



ที่ พร ๐๐๓๗.๒/ว ๓๔๙

ถึง สำนักงานท้องถิ่นอำเภอทุกอำเภอ
สำนักงานเทศบาลเมืองแพร'

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร' (ก.ท.จ.แพร') ได้ดำเนินการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๕๔ เพื่อพิจารณาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล และคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร' (ก.ท.จ.แพร') ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๔ ได้มีมติรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร' (ก.ท.จ.แพร') ครั้งที่ ๘/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๕๔

สำนักงานเลขานุการ ก.ท.จ.แพร' จึงขอส่งรายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร' (ก.ท.จ.แพร') ครั้งที่ ๘/๒๕๕๔ และสามารถดูรายละเอียดรายงานการประชุม ก.ท.จ.แพร' ได้ที่ www.phraelocal.go.th.

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง สำหรับอำเภอให้แจ้งเทศบาลตำบลในพื้นที่ และนำเรียนนายอำเภอเพื่อโปรดทราบด้วย



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
โทร.๐-๕๔๕๓-๔๗๗๙ ต่อ ๑๙

รายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ (ก.ท.จ.แพร่)

ครั้งที่ ๙/๒๕๕๘

วันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๕๘ ๐๙.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสภากองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ (อาคารหลังใหม่ ชั้น ๓)

ผู้มาประชุม

๑. นายเสรี	คำศรีรัมโน	รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน - ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่ ประธานกรรมการ
๒. น.ส.ศศิธร	อินทกุล	พัฒนาการจังหวัดแพร่ กรรมการ
๓. นายวิบูลย์	จันทรพันธุ์	(แทน) ปลัดจังหวัดแพร่ กรรมการ
๔. น.ส.จุฑาทิพย์	บทกลอน	(แทน) หัวหน้าสำนักงานจังหวัดแพร่ กรรมการ
๕. นายสมหวัง	บุญยะย่อง	โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดแพร่ กรรมการ
๖. นางมัลลี	ศรีสวัสดิ์	(แทน) คลังจังหวัดแพร่ กรรมการ
๗. นางสุดใจ	เด็acon	นายเทศมนตรีตำบลสูงเนิน กรรมการ
๘. นายจำรัส	กันกา	ประธานสภาเทศบาลตำบลสอง กรรมการ
๙. นายพันธ์ศักดิ์	ใจเย็น	ประธานสภาเทศบาลตำบลป่าแม่ต กรรมการ
๑๐. นายบุญญพล	กันนา	ปลัดเทศบาลตำบลร้องกวาง กรรมการ
๑๑. นางสาวปวิภา	ภู่ตันติกุล	ปลัดเทศบาลตำบลเด่นชัย กรรมการ
๑๒. นายเจริญสุข	ชุมศรี	ผู้ทรงคุณวุฒิ กรรมการ
๑๓. นายณอม	อินกัน	ผู้ทรงคุณวุฒิ กรรมการ
๑๔. นายอุดุลย์	หันพงศ์กิตติกุล	ผู้ทรงคุณวุฒิ กรรมการ
๑๕. นายพิทักษ์	บุญยะเวทย์	ผู้ทรงคุณวุฒิ กรรมการ
๑๖. นายศักดา	ภู่พลับ	ผู้ทรงคุณวุฒิ กรรมการ
๑๗. นายเลือดไห	วงศ์ใหญ่	ห้องถินจังหวัดแพร่ เลขาธุการ ก.ท.จ.แพร่
๑๘. ว่าที่ ร.ต.นพดล	คำสม	หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานบริหารงานบุคคลห้องถิน สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถินจังหวัดแพร่

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่

๑๙. นางสมปราถนา	ไฟศาลาศักดิ์	นักส่งเสริมการปกครองท้องถินปฏิบัติการ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถินจังหวัดแพร่
-----------------	--------------	--

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายสงวน	อินตีชะวง	ผู้ทรงคุณวุฒิ ติดภารกิจ
------------	-----------	-------------------------

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายครรชิต	นากิจ	นักส่งเสริมการปกครองท้องถินปฏิบัติการ
๒. นางเนตรณพิศา	แผ่นสัมฤทธิ์	เจ้าพนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถินชำนาญงาน

/เริ่มประชุม...

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๓๐ น.

เมื่อกรรมการมาครบองค์ประชุมแล้ว นายเสรี คำภีรัตน์ รองผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่ ปฏิบัติราชการแทนผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่ ประธานในการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ ๘/๒๕๕๘ กล่าวเปิดประชุม และดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

เนื่องจากผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่ ติดราชการจึงมอบหมายให้ผู้ช่วยผู้ว่าราชการจังหวัด นายสมหวัง บุญยะงค์ ได้ย้ายมาดำรงตำแหน่ง โยธาธิการและปั้งเมืองจังหวัดแพร่ เมื่อวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๕๔

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ ๘/๒๕๕๘

เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๕๘

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ ๘/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๕๘

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เพื่อทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔.๑ เรื่อง กำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.จ., ก.ท. ก.อ.บ.ต. หรือ ก.พ. รับรอง

ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อ.บ.ต. แจ้งหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๔๐ ลงวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๕๘ เรื่อง กำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.จ., ก.ท., ก.อ.บ.ต. หรือ ก.พ. รับรอง ความว่า

อปท. หลายแห่ง และจังหวัดหลายแห่ง ได้หารือกรณีการบรรจุและแต่งตั้ง และการให้ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ว่าจะได้รับในอันดับ และขั้นใด เป็นจากคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ., ก.ท. และ ก.อ.บ.ต.) ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๕๘ ได้มีมติให้ปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นขึ้นร้อยละ ๕ โดยให้ยกเว้นบัญชีอัตราเงินเดือนข้าราชการพลเรือนท้ายพระราชกฤษฎีการปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๐ และให้นำบัญชีอัตราเงินเดือนข้าราชการพลเรือนท้ายพระราชกฤษฎีการปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๘ มาใช้บังคับแก่ข้าราชการองค์กรบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานเมืองพัทยา และพนักงานส่วนตำบลโดยอนโน้ม ตั้งแต่ ๑ เมษายน ๒๕๕๘ เป็นต้นไป ทำให้อัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.จ., ก.ท., ก.อ.บ.ต. หรือ ก.พ. รับรองเปลี่ยนแปลงไป

สำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อ.บ.ต. ขอเรียนว่า คณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ., ก.ท. และ ก.อ.บ.ต.) ใน การประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๕๘ มีมติว่า เพื่อให้ผู้ที่มีคุณวุฒิปริญญา หรือประกาศนียบัตรการศึกษา หรือวิชาชีพ ที่ ก.จ., ก.ท., ก.อ.บ.ต. หรือ ก.พ. รับรองว่า ปริญญา หรือประกาศนียบัตรการศึกษา หรือวิชาชีพนั้น เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง และได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการองค์กรบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานเมืองพัทยา หรือพนักงานส่วนตำบล หรือที่ได้รับการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๘ เป็นต้นไป ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ ก.จ., ก.ท., ก.อ.บ.ต. หรือ ก.พ. รับรองว่า เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง ในอัตราตามบัญชีอัตราเงินเดือนข้าราชการพลเรือนท้ายพระราชกฤษฎีการปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๘ ที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อ.บ.ต. ใน การประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๕๘ ให้นำมาใช้บังคับแก่ข้าราชการองค์กรบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานเมืองพัทยา และพนักงานส่วนตำบล ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๘ และเพื่อไม่ให้เกิดข้อผิดพลาด ในการให้อัตราเงินเดือน จึงให้กำหนดอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิโดยดำเนินการ ดังนี้

๑. จัดทำเป็นบัญชีเทียบอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ ก.จ., ก.ท., ก.อ.บ.ต. และ ก.พ. รับรองตามบัญชีอัตราเงินเดือนข้าราชการพลเรือนท้ายพระราชกฤษฎีกากำกับการปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๐ กับบัญชีอัตราเงินเดือนข้าราชการพลเรือนท้ายพระราชกฤษฎีกากำกับการปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๔

๒. แจ้งคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนห้องคืน และองค์กรปกครองส่วนห้องคืนทราบและถือปฏิบัติต่อไป โดยมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๕ เป็นต้นไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง เพื่อพิจารณา

ระเบียบวาระที่ ๕.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากราชการ

ข้อที่เจจริง

๑. เทศบาลตำบลลังหงส์ ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากนายชัยรักษ์

หงษ์สิบแปด พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยยซ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ลาออกจากภาระเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ เพื่อไปบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยซ่างไฟฟ้า สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลลังหงส์ ทั้งนี้ตั้งแต่ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔ เป็นต้นไป

๒. เทศบาลตำบลลงปงป่าหวย ขอความเห็นชอบให้ นายเอกนรินทร์ มะทะ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยซ่างโยธา สังกัดกองซ่าง เทศบาลตำบลลงปงป่าหวย ลาออกจากราชการ เนื่องจากไปบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือน สังกัดกรมทางหลวง ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔ เป็นต้นไป

หลักเกณฑ์และเงื่อนไข

ประกาศ ก.ท.จ.พร. เรื่อง มาตรฐานห้ามเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๗

๒๕๕๗

ข้อ ๔ ข้อ ๕๕ และข้อ ๕๕

ประกาศ ก.ท.จ.พร. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์

ข้อ ๘ ข้อ ๘๕ และข้อ ๑๐๔

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้าง

ข้อที่เจจริง

๑. เทศบาลตำบลลังหงส์ ขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจของเทศบาล ตามประกาศเทศบาลตำบลลังหงส์ ลงวันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๕๔ รายนายชัยรักษ์-หงษ์สิบแปด ตำแหน่ง ผู้ช่วยซ่างไฟฟ้า วุฒิการศึกษา ปวช.(ซ่างไฟฟ้า) สังกัด กองซ่าง อัตราค่าตอบแทน ๖,๐๕๐ บาท ตั้งแต่ วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๕๔ – ๓๐ กันยายน ๒๕๕๕

๒. เทศบาลตำบลเด่นชัย ขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้างตาม
การกิจ(กลุ่มผู้มีทักษะ) ตามประกาศเทศบาลตำบลเด่นชัย ลงวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๕๗ ดังนี้

๒.๓. น.ส.สุทธารัตน์ สาจักร ตำแหน่ง ผู้ช่วยครุณัฐและเด็ก วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (ครุศาสตร์(การศึกษาปฐมวัย)) มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู สังกัด กองการศึกษา อัตราค่าตอบแทน ๖,๐๕๐ บาท ตั้งแต่ วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๕๔ – ๓๑ กันยายน ๒๕๕๕

๒.๓. นางอัญญา พันณ์ ธรรมสร้างกรุตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (ครุศาสตร์(การศึกษาปฐมวัย)) มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู สังกัด กองการศึกษา อัตราค่าตอบแทน ๖,๐๕๐ บาท หันตัวแต่ วันที่ ๓ 七月คม ๒๕๕๔ – ๓๐ กันยายน ๒๕๕๕

๓. เทศบาลตำบลหุ่งเขียว ขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้างตาม
การกิจของเทศบาล ตามประกาศเทศบาลตำบลหุ่งเขียว ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๕ กันยายน ๒๕๕๔ ดังนี้

๓.๑. นางดารารัตน์ จันทร์กาย ตำแหน่ง ผู้ช่วยครุ วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (ครุศาสตร์(การศึกษาปฐมวัย)) มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครุ สังกัด กองการศึกษา อัตราค่าตอบแทน ๔,๓๕๐ บาท ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๕๕

๓.๒. นางลำดาว อินตีช์ปัญญา ตำแหน่ง ผู้ช่วยครุ วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (ครุศาสตร์(การศึกษาปฐมวัย)) มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครุ สังกัด กองการศึกษา อัตราค่าตอบแทน ๔๐๐ บาท หằngเดือนและ วันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๕๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘

หลักเกณฑ์และเงื่อนไข

ประกาศ ก.ท.จ. เรื่อง มาตรฐานหัวไปเกียรติพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ថ្វីរ ថ្វីរ ៩២ នគរបាល ៩២

ຄອນສມາໄຕເອພາະສົ່ງຮັບຕຳແໜ່ງ ທ່າງໄຟຟ້າ ຮະດັບ I

ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางช่างไฟฟ้า ช่างอิเล็กทรอนิกส์ หรือทางอื่นที่ ก.ท.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

คณสมบัติเฉพาะสำหรับผู้ดำเนินการตัวแทน ครับช่วย

๑. มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษา หรือทางอื่นที่ ก.ท.กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้

๒. มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เทศบาลวังหลวง เด่นชัย และทุ่งโถง ได้ดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดแล้วให้ความเห็นชอบ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

เรื่องเดิม

ก.ท.จ.แพร่ ในการประชุม ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๕๑ เห็นชอบ
แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ดังนี้

๑. นายส่วน อินตีร์ดง ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.แพร

เป็นประธานอนุกรรมการ

๒. พัฒนาการจังหวัดเพร'

เป็นอนุกรรมการ

- | | | |
|----------------------------------|-----------------------|----------------------------|
| ๓. จ.ส.อ.ปฎิพล จอมดวง | ปลัดเทศบาลตำบลลังขัน | เป็นอนุกรรมการ |
| ๔. ส.ต.ท.ทวีสิทธิ์ พัฒนาชัยวัฒน์ | ปลัดเทศบาลตำบลแม่คำมี | เป็นอนุกรรมการ |
| ๕. ห้องถินจังหวัดแพรฯ | | เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ |
| ๖. ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพรฯ | | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |

ข้อเท็จจริง

เทศบาลในพื้นที่จังหวัดแพรฯ ได้ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ดังนี้

เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับควบ

๑. เทศบาลตำบลแม่คำมี ขอความเห็นชอบให้ นายสุวะญ พรินทรากุล พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับ ๒ อัตราเงินเดือนขั้น ๘,๑๗๐ บาท วุฒิการศึกษา ปวส. (หางก่อสร้าง) สังกัด กองช่าง เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๘,๓๗๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๕๕

๖. เทศบาลตำบลล้านปีน ขอความเห็นชอบให้ น.ส.ร่วิชา หม่องนันท พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๒ อัตราเงินเดือนขั้น ๗,๙๖๐ บาท วุฒิการศึกษา ปวส.(การบัญชี) และศึกษาคอมพิวเตอร์มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต สังกัด กองช่าง เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๘,๑๗๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมิน จากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๕๕

๗. เทศบาลตำบลสอง ขอความเห็นชอบให้ น.ส.ศิริพร ปวงคำ พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๒ อัตราเงินเดือนขั้น ๗,๙๖๐ บาท วุฒิการศึกษา ปวส.(การบัญชี) และอบรมคอมพิวเตอร์มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง สังกัด กองการศึกษา เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๘,๑๗๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมิน จากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๕๕

๘. เทศบาลตำบลปงป่าหาราษ ขอความเห็นชอบให้ นางผ่องพรรณ อุ่นกาศ พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๘,๗๗๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (ครุศาสตร์) และอบรมคอมพิวเตอร์มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๙,๗๗๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๕๕

๙. เทศบาลตำบลหัวย้อย ขอความเห็นชอบให้ นางจิระเพรีย แสงเป็น พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๘,๗๗๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (รัฐศาสตร์) และอบรมคอมพิวเตอร์มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๙,๗๗๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๕

๑๐. เทศบาลตำบลหนองม่วงไข่ ขอความเห็นชอบให้ น.ส.สุวิมล โสภารัตน์ พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๘,๗๗๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (บริหารธุรกิจ) สังกัด กองคลัง เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๙,๗๗๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๕๕

๑๑. เทศบาลตำบลเด่นชัย ขอความเห็นชอบให้ นายไกรเพชร มุงด้าย พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง วิศวกรโยธา ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๘,๕๕๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (วิศวกรรมโยธา) สังกัด กองช่าง เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง วิศวกรโยธา ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๙,๗๐๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๕๕

10
/๙.เทศบาล...

๔. เทศบาลตำบลลังชิ้น ขอความเห็นชอบให้ น.ส.นัชมาวี กล้าพจน์ พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง นิติกร ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๕,๑๕๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (นิติศาสตร์) สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นิติกร ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๕,๒๑๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๕

๕. เทศบาลตำบลแม่จิ้ว ขอความเห็นชอบให้

๕.๑. นางรุจิเร รินทรสวัสดิ์ พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๕,๑๕๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (บริหารธุรกิจ) สังกัด กองคลัง เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๐,๑๕๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๕

๕.๒. นางดวงเดือน หมื่นเรือง พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง นักวิชาการการเงินและบัญชี ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๕,๑๕๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (การบัญชี) สังกัด กองคลัง เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการการเงินและบัญชี ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๐,๑๕๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๕๕

๖. เทศบาลตำบลลังชิ้น ขอความเห็นชอบให้ น.ส.เฉลิมลักษณ์ ปวงษ์จร พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน ระดับ ๕ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๐,๗๐๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (การบัญชี) สังกัด งานตรวจสอบภายใน เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน ระดับ ๕ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๐,๗๐๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๕๕

เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการ

๑. เทศบาลตำบลบ้านถิน ขอความเห็นชอบให้ นางศุภวัลย์ แตงร้าน พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ๕ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๕,๙๕๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (การจัดการทั่วไป) ปริญญาโท (รัฐประศาสนศาสตร์) สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ๖ ว. อัตราเงินเดือนขั้น ๑๕,๙๗๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๕

เลื่อนและแต่งตั้งให้พนักงานเทศบาลสายงานผู้ปฏิบัติให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาล

๑. เทศบาลตำบลแม่จิ้ว ขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารของเทศบาล ตามประกาศของเทศบาลตำบลแม่จิ้ว ลงวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๕ โดยขอเลื่อนและแต่งตั้ง นายจักรพัน วันมหาใจ พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๖ ว. อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๕๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (รัฐประศาสนศาสตร์) โดยเป็นผู้ผ่านการสอบคัดเลือก ลำดับที่ ๑ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ระดับ ๖ (นักบริหารงานทั่วไป ๖) ให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ระดับ ๖ (นักบริหารงานทั่วไป ๖) อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๕๐ บาท

๒. เทศบาลตำบลทุ่งโี้ง ขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล

ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารของเทศบาล ตามประกาศของเทศบาลตำบลทุ่งโี้ง ลงวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๕ โดยขอเลื่อนและแต่งตั้ง นางมยุรี ไยดี พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานทะเบียน ระดับ ๖ ว. อัตราเงินเดือน ๒๑,๑๙๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (รัฐศาสตร์) โดยเป็นผู้ผ่านการสอบคัดเลือก ลำดับที่ ๑ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป ระดับ ๖ (นักบริหารงานทั่วไป ๖) ให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป ระดับ ๖ (นักบริหารงานทั่วไป ๖) อัตราเงินเดือน ๒๑,๑๙๐ บาท

๓. เทศบาลต้าบลแม่ล้านนา ขอความขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารของเทศบาล ตามประกาศของเทศบาลต้าบลแม่ล้านนา ลงวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๕ โดยขอเลื่อนและแต่งตั้ง น.ส.ดรุณี อุ่เงิน พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ระดับ ๖ ว่า อัตราเงินเดือน ๑๓,๑๖๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (ครุศาสตร์) ปริญญาโท (ครุศาสตร์) โดยเป็นผู้ผ่านการสอบคัดเลือก ลำดับที่ ๑ ตำแหน่ง หัวหน้ากองการศึกษา ระดับ ๖ (นักบริหารการศึกษา ๖) ให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้ากองการศึกษา ระดับ ๖ (นักบริหารการศึกษา ๖) อัตราเงินเดือน ๑๓,๑๖๐ บาท

เลื่อนและแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารของเทศบาล

๑. เทศบาลต้าบลบ้านเวียง ขอความขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารของเทศบาล ตามประกาศของเทศบาลต้าบลบ้านเวียง ลงวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๕ โดยขอเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลดังนี้

๑.๑. นางอรอนงค์ นันทะเดช พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล ระดับ ๗ (นักบริหารงานเทศบาล ๗) อัตราเงินเดือน ๒๕,๔๖๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (รัฐประศาสนศาสตร์) ปริญญาโท (รัฐศาสตร์) โดยเป็นผู้ผ่านการคัดเลือก ลำดับที่ ๑ ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล ระดับ ๘ (นักบริหารงานเทศบาล ๘) ให้ดำรงตำแหน่ง ปลัดเทศบาล ระดับ ๘ (นักบริหารงานเทศบาล ๘) อัตราเงินเดือน ๓๐,๑๖๐ บาท

๑.๒. นางสำราญ วادสูงเนิน พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักบริหารงานการคลัง ๗ อัตราเงินเดือน ๑๙,๙๕๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (การบัญชี) โดยเป็นผู้ผ่านการคัดเลือก ลำดับที่ ๑ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง ระดับ ๗ (นักบริหารงานการคลัง ๗) ให้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง ระดับ ๗ (นักบริหารงานการคลัง ๗) อัตราเงินเดือน ๑๙,๙๕๐ บาท

๑.๓. นายสิงห์ ศรีโพธิ์ พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หน้าหน้ากองช่าง ระดับ ๖ (นักบริหารงานช่าง ๖) อัตราเงินเดือน ๑๗,๖๙๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (การจัดการงานก่อสร้าง) โดยเป็นผู้ผ่านการคัดเลือก ลำดับที่ ๑ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง ระดับ ๗ (นักบริหารงานช่าง ๗) ให้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง ระดับ ๗ (นักบริหารงานช่าง ๗) อัตราเงินเดือน ๑๙,๐๑๐ บาท

๑.๔. นายอุดร คำทิพย์โพธิ์ทอง พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หน้าหน้ากองการศึกษา ระดับ ๖ (นักบริหารการศึกษา ๖) อัตราเงินเดือน ๒๕,๘๘๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (ครุศาสตร์ (เกษตรศาสตร์)) ปริญญาโท (บริหารการศึกษา) โดยเป็นผู้ผ่านการคัดเลือก ลำดับที่ ๑ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการ กองการศึกษา ระดับ ๗ (นักบริหารการศึกษา ๗) ให้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา ระดับ ๗ (นักบริหารการศึกษา ๗) อัตราเงินเดือน ๓๐,๗๘๐ บาท

๒. เทศบาลต้าบลปงป้าหวย ขอความขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารของเทศบาล ตามประกาศของเทศบาลต้าบลปงป้าหวย ลงวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๕ โดยขอเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลดังนี้

๒.๑. นายพงศ์พันธุ์ ชัยวิรช พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้ากองช่าง ระดับ ๖ (นักบริหารงานช่าง ๖) อัตราเงินเดือน ๑๖,๕๗๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (เทคโนโลยีอุตสาหกรรม (ก่อสร้าง)) โดยเป็นผู้ผ่านการคัดเลือก ลำดับที่ ๑ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง ระดับ ๗ (นักบริหารงานช่าง ๗) ให้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง ระดับ ๗ (นักบริหารงานช่าง ๗) อัตราเงินเดือน ๑๖,๖๕๐ บาท

๒.๒. นางจุฑามาศ กำยาน พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักบริหารงานการคลัง ๗ อัตราเงินเดือน ๑๙,๔๗๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (การจัดการทั่วไป) โดยเป็นผู้ผ่านการคัดเลือก ลำดับที่ ๑ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง ระดับ ๗ (นักบริหารงานคลัง ๗) ให้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง ระดับ ๗ (นักบริหารงานคลัง ๗) อัตราเงินเดือน ๑๙,๔๗๐ บาท

✓

๓. เทศบาลตำบลทุ่งโี้ง_ขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล

ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารของเทศบาล ตามประกาศของเทศบาลตำบลทุ่งโี้ง ลงวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๘ โดยขอเลื่อนและแต่งตั้ง นางจันเพญ เพิ่มชื่น พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและสวัสดิการสังคม ระดับ ๖ (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ๖) อัตราเงินเดือน ๒๑,๖๒๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (ศิลปศาสตร์) โดยเป็นผู้ฝ่ายการคัดเลือก ลำดับที่ ๑ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและสวัสดิการสังคม ระดับ ๗ (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ๗) ให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและสวัสดิการสังคม ระดับ ๗ (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ๗) อัตราเงินเดือน ๒๒,๖๒๐ บาท

๔. เทศบาลตำบลลังหงส์ ขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล

ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารของเทศบาล ตามประกาศของเทศบาลตำบลลังหงส์ ลงวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๘ โดยขอเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลดังนี้

๔.๑. นางปราณี วงศ์วงศ์ พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้ากองคลัง ระดับ ๖ (นักบริหารงานการคลัง ๖) อัตราเงินเดือน ๑๙,๘๑๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (การบัญชี) โดยเป็นผู้ฝ่ายการคัดเลือก ลำดับที่ ๑ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง ระดับ ๗ (นักบริหารงานคลัง ๗) ให้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง ระดับ ๗ (นักบริหารงานคลัง ๗) อัตราเงินเดือน ๑๙,๘๑๐ บาท

๔.๒. นายพิรพัฒน์ ลือโธง พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้ากองช่าง ระดับ ๖ (นักบริหารงานช่าง ๖) อัตราเงินเดือน ๑๖,๕๗๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (เทคโนโลยีอุตสาหกรรม (ก่อสร้าง)) โดยเป็นผู้ฝ่ายการคัดเลือก ลำดับที่ ๑ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง ระดับ ๗ (นักบริหารงานช่าง ๗) ให้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง ระดับ ๗ (นักบริหารงานช่าง ๗) อัตราเงินเดือน ๑๖,๖๔๐ บาท

๕. เทศบาลตำบลสอง ขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลสามัญ

ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารของเทศบาล ตามประกาศของเทศบาลตำบลสอง ลงวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๘ โดยขอเลื่อนและแต่งตั้ง นางรุ่งสิริ เตชะพี พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้ากองคลัง ระดับ ๖ (นักบริหารงานการคลัง ๖) อัตราเงินเดือน ๑๗,๖๔๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (การจัดการหัวใจ) โดยเป็นผู้ฝ่ายการคัดเลือก ลำดับที่ ๑ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง ระดับ ๗ (นักบริหารงานคลัง ๗) ให้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง ระดับ ๗ (นักบริหารงานคลัง ๗) อัตราเงินเดือน ๑๙,๐๑๐ บาท

หลักเกณฑ์และเงื่อนไข

ประกาศ ก.ท.จ.แพร์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล

ข้อ ๑๗, ๑๘, ๑๙, ๑๓, ๑๔ และ ๑๕

คณะกรรมการฯ ได้ประชุมเพื่อพิจารณาการปรับปรุงตำแหน่งและเลื่อนระดับและแต่งตั้ง พนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นแล้วในการประชุมคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนระดับและ แต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ครั้งที่ ๕/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘ โดยมีมติ เห็นชอบให้ปรับปรุงตำแหน่ง และเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลดังกล่าวเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งที่สูงขึ้นได้

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบตามมติของคณะกรรมการฯ

ระเบียบวาระที่ ๕๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งและแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง
ที่ขอรับปρุ

เทศบาลตำบลเด่นชัย ขอความเห็นชอบเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานเทศบาลสามัญ
โดยขอปรับปรุงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับ ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๒๑-๐๐๑
สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เป็น ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับ ๓ เลขที่ตำแหน่งและ
ส่วนราชการเดิม โดยระบุตัวที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ขอรับปρุ คือ สิบเอกจามร เลือดนักรบ
ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับ ๓ อัตราเงินเดือน ๑๒,๐๘๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง
๐๑-๐๒๒๑-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล วุฒิการศึกษา ปวส. (สาขาว่างยนต์)

หลักเกณฑ์และเงื่อนไข

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ
การบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๕๕

ข้อ ๒๐ ข้อ ๒๑ ข้อ ๒๒ และข้อ ๒๖

เมื่อเทศบาลได้รับความเห็นชอบในการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งตามข้อ ๒๒ หรือข้อ ๒๓
แล้วแต่กรณี ให้ถือว่าเป็นการปรับปรุงแผนอัตรากำลังของเทศบาลนี้ โดยให้เทศบาลดำเนินการแก้ไขปรับปรุง
รายละเอียดในแผนอัตรากำลังของเทศบาลต่อไป

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้วเทศบาลตำบลเด่นชัย ได้ดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์
ที่กำหนดแล้ว

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลย้าย

ย้ายผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่ง ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่งในระดับเดียวกัน

เทศบาลตำบลปงป่าหวย ขอความเห็นชอบให้ น.ส.เตียนจิตย์ แสนประการ ตำแหน่ง
เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับ ๔ อัตราเงินเดือน ๘,๘๘๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๔-๐๐๑
สังกัด กองคลัง คุณวุฒิ ปริญญาตรี (บริหารธุรกิจ(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)) ย้ายไปดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ
ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๘,๘๘๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๒๒๑-๐๐๒ สังกัดกองซ่าง ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง

หลักเกณฑ์และเงื่อนไข

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ
การบริหารงานบุคคลของเทศบาล

ข้อ ๑๔๐ ข้อ ๑๔๑ ข้อ ๑๔๒ ข้อ ๑๔๓ ข้อ ๑๔๔ ข้อ ๑๔๕ ข้อ ๑๔๖ ข้อ ๑๔๗ ข้อ ๑๔๘ ข้อ ๑๔๙
และ ข้อ ๑๕๐

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เทศบาลปงป่าหวย ได้ดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์ “

ที่กำหนด จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ(ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.พร มีมติเห็นชอบ วันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๕๕) /ระเบียบวาระ...

26

ระเบียบวาระที่ ๕.๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบการให้พนักงานเทศบาลโอนและรับโอนพนักงาน
เทศบาล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น ข้าราชการอื่น เพื่อแต่งตั้งเป็น
พนักงานเทศบาล

๑. เทศบาลตำบลบ้านปิน ขอความเห็นชอบรับโอน นายชาญวิทย์ จุมบา พนักงานส่วนตำบล
ตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับ ๕ อัตราเงินเดือน ๑๐,๗๐๐ บาท วุฒิการศึกษา ปวส. (ช่างก่อสร้าง) สังกัด
ส่วนราชการ องค์กรบริหารส่วนตำบลทุ่งกวาว อำเภอเมืองแพร่ จังหวัดแพร่ โอนมาดำรงตำแหน่ง นายช่างโยธา
ระดับ ๕ อัตราเงินเดือน ๑๐,๗๐๐ บาท สังกัด กองช่าง เทศบาลตำบลบ้านปิน อำเภอคลอง ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง
โดย องค์กรบริหารส่วนตำบลทุ่งกวาว ไม่ขัดข้องที่จะให้โอน และเทศบาลตำบลบ้านปิน ยินดีรับโอน

๒. เทศบาลตำบลแม่จี้วะ ขอความเห็นชอบรับโอน พนักงานส่วนท้องถิ่น ศรีตั้งสกุล ข้าราชการ
ทหารเรือ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พยาบาล รับเงินเดือน ระดับ ป.๒ ขั้น ๒๒ อัตราเงินเดือน ๑๗,๒๗๐ บาท
วุฒิการศึกษา ประกาศนียบัตรพยาบาลศาสตร์ระดับต้น สังกัด กรมแพทย์ทหารเรือ (กรมยุทธศาสตร์ทหารเรือ)
โอน(ย้าย) มาดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน ระดับ ๕ อัตราเงินเดือน ๑๗,๒๗๐ บาท สังกัด
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลแม่จี้วะ อำเภอเด่นชัย ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง โดย กรมแพทย์
ทหารเรือ (กรมยุทธศาสตร์ทหารเรือ) ไม่ขัดข้องที่จะให้โอน(ย้าย) และเทศบาลตำบลแม่จี้วะ ยินดีรับโอน(ย้าย)

๓. เทศบาลตำบลช่อแย ขอความเห็นชอบรับโอน(ย้าย) น.ส.อุวาร จักรรุ่งเรือง พนักงานส่วน
ตำบลตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับ ๕ อัตราเงินเดือน ๑๐,๔๕๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี
(การจัดการทั่วไปบัญชี) สังกัด ส่วนการคลัง องค์กรบริหารส่วนตำบลป่าช้าง อำเภออดอคคำใต้ จังหวัดพะเยา
โอน(ย้าย) มาดำรงตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ระดับ ๕ อัตราเงินเดือน ๑๐,๔๕๐ บาท สังกัด กองคลัง
เทศบาลตำบลช่อแย อำเภอเมืองแพร่ ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง โดย องค์กรบริหารส่วนตำบลป่าช้าง ไม่ขัดข้องที่จะ
ให้โอน และเทศบาลตำบล ช่อแย ยินดีรับโอน

๔. เทศบาลตำบลวังชิ้น ขอความเห็นชอบรับโอนพนักงานส่วนตำบล ดังนี้

๔.๑. นายจิรภัทร กันธิยาใจ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบาย
และแผน ระดับ ๕ อัตราเงินเดือน ๙,๒๑๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (ศิลปศาสตร์เอกไทยศึกษา) สังกัด
สำนักงานปลัด อบต. องค์กรบริหารส่วนตำบลบ้านปิน อำเภอคลอง โอนมาดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์
นโยบายและแผน ระดับ ๕ อัตราเงินเดือน ๙,๒๑๐ บาท สังกัดสำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลวังชิ้น ซึ่งเป็น
ตำแหน่งที่ว่าง โดยองค์กรบริหารส่วนตำบลบ้านปิน ไม่ขัดข้องที่จะให้โอน และเทศบาลตำบลวังชิ้น ยินดีรับโอน

๔.๒. น.ส.รัตนาภรณ์ ใจมา พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ ๕
อัตราเงินเดือน ๘,๗๔๐ บาท วุฒิการศึกษา ปวส. (การบัญชี) สังกัด ส่วนการคลัง องค์กรบริหารส่วนตำบลแม่พุง
อำเภอวังชิ้น โอนมาดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ๕ อัตราเงินเดือน ๘,๗๔๐ บาท สังกัด
กองคลัง เทศบาลตำบลวังชิ้น ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง โดย องค์กรบริหารส่วนตำบลแม่พุง ไม่ขัดข้องที่จะให้โอน
และเทศบาลตำบลวังชิ้น ยินดีรับโอน

๕. เทศบาลตำบลป่าแม่ต ขอความเห็นชอบรับโอน พนักงานเทศบาลราย นางสิริตา นากิจ
พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข ระดับ ๗ (นักบริหารงานสาธารณสุข ๗) วุฒิการศึกษา
ปริญญาตรี (พยาบาลศาสตร์) อัตราเงินเดือน ๓๐,๒๒๐ บาท สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลเมืองพะเยา
จังหวัดพะเยา ซึ่งเป็นผู้อำนวยการคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ สูงขึ้นสำหรับผู้บริหารเทศบาล
ให้ดำรงตำแหน่งบริหารในตำแหน่งผู้อำนวยการกองสาธารณสุข ระดับ ๗ (นักบริหารงานสาธารณสุข ๗) ลำดับที่ ๑
ตามประกาศเทศบาลตำบลป่าแม่ต เรื่อง ประกาศผลการคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ในระดับที่
สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาลตำบลป่าแม่ต ลงวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๕ ตั้งนั้น จึงขอรับโอน นางสิริตา นากิจ
มาดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับ ๗ (นักบริหารงานสาธารณสุข ๗) อัตราเงินเดือน
๓๐,๒๒๐ บาท สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลป่าแม่ต อำเภอเมืองแพร่ จังหวัดแพร่

H/✓

หลักเกณฑ์และเงื่อนไข

**ประกาศ ก.ท.จ.พร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ
เทศบาล ลงวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๕๘**

ข้อ ๑๕๑, ๑๕๓, ๑๕๔, ๑๕๕, ๑๕๖, ๑๕๗, ๑๕๘, ๑๕๙/๑, ๑๕๙, ๑๖๐, ๑๖๑, ๑๖๒,
๑๖๓, ๑๖๔, ๑๖๕, ๑๖๖, ๑๖๗, ๑๖๘, ๑๖๙, ๑๗๐, ๑๗๑, ๑๗๒, ๑๗๓ และ ๑๗๔

**หนังสือสำนักงาน ก.จ ก.ท. และ ก.อ.บ.ต. ที่ มท ๐๘๐๘.๒/ว ๒๕๕๘ เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการ
กลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนห้องที่นี่**

“ ๑. กำหนดแนวทางการโอนและการรับโอนในตำแหน่งเดียวกันหรือกลุ่มตำแหน่งเดียวกันสามารถ
ดำเนินการตามหลักเกณฑ์การย้ายไปดำรงตำแหน่งอื่นในระดับควบหรือนอกระดับควบ ”

สำหรับการย้าย การโอน และการรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนอกระดับควบในสายงานที่ไม่
อยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน สามารถกระทำได้ภายใต้เงื่อนไขว่า ต้องสามารถนับระยะเวลาเกือกภูมิที่ได้
ปฏิบัติงานจริงเหมือนหรือคล้ายคลึงกันกับลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งครับระยะเวลาตามหลักเกณฑ์
การประเมินเพื่อย้าย โอน และรับโอนให้ดำรงตำแหน่งนอกระดับควบโดยให้แต่งตั้งด้วยวิธีการประเมินบุคคล ผลการ
ปฏิบัติงานและผลงาน ทั้งนี้ หากลักษณะงานที่ปฏิบัติจริงไม่เหมือนหรือคล้ายคลึงกัน ให้ย้าย โอน หรือรับโอนมา
ดำรงตำแหน่งในระดับควบเท่านั้น เนื่องจากขาดคุณสมบัติบุคคล ในเรื่องระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งไม่
ครบตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้สำหรับแต่ละคุณวุฒิ ”

ฝ่ายเลขฯ ฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เทศบาลตั้งกล่าวได้ดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนด
จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.พร มีมติเห็นชอบ (วันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๕๘)

ระเบียบวาระที่ ๕๗ เรื่อง ขอความเห็นชอบยกเลิกการโอนข้าราชการครู

เรื่องเดิม

๑. **เทศบาลตำบลเด่นชัย เสนอขอรับความเห็นชอบรับโอนข้าราชการครู กทม. ราย
น.ส.พรรณริดา สายตา ตำแหน่ง ครู อันดับ ศศ.๑ วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (ครุศาสตร์ (เอกปฐมวัย)) ปริญญาโท
(ศึกษาศาสตร์ (เอกปฐมวัย)) สังกัด โรงเรียนราชบพิต สังกัด กรุงเทพมหานคร มาดำรงตำแหน่ง พนักงานครุเทศบาล
ตำแหน่ง ครู สังกัดโรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลเด่นชัย กองการศึกษา เทศบาลตำบลเด่นชัย**

๒. ก.ท.จ.พร มีมติเห็นชอบในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๘ ให้รับ
โอน น.ส.พรรณริดา สายตา ตำแหน่ง ครู อันดับ ศศ.๑ วุฒิการศึกษา บริญญาตรี (ครุศาสตร์ (เอกปฐมวัย))
ปริญญาโท (ศึกษาศาสตร์ (เอกปฐมวัย)) สังกัด โรงเรียนราชบพิต สังกัด กรุงเทพมหานคร

ข้อเท็จจริง

เทศบาลตำบลเด่นชัย มีหนังสือ ที่ พร ๕๗๐๐๕/๓๔๓๑ ลงวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๕๘ แจ้งว่า
กรุงเทพมหานครได้แจ้งข้อยกเลิกการโอนของข้าราชการครุภาระดังกล่าว เนื่องจากมีปัญหาด้านที่อยู่และครอบครัว
เทศบาลตำบลเด่นชัย จึงขอยกเลิกการรับโอนข้าราชการครุภาระดังกล่าว

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.พร มีมติเห็นชอบ (วันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๕๘)

12

ระเบียบวาระที่ ๕๙ เรื่อง การจัดสรรอัตรากำลังตำแหน่งและเงินเดือน พนักงานส่วนห้องกิน

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ขององค์กรปกครองส่วนห้องกิน

ข้อที่เจรจา

๑. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น มีหนังสือ ด่วนมาก ที่ มหา ๐๘๗๓.๔/ว๑๖๔๔ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๕๔ เรื่อง การจัดสรรอัตรากำลังตำแหน่งและเงินเดือน พนักงานส่วนห้องกิน ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ขององค์กรปกครองส่วนห้องกิน แจ้งว่ากรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้พิจารณาจัดสรรอัตราตำแหน่งและเงินเดือนพนักงานส่วนห้องกิน ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนห้องกิน ในตำแหน่งครูผู้ช่วยแล้วเด็กประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๔ เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนห้องกิน ดำเนินการคัดเลือกและแต่งตั้งครูผู้ช่วยแล้วเด็กที่มีคุณสมบัติครบถ้วนเป็นครูผู้ช่วยแล้วเด็ก รายละเอียดตามบัญชีการจัดสรรอัตราตำแหน่งและเงินเดือน ตำแหน่งครูผู้ช่วยแล้วเด็ก

เพื่อให้การจัดสรรอัตราตำแหน่งและเงินเดือนพนักงานส่วนห้องกิน ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กของ องค์กรปกครองส่วนห้องกิน ตำแหน่งครูผู้ช่วยแล้วเด็ก และการสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว ขององค์กรปกครองส่วนห้องกิน เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์กรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น จึงขอให้จังหวัดดำเนินการ ดังนี้

๑. ภายใน ๑๕ วัน นับจากวันที่ได้รับแจ้งการจัดสรรจากกรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น ให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด นำเรื่องเสนอขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการ ข้าราชการพนักงานส่วนห้องกิน ในการกำหนดตำแหน่งครูผู้ช่วยแล้วเด็กดังกล่าว และแจ้งองค์กรปกครองส่วนห้องกิน จัดทำประกาศกำหนดตำแหน่ง และดำเนินการสรรหาบุคคลเข้าสู่ตำแหน่งที่ได้รับการจัดสรรภายใต้ ๑๕ วัน นับจากวันที่องค์กรปกครองส่วนห้องกิน รับทราบมติคณะกรรมการข้าราชการ พนักงานส่วนห้องกิน

๒. ให้องค์กรปกครองส่วนห้องกิน ดำเนินการจัดสรรอัตรา และตำแหน่ง ครูผู้ช่วยแล้วเด็ก ไปยังศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ตามข้อแนะนำที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กำหนด

๓. แจ้งองค์กรปกครองส่วนห้องกิน ที่ได้รับการจัดสรรอัตราตำแหน่ง และเงินเดือน พนักงานส่วนห้องกิน ตำแหน่งครูผู้ช่วยแล้วเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนห้องกิน ดำเนินการสรรหา บุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยแล้วเด็ก โดยวิธีการคัดเลือกรณีมีเหตุพิเศษโดยไม่ต้อง สອบแข่งขันตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกรณีมีเหตุ พิเศษไม่ต้องสອบแข่งขันสำหรับหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและครูผู้ช่วยแล้วเด็กเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครู เทศบาล ตามประกาศ ณ วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ (ตามประกาศ ก.ท.จ.แพร่ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือก กรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสອบแข่งขัน สำหรับหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และครูผู้ช่วยแล้วเด็ก เพื่อบรรจุและแต่งตั้ง เป็นพนักงานครูเทศบาล ลงวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓ และหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ.ต. ที่ มหา ๐๘๐๗.๔/ว๑ ลงวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๕๔ ให้แล้วเสร็จภายใน เดือนธันวาคม ๒๕๕๔ หากไม่ดำเนินการ ภายในกำหนด กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น อาจพิจารณาตัดโอนอัตราและตำแหน่งที่ได้รับการจัดสรรไปให้ องค์กรปกครองส่วนห้องกินอื่น ต่อไป โดยผู้ช่วยแล้วเด็กที่เข้ารับการสรรหาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ครูผู้ช่วยแล้วเด็ก ต้องมีคุณสมบัติตามมาตราฐานตำแหน่งครูผู้ช่วยแล้วเด็ก

๔. ให้องค์กรปกครองส่วนห้องกิน ดำเนินการบรรจุแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง ครูผู้ช่วยแล้วเด็กที่ได้รับการจัดสรรได้ไม่น้อยกวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๔ โดยให้เบิกจ่ายเงินเดือน และเงินเพิ่มค่าครองชีพ ชั่วคราว จากงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๔ เงินอุดหนุนเฉพาะกิจสำหรับสนับสนุนศูนย์ พัฒนาเด็กเล็ก ซึ่ง กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จะโอนไปตั้งจ่ายที่จังหวัดต่อไป ทั้งนี้ เมื่อมีการบรรจุแต่งตั้ง บุคคลให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวแล้ว ให้ยุบเลิกตำแหน่งพนักงานจ้างเดิมของผู้ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง และให้จัดส่ง สำเนาคำสั่งบรรจุแต่งตั้งพร้อมสำเนาบัตรประจำตัวของผู้ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งถึงสำนักประสานและพัฒนาการจัด การศึกษาท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ภายใน ๗ วัน นับแต่วันที่องค์กรปกครองส่วนห้องกิน มีคำสั่ง บรรจุแต่งตั้ง

/๕..ให้ผู้ว่าราชการ..

๕. ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดและนายอำเภอ ในฐานะผู้กำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แล้วแต่กรณี ที่จารณาแต่งตั้งคณะกรรมการกำกับดูแลการสร้างบุคคลเพื่อบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครุพัฒนาเด็ก ให้เป็นไปด้วย ความบริสุทธิ์ โปร่งใส และยุติธรรม เพื่อป้องกันมิให้เกิดกรณีการทุจริตหรือเรียกรับผลประโยชน์ใด ซึ่งจะนำความเสียหายต่อการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และราชการ

๖. จังหวัดแพร่ ได้แจ้งการจัดสรรอัตรากำลังและเงินเดือนพนักงานส่วนท้องถิ่นศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้เทศบาลและองค์กรบริหารส่วนตำบล ในเขตพื้นที่ทราบและเตรียมดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องแล้ว ตามหนังสือจังหวัดแพร่ ด่วนมาก ที่ พร ๐๐๓๗.๒/ว๓๓๔๒ ลงวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๕๘

ข้อเสนอ

เห็นควรให้ความเห็นชอบให้เทศบาลกำหนดโครงสร้างศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในสังกัดทุกแห่ง และกำหนดตำแหน่ง ครุพัฒนาเด็กลงในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๕-พ.ศ.๒๕๕๗) ของเทศบาล เพื่อดำเนินการสร้างบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครุพัฒนาเด็กต่อไป

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม ที่ประชุมได้เสนอความคิดเห็นกันอย่างหลากหลายและมีมติเห็นชอบดังนี้

๑. เห็นชอบให้เทศบาลกำหนดโครงสร้างศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในสังกัดทุกแห่ง และกำหนดตำแหน่ง ครุพัฒนาเด็กลงในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๕-พ.ศ.๒๕๕๗) ของเทศบาล เพื่อดำเนินการสร้างบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครุพัฒนาเด็กต่อไป

๒. เห็นชอบให้แต่งตั้งประธานคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขัน รายละเอียดดังนี้

๑. นายอุดมย์ หันพงศ์กิตติภูมิ ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.ท.จ.แพร่ เป็นประธานกรรมการฯ ดังนี้

- (๑) เทศบาลตำบลสอง
- (๒) เทศบาลตำบลหัวหม้าย
- (๓) เทศบาลตำบลร้องกวาง
- (๔) เทศบาลตำบลบ้านเวียง

๒. นายส่งวน อินดีชะวง ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.ท.จ.แพร่ เป็นประธานกรรมการฯ ดังนี้

- (๑) เทศบาลเมืองแพร่
- (๒) เทศบาลตำบลป่าแมต
- (๓) เทศบาลตำบลทุ่งรือ

๓. นายเจริญสุข ชุมศรี ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.ท.จ.แพร่ เป็นประธานกรรมการฯ ดังนี้

- (๑) เทศบาลตำบลสูงเม่น
- (๒) เทศบาลตำบลช้อเย
- (๓) เทศบาลตำบลบ้านถิน
- (๔) เทศบาลตำบลสวนเชื่อน

๔. นายพิทักษ์ บุญยะเวทย์ ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.ท.จ.แพร่ เป็นประธานกรรมการฯ ดังนี้

- (๑) เทศบาลตำบลเด่นชัย
- (๒) เทศบาลตำบลปงป่าห่วย
- (๓) เทศบาลตำบลแม่จีระ
- (๔) เทศบาลตำบลบังชัน

๕. นายศักดา ภูมิลับ ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.แพร่ เป็นประธานกรรมการฯ ดังนี้

- (๑) เทศบาลตำบลบ้านปิน
- (๒) เทศบาลตำบลห้วยอ้อ
- (๓) เทศบาลตำบลเวียงต้า
- (๔) เทศบาลตำบลแม่ปาน
- (๕) เทศบาลตำบลแม่ลานนา

๖. นายณอนม อินกัน ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.แพร่ เป็นประธานกรรมการฯ ดังนี้

- (๑) เทศบาลตำบลหนองเม่วงไชย
- (๒) เทศบาลตำบลลังหงส์
- (๓) เทศบาลตำบลแม่คำเมี่ย
- (๔) เทศบาลตำบลแม่หล่าย

ระเบียบวาระที่ ๕.๙ เรื่อง ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

ข้อเท็จจริง

(๑.) สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ. มีหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๘.๙/ว ๒ ลงวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๕๘ แจ้งว่า ได้มีจังหวัดและ อบท. หลายแห่ง หารือแนวทางการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจหรือพนักงานจ้าง ทั่วไป ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ตำแหน่งหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและครูผู้ช่วยเด็กภายหลังจากที่มาตรฐานกำหนดตำแหน่งหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและครูผู้ช่วยเด็ก มีผลใช้บังคับว่าจะกำหนดคุณสมบัติอย่างไร

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ. ขอเรียนว่า กรณีตามข้อหารือดังกล่าว ขอซักซ้อมแนวทางปฏิบัติในการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ภายหลังจากการประกาศใช้มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ดังนี้

๑. การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

๑.๑. ตำแหน่งผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและหรือตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ช่วยเด็กแล้วแต่กรณี สามารถจ้างได้ ๒ ลักษณะ ได้แก่

(๑) ตำแหน่ง ผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและหรือตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ช่วยเด็ก สำหรับผู้มีคุณวุฒิ ให้กำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและหรือครูผู้ช่วยเด็ก แล้วแต่กรณี มาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.ท.กำหนด

(๒) ตำแหน่งผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและหรือตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ช่วยเด็ก สำหรับผู้มีทักษะ ให้กำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งโดยใช้ทักษะเฉพาะของบุคคล ซึ่งจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่น้อยกว่า ๕ ปี และทักษะ ของบุคคล ดังกล่าวจะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงความมีทักษะในงานนั้น ๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติหรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ

๑.๒. การจ้างพนักงานจ้างทั่วไป สามารถจ้างได้สำหรับตำแหน่งที่ปฎิบัติหน้าที่ดูแลเด็ก ตามหนังสือ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๘.๒/ว๗๗ เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการกลางข้าราชการ และพนักงาน ส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) เรื่อง ปรับปรุงค่าตอบแทน(ค่าจ้าง) พนักงานจ้างทั่วไปและการกำหนดตำแหน่งและเรื่องต่อสัญญาจ้างลูกจ้างข้าราชการ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๘

(จังหวัดได้แจ้งเรื่องดังกล่าวให้ อปท. ถือปฏิบัติตามหนังสือ ที่ พร ๐๐๓๗.๒/ว ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๘)

/(๑.) สำนักงาน...

(๒.) สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อปต. แจ้งหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๙/ว๓ ลา. ๑๑ มี.ค. ๒๕๕๗ เรื่อง ซักซ้อมแนวทางการกำหนดค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) สำหรับพนักงานจ้างในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กความว่า

ตามที่ จังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหลายแห่ง หารือแนวทางการจ้าง พนักงานจ้างในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ตำแหน่งหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและหรือครูผู้ดูแลเด็ก ภายหลัง จากที่มาตราฐานกำหนดตำแหน่งหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและหรือครูผู้ดูแลเด็กมีผลบังคับใช้ ตามหนังสือ ที่อ้างถึง ๒ ว่าในการจ้างพนักงานจ้างดังกล่าวจะกำหนดให้ได้รับค่าตอบแทน(ค่าจ้าง) ในอัตราเดือนละเท่าใด นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อปต. ขอเรียนว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อปต. ในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๕๐ เมื่อวันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๕๐ มีมติเห็นชอบให้เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อปต. หรือผู้ช่วยเลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อปต. ที่เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อปต. มอบหมาย มีอำนาจอนุมัติ และตอบข้อหารือที่มีแนวทางปฏิบัติ หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลที่ชัดเจนอยู่แล้ว หรือ เดymีการตอบข้อหารือในประเด็นที่เป็นลักษณะเดียวกันมาแล้ว กรณีตามข้อหารือจึงขอซักซ้อมแนวทางปฏิบัติในการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ภายหลังจากการประกาศใช้ มาตรฐานกำหนดตำแหน่งหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก โดยการกำหนดอัตราค่าตอบแทน ให้ถือปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อปต. ที่ มท ๐๘๐๙.๙ / ว ๑๖๕ ลงวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๐ เรื่องการปรับอัตราค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ดังนี้

๑. พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งที่ปฏิบัติหน้าที่ดูแลเด็ก (ผู้ดูแลเด็ก) กำหนดให้ได้รับ ค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) ในอัตราเดือนละ ๕,๐๐๐ บาท

๒. พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและหรือตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก สำหรับผู้ที่มีคุณวุฒิ ซึ่งกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งโดยใช้ทักษะ เอกพักษ์ของบุคคลที่จะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยมีหนังสือ รับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงาน กำหนดให้ได้รับอัตราค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) เริ่มต้นที่ขึ้นต่ำสุดของ อันดับ ๑.๑ (ปัจจุบันอัตรา ๕,๗๖๐ บาท)

๓. พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและหรือตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก สำหรับผู้ที่มีคุณวุฒิ ซึ่งกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่งหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและหรือครูผู้ดูแลเด็ก กำหนดให้ได้รับอัตราค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) ดังนี้

(๑) ผู้ได้รับคุณวุฒิปริญญาตรี ที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งหัวหน้าศูนย์ พัฒนาเด็กเล็กและหรือครูผู้ดูแลเด็ก แล้วแต่กรณี ให้ได้รับอัตราค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) เริ่มต้นที่ขึ้นต่ำสุดของอันดับ ๑.๑ (ปัจจุบัน ๗,๙๔๐ บาท)

(๒) ผู้ได้รับคุณวุฒิปริญญาตรี หลักสูตร ๕ ปี ที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและหรือครูผู้ดูแลเด็ก แล้วแต่กรณี ให้ได้รับอัตราค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) เริ่มต้นที่ขึ้น ๓ ของอันดับ ๑.๑ (ปัจจุบัน ๘,๗๐๐ บาท)

(๓) ผู้ที่ได้รับคุณวุฒิปริญญาโท ที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งหัวหน้าศูนย์ พัฒนาเด็กเล็กและหรือครูผู้ดูแลเด็ก แล้วแต่กรณี ให้ได้รับอัตราค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) เริ่มต้นที่ขึ้นต่ำสุดของ ๑.๔ (ปัจจุบัน ๙,๗๐๐ บาท)

(จังหวัดได้แจ้งเรื่องดังกล่าวให้ อปท. ถือปฏิบัติตามหนังสือ ที่ พร ๐๐๓๗.๑/ว ๑๓๙๖ ลา. ๒๕ น.ค. ๒๕๕๗)

22

ข้อพิจารณาและข้อเสนอ

เพื่อให้การกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กของเทศบาลเป็นไปด้วยความเรียบร้อย เน้นการเห็นชอบให้เทศบาลปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ดังนี้

๑. พนักงานจ้างทั่วไป ให้กำหนดชื่อตำแหน่ง “ผู้ดูแลเด็ก”

๒. พนักงานจ้างตามภารกิจ ให้กำหนดชื่อตำแหน่ง ดังนี้

๒.๑ “ผู้ช่วยครุพัฒนาเด็ก” (กลุ่มผู้มีทักษะ)

๒.๒ “ผู้ช่วยครุพัฒนาเด็ก” (กลุ่มผู้มีคุณวุฒิ รับค่าตอบแทน ๑.๑)

๒.๓ “ผู้ช่วยครุพัฒนาเด็ก” (กลุ่มผู้มีคุณวุฒิ รับค่าตอบแทน ๑.๓)

๒.๔ “ผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก”

โดยให้เทศบาลปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๕๗-๒๕๖๑) ให้แล้วเสร็จภายในเดือนตุลาคม ๒๕๖๑

ทั้งนี้ ให้ฝ่ายเลขานุการ กทจ.พร ตรวจสอบความถูกต้องในการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง ดังกล่าว หากเทศบาลดำเนินการไม่ถูกต้อง ให้ฝ่ายเลขานุการฯ แนะนำให้เทศบาลดำเนินการให้ถูกต้อง และรายงานให้ ก.ท.จ.พร ทราบต่อไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕.๐๐ เรื่อง ขอความเห็นชอบแต่งตั้งลูกจ้างประจำให้ดำรงตำแหน่งที่ขอปรับปรุง
เรื่องเดิม

๑. เทศบาลตำบลซ่อม ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำ ดังนี้

๑. น.ส.ธีรยา ว่องไว ตำแหน่ง ลูกจ้างงานทะเบียน อัตราค่าจ้าง ๑๕,๔๑๐ บาท ภูมิการศึกษา ปวส. (บริหารธุรกิจ/อาชีวศึกษา) สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เพื่อปรับปรุงเป็นตำแหน่ง เจ้าพนักงานทะเบียน สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลซ่อม เช่นเดิม

๒. นายสาวยุ่น ชมประ ตำแหน่ง คนงานทั่วไป(ประจำสำนักงาน) อัตราค่าจ้าง ๑๒,๔๐๐ บาท ภูมิการศึกษา ปวส. (ช่างยนต์) สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ เพื่อปรับปรุงเป็นตำแหน่ง เจ้าพนักงานการประปา สังกัด กองการประปา เทศบาลตำบลซ่อม เช่นเดิม

๓. นายวิทยา เมฆอากาศ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์(รถบรรทุกขยะ)อัตราค่าจ้าง ๑๕,๗๐๐ บาท ภูมิการศึกษา ม.ศ.๕ และมีใบขับขี่ชนิดที่ ๒ สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เริ่มรับราชการ เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๘ เพื่อปรับปรุงเป็นตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถยกกระเช้า) สังกัด กองช่าง เทศบาลตำบลซ่อม เช่นเดิม

๔. ก.ท.จ.พร ใน การประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๑ มีมติเห็นชอบให้ เทศบาลตำบลซ่อม ปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำทั้ง ๓ ราย ได้โดยดำเนินการคัดเลือกลูกจ้างประจำดังกล่าว เพื่อเข้าสู่ตำแหน่งใหม่ ตามข้อ ๔๐๕ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพร เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๔๕ และให้เทศบาลตำบล ซ่อม เช่นเดิม ขอความเห็นชอบในการแต่งตั้งให้ลูกจ้างประจำดังกล่าวเข้าสู่ตำแหน่งใหม่ ใน การประชุม ก.ท.จ.พร ครั้งต่อไป

/ข้อกฎหมาย...

ข้อกฎหมาย/ระเบียบหลักเกณฑ์

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ.ด. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/๒๖๖๘ ลงวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๘ เรื่อง

การปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำ ได้แจ้งแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

ด้วยได้มีข้อหารือจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และคณะกรรมการข้าราชการและพนักงาน ส่วนท้องถิ่น เกี่ยวกับกรณีลูกจ้างประจำ ซึ่งจ้างไว้ก่อนที่ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้างจะบังคับใช้ ว่าสามารถปรับปรุงตำแหน่งให้สูงขึ้น เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจแก่ลูกจ้างประจำได้หรือไม่ และหากปรับปรุงให้ ตำแหน่งสูงขึ้นแล้ว จะได้รับค่าจ้างอย่างไร

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ.ด. ได้ตอบข้อหารือ ดังนี้

๑. เนื่องจากมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง บทเฉพาะกาล กำหนดให้ กรณี ลูกจ้างตาม มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เมื่อว่างลงในทุกกรณี ให้ยุบเลิกตำแหน่ง ดังนั้น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงไม่สามารถกำหนดตำแหน่งลูกจ้างประจำได้อีก

๒. กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีลูกจ้างประจำซึ่งจ้างไว้ก่อนที่ประกาศมาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับพนักงานจ้างจะบังคับใช้ จะแต่งตั้งลูกจ้างประจำดังกล่าวให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น สามารถกระทำได้โดยการ เสนอคณะกรรมการข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. ก.อ.บ.ด. จังหวัด) และแต่กรณีเพื่อขอ ปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำดังกล่าว ให้มีตำแหน่งที่สูงขึ้นในลักษณะงานเดียวกัน เช่น การปรับปรุงตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ เป็นพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา เป็นต้น โดยในการปรับปรุงตำแหน่งจะดำเนินการได้ ต่อเมื่อลูกจ้างประจำผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งครบถ้วน และเมื่อได้รับความเห็นชอบ จาก ก.จ. ก.ท. ก.อ.บ.ด. จังหวัด และ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น จึงจะสามารถดำเนินการตัดเลือก ลูกจ้างประจำดังกล่าว เพื่อเข้าสู่ตำแหน่งใหม่ ตามข้อ ๔๐๕ ของประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการ บริหารงานบุคคลของเทศบาล

๓. กรณีลูกจ้างประจำตามข้อ ๒. ได้รับการปรับปรุงตำแหน่งให้สูงขึ้นแล้ว การให้ลูกจ้างประจำ ผู้นั้นได้รับค่าจ้าง ให้เป็นไปตามหนังสือ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ.ด. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/๒๖๒๒ ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๘ (เรื่องการปรับอัตราค่าจ้างลูกจ้างตามมติคณะรัฐมนตรี) โดยให้ได้รับค่าจ้างในกลุ่มใหม่ในขั้นที่ ใกล้เคียงในทางที่สูงกว่าเดิม

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ การบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘

ข้อ ๔๐๕

หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/๒๕๑ ลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ประกาศ ก.จ. ก.ท. เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับลูกจ้างของ อ.บ. และเทศบาล ได้แจ้งแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

“ กำหนดให้ลูกจ้างประจำขององค์กรบริหารส่วนจังหวัดและเทศบาล สามารถปรับปรุงตำแหน่ง ได้ หากลูกจ้างประจำผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วน ในหมวดข้อตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และองค์กรบริหารส่วนจังหวัด หรือเทศบาล ได้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคลนั้นแล้ว เห็นว่าเป็นผู้มีความสามารถ ความสามารถ ประสบการณ์ คุณวุฒิการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง อันจะเป็นประโยชน์แก่องค์กรบริหารส่วนจังหวัด หรือเทศบาลแล้วแต่กรณี โดยการแต่งตั้งดังกล่าว ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์กร บริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.ก.) หรือคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.ก.) และแต่กรณีก่อน ”

22

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ.ต. ได้แจ้งข้อซ้อมแนวทางปฏิบัติการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับลูกจ้างประจำ ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ.ต. ที่ มหา ๐๘๐๙.๕/๑๒๑ ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๕๓ สรุปได้ดังนี้

“.. การกำหนดให้ลูกจ้างประจำของ อปท. สามารถปรับปรุงตำแหน่งได้ หากลูกจ้างประจำผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนในหมวดข้อตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และ อปท.ได้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคลนั้นแล้ว เช่น ว่าเป็นผู้มีความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ คุณวุฒิการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง อันจะเป็นประโยชน์แก่ อปท. โดยการแต่งตั้งดังกล่าว จะต้องคำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ความยากของงานและปริมาณงาน รวมถึงจำนวนข้าราชการ ลูกจ้างและพนักงานจ้างที่มีอยู่ และปฏิบัติงานในลักษณะงาน (ตำแหน่ง) ที่จะปรับปรุงด้วย เพื่อให้เกิดความเหมาะสมและเป็นไปตามความจำเป็นของ อปท.อย่างแท้จริง โดยต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.จ.จ. , ก.ท.จ. และ ก.อ.บ.ต.จ.หัวด.) ...”

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานทะเบียน ระดับ ๒

๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่าหนึ่งทางบัญชี พนิชยการ เลขานุการ การตลาด การขาย ภาษาต่างประเทศ การจัดการ บริหารธุรกิจ คอมพิวเตอร์ การเงิน การธนาคาร หรือทางอื่นที่ ก.ท. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ หรือ

๒. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพขั้นสูง หรืออนุปริญญา หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่าหนึ่งทางบัญชี พนิชยการ เลขานุการ การตลาด การขาย ภาษาต่างประเทศ การจัดการ บริหารธุรกิจ คอมพิวเตอร์ การเงิน การธนาคาร หรือทางอื่นที่ ก.ท. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานการประปา ระดับ ๒

๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่าหนึ่งทางเทคนิคคivicกรรมไฟฟ้า เทคนิคคivicกรรมโมธา ช่างก่อสร้าง ช่างกล ช่างกลโรงงาน ช่างเครื่องยนต์ ช่างไฟฟ้า หรือทางอื่นที่ ก.ท. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ หรือ

๒. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพขั้นสูง หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่าหนึ่งทางเทคนิคคivicกรรมไฟฟ้า เทคนิคคivicกรรมโมธา ทางช่างก่อสร้าง ช่างกล ช่างกลโรงงาน ช่างเครื่องยนต์ ช่างไฟฟ้า หรือทางอื่นที่ ก.ท. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องกลขนาดเบา

มีความรู้ความชำนาญในการขับเครื่องจักรกลขนาดเบาได้เป็นอย่างดีและได้รับใบอนุญาตขับรถ ตามกฎหมาย

ข้อเท็จจริง

เทศบาลตำบลช่อแย่ ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำ ดังนี้

๑. น.ส.ระเบียบ เวียงนาค ตำแหน่ง ลูกจ้างงานทะเบียน อัตราค่าจ้าง ๑๕,๔๑๐ บาท วุฒิการศึกษา ปวส. (บริหารธุรกิจสาขาวิชาบัญชี) สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เป็นตำแหน่ง เจ้าพนักงานทะเบียน สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลช่อแย่ อำเภอเมืองแพร่

๒. นายสายัญ ชุมประ ตำแหน่ง คนงานทั่วไป(ประจำรถบรรทุกขยะ) อัตราค่าจ้าง ๑๗,๔๐บาท วุฒิการศึกษา ปวส. (ช่างยนต์) สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เป็นตำแหน่ง เจ้าพนักงานการประปา สังกัด กองการประปา เทศบาลตำบลช่อแย่ อำเภอเมืองแพร่

๓. นายวิทยา เมฆอาภา ตำแหน่ง พนักงานขับรถยก (รถบรรทุกขยะ) อัตราค่าจ้าง ๑๕,๗๐๐ บาท วุฒิการศึกษา ม.ศ.๕ และมีใบขับขี่จังหวัดที่ ๒ สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เป็นตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถยกกระเช้า) สังกัด กองช่าง เทศบาลตำบลช่อแย่ อำเภอเมืองแพร่

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า เทศบาลตำบลซ่อมแซม อำเภอเมืองแพร่ ได้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ประกอบกับลูกจ้างประจำรายหัว ๓ ราย เป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว จึงเห็นควรให้ความเห็นชอบในการแต่งตั้งให้ลูกจ้างประจำรายหัวดังกล่าว เข้าสู่ตำแหน่งใหม่ ที่ขอปรับปรุง

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๑ เรื่อง ขอรับความเห็นชอบเปลี่ยนแปลงกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๕ ปี ของเทศบาล

เรื่องเดิม

ก.ท.จ.แพร่ ในการประชุม ครั้งที่ ๑๗/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๕๗ เห็นชอบกำหนด วงรอบการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และกรอบพนักงานจ้าง ๕ ปี ดังนี้

ภายใต้เดือนธันวาคม

ภายใต้เดือนมีนาคม

ภายใต้เดือนมิถุนายน

ภายใต้เดือนกันยายน

และเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการจัดทำและปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และกรอบพนักงานจ้าง ๕ ปี ของเทศบาล ดังนี้

๑. นายศักดา ภู่พลับ	ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.แพร่	เป็นประธานอนุกรรมการ
๒. ปลัดจังหวัดแพร่		เป็นอนุกรรมการ
๓. นายโชคชัย พนมขวัญ	นายกเทศมนตรีเมืองแพร่	เป็นอนุกรรมการ
๔. นางอรอนงค์ นันทะเดช	ปลัดเทศบาลตำบลสอง	เป็นอนุกรรมการ
๕. ห้องคืนจังหวัดแพร่		เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ
๖. ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่		เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ข้อเท็จจริง

เทศบาลในพื้นที่จังหวัดแพร่ ได้ขอความเห็นชอบปรับปรุงกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๕ ปี ในรอบเดือน กันยายน ๒๕๕๕ ดังนี้

ข้อเท็จจริง

เทศบาลตำบลบ้านเวียง ขอปรับเกลี่ยตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ สังกัด กองการศึกษา เป็นตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยสันหนนาการ สังกัด กองการศึกษา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๕ เพื่อร่วมปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น

หลักเกณฑ์และเงื่อนไข

ประกาศ ก.ท.จ.แพร่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

ข้อ ๕ ข้อ ๗ ข้อ ๑๖

/หนังสือสำนักงาน ...

หนังสือสำนักงาน ก.ท.ที่ มท ๐๘๐๙/วทํฯลงวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๕๗ แจ้งมติ

คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๕๗ ดังนี้

ให้ปรับปรุงค่าตอบแทน(ค่าจ้าง) พนักงานจ้างทั่วไปจากอัตราเดือนละ ๔,๒๓๐ บาท เป็นอัตราเดือนละ ๕,๖๔๐ บาท และกำหนดให้ลักษณะงานของพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑๕ ตำแหน่ง สามารถกำหนดให้เป็นลักษณะงานของพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ได้ หากเทศบาลเห็นว่าเป็นผู้มีความรู้ความสามารถและทักษะในงานที่จะปฏิบัติมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยมีหนังสือรับรองการทำงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติจากหน่วยงานหรือนายจ้างเดิมแล้ว และเป็นผู้ที่เคยเป็นลูกจ้างชั่วคราวเดิม หรือเป็นพนักงานจ้างเดิม เทศบาลอาจพิจารณาคัดเลือกโดยการประเมินบุคคลดังกล่าวเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ได้

๗๗

สำหรับลักษณะงานของพนักงานจ้างทั่วไปอื่นนอกเหนือจากที่กำหนด หากเทศบาล เห็นว่าเป็นผู้มีความรู้ความสามารถและทักษะในงานที่จะปฏิบัติมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี และจะกำหนดให้เป็นตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) โดยให้ได้รับอัตราค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) ๕,๒๖๐ บาท ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ก่อน หรือหากกำหนดให้ได้รับอัตราค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) สูงกว่า ๕,๒๖๐ บาท ต้องได้รับความเห็นชอบจาก คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ก่อน

คณะกรรมการตรวจสอบการจัดทำและปรับปรุงกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๕ ปี ของเทศบาล ได้ประชุมเพื่อพิจารณาแล้ว ในการประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ ๓/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๗ มีมติเห็นชอบการปรับปรุงกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๕ ปี ตามที่เทศบาลได้ขอความเห็นชอบ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบตามมติของคณะกรรมการฯ

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๒ เรื่อง ขอรับความเห็นชอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาล(พ.ศ.๒๕๕๕-พ.ศ.๒๕๕๗)

เรื่องเดิม

ก.ท.จ.พร. ในการประชุม ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๕๑ เห็นชอบ กำหนดวงรอบการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และกรอบพนักงานจ้าง ๕ ปี ดังนี้

ภายใต้เดือนธันวาคม

ภายใต้เดือนมีนาคม

ภายใต้เดือนมิถุนายน

ภายใต้เดือนกันยายน

และเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการจัดทำและปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และกรอบพนักงานจ้าง ๕ ปี ของเทศบาล ดังนี้

๑. นายศักดา ภู่พลับ

ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.พร.

เป็นประธานอนุกรรมการ

๒. ปลัดจังหวัดพร.

เห็นอนุกรรมการ

๓. นายโชคชัย พนมขวัญ

นายกเทศมนตรีเมืองพร.

เห็นอนุกรรมการ

๔. นางอรอนงค์ นันทะเดช

ปลัดเทศบาลตำบลสอง

เห็นอนุกรรมการ

๕. ท้องถิ่นจังหวัดพร.

เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ

๖. ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.พร.

เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ข้อที่เจจริง

เทศบาลในเขตพื้นที่จังหวัดแพร่ ได้ขอความเห็นชอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๕ - พ.ศ. ๒๕๖๗)

รายละเอียดตามร่างแผนอัตรากำลัง และตารางสรุปการขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มของเทศบาล ในพื้นที่จังหวัดแพร่

หลักเกณฑ์และเงื่อนไข

ประกาศ ก.ท.จ.แพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ของเทศบาล

ข้อ ๑๖ ข้อ ๑๗ และข้อ ๑๘

ข้อเสนอ

๑) คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานเทศบาล (พ.ศ.๒๕๕๕- พ.ศ. ๒๕๖๗) ได้ประชุมเพื่อพิจารณาแล้ว ในการประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ ๓/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๕๕ มีมติเห็นชอบการจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานเทศบาล ตามที่เทศบาลได้ขอความเห็นชอบ ยกเว้น

๑. เทศบาลตำบลทุ่งโี้หิ้ง อำเภอเมืองแพร่

๑.๑. ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล ระดับ ๔ (นักบริหารงานเทศบาล ๔ เลขที่ ๐๒-๐๑๐๑-๐๐๓
เนื่องจากอัตรากำลังที่เทศบาลมีอยู่เหมาะสมและเพียงพอแล้ว

๑.๒. ตำแหน่ง วิศวกรโยธา ๓-๕/๖ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๕๗๕-๐๐๑ เนื่องจากอัตรากำลังที่เทศบาลมีอยู่เหมาะสมและเพียงพอแล้ว

๒. เทศบาลตำบลลังหงส์ อำเภอเมืองแพร่ ตำแหน่ง นักวิชาการเกษตร เลขที่ตำแหน่ง ๑๔-๐๗๐๔-๐๐๑ เนื่องจากอัตรากำลังที่เทศบาลมีอยู่เหมาะสมและเพียงพอแล้ว

๓. เทศบาลตำบลหัวยหม้าย อำเภอสอง

๓.๑. ตำแหน่ง เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ ๒-๔/๕ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๔-๐๐๑
เนื่องจากอัตรากำลังที่เทศบาลมีอยู่เหมาะสมและเพียงพอแล้ว

๓.๒. ตำแหน่ง นายช่างสำรวจ ๒-๔/๕ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๕๗๙-๐๐๑ เนื่องจาก
เนื่องจากอัตรากำลังที่เทศบาลมีอยู่เหมาะสมและเพียงพอแล้ว

๔. เทศบาลตำบลแม่ลานนา อำเภอสอง ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล ระดับ ๖ เลขที่
ตำแหน่ง ๐๐-๐๑๐๑-๐๐๒ เนื่องจากอัตรากำลังที่เทศบาลมีอยู่เหมาะสมและเพียงพอแล้ว

๕. เทศบาลตำบลหัวยอ้อ อำเภอสอง

๕.๑. ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ๒-๔/๕ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๑๒-๐๐๒ เนื่องจาก
อัตรากำลังที่เทศบาลมีอยู่เหมาะสมและเพียงพอแล้ว

๕.๒. ตำแหน่ง ช่างไฟฟ้า ๑-๓/๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๕๒๓-๐๐๑ เนื่องจากอัตรากำลังที่
เทศบาลมีอยู่เหมาะสมและเพียงพอแล้ว

๕.๓. ตำแหน่ง นักวิชาการส่งเสริมสุขภาพ ๓-๕/๖ว เลขที่ตำแหน่ง ๐๖-๐๔๐๙-๐๐๑
เนื่องจากอัตรากำลังที่เทศบาลมีอยู่เหมาะสมและเพียงพอแล้ว

๕.๔. ตำแหน่ง สันหนາการ ๓-๕/๖ เลขที่ตำแหน่ง ๐๘-๐๘๐๓-๐๐๑ เนื่องจากอัตรากำลังที่
เทศบาลมีอยู่เหมาะสมและเพียงพอแล้ว

๖. เทศบาลตำบลแม่ปาน อำเภอสอง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ๒-๔/๕ เลขที่
ตำแหน่ง ๐๕-๐๒๑๒-๐๐๔ เนื่องจากอัตรากำลังที่เทศบาลมีอยู่เหมาะสมและเพียงพอแล้ว

๗. เทศบาลตำบลเด่นชัย อำเภอเด่นชัย

๗.๑. ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ๒-๔/๕ เลขที่ตำแหน่ง ๐๖-๐๒๑๒-๐๐๙ เนื่องจาก อัตรากำลังที่เทศบาลมีอยู่เหมาะสมและเพียงพอแล้ว

๗.๒. ตำแหน่ง นักวิชาการวัฒนธรรม ๓-๕/๖ เลขที่ตำแหน่ง ๐๘-๐๘๑๓-๐๐๑ เนื่องจาก อัตรากำลังที่เทศบาลมีอยู่เหมาะสมและเพียงพอแล้ว

๘. เทศบาลตำบลปงป่าหวย อำเภอเด่นชัย ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๓-๕/๖ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๙-๐๐๑ เนื่องจากอัตรากำลังที่เทศบาลมีอยู่เหมาะสมและเพียงพอแล้ว

๙) คณะกรรมการฯ ได้กำหนดแนวทางในการปรับปรุงแผนอัตรากำลังเทศบาล ๓ ปี และ ครอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๕ ปี ดังนี้

๑. กำหนดให้มีการปรับปรุงแผนอัตรากำลังพนักงานเทศบาล ๓ ปี และครอบอัตรากำลัง พนักงานจ้าง ๕ ปี ปีละ ๒ ครั้ง คือ ภาคในเดือนมีนาคม และ กันยายน กรณีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี สายงานผู้บริหาร กำหนดให้ปรับบูรุ ปีละ ๔ ครั้ง คือภาคในเดือนธันวาคม มีนาคม มิถุนายน และกันยายน

๒. กรณีเทศบาลที่มีภาระค่าใช้จ่ายในปี ๒๕๕๕ ตั้งแต่ร้อยละ ๓๗ ขึ้นไป ให้เทศบาลเร่ง ดำเนินการปรับลดภาระค่าใช้จ่ายลง และไม่ควรกำหนดส่วนราชการ หรือกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล หรือพนักงานจ้างเพิ่ม

๓. กรณีเทศบาลที่มีภาระค่าใช้จ่ายในปี ๒๕๕๕ ยังไม่ถึงร้อย ๓๗ ให้เทศบาลดำเนินการ ปรับลดภาระค่าใช้จ่ายลง หากจะกำหนดส่วนราชการ หรือกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล หรือพนักงานจ้าง เพิ่ม ให้กระทำได้เฉพาะกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นเร่งด่วนและมีปริมาณงานเพิ่มขึ้นถึงขนาดต้องกำหนด ส่วนราชการ หรือกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล หรือพนักงานจ้างเพิ่ม

๔. กรณีเทศบาลเสนอขอรับความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ.พร' ในปรับปรุงแผนอัตรากำลัง พนักงานเทศบาล ๓ ปี และครอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๕ ปี การบรรจุแต่งตั้ง การโอน การย้าย หรือการอื่นใด เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลที่มีผลกระทบต่อภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ให้เทศบาลแสดงภาระ ค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคล ทั้งก่อนและหลังดำเนินการ โดยให้ทัวหน้ากองคลัง/ผู้อำนวยการกองคลัง ปลัดเทศบาล และนายกเทศมนตรีลงนามรับรองในแบบแสดงภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล (แบบ ๓) ทุกราย

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบตามมติของคณะกรรมการฯ

ระเบียบวาระที่ ๕.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบประกาศกำหนดหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลของเทศบาล

คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล(ก.ท.) ได้ประกาศ เรื่อง ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์การ เลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นอกรอบดับควบขึ้นสูง ในสายงานวิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยี และสายงานนิติการ (ฉบับที่ ๒)

สำนักงาน ก.ท. จึงขอให้ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด (ก.ท.จ.) ดำเนินการ ดังนี้

๑. จัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่ สูงขึ้นอกรอบดับควบขึ้นสูง ในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และสายงานนิติการ (ฉบับที่ ๒)

๒.กรณีคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ฯ มีรูปแบบและเนื้อหาเช่นเดียวกับที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด ถือว่าคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ได้ให้ความเห็นชอบแล้วให้ประกาศใช้บังคับได้ แต่หากประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ฯ หรือประกาศแก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์ฯ แตกต่างจากที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด ให้เสนอคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงจะประกาศใช้บังคับได้โดยให้ดำเนินการประกาศให้แล้วเสร็จภายใน ๕๕ วัน นับแต่วันที่ได้รับแจ้งหนังสือ (ได้รับหนังสือเมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๔)

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบประกาศกำหนดหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลของเทศบาล

คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล(ก.ท.) ได้ประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบคัดเลือกสำหรับพนักงานเทศบาล (ฉบับที่ ๔) และเรื่อง มาตรฐานทั่วไปกำหนดค่าตอบแทนการตรวจประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ(ฉบับที่ ๒)

สำนักงาน ก.ท. จึงขอให้ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด (ก.ท.จ.) ดำเนินการ ดังนี้

๑.จัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบคัดเลือกสำหรับพนักงานเทศบาล (ฉบับที่ ๓) และมาตรฐานทั่วไปกำหนดค่าตอบแทนการตรวจประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ(ฉบับที่ ๑)

๒.กรณีคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ฯ มีรูปแบบและเนื้อหาเช่นเดียวกับที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด ถือว่าคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ได้ให้ความเห็นชอบแล้วให้ประกาศใช้บังคับได้ แต่หากประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ฯ หรือประกาศแก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์ฯ แตกต่างจากที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด ให้เสนอคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงจะประกาศใช้บังคับได้โดยให้ดำเนินการประกาศให้แล้วเสร็จภายใน ๕๕ วัน นับแต่วันที่ได้รับแจ้งหนังสือ (ได้รับหนังสือเมื่อวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๕๔)

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

ประธานฯ คณะกรรมการมีเรื่องอื่นใดที่จะเสนอในที่ประชุมอีกหรือไม่ ถ้าไม่มีข้อขอบคุณท่านขอปิดการประชุม

เลิกประชุมเวลา ๑๖.๓๐ น.

(ลงชื่อ)สมประรณ ไพบูลศักดิ์ ผู้บันทึกรายงานการประชุม
(นางสมประรณ ไพบูลศักดิ์)

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร
(ลงชื่อ)ว่าที่ ร.ต.นพดล คำสม ผู้ตรวจสอบรายงานการประชุม
(นพดล คำสม)

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร
(ลงชื่อ) เลือดไท วงศ์ใหญ่ ผู้ตรวจสอบรายงานการประชุม
(นายเลือดไท วงศ์ใหญ่)
ท้องถิ่นจังหวัดแพร
เลขานุการ ก.ท.จ.แพร
