



ที่ พร ๐๓๐๗.๒/ว ๗๐๕

ถึง สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ ทุกอำเภอ

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่) ได้มีการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๕๔ ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ชั้น ๓ (อาคารหลังเก่า) เพื่อพิจารณาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่ จึงขอส่งรายละเอียดของสรุปมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่) ครั้งที่ ๙/๒๕๕๔ และสามารถดูรายละเอียดของสรุปมติการประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้ทาง www.phraelocal.go.th

จึงเรียนมาเพื่อทราบและแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง และนำเรียนนายอำเภอเพื่อโปรดทราบด้วย



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทรศัพท์ ๐-๕๔๕๓-๔๕๐๔-๕ ต่อ ๑๗-๑๘ ส่ง Fax. ต่อ ๑๙

สรุปมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่)
ครั้งที่ ๙/๒๕๕๔

วันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๕๔ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ชั้น ๓ (อาคารหลังเก่า)

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

-เรื่อง แนะนำหัวหน้าส่วนราชการใน ก.อบต.จังหวัดแพร่ คนใหม่

ด้วยนายสมหวัง บุญระยอง ได้รับการย้ายและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดแพร่ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๔ ขอให้ท่านได้กรุณานำตัว

ที่ประชุมฯ นายสมหวังฯ ได้กล่าวทักทายและแนะนำตนเองในที่ประชุม และที่ประชุมได้ปรบมือเป็นการต้อนรับหัวหน้าส่วนราชการใน ก.อบต.จังหวัดแพร่ คนใหม่

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ ครั้งที่ ๘/๒๕๕๔
เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๕๔

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง สืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่ผ่านมา (ไม่มี)

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เพื่อทราบ

๔.๑ เรื่อง รายงานการตรวจสอบการดำเนินการจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่
ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง

ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดแพร่ รายงานผลการดำเนินการจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ ให้ดำรงตำแหน่งว่าง รวมจำนวน ๑ ราย ได้แก่

-อบต.บ่อเหล็กทอง อ.ลอง รายงานการดำเนินการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ราย
ได้แก่ นางสาวเนตรนภา ดันศิริ คุณวุฒิการศึกษา ปวส. (การตลาด) เป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง
ผู้ดูแลเด็ก สังกัดส่วนการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม อัตราค่าตอบแทน ๕,๓๔๐ บาท ระยะเวลาจ้าง ๑ ส.ค.
๒๕๕๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๔

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระ)

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้ตรวจสอบเอกสารจากการรายงานผลการดำเนินการ
จ้างพนักงานจ้างทั่วไปของ อบต. ปรากฏว่า อบต. ได้ดำเนินการเป็นไปตามข้อกำหนดหรือประกาศหลักเกณฑ์
ที่กำหนด

ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์

-ตามมติ ก.อบต. ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๔ และ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๕๔
เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๕๔

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลว. ๑๒ ก.ค.
๒๕๕๓ ข้อ ๑๘, ๑๙, ๒๐ วรรคสอง

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุมฯ ที่ประชุมฯ ได้รับทราบ กรณี อบต. ดำเนินการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป ตามที่รายงานผลการ
ดำเนินการ รวมจำนวน ๑ ราย

๒

๔.๒ เรื่อง รายงานการให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดแพร่ ได้รายงานการให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง รวมจำนวน ๑ ราย ได้แก่

-อบต.ปากกาง อ.ลอง ได้รายงานการเลิกจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจรายนายทัศน แก้วดำ ตำแหน่ง พนักงานสูบน้ำ สังกัดส่วนโยธา อบต.ปากกาง เนื่องจากอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ ในวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๕๔ ทำให้ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้าม ตามคุณสมบัติของพนักงานจ้าง จึงทำให้พ้นจากตำแหน่ง ทั้งนี้ อบต.ปากกาง ได้มีคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่ง ตั้งแต่วันที่ ๔ เม.ย. ๒๕๕๔

โดย อบต.ปากกาง ได้มีหนังสือที่ พร ๗๔๗๐๑/ ๑๖๒ ลว. ๑๓ ก.ย. ๒๕๕๔ ชี้แจงเหตุผลและข้อมูลเพิ่มเติมกรณีดังกล่าว สรุปได้ ดังนี้

๑.เหตุที่รายงานเรื่องดังกล่าวล่าช้าเกิดจากที่เจ้าหน้าที่รับผิดชอบสำคัญผิดว่าจะต้องมีการเลิกจ้างตอนสิ้นปีงบประมาณ ๒๕๕๔

๒.อบต.ปากกาง ได้ดำเนินการจ่ายเงินค่าตอบแทน ค่าครองชีพชั่วคราวและค่าประกันสังคม ตั้งแต่วันที่ ๔ เมษายน ๒๕๕๔ ถึงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๔ รวมเป็นเงิน ๒๔,๗๑๓ บาท และ อบต.ปากกาง ได้ทำหนังสือแจ้งให้เจ้าตัวได้ทราบถึงกรณีที่จะต้องนำเงินจำนวนดังกล่าวมาคืน อบต. โดยกำหนดให้ส่งเงินคืน ภายในวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๔

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

ข้อกฎหมายและประกาศหลักเกณฑ์

-พ.ร.บ. ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕

วรรคท้าย

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลว.๑๒ ก.ค.

๒๕๔๗ ข้อ ๔

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๓ เรื่อง กำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.จ., ก.ท. ก.อบต. หรือ ก.พ.

รับรอง

ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๔๐ ลว. ๙ กันยายน ๒๕๕๔ เรื่อง กำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.จ., ก.ท., ก.อบต. หรือ ก.พ. รับรอง ความว่า

อบต. หลายแห่ง และจังหวัดหลายแห่ง ได้ทำหรือกรณีการบรรจุและแต่งตั้ง และการให้ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นว่าจะได้รับในอันดับ และขั้นใด เนื่องจากคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๕๔ ได้มีมติให้ปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นชั้น ร้อยละ ๕ โดยให้ยกเลิกบัญชีอัตราเงินเดือนข้าราชการพลเรือนท้ายพระราชกฤษฎีกาการปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๐ และให้นำบัญชีอัตราเงินเดือนข้าราชการพลเรือนท้ายพระราชกฤษฎีกาการปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๔ มาใช้บังคับแก่ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานเมืองพัทยา และพนักงานส่วนตำบลโดยอนุโลม ตั้งแต่ ๑ เมษายน ๒๕๕๔ เป็นต้นไป ทำให้อัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.จ., ก.ท., ก.อบต. หรือ ก.พ. รับรองเปลี่ยนแปลงไป

สำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า คณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๕๔ มีมติว่า เพื่อให้ผู้ที่มีคุณสมบัติปริญญา หรือประกาศนียบัตรการศึกษา หรือวิชาชีพ ที่ ก.จ., ก.ท., ก.อบต. หรือ ก.พ. รับรองว่าปริญญา หรือประกาศนียบัตรการศึกษา หรือวิชาชีพนั้น เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง และได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานเมืองพัทยา หรือพนักงานส่วนตำบล หรือที่ได้รับการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๔ เป็นต้นไป ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ ก.จ., ก.ท., ก.อบต. หรือ ก.พ. รับรองว่าเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง ในอัตราตามบัญชีอัตราเงินเดือนข้าราชการพลเรือน ท้ายพระราชกฤษฎีกาการปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๔ ที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๕๔ให้นำมาใช้บังคับแก่ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานเมืองพัทยา และพนักงานส่วนตำบล ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๔ และเพื่อไม่ให้เกิดข้อผิดพลาดในการให้อัตราเงินเดือน จึงให้กำหนดอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิโดยดำเนินการดังนี้

๑. จัดทำเป็นบัญชีเทียบอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ ก.จ., ก.ท., ก.อบต. และ ก.พ. รับรองตามบัญชีอัตราเงินเดือนข้าราชการพลเรือนท้ายพระราชกฤษฎีกาการปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๐ กับบัญชีอัตราเงินเดือนข้าราชการพลเรือนท้ายพระราชกฤษฎีกาการปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๔

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

๒. แจ้งคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทราบ และถือปฏิบัติต่อไป โดยมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๔ เป็นต้นไป

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง เพื่อพิจารณา

๕.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลออกจากราชการไว้ก่อน

ข้อเท็จจริง

อบต.แม่เก็ง อ.วังชิ้น จังหวัดแพร่ โทร ๗๗๘๐๑/ ๗๑๖ ลงวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๔ สรุปความสำคัญได้ว่า

ด้วยนายรุ่ง คำลือ ตำแหน่ง ช่างโยธา สังกัด อบต.แม่เก็ง อ.วังชิ้น ถูกเจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรวังชิ้น จังหวัดแพร่ ทำการตรวจปัสสาวะเมื่อวันที่ ๒๔ เม.ย. ๒๕๕๔ ผลการตรวจสอบเบื้องต้นเป็นบวก และได้นำปัสสาวะส่งไปตรวจพิสูจน์ที่ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ ๑๓ จังหวัดเชียงราย และได้รับแจ้งผลการตรวจพบเมทแอมเฟตามีน ในปัสสาวะของนายรุ่ง คำลือ พนักงานสอบสวนให้ดำเนินคดีกับนายรุ่งฯ ในความผิดฐาน “เสพและเป็นผู้ซื้ซ้เสพยาเสพติดให้โทษประเภท ๑ (เมทแอมเฟตามีน) โดยไม่ได้รับอนุญาต” พนักงานสอบสวนสถานีตำรวจภูธรวังชิ้น ได้รับคำร้องทุกข์คดีอาญาที่ ๗๒/๒๕๕๔ ลว. ๑๔ ก.ค. ๒๕๕๔

อบต.แม่เก็ง พิจารณาแล้ว เห็นว่า เพื่อให้การดำเนินการสอบสวนวินัย เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ จึงขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ในการให้พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวออกจากราชการไว้ก่อนจนกว่าการดำเนินการสอบสวนทางวินัยจะแล้วเสร็จ ทั้งนี้ อบต.แม่เก็ง ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยฯ พนักงานรายดังกล่าวแล้ว

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลว. ๒๘ ธ.ค. ๒๕๕๔ ส่วนที่ ๒ การสั่ง พักราชการและการสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ข้อ ๙๓, ๙๔, ๙๖ และข้อ ๙๙

-หนังสือสำนักงาน ก.อบต., ก.ท. และ ก.จ. เรื่อง นโยบายและแนวทางการดำเนินงานต่อสู้เพื่อเอาชนะยาเสพติด ลว. ๑๒ พ.ค. ๒๕๕๖ สรุปความได้ดังนี้

“ก.อบต. ก.ท. และ ก.จ. ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๖ ครั้งที่ ๓/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๕๖ และครั้งที่ ๓/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๖ ได้มีมติเห็นชอบแนวทางปฏิบัติการณีกองงานส่วนท้องถิ่นมีพฤติกรรมหรือมีข้อสงสัยว่าเกี่ยวข้องกับยาเสพติด โดยให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือปฏิบัติ ดังนี้

๑.กรณีพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือลูกจ้างเสพยาเสพติด ถือว่าเป็นผู้ผิดวินัยฐานประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง ผู้บังคับบัญชาต้องตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย และสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามมาตรฐานทั่วไปฯ”

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลนายรุ่ง คำสือ ตำแหน่ง ช่างโยธา สังกัด อบต.แม่เก็ง อ.วังชิ้น ออกจากราชการไว้ก่อน ทั้งนี้ มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดแพร่ มีมติเห็นชอบ (๒๐ กันยายน ๒๕๕๕)

๕.๒ เรื่อง ขอรับความเห็นชอบดำเนินการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดแพร่ รายงานขอรับความเห็นชอบดำเนินการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ **รวมจำนวน ๑๐ ราย** ดังนี้

๑.) อบต.ห้วยม้า อ.เมืองแพร่ ขอรับความเห็นชอบดำเนินการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ **จำนวน ๑ ราย** ได้แก่

-นายสิทธิชัย วุฒิ คุณวุฒิการศึกษา ปวส. (ไฟฟ้ากำลัง) เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (กลุ่มผู้มีคุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า สังกัดส่วนโยธา อัตราค่าตอบแทน ๖,๐๕๐ บาท ระยะเวลาจ้าง ๓ ต.ค. ๒๕๕๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๕

๒.) อบต.นาจักร อ.เมืองแพร่ ขอรับความเห็นชอบดำเนินการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ **จำนวน ๒ ราย** ได้แก่

๒.๑ นายกิตติพันธ์ จันทบุตร คุณวุฒิการศึกษา นิเทศศาสตรบัณฑิต สาขาวิทยุโทรทัศน์ และศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์ไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (กลุ่มผู้มีคุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล สังกัดสำนักงานปลัด อัตราค่าตอบแทน ๖,๐๕๐ บาท ระยะเวลาจ้าง ๓ ต.ค. ๒๕๕๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๕

๒.๒ นายสุนนท์ จิตใจ คุณวุฒิการศึกษา ปวส. (สาขาช่างก่อสร้าง) เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (กลุ่มผู้มีคุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยช่างโยธา สังกัดส่วนโยธา อัตราค่าตอบแทน ๖,๐๕๐ บาท ระยะเวลาจ้าง ๓ ต.ค. ๒๕๕๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๕

๓.) อบต.บ้านหนอง อ.สอง ขอรับความเห็นชอบดำเนินการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ **จำนวน ๒ ราย** ได้แก่

๓.๑ นางพัชรี ภูริปัญญาวรกุล คุณวุฒิการศึกษา ปวส. (การบัญชี) เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (กลุ่มผู้มีคุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ สังกัดส่วนการคลัง อัตราค่าตอบแทน ๖,๐๕๐ บาท ระยะเวลาจ้าง ๓ ต.ค. ๒๕๕๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๕

๓.๒ นางณัฐินี ทวีสุข คุณวุฒิการศึกษา ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (กลุ่มผู้มีคุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ สังกัดส่วนโยธา อัตราค่าตอบแทน ๖,๐๕๐ บาท ระยะเวลาจ้าง ๓ ต.ค. ๒๕๕๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๕

๔.) อบต.ปากกาง อ.ลอง ขอรับความเห็นชอบดำเนินการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ ราย ได้แก่

-นายรัฐชนันท์ ธัญธนาโรจน์ คุณวุฒิการศึกษา ปวส. (การก่อสร้าง) เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (กลุ่มผู้มีคุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยช่างโยธา สังกัดส่วนโยธา อัตราค่าตอบแทน ๖,๐๕๐ บาท ระยะเวลาจ้าง ๓ ต.ค. ๒๕๕๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๕

๕.) อบต.หัวเมือง อ.สอง ขอรับความเห็นชอบดำเนินการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ ราย ได้แก่

-นายกฤตชัย จิตพิทักษ์ คุณวุฒิการศึกษา ปวช. (อิเล็กทรอนิกส์) (ก.พ. รับรองเป็นคุณวุฒิทางช่างอุตสาหกรรม, ช่างไฟฟ้า, ช่างอิเล็กทรอนิกส์, ช่างอิเล็กทรอนิกส์อุตสาหกรรม) เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (กลุ่มผู้มีคุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การประปา สังกัดส่วนโยธา อัตราค่าตอบแทน ๖,๐๕๐ บาท ระยะเวลาจ้าง ๓ ต.ค. ๒๕๕๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๕

๖.) อบต.แม่พุง อ.วังชิ้น ขอรับความเห็นชอบดำเนินการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒ ราย ได้แก่

๖.๑ นายมงคล ภูวงศา คุณวุฒิการศึกษา หนังสือรับรองประสบการณ์ทำงานรวมเวลา ๑๒ ปี ๕ เดือน จากห้างหุ้นส่วนจำกัดฟูลิลาชัย และใบอนุญาตขับขี่รถยนต์ ชนิดที่ ๑ เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (กลุ่มผู้มีทักษะ) ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ สังกัดสำนักงานปลัด อัตราค่าตอบแทน ๖,๐๕๐ บาท ระยะเวลาจ้าง ๓ ต.ค. ๒๕๕๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๕

๖.๒ นางสาวณฤดี ต๊ะสา คุณวุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (การบัญชี) เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (กลุ่มผู้มีคุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี สังกัดส่วนการคลัง อัตราค่าตอบแทน ๖,๐๕๐ บาท ระยะเวลาจ้าง ๓ ต.ค. ๒๕๕๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๕

๗.) อบต.หัวฝาย อ.สูงเม่น ขอรับความเห็นชอบดำเนินการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ ราย ได้แก่

-นางสรวิทย์ บัวนาค คุณวุฒิการศึกษา ปวช. (การบัญชี) เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (กลุ่มผู้มีคุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี สังกัดส่วนการคลัง อัตราค่าตอบแทน ๖,๐๕๐ บาท ระยะเวลาจ้าง ๓ ต.ค. ๒๕๕๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๕

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้ตรวจสอบเอกสารจากการรายงานผลการดำเนินการเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจของ อบต. ดังกล่าวข้างต้น ปรากฏว่า อบต. ได้ดำเนินการเป็นไปตามข้อกำหนดหรือประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด

ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลว. ๑๒ ก.ค. ๒๕๔๗ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน ข้อ ๙, ๑๘, ๑๙ และข้อ ๒๐

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุมฯ ที่ประชุมฯ เห็นชอบให้ อบต. ดำเนินการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ รวมจำนวน ๑๐ ราย ได้ตามที่เสนอ

๕.๓ เรื่อง ขอรับความเห็นชอบย้ายหรือโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล จากบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓

องค์การบริหารส่วนตำบล เสนอขอรับความเห็นชอบย้ายหรือโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล จากบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ ในตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ จำนวน ๗ ราย ได้แก่

๑.) อบต.บ้านหนุน อ.สอง ขอรับความเห็นชอบย้ายนายพิชิตชัย ภูมิปัญญารกุล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๑๒-๐๐๑ คุณวุฒิการศึกษา ศศ.บ. (รัฐศาสตร์) อัตราเงินเดือน ๑๐,๔๔๐ บาท สังกัดสำนักงานปลัด อบต.บ้านหนุน ซึ่งเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ ตามประกาศ อบต.ไทรงาม จ.กำแพงเพชร เรื่อง ประกาศผลสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งผู้ปฏิบัติเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง สายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ลว. ๑๔ ก.ค. ๒๕๕๔ ลำดับที่ ๗ ตำแหน่ง บุคลากร โดย อบต.บ้านหนุน ขอย้าย และแต่งตั้งในตำแหน่ง บุคลากร ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๘-๐๐๑ สังกัดสำนักงานปลัด อบต.บ้านหนุน

๒.) อบต.วังหลวง อ.หนองม่วงไข่ ขอรับความเห็นชอบย้ายนางสาวรสสุคนธ์ ไชยสูตร ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๑๓-๐๐๑ คุณวุฒิการศึกษา ศศ.บ. (การจัดการทั่วไป) (ก.พ. รับรองเป็นคุณวุฒิทางบริหารธุรกิจ, การจัดการทั่วไป) อัตราเงินเดือน ๑๐,๗๐๐ บาท สังกัดส่วนการคลัง อบต.วังหลวง ซึ่งเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ ตามประกาศคณะกรรมการดำเนินการสอบคัดเลือกเปลี่ยนสายงาน พนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งระดับสูงเป็นสายงานปฏิบัติของ อบต.เปียงหลวง อ.เวียงแหง จ.เชียงใหม่ เรื่อง การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีผู้สอบคัดเลือกเปลี่ยนสายงานพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่ง ระดับสูงขึ้นสายงานปฏิบัติ ลว. ๑๒ ต.ค. ๒๕๕๒ ลำดับที่ ๒ ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ โดย อบต.วังหลวง ขอย้ายและแต่งตั้งในตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๑๑-๐๐๑ สังกัดส่วนการคลัง อบต.วังหลวง

๓.) อบต.ห้วยไร่ อ.เด่นชัย ขอรับความเห็นชอบย้ายนางชนิษฐา บุญมาก ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พัสดุ ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๑๒-๐๐๑ คุณวุฒิการศึกษา บธ.บ. (ธุรกิจบริการ) อัตราเงินเดือน ๘,๗๔๐ บาท สังกัดส่วนการคลัง อบต.ห้วยไร่ ซึ่งเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ ตามประกาศ อบต.หนองแก้ว จ.เชียงใหม่ เรื่อง ผลการสอบคัดเลือกเปลี่ยนสายงานพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสายงานปฏิบัติ ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ ๓-๕ ลว. ๑๐ ก.พ. ๒๕๕๔ ลำดับที่ ๔๕ ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ โดย อบต.ห้วยไร่ ขอย้ายและแต่งตั้งในตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๑๑-๐๐๑ สังกัดส่วนการคลัง อบต.ห้วยไร่

๔.) อบต.ร้องกวาง อ.ร้องกวาง ขอรับความเห็นชอบย้ายนางสาวทัศนีย์ ทิศนะเวทิน ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๙-๐๐๑ คุณวุฒิการศึกษา ศศ.บ. (บริหารธุรกิจ) อัตราเงินเดือน ๘,๗๔๐ บาท สังกัดส่วนการคลัง อบต.ร้องกวาง ซึ่งเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ ตามประกาศ ก.อบต. จังหวัดสุพรรณบุรี เรื่อง การขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุพรรณบุรี ลว. ๑๙ ส.ค. ๒๕๕๓ ลำดับที่ ๑๗ ตำแหน่ง นักวิชาการคลัง โดย อบต.ร้องกวาง ขอย้ายและแต่งตั้งในตำแหน่ง นักวิชาการคลัง ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๓๐๕-๐๐๑ สังกัดส่วนการคลัง อบต.ร้องกวาง

๕.) อบต.ห้วยไร่ อ.เด่นชัย ขอรับความเห็นชอบย้ายนางวรารักษ์ เกียรติอำพนธ์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๘-๐๗๐๓-๐๐๑ คุณวุฒิการศึกษา ศศ.บ. (การบัญชี) อัตราเงินเดือน ๙,๗๐๐ บาท สังกัดส่วนการศึกษา ซึ่งเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ ตามประกาศ อบต.แพงพวย อ.ดำเนินสะดวก จ.ราชบุรี เรื่อง การขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ เพื่อแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในต่างสายงาน (สายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓) ในตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๓-๕ และตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ๓-๕ ลว. ๑๗ ม.ค. ๒๕๕๔ ลำดับที่ ๙๗ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน โดย อบต.ห้วยไร่ ขอย้ายและแต่งตั้งในตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๘-๐๗๐๔-๐๐๑ สังกัดส่วนการศึกษา อบต.ห้วยไร่

๖.) อบต.ห้วยไร่ อ.เด่นชัย ขอรับความเห็นชอบย้ายนางกิงกาญจน์ โสภารัตน์ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๑๑-๐๐๑ คุณวุฒิการศึกษา ร.ม. อัตราเงินเดือน ๘,๗๔๐ บาท สังกัดสำนักงานปลัด อบต. ซึ่งเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ ตามประกาศ อบต.แพงพวย อ.ดำเนินสะดวก จ.ราชบุรี เรื่อง การขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ เพื่อแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในต่างสายงาน (สายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓) ในตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๓-๕ และตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ๓-๕ ลว. ๑๗ ม.ค. ๒๕๕๔ ลำดับที่ ๒๖ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน โดย อบต.ห้วยไร่ ขอย้ายและแต่งตั้งในตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๑-๐๐๑ สังกัดสำนักงานปลัด อบต.ห้วยไร่

๗.) อบต.ตำผามอก อ.ลอง ขอรับความเห็นชอบย้ายนางแสงดาว ฝั้นมงคล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ๕ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๑๒-๐๐๑ คุณวุฒิการศึกษา ร.บ. อัตราเงินเดือน ๑๑,๖๒๐ บาท สังกัดสำนักงานปลัด อบต. ซึ่งเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ ตามประกาศ อบต.หนองอิเฒ่า อ.ยางตลาด จ.กาฬสินธุ์ เรื่อง รายชื่อผู้ผ่านการสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ลว. ๑๕ มี.ค. ๒๕๕๔ ลำดับที่ ๒๗ ตำแหน่ง บุคลากร ๓-๕ โดย อบต.ตำผามอก ขอย้ายและแต่งตั้งในตำแหน่ง บุคลากร ๕ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๘-๐๐๑ สังกัดสำนักงานปลัด อบต.ตำผามอก

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระ)

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้ตรวจสอบแล้ว พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวข้างต้น มีคุณสมบัติครบถ้วนในการย้ายหรือโอน(ย้าย) จากบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ เป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และเจ้าของบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ ได้รับรองว่าพนักงานส่วนตำบลดังกล่าวเป็นผู้อยู่ในบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้จริง ประกอบกับสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเจ้าของบัญชีฯ อยู่ในเขตพื้นที่ได้รับรองและตรวจสอบว่าพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวเป็นผู้มีรายชื่ออยู่ในบัญชีผู้ผ่านการสอบคัดเลือกได้ฯ จริง

ข้อมูลหมายเหตุหรือประกาศหลักเกณฑ์

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การย้ายหรือโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล หรือรับโอนข้าราชการพลเรือน หรือข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลจากผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้สอบคัดเลือกได้ (เพิ่มเติม) ลว. ๒๐ เม.ย.๒๕๔๙ วรรคสอง (มีผลบังคับใช้ ๒๔ ก.พ. ๒๕๔๙)

-หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๖๓ ลว. ๒๙ ก.ย. ๒๕๔๙ เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นภายหลังวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๙ ข้อ ๓

-หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๕๓๑ ลว. ๑๑ ต.ค. ๒๕๔๙ เรื่อง การตรวจสอบประกาศเกี่ยวกับการสอบแข่งขัน สอบคัดเลือก และคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลว. ๒๔ ต.ค. ๒๕๕๕ ข้อ ๕๔(๓), ๑๐๑ และข้อ ๑๘๗

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม ที่ประชุมฯ มีมติเห็นชอบให้ อบต. ย้ายหรือโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบลจากการขอใช้บัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ จำนวน ๗ ราย ทั้งนี้ การย้ายหรือโอน(ย้าย)ฯ มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดแพร่ มีมติเห็นชอบ (๒๐ ก.ย. ๒๕๕๔)

๕.๔ เรื่อง ขอรับความเห็นชอบการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๕-๒๕๕๗)

เรื่องเดิม

๑.) ก.อบต.จังหวัดแพร่ ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๕๔ ให้ อบต. คงภาระค่าใช้จ่ายไว้ที่ไม่เกินร้อยละ ๓๕ เพื่อเป็นการระมัดระวังและควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารบุคคลให้เหมาะสม ในการพัฒนา อบต.

๒.) การประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๑ ที่ประชุมฯ ได้พิจารณาและมีมติที่ประชุมฯ ดังนี้

๑.ตามที่ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๐ เมื่อวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๕๐ มีมติเห็นชอบกำหนดหัววงระยะเวลาให้ อบต. เสนอเรื่องขอรับความเห็นชอบปรับปรุง/เปลี่ยนแปลงอัตรากำลัง ๓ ปี หรือกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๔ ปี ได้จำนวน ๒ ครั้ง ภายในเดือนธันวาคม และเดือนมิถุนายน ของปีงบประมาณนั้นๆ ทั้งนี้ ตั้งแต่เดือน ธันวาคม ๒๕๕๐ เป็นต้นไป

เนื่องจากได้มีการพิจารณาการจัดทำแผนหรือกรอบอัตรากำลัง รอบใหม่ของ อบต. ที่ประชุมฯ มีมติเห็นชอบตามความเห็นของคณะกรรมการฯ จดการพิจารณาการเสนอเรื่องขอปรับปรุง/เปลี่ยนแปลงอัตรากำลัง ของ อบต. ในหัววงเดือนธันวาคม ๒๕๕๑

๒.เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ทางราชการและไม่ให้เกิดความเสียหายแก่ อบต. ที่ปรับเป็นขนาดกลางหรือขนาดใหญ่ ที่ประชุมฯ มีมติเห็นชอบตามความเห็นของคณะกรรมการฯ ให้เฉพาะ อบต. ที่ปรับเป็นขนาดกลางหรือขนาดใหญ่ เสนอขอปรับปรุง/เปลี่ยน แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๒-๒๕๕๔) เฉพาะตำแหน่งบริหาร(ไม่รวมตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ) กรณี อบต.ได้ออกประกาศปรับขนาด อบต. โดยความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดแพร่

๓.) ก.อบต.จังหวัดแพร่ ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๕๔ มีมติเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณา ตรวจสอบการจัดทำและการปรับปรุง/เปลี่ยน แผนอัตรากำลัง ๓ ปี และกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๔ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบล ประกอบด้วย

๑.นายสันติ กายาน ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดแพร่

เป็นประธานคณะกรรมการ

๒.คลังจังหวัดแพร่

เป็นอนุกรรมการ

๓.ผอ.สนง.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต ๑

เป็นอนุกรรมการ

๔.นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่

เป็นอนุกรรมการ

๕.พัฒนาการจังหวัดแพร่

เป็นอนุกรรมการ

๖.นายผดุงไทย อุปนันชัยชนะ

เป็นอนุกรรมการ

๗.จ.ส.อ.บุญยงค์ กองศิลป์ นายก อบต.หัวฝาย	เป็นอนุกรรมการ
๘.จ.อ.ภุชญา โสติกุล ปลัด อบต.บ้านปาง	เป็นอนุกรรมการ
๙.ท้องถิ่นจังหวัดแพร่	เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ
๑๐.ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่	เป็นผู้ช่วยเลขานุการคณะอนุกรรมการ

ให้คณะอนุกรรมการฯ ที่ประกาศแต่งตั้งมีหน้าที่พิจารณา ตรวจสอบ การจัดทำและ การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๔ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบล ว่ามี ความจำเป็นและเหมาะสม อีกทั้งเป็นไปตามหลักเกณฑ์ข้อระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องหรือไม่ อย่างไร แล้วเสนอความเห็น ให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่ พิจารณาดำเนินการต่อไป

ข้อเท็จจริง

คณะอนุกรรมการพิจารณา ตรวจสอบการจัดทำและการปรับปรุง/เปลี่ยน แผนอัตรากำลัง ๓ ปี และกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๔ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบล ได้มีการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๕๔ ตามที่ อบต. ได้เสนอเรื่องให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เพื่อพิจารณา **รวมจำนวน ๕๕ แห่ง** ซึ่งที่ประชุมคณะอนุกรรมการฯ พิจารณาแล้ว เพื่อให้การจัดทำและการปรับปรุง/เปลี่ยน แผนอัตรากำลัง ๓ ปี และกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๔ ปี ของ อบต. เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เหมาะสม จึงมีความเห็น ดังนี้

๑.) เห็นควรยกเลิก มติ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๐ เมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๕๐ ในการกำหนดห้วงระยะเวลาให้ อบต. เสนอเรื่องขอรับความเห็นชอบปรับปรุง/เปลี่ยน แผนอัตรากำลัง ๓ ปี หรือกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๔ ปี และกำหนดห้วงระยะเวลาให้องค์การบริหาร ส่วนตำบล เสนอเรื่องขอรับความเห็นชอบปรับปรุง/เปลี่ยน แผนอัตรากำลัง ๓ ปี หรือกรอบอัตรากำลัง พนักงานจ้าง ๔ ปี ได้จำนวน ๔ ครั้ง ภายในเดือนธันวาคม มีนาคม มิถุนายน และเดือนกันยายน ของปีงบประมาณ ทั้งนี้ ตั้งแต่เดือน ธันวาคม ๒๕๕๔ เป็นต้นไป

๒.) เห็นควรให้องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๕๕ แห่ง กำหนดโครงสร้างส่วนราชการ และจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๕๗) ตามความเห็นตามบัญชีรายละเอียดแนบท้ายวาระ

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

ข้อกฎหมาย หรือประกาศหลักเกณฑ์

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ องค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๕ ข้อ ๑๒, ๑๕ และข้อ ๑๖

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุมฯ ที่ประชุมฯ ได้พิจารณาเรื่องดังกล่าว ตามที่ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ นำเสนอ เอกสาร ข้อมูล และได้ซักถามข้อมูล รายละเอียดและข้อเท็จจริงเพิ่มเติมจากคณะอนุกรรมการพิจารณาและ ตรวจสอบการปรับปรุง/เปลี่ยน แผนหรือกรอบอัตรากำลังฯ โดยที่ประชุมฯ ได้แสดงความเห็นกันอย่าง หลากหลาย และมีมติที่ประชุม ดังนี้

๑.) เห็นชอบให้ยกเลิก มติ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๐ เมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๕๐ ในการกำหนดห้วงระยะเวลาให้ อบต. เสนอเรื่องขอรับความเห็นชอบปรับปรุง/เปลี่ยน แผนอัตรากำลัง ๓ ปี หรือกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๔ ปี ตามความเห็นของคณะอนุกรรมการฯ และ กำหนดห้วงระยะเวลาให้องค์การบริหารส่วนตำบล เสนอเรื่องขอรับความเห็นชอบปรับปรุง/เปลี่ยน แผนอัตรากำลัง ๓ ปี หรือกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๔ ปี ได้จำนวน ๔ ครั้ง ภายในเดือนธันวาคม มีนาคม มิถุนายน และเดือนกันยายน ของปีงบประมาณ ทั้งนี้ ตั้งแต่เดือน ธันวาคม ๒๕๕๔ เป็นต้นไป

๒.) เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๕๕ แห่ง กำหนดโครงสร้างส่วนราชการ และจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๕๗) ตามความเห็นของคณะกรรมการฯ (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายสรุปมติฯ)

๕.๕ เรื่อง การจัดสรรตำแหน่งและเงินเดือน พนักงานส่วนท้องถิ่น ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ข้อเท็จจริง

(๑.) กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น มีหนังสือ ด่วนมาก ที่ มท ๐๘๙๓.๔/ว ๑๖๔๔

ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๕๔ เรื่อง การจัดสรรอัตรากำลังตำแหน่งและเงินเดือน พนักงานส่วนท้องถิ่น ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แจ้งว่ากรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้พิจารณาจัดสรรอัตรากำลังและเงินเดือนพนักงานส่วนท้องถิ่น ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ เพื่อให้้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดำเนินการคัดเลือกและแต่งตั้งผู้ดูแลเด็ก ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนเป็นครูผู้ดูแลเด็ก รายละเอียดตามบัญชีการจัดสรรอัตรากำลังและเงินเดือน ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก

เพื่อให้การจัดสรรอัตรากำลังและเงินเดือนพนักงานส่วนท้องถิ่น ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก และการสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จึงขอให้จังหวัดดำเนินการ ดังนี้

๑. ภายใน ๑๕ วัน นับจากวันที่ได้รับแจ้งการจัดสรรจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด นำเรื่องเสนอขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่น ในการกำหนดตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กดังกล่าว และแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดทำประกาศกำหนดตำแหน่ง และดำเนินการสรรหาบุคคลเข้าสู่ตำแหน่งที่ได้รับการจัดสรรภายใน ๑๕ วัน นับจากวันที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รับทราบมติคณะกรรมการข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่น

๒. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดำเนินการจัดสรรอัตรากำลัง และตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก ไปยังศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ตามข้อแนะนำที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กำหนด

๓. แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ได้รับการจัดสรรอัตรากำลัง และเงินเดือน พนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก โดยวิธีการคัดเลือกกรณีพิเศษโดยไม่ต้องสอบแข่งขันตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกกรณีพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและครูผู้ดูแลเด็ก เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ตามประกาศ ณ วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๒ (ตามประกาศ ก.ท.จ.แพร่ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกกรณีพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขัน สำหรับหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และครูผู้ดูแลเด็ก เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ลงวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓) และหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๙/ว ๔ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๔ ให้แล้วเสร็จภายใน เดือนธันวาคม ๒๕๕๔ หากไม่ดำเนินการภายในกำหนด กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น อาจพิจารณาตัดโอนอัตรากำลังและตำแหน่งที่ได้รับการจัดสรรไปให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ต่อไป โดยผู้ดูแลเด็กที่เข้ารับการสรรหาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก ต้องมีคุณสมบัติตามมาตรฐานตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก

๔.ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดำเนินการบรรจุแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กที่ได้รับการจัดสรรได้ไม่ก่อนวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๔ โดยให้เบิกจ่ายเงินเดือน และเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว จากงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๔ เงินอุดหนุนเฉพาะกิจสำหรับสนับสนุนศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ซึ่งกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จะโอนไปตั้งจ่ายที่จังหวัดต่อไป ทั้งนี้ เมื่อมีการบรรจุแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวแล้ว ให้ยุบเลิกตำแหน่งพนักงานจ้างเดิมของผู้ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง และให้จัดส่งสำเนาคำสั่งบรรจุแต่งตั้งพร้อมสำเนาบัตรประวัติของผู้ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งถึงสำนักประสานและพัฒนาการจัดการศึกษาท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ภายใน ๗ วัน นับแต่วันให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีคำสั่งบรรจุแต่งตั้ง

๕.ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดและนายอำเภอ ในฐานะผู้กำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แล้วแต่กรณี พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการกำกับดูแลการสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ให้เป็นไปด้วยความบริสุทธิ์ โปร่งใส และยุติธรรม เพื่อป้องกันมิให้เกิดกรณีการทุจริตหรือเรียกรับผลประโยชน์ใด ซึ่งจะนำความเสียหายต่อการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และราชการ

(๒.) จังหวัดแพร่ ได้แจ้งการจัดสรรอัตรากำลังและเงินเดือนพนักงานส่วนท้องถิ่นศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้เทศบาลและองค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตพื้นที่ราบและเตรียมดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องแล้ว ตามหนังสือจังหวัดแพร่ ด่วนมาก ที่ พร ๐๐๓๗.๒/ว๓๓๘๒ ลงวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๕๔

ข้อเสนอ

เห็นควรให้ความเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบล กำหนดโครงสร้างศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในสังกัดทุกแห่ง และกำหนดตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก ลงในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๕-พ.ศ.๒๕๕๗) ขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กต่อไป

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม ที่ประชุมฯ ได้พิจารณาเรื่องดังกล่าว เพื่อให้การสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงมีมติ ดังนี้

๑.เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบล กำหนดโครงสร้างศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในสังกัดทุกแห่ง และกำหนดตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก ลงในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๕-พ.ศ.๒๕๕๗) ขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนมาก ที่ มท ๐๘๙๓.๔/ว ๑๖๔๔ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๕๔ เรื่องการจัดสรรอัตรากำลังตำแหน่งและเงินเดือน พนักงานส่วนท้องถิ่นศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.เห็นชอบกำหนดรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดแพร่ เป็นประธานกรรมการคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก ตามประกาศ ก.ท.จ.แพร่ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขัน สำหรับหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และครูผู้ดูแลเด็ก เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ลงวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓ โดยทำหน้าที่เป็นประธานคณะกรรมการ แยกตามอำเภอ ดังนี้

- | | |
|--------------------------------|---------------------------------|
| ๑.อำเภอเมืองแพร่ | ได้แก่ นายสงวน อินตะจาง |
| ๒.อำเภอสอง | ได้แก่ นายนิคม ปรียานุวัฒน์ |
| ๓.อำเภอสูงเม่น และอำเภอเด่นชัย | ได้แก่ นายสันติ กายาน |
| ๔.อำเภอลอง | ได้แก่ นายสังคม เสนะสุทธิพันธุ์ |

- ๕.อำเภอร้องกวาง ได้แก่ นายอดุลย์ หันพงศ์กิตติกุล
 ๖.อำเภอวังชิ้น ได้แก่ นายชาคริต ปัญญาดี
 ๗.อำเภอหนองม่วงไข่ ได้แก่ นายนิกร นันทะเดช

๕.๖ เรื่อง ขอรับความเห็นชอบโอนหรือโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดแพร่ เสนอขอรับความเห็นชอบโอนหรือโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ดังนี้

-โอน(ย้าย)พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งสายงานปฏิบัติ จำนวน ๑๔ ราย ได้แก่

๑.อบต.ทุ่งกวาว อ.เมืองแพร่ ขอความเห็นชอบรับโอน นายนพรัตน์ วัฒนาโรสง ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๕ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๑-๐๐๑ คุณวุฒิการศึกษา ศศ.บ. (รัฐศาสตร์) อัตราเงินเดือน ๑๒,๒๔๐ บาท สังกัดสำนักงานปลัด อบต.นาอิน อ.พิชัย จ.อุตรดิตถ์ เพื่อดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๕ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๑-๐๐๑ สังกัดสำนักงานปลัด อบต.ทุ่งกวาว อ.เมืองแพร่ จ.แพร่

๒.อบต.บ้านกาศ อ.สูงเม่น ขอความเห็นชอบรับโอน นายเชิดชัย เรืองรินทร์ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๕ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๑-๐๐๑ คุณวุฒิการศึกษา ศศ.บ. (รัฐศาสตร์) อัตราเงินเดือน ๑๒,๕๓๐ บาท สังกัดสำนักงานปลัด อบต.เสริมขวา อ.เสริมงาม จ.ลำปาง เพื่อดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๕ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๑-๐๐๑ สังกัดสำนักงานปลัด อบต.บ้านกาศ อ.สูงเม่น จ.แพร่

๓.อบต.วังธง อ.เมืองแพร่ ขอรับความเห็นชอบให้ นางภักฎดา ดิตพิณ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๕ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๑-๐๐๑ คุณวุฒิการศึกษา บธ.บ. (การตลาด) อัตราเงินเดือน ๑๐,๗๐๐ บาท สังกัดสำนักงานปลัด อบต.วังธง อ.เมืองแพร่ จ.แพร่ โอนไปดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๕ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๑-๐๐๑ สังกัดสำนักงานปลัด อบต.น้ำริด อ.หนองม่วงไข่ จ.แพร่

๔.อบต.บ้านปิน อ.ลอง ขอรับความเห็นชอบให้ นายจิรภัทร กันธิยาใจ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๑-๐๐๑ คุณวุฒิการศึกษา ศศ.บ. (ไทยคดีศึกษา) อัตราเงินเดือน ๙,๒๑๐ บาท สังกัดสำนักงานปลัด อบต.บ้านปิน อ.ลอง จ.แพร่ โอนไปดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๑-๐๐๑ สังกัดสำนักงานปลัด ทต.วังชิ้น อ.วังชิ้น จ.แพร่

๕.อบต.ทุ่งกวาว อ.เมืองแพร่ ขอรับความเห็นชอบให้ นายชาญวิทย์ จุมปา ตำแหน่ง นายช่างโยธา ๕ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๕๐๓-๐๐๑ คุณวุฒิการศึกษา ปวส. (ก่อสร้าง) อัตราเงินเดือน ๑๐,๗๐๐ บาท สังกัดส่วนโยธา อบต.ทุ่งกวาว อ.เมืองแพร่ .แพร่ โอนไปดำรงตำแหน่ง นายช่างโยธา ๕ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๕๐๓-๐๐๑ สังกัดกองช่าง ทต.บ้านปิน อ.ลอง จ.แพร่

๖.อบต.เวียงทอง อ.สูงเม่น ขอความเห็นชอบรับโอน นางสาวกษญาภัสส์ ศรีทาตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๖-๐๐๑ คุณวุฒิการศึกษา ปวส. (การบัญชี) อัตราเงินเดือน ๘,๙๗๐ บาท สังกัดส่วนการคลัง อบต.สูงเนิน อ.สูงเนิน จ.นครราชสีมา เพื่อดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๖-๐๐๑ สังกัดส่วนการคลัง อบต.เวียงทอง อ.สูงเม่น จ.แพร่

๗.อบต.แม่พุง อ.วังชิ้น ขอรับความเห็นชอบให้ นางสาวรัตนภรณ์ ใจมา ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๑๓-๐๐๑ คุณวุฒิการศึกษา ปวส. (การบัญชี) อัตราเงินเดือน ๘,๗๔๐ บาท สังกัดส่วนการคลัง อบต.แม่พุง อ.วังชิ้น จ.แพร่ โอนไปดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๖-๐๐๑ สังกัดกองคลัง ทต.วังชิ้น อ.วังชิ้น จ.แพร่

๘.อบต.ทุ่งน้าว อ.สอง ขอรับความเห็นชอบให้ นางวาสนา แดนคำปา ตำแหน่ง
เจ้าพนักงานพัสดุ ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๑๓-๐๐๑ คุณวุฒิการศึกษา บธ.บ. (การจัดการทั่วไป)
อัตราเงินเดือน ๘,๙๓๐ บาท สังกัดส่วนการคลัง อบต.ทุ่งน้าว อ.สอง จ.แพร่ โอนไปดำรงตำแหน่ง
เจ้าหน้าที่พัสดุ ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๑๒-๐๐๑ สังกัดส่วนการคลัง อบต.เตาปูน อ.สอง จ.แพร่

๙.อบต.หัวทุ่ง อ.สอง ขอรับความเห็นชอบให้ นายปิยะกร อ่อนเป็ง ตำแหน่ง
เจ้าหน้าที่ธุรการ ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๑๒-๐๐๑ คุณวุฒิการศึกษา บัณฑิตบัณฑิต (การบัญชี ซึ่งศึกษาวิชา
คอมพิวเตอร์ มาแล้ว จำนวน ๑๒ หน่วยกิต) อัตราเงินเดือน ๘,๑๓๐ บาท สังกัดสำนักงานปลัด อบต.หัวทุ่ง
อ.สอง จ.แพร่ โอน(ย้าย)ไปดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๑๒-๐๐๑ สังกัด
สำนักงานปลัด อบต.ทุ่งแล้ง อ.สอง จ.แพร่

๑๐.อบต.บ้านกาศ อ.สูงเม่น ขอรับความเห็นชอบให้ นายอนันต์ เหมืองจา ตำแหน่ง
ช่างโยธา ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๕๐๒-๐๐๑ คุณวุฒิการศึกษา ปวช. (ช่างก่อสร้าง) อัตราเงินเดือน ๘,๗๔๐
บาท สังกัดส่วนโยธา อบต.บ้านกาศ อ.สูงเม่น จ.แพร่ โอนไปดำรงตำแหน่ง ช่างโยธา ๔ เลขที่ตำแหน่ง
๐๕-๐๕๐๒-๐๐๑ สังกัดส่วนโยธา อบต.เหมืองหม้อ อ.เมืองแพร่ จ.แพร่

๑๑.อบต.ปากกาง อ.สอง ขอรับความเห็นชอบให้ นางสาวนริศรา เวินชุม ตำแหน่ง
เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๕-๐๐๑ คุณวุฒิการศึกษา บธ.บ. (การบัญชี)
อัตราเงินเดือน ๘,๕๔๐ บาท สังกัดส่วนการคลัง อบต.ปากกาง อ.สอง จ.แพร่ โอนไปดำรงตำแหน่ง
เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๕-๐๐๑ สังกัดกองคลัง ทต.เหล่าใหญ่ อ.ภูมินารายณ์
จ.กาฬสินธุ์

๑๒.อบต.แม่จั่ว อ.เด่นชัย ขอรับความเห็นชอบให้ นางพัชรภรณ์ กลั่นเกษตรวิทย์
ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล ๒ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๖-๐๐๑ คุณวุฒิการศึกษา ปวส. (การบัญชี
ซึ่งศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์มาแล้ว จำนวนไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต) อัตราเงินเดือน ๗,๑๔๐ บาท สังกัด
สำนักงานปลัด อบต.แม่จั่ว อ.เด่นชัย จ.แพร่ โอนไปดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ ๒ เลขที่ตำแหน่ง
๐๑-๐๒๑๑-๐๐๑ สังกัดสำนักงานปลัด อบต.วังธง อ.เมืองแพร่ จ.แพร่

๑๓.อบต.บ้านเหล่า อ.สูงเม่น ขอความเห็นชอบรับโอน นางสาวกรรณิกา ยองโย
ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ ๑ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๑๑-๐๐๑ คุณวุฒิการศึกษา บธ.บ. (การตลาด) อัตรา
เงินเดือน ๖,๔๐๐ บาท สังกัดสำนักงานปลัด อบต.ออนกลาง อ.แม่ฮอน จ.เชียงใหม่ เพื่อมาดำรงตำแหน่ง
เจ้าหน้าที่ธุรการ ๑ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๑๑-๐๐๑ สังกัดสำนักงานปลัด อบต.บ้านเหล่า อ.สูงเม่น จ.แพร่

๑๔.อบต.ห้วยโรง อ.ร้องกวาง ขอความเห็นชอบรับโอน นางสาววรรณภา ประดิษฐ์
ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ศาลยุติธรรมปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓๔๒ คุณวุฒิการศึกษา ปวส. (การบัญชี ซึ่งศึกษา
วิชาคอมพิวเตอร์ มาแล้ว จำนวนไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต) อัตราเงินเดือน ๖,๔๑๐ บาท สังกัดสำนักอำนวยการ
ประจำศาลแรงงานกลาง สำนักงานศาลยุติธรรม เพื่อมาดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ ๑ เลขที่ตำแหน่ง
๐๑-๐๒๑๑-๐๐๑ สังกัดสำนักงานปลัด อบต.ห้วยโรง อ.ร้องกวาง จ.แพร่ อัตราเงินเดือน ๖,๔๐๐ บาท

(รายละเอียดตามบัญชีรายละเอียดแนบท้าย)

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า ผู้ขอโอนมีคุณสมบัติครบถ้วน
ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะโอนหรือรับโอนแล้วแต่กรณี เป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของ
อปท. ที่รับโอน (ย้าย) หรือต้นสังกัดใหม่แล้วแต่กรณี โดยระหว่างต้นสังกัดที่รับโอนหรือให้โอนไม่ขัดข้อง
ในการโอน

ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์

-พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕
วรรคท้าย

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ
องค์การบริหารส่วนตำบล ลว. ๒๔ ต.ค. ๒๕๔๕ ข้อ ๑๕๘, ๑๖๔, ๑๖๖, ๑๗๕ วรรคสอง, ๑๘๐, ๑๘๑ และ
ข้อ ๑๘๒

-หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๕ ลว. ๒ มี.ค. ๒๕๔๙
เรื่อง แจ้งแนวทางปฏิบัติตามมติคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น(ก.จ., ก.ท.และ
ก.อบต.)

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็น
พนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๔๙ ลว. ๒๐ เม.ย.๒๕๔๙ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน (มีผลวันที่ ๒๑ เม.ย.
๒๕๔๙) ข้อ ๗(๗)

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไข
การคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน
(แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๕๐ ลว. ๙ ต.ค. ๒๕๕๐ (มีผลใช้บังคับตั้งแต่ ๑๕ ส.ค. ๒๕๕๐) ข้อ ๒๑

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม ที่ประชุมฯ ได้พิจารณาเรื่องดังกล่าว และมีมติที่ประชุมฯ เห็นชอบให้ อบต. โอนหรือ
โอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบลตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติงาน ตามที่เสนอ จำนวน ๑๔ ราย ทั้งนี้ การโอนหรือ
โอน(ย้าย) มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดแพร่ มีมติเห็นชอบ (๒๐ ก.ย. ๒๕๕๔) และไม่ก่อนวันที่
คณะกรรมการพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือหน่วยงานต้นสังกัดอื่นแล้วแต่กรณีเห็นชอบให้โอน

**๕.๗ เรื่อง ขอรับความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรง
ตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ในระดับควบ)**

เรื่องเดิม

ก.อบต.จังหวัดแพร่ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๕๔
มีมติเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาตรวจสอบและกลั่นกรอง การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงาน
ส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ในระดับควบ) ประกอบด้วย

- | | |
|---|----------------------------|
| ๑.นายอดุลย์ หันพงศ์กิตติกุล ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดแพร่ | เป็นประธานอนุกรรมการ |
| ๒.หัวหน้าสำนักงานจังหวัดแพร่ | เป็นอนุกรรมการ |
| ๓.ท้องถิ่นจังหวัดแพร่ | เป็นอนุกรรมการ |
| ๔.จ.อ.กฤษดา โสติถกุล ปลัด อบต.บ้านปาง | เป็นอนุกรรมการ |
| ๕. หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น | |
| สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่ | เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ |
| ๖. ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการฯ ที่ประกาศแต่งตั้งมีอำนาจหน้าที่พิจารณาตรวจสอบและกลั่นกรอง
การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ในระดับควบ)ตามท้องที่การบริหาร
ส่วนตำบลได้เสนอเรื่องให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่ พิจารณาให้ความเห็นชอบ ว่าเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์
และข้อกฎหมายที่กำหนดหรือไม่ อย่างไร แล้วเสนอให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่ พิจารณาดำเนินการต่อไป

ข้อเท็จจริง

คณะกรรมการพิจารณาตรวจสอบและกลั่นกรอง การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ในระดับควบ) ได้ประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๕๔ ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่ โดยที่ประชุมได้มีมติและมีความเห็นดังนี้

-เห็นควรให้พนักงานส่วนตำบลเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ในระดับควบ) จำนวน ๘ ตำแหน่ง รวม ๑๐ ราย ดังนี้

(๑) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง บุคลากร ๕ จำนวน ๑ ราย ได้แก่

- อบต.แม่ทราย อ.ร้องกวาง ขอรับความเห็นชอบให้ นางสาวดารกา เซาร์แล่น ตำแหน่ง บุคลากร ๔ คุณวุฒิการศึกษา รัฐศาสตรมหาบัณฑิต อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๑๐,๕๕๐ บาท เลื่อนระดับเป็น บุคลากร ๕ อัตราเงินเดือน ๑๑,๐๐๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ ๓๑ ส.ค.๒๕๕๔

(๒) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง บุคลากร ๔ จำนวน ๒ ราย ได้แก่

๒.๑ อบต.หัวทุ่ง อ.ลอง ขอรับความเห็นชอบให้ นายสายันต์ วันดี ตำแหน่ง บุคลากร ๓ คุณวุฒิการศึกษา ศศ.บ. (รัฐศาสตร์) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๙,๗๕๐ บาท เลื่อนระดับเป็น บุคลากร ๔ อัตราเงินเดือน ๙,๙๖๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ ๒๔ ส.ค.๒๕๕๔

๒.๒ อบต.เวียงทอง อ.สูงเม่น ขอรับความเห็นชอบให้ นางดวงชีวัน จันทร์พร ตำแหน่ง บุคลากร ๓ คุณวุฒิการศึกษา บธ.บ. (การบริหารงานบุคคล) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๙,๓๔๐ บาท เลื่อนระดับเป็น บุคลากร ๔ อัตราเงินเดือน ๙,๔๔๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ ๑ ก.ย.๒๕๕๔

(๓) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการการศึกษา ๔ จำนวน ๑ ราย ได้แก่

- อบต.หัวทุ่ง อ.ลอง ขอรับความเห็นชอบให้ ว่าที่ ร.ต.จุลศักดิ์ เสาแดน ตำแหน่ง นักวิชาการการศึกษา ๓ คุณวุฒิการศึกษา ค.บ. (สังคมศึกษา) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๙,๑๔๐ บาท เลื่อนระดับเป็น นักวิชาการการศึกษา ๔ อัตราเงินเดือน ๙,๒๑๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ ๒๕ ส.ค.๒๕๕๔

(๔) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ๔ จำนวน ๒ ราย ได้แก่

๔.๑ อบต.บ้านภาค อ.สูงเม่น ขอรับความเห็นชอบให้ นางสาวณฎา ทองปลิว ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ๓ คุณวุฒิการศึกษา ปวส. (การตลาด ซึ่งผ่านการฝึกอบรมคอมพิวเตอร์มาแล้ว จำนวน ๒๐ ชั่วโมง) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๙,๓๔๐ บาท เลื่อนระดับเป็น เจ้าพนักงานธุรการ ๔ อัตราเงินเดือน ๙,๔๔๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ ๑ ส.ค.๒๕๕๔

๔.๒ อบต.บ้านเหล่า อ.สูงเม่น ขอรับความเห็นชอบให้ ว่าที่ ร.ต.รัชชัย กาทองทุ่ง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ๓ คุณวุฒิการศึกษา ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๘,๗๕๐ บาท เลื่อนระดับเป็น เจ้าพนักงานธุรการ ๔ อัตราเงินเดือน ๘,๗๕๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ ๕ ก.ย.๒๕๕๔

(๕) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๔ จำนวน ๑ ราย

ได้แก่

- อบต.แม่พุง อ.วังชิ้น ขอรับความเห็นชอบให้ นางสาววิภารัตน์ ขอบปี ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๓ คุณวุฒิการศึกษา ศศ.บ. (การจัดการทั่วไป) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๘,๙๓๐ บาท เลื่อนระดับเป็น เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๔ อัตราเงินเดือน ๘,๙๗๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการ ประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ ๒๔ ส.ค.๒๕๕๔

(๖) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๓ จำนวน ๑ ราย

ได้แก่

- อบต.บ้านกวาง อ.สูงเม่น ขอรับความเห็นชอบให้ นางสาวน้ำฝน ชมสวน ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๒ คุณวุฒิการศึกษา ปวส. (การบัญชี) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๘,๒๕๐ บาท เลื่อนระดับเป็น เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๓ อัตราเงินเดือน ๘,๕๔๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการ ประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ ๑๕ ส.ค.๒๕๕๔

(๗) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นายช่างโยธา ๓ จำนวน ๑ ราย ได้แก่

- อบต.แม่ป่าก อ.วังชิ้น ขอรับความเห็นชอบให้ นายกิตติกร ก้อนมะเขี้ยว ตำแหน่ง นายช่างโยธา ๒ คุณวุฒิการศึกษา วท.บ. (เทคโนโลยีอุตสาหกรรมก่อสร้าง) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๗,๙๖๐ บาท เลื่อนระดับเป็น นายช่างโยธา ๓ อัตราเงินเดือน ๘,๑๓๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการ ประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ ๑๗ ส.ค.๒๕๕๔

(๘) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ ๓ จำนวน ๑ ราย ได้แก่

- อบต.เวียงทอง อ.สูงเม่น ขอรับความเห็นชอบให้ นางสาวมุกดา สึงเวียนวงศ์ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ ๒ คุณวุฒิการศึกษา ปวส. (การตลาด ซึ่งผ่านการอบรมคอมพิวเตอร์ มาแล้วจำนวน ๑๕ ชั่วโมง) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๗,๙๖๐ บาท เลื่อนระดับเป็น เจ้าหน้าที่ธุรการ ๓ อัตราเงินเดือน ๘,๑๓๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ ๑ ก.ย.๒๕๕๔

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระ)

ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์

- ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ องค์การบริหารส่วนตำบล ลว. ๒๔ ต.ค. ๒๕๔๕ ข้อ ๑๘๘

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม ที่ประชุมฯ มีมติเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ในระดับควบ) ตามความเห็นของคณะกรรมการพิจารณาตรวจสอบและ กลั่นกรองฯ เสนอ จำนวน ๘ ตำแหน่ง รวมทั้งหมด ๑๐ ราย ทั้งนี้ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง สูงขึ้น มีผลไม่ก่อนวันที่ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นพิจารณาให้ผ่านการประเมิน

๕.๘ เรื่อง ขอรับความเห็นชอบย้ายหรือย้ายสับเปลี่ยนสายงานพนักงาน ส่วนตำบล ภายในองค์การบริหารส่วนตำบลเดียวกัน

องค์การบริหารส่วนตำบล ได้เสนอเรื่องขอรับความเห็นชอบย้ายสับเปลี่ยนสายงานพนักงาน ส่วนตำบลภายในองค์การบริหารส่วนตำบลเดียวกัน รวมจำนวน ๒ ราย ได้แก่

๑.อบต.วังชัน อ.วังชัน ขอรับความเห็นชอบให้ นางสาวจินต์นิภา อนันตสุข ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๓๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๙,๑๔๐ บาท คุณวุฒิ การศึกษา ปวส. (การบัญชี) สังกัดส่วนการคลัง อบต.วังชัน ย้ายสับเปลี่ยนสายงานเป็นตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๖-๐๐๑ สังกัดส่วนการคลัง อบต.วังชัน อ.วังชัน

๒.อบต.ดอนมูล อ.สูงเม่น ขอรับความเห็นชอบให้ ว่าที่ ร.ต.พยุงค์ดี เขี่ยมละมัย ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๒ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๒๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๖,๙๗๐ บาท คุณวุฒิการศึกษา ปวส. (ช่างไฟฟ้ากำลัง) สังกัดสำนักงานปลัด อบต.ดอนมูล ย้ายสับเปลี่ยนสายงานเป็นตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๒ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒ ๒๒-๐๐๑ สังกัดสำนักงานปลัด อบต.ดอนมูล อ.สูงเม่น

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้ตรวจสอบคุณสมบัติพนักงานส่วนตำบล รายนดังกล่าวข้างต้นแล้ว ปรากฏว่ามีคุณสมบัติครบถ้วนในการย้ายหรือย้ายสับเปลี่ยนสาย ผ่านการประเมินจาก ผู้บังคับบัญชา และเป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของ อบต.

ข้อกฎหมาย หรือประกาศหลักเกณฑ์

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ องค์การบริหารส่วนตำบล ลว. ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕ ข้อ ๑๕๔, ๑๕๕ และ ข้อ ๑๕๘

-หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๕ ลว. ๒ มี.ค. ๒๕๔๙ เรื่อง แจกแนวทางปฏิบัติตามมติคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต.)

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม ที่ประชุมฯ มีมติเห็นชอบ ให้ อบต. ย้ายสับเปลี่ยนสายงานพนักงานส่วนตำบล ตามที่ เสนอ รวมจำนวน ๒ ราย ทั้งนี้ การย้ายสับเปลี่ยนสายงานพนักงานส่วนตำบล มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต. จังหวัดแพร่ มีมติเห็นชอบ (๒๐ ก.ย. ๒๕๕๔)

๕.๙ ขอรับความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งบริหารจากบัญชี ผู้ผ่านการคัดเลือก

องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล จากบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกฯ ตามประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้บริหารของ องค์การบริหารส่วนตำบลแต่ละแห่งที่เสนอ จำนวน ๔ ตำแหน่ง รวม ๑๕ ราย ดังนี้

๑.) แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ปลัด อบต. ๗ (นักบริหารงาน อบต. ๗) จำนวน ๑ ราย ได้แก่

๑.๑ อบต.แม่ยม อ.เมืองแพร่ ขอรับความเห็นชอบแต่งตั้ง จ.ส.อ.พาหนัน จุงใจ ตำแหน่ง ปลัด อบต. ๖ (นักบริหารงาน อบต. ๖) อัตราเงินเดือน ๑๙,๙๗๐ บาท ให้ดำรงตำแหน่ง ปลัด อบต. ๗ (นักบริหารงาน อบต. ๗) อัตราเงินเดือน ๒๐,๗๙๐ บาท

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

๒.) แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต. ๗ (นักบริหารงานทั่วไป ๗) จำนวน ๑ ราย ได้แก่

- อบต.สูงเม่น อ.สูงเม่น ขอรับความเห็นชอบแต่งตั้ง นางพัชรภักดิ์ ไชยสิทธิ์
ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต. ๖ (นักบริหารงานทั่วไป ๖) อัตราเงินเดือน ๑๗,๖๕๐ บาท ให้ดำรง
ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต. ๗ (นักบริหารงานทั่วไป ๗) อัตราเงินเดือน ๑๘,๐๑๐ บาท
(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

๓.) แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าส่วนการคลัง ๗ (นักบริหารงานการคลัง ๗) จำนวน
๔ ราย ได้แก่

๓.๑ อบต.ป่าแดง อ.เมืองแพร่ ขอรับความเห็นชอบแต่งตั้ง นางวรภัลยา สุดสาย
ตำแหน่ง หัวหน้าส่วนการคลัง ๖ (นักบริหารงานการคลัง ๖) อัตราเงินเดือน ๑๗,๖๕๐ บาท ให้ดำรงตำแหน่ง
หัวหน้าส่วนการคลัง ๗ (นักบริหารงานการคลัง ๗) อัตราเงินเดือน ๑๘,๐๑๐ บาท

๓.๒ อบต.เด่นชัย อ.เด่นชัย ขอรับความเห็นชอบแต่งตั้ง นางสาวพัฒน์นรี สายตา
ตำแหน่ง หัวหน้าส่วนการคลัง ๖ (นักบริหารงานการคลัง ๖) อัตราเงินเดือน ๑๖,๙๒๐ บาท ให้ดำรงตำแหน่ง
หัวหน้าส่วนการคลัง ๗ (นักบริหารงานการคลัง ๗) อัตราเงินเดือน ๑๗,๑๐๐ บาท

๓.๓ อบต.กาญจนา อ.เมืองแพร่ ขอรับความเห็นชอบแต่งตั้ง นางพัชรินทร์ อุทธรณ์
ตำแหน่ง หัวหน้าส่วนการคลัง ๖ (นักบริหารงานการคลัง ๖) อัตราเงินเดือน ๑๖,๑๕๐ บาท ให้ดำรงตำแหน่ง
หัวหน้าส่วนการคลัง ๗ (นักบริหารงานการคลัง ๗) อัตราเงินเดือน ๑๖,๑๕๐ บาท

๓.๔ อบต.แม่คำมี อ.หนองม่วงไข่ ขอรับความเห็นชอบแต่งตั้ง นางสาวปณิศา วงศ์ชัย-
พานิชย์ ตำแหน่ง หัวหน้าส่วนการคลัง ๖ (นักบริหารงานการคลัง ๖) อัตราเงินเดือน ๑๖,๑๕๐ บาท
ให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าส่วนการคลัง ๗ (นักบริหารงานการคลัง ๗) อัตราเงินเดือน ๑๖,๑๕๐ บาท
(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

๔.) แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าส่วนโยธา ๗ (นักบริหารงานช่าง ๗) จำนวน ๘ ราย
ได้แก่

๔.๑ อบต.พระหลวง อ.สูงเม่น ขอรับความเห็นชอบแต่งตั้ง นายจิตติ ศุภจิตรานนท์
ตำแหน่ง หัวหน้าส่วนโยธา ๖ (นักบริหารงานช่าง ๖) อัตราเงินเดือน ๑๖,๕๗๐ บาท ให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้า
ส่วนโยธา ๗ (นักบริหารงานช่าง ๗) อัตราเงินเดือน ๑๖,๖๔๐ บาท

๔.๒ อบต.ท่าข้าม อ.เมืองแพร่ ขอรับความเห็นชอบแต่งตั้ง นายทินกร คำจักร
ตำแหน่ง หัวหน้าส่วนโยธา ๖ (นักบริหารงานช่าง ๖) อัตราเงินเดือน ๑๘,๘๑๐ บาท ให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้า
ส่วนโยธา ๗ (นักบริหารงานช่าง ๗) อัตราเงินเดือน ๑๙,๔๑๐ บาท

๔.๓ อบต.ป่าแดง อ.เมืองแพร่ ขอรับความเห็นชอบแต่งตั้ง นายภูมิพัฒน์ ปาดอน
ตำแหน่ง หัวหน้าส่วนโยธา ๖ (นักบริหารงานช่าง ๖) อัตราเงินเดือน ๑๖,๙๒๐ บาท ให้ดำรงตำแหน่ง
หัวหน้าส่วนโยธา ๗ (นักบริหารงานช่าง ๗) อัตราเงินเดือน ๑๗,๑๐๐ บาท

๔.๔ อบต.ทุ่งแก้ว อ.หนองม่วงไข่ ขอรับความเห็นชอบแต่งตั้ง นางเก็จมณี ทองประไพ
ตำแหน่ง หัวหน้าส่วนโยธา ๖ (นักบริหารงานช่าง ๖) อัตราเงินเดือน ๑๗,๓๑๐ บาท ให้ดำรงตำแหน่ง
หัวหน้าส่วนโยธา ๗ (นักบริหารงานช่าง ๗) อัตราเงินเดือน ๑๗,๕๖๐ บาท

๔.๕ อบต.ร่องกวาง อ.ร่องกวาง ขอรับความเห็นชอบแต่งตั้ง นายพัฒน์พงษ์ เทศะ
ตำแหน่ง หัวหน้าส่วนโยธา ๖ (นักบริหารงานช่าง ๖) อัตราเงินเดือน ๑๖,๙๒๐ บาท ให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้า
ส่วนโยธา ๗ (นักบริหารงานช่าง ๗) อัตราเงินเดือน ๑๗,๑๐๐ บาท

๔.๖ อบต.ห้วยโรง อ.ร่องกวาง ขอรับความเห็นชอบแต่งตั้ง นายเกียรติศักดิ์ บุญปิ่น
ตำแหน่ง หัวหน้าส่วนโยธา ๖ (นักบริหารงานช่าง ๖) อัตราเงินเดือน ๑๖,๑๕๐ บาท ให้ดำรงตำแหน่ง
หัวหน้าส่วนโยธา ๗ (นักบริหารงานช่าง ๗) อัตราเงินเดือน ๑๖,๑๕๐ บาท

๔.๗ อบต.แม่ทราย อ.ร้องกวาง ขอรับความเห็นชอบแต่งตั้ง นายสำราญ พิงราษฎร์ ตำแหน่ง หัวหน้าส่วนโยธา ๖ (นักบริหารงานช่าง ๖) อัตราเงินเดือน ๑๖,๑๕๐ บาท ให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าส่วนโยธา ๗ (นักบริหารงานช่าง ๗) อัตราเงินเดือน ๑๖,๑๕๐ บาท

๔.๘ อบต.แม่ยางตาล อ.ร้องกวาง ขอรับความเห็นชอบแต่งตั้ง นายพิรพงษ์ แสนทิพย์ ตำแหน่ง หัวหน้าส่วนโยธา ๖ (นักบริหารงานช่าง ๖) อัตราเงินเดือน ๑๖,๕๒๐ บาท ให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าส่วนโยธา ๗ (นักบริหารงานช่าง ๗) อัตราเงินเดือน ๑๗,๑๐๐ บาท

๔.๙ อบต.เด่นชัย อ.เด่นชัย ขอรับความเห็นชอบแต่งตั้ง นายสุรวิชัย กุลนา ตำแหน่ง หัวหน้าส่วนโยธา ๖ (นักบริหารงานช่าง ๖) อัตราเงินเดือน ๑๖,๕๒๐ บาท ให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าส่วนโยธา ๗ (นักบริหารงานช่าง ๗) อัตราเงินเดือน ๑๗,๑๐๐ บาท

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้ตรวจสอบเอกสารการดำเนินการคัดเลือกและคุณสมบัติพนักงานส่วนตำบลทุกราย ปรากฏว่าองค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการเรื่องดังกล่าวเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ และข้อกฎหมายที่กำหนด

ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ลงวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๔๘ ข้อ ๔, ๘, ๙

-ประกาศ ก.อบต. จังหวัดแพร่ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลว. ๒๔ ต.ค. ๒๕๔๕ ข้อ ๑๙๕

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม ที่ประชุมฯ มีมติเห็นชอบให้ อบต. แต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งผู้บริหารของ อบต. จำนวน ๔ ตำแหน่ง รวม ๑๕ ราย ทั้งนี้ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการคัดเลือกตามประกาศขององค์การบริหารส่วนตำบลต้นสังกัด ที่นำเสนอ

๕.๑๐ เรื่อง ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

ข้อเท็จจริง

(๑.) สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. มีหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๙/ว ๒ ลงวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๕๔ แจ้งว่า ได้มีจังหวัดและ อบต. หลายแห่ง หาหรือแนวทางการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจหรือพนักงานจ้างทั่วไป ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ตำแหน่งหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและครูผู้ดูแลเด็กภายหลังจากที่มาตราฐานกำหนดตำแหน่งหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและครูผู้ดูแลเด็ก มีผลใช้บังคับว่าจะกำหนดคุณสมบัติอย่างไร

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า กรณีตามข้อหาหรือดังกล่าว ขอชักข้อม แนวทางปฏิบัติในการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ภายหลังจากการประกาศใช้มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ดังนี้

๑.การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

๑.๑. ตำแหน่งผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและหรือตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก แล้วแต่กรณี สามารถจ้างได้ ๒ ลักษณะ ได้แก่

(๑) ตำแหน่ง ผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและหรือตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็กสำหรับผู้มีคุณวุฒิ ให้กำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและหรือครูผู้ดูแลเด็ก แล้วแต่กรณี มาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.ท.กำหนด

(๒) ตำแหน่งผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและหรือตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็กสำหรับผู้มีทักษะ ให้กำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งโดยใช้ทักษะเฉพาะของบุคคล ซึ่งจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี และทักษะ ของบุคคลดังกล่าวจะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงความสามารถในงานนั้น ๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้าง หรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติหรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ

๒.การจ้างพนักงานจ้างทั่วไป สามารถจ้างได้สำหรับตำแหน่งที่ปฏิบัติหน้าที่ดูแลเด็ก ตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๗๗ เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการกลางข้าราชการ และพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) เรื่อง ปรับปรุงค่าตอบแทน(ค่าจ้าง) พนักงานจ้างทั่วไปและการกำหนดตำแหน่งและเรื่องต่อสัญญาจ้างลูกจ้างชั่วคราว ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๔

(จังหวัดได้แจ้งเรื่องดังกล่าวให้ อบท. ถือปฏิบัติตามหนังสือ ที่ พร ๐๐๓๗.๒/ว ๒๕๔ ลว.

๒ ก.พ. ๒๕๕๔)

(๒.) สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๙ /ว ๓ ลว. ๑๑ มี.ค. ๒๕๕๔ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการกำหนดค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) สำหรับพนักงานจ้างในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ความว่า

ตามที่ จังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหลายแห่ง ทหาหรือแนวทางการจ้างพนักงานจ้างในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ตำแหน่งหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและหรือครูผู้ดูแลเด็ก ภายหลังจากที่มาตรฐานกำหนดตำแหน่งหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและหรือครูผู้ดูแลเด็กมีผลบังคับใช้ ตามหนังสือที่อ้างถึง ๒ ว่าในการจ้างพนักงานจ้างดังกล่าวจะกำหนดให้ได้รับค่าตอบแทน(ค่าจ้าง) ในอัตราเดือนละเท่าใด นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๐ เมื่อวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๐ มีมติเห็นชอบให้เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. หรือผู้ช่วยเลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. มอบหมาย มีอำนาจวินิจฉัยและตอบข้อหารือที่มีแนวทางปฏิบัติ หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลที่ชัดเจนอยู่แล้ว หรือเคยมีการตอบข้อหารือในประเด็นที่เป็นลักษณะเดียวกันมาแล้ว กรณีตามข้อหารือจึงขอชักซ้อมแนวทางการปฏิบัติในการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ภายหลังจากการประกาศใช้มาตรฐานกำหนดตำแหน่งหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและหรือตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก โดยการกำหนดอัตราค่าตอบแทนให้ถือปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕ / ว ๑๖๕ ลงวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๐ เรื่องการปรับอัตราค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ดังนี้

๑.พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งที่ปฏิบัติหน้าที่ดูแลเด็กเล็ก (ผู้ดูแลเด็ก) กำหนดให้ได้รับค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) ในอัตราเดือนละ ๕,๐๘๐ บาท

๒.พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและหรือตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก สำหรับผู้มีทักษะ ซึ่งกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งโดยใช้ทักษะเฉพาะของบุคคลที่จะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงาน กำหนดให้ได้รับอัตราค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) เริ่มต้นที่ขั้นต่ำสุดของอันดับ จ.๑ (ปัจจุบันอัตรา ๕,๗๖๐บาท)

๓.พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและหรือตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก สำหรับผู้มีคุณวุฒิ ซึ่งกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและหรือครูผู้ดูแลเด็ก กำหนดให้ได้รับอัตราค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) ดังนี้

(๑) ผู้ได้รับคุณวุฒิปริญญาตรี ที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและหรือครูผู้ดูแลเด็ก แล้วแต่กรณี ให้ได้รับอัตราค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) เริ่มต้นที่ขั้นต่ำสุดของอันดับ จ.๓ (ปัจจุบัน ๗,๙๔๐ บาท)

(๒) ผู้ได้รับวุฒิปริญญาตรี หลักสูตร ๕ ปี ที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและหรือครูผู้ดูแลเด็ก แล้วแต่กรณี ให้ได้รับอัตราค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) เริ่มต้นที่ขั้น ๓ ของอันดับ จ.๓ (ปัจจุบัน ๘,๗๐๐ บาท)

(๓) ผู้ที่ได้รับวุฒิปริญญาโท ที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและหรือครูผู้ดูแลเด็ก แล้วแต่กรณี ให้ได้รับอัตราค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) เริ่มต้นที่ขั้นต่ำสุดของ จ.๔ (ปัจจุบัน ๙,๗๐๐ บาท)

(จังหวัดได้แจ้งเรื่องดังกล่าวให้ อบต. ถือปฏิบัติตามหนังสือ ที่ พร ๐๐๓๗.๒/ว ๑๓๒๖ ลว. ๒๘ มี.ค. ๒๕๕๔)

ข้อพิจารณาและข้อเสนอ

เพื่อให้การกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กของ อบต. เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เห็นควรเห็นชอบให้ อบต. ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ดังนี้

๑. พนักงานจ้างทั่วไป ให้กำหนดชื่อตำแหน่ง “ผู้ดูแลเด็ก”

๒. พนักงานจ้างตามภารกิจ ให้กำหนดชื่อตำแหน่ง ดังนี้

๒.๑ “ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก” (กลุ่มผู้มีทักษะ)

๒.๒ “ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก” (กลุ่มผู้มีคุณวุฒิ รับค่าตอบแทน จ.๑)

๒.๓ “ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก” (กลุ่มผู้มีคุณวุฒิ รับค่าตอบแทน จ.๓)

๒.๔ “ผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก”

โดยให้ อบต. ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๕๒-๒๕๕๕) ให้แล้วเสร็จภายในเดือนตุลาคม ๒๕๕๔

ทั้งนี้ ให้ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ตรวจสอบความถูกต้องในการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งดังกล่าว หาก อบต. ดำเนินการไม่ถูกต้อง ให้ฝ่ายเลขานุการฯ แนะนำให้ อบต. ดำเนินการให้ถูกต้อง และรายงานให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ทราบต่อไป

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้ อบต. ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ดังนี้

๑. พนักงานจ้างทั่วไป ให้กำหนดชื่อตำแหน่ง “ผู้ดูแลเด็ก”

๒. พนักงานจ้างตามภารกิจ ให้กำหนดชื่อตำแหน่ง ดังนี้

๒.๑ “ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก” (กลุ่มผู้มีทักษะ)

๒.๒ “ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก” (กลุ่มผู้มีคุณวุฒิ รับค่าตอบแทน จ.๑)

๒.๓ “ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก” (กลุ่มผู้มีคุณวุฒิ รับค่าตอบแทน จ.๓)

๒.๔ “ผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก”

โดยให้ อบต. ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๕๒-๒๕๕๕) ให้แล้วเสร็จภายในเดือนตุลาคม ๒๕๕๔

ทั้งนี้ ให้ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ตรวจสอบความถูกต้องในการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งดังกล่าว หาก อบต. ดำเนินการไม่ถูกต้อง ให้ฝ่ายเลขานุการฯ แนะนำให้ อบต. ดำเนินการให้ถูกต้อง และรายงานให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ทราบต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องอื่นๆ (ไม่มี)

บัญชีรายละเอียดการพิจารณา ตรวจสอบการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๔-๒๕๕๗) ของ อบต.

(แสดงรายละเอียดเฉพาะตำแหน่งที่มีการเปลี่ยนแปลง เช่น กำหนดเพิ่ม ยุบเลิก ปรับปรุง และส่วนราชการที่ขอจัดตั้ง เป็นต้น)

ในการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ ครั้งที่ ๘/๒๕๕๔ วันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๕๔

ที่	รายชื่อ อบต. ส่วนราชการ	รายการขอปรับปรุง/เปลี่ยนแปลงอัตรากำลัง (กรณี ขอเพิ่ม,ยุบ,ปรับเกลีย, ปรับปรุง และ กรณีการกำหนดส่วนราชการ เป็นต้น)	ภาระค่าใช้จ่ายฯ ด้านการบริหารงานบุคคล ตามมาตรา ๓๕ ในปีงบประมาณ พ.ศ. (%)			จำนวนพนักงานส่วนตำบล/ ลงประจำ และตำแหน่งว่าง ณ ปัจจุบัน (คน)	มติ ก.อบต.จังหวัดแพร่
			๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗		
๑	อบต.นาจักร	-ขอกำหนดเพิ่มตำแหน่ง นิติกร ๓-๕/๖ว	๒๒.๐๒	-	-	๒๑/๕	-เห็นชอบ
	ส่วนโยธา	-ขอปรับปรุงตำแหน่ง หัวหน้าส่วนโยธา ระดับ ๖ (นักบริหารงานช่าง ๖) เป็นหัวหน้าส่วนโยธา ระดับ ๗ (นักบริหารงานช่าง ๗)					-เห็นชอบ
		จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๕					
		-ขอปรับเกลียดำแหน่ง ช่างโยธา๑-๓๔/๕ เป็นต้นตำแหน่งนายช่างโยธา ๒-๔/๕					-เห็นชอบ
		จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๕					-เห็นชอบ
		-ขอกำหนดเพิ่มตำแหน่ง วิศวกรโยธา ๓-๕/๖ว					-เห็นชอบ
		จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๖					
		-ขอเพิ่มเลียดำแหน่ง หัวหน้าส่วนการศึกษา ระดับ ๖ (นักบริหารการศึกษา ๖)					-ไม่เห็นชอบ เนื่องจากโครงสร้างส่วนราชการต้องกำหนดตำแหน่งบริหาร ดังกล่าว
		จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๕					
๒	อบต.เหมืองหม้อ		๓๒.๔๖	-	-	๒๔/๓	-เห็นชอบ
		ไม่มีการเปลี่ยนแปลงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และจัดทำแผนอัตรากำลังใหม่ ตามอัตรากำลังเดิมที่มีอยู่					
๓	อบต.ท่าข้าม						-เห็นชอบ
	ส่วนงานปลัด อบต.	-ขอกำหนดเพิ่มตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ๓-๕/๖ว	๓๐.๓๔	-	-	๑๒/๔	-เห็นชอบ
		จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๕					
		-ขอกำหนดเพิ่มตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พนักงานและบรรเทาสาธารณภัย ๑-๗/๔					-เห็นชอบ
		จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๕					
๔	อบต.วังธง						
	ส่วนการคลัง	-ขอเพิ่มเลียดำแหน่ง เจ้าหน้าที่พัสดุ ๑-๓/๔	๓๑/๔๔			๑๓/๑	-เห็นชอบ
		จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๕					
		-ขอเพิ่มเลียดำแหน่ง เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ ๑-๓/๔					-เห็นชอบ
		จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๕					
๕	อบต.ป่าแดง		๑๘.๑๔	-	-	๑๑/๒	-เห็นชอบ
		ไม่มีการเปลี่ยนแปลงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และจัดทำแผนอัตรากำลังใหม่ ตามอัตรากำลังเดิมที่มีอยู่					

๒/

ที่	รายชื่อ อบต. ส่วนราชการ	รายการขอปรับปรุง/เปลี่ยนแปลงอัตราค่าจ้าง (กรณี ขอเพิ่ม,ยุบ,ปรับเกลี่ย, ปรับปรุง และ กรณีการกำหนดส่วนราชการ เป็นต้น)	การค่าใช้จ่ายฯ ด้านการบริหารงานบุคคล ตามมาตรา ๓๕ ในปีงบประมาณ พ.ศ. (๖%)	จำนวนพนักงานส่วนตำบล/ ลงประจำ และตำแหน่งว่าง ณ ปัจจุบัน (คน)	มติ ก.อบต.จังหวัดแพร่
๖	อบต.ทุ่งกวาว		๒๘.๓๓	๑๕/๔	
	-ส่วนการคลัง	-ขอปรับปรุงตำแหน่ง หัวหน้าส่วนการคลัง ระดับ ๖ (นักบริหารงานการคลัง ๖)	-		-เห็นชอบ
		จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๕			
		-ขอเพิ่มตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๒-๔/๕			-ไม่เห็นชอบ เนื่องจากมีบุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านจัดเก็บรายได้เหมาะสม และเพียงพออยู่แล้ว
		จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๕			-เห็นชอบ
		-ขอยุบเลิกตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พัสดุ ๑-๓/๔			
		จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๕			
	-ส่วนโยธา	-ขอเพิ่มตำแหน่ง นายช่างสำรวจ ๒-๔/๕			-เห็นชอบ
		จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๕			
		-ขอยุบเลิกตำแหน่ง ช่างโยธา ๑-๓/๔			-เห็นชอบ
		จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๕			
๗	อบต.แม่ยม		๓๔.๙๕	๑๕/๕	
	-สำนักงานปลัด อบต.	-ขอเพิ่มตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ๒-๔/๕			-เห็นชอบ
		จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๕			
	-ส่วนการคลัง	-ขอเพิ่มตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๒-๔/๕			-เห็นชอบ
		จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๕			
๘	อบต.หัวม้าย		๒๖.๒๘	๑๘/๐	
		-ไม่มีการเปลี่ยนแปลงแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี และจัดทำแผนอัตราค่าจ้างใหม่ ตามอัตราค่าจ้างเดิมที่มีอยู่			-เห็นชอบ
๙	อบต.ร่องพ่อง				
	-สำนักงานปลัด อบต.	-ขอกำหนดเพิ่ม ตำแหน่ง ตำแหน่ง บุคลากร ๓-๕/๖	๓๒.๔๘	๑๔/๑๑	-เห็นชอบ
		จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๕			
		-ขอกำหนดเพิ่มตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๒-๔/๕			-เห็นชอบ
		จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๖			
		-ขอยุบเลิกตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ ๑-๓/๔			-เห็นชอบ
		จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๕			
	-ส่วนการคลัง	-ขอกำหนดตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ๓-๕/๖			-เห็นชอบ
		จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๕			
		-ขอกำหนดเพิ่มตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๒-๔/๕			-ไม่เห็นชอบ เนื่องจากมีบุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านจัดเก็บรายได้เหมาะสม และเพียงพออยู่แล้ว
		จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๕			

11

ที่	รายชื่อ อบต. ส่วนราชการ	รายการขอปรับปรุง/เปลี่ยนแปลงแผนอัตรากำลัง (กรณี ขอเพิ่ม,ยุบ,ปรับเกลี่ย, ปรับปรุง และ กรณีการกำหนดส่วนราชการ เป็นต้น)	ภาระค่าใช้จ่ายฯ ด้านการบริหารงานบุคคล ตามมาตรา ๓๕ ในงบประมาณ พ.ศ. (%)			จำนวนพนักงานส่วนตำบล/ ลงประจำ และตำแหน่งว่าง ณ ปัจจุบัน (คน)	
			๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗		
		-ขอกำหนดเพิ่มตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ ๑-๗/๔ จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๖					-เห็นชอบ
		-ขอยุบเลิกตำแหน่ง เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ๑-๗/๔ จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๕					-เห็นชอบ
		-ขอกำหนดเพิ่ม ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ ๑-๗/๔ จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๕					-ไม่เห็นชอบ เนื่องจากมีบุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านธุรการ เหมาะสม และเพียงพออยู่แล้ว
		-ขอจัดตั้งส่วนราชการเพิ่ม ๑ ส่วน ได้แก่ ส่วนสวัสดิการและสิ่งแวดล้อม (เดิมมี ๕ ส่วน ได้แก่ สำนักงานปลัด อบต. ส่วนการคลัง ส่วนโยธา และส่วนการศึกษาฯ) ได้แก่					-ไม่เห็นชอบ เนื่องจากเหตุผลความจำเป็น ยังไม่เพียงพอ
		-กำหนดเพิ่มตำแหน่ง หัวหน้าส่วนสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับ ๖ (นักบริหารงานสาธารณสุข ๖) จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๕					
		-ขอตั้งโอนนางสุทธิรัตน์ ศิริสมาวรรณกุล ตำแหน่ง นักวิชาการส่งเสริมสุขภาพ ๖ว จำนวน ๑ อัตรา					
		จากสำนักงานปลัด อบต. มากำหนดไว้ในส่วนสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม ในปีงบประมาณ ๒๕๕๕					
๑๐	อบต.กาญจนา		๒๕.๕๘	-	-	๑๔/๖	-เห็นชอบ
		ไม่มีการเปลี่ยนแปลงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และจัดทำแผนอัตรากำลังใหม่ ตามอัตรากำลังเดิมที่มีอยู่					
๑๑	อบต.แดนชุมพล อ.สอง		๒๔.๓๖	-	-	๑๖/๖	-เห็นชอบ
		-ขอยุบเลิกกำหนดตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ ๑-๗/๔ จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๕					-เห็นชอบ
		-ขอยุบเลิกตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บัญชีคอมพิวเตอร์ ๑-๗/๔ จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๕					-เห็นชอบ
		-ขอยุบเลิกตำแหน่ง ช่างโยธา ๑-๗/๔ จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๕					-เห็นชอบ
๑๒	อบต.เตาปูน		๒๗.๘๘	-	-	๑๗/๔	
		-ขอกำหนดเพิ่มตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชี ๒-๔/๕ จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๕					-ไม่เห็นชอบ เนื่องจากมีบุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชี เหมาะสม และเพียงพออยู่แล้ว
๑๓	อบต.ทุ่งน้าว		๓๐.๗๐	-	-	๑๗/๔	-เห็นชอบ
		-ขอกำหนดเพิ่มตำแหน่ง นิติกร ๓-๕/๖ว จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๕					

ที่	รายชื่อ อบต. ส่วนราชการ	รายการขอปรับปรุง/เปลี่ยนแปลงมติร่ำกัถึง (กรณี ขอเพิ่ม,ยุบ,ปรัลลลล, ปรัปรัง และ กรรการกำหนดส่วนราชการ เป็นต้น)	การะคำใช้จ่ยาฯ ด้านการปรการงานบุคคล ตามมาตรา ๓๕ ในปรังปรปรณาวบ พ.ศ. (๑๑)			จำนวนพนักงานส่วนตำบล/ ค.บ.ระจ่า และตำแหน่งว่าง ณ ปรัจจุบัน (คน)	
			๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗		
	-ส่วนการคลัง	-ขอยุบเลิกตำแหน่ง เจ้าหน้าทีพัสดุ ๑-๓/๕ จำนวน ๑ อัตรา ในปรังปา ๒๕๕๕					-เห็นชอบ
	-ส่วนโยธา	-ขอกำหนดตำแหน่ง นายช่างสำรวจ ๒-๕/๕ จำนวน ๑ อัตรา ในปรังปา ๒๕๕๕					-เห็นชอบ
๑๕	อบต.บ้านกลาง		๒๗,๒๑	-	-	๑๒/๖	
	-สำนักงานปลัด อบต.	-ขอกำหนดเพิ่มตำแหน่ง เจ้าหน้าทีงานปรังและปรการทางสาธารณภัย ๒-๕/๕ จำนวน ๑ อัตรา ในปรังปา ๒๕๕๖					-เห็นชอบ
	-ส่วนการคลัง	-ขอกำหนดเพิ่มตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ๓-๕/๖ จำนวน ๑ อัตรา ในปรังปา ๒๕๕๕					-เห็นชอบ
		-ขอกำหนดเพิ่มตำแหน่ง เจ้าหน้าทีงานจัดเก็บรายไดั ๒-๕/๕ จำนวน ๑ อัตรา ในปรังปา ๒๕๕๕					-ไม่เห็นชอบ เนื่องจากมีบุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านจัดเก็บรายไดั เหมาะสม และเพียงพอยู่แล้ว
๑๕	อบต.บ้านหมื่น		๒๓,๕๕	-	-	๑๒/๒	
		ไม่มีการเปลี่ยนแปลงแผนมตรการคลัง ๓ ปี และจัดทำแผนมตรการคลังใหม่ ตามมตรการคลังเดิมที่มีอยู่					-เห็นชอบ
๑๖	อบต.หัวเมือง		๓๐,๕๓	-	-	๑๒/๗	
	-สำนักงานปลัด อบต.	-ขอยุบเลิกตำแหน่ง เจ้าหน้าทีปรังและปรการทางสาธารณภัย ๑-๓/๕ จำนวน ๑ อัตรา ในปรังปา ๒๕๕๕					-เห็นชอบ
	-ส่วนโยธา	-ขอกำหนดเพิ่มตำแหน่ง นายช่างสำรวจ ๒-๕/๕ จำนวน ๑ อัตรา ในปรังปา ๒๕๕๕					-ไม่เห็นชอบ เนื่องจากมีบุคลากรทำงานโยธาและงานสำรวจ เหมาะสม และเพียงพอยู่แล้ว
๑๗	อบต.สะเตียบ		๒๕,๖๕	-	-	๑๓/๕	
		ไม่มีการเปลี่ยนแปลงแผนมตรการคลัง ๓ ปี และจัดทำแผนมตรการคลังใหม่ ตามมตรการคลังเดิมที่มีอยู่					-เห็นชอบ
	อ.สุเม่น						
๑๘	อบต.สาบสาย						
	-ส่วนการคลัง	-ขอกำหนดเพิ่มตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ ๓-๕/๖ จำนวน ๑ อัตรา ในปรังปา ๒๕๕๕	๓๓,๒๓	-	-	๑๘/๓	-เห็นชอบ
๑๙	อบต.บ้านปง		๒๖,๗๑	-	-	๑๕/๓	
	-ส่วนการคลัง	-ขอยุบเลิกตำแหน่ง เจ้าหน้าทีการเงินและบัญชี ๑-๓/๕ จำนวน ๑ อัตรา ในปรังปา ๒๕๕๕					-เห็นชอบ
๒๐	อบต.บ้านภาศ		๓๔,๘๕	-	-	๑๖/๕	
	-ส่วนการคลัง	-ขอยุบเลิกตำแหน่ง เจ้าหน้าทีพัสดุ ๑-๓/๕ จำนวน ๑ อัตรา ในปรังปา ๒๕๕๕					-เห็นชอบ

มติ ก.อบต.จังหวัดแพร่

๑๑

ที่	รายชื่อ อบต. ส่วนราชการ	รายการขอปรับปรุง/เปลี่ยนแปลงหรือรายการถึง (กรณี ขอเพิ่ม,ยุบ,ปรับเกลีย, ปรับปรุง และ กรณีการกำหนดส่วนราชการ เป็นต้น)	ภาระค่าใช้จ่ายฯ ด้านการบริหารงานบุคคล ตามมาตรา ๓๕ ในปีงบประมาณ พ.ศ. (%)			จำนวนพนักงานส่วนตำบล/ ตงประจำ และตำแหน่งว่าง ณ ปัจจุบัน (คน)	มติ ก.อบต.จังหวัดแพร่
			๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗		
		-ขอยุบเลิกตำแหน่ง เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ ๑-๗/๕ จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบฯ ๒๕๕๕					-เห็นชอบ
		-ขอยุบเลิกตำแหน่ง เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ๑-๗/๕ จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบฯ ๒๕๕๕					-เห็นชอบ
๒๑	อบต.บ้านเหล่า	-ขอกำหนดเพิ่มตำแหน่ง รองปลัด อบต. ระดับ ๖ (นักบริหารงาน อบต. ๖) จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบฯ ๒๕๕๕ -ขอปรับเกลียดำแหน่ง นิติกร ๓-๕/๖ว เป็นตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ๓-๕/๖ว จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบฯ ๒๕๕๕	๓๓.๒๔	-	-	๑๖/๖	-เห็นชอบ
		-ขอปรับเกลียดำแหน่ง เจ้าหน้าที่ผลิต ๑-๗/๕ เป็นตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ๓-๕/๖ว จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบฯ ๒๕๕๕					-เห็นชอบ
๒๒	อบต.สูงเม่น	-ขอเพิ่มตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ๓-๕/๖ว จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบฯ ๒๕๕๕	๓๒.๔๙	-	-	๑๓/๓	-เห็นชอบ
๒๓	อบต.บ้านกวาง	-ขอกำหนดเพิ่มตำแหน่ง รองปลัด อบต. ระดับ ๖ (นักบริหารงาน อบต. ๖) จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบฯ ๒๕๕๕	๓๑.๖๐	-	-	๓๔/๘	-ไม่เห็นชอบ ตามความเห็นของคณะกรรมการจัดทำแผนอัตราค่าจ้าง ของ อบต.
		-ขอกำหนดเพิ่มตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๒-๔/๕ จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบฯ ๒๕๕๕					-เห็นชอบ
		-ขอกำหนดตำแหน่ง นายช่างโยธา ๒-๔/๕ จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบฯ ๒๕๕๕					-เห็นชอบ
๒๔	อบต.ดอนมูล	-ขอกำหนดเพิ่มตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานธุรการ ๒-๔/๕ จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบฯ ๒๕๕๕	๓๒.๑๐	-	-	๑๗/๑๐	-ไม่เห็นชอบ เนื่องจากมีบุคลากรงานธุรการ เหมาะสมและเพียงพออยู่แล้ว
		-ขอกำหนดเพิ่มตำแหน่ง นิติกร ๓-๕/๖ว จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบฯ ๒๕๕๕					-เห็นชอบ
		-ขอกำหนดเพิ่มตำแหน่ง นักวิชาการส่งเสริมสุขภาพ ๓-๕/๖ว จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบฯ ๒๕๕๕					-ไม่เห็นชอบ เนื่องจากมีบุคลากรงานสาธารณสุข เหมาะสมและเพียงพออยู่แล้ว
		-ขอกำหนดเพิ่ม ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ ๑-๗/๕ จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบฯ ๒๕๕๕					-ไม่เห็นชอบ เนื่องจากมีบุคลากรที่มีอยู่สามารถปฏิบัติงานที่งานประชาสัมพันธ์ ได้

ที่	รายชื่อ อบต. ส่วนราชการ	รายการขอปรับปรุง/เปลี่ยนแปลงแผนอัตราค่าจ้าง (กรณี ขอเพิ่ม,ยุบ,ปรับแก้,ปรับปรุง และ กรณีการกำหนดส่วนราชการ เป็นต้น)	ภาระค่าใช้จ่ายราย ด้านการบริหารงานบุคคล ตามมาตรา ๓๕ ในงบประมาณ พ.ศ. (%)			จำนวนพนักงานส่วนตำบล/ ลงประจำ และตำแหน่งว่าง ณ ปัจจุบัน (คน)	มติ ก.อบต.จังหวัดแพร่
			๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗		
	-ส่วนโยธา	-ขอกำหนดเพิ่มตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ๒-๔/๕ จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบฯ ๒๕๕๕					-ไม่เห็นชอบ เนื่องจากมีบุคลากรงานธุรการ เหมาะสมและเพียงพออยู่แล้ว
๒๕	อบต.ร่องกาศ	-ขอปรับปรุงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานเลือกตั้ง ระดับ ๗ (นักบริหารงานทั่วไป ๖) เป็นตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานเลือกตั้ง ระดับ ๗ (นักบริหารงานทั่วไป ๗) จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบฯ ๒๕๕๕	๒๔/๓๓	-	-	๑๔/๔	-เห็นชอบ
๒๖	อบต.หัวฝาย	-ขอยุบเลิกตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ๒-๔/๕ จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบฯ ๒๕๕๕	๒๔/๗๐	-	-	๑๖/๓	-เห็นชอบ
	-ส่วนการคลัง	-ขอกำหนดเพิ่มตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ๒-๔/๕ จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบฯ ๒๕๕๕ (จากเดิมมี ๑ เพิ่มเป็น ๒ อัตรา)					-เห็นชอบ
๒๗	อบต.น้ำคำ	ไม่มีการเปลี่ยนแปลงแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี และจัดทำแผนอัตราค่าจ้างใหม่ ตามอัตราค่าจ้างเดิมที่มีอยู่	๓๓/๑๕	-	-	๒๗/๖	-เห็นชอบ
๒๘	อบต.พระหลวง	-ขอยุบเลิกตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ๒-๔/๕ จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบฯ ๒๕๕๕	๒๐/๓๓	-	-	๑๗/๐	-เห็นชอบ
	-ส่วนการคลัง	-ขอยุบเลิกตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๑-๗/๔ จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบฯ ๒๕๕๕					-เห็นชอบ
๒๙	อบต.เวียงทอง	-ขอเพิ่มตำแหน่ง เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ ๒-๔/๕ จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบฯ ๒๕๕๕					-ไม่เห็นชอบ เนื่องจากบุคลากรที่มีอยู่สามารถปฏิบัติงานที่งานประจำได้
	-ส่วนการคลัง	-ขอปรับแก้ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พัสดุ ๑-๓/๔ เป็นตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ๒-๔/๕ จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบฯ ๒๕๕๕					-เห็นชอบ
	-ส่วนโยธา	-ขอปรับแก้และตัดโอน ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๒-๔/๕ จำนวน ๑ อัตรา สังกัดส่วนการคลัง มาเป็นตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ๒-๔/๕ จำนวน ๑ อัตรา ในสังกัดส่วนโยธา ในปีงบฯ ๒๕๕๕					-ไม่เห็นชอบ เนื่องจากมีบุคลากรที่ปฏิบัติงานธุรการ เหมาะสมเพียงพออยู่แล้ว

๑๕

ที่	รายชื่อ อบต. ส่วนราชการ	รายการขอปรับปรุง/เปลี่ยนแปลงแผนอัตรากำลึง (กรณี ขอเพิ่ม,ยุบ,ปรับเกลีย, ปรับปรุง และ กรณีการกำหนดส่วนราชการ เป็นต้น)	ภาระค่าใช้จ่าย ด้านการบริหารงานบุคคล ตามมาตรา ๓๕ ในปึงบประมาณ พ.ศ. (๙%)			จำนวนพนักงานส่วนตำบล/ ลง.ประจำ และตำแหน่งว่าง ณ ปังจุบัน (คน)	มติ ก.อบต.จังหวัดแพร่
			๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗		
	อ.สอง						
๓๐	อบต.บ้านฮืน	-ขอกำหนดเพิ่มตำแหน่ง นักวิชาการเกษตร ๓-๕/๖	๒๘.๐๐	-	-	๑๔/๖	-ไม่เห็นชอบ เนื่องจากเหตุผลความจำเป็น ยังไม่เพียงพอ
	-สำนักงานปลัด อบต.	จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบฯ ๒๕๕๕					
๓๑	อบต.ปากกาง	-ขอกำหนดเพิ่มตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งนธุรการ ๒-๔/๕	๒๓.๓๘	-	-	๑๒/๕	-เห็นชอบ
	-ส่วนโยธา	จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบฯ ๒๕๕๕					
๓๒	อบต.หัวทุ่ง		๒๗.๕๕	-	-	๑๔/๓	-เห็นชอบ
		ไม่มีการเปลี่ยนแปลงแผนอัตรากำลึง ๓ ปี และจัดทำแผนอัตรากำลึงใหม่ ตามอัตรากำลึงเดิมที่มีอยู่					
๓๓	อบต.ต้าผวงอก	-ขอปรับปรุงตำแหน่ง รองปลัด อบต. ระดับ ๖ (นักบริหารงาน อบต. ๖) เป็นตำแหน่ง รองปลัด อบต. ระดับ ๗ (นักบริหารงาน อบต. ๗)	๒๗.๕๙	-	-	๑๔/๓	-เห็นชอบ
		จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบฯ ๒๕๕๕					
	-สำนักงานปลัด อบต.	-ขอกำหนดเพิ่มตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานพัฒนาชุมชน ๒-๔/๕					-ไม่เห็นชอบ เนื่องจากมีบุคลากรที่ปฏิบัติงานพัฒนาชุมชน เหมาะสม และเพียงพออยู่แล้ว
	-ส่วนการคลัง	จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบฯ ๒๕๕๕					-เห็นชอบ
		-ขอยุบเลิกตำแหน่ง เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ ๑-๗/๔					
		จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบฯ ๒๕๕๕					-เห็นชอบ
๓๔	อบต.ทุ่งแสง		๒๑.๓๘	-	-	๑๓/๕	-เห็นชอบ
		ไม่มีการเปลี่ยนแปลงแผนอัตรากำลึง ๓ ปี และจัดทำแผนอัตรากำลึงใหม่ ตามอัตรากำลึงเดิมที่มีอยู่					
๓๕	อบต.บ่อเหล็กคลอง		๑๗.๐๓	-	-	๒๑/๗	-เห็นชอบ
	-สำนักงานปลัด อบต.	-กำหนดเพิ่มตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๒-๔/๕					-เห็นชอบ
		จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบฯ ๒๕๕๕					
		-กำหนดเพิ่มตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานพัฒนาชุมชน ๒-๔/๕					-ไม่เห็นชอบ เนื่องจากมีบุคลากรที่ปฏิบัติงานพัฒนาชุมชน เหมาะสม และเพียงพออยู่แล้ว
		จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบฯ ๒๕๕๕					-เห็นชอบ
	-ส่วนการคลัง	-กำหนดเพิ่มตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พัสดุ ๑-๗/๔					-เห็นชอบ
		จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบฯ ๒๕๕๕					
		-กำหนดเพิ่มตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานจัดเก็บรายได้ ๒-๔/๕					-เห็นชอบ
		จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบฯ ๒๕๕๕					

๑๕

ที่	รายชื่อ อบต. ส่วนราชการ	รายการขอปรับปรุง/เปลี่ยนแปลงแผนอัตราค่าจ้าง (กรณี ขอเพิ่ม,ยุบ,ปรับแก้ไข, ปรับปรุง และ กรณีการกำหนดส่วนราชการ เป็นต้น)	ภาระค่าใช้จ่ายฯ ด้านการบริหารงานบุคคล ตามมาตรา ๓๕ ในงบประมาณ พ.ศ. (๖)			จำนวนพนักงานส่วนตำบล/ สว.ประจำ และตำแหน่งว่าง ณ ปัจจุบัน (คน)	มติ ก.อบต.จังหวัดแพร่
			๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗		
	อ.ร้องกวาง						
๓๖	อบต.แม่ยาวอ้อ	-ขอกำหนดเพิ่ม ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ๓-๕/๖ว จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๕	๓๐,๓๑	-	-	๑๔/๓	-เห็นชอบ
	-สำนักงานปลัด อบต.	-ขอยุบเลิกตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ ๑-๗/๔ จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๕					-เห็นชอบ
	-ส่วนการคลัง	-ขอกำหนดเพิ่มตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ ๓-๕/๖ว จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๕					-เห็นชอบ
	-ส่วนโยธา	-ขอยุบเลิกตำแหน่งช่างโยธา ๑-๗/๔ จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๕					-เห็นชอบ
๓๗	อบต.ห้วยโง้ง	-ขอกำหนดตำแหน่ง บุคลากร ๓-๕/๖ว จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๕	๒๔,๒๕	-	-	๑๐/๑๐	-เห็นชอบ
	-สำนักงานปลัด อบต.	-ขอกำหนดเพิ่มตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๒-๔/๕ จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๖					-เห็นชอบ
	-ส่วนโยธา	-ขอกำหนดเพิ่มตำแหน่งช่างโยธา ๑-๗/๔ จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๖					-เห็นชอบ
		-ขอยุบเลิกตำแหน่ง เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ๑-๗/๔ จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๕					-เห็นชอบ
		-ขอยุบเลิกตำแหน่ง เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ ๑-๗/๔ จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๕					-เห็นชอบ
		-ขอยุบเลิกตำแหน่งช่างสำรวจ ๑-๗/๔ จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๕					-เห็นชอบ
๓๘	อบต.แม่หาราย	-ขอกำหนดตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน ๓-๕/๖ว จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๕	๓๐,๖๓	-	-	๑๑/๖	-ไม่เห็นชอบ เนื่องจากเหตุผลความจำเป็นยังไม่เพียงพอ
	-ส่วนการคลัง	-ขอยุบเลิกตำแหน่ง เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ ๑-๗/๔ จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๕					-เห็นชอบ
		-ขอยุบเลิกตำแหน่ง เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ๑-๗/๔ จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๕					-เห็นชอบ

๑๙

รฟ	รายชื่อ อบต. ส่วนราชการ	รายการขอปรับปรุง/เปลี่ยนแปลงอัตราค่าจ้าง (กรณี ขอเพิ่ม,ยุบ,ปรับแก้ไข, ปรับปรุง และ การเบิกจ่ายส่วนราชการ เป็นต้น)	ภาระค่าใช้จ่ายฯ ด้านการบริหารงานบุคคล ตามมาตรา ๓๕ ในงบประมาณ พ.ศ. (%)			จำนวนพนักงานส่วนตำบล/ สอ.ประจำ และตำแหน่งว่าง ณ ปัจจุบัน (คน)	มติ ก.อบต.จังหวัดแพร่
			๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗		
		-ขอกำหนดเพิ่มตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ๓-๕/๖ว จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๖					-เห็นชอบ
	-ส่วนโยธา	-ขอกำหนดเพิ่มตำแหน่ง นายช่างสำรวจ ๒-๕/๕ จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๗					-เห็นชอบ
	-ส่วนการศึกษาฯ	-ขอตัดโอนตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พัสดุ ๑-๗/๕ ส่วนการคลัง มากำหนดไว้ในส่วนการศึกษาฯ จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๕					-เห็นชอบ
๓๙	อบต.แม่โพน	-ขอกำหนดเพิ่มตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ๒-๕/๕ จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๕	๓๓.๗๐	-	-	๑๓/๕	-เห็นชอบ
	-สำนักงานปลัด อบต.	-ขอยุบเลิกตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ ๑-๗/๕ จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๕					-เห็นชอบ
	ส่วนการคลัง	-ขอกำหนดเพิ่มตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๒-๕/๕ จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๕					-เห็นชอบ
		-ขอยุบเลิกตำแหน่ง เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ๑-๗/๕ จำนวน ๒ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๕					-เห็นชอบ
		-ขอยุบเลิกตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พัสดุ ๑-๗/๕ จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๕					-เห็นชอบ
๔๐	อบต.ร้องกวาง	-ขอกำหนดเพิ่มตำแหน่ง รองปลัด อบต. ระดับ ๖ (นักบริหารงาน อบต. ๖) จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๕	๓๑.๓๒	-	-	๑๒/๕	-เห็นชอบ
	-สำนักงานปลัด อบต.	-ขอกำหนดเพิ่มตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๓-๕/๖ว จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๕					-ไม่เห็นชอบ เนื่องจากเหตุผลความจำเป็นยังไม่เพียงพอ และจำนวนบุคลากร ที่มีอยู่สามารถปฏิบัติงานที่งานบริหารงานทั่วไปได้
		-ขอกำหนดเพิ่ม ตำแหน่ง เจ้าพนักงานบริหารราชการนภัย ๑-๗/๕ จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๕					-เห็นชอบ
๔๑	อบต.แม่ยางตาล	-ขอกำหนดเพิ่ม ตำแหน่ง เจ้าพนักงานที่ปรึกษา ๓-๕/๖ว จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๕	๒๙.๐๐	-	-	๑๔/๓	-เห็นชอบ
	-สำนักงานปลัด อบต.	-ขอกำหนดเพิ่ม ตำแหน่ง นักวิชาการเกษตร ๓-๕/๖ว จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๕	๓๒.๗๘	-	-	๑๔/๒	-ไม่เห็นชอบ เนื่องจากเหตุผลความจำเป็นยังไม่เพียงพอ
๔๒	อบต.แม่ยาวร้อง						
	-สำนักงานปลัด อบต.						

ที่	รายชื่อ องค์. ส่วนราชการ	รายการขอปรับปรุง/เปลี่ยนแปลงแผนอัตราค่าจ้าง (กรณี ขอเพิ่ม,ยุบ,ปรับเกลี่ย, ปรับปรุง และ กรณีการกำหนดส่วนราชการ เป็นต้น)	การค่าใช้จ่ายฯ ด้านการบริหารงานบุคคล ตามมาตรา ๓๕ ในงบประมาณ พ.ศ. (%)			จำนวนพนักงานส่วนตำบล/ ลงประจำ และตำแหน่งว่าง ณ ปัจจุบัน (คน)	มติ ก.อบต.จังหวัดมพร
			๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗		
	ส่วนโยธา	-ขอกำหนดตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ๒-๔/๕ จำนวน ๑ อัตรา ในงบฯ ๒๕๕๕					-เห็นชอบ
		-ขอกำหนดเพิ่มเติมตำแหน่ง ช่างไฟฟ้า ๑-๗/๔ จำนวน ๑ อัตรา ในงบฯ ๒๕๕๕					-เห็นชอบ
๔๓	อบต.น้ำเลา อ.ร้องกวาง		๒๕.๐๐	-	-	๑๗/๔	
	-สำนักงานปลัด อบต.	-ขอกำหนดเพิ่มเติมตำแหน่ง เจ้าพนักงานเก็บข้อมูล ๑-๓/๔ จำนวน ๑ อัตรา ในงบฯ ๒๕๕๕					-เห็นชอบ
	-ส่วนการคลัง	-ขอกำหนดเพิ่มเติมตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พัสดุ ๑-๗/๔ จำนวน ๑ อัตรา ในงบฯ ๒๕๕๕					-เห็นชอบ
	อ.วังชิ้น						
๔๔	อบต.ป่าสัก		๓๔.๔๗	-	-	๒๗/๑๔	
	-สำนักงานปลัด อบต.	-ขอกำหนดเพิ่มเติมตำแหน่ง นิติกร ๓-๕/๖ จำนวน ๑ อัตรา ในงบฯ ๒๕๕๗					-เห็นชอบ
		-ขอกำหนดเพิ่มเติมตำแหน่ง บุคลากร ๓-๕/๖ จำนวน ๑ อัตรา ในงบฯ ๒๕๕๕					-เห็นชอบ
		-ขอกำหนดเพิ่มเติมตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ๓-๕/๖ จำนวน ๑ อัตรา ในงบฯ ๒๕๕๖					-เห็นชอบ
		-ขอกำหนดเพิ่มเติมตำแหน่ง นักวิชาการส่งเสริมการเกษตร ๓-๕/๖ จำนวน ๑ อัตรา ในงบฯ ๒๕๕๕					-ไม่เห็นชอบ เนื่องจากเหตุผลความจำเป็นไม่เพียงพอ
		-ขอปรับเกลี่ยตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ ๑-๗/๔ เป็นตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ๒-๔/๕ จำนวน ๑ อัตรา ในงบฯ ๒๕๕๕					-เห็นชอบ
		-ขอกำหนดเพิ่มเติมตำแหน่ง เจ้าพนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยว ๒-๔/๕ จำนวน ๑ อัตรา ในงบฯ ๒๕๕๗					-ไม่เห็นชอบ เนื่องจากเหตุผลความจำเป็นไม่เพียงพอ
		-ขอกำหนดเพิ่มเติมตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน ๒-๔/๕ จำนวน ๑ อัตรา ในงบฯ ๒๕๕๖					-ไม่เห็นชอบ
	-ส่วนการคลัง	-ขอปรับปรุงตำแหน่ง หัวหน้าส่วนการคลัง ระดับ ๖ (นักบริหารงานการคลัง ๖) เป็นตำแหน่ง หัวหน้าส่วนการคลัง ระดับ ๗ (นักบริหารงานการคลัง ๗) จำนวน ๑ อัตรา ในงบฯ ๒๕๕๕					-เห็นชอบ
		-ขอกำหนดเพิ่มเติมตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ๓-๕/๖ จำนวน ๑ อัตรา ในงบฯ ๒๕๕๖					-เห็นชอบ

ที่	รายชื่อ อบต. ส่วนราชการ	รายการขอปรับปรุง/เปลี่ยนแปลงแผนอัตราค่าจ้าง (กรณีการกำหนดส่วนราชการ เป็นต้น)	ภาระค่าใช้จ่าย ด้านการบริหารงานบุคคล ตามมาตรา ๓๕ ในงบประมาณ พ.ศ. (%)			จำนวนพนักงานส่วนตำบล/ ต.ประจำ และตำแหน่งว่าง ณ ปัจจุบัน (คน)	มติ ก.อบต.จังหวัดแพร่
			๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗		
		-ขอกำหนดเพิ่มเติมตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ๒-๔/๕ จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบฯ ๒๕๕๗					-เห็นชอบ
	-ส่วนโยธา	-ขอกำหนดเพิ่มเติมตำแหน่ง นายช่างสำรวจ ๒-๔/๕ จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบฯ ๒๕๕๖					-เห็นชอบ
	-ส่วนการศึกษา	-ขอกำหนดเพิ่มเติมตำแหน่ง เจ้าพนักงานศูนย์เยาวชน ๒-๔/๕ จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบฯ ๒๕๕๖					-ไม่เห็นชอบ เนื่องจากเหตุผลความจำเป็นไม่เพียงพอ
๔๕	อบต.แม่เก็ง		๓๑.๖๒	-	-	๑๔/๕	
	-ส่วนการคลัง	-ยุบเลิกตำแหน่ง เจ้าหน้าที่จะจัดเก็บรายได้ ๑-๓/๔ จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบฯ ๒๕๕๕					-เห็นชอบ
๔๖	อบต.นาพูน		๒๔.๐๒	-	-	๘/๙	
	-ส่วนโยธา	-ขอกำหนดเพิ่มเติมตำแหน่ง สถาปนิก ๓-๕/๖ จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบฯ ๒๕๕๕					-ไม่เห็นชอบ เนื่องจากเหตุผลความจำเป็นไม่เพียงพอ
๔๗	อบต.วังชิ้น		๒๗.๘๒	-	-	๒๐/๔	
	-สำนักงานปลัด อบต.	-ขอกำหนดเพิ่มเติมตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ๒-๔/๕ จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบฯ ๒๕๕๕					-ไม่เห็นชอบ เนื่องจากมีบุคลากรงานธุรการ เกินตามและเพียงพออยู่แล้ว
๔๘	อบต.สร้อย		๒๔.๓๘	-	-	๑๐/๗	
	-ส่วนการคลัง	-ขอยุบเลิกตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พัสดุ ๑-๓/๔ จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบฯ ๒๕๕๕					-เห็นชอบ
		-ขอกำหนดเพิ่มเติมตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๒-๔/๕ จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบฯ ๒๕๕๕					-เห็นชอบ
		-ขอกำหนดเพิ่มเติมตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ๒-๔/๕ จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบฯ ๒๕๕๕					-เห็นชอบ
๔๙	อบต.แม่พุง		๒๐.๑๒	-	-	๒๑/๘	
		ไม่มีการเปลี่ยนแปลงแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี และจัดทำแผนอัตราค่าจ้างใหม่ ตามอัตราค่าจ้างเดิมที่มีอยู่					-เห็นชอบ
๕๐	อบต.แม่ป๋าก		๑๙.๔๘	-	-	๑๖/๕	
	-ส่วนการคลัง	-ขอยุบเลิกตำแหน่ง เจ้าหน้าที่จะจัดเก็บรายได้ ๑-๓/๔ จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบฯ ๒๕๕๕					-เห็นชอบ
	-ส่วนโยธา	-ขอยุบเลิกตำแหน่ง เจ้าหน้าที่จะจัดการ ๑-๓/๔ จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบฯ ๒๕๕๕					-เห็นชอบ



ที่	รายชื่อ อบต. ส่วนราชการ	รายการขอปรับปรุง/เปลี่ยนแปลงแผนอัตราค่าจ้าง (กรณี ขอเพิ่ม,ยุบ,ปรับแก้ไข, ปรับปรุง และ กรณีการกำหนดส่วนราชการ เป็นต้น)	การค่าใช้จ่ายค่าจ้าง ด้านการบริหารงานบุคคล ตามมาตรา ๓๕ ในงบประมาณ พ.ศ. (%)			จำนวนพนักงานส่วนตำบล/ ลงประจำ และตำแหน่งว่าง ณ ปัจจุบัน (คน)	มติ ก.อบต.จังหวัดแพร่
			๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗		
	อ.เด่นชัย						
๕๑	อบต.โพธิ์ชัย	-ขอกำหนดเพิ่มตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ๓-๕/๖ว	๓๑.๕๒	-	-	๑๕/๕	-ไม่เห็นชอบ เนื่องจากมีบุคลากรงานธุรการ เหมาะสมและเพียงพออยู่แล้ว
	-สำนักงานปลัด อบต.	จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบฯ ๒๕๕๕					
๕๒	อบต.หัวฝั่	-ขอกำหนดเพิ่มตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๒-๔/๕	๒๘.๐๒	-	-	๒๔/๗	-เห็นชอบ
	-สำนักงานปลัด อบต.	จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบฯ ๒๕๕๕					-เห็นชอบ
		-ตัดโอนตำแหน่ง เจ้าหน้าที่สุขาภิบาล ๑-๓/๔					-เห็นชอบ
		สังกัดส่วนการศึกษา จำนวน ๑ อัตรา มากำหนดไว้เน					
		สำนักงานปลัด อบต. ในปีงบฯ ๒๕๕๕					
	-ส่วนการคลัง	-ขอกำหนดเพิ่มตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๒-๔/๕					-เห็นชอบ
		จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบฯ ๒๕๕๕					
๕๓	อบต.แม่จัน	-ขอกำหนดเพิ่ม ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๒-๔/๕	๓๒.๔๔	-	-	๑๗/๒	-เห็นชอบ
	-สำนักงานปลัด อบต.	จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบฯ ๒๕๕๕					-เห็นชอบ เนื่องจากมีบุคลากรงานธุรการ เหมาะสมและเพียงพออยู่แล้ว
		-ขอกำหนดเพิ่มตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ๒-๔/๕					-เห็นชอบ
		จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบฯ ๒๕๕๕					-เห็นชอบ
		-ขอกำหนดเพิ่มตำแหน่ง นิติกร ๓-๕/๖ว					-เห็นชอบ
	-ส่วนการคลัง	จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบฯ ๒๕๕๕					-เห็นชอบ
		-ขอกำหนดเพิ่มตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พัสดุ ๑-๓/๔					-เห็นชอบ
		จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบฯ ๒๕๕๕					-เห็นชอบ
		-ขอยุบเลิกตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๒-๔/๕					-เห็นชอบ
		จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบฯ ๒๕๕๕					-เห็นชอบ เนื่องจากมีบุคลากรงานจัดเก็บรายได้ เหมาะสมและเพียงพออยู่แล้ว
		-ขอกำหนดเพิ่มตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๒-๔/๕					-เห็นชอบ
	-ส่วนโยธา	จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบฯ ๒๕๕๖					-เห็นชอบ
		-ขอกำหนดเพิ่มตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ ๑-๓/๔					-เห็นชอบ
		จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบฯ ๒๕๕๕					-เห็นชอบ
		-ขอกำหนดเพิ่มตำแหน่ง ช่างไฟฟ้า ๑-๓/๔					-เห็นชอบ
		จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบฯ ๒๕๕๖					-เห็นชอบ

๑๕

ที่	รายชื่อ อบต. ส่วนราชการ	รายการขอปรับปรุง/เปลี่ยนแปลงแผนอัตราค่าจ้าง (กรณี ขอเพิ่ม ยุบ ปรับ เกษียณ, ปรับปรุง และ กรณีการกำหนดส่วราชการ เป็นต้น)	ภาระค่าใช้จ่าย ด้านการบริหารงานบุคคล ตามมาตรา ๓๕ ในปีงบประมาณ พ.ศ. (%)			จำนวนพนักงานส่วนตำบล/ ลดประจำ และส่วนแบ่งว่าง ณ ปัจจุบัน (คน)	มติ ก.อบต.จังหวัดแพร่
			๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗		
		-ขอกำหนดเพิ่มตำแหน่ง นายช่างโยธา ๒-๔/๕ จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบฯ ๒๕๕๗ (จากเดิมมี ๑ เพิ่มเป็น ๒)					-เห็นชอบ
	ส่วนการศึกษา	-ขอกำหนดเพิ่มตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ๓-๕/๖ว จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบฯ ๒๕๕๕					-เห็นชอบ
๕๔	อบต.เด่นชัย	-ขอกำหนดเพิ่มตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานธุรการ ๒-๔/๕ จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบฯ ๒๕๕๕	๓๔.๔๘	-	-	๑๔/๕	-เห็นชอบ
		-ขอยุบเลิกตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๒-๔/๕ จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบฯ ๒๕๕๕					-เห็นชอบ
		-ขอกำหนดเพิ่มตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ๒-๔/๕ จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบฯ ๒๕๕๕					-เห็นชอบ
		-ขอกำหนดเพิ่มตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๒-๔/๕ จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบฯ ๒๕๕๕					-เห็นชอบ
	อ.หนองม่วงไข่						
๕๕	อบต.ทุ่งแก้ว	-ขอกำหนดเพิ่มตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ๒-๔/๕ จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบฯ ๒๕๕๖	๒๔.๒๔	-	-	๑๐/๕	-เห็นชอบ
		-ขอกำหนดเพิ่มตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ๓-๕/๖ว จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบฯ ๒๕๕๕					-เห็นชอบ
		-ขอกำหนดเพิ่มตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๒-๔/๕ จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบฯ ๒๕๕๖					-เห็นชอบ
		-ขอกำหนดเพิ่มตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ๒-๔/๕ จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบฯ ๒๕๕๖					-เห็นชอบ
๕๖	อบต.น้ำริด		๒๖.๘๘	-	-	๑๓/๖	-เห็นชอบ
		-ไม่มีการเปลี่ยนแปลงแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี และจัดทำแผนอัตราค่าจ้างใหม่ ตามอัตราค่าจ้างเดิมที่มีอยู่					
๕๗	อบต.วังหลวง		๓๓.๘๒	-	-	๑๘/๖	-เห็นชอบ
		-ขอกำหนดเพิ่มตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ๓-๕/๖ว จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบฯ ๒๕๕๕					-เห็นชอบ
		-ขอกำหนดเพิ่มตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ๒-๔/๕ จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบฯ ๒๕๕๖					-เห็นชอบ
		-ขอกำหนดเพิ่มตำแหน่ง เจ้าพนักงานและบรรเทาสาธารณภัย ๓-๗/๕ จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบฯ ๒๕๕๖					-เห็นชอบ

๑๕

ที่	รายชื่อ อบต. ส่วนราชการ	รายการขอปรับปรุง/เปลี่ยนแปลงอัตราค่าจ้าง (กรณี ขอเพิ่ม,ลบ,ปรับกลีย, ปรับปรุง และ กรณีการกำหนดส่วนราชการ เป็นต้น)	ภาระค่าใช้จ่ายฯ ด้านการบริหารงานบุคคล ตามมาตรา ๓๕ ในโปงบประมาณ พ.ศ. (%)			จำนวนพนักงานส่วนตำบล/ ลงประจำ และตำแหน่งว่าง ณ ปัจจุบัน (คน)	มติ ก.อบต.จังหวัดแพร่
			๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗		
๕๕	อบต.ตำหนักธรรม	-ขอกำหนดเพิ่มตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๒-๔/๕	๑๔.๖๓	-	-	๑๑/๓	-เห็นชอบ
	-สำนักงานปลัด อบต.	จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบฯ ๒๕๕๖					-เห็นชอบ
	-ส่วนการคลัง	-ขอกำหนดเพิ่มตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ๓-๔/๖ว จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบฯ ๒๕๕๕					-เห็นชอบ
๕๕	อบต.แม่คำมี	-ขอกำหนดเพิ่มตำแหน่ง เจ้าพนักงานส่งเสริมสุขภาพ ๒-๔/๕	๓๒.๖๔	-	-	๑๗/๔	-ไม่เห็นชอบ เนื่องจากเหตุผลความจำเป็นไม่เพียงพอ
	-สำนักงานปลัด อบต.	จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบฯ ๒๕๕๗					-เห็นชอบ
	-ส่วนการคลัง	-ขอกำหนดเพิ่มตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ๒-๔/๕ จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบฯ ๒๕๕๕					-เห็นชอบ
		-ขอกำหนดเพิ่มตำแหน่ง เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ ๑-๓/๕ จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบฯ ๒๕๕๕					-เห็นชอบ

หมายเหตุ

สรุปหลักเกณฑ์ในการพิจารณา

- ๑.เหตุผลความจำเป็นที่จะต้อง ปรับปรุงหรือเปลี่ยนแปลง เกี่ยวกับตำแหน่ง
- ๒.ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติความยากและคุณภาพของงาน หรือปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นจากเดิม ถึงขนาดจำเป็นต้องปรับปรุงหรือเปลี่ยนแปลง ตำแหน่ง
- ๓.ชื่อตำแหน่ง สายงาน ระดับตำแหน่ง และจำนวนตำแหน่งที่ปรับปรุงหรือเปลี่ยนแปลง
- ๔.หน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่งที่ปรับปรุงหรือเปลี่ยนแปลง
- ๕.อัตราค่าจ้างของพนักงาน ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลและงบประมาณรายได้ของ อบต.
- ๖.ส่วนราชการที่กำหนดตำแหน่งใหม่ โดยให้แสดงกรอบอัตราค่าจ้างที่มีอยู่ ตามแผนอัตราค่าจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลและตำแหน่งที่ปรับปรุงหรือเปลี่ยนแปลง ร่างประกาศจัดตั้งส่วนราชการ
๗. เหตุผลความจำเป็นอื่น

14