

ที่ พร ๐๐๓๗.๒/ว ๒๓๓



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
จังหวัดแพร่ ถนนราชบุรุษทิศ
พร ๕๔๐๐๐

๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๔

เรื่อง การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่น เป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๕๔ (เงินโบนัส)

เรียน ท้องถิ่นอำเภอ ทุกอำเภอ และนายกเทศมนตรีเมืองแพร่

อ้างถึง ประกาศ ก.ท.จ.แพร่ เรื่อง กำหนดเงื่อนไขและวิธีการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับ พนักงานเทศบาลเป็นกรณีพิเศษ ลงวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๕๔

ด้วย ก.ท.จ.แพร่ ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ ได้รับทราบ กรณีเทศบาลในพื้นที่จังหวัดแพร่ ขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อกำหนด ประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๕๔ (เงินโบนัส)

ดังนั้น เพื่อให้การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อกำหนดประโยชน์ ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๕๔ (เงินโบนัส) เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเป็นไป ตามหลักเกณฑ์ ที่กำหนด จึงขอให้เทศบาลเมืองแพร่ และให้ท้องถิ่นอำเภอแจ้งเทศบาลตำบลในพื้นที่ดำเนินการ ดังนี้

(๑) จัดส่งแบบประเมิน ฯ พร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนแบบแสดงรายจ่าย ด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่น ฯ ให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่ ภายใน วันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๕๔ จำนวน ๑ ชุด

(๒) เอกสารที่ส่งให้แยกเป็น ๒ เล่ม เล่มที่ ๑ เป็นแบบประเมินสิทธิภาพและประสิทธิผล การปฏิบัติราชการ (ให้กรอกคะแนนประเมินเบื้องต้นด้วยดินสอทุกตัวชี้วัด) เล่มที่ ๒ เป็นเอกสารประกอบการ พิจารณาในแต่ละตัวชี้วัด และติดสลิปเรียงตามลำดับตัวชี้วัด ให้ชัดเจนเพื่อความสะดวกในการตรวจแบบประเมิน และเอกสารต่าง ๆ ของคณะกรรมการ ฯ

(๓) เนื่องจากในปีงบประมาณ ๒๕๕๔ เทศบาลไม่สามารถเบิกจ่ายงบประมาณเงิน ประโยชน์ ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษได้ทันภายในปีงบประมาณ ๒๕๕๔ จึงขอให้เทศบาลจัดทำรายละเอียดบัญชี รายจ่ายร้อยละ ตามแนวทางที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้ชักชวนแนวทางการปฏิบัติ ตามหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๘.๔/ว๑๙๓๔ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๕๔ ทั้งนี้ จะต้องปรากฏว่าเทศบาลได้ตั้งงบประมาณเพื่อการนี้ ไว้ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔ โดยจะต้องมีเงินรายได้เพียงพอที่จะจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ด้วย

อนึ่ง ในปีงบประมาณ ๒๕๕๕ ให้เทศบาลที่ผ่านการประเมินการบริหารจัดการที่ดี ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔ โดยได้คะแนนไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐ และมีวงเงินคงเหลือจากค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นยังไม่ถึงร้อยละ ๔๐

/ของงบประมาณ...

ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๕๕ ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ให้เสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษสำหรับพนักงานและลูกจ้างต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ (ก.ท.จ.แพร่) เพื่อรับทราบการประเมิน ภายในเดือนตุลาคม ๒๕๕๔ กรณีเทศบาล แห่งใดมีวงเงินคงเหลือไม่เพียงพอ แก่การจัดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ให้เสนอเหตุผลความจำเป็นที่ไม่อาจขอรับการประเมินให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่(ก.ท.จ.แพร่) ทราบด้วย สำหรับโครงการ/กิจกรรมที่จะต้องเสนอเทศบาลควรเสนอโครงการ/กิจกรรม ที่เป็นยุทธศาสตร์ของจังหวัดแพร่ ทั้งนี้เพื่อให้การพัฒนาเทศบาลสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของจังหวัดแพร่ ตามแนวทางที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่(ก.ท.จ.แพร่) ได้ให้ไว้ในการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๕๔ สำหรับยุทธศาสตร์ของจังหวัดแพร่ สามารถดูรายละเอียดได้ที่ www.phrae.go.th

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ สำหรับอำเภอให้แจ้งเทศบาลตำบลในพื้นที่ต่อไปด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(นายเชือกโท วงศ์ไหญ่)

ท้องถิ่นจังหวัดแพร่

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
โทร .๐-๕๔๕๓-๔๑๑๙ ต่อ ๑๘ โทรสาร ต่อ ๑๙