



ที่ พร ๐๐๓๗.๒ / ว ๔๗๐

จัง สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ ทุกอำเภอ

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อ.บ.ต.จังหวัดแพร่) ได้มีการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๕๔ ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ชั้น ๓ (อาคารหลังเก่า) เพื่อพิจารณาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อ.บ.ต.จังหวัดแพร่) ในประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๕๔ ได้มีมติเห็นชอบรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๔ เรียบร้อยแล้ว

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่ จึงขอส่งรายงานการประชุม ก.อ.บ.ต. จังหวัดแพร่ ครั้งที่ ๗/๒๕๕๔ รายละเอียดตามเอกสารแนบมาด้วยนี้ เรียนมาเพื่อแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง และนำเรียนนายอำเภอเพื่อโปรดทราบด้วย พั้นที่ได้แจ้งเรื่องดังกล่าวผ่านทางเว็บไซต์ www.phraelocal.go.th



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทรศัพท์ ๐-๕๔๕๓-๔๕๐๔-๕ ต่อ ๑๙-๑๘ ส่ง Fax. ต่อ ๑๙

(สำเนา)

รายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อ.บ.ต.จังหวัดแพร่)
ครั้งที่ ๗/๒๕๕๘

วันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๕๘ เวลา ๐๙.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสภากองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ๓ (อาคารหลังเก่า)

ผู้มาประชุม

๑.นายอภิชาติ	เที่ยวนานิช	รองผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่ ปฏิบัติราชการแทนผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่
๒.นายวรยุทธ	เนาวรัตน์	ปลัดจังหวัดแพร่
๓.นางพิมลพร	เพียรเสถียรกุล	โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดแพร่
๔.นางสัญญา	ไชยเชียงของ	คลังจังหวัดแพร่
๕.นางสาวศศิรร	อินทกุล	พัฒนาการจังหวัดแพร่
๖.นายสุทธิพันธ์	ทองไหล	นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่
๗.นายอนันต์	อึ้งจิตรไพบูล	หัวหน้าสำนักงานจังหวัดแพร่
๘.นายสุทธิน	แก้วพนา	ผอ.สสง.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่
๙.นายวิชิต	บุญกิจวน	นายอำเภอเมืองแพร่
๑๐.นายทรงศักดิ์	เสนานุรักษ์วงศ์	ประธานสภา อบต.เมืองหม้อ
๑๑.นายพดุงไวย	อุปนันช์ชัยชนะ	ประธานสภา อบต.บ้านเหล่า
๑๒.นายบัญชา	บรรลeng	นายก อบต.เมืองหม้อ
๑๓.ว.ส.อ.บุญยังคง	กองศิลป์	นายก อบต.หัวฝ่าย
๑๔.นายชัยวุฒิ	มานพ	นายก อบต.ไทรโยค
๑๕.นายศตถุงการ	ใจทา	ปลัด อบต.บ้านบิน
๑๖.ว.อ.กฤษดา	โสดกิจกุล	ปลัด อบต.บ้านปง
๑๗.นายฉัตร์ชัย	ถนนม	ปลัด อบต.แม่ทราย
๑๘.นายชาคริษ	ปัญญาดี	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๙.นายสังคม	เสนะสุทธิพันธุ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๒๐.นายสงวน	อินตีช์จาง	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๒๑.นายนิคม	ปริyanุวัฒน์	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๒๒.นายนิกร	นันทะเดช	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๒๓.นายอดุลย์	หันพงศ์กิตติภูล	ผู้ทรงคุณวุฒิ

ผู้ไม่มาประชุม

๑.(ตำแหน่งว่าง)		ประธานสภา อบต.
เหตุที่ไม่สามารถมาร่วมประชุม -		
๒. (ตำแหน่งว่าง)		ผู้ทรงคุณวุฒิ
เหตุที่ไม่สามารถมาร่วมประชุม -		
๓.นายสันติ	กាญาน	ผู้ทรงคุณวุฒิ
เหตุที่ไม่สามารถมาร่วมประชุม - แจ้งติดภารกิจ	/	

๔.(ตำแหน่งว่าง)

ผู้ทรงคุณวุฒิ

เหตุที่ไม่สามารถรวมประชุม –

ผู้เข้าร่วมการประชุม

๑.นายเลือดไห	วงศ์ใหญ่	เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่
๒.ว่าที่ ร.ต.นพดล	คำสม	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่
๓.นายครรชิต	นากิจ	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่
๔.นางเนตรณพิศ	แผ่นสัมฤทธิ์	จพง.สต.ชง.
๕.นางสมปรารถนา	ไพศาลศักดิ์	นสต.ปก.

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๓๐ น.

เมื่อที่ประชุมพร้อมแล้ว นายอภิชาติ เที่ยวนานิช รองผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่ ปฏิบัติราชการแทนผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่ ซึ่งเป็นประธานในที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ ครั้งที่ ๗/๒๕๕๘ ได้กล่าวทักทาย คณะกรรมการ และเปิดการประชุมตามระเบียบวาระการประชุม ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

-เรื่อง แนะนำหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดแพร่ ซึ่งเป็นผู้แทนส่วนราชการ ใน ก.อบต.จังหวัดแพร่ คนใหม่

ประธานฯ เนื่องจากนายอาทิต วงศ์สว่าง ตำแหน่ง พัฒนาการจังหวัดแพร่ คนเดิม ได้ย้ายไปปฏิบัติราชการในตำแหน่ง พัฒนาการจังหวัดพะ夷า และนางสาวศศิธร อินทกุล ตำแหน่ง พัฒนาการจังหวัดแพร่ คนใหม่ ได้ย้ายมาปฏิบัติราชการแทนพัฒนาการจังหวัดคนเดิม จึงขอให้ท่านพัฒนาการคนใหม่ ได้รุกงาน แนะนำตัว

ที่ประชุมฯ นางสาวศศิธร อินทกุล พัฒนาการจังหวัดแพร่ ได้กล่าวทักทายต่อที่ประชุมและแนะนำตัว ว่าก่อนที่ตนจะย้ายมาดำรงตำแหน่งที่จังหวัดแพร่ ได้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์ฯ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงใหม่ และมีความยินดีและตื่นเต้นเป็นเกินร้อยอย่างยิ่งที่ได้มาร่วมทำงานใน ก.อบต.จังหวัดแพร่ โดยที่ประชุมได้แสดงการต้อนรับด้วยการปรมมือ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ ครั้งที่ ๖/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๘

ประธานฯ สำเนารายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ ครั้งที่ ๖/๒๕๕๘ ครั้งที่ผ่านมา มี ๒๕ หน้า มีเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระ ๕.๔ จำนวน ๘ หน้า และมีเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระ ๕.๕ จำนวน ๕ หน้า มีกรรมการท่านใดประสงค์จะขอแก้ไขเพิ่มเติมรายละเอียดส่วนใดของรายงานการประชุมเพื่อให้เกิดความสมบูรณ์ชัดเจน หรือไม่ อย่างไร หากไม่มีจะถือว่าที่ประชุมให้การรับรอง

มติที่ประชุมฯ ที่ประชุมฯ ได้ใช้เวลาพิจารณารายงานการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๘ ตามสมควร และมีมติ เห็นชอบและรับรองรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ ครั้งที่ ๖/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๘

ประธานฯ ระเบียบวาระต่อไปเชิญผู้เลขานุการฯ นำเสนอที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง สืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่ผ่านมา (เมม.)

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เพื่อทราบ

เลขานุการฯ ๔.๑ เรื่อง รายงานการตรวจสอบการดำเนินการให้พนักงานจ้างทั่วไป ลาออก หรือพ้นจากตำแหน่ง

องค์กรบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดแพร่ รายงานผลการดำเนินการให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากขอลาออก รวมจำนวน ๑ ราย ได้แก่

-อบต.บ้านเหล่า อ.สูงเม่น ได้ออกคำสั่งให้นางสาวกัญญาภัค ชุบเลี้ยง พนักงานจ้างทั่วไปตำแหน่ง แม่บ้าน สังกัดสำนักงานปลัด อบต. พ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากขอลาออกเพื่อไปประกอบธุรกิจส่วนตัว ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ก.ค. ๒๕๕๘

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระ)

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้ตรวจสอบเอกสาร ข้อมูลจากการรายงานผลการดำเนินการของ อบต. ปรากฏว่า อบต. ดำเนินการเป็นไปตามข้อกฎหมายและประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด

ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์

-พ.ร.บ. ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ วรรคท้าย

-มติ ก.อบต. ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๕ และ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๕๕

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลว. ๑๒ ก.ค. ๒๕๕๗ ข้อ ๓๔, ๓๕, ๓๖, ๓๗, ๓๙, ๔๐, ๔๑, ๔๒, ๔๓ และ ข้อ ๕๕

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลว. ๒๘ ธ.ค. ๒๕๕๔ ข้อ ๘๓, ๘๔, ๑๐๔, ๑๐๕ ข้อ ๑๐๖

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุมฯ รับทราบ กรณี อบต. ได้ดำเนินการให้จ้างพนักงานจ้างทั่วไป ลาออกหรือพ้นจากตำแหน่ง ตามที่รายงานผลการดำเนินการ รวมจำนวน ๑ ราย

๔.๒ เรื่อง รายงานการตรวจสอบการดำเนินการจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง

เลขานุการฯ ข้อเท็จจริง

องค์กรบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดแพร่ รายงานผลการดำเนินการจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ ให้ดำรงตำแหน่งว่าง รวมจำนวน ๖ ราย ได้แก่

-อบต.ทุ่งกวาว อ.เมืองแพร่ รายงานการดำเนินการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๖ ราย ได้แก่

๑.นายศิริชัย Kavanaugh คุณวุฒิการศึกษา อุตสาหกรรมศาสตรบัณฑิต (เทคโนโลยีอุตสาหการ) เป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สังกัดสำนักงานปลัด อัตราค่าตอบแทน ๕,๐๘๐ บาท ระยะเวลาจ้าง ๑๕ มิ.ย. ๒๕๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๙ |||

๒.นายกิตติคุณ สุขกันต์ คุณวุฒิการศึกษา ปวส. (ก่อสร้าง) เป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สังกัดสำนักงานปลัด อัตราค่าตอบแทน ๕,๐๘๐ บาท ระยะเวลาจ้าง ๑๕ มี.ย. ๒๕๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๕

๓.นายกรุษฎา ใจเสมอ คุณวุฒิการศึกษา ปวช. (ยานยนต์) และใบอนุญาตขับรถยนต์ประเภท ๒ เป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่ขับรถบรรทุกน้ำ สังกัดสำนักงานปลัด อัตราค่าตอบแทน ๕,๐๘๐ บาท ระยะเวลาจ้าง ๑ ก.ค. ๒๕๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๕

๔.นายมีลักษณ์ อินทอง คุณวุฒิการศึกษา ม.๖ และใบอนุญาตขับรถยนต์ประเภท ๒ เป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่ขับรถระยะ สังกัดสำนักงานปลัด อัตราค่าตอบแทน ๕,๐๘๐ บาท ระยะเวลาจ้าง ๑ ก.ค. ๒๕๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๕

๕.นายพัฒนชัย จุมพิต คุณวุฒิการศึกษา ม.๓ เป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่ประจำรถระยะ สังกัดสำนักงานปลัด อัตราค่าตอบแทน ๕,๐๘๐ บาท ระยะเวลาจ้าง ๑ ก.ค. ๒๕๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๕

๖.นายอุดุล ครองสุข คุณวุฒิการศึกษา ป.๖ เป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่ประจำรถระยะ สังกัดสำนักงานปลัด อัตราค่าตอบแทน ๕,๐๘๐ บาท ระยะเวลาจ้าง ๑ ก.ค. ๒๕๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๕

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระ)

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้ตรวจสอบเอกสารจากการรายงานผลการดำเนินการจ้างพนักงานจ้างทั่วไปของ อบต. ปราบภูริ อบต. ได้ดำเนินการเป็นไปตามข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด

ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์

-ตามมติ ก.อบต. ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๕ และ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๕๕

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลง. ๑๒ ก.ค. ๒๕๕๗ ข้อ ๑๙, ๒๙, ๒๐ วรรคสอง

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุมฯ ที่ประชุมฯ ได้รับทราบ กรณี อบต. ดำเนินการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป ตามที่รายงานผลการดำเนินการ รวมจำนวน ๖ ราย

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง เพื่อพิจารณา

เลขานุการฯ ๕.๑ เรื่อง ขอรับความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจ ลาออกจากหรือพ้นจากตำแหน่ง

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดแพร่ เสนอขอรับความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจ ลาออกจากหรือพ้นจากตำแหน่ง รวมจำนวน ๓ ราย ได้แก่

๑.) อบต.ปากกา อ.ลอง ขอรับความเห็นชอบให้นายตุลา เรือนเงิน พนักงานจ้างตามภารกิจ (กลุ่มผู้มีคุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยซ่อมโยธา สังกัดส่วนโยธา พนักงานจ้างตำแหน่ง เนื่องจากขอลาออกจากไปบรรจุแต่งตั้ง เป็นพนักงานส่วนตำบลตำแหน่ง ช่างโยธา ๑ ในจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ส.ค. ๒๕๕๕

๒.) อบต.ทุ่งกวาว อ.เมืองแพร่ ขอรับความเห็นชอบให้นางสาวอาม่าไพบูลย์ บุญมาเทพ พนักงานจ้างตามภารกิจ (กลุ่มผู้มีคุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก สังกัดสำนักงานปลัด พนักงานจ้างตำแหน่ง เนื่องจากขอลาออกจากไปบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย สังกัด ทต.ป่าแดง อ.ชาติธรรมการ จ.พิษณุโลก ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๗ มี.ย. ๒๕๕๕

๓.) อบต.ป่าแดง อ.เมืองแพร่ ขอรับความเห็นชอบให้นายทิษณุ ศรีพันธุ์ พนักงานจ้างตามภารกิจ (กลุ่มผู้มีทักษะ) ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ สังกัดสำนักงานปลัด พนจากตำแหน่ง เนื่องจากขอลาออกจากไปเพื่อประกอบธุรกิจส่วนตัว ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๙ เม.ย. ๒๕๕๔ โดย อบต.ป่าแดง ได้ชี้แจงเพิ่มเติมว่า พนักงานจ้างรายดังกล่าวจำเป็นต้องลาออกจากทันทีและเร่งด่วน เพราะเหตุผลส่วนตัวในการไปประกอบธุรกิจ หากล่าช้าอาจทำให้เกิดความเสียหายและผลกระทบต่อครอบครัว และนายก อบต.ป่าแดง ได้อ้อนนูญาตให้ลาออกจากความประஸค์

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์

- พ.ร.บ. ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ วรรคท้าย
- ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง มาตรฐานที่นำไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลง.๑๒ ก.ค. ๒๕๕๗ ข้อ ๕๕

- ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนการลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๔ ข้อ ๘๓ , ๘๔, ๑๐๔, ๑๐๕ และข้อ ๑๐๖

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุมฯ ที่ประชุมฯ มีมติเห็นชอบให้ อบต. ออกคำสั่งให้พนักงานจ้างตามภารกิจ ลาออกจากหรือพ้นจากตำแหน่ง ตามที่เสนอ รวมจำนวน ๓ ราย

เลขานุการฯ **๕.๑** **เรื่อง ขอรับความเห็นชอบดำเนินการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ**
องค์กรบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดแพร่ รายงานขอรับความเห็นชอบดำเนินการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ รวมจำนวน ๗ ราย ดังนี้

๑.) อบต.นาจักร อ.เมืองแพร่ ขอรับความเห็นชอบดำเนินการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ ราย ได้แก่

- นางอรรรรณ ยอดคำตัน คุณวุฒิการศึกษา ปวส. (การตลาด) (ก.พ. รับรองเป็นคุณวุฒิทางบริหารธุรกิจ, พาณิชยการ และการตลาด) เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (กลุ่มผู้มีคุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี สังกัดส่วนการคลัง อัตราค่าตอบแทน ๕,๗๖๐ บาท ระยะเวลาจ้าง ๑ ก.ค. ๒๕๕๔ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๕

๒.) อบต.บ้านกวาง อ.สูงเม่น ขอรับความเห็นชอบดำเนินการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒ ราย ได้แก่

๒.๑ นางสาวปรีรัญชลा กว่างวิเศษ คุณวุฒิการศึกษา ปวส. (พาณิชยการ) เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (กลุ่มผู้มีคุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัสดุ สังกัดส่วนการคลัง อัตราค่าตอบแทน ๕,๗๖๐ บาท ระยะเวลาจ้าง ๑ ส.ค. ๒๕๕๔ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๖

๒.๒ นายอภิเชษฐ์ สอนมา คุณวุฒิการศึกษา ปวส. (บริหารธุรกิจ) เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (กลุ่มผู้มีคุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี สังกัดส่วนการคลัง อัตราค่าตอบแทน ๕,๗๖๐ บาท ระยะเวลาจ้าง ๑ ส.ค. ๒๕๕๔ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๖ (ก.)

๓.) อบต.บ้านปิน อ.ลอง ขอรับความเห็นชอบดำเนินการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒ ราย ได้แก่

๓.๑ ว่าที่ ร.ต. หญิง กรณิกร อิน่าน คุณวุฒิการศึกษา ปวส. (การบัญชี) เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (กลุ่มผู้มีคุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี สังกัดส่วนการคลัง อัตราค่าตอบแทน ๕๗๖๐ บาท ระยะเวลาจ้าง ๑ ส.ค. ๒๕๕๔ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๕

๓.๒ นางสาวล่าวัลย์ กนกพิพากษ์ คุณวุฒิการศึกษา ปวส. (การบัญชี) เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (กลุ่มผู้มีคุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ สังกัดส่วนการคลัง อัตราค่าตอบแทน ๕๗๖๐ บาท ระยะเวลาจ้าง ๑ ส.ค. ๒๕๕๔ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๕

๔.) อบต.ร้องกว้าง อ.ร้องกว้าง ขอรับความเห็นชอบดำเนินการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ ราย ได้แก่

-นายปิยณู สีพล คุณวุฒิการศึกษา ปวส. (ช่างก่อสร้าง) เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (กลุ่มผู้มีคุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยช่างโยธา สังกัดส่วนโยธา อัตราค่าตอบแทน ๕๗๖๐ บาท ระยะเวลาจ้าง ๑ ส.ค. ๒๕๕๔ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๕

๕.) อบต.สนสาย อ.สูงเม่น ขอรับความเห็นชอบดำเนินการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ ราย ได้แก่

-นายธันவาวัฒน์ สมจิตต์ คุณวุฒิการศึกษา บธ.บ. (การเงินและการธนาคาร) เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (กลุ่มผู้มีคุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัสดุ สังกัดส่วนการคลัง อัตราค่าตอบแทน ๕๗๖๐ บาท ระยะเวลาจ้าง ๑ ส.ค. ๒๕๕๔ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๕

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้ตรวจสอบเอกสารจากการรายงานผลการดำเนินการเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจของ อบต. ดังกล่าวข้างต้น ปรากฏว่า อบต. ได้ดำเนินการเป็นไปตามข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด

ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลว. ๑๒ ก.ค. ๒๕๔๗ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน ข้อ ๙, ๑๙, ๒๙ และข้อ ๖๐

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุมฯ ที่ประชุมฯ เห็นชอบให้ อบต. ดำเนินการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ รวมจำนวน ๗ ราย ได้ตามที่เสนอ

๕.๓ เรื่อง ขอรับความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (นอกระดับควบ)

เลขานุการฯ เรื่องเดิม

ตามมติ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๕๔ มีมติเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาและตรวจสอบการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (นอกระดับควบ) ประกอบด้วย

๑.นายชาคริต ปัญญาดี ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดแพร่ ประธานอนุกรรมการ

๒.คสังจังหวัดแพร่

๓.โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดแพร่

อนุกรรมการ

อนุกรรมการ

๔.นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเพร	อนุกรรมการ
๕.นายผู้ตรวจประเมิน	อนุกรรมการ
๖.นายทรงศักดิ์ เสนานุรักษ์วงศ์ ประธานสภา อบต.เมืองหม้อ อ.เมือง	อนุกรรมการ
๗.ท้องถิ่นจังหวัดเพร	อนุกรรมการและเลขานุการ
๘.ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดเพร	ผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะอนุกรรมการฯ ที่ประกาศแต่งตั้งมีอำนาจและหน้าที่ตรวจสอบแบบประเมินผลงานของพนักงานส่วนตำบลที่มีคุณสมบัติที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (นอกระดับควบ) ประกอบด้วย ๓ สายงานหลัก ได้แก่ สายงานผู้บริหาร สายงานผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ และสายงานวิชาศาสตร์และเทคโนโลยี ตามที่องค์กรบริหารส่วนตำบลได้เสนอเรื่องให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดเพร (ก.อบต.จังหวัดเพร) พิจารณาให้ความเห็นชอบ ว่ามีความเหมาะสม สอดคล้องกับลักษณะงานที่ปฏิบัติและหน้าที่ความรับผิดชอบตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะเลื่อนระดับสูงขึ้นหรือไม่ อย่างไร แล้วเสนอความเห็นให้ ก.อบต.จังหวัดเพร พิจารณาดำเนินการต่อไป

ข้อเท็จจริง

คณะอนุกรรมการพิจารณาและตรวจสอบฯ ได้ประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๔ ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดเพร ซึ่งมีองค์กรบริหารส่วนตำบลได้เสนอเรื่อง ขอรับความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (นอกระดับควบ) จำนวน ๙ ตำแหน่ง รวม ๑๐ ราย และที่ประชุมคณะอนุกรรมการฯ ได้มีความเห็นดังนี้

-เห็นควรให้พนักงานส่วนตำบลเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (นอกระดับควบ) จำนวน ๙ ตำแหน่ง รวม ๑๐ ราย ได้แก่

๑.) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล ๕ จำนวน ๑ ราย ได้แก่
-อบต.เมืองหม้อ อ.เมืองเพร ขอรับความเห็นชอบให้นางสาววนิดา พุ่มเพ้อย ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล ๓ คุณวุฒิการศึกษา บธ.บ. (บริหารธุรกิจ) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๘,๓๔๐ บาท เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล ๕ อัตราเงินเดือน ๙,๔๔๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงาน เมื่อวันที่ ๘ มิ.ย. ๒๕๕๔

๒.) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ช่างโยธา ๕ จำนวน ๑ ราย ได้แก่

-อบต.บ้านกาศ อ.สูงเม่น ขอรับความเห็นชอบให้นายอนันต์ เมืองชา ตำแหน่ง ช่างโยธา ๓ คุณวุฒิการศึกษา ปวช. (การก่อสร้าง) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๘,๗๔๐ บาท เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ช่างโยธา ๕ อัตราเงินเดือน ๙,๗๔๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงาน เมื่อวันที่ ๑๖ มิ.ย. ๒๕๕๔

๓.) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พัสดุ ๕ จำนวน ๑ ราย ได้แก่

-อบต.นาจักร อ.เมืองเพร ขอรับความเห็นชอบให้นายทศนู สุขเสน ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พัสดุ ๓ คุณวุฒิการศึกษา บธ.บ. (การจัดการทั่วไป) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๙,๓๔๐ บาท เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พัสดุ ๕ อัตราเงินเดือน ๙,๔๔๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงาน เมื่อวันที่ ๒๙ มิ.ย. ๒๕๕๔

๔.) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ๕ จำนวน ๒ ราย ได้แก่

๔.๑ อบต.เมืองมหาวิเชียร เมืองเพชร ขอรับความเห็นชอบให้นางพัทธ์ธีรา คำรังสี ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ๓ คุณวุฒิการศึกษา บริัญญาตรี (การจัดการทั่วไป) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๘,๓๐๐ บาท เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ๕ อัตราเงินเดือน ๙,๔๐๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงาน เมื่อวันที่ ๖ มิ.ย. ๒๕๕๔

๔.๒ อบต.นาจักร อ.เมืองเพชร ขอรับความเห็นชอบให้นางสาวสุคนธ์ ยะกะฉาย ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ๓ คุณวุฒิการศึกษา บร.บ. (ธุรกิจบริการ) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๘,๔๐๐ บาท เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ๕ อัตราเงินเดือน ๙,๗๐๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงาน เมื่อวันที่ ๒๙ มิ.ย. ๒๕๕๔

๕.) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ ๕ จำนวน ๒ ราย ได้แก่

๕.๑ อบต.เตาปูน อ.สอง ขอรับความเห็นชอบให้นางหทัยญวัลย์ วงศ์พระยา ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ ๓ คุณวุฒิการศึกษา ปวช. (การบัญชี) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๘,๑๕๐ บาท เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ ๕ อัตราเงินเดือน ๙,๒๑๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงาน เมื่อวันที่ ๒ มิ.ย. ๒๕๕๔

๕.๒ อบต.นาพูน อ.วังชิ้น ขอรับความเห็นชอบให้นางธิดาภรณ์ กุตเมือง ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ ๓ คุณวุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (การจัดการทั่วไป) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๘,๑๕๐ บาท เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ ๕ อัตราเงินเดือน ๙,๒๑๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงาน เมื่อวันที่ ๑ ก.ค. ๒๕๕๔

๖.) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นายช่างโยธา ๕ จำนวน ๑ ราย ได้แก่

-อบต.ทุ่งกวาว อ.เมืองเพชร ขอรับความเห็นชอบให้ นายชาญวิทย์ จุ่มปา ตำแหน่ง นายช่างโยธา ๕ คุณวุฒิการศึกษา ปวส. (ก่อสร้าง) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๑๐,๗๐๐ บาท เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นายช่างโยธา ๕ อัตราเงินเดือน ๑๐,๗๐๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงาน เมื่อวันที่ ๙ มิ.ย. ๒๕๕๔

๗.) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ๕ จำนวน ๑ ราย ได้แก่

-อบต.ต้าผามอก อ.ลอง ขอรับความเห็นชอบให้นางแสงดาว พื้นเมืองคล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ๕ คุณวุฒิการศึกษา รป.บ. อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๑๑,๔๕๐ บาท เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ๕ อัตราเงินเดือน ๑๑,๖๒๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงาน เมื่อวันที่ ๑ มิ.ย. ๒๕๕๔

๘.) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการสุขาภิบาล ๖๖ จำนวน ๑ ราย ได้แก่

-อบต.เวียงทอง อ.สูงเม่น ขอรับความเห็นชอบให้นายสายันณ วงศ์ขันแก้ว ตำแหน่ง นักวิชาการสุขาภิบาล ๕ คุณวุฒิการศึกษา วท.บ. (สาธารณสุขชุมชน) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๑๗,๔๕๐ บาท เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการสุขาภิบาล ๖๖ อัตราเงินเดือน ๑๙,๔๕๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงาน เมื่อวันที่ ๑ ก.ค. ๒๕๕๔

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระ)

ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์

-ประกาศ ก.อ.บต.จังหวัดเพร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลา. ๒๔ ต.ค. ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน ข้อ ๑๐๓, ๑๐๖, ๑๙๐ และข้อ ๑๗๗

-ประกาศ ก.อ.บต.จังหวัดเพร เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนระดับ เพื่อแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ลา. ๒๔ พ.ค. ๒๕๔๘ ข้อ ๑, ๓ และ ข้อ ๔

-หนังสือสำนักงาน ก.อ.บต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ ๑๖๔๖ ลา. ๒๔ มี.ค. ๒๕๔๘ แจ้งมติ ก.อ.บต. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๔๘ เมื่อวันที่ ๒๔ ก.พ. ๒๕๔๘ ให้แก้ไของค์ประกอบของคณะกรรมการประเมินผลงานในการประเมินเพื่อเลื่อนระดับพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้บริหารที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.เดิม) กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.อ.บต. ที่ มท ๐๘๐๙.๑/ ๒๔๒ ลา. ๒๗ พ.ย. ๒๕๔๕

-ประกาศ ก.อ.บต.จังหวัดเพร เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น (เพิ่มเติม) ลา. ๓๓ มี.ย. ๒๕๔๘

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา ดังนี้

(๑.) พิจารณาให้ความเห็นชอบให้ อ.บต. เลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่ง สูงขึ้น (นอกระดับควบ) ตามความเห็นของคณะกรรมการฯ จำนวน ๑๐ ราย จากทั้งหมด ๑๐ ราย

(๒) เนื่องจากนายบุญช่วย กันก้า ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อ.บต.จังหวัดเพร ได้รับเลือกเป็นผู้ใหญ่บ้าน หมู่ที่ ๓ ต.ป่าแมต อ.เมืองเพร ทำให้พ้นจากตำแหน่ง ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อ.บต.จังหวัดเพร และตำแหน่ง คณะกรรมการพิจารณาและตรวจสอบการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (นอกระดับควบ) จึงเห็นควรพิจารณาแต่งตั้ง ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อ.บต.จังหวัดเพร เป็นองค์กรกรรมการฯ แทนนายบุญช่วยฯ

มติที่ประชุมฯ ที่ประชุมฯ ได้พิจารณาเอกสารข้อมูลตามที่ฝ่ายเลขานุการ ก.อ.บต.จังหวัดเพร นำความเห็นของคณะกรรมการฯ เสนอ และได้มีการอภิปราย สอบถาม และแสดงความเห็นกันอย่างหลากหลาย จึงมีมติที่ประชุมฯ ดังนี้

(๑.) เห็นชอบให้ อ.บต. เลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (นอกระดับควบ) ตามความเห็นของคณะกรรมการฯ จำนวน ๕ ตำแหน่ง รวมทั้งหมด ๑๐ ราย ทั้งนี้ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (นอกระดับควบ) มีผลไม่ก่อนวันที่ คณะกรรมการประเมินผลงานฯ พิจารณาให้ผ่านการประเมิน

(๒.) เห็นชอบแต่งตั้งนายสังคม เสนะสุทธิพันธุ์ ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อ.บต.จังหวัดเพร เป็นคณะกรรมการฯ แทนนายบุญช่วย กันก้า

๕.๔ เรื่อง ขอรับความเห็นชอบปรับปรุง/เปลี่ยน แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๒-๒๕๕๕) ของ อ.บต.

เลขานุการฯ เรืองเดิม

๑.) ก.อ.บต.จังหวัดเพร ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๔๘ เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๔๘ ให้ อ.บต. คงภาระค่าใช้จ่ายไว้ที่ไม่เกินร้อยละ ๓๕ เพื่อเป็นการระมัดระวังและควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารบุคคลให้เหมาะสม ในการพัฒนา อ.บต.

๒.) การประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๑ ที่ประชุมฯ ได้มีการนำเสนอและมีมติที่ประชุมฯ ดังนี้

๑.ตามที่ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๐ เมื่อวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๕๐ มีมติเห็นชอบกำหนดหัวระยะเวลาให้ อบต. เสนอเรื่องขอรับความเห็นชอบปรับปรุง/เปลี่ยน แผนอัตรากำลัง ๓ ปี หรือรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๕ ปี ได้จำนวน ๒ ครั้ง ภายในเดือนธันวาคม และ เดือนมิถุนายน ของปีงบประมาณนั้นๆ ทั้งนี้ ตั้งแต่เดือน ธันวาคม ๒๕๕๐ เป็นต้นไป

เนื่องจากได้มีการพิจารณาการจัดทำแผนหรือกรอบอัตรากำลัง รอบใหม่ของ อบต. ที่ประชุมฯ มีมติเห็นชอบตามความเห็นของคณะกรรมการฯ งดการพิจารณาการเสนอเรื่องขอปรับปรุง/เปลี่ยน แผนอัตรากำลัง ของ อบต. ในหัวงเดือนธันวาคม ๒๕๕๑

๒.เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ทางราชการและเพื่อไม่ให้เกิดความเสียหายแก่ อบต. ที่ปรับเป็น ขนาดกลางหรือขนาดใหญ่ ที่ประชุมฯ มีมติเห็นชอบตามความเห็นของคณะกรรมการฯ ให้เฉพาะ อบต. ที่ปรับเป็นขนาดกลางหรือขนาดใหญ่ เสนอขอปรับปรุง/เปลี่ยน แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๒-๒๕๕๔) เนพะฯ ตำแหน่งบริหาร(ไม่รวมตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ) กรณี อบต.ได้ออกประกาศปรับขนาด อบต. โดยความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดแพร่

๓.) ก.อบต.จังหวัดแพร่ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๕๓ มีมติเห็นชอบกำหนด ปรับปรุงสัดส่วนคณะกรรมการพิจารณา ตรวจสอบการจัดทำและปรับปรุง/เปลี่ยน แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๒-๒๕๕๔) และกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๕๒-๒๕๕๔) ขององค์การบริหารส่วนตำบล ประกอบด้วย

๑.นายสันติ กำยาน ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดแพร่	เป็นประธานคณะกรรมการ
๒.คลังจังหวัดแพร่	เป็นอนุกรรมการ
๓.ผอ.สสง.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต ๑	เป็นอนุกรรมการ
๔.นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่	เป็นอนุกรรมการ
๕.พัฒนาการจังหวัดแพร่	เป็นอนุกรรมการ
๖.นายผดุงไทย อุปันนชัยชนะ	เป็นอนุกรรมการ
๗.จ.ส.อ.บุญยงค์ กองศิลป์ นายก อบต.หัวฝาย	เป็นอนุกรรมการ
๘.จ.อ.กฤษฎา โสตถิกุล ปลัด อบต.บ้านปง	เป็นอนุกรรมการ
๙.ห้องเรียนจังหวัดแพร่	เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ
๑๐.ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่	เป็นผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการ

โดยให้คณะกรรมการที่ประกาศแต่งตั้งมีหน้าที่พิจารณา ตรวจสอบ การจัดทำและ การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๒/๒๕๕๔) และกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๕๒-๒๕๕๔) ขององค์การบริหารส่วนตำบล ว่ามีความจำเป็นและเหมาะสม อีกทั้งเป็นไปตามหลักเกณฑ์ ข้อระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องหรือไม่ และเสนอความเห็น ให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่ พิจารณาดำเนินการต่อไป

ข้อเท็จจริง

คณะกรรมการพิจารณาตรวจสอบการจัดทำและปรับปรุง/เปลี่ยน แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๒-๒๕๕๔) ของ อบต. ได้มีการประชุมพิจารณาเรื่องดังกล่าว ครั้งที่ ๗/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๕๔ ตามที่ อบต. ได้เสนอเรื่องให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เพื่อพิจารณา รวมจำนวน ๕ แห่ง ซึ่งที่ประชุมคณะกรรมการฯ ได้มีความเห็นตามบัญชีรายรับ支出แบบท้ายวาระ

ข้อกฎหมาย หรือประกาศหลักเกณฑ์

-ประกาศ ก.อ.บต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๔๕ ข้อ ๑๒, ๑๕, ๑๖, ๒๑, ๒๔, ๒๖, ๒๙, ๓๓, ๒๓๓ แก้ไขข้อ ๒๓๓

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุมฯ ที่ประชุมฯ ได้พิจารณาเรื่องดังกล่าว ตามที่ฝ่ายเลขานุการ ก.อ.บต.จังหวัดแพร่ นำเสนอเอกสาร ข้อมูล และได้ซักถามข้อมูล รายละเอียดและ ข้อเท็จจริงเพิ่มเติมจากคณะกรรมการพิจารณาและตรวจสอบการปรับปรุง/เปลี่ยน แผนหรือรอบอัตรากำลังฯ โดยที่ประชุมฯ ได้แสดงความเห็นกันอย่าง หลากหลาย และมีมติที่ประชุมฯ เห็นชอบและไม่เห็นชอบให้ อ.บต. จำนวน ๕ แห่ง ปรับปรุง/เปลี่ยน แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตามความเห็นหรือเงื่อนไขของคณะกรรมการพิจารณาและตรวจสอบการปรับปรุง/เปลี่ยน แผนอัตรากำลัง ๑ ทั้งนี้ การเห็นชอบให้ปรับปรุง/เปลี่ยน แผนอัตรากำลัง มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อ.บต. จังหวัดแพร่ มีมติเห็นชอบ (๒๖ ก.ค. ๒๕๔๕)

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายสรุปมติฯ)

๕.๕ เรื่อง ขอรับความเห็นชอบปรับปรุง/เปลี่ยน ครอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๔๙-๒๕๕๔) ของ อ.บต.

กระบวนการ เรื่องเดิม

๑.) ก.อ.บต.จังหวัดแพร่ ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๔๘ เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๔๘ ให้ อ.บต. คงภาระค่าใช้จ่ายไว้ที่ไม่เกินร้อยละ ๓๕ เพื่อเป็นการระมัดระวังและควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารบุคคลให้เหมาะสม ในการพัฒนา อ.บต.

๒.) การประชุม ก.อ.บต.จังหวัดแพร่ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๔๑ เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๔๑ ที่ประชุมฯ ได้พิจารณาและมีมติที่ประชุมฯ ดังนี้

๑.ตามที่ ก.อ.บต.จังหวัดแพร่ ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๔๐ เมื่อวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๔๐ มีมติเห็นชอบกำหนดห่วงระยะเวลาให้ อ.บต. เสนอเรื่องขอรับความเห็นชอบปรับปรุง/เปลี่ยน แผนอัตรากำลัง ๓ ปี หรือรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๕ ปี ได้จำนวน ๑ ครั้ง ภายในเดือนธันวาคม และเดือนมิถุนายน ของปีงบประมาณนั้นๆ ทั้งนี้ ตั้งแต่เดือน ธันวาคม ๒๕๔๐ เป็นต้นไป

เนื่องจากได้มีการพิจารณาการจัดทำแผนหรือรอบอัตรากำลัง รอบใหม่ของ อ.บต. ที่ประชุมฯ มีมติเห็นชอบตามความเห็นของคณะกรรมการฯ งดการพิจารณาการเสนอเรื่องของปรับปรุง/เปลี่ยน แผนอัตรากำลัง ของ อ.บต. ในห่วงเดือนธันวาคม ๒๕๔๑

๒.เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ทางราชการและเพื่อไม่ให้เกิดความเสียหายแก่ อ.บต. ที่ปรับเป็นขนาดกลางหรือขนาดใหญ่ ที่ประชุมฯ มีมติเห็นชอบตามความเห็นของคณะกรรมการฯ ให้เฉพาะ อ.บต. ที่ปรับเป็นขนาดกลางหรือขนาดใหญ่ เสนอขอปรับปรุง/เปลี่ยน แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๔๗-๒๕๕๑) เฉพาะตำแหน่งบริหาร(ไม่รวมตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ) กรณี อ.บต.ได้ออกประกาศปรับขนาด อ.บต. โดยความเห็นชอบจาก ก.อ.บต.จังหวัดแพร่

๓.) ก.อ.บต.จังหวัดแพร่ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๔๘ เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๔๘ มีมติเห็นชอบกำหนด ปรับปรุงสัดส่วนคณะกรรมการพิจารณา ตรวจสอบการจัดทำและปรับปรุง/เปลี่ยน แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๔๒-๒๕๔๕) และรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๔๒-๒๕๔๕) ขององค์การบริหารส่วนตำบล ประกอบด้วย

๑.นายสันติ กำยาน ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดแพร่	เป็นประธานคณะกรรมการ
๒.คลังจังหวัดแพร่	เป็นอนุกรรมการ
๓.พอ.สนง.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต ๑	เป็นอนุกรรมการ
๔.นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่	เป็นอนุกรรมการ
๕.พัฒนาการจังหวัดแพร่	เป็นอนุกรรมการ
๖.นายผดุงไทย อุปนัณชัยชนะ	เป็นอนุกรรมการ
๗.ช.ส.อ.บุญยิ่งค์ กองศิลป์ นายก อบต.หัวฝาย	เป็นอนุกรรมการ
๘.ช.อ.กฤษฎา โสตถิกุล ปลัด อบต.บ้านปง	เป็นอนุกรรมการ
๙.ห้องเรียนจังหวัดแพร่	เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ
๑๐.ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่	เป็นผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการ

โดยให้คณะกรรมการที่ประกาศแต่งตั้งมีหน้าที่พิจารณา ตรวจสอบ การจัดทำและ การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๒-๒๕๕๔) และกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๕๒-๒๕๕๕) ขององค์การบริหารส่วนตำบล ว่ามีความจำเป็นและเหมาะสม อีกทั้งเป็นไปตามหลักเกณฑ์ ข้อระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องหรือไม่ แล้วเสนอความเห็น ให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่ พิจารณาดำเนินการต่อไป

ข้อเท็จจริง

คณะกรรมการพิจารณาตรวจสอบการจัดทำและปรับปรุง/เปลี่ยน กรอบอัตรากำลัง พนักงานจ้าง ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๕๒-๒๕๕๕) ของ อบต. ได้มีการประชุมพิจารณาเรื่องดังกล่าว ครั้งที่ ๗/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๕๔ ตามที่ อบต. ได้เสนอเรื่องให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เพื่อพิจารณา รวมจำนวน ๔ แห่ง ซึ่งที่ประชุมคณะกรรมการฯ ได้มีความเห็นตามสรุปรายละเอียดแบบท้ายวาระ

ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง มาตรฐานหัวไ比เกี้ยวกับพนักงานจ้าง ลา. ๑๒ ก.ค. ๒๕๔๗ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน ข้อ ๗ และข้อ ๑๒

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ องค์การบริหารส่วนตำบล ลา. ๒๔ ต.ค. ๒๕๔๕ ข้อ ๑๒, ๑๕, ๑๖, ๒๑, ๒๔, ๒๖, ๒๘ และข้อ ๓๓

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุมฯ ที่ประชุมฯ ได้พิจารณาเรื่องดังกล่าว ตามที่ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ นำเสนอ เอกสาร ข้อมูล และได้ซักถามข้อมูล รายละเอียดและข้อเท็จจริงเพิ่มเติมจากคณะกรรมการพิจารณาและ ตรวจสอบการปรับปรุง/เปลี่ยน แผนหรือกรอบอัตรากำลังฯ โดยที่ประชุมฯ ได้แสดงความเห็นกันอย่าง หลากหลาย และมีมติที่ประชุมฯ เห็นชอบและไม่เห็นชอบให้ อบต. จำนวน ๘ แห่ง ปรับปรุง/เปลี่ยน กรอบ อัตรากำลังพนักงานจ้าง ๕ ปี ตามความเห็นหรือเงื่อนไขของคณะกรรมการพิจารณาและตรวจสอบ การปรับปรุง/เปลี่ยน กรอบอัตรากำลังฯ ทั้งนี้ การเห็นชอบให้ปรับปรุง/เปลี่ยน กรอบอัตรากำลังฯ มีผลไม่ก่อน วันที่ ก.อบต.จังหวัดแพร่ มีมติเห็นชอบ (๒๖ ก.ค. ๒๕๕๔)

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายสรุปมติฯ) 

๕.๖ เรื่อง ขอรับความเห็นชอบย้ายหรือโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล จากบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓

เลขานุการฯ องค์กรบริหารส่วนตำบล เสนอขอรับความเห็นชอบย้ายหรือโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล
จากบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ ในตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ จำนวน ๓ ราย “ได้แก่

๑.) อบต.ทุ่งแลง อ.ลอง ขอรับความเห็นชอบย้ายนางเพ็ญแข ขุนชุม ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๑-๐๐๑ คุณวุฒิการศึกษา บช.บ. (ธุรกิจบริการ) อัตราเงินเดือน ๑๐,๔๕๐ บาท สังกัดสำนักงานปลัด อบต.ทุ่งแลง ซึ่งเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ ตามประกาศ อบต.อย จ.พะเยา เรื่อง รายชื่อผู้สอบคัดเลือกได้และขึ้นบัญชีในการสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ตำแหน่ง บุคลากร ๓-๕ และตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๓-๕ ลา. ๓๐ ธ.ค. ๒๕๕๓ ลำดับที่ ๒๗ ตำแหน่ง บุคลากร โดย อบต.ทุ่งแลง ขอ้ายและแต่งตั้งในตำแหน่ง บุคลากร ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๔-๐๐๑ สังกัดสำนักงานปลัด อบต.ทุ่งแลง

๒.) อบต.ดอนมูล อ.สูงเม่น ขอรับความเห็นชอบย้ายนางสุจินดา ศิริวิทย์ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๔-๐๐๑ คุณวุฒิการศึกษา บธ.บ. (การตลาด) อัตราเงินเดือน ๙,๓๕๐ บาท สังกัดส่วนการคลัง ซึ่งเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ ตามประกาศ อบต.บ่อทอง จ.พิษณุโลก เรื่อง ประกาศผล สอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือระดับ ๒ ให้ดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป และตำแหน่ง บุคลากร ลา. ๒๙ พ.ย. ๒๕๕๓ ลำดับที่ ๒๐ ตำแหน่ง บุคลากร โดย อบต.ดอนมูล ขอ้ายและแต่งตั้งในตำแหน่ง บุคลากร ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๔-๐๐๑ สังกัดสำนักงานปลัด อบต.ดอนมูล

๓.) อบต.เวียงทอง อ.สูงเม่น ขอรับความเห็นชอบย้าย นางสารภี คำศรี ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๖-๐๐๒ คุณวุฒิการศึกษา ศศ.บ. (การจัดการทั่วไป) (ก.พ. รับรองเป็นคุณวุฒิทางพารณิชยศาสตร์) อัตราเงินเดือน ๑๐,๑๘๐ บาท สังกัดส่วนการคลัง อบต.เวียงทอง ซึ่งเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ ตามประกาศ อบต.คุยม่วง อ.บางระกำ จ.พิษณุโลก เรื่อง ประกาศผลสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ลา. ๓๐ มี.ย. ๒๕๕๓ ลำดับที่ ๑๔ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน โดย อบต.เวียงทอง ขอ้ายและแต่งตั้งในตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๐-๐๓๐๑-๐๐๑ สังกัดหน่วยงานตรวจสอบภายใน อบต.เวียงทอง

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระ)

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้ตรวจสอบแล้ว พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวข้างต้น มีคุณสมบัติครบถ้วนในการย้ายหรือโอน(ย้าย) จากบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ เป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และเจ้าของบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ได้รับรองว่าพนักงานส่วนตำบลดังกล่าวเป็นผู้อยู่ในบัญชีผู้สอบคัดเลือก ได้จริง ประกอบกับสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเจ้าของบัญชีฯ อยู่ในเขตพื้นที่ได้รับรองและตรวจสอบว่าพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวเป็นผู้มีรายชื่ออยู่ในบัญชีผู้ผ่านการสอบคัดเลือกได้ฯ จริง

ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การย้ายหรือโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล หรือรับโอนข้าราชการพลเรือน หรือข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลจากผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้สอบคัดเลือกได้ (เพิ่มเติม) ลา. ๒๐ เม.ย.๒๕๔๙ วาระสอง (มีผลบังคับใช้ ๒๕ ก.พ. ๒๕๔๙) 

- หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บต. แจ้งหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๖๓ ลา. ๒๙ ก.ย. ๒๕๕๗ เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นรายหลังวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗ ข้อ ๓

- หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บต. แจ้งหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๕๓๑ ลา. ๑๑ ต.ค. ๒๕๕๗ เรื่อง การตรวจสอบประกาศเกี่ยวกับการสอบแข่งขัน สอบคัดเลือก และคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

- ประกาศ ก.อ.บต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์กรบริหารส่วนตำบล ลา. ๒๔ ต.ค. ๒๕๕๕ ข้อ ๕(๓), ๑๐๑ และข้อ ๑๙๗

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุมฯ ที่ประชุมฯ มีมติเห็นชอบให้ อ.บต. ย้ายหรือโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบลจากการขอใช้บัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งสายงานเริ่มนัดจากระดับ ๓ จำนวน ๓ ราย ทั้งนี้ การย้ายหรือโอน(ย้าย)ฯ มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อ.บต.จังหวัดแพร่ มีมติเห็นชอบ (๒๖ ก.ค. ๒๕๕๕)

๕.๗ เรื่อง ขอรับความเห็นชอบออกประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล

เลขานุการฯ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บต. แจ้งหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๘๔๒ ลา. ๙ พ.ค. ๒๕๕๕ และหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๑๓๗๕ ลา. ๗ ก.ค. ๒๕๕๕ สรุปความสำคัญได้ว่า

คณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ., ก.ท. และ ก.อ.บต.) ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๕๕ และครั้งที่ ๖/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๕๕ ได้มีมติเห็นชอบให้ประกาศ เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงการเบี้ยยังชีพก่อนกำหนดของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๕ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถปรับปรุงโครงสร้างและอัตรากำลังให้ทันสมัยและเหมาะสมกับภารกิจ บทบาท โดยเป็นไปอย่างคุ้มค่า เต็มศักยภาพ ได้ประโยชน์สูงสุด รวมถึงให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นมีโอกาสเปลี่ยนไปประกอบอาชีพอื่น สำหรับกลุ่มเป้าหมาย คือ ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่มีอายุ ๕๐ ปีขึ้นไป หรือมีเวลาราชการตั้งแต่ ๒๕ ปีขึ้นไป (ไม่รวมเวลาที่คุณ) สามารถเข้าร่วมโครงการฯ ดังกล่าวได้

บัดนี้ ประธานกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ได้ลงนามในประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บต. แล้ว จึงขอให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บต.จังหวัด ดำเนินการ ดังนี้

๑. จัดทำประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงการเบี้ยยังชีพก่อนกำหนดของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้สอดคล้องกับประกาศที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บต. กำหนด

๒. กรณี ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บต. จังหวัด ประกาศหลักเกณฑ์มีรูปแบบและเนื้อหาเข่นเดียวกับที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บต. กำหนด ถือว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บต. ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว มีผลให้ประกาศใช้บังคับได้

๓. กรณี ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อ.บต.จังหวัด ประกาศหลักเกณฑ์ฯ แตกต่างจากที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บต. กำหนด ให้เสนอ ก.จ., ก.ท. และ ก.อ.บต. แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนจึงประกาศใช้บังคับได้

๔. เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์กรบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์กรบริหารส่วนตำบล บังเกิดผลดี จึงขอให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บต.จังหวัด ดำเนินการในเรื่องดังกล่าวโดยเร่งด่วน (จังหวัดแพร่ ได้รับหนังสือเมื่อ ๘ กรกฎาคม ๒๕๕๕)

(รายละเอียดตามประกาศ ก.อ.บต. และร่างประกาศ ก.อ.บต.จังหวัดแพร่ ที่แนบมาพร้อมนี้)

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุมฯ เห็นชอบออกประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไข เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงการ เกษียนอายุก่อนกำหนดของพนักงานส่วนตำบล ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๔ จำนวน ๑ ฉบับ มีเนื้อหา เช่นเดียวกับที่ ก.อ.บ.ต. กำหนด

เลขานุการฯ **๕.๘ เรื่อง ขอรับความเห็นชอบโอนหรือโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล**
องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดแพร่ เสนอขอรับความเห็นชอบโอนหรือโอน(ย้าย)
พนักงานส่วนตำบล ดังนี้

(๑.) **โอน(ย้าย)พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งสายงานบริหาร จำนวน ๑ ราย ได้แก่**

๑.๑ อบต.ทุ่งแล้ง อ.ล่อง ขอรับความเห็นชอบให้ นางปภาวดี ต้อมแก้ว ตำแหน่ง หัวหน้าส่วนการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม เลขที่ตำแหน่ง ๐๘-๐๑๐๘-๐๐๑ คุณวุฒิการศึกษา ปริญญาโท (การบริหารการศึกษา) อัตราเงินเดือน ๑๓,๕๓๐ บาท สังกัด ส่วนการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม อบต.-ทุ่งแล้ง อ.ล่อง จ.แพร่ โอนไปดำรงตำแหน่ง หัวหน้ากองการศึกษา (นักบริหารการศึกษา ๖) เลขที่ตำแหน่ง ๐๙-๐๑๐๙-๐๐๑ สังกัดกองการศึกษา ทต.ป่าเมต อ.เมืองแพร่ จ.แพร่

(รายละเอียดตามบัญชีรายละเอียดแนบท้าย)

(๒.) **โอน(ย้าย)พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ จำนวน ๕ ราย ได้แก่**

๒.๑ อบต.แม่ทราย อ.ร้องกวาง ขอรับความเห็นชอบรับโอน นางสาวพัชนี รายอินทร์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณูปโภคต่างๆ เลขที่ตำแหน่ง ๔๖๕๕ คุณวุฒิการศึกษา บ.ร.บ. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) อัตราเงินเดือน ๔,๑๖๐ บาท สังกัดสำนักงานสาธารณูปโภคพื้นที่ กรุงเทพมหานคร ๑๓ กรมสาธารณูปโภค กระทรวงการคลัง เพื่อมาดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๒ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๔-๐๐๑ สังกัดสังกัดส่วนการคลัง อบต.แม่ทราย อ.ร้องกวาง จ.แพร่ อัตราเงินเดือน ๔,๑๒๐ บาท

๒.๒ อบต.ตอนมูล อ.สูงเม่น ขอรับความเห็นชอบให้ นางชนกานต์ เพ็ชรพาณุ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๑๓-๐๐๑ คุณวุฒิการศึกษา บ.ร.บ.(การจัดการทั่วไป) อัตราเงินเดือน ๔,๔๕๐ บาท สังกัดส่วนการคลัง อบต.ตอนมูล อ.สูงเม่น จ.แพร่ โอนไปดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๒๑-๐๓๑๒-๐๐๒ สังกัดกองพัสดุและทรัพย์สิน อบจ.แพร่ อ.เมืองแพร่ จ.แพร่

๒.๓ อบต.สรอย อ.วังชิ้น ขอรับความเห็นชอบรับโอน จ่าเอก ธรรมนูญ รุ่งสว่าง ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๒๑-๐๐๑ คุณวุฒิการศึกษา ปวส. (ช่างยนต์) อัตราเงินเดือน ๑๕,๑๔๐ บาท สังกัดสำนักปลัด ทต.วังชิ้น อ.วังชิ้น จ.แพร่ เพื่อมาดำรง ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๒๑-๐๐๑ สังกัดสำนักงาน ปลัด อบต.สรอย อ.วังชิ้น จ.แพร่

๒.๔ อบต.ทุ่งแค้ว อ.หนองม่วงไข่ ขอรับความเห็นชอบรับโอน นางกนกพร กิติสาร ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๑-๐๐๑ คุณวุฒิการศึกษา บัญชี บัญชีติด (การบัญชี) อัตราเงินเดือน ๔,๙๗๐ บาท สังกัด สำนักปลัด ทต.หนองม่วงไข่ อ.หนองม่วงไข่ จ.แพร่ เพื่อมาดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๑-๐๐๑ สังกัด สำนัก ปลัด อบต.ทุ่งแค้ว อ.หนองม่วงไข่ จ.แพร่

๒.๕ อบต.แม่ยางร้อง อ.ร้องกวาง ขอรับความเห็นชอบรับโอน นางศิริพร เพอกหลวง ตำแหน่ง นักวิชาการคลังปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๕๕๗ คุณวุฒิการศึกษา ศศ.บ. เศรษฐศาสตร์ธุรกิจ (ธุรกิจการเงินการธนาคาร) อัตราเงินเดือน ๑๓,๐๘๐ บาท สังกัดสำนักงานคลังจังหวัด แพร่ กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง เพื่อมาดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๔ เลขที่ ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๑-๐๐๑ สังกัด สำนักงานปลัด อบต.แม่ยางร้อง อ.ร้องกวาง จ.แพร่ อัตราเงินเดือน ๑๒,๘๕๐ บาท

(รายละเอียดตามบัญชีรายละเอียดแนบท้าย)

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า ผู้ขอโอนมีคุณสมบัติครบถ้วนตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะโอนหรือรับโอนแล้วแต่กรณี เป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของ อปท. ที่รับโอน (ย้าย) หรือต้นสังกัดใหม่แล้วแต่กรณี โดยระหว่างต้นสังกัดที่รับโอนหรือให้โอนไม่ขัดข้องในการโอน

ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์

-พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนห้องถิน พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ วรรคท้าย

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลา. ๒๔ ต.ค. ๒๕๔๕ ข้อ ๑๕๘, ๑๖๔, ๑๖๖, ๑๗๕ วรรคสอง, ๑๗๐, ๑๗๑ และข้อ ๑๗๒

-หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๕ ลา. ๒ มี.ค. ๒๕๔๙ เรื่อง แจ้งแนวทางปฏิบัติตามมติคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนห้องถิน(ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต.)

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๔๙ ลา. ๒๐ เม.ย.๒๕๔๙ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน (มีผลวันที่ ๒๑ เม.ย. ๒๕๔๙) ข้อ ๗(๗)

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง มาตรฐานที่ไว้เกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไข การคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๕๐ ลา. ๙ ต.ค. ๒๕๕๐ (มีผลใช้บังคับตั้งแต่ ๑๕ ส.ค. ๒๕๕๐) ข้อ ๒๑

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุมฯ ที่ประชุมฯ ได้พิจารณาเรื่องดังกล่าว และมีมติที่ประชุมฯ ดังนี้

๑. เห็นชอบให้ อบต. โอนหรือโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบลตำแหน่งสหงานผู้บิหาร ตามที่เสนอ จำนวน ๑ ราย ทั้งนี้ การโอนหรือ โอน(ย้าย) มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดแพร่ มีมติเห็นชอบ (๒๖ ก.ค. ๒๕๔๕) และไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการพนักงานส่วนห้องถินอื่นหรือหน่วยงานต้นสังกัดอื่นแล้วแต่กรณีเห็นชอบให้โอน

๒. เห็นชอบให้ อบต. โอนหรือโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบลตำแหน่งสหงานผู้ปฏิบัติงาน ตามที่เสนอ จำนวน ๕ ราย ทั้งนี้ การโอนหรือ โอน(ย้าย) มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดแพร่ มีมติเห็นชอบ (๒๖ ก.ค. ๒๕๔๕) และไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการพนักงานส่วนห้องถินอื่นหรือหน่วยงานต้นสังกัดอื่นแล้วแต่กรณีเห็นชอบให้โอน

๕.๙ เรื่อง ขอรับความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ในระดับควบ)

เลขานุการฯ เรื่องเดิม

ก.อบต.จังหวัดแพร่ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๔๙ เมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๔๙ มีมติเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาตรวจสอบและกลั่นกรอง การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ในระดับควบ) ประกอบด้วย

๑.นายอดุลย์ หันพงศ์กิตติกุล ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดแพร่ เป็นประธานอนุกรรมการ

๒.หัวหน้าสำนักงานจังหวัดแพร่

เป็นอนุกรรมการ 

๓. ห้องกิจจังหวัดแพร	เป็นอนุกรรมการ
๔. อ.กฤษดา สอดีกุล ปลัด อบต.บ้านปง	เป็นอนุกรรมการ
๕. หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนห้องกิจจังหวัดแพร สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร	เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ
๖. ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร	เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการฯ ที่ประกาศแต่งตั้งมีอำนาจ หน้าที่พิจารณาตรวจสอบและกลั่นกรอง การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ในระดับควบ) ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลได้เสนอเรื่องให้ ก.อบต.จังหวัดแพร พิจารณาให้ความเห็นชอบ ว่าเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ และข้อกฎหมายที่กำหนดหรือไม่ อย่างไร แล้วเสนอให้ ก.อบต.จังหวัดแพร พิจารณาดำเนินการต่อไป

ข้อเท็จจริง

คณะกรรมการพิจารณาตรวจสอบและกลั่นกรอง การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ในระดับควบ) ได้ประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๕๔ ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร โดยที่ประชุมได้มีมติและมีความเห็นดังนี้

- เห็นควรให้พนักงานส่วนตำบลเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ในระดับควบ) จำนวน ๖ ตำแหน่ง รวม ๑๐ ราย ดังนี้

(๑) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๕ จำนวน ๑ ราย ได้แก่

- อบต.เด่นชัย อ.เด่นชัย ขอรับความเห็นชอบให้ นางสาวนิชนันทน์ แดงประทุม ตำแหน่ง จนท.วิเคราะห์นโยบายและแผน ๓ คุณวุฒิการศึกษา ศศ.บ. (พัฒนาการท่องเที่ยว) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๘,๗๔๐ บาท เลื่อนระดับเป็น จนท.วิเคราะห์นโยบายและแผน ๕ อัตราเงินเดือน ๙,๙๖๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ ๑ ก.ค.๒๕๕๔

(๒) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ๔ จำนวน ๑ ราย ได้แก่

- อบต.สูงเม่น อ.สูงเม่น ขอรับความเห็นชอบให้ นางสาวพรพรรณ พานพบ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ๓ คุณวุฒิการศึกษา บธ.บ. (การจัดการทั่วไป) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๘,๙๓๐ บาท เลื่อนระดับเป็น นักพัฒนาชุมชน ๕ อัตราเงินเดือน ๙,๙๗๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ ๕ ก.ค.๒๕๕๔

(๓) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๕ จำนวน ๒ ราย ได้แก่

๑.๑ อบต.ไฝโภน อ.ร่องกวาง ขอรับความเห็นชอบให้ นางจีราพร จันพี ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๓ คุณวุฒิการศึกษา บธ.บ. (การจัดการทั่วไป) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๘,๙๓๐ บาท เลื่อนระดับเป็น เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๕ อัตราเงินเดือน ๙,๙๗๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ ๑๕ มิ.ย.๒๕๕๔

๑.๒ อบต.บ้านกว้าง อ.สูงเม่น ขอรับความเห็นชอบให้ นางสาวอรุณี ภูมิโชคสววรค์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๓ คุณวุฒิการศึกษา ศศ.บ. (การจัดการทั่วไป) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๘,๙๓๐ บาท เลื่อนระดับเป็น เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๕ อัตราเงินเดือน ๙,๙๗๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ ๕ ก.ค.๒๕๕๔

(๔) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ๕ จำนวน ๕ ราย ได้แก่

๒.๑ อบต.ทุ่งกวาว อ.เมืองแพร่ ขอรับความเห็นชอบให้ นางวันเพ็ญ ทานทำ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ๓ คุณวุฒิการศึกษา ปวส. (การบัญชี) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๘,๙๓๐ บาท เลื่อนระดับเป็น เจ้าพนักงานธุรการ ๕ อัตราเงินเดือน ๙,๗๗๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ ๒๒ มิ.ย.๒๕๕๔

๒.๒ อบต.กาญจนฯ อ.เมืองแพร่ ขอรับความเห็นชอบให้ นางกรณิKA เหม่องทอง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ๓ คุณวุฒิการศึกษา ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๙,๙๓๐ บาท เลื่อนระดับเป็น เจ้าพนักงานธุรการ ๕ อัตราเงินเดือน ๙,๗๗๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ ๕ ก.ค.๒๕๕๔

๒.๓ อบต.แม่คำมี อ.หนองม่วงไข่ ขอรับความเห็นชอบให้ นางสาวสุชาติพย์ ทิพย์โพธิ์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ๓ คุณวุฒิการศึกษา ศศ.บ. (บรรณาธิการศึกษาและสารนิเทศศาสตร์) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๙,๑๔๐ บาท เลื่อนระดับเป็น เจ้าพนักงานธุรการ ๕ อัตราเงินเดือน ๙,๗๗๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ ๒๒ มิ.ย.๒๕๕๔

๒.๔ อบต.แม่พุง อ.วังชี้น ขอรับความเห็นชอบให้ นายอภิวัฒน์ อ้ายมา ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ๓ คุณวุฒิการศึกษา ปวส. (เทคนิคคอมพิวเตอร์) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๙,๗๔๐ บาท เลื่อนระดับเป็น เจ้าพนักงานธุรการ ๕ อัตราเงินเดือน ๙,๗๔๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ ๒๒ มิ.ย.๒๕๕๔

(๕) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๕ จำนวน ๑ ราย

ได้แก่

- อบต.วังหลวง อ.หนองม่วงไข่ ขอรับความเห็นชอบให้ นางสุรีรัตน์ สุดแคน ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๓ คุณวุฒิการศึกษา ปวส. (การเลขานุการ) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๘,๗๔๐ บาท เลื่อนระดับเป็น เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๕ อัตราเงินเดือน ๙,๗๔๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ ๕ ก.ค.๒๕๕๔

(๖) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน ๓ จำนวน ๑ ราย ได้แก่

- อบต.กาญจนฯ อ.เมืองแพร่ ขอรับความเห็นชอบให้ นางณัฐนันท์ ໂສມิตรนิธิโรจน์ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน ๒ คุณวุฒิการศึกษา ศศ.บ. (รัฐประศาสนศาสตร์) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๗,๔๖๐ บาท เลื่อนระดับเป็น เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน ๓ อัตราเงินเดือน ๗,๔๖๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ ๒ มิ.ย.๒๕๕๔

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระ)

ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์

- ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์กรบริหารส่วนตำบล ลว. ๒๔ ต.ค. ๒๕๕๔ ข้อ ๑๘๘

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุมฯ ที่ประชุมฯ มีมติเห็นชอบให้องค์กรบริหารส่วนตำบลเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ในระดับควบ) ตามความเห็นของคณะกรรมการพิจารณาตรวจสอบและกัลังกรองฯ เสนอ จำนวน ๖ ตำแหน่ง รวมทั้งหมด ๑๐ ราย ทั้งนี้ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น มีผลไม่ก่อนวันที่ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นพิจารณาให้ผ่านการประเมิน

๕.๑๐ เรื่อง ขอรับความเห็นชอบย้ายหรือย้ายสับเปลี่ยนสายงานพนักงานส่วนตำบลภายในองค์กรบริหารส่วนตำบลเดียวกัน

เลขานุการฯ องค์กรบริหารส่วนตำบล ได้เสนอเรื่องขอรับความเห็นชอบย้ายสับเปลี่ยนสายงานพนักงานส่วนตำบลภายในองค์กรบริหารส่วนตำบลเดียวกัน **รวมจำนวน ๑๒ ราย** ได้แก่

๑. อบต.น้ำคำ อ.สูงเม่น ขอรับความเห็นชอบให้ นายวาริน พิมพ์ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับ ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๒๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๘,๕๔๐ บาท คุณวุฒิการศึกษา ปวส.(ช่างไฟฟ้ากำลัง) สังกัดสำนักงานปลัด อบต.น้ำคำ ย้ายสับเปลี่ยนสายงานเป็นตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๓ เลขที่ ๐๑-๐๒๒๒-๐๐๑ สังกัดสำนักงานปลัด อบต.น้ำคำ อ.สูงเม่น

๒. อบต.เตาปูน อ.สอง ขอรับความเห็นชอบให้ นางสาวอรวรรณ ห้วยหงษ์ทอง ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๖-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๗,๙๔๐ บาท คุณวุฒิการศึกษา บธ.บ. (ระบบสารสนเทศ และศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต) สังกัดสำนักงานปลัด อบต.เตาปูน ย้ายสับเปลี่ยนสายงานเป็นตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ๓ เลขที่ ๐๒-๐๒๐๑-๐๐๑ สังกัดสำนักงานปลัด อบต.เตาปูน อ.สอง

๓. อบต.บ้านกาศ อ.สูงเม่น ขอรับความเห็นชอบให้ นางสุรีรัตน์ เชียงหา ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พัสดุ ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๗๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๘,๙๗๐ บาท คุณวุฒิการศึกษา ปวส. (การบัญชี) สังกัดส่วนการคลัง อบต.บ้านกาศ ย้ายสับเปลี่ยนสายงานเป็นตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ๔ เลขที่ ๐๔-๐๓๗๓-๐๐๑ สังกัดส่วนการคลัง อบต.บ้านกาศ อ.สูงเม่น

๔. อบต.บ้านกาศ อ.สูงเม่น ขอรับความเห็นชอบให้ นางสาวญาดา ทองปลิว ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๘,๓๔๐ บาท คุณวุฒิการศึกษา ปวส. (การตลาด และผ่านการอบรมคอมพิวเตอร์มาแล้ว ๒๐ ชั่วโมง) สังกัดส่วนการคลัง อบต.บ้านกาศ ย้ายสับเปลี่ยนสายงานเป็นตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ๓ เลขที่ ๐๑-๐๒๑๑-๐๐๒ สังกัดส่วนการคลัง อบต.บ้านกาศ อ.สูงเม่น

๕. อบต.บ้านกาศ อ.สูงเม่น ขอรับความเห็นชอบให้ ว่าที่ ร.ต.นิรันดร์ ไสสี ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๔-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๘,๓๔๐ บาท คุณวุฒิการศึกษา บธ.บ. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) สังกัดส่วนการคลัง อบต.บ้านกาศ ย้ายสับเปลี่ยนสายงานเป็นตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๓ เลขที่ ๐๔-๐๓๐๐-๐๐๑ สังกัดส่วนการคลัง อบต.บ้านกาศ อ.สูงเม่น

๖. อบต.บ้านปง อ.สูงเม่น ขอรับความเห็นชอบให้ นางจินดา แสงทอง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๘,๔๔๐ บาท คุณวุฒิการศึกษา ปวส. (การตลาด และผ่านการอบรมคอมพิวเตอร์มาแล้ว ๖๐ ชั่วโมง) สังกัดส่วนการคลัง อบต.บ้านปง ย้ายสับเปลี่ยนสายงานเป็นตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ๔ เลขที่ ๐๔-๐๒๑๑-๐๐๑ สังกัดส่วนนโยบาย อบต.บ้านปง อ.สูงเม่น

๗. อบต.บ้านปง อ.สูงเม่น ขอรับความเห็นชอบให้ นางเกรศินี ปภาคอน ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๘,๓๔๐ บาท คุณวุฒิการศึกษา บธ.บ. (บริหารทรัพยากรัฐมนุษย์) (ก.พ.รับรองเป็นคุณวุฒิทางพานิชศาสตร์) สังกัดส่วนการคลัง อบต.บ้านปง ย้ายสับเปลี่ยนสายงานเป็นตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๓ เลขที่ ๐๔-๐๓๐๖-๐๐๑ สังกัดส่วนการคลัง อบต.บ้านปง อ.สูงเม่น

๘. อบต.ไฝโภน อ.ร้องกวาง ขอรับความเห็นชอบให้ นางสาวอภิญญา ขันทอง ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๐-๐๗๑๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๕,๗๓๐ บาท คุณวุฒิ การศึกษา ศศ.บ. (การพัฒนาชุมชน) สังกัด สำนักงานปลัด อบต.ไฝโภน ย้ายสับเปลี่ยนสายงานเป็นตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๗๑๓-๐๐๑ สังกัดสำนักงานปลัด อบต.ไฝโภน อ.ร้องกวาง

๙. อบต.ไฝโภน อ.ร้องกวาง ขอรับความเห็นชอบให้ นางสุกัญญา เข็มทอง ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๕,๕๔๐ บาท คุณวุฒิ การศึกษา ปวส. (การบัญชี) สังกัด ส่วนการคลัง อบต.ไฝโภน ย้ายสับเปลี่ยนสายงานเป็นตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๖-๐๐๑ สังกัดส่วนการคลัง อบต.ไฝโภน อ.ร้องกวาง

๑๐. อบต.หัวเมือง อ.สอง ขอรับความเห็นชอบให้ นายวิชาญศักดิ์ อุปถุล ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๒๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๕,๕๔๐ บาท คุณวุฒิการศึกษา ปวส. (ช่างยนต์) สังกัด สำนักงานปลัด อบต.หัวเมือง ย้ายสับเปลี่ยนสายงาน เป็นตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๒๒-๐๐๑ สังกัดสำนักงาน ปลัด อบต.หัวเมือง อ.สอง

๑๑. อบต.หัวเมือง อ.สอง ขอรับความเห็นชอบให้ นางกันธิกา ไก่แก้ว ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๖-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๕,๗๓๐ บาท คุณวุฒิการศึกษา ปวส. (ธุรกิจโรงแรม ผ่านการอบรมคอมพิวเตอร์มาแล้ว ๓๐ ชั่วโมง) สังกัดสำนักงานปลัด อบต.หัวเมือง ย้ายสับเปลี่ยน สายงานเป็นตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๒๑๒-๐๐๒ สังกัด ส่วนการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม อบต.หัวเมือง อ.สอง

๑๒. อบต.ไฝโภน อ.ร้องกวาง ขอรับความเห็นชอบให้ นางวริศนันท์ แก้วมูล ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พัสดุ ๒ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๑๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๗,๑๔๐ บาท คุณวุฒิ การศึกษา ปวส. (การบัญชี) สังกัด ส่วนการคลัง อบต.ไฝโภน ย้ายสับเปลี่ยนสายงานเป็นตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ๒ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๑๓-๐๐๑ สังกัด ส่วนการคลัง อบต.ไฝโภน อ.ร้องกวาง

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้ตรวจสอบคุณสมบัติพนักงานส่วนตำบล รายตั้งกล่าวข้างต้นแล้ว ปรากฏว่ามีคุณสมบัติครบถ้วนในการย้ายหรือย้ายสับเปลี่ยนสาย ผ่านการประเมินจาก ผู้บังคับบัญชา และเป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของ อบต.

ข้อกฎหมาย หรือประกาศหลักเกณฑ์

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ องค์กรบริหารส่วนตำบล ลา. ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕ ข้อ ๑๕๕, ๑๕๖ และ ข้อ ๑๕๗

-หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๔๐๙.๒/ว ๒๕ ลงวันที่ ๒ มี.ค. ๒๕๔๙ เรื่อง แจ้งแนวทางปฏิบัติตามมติคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต.)

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุมฯ ที่ประชุมฯ มีมติเห็นชอบ ให้ อบต. ย้ายสับเปลี่ยนสายงานพนักงานส่วนตำบล ตามที่ เสนอ รวมจำนวน ๑๒ ราย ทั้งนี้ การย้ายสับเปลี่ยนสายงานพนักงานส่วนตำบล มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต. จังหวัดแพร่ มีมติเห็นชอบ (๒๖ ก.ค. ๒๕๔๕) 

๕.๑ เรื่อง ขอรับความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลจากบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ให้ดำรงตำแหน่งบริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล

เลขานุการฯ องค์การบริหารส่วนตำบลได้รายงานผลการดำเนินการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหาร และเสนอขอความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งบริหาร ที่ว่าง จำนวน ๑ ตำแหน่ง รวม ๒ ราย ได้แก่

***ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด อปต. ๖ (นักบริหารงานทั่วไป ๖)**

๑. อปต.บ้านกาศ อ.สูงเม่น ขอรับความเห็นชอบแต่งตั้ง นางพลับพลึง บุญญาเรตนาบุตรณ์ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๖๖ อัตราเงินเดือน ๓๓,๗๓๐ บาท สังกัดสำนักงานปลัด อปต.บ้านกาศ อ.สูงเม่น จ.แพร่ ให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด อปต. ๖ (นักบริหารงานทั่วไป ๖) สังกัด อปต.บ้านกาศ อ.สูงเม่น จ.แพร่ ซึ่งเป็นผู้ผ่านการสอบคัดเลือกตามประกาศ อปต.บ้านกาศ เรื่อง ประกาศ รายชื่อผู้สอบคัดเลือกได้ของพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้ปฎิบัติเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหาร องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกาศ ลว. ๓๓ มิถุนายน ๒๕๕๔

๒. อปต.เตาปูน อ.สอง ขอรับความเห็นชอบแต่งตั้ง นายสุวิทย์ อ้อมแ้อม ตำแหน่ง บุคลากร ๖๖ อัตราเงินเดือน ๓๓,๕๗๐ บาท สังกัดสำนักปลัด อปต. เตาปูน อ.สอง จ.แพร่ ให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด อปต. ๖ (นักบริหารงานทั่วไป ๖) สังกัด อปต.เตาปูน อ.สอง จ.แพร่ ซึ่งเป็นผู้ผ่าน การสอบคัดเลือกตามประกาศ อปต.เตาปูน เรื่อง ประกาศรายชื่อผู้สอบคัดเลือกได้ของพนักงานส่วนตำบล สายงานผู้ปฎิบัติเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลเตาปูน ลว. ๓๓ มิถุนายน ๒๕๕๔

ฝ่ายเลขานุการ ก.อปต.จังหวัดแพร่ ได้ตรวจสอบคุณสมบัติบุคคลรายดังกล่าวข้างต้น และ ตรวจสอบจากการรายงานผลการดำเนินการสอบคัดเลือกขององค์การบริหารส่วนตำบลแล้ว ปรากฏว่าเป็นไป ตามประกาศหลักเกณฑ์ที่ ก.อปต. และ ก.อปต.จังหวัดแพร่ กำหนด

ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์

-ประกาศ ก.อปต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ องค์การบริหารส่วนตำบล ลว. ๒๔ พ.ศ. ๒๕๕๕ ข้อ ๕๙(๓)

-ประกาศ ก.อปต.จังหวัดแพร่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการ คัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน (แก้ไข เพิ่มเติม ฉบับที่ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๕๐ ลว. ๙ ต.ค. ๒๕๕๐ (มีผลใช้บังคับตั้งแต่ ๑๕ ส.ค. ๒๕๕๐) ข้อ ๔, ข้อ ๒๑

-ประกาศ ก.อปต.จังหวัดแพร่ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การสอบคัดเลือกสำหรับพนักงานส่วน ตำบล ลว. ๒๔ พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๓, ๔, ๖, ๘, ๑๑, ๑๒, ๑๗ และข้อ ๑๙

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุมฯ มีมติเห็นชอบให้ อปต. แต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล จากบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ให้ดำรงตำแหน่ง บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑ ตำแหน่ง รวม ๒ ราย ตามที่เสนอ ทั้งนี้ การแต่งตั้งมีผล ไม่ก่อนวันที่ ก.อปต.จังหวัดแพร่ มีมติเห็นชอบ (๒๖ ก.ค. ๒๕๕๘) 

๕.๑๙ เรื่อง การประเมินประสิทธิภาพประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์กรบริหารส่วนตำบลในระดับอำเภอ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

เลขานุการฯ เรื่องเดิม

(๑.) สำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อ.บ.ต. แจ้งหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๒๕๕๘ ลง ๙ มีนาคม ๒๕๕๘ ได้แจ้งเรื่อง การกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนห้องถิน และแจ้งมติ ก.จ., ก.ท. และ ก.อ.บ.ต. ในประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ ได้มีมติเห็นชอบกำหนดเงื่อนไขและวิธีการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษขึ้นใหม่ โดยยกเลิกเงื่อนไขและวิธีการที่กำหนดไว้เดิม ฉะนั้น สำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อ.บ.ต. จึงขอยกเลิกแนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวข้องตามหนังสือสั่งการที่กำหนดไว้เดิม และขอข้อซ้อมแนวทางปฏิบัติในการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนห้องถินตามเงื่อนไขและวิธีการที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อ.บ.ต. กำหนด (จังหวัดได้แจ้งเรื่องดังกล่าวข้างต้นให้ อปท. ทุกแห่ง ทราบและถือปฏิบัติตามหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๕๕.๒/ ว ๙๒๗ ลง ๙ มี.ค. ๒๕๕๘)

(๒.) ก.อ.บ.ต. จังหวัดแพร่ ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๘ และครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ ได้รับทราบการเสนอเรื่องขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์กรบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ จำนวน ๕๙ แห่ง

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระ)

ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์

-ประกาศ ก.อ.บ.ต. จังหวัดแพร่ เรื่อง กำหนดเงื่อนไขและวิธีการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับพนักงานส่วนตำบลเป็นกรณีพิเศษ ลง ๑ พ.ค. ๒๕๕๘ ข้อ ๒

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา ดังนี้

(๑.) เห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล การปฏิบัติราชการขององค์กรบริหารส่วนตำบลในระดับอำเภอ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

(๒.) เนื่องจากมี อบ.ต. ที่ขอรับการประเมินฯ หลายแห่ง เพื่อให้การประเมินฯ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์กรบริหารส่วนตำบลในระดับอำเภอ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

มติที่ประชุมฯ ที่ประชุมฯ ได้พิจารณาเอกสารข้อมูล ตามที่ฝ่ายเลขานุการฯ นำเสนอ และได้แสดงความเห็นอกลักษณ์อย่างหลากหลาย และมีมติที่ประชุมฯ ดังนี้

(๑.) เห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล การปฏิบัติราชการขององค์กรบริหารส่วนตำบลในระดับอำเภอ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกอบด้วย

๑.๑) นายอุดมย์ หันพงศ์กิตติภูมิ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อ.บ.ต. จังหวัดแพร่

เป็นประธานอนุกรรมการ

๑.๒) นายทรงศักดิ์ เสนานุรักษ์วรกุล ประธานสภา อบ.ต. เมืองหม้อ เป็นอนุกรรมการ

๑.๓) พัฒนาการจังหวัดแพร่ เป็นอนุกรรมการ

๑.๔) ผู้อำนวยการโรงเรียนพิริยาลัยจังหวัดแพร่ เป็นอนุกรรมการ

- | | |
|--|----------------------------|
| ๑.๕) ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลแพร | เป็นอนุกรรมการ |
| ๑.๖) ห้องถินจังหวัดแพรหรือผู้แทน | เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ |
| ๑.๗) ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการฯ มีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

๑. ตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์กรบริหารส่วนตำบลตามมติตัวชี้วัด และเกณฑ์คุณภาพประเมินแล้วรายงานผลการประเมินให้ ก.อบต.จังหวัดแพร เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ ผลการประเมิน

๒. เสนอความเห็นเกี่ยวกับปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการประเมิน ประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์กรบริหารส่วนตำบลให้ ก.อบต.จังหวัดแพร เพื่อพิจารณา

(๒.) เห็นชอบแต่งตั้งคณะทำงานตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์กร บริหารส่วนตำบลในระดับอำเภอ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ ประกอบด้วย

อำเภอเมืองแพร

- | | |
|--|--------------------|
| ๑.นายชาคริต ปัญญาดี ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดแพร เป็นประธานคณะทำงาน | เป็นประธานคณะทำงาน |
| ๒.ห้องถินอำเภอเมืองแพร | เป็นคณะทำงาน |
| ๓.นางดาวี วงศ์แพทย์ นักส่งเสริมการปกครองห้องถินปฏิบัติการ เป็นคณะทำงานและเลขานุการ | |

อำเภอสอง

- | | |
|--|--------------------------|
| ๑.นายสุทธิพันธ์ ทองไหล นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ สำนักงาน
สาธารณสุขจังหวัดแพร | เป็นประธานคณะทำงาน |
| ๒.สรรพากรเขตพื้นที่อำเภอสอง | เป็นคณะทำงาน |
| ๓.ห้องถินอำเภอสอง | เป็นคณะทำงานและเลขานุการ |

อำเภอร้องกวาง

- | | |
|--|--------------------------|
| ๑.นายส่วน อินตีชะจวง ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดแพร เป็นประธานคณะทำงาน | เป็นประธานคณะทำงาน |
| ๒.เกษตรอำเภอร้องกวาง | เป็นคณะทำงาน |
| ๓.ห้องถินอำเภอร้องกวาง | เป็นคณะทำงานและเลขานุการ |

อำเภอสูงเม่น

- | | |
|---|--------------------------|
| ๑.นายสันติ กำยาน ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดแพร | เป็นประธานคณะทำงาน |
| ๒.นายจำเริญ นัยตีบ เจ้าพนักงานปกครองชำนาญการ | เป็นคณะทำงาน |
| ๓.ห้องถินอำเภอสูงเม่น | เป็นคณะทำงานและเลขานุการ |

อำเภอเด่นชัย

- | | |
|---|--------------------------|
| ๑.นายนิกร นันทะเดช ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดแพร | เป็นประธานคณะทำงาน |
| ๒.นายอยุธยา มณีกาศ เจ้าพนักงานปกครองชำนาญการ | เป็นคณะทำงาน |
| ๓.ห้องถินอำเภอเด่นชัย | เป็นคณะทำงานและเลขานุการ |

อำเภอคลอง

- | | |
|--|--------------------------|
| ๑.นายสังคม เสนะสุทธิพันธุ์ ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดแพร เป็นประธานคณะทำงาน | เป็นประธานคณะทำงาน |
| ๒.เกษตรอำเภอคลอง | เป็นคณะทำงาน |
| ๓.ห้องถินอำเภอคลอง | เป็นคณะทำงานและเลขานุการ |

อำเภอวังชิ้น

๑. คติจังหวัดแพร เป็นประธานคณะกรรมการ
 ๒. พัฒนาการอำเภอวังชิ้น เป็นคณะกรรมการ
 ๓. ห้องถินอำเภอวังชิ้น เป็นคณะกรรมการและเลขานุการ

อำเภอหนองม่วงไข่

๑. นายนิคม ปรีyanุวัฒน์ ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดแพร เป็นประธานคณะกรรมการ
 ๒. นางจำเรียง ศรียิ่ง เจ้าพนักงานปักครองชำนาญการ เป็นคณะกรรมการ
 ๓. ห้องถินอำเภอหนองม่วงไข่ เป็นคณะกรรมการและเลขานุการ

ให้คณะกรรมการฯ มีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

๑. ช่วยคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลในระดับอำเภอ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๔ ตรวจสอบ กลั่นกรอง และประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลตามมติตัวชี้วัดและเกณฑ์คะแนนประเมิน แล้วรายงานผลการประเมินให้คณะกรรมการฯ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมิน

๒. เสนอความเห็นเกี่ยวกับปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลให้คณะกรรมการประเมิน ประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลในระดับอำเภอ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ เพื่อพิจารณา

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่นๆ

คณะกรรมการฯ ได้แสดงความคิดเห็นกันอย่างหลากหลายในประเด็นการเสนอโครงการ/กิจกรรม ที่จะขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ(ใบน้ำ) ของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๔ ควรจะเสนอโครงการ/กิจกรรม ที่เป็นยุทธศาสตร์ของจังหวัดแพร ทั้งนี้ เพื่อให้การพัฒนาห้องถิน สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของจังหวัด

ประธานฯ คณะกรรมการฯ ท่านใดมีเรื่องที่จะเสนอหรือสอบถาม ในที่ประชุมอีกหรือไม่ ถ้าไม่มี ขอขอบคุณทุกท่าน ขอปิดประชุม
เลิกประชุมเวลา ๑๑.๐๕ น.

ลงชื่อ ครรชิต นากิจ ผู้จัดรายงานการประชุม
(นายครรชิต นากิจ)

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร

ลงชื่อ ว่าที่ ร.ต. นพดล คำสม ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นพดล คำสม)

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร

ลงชื่อ เลือดไ thi วงศ์ใหญ่ ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นายเลือดไ thi วงศ์ใหญ่)

สำเนาถูกต้อง เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร

(นายครรชิต นากิจ)

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร

บัญชีรายรับ-อุปโภคบริโภคพืชผลและตรวจสอบการรับปรับปรุงเบ็ดเตล็ด (ก.อบต. จังหวัดเชียงราย) ครั้งที่ ๗/๙๘๕๙ วันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๕๙

ในการประชุมคณะกรรมการพืชผลและตรวจสอบการรับปรับปรุงเบ็ดเตล็ด (ก.อบต. จังหวัดเชียงราย) ครั้งที่ ๗/๙๘๕๙ วันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๕๙

ที่	รายชื่อ อบต. ส่วนราชการ	รายการของปรับปรุง/เงื่อนไขและมาตรการกำกับ กรณี ขอเพิ่ม, ยุบ, รับเบ็ดเตล็ด, ปรับปรุง และ กรณีการกำกับดูแลน้ำราก (เบ็ดเตล็ด)	ภาระค่าใช้จ่าย ดำเนินการบริหารงานบุคคล ตามมาตรฐาน ๓๕๐๐ ล.ศ. (%) ในปีงบประมาณ พ.ศ. (๖๖%)	จำนวนพืชผลสำเนาเดือน/ กล.ปีงบฯ และจำนวนว่าง นล.ปีงบฯ (ก.)	จำนวนพืชผลสำเนาเดือน/ กล.ปีงบฯ และจำนวนว่าง นล.ปีงบฯ (ก.)	มติ ก.อบต. จังหวัดเชียงราย
๑	บพช. หัวหิน อ.สอจ	- ขอเพิ่งส่วนรวมขนาดเพิ่ม ๑ ส่วน “ได้แก่ ส่วนการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (เดิม ๓ ส่วน) ให้แก่ สำนักงานปลัด อบต. ส่วนการศึกษา และส่วนนิติบัญญัติ。 - กำหนดเพิ่มเติมตามที่เหมาะสม หัวหน้าส่วนรวมการศึกษา ระดับ ๒ (นับปริมาณงานการศึกษา ๖) จำนวน ๑ ยศตรา ในปีงบฯ ๒๕๕๙	๙๔๙๙ ๙๔๙๙ ๙๔๙๙	๙๔๙๙ ๙๔๙๙ ๙๔๙๙	๙๔๙.๐๑ ๙๔๙.๐๑ ๙๔/๒	- ไม่รับอนุมัติ ดำเนินการศึกษาเพิ่มเป็น ๔ สำนักงานปลัด ๑๖๗๙. ประมาณกันบัดกรีกิจจานด้านการศึกษาที่กำหนดไว้สำนักงานปลัด ๑๖๗. สำนักงานปลีกิจจานด้านการศึกษาที่ได้รับอัตรากำลังคงที่มีอยู่ แต่เพื่อเป็นการ ประทับใจใช้จ่ายด้วยความสามารถบริหารงานดี๊ด๊๊ด แม้จะไม่เกิดขึ้นก็ตามในภาคสรวงหา ผู้มาดำเนินงานที่เหมาะสมที่สุด ให้ดำเนินการตามที่ได้รับอนุมัติในภาคสรวงหา
๒	บปช. หัวหิน อ.สอจ	- ขอเพิ่ต้อน ว่าที่ ร.ต. จุติศักดิ์ เสนอคน สำนักงานบริหารศึกษาฯ จำนวน ๑ ยศตรา จากสำนักงานปลัด อบต. มากำหนดไว้ในส่วนการศึกษาฯ จำนวน ๑ ยศตรา - ขอเพิ่ต้อนงบซึ่งภาระร่วม ภาระจัดซื้อจัดจ้าง ภาระนิติบัญญัติ จำนวน ๑ ยศตรา จำนวน ๑ ยศตรา มากำหนดไว้ในส่วนการศึกษาฯ ในปีงบฯ ๒๕๕๙	๙๔๙๙ ๙๔๙๙ ๙๔๙๙	๙๔๙๙ ๙๔๙๙ ๙๔๙๙	๙๔๙.๐๑ ๙๔๙.๐๑ ๙๔/๒	- ไม่รับอนุมัติ ดำเนินการศึกษาเพิ่มเป็น ๔ สำนักงานปลัด ๑๖๗๙. ประมาณกันบัดกรีกิจจานด้านการศึกษาที่ได้รับอัตรากำลังคงที่มีอยู่ จำนวน ๑ ยศตรา จึงคงพอมากตามปกติ และเพื่อรักษาค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล
๓	บปช. หัวหิน อ.สอจ	- ขอเพิ่ต้อน ว่าที่ ร.ต. จุติศักดิ์ เสนอคน สำนักงานบริหารศึกษาฯ จำนวน ๑ ยศตรา จากสำนักงานปลัด อบต. มากำหนดไว้ในส่วนการศึกษาฯ จำนวน ๑ ยศตรา จำนวน ๑ ยศตรา มากำหนดไว้ในส่วนการศึกษาฯ ในปีงบฯ ๒๕๕๙	๙๔๙๙ ๙๔๙๙ ๙๔๙๙	๙๔๙๙ ๙๔๙๙ ๙๔๙๙	๙๔๙.๐๑ ๙๔๙.๐๑ ๙๔/๒	- ไม่รับอนุมัติ ดำเนินการศึกษาเพิ่มเป็น ๔ สำนักงานปลัด ๑๖๗๙. ประมาณกันบัดกรีกิจจานด้านการศึกษาที่ได้รับอัตรากำลังคงที่มีอยู่ จำนวน ๑ ยศตรา จึงคงพอมากตามปกติ และเพื่อรักษาค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล
๔	บปช. หัวหิน อ.สอจ	- ขอเพิ่ต้อน ว่าที่ ร.ต. จุติศักดิ์ เสนอคน สำนักงานบริหารศึกษาฯ จำนวน ๑ ยศตรา จากสำนักงานปลัด อบต. มากำหนดไว้ในส่วนการศึกษาฯ จำนวน ๑ ยศตรา จำนวน ๑ ยศตรา มากำหนดไว้ในส่วนการศึกษาฯ ในปีงบฯ ๒๕๕๙	๙๔๙๙ ๙๔๙๙ ๙๔๙๙	๙๔๙๙ ๙๔๙๙ ๙๔๙๙	๙๔๙.๐๑ ๙๔๙.๐๑ ๙๔/๒	- ไม่รับอนุมัติ ดำเนินการศึกษาเพิ่มเป็น ๔ สำนักงานปลัด ๑๖๗๙. ประมาณกันบัดกรีกิจจานด้านการศึกษาที่ได้รับอัตรากำลังคงที่มีอยู่ จำนวน ๑ ยศตรา จึงคงพอมากตามปกติ และเพื่อรักษาค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล
๕	บปช. หัวหิน อ.สอจ	- ขอเพิ่ต้อน ว่าที่ ร.ต. จุติศักดิ์ เสนอคน สำนักงานบริหารศึกษาฯ จำนวน ๑ ยศตรา จากสำนักงานปลัด อบต. มากำหนดไว้ในส่วนการศึกษาฯ จำนวน ๑ ยศตรา จำนวน ๑ ยศตรา มากำหนดไว้ในส่วนการศึกษาฯ ในปีงบฯ ๒๕๕๙	๙๔๙๙ ๙๔๙๙ ๙๔๙๙	๙๔๙๙ ๙๔๙๙ ๙๔๙๙	๙๔๙.๐๑ ๙๔๙.๐๑ ๙๔/๒	- ไม่รับอนุมัติ ดำเนินการศึกษาเพิ่มเป็น ๔ สำนักงานปลัด ๑๖๗๙. ประมาณกันบัดกรีกิจจานด้านการศึกษาที่ได้รับอัตรากำลังคงที่มีอยู่ จำนวน ๑ ยศตรา จึงคงพอมากตามปกติ และเพื่อรักษาค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล
๖	บปช. หัวหิน อ.สอจ	- ขอเพิ่ต้อน ว่าที่ ร.ต. จุติศักดิ์ เสนอคน สำนักงานบริหารศึกษาฯ จำนวน ๑ ยศตรา จากสำนักงานปลัด อบต. มากำหนดไว้ในส่วนการศึกษาฯ จำนวน ๑ ยศตรา จำนวน ๑ ยศตรา มากำหนดไว้ในส่วนการศึกษาฯ ในปีงบฯ ๒๕๕๙	๙๔๙๙ ๙๔๙๙ ๙๔๙๙	๙๔๙๙ ๙๔๙๙ ๙๔๙๙	๙๔๙.๐๑ ๙๔๙.๐๑ ๙๔/๒	- ไม่รับอนุมัติ ดำเนินการศึกษาเพิ่มเป็น ๔ สำนักงานปลัด ๑๖๗๙. ประมาณกันบัดกรีกิจจานด้านการศึกษาที่ได้รับอัตรากำลังคงที่มีอยู่ จำนวน ๑ ยศตรา จึงคงพอมากตามปกติ และเพื่อรักษาค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล

หน้าที่ 2 จาก 2

ที่	รายชื่อ อบต. ส่วนราชการ	รายการของรับปุ่ง/บล๊อกแผนผังอัตราภารักษา ^ก (กรณี ขอเพิ่ม, ยุบ, ปรับเปลี่ยน, ปรับปรุง และ ^ก กรณีการกำกับดูแลส่วนราชการ เป็นต้น)	การระดักไข่จ้ายาฯ ดำเนินการบริหารงานน้ำคุ้มครอง ตามมาตรฐาน ๙๕ ในปีงบประมาณ พ.ศ. (%)	จำนวนพื้นที่ลงสำรวจสำมะɫ/ ล.ป.ร.และค่าน้ำร่าง ณ ปัจจุบัน (ไร่)	มติ กอบต.สังวัดแหร'
๓	อบต.บ่อแหลมคล่อง อ.สังข	-ぞ่ะรับปุ่งคำแหงน หัวหนองส่วนการครองด้วย ๙๕% (น้ำบริหารงานน้ำคุ้มครอง ๑) เป็นตัวเมือง หัวหนองส่วนการครอง ๙๕% (น้ำบริหารงานน้ำคุ้มครอง ๑) จำนวน ๑ อัตร โนปิงบ ๒๕๕๔	๗๕.๓๐	๑๖.๗๕	๑๖.๗๕
	-ส่วนราชการทั้ง	-ぞ่ะรับปุ่งคำแหงน หัวหนองส่วนการครองด้วย ๙๕% (น้ำบริหารงานน้ำคุ้มครอง ๑) เป็นตัวเมือง หัวหนองส่วนการครอง ๙๕% (น้ำบริหารงานน้ำคุ้มครอง ๑) จำนวน ๑ อัตร โนปิงบ ๒๕๕๔	๗๕.๓๐	๑๖.๗๕	-เงินชดเชย
	-ส่วนยศฯ	-ぞ่ะรับปุ่งคำแหงน หัวหนองส่วนเมือง ๙๕% (น้ำบริหารงานน้ำคุ้มครอง ๑) เป็นตัวเมือง หัวหนองส่วนเมือง ๙๕% (น้ำบริหารงานน้ำคุ้มครอง ๑) จำนวน ๑ อัตร โนปิงบ ๒๕๕๔	๗๕.๓๐	๑๖.๗๕	-เงินชดเชย
๔	อบต.ห้วยไ่ อ.เด่นชัย	จำนวน ๑ อัตร โนปิงบ ๒๕๕๔	๗๕.๓๐	๒๕.๗๖	๒๕.๗๖
	-ส่วนราชการศึกษาฯ	-เพิ่มตัวเมือง มีพื้นที่น้ำคุ้มครอง ๓-๕ ห้อง ๖ ว.			-เงินชดเชย โดยไม่เรียบเรียงหากต้องเพิ่มพื้นที่น้ำคุ้มครอง ๒-๔ ห้อง
	๕	จำนวน ๑ อัตร โนปิงบ ๒๕๕๔			ให้บุคคลก่อตัวหน้าง เนื่องให้มีผู้อุดหนุนเพื่อใช้ประโยชน์ให้เหมาะสมกับภารกิจ
	อบต.ร่องกาล อ.สูงเนิน	-เพิ่มตัวเมือง มีพื้นที่น้ำคุ้มครอง ๓-๕ ห้อง ๖ ว.			-เงินชดเชย โดยไม่เรียบเรียงหากต้องเพิ่มพื้นที่น้ำคุ้มครอง ๒-๔ ห้อง
	-ส่วนราชการปลัด อ.บต.	จำนวน ๑ อัตร โนปิงบ ๒๕๕๔			ให้บุคคลก่อตัวหน้าง เนื่องให้มีผู้อุดหนุนเพื่อใช้ประโยชน์ให้เหมาะสมกับภารกิจ

หมายเหตุ

สรุปวงหลักภัยโดยทั่วไปการพัฒนาด้วย

๑. เตศทุนความจำเป็นที่จะต้องปรับปรุงหรือเปลี่ยนแปลง ได้ยกเว้นที่ไม่ทาง
๒. สังคมจะง่ายที่ต้องปรับตัวความยากลำบากของงาน หรือปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นจากเดิม ถึงขนาดจำเป็นต้องปรับปรุงหรือเปลี่ยนแปลง ตามที่ยอมรับ สามารถ ระดับตามหน้าง แหล่งจราจรตามหน้างที่ปรับปรุงหรือเปลี่ยนแปลง
๓. หันมาที่มูลค่าความรับผิดชอบของตัวแม่น้ำที่ปรับปรุงหรือเปลี่ยนแปลง
๔. หันมาที่มูลค่าความรับผิดชอบของตัวแม่น้ำที่ปรับปรุงหรือเปลี่ยนแปลง
๕. อัตรารักษาสิ่งแวดล้อม ภาระค่าใช้จ่ายด้านคุ้มครองและงบประมาณรายได้ของ อบต.
๖. ส่วนรวมทุกรายการที่กำหนดให้ดำเนินการ ให้ยกเว้นที่ไม่สามารถรับรู้ได้ทันท่วงที่ได้รับงบประมาณอย่างทันท่วงทัน แต่เมื่อได้รับงบประมาณ ร่างประกาศจัดทำตามที่ได้รับงบประมาณ
๗. เหตุผลความจำเป็นอื่น

แบบท้ายรายงานการประชุม กอปต.จังหวัดแพรฯ ครั้งที่ ๗/๔๕๘๙ ระหว่างวันที่ ๕-๖/๔๕๘๙

บัญชีรายรับจ่ายพื้นที่ดินที่ดินและทรัพย์สินของรัฐบาลที่ได้รับประปา/เปลี่ยน กรอบบัญชีสำหรับดำเนินการปรับบัญชี ประจำเดือนมกราคม พ.ศ.๔๕๘๙-๔๕๙ (พ.ศ.๔๕๘๙-๔๕๙) ของ อบต.

ในการประชุมคณะกรรมการพื้นที่ดินที่ดินและทรัพย์สินที่ดำเนินการปรับบัญชี ประจำเดือนมกราคม พ.ศ.๔๕๙ (พ.ศ.๔๕๘๙-๔๕๙) ของ อบต. กิจกรรม ๒๕๕๙

ลำดับ ที่	รายชื่อ อบต. ส่วนราชการ	รายการของบัญชี/เปลี่ยนก่อน/หลัง (กรณี ของเพิ่ม, ยุบ, ปรับเปลี่ยน, ปรับปรุง และ การนัดการดำเนินการตามมาตราการ เป็นต้น)	ภาระค่าใช้จ่ายฯ ต้านการบริหารงานบุคคล ตามมาตรา ๓๔ ในส่วนของมณฑล พ.ศ. (%)	จำนวนพนักงานเจ้า และตำแหน่งร่าง บัญชีบัน (คน)	มติ กอปต.จังหวัดแพรฯ
๑	อบต.ไทรโยค อ.ดำเนินชัย	-เพิ่มตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ (จ้างตามภารกิจ กรณีผู้ช่วยครม.ภูม.) จำนวน ๑ อัตรากำไร ๒๕๕๙	๒๗.๓๐ ๒๗.๓๐ ๒๗.๓๐	๑๗/๓	-ไม่เห็นชอบ เนื่องจากเหตุผลความจำเป็น ปริมาณงานยังไม่ เพียงพอ ประกอบกับปัจจุบันยังต้องดำเนินงานครุภาร ที่มีอยู่ จำนวน ล้วนๆ ๒๕๕๙ แต่พ่อปู่ยังคงต้องดำเนินงานต่อไป แต่พ่อปู่ยังคง ดำเนินการบริหารงานบุคคล
๒	อบต.เวียงทอง ว.สูงเนิน ส่วนการเงิน	-เพิ่มตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่เบรไถ (จ้างตามภารกิจ กรณีผู้ช่วยครม.ภูม.) จำนวน ๑ อัตรากำไร ๒๕๕๙	๒๗.๔๗ ๒๗.๔๗ ๒๗/๐	๑๗/๐	-ไม่เห็นชอบ เนื่องจากเหตุผลความจำเป็น ปริมาณงานยังไม่ เพียงพอ ประกอบกับปัจจุบันยังต้องดำเนินงานต่อไป ที่มีอยู่ จำนวน ๗ อัตรากำไร เพียงพอจะสามารถแล้ว และเพื่อบรร悔ด ค่าใช้จ่ายต้นทุนการบริหารงานบุคคล
๓	อบต.ร่องกาส บ.สูงเนิน สำนักงานปลัด อบต.	-เพิ่มตำแหน่ง ผู้ช่วยผู้ตูบแลศึก (จ้างตามภารกิจ กรณีผู้ช่วยทักษะ) จำนวน ๑ อัตรากำไร ๒๕๕๙	๒๗.๓๐ ๒๗.๓๐ ๑๗/๔	๑๗/๔	-เห็นชอบ
๔	อบต.ป่าสัก บ.วังชิม สำนักงานปลัด อบต.	-เพิ่มตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ประชารัฐพัฒนา (จ้างตามภารกิจ กรณีผู้ช่วยครม.ภูม.) จำนวน ๑ อัตรากำไร ๒๕๕๙	๑๗.๐๕ ๑๗.๐๕ ๑๗/๑๗	๑๗/๑๗	-ไม่เห็นชอบ เนื่องจากเหตุผลความจำเป็น ปริมาณงานยังไม่ เพียงพอ และให้ อบต. เร่งจัดสรรงบประมาณเพิ่มเติมให้ครับก็จะ เห็น คำแนะนำ บกท.จังหวัด ๑๗/๔, คำแนะนำ ผช.จังหวัด จึงขอรับได้ บรรณาธิการและรับ อบต./๔, ตัวแทน ผช.จังหวัด จึงขอรับได้ ๒๕/๔, ตัวแทน ผช.จังหวัด จึงขอรับได้ กิจการของ อบต. เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ แหล่งประทุมทิวทัศ

หน้าที่ 2 จาก 2

ที่	รายชื่อ อบต. ส่วนราชการ	รายการขอรับปูน/เปลี่ยนกรอบอั้ตกร่างสั้น (กรณี ขอเพิ่ม, ถูกปรับเบเกลี่ย, ปรับบรุจ และ ก่อสร้างสำหรับห้องส้วมนรภการ เป็นต้น)	การซ่อมบำรุงงานบุคลา กทางด้านเชิงกายภาพ สำหรับพนักงานเจ้า อาชีวะ ตามมาตรฐาน พ.ศ. ๒๕๖๗ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	จำนวนพนักงานเจ้า อาชีวะทั้งหมด ณ ปีงบัน (คน)	ผลตอบแทนทั่วไป ณ ปีงบัน (คน)	มติ ก.อบต.จังหวัดแพร่
๔	อบต.แม่น้ำสัก อ.วังชิ้น -สานักงานปลัด อบต.	-ปรับปรุงห้องน้ำส้วม ตามงานทั่วไป บัญชีทั่วไปที่น้ำภารภาร์ร่อง รายงานยอดใชปั๊บ เป็นตัวแหน่ง นักการภารภาร์ (เจ้าหน้าที่ทั่วไป)	๒๗๓.๗๙	๒๗๓.๗๙	๒๗๓.๗๙	๑๗๗/๑
๕	อบต.เทาบุน ว.สระ -สานักงานปลัด อบต.	จำนวน ๑ อัตราก ๒๕๕๔	๑๗๗.๔๙	๑๗๗.๔๙	๑๗๗/๐	-เห็นชอบ
๖	อบต.เทาบุน ว.สระ -สานักงานปลัด อบต.	-ปรับปรุงห้องน้ำส้วม ครัวสูดไมเต็ล รายงานบานชีทตี้ แข็งแรง (เจ้าหน้าที่) เป็นตัวแหน่ง ผู้ช่วยครุภัณฑ์ (เจ้าหน้าที่ภารภารกิจ กันชนและพัฒนาฯ)	๑๗๗.๔๙	๑๗๗.๔๙	๑๗๗.๔๙	-เห็นชอบ
๗	อบต.บากกาง ว.สระ -สานักงานปลัด อบต.	จำนวน ๑ อัตราก ๒๕๕๔	๑๗๗.๔๙	๑๗๗.๔๙	๑๗๗/๐	-เห็นชอบ
๘	อบต.บากกาง ว.สระ -สานักงานปลัด อบต.	-ปรับปรุงห้องน้ำส้วม ผู้ช่วยครุภัณฑ์ (เจ้าหน้าที่ภารภารกิจ กันชนและพัฒนาฯ) จำนวน ๑ อัตราก ๒๕๕๔	๑๗๗.๔๙	๑๗๗.๔๙	๑๗๗/๐	-เห็นชอบ
๙	อบต.พานิช อ.เมืองพะ -ส่วนนโยบาย ร.๙	-ซ่อมปรับปรุงห้องน้ำภารภาร์ร่อง (เจ้าหน้าที่) เป็นตัวแหน่ง นักการภารภาร์ (เจ้าหน้าที่ภารภารกิจ กันชนและพัฒนาฯ) จำนวน ๑ อัตราก ๒๕๕๔	๑๗๗.๔๙	๑๗๗.๔๙	๑๗๗/๐	-เห็นชอบ เนื่องจากภาระจัดตั้งร่วมกับส่วนบุคคล ไม่เรียบร้อย ควรยกเว้น ผลการประเมินภารภาร์นี้ ๕๕% แต่ละสำเนา ยื่นกลับ ๕ ปี หนังสือรับรองประจำภารภาร์นี้ ๕๕% แต่ละสำเนา หากเป็นไปได้
๑๐	อบต.พานิช อ.เมืองพะ -ส่วนนโยบาย ร.๙	-พิมพ์ตัวแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ครอง (เจ้าหน้าที่ภารภารกิจ กันชนและพัฒนาฯ) จำนวน ๑ อัตราก ๒๕๕๔	๑๗๗.๔๙	๑๗๗.๔๙	๑๗๗/๒	-เห็นชอบ
๑๑	อบต.พานิช อ.เมืองพะ -ส่วนนโยบาย ร.๙	-พิมพ์ตัวแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ครอง (เจ้าหน้าที่ภารภารกิจ กันชนและพัฒนาฯ) จำนวน ๑ อัตราก ๒๕๕๔	๑๗๗.๔๙	๑๗๗.๔๙	๑๗๗/๒	-เห็นชอบ

หมายเหตุ

สูงหลักภายนอกที่ไม่ใช้จ่ายรายวัน

๑. เมืองพะต่อความชำรุดทรัพย์ของรัฐบาล ที่อยู่ภายใต้การดูแลของรัฐบาล
๒. สังกัดภายนอกที่ต้องปฏิบัติความยุติธรรมและคุ้มครองพ้องดูแล หรือปรับปรุงงานที่ไม่เข้มแข็งจากเดิม ถึงจะมาดำเนินต่อไปปรับปรุงหรือเปลี่ยนแปลง ตามแผน
๓. ที่อยู่ในห้องน้ำส้วม สำหรับความสะอาดของห้องน้ำส้วม ให้เข้มแข็งตามที่กำหนด
๔. หน้าที่และภาระของผู้ดูแลห้องน้ำส้วมที่ปรับปรุงหรือเปลี่ยนแปลง
๕. บุคลากรสำหรับห้องน้ำส้วม ภาระจะใช้จ่ายต้นทุนของห้องน้ำส้วมที่ปรับปรุงหรือเปลี่ยนแปลง ตามแผนที่ได้ให้แสดงการขออุดหนุนที่รับรู้ตามแผนที่รับรู้ทุกๆ ภาระที่ได้ลง ๑๑๑.
๖. ส่วนรัฐบาลสำหรับห้องน้ำส้วม โดยให้แสดงการขออุดหนุนที่รับรู้ทุกๆ ภาระที่ได้ลง ๑๑๑.
๗. เหตุผลความชำรุดที่ไม่ใช้จ่ายรายวัน