



ที่ พร ๐๐๓๓๒/ว ๗๑๕

ถึง สำนักงานท้องถิ่นอำเภอทุกอำเภอ
สำนักงานเทศบาลเมืองแพร่

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ (ก.ท.จ.แพร่) ได้ดำเนินการประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๕๔ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ (ชั้น ๓ อาคารหลังเก่า) เพื่อพิจารณาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่ จึงขอส่งรายละเอียดของสรุปมติการประชุม คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ (ก.ท.จ.แพร่) ครั้งที่ ๙/๒๕๕๔ และสามารถดูรายละเอียดของสรุปมติการประชุม ก.ท.จ. แพร่ ได้ที่ www.phraelocal.go.th.

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง สำหรับอำเภอให้แจ้งเทศบาลตำบลในพื้นที่ และนำเรียนนายอำเภอเพื่อโปรดทราบด้วย



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
โทร.๐-๕๕๕๓-๔๑๑๙ ต่อ ๑๘

สรุปมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ (ก.ท.จ.แพร่)

ครั้งที่ ๙/๒๕๕๔

วันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๕๔ เวลา ๐๙.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ (ชั้น ๓ อาคารหลังเก่า)

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ (ไม่มี)

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ ๘/๒๕๕๔

เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๕๔

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ ๘/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๕๔

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง สืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่ผ่านมา (ไม่มี)

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เพื่อทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔.๑ เรื่อง กำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.จ., ก.ท. ก.อบต. หรือ ก.พ. รับรอง

ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๔๐ ลงวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๕๔ เรื่อง กำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.จ., ก.ท., ก.อบต. หรือ ก.พ. รับรอง ความว่า

อปท. หลายแห่ง และจังหวัดหลายแห่ง ได้หารือกรณีการบรรจุและแต่งตั้ง และการให้ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นว่าจะได้รับในอันดับ และขั้นใด เนื่องจากคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๕๔ ได้มีมติให้ปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นชั้นร้อยละ ๕ โดยให้ยกเลิกบัญชีอัตราเงินเดือนข้าราชการพลเรือนท้ายพระราชกฤษฎีกาการปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๐ และให้นำบัญชีอัตราเงินเดือนข้าราชการพลเรือนท้ายพระราชกฤษฎีกาการปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๔ มาใช้บังคับแก่ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานเมืองพัทยา และพนักงานส่วนตำบลโดยอนุโลม ตั้งแต่ ๑ เมษายน ๒๕๕๔ เป็นต้นไป ทำให้อัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.จ., ก.ท., ก.อบต. หรือ ก.พ. รับรองเปลี่ยนแปลงไป

สำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า คณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๕๔ มีมติว่า เพื่อให้ผู้ที่มีคุณวุฒิปริญญา หรือประกาศนียบัตรการศึกษา หรือวิชาชีพ ที่ ก.จ., ก.ท., ก.อบต. หรือ ก.พ. รับรองว่าปริญญา หรือประกาศนียบัตรการศึกษา หรือวิชาชีพนั้น เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง และได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานเมืองพัทยา หรือพนักงานส่วนตำบล หรือที่ได้รับการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๔ เป็นต้นไป ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ ก.จ., ก.ท., ก.อบต. หรือ ก.พ. รับรองว่าเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง ในอัตราตามบัญชีอัตราเงินเดือนข้าราชการพลเรือนท้ายพระราชกฤษฎีกาการปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๔ ที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๕๔ให้นำมาใช้บังคับแก่ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานเมืองพัทยา และพนักงานส่วนตำบล ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๔ และเพื่อไม่ให้เกิดข้อผิดพลาดในการให้อัตราเงินเดือน จึงให้กำหนดอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิโดยดำเนินการ ดังนี้

/๑. จัดทำเป็น...

๑. จัดทำเป็นบัญชีเทียบอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ ก.จ., ก.ท., ก.อบต. และ ก.พ. รับรองตามบัญชีอัตราเงินเดือนข้าราชการพลเรือนท้ายพระราชกฤษฎีกาการปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๐ กับบัญชีอัตราเงินเดือนข้าราชการพลเรือนท้ายพระราชกฤษฎีกาการปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๔

๒. แจ้งคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบ และถือปฏิบัติต่อไป โดยมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๔ เป็นต้นไป (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง เพื่อพิจารณา

ระเบียบวาระที่ ๕.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากราชการ

ข้อเท็จจริง

๑. **เทศบาลตำบลวังหงส์** ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกภายนอกนายชัยธวัช หงษ์สืบแปด พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง พนักงานขับรถขยะ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ เพื่อไปบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลวังหงส์ ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔ เป็นต้นไป

๒. **เทศบาลตำบลปางป๋าวหาย** ขอความเห็นชอบให้ นายเอกนรินทร์ มะทะ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยช่างโยธา สังกัดกองช่าง เทศบาลตำบลปางป๋าวหาย ลาออกจากราชการ เนื่องจากไปบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือน สังกัดกรมทางหลวง ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔ เป็นต้นไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้าง

ข้อเท็จจริง

๑. **เทศบาลตำบลวังหงส์** ขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจของเทศบาล ตามประกาศเทศบาลตำบลวังหงส์ ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๔ นายชัยธวัช หงษ์สืบแปด ตำแหน่ง ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า วุฒิการศึกษา ปวช.(ช่างไฟฟ้า) สังกัด กองช่าง อัตราค่าตอบแทน ๖,๐๕๐ บาท ตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๕๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๕

๒. **เทศบาลตำบลเด่นชัย** ขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ(กลุ่มผู้มีทักษะ) ตามประกาศเทศบาลตำบลเด่นชัย ลงวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๕๔ ดังนี้

๒.๑. น.ส.สุทธาวรรณ สาจักร ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก วุฒิการศึกษา บริญญาตรี (ครุศาสตร์(การศึกษาปฐมวัย)) มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู สังกัด กองการศึกษา อัตราค่าตอบแทน ๖,๐๕๐ บาท ตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๕๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๕

๒.๒. นางธัญญพัฒน์ ธรรมสรวงกูรตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก วุฒิการศึกษา บริญญาตรี (ครุศาสตร์(การศึกษาปฐมวัย)) มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู สังกัด กองการศึกษา อัตราค่าตอบแทน ๖,๐๕๐ บาท ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๕๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๕

๓. เทศบาลตำบลทุ่งไธ้ง ขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้างตาม
ภารกิจของเทศบาล ตามประกาศเทศบาลตำบลทุ่งไธ้ง ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๕ กันยายน ๒๕๕๔ ดังนี้

๓.๑. นางดารารัตน์ จันทร์กาย ตำแหน่ง ผู้ช่วยครู วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี
(ครุศาสตร์(การศึกษาปฐมวัย)) มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู สังกัด กองการศึกษา อัตราค่าตอบแทน
๘,๓๔๐ บาท ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๕๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๕

๓.๒. นางลำดวน อินตะปัญญา ตำแหน่ง ผู้ช่วยครู วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี
(ครุศาสตร์(การศึกษาปฐมวัย)) มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู สังกัด กองการศึกษา อัตราค่าตอบแทน
๘,๓๔๐ บาท ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๕๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๕

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรง
ตำแหน่งที่สูงขึ้น

เรื่องเดิม

ก.ท.จ.แพร่ ในการประชุม ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๑ เห็นชอบ
แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ดังนี้

- ๑. นายสงวน อินตะจวง ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.แพร่ เป็นประธานอนุกรรมการ
- ๒. พัฒนาการจังหวัดแพร่ เป็นอนุกรรมการ
- ๓. จ.ส.อ.บุญพล จอมดวง ปลัดเทศบาลตำบลวังชิ้น เป็นอนุกรรมการ
- ๔. ส.ต.ท.ทวิสิทธิ์ พัฒนชัยวัฒน์ ปลัดเทศบาลตำบลแม่คำมี เป็นอนุกรรมการ
- ๕. ท้องถิ่นจังหวัดแพร่ เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ
- ๖. ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่ เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ข้อเท็จจริง

เทศบาลในพื้นที่จังหวัดแพร่ ได้ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรง
ตำแหน่งที่สูงขึ้น ดังนี้

เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับควบ

๑. เทศบาลตำบลแม่คำมี ขอความเห็นชอบให้ นายสุเวทย์ พรินทรากุล พนักงานเทศบาลสามัญ
ตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับ ๒ อัตราเงินเดือนขั้น ๘,๑๒๐ บาท วุฒิการศึกษา ปวส. (ช่างก่อสร้าง) สังกัด กองช่าง
เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๘,๓๔๐ บาท งานและส่วนราชการ
เดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๕๔

๒. เทศบาลตำบลบ้านป็น ขอความเห็นชอบให้ น.ส.รวิษา หม่องนันท์ พนักงานเทศบาลสามัญ
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๒ อัตราเงินเดือนขั้น ๗,๙๖๐ บาท วุฒิการศึกษา ปวส.(การบัญชี) และศึกษา
คอมพิวเตอร์มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต สังกัด กองช่าง เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงาน
ธุรการ ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๘,๑๓๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมิน จากผู้บังคับบัญชา
เมื่อวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๕๔

๓. เทศบาลตำบลสอง ขอความเห็นชอบให้ น.ส.ศิริพร ปวงคำ พนักงานเทศบาลสามัญ
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๒ อัตราเงินเดือนขั้น ๗,๙๖๐ บาท วุฒิการศึกษา ปวส.(การบัญชี) และอบรม
คอมพิวเตอร์มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง สังกัด กองการศึกษา เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงาน
ธุรการ ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๘,๑๓๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมิน จากผู้บังคับบัญชา
เมื่อวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๕๔

/๔.เทศบาลตำบล...

๔. **เทศบาลตำบลปงป่าหวาย** ขอความเห็นชอบให้ นางผ่องพรรณ อุ่นภาค พนักงานเทศบาล
สามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๘,๗๕๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (ครุศาสตร์)
และอบรมคอมพิวเตอร์มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๘,๗๕๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการ
ประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๕๔

๕. **เทศบาลตำบลห้วยอ้อ** ขอความเห็นชอบให้ นางจิระเพ็ญ แสงแบน พนักงานเทศบาล
สามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๙,๓๕๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (รัฐศาสตร์)
และอบรมคอมพิวเตอร์มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้
ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๙,๔๕๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการ
ประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๔

๖. **เทศบาลตำบลหนองม่วงไข่** ขอความเห็นชอบให้ น.ส.สุวิมล โสภารัตน์ พนักงานเทศบาล
สามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๙,๓๕๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (บริหารธุรกิจ)
สังกัด กองคลัง เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๙,๔๕๐ บาท
งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๔

๗. **เทศบาลตำบลเด่นชัย** ขอความเห็นชอบให้ นายไกรเพชร มุ่งด้อย พนักงานเทศบาลสามัญ
ตำแหน่ง วิศวกรโยธา ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๙,๕๕๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (วิศวกรรมโยธา)
สังกัด กองช่าง เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง วิศวกรโยธา ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๙,๗๐๐ บาท
งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๕๔

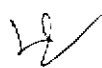
๘. **เทศบาลตำบลวังซัน** ขอความเห็นชอบให้ น.ส.นันทมาวี กล้าผจญ พนักงานเทศบาลสามัญ
ตำแหน่ง นิติกร ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๙,๑๕๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (นิติศาสตร์) สังกัด สำนัก
ปลัดเทศบาล เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นิติกร ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๙,๒๑๐ บาท งานและ
ส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๔

๙. **เทศบาลตำบลแม่จ๊ะ** ขอความเห็นชอบให้

๙.๑. นางรุจิเรข รินทรสวัสดิ์ พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ
ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๙,๙๕๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (บริหารธุรกิจ) สังกัด กองคลัง เลื่อนระดับและ
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๐,๑๙๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม
โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๔

๙.๒. นางดวงเดือน หมั่นไธสง พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง นักวิชาการการเงิน
และบัญชี ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๙,๙๕๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (การบัญชี) สังกัด กองคลัง เลื่อนระดับ
และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการการเงินและบัญชี ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๐,๑๙๐ บาท งานและ
ส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๕๔

๑๐. **เทศบาลตำบลวังซัน** ขอความเห็นชอบให้ น.ส.เฉลิมลักษณ์ ปวงขจร พนักงานเทศบาล
สามัญ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๐,๗๐๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี
(การบัญชี) สังกัด งานตรวจสอบภายใน เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน ระดับ ๕
อัตราเงินเดือนขั้น ๑๐,๗๐๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๑๗
สิงหาคม ๒๕๕๔



/เลื่อนและแต่งตั้ง...

เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนอกระดับควบ

๑. **เทศบาลตำบลบ้านถิ่น** ขอความเห็นชอบให้ นางศุภวัลย์ แต่งร้าน พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ๕ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๘,๙๕๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (การจัดการทั่วไป) ปริญญาโท (รัฐประศาสนศาสตร์) สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ๖ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๙,๙๗๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๔

เลื่อนและแต่งตั้งให้พนักงานเทศบาลสายงานผู้ปฏิบัติให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาล

๑. **เทศบาลตำบลแม่จ๊ะ** ขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารของเทศบาล ตามประกาศของเทศบาลตำบลแม่จ๊ะ ลงวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๔ โดยขอเลื่อนและแต่งตั้ง นายจักรพันธ์ วันมหาใจ พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๖ อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๕๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (รัฐประศาสนศาสตร์) โดยเป็นผู้ผ่านการสอบคัดเลือก ลำดับที่ ๑ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ระดับ ๖ (นักบริหารงานทั่วไป ๖) ให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ระดับ ๖ (นักบริหารงานทั่วไป ๖) อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๕๐ บาท

๒. **เทศบาลตำบลทุ่งไธ้ง** ขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารของเทศบาล ตามประกาศของเทศบาลตำบลทุ่งไธ้ง ลงวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๔ โดยขอเลื่อนและแต่งตั้ง นางมยุรี ไยดี พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานทะเบียน ระดับ ๖ อัตราเงินเดือน ๒๑,๑๙๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (รัฐศาสตร์) โดยเป็นผู้ผ่านการสอบคัดเลือก ลำดับที่ ๑ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป ระดับ ๖ (นักบริหารงานทั่วไป ๖) ให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป ระดับ ๖ (นักบริหารงานทั่วไป ๖) อัตราเงินเดือน ๒๑,๑๙๐ บาท

๓. **เทศบาลตำบลแม่ลานนา** ขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารของเทศบาล ตามประกาศของเทศบาลตำบลแม่ลานนา ลงวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๔ โดยขอเลื่อนและแต่งตั้ง น.ส.ดรณี อุเงิน พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ระดับ ๖ อัตราเงินเดือน ๑๓,๑๖๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (ครุศาสตร์) ปริญญาโท (ครุศาสตร์) โดยเป็นผู้ผ่านการสอบคัดเลือก ลำดับที่ ๑ ตำแหน่ง หัวหน้ากองการศึกษา ระดับ ๖ (นักบริหารการศึกษา ๖) ให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้ากองการศึกษา ระดับ ๖ (นักบริหารการศึกษา ๖) อัตราเงินเดือน ๑๓,๑๖๐ บาท

เลื่อนและแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารของเทศบาล

๑. **เทศบาลตำบลบ้านเวียง** ขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารของเทศบาล ตามประกาศของเทศบาลตำบลบ้านเวียง ลงวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๔ โดยขอเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลดังนี้

๑.๑. นางอรอนงค์ นันทะเดช พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล ระดับ ๗ (นักบริหารงานเทศบาล ๗) อัตราเงินเดือน ๒๘,๕๖๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (รัฐศาสตร์) ปริญญาโท (รัฐศาสตร์) โดยเป็นผู้ผ่านการคัดเลือก ลำดับที่ ๑ ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล ระดับ ๘ (นักบริหารงานเทศบาล ๘) ให้ดำรงตำแหน่ง ปลัดเทศบาล ระดับ ๘ (นักบริหารงานเทศบาล ๘) อัตราเงินเดือน ๓๐,๑๐๐ บาท

๑.๒. นางสาวกาญจนา วาดสูงเนิน พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักบริหารงานการคลัง ๗ อัตราเงินเดือน ๑๘,๙๕๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (การบัญชี) โดยเป็นผู้ผ่านการคัดเลือก ลำดับที่ ๑ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง ระดับ ๗ (นักบริหารงานการคลัง ๗) ให้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง ระดับ ๗ (นักบริหารงานการคลัง ๗) อัตราเงินเดือน ๑๘,๙๕๐ บาท

๑.๓. นายสิงห์ ศรีโพธิ์ พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้ากองช่าง ระดับ ๖ (นักบริหารงานช่าง ๖) อัตราเงินเดือน ๑๗,๖๙๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (การจัดการจัดการงานก่อสร้าง) โดยเป็นผู้ผ่านการคัดเลือก ลำดับที่ ๑ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง ระดับ ๗ (นักบริหารงานช่าง ๗) ให้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง ระดับ ๗ (นักบริหารงานช่าง ๗) อัตราเงินเดือน ๑๘,๐๑๐ บาท

/๑.๔ นายอุดร...

๑.๔. นายอุตร คำทิพย์โพธิ์ทอง พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้ากองการศึกษา ระดับ ๖ (นักบริหารการศึกษา ๖) อัตราเงินเดือน ๒๘,๘๘๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (ครุศาสตร์ (เกษตรศาสตร์)) ปริญญาโท (บริหารการศึกษา) โดยเป็นผู้ผ่านการคัดเลือก ลำดับที่ ๑ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา ระดับ ๗ (นักบริหารการศึกษา ๗) ให้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา ระดับ ๗ (นักบริหารการศึกษา ๗) อัตราเงินเดือน ๓๐,๗๕๐ บาท

๒. เทศบาลตำบลปางป๋าวหาย ขอความขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารของเทศบาล ตามประกาศของเทศบาลตำบลปางป๋าวหาย ลงวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๔ โดยขอเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลดังนี้

๒.๑. นายพงศ์พันธุ์ ชัยวิรัช พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้ากองช่าง ระดับ ๖ (นักบริหารงานช่าง ๖) อัตราเงินเดือน ๑๖,๕๗๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (เทคโนโลยีอุตสาหกรรม (ก่อสร้าง)) โดยเป็นผู้ผ่านการคัดเลือก ลำดับที่ ๑ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง ระดับ ๗ (นักบริหารงานช่าง ๗) ให้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง ระดับ ๗ (นักบริหารงานช่าง ๗) อัตราเงินเดือน ๑๖,๖๔๐ บาท

๒.๒. นางจุฬามาศ กายาน พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักบริหารงานการคลัง ๗ อัตราเงินเดือน ๑๘,๔๗๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (การจัดการทั่วไป) โดยเป็นผู้ผ่านการคัดเลือก ลำดับที่ ๑ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง ระดับ ๗ (นักบริหารงานคลัง ๗) ให้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง ระดับ ๗ (นักบริหารงานคลัง ๗) อัตราเงินเดือน ๑๘,๔๗๐ บาท

๓. เทศบาลตำบลทุ่งไธ้ง ขอความขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรง ตำแหน่งสายงานผู้บริหารของเทศบาล ตามประกาศของเทศบาลตำบลทุ่งไธ้ง ลงวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๔ โดยขอเลื่อนและแต่งตั้ง นางจันเพ็ญ เพิ่มขึ้น พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและสวัสดิการสังคม ระดับ ๖ (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ๖) อัตราเงินเดือน ๒๑,๖๒๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (ศิลปศาสตร์) โดยเป็นผู้ผ่านการคัดเลือก ลำดับที่ ๑ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและสวัสดิการสังคม ระดับ ๗ (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ๗) ให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและสวัสดิการสังคม ระดับ ๗ (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ๗) อัตราเงินเดือน ๒๒,๖๒๐ บาท

๔. เทศบาลตำบลวังหงส์ ขอความขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารของเทศบาล ตามประกาศของเทศบาลตำบลวังหงส์ ลงวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๔ โดยขอเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลดังนี้

๔.๑. นางปราณี หงษ์วงศ์ พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้ากองคลัง ระดับ ๖ (นักบริหารงานการคลัง ๖) อัตราเงินเดือน ๑๘,๘๑๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (การบัญชี) โดยเป็นผู้ผ่านการคัดเลือก ลำดับที่ ๑ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง ระดับ ๗ (นักบริหารงานคลัง ๗) ให้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง ระดับ ๗ (นักบริหารงานคลัง ๗) อัตราเงินเดือน ๑๙,๔๑๐ บาท

๔.๒. นายพีรพัฒน์ ลือไธ้ง พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้ากองช่าง ระดับ ๖ (นักบริหารงานช่าง ๖) อัตราเงินเดือน ๑๖,๕๗๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (เทคโนโลยีอุตสาหกรรม (ก่อสร้าง)) โดยเป็นผู้ผ่านการคัดเลือก ลำดับที่ ๑ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง ระดับ ๗ (นักบริหารงานช่าง ๗) ให้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง ระดับ ๗ (นักบริหารงานช่าง ๗) อัตราเงินเดือน ๑๖,๖๔๐ บาท

๕. เทศบาลตำบลสอง ขอความขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลสามัญ ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารของเทศบาล ตามประกาศของเทศบาลตำบลสอง ลงวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๔ โดยขอเลื่อนและแต่งตั้ง นางรุ่งสิริ เตชะที พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้ากองคลัง ระดับ ๖ (นักบริหารงาน การคลัง ๖) อัตราเงินเดือน ๑๗,๖๕๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (การจัดการทั่วไป) โดยเป็นผู้ผ่านการคัดเลือก ลำดับที่ ๑ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง ระดับ ๗ (นักบริหารงานคลัง ๗) ให้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง ระดับ ๗ (นักบริหารงานคลัง ๗) อัตราเงินเดือน ๑๘,๐๑๐ บาท

คณะกรรมการ ฯ ได้ประชุมเพื่อพิจารณาการปรับปรุงตำแหน่งและเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นแล้วในการประชุมคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ครั้งที่ ๙/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๕๔ โดยมีมติเห็นชอบให้ปรับปรุงตำแหน่ง และเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลดังกล่าวเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นได้

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบตามมติของคณะกรรมการ ฯ

ระเบียบวาระที่ ๕.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งและแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งที่ขอปรับปรุง

เทศบาลตำบลเด่นชัย ขอความเห็นชอบเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานเทศบาลสามัญ โดยขอปรับปรุงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับ ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๒๑-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เป็น ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับ ๓ เลขที่ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม โดยระบุตัวที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ขอปรับปรุง คือ สินเอกจามร เลื่อนขึ้นรับตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับ ๓ อัตราเงินเดือน ๑๒,๐๕๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๒๑-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล วุฒิการศึกษา ปวส. (สาขาช่างยนต์)

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ (ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.แพร่ มีมติเห็นชอบ วันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๕๔)

ระเบียบวาระที่ ๕.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลย้าย

ย้ายผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่ง ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่งในระดับเดียวกัน

เทศบาลตำบลปางป๋วย ขอความเห็นชอบให้ น.ส.เตียนจิตต์ แสนประการ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับ ๔ อัตราเงินเดือน ๘,๙๔๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๘-๐๐๑ สังกัด กองคลัง คุณวุฒิ ปริญญาตรี (บริหารธุรกิจ(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)) ย้ายไปดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๘,๙๔๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๒๑๒-๐๐๒ สังกัดกองช่าง ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ(ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.แพร่ มีมติเห็นชอบ วันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๕๔)

ระเบียบวาระที่ ๕.๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบการให้พนักงานเทศบาลโอนและรับโอนพนักงานเทศบาลพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น ข้าราชการอื่น เพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล

๑. เทศบาลตำบลบ้านปิน ขอความเห็นชอบรับโอน นายชาญวิทย์ จูมปา พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับ ๕ อัตราเงินเดือน ๑๐,๗๐๐ บาท วุฒิการศึกษา ปวส. (ช่างก่อสร้าง) สังกัดส่วนโยธา องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกวาว อำเภอเมืองแพร่ จังหวัดแพร่ โอนมาดำรงตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับ ๕ อัตราเงินเดือน ๑๐,๗๐๐ บาท สังกัด กองช่าง เทศบาลตำบลบ้านปิน อำเภอเมือง ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง โดย องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกวาว ไม่ขัดข้องที่จะให้โอน และเทศบาลตำบลบ้านปิน ยินดีรับโอน

/๑/เทศบาลตำบล...

๒. **เทศบาลตำบลแม่จ๊ะ** ขอความเห็นชอบรับโอน พันจำเอกสุเมรี ศิริตั้งสกุล ข้าราชการ ทหารเรือ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พยาบาล รับเงินเดือน ระดับ ป.๒ ชั้น ๒๒ อัตราเงินเดือน ๑๗,๒๗๐ บาท วุฒิการศึกษา ประกาศนียบัตรพยาบาลศาสตร์ระดับต้น สังกัด กรมแพทย์ทหารเรือ (กรมยุทธศาสตร์ทหารเรือ) โอน(ย้าย) มาดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน ระดับ ๔ อัตราเงินเดือน ๑๗,๒๗๐ บาท สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลแม่จ๊ะ อำเภอเด่นชัย ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง โดย กรมแพทย์ ทหารเรือ (กรมยุทธศาสตร์ทหารเรือ) ไม่ขัดข้องที่จะให้โอน(ย้าย) และเทศบาลตำบลแม่จ๊ะ ยินดีรับโอน(ย้าย)

๓. **เทศบาลตำบลช่อแฮ** ขอความเห็นชอบรับโอน(ย้าย) น.ส.ยุวกร จักรรุ่งเรือง พนักงานส่วน ตำบลตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับ ๔ อัตราเงินเดือน ๑๐,๔๔๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (การจัดการทั่วไป(บัญชี)) สังกัด ส่วนการคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลป่าซาง อำเภอดอกคำใต้ จังหวัดพะเยา โอน(ย้าย) มาดำรงตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ระดับ ๔ อัตราเงินเดือน ๑๐,๔๔๐ บาท สังกัด กองคลัง เทศบาลตำบลช่อแฮ อำเภอเมืองแพร่ ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง โดย องค์การบริหารส่วนตำบลป่าซาง ไม่ขัดข้องที่จะ ให้โอน และเทศบาลตำบล ช่อแฮ ยินดีรับโอน

๔. **เทศบาลตำบลวังชิ้น** ขอความเห็นชอบรับโอนพนักงานส่วนตำบล ดังนี้

๔.๑. นายจิรภัทร กันธิยาใจ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบาย และแผน ระดับ ๔ อัตราเงินเดือน ๙,๒๑๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (ศิลปศาสตร์(เอกไทยคดีศึกษา)) สังกัด สำนักงานปลัด อบต. องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านปิน อำเภออลอง โอนมาดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์ นโยบายและแผน ระดับ ๔ อัตราเงินเดือน ๙,๒๑๐ บาท สังกัดสำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลวังชิ้น ซึ่งเป็น ตำแหน่งที่ว่าง โดยองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านปิน ไม่ขัดข้องที่จะให้โอน และเทศบาลตำบลวังชิ้น ยินดีรับโอน

๔.๒. น.ส.รัตนภรณ์ โงมา พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ ๔ อัตราเงินเดือน ๘,๗๔๐ บาท วุฒิการศึกษา ปวส. (การบัญชี) สังกัด ส่วนการคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลแม่พุง อำเภอวังชิ้น โอนมาดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ๔ อัตราเงินเดือน ๘,๗๔๐ บาท สังกัด กองคลัง เทศบาลตำบลวังชิ้น ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง โดย องค์การบริหารส่วนตำบลแม่พุง ไม่ขัดข้องที่จะให้โอน และเทศบาลตำบลวังชิ้น ยินดีรับโอน

๕. **เทศบาลตำบลป่าแม่ต** ขอความเห็นชอบรับโอน พนักงานเทศบาลราย นางสิริดา นากิจ

พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข ระดับ ๗ (นักบริหารงานสาธารณสุข ๗) วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (พยาบาลศาสตร์) อัตราเงินเดือน ๓๐,๒๒๐ บาท สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา ซึ่งเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับผู้บริหารเทศบาล ให้ดำรงตำแหน่งบริหารในตำแหน่งผู้อำนวยการกองสาธารณสุข ระดับ ๗ (นักบริหารงานสาธารณสุข ๗) ลำดับที่ ๑ ตามประกาศเทศบาลตำบลป่าแม่ต เรื่อง ประกาศผลการคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ในระดับที่ สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาลตำบลป่าแม่ต ลงวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๔ ดังนั้น จึงขอรับโอน นางสิริดา นากิจ มาดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับ ๗ (นักบริหารงานสาธารณสุข ๗) อัตราเงินเดือน ๓๐,๒๒๐ บาท สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลป่าแม่ต อำเภอเมืองแพร่ จังหวัดแพร่

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ(ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.แพร่ มีมติเห็นชอบ วันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๕๔)



ระเบียบวาระที่ ๕.๗ เรื่อง ขอความเห็นชอบยกเลิกการโอนข้าราชการครู

เรื่องเดิม

๑. เทศบาลตำบลเด่นชัย เสนอขอรับความเห็นชอบรับโอนข้าราชการครู กทม. ราย น.ส.พรรณธิดา สายตา ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ วุฒิกการศึกษา ปริญญาตรี (ครุศาสตร์ (เอกปฐมวัย)) ปริญญาโท (ศึกษาศาสตร์ (เอกปฐมวัย)) สังกัด โรงเรียนราชบพิต สังกัด กรุงเทพมหานคร มาดำรงตำแหน่ง พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู สังกัดโรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลเด่นชัย กองการศึกษา เทศบาลตำบลเด่นชัย

๒. ก.ท.จ.แพร่ มีมติเห็นชอบในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๔ ให้รับ โอน น.ส.พรรณธิดา สายตา ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ วุฒิกการศึกษา ปริญญาตรี (ครุศาสตร์ (เอกปฐมวัย)) ปริญญาโท (ศึกษาศาสตร์ (เอกปฐมวัย)) สังกัด โรงเรียนราชบพิต สังกัด กรุงเทพมหานคร

ข้อเท็จจริง

เทศบาลตำบลเด่นชัย มีหนังสือ ที่ พร ๕๒๒๐๕/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๕๔ แจ้งว่า กรุงเทพมหานครได้แจ้งขอยกเลิกการโอนของข้าราชการครูรายดังกล่าว เนื่องจากมีปัญหาด้านที่อยู่และครอบครัว เทศบาลตำบลเด่นชัย จึงขอยกเลิกการรับโอนข้าราชการครูรายดังกล่าว

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕.๘ เรื่อง การจัดสรรอัตรากำลังตำแหน่งและเงินเดือน พนักงานส่วนท้องถิ่น ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ข้อเท็จจริง

๑. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น มีหนังสือ ด่วนมาก ที่ มท ๐๘๙๓.๔/ว๑๖๔๔ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๕๔ เรื่อง การจัดสรรอัตรากำลังตำแหน่งและเงินเดือน พนักงานส่วนท้องถิ่น ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แจ้งว่ากรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้พิจารณาจัดสรรอัตราตำแหน่งและเงินเดือนพนักงานส่วนท้องถิ่น ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๔ เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดำเนินการคัดเลือกและแต่งตั้งผู้ดูแลเด็ก ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนเป็นครูผู้ดูแลเด็ก รายละเอียดตามบัญชีการจัดสรรอัตราตำแหน่งและเงินเดือน ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก

เพื่อให้การจัดสรรอัตราตำแหน่งและเงินเดือนพนักงานส่วนท้องถิ่น ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก และการสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์กรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น จึงขอให้จังหวัดดำเนินการ ดังนี้

๑. ภายใน ๑๕ วัน นับจากวันที่ได้รับแจ้งการจัดสรรจากกรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น ให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด นำเรื่องเสนอขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการ ข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่น ในการกำหนดตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กดังกล่าว และแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดทำประกาศกำหนดตำแหน่ง และดำเนินการสรรหาบุคคลเข้าสู่ตำแหน่งที่ได้รับการจัดสรรภายใน ๑๕ วัน นับจากวันที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รับทราบมติคณะกรรมการข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่น

/๒...ให้องค์กร...

๒. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดำเนินการจัดสรรอัตรา และตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก ไปยังศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ตามข้อแนะนำที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กำหนด

๓. แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ได้รับการจัดสรรอัตราตำแหน่ง และเงินเดือน พนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก โดยวิธีการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษโดยไม่ต้องสอบแข่งขันตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและครูผู้ดูแลเด็กเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ตามประกาศ ณ วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๒ (ตามประกาศ ก.ท.จ.แพร่ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขัน สำหรับหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และครูผู้ดูแลเด็ก เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ลงวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓ และหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๙/ว๔ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๔ ให้แล้วเสร็จภายใน เดือนธันวาคม ๒๕๕๔ หากไม่ดำเนินการภายในกำหนด กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น อาจพิจารณาตัดโอนอัตราและตำแหน่งที่ได้รับการจัดสรรไปให้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ต่อไป โดยผู้ดูแลเด็กที่เข้ารับการสรรหาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ต้องมีคุณสมบัติตามมาตรฐานตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก

๔. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดำเนินการบรรจุแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็กที่ได้รับการจัดสรรได้ไม่ก่อนวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๔ โดยให้เบิกจ่ายเงินเดือน และเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว จากงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๔ เงินอุดหนุนเฉพาะกิจสำหรับสนับสนุนศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ซึ่ง กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จะโอนไปตั้งจ่ายที่จังหวัดต่อไป ทั้งนี้ เมื่อมีการบรรจุแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวแล้ว ให้ยุบเลิกตำแหน่งพนักงานจ้างเดิมของผู้ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง และให้จัดส่งสำเนาคำสั่งบรรจุแต่งตั้งพร้อมสำเนาบัตรประวัติของผู้ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งถึงสำนักประสานและพัฒนากิจการการศึกษาท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ภายใน ๗ วัน นับแต่วันที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีคำสั่งบรรจุแต่งตั้ง

๕. ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดและนายอำเภอ ในฐานะผู้กำกับดูแลองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น แล้วแต่กรณี พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการกำกับดูแลการสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ให้เป็นไปด้วย ความบริสุทธิ์ โปร่งใส และยุติธรรม เพื่อป้องกันมิให้เกิดกรณีการทุจริตหรือ เรียกรับผลประโยชน์ใด ซึ่งจะนำความเสียหายต่อการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และ ราชการ

๒. จังหวัดแพร่ ได้แจ้งการจัดสรรอัตรากำลังและเงินเดือนพนักงานส่วนท้องถิ่นศูนย์พัฒนาเด็ก เล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้เทศบาลและองค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตพื้นที่ทราบและเตรียม ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องแล้ว ตามหนังสือจังหวัดแพร่ ด่วนมาก ที่ พร ๐๐๓๗.๒/ว๓๓๘๒ ลงวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๕๔



/ข้อเสนอ...

ข้อเสนอ

เห็นควรให้ความเห็นชอบให้เทศบาลกำหนดโครงสร้างศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในสังกัดทุกแห่ง และกำหนดตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็กลงในแผนอัตรากำลึง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๕-พ.ศ.๒๕๕๗) ของเทศบาล เพื่อดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กต่อไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

ที่ประชุมได้เสนอความคิดเห็นกันอย่างหลากหลายและมีมติเห็นชอบดังนี้

๑. เห็นชอบให้เทศบาลกำหนดโครงสร้างศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในสังกัดทุกแห่ง และกำหนดตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็กลงในแผนอัตรากำลึง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๕-พ.ศ.๒๕๕๗) ของเทศบาล เพื่อดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กต่อไป

๒. เห็นชอบให้แต่งตั้งประธานคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขัน รายละเอียดดังนี้

๑. นายอดุลย์ หันพงษ์กิตติกุล ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.ท.จ.แพร่ เป็นประธานกรรมการฯ ดังนี้

- (๑) เทศบาลตำบลสอง
- (๒) เทศบาลตำบลห้วยหม้าย
- (๓) เทศบาลตำบลร่องกวาง
- (๔) เทศบาลตำบลบ้านเวียง

๒. นายสงวน อินตะจวง ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.ท.จ.แพร่ เป็นประธานกรรมการ ฯ ดังนี้

- (๑) เทศบาลเมืองแพร่
- (๒) เทศบาลตำบลป่าแมต
- (๓) เทศบาลตำบลทุ่งไผ่

๓. นายเจริญสุข ชุมศรี ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.ท.จ.แพร่ เป็นประธานกรรมการ ฯ ดังนี้

- (๑) เทศบาลตำบลสูงเม่น
- (๒) เทศบาลตำบลช่อแฮ
- (๓) เทศบาลตำบลบ้านถิ่น
- (๔) เทศบาลตำบลสวนเขื่อน

๔. นายพิทักษ์ บุญเวทย์ ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.ท.จ.แพร่ เป็นประธานกรรมการ ฯ ดังนี้

- (๑) เทศบาลตำบลเด่นชัย
- (๒) เทศบาลตำบลปางป่าหวาย
- (๓) เทศบาลตำบลแม่จิวะ
- (๔) เทศบาลตำบลวังชิ้น

๕. นายศักดิ์ ภูพลับ ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.แพร่ เป็นประธานกรรมการ ฯ ดังนี้

- (๑) เทศบาลตำบลบ้านปิน
- (๒) เทศบาลตำบลห้วยอ้อ
- (๓) เทศบาลตำบลเวียงต้า
- (๔) เทศบาลตำบลแม่ปาน
- (๕) เทศบาลตำบลแม่ลานนา

๖. นายถนอม อินกัน ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.แพร่ เป็นประธานกรรมการ ฯ ดังนี้

- (๑) เทศบาลตำบลหนองม่วงไข่
- (๒) เทศบาลตำบลวังหงส์
- (๓) เทศบาลตำบลแม่คำมี
- (๔) เทศบาลตำบลแม่หล่าย



ระเบียบวาระที่ ๕.๙ เรื่อง ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

ข้อเท็จจริง

(๑.) สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. มีหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๙/ว ๒ ลงวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๕๔ แจ้งว่า ได้มีจังหวัดและ อบต. หลายแห่ง ท้าหรือแนวทางการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจหรือพนักงานจ้างทั่วไป ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ตำแหน่งหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและครูผู้ดูแลเด็กภายหลังจากที่มาตรฐานกำหนดตำแหน่งหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและครูผู้ดูแลเด็ก มีผลใช้บังคับว่าจะกำหนดคุณสมบัติอย่างไร

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า กรณีตามข้อหาหรือดังกล่าว ขอชักข้อมแนวทางปฏิบัติในการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ภายหลังจากการประกาศใช้มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ดังนี้

๑.การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

๑.๑. ตำแหน่งผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและหรือตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็กแล้วแต่กรณี สามารถจ้างได้ ๒ ลักษณะ ได้แก่

(๑) ตำแหน่ง ผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและหรือตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก สำหรับผู้มีคุณวุฒิ ให้กำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและหรือครูผู้ดูแลเด็ก แล้วแต่กรณี มาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.ท.กำหนด

(๒) ตำแหน่งผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและหรือตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก สำหรับผู้มีทักษะ ให้กำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งโดยใช้ทักษะเฉพาะของบุคคล ซึ่งจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี และทักษะ ของบุคคลดังกล่าวจะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงความมีทักษะในงานนั้น ๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติหรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ

๒.การจ้างพนักงานจ้างทั่วไป สามารถจ้างได้สำหรับตำแหน่งที่ปฏิบัติหน้าที่ดูแลเด็ก ตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๓๗ เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการกลางข้าราชการ และพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) เรื่อง ปรับปรุงค่าตอบแทน(ค่าจ้าง) พนักงานจ้างทั่วไปและการกำหนดตำแหน่งและเรื่องต่อสัญญาจ้างลูกจ้างชั่วคราว ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๔

(จังหวัดได้แจ้งเรื่องดังกล่าวให้ อบต. ถือปฏิบัติตามหนังสือ ที่ พร ๐๐๓๗.๒/ว ๒๕๔ ลว. ๒ ก.พ. ๒๕๕๔)

(๒.) สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๙/ว๓ ลว. ๑๑ มี.ค. ๒๕๕๔ เรื่อง ชักข้อมแนวทางการกำหนดค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) สำหรับพนักงานจ้างในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กควมว่า

ตามที่ จังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหลายแห่ง ท้าหรือแนวทางการจ้างพนักงานจ้างในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ตำแหน่งหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและหรือครูผู้ดูแลเด็ก ภายหลังจากที่มาตรฐานกำหนดตำแหน่งหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและหรือครูผู้ดูแลเด็กมีผลบังคับใช้ ตามหนังสือที่อ้างถึง ๒ ว่าในการจ้างพนักงานจ้างดังกล่าวจะกำหนดให้ได้รับค่าตอบแทน(ค่าจ้าง) ในอัตราเดือนละเท่าใด นั้น

/สำนักงาน...

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๕๐ เมื่อวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๐ มีมติเห็นชอบให้เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. หรือผู้ช่วยเลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. มอบหมาย มีอำนาจวินิจฉัย และตอบข้อหารือที่มีแนวทางปฏิบัติ หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลที่ชัดเจนอยู่แล้ว หรือ เคยมีการตอบข้อหารือในประเด็นที่เป็นลักษณะเดียวกันมาแล้ว กรณีตามข้อหารือจึงขอชักซ้อมแนวทางปฏิบัติในการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ภายหลังจากการประกาศใช้ มาตรฐานกำหนดตำแหน่งหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก โดยการกำหนดอัตราค่าตอบแทน ให้ถือปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕ / ว ๑๖๕ ลงวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๐ เรื่องการปรับอัตราค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ดังนี้

๑. พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งที่ปฏิบัติหน้าที่ดูแลเด็กเล็ก (ผู้ดูแลเด็ก) กำหนดให้ได้รับ ค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) ในอัตราเดือนละ ๕,๐๘๐ บาท

๒. พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและหรือตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก สำหรับผู้มีทักษะ ซึ่งกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งโดยใช้ทักษะ เฉพาะของบุคคลที่จะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยมีหนังสือ รับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงาน กำหนดให้ได้รับอัตราค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) เริ่มต้นที่ขั้นต่ำสุดของ อันดับ จ.๑ (ปัจจุบันอัตรา ๕,๗๖๐ บาท)

๓. พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและหรือตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก สำหรับผู้ที่มีคุณวุฒิ ซึ่งกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่งหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและหรือครูผู้ดูแลเด็ก กำหนดให้ได้รับอัตราค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) ดังนี้

(๑) ผู้ได้รับคุณวุฒิปริญญาตรี ที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งหัวหน้าศูนย์ พัฒนาเด็กเล็กและหรือครูผู้ดูแลเด็ก แล้วแต่กรณี ให้ได้รับอัตราค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) เริ่มต้นที่ขั้นต่ำสุดของอันดับ จ.๓ (ปัจจุบัน ๗,๙๔๐ บาท)

(๒) ผู้ได้รับวุฒิปริญญาตรี หลักสูตร ๕ ปี ที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและหรือครูผู้ดูแลเด็ก แล้วแต่กรณี ให้ได้รับอัตราค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) เริ่มต้นที่ขั้น ๓ ของอันดับ จ.๓ (ปัจจุบัน ๘,๗๐๐ บาท)

(๓) ผู้ที่ได้รับวุฒิปริญญาโท ที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งหัวหน้าศูนย์ พัฒนาเด็กเล็กและหรือครูผู้ดูแลเด็ก แล้วแต่กรณี ให้ได้รับอัตราค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) เริ่มต้นที่ขั้นต่ำสุดของ จ.๔ (ปัจจุบัน ๙,๗๐๐ บาท)

(จังหวัดได้แจ้งเรื่องดังกล่าวให้ อบท. ถือปฏิบัติตามหนังสือ ที่ พร ๐๐๓๗.๒/ว ๑๓๒๖ ลว. ๒๘ มี.ค. ๒๕๕๔)

ข้อพิจารณาและข้อเสนอ

เพื่อให้การกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กของเทศบาลเป็นไปด้วยความ เรียบร้อย เห็นควรเห็นชอบให้เทศบาลปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ดังนี้

๑. พนักงานจ้างทั่วไป ให้กำหนดชื่อตำแหน่ง “ผู้ดูแลเด็ก”

๒. พนักงานจ้างตามภารกิจ ให้กำหนดชื่อตำแหน่ง ดังนี้

๒.๑ “ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก” (กลุ่มผู้มีทักษะ)

๒.๒ “ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก” (กลุ่มผู้มีคุณวุฒิ รับค่าตอบแทน จ.๑)

๒.๓ “ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก” (กลุ่มผู้มีคุณวุฒิ รับค่าตอบแทน จ.๓)

๒.๔ “ผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก”



/โดยให้เทศบาล...

โดยให้เทศบาลปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๕๒-๒๕๕๕) ให้แล้วเสร็จภายในเดือนตุลาคม ๒๕๕๔

ทั้งนี้ ให้ฝ่ายเลขานุการ กทจ.แพร่ ตรวจสอบความถูกต้องในการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งดังกล่าว หากเทศบาลดำเนินการไม่ถูกต้อง ให้ฝ่ายเลขานุการฯ แนะนำให้เทศบาลดำเนินการให้ถูกต้อง และรายงานให้ ก.ท.จ.แพร่ ทราบต่อไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๐ เรื่อง ขอความเห็นชอบแต่งตั้งลูกจ้างประจำให้ดำรงตำแหน่งที่ขอปรับปรุง
เรื่องเดิม

๑. เทศบาลตำบลช่อแฮ ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำ ดังนี้

๑. น.ส.ระเบียบ เวียงนาค ตำแหน่ง ลูกจ้างงานทะเบียน อัตราค่าจ้าง ๑๔,๔๑๐ บาท วุฒิการศึกษา ปวส. (บริหารธุรกิจ(สาขาการบัญชี)) สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๒๙ เพื่อปรับปรุงเป็นตำแหน่ง เจ้าพนักงานทะเบียน สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลช่อแฮ อำเภอเมืองแพร่

๒. นายสายัญ ชมเปราะ ตำแหน่ง คณงานทั่วไป(ประจำรถบรรทุกขยะ) อัตราค่าจ้าง ๑๒,๔๔๐บาท วุฒิการศึกษา ปวส. (ช่างยนต์) สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ เพื่อปรับปรุงเป็นตำแหน่ง เจ้าพนักงานการประปา สังกัด กองการประปา เทศบาลตำบลช่อแฮ อำเภอเมืองแพร่

๓. นายวิทยา เมฆอากาศ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์(รถบรรทุกขยะ)อัตราค่าจ้าง ๑๔,๗๐๐ บาท วุฒิการศึกษา ม.ศ.๕ และมีใบขับขี่ชนิดที่ ๒ สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๘ เพื่อปรับปรุงเป็นตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถยกกระเช้า) สังกัด กองช่าง เทศบาลตำบลช่อแฮ อำเภอเมืองแพร่

๒. ก.ท.จ.แพร่ ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๕๔ มีมติเห็นชอบให้เทศบาลตำบลช่อแฮ ปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำทั้ง ๓ ราย ได้โดยดำเนินการคัดเลือกลูกจ้างประจำดังกล่าวเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งใหม่ ตามข้อ ๔๐๕ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และให้เทศบาลตำบลช่อแฮ ขอความเห็นชอบในการแต่งตั้งให้ลูกจ้างประจำดังกล่าวเข้าสู่ตำแหน่งใหม่ ในการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งต่อไป

ข้อเท็จจริง

เทศบาลตำบลช่อแฮ ได้ดำเนินการคัดเลือกลูกจ้างประจำ เพื่อเข้าสู่ตำแหน่งใหม่ที่ขอปรับปรุง

ดังนี้

๑. น.ส.ระเบียบ เวียงนาค ตำแหน่ง ลูกจ้างงานทะเบียน อัตราค่าจ้าง ๑๔,๔๑๐ บาท วุฒิการศึกษา ปวส. (บริหารธุรกิจ(สาขาการบัญชี)) สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เป็นตำแหน่ง เจ้าพนักงานทะเบียน สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลช่อแฮ อำเภอเมืองแพร่

๒. นายสายัญ ชมเปราะ ตำแหน่ง คณงานทั่วไป(ประจำรถบรรทุกขยะ) อัตราค่าจ้าง ๑๒,๔๔๐บาท วุฒิการศึกษา ปวส. (ช่างยนต์) สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เป็นตำแหน่ง เจ้าพนักงานการประปา สังกัด กองการประปา เทศบาลตำบลช่อแฮ อำเภอเมืองแพร่



๓. นายวิทยา เมฆอากาศ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์(รถบรรทุกขยะ)อัตราค่าจ้าง ๑๔,๗๐๐ บาท
วุฒิมัธยมศึกษา ม.ศ.๕ และมีใบขับขี่ชนิดที่ ๒ สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เป็นตำแหน่ง พนักงาน
ขับรถเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถยกกระเช้า) สังกัด กองช่าง เทศบาลตำบลช่อแฮ อำเภอเมืองแพร่

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า เทศบาลตำบลช่อแฮ อำเภอเมืองแพร่ ได้ดำเนินการ
ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ประกอบกับลูกจ้างประจำรายทั้ง ๓ ราย เป็นผู้มีความสามารถดีเยี่ยมที่จะแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งดังกล่าว จึงเห็นควรให้ความเห็นชอบในการแต่งตั้งให้ลูกจ้างประจำรายดังกล่าว เข้าสู่ตำแหน่งใหม่
ที่ขอปรับปรุง

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๑ เรื่อง ขอรับความเห็นชอบเปลี่ยนแปลงกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๔ ปี ของเทศบาล

เรื่องเดิม

ก.ท.จ.แพร่ ในการประชุม ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๑ เห็นชอบกำหนด
วงรอบการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และกรอบพนักงานจ้าง ๔ ปี ดังนี้

ภายในเดือนธันวาคม

ภายในเดือนมีนาคม

ภายในเดือนมิถุนายน

ภายในเดือนกันยายน

และเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการจัดทำและปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และกรอบพนักงานจ้าง
๔ ปี ของเทศบาล ดังนี้

- | | | |
|--------------------------------|----------------------------|----------------------------|
| ๑. นายศักดิ์ กุฬลับ | ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.แพร่ | เป็นประธานอนุกรรมการ |
| ๒. ปลัดจังหวัดแพร่ | | เป็นอนุกรรมการ |
| ๓. นายโชคชัย พนมขวัญ | นายกเทศมนตรีเมืองแพร่ | เป็นอนุกรรมการ |
| ๔. นางอรอนงค์ นันทะเดช | ปลัดเทศบาลตำบลสอง | เป็นอนุกรรมการ |
| ๕. ท้องถิ่นจังหวัดแพร่ | | เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ |
| ๖. ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่ | | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |

ข้อเท็จจริง

เทศบาลในพื้นที่จังหวัดแพร่ ได้ขอความเห็นชอบปรับปรุงกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๔ ปี
ในรอบเดือน กันยายน ๒๕๕๔ ดังนี้

ข้อเท็จจริง

เทศบาลตำบลบ้านเวียง ขอปรับเกลี้ยตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วย
เจ้าหน้าที่ธุรการ สังกัด กองการศึกษา เป็นตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยสันหนากการ สังกัด
กองการศึกษา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔ เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น



/คณะอนุกรรมการ ฯ ...

คณะกรรมการตรวจสอบการเจ้าหน้าที่และปรับปรุงกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๔ ปี
ของเทศบาล ได้ประชุมเพื่อพิจารณาแล้ว ในการประชุมคณะกรรมการ ฯ ครั้งที่ ๓/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๓
กันยายน ๒๕๕๔ มีมติเห็นชอบการปรับปรุงกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๔ ปี ตามที่เทศบาล
ได้ขอความเห็นชอบ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบตามมติของคณะกรรมการ ฯ

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๒ เรื่อง ขอรับความเห็นชอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาล(พ.ศ.๒๕๕๕-พ.ศ.๒๕๕๗)

เรื่องเดิม

ก.ท.จ.แพร่ ในการประชุม ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๑ เห็นชอบ
กำหนดวงรอบการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และกรอบพนักงานจ้าง ๔ ปี ดังนี้

ภายในเดือนธันวาคม

ภายในเดือนมีนาคม

ภายในเดือนมิถุนายน

ภายในเดือนกันยายน

และเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเจ้าหน้าที่และปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และกรอบพนักงานจ้าง
๔ ปี ของเทศบาล ดังนี้

- | | | |
|--------------------------------|----------------------------|----------------------------|
| ๑. นายศักดิ์ ภู่วัฒน์ | ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.แพร่ | เป็นประธานอนุกรรมการ |
| ๒. ปลัดจังหวัดแพร่ | | เป็นอนุกรรมการ |
| ๓. นายโชคชัย พนมขวัญ | นายกเทศมนตรีเมืองแพร่ | เป็นอนุกรรมการ |
| ๔. นางอรอนงค์ นันทะเดช | ปลัดเทศบาลตำบลสอง | เป็นอนุกรรมการ |
| ๕. ท้องถิ่นจังหวัดแพร่ | | เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ |
| ๖. ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่ | | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |

ข้อเท็จจริง

เทศบาลในเขตพื้นที่จังหวัดแพร่ ได้ขอความเห็นชอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๕ - พ.ศ.
๒๕๕๗)

รายละเอียดตามร่างแผนอัตรากำลัง และตารางสรุปการขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มของเทศบาล
ในพื้นที่จังหวัดแพร่

ข้อเสนอ

๑) คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานเทศบาล (พ.ศ.๒๕๕๕- พ.ศ. ๒๕๕๗)
ได้ประชุมเพื่อพิจารณาแล้ว ในการประชุมคณะกรรมการ ฯ ครั้งที่ ๓/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๓ กันยายน
๒๕๕๔ มีมติเห็นชอบการจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานเทศบาล ตามที่เทศบาลได้ขอความเห็นชอบ ยกเว้น

๑.เทศบาลตำบลทุ่งไฉ้ง อำเภอเมืองแพร่

๑.๑. ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล ระดับ ๘ (นักบริหารงานเทศบาล ๘ เลขที่ ๐๒-๐๑๐๑-๐๐๒
เนื่องจากอัตรากำลังที่เทศบาลมีอยู่เหมาะสมและเพียงพอแล้ว

๑.๒. ตำแหน่ง วิศวกรโยธา ๓-๕/๖ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๕๑๕-๐๐๑ เนื่องจากอัตรากำลัง
ที่เทศบาลมีอยู่เหมาะสมและเพียงพอแล้ว

๒.เทศบาลตำบลวังหงส์ อำเภอเมืองแพร่ ตำแหน่ง นักวิชาการเกษตร เลขที่ตำแหน่ง
๑๔-๐๗๐๘-๐๐๑ เนื่องจากอัตรากำลังที่เทศบาลมีอยู่เหมาะสมและเพียงพอแล้ว



/ก.เทศบาลตำบล...

๓. เทศบาลตำบลห้วยหม้าย อำเภอสอง

๓.๑. ตำแหน่ง เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ ๒-๔/๕ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๔-๐๐๑
เนื่องจากอัตรากำลังที่เทศบาลมีอยู่เหมาะสมและเพียงพอแล้ว

๓.๒. ตำแหน่ง นายช่างสำรวจ ๒-๔/๕ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๕๑๘-๐๐๑ เนื่องจาก
เนื่องจากอัตรากำลังที่เทศบาลมีอยู่เหมาะสมและเพียงพอแล้ว

๔. เทศบาลตำบลแม่ลานนา อำเภอสอง ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล ระดับ ๖ เลขที่ตำแหน่ง
๐๐-๐๑๐๑-๐๐๒ เนื่องจากอัตรากำลังที่เทศบาลมีอยู่เหมาะสมและเพียงพอแล้ว

๕. เทศบาลตำบลห้วยอ้อ อำเภอสอง

๕.๑. ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ๒-๔/๕ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๑๒-๐๐๒ เนื่องจาก
อัตรากำลังที่เทศบาลมีอยู่เหมาะสมและเพียงพอแล้ว

๕.๒. ตำแหน่ง ช่างไฟฟ้า ๑-๓/๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๕๒๓-๐๐๑ เนื่องจากอัตรากำลังที่
เทศบาลมีอยู่เหมาะสมและเพียงพอแล้ว

๕.๓. ตำแหน่ง นักวิชาการส่งเสริมสุขภาพ ๓.๕/๖ว เลขที่ตำแหน่ง ๐๖-๐๔๐๙-๐๐๑
เนื่องจากอัตรากำลังที่เทศบาลมีอยู่เหมาะสมและเพียงพอแล้ว

๕.๔. ตำแหน่ง สันทนาการ ๓-๕/๖ เลขที่ตำแหน่ง ๐๘-๐๘๐๓-๐๐๑ เนื่องจากอัตรากำลังที่
เทศบาลมีอยู่เหมาะสมและเพียงพอแล้ว

๕. เทศบาลตำบลแม่ปาน อำเภอสอง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ๒-๔/๕ เลขที่ตำแหน่ง
๐๔-๐๒๑๒-๐๐๔ เนื่องจากอัตรากำลังที่เทศบาลมีอยู่เหมาะสมและเพียงพอแล้ว

๖. เทศบาลตำบลเด่นชัย อำเภอเด่นชัย

๖.๑. ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ๒-๔/๕ เลขที่ตำแหน่ง ๐๖-๐๒๑๒-๐๐๙ เนื่องจาก
อัตรากำลังที่เทศบาลมีอยู่เหมาะสมและเพียงพอแล้ว

๖.๒. ตำแหน่ง นักวิชาการวัฒนธรรม ๓-๕/๖ เลขที่ตำแหน่ง ๐๘-๐๘๑๓-๐๐๑ เนื่องจาก
อัตรากำลังที่เทศบาลมีอยู่เหมาะสมและเพียงพอแล้ว

๗. เทศบาลตำบลปางป้าห้วย อำเภอเด่นชัย ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๓-๕/๖
เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๙-๐๐๑ เนื่องจากอัตรากำลังที่เทศบาลมีอยู่เหมาะสมและเพียงพอแล้ว

**๒) คณะอนุกรรมการ ฯ ได้เห็นชอบกำหนดแนวทางในการปรับปรุงแผนอัตรากำลังเทศบาล
๓ ปี และกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๔ ปี ดังนี้**

๑. กำหนดให้มีการปรับปรุงแผนอัตรากำลังพนักงานเทศบาล ๓ ปี และกรอบอัตรากำลัง
พนักงานจ้าง ๔ ปี ปีละ ๒ ครั้ง คือ ภายในเดือนมีนาคม และ กันยายน กรณีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
สายงานผู้บริหาร กำหนดให้ปรับปรุง ปีละ ๔ ครั้ง คือภายในเดือนธันวาคม มีนาคม มิถุนายน และกันยายน

๒. กรณีเทศบาลที่มีภาระค่าใช้จ่ายในปี ๒๕๕๕ ตั้งแต่ร้อยละ ๓๗ ขึ้นไป ให้เทศบาลเร่ง
ดำเนินการปรับลดภาระค่าใช้จ่ายลง และไม่ควรกำหนดส่วนราชการ หรือกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล
หรือพนักงานจ้างเพิ่ม

๓. กรณีเทศบาลที่มีภาระค่าใช้จ่ายในปี ๒๕๕๕ ยังไม่ถึงร้อยละ ๓๗ ให้เทศบาลดำเนินการ
ปรับลดภาระค่าใช้จ่ายลง หากจะกำหนดส่วนราชการ หรือกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล หรือพนักงานจ้าง
เพิ่ม ให้กระทำได้เฉพาะกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นเร่งด่วนและมีปริมาณงานเพิ่มขึ้นถึงขนาดต้องกำหนด
ส่วนราชการ หรือกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล หรือพนักงานจ้างเพิ่ม



/๔.กรณีเทศบาล....

๔. กรณีเทศบาลเสนอขอรับความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ.แพร่ ในปรับปรุงแผนอัตรากำลัง พนักงานเทศบาล ๓ ปี และกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๔ ปี การบรรจุแต่งตั้ง การโอน การย้าย หรือการอื่นใด เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลที่มีผลกระทบต่อภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ให้เทศบาลแสดงภาระ ค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคล ทั้งก่อนและหลังดำเนินการ โดยให้หัวหน้ากองคลัง/ผู้อำนวยการกองคลัง ปลัดเทศบาล และนายกเทศมนตรีลงนามรับรองในแบบแสดงภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล (แบบ ๓) ทุกครั้ง

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบตามมติของคณะอนุกรรมการ ฯ

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบประกาศกำหนดหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลของเทศบาล

คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล(ก.ท.) ได้ประกาศ เรื่อง ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์การ เลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นนอกระดับควบขั้นสูง ในสายงานวิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยี และสายงานนิติการ (ฉบับที่ ๒)

สำนักงาน ก.ท. จึงขอให้ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด (ก.ท.จ.) ดำเนินการ ดังนี้

๑.จัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่ สูงขึ้นนอกระดับควบขั้นสูง ในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และสายงานนิติการ (ฉบับที่ ๒)

๒.กรณีคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ฯ มีรูปแบบและ เนื้อหาเช่นเดียวกับที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด ถือว่าคณะกรรมการกลางพนักงาน เทศบาล (ก.ท.) ได้ให้ความเห็นชอบแล้วให้ประกาศใช้บังคับได้ แต่หากประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ ฯ หรือประกาศ แก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์ ฯ แตกต่างจากที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด ให้เสนอ คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงจะประกาศใช้บังคับได้โดยให้ ดำเนินการประกาศให้แล้วเสร็จภายใน ๔๕ วัน นับแต่วันที่ได้รับแจ้งหนังสือ (ได้รับหนังสือเมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน (รายละเอียดเอกสารตามที่แนบมาพร้อมนี้)

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบประกาศกำหนดหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลของเทศบาล

คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล(ก.ท.) ได้ประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบ คัดเลือกสำหรับพนักงานเทศบาล (ฉบับที่ ๘) และเรื่อง มาตรฐานทั่วไปกำหนดค่าตอบแทนการตรวจประเมินผล งานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ(ฉบับที่ ๒)

สำนักงาน ก.ท. จึงขอให้ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด (ก.ท.จ.) ดำเนินการ ดังนี้

๑.จัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบคัดเลือกสำหรับพนักงานเทศบาล (ฉบับที่ ๒) และมาตรฐานทั่วไปกำหนดค่าตอบแทนการตรวจประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการ ศึกษาเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ(ฉบับที่ ๒)



๒.กรณีคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ฯ มีรูปแบบและเนื้อหาเช่นเดียวกับที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด ถือว่าคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ได้ให้ความเห็นชอบแล้วให้ประกาศใช้บังคับได้ แต่หากประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ ฯ หรือประกาศแก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์ ฯ แตกต่างจากที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด ให้เสนอคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงจะประกาศใช้บังคับได้โดยให้ดำเนินการประกาศให้แล้วเสร็จภายใน ๔๕ วัน นับแต่วันที่ได้รับแจ้งหนังสือ (ได้รับหนังสือเมื่อวันที่ ๒๐ กันยายน (รายละเอียดเอกสารตามที่แนบมาพร้อมนี้)

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง อื่น ๆ