



ที่ พร ๐๐๓๗.๒/ว ๒๕๖๐

ศาลากลางจังหวัดแพร่
ถนนไชยบูรณ์ พร ๕๔๐๐๐

๒๖ กรกฎาคม ๒๕๕๔

เรื่อง แนวทางการแก้ไขปัญหาการเลื่อนระดับพนักงานเทศบาลไม่ถูกต้อง

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ และนายกเทศมนตรีเมืองแพร่

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๙๙ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ด้วยจังหวัดได้รับแจ้งจากสำนักงาน ก.ท. แจ้งว่า ตามที่ ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๕๔ ได้มีมติกำหนดแนวทางแก้ไขปัญหา กรณีพนักงานเทศบาลได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในระดับควบและตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (นอกระดับควบ) ต่อมาภายหลังพบว่า ณ วันที่ยื่นขอประเมินมีคุณสมบัติไม่ครบถ้วน รายละเอียดปรากฏตามสำเนาหนังสือที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติ สำหรับอำเภอให้แจ้งเทศบาลในพื้นที่ต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายเลียดไพ วงศ์ใหญ่)
ท้องถิ่นจังหวัดแพร่ ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
โทร.๐-๕๕๕๓-๔๑๑๙ ต่อ ๑๘



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแม่ฮ่องสอน
เลขที่ ๒๒๖
วันที่ ๑๑ ก.ค. ๒๕๕๔
๑๕

ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๖

สำนักงาน ก.ท.
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๑๕ กรกฎาคม ๒๕๕๔

เรื่อง แนวทางการแก้ไขปัญหาการเลื่อนระดับพนักงานเทศบาลไม่ถูกต้อง
เรียน ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดทุกจังหวัด และประธานกรรมการพนักงานเมืองพัทยา
สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๐๓๓๗.๒/๒๖๒ ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๔

ด้วย ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๘๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๕๔ มีมติกำหนดแนวทางแก้ไข
ปัญหา กรณีพนักงานเทศบาลได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในระดับควบและตำแหน่งผู้ปฏิบัติงาน
ที่มีประสบการณ์ (นอกระดับควบ) ต่อมาภายหลังพบว่า ณ วันที่ยื่นขอประเมินมีคุณสมบัติไม่ครบถ้วน ไว้ดังนี้
“หลักการเลื่อนตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งในระดับควบและนอกระดับควบ ต้องคำนึงถึงระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง
การปฏิบัติงานในตำแหน่ง อัตราเงินเดือน และผลการประเมินของผู้บังคับบัญชา สำหรับการเลื่อนระดับนอกระดับควบ
จะต้องประเมินผลงานด้วยนั้น พิจารณาได้ว่า การเลื่อนระดับดังกล่าวเป็นการคัดเลือกเฉพาะตัวผู้ครองตำแหน่งนั้น
โดยมิต้องประกาศคัดเลือกเป็นการทั่วไปให้ผู้อื่นที่มีคุณสมบัติครบถ้วนเข้าสมัครคัดเลือก แตกต่างจากการคัดเลือก
ตำแหน่งประเภทบริหารเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้น ซึ่งจะต้องดำเนินการรับสมัครผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนเป็นการทั่วไป
มิใช่เป็นการคัดเลือกเฉพาะตัวของผู้ดำรงตำแหน่งนั้น เพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้น จึงเป็นผลให้กรณีตำแหน่งประเภทผู้บริหาร
หากเลื่อนระดับสูงขึ้นไม่ถูกต้อง จะต้องแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งเดิมหรือตำแหน่งอื่น ในระดับเดียวกันกับตำแหน่งเดิม
ที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งโดยพลัน

ดังนั้น การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไป หรือตำแหน่ง
ประเภทบริหาร (เดิม) ที่ ก.ท. กำหนดให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ซึ่งผ่านความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.แล้ว
หากเป็นไปโดยหลักสุจริต แต่ภายหลังตรวจสอบพบว่าเป็นการเลื่อนระดับไม่ถูกต้องอันเนื่องมาจาก
ตรวจสอบคุณสมบัติคลาดเคลื่อน จึงชอบที่จะแก้ไขคำสั่งการเลื่อนระดับที่สูงขึ้นโดยให้มีผล ณ วันที่
มีคุณสมบัติครบถ้วน โดยไม่จำเป็นต้องมีการประเมินบุคคลหรือผลการปฏิบัติงานใหม่อีกครั้ง
รายละเอียดปรากฏตามหนังสือที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งให้เทศบาลในสังกัดทุกแห่งถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

นายนิกร สุกิต

ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ผู้ช่วยเลขานุการ ปฏิบัติราชการแทน
เลขานุการ ก.ท.
ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐ ๒๒๔๑ ๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๓

“ดำรงธรรมนำไทยใสสะอาด”



ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๒๖๒

สำนักงาน ก.ท.

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๒๘ มิถุนายน ๒๕๕๔

เรื่อง ทารือแนวทางการแก้ไขปัญหาการเลื่อนระดับพนักงานเทศบาลไม่ถูกต้อง

เรียน ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรธานี

อ้างถึง หนังสือจังหวัดอุดรธานี ที่ อค ๐๐๓๓๗.๒/๓๖๖ ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๓

ตามที่ทารือแนวทางการแก้ไขปัญหาการเลื่อนระดับพนักงานเทศบาลไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์การเลื่อนระดับ เนื่องจากพิจารณาคุณสมบัติด้านระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องไม่ครบตามหลักเกณฑ์ กรณี นางยลรวิ การถัก ตำแหน่งนักบริหารงานทั่วไป ๖ สังกัดเทศบาลตำบลวังสามหมอ รายละเอียดปรากฏตามหนังสือที่อ้างถึง นั้น

สำนักงาน ก.ท. ขอเรียนว่า ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๔๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๕๔ พิจารณาแล้ว มีมติให้กำหนดแนวทางการแก้ไขปัญหา กรณีพนักงานเทศบาลได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในระดับควบและตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (นอกระดับควบ) ต่อมาภายหลังพบว่า ณ วันที่ยื่นขอประเมินมีคุณสมบัติไม่ครบถ้วน เนื่องจากความบกพร่องในการออกคำสั่งเลื่อนชั้นเงินเดือนไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์การเลื่อนชั้นเงินเดือน เช่น จำนวนโควตาเกินกว่าร้อยละ ๑๕ ของจำนวนข้าราชการ ณ วันที่ ๑ มีนาคม และวงเงินเกินกว่าที่หลักเกณฑ์กำหนดหรือมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งไม่ครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การเลื่อนระดับไว้ดังนี้ “หลักการเลื่อนตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งในระดับควบและนอก ระดับควบ ต้องคำนึงถึงระยะเวลาการดำรงตำแหน่งการปฏิบัติงานในตำแหน่ง อัตราเงินเดือน และผลการประเมินของผู้บังคับบัญชา สำหรับการเลื่อนระดับนอก ระดับควบจะต้องประเมินผลงานด้วยนั้น พิจารณาได้ว่า การเลื่อนระดับดังกล่าวเป็นการคัดเลือกเฉพาะตัวผู้ครองตำแหน่งนั้น โดยไม่ต้องประกาศคัดเลือกเป็นการทั่วไปให้ผู้อื่นที่มีคุณสมบัติครบถ้วนเข้าสมัครคัดเลือก แตกต่างจากการคัดเลือกตำแหน่งประเภทบริหารเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้น ซึ่งจะต้องดำเนินการรับสมัครผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนเป็นการทั่วไป มิใช่เป็นการคัดเลือกเฉพาะตัวของผู้ดำรงตำแหน่งนั้น เพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้น จึงเป็นผลให้กรณีตำแหน่งประเภทผู้บริหาร หากเลื่อนระดับสูงขึ้นไม่ถูกต้อง จะต้องแต่งตั้งผู้นั้นดำรงตำแหน่งเดิมหรือตำแหน่งอื่น ในระดับเดียวกันกับตำแหน่งเดิมที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งโดยพลัน

/ ดังนั้น

ดังนั้น การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไป หรือตำแหน่ง
ประเภทบริหาร (เดิม) ที่ ก.ท. กำหนดให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ซึ่งผ่านความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.แล้ว
หากเป็นไปได้โดยหลักสุจริต แต่ภายหลังตรวจสอบพบว่าเป็นการเลื่อนระดับไม่ถูกต้องอันเนื่องมาจาก
ตรวจสอบคุณสมบัติคลาดเคลื่อน จึงชอบที่จะแก้ไขคำสั่งการเลื่อนระดับที่สูงขึ้นโดยให้มีผล ณ วันที่มี
คุณสมบัติครบถ้วน โดยไม่จำเป็นต้องมีการประเมินบุคคลหรือผลการปฏิบัติงานใหม่อีกครั้ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ



(นายพิษณุ พรหมจารีย์)

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ปฏิบัติราชการแทน

เลขานุการ ก ท

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐ ๒๒๔๑ ๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๗

“ดำรงธรรมนำไทยใสสะอาด”