

สรุปมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่)  
ครั้งที่ ๑๗/๒๕๕๔

วันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๕๔ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสภากองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ชั้น ๓ (อาคารหลังเก่า)

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๔

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง สืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่ผ่านมา (ไม่มี)

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เพื่อทราบ

๔.๑ เรื่อง ส่งเรื่องการดำเนินการทางวินัยพนักงานจ้างให้คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยฯ พิจารณาทำความเห็น

เรื่องเดิม

(๑.) ก.อบต.จังหวัดแพร่ ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๕๔ ได้พิจารณาและเห็นชอบ หากมีเรื่องการดำเนินการทางวินัย ที่จะขอความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดแพร่ ให้ส่งเรื่องให้คณะกรรมการพิจารณาทำความเห็น เพื่อไม่ให้เป็นการล่าช้า ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้เห็นชอบ ในหลักการให้ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เสนอเรื่องให้ประธานคณะกรรมการพิจารณาทำความเห็น ต่อไปได้เลย แล้วให้ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ นำเรื่องดังกล่าวแจ้งให้ที่ประชุมฯ รับทราบในแต่ละเดือน

(๒.) ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้มีประกาศ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๓) ลง ๑๔ มกราคม ๒๕๕๓ และประกาศเรื่อง แต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ ลง ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๔ ประกอบด้วย

๑.นายเสรี คำวีรัชโน้ต รองผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่ (รับผิดชอบงานท้องถิ่น)

เป็นประธานอนุกรรมการ

๒.พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดแพร่ เป็นอนุกรรมการ

๓.ผู้บัญชาการเรือนจำจังหวัดแพร่ เป็นอนุกรรมการ

๔.นายเอกพงศ์ เสียงเพรา ประธานสภาก อบต.ดอนมูล เป็นอนุกรรมการ

๕.นายไพบูลย์ สมจิตต์ นายก อบต.สบสาย เป็นอนุกรรมการ

๖.นายปกรณ์ ศิริพันธ์ ปลัด อบต.ห้วยไชย เป็นอนุกรรมการ

๗.นายศักดิ์ชาญ รัชตวรคุณ เป็นอนุกรรมการ

๘.ว่าที่ ร.ต.ภาคิน ชุมพูพันธ์ เป็นอนุกรรมการ

๙.นายสอด วงศ์แสนสี เป็นอนุกรรมการ

๑๐.นายมนตรี ดุลย์เกรี เป็นเลขานุการ

๑๑.นางสาวจารุณี หมุดทุกข์ เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

๑๒.นางจินดารัตน์ ผลินธรศรี เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการฯ ที่ได้รับการแต่งตั้งมีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

๑. อนุกรรมการผู้แทนองค์กรบริหารส่วนตำบลและอนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี

๒. มีหน้าที่พิจารณาทำความเห็นเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์กรบริหารส่วนตำบลและให้มีหน้าที่อื่นตามที่ ก.อบต.จังหวัดแพร่ มอบหมาย แล้วเสนอความเป็นเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าวให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เพื่อพิจารณา

(๓.) ก.อบต.จังหวัดแพร่ ใน การประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๔ ได้พิจารณาเรื่อง อ.บต.เมืองหม้อ เสนอขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างออกจากราชการไว้ก่อน รายนาย - ณัฐวิภูษณา รอดรุ่นพงศ์ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ และนางณภัคปภาณัท รอดรุ่นพงศ์ พนักงานจ้าง ตามภารกิจ ตำแหน่ง ครุภู่ดูแลเด็ก ได้ถูกตรวจปรับปรามยาเสพติดสถานีตำรวจนครบาลอำเภอเมืองแพร่ จังกุม เมื่อวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๕๔ เวลา ๑๘.๓๐ น. ข้อหาร่วมกันมียาเสพติดให้โทษประเภท ๑ (ยาบ้า) ไว้ในครอบครองเพื่อจำหน่ายและจำหน่ายโดยผิดกฎหมาย โดยที่ประชุมฯ มีมติเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจ รายนายณัฐวิภูษณา รอดรุ่นพงศ์ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ และนางณภัคปภาณัท รอดรุ่นพงศ์ ตำแหน่ง ครุภู่ดูแลเด็ก ออกจากราชการไว้ก่อน ทั้งนี้ มีผล ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดแพร่ มีมติเห็นชอบ (๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๔)

### ข้อเท็จจริง

(๑.) อ.บต.เมืองหม้อ ได้รายงานการออกคำสั่ง ที่ ๗๑๗/๒๕๕๔ ลง. ๓๑ ต.ค. ๒๕๕๔ เรื่อง ให้พนักงานจ้างตามภารกิจออกจากราชการไว้ก่อน (นายณัฐวิภูษณา รอดรุ่นพงศ์ และนางณภัคปภาณัท รอดรุ่นพงศ์) ทั้งนี้ มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ (เอกสารหมายเลข ๑)

(๒.) อ.บต.เมืองหม้อ แจ้งหนังสือ ที่ พร ๗๒๔๐๑/ ๕๕๒ ลง. ๙ พ.ย. ๒๕๕๔ รายงาน การดำเนินการทางวินัยพนักงานจ้างรายนายณัฐวิภูษณา รอดรุ่นพงศ์ สรุปความสำคัญ ได้ว่า

อ.บต.เมืองหม้อ ได้ดำเนินการสอบสวนวินัยร้ายแรง พนักงานจ้างตามภารกิจราย นายณัฐวิภูษณา รอดรุ่นพงศ์ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ กรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำการทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ในเรื่องต้องหาว่ากระทำการทำความผิดอาญาข้อหาร่วมกันมียาเสพติดให้โทษประเภท ๑ (ยาบ้า) ไว้ในครอบครอง เพื่อจำหน่ายและจำหน่ายโดยผิดกฎหมาย โดย อ.บต.เมืองหม้อ ได้มีคำสั่ง ที่ ๕๔/๒๕๕๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยร้ายแรง ลง. ๑๙ ก.ย. ๒๕๕๔ และคณะกรรมการสอบสวนฯ ได้ดำเนินการสอบสวนวินัยนายณัฐวิภูษณา และมีความเห็นลงโทษให้ออก และอ.บต.เมืองหม้อ (โดยนายก อ.บต. เมืองหม้อ) มีความเห็นให้ปล่อย ตามความเห็นของคณะกรรมการสอบสวน และ อ.บต.เมืองหม้อ ได้เสนอเรื่องให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เพื่อพิจารณา

(เอกสารหมายเลข ๒)

(๓.) อ.บต.เมืองหม้อ แจ้งหนังสือ ที่ พร ๗๒๔๐๑/ ๕๕๓ ลง. ๙ พ.ย. ๒๕๕๔ รายงาน การดำเนินการทางวินัยพนักงานจ้างรายนางณภัคปภาณัท รอดรุ่นพงศ์ สรุปความสำคัญ ได้ว่า

อ.บต.เมืองหม้อ ได้ดำเนินการสอบสวนวินัยร้ายแรง พนักงานจ้างตามภารกิจราย นางณภัคปภาณัท รอดรุ่นพงศ์ ตำแหน่ง ครุภู่ดูแลเด็ก กรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำการทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ในเรื่องต้องหาว่ากระทำการทำความผิดอาญาข้อหาร่วมกันมียาเสพติดให้โทษประเภท ๑ (ยาบ้า) ไว้ในครอบครอง เพื่อจำหน่ายและจำหน่ายโดยผิดกฎหมาย โดย อ.บต.เมืองหม้อ ได้มีคำสั่ง ที่ ๕๔/๒๕๕๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยร้ายแรง ลง. ๑๙ ก.ย. ๒๕๕๔ และคณะกรรมการสอบสวนฯ ได้ดำเนินการสอบสวนวินัยนางณภัคปภาณัท และมีความเห็นลงโทษให้ออก และอ.บต.เมืองหม้อ (โดยนายก อ.บต.

เมืองมหาสารคาม) มีความเห็นให้ได้รับ ตามความเห็นของคณะกรรมการสอบสวน และ อปต.เมืองมหาสารคาม ได้เสนอ เรื่องให้ ก.อปต.จังหวัดแพร่ เพื่อพิจารณา

(เอกสารหมายเลข ๓)

(๔.) ฝ่ายเลขานุการ ก.อปต.จังหวัดแพร่ ได้ส่งเรื่องการดำเนินการทางวินัยพนักงานจ้าง รายงานนายณัฐวิภูषณ์ รอดรุ้งพงศ์ และนางณภัสสก์ภานันท์ รอดรุ้งพงศ์ สังกัดองค์กรบริหารส่วนตำบล เมืองมหาสารคาม อำเภอเมืองแพร่ จังหวัดแพร่ ให้คณะกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวินัย เพื่อพิจารณาทำ ความเห็น ตามหนังสือ ที่ พร ๐๐๓๗.๒/ ๗๕๑ ลง ๑๖ พ.ย. ๒๕๕๘

(เอกสารหมายเลข ๔)

#### ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์

(๑.) ประกาศ ก.อปต.จังหวัดแพร่ เรื่อง มาตรฐานหัวไว้ไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลง ๑๒ ก.ค. ๒๕๕๗ ข้อ ๔๙

(๒.) ประกาศ ก.อปต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทาง วินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกษ์ ลง ๒๘ ธ.ค. ๒๕๕๘ ข้อ ๗๐ วรรคสอง, ข้อ ๘๑ วรรคหน้า, ข้อ ๘๒ วรรคเจ็ด

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุมฯ      รับทราบ

#### ๔.๒ เรื่อง รายงานการตรวจสอบผลการดำเนินการให้พนักงานจ้างหัวไว้ไป พาออกหรือพ้นจากตำแหน่ง

องค์กรบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดแพร่ รายงานผลการดำเนินการให้พนักงานจ้าง หัวไว้ไปพ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากขอลาออก รวมจำนวน ๑ ราย ได้แก่

-อปต.ห้วยม้า อ.เมืองแพร่ ได้ออกคำสั่งให้นายปิยะพงษ์ คำยวงศ์ พนักงานจ้างหัวไว้ไป ตำแหน่ง คนงานหัวไว้ไป ปฏิบัติหน้าที่งานไฟฟ้า, ประจำ สังกัดส่วนโยธา อปต.ห้วยม้า พ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากขอลาออกเพื่อไปบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ธ.ค. ๒๕๕๘

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระ)

ฝ่ายเลขานุการ ก.อปต.จังหวัดแพร่ ได้ตรวจสอบเอกสาร ข้อมูลจากการรายงานผล การดำเนินการของ อปต. ปรากฏว่า อปต. ดำเนินการเป็นไปตามข้อกฎหมายและประกาศหลักเกณฑ์ ที่กำหนด

#### ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์

-พ.ร.บ. ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนห้องถิน พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ วรรคท้าย

-มติ ก.อปต. ครั้งที่ ๑๗/๒๕๕๘ และ ก.อปต.จังหวัดแพร่ ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๕๘

-ประกาศ ก.อปต.จังหวัดแพร่ เรื่อง มาตรฐานหัวไว้ไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลง ๑๒ ก.ค. ๒๕๕๗ ข้อ ๓๔, ๓๕, ๓๖, ๓๗, ๓๘, ๔๐, ๔๑, ๔๒, ๔๓ และ ข้อ ๕๕

-ประกาศ ก.อปต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษ ทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกษ์ ลง ๒๘ ธ.ค. ๒๕๕๘ ข้อ ๘๓, ๘๔, ๑๐๔, ๑๐๕ และข้อ ๑๐๖

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

**ที่ประชุมฯ** รับทราบ กรณี อบต. ได้ดำเนินการให้พนักงานจ้างทั่วไป ลาออกหรือพ้นจากตำแหน่ง ตามที่รายงานผลการดำเนินการ รวมจำนวน ๑ ราย

**๔.๓ เรื่อง รายงานการตรวจสอบผลการดำเนินการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป คนใหม่ ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง**

**ข้อเท็จจริง**

องค์กรบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดแพร่ รายงานผลการดำเนินการจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง รวมจำนวน ๒ ราย ได้แก่

๑.) อบต.สะอี้บ อ.สอง รายงานการดำเนินการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ราย ได้แก่ นางสาวรากรณ์ อินตีะ คุณวุฒิการศึกษา บช.บ. (การบัญชี) เป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่ด้านการเงิน สังกัดส่วนการคลัง อัตราค่าตอบแทน ๕,๓๔๐ บาท ระยะเวลาจ้าง ๓ ต.ค. ๒๕๕๔ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๕

๒.) อบต.หัวหุ่ง อ.ล่อง รายงานการดำเนินการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ราย ได้แก่ นายเล็ก พื้นแบบ คุณวุฒิการศึกษา ม.๓ เป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่นักการเงิน สังกัดสำนักงานปลัด อบต.หัวหุ่ง อัตราค่าตอบแทน ๕,๓๔๐ บาท ระยะเวลาจ้าง ๑๕ พ.ย. ๒๕๕๔ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๕

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระ)

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้ตรวจสอบเอกสารจากการรายงานผลการดำเนินการจ้างพนักงานจ้างทั่วไปของ อบต. ปรากฏว่า อบต. ได้ดำเนินการเป็นไปตามข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด

**ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์**

- ตามมติ ก.อบต. ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๕ และ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๕๘

- ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลง. ๑๒ ก.ค. ๒๕๕๗ ข้อ ๑๙, ๒๙ และข้อ ๒๐ วรรคสอง

**จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ**

**ที่ประชุมฯ** ที่ประชุมฯ ได้รับทราบ กรณี อบต. ดำเนินการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป ตามที่รายงานผลการดำเนินการ รวมจำนวน ๒ ราย

**๔.๔ เรื่อง เสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ขององค์กรบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕**

**ข้อเท็จจริง**

องค์กรบริหารส่วนตำบล จำนวน ๕๙ แห่ง ได้เสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ เพื่อรับทราบการประเมินและเสนอโครงการ ๑ กิจกรรมที่จะปรับปรุงกระบวนการการทำงานหรือลดขั้นตอนการทำงานหรือการบริการและตอบสนองความต้องการของประชาชน ตามมติการประเมินและตัวชี้วัดในมติที่ ๔ จำนวน ๑ โครงการ/กิจกรรม

(รายละเอียดตามบัญชีเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระ)

## ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์

-ประกาศ ก.อ.บ.จ.จังหวัดแห่ง เรื่อง กำหนดเงื่อนไขและวิธีการกำหนดประโยชน์ตอบแทน  
อื่นสำหรับพนักงานส่วนตำบลเป็นกรณีพิเศษ ลง. ๑ พ.ศ. ๒๕๔๙ (เริ่มนับคับไปปีงบประมาณ ๒๕๕๐)

ให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่บริหารจัดการการจ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับพนักงานและลูกจ้างได้ต่ำกว่าที่กำหนดไว้ในมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนห้องถิน พ.ศ.๒๕๔๒ และได้บริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสามารถเสนอขอรับการประเมินเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษสำหรับพนักงานและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลได้ตามเงื่อนไขและวิธีการ ดังนี้

### ข้อ ๑ คุณสมบัติขององค์การบริหารส่วนตำบลที่มีสิทธิขอรับการประเมิน

องค์การบริหารส่วนตำบลที่ผ่านการประเมินการบริหารจัดการที่ดีของกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิน กระทรวงมหาดไทย ในปีงบประมาณที่แล้วมาโดยได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ และมีวงเงินคงเหลือจากค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นยังไม่ถึงร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ขอรับการประเมิน

### ข้อ ๒ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมิน

#### ๒.๑ ขั้นตอนและวิธีการประเมิน

##### (๑) รายในเดือนตุลาคมของทุกปีให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีคุณสมบัติ

ครบถ้วนตามข้อ ๑.ทุกแห่ง เสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษสำหรับพนักงานและลูกจ้างต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อ.บ.จ.จังหวัด) เพื่อรับทราบการประเมิน กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลตามข้อ ๑ แห่งใด มีวงเงินคงเหลือไม่เพียงพอแก่การจัดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ให้เสนอเหตุผลและความจำเป็นที่ไม่อ่อนช้อยรับการประเมินให้ ก.อ.บ.จ.จังหวัด ทราบด้วย

(๒) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่ขอรับการประเมินตามข้อ (๑) ดำเนินการตามแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๘ เดือน โดยเริ่มนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายนของปีงบประมาณที่ขอรับการประเมินเป็นต้นไป แล้วดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการตามมิติที่ ๒ โดยให้หน่วยงานหรือสถาบันที่เป็นกลางทำการสำรวจและรายงานผลการปฏิบัติงานตามมิติและตัวชี้วัด เสนอ ก.อ.บ.จ.จังหวัด เพื่อให้คณะกรรมการประเมินประโยชน์พิเศษและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการในระดับอำเภอหรือกิ่งอำเภอที่ ก.อ.บ.จ.จังหวัด แต่งตั้งไปทำการประเมินผลการปฏิบัติงาน

(๓) ให้คณะกรรมการประเมินตามข้อ (๒) รายงานและเสนอผลการประเมิน ต่อ ก.อ.บ.จ.จังหวัด เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมิน

#### จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุมฯ รับทราบ กรณีองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๕๙ แห่ง ได้เสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายสรุปมติฯ)

๔.๕ เรื่อง รายงานการตรวจสอบการดำเนินการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป  
(ต่อสัญญาจ้างคนเดิม) เพิ่มเติม

### เรื่องเดิม

ตามมติ ก.อบต. ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๕ และ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๕๘ ได้พิจารณาเห็นชอบเป็นหลักการให้องค์กรบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งแต่งตั้ง พนักงานจ้างทั่วไป โดยไม่มีต้องขอรับความเห็นชอบก่อนทุกครั้ง โดยมีเงื่อนไข

๑. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลาจ้าง ตามสัญญาจ้าง

๒. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากการลาออกจากเป็นพนักงานจ้าง ทั่วไป

๓. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม (การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม) ซึ่งผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน และผู้บริหารเห็นชอบให้ต่อสัญญาจ้างได้

๔. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง

๕. ให้ อ.อบต. รายงานผลการดำเนินการให้ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาตรวจสอบภายใน ๕ วัน นับแต่วันที่ออกคำสั่ง

### ข้อเท็จจริง

องค์กรบริหารส่วนตำบล ได้รายงานผลการดำเนินการจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม (ต่อสัญญาจ้างคนเดิม) เพิ่มเติม ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ ให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่ พิจารณาตรวจสอบ รวมจำนวน ๑๕ ราย

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุม)

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้ตรวจสอบเอกสารข้อมูลการรายงานผลการดำเนินการ แล้วปรากฏว่า เป็นพนักงานจ้างทั่วไปที่ฝ่ายการประเมินผลการปฏิบัติงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ และ ผู้บริหารเห็นชอบให้ต่อสัญญาจ้าง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕

### ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์

- ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลง ๑๒ ก.ศ. ๒๕๕๗ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน ข้อ ๙, ๒๘ (๓), ๓๔ (๓), ๔๐ และข้อ ๔๓

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุมฯ รับทราบ (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายสรุปมติฯ)

๕.๖ เรื่อง อุทธรณ์คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนและคำสั่งลงโทษทางวินัย

### ข้อเท็จจริง

นายธรรมภัทร์ มาเปียง ตำแหน่ง ปลัด อบต.สรอย อำเภอวังชิ้น แจ้งหนังสือ ที่ พร ๗๖๓๐๑/๕๖๖ ลง ๗ ต.ค. ๒๕๕๕ เรื่อง อุทธรณ์คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนและคำสั่งลงโทษทางวินัย สรุปความสำคัญได้ว่า

นายธรรมภัทร์ฯ ได้ถูกนายก อบต.สรอย กล่าวหาว่ามีความผิดทางวินัย และแต่งตั้ง คณะกรรมการสอบสวนตามคำสั่งที่ ๐๓/๒๕๕๕ ลง ๒๐ ม.ค. ๒๕๕๕, ๒๒๖/๒๕๕๕ ลง ๕ พ.ค. ๒๕๕๕ และ ๒๘๙/๒๕๕๕ ลง ๒๑ มิ.ย. ๒๕๕๕ และคำสั่งลงโทษทางวินัยตามคำสั่งที่ ๔๕๒/๒๕๕๕ และ ๔๕๓/๒๕๕๕ ลง ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๕ จึงขออุทธรณ์เรื่องดังกล่าว (รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาด้วยนี้)

(เอกสารหมายเลข ๑)

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดเพร่ ได้ตรวจสอบข้อมูลแล้ว ปรากฏว่า อบต.สรอย ได้รายงาน การดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบลรายนายธรรมภัทร มาเปียง ตำแหน่ง ปลัด อบต.สรอย อำเภอวังชิ้น ซึ่งเรื่องดังกล่าว ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดเพร่ ได้ส่งเรื่องให้คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ เพื่อพิจารณาทำความเห็น

### ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดเพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลว. ๒๘ ธันวาคม ๒๕๔๔ ข้อ ๑๑

-มติที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดเพร่ ครั้งที่ ๔/๒๕๕๐ เมื่อวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๕๐ เห็นชอบ ในหลักการให้ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด เสนอเรื่องการอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัย ให้ประประชาน คณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ พิจารณาดำเนินการล่วงหน้า เพื่อไม่ให้เป็นการล่าช้า แล้วให้ ฝ่ายเลขานุการฯ นำเรื่องดังกล่าวแจ้งให้ปีระชุมฯ รับทราบในแต่ละเดือน

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุมฯ รับทราบ

### ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง เพื่อพิจารณา

๕.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจ ลาออกหรือพ้นจาก ตำแหน่ง

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดเพร่ เสนอขอรับความเห็นชอบให้พนักงานจ้าง ตามภารกิจ ลาออกหรือพ้นจากตำแหน่ง รวมจำนวน ๓ ราย ได้แก่

๑.) อบต.บ่อเหล็กทอง อ.ลอง ขอรับความเห็นชอบให้นายวีระพงษ์ พุทธอาสา พนักงาน จ้างตามภารกิจ (กลุ่มผู้มีคุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยช่างโยธา สังกัดส่วนโยธา พื้นจากตำแหน่ง เนื่องจากขอลาออก เพื่อไปบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ธ.ค. ๒๕๕๔

๒.) อบต.ทุ่งน้ำว้า อ.สอง ขอรับความเห็นชอบให้นายพงษ์ศิริ จิตบาน พนักงานจ้างตามภารกิจ (กลุ่มผู้มีคุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล สังกัดสำนักงานปลัด อบต.ทุ่งน้ำว้า พื้นจาก ตำแหน่ง เนื่องจากขอลาออกไปบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลตำแหน่ง นิติกร ๓ สังกัด อบต.บ้านสร้าง อ.บ้านสร้าง จ.ปราจีนบูรี ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๐ พ.ย. ๒๕๕๔

๓.) อบต.ป่าสัก อ.วังชิ้น ขอรับความเห็นชอบให้นางรัตนยภัทร มังป่อง พนักงานจ้าง ตามภารกิจ (กลุ่มผู้มีคุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยครุภัณฑ์และเด็ก สังกัดส่วนการศึกษา อบต.ป่าสัก พื้นจากตำแหน่ง เนื่องจากขอลาออกไปบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนในสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๙ พ.ย. ๒๕๕๔

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

### ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์

-พ.ร.บ. ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ วรรคท้าย

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดเพร่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลว.๑๒ ก.ค. ๒๕๔๗ ข้อ ๕๕

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดเพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนการลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๔๔ ข้อ ๘๓ , ๘๔, ๑๐๔, ๑๐๕ และข้อ ๑๐๖

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุมฯ ที่ประชุมฯ มีมติเห็นชอบให้ อบต. ออกคำสั่งให้พนักงานจ้างตามภารกิจ ลาออกจากหรือพ้นจากตำแหน่ง ตามที่เสนอ รวมจำนวน ๓ ราย

#### ๔.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบดำเนินการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

องค์กรบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดแพร่ รายงานขอรับความเห็นชอบดำเนินการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ รวมจำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑.) อบต.ห้วยม้า อ.เมืองแพร่ ขอรับความเห็นชอบดำเนินการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ ราย ได้แก่ นายปิยะพงษ์ คำย่าง คุณวุฒิการศึกษา ปวส. (ช่างยนต์) เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (กลุ่มผู้มีคุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สังกัดสำนักงานปลัด อัตราค่าตอบแทน ๖,๐๕๐ บาท ระยะเวลาจ้าง ๑ ร.ค. ๒๕๕๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๕

๒.) อบต.หัวทุ่ง อ.ล่อง ขอรับความเห็นชอบดำเนินการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ ราย ได้แก่ นายณัฐวุฒิ เมืองฤทธิ์ คุณวุฒิการศึกษา ปวส. (เทคนิคยานยนต์) เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (กลุ่มผู้มีคุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สังกัดสำนักงานปลัด อบต. อัตราค่าตอบแทน ๗,๖๘๐ บาท ระยะเวลาจ้าง ๑ ร.ค. ๒๕๕๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๕

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้ตรวจสอบเอกสารจากการรายงานผลการดำเนินการเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจของ อบต. ดังกล่าวข้างต้น ปรากฏว่า อบต. ได้ดำเนินการเป็นไปตามข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด

#### ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง มาตรฐานที่ไว้เป้าหมายกับพนักงานจ้าง ลว. ๑๒ ก.ค. ๒๕๕๗ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน ข้อ ๙, ๑๙, ๑๙ และข้อ ๒๐

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุมฯ ที่ประชุมฯ เห็นชอบให้ อบต. ดำเนินการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ รวมจำนวน ๒ ราย ได้ตามที่เสนอ

#### ๔.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบย้ายหรือโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบลจากบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓

องค์กรบริหารส่วนตำบล เสนอขอรับความเห็นชอบย้ายหรือโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบลจากบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ ในตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ จำนวน ๗ ราย ได้แก่

๑.อบต.สร้อย อ.วังชิ้น ขอรับความเห็นชอบย้ายนางสาวอังคณา เชตแคน ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๕-๐๐๑ คุณวุฒิการศึกษา บ.ร.บ. (การบัญชี) อัตราเงินเดือน ๘,๗๕๐ บาท สังกัดส่วนการคลัง อบต.สร้อย ซึ่งเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ ตามประกาศองค์กรบริหารส่วนตำบลหมุ่น อ.สมเด็จ จ.กาฬสินธุ์ เรื่อง ผลการสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในต่างสายงาน (ที่เริ่มต้นจากระดับ ๓) ลว.๔ กันยายน ๒๕๕๕ ลำดับที่ ๔ ตำแหน่ง บุคลากร โดย อบต.สร้อย ขอย้ายและแต่งตั้งในตำแหน่ง บุคลากร ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๙-๐๐๑ สังกัดสำนักงานปลัด อบต.สร้อย

๒. อบต.บ้านกวาง อ.สูงเม่น ขอรับความเห็นชอบย้ายนางสาวพิมพ์ภัทร สุขสำราญ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๑๒-๐๐๑ คุณวุฒิการศึกษา ศศ.บ. (บริหารธุรกิจทั่วไป) อัตราเงินเดือน ๙,๑๔๐ บาท สังกัดสำนักงานปลัด อบต.บ้านกวาง ซึ่งเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ ตามประกาศองค์กรบริหารส่วนตำบล ให้ดำรงตำแหน่งในต่างสายงาน (ที่เริ่มนับตั้งแต่ต้น) ลา. ๕ กันยายน ๒๕๕๕ ลำดับที่ ๙๖ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน โดย อบต.บ้านกวาง ขอรับความเห็นชอบย้ายและแต่งตั้งในตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๑-๐๐๑ สังกัดสำนักงานปลัด อบต.บ้านกวาง

๓. อบต.ร่องฟ่อง อ.เมืองเพร ขอรับความเห็นชอบย้ายนางปรีดารัตน์ เพพรักษा ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๔-๐๐๑ คุณวุฒิการศึกษา ศศ.บ. (การบัญชี) อัตราเงินเดือน ๙,๒๑๐ บาท สังกัดส่วนการคลัง อบต.ร่องฟ่อง ซึ่งเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ ตามประกาศคณะกรรมการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล เพื่อเปลี่ยนสายงานผู้ปฏิบัติงานให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงานของ ก.อบต. รังหวัดสุพรรณบุรี อ.เมือง จ.สุพรรณบุรี เรื่อง การขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานพนักงานส่วนตำบล ลา. ๑๙ ส.ค. ๒๕๕๕ ลำดับที่ ๔๙ ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ๓-๕ โดย อบต.ร่องฟ่อง ขอรับความเห็นชอบย้ายและแต่งตั้งในตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๗-๐๐๑ สังกัดส่วนการคลัง อบต.ร่องฟ่อง

๔. อบต.สบساي อ.สูงเม่น ขอรับความเห็นชอบย้ายนางน้ำภัทร พรรณคง ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พัสดุ ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๑๒-๐๐๑ คุณวุฒิการศึกษา บธ.บ. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) อัตราเงินเดือน ๙,๒๑๐ บาท สังกัดส่วนการคลัง อบต.สบساي ซึ่งเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ ตามประกาศองค์กรบริหารส่วนตำบลพิษสิงห์ จ.น่าน เรื่อง ประกาศผลการสอบคัดเลือกและการขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งสายงานที่เริ่มนับตั้งแต่ต้น ๑ หรือระดับ ๒ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานที่เริ่มนับตั้งแต่ต้น ๓ ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ ๓-๕ ลา. ๒ พ.ค. ๒๕๕๕ ลำดับที่ ๑๕ ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ ๓-๕ โดย อบต.สบساي ขอรับความเห็นชอบย้ายและแต่งตั้งในตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๑๑-๐๐๑ สังกัดส่วนการคลัง อบต.-สบساي

๕. อบต.แม่ย่างย่อ อ.ร้องกวาง ขอรับความเห็นชอบย้ายนางสาวสุวภัทร ปากคำ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พัสดุ ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๓๑-๐๐๑ คุณวุฒิการศึกษา บธ.บ. (บัญชี) อัตราเงินเดือน ๑๐,๗๐๐ บาท สังกัดส่วนการคลัง อบต.แม่ย่างย่อ ซึ่งเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ ตามประกาศองค์กรบริหารส่วนตำบลพิษสิงห์ อ.เมืองน่าน จ.น่าน เรื่อง ประกาศผลการสอบคัดเลือกและการขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งสายงานที่เริ่มนับตั้งแต่ต้น ๑ หรือระดับ ๒ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานที่เริ่มนับตั้งแต่ต้น ๓ ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ ๓-๕ ลา. ๒ พฤหัสภาคฯ ๒๕๕๕ ลำดับที่ ๑๕ ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ ๓-๕/๖๒ โดย อบต.แม่ย่างย่อ ขอรับความเห็นชอบย้ายและแต่งตั้งในตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๑๑-๐๐๑ สังกัดส่วนการคลัง อบต.แม่ย่างย่อ

๖. อบต.แม่ย่างย่อ อ.ร้องกวาง ขอรับความเห็นชอบย้ายนางสาวสารสสุคน คันธารท ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๘-๐๐๑ คุณวุฒิการศึกษา ศศ.บ. (การจัดการทั่วไป) อัตราเงินเดือน ๙,๗๐๐ บาท สังกัดส่วนการคลัง อบต.แม่ย่างย่อ ซึ่งเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ ตามประกาศองค์กรบริหารส่วนตำบลนาแก อ.นาวัง จ.หนองบัวลำภู เรื่อง รายชื่อผู้มีสิทธิเข้าสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป และภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งในการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานที่เริ่มนับตั้งแต่ต้น ๓ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับ ๓-๕/๖๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๕ ลา. ๗ ม.ค. ๒๕๕๕ ลำดับที่ ๓๐ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับ ๓-๕/๖๒ โดย อบต.แม่ย่างย่อ ขอรับความเห็นชอบย้ายและแต่งตั้งในตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๗๐๔-๐๐๑ สังกัดสำนักงานปลัด อบต.แม่ย่างย่อ

๗. อบต.แม่ย่างatal อ.ร้องกวาง ขอรับความเห็นชอบย้ายนางสาวมลธิชา อุดປາ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ๕ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๒๑๒-๐๐๑ คุณวุฒิการศึกษา ร.บ. อัตราเงินเดือน ๕,๔๕๐ บาท สังกัดส่วนนโยบาย อบต.แม่ย่างatal ซึ่งเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ ตามประกาศองค์กรบริหารส่วนตำบลบ่อทอง อ.บางระกำ จ.พิษณุโลก เรื่อง ประกาศผลการสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานเริ่มนับจากระดับ ๑ หรือ ระดับ ๒ ให้ดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มนับจากระดับ ๓ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป และตำแหน่งบุคลากร ลา. ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ ลำดับที่ ๔๗ ตำแหน่ง บุคลากร ๓-๕ โดย อบต.แม่ย่างatal ขอย้ายและแต่งตั้งในตำแหน่ง บุคลากร ๕ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๔-๐๐๑ สังกัดสำนักงานปลัด อบต.แม่ย่างatal

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระ)

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้ตรวจสอบแล้ว พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวข้างต้น มีคุณสมบัติครบถ้วนในการย้ายหรือโอน(ย้าย) จากบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ เป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และเจ้าของบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ ได้รับรองว่าพนักงานส่วนตำบลดังกล่าวเป็นผู้อยู่ในบัญชีผู้สอบคัดเลือก ได้จริง ประกอบกับสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเจ้าของบัญชีฯ อยู่ในเขตพื้นที่ได้รับรองและตรวจสอบว่าพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวเป็นผู้มีรายชื่อยูในบัญชีผู้ฝ่ายการสอบคัดเลือกได้ฯ จริง

#### ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การย้ายหรือโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล หรือรับโอนข้าราชการพลเรือน หรือข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลจากผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้สอบคัดเลือกได้ (เพิ่มเติม) ลา. ๒๐ เม.ย.๒๕๔๙ วรมคส (มีผลบังคับใช้ ๒๕ ก.พ. ๒๕๔๙)

-หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๖๓ ลา. ๒๙ ก.ย. ๒๕๔๙ เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นภายนครหลังวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๙ ข้อ ๓

-หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๕๗๑ ลา. ๑๑ ต.ค. ๒๕๔๙ เรื่อง การตรวจสอบประกาศเกี่ยวกับการสอบแข่งขัน สอบคัดเลือก และคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์กรบริหารส่วนตำบล ลา. ๒๕ ต.ค. ๒๕๔๕ ข้อ ๕๕(๓), ๑๐๑ และข้อ ๑๘๗

#### จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุมฯ ที่ประชุมฯ มีมติเห็นชอบให้ อบต. ย้ายหรือโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบลจากการขอใช้บัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งสายงานเริ่มนับจากระดับ ๓ จำนวน ๗ ราย ทั้งนี้ การย้ายหรือโอน(ย้าย)ฯ มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดแพร่ มีมติเห็นชอบ (๒๙ พ.ย. ๒๕๔๙)

#### ๕.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบเพื่อแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (นอกระดับควบ)

##### เรื่องเดิม

ก.อบต.จังหวัดแพร่ ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๔๙ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๔๙ มีมติเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาและตรวจสอบการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (นอกระดับควบ) ประกอบด้วย

๑.นายชาคริต ปัญญาดี ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดแพร่ เป็นประธานอนุกรรมการ	
๒.นายสังคม เสนะสุทธิพันธุ์ ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดแพร่ เป็นอนุกรรมการ	
๓.คลังจังหวัดแพร่	เป็นอนุกรรมการ
๔.โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดแพร่	เป็นอนุกรรมการ
๕.นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่	เป็นอนุกรรมการ
๖.นายฉัตรชัย ถนน ปลัด อบต.แม่ทราย	เป็นอนุกรรมการ
๗.นายทรงศักดิ์ เสนานุรักษ์วงศ์	เป็นคณะกรรมการ
๘.ห้องถินจังหวัดแพร่	เป็นคณะกรรมการและเลขานุการ
๙.ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่	เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการฯ ที่ประกาศแต่งตั้งมีอำนาจและหน้าที่ตรวจสอบแบบประเมินผลงานของพนักงานส่วนตำบลที่มีคุณสมบัติที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (นอกระดับควบ) ประกอบด้วย ๓ สายงานหลัก ได้แก่ สายงานผู้บริหาร สายงานผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ และสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ตามที่องค์กรบริหารส่วนตำบลได้เสนอเรื่องให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่) พิจารณาให้ความเห็นชอบ ว่ามีความเหมาะสม สอดคล้องกับลักษณะงานที่ปฏิบัติและหน้าที่ความรับผิดชอบตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะเลื่อนระดับสูงขึ้นหรือไม่ อย่างไร แล้วเสนอความเห็นให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่ พิจารณาดำเนินการต่อไป

### ข้อเท็จจริง

คณะกรรมการพิจารณาและตรวจสอบฯ ได้ประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๕๔ ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่ ซึ่งมีองค์กรบริหารส่วนตำบลได้เสนอเรื่อง ขอรับความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (นอกระดับควบ) จำนวน ๓ ตำแหน่ง รวม ๗ ราย และที่ประชุมคณะกรรมการฯ ได้มีความเห็น ดังนี้

**-เห็นควรให้พนักงานส่วนตำบลเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (นอกระดับควบ) จำนวน ๓ ตำแหน่ง รวม ๗ ราย ได้แก่**

๑.) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าส่วนโยธา ระดับ ๖ (นักบริหารงานช่าง ๖) จำนวน ๑ ราย ได้แก่

-อบต.แม่พุ่ง อ.วังชัน ขอรับความเห็นชอบให้นายบุญยิน เนื่อง hemiy ตำแหน่ง หัวหน้าส่วนโยธา ระดับ ๕ (เจ้าหน้าที่บริหารงานช่าง ๕) คุณวุฒิการศึกษา ว.บ. (เทคโนโลยีอุตสาหกรรมสาขาเทคโนโลยีก่อสร้าง) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๓๓,๑๖๐ บาท เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าส่วนโยธา ระดับ ๖ (นักบริหารงานช่าง ๖) อัตราเงินเดือน ๓๓,๑๖๐ งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงาน เมื่อวันที่ ๑๗ ต.ค. ๒๕๕๔

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระ)

๒.) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ๖๖ จำนวน ๑ ราย ได้แก่

-อบต.หัวเมือง อ.สอง ขอรับความเห็นชอบให้นางศศิธร อินทร์โภคส ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ๕ คุณวุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (วิทยาการคอมพิวเตอร์) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๑๒,๕๓๐ บาท เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ๖๖ อัตราเงินเดือน ๑๓,๑๖๐ งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงาน เมื่อวันที่ ๒๑ ต.ค. ๒๕๕๔

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระ) 

**๓.) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๖๖ จำนวน ๕ ราย ได้แก่**

๓.๑ อบต.แม่ยางตาล อ.ร้องกวาง ขอรับความเห็นชอบให้นายไกรสร ชลสินธุ์ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๕ คุณวุฒิการศึกษา ร.ม. อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๑๒,๕๓๐ บาท เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๖๖ อัตราเงินเดือน ๑๓,๑๖๐ งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงาน เมื่อวันที่ ๒๕ ต.ค. ๒๕๕๔

๓.๒ อบต.แม่ทราย อ.ร้องกวาง ขอรับความเห็นชอบให้นางสาวรัณญา ทรัพย์สุข ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๕ คุณวุฒิการศึกษา ศศ.บ. (การจัดการทั่วไป) อัตราเงินเดือน ปัจจุบัน ๑๒,๕๓๐ บาท เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๖๖ อัตราเงินเดือน ๑๓,๑๖๐ งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงาน เมื่อวันที่ ๒๕ ต.ค. ๒๕๕๔

๓.๓ อบต.หัวเมือง อ.สอง ขอรับความเห็นชอบให้นายจิราภุญช์ วงศ์สิบเจ็ด ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๕ คุณวุฒิการศึกษา ร.ม. อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๑๒,๘๙๐ บาท เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๖๖ อัตราเงินเดือน ๑๓,๑๖๐ งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงาน เมื่อวันที่ ๒๑ ต.ค. ๒๕๕๔

๓.๔ อบต.ร่องกาด อ.สูงเม่น ขอรับความเห็นชอบให้นายภูวนานา จำรัส ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๕ คุณวุฒิการศึกษา ค.บ. (สังคมศึกษา) และประกาศนียบัตรบัณฑิต (การจัดการและการประเมินผลโครงการ) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๑๒,๕๓๐ บาท เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๖๖ อัตราเงินเดือน ๑๓,๑๖๐ งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงาน เมื่อวันที่ ๑ พ.ย. ๒๕๕๔

๓.๕ อบต.สบساบ อ.สูงเม่น ขอรับความเห็นชอบให้นางมนตรี ปานอินทร์ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๕ คุณวุฒิการศึกษา ศศ.บ. (การจัดการทั่วไป) และประกาศนียบัตรบัณฑิต (การจัดการและการประเมินผลโครงการ) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๑๒,๘๙๐ บาท เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๖๖ อัตราเงินเดือน ๑๓,๑๖๐ งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงาน เมื่อวันที่ ๒๕ ต.ค. ๒๕๕๔

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระ)

### **ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์**

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์กรบริหารส่วนตำบล ลว. ๒๔ ต.ค. ๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติมปัจจุบัน ข้อ ๑๓, ๑๐๖, ๑๙๐ และข้อ ๑๙๑

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น(เพิ่มเติม) ลว. ๑๓ มิ.ย. ๒๕๕๘

### **จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา**

**มติที่ประชุมฯ** ที่ประชุมฯ ได้พิจารณาเอกสารข้อมูลตามที่ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ นำความเห็นของคณะกรรมการฯ เสนอ และได้มีการสอบถามความเห็นของคณะกรรมการฯ กันอย่างหลากหลาย จึงมีมติที่ประชุมฯ เห็นชอบให้ อบต. เลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่ง สูงขึ้น (นอกระดับควบ) ตามความเห็นของคณะกรรมการฯ **จำนวน ๓ ตำแหน่ง รวมทั้งหมด ๗ ราย** ทั้งนี้ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (นอกระดับควบ) มีผลไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการประเมินผลงานฯ พิจารณาให้ผ่านการประเมิน

## ៥.៥ ເຮືອງ ຂອຄວາມເຫັນຂອບບຣຈຸແລະແຕ່ງຕັ້ງພනັກງານຄຽງສ່ວນຕຳບລ ເຮືອງຕົມ

១.) ກຽມສ່ວນເສດຖາມການປັດທະນາທີ່ມີຫັນສື່ອ ດ່ວນນາກ ທີ່ນທ ០៨៩៣.៤/ວ ១៦៤៤ ລົງວັນທີ ១៣ ສຶງຫາຄມ ២៥៥៥ ເຮືອງ ການຈັດສຣອຕ່າງກຳລັງຕັ້ງແຫ່ງແລະເງິນເດືອນ ພනັກງານສ່ວນທ້ອງຄືນ ສູນຍັພັນນາ ເດີກເລີກ ຂອງຄົກປັດທະນາທີ່ມີຫັນສື່ອ ແຈ້ງວ່າກຽມສ່ວນເສດຖາມການປັດທະນາທີ່ມີຫັນສື່ອ ໄດ້ພິຈາລະນາຈັດສຣອຕ່າງກຳລັງຕັ້ງແຫ່ງແລະເງິນເດືອນພනັກງານສ່ວນທ້ອງຄືນ ສູນຍັພັນນາເດີກເລີກຂອງຄົກປັດທະນາທີ່ມີຫັນສື່ອ ໃນຕັ້ງແຫ່ງຄຽງຜູ້ຜູ້ແລ້ວ ປະຈຳປຶກປະມານ ພ.ສ.២៥៥៥ ເພື່ອໃຫ້ອົງຄົກປັດທະນາທີ່ມີຫັນສື່ອ ດໍາເນີນການຄັດເລືອກແລະແຕ່ງຕັ້ງຜູ້ຜູ້ແລ້ວ ທີ່ມີຄຸນສມບັດຕົກປົວເປັນຄຽງຜູ້ຜູ້ແລ້ວ ຮາຍລະເອີຍດຕາມບັນຫຼືການຈັດສຣອຕ່າງກຳລັງຕັ້ງແຫ່ງ ດີກ ແລະ ເງິນເດືອນພනັກງານສ່ວນທ້ອງຄືນ ສູນຍັພັນນາເດີກເລີກຂອງຄົກປັດທະນາທີ່ມີຫັນສື່ອ ໄທ້ເຫັນພາບແລະອົງຄົກປັດທະນາທີ່ມີຫັນສື່ອ ໃນເຂດພື້ນທີ່ທ່ານແລະຕ່າງໆ ຕໍ່ໄວ້ຂອງແລ້ວ ຕາມຫັນສື່ອຈົງຫວັດແພ່ ດ່ວນນາກ ທີ່ພຣ ០០៣៧.២/ວ ៣៣៨២ ລົງວັນທີ ២៨ ສຶງຫາຄມ ២៥៥៥

២.) ກ.ອບຕ.ຈັງຫວັດແພ່ ໃນກຽມສ່ວນທີ່ ៥/២៥៥៥ ເມື່ອວັນທີ ២០ ກັນຍາຍັນ ២៥៥៥ ມີມີ  
ເຫັນຂອບກຳນົດຮາຍຊື່ຜູ້ທ່ຽນຄຸນໆໃນ ກ.ອບຕ.ຈັງຫວັດແພ່ ເປັນປະຮານກຣມກາຣຄນະກຣມກາຣດໍາເນີນການ  
ຄັດເລືອກຮຽນທີ່ມີເຫຼຸ່ມເຫຼຸ່ມໃໝ່ມີຫັນສື່ອແບ່ງຫັນຕັ້ງແຫ່ງ ຄຽງຜູ້ຜູ້ແລ້ວ ຕາມປະກາກ ກ.ທ.ຈ.ແພ່ ເຮືອງ ກຳນົດ  
ຫລັກເກນ໌ການຄັດເລືອກຮຽນມີເຫຼຸ່ມເຫຼຸ່ມໃໝ່ມີຫັນສື່ອແບ່ງຫັນ ສໍາຫັບຫ້ານ້າສູນຍັພັນນາເດີກເລີກ ແລະ ຄຽງຜູ້ຜູ້ແລ້ວ  
ເພື່ອບຣຈຸແລະແຕ່ງຕັ້ງເປັນພනັກງານຄຽງເຫັນພາບແລະຕ່າງໆ ໂດຍທໍານັ້ນທີ່ເປັນປະຮານ  
ຄນະກຣມກາຣ ແຍກຕາມຈຳເກອ ຕັ້ງນີ້

- |                              |                                  |
|------------------------------|----------------------------------|
| ១.ອຳເກອມເມືອງແພ່             | ໄດ້ແກ່ ນາຍສງວນ ອິນຕະຈະງ          |
| ២.ອຳເກອສອງ                   | ໄດ້ແກ່ ນາຍນິຄມ ປະຢານວຸດນິນ       |
| ៣.ອຳເກອສູງມ່ນ ແລະອຳເກອເດີນໜີ | ໄດ້ແກ່ ນາຍສັນຕິ ກໍາຍານ           |
| ៤.ອຳເກອລອງ                   | ໄດ້ແກ່ ນາຍສັງຄມ ເສນະສຸກອີພິພົ    |
| ៥.ອຳເກອຮ້ອງກວາງ              | ໄດ້ແກ່ ນາຍອຸດຸລີ ຫັນພອງສົກຕິກຸລູ |
| ៦.ອຳເກອວັງໜີ                 | ໄດ້ແກ່ ນາຍชาກຣີຕ ປັບປຸງ          |
| ៧.ອຳເກອທອນອ່ອນ່ວຍໃໝ່         | ໄດ້ແກ່ ນາຍນິກ ນັນທະເຂ            |

### ຂໍ້ອື່ນຈົງ

ອົງການບຣຫາສ່ວນຕຳບລ ໄດ້ຮ່າຍຈານຜົກຄົງຄັດເລືອກຮຽນມີເຫຼຸ່ມເຫຼຸ່ມໃໝ່ມີຫັນສື່ອແບ່ງຫັນ  
ສໍາຫັບຫ້ານ້າສູນຍັພັນນາເດີກເລີກ ແລະ ຄຽງຜູ້ຜູ້ແລ້ວ ແລະ ເສນອຂອບຄວາມເຫັນຂອບບຣຈຸແລະແຕ່ງຕັ້ງພනັກງານຄຽງ  
ສ່ວນຕຳບລ ຕັ້ງແຫ່ງ ຄຽງຜູ້ຜູ້ແລ້ວ ຮັມຈຳນວນ ៥៧ ຮາຍ

(ຮາຍລະເອີຍດຕາມເອກສາຣແນບທ້າຍວາຣ)

### ຂໍ້ອື່ນມາຍຫຼືປະກາສຫລັກເກນ໌

-ປະກາສ ກ.ອບຕ.ຈັງຫວັດແພ່ ເຮືອງ ມາຕຮຽນທຳໄປເກີຍກັບການບຣຫາຈານບຸຄຄລພනັກງານຄຽງ  
ແລະບຸຄຄລາກາຣທາງການຕົກໝາອງຄົກປັດທະນາທີ່ມີຫັນສື່ອ ລວ. ៣ ມ.ຍ. ២៥៥៥

-ປະກາສ ກ.ທ.ຈ.ແພ່ ເຮືອງ ກຳນົດຫລັກເກນ໌ການຄັດເລືອກຮຽນມີເຫຼຸ່ມເຫຼຸ່ມໃໝ່ມີຫັນສື່ອ  
ສໍາຫັບຫ້ານ້າສູນຍັພັນນາເດີກເລີກ ແລະ ຄຽງຜູ້ຜູ້ແລ້ວ ແລະ ເສນອຂອບຄວາມເຫັນຂອບບຣຈຸແລະແຕ່ງຕັ້ງພනັກງານຄຽງ  
ສ່ວນຕຳບລ ຕັ້ງແຫ່ງ ຄຽງຜູ້ຜູ້ແລ້ວ ລວ. ២៥ ພ.ຄ. ២៥៥០

ຈຶ່ງເສນອທີ່ປະຫຼຸມເພື່ອປະຕິບັດ

**มติที่ประชุม** เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบล บรรจุและแต่งตั้งพนักงานครุส่วนตำบล ตำแหน่ง ครุภู่ดูแลเท็ก รวมจำนวน ๕๗ ราย ตามที่เสนอ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.อ.บ.ต.จังหวัดแพร่ มีมติเห็นชอบ (๒๙ พ.ย. ๒๕๖๔) รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายสรุปมติที่ประชุมฯ

#### ๕.๖ เรื่อง ขอรับความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการปรับขนาดองค์การบริหารส่วนตำบล

องค์การบริหารส่วนตำบลพื้นที่จังหวัดแพร่ รายงานความประสงค์ในการขอปรับขนาด องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑ แห่ง ได้แก่

- อ.บ.ต.แคนชุมพล อ.สอง ขอปรับขนาดจาก อ.บ.ต. ขนาดเดิม เป็น อ.บ.ต. ขนาดกลาง  
(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

#### ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์

- ประกาศ ก.อ.บ.ต.จังหวัดแพร่ เรื่อง มาตรฐานที่นำไปเกี่ยวกับการปรับระดับตำแหน่งปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเป็นระดับ ๗ หรือระดับ ๘ กรณีการปรับขนาดขององค์การบริหารส่วนตำบล ลา. ๑๕ ส.ค. ๒๕๖๐ ข้อ ๒

- ประกาศ ก.อ.บ.ต. เรื่อง การกำหนดหลักเกณฑ์การปรับขนาดขององค์การบริหารส่วนตำบล ลา. ๑๒ ก.ย. ๒๕๖๖ ข้อ (๑) และ (๒)

#### ข้อพิจารณาและข้อเสนอ

ขอรับความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการปรับขนาดองค์การบริหารส่วนตำบลแคนชุมพล อำเภอสอง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

**มติที่ประชุมฯ** ที่ประชุมฯ ได้พิจารณาคัดเลือกและแต่งตั้งบุคคลที่มีความเหมาะสม เป็นคณะกรรมการประเมินการปรับขนาดองค์การบริหารส่วนตำบลแคนชุมพล อำเภอสอง ประกอบด้วย

- |   |                         |
|---|-------------------------|
| ๑.นายนิคม บริyanุวัฒน์ ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อ.บ.ต.จังหวัดแพร่  | เป็นประธานกรรม          |
| ๒.คลังจังหวัดแพร่   | เป็นกรรมการ             |
| ๓.พัฒนาการจังหวัดแพร่   | เป็นกรรมการ             |
| ๔.นายฉัตรชัย ถนน ปลัด อ.บ.ต.แม่ทราย อ.ร้องกวาง  | เป็นกรรมการ             |
| ๕.ท้องถิ่นจังหวัดแพร่หรือผู้แทน   | เป็นกรรมการและเลขานุการ |
| ๖.หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น<br>สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่ | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ    |
| ๗.ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อ.บ.ต.จังหวัดแพร่  | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ    |

#### ๕.๗ เรื่อง ขอรับความเห็นชอบโอนหรือโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดแพร่ เสนอขอรับความเห็นชอบโอนหรือโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ดังนี้

- โอน(ย้าย)พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ จำนวน ๕ ราย ได้แก่

๑ อ.บ.ต.นาพูน อ.วังชิ้น ขอรับความเห็นชอบให้ นางสาวมัศยา เพชรหาญ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๑-๐๐๑ คุณวุฒิการศึกษา ศศ.บ. (สื่อสารมวลชน) อัตราเงินเดือน ๘,๙๓๐ บาท สังกัดสำนักงานปลัด อ.บ.ต.นาพูน อ.วังชิ้น จ.แพร่ โอนไปดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๓ เลขที่ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๑-๐๐๑ สังกัดสำนักงานปลัด อ.บ.ต.แม่จีวะ อ.เด่นชัย จ.แพร่

๒ อบต.สรอย อ.วังชิ้น ขอรับความเห็นชอบรับโอน นายสมบูรณ์ อุดธรรมใจ ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๙-๐๘๐๕-๐๐๑ คุณวุฒิการศึกษา ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย) อัตราเงินเดือน ๘,๙๓๐ บาท สังกัดส่วนการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.โขคชัย อ.ดอยหลวง จ.เชียงราย เพื่อมาดำรงตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๙-๐๘๐๕-๐๐๑ สังกัดส่วนการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.สรอย อ.วังชิ้น จ.แพร่

๓. อบต.แม่พุง อ.วังชิ้น ขอรับความเห็นชอบรับโอน นางสาวเมธารี แสนอินทร์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๗๐๓-๐๐๑ คุณวุฒิการศึกษา บ.บ.(การจัดการธุรกิจการท่องเที่ยว) (ผ่านการอบรมคอมพิวเตอร์มาแล้ว ๖๐ ชั่วโมง) อัตราเงินเดือน ๘,๗๔๐ บาท สังกัด สำนักงานปลัด อบต.เวียง อ.เทิง จ.เชียงราย เพื่อมาดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๑๒-๐๐๑ สังกัดสำนักงานปลัด อบต.แม่พุง อ.วังชิ้น จ.แพร่

๔. อบต.ปากกา อ.ล่อง ขอรับความเห็นชอบรับโอน สิบเอกจักรภพ คงสาร ตำแหน่ง เสมียนธุรการตอบธุรการและกำลังพล หมายเลขอประจำตัว ๑๔๔๑๐๙๙๕ คุณวุฒิการศึกษา ปวส. (อิเล็กทรอนิกส์อุตสาหกรรม) (ก.พ.รับรองว่าเป็นคุณวุฒิทางช่างไฟฟ้า) อัตราเงินเดือน ๘,๓๓๐ บาท สังกัด กองพันปฏิบัติการสังคมอิเล็กทรอนิกส์ กรมการสื่อสารทหาร กองบัญชาการกองทัพไทย กรุงเทพฯ เพื่อมาดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๒๑-๐๐๑ สังกัดสำนักงานปลัด อบต.ปากกา อ.ล่อง จ.แพร่ อัตราเงินเดือน ๘,๑๔๐ บาท

(รายละเอียดตามบัญชีรายละเอียดแบบท้าย)

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า ผู้ขอโอนมีคุณสมบัติครบถ้วน ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะโอนหรือรับโอนแล้วแต่กรณี เป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของ อปท. ที่รับโอน (ย้าย) หรือต้นสังกัดใหม่แล้วแต่กรณี โดยระหว่างต้นสังกัดที่รับโอนหรือให้โอนไม่ขัดข้อง ในการโอน

#### ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์

- พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ วรรคท้าย

- ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ องค์การบริหารส่วนตำบล ลว. ๒๔ ต.ค. ๒๕๔๕ ข้อ ๑๕, ๑๖, ๑๗, ๑๘, ๑๙, ๑๒, ๑๓, ๑๔ และ ๑๕ ข้อ ๑๖

- หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๕ ลว. ๒ มี.ค. ๒๕๔๙ เรื่อง แจ้งแนวทางปฏิบัติตามมติคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น(ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต.)

- ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็น พนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๔๙ ลว. ๒๐ เม.ย.๒๕๔๙ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน (มีผลวันที่ ๒๑ เม.ย. ๒๕๔๙) ข้อ ๗(๓)

#### จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุมฯ ที่ประชุมฯ ได้พิจารณาเรื่องดังกล่าว และมีมติที่ประชุมฯ เห็นชอบให้ อบต. โอนหรือ โอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบลตำแหน่งสายงานผู้บัญชาติงาน ตามที่เสนอ จำนวน ๕ ราย ทั้งนี้ การโอนหรือ โอน(ย้าย) มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดแพร่ มีมติเห็นชอบ (๒๙ พ.ย. ๒๕๔๙) และไม่ก่อนวันที่ คณะกรรมการพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือหน่วยงานต้นสังกัดอื่นแล้วแต่กรณีเห็นชอบให้โอน

**๕.๘ เรื่อง ขอรับความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ในระดับควบ)**

**เรื่องเดิม**

ก.อบต.จังหวัดแพร่ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๕๔ มีมติเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาตรวจสอบและกลั่นกรอง การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ในระดับควบ) ประกอบด้วย

- |   |                            |
|---|----------------------------|
| ๑.นายอดุลย์ หันพงศ์กิตติภูล ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดแพร่ เป็นประธานอนุกรรมการ                  |                            |
| ๒.หัวหน้าสำนักงานจังหวัดแพร่  | เป็นอนุกรรมการ             |
| ๓.ห้องถินจังหวัดแพร่  | เป็นอนุกรรมการ             |
| ๔.จ.อ.กฤษดา โสตถิกุล ปลัด อบต.บ้านปง  | เป็นอนุกรรมการ             |
| ๕.หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิน<br>สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถินจังหวัดแพร่ | เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ |
| ๖.ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่  | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ       |

ให้คณะกรรมการฯ ที่ประชุมแต่งตั้งมีอำนาจ หน้าที่พิจารณาตรวจสอบและกลั่นกรอง การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ในระดับควบ) ตามที่องค์กรบริหารส่วนตำบลได้เสนอเรื่องให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่ พิจารณาให้ความเห็นชอบ ว่าเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ และข้อกฎหมายที่กำหนดหรือไม่ อย่างไร แล้วเสนอให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่ พิจารณาดำเนินการต่อไป

**ข้อเท็จจริง**

คณะกรรมการพิจารณาตรวจสอบและกลั่นกรอง การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ในระดับควบ) ได้ประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๕๔ ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถินจังหวัดแพร่ โดยที่ประชุมได้มีมติและมีความเห็นดังนี้

**-เห็นควรให้พนักงานส่วนตำบลเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ในระดับควบ) จำนวน ๗ ตำแหน่ง รวม ๑๒ ราย ได้แก่**

**(๑) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ๕ จำนวน ๓ ราย ได้แก่**

๑.๑ อบต.ป่าแดง อ.เมืองแพร่ ขอรับความเห็นชอบให้ นางสาวสุภาร พิไธแก้ว ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ๕ คุณวุฒิการศึกษา ศึกษาศาสตรบัณฑิต (บริหารธุรกิจ) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๑๐,๗๐๐ บาท เลื่อนระดับเป็น นักวิชาการศึกษา ๕ อัตราเงินเดือน ๑๐,๗๐๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ ๒๖ พ.ย.๒๕๕๔

๑.๒ อบต.ไทรโยค อ.เด่นชัย ขอรับความเห็นชอบให้ นางน้ำสจันทร์ วิทักษบุตร ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ๕ คุณวุฒิการศึกษา ศศ.บ. (บริหารธุรกิจ) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๑๐,๙๕๐ บาท เลื่อนระดับเป็น นักวิชาการศึกษา ๕ อัตราเงินเดือน ๑๑,๐๐๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ ๑๗ ต.ค.๒๕๕๔

๑.๓ อบต.สะเอียบ อ.สอง ขอรับความเห็นชอบให้ นางสาวรัตนนา ม้ายอง ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ๕ คุณวุฒิการศึกษา ศ.บ. (การประถมศึกษา) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๑๐,๗๐๐ บาท เลื่อนระดับเป็น นักวิชาการศึกษา ๕ อัตราเงินเดือน ๑๐,๗๐๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ ๒๖ พ.ย.๒๕๕๔

(๒) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง บุคลากร ๔ จำนวน ๑ ราย ได้แก่

- อบต.ทุ่งน้ำว อ.สอง ขอรับความเห็นชอบให้ นางจันทร์จิรา แก้วพู ตำแหน่ง บุคลากร ๓ คุณวุฒิการศึกษา รป.บ. (บริหารรักภักดิ) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๙,๑๕๐ บาท เลื่อนระดับเป็น บุคลากร ๔ อัตราเงินเดือน ๙,๒๑๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ ๑ พ.ย.๒๕๕๘

(๓) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ๔ จำนวน ๑ ราย ได้แก่

- อบต.เตาปูน อ.สอง ขอรับความเห็นชอบให้ นางสาวธัญญา กมน ปาขัน ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ๓ คุณวุฒิการศึกษา บัญชีบัณฑิต (การบัญชี) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๙,๑๕๐ บาท เลื่อนระดับ เป็น นักพัฒนาชุมชน ๔ อัตราเงินเดือน ๙,๒๑๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ ๑๗ ต.ค.๒๕๕๘

(๔) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ๔ จำนวน ๒ ราย ได้แก่

๔.๑ อบต.หัวฝ่าย อ.สูงเม่น ขอรับความเห็นชอบให้ นางวริศรา สีใจวงศ์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ๓ คุณวุฒิการศึกษา รป.บ. (ผ่านการฝึกอบรมคอมพิวเตอร์มาแล้ว ๒๐ ชั่วโมง) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๙,๙๗๐ บาท เลื่อนระดับเป็น เจ้าพนักงานธุรการ ๔ อัตราเงินเดือน ๙,๙๗๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ ๑ พ.ย.๒๕๕๘

๔.๒ อบต.สะเอียง อ.สอง ขอรับความเห็นชอบให้ นางทัศนีย์ แพพย์スマาน ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ๓ คุณวุฒิการศึกษา ปวส. (การบัญชี) (ศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๑๐,๑๕๐ บาท เลื่อนระดับเป็น เจ้าพนักงานธุรการ ๔ อัตราเงินเดือน ๑๐,๔๕๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ ๒ ต.ค.๒๕๕๘

(๕) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นายช่างโยธา ๔ จำนวน ๓ ราย ได้แก่

๕.๑ อบต.แม่ย่างตาล อ.ร่องกวาง ขอรับความเห็นชอบให้ นายปอย ชุมภรัง ตำแหน่ง นายช่างโยธา ๓ คุณวุฒิการศึกษา ปวส. (ช่างก่อสร้าง) และ บธ.บ. (การจัดการงานก่อสร้าง) อัตราเงินเดือน ปัจจุบัน ๙,๗๔๐ บาท เลื่อนระดับเป็น นายช่างโยธา ๔ อัตราเงินเดือน ๙,๙๖๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ ๑๗ ต.ค.๒๕๕๘

๕.๒ อบต.เหมืองหม้อ อ.เมืองแพร่ ขอรับความเห็นชอบให้ นายคมกฤษ แปลงใจ ตำแหน่ง นายช่างโยธา ๓ คุณวุฒิการศึกษา วท.บ. (เทคโนโลยีก่อสร้าง) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๙,๔๕๐ บาท เลื่อนระดับเป็น นายช่างโยธา ๔ อัตราเงินเดือน ๙,๗๐๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ ๑๐ ต.ค.๒๕๕๘

๕.๓ อบต.ป่าแดง อ.เมืองแพร่ ขอรับความเห็นชอบให้ นายกิตติ ศักดิ์ตี ตำแหน่ง นายช่างโยธา ๓ คุณวุฒิการศึกษา วท.บ. (เทคโนโลยีก่อสร้าง) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๙,๗๔๐ บาท เลื่อนระดับเป็น นายช่างโยธา ๔ อัตราเงินเดือน ๙,๗๔๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ ๗ พ.ย.๒๕๕๘

(๖) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๓ จำนวน ๑ ราย

ได้แก่

- อบต.ทุ่งน้ำว อ.ส่อง ขอรับความเห็นชอบให้ นางสาวศุภานัน พรมบุตร ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๒ คุณวุฒิการศึกษา ป.วส. (การบัญชี) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๗,๙๖๐ บาท เดือนระดับเป็น เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๓ อัตราเงินเดือน ๘,๑๓๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่าน การประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ ๑๔ ต.ค.๒๕๕๔

(๗) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๓ จำนวน ๑ ราย

ได้แก่

- อบต.น้ำรัด อ.หนองม่วงไข่ ขอรับความเห็นชอบให้ นางสาวยศรัตน์ สงี่สิบสอง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๒ คุณวุฒิการศึกษา ศศ.บ. (การจัดการทั่วไป) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๘,๒๘๐ บาท เดือนระดับเป็น เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๓ อัตราเงินเดือน ๘,๔๕๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่าน การประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ ๑ พ.ย.๒๕๕๔

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระ)

ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์

- ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ องค์การบริหารส่วนตำบล ลาว. ๒๔ ต.ค. ๒๕๕๔ ข้อ ๑๘๘

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุมฯ ที่ประชุมฯ มีมติเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ในระดับគุน) ตามความเห็นของคณะกรรมการพิจารณาตรวจสอบและ ก้าลั่นกรองฯ เสนอ จำนวน ๗ ตำแหน่ง รวมทั้งหมด ๑๔ ราย หันนี้ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง สูงขึ้น มีผลไม่ก่อนวันที่ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นพิจารณาให้ผ่านการประเมิน

๕.๙ เรื่อง ขอรับความเห็นชอบย้ายหรือย้ายสับเปลี่ยนสายงานพนักงาน ส่วนตำบลภายในองค์การบริหารส่วนตำบลเดียวกัน

องค์การบริหารส่วนตำบล ได้เสนอเรื่องขอรับความเห็นชอบย้ายสับเปลี่ยนสายงานพนักงาน ส่วนตำบลภายในองค์การบริหารส่วนตำบลเดียวกัน รวมจำนวน ๓ ราย ได้แก่

๑. อบต.เด่นชัย อ.เด่นชัย ขอรับความเห็นชอบให้ นางจันจิรา กำปนาด ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ ๕ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๑๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๘,๒๑๐ บาท คุณวุฒิ การศึกษา ค.บ. (ภาษาไทย) (ผ่านการฝึกอบรมคอมพิวเตอร์มาแล้ว จำนวน ๖๐ ชั่วโมง) สังกัดสำนักงานปลัด อบต.เด่นชัย ย้ายสับเปลี่ยนสายงานเป็นตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ๕ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๑๒-๐๐๑ สังกัดสำนักงานปลัด อบต.เด่นชัย อ.เด่นชัย

๒. อบต.แม่คำมี อ.หนองม่วงไข่ ขอรับความเห็นชอบให้ นางกุลภัสสร ข้ามหก ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๑๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๘,๑๔๐ บาท คุณวุฒิ การศึกษา ป.วส. (การบัญชี) (ศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต) สังกัดส่วนการคลัง อบต.แม่คำมี ย้ายสับเปลี่ยนสายงานเป็นเจ้าพนักงานธุรการ ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๒๑๒-๐๐๑ สังกัดส่วนการคลัง อบต. แม่คำมี อ.หนองม่วงไข่

๓. อบต.แม่คำเมี օ.หนองม่วงไข่ ขอรับความเห็นชอบให้ นางสาวกัญจน์นันที เจตจำลอง ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ ๒ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๑๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๗,๖๓๐ บาท คุณวุฒิการศึกษา ศศ.บ. (สื่อสารมวลชน) (ผ่านการฝึกอบรมคอมพิวเตอร์มาแล้ว จำนวน ๕๑ ชั่วโมง) สังกัด สำนักงานปลัด อบต.แม่คำเมี ย้ายสับเปลี่ยนสายงานเป็นเจ้าพนักงานธุรการ ๒ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๑๑-๐๐๑ สังกัดสำนักงานปลัด อบต.แม่คำเมี օ.หนองม่วงไข่

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้ตรวจสอบคุณสมบัติพนักงานส่วนตำบล รายดังกล่าวข้างต้นแล้ว ปรากฏว่ามีคุณสมบัติครบถ้วนในการย้ายหรือย้ายสับเปลี่ยนสาย ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา และเป็นตำแหน่งที่ว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของ อบต.

#### ข้อกฎหมาย หรือประกาศหลักเกณฑ์

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์กรบริหารส่วนตำบล ลง ๒๕ ตุลาคม ๒๕๔๔ ข้อ ๑๕, ๑๕๕ และ ข้อ ๑๕๖

-หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๒ ๒๕ ลง ๒ มี.ค. ๒๕๔๙ เรื่อง แจ้งแนวทางปฏิบัติตามมติคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนห้องถิน (ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต.)

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุมฯ ที่ประชุมฯ มีมติเห็นชอบ ให้ อบต. ย้ายสับเปลี่ยนสายงานพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๓ ราย ตามที่เสนอ ทั้งนี้ การย้ายสับเปลี่ยนสายงานพนักงานส่วนตำบล มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต. จังหวัดแพร่ มีมติเห็นชอบ (๒๙ พ.ย. ๒๕๔๔)

**๕.๑๐ เรื่อง ขอให้พิจารณาสั่งประจำปัจดองค์การบริหารส่วนตำบลนาจักร ณ สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด)**

#### ข้อเท็จจริง

(๑.) อบต.นาจักร อ.เมืองแพร่ แจ้งหนังสือ ที่ พร ๗๓๗๐๑/ ๘๐๒ ลง ๙ พ.ย. ๒๕๔๔ เรื่อง ขอให้พิจารณาสั่งประจำปัจด อบต.นาจักร สรุปความสำคัญ ได้ว่า

ข้าฯ นายชาลิต บทกลอน นายก อบต.นาจักร พร้อมด้วยฝ่ายบริหาร ขอให้ ก.อบต.จังหวัด แพร่ พิจารณาให้พันจ่าอากาศเอกกฤษกร โชคอำนวยพร ปลัด อบต.นาจักร ประจำสำนักงานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เนื่องจากเห็นว่าบุคคลดังกล่าวปฏิบัติหน้าที่ราชการใน อบต.นาจักร แล้วทำให้เกิดความขัดแย้งในการบริหารงานกับนายก อบต.นาจักร และรองนายก อบต.นาจักร โดยไม่ตอบสนองนโยบายของนายก อบต.นาจักร มีการบริหารงานที่ล่าช้าทำให้ราชการเสียหายและเสียภาพพจน์ขององค์กร ไม่สามารถทำงานร่วมกับฝ่ายบริหารและใช้อำนาจหน้าที่ที่สูงกว่ากลั่นแกล้งพนักงาน หากปฏิบัติงานร่วมกันแล้วอาจทำให้ไม่บังเกิดผลที่ดีต่อ อบต.นาจักร ที่ต้องการความสามัคคีและสร้างภาพลักษณ์ขององค์กรที่ดี มีหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงาน

(เอกสารหมายเลข ๑)

(๒.) อำเภอเมืองแพร่ แจ้งหนังสือ ที่ พร ๐๐๓๗.๖/ ๘๖๖ ลง ๑๐ พ.ย. ๒๕๔๔ เรื่อง ขอให้ ย้ายปัจดองค์การบริหารส่วนตำบลนาจักร สรุปความสำคัญ ได้ว่า

อำเภอเมืองแพร่ ได้รับหนังสือจาก อปต.นาจักร ขอให้ย้ายปลัด อปต.นาจักร และให้ไปประจำสำนักงานเลขานุการ ก.อปต.จังหวัดแพร่ เนื่องจากมีพฤติกรรมการทำงานขัดแย้งกับผู้บริหาร สร้างความแตกแยกแก่พนักงานส่วนตำบล

อำเภอเมืองแพร่ พิจารณาแล้วเห็นว่า พฤติกรรมการทำงานของปลัด อปต.นาจักร ขัดแย้งกับผู้บริหารจนเกิดความแตกแยกในการทำงานของพนักงาน เห็นควรให้ปลัด อปต.นาจักร ประจำสำนักงานเลขานุการ ก.อปต.จังหวัดแพร่ เป็นเวลา ๖ เดือน ทั้งนี้ นายก อปต.นาจักร มีความประสงค์จะซื้อขายทรัพย์สิน ก.อปต.จังหวัดแพร่ ในวันประชุม ก.อปต.จังหวัดแพร่ ประจำเดือน พฤษภาคม ๒๕๕๔

(เอกสารหมายเลข ๒)

(๓.) อำเภอเมืองแพร่ แจ้งหนังสือ ที่ พร ๑๐๓๗.๖/ ๘๘๙ ลง ๒๕ พ.ย. ๒๕๕๔ เรื่อง ขอให้ย้ายปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาจักร สรุปความสำคัญ ได้ว่า

ตามที่ อปต.นาจักร ขอให้ย้ายปลัด อปต.นาจักร และให้ไปประจำสำนักงานเลขานุการ ก.อปต.จังหวัดแพร่ นั้น

อำเภอเมืองแพร่ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริงกรณีปลัด อปต.นาจักร ขัดแย้งกับผู้บริหารและสร้างความแตกแยกแก่พนักงานส่วนตำบล จากการตรวจสอบข้อเท็จจริงผู้ที่เกี่ยวข้อง น่าที่จะเชื่อได้ว่าการปฏิบัติหน้าที่ของปลัด อปต.นาจักร มีความขัดแย้งกับนายก อปต.นาจักร และไม่ตอบสนองนโยบายของนายก อปต.นาจักร ดังนี้

๑. กรณีกล่าวหาว่าปลัด อปต.นาจักร มีพฤติกรรมหน่วงเหนี่ยวการดำเนินโครงการตามนโยบายของนายก อปต.นาจักร จำนวน ๕ โครงการ โดยให้ดำเนินที่ล่องโครงการ พร้อมทั้งให้ประเมินโครงการ จนเสร็จสิ้นจึงให้เสนอโครงการใหม่ ทำให้การดำเนินโครงการล่าช้า แตกต่างกับโครงการที่ปลัด อปต.นาจักร ดำเนินการเอง จะไม่ต้องประเมินโครงการ การที่ปลัด อปต. สร้างให้เสนอโครงการที่ล่องโครงการ ทำให้การดำเนินโครงการเป็นไปด้วยความเร่งรีบ การดำเนินการไม่มีประสิทธิภาพเท่าที่ควร การดำเนินการของปลัด อปต.นาจักร ขัดกับนโยบายของนายก อปต.นาจักร ที่ต้องการที่จะให้โครงการดำเนินการตามโครงการด้วยความรวมเร็ว เพื่อเป็นการส่งเสริมคุณภาพชีวิตของประชาชนในตำบลนาจักร

๒. กรณีกล่าวหาว่าปลัด อปต.นาจักร มีพฤติกรรมกลั่นแกล้งผู้ใต้บังคับบัญชา กรณีการประเมินเลื่อนระดับพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ราย คือ นางสุวี นุ่มนวล เจ้าหน้าที่พัสดุ ๑ เลื่อนขึ้นเป็นเจ้าหน้าที่พัสดุ ๒ ปลัด อปต.นาจักร ใช้เวลาประเมิน ๕ เดือน ๑๐ วัน รายงานสาวเจนจิรา บังค่าย นักวิชาการ จัดเก็บรายได้ ๓ เลื่อนขึ้นเป็นนักวิชาการจัดเก็บรายได้ ๔ ปลัด อปต.นาจักร ใช้เวลาประเมิน ๒ เดือน ๘ วัน ทั้งที่พนักงานส่วนตำบลทั้ง ๒ ราย ไม่เคยถูกตั้งกรรมการสอบสวนทางวินัยหรือที่ผ่านมาเคยมาทำงานสายแต่อย่างไร การดำเนินการของปลัด อปต.นาจักร ขัดกับนโยบายของนายก อปต.นาจักร ที่จะส่งเสริมความก้าวหน้าของพนักงานส่วนตำบลให้มีความก้าวหน้าในอาชีพราชการ

๓. กรณีกล่าวหาว่าปลัด อปต.นาจักร มีพฤติกรรมหน่วงเหนี่ยวเอกสารการขออนุญาตทำให้ราชการและประชาชนเสียหาย กรณีการออกใบอนุญาตก่อสร้างอาคารพาณิชย์ของบริษัทหน้าหองเรียมล(esite) จำกัด ปลัด อปต.นาจักร พิจารณาลงนามในฐานะผู้ที่นั่นชอบล่าช้าเกินกำหนด บริษัทฯ ได้ยื่นแบบขออนุญาต ก่อสร้างอาคารพาณิชย์ จำนวน ๓๐ คูหา ตั้งแต่วันที่ ๕ กันยายน ๒๕๕๔ ถึง วันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๕๔ ปลัด อปต.นาจักร ลงนามเห็นชอบเพียง ๑๐ คูหา (ใช้เวลา ๖๔ วัน) ค้างการพิจารณาอีก ๖๐ คูหา ทำให้ผู้ประกอบการสูญเสียโอกาสทางธุรกิจ ก่อนหน้านี้ก็มีปัญหาเรื่องการขออนุญาตก่อสร้างอาคารหลายราย การดำเนินการของปลัด อปต.นาจักร ขัดกับนโยบายของนายก อปต.นาจักร ที่ต้องการการทำงานด้วยความรวมเร็ว โปร่งใส และตรวจสอบได้

๔. กรณีกล่าวหาว่าปลัด อปต. น้ำจักร หากอยู่ในตำแหน่งอาจข่มขู่พนักงานส่วนตำบลและก่อให้เกิดความเสียหายต่อราชการ โดยมีหลักฐานเรื่องพฤติกรรมในการทำงานของปลัด อปต. น้ำจักร และคลิปวีดีโอ กรณีประชาชนมาติดต่อราชการ กลับถูกปลัด อปต. น้ำจักร แสดงพฤติกรรม ใช้วาจาดูหมิ่นเหยียดหมายประชาชน ขัดกับนโยบายของนายก อปต. น้ำจักร ที่มีนโยบายการบริการประชาชนด้วยความสุภาพ ยิ้มแย้ม แจ่มใส ประทับใจแก่ผู้มาติดต่อราชการ

อำเภอเมืองเพร พิจารณาเห็นว่า ความขัดแย้งระหว่างปลัด อปต. น้ำจักร กับ นายก อปต.- น้ำจักร หากให้ปลัด อปต. น้ำจักร และนายก อปต. น้ำจักร ปฏิบัติงานร่วมกัน อาจเกิดผลเสียหายต่อ อปต.- น้ำจักร และต่อราชการเป็นอย่างยิ่ง เห็นควรให้ปลัด อปต. น้ำจักร ประจำสำนักงานเลขานุการ ก.อปต. จังหวัดเพร เป็นเวลา ๖ เดือน

(เอกสารหมายเลข ๓)

### ข้อกฎหมายและประกาศหลักเกณฑ์

- ประกาศ ก.อปต. จังหวัดเพร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลา. ๒๕ ต.ค. ๒๕๔๕ ข้อ ๑๗๖ และข้อ ๒๔๙

- ประกาศ ก.อปต. จังหวัดเพร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลา. ๒๕ ธ.ค. ๒๕๔๕ หมวด ๒ ข้อ ๒๓

- พ.ร.บ. สภาพัฒนาและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๘๐

- ประกาศ ก.อปต. จังหวัดเพร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๑๒) พ.ศ. ๒๕๓๓ ลงวันที่ ๗ พ.ค. ๒๕๓๓ ข้อ ๓๐

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

**มติที่ประชุมฯ** ที่ประชุมฯ ได้มีการแสดงความคิดเห็น อกิจราย และซักถามกันอย่างหลากหลาย และที่ประชุมฯ พิจารณาแล้วเห็นว่าเพื่อประโยชน์แก่ทางราชการและการบริหารกิจการของ อปต. น้ำจักร จึงมีมติเห็นชอบให้พ้นจากอาชีวศึกษา โขคอำนวยพร ปลัด อปต. น้ำจักร ประจำสำนักงานเลขานุการ ก.อปต. จังหวัดเพร เป็นเวลา ๖ เดือน ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๔๕ เป็นต้นไป

**๔.๑ เรื่อง ยกเลิกมติ ก.อปต. จังหวัดเพร ในการส่งเรื่องให้คณะกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ และคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ เพื่อพิจารณาทำความเห็น**

### เรื่องเดิม

(๑.) มติที่ประชุม ก.อปต. จังหวัดเพร ครั้งที่ ๑๐/๒๕๔๕ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๔๕ ที่ประชุมพิจารณาและเห็นชอบว่า หากมีเรื่องการดำเนินการทางวินัย ที่จะขอความเห็นชอบจาก ก.อปต. จังหวัดเพร ให้ส่งเรื่องให้คณะกรรมการพิจารณาทำความเห็น เพื่อไม่ให้เป็นการล่าช้า ก.อปต. จังหวัดเห็นชอบในหลักการให้ฝ่ายเลขานุการเสนอเรื่องให้ประธานคณะกรรมการพิจารณาฯ พิจารณาดำเนินการต่อไปได้เลย แล้วให้ฝ่ายเลขานุการนำเรื่องดังกล่าวแจ้งให้ที่ประชุมฯ รับทราบในแต่ละเดือน

(๒.) มติที่ประชุม ก.อปต. จังหวัดเพร ครั้งที่ ๔/๒๕๕๐ เมื่อวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๕๐ เห็นชอบในหลักการให้ฝ่ายเลขานุการ ก.อปต. จังหวัด เสนอเรื่องการอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัยฯ ให้ประธานคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ พิจารณาดำเนินการล่วงหน้า เพื่อไม่ให้เป็นการล่าช้า แล้วให้ฝ่ายเลขานุการฯ นำเรื่องดังกล่าวแจ้งให้ที่ประชุมฯ รับทราบในแต่ละเดือน //

### ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์

-ประกาศ ก.อ.บต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลง ๒๘ ธันวาคม ๒๕๔๔ ข้อ ๒๓, ๒๔, ๒๕, ๖๙, ๗๐ วรรคสอง, ข้อ ๔๑ วรรคห้า และข้อ ๑๑๔

### ข้อพิจารณาและข้อเสนอ

เพื่อให้การพิจารณาเรื่องการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง และการพิจารณาเรื่องการอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัย พนักส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย รวดเร็ว และรอบคอบ เห็นควรยกเลิกมติ ก.อ.บต.จังหวัดแพร่ ดังนี้

(๑.) ยกเลิก “มติที่ประชุม ก.อ.บต.จังหวัดแพร่ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๔๔ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๔๔ ที่ประชุมพิจารณาและเห็นชอบว่า หากมีเรื่องการดำเนินการทางวินัย ที่จะขอความเห็นชอบจาก ก.อ.บต.จังหวัดแพร่ ให้ส่งเรื่องให้คณะกรรมการพิจารณาทำความเห็น เพื่อไม่ให้เป็นการล่าช้า ก.อ.บต.จังหวัด เห็นชอบในหลักการให้ฝ่ายเลขานุการเสนอเรื่องให้ประธานคณะกรรมการพิจารณาทำความเห็นการต่อไปได้โดย เล้าให้ฝ่ายเลขานุการนำเรื่องดังกล่าวแจ้งให้ที่ประชุมฯ รับทราบในแต่ละเดือน”

โดยขอความเห็นชอบดำเนินการ ดังนี้ “กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลได้รายงาน การดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ให้เลขาธุการ ก.อ.บต.จังหวัดแพร่ ส่งเรื่อง ให้เลขาธุการคณะกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ เพื่อตรวจสอบข้อตอน การดำเนินการทางวินัยเบื้องต้น พร้อมเสนอแนะข้อตอนการปฏิบัติให้องค์การบริหารส่วนตำบลหรือ คณะกรรมการสอบสวนทางวินัยให้เข้าใจและปฏิบัติให้ถูกต้อง ก่อนที่จะบรรจุเข้าใจวาระการประชุม ก.อ.บต. จังหวัดแพร่ เพื่อส่งเรื่องให้คณะกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ พิจารณา ทำความเห็น”

(๒.) ยกเลิก “มติที่ประชุม ก.อ.บต.จังหวัดแพร่ ครั้งที่ ๕/๒๕๔๐ เมื่อวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๔๐ เห็นชอบในหลักการให้ฝ่ายเลขานุการ ก.อ.บต.จังหวัด เสนอเรื่องการอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัย ให้ประธานคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ พิจารณาดำเนินการล่วงหน้า เพื่อไม่ให้เป็น การล่าช้า เล้าให้ฝ่ายเลขานุการฯ นำเรื่องดังกล่าวแจ้งให้ที่ประชุมฯ รับทราบในแต่ละเดือน”

โดยขอความเห็นชอบดำเนินการ ดังนี้ “กรณีพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานการอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัย ของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ให้เลขาธุการ ก.อ.บต.จังหวัดแพร่ ส่งเรื่องให้เลขาธุการคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์ และร้องทุกข์ เพื่อตรวจสอบข้อตอนการอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัยเบื้องต้น พร้อมเสนอแนะข้อตอนการปฏิบัติให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ให้เข้าใจและปฏิบัติให้ถูกต้อง ก่อนที่จะบรรจุเข้าใน วาระการประชุม ก.อ.บต.จังหวัดแพร่ เพื่อส่งเรื่องให้คณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ พิจารณา ทำความเห็น”

### จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

**มติที่ประชุม** ที่ประชุมฯ มีมติให้ยกเลิก มติ ก.อ.บต.จังหวัดแพร่ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๔๔ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๔๔ และครั้งที่ ๕/๒๕๔๐ เมื่อวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๔๐ และมีมติเห็นชอบกรณีที่ ฝ่ายเลขานุการ ก.อ.บต. จังหวัดแพร่ ได้รับเรื่องการดำเนินการทางวินัย หรือเรื่องการอุทธรณ์และร้องทุกข์ ให้ฝ่ายเลขานุการ ก.อ.บต. จังหวัดแพร่ เสนอประธาน ก.อ.บต.จังหวัดแพร่ เพื่อส่งเรื่องให้ประธานคณะกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ หรือประธานคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ แล้วแต่กรณี เพื่อพิจารณา และให้ฝ่ายเลขานุการ ก.อ.บต.จังหวัดแพร่ นำเรื่องดังกล่าวแจ้งให้ที่ประชุม ก.อ.บต.จังหวัดแพร่ ทราบ

## ๕.๑๙ เรื่อง พิจารณาความเห็นของคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ

### เรื่องเดิม

(๑.) ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้ส่งเรื่องการดำเนินการทางวินัยพนักงาน ส่วนตำบลรายนายธรรมภัทร มาเปียง สังกัด อบต.สรอย อ.วังชิ้น ให้คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ เพื่อพิจารณาทำความเห็น

(เอกสารหมายเลข ๑)

(๒.) ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้ส่งเรื่องการดำเนินการทางวินัยพนักงานจ้าง รายนายณัฐวิภูษณะ รอดรุ่นพงศ์ และนางณัคปภาณันท์ รอดรุ่นพงศ์ สังกัด อบต.เมืองหม้อ อ.เมืองแพร่ ให้คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ เพื่อพิจารณาทำความเห็น

(เอกสารหมายเลข ๒)

### ข้อเท็จจริง

คณะกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวินัยฯ ได้ประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๕๔ เพื่อพิจารณาทำความเห็นกรณีการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่ ชั้น ๓ จำนวน ๓ เรื่อง โดยสรุปดังนี้

(๑.) กรณีการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบลรายนายธรรมภัทร มาเปียง สังกัด อบต.สรอย อ.วังชิ้น ตามข้อกล่าวหา คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนฯ และมติที่ประชุมคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยฯ ดังนี้

๑.๑) ถูกกล่าวหาว่ากระทำการผิดวินัย ในเรื่องการเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ ใน การเข้าร่วมประชุมสัมมนาทางวิชาการ เรื่อง “อนาคตข้าราชการส่วนท้องถิ่น...ภายใต้กฎหมาย บริหารงานบุคคลฉบับใหม่” ระหว่างวันที่ ๑๔-๑๗ กันยายน ๒๕๕๒ ณ โรงแรมทิพย์ อำเภอเมือง จังหวัดหนองคาย อันเป็นการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบ เพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มิควรได้ เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ โดย อบต.สรอย ได้มีคำสั่งที่ ๒๒๖/๒๕๕๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน ลง. ๕ พ.ค. ๒๕๕๔

มติที่ประชุมคณะกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวินัยฯ - มีมติให้ยกเลิกคำสั่ง อบต.สรอย ที่ ๒๒๖/๒๕๕๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน ลง. ๕ พ.ย. ๒๕๕๔ เพราะไม่ชอบด้วยประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ฯ ข้อ ๒๓ วรรค ๕ และข้อ ๕๕

๑.๒) ถูกกล่าวหาว่ากระทำการผิดวินัยอย่างร้ายแรงเพิ่มเติม ในเรื่องการจัดซื้อวัสดุเพื่อการเกษตร (ยาฆ่าเพลี้ยและอาหารเสริม) โดยจ้างไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการ อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ทางราชการอย่างร้ายแรง และเป็นการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบ เพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มิควรได้ เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ โดย อบต.สรอย ได้มีคำสั่งที่ ๒๘๙/๒๕๕๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน ลง. ๒๑ มิ.ย. ๒๕๕๔

มติที่ประชุมคณะกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวินัยฯ - มีมติให้ยกเลิกคำสั่ง อบต.สรอย ที่ ๒๘๙/๒๕๕๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน ลง. ๒๑ มิ.ย. ๒๕๕๔ เพราะไม่ชอบด้วยประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ฯ ข้อ ๒๓ วรรค ๕ และข้อ ๕๕

๑.๓) ถูกกล่าวหาว่ากระทำการทำผิดวินัย ได้แก่

๑.๓.๑ เปิกจ่ายจัดซื้อวัสดุเพื่อการเกษตร เพื่อนำมาให้เกษตรกรที่ประสบปัญหา เพลี้ยในนาข้าว รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๕๖,๗๐๐ บาท (ตามฎีกาเลขที่เบิก ป.๗๙๘/๒๕๕๒ เลขที่คลังรับ ๘๑๔/๒๕๕๒ วันที่คลังรับ ๑๗ กันยายน ๒๕๕๒)

๑.๓.๒ เปิกค่าใช้จ่ายในการลงทະเบียนอันเป็นเหตุ โครงการประชุมสัมมนาทาง วิชาการเรื่องอนาคตช้าราชการส่วนห้องถิน...ภายใต้กฎหมายบริการงานบุคคลฉบับใหม่ จำนวน ๑๐ คน ๗๒,๔๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๗๔,๐๐๐ บาท (ตามฎีกาเลขที่เบิก ป. ๑๖๕๒ เลขที่คลังรับ ๑๔๓/๒๕๕๒ วันที่ คลังรับ ๙ กันยายน ๒๕๕๒)

๑.๓.๓ เปิกจ่ายจัดซื้อวัสดุเพื่อการเกษตร เพื่อนำมาให้เกษตรกรที่ประสบปัญหา เพลี้ยในนาข้าว รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๔๕,๐๐๐ บาท (ตามฎีกาเลขที่เบิก ป. ๑๖๕๒ เลขที่คลังรับ ๑๖๒/๒๕๕๒ วันที่คลังรับ ๒๕ กันยายน ๒๕๕๒)

๑.๓.๔ เปิกจ่ายจัดซื้อวัสดุสำนักงาน โดยดำเนินการจัดซื้อวัสดุอุปกรณ์ คอมพิวเตอร์ เป็นเงิน ๖๐,๐๐๐ บาท (ตามฎีกาเลขที่เบิก กศ. ๙๑/๒๕๕๒ เลขที่คลังรับ ๙๐๙/๒๕๕๒ วันที่ คลังรับ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๒)

๑.๓.๕ เปิกจ่ายจัดซื้อวัสดุสำนักงาน โดยดำเนินการจัดซื้อวัสดุอุปกรณ์ คอมพิวเตอร์ เป็นเงิน ๓๕,๐๐๐ บาท (ตามฎีกาเลขที่เบิก ก. ๕๗/๒๕๕๒ เลขที่คลังรับ ๗๙๔/๒๕๕๒ วันที่ คลังรับ ๗ กันยายน ๒๕๕๒)

โดย อบต.สรอย ได้มีคำสั่งที่ ๐๓๑/๒๕๕๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน ล.ว. ๒๐ ม.ค. ๒๕๕๕

มติที่ประชุมคณะกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวินัยฯ – มีมติเห็นชอบให้ กล่าวหา ได้แก่

๑.กรณีเปิกจ่ายจัดซื้อวัสดุสำนักงาน โดยดำเนินการจัดซื้อวัสดุอุปกรณ์ คอมพิวเตอร์ เป็นเงิน ๖๐,๐๐๐ บาท คณะกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวินัยฯ มีมติเห็นชอบให้ ลงโทษในฐานความผิดและระดับโทษตามความเห็นของ อบต.สรอย (ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๒ เดือน)

๒.กรณีเปิกจ่ายจัดซื้อวัสดุสำนักงาน โดยดำเนินการจัดซื้อวัสดุอุปกรณ์ คอมพิวเตอร์ เป็นเงิน ๓๕,๐๐๐ บาท คณะกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวินัยฯ มีมติเห็นชอบ ให้ลงโทษในฐานความผิดและระดับโทษตามความเห็นของ อบต.สรอย (ภาคทัณฑ์)

(๒.) กรณีการดำเนินการทางวินัยพนักงานจ้างรายนัยสุวิภูณ์ รองรัฐนพวงศ์ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ สังกัด อบต.เมืองมหาอ.เมืองแพร่ ตามข้อกล่าวหากระทำการทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงในเรื่อง ต้องหาว่ากระทำการทำความผิดอาญาข้อหาร่วมกันมียาเสพติดให้โทษประเภท ๑ (ยาบ้า) ไว้ในครอบครอง เพื่อจำหน่ายและจำหน่ายโดยผิดกฎหมาย โดย อบต.เมืองมหาอ. ได้มีคำสั่ง ที่ ๕๔๙/๒๕๕๔ เรื่อง แต่งตั้ง คณะกรรมการสอบสวนวินัยร้ายแรง ล.ว. ๑๙ ก.ย. ๒๕๕๕

มติที่ประชุมคณะกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวินัยฯ – มีมติเห็นชอบให้ลงโทษขึ้นไป ออกจากความเห็นของ อบต.เมืองมหาอ.

(๓.) กรณีการดำเนินการทางวินัยพนักงานจ้างรายงานภัยป่วนันท์ อดรุณพงศ์ ตำแหน่งครูผู้ช่วยและเด็ก สังกัด อบต.เมืองหนอง อ.เมืองเพร ตามข้อกล่าวหากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงในเรื่องต้องหาว่ากระทำความผิดอาญาข้อหาร่วมกันมียาเสพติดให้โทษประ黛 ๑ (ยาบ้า) ไว้ในครอบครองเพื่อจำหน่ายและจำหน่ายโดยผิดกฎหมาย โดย อบต.เมืองหนอง ได้มีคำสั่ง ที่ ๕๔๗/๒๕๕๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยร้ายแรง ลา. ๑๙ ก.ย. ๒๕๕๔

**มติที่ประชุมคณะกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวินัยฯ - มีมติเห็นชอบให้ลงโทษ  
ขึ้นไปออกความเห็นของ อบต.เมืองหนอง**

(รายละเอียดปรากฏตามสำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการฯ เอกสารหมายเลข ๓)

#### **ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์**

(๑.) ประกาศ ก.อบต.จังหวัดเพร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การห้ามออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลา. ๒๘ ธ.ค. ๒๕๕๔ ข้อ ๒๓, ๒๔, ๒๕, ๕๔ ข้อ ๖๙ ข้อ ๗๐ วรรคสอง, ๘๑ วรรคท้า, ๘๒ วรรคเจ็ด และข้อ ๘๒

(๒.) ประกาศ ก.อบต.จังหวัดเพร เรื่อง มาตรฐานที่นำไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลา. ๑๓ ก.ค. ๒๕๕๗ ข้อ ๔๘

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

**มติที่ประชุมฯ** ที่ประชุมฯ ได้พิจารณาเรื่องดังกล่าว โดยมีการสอบถามรายละเอียดข้อมูล อกประราย และแสดงความคิดเห็นกันอย่างหลากหลายและมีมติที่ประชุม ดังนี้

(๑.) กรณีการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบลรายงานภัยป่วนันท์ มาเปียง สังกัด อบต.สรอย อ.วังชิ้น ตามข้อกล่าวหา คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนฯ และมติที่ประชุมคณะกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวินัยฯ ดังนี้

๑.๑) ถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัย ในเรื่องการเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ ใน การเข้าร่วมประชุมสัมมนาทางวิชาการ เรื่อง “อนาคตข้าราชการส่วนท้องถิ่น...ภายใต้กฎหมายบริหารงานบุคคลฉบับใหม่” ระหว่างวันที่ ๑๕-๑๖ กันยายน ๒๕๕๒ ณ โรงแรมพิพิธ อำเภอเมือง จังหวัดหนองคาย อันเป็นการปฏิบัติหรือลงทะเบียนการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบ เพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มิควรได้ เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ โดย อบต.สรอย ได้มีคำสั่งที่ ๒๒๖/๒๕๕๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน ลา. ๔ พ.ค. ๒๕๕๔

**มติที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดเพร เห็นชอบให้ยกเลิกคำสั่ง อบต.สรอย ที่ ๒๒๖/๒๕๕๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน ลา. ๔ พ.ค. ๒๕๕๔ เพราะไม่ชอบด้วยประกาศ ก.อบต.จังหวัดเพรฯ ข้อ ๒๓ วรรค ๔ และข้อ ๕๔**

๑.๒) ถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงเพิ่มเติม ในเรื่องการจัดซื้อวัสดุเพื่อการเกษตร (ยาฆ่าแมลงและอาหารเสริม) โดยจงใจไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการ อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ทางราชการอย่างร้ายแรง และเป็นการปฏิบัติหรือลงทะเบียนการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบ เพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มิควรได้ เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ โดย อบต.สรอย ได้มีคำสั่งที่ ๒๘๗/๒๕๕๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน ลา. ๒๑ มิ.ย. ๒๕๕๔

**มติที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดเพร เห็นชอบให้ยกเลิกคำสั่ง อบต.สรอย ที่ ๒๘๗/๒๕๕๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน ลา. ๒๑ มิ.ย. ๒๕๕๔ เพราะไม่ชอบด้วยประกาศ ก.อบต.จังหวัดเพรฯ ข้อ ๒๓ วรรค ๔ และข้อ ๕๔**

๑.๓) ถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัย ได้แก่

๑.๓.๑ เปิกจ่ายจัดซื้อวัสดุเพื่อการเกษตร เพื่อนำมาให้เกษตรกรที่ประสบปัญหา เพลี้ยในนาข้าว รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๔๖,๗๐๐ บาท (ตามฎีกาเลขที่เบิก ป.๗๙๘/๒๕๕๒ เลขที่คลังรับ ๘๗๔/๒๕๕๒ วันที่คลังรับ ๑๑ กันยายน ๒๕๕๒)

๑.๓.๒ เปิกค่าใช้จ่ายในการลงทะเบียนอันเป็นเหตุโครงการประชุมสัมมนาทาง วิชาการเรื่องอนาคตข้าราชการส่วนท้องถิ่น...ภายใต้กฎหมายบริการงานบุคคลฉบับใหม่ จำนวน ๑๐ คน ฉะ ๒,๔๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๒๔,๐๐๐ บาท (ตามฎีกาเลขที่เบิก ป. ๑๕๕๒ เลขที่คลังรับ ๑๕๓/๒๕๕๒ วันที่ คลังรับ ๙ กันยายน ๒๕๕๒)

๑.๓.๓ เปิกจ่ายจัดซื้อวัสดุเพื่อการเกษตร เพื่อนำมาให้เกษตรกรที่ประสบปัญหา เพลี้ยในนาข้าว รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๔๕,๐๐๐ บาท (ตามฎีกาเลขที่เบิก ป. ๑๕๕๒ เลขที่คลังรับ ๑๖๒/๒๕๕๒ วันที่คลังรับ ๒๕ กันยายน ๒๕๕๒)

๑.๓.๔ เปิกจ่ายจัดซื้อวัสดุสำนักงาน โดยดำเนินการจัดซื้อวัสดุอุปกรณ์ คอมพิวเตอร์ เป็นเงิน ๖๐,๐๐๐ บาท (ตามฎีกาเลขที่เบิก กศ. ๕๐/๒๕๕๒ เลขที่คลังรับ ๙๐๙/๒๕๕๒ วันที่ คลังรับ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๒)

๑.๓.๕ เปิกจ่ายจัดซื้อวัสดุสำนักงาน โดยดำเนินการจัดซื้อวัสดุอุปกรณ์ คอมพิวเตอร์ เป็นเงิน ๓๕,๐๐๐ บาท (ตามฎีกาเลขที่เบิก ก. ๕๒/ ๒๕๕๒ เลขที่คลังรับ ๗๙๔/ ๒๕๕๒ วันที่ คลังรับ ๗ กันยายน ๒๕๕๒)

โดย อบต.สรอย ได้มีคำสั่งที่ ๐๓๑/๒๕๕๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน ลาก. ๒๐ ม.ค. ๒๕๕๔

มติที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ พิจารณาแล้วเห็นว่า รายละเอียด ข้อมูลในการ พิจารณาจะไม่สมบูรณ์ ครบถ้วน ตามข้อกล่าวหา ได้แก่

๑.กรณีเปิกจ่ายจัดซื้อวัสดุสำนักงาน โดยดำเนินการจัดซื้อวัสดุอุปกรณ์ คอมพิวเตอร์ เป็นเงิน ๖๐,๐๐๐ บาท คณะกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวินัยฯ มีมติเห็นชอบให้ ลงโทษในฐานความผิดและระดับโทษตามความเห็นของ อบต.สรอย (ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๒ เดือน)

๒.กรณีเปิกจ่ายจัดซื้อวัสดุสำนักงาน โดยดำเนินการจัดซื้อวัสดุอุปกรณ์ คอมพิวเตอร์ เป็นเงิน ๓๕,๐๐๐ บาท คณะกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวินัยฯ มีมติเห็นชอบ ให้ลงโทษในฐานความผิดและระดับโทษตามความเห็นของ อบต.สรอย (ภาคทัณฑ์)

ที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ จึงมีมติเห็นชอบให้ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต. จังหวัดแพร่ ไปพิจารณาจัดทำรายละเอียดเพิ่มเติม และให้เสนอที่ประชุมในครั้งต่อไป

(๒.) กรณีการดำเนินการทางวินัยพนักงานจ้างรายนายนัฐวิภูษณา รองรัฐนพวงศ์ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ สังกัด อบต.เมืองหม้อ อ.เมืองแพร่ ตามข้อกล่าวหากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงเรื่อง ต้องหาว่ากระทำความผิดอาญาข้อหาร่วมกันมียาเสพติดให้โทษประเภท ๑ (ยาบ้า) ไว้ในครอบครอง เพื่อจำหน่ายและจำหน่ายโดยผิดกฎหมาย โดย อบต.เมืองหม้อ ได้มีคำสั่งที่ ๔๙๙/๒๕๕๔ เรื่อง แต่งตั้ง คณะกรรมการสอบสวนวินัยร้ายแรง ลาก. ๑๙ ก.ย. ๒๕๕๔

มติที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ เห็นชอบให้ลงโทษขั้นไล่ออก

(๓.) กรณีการดำเนินการทางวินัยพนักงานจ้างรายนangอกคปภานันท์ รองรัชนพงศ์ ตำแหน่งครุพุต្ញและเด็ก สังกัด อบต.เมืองหม้อ อ.เมืองแพร่ ตามข้อกล่าวหากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงในเรื่องดังที่ว่ากระทำความผิดอาญาข้อหาร่วมกันมียาเสพติดให้โทษประ黛ห ๑ (ยาบ้า) ไว้ในครอบครองเพื่อจำหน่ายและจำหน่ายโดยผิดกฎหมาย โดย อบต.เมืองหม้อ ได้มีคำสั่ง ที่ ๕๔๙/๒๕๕๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยร้ายแรง ลว. ๑๙ ก.ย. ๒๕๕๘

มติที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ เห็นชอบให้ลงโทษ ขึ้นไปล้อก

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่นๆ (ไม่มี)

\*\*\*\*\*

**บัญชีรายรื่นของศักยภาพบริหารส่วนตำบลเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ  
เพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษสำหรับพนักงานและลูกจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕**

**ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร ครั้งที่ ๑๙/๒๕๕๔ วันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๕๕**

ที่	ชื่อบาบ	อบต.	วันที่รับหนังสือ	ภารกิจ. ผู้ดูแลบริหาร งานบุคคล	วงเงินหลักอย่าง ยังไม่ถึงร้อยละ ๕๐ (บาท)	ชื่อโครงการหรือกิจกรรมที่เสนอ	ผลการประเมิน การบริหารด้วยการที่ดี ปี ๒๕๕๔ (ร้อยละ)
๑	๑.เมืองแพร	๑.นาเจ้าร	๒๘ ต.ค.๕๔	๗๘.๗๔	๖,๔๕๗,๘๘๓.๐๐	โครงการประชุมประชุมตามอัตราเงินเดือนตามปี พ.ศ.๒๕๕๔-๖๐๔๘	๗๘.๗๐
๒		๒.เหมืองหม้อ	๑๙ ต.ค.๕๔	๗๐.๗๘	๔,๑๕๐,๘๖๐.๐๐	โครงการควบคุมและป้องกันโรคเชื้อโรคออกค่าตอบแทนเมืองหม้อ อ.เมืองแพร จ.แพร	๗๐.๗๐
๓		๓.ท่าเข้าแม่	๒๙ ต.ค.๕๔	๗๑.๗๘	๑,๑๗๑,๘๖๕.๐๐	โครงการปรับปรุงกระบวนการทำงานและลดขั้นตอนการทำงานให้บริการ ด้านการส่งคืนที่เบี้ยยังชีพแก่ผู้สูงอายุ ผู้พิการ	๗๐.๐๐
๔		๔.วังคง	๑๙ ต.ค.๕๔	๗๐.๗๘	๑๗๘,๗๗๘.๐๐	โครงการลดขั้นตอนการรับเรื่องร้าว ร้องทุกข์ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชน	๗๐.๕๘
๕		๕.ป่าแดง	๕ ต.ค.๕๔	๗๐.๗๘	๖,๔๕๖,๗๐๒.๐๐	โครงการอบรมรักษ์ป่าฟื้นฟูป่ารุกราน แหล่งต้นน้ำ ทรัพยากรธรรมชาติและแนวต้น	๖๐.๐๐
๖		๖.ทุ่งกวาว	๕ ต.ค.๕๔	๗๐.๗๘	๑,๒๐๑,๘๖๐.๐๐	โครงการให้บริการด้านงานช่วยเหลือและบรรเทาสาธารณภัย ประจำปี ๒๕๕๕	๖๐.๐๐
๗		๗.เม่นยน	๖ ต.ค.๕๔	๗๐.๗๘	๑,๓๐๑,๘๖๐.๐๐	โครงการปรับปรุงกระบวนการทำงาน และลดขั้นตอน ระยะเวลาการปฏิบัติราชการ	๗๐.๗๐
						เพื่อประชาชื่น	
		๘.ห้วยแม่	๒๘ ต.ค.๕๔	๗๐.๗๘	๑,๐๘๕,๘๖๐.๐๐	โครงการให้บริการด้านการจัดเก็บภาษีอากรสถานที่	๗๐.๗๐
๙		๙.ร่องฟ่อง	๑๐ ต.ค.๕๔	๗๐.๗๘	๑,๕๗๘,๗๘๘.๐๐	โครงการจัดแสลงและจัดทำถังขยะสัมภาระติดกันที่ชุมชน	๗๐.๗๐
๑๐		๑๐.ภูญาณฯ	๖ ต.ค.๕๔	๗๐.๗๘	๑,๑๔๔,๘๘๘.๐๐	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ	๗๐.๗๐
						จ่ายเงิน赏เคราะห์เบี้ยยังชีพแก่ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ประจำปี ๒๕๕๕	
๑๑	๑๑.สหฯ	๑.แม่น้ำบุญแพะ	๑๑ ต.ค.๕๔	๗๖.๗๘	๑,๔๗๗,๗๗๖.๐๐	โครงการลดขั้นตอนการบริการและอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชน เรื่องการปรับปรุง	๗๖.๗๖
						กระบวนการให้บริการด้านการติดต่อประสานงาน	
๑๒		๒.เทศบาล	๕ ต.ค.๕๔	๗๖.๗๘	๒,๐๘๗,๗๗๖.๐๐	โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาน้ำท่วมชั่ว	๗๖.๗๖
๑๓		๓.ทุ่งน้ำว้า	๑๕ ต.ค.๕๔	๗๖.๗๘	๑,๕๕๘,๗๘๘.๐๐	โครงการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยทุกประเภท	๗๖.๗๖
๑๔		๔.บ้านกลาง	๕ ต.ค.๕๔	๗๖.๗๘	๑๕,๔๗๓.๐๐	โครงการจัดเก็บภาษีอากรสถานที่	๗๖.๗๖
๑๕		๕.บ้านทุ่น	๕ ต.ค.๕๔	๗๖.๗๘	๑,๗๐๑,๖๖๗.๐๐	โครงการบ้านค่าน้ำน้ำอยู่ หมู่บ้านทุ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๕	๗๖.๗๖
๑๖		๖.ทัวเมือง	๕ ต.ค.๕๔	๗๖.๗๘	๑๙.๐๓	โครงการ หมู่บ้านทุ่นน้ำอยู่	๗๖.๗๖
๑๗		๗.สะเมิง	๒๕ ต.ค.๕๔	๗๖.๗๘	๑,๖๘๔,๗๗๖.๐๐	โครงการปรับปรุงกระบวนการทำงานหรือลดขั้นตอนการลงเครื่องที่เบี้ยยังชีพ ผู้สูงอายุ	๗๖.๗๖
						คนพิการ ผู้ป่วยเอดส์ การรับเข้ารักษาพยาบาล และการบริการหน่วยแพทย์สุกี้เดิน	
๑๘	๑๘.สหฯ	๗.สบสาย	๕ ต.ค.๕๔	๗๖.๐๑	๑,๖๗๙,๖๐๖.๐๐	โครงการปรับปรุงกระบวนการให้บริการแก่ประชาชน	๗๖.๐๖
๑๙		๒.บ้านปง	๗ ต.ค.๕๔	๗๖.๐๑	๒,๖๖๕,๗๗๖.๐๐	โครงการเสริมสร้างอนุชน/หมู่บ้าน เน้นเบื้องต้นอาชญาเสพติด	๗๖.๐๖
๒๐		๓.บ้านภาศ	๗ ต.ค.๕๔	๗๖.๐๑	๔๖๔,๗๗๐.๐๐	โครงการป้องกันและกำจัดโรคพืชสูน้ำบ้า	๗๖.๐๖
๒๑		๔.บ้านเหล่า	๗ ต.ค.๕๔	๗๖.๐๑	๑,๒๐๗,๗๗๐.๐๐	โครงการประชุมประชุมตามผู้สูงบ้านฯ พ.ศ.๒๕๕๕	๗๖.๐๖
๒๒		๕.สูงเม่น	๑๐ ต.ค.๕๔	๗๖.๐๑	๔๕๕,๗๗๐.๐๐	โครงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ ประจำปี ๒๕๕๕	๗๖.๐๖
๒๓		๖.บ้านภาง	๕ ต.ค.๕๔	๗๖.๐๑	๗๙๙,๗๗๐.๐๐	โครงการอ่านวิทยาความรู้ด้านสุขภาพต้องการของประชาชน เรื่อง การให้	๗๖.๐๖
						บริการสนับสนุนน้ำอุบล บริบูรณ์	
๒๔		๗.ตอนมูล	๑๘ ต.ค.๕๔	๗๖.๐๑	๑,๓๗๗,๗๗๐.๐๐	โครงการ อบต.เคลื่อนที่	๗๖.๐๖
๒๕		๘.ร่องกาศ	๑๘ ต.ค.๕๔	๗๖.๐๑	๑,๐๑๑,๑๖๘.๐๐	โครงการจัดกิจกรรมเพื่อเพิ่มทักษะชีวิตและคุณภาพสุขภาพที่ดีให้แก่ผู้สูงอายุ	๗๖.๐๖
๒๖		๙.ทัวเมือง	๕ ต.ค.๕๔	๗๖.๐๑	๑,๑๐๑,๗๗๐.๐๐	โครงการประชาคมเพื่อจัดทำแผนพัฒนาด้านและร่วบใช้ประโยชน์	๗๖.๐๖
๒๗		๑๐.น้ำเข้า	๒๐ ต.ค.๕๔	๗๖.๐๑	๒,๑๗๗,๗๗๒.๐๐	โครงการจัดเก็บค่าธรรมเนียมช่างปูกระเบื้องด้วยตัวเอง อบต.น้ำเข้า ประจำปี ๒๕๕๕	๗๖.๐๖
๒๘		๑๑.พระหนองคำ	๗ ต.ค.๕๔	๗๖.๐๑	๑๖๒,๗๗๐.๐๐	โครงการก่อจัดการลดขั้นตอนการบริการและอ่านวิทยาความรู้ด้านสุขภาพต้องการของประชาชน	๗๖.๐๖
						ในช่วงวันหยุดและพักเที่ยง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๕	
๒๙		๑๒.เริงทอง	๖ ต.ค.๕๔	๗๖.๗๘	๒,๔๕๒,๘๕๕.๗๕	โครงการพัฒนาการให้บริการสถานีสูบน้ำด้วยหลังไฟฟ้า	๗๖.๗๖
๓๐	๓.สหฯ	๑.บ้านปัน	๑๙ ต.ค.๕๔	๗๖.๗๘	๑,๒๖๐,๐๕๖.๐๐	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ อบต.บ้านปัน สัญจร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๕	๗๖.๗๖
๓๑		๒.ปากกาง	๑๙ ต.ค.๕๔	๗๖.๗๘	๒,๖๕๗,๐๕๐.๐๐	โครงการพัฒนาอุปกรณ์วัดจัลังกลาย	๗๖.๗๖
๓๒		๓.ทัวทุ่ง	๑๙ ต.ค.๕๔	๗๖.๗๘	๒,๔๗๗,๐๕๐.๐๐	โครงการ "จัดเก็บภาษี สัญจร เพื่อให้บริการประจำปี"	๗๖.๗๖
๓๓		๔.ตัวผามอก	๕ ต.ค.๕๔	๗๖.๗๘	๔๕๕,๐๕๐.๐๐	โครงการเพิ่มผู้บุกรุกที่รักษาป่าป่าขุนชานด้านค่าหักผลผลิต	๗๖.๗๖
๓๔		๕.ทุ่งแม่	๕ ต.ค.๕๔	๗๖.๗๘	๒,๔๕๐,๗๗๑.๐๐	โครงการลดขั้นตอนการให้บริการเดียวกับที่ปรับใช้ประจำปีต่ำลงแล้ว	๗๖.๗๖
๓๕		๖.บ่อเหล็กดง	๗ ต.ค.๕๔	๗๖.๗๘		ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๕	
๓๖		๗.บ่อเหล็กดง	๗ ต.ค.๕๔	๗๖.๐๑	๑,๓๘๑,๗๗๖.๐๐	โครงการบ่อเก็บน้ำด้วยหุ่นยนต์ในช่วงเหตุการณ์ใหม่ ใหม่	๗๖.๐๖

ลำดับ	อำเภอ	ตำบล	วันที่รับหนังสือ	ภาระ คงจ.	วงเงินเหลือจ่าย	ชื่อโครงการหรือกิจกรรมที่เสนอ	ผลการประเมิน
๓๖	๔.ร่องกวาง	๑.แม่ย่างอ้อ	๘.๑.๒๕๕๔	๒๘.๙๗	๑,๔๘๗,๕๔๐.๐๐	โครงการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	การบริหารจัดการที่ดี ปี ๒๕๕๔ (ร้อยละ)
๓๗		๒.ห้วยโรง	๑๐.๑.๒๕๕๔	๒๖.๖๖	๑,๖๐๕,๔๖๐.๐๐	โครงการปฏิบัติการช่วยเหลือผู้ประสบภัยจากธรรมชาติ	๗๘.๖๖
๓๘		๓.แม่ทราย	๑๑.๑.๒๕๕๔	๒๘.๖๖	๑,๔๘๗,๙๔๔.๐๐	แผนการจัดเก็บรายได้ ประจำปี ๒๕๕๔ เพื่อ拿来นำไปดัดแปลงน้ำหนาสูญเสียประจำ	๘๑.๖๖
						งานป้องกันและแก้ไขปัญหาสาธารณภัย	
						ความมั่นคงและความสงบเรียบร้อยฯ) เพิ่มขึ้นความสามารถในการป้องกัน ปราบปราม	
						บำบัดและแก้ไขปัญหาสาธารณภัยต่อไปนี้ด้วย	
๓๙	๔.ไทรโยค	๒๐.๑.๒๕๕๔	๒๙.๙๔	๑,๐๙๗,๖๙๙.๐๐	โครงการปรับปรุงกระบวนการทำงานและลดต้นทุนการทำงานในการให้บริการเพื่อ	๗๙.๙๔	
						ตอบสนองความต้องการของประชาชน ในในการให้บริการด้านป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	
						ตามประเด็นยุทธศาสตร์เชิงพัฒนาฯ ที่ ๒ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานของสาธารณูปโภค	
๔๐	๔.ร่องกวาง	๗.๑.๒๕๕๔	๒๙.๕๙	๑,๔๐๑,๒๐๙.๐๐	โครงการ อบต.ร่องกวาง เคียงเที่ยงที่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๔	๘๐.๕๙	
๔๑	๖.แม่ย่างคาด	๑๐.๑.๒๕๕๔	๒๖.๕๙	๔,๖๕๔,๐๐๐.๐๐	โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุคำนึงถึงสภาพแวดล้อมศรีรวม (ภาย ใจ อารมณ์ สังคม จิต)	๘๔.๕๙	
๔๒	๗.แม่ย่างร้อง	๔.๑.๒๕๕๔	๓๐.๙๓	๑,๔๕๙,๘๐๐.๐๐	โครงการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๘๐.๙๓	
๔๓	๘.น้ำเล่า	๑๐.๑.๒๕๕๔	๒๙.๕๐	๑,๓๑๕,๗๐๐.๐๐	โครงการให้บริการประชาชนด้านการช่วยเหลือในการประสบภัย	๗๐.๕๐	
๔๔	๙.วังชีน	๑.ป่าสัก	๖.๑.๒๕๕๔	๒๐.๙๗	๑,๔๓๓,๖๙๙.๐๐	โครงการอบรมการผลิตกุยอินยาหรือและปุยเขียวaph	๗๙.๙๗
๔๕	๖.แม่กึง	๔.๑.๒๕๕๔	๓๐.๐๙	๑,๔๙๔,๗๗๙.๐๐	โครงการลดต้นทุนการให้บริการและอำนวยความสะดวกให้กับประชาชนในการ	๗๖.๐๙	
						ให้บริการด้านการช่วยเหลือผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ดึกเดือด	
๔๖	๑๓.นาทุน	๔.๑.๒๕๕๔	๒๙.๖๕	๖,๑๒๔,๖๘๘.๐๐	โครงการปรับปรุงกระบวนการให้การบริการเพื่อความพึงพอใจของประชาชน	๗๖.๖๕	
๔๗	๔.วังชีน	๖.๑.๒๕๕๔	๒๙.๙๔	๒,๔๙๐,๐๘๘.๐๐	โครงการให้ความช่วยเหลือผู้ประสบสาธารณภัย	๗๔.๙๔	
๔๘	๕.กรอป	๑๗.๑.๒๕๕๔	๒๙.๙๔	๔,๖๖๕,๑๙๒.๙๐	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานด้านการให้บริการประชาชน	๗๔.๙๔	
๔๙	๖.แม่พุ	๔.๑.๒๕๕๔	๒๙.๙๔	๔,๖๑๙,๒๖๙.๙๐	โครงการให้เก็บภาษีอย่างมีประสิทธิภาพ ประจำปี ๒๕๕๔	๗๔.๙๔	
๕๐	๗.แม่ป่าก	๔.๑.๒๕๕๔	๒๙.๙๔	๒,๔๕๙,๗๙๙.๐๐	โครงการ อบต.แม่ป่ากพงประราชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๔	๗๔.๙๔	
๕๑	๘.เต้นชัย	๑.ไทรย้อย	๒๙.๑.๒๕๕๔	๓๐.๙๑	๘๗๔,๑๐๐.๐๐	โครงการรณรงค์ป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า และอัมพฤกษ์สูนัขและเมืองบริการอนุญาติ	๖๔.๙๑
๕๒	๙.หัวไทร	๔.๑.๒๕๕๔	๒๙.๕๕	๒,๔๐๐,๖๕๔.๐๐	โครงการระบบการแพทย์ฉุกเฉินหน่วยปฐมภูมิการอุบัติเหตุที่ด้าน อบต.หัวไทร	๗๔.๕๕	
						(ปรับปรุงสถานศึกษา (ตัวรั้ง) และอัมพุสกุปประจำรถ)	
๕๓	๑๐.แม่ร้อง	๑๑.๑.๒๕๕๔	๓๐.๙๗	๑,๓๓๗,๔๐๐.๐๐	โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาสาธารณภัย	๗๙.๙๗	
๕๔	๑๔.เต้นชัย	๔.๑.๒๕๕๔	๓๐.๙๗	๘๙๐,๐๐๐.๐๐	โครงการจัดงานวันเด็กแห่งชาติ ประจำปี ๒๕๕๔	๗๐.๙๗	
๕๕	๑๖.หมอน้ำป่า	๑๒.๑.๒๕๕๔	๒๙.๙๔	๑,๒๗๑,๕๘๐.๐๐	โครงการสนับสนุนการจัดทำแผนอุบัติเหตุ ประจำปี ๒๕๕๔ เพื่อยุบงາการสูญเสียพืชนา	๗๔.๙๔	
						สามปี (พ.ศ.๒๕๕๒-๒๕๕๔)	
๕๖	๑๖.น้ำรัต	๑๖.๑.๒๕๕๔	๓๐.๙๐	๑,๔๕๗,๔๕๘.๐๐	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารสถานศึกษา (สูญเสียคนได้เลือก)	๗๔.๙๐	
๕๗	๑๗.วังหลวง	๔.๑.๒๕๕๔	๒๖.๓๐	๑,๔๙๔,๐๘๐.๐๐	โครงการส่งเสริมและพัฒนาอาชีพกลุ่มสตรีแม่บ้าน ผู้สูงอายุ ผู้พิการและผู้ต้องยาเสื่อม	๗๖.๓๐	
๕๘	๑๘.คำนังค์ธรา	๔.๑.๒๕๕๔	๒๐.๙๘	๒,๔๖๖,๓๙๙.๐๐	โครงการปรับปรุงหน่วยอุดหนุนท้องการปฏิบัติงานจัดเก็บภาษีและพัฒนารายได้	๗๖.๙๘	
๕๙	๑๙.แม่คำเมี่ยว	๔.๑.๒๕๕๔	๒๙.๙๔	๑,๔๙๔,๗๙๙.๐๐	โครงการส่งเสริมและพัฒนาอาชีพเพื่อสนับสนุนความต้องการของประชาชน	๗๔.๙๔	

## หมายเหตุ

ก.อบต.ลังหวัดแพร่ ในการประชุมครั้งที่ ๑๙/๒๕๕๔ รับทราบ กรณีองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๕๙ แห่ง ได้เสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔

แบบฟอร์มแบบอิเล็กทรอนิกส์เพื่อประชุม ภ.อบต.จังหวัดแม่ ครัวที่ ๑๐/๒๕๖๕ ระหว่างวัน瓜率ชี๊ด ๔๕

บัญชีรายรับเสียภาษีพัสดุจราจรของทางการดำเนินการจราจรทั่วไปตามเงื่อนไขที่ได้ระบุไว้ในเอกสารนี้

ในกรุงเทพมหานคร จังหวัดนนทบุรี ประจำเดือน พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๕ (เพิ่มเติม)

ที่	ชื่อ - สถิติ	อายุ (ปี)	คุณวิชาหรือห้องเรียน	ประสมการสำหรับนักเรียน	จำนวนผู้เข้าร่วม	จำนวนผู้เข้าร่วม	จำนวนนักเรียน	จำนวนนักเรียน	จำนวนนักเรียน	จำนวนนักเรียน	จำนวนนักเรียน
๑	นายนันจักร อรุณรัตน์	๔๕	มนต์	มนต์	๕๗	๕๗	๕๗	๕๗	๕๗	๕๗	๕๗
๒	นายสุรเชษฐ์ จิตใจ	๔๗	มนต์	มนต์	๕๘	๕๘	๕๘	๕๘	๕๘	๕๘	๕๘
๓	นายสุรเชษฐ์ พนมพาส	๔๙	มนต์	มนต์	๕๙	๕๙	๕๙	๕๙	๕๙	๕๙	๕๙
๔	นายธนกร กิจ เพชรเจด	๔๙	มนต์	มนต์	๕๙	๕๙	๕๙	๕๙	๕๙	๕๙	๕๙
๕	นายภานุช จักรบูรณ์	๔๙	มนต์	มนต์	๕๙	๕๙	๕๙	๕๙	๕๙	๕๙	๕๙
๖	นายภานุช นารีทัตติ	๔๙	มนต์	มนต์	๕๙	๕๙	๕๙	๕๙	๕๙	๕๙	๕๙
๗	นายภานุช พูล วรรณบุรุษ	๔๙	มนต์	มนต์	๕๙	๕๙	๕๙	๕๙	๕๙	๕๙	๕๙
๘	นายลักษณ์ ยารักษ์	๔๗	มนต์	มนต์	๕๗	๕๗	๕๗	๕๗	๕๗	๕๗	๕๗
๙	นายประยุทธ นาเสิร์ฟ	๔๙	มนต์	มนต์	๕๙	๕๙	๕๙	๕๙	๕๙	๕๙	๕๙
๑๐	นายพนิช หล่อรัตน์	๔๙	มนต์	มนต์	๕๙	๕๙	๕๙	๕๙	๕๙	๕๙	๕๙
๑๑	นายชัยณรงค์ ลูกใจ	๔๙	มนต์	มนต์	๕๙	๕๙	๕๙	๕๙	๕๙	๕๙	๕๙
๑๒	นางนันดา ชินเพชร	๔๗	มนต์	มนต์	๕๙	๕๙	๕๙	๕๙	๕๙	๕๙	๕๙
๑๓	น.ส.นันดา คำนึง	๔๙	มนต์	มนต์	๕๙	๕๙	๕๙	๕๙	๕๙	๕๙	๕๙
๑๔	นายวิชิต ทิพย์บุญ	๔๙	มนต์	มนต์	๕๙	๕๙	๕๙	๕๙	๕๙	๕๙	๕๙
๑๕	นายสุรศิริ ทั่งสุร	๔๙	มนต์	มนต์	๕๙	๕๙	๕๙	๕๙	๕๙	๕๙	๕๙
๑๖	นายภาณุ วิหก	๔๙	มนต์	มนต์	๕๙	๕๙	๕๙	๕๙	๕๙	๕๙	๕๙

ข้อความหมายหรือประมวลหลักกฎหมาย

- อัตราค่าใช้จ่ายในการจ้างที่ที่ ๕,๐๙๐ บาท/เดือน ณ วันที่ ๑๗.๕.๒๕๖๕)

- มติ ๑. ว่าด้วย ครุภัติ ๑๐/๒๕๖๕ ตามที่ได้รับสืบทอดมา ภ.อบต. ก.ท. ที่ บก. ๑๐๙๙๙๙๒/๑๐๙๙๙๙๙๒/๑๐๙๙๙๙๙๙๒/๑๐๙๙๙๙๙๙๒/๑๐๙๙๙๙๙๙๙๒

- มติ ๒. ว่าด้วย จังหวัดแม่ ครุภัติ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๕ เนื่องจากเป็นภัยธรรมชาติที่อาจทำให้เกิดความเสียหายแก่บ้านเรือนและชีวิตมนุษย์

โดยไม่คำนึงถึงความเห็นชอบของทุกคน โดยมีเงื่อนไขดังนี้

๑. การพัฒนาภารกิจตามที่ได้ระบุไว้ในเอกสารนี้

๒. การพัฒนาภารกิจตามที่ได้ระบุไว้ในเอกสารนี้

๓. การจัดทำแผนงานที่ได้ระบุไว้ในเอกสารนี้

๔. ให้ บจก. รายงานผลการดำเนินการต่อส่วนราชการที่ได้ระบุไว้ในเอกสารนี้

๕. ให้ บจก. รายงานผลการดำเนินการต่อส่วนราชการที่ได้ระบุไว้ในเอกสารนี้

๖. ให้ บจก. รายงานผลการดำเนินการต่อส่วนราชการที่ได้ระบุไว้ในเอกสารนี้

**บัญชีการพิจารณาให้ความเห็นชอบงบประมาณของแต่ละหน่วยงานครุส่วนตัวบล สำเนาที่ ๑๑/๙๘๕๕๔ รวมเป็นหน่วยที่ ๕๕**

**ในการประชุมคณะกรรมการพัฒนาส่วนตัวบล ครั้งที่ ๑๑/๙๘๕๕๔ วันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๕๔**

ที่	รายชื่อ อปบ. ที่เสนอ ชื่อ - สกุล บุคลากรและห้อง ศึกษาหรือศิษย์	ตัวแทนงบประมาณ/ ผู้รับผิดชอบแบบหนังสือเดินทาง	ตัวแทนงบประมาณ/ ผู้รับผิดชอบแบบหนังสือเดินทาง (เดิม)	คงเหลือ (๗๐๐)		รวม จำนวนความต้องการ (๗๐๐)	มติ ก.อปบ.จังหวัดแม่ฯ
				ประเมินความ เหมาะสมกับตัวแทนงบประมาณ	ทดสอบความรู้		
๓	นางสาวนฤษา ประนุม ค.บ. (กรศึกษาปฐมวัย) นางสาวนิษยา ทุ่งสงค์ ค.บ. (กรศึกษาปฐมวัย)	ผู้ช่วยครุภัณฑ์และเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านอ้อมพัฒ วัยรุคชาติอย่างดี ๒,๔๕๐ บาท ผู้ช่วยครุภัณฑ์และเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านอ้อมพัฒ วัยรุคชาติอย่างดี ๒,๔๕๐ บาท	ครุภัณฑ์และเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านอ้อมพัฒ วัยรุคชาติอย่างดี ๒,๔๕๐ บาท ครุภัณฑ์และเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านอ้อมพัฒ วัยรุคชาติอย่างดี ๒,๔๕๐ บาท	๙๙	๙๙	๗๘๓	ให้คงอยู่ ทั้งนี้ ไม่ได้อ้อนวานที่ ก.อปบ. จังหวัดแม่ฯ มีมติให้คงอยู่ (๙๕ พ.ย. ๒๕๕๔)
๔	นางสาวน้ำฝน วัฒน ค.บ. (กรศึกษาปฐมวัย) นางสาวน้ำฝน วัฒน ค.บ. (กรศึกษาปฐมวัย)	ผู้ช่วยครุภัณฑ์และเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านอ้อมพัฒ วัยรุคชาติอย่างดี ๒,๔๕๐ บาท ผู้ช่วยครุภัณฑ์และเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านอ้อมพัฒ วัยรุคชาติอย่างดี ๒,๔๕๐ บาท	ครุภัณฑ์และเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านอ้อมพัฒ วัยรุคชาติอย่างดี ๒,๔๕๐ บาท ครุภัณฑ์และเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านอ้อมพัฒ วัยรุคชาติอย่างดี ๒,๔๕๐ บาท	๙๙	๙๙	๗๘๓	คงเดิม
๕	นางสาวน้ำฝน วัฒน ค.บ. (กรศึกษาปฐมวัย) นางสาวน้ำฝน วัฒน ค.บ. (กรศึกษาปฐมวัย)	ผู้ช่วยครุภัณฑ์และเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านอ้อมพัฒ วัยรุคชาติอย่างดี ๒,๔๕๐ บาท ผู้ช่วยครุภัณฑ์และเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านอ้อมพัฒ วัยรุคชาติอย่างดี ๒,๔๕๐ บาท	ครุภัณฑ์และเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านอ้อมพัฒ วัยรุคชาติอย่างดี ๒,๔๕๐ บาท ครุภัณฑ์และเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านอ้อมพัฒ วัยรุคชาติอย่างดี ๒,๔๕๐ บาท	๙๙	๙๙	๗๘๓	คงเดิม
๖	นางสาวน้ำฝน วัฒน ค.บ. (กรศึกษาปฐมวัย)	ผู้ช่วยครุภัณฑ์และเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านอ้อมพัฒ วัยรุคชาติอย่างดี ๒,๔๕๐ บาท	ผู้ช่วยครุภัณฑ์และเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านอ้อมพัฒ วัยรุคชาติอย่างดี ๒,๔๕๐ บาท	๙๙	๙๙	๗๘๓	คงเดิม

หน้าที่ 2 จาก 12

ที่	รายชื่อ อบต. ที่เสนอ ชื่อ - สกุล บุคคลที่ขอแต่งตั้ง <sup>๑</sup> ดูแลวิชาการศึกษา	ตัวแทนผู้เดิม/ สังกัด/ อัตราค่าตอบแทน(เดิม)	ตัวแทนใหม่	ค่านาย薪 (๔๐๐)		รวม หักส่วนลดความรู้ ในตำแหน่ง (๑๐๐)	มติ ก.อบต.จังหวัดฯ
				ประเมินความ เหมาะสมกับตำแหน่ง	หักส่วนลดความรู้ ในตำแหน่ง (๑๐๐)		
๕	นายพัทธกรรณ์ ใจอา ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	อปต.หัวเมือง อ.สุวอน ผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.หัวเมือง อัตราค่าตอบแทน ๕,๗๖๐ บาท	ผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.หัวเมือง สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.หัวเมือง อัตราค่าตอบแทน ๕,๗๖๐ บาท	๙๖.๗๖	๙๖.๗๖	๑๘๒.๕๒	เห็นชอบ หันมือกลับหน้าที่ ก.อบต. จังหวัดฯพร้อมที่ให้หนังสือ
๖	นางพัณุ สมอุ่น ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	อปต.หัวเมือง อ.สุวอน ผู้ช่วยครุภัณฑ์และเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.หัวเมือง อัตราค่าตอบแทน ๕,๗๖๐ บาท	ผู้ช่วยครุภัณฑ์และเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.หัวเมือง อัตราค่าตอบแทน ๕,๗๖๐ บาท	๙๖.๗๖	๙๖.๗๖	๑๘๒.๕๒	(๑๘๒.๕๒ ยกเว้น)
๗	นางปัชมากรรณ์ สิงโต๊ะบง ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	อปต.หัวเมือง อ.สุวอน ผู้ช่วยครุภัณฑ์และเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหนองชัย อัตราค่าตอบแทน ๕,๗๖๐ บาท	ผู้ช่วยครุภัณฑ์และเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหนองชัย อัตราค่าตอบแทน ๕,๗๖๐ บาท	๙๖.๗๖	๙๖.๗๖	๑๘๒.๕๒	"
๘	นางพัฒนาภรณ์ รองเมือง ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	อปต.บ้านปง อ.สุวอน ผู้ช่วยครุภัณฑ์และเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านร้องมน้ำ อัตราค่าตอบแทน ๕,๗๖๐ บาท	ผู้ช่วยครุภัณฑ์และเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านร้องมน้ำ อัตราค่าตอบแทน ๕,๗๖๐ บาท	๙๖.๗๖	๙๖.๗๖	๑๘๒.๕๒	"
๙	นางพรพิทย์ กานดา ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	อปต.บ้านปง อ.สุวอน ผู้ช่วยครุภัณฑ์และเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านปงท่าบัว อัตราค่าตอบแทน ๕,๗๖๐ บาท	ผู้ช่วยครุภัณฑ์และเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านปงท่าบัว อัตราค่าตอบแทน ๕,๗๖๐ บาท	๙๖.๗๖	๙๖.๗๖	๑๘๒.๕๒	เห็นชอบ หันมือกลับหน้าที่ ก.อบต. จังหวัดฯพร้อมที่ให้หนังสือ

หน้าที่ 3 จาก 12

ที่	ชื่อ คู่ - สกุล บุคคลที่ขอแต่งพง ธุญาติการศึกษา	ตำแหน่งผู้ดูแล/ สังกัด/ อัตราค่าตอบแทน(เดือน)	ค่าตอบแทน (บาท)		รวม (๑๐๐)
			ประเมินความ เหมาะสมกับตำแหน่ง	ผลตอบรับความรู้ ไม่ต่ำกว่า	
๓๐	นางสาวปัจญ์พร กอบเพชร ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	อัตราค่าตอบแทน ๗,๘๕๐ บาท ประจำเดือน ๑๐,๐๐๐ บาท	ครบทุกด้าน สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านแม่เฒ่าฯ บริหารฯ ขาดภาระ ๕,๓๙๐ บาท	๙๐.๙๖ (๑๐๐)	๑๔๙๗.๔๕
๓๑	นางสาวอรอนันท์ มีนาภา ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	อัตราค่าตอบแทน ๑๐,๐๐๐ บาท ประจำเดือน ๑๒,๐๐๐ บาท	ครบทุกด้าน สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านแม่เฒ่าฯ บริหารฯ ขาดภาระ ๕,๓๙๐ บาท	๙๐.๙๖ (๑๐๐)	๑๔๙๗.๔๕
๓๒	นางสาวอรอนันท์ มีนาภา ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	อัตราค่าตอบแทน ๑๐,๐๐๐ บาท ประจำเดือน ๑๒,๐๐๐ บาท	ครบทุกด้าน สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านแม่เฒ่าฯ บริหารฯ ขาดภาระ ๕,๓๙๐ บาท	๙๐.๙๖ (๑๐๐)	๑๔๙๗.๔๕
๓๓	นางอุบลวรรณ ไวยาสารร ค.บ. (ประถมศึกษา)	อัตราค่าตอบแทน ๑๐,๐๐๐ บาท ประจำเดือน ๑๒,๐๐๐ บาท	ครบทุกด้าน สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านแม่เฒ่าฯ บริหารฯ ขาดภาระ ๕,๓๙๐ บาท	๙๐.๙๖ (๑๐๐)	๑๔๙๗.๔๕
๓๔	นายสมเกียรติ ยะดี ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	อัตราค่าตอบแทน ๑๐,๐๐๐ บาท ประจำเดือน ๑๒,๐๐๐ บาท	ครบทุกด้าน สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กฯ บริหารฯ ขาดภาระ ๕,๓๙๐ บาท	๙๐.๙๖ (๑๐๐)	๑๔๙๗.๔๕

หน้าที่ 4 จาก 12

ที่	รายชื่อ อ.บต. ที่สนใจ คู่อ - สาสุ บุศคลที่ขับเคลื่อน ศูนย์ลูกค้าสารศึกษา	ตำแหน่งเดิม/ สังกัด/ อัตรากำลังบทหนน(เดิม)	ตำแหน่งใหม่/ สังกัด/ อัตรากำลังบทหนน(เดิม)	คณบบ (๑๐๐)		รวม (๑๐๐)	มาตรฐาน ในตำแหน่ง (๑๐๐)	มาตรฐาน ที่ต้องการ ให้ต่อไป (๑๐๐)	มาตรฐาน เบื้องต้นที่ต้องการ ให้ต่อไป (๑๐๐)	มาตรฐาน เบื้องต้นที่ต้องการ ให้ต่อไป (๑๐๐)
				ประเมินความ เหมาะสมกับตำแหน่ง	ประเมินความ เหมาะสมกับตำแหน่ง					
๗๔	นางรรโน สริติ ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	ขุนต.ต้อนนุช ว.สูงเนิน	ผู้ช่วยครุภูมและเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านค่างาน อัตรากำลังบทหนน ๗,๙๕๐ บาท	ครุภูมและเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านค่างานให้ อัตรากำลังบทหนน ๕,๑๕๐ บาท	๘๔.๓๐	๙๑.๖	๑๙๘.๙๐	๑๙๘.๙๐	๑๙๘.๙๐	๑๙๘.๙๐
๗๕	นางปราญ ศรีรัชดา ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	ขุนต.ป.นร.ว.สูงเนิน	ผู้ช่วยครุภูมและเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านค่างานให้ อัตรากำลังบทหนน ๗,๙๕๐ บาท	ครุภูมและเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านค่างานให้ อัตรากำลังบทหนน ๕,๑๕๐ บาท	๘๔.๒	๙๑.๖	๑๙๘.๙๐	๑๙๘.๙๐	๑๙๘.๙๐	๑๙๘.๙๐
๗๖	นางรรโน แมธลยา ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	ขุนต.ป.นร.ว.สูงเนิน	ผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.บ้านค่างาน อัตรากำลังบทหนน ๕,๑๕๐ บาท	ครุภูมและเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านค่างาน ให้ที่ ๒ อัตรากำลังบทหนน ๕,๑๕๐ บาท	๘๔.๒	๙๑.๖	๑๙๘.๙๐	๑๙๘.๙๐	๑๙๘.๙๐	๑๙๘.๙๐
๗๗	นางอมรรัตน์ จันทร์ ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	ขุนต.น้ำตก ว.สูงเนิน	ผู้ช่วยครุภูมและเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านทุ่งริบู อัตรากำลังบทหนน ๗,๙๕๐ บาท	ครุภูมและเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านทุ่งริบู อัตรากำลังบทหนน ๕,๑๕๐ บาท	๘๔.๒	๙๑.๖	๑๙๘.๙๐	๑๙๘.๙๐	๑๙๘.๙๐	๑๙๘.๙๐
๗๘	นางสาวนฤมล สารี ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	ขุนต.น้ำตก ว.สูงเนิน	ผู้ช่วยครุภูมและเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.น้ำตก อัตรากำลังบทหนน ๗,๙๕๐ บาท	ครุภูมและเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.น้ำตก อัตรากำลังบทหนน ๕,๑๕๐ บาท	๘๔.๒	๙๑.๖	๑๙๘.๙๐	๑๙๘.๙๐	๑๙๘.๙๐	๑๙๘.๙๐

หน้าที่ 5 จาก 12

ที่	รายชื่อ อบต. ที่เสนอ ชื่อ - สกุล บุคคลที่ขอแต่งตั้ง <sup>1</sup> ผู้ว่าผู้จัดการศึกษา	ตำแหน่งเดิม/ สังกัด/ อัตรากำลังตอบแทน(เดิม)		ตำแหน่งใหม่/ หมายเหตุ	ประมูลครัวเรือน หมายเหตุลงบัญชีแทน ในตำแหน่ง	ประมูลครัวเรือน หมายเหตุลงบัญชีแทน ในตำแหน่ง (๑๐๐)	จำนวน รวม (๖๐๐)	มติ ก. อบต. จังหวัดแม่ร ให้บันชบ. ทั้งนี้ ไม่ย้อนวันที่ ก.อบต. จังหวัดแม่ร มีมติให้บันชบ (รอบ พ.ย. ๒๕๕๗)
		คงมี	ลดลง					
๑๙	นางพัชดา ภณิรงค์ ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	ผู้ช่วยครุภัณฑ์ สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.น้ำข่า อัตรากำลังตอบแทน ๗,๐๕๐ บาท  ยกไป เว็บไซต์ ๑๔๗๘๘๘๘	ครุภัณฑ์เด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.น้ำข่า อัตรากำลังตอบแทน ๔,๗๐๐ บาท	๘๕๗.๘๖	๘๗๓.๓๖	๑๔๗.๗๖	๑๔๗	เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่ย้อนวันที่ ก.อบต. จังหวัดแม่ร มีมติให้บันชบ (รอบ พ.ย. ๒๕๕๗)
๒๐	นางพัชร์ โนนารถ ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	ผู้ช่วยครุภัณฑ์ สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.เวียงทอง อัตรากำลังตอบแทน ๗,๐๕๐ บาท  ผู้ช่วยครุภัณฑ์ สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.เวียงทอง อัตรากำลังตอบแทน ๗,๐๕๐ บาท	ครุภัณฑ์เด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.เวียงทอง อัตรากำลังตอบแทน ๔,๗๐๐ บาท	๘๕๔.๘๖	๘๗๓.๓๖	๑๔๗.๗๖	๑๔๗	"
๒๑	นางสาวกานดา ไธสงมา ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	ผู้ช่วยครุภัณฑ์ สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.เวียงทอง อัตรากำลังตอบแทน ๗,๐๕๐ บาท  ยกไป เบิกบุญ อ.ส.	ครุภัณฑ์เด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.เวียงทอง อัตรากำลังตอบแทน ๔,๗๐๐ บาท	๘๕๔.๘๖	๘๗๓.๓๖	๑๔๗.๗๖	๑๔๗	"
๒๒	นางรำพัน พลศิริ ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	ผู้ช่วยครุภัณฑ์ สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.เวียงทอง อัตรากำลังตอบแทน ๗,๐๕๐ บาท  ยกไป กากกง อ.ส.	ครุภัณฑ์เด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.เวียงทอง อัตรากำลังตอบแทน ๔,๗๐๐ บาท	๘๕๔.๘๖	๘๗๓.๓๖	๑๔๗.๗๖	๑๔๗	"
๒๓	นางรำพัน พลศิริ ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	ผู้ช่วยครุภัณฑ์ สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.เวียงทอง อัตรากำลังตอบแทน ๗,๐๕๐ บาท  ยกไป กากกง อ.ส.	ครุภัณฑ์เด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.เวียงทอง อัตรากำลังตอบแทน ๔,๗๐๐ บาท	๘๕๔.๘๖	๘๗๓.๓๖	๑๔๗.๗๖	๑๔๗	"

## หน้าที่ 6 จาก 12

ที่	รายชื่อ อปต. ที่สนใจ ชื่อ - สกุล บุคลากรที่ขอแต่งตั้ง คุณวุฒิการศึกษา	ตำแหน่งเดิม/ สังกัด/ อัตราค่าตอบแทน(เดิม)	ตำแหน่งใหม่/ สังกัด/ อัตราค่าตอบแทน(เดิม)	ค่าตอบแทน (บาท)		รวม ค่าตอบแทน (บาท)	หมายเหตุ
				ประมาณรวม เพิ่มลดลงที่ต้องชำระ	หักภาษี ณ ร้อยละ ๓๐		
๒๔	นายชัยภูมิ ภารดัง ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	โภชนาชัย ภารดัง กว.๗๕. อปต.พัชราษฎร์ อ.เมือง	ครุภัณฑ์และเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.พัชราษฎร์ อัตราค่าตอบแทน ๕,๙๖๕๐ บาท	๕๘๗๕. (๑๐๐)	๔๖๖๕. (๗๐)	๑๐๕๓๐. (๑๐๐)	เงินเดือน พัชราษฎร์ ไม่ได้ให้เบี้ย จ้างทั้งหมด ร. ๒๕๕๗ (๑๔ พ.ย. ๒๕๕๗)
๒๕	นางนนรีพร บุญบุศก ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	ผู้ช่วยครุภัณฑ์และเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.พัชราษฎร์ อัตราค่าตอบแทน ๓,๙๖๕๐ บาท	ครุภัณฑ์และเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.พัชราษฎร์ อัตราค่าตอบแทน ๓,๙๖๕๐ บาท	๔๖๖๕. (๑๐๐)	๓๔๖๕. (๗๐)	๗๑๓๐. (๑๐๐)	เงินเดือน พัชราษฎร์ ไม่ได้ให้เบี้ย จ้างทั้งหมด ร. ๒๕๕๗ (๑๔ พ.ย. ๒๕๕๗)
๒๖	นางประชุมรัตน์ รักปรีดา ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	ผู้ช่วยครุภัณฑ์และเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กบ้านบึงเสียง อัตราค่าตอบแทน ๓,๙๖๕๐ บาท	ครุภัณฑ์และเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กบ้านบึงเสียง อัตราค่าตอบแทน ๓,๙๖๕๐ บาท	๔๖๖๕. (๑๐๐)	๓๔๖๕. (๗๐)	๗๑๓๐. (๑๐๐)	เงินเดือน พัชราษฎร์ ไม่ได้ให้เบี้ย จ้างทั้งหมด ร. ๒๕๕๗ (๑๔ พ.ย. ๒๕๕๗)
๒๗	นางศรีรัตน์ คำเชิงยร ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	ผู้ช่วยครุภัณฑ์และเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กบ้านบึงเสียง อัตราค่าตอบแทน ๒,๙๖๕๐ บาท	ครุภัณฑ์และเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กบ้านบึงเสียง อัตราค่าตอบแทน ๒,๙๖๕๐ บาท	๔๖๖๕. (๑๐๐)	๓๔๖๕. (๗๐)	๗๙๓๐. (๑๐๐)	เงินเดือน พัชราษฎร์ ไม่ได้ให้เบี้ย จ้างทั้งหมด ร. ๒๕๕๗ (๑๔ พ.ย. ๒๕๕๗)
๒๘	นางแสงเทียน บุญญาณ ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	ผู้ช่วยครุภัณฑ์และเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กบ้านบึงเสียง อัตราค่าตอบแทน ๓,๙๖๕๐ บาท	ครุภัณฑ์และเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กบ้านบึงเสียง อัตราค่าตอบแทน ๓,๙๖๕๐ บาท	๔๖๖๕. (๑๐๐)	๓๔๖๕. (๗๐)	๗๑๓๐. (๑๐๐)	เงินเดือน พัชราษฎร์ ไม่ได้ให้เบี้ย จ้างทั้งหมด ร. ๒๕๕๗ (๑๔ พ.ย. ๒๕๕๗)

๔

## หน้าที่ 7 จาก 12

ชื่อ คู่ ภรรยา	รายชื่อ อบต. ที่อยู่ของ บุคคลที่ขอแต่งงาน บุณรุ่งการศึกษา	ตำแหน่งผู้ดูแล/ ลูกหลาน/ บัตรค่าตอบแทน(เดิม)	ตำแหน่งใหม่/ ลูกหลาน/ บัตรค่าตอบแทน(เดิม)	ค่านาย薪 (๒๐๐)			รวม
				ประเมินความ เหมาะสมกับตำแหน่ง	พัสดุอุปกรณ์	ค่าธรรมเนียม (๒๐๐)	
นางสาวนันดา ตันยา ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	อบต.แม่ย่างชื่อ อ.ร้องกราก นางสาวนันดา ตันยา ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	ผู้ช่วยครุภัณฑ์เด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านแม่ย่างเปี้ย บัตรค่าตอบแทน ๗,๙๕๐ บาท	ครุภัณฑ์เด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านแม่ย่างเปี้ย บัตรค่าตอบแทน ๗,๙๕๐ บาท	๘๗	๘๘๔.๔๕	๑๐๐	๑๐๐
นางสาวเนolina วงศ์ปีระ ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	อบต.ห้วยเริง อ.ร้องกราก นางสาวเนolina วงศ์ปีระ ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	ผู้ช่วยครุภัณฑ์เด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านแม่ย่าง บัตรค่าตอบแทน ๗,๙๕๐ บาท	ครุภัณฑ์เด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านแม่ย่าง บัตรค่าตอบแทน ๗,๙๕๐ บาท	๘๙	๘๘๔.๓๖	๑๐๐	๑๐๐
นางพิชญา ต่อหาราย ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	อบต.แม่ย่างชื่อ อ.ร้องกราก นางพิชญา ต่อหาราย ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	ผู้ช่วยครุภัณฑ์เด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านแม่ย่าง บัตรค่าตอบแทน ๗,๙๕๐ บาท	ครุภัณฑ์เด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านแม่ย่าง บัตรค่าตอบแทน ๗,๙๕๐ บาท	๘๑	๘๘๔.๓๖	๑๐๐	๑๐๐
นางประนารสี ปัญญาสี ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	อบต.แม่ย่างชื่อ อ.ร้องกราก นางประนารสี ปัญญาสี ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	ผู้ช่วยครุภัณฑ์เด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านแม่ย่าง บัตรค่าตอบแทน ๗,๙๕๐ บาท	ครุภัณฑ์เด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านแม่ย่าง บัตรค่าตอบแทน ๗,๙๕๐ บาท	๘๒	๘๘๔.๓๖	๑๐๐	๑๐๐
นางสาวอรุณรัตน์ วิริยะ ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	อบต.แม่ย่างชื่อ อ.ร้องกราก นางสาวอรุณรัตน์ วิริยะ ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	ผู้ช่วยครุภัณฑ์เด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านแม่ย่าง บัตรค่าตอบแทน ๗,๙๕๐ บาท	ครุภัณฑ์เด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านแม่ย่าง บัตรค่าตอบแทน ๗,๙๕๐ บาท	๘๓	๘๘๔.๒๖	๑๐๐	๑๐๐

๖๖

## หน้าที่ 8 จาก 12

ที่	รายชื่อ อบต. ที่เสนอ ชื่อ - บุคคลที่ขออนุเคราะห์ ศูนย์การศึกษา	ตำแหน่งเดิม/ สังกัด/ อัตรากำลังตอบแทน(เดิม)	ตำแหน่งใหม่/ สังกัด/ อัตรากำลังตอบแทน(เดิม)	คณภาพ		รวม (๒๐๐)
				ประเมินความ เหมาะสมกับตำแหน่ง	ผลสอบความรู้ ความสามารถ	
๓๔	นางสาวญวิรอนน อารามณ์ ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	อาช.แม่บ้านชาว ๗.ร้อยกว่า	ผู้ช่วยครูผู้ช่วยครู สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านแม่ย่างตาด อัตราค่าตอบแทน ๗,๙๕๐ บาท	ครูผู้ช่วยครู สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านแม่ย่างตาด อัตราค่าตอบแทน ๗,๙๕๐ บาท	๘๒. ๘๖	๑๗๔. ๑๗๔
๓๕	นางสาวธารา สมบูรณ์ ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	อาช.แม่บ้านชาว ๗.ร้อยกว่า	ผู้ช่วยครัวหัวหน้าครุภัณฑ์พัฒนาเด็กเล็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านบุญมาศ อัตราค่าตอบแทน ๘,๑๕๐ บาท	ครูผู้ช่วยครู สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านบุญมาศ อัตราค่าตอบแทน ๘,๑๕๐ บาท	๘๒. ๘๖	๑๗๘. ๑๗๘
๓๖	นางสาวสันทิษา ธรรมชาติ ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	อาช.แม่บ้านชาว ๗.ร้อยกว่า	ผู้ช่วยครัวหัวหน้าครุภัณฑ์พัฒนาเด็กเล็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านไผ่ยอด อัตราค่าตอบแทน ๘,๑๕๐ บาท	ครูผู้ช่วยครู สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านห้วยกระษายชา อัตราค่าตอบแทน ๘,๑๕๐ บาท	๘๒. ๘๖	๑๗๘. ๑๗๘
๓๗	นางอินทรี ประพันธ์ ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	อาช.ป.ร. ๗.ร้อยกว่า	ผู้ช่วยครัวหัวหน้าครุภัณฑ์พัฒนาเด็กเล็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กบ้านแม่กระต้อม อัตราค่าตอบแทน ๘,๑๕๐ บาท	ครูผู้ช่วยครู สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กบ้านแม่กระต้อม อัตราค่าตอบแทน ๘,๑๕๐ บาท	๘๒. ๘๖	๑๗๘. ๑๗๘
๓๘	นางรุ่งอรภา ใจกลางสุรศักดิ์ ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	อาช.ป.ร. ๗.ร้อยกว่า	ผู้ช่วยครัวหัวหน้าครุภัณฑ์พัฒนาเด็กเล็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กบ้านป่าสัก อัตราค่าตอบแทน ๘,๑๕๐ บาท	ครูผู้ช่วยครู สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กบ้านป่าสัก อัตราค่าตอบแทน ๘,๑๕๐ บาท	๘๒. ๘๖	๑๗๘. ๑๗๘

## หน้าที่ 9 จาก 12

พ.	ร่องรอย อบต. ที่เสียหาย ซื้อ - สรุสิ บุคคลที่ขอแต่งงาน คุณวิชาการศึกษา	ตัวแหน่งเดิม/ สังกัด/ อัตราค่าตอบแทน(เดิม)	ตัวแหน่งใหม่/ สังกัด/ อัตราค่าตอบแทน(เดิม)	ค่าแรง (บาท)		รวม หักภาษี หัก ณ ท. (%)
				ประจำเดือน มาตราฐาน ในตำแหน่ง	ประจำเดือน มาตราฐาน ในตำแหน่ง	
๔๙	นายชลธรชัย แม่องาม น้ำดื่ม ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	ผู้ช่วยครูผู้ช่วยครูและครูกิต สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.แม่กำจ อัตรากำลังสอนบทเรียน ๕,๖๘๐ บาท	ครูผู้ช่วยครูและครูกิต สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.แม่กำจ อัตรากำลังสอนบทเรียน ๕,๖๘๐ บาท	๗๗	๗๗	๗๗ เท่านั้น ทั้งนี้ ไม่ถอนวันที่ ก.ส.ป.ด. จึงหักแต่เพิ่ม ตามต่อไป (๒๙ พ.ย. ๒๕๕๗)
๕๐	นางสาวจุฬารัตน์ คำดาอกร ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	ผู้ช่วยครูผู้ช่วยครูและครูกิต สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านสบป้า อัตรากำลังสอนบทเรียน ๕,๖๘๐ บาท	ครูผู้ช่วยครูและครูกิต สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านสบป้า อยต.แม่กำจ อัตรากำลังสอนบทเรียน ๕,๖๘๐ บาท	๘๗	๘๗	๘๗ ๗๗ "
๕๑	นางสาวรำนา จิชา ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	ผู้ช่วยครูผู้ช่วยครูและครูกิต สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านนาหมุน อัตรากำลังสอนบทเรียน ๗,๖๕๐ บาท	ครูผู้ช่วยครูและครูกิต สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านนาหมุน อัตรากำลังสอนบทเรียน ๗,๖๕๐ บาท	๙๖	๙๖	๙๖ ๗๖ "
๕๒	นางสาวชนกันต์ อนรรจัน ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	ผู้ช่วยครูผู้ช่วยครูและครูกิต สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านปลักกัน อัตรากำลังสอนบทเรียน ๗,๖๕๐ บาท	ครูผู้ช่วยครูและครูกิต สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านปลักกัน อัตรากำลังสอนบทเรียน ๗,๖๕๐ บาท	๙๖	๙๖	๙๖ ๗๖ "
๕๓	นางสาวอรุณรัตน์ อุตมาน ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	ผู้ช่วยครูผู้ช่วยครูและครูกิต สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านนาหมุน อัตรากำลังสอนบทเรียน ๗,๖๕๐ บาท	ครูผู้ช่วยครูและครูกิต สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านนาหมุน อัตรากำลังสอนบทเรียน ๗,๖๕๐ บาท	๙๖	๙๖	๙๖ ๗๖ "
๕๔	นางสาวจิณดา แตงเชี่ยว ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	ผู้ช่วยครูผู้ช่วยครูและครูกิต สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านน่วงซึ้ง อัตรากำลังสอนบทเรียน ๗,๖๕๐ บาท	ครูผู้ช่วยครูและครูกิต สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านน่วงซึ้ง อัตรากำลังสอนบทเรียน ๗,๖๕๐ บาท	๙๖	๙๖	๙๖ ๗๖ "

หน้าที่ 10 จาก 12

ที่	รายชื่อ อบต. ที่สนใจ ชื่อ - สกุล บุคคลที่ขอแต่งตั้ง ผู้ดูแลการศึกษา	ตำแหน่งผู้ดูแล/ สังกัด/ อัตรากำลังบุคคล(เดิม)	ตำแหน่งใหม่ ตำแหน่งใหม่	ค่าตอบแทน (๔๐๐)		รวม (๔๐๐)
				ประมาณค่า เหมาเดือนกับตำแหน่ง	หักส่วนค่าแรง ไม่ตำแหน่ง	
๔๕	นางสาวอรุณรัตน์ ใจดี ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	ผู้ช่วยครุภัณฑ์และครุ สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านวังชัน อัตรากำลังบุคคล ๗,๔๕๐ บาท	ครุภัณฑ์และครุ สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านวังชัน อัตรากำลังบุคคล ๗,๔๕๐ บาท	๙๘	๙๗	๑๔๔.๓๗
๔๖	นางสมพร ยังวิจิตร ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	ผู้ช่วยครุภัณฑ์และครุ สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.สระบุรี อัตรากำลังบุคคล ๗,๑๖๐ บาท	ครุภัณฑ์และครุ สังกัดศูนย์พัฒนาเด็ก อบต.สระบุรี อัตรากำลังบุคคล ๗,๑๖๐ บาท	๙๖	๙๖	๑๔๔.๖๖
๔๗	นางพยอม แสนอินทร์ ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	ผู้ช่วยครุภัณฑ์และครุ สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านวังชัน อัตรากำลังบุคคล ๗,๔๕๐ บาท	ครุภัณฑ์และครุ สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กบ้านวังชัน อัตรากำลังบุคคล ๗,๔๕๐ บาท	๙๘	๙๗	๑๔๒.๗๔
๔๘	นางสาวรัตนากร ภานุช ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	ผู้ช่วยครุภัณฑ์และครุ สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านวังชัน อัตรากำลังบุคคล ๗,๔๕๐ บาท	ครุภัณฑ์และครุ สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กบ้านวังชัน อัตรากำลังบุคคล ๗,๔๕๐ บาท	๙๖	๙๕	๑๔๒.๙๕
๔๙	นางสาวรัตนากร ภานุช ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	ผู้ช่วยครุภัณฑ์และครุ สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านวังชัน อัตรากำลังบุคคล ๗,๔๕๐ บาท	ครุภัณฑ์และครุ สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กบ้านวังชัน อัตรากำลังบุคคล ๗,๔๕๐ บาท	๙๘	๙๗	๑๔๒.๗๔
๕๐	นางธีรยา ใจดี ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	ผู้ช่วยครุภัณฑ์และครุ สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กบ้านวังชัน อัตรากำลังบุคคล ๗,๔๕๐ บาท	ครุภัณฑ์และครุ สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กบ้านวังชัน อัตรากำลังบุคคล ๗,๔๕๐ บาท	๙๖	๙๕	๑๔๒.๙๕

## หน้าที่ 11 จาก 12

ที่	รายชื่อ อบต. ที่เสนอ ชื่อ - สกุล บุคคลเพื่อแต่งตั้ง ศุภนวัฒน์การศึกษา	ตำแหน่งเดิม/ สังกัด/ อัตราค่าตอบแทน(เดิม)	ตำแหน่งใหม่ ค่าตอบแทน	ค่าน้ำ (๔๐๐)		รวม (๒๐๐)
				ประมูลความ เหมาะสมกับตำแหน่ง	ขาดสูบความรู้ ไม่คำนึง	
๕๑	นายสมพงษ์ เจริญเจ้า ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	ขุบวนครุภัณฑ์ สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านทุ่งใหญ่ ๙ ยัตราช้าวลาด盆畔 ๗,๔๕๐ บาท ยกชั่วคราว ๘๖๕๔	ครุภัณฑ์และเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านทุ่งใหญ่ ๙ ยัตราช้าวลาด盆畔 ๗,๔๕๐ บาท	๔๗๓.๓๗	๗๔๗.๗๖	๑๒๒๐.๗๖
๕๒	นางพยอม พงษ์พง ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	ผู้ช่วยครุภัณฑ์ สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.เมือง ยัตราช้าวลาด盆畔 ๗,๔๕๐ บาท ยกชั่วคราว ๘๖๕๔	ครุภัณฑ์และเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.เมือง ยัตราช้าวลาด盆畔 ๗,๔๕๐ บาท	๔๗๗.๖๖	๗๔๗.๖๖	๑๒๒๐.๓๒
๕๓	นางสาวสกุลอนันต์ วนะวงศ์ ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	ผู้ช่วยครุภัณฑ์ สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.เมือง ยัตราช้าวลาด盆畔 ๗,๔๕๐ บาท ยกชั่วคราว ๘๖๕๔	ครุภัณฑ์และเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.เมือง ยัตราช้าวลาด盆畔 ๗,๔๕๐ บาท	๔๗๔.๔๔	๗๔๔.๔๔	๑๒๒๐.๑๖
๕๔	นางสาวนันท์ วนะวงศ์ ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	ผู้ช่วยครุภัณฑ์ สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.เมือง ยัตราช้าวลาด盆畔 ๗,๔๕๐ บาท ยกชั่วคราว ๘๖๕๔	ครุภัณฑ์และเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.เมือง ยัตราช้าวลาด盆畔 ๗,๔๕๐ บาท	๔๗๔.๒๖	๗๔๔.๒๖	๑๒๒๐.๐๒
๕๕	นางสาวนันท์ ใจว่อง ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	ผู้ช่วยครุภัณฑ์ สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านน้ำรัตน์ ยัตราช้าวลาด盆畔 ๗,๔๕๐ บาท ยกชั่วคราว ๘๖๕๔	ครุภัณฑ์และเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านน้ำรัตน์ ยัตราช้าวลาด盆畔 ๗,๔๕๐ บาท	๔๗๔.๒๖	๗๔๔.๒๖	๑๒๒๐.๐๒

## หน้าที่ 12 จาก 12

ที่	รายชื่อ อบต. ที่สนใจ ชื่อ - นามสกุล บุคคลหรือครอบครัวซึ่ง มีผลวินิจการศึกษา	ตำแหน่งผู้เดิน/ ผู้จัดการ/ อัตราค่าตอบแทน(เต็ม)	ประเมินความ เหมาะสมกับตำแหน่ง		มาตรฐาน ความสามารถ ในตำแหน่ง (๑๐๐)	รวม (๑๐๐)	ผู้ที่ ก.อบต.จังหวัดแต่งตั้ง
			ประเมินความ เหมาะสมกับตำแหน่ง	มาตรฐาน ความสามารถ ในตำแหน่ง (๑๐๐)			
๔๙	นางทองคำรินทร์ พิมลสาร ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	ผู้ช่วยครูผู้สอนครูกิตติ ส่องฟ้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.แม่คำภี อัตราค่าตอบแทน ๗,๙๕๐ บาท	๘๗.๖๙%	๗๗.๑๒%	๘๗.๖๙%	๘๗.๖๙%	ให้บุตรของ พชร. นำเข้าเรียนวันที่ ก.อบต. ดูที่วัดแม่ฟ้าฯ พัฒนาเด็กเล็ก อบต.แม่คำภี (๑๓๘ พ.ย. ๒๕๖๕)
๕๐	นางมั่นคง ว. หนองน้ำแข็ง	ครูผู้สอนครูผู้สอนครูกิตติ ส่องฟ้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.แม่คำภี อัตราค่าตอบแทน ๕,๑๕๐ บาท	๘๗.๖๙%	๘๗.๖๙%	๘๗.๖๙%	๘๗.๖๙%	