



ที่ พร ๐๐๓๗.๒/ว ๓๕๗

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
จังหวัดแพร่ ถนนราษฎร์อุทิศ
พร ๕๔๐๐๐

๑ พุทธศักราช ๒๕๕๔

เรื่อง การพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมินประสิทธิภาพประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๔

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

อ้างถึง ๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง กำหนดเงื่อนไขและวิธีการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับพนักงานส่วนตำบลเป็นกรณีพิเศษ ลงวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๔

๒. หนังสือจังหวัดแพร่ ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๕๕.๒/ว ๙๒๗ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๕๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย	๑. สรุปความเห็นเกี่ยวกับข้อสังเกตฯ	จำนวน	๑	ฉบับ
	๒. สรุปผลการประเมินฯ	จำนวน	๑	ชุด
	๓. แบบรายงานผลการกำหนดประโยชน์ตอบแทนฯ	จำนวน	๑	ฉบับ
	๔. สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/๓๕ ลงวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๕๐			

ตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่) ได้มีประกาศกำหนดเงื่อนไขและวิธีกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับพนักงานส่วนตำบลเป็นกรณีพิเศษ และจังหวัดได้แจ้งแนวทางปฏิบัติในการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษสำหรับพนักงานส่วนท้องถิ่นตามเงื่อนไขและวิธีการที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด รายละเอียดตามอ้างถึง นั้น

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่) ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๔ ได้พิจารณาเรื่องดังกล่าวและมีมติที่ประชุมฯ ดังนี้

๑. เห็นชอบผลการประเมินตามคะแนนที่คณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลในระดับอำเภอ จังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๔ รายงานผลการประเมิน (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒)

๒. เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๕๙ แห่ง มีสิทธิกำหนดอัตราเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ (เงินโบนัส) ไม่เกิน ๓ เท่า ของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน

๓. รับทราบ สรุปความเห็นเกี่ยวกับข้อสังเกต ปัญหา อุปสรรค หรือข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๔ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑)

เพื่อให้การปฏิบัติเกี่ยวกับการจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษฯ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง ตามระเบียบ กฎหมายที่กำหนด ขอให้แจ้งองค์การบริหารส่วนตำบล พิจารณาดำเนินการ ดังนี้

/ ๑.)พิจารณาจ่ายเงิน.....

บัญชีรายชื่อคณะกรรมการพิจารณาให้ความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจ ลาออกหรือพ้นจากตำแหน่ง
ในการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่) ครั้งที่ ๗/๒๕๕๕ วันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๕๕

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัดส่วนราชการ	เหตุผลในการลาออกหรือ ให้พ้นจากตำแหน่ง	วันที่ พ้นงานส่วนตำบล/ ถูกจ้างประจำพนักงานจ้าง - ตามภารกิจ เสร็จเรียบร้อยลาออก	วันที่ ขอลาออกหรือ ให้พ้นตำแหน่ง	การมีหนังสือผูกพัน กับต้นสังกัด (มี / ไม่มี)	อยู่ระหว่างถูก ดำเนินการทางวินัย (มี / ไม่มี)
๑	นายตุลา เรือนเงิน	ผู้ช่วยช่างโยธา พนักงานจ้างตามภารกิจ (กลุ่มผู้มีคุณวุฒิ)	ส่วนโยธา อบต.ปากทาง อ.สอง จ.แพร่	ขอลาออกไปบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง ช่างโยธา ๑ ในจังหวัดแพร่ศรีอยุธยา	๕ ก.ค. ๒๕๕๕	๑ ส.ค. ๒๕๕๕	ไม่มี	ไม่มี
๒	นางสาวอภัย บุญบาท	ผู้ดูแลเด็ก พนักงานจ้างตามภารกิจ (กลุ่มผู้มีความรู้)	สำนักงานปลัด อบต.ทุ่งกวาว อ.เมืองแพร่ จ.แพร่	ขอลาออกไปบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย สังกัด พศ.ป่าแดง อ.ชาติตระการ จ.พิษณุโลก	๒๓ มี.ย. ๒๕๕๕	๒๗ มี.ย. ๒๕๕๕	ไม่มี	ไม่มี
๓	นายทิวณู ศรีพันธุ์	พนักงานช่างรถยนต์ พนักงานจ้างตามภารกิจ (กลุ่มผู้มีทักษะ)	สำนักงานปลัด อบต.ป่าแดง อ.เมืองแพร่ จ.แพร่	ขอลาออกไปประกอบธุรกิจส่วนตัว	๑๘ เม.ย. ๒๕๕๕	๑๙ เม.ย. ๒๕๕๕	ไม่มี	ไม่มี

ข้อมูลนายหรือประธานที่ปรึกษา

- พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ มาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ วรรคท้าย
- ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง สว. ๑๒ ก.ค. ๒๕๕๗ ข้อ ๕๕
- ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบสรรหาพนักงานจ้าง การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ สว. ๒๘ ก.ค. ๒๕๕๕ ข้อ ๘๓, ๘๔, ๑๐๙, ๑๐๕ และข้อ ๑๐๖

๑.) พิจารณาจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษฯ โดยดำเนินการตามความนัยประกาศหลักเกณฑ์ ระเบียบหนังสือสั่งการ (ตามอ้างถึง) ที่กำหนดไว้โดยเคร่งครัด ตลอดจนให้คำนึงถึงฐานะการคลังขององค์การบริหารส่วนตำบล และให้องค์การบริหารส่วนตำบลถือปฏิบัติตามความนัยหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ ๓๕ ลงวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๕๐


๒.) สำเนาคำสั่งการจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษฯ ซึ่งมีรายละเอียดยอดเงินรวมในการจ่ายทั้งหมด จำนวน ๒ ชุด สำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นฯ และรายงานการประชุมของคณะกรรมการฯ อย่างละ ๑ ชุดและกรอกข้อมูลตามแบบรายงานผลการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นฯ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๓) ส่งถึงสำนักงาน ก.อบต.จังหวัดแพร่ โดยตรง ภายใน ๗ วันทำการ นับแต่วันที่ออกคำสั่งฯ เพื่อพิจารณาตรวจสอบ และรวบรวมรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.)

๓.) คำสั่งจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษฯ องค์การบริหารส่วนตำบลควรพิจารณาให้มีรายละเอียดเกี่ยวกับคุณสมบัติของผู้ที่ได้รับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นฯ เช่น อัตราเงินเดือน/ค่าจ้างและค่าตอบแทนปัจจุบัน ผลการเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปี จำนวนเท่าของเงินที่ได้รับ จำนวนเงินที่ได้รับยอดเงินรวมในการจ่ายทั้งหมด และเหตุที่ไม่ได้รับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นฯ เป็นต้น

๔.) เอกสาร ข้อมูล ที่รายงานผลการดำเนินการจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นฯ ส่งให้สำนักงาน ก.อบต.จังหวัดแพร่ เพื่อพิจารณาตรวจสอบ การสำเนาเอกสารให้ปลัด อบต.เป็นผู้รับรองสำเนาถูกต้อง และต้องเป็นลายเซ็นสดเท่านั้น

จึงเรียนมาเพื่อแจ้งให้องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ


(นายเลือกไท วงศ์ใหญ่)
ท้องถิ่นจังหวัดแพร่

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทรศัพท์. ๐-๕๔๕๓-๔๕๐๔-๕ ต่อ ๑๗-๑๘ ส่ง Fax. ต่อ ๑๙

แนบท้ายสรุปมติที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๔ ระเบียบวาระที่ ๕.๗

สรุปผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดแพร่ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔

ในการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่) ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๔ วันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๔

ที่	อำเภอ/ อบต.	คะแนนรวม ๔ มิติ และการบริหารจัดการที่ดี (๑๐๐ คะแนน)	วงเงินเหลือจ่ายด้านเงินเดือนที่ยังไม่ถึง ๔๐%	มติ ก.อบต. จังหวัดแพร่
อ.เมืองแพร่				
๑	๑. นาจักร	๘๘	๓,๒๖๓,๘๙๔.๒๐	เห็นชอบ
๒	๒. เหมืองหม้อ	๙๔	๒,๓๖๒,๕๓๑.๑๕	เห็นชอบ
๓	๓. ท่าข้าม	๙๐	๑,๘๑๔,๓๑๐.๐๐	เห็นชอบ
๔	๔. วังธง	๙๐	๔๘๘,๙๓๐.๐๐	เห็นชอบ
๕	๕. ป่าแดง	๙๑	๑,๐๘๒,๔๑๔.๗๔	เห็นชอบ
๖	๖. หุ่นกวาว	๙๒	๑,๔๓๒,๖๗๐.๒๐	เห็นชอบ
๗	๗. แม่ยม	๘๘	๑,๙๕๑,๐๕๓.๐๐	เห็นชอบ
๘	๘. ห้วยม้า	๙๓	๓,๐๕๗,๓๓๘.๕๐	เห็นชอบ
๙	๙. ร่องฟอง	๙๔	๒,๙๓๗,๔๕๐.๐๐	เห็นชอบ
๑๐	๑๐. กาญจนนา	๙๓	๑,๑๖๖,๕๘๕.๐๐	เห็นชอบ
อ.สอง				
๑๑	๑. แคนชุมพล	๘๒	๘๐๘,๓๙๐.๕๘	เห็นชอบ
๑๒	๒. เต่าปูน	๘๑	๓,๓๘๖,๖๕๕.๒๗	เห็นชอบ
๑๓	๓. หุ่นน้ำ	๘๒	๗๒๕,๐๐๖.๖๙	เห็นชอบ
๑๔	๔. บ้านกลาง	๘๓	๑,๖๐๕,๘๐๕.๕๐	เห็นชอบ
๑๕	๕. บ้านหนุน	๘๖	๑,๗๐๑,๖๖๓.๔๗	เห็นชอบ
๑๖	๖. หัวเมือง	๘๔	๔,๐๕๐,๘๘๘.๐๐	เห็นชอบ
๑๗	๗. สะเอียบ	๘๓	๒,๖๗๒,๐๘๖.๐๐	เห็นชอบ
อ.สูงเม่น				
๑๘	๑. สบสาย	๙๑	๑,๗๑๑,๓๐๓.๙๐	เห็นชอบ
๑๙	๒. บ้านปาง	๙๓	๑,๗๔๖,๘๙๑.๖๘	เห็นชอบ
๒๐	๓. บ้านกาต	๙๑	๑,๐๗๘,๑๐๔.๓๙	เห็นชอบ
๒๑	๔. บ้านเหล่า	๙๑	๘๗๔,๙๓๔.๕๘	เห็นชอบ
๒๒	๕. สูงเม่น	๙๓	๑,๖๓๕,๙๗๖.๗๐	เห็นชอบ
๒๓	๖. บ้านกวาง	๙๑	๔๑๘,๔๕๒.๖๔	เห็นชอบ

ที่	อำเภอ/ อบต.	คะแนนรวม ๔ มิติ และการบริหารจัดการที่ดี (๑๐๐ คะแนน)	วงเงินเหลือจ่ายด้านเงินเดือนที่ยังไม่ถึง ๔๐%	มติ ก.อบต. จังหวัดแพร่
๒๔	๗. ดอนมูล	๙๑	๘๒,๘๖๗.๕๒	เห็นชอบ
๒๕	๘. ร่องกาศ	๘๙	๓,๙๘๙,๙๑๒.๗๕	เห็นชอบ
๒๖	๙. หัวฝาย	๙๔	๒,๘๕๑,๗๗๐.๐๕	เห็นชอบ
๒๗	๑๐. น้ำขี้	๙๔	๑,๗๔๗,๔๙๐.๐๐	เห็นชอบ
๒๘	๑๑. พระหลวง	๘๙	๖๘๘,๑๖๒.๕๙	เห็นชอบ
๒๙	๑๒. เวียงทอง	๙๑	๒,๘๐๒,๘๕๙.๗๕	เห็นชอบ
อ.วังทอง				
๓๐	๑. บ้านปิน	๘๕	๖,๐๓๔,๐๕๕.๐๐	เห็นชอบ
๓๑	๒. ปากกาง	๙๓	๒,๔๕๖,๘๓๔.๕๗	เห็นชอบ
๓๒	๓. หัวทุ่ง	๙๓	๑,๕๕๙,๙๓๓.๘๕	เห็นชอบ
๓๓	๔. ตำบลมอก	๙๒	๑,๐๓๒,๖๕๖.๐๙	เห็นชอบ
๓๔	๕. หุ่นแก้ง	๙๑	๒,๕๕๕,๐๙๙.๔๘	เห็นชอบ
๓๕	๖. บ่อเหล็กกลอง	๙๐	๑,๒๖๑,๓๘๓.๙๕	เห็นชอบ
อ.ร้องกวาง				
๓๖	๑. แม่ยางฮ่อ	๙๒	๖๙๒,๐๘๙.๙๑	เห็นชอบ
๓๗	๒. ห้วยไร่	๘๘	๖๑๑,๙๙๐.๒๕	เห็นชอบ
๓๘	๓. แม่ทราย	๙๒	๑,๐๖๗,๔๕๕.๙๒	เห็นชอบ
๓๙	๔. ไร่โพน	๘๖	๑,๔๓๑,๙๓๖.๐๐	เห็นชอบ
๔๐	๕. ร้องกวาง	๘๗	๒,๑๑๑,๕๘๐.๖๐	เห็นชอบ
๔๑	๖. แม่ยางตาล	๘๘	๑,๓๕๕,๔๐๒.๔๘	เห็นชอบ
๔๒	๗. แม่ยางร้อง	๙๐	๘๑๔,๙๓๒.๙๙	เห็นชอบ
๔๓	๘. น้ำเลา	๘๘	๓,๒๓๗,๔๕๘.๒๐	เห็นชอบ

ที่	อำเภอ/ อบต.	คะแนนรวม ๔ มิติ และการบริหารจัดการที่ดี (๑๐๐ คะแนน)	วงเงินเหลือจ่ายด้านเงินเดือนที่ยังไม่ถึง ๔๐%	มติ ก.อบต. จังหวัดแพร่
อ.วังชิ้น				
๔๔	๑.ป่าสัก	๘๖	๓,๒๐๓,๘๐๘.๐๐	เห็นชอบ
๔๕	๒.แม่เก็ง	๙๒	๒,๑๑๐,๕๑๐.๐๐	เห็นชอบ
๔๖	๓.นาพูน	๘๔	๓,๑๕๓,๗๐๓.๗๘	เห็นชอบ
๔๗	๔.วังชิ้น	๙๑	๑,๕๑๒,๐๐๙.๒๖	เห็นชอบ
๔๘	๕.สรอย	๘๐	๑,๖๘๒,๒๗๖.๖๐	เห็นชอบ
๔๙	๖.แม่พุง	๘๕	๔,๓๓๓,๘๕๙.๖๐	เห็นชอบ
๕๐	๗.แม่ป่าก	๘๘	๒,๑๗๕,๕๑๗.๙๔	เห็นชอบ
อ.เด่นชัย				
๕๑	๑.ไทรน้อย	๘๒	๑,๔๕๔,๕๗๕.๔๘	เห็นชอบ
๕๒	๒.ห้วยไร่	๘๐	๑,๓๑๖,๓๖๙.๘๒	เห็นชอบ
๕๓	๓.แม่จิวะ	๘๔	๘๔๒,๐๕๘.๕๙	เห็นชอบ
๕๔	๔.เด่นชัย	๘๐	๑,๐๙๓,๒๕๘.๗๕	เห็นชอบ
อ.หนองม่วงไข่				
๕๕	๑.ทุ่งแก้ว	๙๓	๑,๕๓๓,๙๖๑.๕๐	เห็นชอบ
๕๖	๒.น้ำริด	๘๘	๑,๕๗๗,๔๙๘.๐๐	เห็นชอบ
๕๗	๓.วังหลวง	๘๙	๑,๕๐๕,๘๑๓.๔๐	เห็นชอบ
๕๘	๔.ตำหนักธรรม	๘๙	๒,๘๖๖,๓๔๒.๐๐	เห็นชอบ
๕๙	๕.แม่คำมี	๙๒	๑,๒๕๗,๗๙๔.๐๐	เห็นชอบ

หมายเหตุ

ก.อบต.จังหวัดแพร่ ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๔ ได้พิจารณาเอกสาร ข้อมูล และได้อภิปราย แสดงความเห็น รวมทั้งสอบถาม ข้อมูลเพิ่มเติมจากฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ และคณะอนุกรรมการฯ พิจารณาเรื่องดังกล่าว และที่ประชุมฯ ได้รับทราบ และมีมติที่ประชุมฯ ดังนี้

๑.เห็นชอบผลการประเมินตามคะแนนที่คณะอนุกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ในระดับอำเภอ จังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ รายงานผลการประเมิน (รายละเอียดแนบท้ายสรุปมติการประชุมฯ)

๒.เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๕๙ แห่ง มีสิทธิกำหนดอัตราเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ (เงินโบนัส) ไม่เกิน ๓ เท่า ของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน

๓.รับทราบ สรุปความเห็นเกี่ยวกับข้อสังเกต ปัญหา อุปสรรค หรือข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ (รายละเอียดแนบท้ายสรุปมติการประชุมฯ)

แนบท้ายสรุปมติที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๔ ระเบียบวาระที่ ๕.๗

สรุปความเห็นเกี่ยวกับข้อสังเกต ปัญหา อุปสรรค หรือข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ ของคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลในระดับอำเภอ จังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔

๑. การประเมินตัวชี้วัดตามข้อ ๑.๒ ระดับความสำเร็จในการบรรลุเป้าหมายตามแผนพัฒนาสามปีของ อบต. (ผลสำเร็จเป็นตัวเลขน้อยละ) มีข้อสังเกตว่า อบต. ที่ได้คะแนนผลการประเมินโบนัสสูง กลับได้คะแนนระดับความสำเร็จข้อนี้ต่ำ ซึ่งไม่มีคำอธิบายว่าเหตุใดจึงเป็นเช่นนั้น และการตั้งงบประมาณในข้อบัญญัติงบประมาณ หรือแผนพัฒนา กับโครงการในข้อบัญญัติหรือแผนพัฒนา ไม่สอดคล้องกับข้อเท็จจริง (ตั้งโครงการไว้มากแต่งบประมาณไม่เข้าเป้า) และตัวชี้วัดข้อนี้ อบต. ไม่ได้แสดงผลสำเร็จตัวชี้วัดจากฐานตัวเลขเป็นผลสำเร็จ จากวิธีการคำนวณออกเป็นตัวเลขร้อยละ

ควรแนะนำ นิเทศ อบต. ได้ให้ความสำคัญกับตัวชี้วัดข้อนี้ และให้ อบต. แสดงวิธีคิดคำนวณผลสำเร็จของตัวชี้วัดข้อนี้ จากฐานข้อมูลจริงและวิธีคิดคำนวณ

๒. การประเมินตัวชี้วัดตามข้อ ๔.๔ การถ่ายทอดตัวชี้วัดและเป้าหมายการประเมินตามหลักเกณฑ์จากระดับองค์กรสู่ระดับบุคคล มีข้อสังเกตว่า อบต. ที่ได้คะแนนผลการประเมินโบนัสสูงกลับไม่ได้คะแนนข้อนี้

ควรแนะนำ นิเทศ อบต. ได้ให้ความสำคัญกับตัวชี้วัดข้อนี้ โดยให้เก็บหลักฐานการประชุมชี้แจงหรือติดตามประเมินผล ประจำปีงบประมาณที่มีการประเมิน

๓. ตัวชี้วัดมิติที่ ๑ มิติด้านประสิทธิผลตามแผนพัฒนาของ อบต.

โครงการที่จัดเป็นโครงการริเริ่ม คือ ยังไม่ได้ดำเนินการมาก่อน แต่ต้องถิ่นแต่ละแห่งได้รวบรวมเอกสารมาให้ตรวจประเมิน ส่วนมากแล้ว จะเป็นโครงการเกี่ยวกับประเพณี(ประเพณีท้องถิ่น) / วัฒนธรรม เช่น แห่เทียนพรรษา รดน้ำดำหัว ฯลฯ

๔. ตัวชี้วัดมิติที่ ๒ มิติด้านคุณภาพการให้บริการ

โครงการบริการประชาชนในวันหยุดราชการหรือนอกเวลาราชการ เอกสารที่จัดมาให้คณะทำงานฯ ตรวจจะเป็นเรื่องของการให้อยู่เวรยามรักษาการณ์ มี อบต. บางแห่ง ออกคำสั่งให้อยู่เวรยาม มีเฉพาะพนักงานจ้างตามภารกิจ/ทั่วไป ซึ่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ทุกคนมีหน้าที่ต้องอยู่เวรยามมิใช่ออกคำสั่งเฉพาะแต่พนักงานจ้าง เท่านั้น

การจัดเวทีประชาคม ควรกำหนดสถานที่ หัวข้อเรื่องที่ให้ประชาชนได้แลกเปลี่ยน/แสดงความคิดเห็น ในเวทีประชาคม และควรที่จะมีการจดบันทึกและสรุปสาระสำคัญ เสนอผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น เพื่อเสนอไปปรับใช้/ปรับปรุงในการปฏิบัติราชการ , มี อบต. บางแห่ง มีรูปภาพให้ดู มีการนั่งโต๊ะประชุมแลกเปลี่ยนความคิดเห็น แต่ไม่มีเอกสารประกอบอ้างอิง

๕. ตัวชี้วัดมิติที่ ๓ มิติด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ

ตัวชี้วัดของการประหยัดพลังงาน เช่น ไฟฟ้า และน้ำมัน อบต. บางแห่งก็สามารถประหยัดได้แม้ว่าจะไม่ถึงร้อยละ ๒ ก็ยังอยู่ในเกณฑ์ที่ใช้ได้ ถือว่า ได้มีความตั้งใจหรือพยายามที่จะช่วยกันประหยัดพลังงาน แต่บาง อบต. ไม่ได้แสดงเอกสารหลักฐานเกี่ยวกับมาตรการประหยัดพลังงานหรือไม่ได้แสดงฐานตัวเลข/สูตรการคำนวณ ที่สามารถประหยัดพลังงานได้



/ ๖. ตัวชี้วัด...

๖.ตัวชี้วัดมิติที่ ๔ มิติด้านการพัฒนาองค์กร

การพัฒนากฎหมาย มี อบต. บางแห่ง ไม่มีการจัดหมวดหมู่ ระเบียบ ข้อกฎหมาย เช่น กฎหมายเกี่ยวกับ พ.ร.บ.สาธารณสุข, หมวดว่าด้วยสิทธิของประชาชน, อำนาจหน้าที่ของ อปท. ฯลฯ และ อบต.บางแห่ง นำเอกสารมาให้ตรวจประเมิน โดยเอกตําราร/หนังสือคู่มือ มากองๆ รวมกัน แล้วถ่ายรูปส่งมาให้ดู (ติดป้ายรวมกฎหมาย)

และปัญหาที่ พบจากการตรวจประเมินฯ ในด้านเอกสาร ได้แก่การจัดเตรียมเอกสารของ อบต.บางแห่ง ไม่ได้ติดสลิป ตามตัวชี้วัด เพื่ออำนวยความสะดวกแก่คณะทำงานตรวจประเมินฯ ทำให้การตรวจประเมินล่าช้า ใช้เวลามาก อบต.บางแห่ง ใส่เอกสารลับชื่อตัวชี้วัด ส่งเอกสารประกอบการประเมินล่าช้า

แบบรายงานผลการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ
สำหรับข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔

ที่	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	งบประมาณรายจ่ายประจำปี (๑)	งบประมาณรายจ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่น (๒)	งบประมาณประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ (เงินรางวัล) (๓)	รวม (๔)		อัตราสูงสุดที่จ่าย (ก็เท่าของอัตราเงินเดือน)
					รวม (๔) (๒) + (๓)	คิดเป็นร้อยละของงบประมาณรายจ่าย (๔) x ๑๐๐ (๑)	
			(ที่จ่ายจากเงินรายได้ที่ไม่รวมเงินอุดหนุน เงินกู้ หรือเงินอื่นใดตาม ม.๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒)				

(ลงชื่อ) _____
 หัวหน้าส่วนการคลัง
 วันที่...../...../.....

ผู้สำรวจ

(ลงชื่อ) _____
 ปลัด อบต.
 วันที่...../...../.....

ผู้ตรวจสอบ

(ลงชื่อ) _____
 นายก อบต.
 วันที่...../...../.....

ผู้รับรอง

- หมายเหตุ** ๑.ส่งแบบรายงาน และคำสั่งจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นฯ พร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้อง ให้สำนักงาน ก.อบต.จังหวัดแพร่ โดยตรง ภายใน ๗ วันทำการ นับแต่วันที่ อบต.ออกคำสั่งจ่ายเงินฯ
- ๒.ในช่อง (๓) หมายถึง ยอดจำนวนเงินที่ อบต.จ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษฯ จริง ซึ่งจะตรงกับยอดเงินรวมที่ระบุในคำสั่งจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นฯ (ไม่รวมกับช่อง (๒))
- ๓.สำนักงาน ก.อบต.จังหวัดแพร่ จะต้องรวบรวม เอกสารข้อมูล เพื่อรายงาน ก.อบต. ฉะนั้น จึงขอความร่วมมือ อบต. ได้ตรวจสอบเอกสารให้ครบถ้วน ถูกต้อง และส่งรายงานข้อมูลภายในระยะเวลาที่กำหนดด้วย