

ที่ พร ๐๐๓๗.๒/ว ๒๕๕๔



ศาลากลางจังหวัดแพร่
ถนนไชยบูรณ์ พร ๕๕๐๐๐

๒๐ กรกฎาคม ๒๕๕๔

เรื่อง วันสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานเทศบาลสายงานผู้ปฏิบัติเป็นสายงานผู้บริหาร

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ และนายกเทศมนตรีเมืองแพร่

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๙๘ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ด้วยจังหวัดได้รับแจ้งจากสำนักงาน ก.ท. แจ้งว่า ตามที่ ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๔

เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๕๔ ได้พิจารณาตอบข้อหารือ ก.ท.จ.พิจิตร กรณีการเลื่อนกำหนดวันสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานเทศบาลสายงานผู้ปฏิบัติเป็นสายงานผู้บริหาร ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นที่ไม่อาจดำเนินการสอบคัดเลือกตามตารางปฏิบัติการสอบคัดเลือกที่ ก.ท. กำหนดไว้ ก็อาจเลื่อนการสอบคัดเลือกไปในวันที่อาจดำเนินการได้ และรายงาน ก.ท.จ. ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขว่าด้วยการคัดเลือกต่อไป ทั้งนี้ ให้ปรับใช้ในกรณีการสรรหาตำแหน่งบริหารที่ว่างทั้งกรณีการสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงาน การคัดเลือกเพื่อรับโอนรายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วยพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติ สำหรับอำเภอให้แจ้งเทศบาลในพื้นที่ต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายเกศโต วงศ์ไธย)

ท้องถิ่นจังหวัดแพร่ ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น

โทร.๐-๕๕๕๓-๔๑๑๙ ต่อ ๑๘



เลขที่รับ	2817
วันที่	11 ก.ค. 2554
สำนักงาน ก.ท.	16

ที่ มท ๐๔๐๙.๒/ว ๕๖

สำนักงาน ก.ท.

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๕ กรกฎาคม ๒๕๕๔

เรื่อง วันสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานเทศบาลสายงานผู้ปฏิบัติเป็นสายงานผู้บริหาร

เรียน ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดทุกจังหวัด และประธานกรรมการพนักงานเมืองพัทยา

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๐๓๗.๒/๒๕๖ ลงวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๕๔

ด้วย ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๘๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๕๔ ได้พิจารณาตอบข้อหารือ ก.ท.จ. พิจิตร กรณีการเลื่อนกำหนดวันสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานเทศบาลสายงานผู้ปฏิบัติเป็นสายงานผู้บริหาร ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นที่ไม่อาจดำเนินการสอบคัดเลือกตามตารางปฏิบัติการสอบคัดเลือกที่ ก.ท. กำหนดไว้ ก็อาจเลื่อนการสอบคัดเลือกไปในวันที่อาจดำเนินการได้ และรายงาน ก.ท.จ. ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขว่าด้วยการคัดเลือกต่อไป ทั้งนี้ ให้ปรับใช้ในกรณีการสรรหาตำแหน่งบริหารที่ว่างทั้งกรณีการสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงาน การคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับและการคัดเลือกเพื่อรับโอน รายละเอียดปรากฏตามหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๔๐๙.๒/๒๕๖ ลงวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๕๔ ที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งให้เทศบาลในสังกัดทุกแห่งถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายนิกร สุกใส)

ผู้อำนวยการเฉพาะด้านบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
 ผู้ช่วยเลขานุการ ปฏิบัติราชการแทน
 เลขานุการ ก.ท.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐ ๒๒๔๑ ๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๗

“ดำรงธรรมนำไทยใสสะอาด”



ที่ มท ๐๔๐๙.๒/๒๕๖

สำนักงาน ก.ท.

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๔

เรื่อง วันสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานเทศบาลสายงานผู้ปฏิบัติเป็นสายงานผู้บริหาร

เรียน ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพิจิตร

อ้างถึง หนังสือจังหวัดพิจิตร ที่ พจ ๐๐๓๗.๒/๑๐๙๔๗ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๓

ตามที่รายงานมา เทศบาลตำบลเนินปอ อำเภอสามง่าม ได้ดำเนินการสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานเทศบาลสายงานผู้ปฏิบัติเป็นสายงานผู้บริหาร โดยกำหนดสอบคัดเลือกวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๓ แต่ต่อมาคณะกรรมการการสอบคัดเลือก ได้ประกาศเลื่อนกำหนดวันสอบคัดเลือกไปเป็นวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๕๓ ซึ่งไม่เข้าไปตามวงรอบตามที่ ก.ท. กำหนด จะสามารถดำเนินการได้หรือไม่ รายละเอียดปรากฏตามหนังสือที่อ้างถึง นั้น

สำนักงาน ก.ท. ขอเรียนว่า ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๔๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๕๔ พิจารณาแล้ว มีมติ ดังนี้

๑. กรณีเทศบาลมีเหตุผลความจำเป็นจนเป็นข้อจำกัดที่ทำให้ไม่อาจดำเนินการสอบคัดเลือกในวันที่กำหนดไว้ตามตารางปฏิบัติการสอบคัดเลือกตามที่ ก.ท. กำหนด ก็อาจเลื่อนการสอบคัดเลือกไปในวันที่อาจดำเนินการได้ ทั้งนี้ หากมีการเปลี่ยนแปลงที่แตกต่างจากที่กำหนดไว้ ก็ให้รายงาน ก.ท.จ. ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขว่าด้วยการคัดเลือกต่อไปด้วย

๒. กรณีเทศบาลดำเนินการสอบคัดเลือกตามตารางปฏิบัติการสอบคัดเลือก แต่ไม่แล้วเสร็จ ก็อาจขยายระยะเวลาดำเนินการต่อไปจนแล้วเสร็จได้ แต่วันเริ่มต้นดำเนินการสอบคัดเลือกต้องเป็นไปตามที่ ก.ท. กำหนด เช่น เทศบาลกำหนดวันสอบคัดเลือก ในวันทำการสุดท้ายของเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ โดยได้ทดสอบภาค ก ตามกำหนดเวลาแล้ว ก็สามารถกำหนดวันสอบภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) และภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) ในวันถัดไปได้

๓. แนวทางตามข้อ ๑ และ ๒ ใช้เป็นแนวทางปฏิบัติในการพิจารณาการสรรหาคำแหน่งบริหารที่ว่างของเทศบาล ทั้งกรณีที่เทศบาลดำเนินการด้วยวิธีการการสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงาน การคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับ และการคัดเลือกเพื่อรับโอน ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายพิษณุ พรหมจรรย์)

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคล ก.ท.จ. พิจิตร

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขาธิการ ปฏิบัติราชการแทน
ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เลขาธิการ ก.ท.

โทร. ๐ ๒๒๕๑ ๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๗

“ดำรงธรรมนำไทยใสสะอาด”