



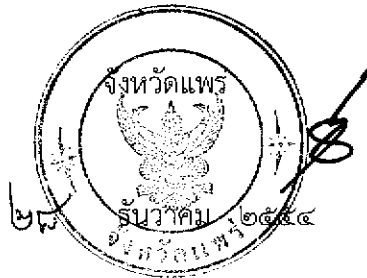
ที่ พร ๐๐๓๗๒/ว ๕๐๗

ถึง สำนักงานท้องถิ่นอำเภอทุกอำเภอ  
สำนักงานเทศบาลเมืองแพร่

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ (ก.ท.จ.แพร่) ได้ดำเนินการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๕๔ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ (ชั้น ๓ อาคารหลังเก่า) เพื่อพิจารณาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่ จึงขอส่งรายละเอียดของสรุปมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ (ก.ท.จ.แพร่) ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๔ และสามารถดูรายละเอียดของสรุปมติการประชุม ก.ท.จ. แพร่ ได้ที่ [www.phraelocal.go.th](http://www.phraelocal.go.th).

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง สำหรับอำเภอให้แจ้งเทศบาลตำบลในพื้นที่ และนำเรียนนายอำเภอเพื่อโปรดทราบด้วย



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด  
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น  
โทร.๐-๕๕๕๓-๔๑๑๙ ต่อ ๑๘

สรุปมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ ( ก.ท.จ.แพร่ )

ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๔

วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๕๔ เวลา ๐๙.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ (ชั้น ๓ อาคารหลังเก่า)

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ (ไม่มี)

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๔  
เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๔

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๔

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง สืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่ผ่านมา

ระเบียบวาระที่ ๓.๑. เรื่อง รายงานการสิ้นสุดสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

เรื่องเดิม

๑. เทศบาลตำบลห้วยหม้าย รายงานการสิ้นสุดสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ ดังนี้

๑.๑. นางศิวาพร ประดับ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก อัตราค่าตอบแทน ๗,๒๗๐ บาท สังกัด กองการศึกษา (เกิดเมื่อวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๔) เนื่องจากอายุครบ ๖๐ ปี ตั้งแต่วันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔

๑.๒. นางเครือวัลย์ สมบุตร พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก อัตราค่าตอบแทน ๗,๙๕๐ บาท สังกัด กองการศึกษา (เกิดเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๔๔) เนื่องจากอายุครบ ๖๐ ปี ตั้งแต่วันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๔

๑.๓. นางจ๊กรี ปาดสี พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก อัตราค่าตอบแทน ๗,๙๕๐ บาท สังกัด กองการศึกษา ได้ถึงแก่ความตาย เนื่องจากโรคตับวาย เมื่อวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๕๔ ตามใบมรณบัตร (ทร.๔ ตอน ๑) คำร้องที่ ๒๖๐/๒๕๕๔

๒. ก.ท.จ.แพร่ มีมติในที่ประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ รับทราบสำหรับรายงานศิวาพร ฯ มีมติให้เทศบาลตำบลห้วยหม้ายดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง และแจ้งให้ที่ประชุม ก.ท.จ.แพร่ทราบ ในครั้งต่อไป ตามรายละเอียดดังนี้

๑. ติดตามเรื่องการคืนเงินของนางศิวาพร ฯ
๒. ให้นางศิวาพร ฯ ทำหนังสือรับสภาพหนี้
๓. เนื่องจากกรณีดังกล่าวทำให้ราชการเสียหาย จึงให้เทศบาลตำบลห้วยหม้ายตรวจสอบข้อเท็จจริง หากเกิดความบกพร่องของเจ้าหน้าที่ให้พิจารณาดำเนินการทางวินัยตามสมควรแก่กรณี

ข้อเท็จจริง

เทศบาลตำบลห้วยหม้าย ได้มีคำสั่งที่ ๕๐๐/๒๕๕๔ เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริง ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๕๔ เพื่อดำเนินการหาข้อเท็จจริงกรณีรายงานการสิ้นสุดสัญญาจ้างตามภารกิจ รายงานศิวาพร ประดับ ลำช้า ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริงประกอบด้วยบุคคล ดังต่อไปนี้

๑. นายประเชน มณฑาทอง ตำแหน่ง หัวหน้ากองการศึกษา ระดับ ๖ เป็นประธานกรรมการ
๒. จำเอกสรพงษ์ วิชัยคำ ตำแหน่ง หัวหน้ากองสาธารณสุข ฯ ระดับ ๖ เป็นกรรมการ
๓. นายชัยธัช สมใจแสน ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ระดับ ๖ เป็นกรรมการ

คณะกรรมการ ฯ ได้ตรวจสอบข้อเท็จจริงกรณีดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว สรุปดังนี้

๑. ว่ากล่าวตักเตือนเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- ๑) ว่าที่ ร.ต.ฤทธิเดช ศรีชุม พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล ระดับ ๖ (นักบริหารงานเทศบาล ๖) สังกัด เทศบาลตำบลห้วยหม้าย
- ๒) นางวรรณู เชียงลา พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง บุคลากร ระดับ ๕ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล

ซึ่งว่าที่ ร.ต.ฤทธิเดช ฯ และนางวรรณูฯ ได้ลงชื่อรับทราบบันทึกว่ากล่าวตักเตือนแล้วรายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระ

๒. ดำเนินการสอบข้อเท็จจริงนางศิวาพร ประดับ และให้ทำหน้าที่อธิบดีสภาพนี้ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

**มติที่ประชุม** รับทราบ

**ระเบียบวาระที่ ๓.๒. เรื่อง** ขอความเห็นชอบสั่งให้พนักงานเทศบาลประจำสำนักงานเลขานุการ  
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่

**เรื่องเดิม**

๑. เทศบาลตำบลห้วยอ้อ ขอความเห็นชอบให้ พันจ่าเอก กิตติ พลดีบ พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล ระดับ ๗ (นักบริหารงานเทศบาล ๗) ประจำสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ กรณีมีพฤติกรรม ดังนี้

๑. ช่มชู้ให้ร้ายนายกเทศมนตรี ไม่ตอบสนองนโยบายฝ่ายบริหาร
๒. กระทำบกพร่องต่อหน้าที่ราชการ
๓. มีพฤติกรรมละทิ้งหน้าที่ราชการ

๒. ก.ท.จ.แพร่ มีมติในที่ประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ เห็นชอบให้นายอำเภอตรวจสอบข้อเท็จจริง ตามหนังสือเทศบาลตำบลห้วยอ้อ ที่ พร ๕๒๗๐๑/๖๓๘ ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ รวมถึงตรวจสอบว่ามีกรณีความขัดแย้งระหว่างนายกเทศมนตรีตำบลห้วยอ้อ กับพันจ่าเอกกิตติ พลดีบ หรือไม่ และรายงานให้ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่ (ประธาน ก.ท.จ.แพร่) ทราบ ซึ่งสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้มีหนังสือที่ พร ๐๐๓๗.๒/๑๙๓๕๐ ลงวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๕๔ แจ้งให้อำเภอฯ พิจารณาดำเนินการตามอำนาจหน้าที่และรายงานให้จังหวัดทราบ

**ข้อเท็จจริง**

๑. อำเภอฯ มีหนังสือ ที่ พร ๐๐๓๗.๔/๑๐๖๕ ลงวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๔ แจ้งว่าได้ตรวจสอบข้อเท็จจริงเบื้องต้นตามประเด็นที่นายกเทศมนตรีตำบลห้วยอ้อรายงานแล้ว เห็นว่าการกระทำของ พันจ่าเอกกิตติ พลดีบ ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล ระดับ ๗ (นักบริหารงานเทศบาล ๗) น่าจะมีมูลความผิดจึงได้แจ้งให้นายกเทศมนตรีตำบลห้วยอ้อดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ และกรณีการกระทำของนายกเทศมนตรีตำบลห้วยอ้อ ไม่น่าจะเป็นการกลั่นแกล้งเป็นการส่วนตัว ซึ่งในกรณีดังกล่าวมีข้อยุติที่ได้รายงานจังหวัดทราบแล้ว

จากข้อเท็จจริงดังกล่าวอำเภอฯ พิจารณาแล้วเห็นว่าอาจจะก่อให้เกิดปัญหาในการปฏิบัติงาน หรืออาจเกิดความขัดแย้งรุนแรงยิ่งขึ้นจึงเห็นควรให้พันจ่าเอกกิตติ ฯ ไปประจำสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ซึ่งพันจ่าเอกกิตติ ฯ ยินดีที่จะไปประจำสำนักงานเลขานุการ ฯ

๒. พันจ่าเอกกิตติ พลดีบ ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล ระดับ ๗ (นักบริหารงานเทศบาล ๗) มีหนังสือลงวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๕๔ แจ้งความประสงค์ขอประจำสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่



**ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ**

ฝ่ายเลขานุการ ฯ ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การพิจารณาตามอำนาจหน้าที่ของนายกเทศมนตรีตำบลห้วยอ้อ กรณีตรวจสอบข้อเท็จจริงในการปฏิบัติหน้าที่ของพันจ่าเอกกิตติ พลดีบ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และลดความขัดแย้งในเทศบาลตำบลห้วยอ้อ เห็นควรให้พันจ่าเอกกิตติ พลดีบ ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล ระดับ ๗ (นักบริหารงานเทศบาล ๗) ประจำสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดแพร่ เป็นเวลา ๖ เดือน

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

**มติที่ประชุม** เห็นชอบให้พันจ่าเอกกิตติ พลดีบ ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล ระดับ ๗ (นักบริหารงานเทศบาล ๗) ประจำสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ เป็นเวลา ๖ เดือน ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๔ มกราคม ๒๕๕๕ เป็นต้นไป

**ระเบียบวาระที่ ๔** เรื่อง เพื่อทราบ

**ระเบียบวาระที่ ๔.๑.** เรื่อง รายงานการสิ้นสุดสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

**เทศบาลเมืองแพร่** รายงานการสิ้นสุดสัญญาจ้างรายนายบุญช่วย เชื้อนหนึ่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง คนงานประจำรถบรรทุกขยะ สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (เกิดเมื่อวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๔๙๔) เนื่องจากอายุครบ ๖๐ ปี ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๕๔

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

**มติที่ประชุม** รับทราบ

**ระเบียบวาระที่ ๔.๒.** เรื่อง ขอลาออกจากการเป็นผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดแพร่ (ก.ท.จ.แพร่)

**ข้อเท็จจริง**

ด้วย สก.จ.แพร่ ได้รับหนังสือจากนายสงวน อินต๊ะจวง ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.ท.จ.แพร่ และลงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๔ ได้ยื่นหนังสือขอลาออกจากการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งผู้ทรงคุณวุฒิใน ใน ก.ท.จ.แพร่ ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๕ เป็นต้นไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

**มติที่ประชุม** รับทราบ

**ระเบียบวาระที่ ๕** เรื่อง เพื่อพิจารณา

**ระเบียบวาระที่ ๕.๑.** เรื่อง ขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้าง

**ข้อเท็จจริง**

๑. **เทศบาลตำบลเด่นชัย** ขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจของเทศบาล ตามประกาศเทศบาลตำบลเด่นชัย ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๕๔ รายงานภาณุรักษ์ จิโรภิชาติตระกูล ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก(กลุ่มผู้มีทักษะ) วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (ครุศาสตร์(เอกการศึกษาปฐมวัย)) อัตราค่าตอบแทน ๖,๐๕๐ บาท สังกัดกองการศึกษา ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๕



**๒. เทศบาลตำบลห้วยหม้าย** ขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจของเทศบาล ตามประกาศเทศบาลตำบลห้วยหม้าย ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๕๔ ดังนี้

๒.๑. นางสาวนงคราญ มั่นเสาร์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (กลุ่มผู้มีทักษะ) วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (ครุศาสตร์(เอกการศึกษาปฐมวัย)) อัตราค่าตอบแทน ๖,๐๕๐ บาท สังกัดกองการศึกษา ตั้งแต่วันที่ ๔ มกราคม ๒๕๕๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๕

๒.๒. นางสาวสมร ขอนพิกุล ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก(กลุ่มผู้มีทักษะ)วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (ครุศาสตร์(เอกการศึกษาปฐมวัย)) อัตราค่าตอบแทน ๖,๐๕๐ บาท สังกัดกองการศึกษา ตั้งแต่วันที่ ๔ มกราคม ๒๕๕๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๕

๒.๓. นางยศยา แพ่งย้ง ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก(กลุ่มผู้มีทักษะ) วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี(ครุศาสตร์(เอกประถมศึกษา)) อัตราค่าตอบแทน ๖,๐๕๐ บาท สังกัดกองการศึกษา ตั้งแต่วันที่ ๔ มกราคม ๒๕๕๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๕

**๓. เทศบาลเมืองแพร่** ขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจของเทศบาล ตามประกาศเทศบาลเมืองแพร่ ลงวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๕๔ รายนายชวลิต บริษานนท์ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ วุฒิการศึกษา ปวช. (วิจิตรศิลป์) มีใบอนุญาตขับรถยนต์ ชนิดที่ ๒ อัตราค่าตอบแทน ๖,๐๕๐ บาท สังกัด กองช่าง ตั้งแต่วันที่ ๔ มกราคม ๒๕๕๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๕

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

**มติที่ประชุม เห็นชอบ**

**ระเบียบวาระที่ ๕.๒.** เรื่อง ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

**เรื่องเดิม**

ก.ท.จ.แพร่ ในการประชุม ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๑ เห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ดังนี้


- |   |                            |
|---|----------------------------|
| ๑. นายสงวน อินตะจวง ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.แพร่        | เป็นประธานอนุกรรมการ       |
| ๒. พัฒนาการจังหวัดแพร่                                | เป็นอนุกรรมการ             |
| ๓. จ.ส.อ.ปฏิพล จอมดวง ปลัดเทศบาลตำบลวังชิ้น           | เป็นอนุกรรมการ             |
| ๔. ส.ต.ท.ทวีสิทธิ์ พัฒนชัยวัฒน์ ปลัดเทศบาลตำบลแม่คำมี | เป็นอนุกรรมการ             |
| ๕. ท้องถิ่นจังหวัดแพร่                                | เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ |
| ๖. ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่                        | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ       |

**ข้อเท็จจริง**

เทศบาลในพื้นที่จังหวัดแพร่ ได้ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ดังนี้

**เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับควบ**

๑. เทศบาลตำบลสวนเขื่อน ขอความเห็นชอบให้ น.ส.อมรรรณ คำลือ พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ระดับ ๑ อัตราเงินเดือนขั้น ๖,๖๕๐ บาท วุฒิการศึกษา ปวส. (การบัญชี) ปริญญาตรี (การบัญชี) สังกัด กองคลัง เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ระดับ ๒ อัตราเงินเดือนขั้น ๖,๙๗๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๔



๒. เทศบาลตำบลบ้านเวียง ขอความเห็นชอบให้ น.ส.ศิริวรรณ เวียงยา พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ๒ อัตราเงินเดือนขั้น ๘,๔๕๐ บาท วุฒิการศึกษา ปวส. (การบัญชี) ปริญญาตรี (การจัดการทั่วไป) สังกัด กองคลัง เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๘,๗๔๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๕๔

๓. เทศบาลตำบลห้วยอ้อ ขอความเห็นชอบให้ นางระวีวรรณ รัตนประภาภรณ์ พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ๒ อัตราเงินเดือนขั้น ๘,๑๒๐ บาท วุฒิการศึกษา ปวส. (การบัญชี) ปริญญาตรี (การจัดการทั่วไป) สังกัด กองคลัง เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๘,๓๔๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๔

๔. เทศบาลตำบลร่องกวาง ขอความเห็นชอบให้ นายโดมไพร เผ่าฉาน พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับ ๒ อัตราเงินเดือนขั้น ๘,๔๕๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (วิศวกรรมศาสตร์(วิศวกรรมไฟฟ้า)) สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๘,๗๔๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๔

๕. เทศบาลตำบลบ้านเวียง ขอความเห็นชอบให้ นางกาญจนา คำลม พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับ ๒ อัตราเงินเดือนขั้น ๗,๘๐๐ บาท วุฒิการศึกษา ปวส. (การบัญชี) ปริญญาตรี (การจัดการทั่วไป) สังกัด กองคลัง เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๗,๙๔๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๕๔

๖. เทศบาลตำบลแม่จ๊ะ ขอความเห็นชอบให้ น.ส.ณิชกมล ร่มเย็น พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๘,๑๔๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (บริหารธุรกิจ) สังกัด กองคลัง เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๘,๒๑๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๕๔

๗. เทศบาลตำบลเด่นชัย ขอความเห็นชอบให้ นางกัญญาณัฐ โตติลลวงษ์ พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๘,๗๔๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๘,๗๔๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๔

๘. เทศบาลตำบลเด่นชัย ขอความเห็นชอบให้ นายเศกสรร สายตรง พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๘,๙๓๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี(เทคโนโลยี การก่อสร้าง) สังกัด กองคลัง เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๘,๙๗๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๕๔

๙. เทศบาลตำบลบ้านถิ่น ขอความเห็นชอบให้ นายธวัช อุประนันไชยชนะ พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๘,๕๕๐ บาท วุฒิการศึกษา บวส.(ช่างก่อสร้าง) ปริญญาตรี (เทคโนโลยี การก่อสร้าง) สังกัด กองช่าง เลื่อนระดับและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๐,๑๕๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๕๔



๑๐. **เทศบาลตำบลสูงเม่น** ขอความเห็นชอบให้ นางเนตรนภา พากเพียร พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๙,๙๕๐ บาท วุฒิการศึกษา ปวส.(การบัญชี) บริญญาตรี (บริหารธุรกิจ) สังกัดกองคลัง เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๐,๑๕๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๔

๑๑. **เทศบาลตำบลเด่นชัย** ขอความเห็นชอบให้ นายจิระพล จรจันทร์ พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๐,๙๗๐ บาท วุฒิการศึกษา ประกาศนียบัตรแพทย์แผนไทย (อายุรเวท) บริญญาตรี (แพทย์แผนไทย) สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๑,๕๕๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๔

๑๒. **เทศบาลตำบลเวียงต้า** ขอความเห็นชอบให้ นายธนกฤช ศิริโพธิ์ พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง บุคลากร ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๙,๓๔๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (บริหารธุรกิจ) สังกัดสำนักปลัดเทศบาล เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง บุคลากร ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๙,๔๕๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๔

๑๓. **เทศบาลตำบลเด่นชัย** ขอความเห็นชอบให้ นางนารีย์ อารินทร์ พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๙,๓๔๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (บริหารธุรกิจ) บริญญาโท (พณิชยศาสตร์(บริหารธุรกิจ)) สังกัดกองคลัง เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๙,๔๕๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๕๔

๑๔. **เทศบาลตำบลวังซัน** ขอความเห็นชอบให้ นายอำนาจ กวางศรี พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๙,๓๔๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (การจัดการทั่วไป) สังกัดกองการศึกษา เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๙,๔๕๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๔

๑๕. **เทศบาลตำบลห้วยอ้อ** ขอความเห็นชอบให้ นางภัทรธินันท์ กวางระเสริฐ พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๙,๕๕๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (ครุศาสตร์ (เอกคอมพิวเตอร์ศึกษา)) สังกัดกองการศึกษา เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๙,๗๐๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๔

๑๖. **เทศบาลตำบลสอง** ขอความเห็นชอบให้ นายโสรัศ คชปัญญา พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๑,๔๕๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (วิทยาศาสตร์ (สาขาวิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม)) สังกัดสำนักปลัดเทศบาล เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับ ๕ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๑,๖๒๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๕๔

๑๗. **เทศบาลตำบลเด่นชัย** ขอความเห็นชอบให้ นางจรรุณี เสนาใจ พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง นักวิชาการคลัง ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๒,๔๗๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (การบัญชี) สังกัดกองคลัง เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการคลัง ระดับ ๕ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๒,๘๕๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๕๔

๑๘. **เทศบาลตำบลหนองม่วงไข่** ขอความเห็นชอบให้ นายกรกต รัตนมูลปัญญา พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๐,๗๐๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (สาธารณสุขศาสตร์) สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ระดับ ๕ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๐,๗๐๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๕๔

**เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนอกระดับควบ**

๑. **เทศบาลตำบลเวียงต้า** ขอความเห็นชอบให้ นายพิเชษฐ์ สุดใจ พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๒,๔๗๐ บาท วุฒิการศึกษา ปวส. (ช่างเครื่องยนต์) สังกัดสำนักปลัดเทศบาล เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับ ๕ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๒,๘๔๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ (ได้คะแนน ๙๐.๖๖ %)

๒. **เทศบาลตำบลสูงเม่น** ขอความเห็นชอบให้ปรับปรุงระดับตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับ ๕ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๖-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัดเทศบาล เป็นตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับ ๖ และขอความเห็นชอบให้ ขอความเห็นชอบให้จำเอนมนตรี จันทนะ พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับ ๕ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๘,๕๕๐ บาท วุฒิการศึกษา ประกาศนียบัตร (นักเรียนจำ(ช่างเครื่องยนต์) สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับ ๖ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๘,๕๘๐ บาท งานและส่วนราชการเดิมโดยได้ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการ เมื่อวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ (ได้คะแนน ๘๓.๓๓ %)

๓. **เทศบาลตำบลแม่ปาน** ขอความเห็นชอบให้ นางวริศรา นาระกันทา พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับ ๕ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๒,๕๓๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (การจัดการทั่วไป(บัญชี) สังกัด กองคลัง เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับ ๖ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๓,๑๖๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการ เมื่อวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ (ได้คะแนน ๙๓.๐๐ %)

**เลื่อนและแต่งตั้งให้พนักงานเทศบาลสายงานผู้ปฏิบัติให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาล**

๑. **เทศบาลตำบลร่องกวาง** ขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารของเทศบาล ตามประกาศของเทศบาลตำบลร่องกวาง ลงวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๕๔ โดยขอเลื่อนและแต่งตั้ง นายณัฐพงษ์ หงส์กิจเจริญ พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับ ๖ อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๕๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (การจัดการงานก่อสร้าง) โดยเป็นผู้ผ่านการสอบคัดเลือก ลำดับที่ ๑ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายการโยธา ระดับ ๖ (นักบริหารงานช่าง ๖) ให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายการโยธา ระดับ ๖ (นักบริหารงานช่าง ๖) อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๕๐ บาท (ได้คะแนน ๘๑.๓๓ %)

๒. **เทศบาลตำบลหนองม่วงไข่** ขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารของเทศบาล ตามประกาศของเทศบาลตำบลหนองม่วงไข่ ลงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๔ โดยขอเลื่อนและแต่งตั้ง นางกุลภัก จักรสุริยา พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจกเก็บรายได้ ระดับ ๖ อัตราเงินเดือน ๑๗,๖๕๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (ธุรกิจ) โดยเป็นผู้ผ่านการสอบคัดเลือก ลำดับที่ ๑ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานการคลัง ระดับ ๖ (นักบริหารงานการคลัง ๖) ให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานการคลัง ระดับ ๖ (นักบริหารงานการคลัง ๖) อัตราเงินเดือน ๑๗,๖๕๐ บาท (ได้คะแนน ๘๙.๗๘ %)

๓. **เทศบาลตำบลสูงเม่น** ขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารของเทศบาล ตามประกาศของเทศบาลตำบลสูงเม่น ลงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๔ ดังนี้

๓.๑. นายวิรุณ แสงสมนต์ พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ๖ อัตราเงินเดือน ๑๖,๑๘๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (การจัดการทั่วไป) โดยเป็นผู้ผ่านการสอบคัดเลือก ลำดับที่ ๑ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป ระดับ ๖ (นักบริหารงานทั่วไป ๖) ให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป ระดับ ๖ (นักบริหารงานการคลัง ๖) อัตราเงินเดือน ๑๖,๑๘๐ บาท (ได้คะแนน ๘๓.๐๐ %)





๓.๒. นางสุชาดา เด็ดขาด พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน ๖  
อัตราเงินเดือน ๑๘,๘๑๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (วิทยาศาสตร์ (เอกสาธารณสุขชุมชน)) โดยเป็นผู้ผ่านการสอบ  
คัดเลือก ลำดับที่ ๑ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข ระดับ ๖ (นักบริหารงานสาธารณสุข ๖) ให้ดำรง  
ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข ระดับ ๖ (นักบริหารงานสาธารณสุข ๖) อัตราเงินเดือน  
๑๘,๘๑๐ บาท (ได้คะแนน ๙๒.๐๐ %)

๔. เทศบาลตำบลห้วยอ้อ ขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่ง  
สายงานผู้บริหารของเทศบาล ตามประกาศของเทศบาลตำบลห้วยอ้อ ลงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๔ ดังนี้

๔.๑ น.ส.นุชศรา จาอาบาล พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง บุคลากร ๖ อัตราเงินเดือน  
๑๕,๘๐๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (รัฐประศาสนศาสตร์) โดยเป็นผู้ผ่านการสอบคัดเลือก ลำดับที่ ๑  
ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ ระดับ ๖ (นักบริหารงานทั่วไป ๖) ให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ  
ระดับ ๖ (นักบริหารงานทั่วไป ๖) อัตราเงินเดือน ๑๕,๘๐๐ บาท (ได้คะแนน ๙๒.๕๗ %)

๔.๒. นายกันต์ ก้อนแก้ว พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน ๖  
อัตราเงินเดือน ๑๔,๓๐๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (วิทยาศาสตร์ (เอกสาธารณสุขชุมชน)) โดยเป็นผู้ผ่านการ  
สอบคัดเลือก ลำดับที่ ๑ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข ระดับ ๖ (นักบริหารงานสาธารณสุข ๖)  
ให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข ระดับ ๖ (นักบริหารงานสาธารณสุข ๖) อัตราเงินเดือน  
๑๔,๓๐๐ บาท (ได้คะแนน ๙๒.๐๐ %)

#### เลื่อนและแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารของเทศบาล

๑. เทศบาลตำบลป่าเมต ขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรง  
ตำแหน่งสายงานผู้บริหารของเทศบาล ตามประกาศของเทศบาลตำบลป่าเมต ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๔  
โดยขอเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลดังนี้

๑.๑. นายเจริญ สิริศิริ พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล ระดับ ๗  
(นักบริหารงานเทศบาล ๗) อัตราเงินเดือน ๒๔,๐๑๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (รัฐศาสตร์) ปริญญาโท  
(รัฐศาสตร์) โดยเป็นผู้ผ่านการคัดเลือก ลำดับที่ ๑ ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล ระดับ ๘ (นักบริหารงานเทศบาล ๘)  
ให้ดำรงตำแหน่ง ปลัดเทศบาล ระดับ ๘ (นักบริหารงานเทศบาล ๘) อัตราเงินเดือน ๒๔,๙๖๐ บาท (ได้คะแนน  
๘๘.๒๐ %)

๑.๒. น.ส.มินตรา สกุลอ้อต พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้ากองคลัง ระดับ ๖  
(นักบริหารงานการคลัง ๖) อัตราเงินเดือน ๒๐,๓๖๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (บริหารธุรกิจ) โดยเป็นผู้ผ่าน  
การคัดเลือก ลำดับที่ ๑ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง ระดับ ๗ (นักบริหารงานการคลัง ๗) ให้ดำรงตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการกองคลัง ระดับ ๗ (นักบริหารงานการคลัง ๗) อัตราเงินเดือน ๒๑,๒๔๐ บาท (ได้คะแนน ๘๑.๙๓ %)

๒. เทศบาลเมืองแพร่ ขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล ให้ดำรงตำแหน่ง  
สายงานผู้บริหารของเทศบาล ตามประกาศของเทศบาลเมืองแพร่ ลงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๔ โดยขอเลื่อนและ  
แต่งตั้งพนักงานเทศบาลรายนางสุภาพร เจริญนุกูล พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป  
ระดับ ๖ (นักบริหารงานการคลัง ๖) อัตราเงินเดือน ๒๗,๔๙๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (การจัดการทั่วไป)  
โดยเป็นผู้ผ่านการคัดเลือก ลำดับที่ ๑ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ ระดับ ๗ (นักบริหารงานการคลัง ๗)  
ให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ ระดับ ๗ (นักบริหารงานการคลัง ๗) อัตราเงินเดือน ๒๙,๑๑๐ บาท  
(ได้คะแนน ๘๗.๕๓ %)

IQ

**๓. เทศบาลตำบลหนองม่วงไข่** ขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารของเทศบาล ตามประกาศของเทศบาลตำบลหนองม่วงไข่ ลงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๔ โดยขอเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลรายนางอริญา ทองประไพ พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป ระดับ ๖ (นักบริหารงานทั่วไป ๖) อัตราเงินเดือน ๑๘,๔๕๐ บาท วุฒิการศึกษา บริญาตรี (พยาบาลศาสตร์) บริญาโท (รัฐศาสตร์) โดยเป็นผู้ผ่านการคัดเลือก ลำดับที่ ๑ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ระดับ ๗ (นักบริหารงานทั่วไป ๗) ให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ระดับ ๗ (นักบริหารงานทั่วไป ๗) อัตราเงินเดือน ๑๘,๙๕๐ บาท (ได้คะแนน ๘๓.๖๓ %)

คณะกรรมการ ฯ ได้ประชุมเพื่อพิจารณาการปรับปรุงตำแหน่งและเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นแล้วในการประชุมคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๕๔ โดยมีมติเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลดังกล่าวเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นได้

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

**มติที่ประชุม** เห็นชอบตามมติของคณะกรรมการ ฯ

**ระเบียบวาระที่ ๕.๓. เรื่อง** ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลย้าย

**ย้ายสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือ ระดับ ๒ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓**

๑. เทศบาลตำบลบ้านถิ่น ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลย้ายสายงานราย น.ส.ขวัญดาว - ถิ่นสุข(เดิมชื่อนางฉัฐธรณ์ ชื่นบาล) พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๙,๒๑๐ บาท คุณวุฒิบริญาตรี(การบริหารธุรกิจ) สังกัดกองคลัง ย้ายและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ ระดับ ๓ อัตราเงินเดือน ๙,๒๑๐ บาท สังกัด กองคลัง ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง และบุคคลดังกล่าวเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ ระดับ ๓ -๕ ลำดับที่ ๒๓ ตามประกาศเทศบาลตำบลบ้านเหลื่อม อำเภอบ้านเหลื่อม จังหวัดนครราชสีมา ลงวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๕๔ และสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนครราชสีมา ได้ตรวจสอบบัญชีผู้สอบคัดเลือก ดังกล่าวแล้วและปรากฏว่าเป็นผู้ที่มีชื่อและลำดับที่ตรงกับประกาศของ เทศบาลตำบลบ้านเหลื่อม จริง ตามหนังสือที่ นม ๐๐๓๗.๒/๑๖๕๑ ลงวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๔

๒. เทศบาลตำบลเด่นชัย ขอความเห็นชอบให้ น.ส.สวียา อุปันนไชย (เดิมชื่อจุฑามาศ) พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๙,๙๖๐ บาท คุณวุฒิบริญาตรี(นิเทศศาสตร์) สังกัดสำนักปลัดเทศบาล ย้ายและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการประชาสัมพันธ์ ระดับ ๔ อัตราเงินเดือน ๙,๙๖๐ บาท สังกัดสำนักปลัดเทศบาล ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง และบุคคลดังกล่าวเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่ง นักวิชาการประชาสัมพันธ์ ระดับ ๓ ลำดับที่ ๓ ตามประกาศเทศบาลตำบลป่าไผ่ อำเภอสันทราย จังหวัดเชียงใหม่ ลงวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ และสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดเชียงใหม่ ได้ตรวจสอบบัญชีผู้สอบคัดเลือก ดังกล่าวแล้วและปรากฏว่าเป็นผู้ที่มีชื่อและลำดับที่ตรงกับประกาศของ เทศบาลตำบลป่าไผ่ จริง ตามหนังสือที่ ขม ๐๐๓๗.๒/๘๓๓ ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๕๔

**ย้ายผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่ง ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่งในระดับเดียวกัน**

๑. เทศบาลตำบลสูงเม่น ขอความเห็นชอบให้ นายกิตติศักดิ์ สมัย พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ๔ อัตราเงินเดือน ๙,๔๔๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๖-๐๐๒ คุณวุฒิ บริญาตรี (การจัดการทั่วไป) ออคมคอมพิวเตอร์มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๒๐ ชั่วโมง สังกัด กองคลัง ย้ายไปดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๙,๔๔๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๑๑๒-๐๐๒ สังกัดกองช่าง ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง



๒. เทศบาลเมืองแพร่ ขอความเห็นชอบให้ นายสมนึก เกียรติภรณ์ พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งผู้อำนวยการชำนาญการ รับเงินเดือนอันดับ ค.ศ.๒ ชั้น ๓๐,๒๘๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๖๔๖๕-๑ คุณวุฒิ ครูศาสตร์ (เอกพลศึกษา) สังกัดโรงเรียนเทศบาลวัดหัวข่วง เทศบาลเมืองแพร่ กองการศึกษา ย้ายไปดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการชำนาญการ รับเงินเดือนอันดับ ค.ศ.๒ ชั้น ๓๐,๒๘๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๖๔๗๕-๑ สังกัดเทศบาลวัดเหมืองแดง กองการศึกษา เทศบาลเมืองแพร่

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ (ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.แพร่ มีมติเห็นชอบ วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๕๔)

ระเบียบวาระที่ ๕.๔. เรื่อง ขอความเห็นชอบบรรจุแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาล

#### เรื่องเดิม

๑. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น มีหนังสือ ที่ มท ๐๘๙๓.๔/ว๒๑๐๑ ลงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๕๔ เรื่อง การจัดสรรอัตราตำแหน่งและเงินเดือน พนักงานส่วนท้องถิ่น ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กของ อปท. (เพิ่มเติม) แจ้งว่า เนื่องจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้รับการแจ้งจากจังหวัดว่า มีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความประสงค์ขอรับการสนับสนุนอัตราและเงินเดือน พนักงานส่วนท้องถิ่น ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๔ เพิ่มเติม สก.จึงพิจารณาจัดสรรอัตราตำแหน่งและเงินเดือน พนักงานส่วนท้องถิ่นศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กเพิ่มเติม สำหรับจังหวัดแพร่ได้รับการจัดสรร ๑ ตำแหน่ง สังกัดเทศบาลตำบลเด่นชัย โดยให้จังหวัดดำเนินการตามแนวทางหนังสือ สก. ด่วนมาก ที่ มท ๐๘๙๓.๔/ว๑๖๔๔ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๕๔

๒. ก.ท.จ.แพร่ มีมติในที่ประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๔ ได้มีมติเห็นชอบ ให้เทศบาลกำหนดโครงสร้างศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในสังกัดทุกแห่ง และกำหนดตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก ลงในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๕-พ.ศ.๒๕๕๗) ของเทศบาล เพื่อดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กต่อไป

#### ข้อเท็จจริง

เทศบาลตำบลเด่นชัย ขอความเห็นชอบในการบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก ฯ จากบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและครูผู้ดูแลเด็กเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาลในตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ ลำดับที่ ๕ รายละเอียดตามตารางแนบท้ายวาระ

#### คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ครูผู้ช่วย

๑. มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษา หรือทางอื่นที่ ก.ท.กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้

๒. มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เทศบาลตำบลเด่นชัย ได้ดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดแล้วเห็นควรให้ความเห็นชอบ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ (ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.แพร่ มีมติเห็นชอบ วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๕๔)



/ระเบียบวาระ...

**ระเบียบวาระที่ ๕.๕. เรื่อง ขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งครูอัตราจ้างเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง  
เป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ช่วย**

**เรื่องเดิม**

๑. เทศบาลตำบลเด่นชัย ดำเนินการคัดเลือก กรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขัน เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ของโรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลเด่นชัย ในตำแหน่ง ครูผู้ช่วย

๒. เทศบาลตำบลเด่นชัย ได้ขอความเห็นชอบ คัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.ท.จ.แพร่ เป็นประธานกรรมการคัดเลือก กรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับครูอัตราจ้าง เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล และ ก.ท.จ. แพร่ มีมติ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๔ คัดเลือก นายพิทักษ์ บุญเวทย์ ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.ท.จ.แพร่ เป็นประธานกรรมการคัดเลือก ฯ และเทศบาลตำบลเด่นชัย ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกกรณีพิเศษ ฯ ประกอบด้วย

- (๑) นายพิทักษ์ บุญเวทย์ ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ท.จ.แพร่ เป็นประธานกรรมการ
- (๒) นางอัญชลิตา จันทร์นิเวศน์ ผู้ทรงคุณวุฒิทางด้านการศึกษาปฐมวัย เป็นกรรมการ
- (๓) นางจุฬาลักษณ์ บัวชุม ผู้ทรงคุณวุฒิทางด้านการศึกษาปฐมวัย เป็นกรรมการ
- (๔) นางจิราวิจันต์ จันทสิทธิ์ ผู้อำนวยการกองการศึกษา เป็นกรรมการ
- (๕) นายประทีป ดอนดง ผู้อำนวยการสถานศึกษา (โรงเรียนเด่นชัยประชานุกูล) เป็นกรรมการ
- (๖) นายสมศักดิ์ อุตมา ผู้อำนวยการสถานศึกษา (โรงเรียนเด่นชัยวิทยา) เป็นกรรมการ
- (๗) น.ส.ปาริชาติ บุญช่วย นักวิชาการศึกษา ระดับ ๖ว เลขานุการ

**ข้อเท็จจริง**

เทศบาลตำบลเด่นชัย จึงขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัด โรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลเด่นชัย ตามประกาศลงวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๕๔ ลำดับที่ ๑ รายละเอียด ดังนี้

ลำดับที่	สังกัด/ชื่อ - สกุล/ เลขที่ตำแหน่ง/ วุฒิการศึกษา	วันบรรจุแต่งตั้ง เป็นพนักงานจ้าง	อัตรา เงินเดือนเดิม (ผู้ดูแลเด็ก)	อัตรา เงินเดือน ใหม่ (ครูผู้ช่วย)	สามารถแต่งตั้ง ได้ไม่ก่อนวันที่	คะแนนประเมิน ความเหมาะสม กับตำแหน่ง (๑๐๐)	คะแนนการ ทดสอบความรู้ ความสามารถใน ตำแหน่ง (๑๐๐)
๑	<b>ร.ร.อนุบาลเทศบาลตำบลเด่นชัย</b> นางวิลาวัลย์ คำเหลือง เลขที่ตำแหน่ง ๓๑๖๘๘ วุฒิมัธยมศึกษา ปริญญาตรี (วิชาเอกการปฐมวัย) (มีใบประกอบวิชาชีพครู)	๑ พ.ค. ๒๕๕๐	๘,๗๔๐	๙,๑๔๐	ก.ท.จ.แพร่ มิตเห็นชอบ	๘๖.๕๐	๘๙.๕๐

**คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ครูผู้ช่วย**

๑. มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษา หรือทางอื่นที่ ก.ท.กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้

๒. มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เทศบาลตำบลเด่นชัย ได้ดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดแล้วเห็นควรให้ความเห็นชอบ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

**มติที่ประชุม** เห็นชอบ (ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.แพร่ มีมติเห็นชอบ วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๕๔) /ระเบียบ...



**ระเบียบวาระที่ ๕.๖. เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานครูเทศบาล เลื่อนวิทยฐานะ ชำนาญการพิเศษ**

**เรื่องเดิม**

๑. จังหวัดได้รวบรวมเอกสารผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) ของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดที่ยื่นคำขอรับการประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษและเชี่ยวชาญ ในรอบกรณีเยี่ยมวารอบเดือนตุลาคม ๒๕๕๑ รอบ ๖ เดือนและเดือนตุลาคม ๒๕๕๒ กรณี “ปรับปรุง” ที่ผ่านการประเมิน ผลงานจากคณะกรรมการประเมินผลงานด้านวินัยฯ และด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน นำส่งกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เมื่อวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๕๔ (กรณีเยี่ยมวารอบเดือนตุลาคม ๒๕๕๑ รอบ ๖ เดือน) และเมื่อวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๕๓ (รอบเดือนตุลาคม ๒๕๕๒ กรณีปรับปรุง) เพื่อนำส่งผู้ทรงคุณวุฒิทางการศึกษาจากมหาวิทยาลัยของรัฐในฐานะคณะกรรมการประเมินผลงานด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ดำเนินการตรวจประเมิน

**ข้อเท็จจริง**

๑. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมีหนังสือ ลับ ที่ มท ๐๘๐๙.๔/๗๒๔๔ ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๕๔ เรื่อง แจ้งผลการประเมินครู พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ (กรณีเยี่ยมวารอบเดือนตุลาคม ๒๕๕๑ รอบ ๖ เดือน) ซึ่งมีผู้ผ่านการประเมินสังกัดเทศบาลเมืองแพร่ จำนวน ๒ ราย โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๔ (รายชื่อ ๑,๒)

๒. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมีหนังสือ ลับ ที่ มท ๐๘๐๙.๔/๖๒๓๐๘ ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ เรื่อง แจ้งผลการประเมินครู พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ (กรณีปรับปรุง รอบเดือนตุลาคม ๒๕๕๒) ซึ่งมีผู้ผ่านการประเมินสังกัดเทศบาลเมืองแพร่ จำนวน ๒ ราย โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๕๔ (รายชื่อ ๓,๔)

ชื่อ - สกุล/ วุฒิการศึกษา/ ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง	สังกัดโรงเรียน	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง/ วิทยฐานะ เงินเดือนก่อนเลื่อน	ตำแหน่ง/ วิทยฐานะ เงินเดือนหลังเลื่อน	ผลการประเมิน จากคณะกรรมการ*	มติ ก.ท.จ. แพร่
๑. นางลลิตา ตรีมงคล - วงศ์บุรี ปริญญาตรี(ครุศาสตร์) (เอกศึกษาศาสตร์) ตั้งแต่วันที่ ๒๔ ธ.ค. ๒๕๔๗ รวม ๗ ปี	เทศบาล - วัดชัยมงคล (ช่วยราชการ ร.ร.สาธิตเทศบาล บ้านเขยวัน)	๑๑๐๔๖-๑	ครู ชำนาญการ เงินเดือน อันดับ คศ.๒ อัตรา ๒๗,๕๐๐บาท	ครู ชำนาญการพิเศษ เงินเดือน อันดับ คศ.๓ อัตรา ๒๘,๘๑๐ บาท	ผ่านการประเมิน	เห็นชอบ
๒. นางจิราพร รสเข้ม ปริญญาตรี(ศึกษาศาสตร์(เอกพัฒนาการ ครอบครัวและเด็ก)) ตั้งแต่วันที่ ๒๔ ธ.ค. ๒๕๔๗ รวม ๗ ปี	เทศบาล - วัดเหมืองแดง	๑๑๘๗๐-๒	ครู ชำนาญการ เงินเดือน อันดับ คศ.๒ อัตรา ๒๗,๕๐๐บาท	ครู ชำนาญการพิเศษ เงินเดือน อันดับ คศ.๓ อัตรา ๒๘,๘๑๐ บาท	ผ่านการประเมิน	เห็นชอบ
๓. น.ส. จุฬารัตน์ - เทียมแสน ปริญญาตรี(ครุศาสตร์) ตั้งแต่วันที่ ๒๔ ธ.ค. ๒๕๔๗ รวม ๖ ปี ๓ เดือน	เทศบาล - วัดชัยมงคล	๐๖๔๒๑-๒	ครู ชำนาญการ เงินเดือน อันดับ คศ.๒ อัตรา ๒๓,๙๔๐ บาท	ครู ชำนาญการพิเศษ เงินเดือน อันดับ คศ.๓ อัตรา ๒๔,๕๑๐ บาท	ผ่านการประเมิน	เห็นชอบ
๔. น.ส. จีระพันธ์ - อินทราวุธ ปริญญาตรี(ศิลปศาสตร์ (เอกบรรณารักษศาสตร์) ตั้งแต่วันที่ ๒๔ ธ.ค. ๒๕๔๗ รวม ๖ ปี ๓ เดือน	เทศบาล วัดหัวข่วง (ช่วยราชการ ร.ร.เทศบาล วัดชัยมงคล)	๐๖๔๗๓-๒	ครู ชำนาญการ เงินเดือน อันดับ คศ.๒ อัตรา ๒๖,๔๕๐บาท	ครู ชำนาญการพิเศษ เงินเดือน อันดับ คศ.๓ อัตรา ๒๖,๙๗๐บาท	ผ่านการประเมิน	เห็นชอบ

/กรณีการเบิก...

กรณีการเบิกจ่ายเงินวิทยฐานะและค่าตอบแทนพิเศษรายเดือนเท่ากับเงินวิทยฐานะ ให้เบิกจ่าย จากวงเงินงบประมาณที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้แจ้งการจัดสรรให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแล้ว สำหรับการแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลที่ผ่านการประเมินผลงาน ตามเกณฑ์ตัดสินที่ ก.ท.กำหนดเพื่อให้มีหรือเลื่อน วิทยฐานะทั้งกรณีปกติและกรณีพิเศษ ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. และให้ ได้รับเงินวิทยฐานะ ดังนี้

- วิทยฐานะชำนาญการ ให้ได้รับเงินวิทยฐานะ อัตรา ๓,๕๐๐.-บาทต่อเดือน
- วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ให้ได้รับเงินวิทยฐานะ อัตรา ๕,๖๐๐.-บาทต่อเดือน
- วิทยฐานะเชี่ยวชาญ ให้ได้รับเงินวิทยฐานะ อัตรา ๙,๙๐๐.-บาทต่อเดือน
- วิทยฐานะเชี่ยวชาญพิเศษ ให้ได้รับเงินวิทยฐานะ อัตรา๑๓,๐๐๐.-บาทต่อเดือน

**ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ**

ฝ่ายเลขานุการ ฯ ได้ตรวจสอบเอกสารและคุณสมบัติของพนักงานครูเทศบาลดังกล่าวแล้ว เป็นผู้ที่มีความสมัครรับถ้วน ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ท.กำหนด สามารถเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ โดยได้รับ เงินเดือนในอันดับ คศ.๓ และได้รับเงินวิทยฐานะ อัตรา ๕,๖๐๐ บาทต่อเดือน โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๔ และวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๕๔ เป็นต้นไป ตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ลับ ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว๒๒๔๔ ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๕๔ และหนังสือ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ลับ ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว๒๓๐๘ ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๔

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

**มติที่ประชุม เห็นชอบ**

**ระเบียบวาระที่ ๕.๗. เรื่อง ขอความเห็นชอบแต่งตั้งครูผู้ช่วยให้ดำรงตำแหน่งครู**

**เทศบาลเมืองแพร่** ขอความเห็นชอบแต่งตั้งครูผู้ช่วยให้ดำรงตำแหน่งครูซึ่งผ่านการประเมิน เติร์มความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู โดยให้ได้รับ เงินเดือน คศ.๑ จำนวน ๓ ราย ดังนี้

ลำดับ ที่	สังกัด/ชื่อ - สกุล วุฒิการศึกษา	วันบรรจุแต่งตั้ง/ ตำแหน่งเลขที่	อัตราเงินเดือน เดิม(ครูผู้ช่วย)	อัตรา เงินเดือนใหม่ (ครู คศ.๑)	วันที่ ที่ครบ ๒ ปี	สามารถแต่งตั้ง ได้มาก่อนวันที่
	<b>ร.ร.เทศบาลวัดชัยมงคล</b> (ช่วยราชการ ร.ร.เทศบาล - วัดหม่องแดง)					
๑	น.ส.นิรมล สมหมาย ป.ตรี (ครุศาสตร์) (การประถมศึกษา)	๑ ต.ค. ๒๕๕๒ ๐๖๔๒๐-๒ (รวมระยะเวลา ๕ ปี)	๙,๔๔๐	๙,๔๔๐	๓๐ ก.ย. ๒๕๕๔	๓ ต.ค. ๒๕๕๔ (ผ่านการประเมิน)
	<b>ร.ร.เทศบาลวัดชัยมงคล</b> (ช่วยราชการ ร.ร.เทศบาล - วัดหม่องแดง)					
๒	น.ส.พัศวรรณ หุงแก้ว ป.ตรี (ศิลปศาสตร์) (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	๑ ต.ค. ๒๕๕๒ ๐๖๔๒๓-๒ (รวมระยะเวลา ๒ ปี)	๙,๔๔๐	๙,๔๔๐	๓๐ ก.ย. ๒๕๕๔	๓ ต.ค. ๒๕๕๔ (ผ่านการประเมิน)
	<b>ร.ร.สาริตเทศบาล - บ้านเขตวัน</b>					
๓	น.ส.รัฐติกร จิรัฐติการ ป.ตรี (ศิลปศาสตร์) (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	๑ ต.ค. ๒๕๕๒ ๐๖๔๔๔-๒ (รวมระยะเวลา ๒ ปี)	๙,๔๔๐	๙,๔๔๐	๓๐ ก.ย. ๒๕๕๔	๓ ต.ค. ๒๕๕๔ (ผ่านการประเมิน)

ฝ่ายเลขานุการ...

ฝ่ายเลขานุการ ฯ ได้ตรวจสอบรายละเอียดการประเมินฯ ของครูผู้ช่วย แล้ว ปรากฏว่าผ่านการประเมิน ตามที่หลักเกณฑ์กำหนด

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

**มติที่ประชุม เห็นชอบ**

**ระเบียบวาระที่ ๕.๘.** เรื่อง **ขอความเห็นชอบการให้พนักงานเทศบาลโอนและรับโอนพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น ข้าราชการอื่น เพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล**

๑. **เทศบาลตำบลสอง** ขอความเห็นชอบให้ น.ส.ศิริพร ปวงคำ พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๓ อัตราเงินเดือน ๘,๓๔๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (รัฐศาสตร์) และอบรมคอมพิวเตอร์ไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง สังกัด กองการศึกษา โอนไปดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๓ อัตราเงินเดือน ๘,๓๔๐ บาท สังกัด สำนักงานปลัด อบต. องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกลาง อำเภอสอง ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่างโดย เทศบาลตำบลสอง ไม่ขัดข้องที่จะให้โอน และองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกลาง ยินดีรับโอน

๒. **เทศบาลตำบลเวียงต้า** ขอความเห็นชอบให้ นางวารินทร์ อินตะนอน พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ๖ว อัตราเงินเดือน ๑๔,๓๐๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (การจัดการทั่วไป) สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเวียงต้า โอนไปดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ๖ว อัตราเงินเดือน ๑๔,๓๐๐ บาท สังกัด สำนักงานปลัด อบต. องค์การบริหารส่วนตำบลร่องพอง อำเภอเมืองแพร่ ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง โดย เทศบาลตำบลเวียงต้า อำเภอสอง ไม่ขัดข้องที่จะให้โอน และองค์การบริหารส่วนตำบลร่องพอง ยินดีรับโอน

๓. **เทศบาลตำบลห้วยอ้อ** ขอความเห็นชอบรับโอน(ย้าย) นางสาวสมิตรา ศรีเจริญ ข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานที่ดินชำนาญงาน อัตราเงินเดือน ๑๗,๓๐๐ บาท วุฒิการศึกษา ปวส. (การบัญชี) ปริญญาตรี (นิติศาสตร์) สังกัด ฝ่ายทะเบียน สำนักงานที่ดินจังหวัดแพร่ สาขาลอง โอนมาดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ ๔ อัตราเงินเดือน ๑๗,๒๗๐ บาท สังกัด กองคลัง เทศบาลตำบลห้วยอ้อ อำเภอสอง ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่างโดยฝ่ายทะเบียน สำนักงานที่ดินจังหวัดแพร่ ไม่ขัดข้องที่จะให้โอน(ย้าย) และเทศบาลตำบลห้วยอ้อ อำเภอสอง ยินดีรับโอน(ย้าย)

๔. **เทศบาลตำบลสวนเขื่อน** ขอความเห็นชอบรับโอน นายวิชณูรักษ์ แก้วโมรา พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่ง นิติกร ระดับ ๔ อัตราเงินเดือน ๙,๕๔๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (นิติศาสตร์) สังกัด สำนักงาน ปลัด อบต. องค์การบริหารส่วนตำบลสองแคว อำเภอตรอน จังหวัดอุตรดิตถ์ โอนมาดำรงตำแหน่ง นิติกร ระดับ ๔ อัตราเงินเดือน ๙,๕๔๐ บาท สังกัดสำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลสวนเขื่อน อำเภอเมืองแพร่ ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง โดย องค์การบริหารส่วนตำบลสองแคว ไม่ขัดข้องที่จะให้โอน และเทศบาลตำบลสวนเขื่อน ยินดีรับโอน

๕. **เทศบาลตำบลแม่จ๊ะ** ขอความเห็นชอบรับโอน(ย้าย) น.ส.หยิน ดังก้อง พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล ระดับ ๒ อัตราเงินเดือน ๗,๘๐๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (บริหารธุรกิจ) และศึกษาคอมพิวเตอร์มาแล้ว ๖ หน่วยกิต สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบ้านใหม่ อำเภอเมือง จังหวัดพะเยา โอน(ย้าย) มาดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๒ อัตราเงินเดือน ๗,๘๐๐ บาท สังกัดกองการศึกษา เทศบาลตำบลแม่จ๊ะ อำเภอเด่นชัย ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง โดยเทศบาลตำบลบ้านใหม่ ไม่ขัดข้องที่จะให้โอน(ย้าย) และเทศบาลตำบลแม่จ๊ะ ยินดีรับโอน(ย้าย)

๖. **เทศบาลตำบลแม่ปาน** ขอความเห็นชอบรับโอน นางวิไลพร หล้าเมือง ข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน อัตราเงินเดือน ๘,๕๖๐ บาท วุฒิการศึกษา ปวส. (การบัญชี) และศึกษาคอมพิวเตอร์มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต สังกัด สำนักงานสรรพสามิตพื้นที่แพร่ กรมสรรพสามิต โอนมาดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๓ อัตราเงินเดือน ๘,๕๔๐ บาท สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลแม่ปาน อำเภอสอง ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่างโดย สำนักงานสรรพสามิตพื้นที่แพร่ ไม่ขัดข้องที่จะให้โอน และเทศบาลตำบลแม่ปาน อำเภอสอง ยินดีรับโอน



๗. เทศบาลตำบลป่าเมต ขอความเห็นชอบรับโอน นายสวัสดิ์ สุกุลอืด พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง หัวหน้าส่วนโยธา ระดับ ๗ (นักบริหารงานช่าง ๗) วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (เทคโนโลยีการก่อสร้าง) อัตราเงินเดือน ๒๐,๓๒๐ บาท สังกัด ส่วนโยธา องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งแล้ง อำเภอคลอง โอน(ย้าย) มาดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานช่าง ระดับ ๖ (นักบริหารงานช่าง ๖) อัตราเงินเดือน ๑๙,๕๘๐ บาท เทศบาลตำบลป่าเมต อำเภอเมืองแพร่ ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง โดย องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งแล้ง อำเภอคลอง ไม่ขัดข้องที่จะให้โอน และเทศบาลตำบลป่าเมต ยินดีรับโอน และนายสวัสดิ์ สุกุลอืด ได้มีหนังสือยินยอมให้ลดตำแหน่งจากระดับ ๗ เป็นระดับ ๖ และลดขั้นเงินเดือนจาก ๒๐,๓๒๐ บาท เป็น ๑๙,๕๘๐ บาท

๘. เทศบาลตำบลหนองม่วงไข่และเทศบาลตำบลร้องกวาง ขอความเห็นชอบให้โอน(ย้าย) และ รับโอน(ย้าย) พนักงานเทศบาลราย นายประภาส ไม้ฝ่น พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับ ๖ว วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (วิทยาศาสตร์) ปริญญาโท (รัฐศาสตร์) อัตราเงินเดือน ๑๔,๓๐๐ บาท สังกัดกองการศึกษา เทศบาลตำบล หนองม่วงไข่ อำเภอหนองม่วงไข่ จังหวัดแพร่ ซึ่งเป็นผู้ผ่านการสอบคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ในระดับที่สูงขึ้นสำหรับผู้บริหารเทศบาล ให้ดำรงตำแหน่งบริหารในตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป ระดับ ๖ (นักบริหารงานทั่วไป ๖) ตามประกาศคณะกรรมการสอบคัดเลือกพนักงานเทศบาล เรื่อง รายชื่อพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการ สอบคัดเลือก เพื่อแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานให้ดำรงตำแหน่งบริหารของเทศบาล ลงวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๕๔ ดังนั้น จึงขอรับโอน นายประภาส ไม้ฝ่น มาดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป ระดับ ๖ (นักบริหารงานทั่วไป ๖) อัตราเงินเดือน ๑๔,๓๐๐ บาท สังกัด กองการศึกษา เทศบาลตำบลร้องกวาง อำเภอร้องกวาง จังหวัดแพร่ โดยเทศบาลตำบลหนองม่วงไข่ ไม่ขัดข้องที่จะให้โอน(ย้าย) และเทศบาลตำบลร้องกวาง ยินดีที่จะรับ โอน(ย้าย)

๙. เทศบาลตำบลร้องกวาง ขอความเห็นชอบรับโอน(ย้าย) นายมนัส งามขำ ข้าราชการครู ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะ ชำนาญการ รับเงินเดือนอันดับ ค.ศ.๒ ชั้น ๓๓,๘๕๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (เทคโนโลยีการเกษตร) ปริญญาโท (บริหารการศึกษา) สังกัด โรงเรียนบ้านไม้ย้อย กองการศึกษาฯและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ซึ่งเป็นผู้ผ่านการสอบคัดเลือกพนักงานครูเทศบาล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารสถานศึกษา ของเทศบาล ให้ดำรงตำแหน่งบริหารในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลร้องกวาง ตามประกาศ คณะกรรมการสอบคัดเลือกพนักงานเทศบาล เรื่อง รายชื่อพนักงานเทศบาล ผู้ผ่านการสอบคัดเลือกพนักงานครูเทศบาล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารสถานศึกษา ลงวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๕๔ ดังนั้น จึงขอรับโอน นายมนัส งามขำ มาดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลร้องกวาง รับเงินเดือนอันดับ ค.ศ.๒ ชั้น ๓๓,๘๕๐ บาท สังกัดโรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลร้องกวาง กองการศึกษา เทศบาลตำบลร้องกวาง จังหวัดแพร่ โดยองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ไม่ขัดข้องที่จะให้โอน(ย้าย) และเทศบาลตำบลร้องกวางยินดีที่จะรับโอน(ย้าย)

๑๐. เทศบาลตำบลสูงเม่น และเทศบาลตำบลห้วยอ้อ ขอความเห็นชอบให้โอน(ย้าย) และรับโอน(ย้าย) พนักงานเทศบาลราย นายสุพจน์ เป็นใจ พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นายช่างโยธา ๗ว อัตราเงินเดือน ๑๗,๕๖๐ บาท วุฒิ การศึกษา ปริญญาตรี (การจัดการงานก่อสร้าง) สังกัดกองช่าง เทศบาลตำบลสูงเม่น ซึ่งเป็นผู้ผ่านการสอบคัดเลือก เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งผู้บริหาร ของเทศบาลตำบลห้วยอ้อ ในตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง ระดับ ๖ (นักบริหารงานช่าง ๖) ตามประกาศเทศบาลตำบลห้วยอ้อ เรื่อง ผลการสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานให้ดำรงตำแหน่งบริหาร ของเทศบาลตำบลห้วยอ้อ ลงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๔ ดังนั้น จึงขอโอน(ย้าย) นายสุพจน์ เป็นใจ ให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง ระดับ ๖ (นักบริหารงานช่าง ๖) อัตราเงินเดือน ๑๗,๓๑๐ บาท สังกัด กองช่าง เทศบาลตำบลห้วยอ้อ อำเภอคลอง





**๑๑. เทศบาลตำบลห้วยอ้อ** ขอความเห็นชอบรับโอน พนักงานเทศบาลราย นางวนิดา ยัพวัฒนา

พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล ระดับ ๗ (นักบริหารงานเทศบาล ๗) วุฒิการศึกษาปริญญาตรี (รัฐศาสตร์) ปริญญาโท (รัฐศาสตร์) อัตรารายเดือน ๓๐,๒๒๐ บาท สังกัด เทศบาลตำบลทุ่งยั้ง อำเภอลับแล จังหวัดอุตรดิตถ์ ซึ่งเป็นผู้ผ่านการคัดเลือก พนักงานเทศบาลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับผู้บริหารเทศบาล ให้ดำรงตำแหน่งบริหาร ในตำแหน่ง ปลัดเทศบาล ระดับ ๘ (นักบริหารงานเทศบาล ๘) ลำดับที่ ๑ ตามประกาศเทศบาลตำบลห้วยอ้อ เรื่อง ผลการคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้บริหาร ของเทศบาลตำบลห้วยอ้อ ลงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๔ ดังนั้น จึงขอรับโอน นางวนิดา ยัพวัฒนา มาดำรงตำแหน่ง ปลัดเทศบาล ระดับ ๘ (นักบริหารงานเทศบาล ๘) อัตรารายเดือน ๓๑,๕๐๐ บาท สังกัด เทศบาลตำบลห้วยอ้อ อำเภอลอง จังหวัดแพร่

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

**มติที่ประชุม เห็นชอบ**

**ระเบียบวาระที่ ๕.๙ เรื่อง ขอความเห็นชอบเปลี่ยนแปลงกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๔ ปี ของเทศบาล**

**เรื่องเดิม**

ก.ท.จ.แพร่ ในการประชุม ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๑ และเห็นชอบ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการจัดทำและปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และกรอบพนักงานจ้าง ๔ ปี ของเทศบาล ดังนี้

- |                                |                            |                            |
|--------------------------------|----------------------------|----------------------------|
| ๑. นายศักดิ์ ภูพลี             | ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.แพร่ | เป็นประธานอนุกรรมการ       |
| ๒. ปลัดจังหวัดแพร่             |                            | เป็นอนุกรรมการ             |
| ๓. นายโชคชัย พนมขวัญ           | นายกเทศมนตรีเมืองแพร่      | เป็นอนุกรรมการ             |
| ๔. นางอรอนงค์ นันทะเดช         | ปลัดเทศบาลตำบลบ้านเวียง    | เป็นอนุกรรมการ             |
| ๕. ท้องถิ่นจังหวัดแพร่         |                            | เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ |
| ๖. ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่ |                            | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ       |

**ข้อเท็จจริง**

เทศบาลในพื้นที่จังหวัดแพร่ ได้ขอความเห็นชอบปรับปรุงกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๔ ปี ในรอบเดือน ธันวาคม ๒๕๕๔ จำนวน ๑๐ แห่ง รวม ๕๐ อัตรา รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายวาระ

คณะกรรมการตรวจสอบการจัดทำและปรับปรุงกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๔ ปี ของเทศบาล ได้ประชุมเพื่อพิจารณาแล้ว ในการประชุมคณะกรรมการ ฯ ครั้งที่ ๔/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๕๔ มีมติเห็นชอบการปรับปรุงกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๔ ปี ตามที่เทศบาล ได้ขอความเห็นชอบ ยกเว้น ตำแหน่ง ตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่งาน รุรการ) สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลห้วยหม้าย (ลำดับที่ ๒๒) เนื่องจากอัตรากำลังที่มีอยู่ใน ปัจจุบันเพียงพอและเหมาะสมแล้ว

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

**มติที่ประชุม เห็นชอบตามมติของคณะกรรมการ ฯ**



ระเบียบวาระที่ ๕.๑๐. เรื่อง ขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาล(พ.ศ.๒๕๕๕ - พ.ศ.๒๕๕๗)

เรื่องเดิม

ก.ท.จ.แพร่ ในการประชุม ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๑ และเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการจัดทำและปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และกรอบพนักงานจ้าง ๔ ปี ของเทศบาล ดังนี้

- |                                |                            |                            |
|--------------------------------|----------------------------|----------------------------|
| ๑. นายศักดิ์ดา ภูพลับ          | ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.แพร่ | เป็นประธานอนุกรรมการ       |
| ๒. ปลัดจังหวัดแพร่             |                            | เป็นอนุกรรมการ             |
| ๓. นายโชคชัย พนมขวัญ           | นายกเทศมนตรีเมืองแพร่      | เป็นอนุกรรมการ             |
| ๔. นางอรอนงค์ นันทะเดช         | ปลัดเทศบาลตำบลบ้านเวียง    | เป็นอนุกรรมการ             |
| ๕. ท้องถิ่นจังหวัดแพร่         |                            | เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ |
| ๖. ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่ |                            | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ       |

ข้อเท็จจริง

เทศบาลในเขตพื้นที่จังหวัดแพร่ ได้ขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๕ - พ.ศ.๒๕๕๗) ในรอบเดือนธันวาคม ๒๕๕๔ จำนวน ๖ แห่ง รวม ๑๘ อัตรารายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระ

คณะกรรมการตรวจสอบการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาล(พ.ศ.๒๕๕๕ - พ.ศ.๒๕๕๗) ได้ประชุมเพื่อพิจารณาแล้ว ในการประชุมคณะกรรมการ ฯ ครั้งที่ ๔/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๕๔ มีมติเห็นชอบการปรับปรุงอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาล(พ.ศ.๒๕๕๕ - พ.ศ.๒๕๕๗) ตามที่เทศบาล ได้ขอความเห็นชอบ ยกเว้น ตำแหน่ง เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ ๒-๔/๕ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๔-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลห้วยหม้าย (ลำดับที่ ๑๐) เนื่องจากปริมาณงานยังไม่เพียงพอ ถึงขนาดกำหนดตำแหน่งดังกล่าว

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบตามมติของคณะกรรมการ ฯ

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๑. เรื่อง ขอความเห็นชอบดำเนินการทางวินัยพนักงานเทศบาล

ข้อเท็จจริง

๑. เทศบาลตำบลห้วยหม้าย ได้ดำเนินการทางวินัยและสั่งลงโทษทางวินัยพนักงานเทศบาล นายเรวัต ชูมี พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง ระดับ ๗ (นักบริหารงานช่าง ๗) กรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยร้ายแรง(เมื่อดำรงตำแหน่ง หัวหน้าส่วนโยธา อบต.กองควาย อำเภอเมืองน่าน) ในเรื่องร่วมเป็นคณะกรรมการกำหนดราคากลางโครงการขุดลอกเปิดทางน้ำห้วยจำดีหมี บ้านผาสกพัฒนา หมู่ที่ ๗ ตำบลกองควาย อำเภอเมืองน่าน จังหวัดน่าน โดยไม่ได้ดำเนินการคำนวณปริมาณงานโดยการถอดแบบ เป็นเหตุให้มีราคากลางสูงกว่าความเป็นจริง ทำให้ทางราชการได้รับความเสียหาย และเทศบาลตำบลห้วยหม้ายมีคำสั่งที่ ๔๗๔/๒๕๕๔ ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ ลงโทษภาคทัณฑ์ นายเรวัต ชูมี



๒. เทศบาลตำบลห้วยหม้าย ได้ดำเนินการทางวินัยและสั่งลงโทษทางวินัยพนักงานเทศบาล จำนวน ๒ ราย รายละเอียดดังนี้

๒.๑. รายงานเบญญพร ใจเฉื่อย(ปัจจุบันเปลี่ยนชื่อตัว-ชื่อสกุล เป็น ชิวารัตน์ กำทองทวีสวัสดิ์) พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักบริหารงานการคลัง ๖ เทศบาลตำบลห้วยหม้าย กรณีถูกกล่าวหาว่าปล่อยปละละเลย และทอดทิ้งไม่สนใจในกิจกรรมอันเป็นหน้าที่อันเป็นเหตุให้ไม่สามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ให้แล้วเสร็จตามกฎหมายได้ ทำให้ไม่สามารถสรุปงบการเงินของเทศบาลตำบลห้วยหม้าย การจัดทำรายงานสถานะการเงินประจำวันไม่ตรงกับ รายงานการเงินประจำปี การเบิกจ่ายเงินมีหลักฐานเอกสารประกอบการเบิกจ่าย ไม่ครบถ้วน ด้านบัญชี มีการทำ บัญชีเงินสดรับ - จ่าย ไม่เป็นปัจจุบัน และเป็นภาระจูงใจละเว้นการปฏิบัติงานทำให้ราชการเสียหาย และเทศบาล ตำบลห้วยหม้ายมีคำสั่งที่ ๔/๒๕๕๔ ลงวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๕๔ ลงโทษตัดเงินเดือน ร้อยละ ๕ เป็นเวลา ๓ เดือน

๒.๒. ราย น.ส.ชนิตา ธงสีบสาม พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล ระดับ ๗ ในฐานะ ผู้บังคับบัญชา นางเบญญพร ใจเฉื่อย(ปัจจุบันเปลี่ยนชื่อตัว - ชื่อสกุล เป็น ชิวารัตน์ กำทองทวีสวัสดิ์ ) ไม่เอาใจใส่ สิ่งเกิดการณ์และขจัดเหตุที่ก่อให้เกิดการกระทำผิดวินัยของผู้ใต้บังคับบัญชา โดยได้บันทึกว่ากล่าวตักเตือน น.ส.ชนิตา ธงสีบสาม

**ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ**

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา ส่งเรื่องให้คณะกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการตาม พิจารณาทำความเห็นแล้วเสนอให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาต่อไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

**มติที่ประชุม เห็นชอบ**

**ระเบียบวาระที่ ๕.๑๒.** เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจตำแหน่งผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์ - พัฒนาเด็กเล็กและผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็กพ้นจากการปฏิบัติงานและยุบเลิกตำแหน่ง

**เรื่องเดิม**

๑. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้จัดสรรอัตราตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งในจังหวัดแพร่ได้รับการจัดสรร จำนวน ๑๐๕ อัตรา (เทศบาล ๔๐ อัตรา อบต. ๖๕ อัตรา)

๒. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้จัดสรรอัตราตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น(เพิ่มเติม) จำนวน ๑ อัตรา ซึ่งในเทศบาลตำบลเด่นชัย ได้รับการจัดสรรเพิ่มเติม จำนวน ๑ อัตรา

**ข้อเท็จจริง**

เทศบาลในเขตพื้นที่จังหวัดแพร่ ได้ดำเนินการคัดเลือกกรณีพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับ หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและครูผู้ดูแลเด็กเพื่อบรรจุเป็นพนักงานครูเทศบาล เสร็จเรียบร้อยแล้ว

**ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ**

ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่ ได้พิจารณาแล้วเห็นว่าเพื่อให้การพ้นจากตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจและยุบเลิกตำแหน่งดังกล่าว เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เห็นควรให้ความเห็นชอบ ดังนี้

๑. เห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจตำแหน่งผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และผู้ช่วย - ครูผู้ดูแลเด็ก พ้นจากตำแหน่ง ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๔๑ ราย (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายวาระ)



๒.เห็นชอบให้ยุบเลิกตำแหน่งผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก  
ที่พนักงานจ้างตามข้อ ๑ ดำรงตำแหน่งอยู่ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ผู้ดำรงตำแหน่งได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานครู  
เทศบาล ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๔๑ ตำแหน่ง

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

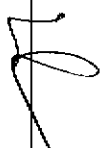
ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง อื่น ๆ (ไม่มี)



\*\*\*\*\*

บัญชีการให้ความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก  
ในการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๔ วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๕๔

ที่	ชื่อ - สกุล วุฒิการศึกษา สังกัด	ตำแหน่งเดิม สังกัด อัตราค่าตอบแทน	ตำแหน่งใหม่	คะแนน (๒๐๐)			มติ ก.ท.จ.แพร่
				ประเมินความเหมาะสม กับตำแหน่ง (๑๐๐ คะแนน)	ทดสอบความรู้ ความสามารถใน ตำแหน่ง(๑๐๐คะแนน)	รวม (๒๐๐คะแนน)	
๑	น.ส.อรรณ มະທະ ค.บ.(เอกการศึกษาปฐมวัย) <u>เทศบาลตำบลเด่นชัย</u>	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (กลุ่มผู้พิการ) ศูนย์พัฒนาเด็กบ้านม่อนปากก้อย อัตราค่าตอบแทน ๗,๐๕๐ บาท	ครูผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กวัดศรีรัตนพราราม อัตราเงินเดือน ๘,๑๔๐ บาท	๘๑.๐๐	๘๖.๐๐	๑๖๗.๐๐	



**บัญชีรายละเอียดการขอรับความเห็นชอบปรับปรุงอัตราค่าจ้างพนักงานจ้าง ๕ ปี**  
**เทศบาลตำบลพังโคน**

ที่	ตำแหน่ง/จำนวน/ ส่วนราชการ	อัตรากำลัง พนักงานจ้าง ของตำแหน่งนี้ ที่มีอยู่	อัตรากำลังพนักงาน จ้างตำแหน่งนี้ ที่ควรจะมี (คน)	การระงับค่าใช้จ่ายตามบริหาร งานบุคคล ๒๕๕๔		เหตุผลความจำเป็น	มติ
				ก่อนปรับปรุง	หลังปรับปรุง		
๑	พนักงานจ้างตามภารกิจ (กลุ่มผู้มีทักษะ) ตำแหน่งพนักงานดับเพลิง สังกัดสำนักงานดับเพลิง จำนวน ๑ อัตรา	๒	๒	๓๔.๓๕	๓๔.๓๗	ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง สังกัดสำนักงานดับเพลิงเทศบาล เป็นตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (กลุ่มผู้มีทักษะ) ตำแหน่งพนักงานดับเพลิง สังกัดสำนักงานดับเพลิง จำนวน ๑ อัตรา เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจให้พนักงานจ้าง โดยระบุตัวผู้ที่จะดำรงตำแหน่งนี้ นายแสง การะกิน พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งพนักงานดับเพลิง สังกัดสำนักงานดับเพลิง มีหนึ่งชื่อรับรองการปฏิบัติงานจากเทศบาลตำบลพังโคน ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔ ถึงวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๕๔ รวมเป็นเวลา ๖ ปี ๒ เดือน	เห็นชอบ
๒	พนักงานจ้างตามภารกิจ (กลุ่มผู้มีทักษะ) ตำแหน่งพนักงานรักษาความ สะอาดถนนและทางเท้า สังกัดกองสาธารณสุขฯ จำนวน ๑ อัตรา	๒	๒	๓๔.๓๗	๓๔.๓๗	ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่กวาดถนน) สังกัด กองสาธารณสุข เป็นตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (กลุ่มผู้มีทักษะ) ตำแหน่งพนักงานรักษาความสะอาดถนนและทางเท้า สังกัดกองสาธารณสุข จำนวน ๑ อัตรา เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจให้พนักงานจ้าง โดยระบุตัวผู้ที่จะดำรงตำแหน่งนี้ นายสมบัติ ธงยี่สิบหก พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่กวาดถนน) สังกัดกองสาธารณสุข มีหนึ่งชื่อรับรองการปฏิบัติงานจากเทศบาลตำบลพังโคน ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔ ถึงวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๕๔ รวมเป็นเวลา ๖ ปี ๒ เดือน	เห็นชอบ
๓	พนักงานจ้างตามภารกิจ (กลุ่มผู้มีทักษะ) ตำแหน่งคนงานประจําการขยะ สังกัดกองสาธารณสุขฯ จำนวน ๑ อัตรา	๒	๒	๓๔.๓๗	๓๔.๘๑	ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป (คนงานประจําการขยะ) สังกัดกองสาธารณสุข เป็นตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (กลุ่มผู้มีทักษะ) ตำแหน่งคนงานประจําการขยะ สังกัดกองสาธารณสุข จำนวน ๑ อัตรา เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจให้พนักงานจ้าง โดยระบุตัวผู้ที่จะดำรงตำแหน่งนี้ นายปิง หน้มน้อย พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงานทั่วไป สังกัดกองสาธารณสุขฯ มีหนึ่งชื่อรับรองการปฏิบัติงานจากเทศบาลตำบลพังโคน ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔ ถึงวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๕๔ รวมเป็นเวลา ๖ ปี ๒ เดือน	เห็นชอบ

**เทศบาลตำบลบ้านเวียง**

ที่	ตำแหน่ง/จำนวน/ ส่วนราชการ	อัตรากำลัง ของตำแหน่งนี้ ที่มีอยู่	อัตราจ้างพนักงาน จ้างตำแหน่งนี้ ที่ตรวจจะมี (คน)	การระดมใช้จ่ายด้านบริหาร งานบุคคล ๒๕๕๔	๓๑.๒๙	๓๓๑.๒๙	ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก สังกัดกองการศึกษา เป็นตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (กลุ่มผู้มีทักษะ) ตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก สังกัดกองการศึกษา จำนวน ๑ อัตรา เพื่อเป็นขวัญ และกำลังใจให้ พนักงานจ้าง โดยระบุตัวผู้ที่จะดำรงตำแหน่งคือ น.ส.เรียม คะลา พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก สังกัดกองการศึกษา มีหนังสือ รับรองการปฏิบัติงานจากเทศบาลตำบลบ้านเวียง ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๔ ถึงวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๕๔ รวมเป็นวงเงิน ๕ ปี	เห็นชอบ
-----	------------------------------	--	--	---	-------	--------	--	---------

**เทศบาลตำบลป่าหวาย**

๕	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ ป้องกันและบรรเทา- สาธารณภัย สังกัด สำนักงานปลัดเทศบาล จำนวน ๑ อัตรา	๐	๒	๒๖.๗๐	๒๗.๐๗	๒๗.๔๔	ขอความเห็นชอบตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สังกัด สำนักงานปลัดเทศบาล ในปีงบประมาณ ๒๕๕๕ เพื่อรองรับปริมาณงาน ที่เพิ่มมากขึ้น และอัตราค่าจ้างไม่เพียงพอ	เห็นชอบ
๖	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่- บันทึกข้อมูล สังกัด สำนักงานปลัดเทศบาล จำนวน ๑ อัตรา	๐	๒	๒๗.๐๗	๒๗.๔๔	๒๗.๔๔	ขอความเห็นชอบตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยบันทึก ข้อมูล สังกัด สำนักงานปลัดเทศบาล ในปีงบประมาณ ๒๕๕๕ เพื่อรองรับ ปริมาณงาน ที่เพิ่มมากขึ้น และอัตราค่าจ้างไม่เพียงพอ	เห็นชอบ



## เทศบาลตำบลแม่จิวะ

ที่	ตำแหน่ง/จำนวน/ ส่วนราชการ	อัตราค่าจ้าง ของตำแหน่งนี้ ที่มีอยู่	อัตราค่าจ้างพนักงาน จ้างตำแหน่งนี้ ที่จะดำรงจะมี (คน)	ภาวะค่าจ้างรายเดือนบริหาร งานบุคคล ๒๕๕๔	๒๗.๑๗	๒๗.๒๐	เทศุดูความจำเป็น	มติ ก.พ.จ.พร
๗	พนักงานจ้างตามภารกิจ (กลุ่มผู้มีทักษะ) ตำแหน่งคนสวน สังกัดกองสาธารณสุข จำนวน ๑ อัตรา	๑	๑	๒๗.๑๗	๒๗.๑๗	๒๗.๒๐	ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนสวน สังกัดกองสาธารณสุขฯ เป็นตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ(กลุ่มผู้มีทักษะ) ตำแหน่งคนสวน สังกัดกองสาธารณสุขฯ จำนวน ๑ อัตรา เพื่อเป็นขวัญและ กำลังใจให้พนักงานจ้าง โดยระบุตัวผู้ที่จะดำรงตำแหน่งคือ นางประเทือง เทียนทอง พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนสวน สังกัดกองสาธารณสุขฯ มีหนังสือรับรองการปฏิบัติงานจากเทศบาลตำบลแม่จิวะ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๔ ถึงวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ รวมเป็นเวลา ๕ ปี ๖ เดือน	เห็นชอบ

## เทศบาลตำบลเวียงต้า

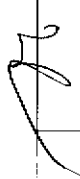
๘	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่จัดเก็บ รายได้ สังกัด กองคลัง จำนวน ๑ อัตรา	๑	๑	๒๘.๘๖	๒๘.๘๘	๒๘.๘๘	ขอความเห็นชอบปรับเกลียพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วย เจ้าหน้าที่พัสดุ สังกัด กองคลัง เป็น พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงานทั่วไป สังกัด กองคลัง ในปีงบประมาณ ๒๕๕๕ เพื่อรองรับปริมาณงานในการจัดเก็บ รายได้ที่เพิ่มมากขึ้น และอัตราค่าจ้างไม่เพียงพอ	เห็นชอบ
๙	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ - ธุรการ สังกัดกองการศึกษา จำนวน ๑ อัตรา	๑	๑	๒๘.๔๙	๒๘.๔๙	๒๘.๔๙	ขอความเห็นชอบปรับเกลียพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วย เจ้าหน้าที่ธุรการ สังกัด กองช่าง เป็น พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วย เจ้าหน้าที่ธุรการ สังกัด กองการศึกษา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๕ เพื่อรองรับ ปริมาณงาน ที่เพิ่มมากขึ้น และอัตราค่าจ้างไม่เพียงพอ	เห็นชอบ





## เทศบาลตำบลวังหงส์

ที่	ตำแหน่ง/จำนวน/ ส่วนราชการ	อัตราค่าจ้าง พนักงานจ้าง ของตำแหน่งนี้ ที่มีอยู่	อัตราค่าจ้างพนักงาน จ้างตำแหน่งนี้ ที่ควรจะมี (คน)	ภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหาร งานบุคคล ๒๕๕๔		เหตุผลความจำเป็น	มติ
๑๐	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่- การเกษตร สังกัดสำนักงานปลัดเทศบาล จำนวน ๑ อัตรา	๐	๑	๓๓๓.๔๕	๓๕.๙๓	ขอความเห็นชอบกำหนดตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การเกษตร สังกัด สำนักงานปลัดเทศบาล เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น	เห็นชอบ
๑๑	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ชั่วคราว) สังกัดสำนักงานปลัดเทศบาล จำนวน ๑ อัตรา	๐	๑	๓๓๓.๙๓	๓๕.๙๑	ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานชั่วคราว สังกัด สำนักงานปลัดเทศบาล เป็น ตำแหน่ง คนงานทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ชั่วคราว) เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น	เห็นชอบ
๑๒	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ชั่วคราว) สังกัดสำนักงานปลัดเทศบาล จำนวน ๑ อัตรา	๐	๑	๓๓๔.๘๑	๓๕.๓๔	ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานชั่วคราว (ปฏิบัติหน้าที่ชั่วคราว) สังกัด สำนักงานปลัดเทศบาล เป็น ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ชั่วคราว) เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น	เห็นชอบ



## เทศบาลตำบลช่อแฮ

ที่	ตำแหน่ง/จำนวน/ ส่วนราชการ	อัตรากำลัง พนักงานจ้าง ของตำแหน่งนี้ ที่มีอยู่	อัตรากำลังพนักงาน จ้างตำแหน่งนี้ ที่ควรจะมี (คน)	การะคำใช้จ่ายตำแหน่งบริหาร งานบุคคล ๒๕๕๔	๓๗.๓๑	๓๗.๓๔	เทศผลิตความจำเป็น	มติ ก.ท.จ.นพร
๓๗	พนักงานจ้างตามภารกิจ (กลุ่มผู้มีทักษะ) ตำแหน่งคนงานประจำรถขยะ สังกัดกองสาธารณสุขฯ จำนวน ๑ อัตรา	๑	๑	๓๗.๓๑	๓๗.๓๑	๓๗.๓๔	ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน ทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่เก็บขยะมูลฝอย) สังกัดกองสาธารณสุขฯ เป็นตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ(กลุ่มผู้มีทักษะ) ตำแหน่งคนงานประจำรถขยะ สังกัด กองสาธารณสุขฯ จำนวน ๑ อัตรา เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจให้พนักงานจ้าง โดยระบุตัวผู้ที่จะดำรงตำแหน่งคือ นายอรุณ มุสตา พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่เก็บขยะมูลฝอย) สังกัดกองสาธารณสุขฯ มีหนังสือรับรองการปฏิบัติงานจากเทศบาลตำบลช่อแฮ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน น ๒๕๕๔ รวมเป็นเวลา ๗ ปี	เห็นชอบ
๓๘	พนักงานจ้างตามภารกิจ (กลุ่มผู้มีทักษะ) ตำแหน่งคนงานประจำรถขยะ สังกัดกองสาธารณสุขฯ จำนวน ๑ อัตรา	๑	๑	๓๗.๓๔	๓๗.๓๖	๓๗.๓๖	ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน ทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่เก็บขยะมูลฝอย) สังกัดกองสาธารณสุขฯ เป็นตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ(กลุ่มผู้มีทักษะ) ตำแหน่งคนงานประจำรถขยะ สังกัด กองสาธารณสุขฯ จำนวน ๑ อัตรา เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจให้พนักงานจ้าง โดยระบุตัวผู้ที่จะดำรงตำแหน่งคือ นายนิคม ส่วนเศียร พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่เก็บขยะมูลฝอย) สังกัดกองสาธารณสุขฯ มีหนังสือรับรองการปฏิบัติงานจากเทศบาลตำบลช่อแฮ ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน น ๒๕๕๔ รวมเป็นเวลา ๕ ปี ๗ เดือน	เห็นชอบ
๓๕	พนักงานจ้างตามภารกิจ (กลุ่มผู้มีทักษะ) ตำแหน่งคนงานประจำรถขยะ สังกัดกองสาธารณสุขฯ จำนวน ๑ อัตรา	๑	๑	๓๗.๓๖	๓๗.๓๘	๓๗.๓๘	ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน ทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่เก็บขยะมูลฝอย) สังกัดกองสาธารณสุขฯ เป็นตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ(กลุ่มผู้มีทักษะ) ตำแหน่งคนงานประจำรถขยะ สังกัด กองสาธารณสุขฯ จำนวน ๑ อัตรา เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจให้พนักงานจ้าง โดยระบุตัวผู้ที่จะดำรงตำแหน่งคือ นายถาวร จานแก้ว พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่เก็บขยะมูลฝอย) สังกัดกองสาธารณสุขฯ มีหนังสือรับรองการปฏิบัติงานจากเทศบาลตำบลช่อแฮ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน น ๒๕๕๔ รวมเป็นเวลา ๗ ปี	เห็นชอบ

เทศบาลตำบลชอแมย

ที่	ตำแหน่ง/จำนวน/ ส่วนราชการ	อัตราค่าจ้าง พนักงานจ้าง ของตำแหน่งนี้ ที่มีอยู่	อัตราค่าจ้างพนักงาน จ้างตำแหน่งนี้ ที่ควรจะมี (คน)	การระดมค่าใช้จ่ายตามบริหาร งานบุคคล ๒๕๕๕		มติ ก.ท.จ.ลพบุรี
๑๖	พนักงานจ้างตามภารกิจ (กลุ่มผู้ฝึกหัด) ตำแหน่งผู้ช่วยช่างไฟฟ้า สังกัดกองช่าง จำนวน ๑ อัตรา	๑	๑	๓๗,๓๘๘	๓๗,๕๐๐	เห็นชอบ
๑๗	พนักงานจ้างตามภารกิจ (กลุ่มผู้ฝึกหัด) ตำแหน่งผู้ช่วยช่างไฟฟ้า สังกัดกองช่าง จำนวน ๑ อัตรา	๑	๑	๓๗,๕๐๐	๓๗,๕๐๐	เห็นชอบ
๑๘	พนักงานจ้างตามภารกิจ (กลุ่มผู้ฝึกหัด) ตำแหน่งผู้ช่วยช่างโยธา สังกัดกองช่าง จำนวน ๑ อัตรา	๑	๑	๓๗,๕๐๐	๓๗,๕๕๕	เห็นชอบ



**เขตบวสถูปถาวร**

ที่	ตำแหน่งจำนวน/ ส่วนราชการ	อัตราค่าจ้าง ของตำแหน่งนี้ ที่มีอยู่	อัตราค่าจ้างพนักงาน จ้างตำแหน่งนี้ ที่ควรจะมี (คน)	การระดมเงินอุดหนุน จากบุคคล ๒๕๕๔	การระดมเงินอุดหนุน จากบุคคล ๒๕๕๕	เขตผลัดเวรเข้าเป็น
๑๕	พนักงานจ้างตามภารกิจ (กลุ่มผู้สมัคร) ตำแหน่งงานตบแต่งสวน สังกัดกองช่าง จำนวน ๑ อัตรา	๑	๑	๓๗,๔๕๔	๓๗,๔๕๖	ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน ทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่งานสวนสาธารณะ) สังกัดกองช่าง เป็นตำแหน่งพนักงาน จ้างตามภารกิจ(กลุ่มผู้สมัคร) ตำแหน่งคนงานตบแต่งสวน สังกัดกองช่าง จำนวน ๑ อัตรา เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจให้พนักงานจ้าง โดยระบุตัวผู้ที่จะ ดำรงตำแหน่งคือ นายเบรต มุ่งทอง พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งสีอรับรองการ (ปฏิบัติหน้าที่งานสวนสาธารณะ) สังกัดกองช่าง มีหนังสือรับรองการ ปฏิบัติงานจากเทศบาลตำบลช่อแฮ ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๕ รวมเป็นเวลา ๕ ปี ๗ เดือน
๒๐	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ผลิต น้ำประปา) สังกัดกองการประปา จำนวน ๑ อัตรา	๐	๑	๓๗,๔๖๖	๓๗,๖๕๕	ขอความเห็นชอบพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป (ปฏิบัติ หน้าที่ผลิตน้ำประปา) สังกัด กองการประปา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๕ เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น
๒๑	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วย - นักพัฒนาชุมชน สังกัดกองการศึกษา จำนวน ๑ อัตรา	๐	๑	๓๗,๖๕๕	๓๗,๗๒๖	ขอความเห็นชอบปรับแก้ยพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วย เจ้าหน้าที่ธุรการ สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เป็น พนักงานจ้าง ตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน สังกัด กองการศึกษา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๕ เพื่อรองรับปริมาณงาน ที่เพิ่มมากขึ้น

## เทศบาลตำบลห้วยหม้าย

ที่	ตำแหน่ง/จำนวน/ ส่วนราชการ	อัตรากำลัง พนักงานจ้าง ของตำแหน่งนี้ ที่มีอยู่	อัตรากำลังพนักงาน จ้างตำแหน่งนี้ ที่บรรจุจะมี (คน)	การระคำใช้จ่ายด้านบริหาร งานบุคคล ๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๕	เทศผลความจำเป็น	มติ ก.ท.จ.แพร่
๒๖	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ธุรการ) สังกัดสำนักปลัดเทศบาล จำนวน ๑ อัตรา	๐	๑	๒๕๕๖	๒๕๕๖	๒๕๕๕	ขอคำหนดตำแหน่งงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป (ปฏิบัติ หน้าที่งานธุรการ) สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ในปีงบประมาณ ๒๕๕๕ เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น	ไม่เห็นชอบ
๒๗	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ผู้ช่วย เจ้าหน้าที่สิ้นทางการ) สังกัดกองการศึกษา จำนวน ๑ อัตรา	๐	๑	๒๕๕๖	๒๕๕๖	๒๕๕๕	ขอคำหนดตำแหน่งงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป (ปฏิบัติ หน้าที่ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่สิ้นทางการ) สังกัด กองการศึกษา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๕ เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น	เห็นชอบ
๒๘	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ผู้ช่วย สังกัดกองคลัง จำนวน ๑ อัตรา	๐	๑	๒๕๕๕	๒๕๕๕	๒๕๕๓	ขอคำหนดตำแหน่งงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป (ปฏิบัติ หน้าที่งานธุรการ) สังกัด กองคลัง ในงบประมาณ ๒๕๕๕ เพื่อรองรับปริมาณ งานที่เพิ่มมากขึ้น	เห็นชอบ
๒๙	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ธุรการ) สังกัดกองช่าง จำนวน ๑ อัตรา	๐	๑	๒๕๕๕	๒๕๕๕	๒๕๕๓	ขอคำหนดตำแหน่งงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป (ปฏิบัติ หน้าที่งานธุรการ) สังกัด กองช่าง ในงบประมาณ ๒๕๕๕ เพื่อรองรับปริมาณ งานที่เพิ่มมากขึ้น	เห็นชอบ
๓๐	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ผู้ช่วย สังกัดสำนักปลัดเทศบาล จำนวน ๑ อัตรา	๐	๑	๓๐๐๒	๓๐๐๒	๓๐๐๑	ขอคำหนดตำแหน่งงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป (ปฏิบัติ หน้าที่ผู้ช่วย) สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔ เพื่อ รองรับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น	เห็นชอบ



## เทศบาลตำบลห้วยทราย

ที่	ตำแหน่ง/จำนวน/ ส่วนราชการ	อัตราค่าจ้าง พนักงานจ้าง ของตำแหน่งนี้ ที่มีอยู่	อัตราค่าจ้างพนักงาน จ้างตำแหน่งนี้ ที่ตรวจจะมี (คน)	การะคำที่ใช้จ่ายตำแหน่งบริหาร งานบุคคล ๒๕๕๔	๓๐,๒๑	๓๐,๔๒	ขอความเห็นชอบจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า สังกัด กองช่าง ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔ เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น	เห็นชอบ
๒๗	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยช่างไฟฟ้า สังกัดกองช่าง จำนวน ๑ อัตรา	๐	๑					เห็นชอบ

## เทศบาลตำบลร่องกวาง

๒๘	พนักงานจ้างตามภารกิจ (กลุ่มผู้สมัคร) ตำแหน่งพนักงานตำบล บรรจุทุกขณะ สังกัดกองสาธารณสุข- และสิ่งแวดล้อม จำนวน ๑ อัตรา	๑	๓	๒๕,๔๕	๒๖,๐๖	ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน ทั่วไป (พนักงานขับรถบรรทุกขยะ) สังกัดกองสาธารณสุขฯ เป็นตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง พนักงานขับรถบรรทุกขยะ สังกัดกองกอง สาธารณสุขฯ จำนวน ๑ อัตรา เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจให้พนักงานจ้าง โดย ระบุตัวผู้ที่จะดำรงตำแหน่งคือ นายอุทิศ หิมาณะ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป (พนักงานขับรถบรรทุกขยะ) สังกัดกองสาธารณสุขฯ มีหนังสือ รับรองการปฏิบัติงานจากเทศบาลตำบลร่องกวาง ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔ ถึงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ รวมเป็นเวลา ๗ ปี ๒ เดือน	เห็นชอบ
๒๙	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งพนักงานตำบล สังกัดสำนักงานปลัดเทศบาล จำนวน ๑ อัตรา	๑	๓	๒๖,๐๖	๒๖,๑๗	ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน ทั่วไป (พนักงานตำบลเพลิง) สังกัดสำนักงานปลัดเทศบาล เป็นตำแหน่งพนักงานจ้าง ตามภารกิจ ตำแหน่ง พนักงานตำบลเพลิง สังกัดสำนักงานปลัดเทศบาล จำนวน ๑ อัตรา เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจให้พนักงานจ้าง โดยระบุตัวผู้ที่จะดำรงตำแหน่งคือ นายธเนศธัมภ์ แสนใจยก พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงานทั่วไป (พนักงาน ตำบลเพลิง) สังกัดสำนักงานปลัดเทศบาล มีหนังสือรับรองการปฏิบัติงานจาก มหาวิทยาลัยทักษิณ ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๕๔ ถึงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๕๒ รวมเป็นเวลา ๒ ปี ๗ เดือน และ เทศบาลตำบลร่องกวาง ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๒ ถึงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ รวมเป็นเวลา ๒ ปี ๘ เดือน	เห็นชอบ



ที่	ตำแหน่ง/จำนวน/ ส่วนราชการ	อัตรากำลัง พนักงานจ้าง ของตำแหน่งนี้ ที่มีอยู่	อัตรากำลังพนักงาน จ้าง มี (คน)	การระคำใช้จ่ายด้าน บริหารงานบุคคล ปี ๒๕๕๕	๓๗.๕๗	๓๘.๐๑	เทศมูลคามจำเป็น	เห็นชอบ	มติ ก.ท.จ.แพร่
๓๖	พนักงานจ้างตามภารกิจ (กลุ่มผู้มีทักษะ) ตำแหน่งผู้ช่วยพนักงาน จัดเก็บค่าบริการสถานี ขนส่ง จำนวน ๑ อัตรา สังกัดกองสถานีขนส่งผู้โดยสาร จำนวน ๑ อัตรา	๑	๑				ปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ พนักงานจัดเก็บค่าบริการสถานี) สังกัดสถานีขนส่งผู้โดยสาร เป็นตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ (กลุ่มผู้มีทักษะ) ตำแหน่งผู้ช่วยพนักงานจัดเก็บ ค่าบริการสถานีขนส่ง จำนวน ๑ อัตรา เพื่อและเป็นขวัญและกำลังใจให้ พนักงานจ้าง โดยระบุตัวผู้ที่จะดำรงตำแหน่งคือ นายประยุทธ์ เหมองจา ตำแหน่งคนงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่พนักงานงานจัดเก็บค่าบริการสถานี) สังกัด สถานีขนส่งผู้โดยสาร มีหนังสือรับรองการปฏิบัติงานจากโรงเรียน สอนวิชาชีพชัยรัตน์เจริญยนต์ ตั้งแต่วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘ ถึงวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๕๘ รวมเป็นเวลา ๕ ปี	เห็นชอบ	
๓๗	พนักงานจ้างตามภารกิจ (กลุ่มผู้มีทักษะ) ตำแหน่งพนักงานขับ รถยนต์ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล จำนวน ๑ อัตรา	๑	๑	๓๘.๐๑	๓๘.๑๒		ปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ พนักงานพนักงานขับรถยนต์) สังกัดสำนักปลัดเทศบาล เป็นตำแหน่งพนักงาน จ้างตามภารกิจ (กลุ่มผู้มีทักษะ) ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ จำนวน ๑ อัตรา เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจให้ พนักงานจ้าง โดยระบุตัวผู้ที่จะดำรงตำแหน่งคือ นายพงศกร ไชยศาสตร์ ตำแหน่งคนงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่พนักงานขับ รถยนต์) สังกัดสำนักปลัดเทศบาล มีหนังสือรับรองการปฏิบัติงานจากโรงเรียน บรมนครแพร่ทางวอร์ ตั้งแต่วันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๕๖ ถึง วันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๑ รวมเป็นเวลา ๕ ปี และหนังสือรับรองจากเทศบาล เมืองแพร่ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๕๑ จนถึงปัจจุบัน รวมเป็น ระยะเวลา ๓ ปี ๖ เดือน	เห็นชอบ	
๓๘	พนักงานจ้างตามภารกิจ (กลุ่มผู้มีทักษะ) ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าหน้าที่- ประชาสัมพันธ์ สังกัด กองวิชาการ จำนวน ๑ อัตรา	๑	๑	๓๘.๐๑	๓๘.๑๒		ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงาน ทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์) สังกัดกองวิชาการ เป็น ตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (กลุ่มผู้มีทักษะ) ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ ประชาสัมพันธ์ จำนวน ๑ อัตรา เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจให้พนักงานจ้าง โดยระบุตัวผู้ที่จะดำรงตำแหน่งคือ น.ส.จตุพร วงศ์เมืองแก่น ตำแหน่งคนงาน ทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์) สังกัดกองวิชาการ มี หนังสือรับรองการปฏิบัติงานจากเทศบาลเมืองแพร่ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ ถึง วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ รวมเป็นเวลา ๗ ปี	เห็นชอบ	



ที่	ตำแหน่ง/จำนวน/ ส่วนราชการ	อัตรากำลัง พนักงานจ้าง ของตำแหน่งนี้ ที่มีอยู่	อัตรากำลังพนักงาน จ้าง ที่มี (คน)	การระคำใช้จ่ายด้าน บริหารงานบุคคล ปี ๒๕๕๕	เทศผลความจำเป็น	มติ นายก อบพร	
๓๓๓	พนักงานจ้างตามภารกิจ (กลุ่มผู้มีทักษะ) ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บ รายได้ สังกัด กองคลัง จำนวน ๑ อัตรา	๑	๑	๓๘,๐๑	๓๘,๑๒	ปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่จัดเก็บรายได้) สังกัดกองคลัง เป็นตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (กลุ่มผู้มีทักษะ) ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ จำนวน ๑ อัตรา เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจให้พนักงานจ้าง โดยระบุตัวผู้ที่จะดำรงตำแหน่งผู้นายปรรโหมท พนมมมาศ ตำแหน่งคนงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่จัดเก็บรายได้) สังกัดกองคลัง มีหนังสือรับรองการปฏิบัติงานจากเทศบาลเมืองแพร่ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ ถึงวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๕๕ รวมเป็นวงลา ๗ ปี ๒ เดือน	เห็นชอบ
๓๓๔	พนักงานจ้างตามภารกิจ (กลุ่มผู้มีทักษะ) ตำแหน่งผู้ช่วยช่างไฟฟ้า สังกัด กองช่าง จำนวน ๑ อัตรา	๑	๑	๓๘,๐๑	๓๘,๑๒	ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ช่างไฟฟ้า) สังกัดกองช่าง เป็นตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (กลุ่มผู้มีทักษะ) ตำแหน่งผู้ช่วยช่างไฟฟ้า จำนวน ๑ อัตรา เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจให้ พนักงานจ้างช่าง โดยระบุตัวผู้ที่จะดำรงตำแหน่งผู้นายพนนตร คอนรัมย์ ตำแหน่งคนงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ช่างไฟฟ้า) สังกัดกองช่าง มีหนังสือรับรองการปฏิบัติงานจากเทศบาลเมืองแพร่ ตั้งแต่วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๔ ถึง วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๕ รวมเป็นวงลา ๘ ปี	เห็นชอบ
๓๓๕	พนักงานจ้างตามภารกิจ (กลุ่มผู้มีความรู้) ตำแหน่ง ผู้ช่วยวิทยานิพนธ์มา ชุมชน สังกัด กองสวัสดิการสังคม จำนวน ๑ อัตรา	๐	๑	๓๘,๐๑	๓๘,๑๒	ขอความเห็นชอบปรับปรุงกฤษฎีพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งครูช่วยสอน สังกัด กองการศึกษา เป็น พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีความรู้) ตำแหน่งผู้ช่วยนิเทศวิทยานิพนธ์มาชุมชน สังกัด กองสวัสดิการสังคม ในปีงบประมาณ ๒๕๕๕ เพื่อรองรับปริมาณงาน ที่เพิ่มมากขึ้น	เห็นชอบ



## เทศบาลเมืองแพร่

## เหตุผลความจำเป็น

ที่	ตำแหน่ง/จำนวน/ ส่วนราชการ	อัตรากำลัง พนักงานจ้าง ของตำแหน่งนี้ ที่มีอยู่	อัตรากำลัง พนักงานจ้าง ตำแหน่งนี้ ที่ควรจะมี (คน)	การค่าใช้จ่ายด้าน บริหารงานบุคคล ปี ๒๕๕๕	เหตุผลความจำเป็น	มติ ก.ท.จ.แพร่
๓๖	พนักงานจ้างตามภารกิจ (กลุ่มผู้มีคุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยบุคลากร สังกัด กองการศึกษา จำนวน ๑ อัตรา	๐	๑	๓๘,๐๑ ๓๘,๑๒	ขอความเห็นชอบปรับแก้ไขพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ครูช่วยสอน สังกัด กองการศึกษา เป็น พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) ตำแหน่งผู้ช่วยบุคลากร สังกัด กองการศึกษา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๕ เพื่อ รองรับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น	เห็นชอบ
๓๗	พนักงานจ้างตามภารกิจ (กลุ่มผู้มีคุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ ธุรการ สังกัด กองการศึกษา จำนวน ๑ อัตรา	๐	๑	๓๘,๐๑ ๓๘,๑๒	ขอความเห็นชอบปรับแก้ไขพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ครูช่วยสอน สังกัด กองการศึกษา เป็น พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ สังกัด กองการศึกษา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๕ เพื่อรองรับปริมาณงาน ที่เพิ่มมากขึ้น	เห็นชอบ
๓๘	พนักงานจ้างตามภารกิจ (กลุ่มผู้มีคุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่- วิเคราะห์นโยบายและแผน สังกัด กองวิชาการและ- แผนงาน จำนวน ๑ อัตรา	๐	๑	๓๘,๐๑ ๓๘,๑๒	ขอความเห็นชอบปรับแก้ไขพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ครูช่วย สอน สังกัด กองการศึกษา เป็น พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) ตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีความวุฒิ) ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ วิเคราะห์นโยบายและแผน สังกัด กองวิชาการและแผนงาน ในปีงบประมาณ ๒๕๕๕ เพื่อรองรับปริมาณงาน ที่เพิ่มมากขึ้น	เห็นชอบ
๓๙	พนักงานจ้างตามภารกิจ (กลุ่มผู้มีคุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่- ทะเบียน สังกัด สำนักงานสถิติเทศบาล จำนวน ๑ อัตรา	๑	๑	๓๘,๐๑ ๓๘,๑๒	ปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ เจ้าหน้าที่ทะเบียน) สังกัดสำนักงานสถิติเทศบาล เป็นตำแหน่งพนักงานจ้าง ตามภารกิจ (กลุ่มผู้มีทักษะ) ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ทะเบียน จำนวน ๑ อัตรา เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจให้พนักงานจ้าง โดยระบุตัวผู้ที่จะต้อง ตำแหน่งคือ น.ส.กัญญารัตน์ ชัยมงคล ตำแหน่งคนงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ เจ้าหน้าที่ทะเบียน) สังกัดสำนักงานสถิติเทศบาล มีหนังสือร้องการปฏิบัติงาน จากเทศบาลเมืองแพร่ มีหนังสือร้องการปฏิบัติงานจากเทศบาลเมืองแพร่ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ ถึงวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๕๙ รวมเป็นเวลา ๗ ปี ๒ เดือน	เห็นชอบ

หน้าที่ ๓๓ จาก ๑๒  
เทศบาลเมืองแม่พร

รายละเอียดตามระเบียบวาระที่ ๕.๙.

ที่	ตำแหน่ง/จำนวน/ ส่วนราชการ	อัตรากำลัง พนักงานจ้าง ของตำแหน่งนี้ ที่มีอยู่	อัตรากำลัง พนักงานจ้าง ตำแหน่งนี้ ที่ควรจะมี (คน)	ภาระค่าใช้จ่ายด้าน บริหารงานบุคคล ปี ๒๕๕๔	เหตุผลความจำเป็น	มติ ก.พ.จ.แม่พร
๔๐	พนักงานจ้างตามภารกิจ (กลุ่มผู้มีทักษะ) ตำแหน่ง พนักงาน ดับเพลิง สังกัด สำนักงานเทศบาล จำนวน ๑ อัตรา	๑	๑	๓๘,๐๑	๓๘,๑๒	เห็นชอบ
๔๑	พนักงานจ้างตามภารกิจ (กลุ่มผู้มีทักษะ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่- จัดเก็บรายได้อ สังกัด กองคลัง จำนวน ๑ อัตรา	๑	๑	๓๘,๐๑	๓๘,๑๒	เห็นชอบ
๔๒	พนักงานจ้างตามภารกิจ (กลุ่มผู้มีทักษะ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่- จัดเก็บรายได้อ สังกัด กองคลัง จำนวน ๑ อัตรา	๑	๑	๓๘,๐๑	๓๘,๑๒	เห็นชอบ

ที่	ตำแหน่ง/จำนวน/ ส่วนราชการ	อัตรากำลัง พนักงานจ้าง ของตำแหน่งนี้ ที่มีอยู่	อัตรากำลัง พนักงานจ้าง ตำแหน่งนี้ ที่ควรจะมี (คน)	ภาระค่าใช้จ่ายดำเนินงาน บริหารงานบุคคล ปี ๒๕๕๔	เหตุผลความจำเป็น	มติ ก.ท.จ.แพร่
๔๓	พนักงานจ้างตามภารกิจ (กลุ่มผู้มีทักษะ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่- จัดเก็บรายได้อัตรา สังกัด กองคลัง จำนวน ๑ อัตรา	๑	๑	๓๘,๐๑	๓๘,๑๒	เห็นชอบ
๔๔	พนักงานจ้างตามภารกิจ (กลุ่มผู้มีทักษะ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่- ธุรการ สังกัด กองช่าง จำนวน ๑ อัตรา	๑	๑	๓๘,๐๑	๓๘,๑๒	เห็นชอบ
๔๕	พนักงานจ้างตามภารกิจ (กลุ่มผู้มีทักษะ) ตำแหน่ง นักการภารโรง สังกัด กองสาธารณสุข จำนวน ๑ อัตรา	๑	๑	๓๘,๐๑	๓๘,๑๒	เห็นชอบ

ปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ทั้งหมดเป็นรายได้อัตรา) สังกัดกองคลัง เป็นตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (กลุ่มผู้มีทักษะ) ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้อัตรา จำนวน ๑ อัตรา เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจให้พนักงานจ้าง โดยระบุตัวผู้ที่จะดำรงตำแหน่งคนงานจ้างทดแทน ตำแหน่งคนงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่จัดเก็บรายได้อัตรา) สังกัดกองคลัง มีหนังสือรับรองการปฏิบัติงานจากเทศบาลเมืองแพร่ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๓ ถึงวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๕๔ รวมเป็นเวลา ๗ ปี ๒ เดือน

ปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่เจ้าหน้าที่ธุรการ) สังกัดกองช่าง เป็นตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (กลุ่มผู้มีทักษะ) ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ จำนวน ๑ อัตรา เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจให้พนักงานจ้าง โดยระบุตัวผู้ที่จะดำรงตำแหน่งคนงานจ้างทดแทนตำแหน่งคนงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่เจ้าหน้าที่ธุรการ) สังกัดกองช่าง มีหนังสือรับรองการปฏิบัติงานจากเทศบาลเมืองแพร่ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๓ ถึงวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๕๔ รวมเป็นเวลา ๗ ปี ๒ เดือน

ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่นักการภารโรง) สังกัดกองสาธารณสุขฯ เป็นตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (กลุ่มผู้มีทักษะ) ตำแหน่งนักการภารโรง จำนวน ๑ อัตรา เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจให้พนักงานจ้าง โดยระบุตัวผู้ที่จะดำรงตำแหน่งคนงานจ้างทดแทนตำแหน่งคนงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่นักการภารโรง) สังกัด กองสาธารณสุขฯ มีหนังสือรับรองการปฏิบัติงานจากเทศบาลเมืองแพร่ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๓ ถึงวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๕๔ รวมเป็นเวลา ๗ ปี ๒ เดือน

เห็นชอบ

**เทศบาลเมืองแพร่**

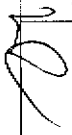
ที่	ตำแหน่ง/จำนวน/ ส่วนราชการ	อัตรากำลัง พนักงานจ้าง ของตำแหน่งนี้ ที่มีอยู่	อัตรากำลัง พนักงานจ้าง ตำแหน่งนี้ ที่ควรจะมี (คน)	ภาระค่าใช้จ่ายด้าน บริหารงานบุคคล ปี ๒๕๕๔	๓๘,๐๑	๓๘,๑๒	เหตุผลความจำเป็น	มติ ก.ท.จ.แพร่
๔๕๖	พนักงานจ้างตามภารกิจ (กลุ่มผู้มีทักษะ) ตำแหน่ง นักการภารโรง สังกัด กองสาธารณสุข จำนวน ๑ อัตรา	๑	๑	๓๘,๐๑	๓๘,๑๒		ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่นักการภารโรง) สังกัดกองสาธารณสุขฯ เป็นตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (กลุ่มผู้มีทักษะ) ตำแหน่งนักการภารโรง จำนวน ๑ อัตรา เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจให้พนักงานจ้าง โดยระบุตัวผู้ที่จะดำรงตำแหน่งคือ น.ส.อัมพร หล้าแยแก้ว ตำแหน่งคนงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่นักการภารโรง) สังกัด กองสาธารณสุขฯ มีหนังสือร้องเรียนจากเทศบาลเมืองแพร่ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ ถึงวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๕๗ รวมเป็นเวลา ๗ ปี ๒ เดือน	เห็นชอบ
๔๕๗	พนักงานจ้างตามภารกิจ (กลุ่มผู้มีทักษะ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่- ธุรการ จำนวน ๑ อัตรา	๑	๑	๓๘,๐๑	๓๘,๑๒		ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่เจ้าหน้าที่ธุรการ) สังกัดกองสาธารณสุขฯ เป็นตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (กลุ่มผู้มีทักษะ) ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ จำนวน ๑ อัตรา เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจให้พนักงานจ้าง โดยระบุตัวผู้ที่จะดำรงตำแหน่งคือ นางชวีณรัชดา จุฬาลักษณ์ ตำแหน่งคนงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่เจ้าหน้าที่ธุรการ) สังกัด กองสาธารณสุขฯ มีหนังสือร้องเรียนจากเทศบาลเมืองแพร่ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔ รวมเป็นเวลา ๗ ปี ๒ เดือน	เห็นชอบ
๔๕๘	พนักงานจ้างตามภารกิจ (กลุ่มผู้มีทักษะ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่- ธุรการ สังกัด กองสาธารณสุขฯ จำนวน ๑ อัตรา	๑	๑	๓๘,๐๑	๓๘,๑๒		ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่เจ้าหน้าที่ธุรการ) สังกัดกองสาธารณสุขฯ เป็นตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (กลุ่มผู้มีทักษะ) ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ จำนวน ๑ อัตรา เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจให้พนักงานจ้าง โดยระบุตัวผู้ที่จะดำรงตำแหน่งคือ น.ส.ฉวีวรรณ แสนโต้ง ตำแหน่งคนงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่เจ้าหน้าที่ธุรการ) สังกัดกองสาธารณสุขฯ มีหนังสือร้องเรียนจากเทศบาลเมืองแพร่ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ ถึงวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๕๔ รวมเป็นเวลา ๗ ปี ๒ เดือน	เห็นชอบ

## เทศบาลเมืองแพร่

ที่	ตำแหน่ง/จำนวน/ ส่วนราชการ	อัตรากำลัง พนักงานจ้าง ของตำแหน่งนี้ ที่มีอยู่	อัตรากำลัง พนักงานจ้าง ตำแหน่งนี้ (คน)	การศึกษาที่ใช้จ่ายค่า บริหารงานบุคคล ปี ๒๕๕๔	เหตุผลความจำเป็น	มติ ก.ท.จ.แพร่
๕๙	พนักงานจ้างตามภารกิจ (กลุ่มผู้มีทักษะ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยช่างโยธา สังกัด กองช่าง จำนวน ๑ อัตรา	๑	๑	๓๘๐๑	๓๘๑๒	เห็นชอบ
๕๐	พนักงานจ้างตามภารกิจ (กลุ่มผู้มีทักษะ) ตำแหน่ง คณงานสวน สังกัด กองช่าง จำนวน ๑ อัตรา	๑	๑	๓๘๐๑	๓๘๑๒	เห็นชอบ

ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงาน  
ทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ช่างโยธา) สังกัดกองช่าง เป็นตำแหน่งพนักงาน  
จ้างตามภารกิจ (กลุ่มผู้มีทักษะ) ตำแหน่งผู้ช่วยช่างโยธา จำนวน ๑ อัตรา เพื่อเป็น  
ขวัญและกำลังใจให้พนักงานจ้าง โดยระบุตัวผู้ที่จะดำรงตำแหน่งคือ นายภาณุ  
สรรพรพช่าง ตำแหน่งคนงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ช่างโยธา) สังกัดกองช่าง  
มีหนังสือรับรองการปฏิบัติงานจากบริษัท เอส.ดี.เอ.กรุ๊ป จำกัด ตั้งแต่วันที่ ๑  
เมษายน ๒๕๕๕ ถึงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๐ รวมเป็นเวลา ๕ ปี และหนังสือ  
รับรองจากเทศบาลเมืองแพร่ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๐ ถึงวันที่ ๒๐  
ธันวาคม ๒๕๕๔ รวมเป็นเวลา ๔ ปี ๒ เดือน

ปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงานทั่วไป (ปฏิบัติ  
หน้าที่คณงานสวน) สังกัดกองช่าง เป็นตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (กลุ่ม  
ผู้มีทักษะ) ตำแหน่งคณงานสวน จำนวน ๑ อัตรา เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจให้  
พนักงานจ้าง โดยระบุตัวผู้ที่จะดำรงตำแหน่งคือ นายอนุชา เมฆกาว  
ตำแหน่งคณงานสวน สังกัดกองช่าง มีหนังสือรับรองการปฏิบัติงานจาก ร.น. ส.  
สวนอ่อม ตั้งแต่วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๕๘ ถึงวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๕๓  
และหนังสือรับรองการปฏิบัติงานจากเทศบาลเมืองแพร่ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม  
๒๕๕๔ ถึงวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๕๔ รวมเป็นเวลา ๒ เดือน



รายละเอียดการขอรับความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี

เทศบาลตำบลแม่คำมี

ที่	ตำแหน่ง/ส่วนราชการ/จำนวน	อัตราค่าจ้าง พนักงานเทศบาล ของตำแหน่งนี้ ที่มีอยู่	อัตราค่าจ้างพนักงาน เทศบาลตำแหน่งนี้ ที่ควร จะมี (คน)	การระคำใช้จ่ายด้านบริหารงาน บุคคล ปี ๒๕๕๔		เหตุผลความจำเป็น	มติ
				ก่อนปรับปรุง	หลังปรับปรุง		
๑	หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล ระดับ ๗ (นักบริหารงานทั่วไป ๗) สังกัด สำนักงานปลัดเทศบาล จำนวน ๑ ตำแหน่ง	๑	๕	๓๒,๐๙๙	๓๒,๑๓๓	ขอความเห็นชอบปรับขยายระดับตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล ระดับ ๖(นักบริหารงานทั่วไป ๖) เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๑๐๒-๐๐๑ เป็นตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล ระดับ ๗ (นักบริหารงานทั่วไป ๗) เลขที่ตำแหน่งและ สังกัดเดิม เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น	เห็นชอบ
๒	เจ้าพนักงานธุรการ ๒-๕/๕ สังกัด สำนักงานปลัดเทศบาล จำนวน ๑ ตำแหน่ง	๑	๑	๓๒,๑๓๓	๓๑,๕๘๘	ขอความเห็นชอบปรับเกลี่ย ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ๒-๕/๕ เลขที่ ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๒๒-๐๐๕ สังกัด สำนักงานปลัดเทศบาล เป็นตำแหน่ง เจ้าพนักงาน ธุรการ ๑-๓/๕ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๒๑-๐๐๒ เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น	เห็นชอบ
๓	เจ้าพนักงานพัสดุ ๑-๓/๔ สังกัด กองคลัง จำนวน ๑ ตำแหน่ง	๑	๐	๓๑,๕๘๘	๓๑,๐๐๑	ขอความเห็นชอบยกเลิกตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ๒-๕/๕ เลขที่ ตำแหน่ง ๐๕-๐๓๑๒-๐๐๒ สังกัด กองคลัง เนื่องจากเป็นตำแหน่งที่ว่างและไม่มี คนครองและลดภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร	เห็นชอบ
<b>เทศบาลตำบลป่าเมต</b>							
๔	เจ้าพนักงานพัสดุ ๒-๕/๕ สังกัด กองคลัง จำนวน ๑ ตำแหน่ง	๑	๐	๓๘,๑๖๖	๓๗,๖๖๔	ขอความเห็นชอบยุบเลิกตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ๒-๕/๕ เลขที่ ตำแหน่ง ๐๕-๐๓๑๓-๐๐๑ สังกัด กองคลัง เนื่องจากเป็นตำแหน่งที่ว่างและไม่มี คนครองและลดภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร	เห็นชอบ
<b>เทศบาลตำบลเวียงต้า</b>							
๕	เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี - สังกัด กองคลัง จำนวน ๑ ตำแหน่ง	๑	๐	๒๙,๘๘๗	๒๙,๑๘๘	ขอความเห็นชอบยุบเลิกตำแหน่ง เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ๑-๓/๕ เลขที่ ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๑๕-๐๐๑ สังกัด กองคลัง เนื่องจากเป็นตำแหน่งที่ว่าง และไม่มีคนครองและลดภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร	เห็นชอบ
๖	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ สังกัด กองคลัง จำนวน ๑ ตำแหน่ง	๑	๐	๒๙,๑๘๘	๒๘,๑๔๔	ขอความเห็นชอบยุบเลิกตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ๓-๕/๖ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๓๑๑-๐๐๑ สังกัด กองคลัง เนื่องจากเป็นตำแหน่งที่ว่างและไม่มีคนครองและลดภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร	เห็นชอบ

**เทศบาลตำบลเวียงต้า**

ที่	ตำแหน่ง/ส่วนราชการ/จำนวน	อัตรากำลัง	อัตรากำลังพนักงาน	การใช้จ่ายตามบริหารงาน	เทศมุลความจำเป็น	มติ
		ของตำแหน่งนี้	ที่ควรจะมี (คน)	บุคคล ปี ๒๕๕๔		ก.ท.จ.แพร่
		ที่มีอยู่		ก่อนปรับปรุง		
				หลังปรับปรุง		
๗	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน ๒-๔/๕ สังกัด กองสาธารณสุขและ- สิ่งแวดล้อม จำนวน ๑ ตำแหน่ง	๑	๑	๒๘.๑๔	๒๘.๑๔	เห็นชอบ
<b>เทศบาลตำบลบ้านถิ่น</b>						

๘	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน - ๒-๔/๕ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล จำนวน ๑ ตำแหน่ง	๑	๐	๓๑.๗๑	๓๑.๗๑	เห็นชอบ
๙	เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ - ๑-๓/๕ สังกัด กองคลัง จำนวน ๑ ตำแหน่ง	๑	๐	๓๑.๗๑	๓๑.๗๑	เห็นชอบ

**เทศบาลตำบลห้วยหม้าย**

๑๐	เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ - ๒-๔/๕ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล จำนวน ๑ ตำแหน่ง	๐	๑	๒๘.๒๓	๒๘.๗๕	ไม่เห็นชอบ
๑๑	นายช่างสำรวจ ๒-๔/๕ สังกัด กองช่าง จำนวน ๑ ตำแหน่ง	๐	๑	๒๘.๗๕	๒๘.๒๖	เห็นชอบ

ข้อกำหนดฝ่ายสวัสดิการสังคม กองการศึกษา

เนื่องจากกองการศึกษา เทศบาลตำบลร่องวง มีการปฏิบัติงานต้องรับผิดชอบงานด้านสังคมสงเคราะห์และงานด้านสวัสดิการเด็กและเยาวชน ตามมาตรฐานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นที่ศึกษา เทศบาลตำบลร่องวงเพื่อสนองต่อความต้องการ และสร้างความผูกพันประชาชนในพื้นที่รับผิดชอบ

ที่	ตำแหน่ง/จำนวน/ ส่วนราชการ	อัตรากำลัง พนักงาน เทศบาลของงาน นี้ที่มีอยู่	อัตรากำลังพนักงาน เทศบาลที่ว่างจะมี (คน)	ภาระค่าใช้จ่ายตามบริหารงาน		เทศมณฑลค่าเพิ่ม	มติ
				ก่อนปรับปรุง	หลังปรับปรุง		
๑๒	หัวหน้าฝ่ายสวัสดิการ - สังคม ระดับ ๖ (นักบริหารงาน - สวัสดิการสังคม ๖)	๐	๒	๒๓,๘๐	๒๔,๐๐	ขอตำแหน่งพนักงานเทศมณฑลเพิ่ม ๑ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายสวัสดิการสังคม ระดับ ๖ (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ๖) เลขที่ตำแหน่ง ๑๑-๐๑๖-๐๐๑ เนื่องจากกองการศึกษา เทศบาลตำบลร่องวง มีการปฏิบัติงานต้องรับผิดชอบงานด้านสังคมสงเคราะห์และงานด้านสวัสดิการเด็กและเยาวชน ตามมาตรฐานการปกครองท้องถิ่นที่ได้กำหนดไว้ดำเนินการ เพื่อสนองต่อความต้องการ และสร้างความผูกพันประชาชนในพื้นที่รับผิดชอบ	เห็นชอบ

๑๓	ผู้อำนวยการกองคลัง - ระดับ ๘ (นักบริหารงานการคลัง ๘) สังกัด กองคลัง	๑	๑	๒๕,๐๐	๒๕,๓๙	ขอความเห็นชอบปรับขยายระดับตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง ระดับ ๗ (นักบริหารงานการคลัง ๗) เลขที่ตำแหน่ง ๐๕ ๐๑๓-๐๐๑ เป็นตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง ระดับ ๘ (นักบริหารงานการคลัง ๘) เลขที่ตำแหน่งและสังกัดเดิม เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น	เห็นชอบ
๑๔	ผู้อำนวยการกองช่าง - ระดับ ๘ (นักบริหารงานช่าง ๘) สังกัด กองช่าง	๑	๑	๒๕,๓๙	๒๕,๓๙	ขอความเห็นชอบปรับขยายระดับตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง ระดับ ๗ (นักบริหารงานช่าง ๗) เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๑๔-๐๐๑ เป็นต้นแห่งผู้อำนวยการกองช่าง ระดับ ๘ (นักบริหารงานช่าง ๘) เลขที่ตำแหน่งและสังกัดเดิม เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น	เห็นชอบ
๑๕	ผู้อำนวยการกอง - สภา อ ร ณ สุ ข แ ล ช สิ่งแวดลอม ระดับ ๘ สังกัด กองสาธารณสุข จำนวน ๑ ตำแหน่ง	๑	๖	๒๕,๓๘	๒๕,๓๘	ขอความเห็นชอบปรับขยายระดับตำแหน่งผู้อำนวยการสาธารณสุข และสิ่งแวดลอม ระดับ ๗ (นักบริหารงานสาธารณสุข ๗) เลขที่ตำแหน่ง ๐๖ ๐๑๕-๐๐๑ เป็นต้นแห่งผู้อำนวยการสาธารณสุขและสิ่งแวดลอม ระดับ ๘ (นักบริหารงานสาธารณสุข ๘) เลขที่ตำแหน่งและสังกัดเดิม เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น	เห็นชอบ





**เทศบาลตำบลร่องกวาง**

ที่	ตำแหน่ง/จำนวน/ ส่วนราชการ	อัตรากำลัง พนักงาน พื้นที่อยู่	อัตรากำลังพนักงาน เทศบาลที่ควรมี (คน)	การระดมค่าใช้จ่ายด้านบริหารงาน บุคล ปี ๒๕๕๔	๒๕๕๖	๒๕๕๓	๒๕๕๕	เหตุผลความจำเป็น	มติ ก.ท.จ.นพวร
๑๖	หัวหน้าฝ่ายบริหารงาน- คลัง ระดับ ๗ (นักบริหารงานการคลัง ๗) สังกัด กองคลัง	๑	๑	๒๕.๑๔	๒๕.๑๖			ขอความเห็นชอบปรับขยายระดับตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง ระดับ ๖ (นักบริหารงานการคลัง ๖) เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๑๐๓ ๐๐๗ เป็นต้นตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง ระดับ ๗ (นักบริหารงานการคลัง ๗) เลขที่ตำแหน่ง และสังกัดเดิม เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น	เห็นชอบ
๑๗	หัวหน้าฝ่ายบริหารงาน - ทั่วไป ระดับ ๗ (นักบริหารงานการคลัง ๗) สังกัด กองคลัง	๑	๑	๒๕.๕๖	๒๕.๕๓			ขอความเห็นชอบปรับขยายระดับตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป ระดับ ๖ (นักบริหารงานการคลัง ๖) เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๑๐๓ ๐๐๔ เป็นต้นตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงาน ระดับ ๗ (นักบริหารงานการคลัง ๗) เลขที่ตำแหน่งและ สังกัดเดิม เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น	เห็นชอบ
๑๘	เจ้าหน้าที่บริหารงาน - ทะเบียนและบัตร ๓-๕/๖ว สังกัด สำนักปลัดเทศบาล จำนวน ๑ ตำแหน่ง	๐	๑	๒๕.๗๓	๒๕.๕๕			ขอความเห็นชอบกำหนดตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทะเบียนและบัตร ๓-๕/๖ว เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๑๕-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เพื่อรองรับ ปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น	เห็นชอบ



บัญชีการให้ความเห็นชอบให้พ้นจาก ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก  
ในการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๔ วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๕๔

ที่	ชื่อ - สกุล วุฒิการศึกษา สังกัด	ตำแหน่งเดิม สังกัด อัตราค่าตอบแทน	ตำแหน่งใหม่	มติ ก.ท.จ.แพร่
<b>๑.เทศบาลเมืองแพร่</b>				
๑	น.ส.ชวินา ชัยมงคล ค.บ.(เอกการศึกษาระดับปริญญาตรี)	ผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลเมืองแพร่ อัตราค่าตอบแทน ๗,๙๔๐ บาท	ครูผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลเมืองแพร่ อัตราเงินเดือน ๙,๑๔๐ บาท	เห็นชอบ
๒	นางสุวรรณรัตน์ ทาแกง ค.บ.(เอกการศึกษาระดับปริญญาตรี)	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลเมืองแพร่ อัตราค่าตอบแทน ๖,๕๐๐ บาท	ครูผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลเมืองแพร่ อัตราเงินเดือน ๙,๑๔๐ บาท	เห็นชอบ
๓	นางมยุรฉัตร มนกลม ค.บ.(เอกการศึกษาระดับปริญญาตรี)	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลเมืองแพร่ อัตราค่าตอบแทน ๖,๕๐๐ บาท	ครูผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลเมืองแพร่ อัตราเงินเดือน ๙,๑๔๐ บาท	เห็นชอบ
๔	น.ส.เสาวลักษณ์ ใจเดช ค.บ.(เอกการศึกษาระดับปริญญาตรี)	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลเมืองแพร่ อัตราค่าตอบแทน ๖,๕๐๐ บาท	ครูผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลเมืองแพร่ อัตราเงินเดือน ๙,๑๔๐ บาท	เห็นชอบ
๕	นางพรรณี เขียววสุธร ค.บ.(เอกการศึกษาระดับปริญญาตรี)	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลเมืองแพร่ อัตราค่าตอบแทน ๖,๕๐๐ บาท	ครูผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลเมืองแพร่ อัตราเงินเดือน ๙,๑๔๐ บาท	เห็นชอบ
<b>๒. ทต.ทุ่งโฮ้ง</b>				
๖	นางแสงเดือน สัตยสุนทร ค.บ.(เอกการศึกษาระดับปริญญาตรี)	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลทุ่งโฮ้ง อัตราค่าตอบแทน ๗,๖๔๐ บาท ดำรงตำแหน่งรวม ๑๕ ปี	ครูผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลทุ่งโฮ้ง อัตราเงินเดือน ๙,๑๔๐ บาท	เห็นชอบ
<b>๓. ทต.แม่หล่าย</b>				
๗	น.ส.อรพี วิรัตน์ชัยวรรณ ค.บ.(เอกการศึกษาระดับปริญญาตรี)	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลแม่หล่าย อัตราค่าตอบแทน ๗,๖๔๐ บาท	ครูผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลแม่หล่าย อัตราเงินเดือน ๙,๑๔๐ บาท	เห็นชอบ
<b>๔. ทต.ช่อแฮ</b>				
๘	นางกาญจนา จันทร์สวัสดิ์ ค.บ.(เอกการศึกษาระดับปริญญาตรี)	หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลช่อแฮ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลช่อแฮ อัตราค่าตอบแทน ๙,๕๔๐ บาท	ครูผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลช่อแฮ อัตราเงินเดือน ๘,๓๔๐ บาท	เห็นชอบ

ที่	ชื่อ - สกุล วุฒิการศึกษา สังกัด	ตำแหน่งเดิม สังกัด อัตราค่าตอบแทน	ตำแหน่งใหม่	มติ ก.ท.จ.แพร่
๙	น.ส.ธีรวิมล สืบแสน ค.บ.(เอกการศึกษาระดับมัธยมศึกษา) <b>๕. ทต.แม่คำมี</b>	ครูผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลช่อแฮ อัตราค่าตอบแทน ๙,๕๕๐ บาท	ครูผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลช่อแฮ อัตราเงินเดือน ๘,๓๔๐ บาท	เห็นชอบ
๑๐	น.ส.แสงแข กาวีวาน ค.บ.(เอกการศึกษาระดับมัธยมศึกษา) <b>๖. ทต.วังหงส์</b>	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านศรีภูมิ อัตราค่าตอบแทน ๖,๗๕๐ บาท	ครูผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านศรีภูมิ อัตราเงินเดือน ๙,๑๔๐ บาท	เห็นชอบ
๑๑	นางจุฬิพร หงษ์หิวน ค.บ.(เอกการศึกษาระดับมัธยมศึกษา) <b>๗. ทต.สวนเขื่อน</b>	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กตำบลวังหงส์ อัตราค่าตอบแทน ๗,๙๕๐ บาท	ครูผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กตำบลวังหงส์ อัตราเงินเดือน ๙,๑๔๐ บาท	เห็นชอบ
๑๒	นางนงลักษณ์ อินทรรัฐกุล ค.บ.(เอกการศึกษาระดับมัธยมศึกษา) <b>๘. ทต.ป่าเมต</b>	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านสวนเขื่อน อัตราค่าตอบแทน ๗,๙๕๐ บาท	ครูผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านสวนเขื่อน อัตราเงินเดือน ๙,๑๔๐ บาท	เห็นชอบ
๑๓	นางเบญจรักษ์ เชื้อพันวิโชค ค.บ.(เอกการศึกษาระดับมัธยมศึกษา)	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านน้ำโค้ง อัตราค่าตอบแทน ๙,๕๕๐ บาท	ครูผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านน้ำโค้ง อัตราเงินเดือน ๙,๑๔๐ บาท	เห็นชอบ
๑๔	น.ส.พสมนต์ เกตุศรี ค.บ.(เอกการศึกษาระดับมัธยมศึกษา) <b>๙. ทต.บ้านถิ่น</b>	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านน้ำโค้ง อัตราค่าตอบแทน ๙,๔๘๐ บาท	ครูผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านน้ำโค้ง อัตราเงินเดือน ๙,๑๔๐ บาท	เห็นชอบ
๑๕	นางเรียม พร ถิ่นจอม ค.บ.(เอกการศึกษาระดับมัธยมศึกษา) <b>๑๐. ทต.สูงเม่น</b>	ผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ศูนย์อบรมเด็กก่อนเกณฑ์ในวัด วัดถีนนอก อัตราค่าตอบแทน ๙,๙๕๐ บาท	ครูผู้ดูแลเด็ก ศูนย์อบรมเด็กก่อนเกณฑ์ในวัด วัดถีนนอก อัตราค่าตอบแทน ๙,๑๔๐ บาท	เห็นชอบ
๑๖	นางสุทิน ปี่แก้ว ค.บ.(เอกการศึกษาระดับมัธยมศึกษา)	หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลสูงเม่น อัตราค่าตอบแทน ๑๐,๓๕๐ บาท	ครูผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลสูงเม่น อัตราค่าตอบแทน ๘,๓๔๐ บาท	เห็นชอบ

ที่	ชื่อ - สกุล วุฒิการศึกษา สังกัด	ตำแหน่งเดิม สังกัด อัตราค่าตอบแทน	ตำแหน่งใหม่	มติ ก.ท.จ.แพร่
<b>๑๑. ทต.เด่นชัย</b>				
๑๗	นางรัฐติพร สัตย์เชื้อพันธ์ ค.บ.(เอกการศึกษาระดับมัธยมศึกษา)	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กวัดศรีศรีรัตนาราม อัตราค่าตอบแทน ๗,๓๓๐ บาท	ครูผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเทศบาลตำบลเด่นชัย อัตราค่าตอบแทน ๙,๑๕๐ บาท	เห็นชอบ
๑๘	นางอรุณ มีโชค ค.บ.(เอกการศึกษาระดับมัธยมศึกษา)	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กวัดศรีศรีรัตนาราม อัตราค่าตอบแทน ๗,๓๓๐ บาท	ครูผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กบ้านม่อนป่าก้อย อัตราค่าตอบแทน ๙,๑๕๐ บาท	เห็นชอบ
๑๙	นางจินตนา กาศเกษม ค.บ.(เอกการศึกษาระดับมัธยมศึกษา)	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กบ้านม่อนป่าก้อย อัตราค่าตอบแทน ๗,๓๓๐ บาท	ครูผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กบ้านม่อนป่าก้อย อัตราค่าตอบแทน ๙,๑๕๐ บาท	เห็นชอบ
๒๐	น.ส.มารวน ผาทอง ค.บ.(เอกการศึกษาระดับมัธยมศึกษา)	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กวัดศรีศรีรัตนาราม อัตราค่าตอบแทน ๗,๓๓๐ บาท	ครูผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กวัดศรีศรีรัตนาราม อัตราเงินเดือน ๙,๑๕๐ บาท	เห็นชอบ
<b>๑๒. ทต.แม่จัน</b>				
๒๑	น.ส.รุ่งทิพย์ จักรแก้ว ค.บ.(เอกการศึกษาระดับมัธยมศึกษา)	ผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลแม่จัน อัตราค่าตอบแทน ๙,๕๕๐ บาท	ครูผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลแม่จัน อัตราเงินเดือน ๘,๓๕๐ บาท	เห็นชอบ
<b>๑๓. ทต.ปงป่าหวาย</b>				
๒๒	นางกนกวรรณ กาศสกุล ค.บ.(เอกการศึกษาระดับมัธยมศึกษา)	ผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลแม่ยูน อัตราค่าตอบแทน ๗,๙๕๐ บาท	ครูผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านปงป่าหวาย อัตราเงินเดือน ๙,๑๕๐ บาท	เห็นชอบ
<b>๑๔. ทต.วังจันทน์</b>				
๒๓	น.ส.สุพิชญา สุชนบูรณ ค.บ.(เอกการศึกษาระดับมัธยมศึกษา)	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลวังจันทน์ อัตราค่าตอบแทน ๗,๖๕๐ บาท	ครูผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลวังจันทน์ อัตราเงินเดือน ๙,๑๕๐ บาท	เห็นชอบ
<b>๑๕. ทต.บ้านปิน</b>				
๒๔	น.ส.สุนันทา อินสา ค.บ.(เอกการศึกษาระดับมัธยมศึกษา)	ผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลบ้านปิน อัตราค่าตอบแทน ๙,๙๕๐ บาท	ครูผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลบ้านปิน อัตราเงินเดือน ๘,๓๕๐ บาท	เห็นชอบ
<b>๑๖. ทต.ห้วยอ้อ</b>				
๒๕	น.ส.วราพร ฝั้นมงคล ค.บ.(เอกการศึกษาระดับมัธยมศึกษา)	หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลห้วยอ้อ อัตราค่าตอบแทน ๑๑,๑๕๐ บาท	ครูผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลห้วยอ้อ อัตราเงินเดือน ๘,๓๕๐ บาท	เห็นชอบ



ร.ร.	ชื่อ - สกุล วุฒิการศึกษา สังกัด	ตำแหน่งเดิม สังกัด อัตราค่าตอบแทน	ตำแหน่งใหม่	มติ ก.ท.จ.แพร่
	<b>๑๗. ทต.แม่ลานนา</b>			
๒๖	นางนันทิกานต์ ภูชีนาพันธ์ ค.บ.(เอกการศึกษาระดับมัธยมศึกษา)	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านแม่จองไฟ อัตราค่าตอบแทน ๗,๙๕๐ บาท	ครูผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านแม่จองไฟ อัตราเงินเดือน ๙,๑๔๐ บาท	เห็นชอบ
	<b>๑๘. ทต.แม่ปาน</b>			
๒๗	นางละไม เชื้อนรอบเขต ค.บ.(เอกการศึกษาระดับมัธยมศึกษา)	ผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลแม่ปาน อัตราค่าตอบแทน ๘,๓๔๐ บาท	ครูผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลแม่ปาน อัตราเงินเดือน ๙,๑๔๐ บาท	เห็นชอบ
	<b>๑๙. ทต.เวียงต้า</b>			
๒๘	น.ส.พยอม ใจตา ค.บ.(เอกการศึกษาระดับมัธยมศึกษา)	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านแสนทอง อัตราค่าตอบแทน ๗,๖๔๐ บาท	ครูผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านแสนทอง อัตราเงินเดือน ๙,๑๔๐ บาท	เห็นชอบ
๒๙	น.ส.ณอมขวัญ ศรีชนะเกตุ ค.บ.(เอกการศึกษาระดับมัธยมศึกษา)	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านผาสาย อัตราค่าตอบแทน ๗,๖๔๐ บาท	ครูผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านแสนทอง อัตราเงินเดือน ๙,๑๔๐ บาท	เห็นชอบ
	<b>๒๐. ทต.สอง</b>			
๓๐	นางรัตนา พิมพ์ทุม ค.บ.(เอกการศึกษาระดับมัธยมศึกษา)	หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลสอง อัตราค่าตอบแทน ๘,๓๐๐ บาท	ครูผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลสอง อัตราเงินเดือน ๘,๓๔๐ บาท	เห็นชอบ
	<b>๒๑. ทต.ห้วยหม้าย</b>			
๓๑	นายสมพงษ์ ขอนพิกุล ค.บ.(เอกการศึกษาระดับมัธยมศึกษา)	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านห้วยซอน อัตราค่าตอบแทน ๗,๙๕๐ บาท	ครูผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านห้วยซอน อัตราเงินเดือน ๘,๓๔๐ บาท	เห็นชอบ
๓๒	นางสุมาลัย ดั่งก้อง ค.บ.(เอกการศึกษาระดับมัธยมศึกษา)	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านห้วยซอน อัตราค่าตอบแทน ๗,๙๕๐ บาท	ครูผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านป่าคา อัตราเงินเดือน ๘,๓๔๐ บาท	เห็นชอบ
๓๓	นางกรรณิการ์ วงศ์ดุษฎี ค.บ.(เอกการศึกษาระดับมัธยมศึกษา)	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านดอนแก้ว อัตราค่าตอบแทน ๗,๙๕๐ บาท	ครูผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านดอนแก้ว อัตราเงินเดือน ๘,๓๔๐ บาท	เห็นชอบ
	<b>๒๒. ทต.ร่องควาง</b>			
๓๔	นางยวน กอฝัน ค.บ.(เอกการศึกษาระดับมัธยมศึกษา)	ผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านร่องควาง อัตราค่าตอบแทน ๙,๑๔๐ บาท	ครูผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านผาราง อัตราเงินเดือน ๙,๑๔๐ บาท	เห็นชอบ

ที่	ชื่อ - สกุล วุฒิการศึกษา สังกัด	ตำแหน่งเดิม สังกัด อัตราค่าตอบแทน	ตำแหน่งใหม่	มติ ก.ท.จ.แพร่
๓๕	น.ส.อำพันธ์ ชิมเมือง ค.บ.(เอกการศึกษาระดับมัธยมศึกษา)	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านร่องเข็ม อัตราค่าตอบแทน ๗,๙๕๐ บาท	ครูผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านร่องเข็ม อัตราเงินเดือน ๙,๑๔๐ บาท	เห็นชอบ
๓๖	น.ส.จารุวรรณ วรรณวงศ์ ค.บ.(เอกการศึกษาระดับมัธยมศึกษา)	ผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านผาแดง อัตราค่าตอบแทน ๗,๙๕๐ บาท	ครูผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านร่องกวาง อัตราเงินเดือน ๘,๓๔๐ บาท	เห็นชอบ
<b>๒๓. ทต.บ้านเวียง</b>				
๓๗	น.ส.พิบูล นันตะชู ค.บ.(เอกการศึกษาระดับมัธยมศึกษา)	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านอ้อย อัตราค่าตอบแทน ๗,๙๕๐ บาท	ครูผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านอ้อย อัตราเงินเดือน ๘,๓๔๐ บาท	เห็นชอบ
๓๘	นางราณี ก้อนอาหาร ค.บ. (เอกการศึกษาระดับมัธยมศึกษา)	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านเวียง อัตราค่าตอบแทน ๗,๙๕๐ บาท	ครูผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านเวียง อัตราเงินเดือน ๙,๑๔๐ บาท	เห็นชอบ
<b>๒๔. ทต.หนองม่วงไข่</b>				
๓๙	นางปิยะงณี นันทสุวรรณ ค.บ. (เอกการศึกษาระดับมัธยมศึกษา)	ผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบล- หนองม่วงไข่ อัตราค่าตอบแทน ๙,๙๕๐ บาท	ครูผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบล- หนองม่วงไข่ อัตราเงินเดือน ๘,๓๔๐ บาท	เห็นชอบ
๔๐	นางจุฬารัตน์ กันยะมี ค.บ. (เอกการศึกษาระดับมัธยมศึกษา)	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบล- หนองม่วงไข่ อัตราค่าตอบแทน ๗,๖๔๐ บาท	ครูผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบล- หนองม่วงไข่ อัตราเงินเดือน ๘,๓๔๐ บาท	เห็นชอบ
<b>๒๕. เทศบาลตำบลเด่นชัย</b>				
๔๑	น.ส.อรุณวรรณ มะทะ ค.บ. (เอกการศึกษาระดับมัธยมศึกษา)	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านมอนป่าก่อ อัตราค่าตอบแทน ๗,๐๕๐ บาท	ครูผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดศรีคิรินทราราม อัตราเงินเดือน ๙,๑๔๐ บาท	เห็นชอบ