



ที่ พร ๐๐๓๗.๒/ว ๒๕๖๗

ถึง สำนักงานห้องถินอำเภอทุ่ง曇า
สำนักงานเทศบาลเมืองเพชรฯ

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเพชรฯ (ก.ท.จ.แพร.) ได้ดำเนินการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๗ เพื่อพิจารณาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล และคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเพชรฯ (ก.ท.จ.แพร.) ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๗ ได้มีมติรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเพชรฯ (ก.ท.จ.แพร.) ครั้งที่ ๗/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๗

สำนักงานเลขานุการ ก.ท.จ.แพร. จึงขอส่งรายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเพชรฯ (ก.ท.จ.แพร.) ครั้งที่ ๗/๒๕๖๗ และสามารถดูรายละเอียดรายงานการประชุม ก.ท.จ.แพร. ได้ที่ www.phrae.local.go.th.

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง สำหรับอำเภอที่แจ้งเทศบาลตำบลในพื้นที่ และนำเรียนนายอำเภอเพื่อโปรดทราบด้วย



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถินจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลห้องถิน
โทร.๐-๕๔๕๓-๔๑๑๙ ต่อ ๑๘

รายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ (ก.ท.จ.แพร่)

ครั้งที่ ๗/๒๕๕๔

วันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๕๔ เวลา ๐๙.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสภากองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ (ชั้น ๓ อาคารหลังเก่า)

ผู้มาประชุม

๑. นายเสรี	คำภีร์รัมมี	รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน - ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่	-
๒. นายธนากร	อึ้งจิตราไพศาล	หัวหน้าสำนักงานจังหวัดแพร่	ประธานกรรมการ
๓. นางสัญญา	ไชยเชียงของ	คลังจังหวัดแพร่	กรรมการ
๔. น.ส.ศศิธร	อินทกุล	พัฒนาการจังหวัดแพร่	กรรมการ
๕. นายวรยุทธ	เนาวรัตน์	(แทน) ปลัดจังหวัดแพร่	กรรมการ
๖. นายประยูร	นวลจารยา	(แทน) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดแพร่	กรรมการ
๗. นายชจร	ธรรมไชยวงศ์	นายกเทศมนตรีตำบลหนองม่วงไข่	กรรมการ
๘. นายจำรัส	กันกา	ประธานสภากเทศบาลตำบลสอง	กรรมการ
๙. นายพันธ์ศักดิ์	ใจเย็น	ประธานสภากเทศบาลตำบลป่าแม่ต	กรรมการ
๑๐. นายบุญญุพล	กันนา	ปลัดเทศบาลตำบลร้องกวาง	กรรมการ
๑๑. นางสาวปวิภา	ภูตันติกุล	ปลัดเทศบาลตำบลเด่นชัย	กรรมการ
๑๒. นายเจริญสุข	ชุมศรี	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๓. นายอดุลย์	หันพงศ์ศักดิ์กุล	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๔. นายสงวน	อินตีชะจวง	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๕. นายพิทักษ์	บุณยเดชย์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๖. นายศักดา	ภู่เพลับ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๗. นายเลือดไฟ	วงศ์ใหญ่	ห้องถินจังหวัดแพร่	เลขานุการ ก.ท.จ.แพร่
๑๘. ว่าที่ ร.ต.นพดล	คำสม	หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานบริหารงานบุคคลห้องถิน สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถินจังหวัดแพร่	

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่

๑๙. นางสมปรารถนา	ไพศาลศักดิ์	นักส่งเสริมการปกครองท้องถินปฏิบัติการ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถินจังหวัดแพร่
------------------	-------------	--

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นางสุดใจ	เค้าโคน	นายกเทศมนตรีตำบลสูงเม่น	ติดราชการ
๒. นายณอม	อินกัน	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ติดภารกิจ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายครรชิต	นากิจ	นักส่งเสริมการปกครองท้องถินปฏิบัติการ
๒. นางเนตรณพิศ	แผ่นส้มฤทธิ์	เจ้าพนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถินชำนาญงาน

/เริ่มประชุม... 

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๓๐ น.

เมื่อกรรมการมาครบองค์ประชุมแล้ว นายเสรี คำภีรัมโน รองผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่
ปฏิบัติราชการแทนผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่ ประธานในการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ ๗/๒๕๕๘ กล่าวเปิดประชุม
และดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประชานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

เนื่องจากผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่ ติดราชการจึงมอบหมายให้พม นายเสรี คำภีรัมโน
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทนผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่ เป็นประธานในการประชุม ก.ท.จ.แพร่
ครั้งที่ ๗/๒๕๕๘

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ ๖/๒๕๕๘

เมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๕๘

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ ๖/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๕๘

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง สืบสานจากการประชุมครั้งที่ผ่านมา (ไม่มี)

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เพื่อทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔.๑ เรื่อง การดำเนินการคัดเลือกและสอบคัดเลือกพนักงานเทศบาลตำแหน่งผู้บริหาร

เทศบาลในพื้นที่จังหวัดแพร่จะดำเนินการคัดเลือกและสอบคัดเลือก พนักงานเทศบาลตำแหน่ง
ผู้บริหาร โดยจะดำเนินการคัดเลือกและสอบคัดเลือกในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๘ ดังนี้

การคัดเลือก

๑. เทศบาลตำบลบ้านเวียง จำนวน ๔ ตำแหน่ง ได้แก่

- (๑) ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล ระดับ ๔ (นักบริหารงานเทศบาล ๔)
- (๒) ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง ระดับ ๗ (นักบริหารงานการคลัง ๗)
- (๓) ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองซ่อมบำรุง ระดับ ๗ (นักบริหารงานซ่อมบำรุง ๗)
- (๔) ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา ระดับ ๗ (นักบริหารการศึกษา ๗)

๒. เทศบาลตำบลลังหงส์ จำนวน ๒ ตำแหน่ง ได้แก่

- (๑) ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง ระดับ ๗ (นักบริหารงานการคลัง ๗)
- (๒) ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองซ่อมบำรุง ระดับ ๗ (นักบริหารงานทั่วไป ๗)

๓. เทศบาลตำบลลุ่งไอ้ช่อง จำนวน ๑ ตำแหน่ง ได้แก่ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและสวัสดิการ สังคม ระดับ ๗ (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ๗)

๔. เทศบาลตำบลปงป่าหวย จำนวน ๒ ตำแหน่ง ได้แก่

- (๑) ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง ระดับ ๗ (นักบริหารงานการคลัง ๗)
- (๒) ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองซ่อมบำรุง ระดับ ๗ (นักบริหารงานซ่อมบำรุง ๗)

๕. เทศบาลตำบลป่าเมต จำนวน ๒ ตำแหน่ง ได้แก่

(๑) ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับ ๗ (นักบริหารงานสาธารณสุข ๗)

(๒) ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง ระดับ ๗ (นักบริหารงานการคลัง ๗)

๖. เทศบาลตำบลสอง จำนวน ๑ ตำแหน่ง ได้แก่ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง ระดับ ๗ (นักบริหารงานการคลัง ๗)

การสอบคัดเลือก

๑. เทศบาลตำบลแม่จี้วะ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ได้แก่ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ระดับ ๖ (นักบริหารงานทั่วไป ๖)

๒. เทศบาลตำบลแม่ลานนา จำนวน ๒ ตำแหน่ง ได้แก่

(๑) ตำแหน่ง หัวหน้ากองการศึกษา ระดับ ๖ (นักบริหารการศึกษา ๖)

(๒) ตำแหน่ง หัวหน้ากองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับ ๖ (นักบริหารงานสาธารณสุข ๖)

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔.๒ เรื่อง รายงานการพันจากตำแหน่งของพนักงานจ้างตามภารกิจ

**เทศบาลตำบลเด่นชัย รายงานการพันจากภารกิจเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจราย
นางสองเมือง แก้วกัน (เกิดเมื่อวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๙๙) พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก สังกัด
ศูนย์พัฒนาเด็กบ้านม่อนป่าก้อย กองการศึกษา เทศบาลตำบลเด่นชัย ตามคำสั่งเทศบาลตำบลเด่นชัย
ที่ ๒๓๐/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๘ เรื่อง ให้พนักงานจ้างพันจากการเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ
เนื่องจากขาดคุณสมบัติตามข้อ ๕ (๒) แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ เรื่อง มาตรฐาน
ทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๕๗**

**ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ
พนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๕๗**

ข้อ ๕

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง เพื่อพิจารณา

ระเบียบวาระที่ ๕.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลลาออกจากราชการ

ข้อเท็จจริง

เทศบาลตำบลช่อแย ขอความเห็นชอบให้ นางสาวนันทิกา จิรธนกิจ ตำแหน่ง นักวิชาการ
จัดเก็บรายได ระดับ ๓ สังกัด กองคลัง เทศบาลตำบลช่อแย ลาออกจากราชการ เนื่องจากไปประกอบอาชีพอื่น
ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๕๘ เป็นต้นไป

✓

/หลักเกณฑ์และเงื่อนไข...

หลักเกณฑ์และเงื่อนไข

พ.ร.บ. ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๙

มาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๓

ประกาศ ก.ท.จ.แพร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์

ข้อ ๘๗ ข้อ ๘๘ และข้อ ๑๐๔

ฝ่ายเลขฯ ๗ ได้ตรวจสอบแล้วเทศบาลตำบลข้อดัง ได้ดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด และพนักงานเทศบาลรายตั้งกล่าวไม่อุยร่าห่วงถูกดำเนินการทางวินัยแต่อย่างใด

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากราชการ

ข้อเท็จจริง

๑. เทศบาลตำบลบ้านเวียง ขอความเห็นชอบให้ นางสาวรัชฎณ พันธ์มนี ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัสดุ สังกัดกองคลัง เทศบาลตำบลบ้านเวียง ลาออกจากราชการ เนื่องจากมีโรคประจำตัวต้องรักษาทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๕ เป็นต้นไป

๒. เทศบาลตำบลหนองม่วงไข่ ขอความเห็นชอบให้ นางพรทิพย์ เขตเนื่องมูล ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็กสังกัด กองการศึกษา เทศบาลตำบลหนองม่วงไข่ ลาออกจากราชการ เนื่องจากไปบรรจุเป็นพนักงานครูเทศบาล โรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลหนองม่วงไข่ สังกัดเทศบาลตำบลหนองม่วงไข่ อำเภอหนองม่วงไข่ ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๕๕ เป็นต้นไป

หลักเกณฑ์และเงื่อนไข

ประกาศ ก.ท.จ.แพร เรื่อง มาตรฐานที่ไว้เป็นเกณฑ์พนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม

๒๕๕๗

ข้อ ๔ ข้อ ๘๘ และข้อ ๘๙

ประกาศ ก.ท.จ.แพร เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัยการให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาล ลงวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕

ข้อ ๘๗ ข้อ ๘๙ และ ข้อ ๑๐๔

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้าง

ข้อที่เจจริง

เทศบาลเมืองแพร่ ขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามการกิจของเทศบาล ตามประกาศเทศบาลเมืองแพร่ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๕๔ รายนายอนุรักษ์ เสียงดัง ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม วุฒิการศึกษา ม.๖ (มีใบขับขี่รถยนต์ ชนิดที่ ๑) มีหนังสือรับรองการทำงานจากบริษัทปีงบประมาณ เจ้าก็ เป็นระยะเวลา ๕ ปี (๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ – ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๐) อัตราค่าตอบแทน ๕,๗๖๐ บาท หักน้ำดื่มแล้ว วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๔ – ๓๐ กันยายน ๒๕๕๕

หลักเกณฑ์และเงื่อนไข

ประกาศ ก.ท.จ. เรื่อง มาตรฐานห้ามไปเกียวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๘ ข้อ ๑๖ และ ข้อ ๒๐

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์

มีความรู้ความสามารถและความชำนาญงานในหน้าที่และได้รับใบอนุญาตขับรถยนต์

ตามกฎหมาย

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เทศบาลเมืองแพร่ ได้ดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดแล้วเห็นควรให้ความเห็นชอบ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

เรื่องเดิม

ก.ท.จ.แพร่ ในการประชุม ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๕๔ เห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ดังนี้

- | | |
|---|----------------------------|
| ๑. นายส่งวน อินตัชจวง ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.แพร่ | เป็นประธานอนุกรรมการ |
| ๒. พัฒนาการจังหวัดแพร่ | เป็นอนุกรรมการ |
| ๓. จ.ส.อ.ปภ.พล จอมดวง ปลัดเทศบาลตำบลลังชั้น | เป็นอนุกรรมการ |
| ๔. ส.ต.ท.ทวีศิทธิ์ พัฒนชัยวัฒน์ ปลัดเทศบาลตำบลแม่คำมี | เป็นอนุกรรมการ |
| ๕. ห้องถินจังหวัดแพร่ | เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ |
| ๖. ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่ | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |

ข้อที่เจจริง

เทศบาลในพื้นที่จังหวัดแพร่ ได้ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ดังนี้

✓

เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับควบ

๑. เทศบาลตำบลแม่ปาน ขอความเห็นชอบให้ นางกมลฉัตร กอบคำ พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๒ อัตราเงินเดือนขั้น ๔,๑๒๐ บาท วุฒิการศึกษา ปวส. (การบัญชี) ปริญญาตรี (การบัญชี) และศึกษาคอมพิวเตอร์มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต สังกัด กองช่าง เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๔,๓๕๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

๒. เทศบาลตำบลร้องกวาง ขอความเห็นชอบให้ นางจุฬาลักษณ์ อินขัตย์ พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานทะเบียน ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๔,๓๕๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (การจัดการทั่วไป) สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานทะเบียน ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๔,๔๕๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๕๔

๓. เทศบาลเมืองแพร่ ขอความเห็นชอบให้ นายกฤษชิริชัย ปรางอยู่ พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๔,๒๗๐ บาท วุฒิการศึกษา ปวส. (ช่างโยธา) สังกัด กองช่าง เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๔,๔๕๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๕๔ (เงินเดือน ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๔)

๔. เทศบาลตำบลบ้านเวียง ขอความเห็นชอบให้ น.ส.ศิริสักษณ์ จันทิ พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๔,๗๕๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (ศิลปศาสตร์(สาขาเศรษฐศาสตร์ธุรกิจ)) สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๔,๙๕๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๕๔

๕. เทศบาลตำบลสอง ขอความเห็นชอบให้ นางพรทิพย์ วงศ์กัน พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๔,๗๕๐ บาท วุฒิการศึกษา ปวส.(การบัญชี) และ อบรมคอมพิวเตอร์มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง) สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เลื่อนระดับและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๔,๙๖๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๕๔

๖. เทศบาลตำบลวังหลวง ขอความเห็นชอบให้ น.ส.มนฑิรา จิตพยัคฆ์ พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๐,๗๐๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (รัฐศาสตร์) สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับ ๕ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๐,๙๐๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๕๔

✓

เรื่องและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนอกรอบด้วยความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาล เลื่อนระดับ ดังนี้

๑. เทศบาลตำบลสวนเขื่อน ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาล เลื่อนระดับ ดังนี้

๑.๑. นายพันธกานต์ หอมจันทร์ พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๘,๗๔๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (เทคโนโลยีอุตสาหกรรม คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) สังกัดสำนักปลัดเทศบาล เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๙,๗๔๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการ เมื่อวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

๑.๒. นางดวงทรัพย์ อุดมทรัพย์ชจร พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๐,๕๕๐ บาท วุฒิการศึกษา ปวส. การบัญชี สังกัด กองคลัง เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ๕ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๑,๐๐๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการ เมื่อวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๕๔

๒. เทศบาลตำบลป่าห่วย ขอความเห็นชอบให้ น.ส.รัตน์ติภรณ์ สุขทรัพย์ พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๑,๕๕๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (การบัญชี) สังกัด กองคลัง เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ๕ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๑,๖๒๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการ เมื่อวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๔

๓. เทศบาลตำบลวังชิ้น ขอความเห็นชอบให้ น.ส.กฤษณภัทร แวงศ์นิล พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง บุคลากร ระดับ ๕ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๒,๔๔๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (รัฐประศาสนศาสตร์) สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง บุคลากร ระดับ ๖ ว อัตราเงินเดือนขั้น ๑๓,๑๖๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการ เมื่อวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๕๔

๔. เทศบาลตำบลห่วยอ้อ ขอความเห็นชอบให้ปรับปรุงระดับตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน ระดับ ๕ เลขที่ตำแหน่ง ๐๖-๐๔๑๐-๐๐๑ สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เป็นตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน ระดับ ๖ ว และขอความเห็นชอบให้ นายกันต์ ก้อนแก้ว พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุข ระดับ ๕ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๓,๗๗๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์ (สาขาสาธารณสุขชุมชน) สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุข ระดับ ๖ ว อัตราเงินเดือนขั้น ๑๓,๙๑๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการ เมื่อวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๕๔

หลักเกณฑ์และเงื่อนไข

ประกาศ ก.ท.จ.พร. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล

ข้อ ๑๗๙ , ๑๘๐ , ๑๘๑ , ๑๘๓ , ๑๘๔ และ ๑๘๕

18

คณะกรรมการฯ ได้ประชุมเพื่อพิจารณาการปรับปรุงตำแหน่งและเลื่อนระดับและแต่งตั้ง พนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นแล้วในการประชุมคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ครั้งที่ ๗/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๕๔ โดยมีมติ เห็นชอบให้ปรับปรุงตำแหน่ง และเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลตั้งกล่าวเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นได้

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบตามมติของคณะกรรมการฯ

ระเบียบวาระที่ ๕๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งและแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง ที่ช่วยปรับปรุง

๑. เทศบาลตำบลร้องกวาง ขอความเห็นชอบเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานเทศบาล สามัญ โดยขอปรับปรุงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ ระดับ ๒ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๙-๐๐๒ สังกัด กองคลัง เป็น ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับ ๒ เลขที่ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม โดยระบุตัวที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ขอปรับปรุง คือ นางนัยนา แสนเสมอ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ ระดับ ๒ อัตราเงินเดือน ๖,๘๗๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๙-๐๐๒ สังกัด กองคลัง วุฒิการศึกษา ปวส. (สาขาวิศวกรรมศาสตร์)

๒. เทศบาลตำบลแม่ลานนา ขอความเห็นชอบเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานเทศบาล สามัญ โดยขอปรับปรุงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พัสดุ ระดับ ๒ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๑๒-๐๐๑ สังกัด กองคลัง เป็น ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ ๒ เลขที่ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม โดยระบุตัวที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ขอปรับปรุง คือ นางดุษฎี อินจินดา ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พัสดุ ระดับ ๒ อัตราเงินเดือน ๖,๘๗๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๑๒-๐๐๑ สังกัด กองคลัง วุฒิการศึกษา ปวส. (สาขาวิศวกรรมศาสตร์)

หลักเกณฑ์และเงื่อนไข

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ การบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๕๕

ข้อ ๒๐ ข้อ ๒๑ ข้อ ๒๒ และข้อ ๒๖

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้วเทศบาลตำบลร้องกวาง และแม่ลานนา ได้ดำเนินการถูกต้อง ตามหลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนดแล้ว

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ (ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.แพร่ มีมติเห็นชอบ วันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๔)

ระเบียบวาระที่ ๕.๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลย้าย

ย้ายสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือ ระดับ ๒ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓

เทศบาลตำบลแม่คำมี ขอความเห็นชอบให้ นางกันยิกา วิจิตา พนักงานเทศบาลสามัญ

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๔๗๔๐ บาท คุณวุฒิปริญญาตรี(รัฐประศาสนศาสตร์) สังกัดกองการศึกษา ย้ายและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับ ๓ อัตราเงินเดือน ๔,๗๔๐ บาท สังกัด กองการศึกษา ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง และบุคคลดังกล่าวเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับ ๓ -๕ ลำดับที่ ๒๑ ตามประกาศเทศบาลตำบลนาคู อำเภอนาคู จังหวัดกาฬสินธุ์ ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๕๓ และสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดกาฬสินธุ์ ได้ตรวจสอบบัญชีผู้สอบคัดเลือก ดังกล่าวแล้วและปรากฏว่าเป็นผู้ที่มีเชื้อและลำดับที่ตรงกับประกาศของ เทศบาลตำบลนาคู จริง ตามหนังสือที่ กส ๐๐๓๗.๒/๔๒๔ ลงวันที่ ๗ กรกฏาคม ๒๕๕๕

ย้ายผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่ง ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่งในระดับเดียวกัน

เทศบาลตำบลหุ่งโข้ง ขอความเห็นชอบให้ น.ส.คงพิชญ์ สุนทร ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล ระดับ ๓ อัตราเงินเดือน ๗,๔๔๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๖-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล คุณวุฒิปวช. (การบัญชี) และอบรมคอมพิวเตอร์มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง ย้ายไปดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๗,๔๔๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๘-๐๒๐๑-๐๐๒ สังกัดกองการศึกษา ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง

หลักเกณฑ์และเงื่อนไข

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพรฯ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ การบริหารงานบุคคลของเทศบาล

ข้อ ๑๔๐ ข้อ ๑๔๑ ข้อ ๑๔๒ ข้อ ๑๔๓ ข้อ ๑๔๔ ข้อ ๑๔๕ ข้อ ๑๔๖ ข้อ ๑๔๗ ข้อ ๑๔๘ และ ข้อ ๑๔๙

หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๑๘๐๙.๑/๑๖๑ ลงวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๕๗ เรื่อง กำหนดแนวทางปฏิบัติการขอใช้บัญชีการสอบแข่งขันหรือการสอบคัดเลือกเพื่อย้ายหรือการโอนพนักงานเทศบาลฯ

๑. กรณีการย้ายเมืองเทศบาลมีตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ว่าง และมีพนักงานเทศบาลซึ่งดำรงตำแหน่งระดับ ๓-๕ ได้ขึ้นบัญชีการสอบแข่งขันหรือการสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานเป็นสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ได้ที่เทศบาลอื่นในตำแหน่งเดียวกับที่เทศบาลมีตำแหน่งว่าง กรณีนี้เทศบาลที่มีตำแหน่งว่างสามารถย้ายพนักงานเทศบาลผู้ที่สอบขึ้นบัญชีไว้ที่แห่งอื่นมาบรรจุแต่งตั้ง โดยไม่ต้องเรียงตามลำดับที่ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดิม โดยให้ประสานกับเจ้าของบัญชีและให้เจ้าของบัญชีรับรองว่าเป็นผู้ที่มีเชื้อในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้หรือสอบคัดเลือกได้เข้ม เทศบาล ก. มีตำแหน่งบุคลากร ระดับ ๓-๕ ว่างและมีพนักงานเทศบาล ก. ระดับ ๕ ไปสอบคัดเลือกได้ที่ เทศบาล ข. ตำแหน่งบุคลากร ระดับ ๓-๕ กรณีนี้เทศบาล ก. สามารถขอใช้บัญชีตำแหน่งบุคลากร ระดับ ๓-๕ ของเทศบาล ข. ได้ โดยไม่ต้องเรียงตามลำดับที่และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับ ๕ ได้ เพื่อแต่งตั้งพนักงานเทศบาลของเทศบาล ก. ทั้งนี้สำหรับการย้ายจากผู้สอบคัดเลือกได้ ต้องย้ายในตำแหน่งที่สอบคัดเลือกได้เท่านั้น จะย้ายเพื่อแต่งตั้งในตำแหน่งอื่นไม่ได้ 

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ (ก.ท.จ.แพร) เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การย้ายหรือโอนพนักงานเทศบาลหรือรับโอนข้าราชการพลเรือนหรือข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลจากผู้สอบแข่งขันได้หรือผู้สอบคัดเลือกได้ (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๗

“ ข้อ ๔ การบรรจุและแต่งตั้งโดยการย้ายหรือโอน สามารถบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้หรือตำแหน่งอื่นที่กำหนดคุณวุฒิตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงกับตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ และเป็นตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลกัน ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด ส่วนการบรรจุแต่งตั้งโดยการย้ายหรือการโอนจากการสอบคัดเลือกได้ให้บรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบคัดเลือกได้เท่านั้น โดยให้นับอายุราชการต่อเนื่องได้ ”

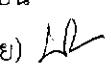
ฝ่ายเลขฯ ๑ ได้ตรวจสอบแล้ว เทศบาลดังกล่าว ได้ดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์ ๑ ที่กำหนด จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ(ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.แพร มีมติเห็นชอบ วันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๗)

ระเบียบวาระที่ ๕.๗ เรื่อง ขอความเห็นชอบการให้พนักงานเทศบาลโอนและรับโอนพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น ข้าราชการอื่น เพื่อแต่งตั้งเป็น พนักงานเทศบาล

๑. เทศบาลตำบลป่าแม่ ขอความเห็นชอบรับโอน นางปภาวดี ต้อมแก้ว พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง หัวหน้าส่วนการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ระดับ ๖ (นักบริหารการศึกษา ๖) อัตราเงินเดือน ๑๓,๕๓๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (การจัดการทั่วไป) ปริญญาโท (การบริหารการศึกษา) สังกัด ส่วนการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์กรบริหารส่วนตำบลทุ่งแล้ง อำเภออลอง จังหวัดแพร่ โอนมาดำรงตำแหน่ง หัวหน้ากองการศึกษาระดับ ๖ (นักบริหารการศึกษา ๖) อัตราเงินเดือน ๑๓,๕๓๐ บาท สังกัด กองการศึกษา เทศบาลตำบลป่าแม่ อำเภอเมืองแพร ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง โดย องค์กรบริหารส่วนตำบล ทุ่งแล้ง ไม่มีขัดข้องที่จะให้โอน และเทศบาลตำบลป่าแม่ ยินดีรับโอน

๒. เทศบาลตำบลเด่นชัย ขอความเห็นชอบรับโอน น.ส.รัตติวดี ศรีบุญ ข้าราชการครู กรุงเทพมหานคร ตำแหน่ง ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ อัตราเงินเดือน ๑๕,๔๐๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (ครุศาสตร์เอกปฐมวัย) ปริญญาโท (เอกเทคโนโลยีการศึกษา) สังกัด โรงเรียนวัดช่องนนทรี สำนักงานเขต yynan นราฯ สังกัด กทม. โอนมาดำรงตำแหน่ง ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ อัตราเงินเดือน ๑๕,๔๐๐ บาท สังกัด โรงเรียน อนุบาลเทศบาลตำบลเด่นชัย กองการศึกษา เทศบาลตำบลเด่นชัย อำเภอเด่นชัย ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง โดย โรงเรียนวัดช่องนนทรี สำนักงานเขต yynan นราฯ สังกัด กทม. ไม่มีขัดข้องที่จะให้โอน และเทศบาลตำบลเด่นชัย ยินดีรับโอน

๓. เทศบาลตำบลแม่จี้ ขอความเห็นชอบให้ น.ส.ปิยะฉัตร เจนวินิจฉัย พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ ระดับ ๒ อัตราเงินเดือน ๗,๔๖๐ บาท วุฒิการศึกษา ปวส. (คอมพิวเตอร์ ธุรกิจ) สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลแม่จี้ โอน(ย้าย)ไปดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๒ อัตราเงินเดือน ๗,๔๖๐ บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลศิลาแลง อำเภอปัว จังหวัดน่าน ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง โดย เทศบาลตำบลแม่จี้ ไม่มีขัดข้องที่จะให้โอน(ย้าย)และเทศบาลตำบลศิลาแลง ยินดีรับโอน(ย้าย) 

๔. เทศบาลตำบลหนองม่วงไข่ ขอความเห็นชอบให้ นางกนกพร กิติสาร พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ๕ อัตราเงินเดือน ๘,๙๗๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (การจัดการทั่วไป(สาขาวิชาการบัญชี)) สังกัดสำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลหนองม่วงไข่ โอน(ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ๕ อัตราเงินเดือน ๘,๙๗๐ บาท สังกัดสำนักงาน ปลัด อบต. องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งแคัว อำเภอหนองม่วงไข่ ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง โดย เทศบาลตำบล หนองม่วงไข่ ไม่ขัดข้องที่จะให้โอน และองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งแคัว ยินดีรับโอน

๕. เทศบาลตำบลหัวย้อและเทศบาลตำบลบ้านปิน ขอความเห็นชอบให้โอนและรับโอน น.ส.จิราพัชร หมื่นชุมภู พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ๕ อัตราเงินเดือน ๑๑,๖๒๐ บาท วุฒิการศึกษา ปวส. (การบัญชี) สังกัด กองคลัง เทศบาลตำบลหัวย้ออ้อ โอนไปดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ๕ อัตราเงินเดือน ๑๑,๖๒๐ บาท สังกัด กองคลัง เทศบาลตำบล บ้านปิน ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง โดย เทศบาลตำบลหัวย้ออ้อ ไม่ขัดข้องที่จะให้โอน และเทศบาลตำบลบ้านปิน ยินดีรับโอน

๖. เทศบาลตำบลวังหลวงและเทศบาลตำบลหนองม่วงไข่ ขอความเห็นชอบให้ นางอรัญญา ทองประไพ พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ระดับ ๖ (นักบริหารงาน ทั่วไป ๖) อัตราเงินเดือน ๑๙,๐๖๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาโท (รัฐศาสตร์) สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลวังหลวง โอนไปดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป ระดับ ๖ (นักบริหารงานทั่วไป ๖) อัตราเงินเดือน ๑๙,๐๖๐ บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลหนองม่วงไข่ ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง โดย เทศบาลตำบลวังหลวง ไม่ขัดข้องที่จะให้โอน และเทศบาลตำบลหนองม่วงไข่ ยินดีรับโอน

หลักเกณฑ์และเงื่อนไข

ประกาศ ก.ท.จ.แพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ เทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๕๕

ข้อ ๑๕๒, ๑๕๓, ๑๕๔, ๑๕๕, ๑๕๖, ๑๕๗, ๑๕๘, ๑๕๙/๑, ๑๕๙, ๑๖๐, ๑๖๑, ๑๖๒, ๑๖๓, ๑๖๔, ๑๖๕, ๑๖๖, ๑๖๗, ๑๖๘, ๑๖๙, ๑๗๐, ๑๗๑, ๑๗๒, ๑๗๓, ๑๗๔ และ ๑๗๕

หนังสือสำนักงาน ก.จ ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๘.๒/๒๕๕๕ เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการ
กลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนห้องถิน

“ ๑. กำหนดแนวทางการโอนและการรับโอนในตำแหน่งเดียวกันหรือกลุ่มตำแหน่งเดียวกันสามารถดำเนินการตามหลักเกณฑ์การย้ายไปดำรงตำแหน่งอื่นในระดับควบหรืออกระดับควบ ”

สำหรับการย้าย การโอน และการรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอกระดับควบในสายงานที่ไม่อยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน สามารถกระทำได้ภายใต้เงื่อนไขว่า ต้องสามารถนับระยะเวลาเกือกถูกในกรณีที่ได้ปฏิบัติงานจริงเหมือนหรือคล้ายคลึงกันกับลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งครบรยะเวลาตามหลักเกณฑ์ การประเมินเพื่อย้าย โอน และรับโอนให้ดำรงตำแหน่งนอกระดับควบโดยให้แต่งตั้งด้วยวิธีการประเมินบุคคล ผลการปฏิบัติงานและผลงาน ทั้งนี้ หากมีลักษณะงานที่ปฏิบัติจริงไม่เหมือนหรือคล้ายคลึงกัน ให้ย้าย โอน หรือรับโอนมา ดำรงตำแหน่งในระดับควบเท่านั้น เนื่องจากขาดคุณสมบัติบุคคล ในเรื่องระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งไม่ครบตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้สำหรับแต่ละคุณวุฒิ” 

ฝ่ายเลขฯ ฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เทศบาลตั้งกล่าวได้ดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนด
จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.พร. มีมติเห็นชอบ (วันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๕๔)

ระเบียบวาระที่ ๕๙ เรื่อง ขอความเห็นชอบแต่งตั้งครูผู้ช่วยให้ดำรงตำแหน่งครู

เทศบาลตั้งฯร้องความ ขอความเห็นชอบแต่งตั้งครูผู้ช่วยให้ดำรงตำแหน่งครูซึ่งผ่านการประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูโดยให้ได้รับเงินเดือน คศ.๑ จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ลำดับ ที่	สังกัด/ชื่อ – สกุล วุฒิการศึกษา	วันบรรจุแต่งตั้ง/ ตำแหน่งเลขที่	อัตราเงินเดือน เดิม(ครูผู้ช่วย)	อัตรา เงินเดือนใหม่ (ครู คศ.๑)	วันที่ ที่ครบ ๒ ปี	สามารถแต่งตั้ง ^{ได้ไม่ก่อนวันที่}
	ร.ร.อนุบาลเทศบาล ตับตั้งฯร้องความ					
๑	นางนันทนา ธนาสกัด ป.ตรี (ครุศาสตร์) (เอกการศึกษาปฐมวัย)	๑ ก.ค. ๒๕๕๒ ๒๘๗๔๐-๓ (รวมระยะเวลา ๒ ปี)	๘,๗๐๐	๑๐,๗๗๐	๓๐ มิ.ย. ๒๕๕๔	๑ ก.ค. ๒๕๕๔ (ผ่านการประเมิน)

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพรฯ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียม
ความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู ลงวันที่ ๘
มิถุนายน ๒๕๕๔

ฝ่ายเลขานุการฯ ฯ ได้ตรวจสอบรายละเอียดการประเมินฯ ของครูผู้ช่วย แล้ว ปรากฏว่าผ่านการประเมิน ตามที่หลักเกณฑ์กำหนด

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕๙ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานครูเทศบาล เลื่อนวิทยฐานะ ชำนาญการพิเศษ

เรื่องเดิม

จังหวัดได้ร่วมรวมเอกสารผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) ของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดที่ยื่นคำขอรับการประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษและเชี่ยวชาญ ในรอบเดือนตุลาคม ๒๕๕๔ ที่ผ่านการประเมิน ผลงานจากคณะกรรมการประเมินผลงานด้านวิทยฐานะ และด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน นำส่งกรรมสั่งเสริมการยกครองท้องถิ่น เมื่อวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๕๔ เพื่อยื่นสำสั่งผู้ทรงคุณวุฒิทางด้านการศึกษาจากมหาวิทยาลัยของรัฐในฐานะคณะกรรมการประเมินผลงานด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ดำเนินการตรวจประเมิน

๒๖

ข้อเท็จจริง

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแจ้งว่า คณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ได้แจ้งผลการประเมินผลงาน ของข้าราชการ พนักงานครุ และบุคลากรทางการศึกษาในรอบเดือนตุลาคม ๒๕๕๗ โดยมีผู้ฝ่ายการประเมินสังกัดเทศบาลเมืองแพร่ ๑ ราย และให้ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ. นำเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษตามที่เสนอขอโดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๗ เป็นต้นไป(ตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ลับ ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว๒๙๕๓ ลงวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๕๔ ดังนี้

ชื่อ - สกุล/ วุฒิ การศึกษา/ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง	สังกัดโรงเรียน	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง/ วิทยฐานะ เงินเดือนก่อนเลื่อน	ตำแหน่ง/ วิทยฐานะ เงินเดือนหลังเลื่อน	ผลการประเมิน จากคณะกรรมการ	มติ ก.ท.จ. แพร่
น.ส.รัชวรรณ คงธรรมุกุล บริษัทฯ (ศึกษาศาสตร์) (การพัฒนาชุมชน) ตั้งแต่วันที่ ๒๕ ธ.ค. ๒๕๕๗ รวม ๖ ปี ๖ เดือน	เทศบาล - วัดซ้ายมัณฑล (ข่าวราชการ ร.ร.เทศบาล วัดสวรรค์นาก)	๐๖๔๒๔-๒	ครุ ชำนาญการ เงินเดือน อันดับ คศ.๒ อัตรา ๒๖,๗๗๐ บาท	ครุ ชำนาญการ พิเศษ เงินเดือน อันดับ คศ.๓ อัตรา ๔๙,๕๕๐ บาท	ผ่านการประเมิน	เห็นชอบ

หลักเกณฑ์และเงื่อนไข

ประกาศ ก.ท.จ.แพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครุและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๐

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบเอกสารและคุณสมบัติของพนักงานครุเทศบาลดังกล่าวแล้ว เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วน ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ท.กำหนด สามารถเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ โดยให้รับเงินเดือนในอันดับ คศ.๓ และได้รับเงินวิทยฐานะ อัตรา ๔,๖๐๐ บาทต่อเดือน โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๗ เป็นต้นไป ตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ลับ ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว๒๙๕๓ ลงวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๕๔

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

ระเบียบวารที่ ๕.๑๐ เรื่อง ขอความเห็นชอบผลการประเมินเปลี่ยนแปลงขนาดเทศบาลจากขนาดเดิมเป็น

ขนาดกลาง และกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาล และโครงสร้าง

ส่วนราชการ ของเทศบาลตำบลหัวยอ อําเภออลอง และเทศบาลตำบลป่าเมต

อำเภอเมืองแพร่

เรื่องเติม

๑. เทศบาลตำบลหัวยอ ขอความเห็นชอบเปลี่ยนแปลงขนาดเทศบาลจากขนาดเดิมเป็นขนาดกลาง และกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาล

๒. ก.ท.จ.แพร่ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๕๔ เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินเกณฑ์การปรับขนาดเทศบาลเป็นขนาดกลาง ของเทศบาลตำบลหัวยอ อําเภอ ลง ประกอบด้วย ๑๐ /๑๐ นายทักษิ...

- | | |
|---|-------------------------|
| (๑) นายศักดา ภู่พลับ | เป็นประธานกรรมการ |
| (๒) พัฒนาการจังหวัดแพร่ | เป็นกรรมการ |
| (๓) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดแพร่ | เป็นกรรมการ |
| (๔) นายสมจิต ตีชลี ตำแหน่ง ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๖ ตำบลห้วยอ้อ เป็นกรรมการ | |
| (๕) เลขานุการ ก.ท.จ.แพร่ หรือผู้แทน | เป็นกรรมการและเลขานุการ |
| (๖) ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่ | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |

๓. เทศบาลตำบลป่าแมต ขอความเห็นชอบเปลี่ยนแปลงขนาดเทศบาลจากขนาดเดิมเป็นขนาดกลาง และกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาล

๔. ก.ท.จ.แพร่ ใน การประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๕๘ เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินเกณฑ์การปรับขนาดเทศบาลเป็นขนาดกลาง ของเทศบาลตำบลป่าแมต อำเภอเมืองแพร่ ประกอบด้วย

- | | |
|--|-------------------------|
| (๑) นายศักดา ภู่พลับ | เป็นประธานกรรมการ |
| (๒) พัฒนาการจังหวัดแพร่ | เป็นกรรมการ |
| (๓) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดแพร่ | เป็นกรรมการ |
| (๔) นายพิทักษ์ ยาโพธิ์ ตำแหน่ง กำนันตำบลป่าแมต เป็นกรรมการ | |
| (๕) เลขานุการ ก.ท.จ.แพร่ หรือผู้แทน | เป็นกรรมการและเลขานุการ |
| (๖) ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่ | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |

หลักเกณฑ์และเงื่อนไข

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดขนาดเทศบาลและการกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๓)
พ.ศ.๒๕๕๗ ลงวันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๔ ข้อ ๕ ข้อ ๖ ข้อ ๗ ข้อ ๘

ข้อที่จะริบ

๑. คณะกรรมการฯ ได้และประเมินเกณฑ์การปรับขนาดเทศบาลเป็นขนาดกลางของเทศบาล ตำบลของเทศบาลตำบลห้วยอ้อ อำเภอส่อง เมื่อวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๕๘ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๐.๓๐ น. ผลปรากฏว่า ผ่านการประเมิน โดยได้คะแนน ๒๔๕ คะแนน (ร้อยละ ๘๑.๖๗) (เทศบาลที่จะกำหนดเป็นขนาดกลาง ต้องได้คะแนนรวมเฉลี่ย ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ หรือ ๒๑๐ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๓๐๐ คะแนน)

๒. คณะกรรมการฯ ได้และประเมินเกณฑ์การปรับขนาดเทศบาลเป็นขนาดกลางของเทศบาล ตำบลของเทศบาลตำบลป่าแมต อำเภอเมืองแพร่ เมื่อวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๕๘ เวลา ๑๑.๐๐ – ๑๒.๓๐ น. ผลปรากฏว่า ผ่านการประเมิน โดยได้คะแนน ๒๖๐ คะแนน (ร้อยละ ๘๖.๖๖) (เทศบาลที่จะกำหนดเป็นขนาดกลาง ต้องได้คะแนนรวมเฉลี่ย ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ หรือ ๒๑๐ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๓๐๐ คะแนน) 

ข้อเสนอ

เห็นควรให้ความเห็นชอบผลการประเมินการบริบัติเทศบาลเป็นขนาดกลาง และกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหาร และโครงสร้างส่วนราชการของเทศบาลตำบลหัวยอ อําเภอคลอง และเทศบาลตำบลป่าเมต อำเภอเมืองเพชรฯ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบนำคุณวุฒิปริญญาโภมาเทียบเป็นประสบการณ์ เพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

ข้อเท็จจริง

๑. **เทศบาลตำบลบ้านปืน** ขอความเห็นชอบให้ นางสาวรัตนा ลำเต็ม พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี ระดับ ๖ (นักบริหารงานการคลัง ๖) นำคุณวุฒิปริญญาโภมาเทียบเป็นประสบการณ์ เพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เพื่อประโยชน์ในการคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่ง บริหารในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง ระดับ ๗ (นักบริหารงานการคลัง ๗) ที่กำหนดไว้ ๕ ปี หรือ ๓ ปี โดยบุคคลดังกล่าว ได้รับปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต จากมหาวิทยาลัยรามคำแหง ตั้งแต่วันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๕๓

หลักเกณฑ์และเงื่อนไข

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเพชรฯ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการนำคุณวุฒิปริญญาโภมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร พ.ศ. ๒๕๕๐ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๐

ข้อ ๑ ข้อ ๒ ข้อ ๓ ข้อ ๔ ข้อ ๕ ข้อ ๖ ข้อ ๗ ข้อ ๘ ข้อ ๙

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง ๗ (นักบริหารงานการคลัง ๗)

- มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักบริหารงานการคลัง ๖ ข้อ ๑ และ

(๑) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานการคลัง ๗) หรือที่ ก.ท. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยจะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานบริหารงานการคลัง หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือ

(๒) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานการคลัง ๖) หรือหัวหน้ากอง (นักบริหารงานการคลัง ๖) หรือที่ ก.ท. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี โดยจะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานบริหารงานการคลัง หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี กำหนดเวลา ๕ ปี ให้ลดเป็น ๓ ปี สำหรับผู้ได้รับปริญญาโภมาเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางบัญชี พานิชยศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ บริหารการคลัง การเงิน การเงินและการธนาคาร บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป (เฉพาะทางบริหารธุรกิจ และการจัดการทั่วไปต้องมีการศึกษาวิชาบัญชีไม่น้อยกว่า ๑๕ หน่วยกิต) หรือทางอื่นที่ ก.ท. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

LQ

๒. ฝ่ายเลขานุการฯ ได้พิจารณาตรวจสอบการขอรับคุณวุฒิปริญญาโทماเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร ของ นางสาวรัตนา ลำเต็ม เพื่อประโยชน์ในการคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งบริหารในระดับที่สูงขึ้น ที่กำหนดไว้ ๕ ปี เหลือ ๓ ปี ผลปรากฏ ดังนี้

๑) นางสาวรัตนา ลำเต็ม ได้รับปริญญาบริหารธุรกิจ จากมหาวิทยาลัยรามคำแหง เป็นคุณวุฒิปริญญาโทซึ่งนำมาเทียบประสบการณ์บริหารเป็นคุณวุฒิที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง ระดับ ๗ (นักบริหารงานการคลัง ๗)

๒) การจัดทำแผนหรือคำรับรองการปฏิบัติราชการที่แสดงให้เห็นถึงการพัฒนาองค์กรและตัวชี้วัดความสำเร็จทั้งทางด้านประสิทธิภาพและคุณภาพของงานที่จะเกิดขึ้นอันเป็นประโยชน์ต่อองค์กรและประชาชน

นางสาวรัตนา ลำเต็ม ได้จัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการที่แสดงให้เห็นถึงการพัฒนาองค์กรและตัวชี้วัดความสำเร็จทั้งทางด้านประสิทธิภาพและคุณภาพของงานที่จะเกิดขึ้น อันเป็นประโยชน์ต่อองค์กรและประชาชน โดยได้ให้คำรับรองกบ่นยกเทศมนตรีตำบลบ้านปิน และยินดีที่จะให้มีการประเมินผลการดำเนินงานตามคำรับรองที่ให้ไว้ ดังนี้

๑. สามารถเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดเก็บรายได้ของเทศบาลตำบลบ้านปิน ให้สอดคล้องกับนโยบายของกระทรวงมหาดไทย ในการที่จะเพิ่มรายได้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้มีอัตราเพิ่มขึ้น

๒. สามารถหาวิธีการทำงานแนวใหม่มาใช้ในการจัดเก็บรายได้เพื่อเป็นการกระตุ้น ประชาชนให้มีการตื่นตัว และเต็มใจในการชำระภาษีมากขึ้น

๓. สามารถสร้างแรงจูงใจให้กับผู้เสียภาษี ให้มีความสนใจในการที่จะชำระภาษี ให้ตรงตามเวลาที่กำหนดมากขึ้น

๔. สามารถสร้างความพึงพอใจในการให้บริการด้านการจัดเก็บรายได้เพิ่มมากขึ้น

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า คำรับรองการปฏิบัติราชการดังกล่าว เป็นคำรับรอง การปฏิบัติราชการที่แสดงให้เห็นถึงการพัฒนาองค์กรและตัวชี้วัดความสำเร็จทั้งทางด้านประสิทธิภาพและคุณภาพ ของงานที่จะเกิดขึ้น อันเป็นประโยชน์ต่อองค์กรและประชาชน

๓. ผลงานที่เป็นผลสัมฤทธิ์จากการนำความรู้ที่ได้ศึกษาในระดับปริญญาโทมาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการที่ก่อให้เกิดผลดีต่อเทศบาลหรือประชาชน นางสาวรัตนา ลำเต็ม ได้จัดทำผลงาน จำนวน ๒ เรื่อง ได้แก่

(๑) โครงการจัดเก็บภาษีเคลื่อนที่บริการประชาชน

(๒) การบริหารงานพัสดุ

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า ผลงานดังกล่าวเป็นผลงานที่เป็นผลสัมฤทธิ์จากการนำ ความรู้ที่ได้ศึกษาในระดับปริญญาโทมาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการที่ก่อให้เกิดผลดีต่อเทศบาลและประชาชน เป็นอย่างยิ่ง

16.

๔. การยื่นผลงาน ให้ยื่นได้ภายใน ๖ เดือนก่อนการดำเนินงานในสายงานนักบริหารงานนั้น ครบ ๓ ปีตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่กำหนด (สามารถยื่นหลังจากครบ ๓ ปี ได้)

นางสาวรัตนา ลำเต็ม ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี ระดับ ๖ (นักบริหารงานการคลัง ๖) ตั้งแต่วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๗ – ปัจจุบัน รวมระยะเวลา ๒ ปี ๖ เดือน ดังนั้น จึงสามารถยื่นผลงานได้

นางสาวรัตนา ลำเต็ม ไม่เคยใช้สิทธิในการนำคุณวุฒิปริญญาใหม่เทียบเป็นประสบการณ์ เพื่อลดระยะเวลาในการดำเนินงานตำแหน่งบริหาร

สรุป

จากการพิจารณาตรวจสอบการขอนำคุณวุฒิปริญญาใหม่เทียบเป็นประสบการณ์การบริหาร เพื่อลดระยะเวลาในการดำเนินงานตำแหน่งบริหาร ของ นางสาวรัตนา ลำเต็ม ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี ระดับ ๖ (นักบริหารงานการคลัง ๖) สังกัด เทศบาลตำบลบ้านปิน เพื่อประโยชน์ในการคัดเลือกเพื่อดำเนินงานบริหารในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง ระดับ ๗ (นักบริหารงานการคลัง ๗) ที่กำหนดไว้ ๔ ปี เหลือ ๓ ปี ผลปรากฏว่าเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการนำคุณวุฒิปริญญาใหม่เทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำเนินงาน บริหาร พ.ศ.๒๕๕๐ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๐

๕. ข้อเสนอ

๑. ควรเห็นชอบให้ นางสาวรัตนา ลำเต็ม นำคุณวุฒิ ปริญญาใหม่เทียบเป็นประสบการณ์ เพื่อลดระยะเวลาในการดำเนินงานตำแหน่งบริหารที่กำหนดไว้ ๔ ปี เหลือ ๓ ปี

๒. รายงานผลต่อสำนักงาน ก.ท. เพื่อตรวจสอบและออกหนังสือรับรอง ให้แก่ นางสาวรัตนา ลำเต็ม นำไปประกอบการสมัครคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับที่สูงขึ้นต่อไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบแต่งตั้งลูกจ้างประจำให้ดำเนินงานตำแหน่งที่ขอปรับปรุง

เทศบาลตำบลสูงเม่น ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำรายนายจำนวน ดอยлом ตำแหน่ง คนงานทั่วไป อัตราเดือนละ ๑๒,๔๔๐ บาท สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (รัฐประศาสนศาสตร์) (และศึกษาคอมพิวเตอร์มาแล้ว ๖ หน่วยกิต) เริ่มรับราชการเมื่อ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๘ เพื่อปรับปรุงเป็นตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลสูงเม่น อำเภอสูงเม่น

ก.ท.จ.แพร่ ใน การประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๕๔ มีมติเห็นชอบให้ เทศบาลตำบลสูงเม่น ปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำดังกล่าวได้โดยดำเนินการคัดเลือกลูกจ้างประจำดังกล่าว เพื่อเข้าสู่ตำแหน่งใหม่ ตามข้อ ๔๐๕ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๔๕ และให้เทศบาลตำบล สูงเม่น ขอความเห็นชอบในการแต่งตั้งให้ลูกจ้างประจำดังกล่าวเข้าสู่ตำแหน่งใหม่ ใน การประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งต่อไป

L6

ข้อกฎหมาย/ระเบียบหลักเกณฑ์

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ.ต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/๒๖๖๔ ลงวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๔

เรื่อง การปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำ ได้แจ้งแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

ด้วยได้มีข้อหารือจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และคณะกรรมการข้าราชการและพนักงาน ส่วนท้องถิ่น เกี่ยวกับกรณีลูกจ้างประจำ ซึ่งจำไว้ก่อนที่ประกาศมาตรฐานหัวไปเกี่ยวกับพนักงานจ้างจะบังคับใช้ ว่าสามารถปรับปรุงตำแหน่งให้สูงขึ้น เพื่อเป็นชัยภูมิและกำลังใจแก่ลูกจ้างประจำได้หรือไม่ และหากปรับปรุงให้ ตำแหน่งสูงขึ้นแล้ว จะได้รับค่าจ้างอย่างไร

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ.ต. ได้ตอบข้อหารือ ดังนี้

๑. เนื่องจากมาตรฐานหัวไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง บทเฉพาะกาล กำหนดให้ กรณี ลูกจ้างตาม มาตรฐานหัวไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เมื่อว่างลงในทุกกรณี ให้ยกเลิกตำแหน่ง ดังนั้น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงไม่สามารถกำหนดตำแหน่งลูกจ้างประจำได้อีก

๒. กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีลูกจ้างประจำซึ่งจำไว้ก่อนที่ประกาศมาตรฐานหัวไป เกี่ยวกับพนักงานจ้างจะบังคับใช้ จะแต่งตั้งลูกจ้างประจำดังกล่าวให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น สามารถกระทำได้โดยการ เสนอคณะกรรมการข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. ก.อ.บ.ต. จังหวัด) แล้วแต่กรณีเพื่อขอ ปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำดังกล่าว ให้มีตำแหน่งที่สูงขึ้นในลักษณะงานเดียวกัน เช่น การปรับปรุงตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ เป็นพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา เป็นต้น โดยในการปรับปรุงตำแหน่งจะดำเนินการได้ ต่อเมื่อลูกจ้างประจำผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งครบถ้วน และเมื่อได้รับความเห็นชอบ จาก ก.จ. ก.ท. ก.อ.บ.ต. จังหวัด แล้ว องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น จึงจะสามารถดำเนินการคัดเลือก ลูกจ้างประจำดังกล่าว เพื่อเข้าสู่ตำแหน่งใหม่ ตามข้อ ๔๐๕ ของประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการ บริหารงานบุคคลของเทศบาล

๓. กรณีลูกจ้างประจำตามข้อ ๒. ได้รับการปรับปรุงตำแหน่งให้สูงขึ้นแล้ว การให้ลูกจ้างประจำ ผู้นั้นได้รับค่าจ้าง ให้เป็นไปตามหนังสือ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ.ต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/๒๖๒๒ ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๔ (เรื่องการปรับอัตราค่าจ้างลูกจ้างตามมติคณะรัฐมนตรี) โดยให้ได้รับค่าจ้างในกลุ่มใหม่ในขั้น ใกล้เคียงในทางที่สูงกว่าเดิม

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพรฯ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ การบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ข้อ ๔๐๕

หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/๒๘๑ ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เรื่อง ประกาศ ก.จ. ก.ท. เรื่องมาตรฐานหัวไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับลูกจ้างของ อ.บ.จ. และเทศบาล ได้แจ้งแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

“ กำหนดให้ลูกจ้างประจำขององค์กรบริหารส่วนจังหวัดและเทศบาล สามารถปรับปรุงตำแหน่งได้ หากลูกจ้างประจำผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วน ในหมวดซึ่งตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และองค์กรบริหารส่วนจังหวัด หรือ เทศบาล ได้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคลนั้นแล้ว เห็นว่าเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ คุณวุฒิ การศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง อันจะเป็นประโยชน์แก่องค์กรบริหารส่วนจังหวัด หรือ เทศบาลแล้วแต่กรณี โดยการแต่งตั้งดังกล่าว ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์กรบริหาร ส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) แล้วแต่กรณีก่อน 

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ.ต. ได้แจ้งซักซ้อมแนวทางปฏิบัติการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับลูกจ้างประจำ ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ.ต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/๑๗๑ ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๕๓ สรุปได้ดังนี้

“.. การกำหนดให้ลูกจ้างประจำของ อปท. สามารถปรับปรุงตำแหน่งได้ หากลูกจ้างประจำผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนในหมวดชื่อตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และ อปท.ได้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคลนั้นแล้ว เห็นว่า เป็นผู้มีความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ คุณวุฒิการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง อันจะเป็นประโยชน์แก่ อปท. โดยการแต่งตั้งดังกล่าว จะต้องคำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ความยากของงานและปริมาณงาน รวมถึงจำนวนข้าราชการ ลูกจ้างและพนักงานจ้างที่มีอยู่ และปฏิบัติงานในลักษณะงาน (ตำแหน่ง) ที่จะปรับปรุงด้วย เพื่อให้เกิดความเหมาะสมและเป็นไปตามความจำเป็นของ อปท. อย่างแท้จริง โดยต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.จังหวัด (ก.จ.จ. , ก.ท.จ. และ ก.อ.บ.ต.จังหวัด) ...”

ข้อเท็จจริง

เทศบาลตำบลสูงเม่น ได้ดำเนินการคัดเลือกลูกจ้างประจำ เพื่อเข้าสู่ตำแหน่งใหม่ที่ขอปรับปรุงแล้ว รายนายอำนาจ ดอยลอม (ปัจจุบันเปลี่ยนชื่อและชื่อสกุลเป็น บรรณภรณ พรรนวงศ์) ตำแหน่งคนงานทั่วไป อัตราค่าจ้าง ๑๒,๔๕๐ บาท สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (รัฐประศาสนศาสตร์) (และศึกษาคอมพิวเตอร์มาแล้ว ๖ หน่วยกิต) เป็นตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลสูงเม่น อำเภอสูงเม่น

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า เทศบาลตำบลสูงเม่น อำเภอสูงเม่น ได้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ประกอบกับลูกจ้างประจำรายเดือนดังกล่าว เป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว จึงเห็นควรให้ความเห็นชอบในการแต่งตั้งให้ลูกจ้างประจำรายเดือนดังกล่าว เข้าสู่ตำแหน่งใหม่ที่ขอปรับปรุง

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบประกาศกำหนดหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลของเทศบาล

คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล(ก.ท.) ได้ประกาศ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงการเงยเสียงอายุก่อนกำหนดของพนักงานเทศบาลปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๕

สำนักงาน ก.ท จึงขอให้ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด (ก.ท.จ.) ดำเนินการ ดังนี้

๑. จัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงการเงยเสียงอายุก่อนกำหนดของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้สอดคล้องกับมาตรฐานทั่วไปตามประกาศที่ ก.ท. กำหนด ๑๖

๒. กรณีคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ฯ มีรูปแบบและเนื้อหาเข่นเดียวกับที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด ถือว่าคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ได้ให้ความเห็นชอบแล้วให้ประกาศใช้บังคับได้ แต่หากประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ฯ หรือประกาศแก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์ฯ แตกต่างจากที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด ให้เสนอคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงจะประกาศใช้บังคับได้โดยให้ดำเนินการประกาศให้แล้วเสร็จภายใน ๔๕ วัน นับแต่วันที่ได้รับแจ้งหนังสือ (ได้รับหนังสือเมื่อวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๘)

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๕ เรื่อง การดำเนินการทางวินัยพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง

เรื่องเดิม

ก.ท.จ.พร ได้รับรายงานผลการดำเนินการทางวินัยพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ในพื้นที่ และได้มีมติให้ส่งเรื่องการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยให้คณะกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการพิจารณาทำความเห็นแล้วเสนอให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพร พิจารณา

ข้อเท็จจริง

คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยฯ ได้ประชุมเพื่อพิจารณาทำความเห็นกรณีการดำเนินการทางวินัยของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ในวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๕๘ เวลา ๑๕.๐๐ น. ณ ห้องประชุมกิจกรรมสภาองค์กรบริหารส่วนจังหวัดพร (อบจ.พร หลังเก่า ชั้น ๑) จำนวน ๕ เรื่อง โดยสรุปดังนี้

๑. นายคมกฤษณ์ เรือนคำ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูลสังกัด เทศบาลตำบลเด่นชัย กรณีระหว่างวันที่ ๓-๔ พฤษภาคม ๒๕๕๓ นายคมกฤษณ์ฯ ไม่มาปฏิบัติหน้าที่โดยไม่สามารถแสดงให้เชื่อได้ว่ามีเหตุจำเป็นที่ทำให้ไม่สามารถมาปฏิบัติหน้าที่ได้ และในวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๕๓ ได้รับมอบหมายให้อยู่ปฏิบัติหน้าที่เวรรักษาประจำโรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลเด่นชัย แต่ได้มอบหมายให้บุคคลอื่นอยู่เวรปฏิบัติหน้าที่แทน โดยไม่ได้รับอนุญาตจากผู้บังคับบัญชา

มติที่ประชุม - ควรเห็นชอบการลงโทษลดขั้นค่าตอบแทน นายคมกฤษณ์ เรือนคำ ๑ ขั้น

๒. นายมานัส ชัยชุวิทย์ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง นักการ สังกัด ทต.ทุ่งโข้ง กรณีมีพฤติกรรมจงใจลังเลในการทำงาน ซึ่งมีข้อเท็จจริงว่า ในระหว่างวันที่ ๔-๕ มิถุนายน ๒๕๕๓ และระหว่างวันที่ ๗-๘ มิถุนายน ๒๕๕๓ ได้มามองข้อทำงานแต่ไม่ได้มาปฏิบัติหน้าที่ และในวันที่ ๖, ๑๑ – ๑๓ มิถุนายน ๒๕๕๓ ไม่มาปฏิบัติงาน

H

๓. นายธีระชัย บุญยืน พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ และนายประisan พลอินต์ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ภารโรง ได้กระทำการผิดวินัย โดยใช้ใบเสร็จรับเงินปลอมมาใช้ในราชการเพื่อส่งใช้เงินยืมทดรองราชการเป็นค่าลงทะเบียนเรียนระดับปริญญาตรี

มติที่ประชุม – ให้คณะกรรมการสอบสวนไปดำเนินการใหม่ให้ถูกต้อง โดยเฉพาะประเด็นรายนายประisan พลอินต์ ว่าได้กระทำความผิดวินัยหรือไม่ อย่างไร พร้อมทั้งเสนอความเห็นเกี่ยวกับโทษที่บุคคลทั้งสองจะได้รับให้คณะกรรมการพิจารณาอีกครั้งหนึ่ง โดยมอบหมายให้นายวิชญ์รัช อัจฉริยัตราช หัวหน้ากลุ่มงานกฎหมายระเบียน และเรื่องร้องทุกข์ ในฐานะเลขานุการไปชี้แจงทำความเข้าใจกับคณะกรรมการสอบสวนให้เข้าใจและปฏิบัติให้ถูกต้อง

๔. นายจักรกฤษ นาوارี พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานตกแต่งสวน สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบ้านปิน กรณีกล่าวหา ละทิ้งหรือทอดทิ้งการทำงานเป็นเวลาติดต่อกันเกินกว่าเจ็ดวัน โดยไม่มีเหตุผล อันสมควรและไม่กลับมาปฏิบัติราชการอีกเลย

มติที่ประชุม ให้เทศบาลตำบลบ้านปินยังมิได้ดำเนินการสอบสวนทางวินัยกับบุคคล ดังกล่าวตามประกาศ ก.ท.จ.พร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบสวนการลงโทษทางวินัยฯ ดังนั้นจึงให้ นายนกเทศมนตรีตำบลบ้านปินไปดำเนินการตามประกาศดังกล่าวให้ถูกต้องแล้วเสนอกลับมาให้คณะกรรมการ พิจารณาใหม่ โดยมอบหมายให้นายวิชญ์รัช อัจฉริยัตราช หัวหน้ากลุ่มงานกฎหมายระเบียน และ เรื่องร้องทุกข์ ในฐานะเลขานุการไปชี้แจงทำความเข้าใจกับคณะกรรมการสอบสวนให้เข้าใจและปฏิบัติให้ ถูกต้อง

๕. นายสุนทร บุญชุม พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานผลิตน้ำประปา เทศบาลตำบล หนองม่วงไข่ กรณีได้รับคำสั่งมอบหมายให้บัญชีหน้าที่จดบันทึกตัวเลขมาตรวัดน้ำແเม่จัดตัวเลขตามความเป็นจริง เป็นการกระทำการผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ฐานไม่ตั้งใจบัญชีหน้าที่ให้เกิดผลดีแก่ราชการและรายงานข้อความ อันเป็นเท็จต่อผู้บังคับบัญชา

มติที่ประชุม ให้คณะกรรมการสอบสวนไปดำเนินการสอบสวนเพิ่มเติมประเด็น ค่าเสียหายที่ทำให้รัฐเสียรายได้ว่ามีมูลค่าเท่าใด และจะต้องมีบุคคลอื่นที่จะต้องร่วมรับผิดชอบด้วยหรือไม่ อย่างไร พร้อมทั้งเสนอโทษที่บุคคลดังกล่าวสมควรจะได้รับให้คณะกรรมการพิจารณาด้วย โดยมอบหมายให้ นายวิชญ์รัช อัจฉริยัตราช หัวหน้ากลุ่มงานกฎหมายระเบียน และเรื่องร้องทุกข์ ในฐานะเลขานุการไปชี้แจง ทำความเข้าใจกับคณะกรรมการสอบสวนให้เข้าใจและปฏิบัติให้ถูกต้อง

หลักเกณฑ์และเงื่อนไข

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพร เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ข้อ ๔๗ ข้อ ๔๘ ข้อ ๔๐ ข้อ ๔๑ และ ข้อ ๔๒

๙๖

หลักเกณฑ์และเงื่อนไข

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ เรื่อง มาตรฐานที่นำไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง
ข้อ ๙๗ ข้อ ๔๘ ข้อ ๕๐ ข้อ ๕๑ และ ข้อ ๕๒

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการ
สอบสวน การลงโทษทางวินัยการให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๘ กุมภาพันธ์
พ.ศ.๒๕๖๕

ข้อ ๒๓ ข้อ ๖๙ ข้อ ๗๐ และ ข้อ ๘๑

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม ที่ประชุมได้เสนอความคิดเห็นกันอย่างหลากหลายและมีมติเห็นชอบ ดังนี้

๑. กรณีนายคมกฤษณ์ เรือนคำ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บันทึก-
ข้อมูล สังกัด เทศบาลตำบลเด่นชัย เห็นชอบให้เสนอรายละเอียดเพื่อประกอบการพิจารณาในประชุม
ครั้งต่อไป

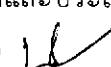
๒. กรณีลำดับที่ ๒ - ๕ เห็นชอบให้ นายวิชญ์รัช อัจฉริยอัตรา ในฐานะเลขานุการ
คณะกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ ไปชี้แจงทำความเข้าใจกับ
คณะกรรมการสอบสวนให้เข้าใจและปฏิบัติให้ถูกต้อง

๓. กรณีเทศบาลได้รายงานการดำเนินการทางวินัยพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงาน
จ้างmany ก.ท.จ.แพร่ ให้เลขาธุการ ก.ท.จ.แพร่ ส่งเรื่องให้เลขาธุการคณะกรรมการพิจารณาดำเนินการ
ทางวินัยและการให้ออกจากราชการ เพื่อตรวจสอบขั้นตอนการดำเนินการทางวินัยเบื้องต้นพร้อมเสนอแนะ
ขั้นตอนการปฏิบัติให้เทศบาลหรือคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยให้เข้าใจและปฏิบัติให้ถูกต้องก่อนที่จะบรรจุ
เข้าในวาระการประชุม ก.ท.จ.แพร่ เพื่อส่งเรื่องให้คณะกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวินัยและการให้
ออกจากราชการ

ระเบียบวารที่ ๕.๑๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล
การปฏิบัติราชการของเทศบาล

เรื่องเดิม

๑. คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๙
กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบกำหนดเงื่อนไขและวิธีการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ขึ้นใหม่
โดยยกเลิกเงื่อนไขและวิธีการที่กำหนดไว้เดิม และ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ (ก.ท.จ.แพร่)
ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๘ ได้เห็นชอบประกาศ เรื่อง กำหนดเงื่อนไขและวิธีการ
กำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับพนักงานเทศบาลเป็นกรณีพิเศษ โดยให้ ก.จังหวัด แต่งตั้งคณะกรรมการ
ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ๑

๒. ก.ท.จ.แพร่ ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๓ ได้มีมติ
รับทราบ กรณีเทศบาลในพื้นที่จังหวัดแพร่ ขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ
เพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๕๔ (เงินโบนัส) 

หลักเกณฑ์และเงื่อนไข

ประกาศ ก.ท.จ.แพร เรื่อง กำหนดเงื่อนไขและวิธีการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับพนักงานเทศบาลเป็นกรณีพิเศษ ลงวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๔๙

ให้เทศบาลที่บริหารจัดการการจ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับพนักงานและลูกจ้างได้ต่ำกว่าที่กำหนดไว้ในมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนห้องถิน พ.ศ.๒๕๔๒ และได้บริหารงานย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล สามารถเสนอขอรับการประเมินเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษสำหรับพนักงานและลูกจ้างของเทศบาลได้ตามเงื่อนไขและวิธีการ ดังนี้

๑. คุณสมบัติของเทศบาลที่มีสิทธิขอรับการประเมิน

เทศบาลที่ผ่านการประเมินการบริหารจัดการที่ดีของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิน กระทรวงมหาดไทย ในปีงบประมาณที่แล้วมาโดยได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ และมีวงเงินคงเหลือจากค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นยังไม่ร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ขอรับการประเมิน

๒. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมิน

๒.๑. ขั้นตอนและวิธีการประเมิน

(๑) ภายใต้เงื่อนไขดังนี้
๑. คุณสมบัติของเทศบาลที่มีสิทธิขอรับการประเมินตามข้อ ๑. ทุกแห่ง เสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษสำหรับพนักงานและลูกจ้างต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) เพื่อรับทราบการประเมิน กรณีเทศบาลตามข้อ ๑ แห่งที่มีวงเงินคงเหลือไม่เพียงพอแก่การจัดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ให้เสนอเหตุผลความจำเป็นที่ไม่อาจขอรับการประเมินให้ ก.ท.จ. ทราบด้วย

(๒) ให้เทศบาลที่ขอรับการประเมินตามข้อ (๑) ดำเนินการตามแบบประเมินประสิทธิภาพ และประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๘ เดือน โดยเริ่มนับแต่วันที่ ๑ พฤษภาคมของปีงบประมาณที่ขอรับการประเมินเป็นต้นไป แล้วดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการตามมิติที่ ๒ โดยให้หน่วยงานหรือสถาบันที่เป็นกลางทำการสำรวจ และรายงานผลการปฏิบัติงานตามมิติและตัวชี้วัดเสนอ ก.ท.จ. เพื่อให้คณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการในระดับอำเภอหรือกิ่งอำเภอที่ ก.ท.จ. แต่งตั้งไปทำการประเมินผลการปฏิบัติงาน

(๓) ให้คณะกรรมการประเมินตามข้อ (๒) รายงานและเสนอผลการประเมินต่อ ก.ท.จ. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมิน

๒.๒ คณะอนุกรรมการประเมิน

ให้ ก.จังหวัด แต่งตั้งคณะอนุกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการฯ ประกอบด้วย

๑. กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.จังหวัด ที่ ก.จังหวัดคัดเลือก ๑ คน เป็นประธาน

๒. กรรมการผู้แทนองค์กรปกครองส่วนท้องถินใน ก.จังหวัด ที่ ก.จังหวัดคัดเลือก

๓ คน

เป็นอนุกรรมการ

๓. ผู้แทนส่วนราชการ ๑ คน

เป็นอนุกรรมการ

๔. ผู้แทนสถาบันการศึกษา ที่ ก.จังหวัดคัดเลือก ๒ คน

เป็นอนุกรรมการ

๕. ห้องถินจังหวัดหรือผู้แทน ๑ คน

เป็นอนุกรรมการ

และเลขานุการให้คณะอนุกรรมการ...

ให้คณะกรรมการนี้มีอำนาจหน้าที่ในการตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของเทศบาลตามมติ ตัวชี้วัด และเกณฑ์คุณภาพเมื่อรายงานผลการประเมินให้ ก.ท.จ. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมิน

๓. วงเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ

๓.๑. การกำหนดวงเงิน

(๑) ให้เทศบาล ที่ผ่านความเห็นชอบการประเมินฯ จาก ก.ท.จ.พร แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประกอบด้วย นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นประธานปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและหัวหน้าส่วนราชการเป็นคณะกรรมการ โดยนำเงินส่วนที่เหลือจากการณ์ค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้างและผลประโยชน์ตอบแทนอื่นไม่สูงกว่าร้อยละ ๕๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ขอรับการประเมิน มาจัดสรรเป็นประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษได้ ในจำนวนเงินตามผลคุณภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการที่ได้รับความเห็นชอบจาก ก.จังหวัด ดังนี้

$$\text{วงเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ} = (\text{วงเงิน } ๕๐\% \text{ ที่คงเหลือ}) \times (\text{ผลคุณภาพและประสิทธิผล})$$

๑๐๐

ทั้งนี้ ให้จ่ายจากเงินรายได้ที่ไม่รวมถึงเงินอุดหนุนและเงินกู้หรือเงินอื่นใด

(๒) อัตราเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษที่ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำหรือพนักงานจ้างได้รับ ต้องไม่เกินอัตราที่กำหนดตามสัดส่วนผลคุณภาพและประสิทธิผลประจำปีที่ขอรับเงินเดือน ๗๕ คะແນน มีสิทธิได้รับเงินประโยชน์ตอบแทนโดยใช้ฐานอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน

(๒.๑.) คะແນนประจำตั้งแต่ ๗๕ คະແນນ มีสิทธิได้รับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษไม่เกิน ๓ เท่าของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน
(๒.๒.) คะແນนประจำตั้งแต่ ๘๕ คະແນນขึ้นไปและมีวงเงินคงเหลือจากการณ์ค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นเพียงพอ อาจเสนอขออนุมัติต่อ ก.ท.จ. เพื่อให้มีสิทธิได้รับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษเกินกว่า ๓ เท่า แต่ไม่เกิน ๕ เท่าของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทนโดยใช้ฐานอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน ณ วันที่ ๑ ตุลาคมของทุกปีที่ขอรับการประเมิน

๓.๒. การพิจารณาจ่ายเงิน

(๑) ให้คณะกรรมการตามข้อ ๓.๑. พิจารณาจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษด้วยความเป็นธรรมและโปร่งใส โดยให้พิจารณาจ่ายตามอัตราที่กำหนดไว้ในข้อ ๓.๑. ลดหลั่นกันตามผลการเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าจ้างประจำทั้งปีของพนักงานหรือลูกจ้างประจำหรือพนักงานจ้าง หรือตามการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของพนักงานจ้างทั่วไปในปีที่ขอรับการประเมิน แล้วจัดทำบันทึกรายงานการประชุมของคณะกรรมการตามข้อ ๓.๑. และรวบรวมเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องไว้เพื่อตรวจสอบกรณีที่มีการกล่าวหาว่ามีการทุจริตหรือเรียกรับผลประโยชน์ในการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ

(๒) ผู้มีสิทธิได้รับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ “ได้แก่

(๒.๑.) พนักงานหรือลูกจ้างประจำที่ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าจ้างในปีงบประมาณที่ขอรับการประเมินทั้งปี รวม ๒ ครั้ง (๑ เมษายน และ ๑ ตุลาคม) ไม่น้อยกว่า ๑ ขั้น สำหรับพนักงานหรือลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่งให้นำการได้รับเงินตอบแทนพิเศษครึ่งขั้น (ร้อยละ ๒) และหนึ่งขั้น (ร้อยละ ๕) ในปีงบประมาณนั้นรวมเพื่อประกอบการพิจารณาเข่นเดียวกันกับการเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าจ้างประจำด้วย

/(๒.๑) พนักงานจ้าง...

✓

(๒.๒) พนักงานจ้างที่ได้รับการเลื่อนขั้นค่าตอบแทนในปีงบประมาณนั้น (๑ ครั้ง)

ไม่น้อยกว่า ๑ ขั้น

(๒.๓) พนักงานจ้างทั่วไปที่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานในปีงบประมาณ
นั้นทั้งปี (รวม ๒ ครั้ง) ในระดับดีขึ้นไป

ทั้งนี้ ให้รวมถึงพนักงาน ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลที่รับ^{เงินเดือน ค่าจ้าง หรือค่าตอบแทนจากบประมาณเงินอุดหนุนของรัฐบาลด้วย}

(๓) ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งการให้ได้รับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ^{แล้วรายงาน ก.ท.จ. เพื่อทราบ}

๔. ให้เงื่อนไขและวิธีการตามประกาศนี้ มีผลใช้บังคับตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ เป็นต้นไป

ข้อเสนอ

เพื่อให้การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการฯ ประจำปี ๒๕๕๘ เป็นไป^{ด้วยความเรียบร้อย เห็นควรให้ความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการ}
^{ปฏิบัติราชการฯ ประกอบด้วย}

- | | |
|---|----------------------------|
| ๑. กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.พร ๑ คน ที่ ก.ท.จ.พร คัดเลือก | เป็นประธาน |
| ๒. กรรมการผู้แทนเทศบาล ใน ก.ท.จ.พร ๑ คน ที่ ก.ท.จ.พร คัดเลือก | เป็นอนุกรรมการ |
| ๓. ผู้แทนส่วนราชการ ๑ คน | เป็นอนุกรรมการ |
| ๔. ผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษา ๒ คน ที่ ก.ท.จ.พร คัดเลือก | เป็นอนุกรรมการ |
| ๕. ห้องคันจังหวัดหรือผู้แทน | เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ |
| ๖. หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนห้องคัน
และผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.พร | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |

มติที่ประชุม ที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการ
ปฏิบัติราชการฯ ดังนี้

- | | |
|--|------------------------|
| ๑. นายเจริญสุข ชุมศรี ผู้ทรงคุณวุฒิ | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายบุญลูพล กันนา ปลัดเทศบาลตำบลร้องกวาง | อนุกรรมการ |
| ๓. คลังจังหวัดพร | อนุกรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคนิคพร | อนุกรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดเมืองกราวาส | อนุกรรมการ |
| ๖. ห้องคันจังหวัดหรือผู้แทน | อนุกรรมการและเลขานุการ |
| ๗. หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนห้องคัน ผู้ช่วยเลขานุการ | |
| ๘. ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.พร | ผู้ช่วยเลขานุการ |

LQ

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่อง อื่น ๆ

คณะกรรมการฯ ได้แสดงความคิดเห็นกันอย่าง寥寥หลายในประเด็นการเสนอโครงการ / กิจกรรม ที่จะขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ(เงินเบนส์) ของปีงบประมาณ ๒๕๕๕ เทศบาลควรเสนอโครงการ/กิจกรรม ที่เป็นยุทธศาสตร์ของจังหวัดแพร่ ทั้งนี้ เพื่อให้การพัฒนาเทศบาล สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของจังหวัดแพร่

ประรานฯ คณะกรรมการมีเรื่องอื่นใดที่จะเสนอในที่ประชุมอีกหรือไม่ ถ้าไม่มีขอขอบคุณทุกท่าน ขอปิดการประชุม

เลิกประชุมเวลา ๑๘.๐๐ น.

(ลงชื่อ)สมปรารถนา ไพศาลศักดิ์ ผู้บันทึกรายงานการประชุม
(นางสมปรารถนา ไพศาลศักดิ์)

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่

(ลงชื่อ)ว่าที่ ร.ต.นพดล คำสม ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นพดล คำสม)

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่

(ลงชื่อ) เลือดไก่ วงศ์ใหญ่ ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นายเลือดไก่ วงศ์ใหญ่)

ห้องกินจังหวัดแพร่

เลขานุการ ก.ท.จ.แพร่
