



ที่ พร ๐๐๓๗๒/ว ๗๔๗

ด้วย สำนักงานท้องถิ่นอำเภอทุกอำเภอ
สำนักงานเทศบาลเมืองแพร่

ตัวยศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ (ก.ท.จ.แพร) ได้ดำเนินการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๘ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสภากองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ (ชั้น ๓ อาคารหลังเก่า) เพื่อพิจารณาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่ จึงขอส่งรายละเอียดของสรุปมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ (ก.ท.จ.แพร) ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๘ และสามารถดูรายละเอียดของสรุปมติการประชุม ก.ท.จ. แพร ได้ที่ www.phraaelocal.go.th.

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง สำหรับอำเภอให้แจ้งเทศบาลตำบลในพื้นที่ และนำเรียนนายอำเภอเพื่อโปรดทราบด้วย



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
โทร.๐-๕๕๕๓-๔๗๗๙ ต่อ ๑๙

สรุปมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ (ก.ท.จ.แพร')

ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๘

วันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๘ เวลา ๐๙.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสภากองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ (ชั้น ๓ อาคารหลังเก่า)

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ (ไม่มี)

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม ก.ท.จ.แพร' ครั้งที่ ๘/๒๕๕๘
เมื่อวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๕๘

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม ก.ท.จ.แพร' ครั้งที่ ๘/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๕๘

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง สืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่ผ่านมา (ไม่มี)

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เพื่อทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔.๑ เรื่อง การดำเนินการคัดเลือกและสอบคัดเลือกพนักงานเทศบาลตำแหน่งผู้บริหาร

เทศบาลในพื้นที่จังหวัดแพร่จะดำเนินการคัดเลือกและสอบคัดเลือก พนักงานเทศบาลตำแหน่งผู้บริหาร โดยจะดำเนินการคัดเลือกและสอบคัดเลือกในวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ ดังนี้

การคัดเลือก

๑. เทศบาลเมืองแพร' จำนวน ๑ ตำแหน่ง ได้แก่ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ ระดับ ๗ (นักบริหารงานการคลัง ๗) สังกัด กองคลัง
๒. เทศบาลตำบลป่าเมต จำนวน ๒ ตำแหน่ง ได้แก่
 - (๑) ปลัดเทศบาล ระดับ ๔ (นักบริหารงานเทศบาล ๔) สังกัด เทศบาลตำบลป่าเมต
 - (๒) ผู้อำนวยการกองคลัง ๗ (นักบริหารงานการคลัง ๗) สังกัด กองคลัง
๓. เทศบาลตำบลห้วยอ้อ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ได้แก่ ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล ระดับ ๕ (นักบริหารงานเทศบาล ๕) สังกัด เทศบาลตำบลห้วยอ้อ
๔. เทศบาลตำบลหนองม่วงไข่ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ได้แก่ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ระดับ ๗ (นักบริหารงานทั่วไป ๗) สังกัด สำนักปลัดเทศบาล

การสอบคัดเลือก

๑. เทศบาลตำบลสูงเม่น จำนวน ๒ ตำแหน่ง ได้แก่
 - (๑) ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป ระดับ ๖ (นักบริหารงานทั่วไป ๖) สังกัด สำนักปลัดเทศบาล
 - (๒) ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข ระดับ ๖ (นักบริหารงานสาธารณสุข ๖) สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
๒. เทศบาลตำบลรือกวาง จำนวน ๓ ตำแหน่ง ได้แก่
 - (๑) ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป ระดับ ๖ (นักบริหารงานทั่วไป ๖) สังกัด สำนักปลัดเทศบาล

/๗) ตำแหน่ง ...

- (๒) ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายโยธา ระดับ ๖ (นักบริหารงานช่าง ๖) สังกัด กองช่าง
(๓) ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลร้องกวาง สังกัด กองการศึกษา
๓. เทศบาลตำบลหนองกว่า จำนวน ๑ ตำแหน่ง ได้แก่ หัวหน้าฝ่ายบริหารงานการคลัง
ระดับ ๖ (นักบริหารงานการคลัง ๖) สังกัด กองคลัง

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕.๙ เรื่อง รายงานการสื้นสุดสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

เทศบาลตำบลซ้อแย รายงานการสื้นสุดสัญญาจ้าง รายงานสาวศุภลักษณ์ สุวรรณสฤทธิ์
พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ อัตราค่าตอบแทน ๗,๘๕๐ บาท สังกัด กองสาธารณสุข
และสิ่งแวดล้อม ได้ถึงแก่ความตาย เนื่องจากติดเชื้อในกระแสเลือด เมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๕๔
ตามใบมรณบัตร (ทร.๔ ตอน ๑) คำร้องที่ ๗๖/๒๕๕๔

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง เพื่อพิจารณา

ระเบียบวาระที่ ๕.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากราชการ

ข้อเท็จจริง

๑. **เทศบาลตำบลสอง** ขอความเห็นชอบให้นายมรา วรรรณบุตร พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง
ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ลาออกจากเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น
ทั้งนี้ตั้งแต่ วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๔ เป็นต้นไป

๒. **เทศบาลตำบลแม่หล่าย** ขอความเห็นชอบให้ นางสาวญานิศา อุตธรรมชัย พนักงานจ้างตาม
ภารกิจตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล สังกัดสำนักปลัดเทศบาล ลาออกจากราชการ เนื่องจากไปบรรจุแต่งตั้งเป็น
พนักงานส่วนตำบล ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๔ เป็นต้นไป

๓. **เทศบาลตำบลทุ่งยัง** ขอความเห็นชอบให้ นายไฟโรมน์ หมื่นเรือง พนักงานจ้างตามภารกิจ
ตำแหน่ง ผู้ช่วยช่างโยธา สังกัดกองช่าง ลาออกจากราชการ เนื่องจากไปบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ทั้งนี้ตั้งแต่
วันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๕๔ เป็นต้นไป

๔. **เทศบาลตำบลแม่คำเมี่ยว** ขอความเห็นชอบให้ นางสาวจุ้ลพร ศรีใจวงศ์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยหัวหน้า
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก สังกัดกองการศึกษา ลาออกจากราชการ เนื่องจากไปบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานคร
ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๕๔ เป็นต้นไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

/ระเบียบวาระที่ ...

ระเบียบวาระที่ ๕.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้าง

ข้อเท็จจริง

เทศบาลเมืองแพร่ ขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจของเทศบาล ตามประกาศเทศบาลเมืองแพร่ ลงวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๕๔ รายนายโยธิน พรอดดาวงศ์ ตำแหน่งครูช่วยสอน วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (ครุศาสตร์(เอกศิลปกรรม(ดนตรี)) มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู สังกัดโรงเรียนเทศบาลวัดเหมืองแดง กองการศึกษา อัตราค่าตอบแทน ๔,๓๐๐ บาท ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๔ – ๓๐ กันยายน ๒๕๕๕

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

เรื่องเดิม

ก.ท.จ.แพร่ ในการประชุม ครั้งที่ ๑๗/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๕๑ เห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ดังนี้

- | | |
|---|----------------------------|
| ๑. นายส่วน อินตัชจัง ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.แพร่ | เป็นประธานอนุกรรมการ |
| ๒. พัฒนาการจังหวัดแพร่ | เป็นอนุกรรมการ |
| ๓. จ.ส.อ.ปฏิพล จอมดวง ปลัดเทศบาลตำบลล่วงชื่น | เป็นอนุกรรมการ |
| ๔. ส.ต.ท.ทวีสิทธิ์ พัฒนชัยวัฒน์ ปลัดเทศบาลตำบลแม่คำมี | เป็นอนุกรรมการ |
| ๕. ห้องคืนจังหวัดแพร่ | เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ |
| ๖. ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่ | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |

ข้อเท็จจริง

เทศบาลในพื้นที่จังหวัดแพร่ ได้ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ดังนี้

เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับควบ

๑. เทศบาลดำเนินการเรียบร้อย ขอความเห็นชอบให้ นางอาทิตยา ตีบยอด พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๒ อัตราเงินเดือนขั้น ๗,๙๖๐ บาท วุฒิการศึกษา ปวส. (การบัญชี) ปริญญาตรี (บริหารธุรกิจ) และศึกษาคอมพิวเตอร์มาแล้ว ๖ หน่วยกิต สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๘,๑๓๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๕๔

๒. เทศบาลดำเนินการเรียบร้อย ขอความเห็นชอบให้ นายสกานต์ เทียมแสน พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๘,๑๓๐ บาท วุฒิการศึกษา ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) สังกัด กองช่าง เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๙,๔๐๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔

๓. เทศบาลดำเนินการเรียบร้อย ขอความเห็นชอบให้ นายสมจิต ฤทธิชัย พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการประปา ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๙,๗๔๐ บาท วุฒิการศึกษา ปวส. (ไฟฟ้ากำลัง) สังกัด กองช่าง เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานการประปา ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๙,๙๖๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๕๔

๔. เทศบาลตำบลบ้านปิน ขอความเห็นชอบให้ น.ส.เพรเมยุตา อินทรโภกศิล พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๕,๙๗๐ บาท วุฒิการศึกษา ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) สังกัด กองการศึกษา เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๘,๙๗๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๕๔

๕. เทศบาลตำบลบ้านถิน ขอความเห็นชอบให้ น.ส.ชนากานต์ ลือเรือง พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง บุคลากร ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๕,๙๗๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี(บริหารธุรกิจ) ปริญญาโท (รัฐศาสตร์) สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง บุคลากร ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๘,๙๗๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๕๔

๖. เทศบาลตำบลบ้านปิน ขอความเห็นชอบให้ นายพนัส พิททองแท้ พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง นักวิชาการประชาสัมพันธ์ ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๐,๗๐๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (การจัดการทั่วไป) สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการประชาสัมพันธ์ ระดับ ๕ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๐,๗๐๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๕๔

๗. เทศบาลตำบลปงป่าห่วย ขอความเห็นชอบให้นายวัชชิรพล ก้าศสกุล พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับ ๕ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๐,๗๐๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (เกษตรศาสตร์) สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับ ๖ว อัตราเงินเดือนขั้น ๑๐,๗๐๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๕๔

เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนอกระดับควบ

๑. เทศบาลตำบลร้องกว้าง ขอความเห็นชอบให้ นางชนารักษ์ ทิศป่อง พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับ ๕ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๒,๒๔๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (เทคโนโลยีการเกษตร) ปริญญาโท (รัฐศาสตร์) สังกัด กองการศึกษา เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับ ๖ว อัตราเงินเดือนขั้น ๑๓,๑๖๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๕๔

๒. เทศบาลตำบลสวนเขื่อนขอความเห็นชอบให้ นางสาวลัดดาวัลย์ กาช่อง พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับ ๕ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๓,๗๗๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (บริหารธุรกิจ) ปริญญาโท (รัฐศาสตร์) สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับ ๖ว อัตราเงินเดือนขั้น ๑๓,๗๗๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๕๔

๓. เทศบาลตำบลช่อแย ขอความเห็นชอบให้ นางกนกวรรณ พูลสวัสดิ์ พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง นักวิชาการส่งเสริมสุขภาพ ระดับ ๕ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๒,๔๔๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (พยาบาลศาสตร์) สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการส่งเสริมสุขภาพ ระดับ ๖ว อัตราเงินเดือนขั้น ๑๓,๑๖๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการ เมื่อวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๕๔

๔. เทศบาลตำบลสอง ขอความเห็นชอบให้ นางรัณภรณ์ ศกุณิยมรัตน์ พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน ระดับ ๕ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๒,๒๔๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (บริหารธุรกิจ/พนิชศาสตร์) สังกัด หน่วยตรวจสอบภายใน เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน ระดับ ๖ว อัตราเงินเดือนขั้น ๑๓,๑๖๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการ เมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๕๔

/๔.เทศบาลตำบล...

๕. เทศบาลตำบลหนองม่วงไข่ ขอความเห็นชอบให้ นายประยูร รัตนะ พนักงานเทศบาล สามัญ ตำแหน่ง นิติกร ระดับ ๕ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๒,๕๓๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (นิติศาสตร์) สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เสื่อносระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นิติกร ระดับ ๖ ว อัตราเงินเดือนขั้น ๑๓,๑๖๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการ เมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๕๘

๖. เทศบาลตำบลสวนเขื่อน ขอความเห็นชอบให้ นายศุภชัย แนววงศ์ พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ๕ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๒,๕๓๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (บริหารธุรกิจ(สังคมศาสตร์)) สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เสื่อносระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ๖ ว อัตราเงินเดือนขั้น ๑๓,๑๖๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการ เมื่อวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๕๘

๗. เทศบาลตำบลสอง ขอความเห็นชอบให้ปรับปรุงระดับตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ๖ ว เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๑-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัดเทศบาล เป็นตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ๗ ว และขอความเห็นชอบให้ นางวรรณา สอนจิตต์ พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ๖ ว อัตราเงินเดือนขั้น ๑๕,๐๕๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (ศิลปศาสตร์(การจัดการทั่วไป)) ปริญญาโท (รัฐศาสตร์) สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เสื่อносระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ๗ ว อัตราเงินเดือนขั้น ๑๖,๑๘๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการ เมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๕๘

คณะกรรมการฯ ได้ประชุมเพื่อพิจารณาการปรับปรุงตำแหน่งและเลื่อนระดับและแต่งตั้ง พนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นแล้วในการประชุมคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๕๘ โดยมีมติเห็นชอบให้ปรับปรุงตำแหน่ง และเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลดังกล่าวเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นได้

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบตามมติของคณะกรรมการฯ

ระบุบavarahที่ ๕.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลร้าย

บัญสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือ ระดับ ๒ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓

๑. เทศบาลตำบลสูงเม่น ขอความเห็นชอบให้ นางเมย์รัณยา วิเศษกุล พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๕ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๓,๑๗๐ บาท คุณวุฒิปริญญาตรี(บริหารธุรกิจ (การจัดการทั่วไป)) สังกัดกองช่าง บัญสายและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง บุคลากร ระดับ ๕ อัตราเงินเดือน ๑๓,๑๗๐ บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง และบุคคลดังกล่าวเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่ง บุคลากร ระดับ ๓ -๕ ลำดับที่ ๔๓ ตามประกาศเทศบาลนครปากเกร็ด ยามาอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี ลงวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๕๗ และสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนนทบุรี ได้ตรวจสอบบัญชีผู้สอบคัดเลือก ดังกล่าวแล้วและปรากฏว่า เป็นผู้ที่มีชื่อและลำดับที่ตรงกับประกาศของ เทศบาลนครปากเกร็ด จริง ตามหนังสือที่ นบ ๐๐๓๗.๒/๑๙๖๕ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘

/๑.เทศบาลตำบล...

๒. เทศบาลตำบลป่าแม่ ขอความเห็นชอบให้ นางกรรณิการ์ พริ้งเพลิด พนักงานเทศบาล สามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๕,๒๑๐ บาท คุณวุฒิปริญญาตรี(บริหารธุรกิจ/ธุรกิจบริการ) สังกัดกองคลัง ย้ายและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ ระดับ ๔ อัตราเงินเดือน ๕,๒๑๐ บาท สังกัด กองคลัง ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง และบุคคลดังกล่าวเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ ระดับ ๓ -๔ ลำดับที่ ๒๙ ตามประกาศเทศบาลตำบลหนองในสะอุด ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๓ และสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี ได้ตรวจสอบบัญชีผู้สอบคัดเลือก ดังกล่าวแล้วและปรากฏว่าเป็นผู้ที่มีชื่อและลำดับที่ตรงกับประกาศของ เทศบาลตำบลหนองในสะอุด จริง ตามหนังสือที่ อด ๑๐๓๗.๒/๑๒๘๘ ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๕๓

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ (ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.แพร่ มีมติเห็นชอบ วันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๓)

ระเบียบวาระที่ ๕.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบการให้พนักงานเทศบาลโอนและรับโอนพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น ข้าราชการอื่น เพื่อแต่งตั้งเป็น พนักงานเทศบาล

๑. เทศบาลตำบลป่าแม่ ขอความเห็นชอบรับโอน นายพิทยนิภา พฤกษ์ชัยเลิศ พนักงานส่วนตำบลตำแหน่ง นักวิชาการการเงินและบัญชี ระดับ ๕ อัตราเงินเดือน ๑๑,๔๒๐ บาท คุณวิชาชีวศึกษา ปริญญาตรี (การจัดการทั่วไปบัญชี) สังกัด ส่วนการคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งแล้ง อำเภอคลอง จังหวัดแพร่ โอนมาดำรงตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับ ๕ อัตราเงินเดือน ๑๑,๔๒๐ บาท สังกัด กองคลัง เทศบาลตำบลป่าแม่ อำเภอเด่นชัย ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง โดย องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งแล้ง ไม่ขัดข้องที่จะให้โอน และเทศบาลตำบลป่าแม่ ยินดีรับโอน

๒. เทศบาลตำบลหัวยหม้าย ขอความเห็นชอบรับโอน นายชัยธช สมใจแสน พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต. ระดับ ๖ (นักบริหารงานทั่วไป ๖) อัตราเงินเดือน ๑๖,๕๗๐ บาท คุณวิชาชีวศึกษา ปริญญาตรี (รัฐศาสตร์) สำนักงานปลัด อบต. องค์การบริหารส่วนตำบลต้าผามอก อำเภอ โอนมาดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ระดับ ๖ (นักบริหารงานทั่วไป ๖) อัตราเงินเดือน ๑๖,๕๗๐ บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลหัวยหม้าย อำเภอสอง ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง โดย องค์การบริหารส่วนตำบลต้าผามอก ไม่ขัดข้องที่จะให้โอน และเทศบาลตำบลหัวยหม้าย ยินดีรับโอน

๓. เทศบาลตำบลส่วนເຂົ້າ ขอความเห็นชอบรับโอน นายຈารุวัตร อินทรรุจิกุล พนักงานส่วนตำบลตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บ้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับ ๑ อัตราเงินเดือน ๒,๖๕๐ บาท คุณวิชาชีวศึกษา ปวส.(ช่างไฟฟ้า) ปริญญาตรี (เทคโนโลยีอุตสาหกรรม) สังกัด สำนักงานปลัด อบต. องค์การบริหารส่วนตำบลสบساຍ อำเภอสูงเม่น โอนมาดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บ้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับ ๑ อัตราเงินเดือน ๒,๖๕๐ บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลส่วนເຂົ້າ อำเภอเมืองแพร่ ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง โดยองค์การบริหารส่วนตำบลสบساຍ ไม่ขัดข้องที่จะให้โอน และเทศบาลตำบลส่วนເຂົ້າ ยินดีรับโอน

๔. เทศบาลตำบลห้วยอ้อ ขอความเห็นชอบรับโอนและให้โอน ดังนี้

๔.๑. นางคุณสรา จาอาบาล พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พัสดุ ระดับ ๒ อัตราเงินเดือน ๕,๒๑๐ บาท คุณวิชาชีวศึกษา ปวช. (พนิชยการ) สังกัด กองคลัง เทศบาลตำบลห้วยอ้อ อำเภอ โอนไปดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พัสดุ ระดับ ๒ อัตราเงินเดือน ๕,๒๑๐ บาท สังกัดส่วนการคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลป่าเหล็กกลอง ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง โดยเทศบาลตำบลห้วยอ้อ ไม่ขัดข้องที่จะให้โอน และองค์การบริหารส่วนตำบลป่าเหล็กกลอง ยินดีรับโอน

/๔.๒.นายเมธิตร...

๔.๒. นายเคมีตร จับจันทร พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการ กองการศึกษา ระดับ ๗ (นักบริหารการศึกษา ๗) วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (ครุศาสตร์) ปริญญาโท (การบริหารการศึกษา) อัตราเงินเดือน ๓๐,๗๙๐ บาท สังกัด กองการศึกษา เทศบาลตำบลสันป่าตอง โอนมาดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา ระดับ ๗ (นักบริหารการศึกษา ๗) อัตราเงินเดือน ๓๐,๗๙๐ บาท สังกัด กองการศึกษา เทศบาลตำบลหัวย้อ อั่งเกอลอง ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง โดย เทศบาลตำบลสันป่าตอง ไม่ขัดข้องที่จะให้โอน และ เทศบาลตำบลหัวย้อ อั่งเกอลอง ยินดีรับโอน

๔.๓. นางสาวผ่องศรี วันแก้ว พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต. ระดับ ๗ (นักบริหารงานทั่วไป ๗) วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (ศิลปศาสตร์(การจัดการทั่วไป)) ปริญญาโท (รัฐศาสตร์) อัตราเงินเดือน ๒๐,๓๒๐ บาท สังกัด สำนักงานปลัด อบต. องค์การบริหารส่วนตำบลหัวทุ่ง โอนมา ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ระดับ ๗ (นักบริหารงานทั่วไป ๗) อัตราเงินเดือน ๒๐,๓๒๐ บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลหัวย้อ ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง โดย องค์การบริหารส่วนตำบลหัวทุ่ง ไม่ขัดข้องที่ จะให้โอน และเทศบาลตำบลหัวย้อ อั่งเกอลอง ยินดีรับโอน

๕. เทศบาลตำบลลังชื่น ขอความเห็นชอบให้นายมนตรี ศรีมูลเรือง พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง ช่างโยธา ระดับ ๓ วุฒิการศึกษา ปวส. (ช่างก่อสร้าง) อัตราเงินเดือน ๘,๔๕๐ บาท สังกัดกองช่าง เทศบาล ตำบลลังชื่น โอนไปดำรงตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับ ๓ อัตราเงินเดือน ๘,๔๕๐ บาท สังกัดส่วนโยธา องค์การบริหารส่วนตำบล บ้านง อ่าเภอสูงมุน ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง โดย เทศบาลตำบลลังชื่น ไม่ขัดข้องที่จะให้โอน และองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านง ยินดีรับโอน

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เทืนชอบ (ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.แพร มีมติเทืนชอบ วันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๕)

ระเบียบวาระที่ ๔.๖ เรื่อง การจัดสรรอัตรากำลังตำแหน่งและเงินเดือน พนักงานส่วนห้องถิน

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิน

เรื่องเดิม

๑. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิน มีหนังสือ ด่วนมาก ที่ มท ๐๘๙๓.๔/๑๖๔๔ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๕๕ เรื่อง การจัดสรรอัตรากำลังตำแหน่งและเงินเดือน พนักงานส่วนห้องถิน ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิน แจ้งว่ากรมส่งเสริมการปกครองท้องถิน ได้พิจารณาจัดสรรอัตราตำแหน่งและ เงินเดือนพนักงานส่วนห้องถิน ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนห้องถิน ในตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๕ เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนห้องถิน ดำเนินการคัดเลือกและแต่งตั้งผู้ดูแลเด็ก ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนเป็นครูผู้ดูแลเด็ก รายละเอียดตามบัญชีการจัดสรรอัตราตำแหน่งและเงินเดือน ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก

เพื่อให้การจัดสรรอัตราตำแหน่งและเงินเดือนพนักงานส่วนห้องถิน ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิน ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก และการสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว ขององค์กรปกครองส่วนห้องถิน เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์กรรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิน จึงขอให้จังหวัดดำเนินการ ดังนี้

๑. ภายใน ๑๕ วัน นับจากวันที่ได้รับแจ้งการจัดสรรจากกรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิน ให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถินจังหวัด นำเรื่องเสนอขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการ ข้าราชการพนักงานส่วนห้องถิน ในกรณีกำหนดตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กดังกล่าว และแจ้งองค์กรปกครองส่วนห้องถิน จัดทำประกาศกำหนดตำแหน่ง และดำเนินการสรรหาบุคคลเข้าสู่ตำแหน่งที่ได้รับการจัดสรรภายใน ๑๕ วัน นับจากวันที่องค์กรปกครองส่วนห้องถิน รับทราบมติคณะกรรมการข้าราชการ พนักงานส่วนห้องถิน

/๒. ให้องค์กร...

๒. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดำเนินการจัดสรรอัตรากำหนด ครุภูมิแลเด็กไปยังศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ตามข้อแนะนำที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กำหนด

๓. แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ได้รับการจัดสรรอัตราตำแหน่ง และเงินเดือน พนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครุภูมิแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครุภูมิแลเด็ก โดยวิธีการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษโดยไม่ต้องสอบแข่งขันตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและครุภูมิแลเด็กเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครุเทศบาล ตามประกาศ ณ วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๒ (ตามประกาศ ก.ท.จ.พร เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขัน สำหรับหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และครุภูมิแลเด็ก เพื่อบรรจุและแต่งตั้ง เป็นพนักงานครุเทศบาล ลงวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓ และหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ.ต. ที่ มท ๐๘๐๙.๙/ว๔ ลงวันที่ ๑๓ เมษายน ๒๕๕๔ ให้แล้วเสร็จภายใน เดือนธันวาคม ๒๕๕๔ หากไม่ดำเนินการภายในกำหนด กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น อาจพิจารณาตัดถอนอัตรากำหนด ตำแหน่งที่ได้รับการจัดสรรไปให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ต่อไป โดยผู้ดูแลเด็กที่เข้ารับการสรรหาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครุภูมิแลเด็ก ต้องมีคุณสมบัติตามมาตรฐานตำแหน่งครุภูมิแลเด็ก

๔. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดำเนินการบรรจุแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งครุภูมิแลเด็กที่ได้รับการจัดสรรได้ไม่ก่อนวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๕ โดยให้เบิกจ่ายเงินเดือน และเงินเพิ่มค่าครองชีพ ข้าราชการ จากงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๕ เงินอุดหนุนเฉพาะกิจสำหรับสนับสนุนศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ซึ่ง กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จะโอนไปตั้งจ่ายที่จังหวัดต่อไป ทั้งนี้ เมื่อมีการบรรจุแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวแล้ว ให้ยุบเลิกตำแหน่งพนักงานจ้างเดิมของผู้ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง และให้จัดส่งสำเนาคำสั่งบรรจุแต่งตั้งพร้อมสำเนาบัตรประจำตัวของผู้ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งถึงสำนักประสานและพัฒนาการจัดการศึกษาท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ภายใน ๗ วัน นับแต่วันที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีคำสั่งบรรจุแต่งตั้ง

๕. ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดและนายอำเภอ ในฐานะผู้กำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แล้วแต่กรณี พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการกำกับดูแลการสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครุภูมิแลเด็ก ให้เป็นไปด้วย ความบริสุทธิ์ โปร่งใส และยุติธรรม เพื่อป้องกันมิให้เกิดกรณีการทุจริตหรือเรียกรับผลประโยชน์ใด ซึ่งจะนำความเสียหายต่อการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และราชการ

๖. จังหวัดเพร ได้แจ้งการจัดสรรอัตรากำลังและเงินเดือนพนักงานส่วนท้องถิ่นศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้เทศบาลและองค์กรบริหารส่วนตำบล ในเขตพื้นที่ทราบและเตรียมดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องแล้ว ตามหนังสือจังหวัดเพร ด่วนมาก ที่ พร ๐๐๓๙.๒/ว๓๓๗๗ ลงวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๕๔

ข้อเท็จจริง

สส. มีหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๙/ว๒๑๐๑ ลงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๕๔ เรื่อง การจัดสรรอัตราตำแหน่งและเงินเดือน พนักงานส่วนท้องถิ่น ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กของ อปท. (เพิ่มเติม) แจ้งว่า เมื่อจาก สส. ได้รับการแจ้งจากจังหวัดว่า มีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความประสงค์ขอรับการสนับสนุนอัตรากำหนดเงินเดือน พนักงานส่วนท้องถิ่น ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในตำแหน่งครุภูมิแลเด็ก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๕ เพิ่มเติม สส.จึงพิจารณาจัดสรรอัตราตำแหน่งและเงินเดือน พนักงานส่วนท้องถิ่น ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในตำแหน่งครุภูมิแลเด็กเพิ่มเติม สำหรับจังหวัดเพรได้รับการจัดสรร ๑ ตำแหน่ง สังกัดเทศบาลตำบลเด่นชัย โดยให้จังหวัดดำเนินการตามแนวทางหนังสือ สส. ด่วนมาก ที่ มท ๐๘๐๙.๙/ว๒๖๔๔ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๕๔

/ข้อเสนอ...

ข้อเสนอ

เห็นควรให้ความเห็นชอบให้เทศบาลตำบลเด่นชัยกำหนดตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็กลงในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๘-พ.ศ.๒๕๖๑) ของเทศบาลเพื่อดำเนินการสรรหาราบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กต่อไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕.๗. เรื่อง ขอความเห็นชอบกำหนดตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาและครูผู้ช่วย

ข้อเท็จจริง

๑. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น มีหนังสือ ด่วนมาก ที่ มท ๐๘๘๓.๔/ว๑๙๗๖ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘ แจ้งว่า ได้พิจารณาจัดสรรอัตราผู้บริหารสถานศึกษาและครูผู้ช่วยให้แก่โรงเรียนในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ขาดแคลนอัตรากำลังครู ประจำปี พ.ศ.๒๕๕๘ โดยมีรายละเอียดตามบัญชีจัดสรรอัตราผู้บริหารสถานศึกษาและครูผู้ช่วยประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ รวม ๖ ตำแหน่ง (อบจ.๑ ตำแหน่ง เทศบาล ๕ ตำแหน่ง) และสำหรับตำแหน่งของเทศบาลมีรายละเอียด ดังนี้

- โรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลวังชัน ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา เลขที่ประจำตำแหน่ง ๓๑๖๒-๑ ขั้นเงินเดือน ๗๘,๘๐ บาท
- โรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลวังชัน ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย เลขที่ประจำตำแหน่ง ๓๑๖๗๙-๑ ขั้นเงินเดือน ๗,๘๐ บาท
- โรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลวังชัน ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย เลขที่ประจำตำแหน่ง ๓๑๖๘๙-๒ ขั้นเงินเดือน ๗,๘๐ บาท
- โรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลเด่นชัย ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย เลขที่ประจำตำแหน่ง ๓๑๖๘๙-๓ ขั้นเงินเดือน ๗,๘๐ บาท
- โรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลเด่นชัย ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย เลขที่ประจำตำแหน่ง ๓๑๖๙๐-๑ ขั้นเงินเดือน ๗,๘๐ บาท

ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เห็นควรให้ความเห็นชอบในการกำหนดตำแหน่งดังกล่าว ในแผนอัตรากำลังปี พ.ศ.๒๕๕๘

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕.๘. เรื่อง ขอความเห็นชอบนำคุณวุฒิปริญญาโ摩ฯ เทียบเป็นประสบการณ์ เพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

ข้อเท็จจริง

๑. เทศบาลตำบลแม่คำเมี่ย ขอความเห็นชอบให้ สิบตำรวจโท ทวีศิทธิ์ พัฒนชัยวัฒน์ พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล ระดับ ๗ (นักบริหารงานเทศบาล ๗) นำคุณวุฒิปริญญาโ摩ฯ เทียบเป็นประสบการณ์ เพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เพื่อประโยชน์ในการคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่ง บริหารในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล ระดับ ๘ (นักบริหารเทศบาล ๘) ที่กำหนดไว้ ๕ ปี เหลือ ๓ ปี โดยบุคคลดังกล่าว ได้รับปริญญารัฐศาสตร์มหาบัณฑิต จากมหาวิทยาลัยรามคำแหง ตั้งแต่วันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๕๒

/คุณสมบัติ...

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ปลัดเทศบาล ระดับ ๔ (นักบริหารงานเทศบาล ๔)

- มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักบริหารงานเทศบาล ๒ ข้อ ๑ และ

(๑) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งรองปลัดเทศบาล ๔ (นักบริหารงานเทศบาล ๔)

หรือที่ ก.ท.เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยจะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานบริหารงานเทศบาล หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือที่ ก.ท.เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี โดยจะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานบริหารงานเทศบาล หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี หรือ

(๒) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าปลัดเทศบาล ๗ (นักบริหารงานเทศบาล ๗) หรือที่ ก.ท.เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี โดยจะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานบริหารงานเทศบาล หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี กำหนดเวลา ๕ ปี ให้ลดเป็น ๓ ปี สำหรับผู้ได้รับปริญญาโท หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางรัฐศาสตร์ การปกครอง รัฐประศาสนศาสตร์ การบริหารธุรกิจ กฎหมายหรือทางอื่นที่ ก.ท.กำหนดดาวน์ไซต์เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้พิจารณาตรวจสอบการขอคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อผลกระทบจากการดำรงตำแหน่งบริหาร ของ สิบตำรวจโทหัวสิทธิ์ พัฒนาชัยวัฒน์ เพื่อบรรโภชน์ในการคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งบริหารในระดับที่สูงขึ้น ที่กำหนดไว้ ๕ ปี เหลือ ๓ ปี ผลปรากฏดังนี้

๑. สิบตำรวจโทหัวสิทธิ์ พัฒนาชัยวัฒน์ ได้รับปริญญารัฐศาสตร์มหบันฑิต จากมหาวิทยาลัยรามคำแหง เป็นคุณวุฒิปริญญาโทซึ่งนำมาเทียบประสบการณ์บริหารเป็นคุณวุฒิที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ปลัดเทศบาล ระดับ ๔ (นักบริหารงานเทศบาล ๔)

๒. การจัดทำแผนหรือคำรับรองการปฏิบัติราชการที่แสดงให้เห็นถึงการพัฒนาองค์กรและตัวชี้วัดความสำเร็จทั้งทางด้านประสิทธิภาพและคุณภาพของงานที่จะเกิดขึ้นอันเป็นประโยชน์ต่อองค์กรและประชาชน

สิบตำรวจโทหัวสิทธิ์ พัฒนาชัยวัฒน์ ได้จัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการที่แสดงให้เห็นถึงการพัฒนาองค์กรและตัวชี้วัดความสำเร็จทั้งทางด้านประสิทธิภาพและคุณภาพของงานที่จะเกิดขึ้น อันเป็นประโยชน์ต่อองค์กรและประชาชน โดยได้ให้คำรับรองกับนายกเทศมนตรีตำบลแม่คำมี และยินดีที่จะให้มีการประเมินผลการดำเนินงานตามคำรับรองที่ให้ไว้ ดังนี้

(๑) เสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน ด้วยกระบวนการมีส่วนร่วมของประชากรในพื้นที่ ในการพัฒนาชุมชน ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

(๒) การจัดการองค์ความรู้ในการส่งเสริมอาชีพ โดยบูรณาการ การทำงาน เพื่อพัฒนาเศรษฐกิจสู่การพัฒนาชุมชนอย่างยั่งยืน

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า คำรับรองการปฏิบัติราชการดังกล่าว เป็นคำรับรองการปฏิบัติราชการที่แสดงให้เห็นถึงการพัฒนาองค์กรและตัวชี้วัดความสำเร็จทั้งทางด้านประสิทธิภาพและคุณภาพของงานที่จะเกิดขึ้น อันเป็นประโยชน์ต่อองค์กรและประชาชน

๓. ผลงานที่เป็นผลสัมฤทธิ์จากการนำความรู้ที่ได้ศึกษาในระดับปริญญาโทมาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการที่ก่อให้เกิดผลดีต่อเทศบาลหรือประชาชน สิบตำรวจโทหัวสิทธิ์ พัฒนาชัยวัฒน์ ได้จัดทำผลงานจำนวน ๒ เว็บ ได้แก่

(๑) การพัฒนาและส่งเสริมอาชีพการผลิตข้าวที่ปลอดภัยและได้มาตรฐาน

(๒) การจัดทำแผนสุขภาพชุมชนเพื่อการสร้างเสริมสุขภาพ โดยการมีส่วนร่วมของประชาชน

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า ผลงานดังกล่าวเป็นผลงานที่เป็นผลสัมฤทธิ์จากการนำความรู้ที่ได้ศึกษาในระดับปริญญาโทมาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการที่ก่อให้เกิดผลดีต่อเทศบาลและประชาชน เป็นอย่างยิ่ง

✓

๔. การยื่นผลงาน ให้ยื่นได้ภายใน ๖ เดือนก่อนการดำเนินการตามกำหนด (สามารถยื่นหลังจากครบ ๓ ปีได้)

สิบต่อราจโทไวส์ที่ ๒ พัฒนาชัยวัฒน์ ดำเนินการตามกำหนด ปลัดเทศบาล ระดับ ๗ (นักบริหารงานเทศบาล ๗) ตั้งแต่วันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๕๒ – ปัจจุบัน รวมระยะเวลา ๒ ปี ๗ เดือน ตั้งนี้ จึงสามารถยื่นผลงานได้

๕. สิบต่อราจโทไวส์ที่ ๒ พัฒนาชัยวัฒน์ ไม่เคยใช้สิทธิในการนำคุณวุฒิปริญญาทมาเทียบเป็นประสบการณ์ เพื่อลดระยะเวลาการดำเนินการตามกำหนด บริหาร

๖. **เทศบาลตำบลแม่ล้านนา** ขอความเห็นชอบให้ นางสุดารัตน์ ข้างเนยม พนักงานเทศบาล ดำเนินการ หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ระดับ ๖ (นักบริหารงานทั่วไป ๖) นำคุณวุฒิปริญญาทมาเทียบเป็นประสบการณ์ เพื่อลดระยะเวลาการดำเนินการตามกำหนด สายงานผู้บริหาร เพื่อประโยชน์ในการคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่ง บริหารในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ระดับ ๗ (นักบริหารงานทั่วไป ๗) ที่กำหนดไว้ ๕ ปี เหลือ ๓ ปี โดยบุคคลดังกล่าว ได้รับปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต จากมหาวิทยาลัยรามคำแหง ตั้งแต่วันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๓

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ระดับ ๗ (นักบริหารงานทั่วไป ๗)

- มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักบริหารงานทั่วไป ๖ ข้อ ๑ และ

(๑) ดำเนินการตามกำหนด หรือเคยดำเนินการตามกำหนด หัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานทั่วไป ๗) หรือที่ ก.ท. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยจะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานบริหารงานทั่วไป หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือ

(๒) ดำเนินการตามกำหนด หรือเคยดำเนินการตามกำหนด ไม่ต่ำกว่าหัวหน้ากอง (นักบริหารงานทั่วไป ๖) หรือหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานทั่วไป ๖) หรือที่ ก.ท. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี โดยจะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานบริหารงานทั่วไป หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี กำหนดเวลา ๕ ปี ให้ลดเป็น ๓ ปี สำหรับผู้ได้รับปริญญาโทหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่าหนึ่งทางการวางแผน การบริหาร การบริหารธุรกิจ สังคมศาสตร์ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ หรือทางอื่นที่ ก.ท. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้พิจารณาตรวจสอบการขอนำคุณวุฒิปริญญาทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำเนินการตามกำหนด ของ นางสุดารัตน์ ข้างเนยม เพื่อประโยชน์ในการคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งบริหารในระดับที่สูงขึ้น ที่กำหนดไว้ ๕ ปี เหลือ ๓ ปี ผลกระทบดังนี้

๑. นางสุดารัตน์ ข้างเนยม ได้รับปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต จากมหาวิทยาลัยรามคำแหง เป็นคุณวุฒิปริญญาโทซึ่งนำมาเทียบประสบการณ์บริหารเป็นคุณวุฒิที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ระดับ ๗ (นักบริหารงานทั่วไป ๗)

๒. การจัดทำแผนหรือคำรับรองการปฏิบัติราชการที่แสดงให้เห็นถึงการพัฒนาองค์กรและตัวชี้วัดความสำเร็จทั้งทางด้านประสิทธิภาพและคุณภาพของงานที่จะเกิดขึ้นอันเป็นประโยชน์ต่อองค์กรและประชาชน โดยได้ให้คำรับรองกับนายกเทศมนตรีตำบลแม่ล้านนา และยินดีที่จะให้มีการประเมินผลการดำเนินงานตามคำรับรองที่ให้ไว้ ในเรื่องเกี่ยวกับข้อเสนอริเริ่มและแนวทางในการนำองค์กรที่สามารถแสดงให้ผู้บังคับบัญชาผู้ร่วมงานและผู้มีส่วนได้เสีย เชื่อมั่นว่า จะสามารถดำเนินงานไปสู่เป้าหมายของหน่วยงานได้ โดยนำแนวทางการพัฒนาภายใต้กรอบธรรมาภิบาลกับการบริหารจัดการท่องถิ่น

๙๐

/ฝ่ายเลขานุการ...

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า คำรับรองการปฏิบัติราชการดังกล่าว เป็นคำรับรอง การปฏิบัติราชการที่แสดงให้เห็นถึงการพัฒนาองค์กรและตัวชี้วัดความสำเร็จทางด้านประสิทธิภาพและคุณภาพ ของงานที่จะเกิดขึ้น อันเป็นประโยชน์ต่อองค์กรและประชาชน

๓. ผลงานที่เป็นผลสัมฤทธิ์จากการนำความรู้ที่ได้ศึกษาในระดับปริญญาโทมาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการที่ก่อให้เกิดผลดีต่อเทศบาลหรือประชาชน นางสุดารัตน์ ช้างเนียม ได้จัดทำผลงาน จำนวน ๒ เรื่อง ได้แก่

(๑) โครงการประชาคมหมู่บ้านเพื่อทบทวนการจัดทำแผนพัฒนาห้องถีน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๔ (แผนพัฒนาสามปี พ.ศ.๒๕๕๔ – ๒๕๕๗)

(๒) โครงการลดขั้นตอนในการให้บริการประชาชนด้านงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๔

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า ผลงานดังกล่าวเป็นผลงานที่เป็นผลสัมฤทธิ์จากการนำความรู้ที่ได้ศึกษาในระดับปริญญาโทมาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการที่ก่อให้เกิดผลดีต่อเทศบาลและประชาชน เป็นอย่างยิ่ง

๔. การยื่นผลงาน ให้ยื่นได้ภายใน ๖ เดือนก่อนการดำรงตำแหน่งในสายงานนักบริหารงานนั้น ครบ ๓ ปีตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่กำหนด (สามารถยื่นหลังจากครบ ๓ ปี ได้)

นางสุดารัตน์ ช้างเนียม ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ระดับ ๖ (นักบริหารงานทั่วไป ๖) ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๒ – ปัจจุบัน รวมระยะเวลา ๒ ปี ๖ เดือน ดังนั้น จึงสามารถยื่นผลงานได้

๕. นางสุดารัตน์ ช้างเนียม ไม่เคยใช้สิทธิ์ในการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์ เพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งบริหาร

สรุป

๑. จากการพิจารณาตรวจสอบการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหาร เพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร ของ สิบตำรวจโททวีสิทธิ์ พัฒนชัยวัฒน์ ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล ระดับ ๗ (นักบริหารงานเทศบาล ๗) สังกัด เทศบาลตำบลแม่คำเมี่ย เพื่อประโยชน์ในการคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่ง บริหารในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล ระดับ ๘ (นักบริหารงานเทศบาล ๘) ที่กำหนดไว้ ๕ ปี เหลือ ๓ ปี ผลปรากฏว่าเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร พ.ศ.๒๕๕๐ ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๕๐

๒. จากการพิจารณาตรวจสอบการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหาร เพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร ของ นางสุดารัตน์ ช้างเนียม ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ระดับ ๖ (นักบริหารงานทั่วไป ๖) สังกัด เทศบาลตำบลแม่ลานนา เพื่อประโยชน์ในการคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่ง บริหารในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ระดับ ๗ (นักบริหารงานทั่วไป ๗) ที่กำหนดไว้ ๕ ปี เหลือ ๓ ปี ผลปรากฏว่าเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง บริหาร พ.ศ.๒๕๕๐ ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๕๐

๕. ข้อเสนอ

๑. ควรเห็นชอบให้ สิบตำรวจโททวีสิทธิ์ พัฒนชัยวัฒน์ ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล ระดับ ๗ (นักบริหารงานเทศบาล ๗) สังกัด เทศบาลตำบลแม่คำเมี่ย และนางสุดารัตน์ ช้างเนียม ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ระดับ ๖ (นักบริหารงานทั่วไป ๖) สังกัดเทศบาลตำบลแม่ลานนา นำคุณวุฒิ ปริญญาโทมาเทียบเป็น ประสบการณ์ เพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งบริหารที่กำหนดไว้ ๕ ปี เหลือ ๓ ปี

10

/๒.รายงานผล...

๒. รายงานผลต่อสำนักงาน ก.ท. เพื่อตรวจสอบและออกหนังสือรับรอง ให้แก่ สิบตำรวจโททิวสิทธิ์ พัฒนชัยวัฒน์ และนางสุดารัตน์ ช้างเนียม นำไปประกอบการสมัครคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับ ที่สูงขึ้นต่อไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา
มติที่ประชุม เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕.๙ เรื่อง ขอความเห็นชอบเปลี่ยนแปลงขนาดเทศบาลจากขนาดเด็กเป็นขนาดกลาง และกำหนดระดับต่ำแห่งผู้บริหารของเทศบาล และโครงสร้างส่วนราชการ

ข้อเท็จจริง

เทศบาลตำบลสอง ขอความเห็นชอบเปลี่ยนแปลงขนาดเทศบาลจากขนาดเด็กเป็นขนาดกลาง และกำหนดระดับต่ำแห่งผู้บริหารของเทศบาล และโครงสร้างส่วนราชการ ซึ่งเทศบาลตำบลสอง มีเงินรายได้รวมเงินอุดหนุน ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๔ รวม ๒๒,๓๓๕,๖๔๔.๓๘ บาท

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินเกณฑ์การปรับขนาดเทศบาล เป็นขนาดกลาง ประกอบด้วย

- | | |
|--|-------------------------|
| (๑) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ท.จ. คัดเลือก | เป็นประธานกรรมการ |
| (๒) ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องที่ ก.ท.จ. คัดเลือก ๒ คน | เป็นกรรมการ |
| (๓) ผู้นำชุมชนในเขตเทศบาลที่เสนอขอปรับขนาด โดย ก.ท.จ. เป็นผู้คัดเลือก ๑ คน | เป็นกรรมการ |
| (๔) เลขานุการ ก.ท.จ.พร หรือผู้แทน | เป็นกรรมการและเลขานุการ |
| (๕) ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.พร | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |

มติที่ประชุม มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินเกณฑ์การปรับขนาดเทศบาลเป็น ขนาดกลาง ดังนี้

- | | |
|---|-------------------------|
| (๑) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ท.จ. คัดเลือก นายศักดา ภู่พลับ | เป็นประธานกรรมการ |
| (๒) ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องที่ ก.ท.จ. คัดเลือก ๒ คน | |
| (๒.๑) พัฒนาการจังหวัดแพรฯ | เป็นกรรมการ |
| (๒.๒) โภชนาธิการและสังฆเมืองจังหวัดแพรฯ | เป็นกรรมการ |
| (๓) ผู้นำชุมชนในเขตเทศบาลที่เสนอขอปรับขนาด โดย ก.ท.จ. เป็นผู้คัดเลือก ๑ คน (นายเฉลิม ปลาลาศ ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ที่ ๒ ตำบลบ้านกลาง) | เป็นกรรมการ |
| (๔) เลขานุการ ก.ท.จ.พร หรือผู้แทน | เป็นกรรมการและเลขานุการ |
| (๕) ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.พร | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๐ เรื่อง ขอความเห็นชอบ คัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.ท.จ.พร เป็นประธานกรรมการ คัดเลือก กรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขัน สำหรับครูอัตราจ้าง เพื่อบรรจุ และแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล

เทศบาลตำบลเด่นชัย ได้รับการจัดสรรตำแหน่งอัตราครู(ครูผู้ช่วย) จากรัฐส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น ตามบัญชีจัดสรรอัตราผู้บริหารสถานศึกษาและครูผู้ช่วยที่สังกัดสถานศึกษาของ อบท. ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๔ (กรณีเพิ่มเติม) และจะดำเนินการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับครู อัตราจ้างเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดโรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลเด่นชัย จำนวน ๑ อัตรา ดังนี้

๑. ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย เลขที่ตำแหน่ง๓๖๘๙-๒

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม มีมติเห็นชอบให้ นายพิพักษ์ บุญยเวทย์ ผู้ทรงคุณวุฒิ ก.ท.จ. เป็นประธานคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกรณที่มีเหตุพิเศษ ๆ

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๑. เรื่อง ขอรับความเห็นชอบคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.แพร่ เป็นประธานคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน ๓ ปี ของพนักงาน
เทศบาล สายงานวิทยาศาสตร์

เทศบาลแม่หล่าย ขอรับความเห็นชอบคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.แพร่ เป็นคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๓ ปี ของพนักงานเทศบาล สายงานวิทยาศาสตร์ รายงานส่วนนิตยา เสนาคำ พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักวิชาการส่งเสริมสุขภาพ ระดับ ๖๖ เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการส่งเสริมสุขภาพ ระดับ ๗๗

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.ท.จ.แพร่ เป็นประธานกรรมการ ประเมินผลการปฏิบัติงาน ๓ ปี ของพนักงานเทศบาลรายดังกล่าว

มติที่ประชุม มีมติเห็นชอบให้ นายถนน อินกัน ผู้ทรงคุณวุฒิ ก.ท.จ. เป็นประธานคณะกรรมการประเมิน ผลการปฏิบัติงาน ๓ ปี

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๒. เรื่อง ขอความเห็นชอบแต่งตั้งครูผู้ช่วยให้ดำรงตำแหน่งครู

เทศบาลตำบลร้องกวาง ขอความเห็นชอบแต่งตั้งครูผู้ช่วยให้ดำรงตำแหน่งครูซึ่งผ่านการ ประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู โดย ให้ได้รับเงินเดือน ศศ.๑ จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ลำดับ ที่	สังกัด/ชื่อ – สกุล วุฒิการศึกษา	วันบรรจุแต่งตั้ง/ ตำแหน่งเลขที่	อัตราเงินเดือน เดิม(ครูผู้ช่วย)	อัตรา เงินเดือนใหม่ (ครู ศศ.๑)	วันที่ ที่ครบ ๒ ปี	สามารถแต่งตั้ง ได้เมื่อก่อนวันที่
	ร.ร.อนุบาลเทศบาล ตำบลร้องกวาง					
๑	บ.ส.อร.นิ เรือนคำ ป.พรี (ครุศาสตร์) (การศึกษาปฐมวัย)	๑. ศ.ศ. ๒๕๕๒ ๒๕๒๒๑-๒ (รวมระยะเวลา ๒ ปี)	๕,๑๔๐	๑๑,๓๑๐	๓๐ ก.ค. ๒๕๕๕	๓ ศ.ศ. ๒๕๕๔ (แผนการประเมิน)

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบรายละเอียดการประเมินฯ ของครูผู้ช่วย แล้ว ปรากฏว่าผ่านการ ประเมิน ตามที่หลักเกณฑ์กำหนด

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕.๓๓ เรื่อง ขอรับความเห็นชอบผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อกำหนดประযุชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ (เงินโบนัส)

เรื่องเดิม

๑. คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ใน การประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ มีมติเห็นชอบกำหนดเงื่อนไขและวิธีการกำหนดประযุชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ขึ้นใหม่ โดยยกเลิกเงื่อนไขและวิธีการที่กำหนดไว้เดิม และ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเพชร (ก.ท.จ.พร) ใน การประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๕๘ ได้เห็นชอบประกาศ เรื่อง กำหนดเงื่อนไขและวิธีการ กำหนดประยุชน์ตอบแทนอื่นสำหรับพนักงานเทศบาลเป็นกรณีพิเศษ โดยให้ ก.จ.จังหวัด แต่งตั้งคณะกรรมการ ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการฯ

๒. ก.ท.จ.พรในการประชุม ก.ท.จ.พร ครั้งที่ ๗/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๕๘ ได้มี นัดเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการของเทศบาล ประกอบด้วย

- | | |
|---|----------------------------|
| ๑) นายเจริญสุข ชุมศรี (ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.พร) เป็นประธานอนุกรรมการ | |
| ๒) นายบุญญพล กันนา ปลัดเทศบาล ดำรงตำแหน่ง | เป็นอนุกรรมการ |
| ๓) คลังจังหวัดเพชร | เป็นอนุกรรมการ |
| ๔) ผู้อำนวยการ วิทยาลัยเทคนิคเพชร | เป็นอนุกรรมการ |
| ๕) ผู้อำนวยการ โรงเรียนวัดแม่รังกราวาส | เป็นอนุกรรมการ |
| ๖) ห้องถินจังหวัดเพชร | เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ |
| ๗) หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนห้องถิน
และผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.พร | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |

ข้อเท็จจริง

๓. คณะกรรมการฯ ได้ประชุมเพื่อพิจารณาตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติราชการของ เทศบาลในพื้นที่จังหวัดเพชร ตามแบบประเมินฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๕๘ และมีมติเห็นชอบ ให้เทศบาลที่เสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการของเทศบาล ประจำปี ๒๕๕๘ ในเขตพื้นที่จังหวัดเพชร จำนวน ๒๓ แห่ง ยกเว้นเทศบาลตำบลสูงเม่น ที่ไม่ขอรับการประเมิน เนื่องจาก รายได้ไม่เพียงพอ ดำเนินการดังนี้

๑. นำเสนอผลงานด้านการบังคับและแก้ไขปัญหาสาธารณภัย ให้คณะกรรมการฯ ได้พิจารณาเพื่อประกอบเป็นข้อมูลในการให้คะแนนตามมิติตัวชี้วัดทั้ง ๕ ตัวชี้วัด ดังนี้

- ๑.๑. มิติด้านประสิทธิผลตามแผนพัฒนาของเทศบาล
- ๑.๒. มิติด้านคุณภาพการให้บริการ
- ๑.๓. มิติด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ
- ๑.๔. มิติด้านการพัฒนาองค์กร

๒. นำเสนอโครงการเกี่ยวกับเรื่องการบังคับและแก้ไขปัญหาสาธารณภัย มาใช้ใน กิจกรรมหรือโครงการที่นำเสนอ และให้นำเสนอเป็น PowerPoint ใช้เวลารวมแท่งละไม่เกิน ๑๐ นาที ในวันที่ ๒๓ ตุลาคม ๒๕๕๘ ณ ห้องประชุมอาคารบังคับและบรรเทาสาธารณภัย สำนักงานเทศบาลตำบลทุ่งโข้ง อำเภอ เมืองเพชร

๓. ให้เทศบาลจัดนิทรรศการแสดงผลงานเรื่องการบังคับและแก้ไขปัญหาสาธารณภัย ณ สำนักงานเทศบาลตำบลทุ่งโข้ง ในวันที่นำเสนอโครงการ/กิจกรรม (วันที่ ๒๓ ตุลาคม ๒๕๕๘)

๒. คณะกรรมการฯ ได้ประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๕๔ ณ ห้องประชุมอาคารป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เทศบาลตำบลทุ่งโี้ง อําเภอเมืองแพร่ โดยมีผลการประชุมเป็นประวัติภาพและประสำนักผลการปฏิบัติราชการของเทศบาล ประจำปี ๒๕๕๔ ของเทศบาล จำนวน ๒๓ แห่ง ดังนี้

เทศบาล	คะแนนรวม ทั้งหมด (๑๐๐ คะแนน)	มติ ก.ท.จ.แพร่	หมายเหตุ
ร่องกวาง	๙๗	เห็นชอบ	
เด่นชัย	๙๑	เห็นชอบ	
แม่จะ	๘๘	เห็นชอบ	
ทุ่งโี้ง	๘๘	เห็นชอบ	
ช่อแสง	๙๐	เห็นชอบ	
แม่หล่าย	๘๘	เห็นชอบ	
หนองม่วงไข่	๘๘	เห็นชอบ	
สอง	๘๗	เห็นชอบ	
บ้านปิน	๘๘	เห็นชอบ	
ห้วยอ้อ	๘๗	เห็นชอบ	
วังซัน	๘๘	เห็นชอบ	
ห้วยหม้าย	๘๗	เห็นชอบ	
แม่ล้านนา	๘๘	เห็นชอบ	
เวียงต้า	๘๗	เห็นชอบ	
แม่คำมี	๙๑	เห็นชอบ	
ป่าแมต	๙๐	เห็นชอบ	
บ้านถิน	๘๘	เห็นชอบ	
ส่วนເງື່ອນ	๘๗	เห็นชอบ	
วังหลวง	๘๘	เห็นชอบ	
ปงป้าหวาน	๘๗	เห็นชอบ	
แม่ปาน	๘๗	เห็นชอบ	
บ้านເງິຍ	๘๘	เห็นชอบ	
เทศบาลเมืองแพร่	๘๘	เห็นชอบ	

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๔ เรื่อง การคัดเลือกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับหัวหน้าศูนย์พัฒนา –
เด็กเล็กและครูผู้ช่วยและเด็กเพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล

เรื่องเดิม

๑. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น มีหนังสือ ด่วนมาก ที่ มท ๐๘๙๓.๔/๖๑๖๔ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๕๔ เรื่อง การจัดสรรอัตรากำลังตำแหน่งและเงินเดือน พนักงานส่วนท้องถิ่น ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แจ้งว่ากรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้พิจารณาจัดสรรอัตราตำแหน่งและเงินเดือนพนักงานส่วนท้องถิ่น ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในตำแหน่งครูผู้ช่วยและเด็กประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๔ เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดำเนินการคัดเลือกและแต่งตั้งผู้ช่วยและเด็กที่มีคุณสมบัติครบถ้วนเป็นครูผู้ช่วยและเด็ก รายละเอียดตามบัญชีการจัดสรรอัตราตำแหน่งและเงินเดือน ตำแหน่งครูผู้ช่วยและเด็ก และสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพรฯ ได้แจ้งการจัดสรรอัตรากำลังและเงินเดือน พนักงานส่วนท้องถิ่นศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้เทศบาลและองค์กรบริหารส่วนตำบล ในเขตพื้นที่ทราบและเตรียมดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องแล้ว ตามหนังสือจังหวัดแพรฯ ด่วนมาก ที่ พร ๐๐๙๗.๔/๖๑๖๔ ลงวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๕๔

๒. ก.ท.จ.แพรฯ ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๕๔ เห็นชอบให้แต่งตั้งประธานคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขัน รายละเอียดดังนี้

๑. นายอุดมย์ หันพงศ์กิตติกุล ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.ท.จ.แพรฯ เป็นประธานกรรมการฯ ดังนี้

- (๑) เทศบาลตำบลสอง
- (๒) เทศบาลตำบลห้วยหม้าย
- (๓) เทศบาลตำบลร่องกว้าง
- (๔) เทศบาลตำบลบ้านเวียง

๒. นายสงวน อินตัชจวง ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.ท.จ.แพรฯ เป็นประธานกรรมการฯ ดังนี้

- (๑) เทศบาลเมืองแพรฯ
- (๒) เทศบาลตำบลป่าแมด
- (๓) เทศบาลตำบลทุ่งโสัง

๓. นายเจริญสุข ชุมศรี ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.ท.จ.แพรฯ เป็นประธานกรรมการฯ ดังนี้

- (๑) เทศบาลตำบลสูงเม่น
- (๒) เทศบาลตำบลช่อแฮ
- (๓) เทศบาลตำบลบ้านถิน
- (๔) เทศบาลตำบลสวนเขื่อน

๔. นายพิทักษ์ บุญยิเวทย์ ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.ท.จ.แพรฯ เป็นประธานกรรมการฯ ดังนี้

- (๑) เทศบาลตำบลเด่นชัย
- (๒) เทศบาลตำบลปงป่าหวย
- (๓) เทศบาลตำบลแม่จี้วะ
- (๔) เทศบาลตำบลวังชี้น

๕. นายศักดา ภู่พลับ ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.แพรฯ เป็นประธานกรรมการฯ ดังนี้

- (๑) เทศบาลตำบลบ้านปิน
- (๒) เทศบาลตำบลห้วยอ้อ
- (๓) เทศบาลตำบลเวียงต้า
- (๔) เทศบาลตำบลแม่ปาน
- (๕) เทศบาลตำบลแม่ลานนา

๖. นายณออม อินกัน ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.แพร่ เป็นประธานกรรมการฯ ดังนี้

- (๑) เทศบาลตำบลหนองม่วงไข่
- (๒) เทศบาลตำบลลังหงส์
- (๓) เทศบาลตำบลแม่คำเมี่ย
- (๔) เทศบาลตำบลแม่เหลียย

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่ ได้พิจารณาแล้ว เห็นว่า มีเทศบาลบางแห่งที่มีกองการศึกษา แต่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ/หัวหน้ากองการศึกษา หรือมีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ/หัวหน้ากองการศึกษา แต่ไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ และเทศบาลบางแห่งไม่มีกองการศึกษาแต่ได้ฝ่ายงานด้านการศึกษาไว้ที่ส่วนราชการอื่น จึงทำให้ไม่สามารถแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกรณีมีเหตุพิเศษฯ ตามที่กำหนดได้

ดังนั้น เพื่อให้การแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกรณีมีเหตุพิเศษฯ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด เทืนครรเท่นขอบ ดังนี้

๑ กรณีเทศบาลที่มีกองการศึกษาแต่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ/หัวหน้ากองการศึกษา ให้เทศบาลแต่งตั้งผู้รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการ/หัวหน้ากองการศึกษา หรือมีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ/หัวหน้ากองการศึกษาแต่ไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้เทศบาลแต่งตั้งผู้ที่รักษาการในตำแหน่งหรือรักษาราชการแทนผู้อำนวยการ/หัวหน้ากองการศึกษา เป็นคณะกรรมการคัดเลือกรณีมีเหตุพิเศษฯ

๒. กรณีเทศบาลที่ไม่มีกองการศึกษาแต่ได้ฝ่ายงานด้านการศึกษาไว้ที่ส่วนราชการอื่น ให้เทศบาล แต่งตั้งหัวหน้าส่วนราชการที่ฝ่ายงานด้านการศึกษาไว้ เป็นคณะกรรมการคัดเลือกรณีมีเหตุพิเศษฯ

๓. กรณีส่วนราชการที่ฝ่ายงานด้านการศึกษาไว้ ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ/หัวหน้ากอง ให้เทศบาลแต่งตั้งผู้รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการ/หัวหน้ากอง หรือมีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ/หัวหน้ากอง แต่ไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้เทศบาลแต่งตั้งผู้ที่รักษาการในตำแหน่งหรือรักษาราชการแทนผู้อำนวยการ/หัวหน้ากอง เป็นคณะกรรมการคัดเลือกรณีพิเศษฯ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เทืนขอบ

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่อง อื่น ๆ

20