ๒-๔/๕, ตำแหน่ง ผช.จนท.ธุรการ ทั้งนี้ เพื่อให้การบริหาร กิจการของ อบต. เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล |

| ที่ | รายชื่อ อบต. ส่วนราชการ | รายการขอปรับปรุง/เปลี่ยนแปลงหรือจัดทำสิ่ง (กรณี ขอเพิ่ม,ยุบ,ปรับเกลี่ย, ปรับปรุง และ กรณีการกำหนดส่วนราชการ เป็นต้น) | การค่าใช้จ่ายฯ ด้านการบริหารงานบุคคล ตามมาตรา ๓๕ ในปัจจุบันประมาณ พ.ศ. (%) | | | | จำนวนพนักงานจ้าง และตำแหน่งว่าง ณ ปัจจุบัน (คน) | มติ ก.อบต.จังหวัดแพร่ |
|-----|-------------------------|---|--|-------|-------|-------|---|---|
| | | | ๒๕๕๒ | ๒๕๕๓ | ๒๕๕๔ | ๒๕๕๕ | | |
| ๕ | อบต.แม่ป้าก อ.วังชิ้น | -ปรับปรุงตำแหน่ง คนงานทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่นักการภารโรง รายนายเจริญ ต๊ะปุ่น (จ้างทั่วไป) เป็นต้นแห่ง นักการภารโรง (จ้างตามภารกิจ กลุ่มผู้ทักษะ) จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔ | | | ๒๓.๓๒ | ๒๒.๘๘ | ๑๑/๑ | -เห็นชอบ |
| ๖ | อบต.เตาปูน อ.สอง | -ปรับปรุงตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก ๑ รายนายวานศักดิ์ แซ่จาง (จ้างทั่วไป) เป็นต้นแห่ง ครูผู้ดูแลเด็ก (จ้างตามภารกิจ กลุ่มผู้ทักษะ) จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔ | ๒๒.๔๖ | ๒๑.๔๗ | ๒๗.๘๓ | ๒๖.๘๗ | ๒๖/๐ | -เห็นชอบ |
| ๗ | อบต.ปากกลาง อ.สอง | -ปรับปรุงตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก ๑ รายนางสาวอรวิญา แสนก่อ (จ้างทั่วไป) เป็นต้นแห่ง ครูผู้ดูแลเด็ก (จ้างตามภารกิจ กลุ่มผู้ทักษะ) จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔ | ๒๑.๗๖ | ๒๑.๒๖ | ๒๒.๑๔ | ๒๑.๑๐ | ๘/๐ | -ไม่เห็นชอบ เนื่องจากการจัดเตรียมเอกสารข้อมูลบุคคล ไม่เรียบร้อย ครบถ้วน เช่น ผลการประเมินการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๕ ปี หนังสือรับรองประสิทธิภาพ ๕ ปี และสำเนา ทะเบียนประวัติ |
| ๘ | อบต.ท่าข้าม อ.เมืองแพร่ | -เพิ่มตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ (จ้างตามภารกิจ กลุ่มผู้ศึกษา) จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔ | | | ๓๐.๔๗ | ๒๖.๘๘ | ๕/๒ | -เห็นชอบ |

หมายเหตุ

- ๑.เหตุผลความจำเป็นที่จะต้อง ปรับปรุงหรือเปลี่ยนแปลง เกี่ยวกับตำแหน่ง
- ๒.ลักษณะงานที่ปฏิบัติความยากและคุณภาพของงาน หรือปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นจากเดิม ถึงขนาดจำเป็นต้องปรับปรุงหรือเปลี่ยนแปลง ตำแหน่ง
- ๓.ชื่อตำแหน่ง ระดับตำแหน่ง และจำนวนตำแหน่งที่ปรับปรุงหรือเปลี่ยนแปลง
- ๔.อัตราค่าจ้างของพนักงาน ภาระค่าใช้จ่ายด้วยบุคคลและงบประมาณรายได้อของ อบต.
- ๕.ส่วนราชการที่กำหนดตำแหน่งใหม่ โดยให้แสดงกรอบอัตราค่าจ้างที่มีอยู่ ตามแผนอัตราค่าจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลและตำแหน่งที่ปรับปรุงหรือเปลี่ยนแปลง ว่างประกาศจัดตั้งส่วนราชการ
๖. เหตุผลความจำเป็นอื่น