



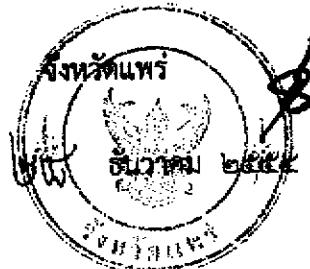
ที่ พร ๐๐๗๗/๒ / ว ๕๐✓

ดัง สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ ทุกอำเภอ

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่) ได้มีการประชุมครั้งที่ ๑๖/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๕๘ ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ชั้น ๓ (อาคารหลังเก่า) เพื่อพิจารณาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่ จึงขอส่งรายละเอียดของสรุปมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่) ครั้งที่ ๑๖/๒๕๕๘ และสามารถดูรายละเอียดของสรุปมติการประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้ทาง www.phrae.localgo.th

จึงเรียนมาเพื่อทราบและแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง และนำเรียนนายอำเภอเพื่อโปรดทราบด้วย



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทรศัพท์ ๐-๕๔๕๗-๕๕๐๔-๕ ต่อ ๑๗-๑๙ ส่ง Fax. ต่อ ๑๙

สรุปมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่)
ครั้งที่ ๑๖/๒๕๕๘

วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๕๘ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสภากองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ชั้น ๓ (อาคารหลังเก่า)

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ ครั้งที่ ๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๘

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง สืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่ผ่านมา

-เรื่อง พิจารณาความเห็นของคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ

ก.อบต.จังหวัดแพร่ ใน การประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๙ พ.ย.๒๕๕๘ มีมติเห็นชอบให้เสนอเรื่องการดำเนินการทางวินัยราย นายธรรมภัทร มาเปียง ตำแหน่ง ปลัด อบต.สรอย อ.วังชั้น เพื่อพิจารณาใหม่ เนื่องจากมีข้อกล่าวหา

๑.) เปิกจ่ายจัดซื้อวัสดุสำนักงาน โดยดำเนินการจัดซื้อวัสดุอุปกรณ์คอมพิวเตอร์ เป็นเงิน ๓๕,๐๐๐ บาท (ตามภูมิทัศน์ที่เบิก ก.๑๖/๒๕๕๒ เลขที่คลังรับ ๘๐๙/๒๕๕๒ วันที่คลังรับ ๗ ก.ย.๒๕๕๒ โดยไม่ผ่านการตรวจสอบของคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ

คณะกรรมการสอบสวนตามคำสั่ง อบต.สรอย ที่ ๐๓๑/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๐ ม.ค.๒๕๕๘ ให้รายงานการสอบสวน (แบบ ส.๖) ลงวันที่ ๑๗ ม.ย.๒๕๕๘ สรุปความว่า เมื่อครั้งที่ผู้ถูกกล่าวหาดำรงตำแหน่ง ปลัด อบต.สรอย และรักษาราชการแทนหัวหน้าส่วนการคลัง หัวหน้าเจ้าหน้าที่พัสดุ และปฏิบัติหน้าที่นายก อบต.สรอย ได้อนุมัติให้เบิกจ่ายเงินเป็นค่าจัดซื้อครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ จำนวนเงิน ๓๕,๐๐๐ บาท ให้แก่บริษัท อีซัปคอร์ปอเรชั่น จำกัด โดยที่กรรมการตรวจรับพัสดุบางคนยังไม่ได้ตรวจรับพัสดุ และกรรมการตรวจรับพัสดุ บางคนไม่เห็นพัสดุและไม่ได้รับทราบคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ การกระทำของผู้ถูกกล่าวหาเป็นการไม่ปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการพัสดุของ อบต. พ.ศ.๒๕๓๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๒๐,๒๑,๒๒ และข้อ ๒๓ และระบุเป็นกราฟท์ตามที่ได้รับทราบด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๗ ข้อ ๖๐,๖๑,๖๒,๖๓,๖๔ และข้อ ๖๗ อันเป็นความผิดวินัยฐานไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการฯ อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการ ตามข้อ ๖ วรรคแรกของประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการฯ ลงวันที่ ๒๙ ธ.ค.๒๕๕๘ เป็นความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง เพื่อให้การลงโทษเหมาะสมสมกับความผิดตามมาตรฐานวินัย จึงเห็นควรลงโทษภาคทัณฑ์

คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและให้ออกจากราชการ ใน การประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๙ พ.ย.๒๕๕๘ มีมติเห็นชอบ ควรลงโทษภาคทัณฑ์

๒.) เปิกจ่ายจัดซื้อวัสดุสำนักงาน โดยดำเนินการจัดซื้อวัสดุอุปกรณ์คอมพิวเตอร์ เป็นเงิน ๖๐,๐๐๐ บาท (ตามภูมิทัศน์ที่เบิก ก.๑๖/๒๕๕๒ เลขที่คลังรับ ๘๐๙/๒๕๕๒ วันที่คลังรับ ๒๙ ก.ย.๒๕๕๒ โดยไม่ผ่านการตรวจสอบของคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ

คณะกรรมการสอบสวนตามคำสั่ง อบต.สรอย ที่ ๐๓๑/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๐ ม.ค.๒๕๕๘ ให้รายงานการสอบสวน (แบบ ส.๖) ลงวันที่ ๑๗ ม.ย.๒๕๕๘ สรุปความว่า นายธรรมภัทรฯ ได้อนุมัติให้จัดซื้อเครื่องคอมพิวเตอร์มูลค่า ๑๕,๐๐๐ บาท โดยจัดซื้อและเบิกจ่ายเงินในหมวดค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ ประเภทค่าใช้จ่าย (ค่าใช้จ่ายในการจัดกิจกรรมทางการศึกษา โครงการส่งเสริมฯ)

ศักยภาพของนักเรียน โรงเรียนชุมชนบ้านแม่หละป่าปวย เป็นเงิน ๖๐,๐๐๐ บาท) ซึ่งตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยวิธีการงบประมาณฯ การจัดซื้อวัสดุคอมพิวเตอร์ท้องต้องตั้งงบประมาณและเบิกจ่ายในหมวดค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ ประเภทค่าใช้สอย หรือหากจะจัดซื้อเป็นครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ก็ต้องตั้งงบประมาณและเบิกจ่ายในหมวดค่าครุภัณฑ์ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง ประเภทค่าครุภัณฑ์ และให้โรงเรียนชุมชนแม่หละป่าปวย ยึดใช้ แต่นายธรรมภัทร ผู้ถูกกล่าวหา กลับอนุญาตให้จัดซื้อในหมวดค่าตอบแทน ใช้สอยวัสดุ ประเภทค่าใช้สอย จึงเป็นการปฏิบัติไม่ถูกต้อง

ประเด็นการตรวจรับพัสดุ ข้อเท็จจริงพังได้เป็นยุติว่า คณะกรรมการตรวจรับพัสดุส่วนมาก ไม่ได้เชื่อมต่อและไม่ได้บันทึกແย়ง ผู้ดูแลรับการแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ ไม่ได้รับทราบคำสั่ง แต่งตั้ง เมี้ยผู้อำนวยการโรงเรียนชุมชนแม่หละป่าปวย จะยืนยันว่า คอมพิวเตอร์ที่จัดซื้อมีอยู่จริงและสามารถใช้งานได้ การกระทำการของผู้ถูกกล่าวหาเป็นการไม่ปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยวิธีการงบประมาณ พ.ศ.๒๕๔๗ ข้อ ๑๔ ระบุเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการรับพัสดุของ อบต. พ.ศ.๒๕๓๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๒๐, ๒๑, ๒๒ และ ข้อ ๒๓ ระบุเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงินฯ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พฤติกรรมของผู้ถูกกล่าวหา เป็นความผิดวินัยฐานไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการฯ ตามข้อ ๖ วรรคแรก ของประมวล ก. อบต. จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัยฯ ลงวันที่ ๒๙ ช.ค.๒๕๔๔ ควรลงโทษตัดเงินเดือนผู้ถูกกล่าวหา ๕% เป็นเวลาสองเดือน

คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและให้ออกจากราชการ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๔๔ เมื่อวันที่ ๒๒ พ.ย.๒๕๔๔ มีมติเห็นชอบ ควรลงโทษตัดเงินเดือน ๕% เป็นเวลา ๒ เดือน

ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลว. ๒๙ ช.ค. ๒๕๔๔ ข้อ ๒๓, ๒๔, ๒๕, ๔๕, ๖๙, ๗๐ วรรคสอง, ๙๑ วรรคเจ็ด และข้อ ๘๒

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุมฯ ที่ประชุมฯ ได้พิจารณาเรื่องดังกล่าว โดยมีการสอบถามรายละเอียดข้อมูล ยกประย แสงดงความคิดเห็นกันอย่างหลากหลาย และมีมติที่ประชุม ดังนี้

๑.กรณีเบิกจ่ายจัดซื้อวัสดุสำนักงาน โดยดำเนินการจัดซื้อวัสดุอุปกรณ์คอมพิวเตอร์ เป็นเงิน ๖๐,๐๐๐ บาท โดยไม่ผ่านการตรวจรับของคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ ที่ประชุมมีมติเห็นชอบ ลงโทษภาคทัณฑ์

๒.กรณีเบิกจ่ายจัดซื้อวัสดุสำนักงาน โดยดำเนินการจัดซื้อวัสดุอุปกรณ์คอมพิวเตอร์ เป็นเงิน ๖๐,๐๐๐ บาท โดยไม่ผ่านการตรวจรับของคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ ที่ประชุมมีมติเห็นชอบ ลงโทษตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๒ เดือน

และที่ประชุมฯ มีข้อสังเกตว่า ในการสอบสวนข้อเท็จจริงกรณีการเบิกจ่ายจัดซื้อวัสดุสำนักงาน โดยไม่ผ่านการตรวจรับของคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ ควรจะสอบสวนในประเด็นรายละเอียด เกี่ยวกับวัสดุสำนักงานที่จัดซื้อด้วยว่า ได้รับครบถ้วน ถูกต้อง ตามเงื่อนไขในการจัดซื้อหรือไม่ อย่างไร ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์ของทางราชการ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เพื่อทราบ

๔.๑ เรื่อง รายงานการตรวจสอบผลการดำเนินการให้พนักงานจ้างทั่วไป ลาออกหรือพ้นจากตำแหน่ง

องค์กรบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดแพร่ รายงานผลการดำเนินการให้พนักงานจ้างทั่วไป พนักงานลาออกหรือพ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากข้อลาออก รวมจำนวน ๑ ราย ได้แก่

-อบต.ห้วยไร่ อ.เด่นชัย ได้ออกคำสั่งให้นายสุกิจ ไซยาโซ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่ยาม สังกัดสำนักงานปลัด อบต.ห้วยไร่ พนักงานตำแหน่ง เนื่องจากข้อลาออกเพื่อไปประกอบธุรกิจส่วนตัว ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ม.ค. ๒๕๕๕

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระ)

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้ตรวจสอบเอกสาร ข้อมูลจากการรายงานผล การดำเนินการของ อบต. ปรากฏว่า อบต. ดำเนินการเป็นไปตามข้อกฎหมายและประกาศหลักเกณฑ์ ที่กำหนด

ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์

-พ.ร.บ. ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ วรรคท้าย

-มติ ก.อบต. ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๕ และ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๕๘

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลว. ๑๒ ก.ค. ๒๕๕๗ ข้อ ๓๕, ๓๖, ๓๗, ๓๙, ๔๐, ๔๑, ๔๒, ๔๓ และ ข้อ ๕๕

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษ ทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลว. ๒๘ ธ.ค. ๒๕๕๕ ข้อ ๘๗, ๙๔, ๑๐๔, ๑๐๕ และข้อ ๑๐๖

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุมฯ รับทราบ กรณี อบต. ได้ดำเนินการให้พนักงานจ้างทั่วไป ลาออกหรือพ้นจากตำแหน่ง ตามที่ รายงานผลการดำเนินการ รวมจำนวน ๑ ราย

๔.๒ เรื่อง รายงานการตรวจสอบผลการดำเนินการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป คนใหม่ ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง

ข้อเท็จจริง

องค์กรบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดแพร่ รายงานผลการดำเนินการจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง รวมจำนวน ๔ ราย ได้แก่

๑.) อบต.ห้วยโรง อ.ร้องกวาง รายงานการดำเนินการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ราย ได้แก่ นายฐานกร สุวิชาญวรวุฒิ คุณวุฒิการศึกษา มัธยมศึกษาตอนปลาย และใบอนุญาตขับรถยนต์ ส่วนบุคคล เป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่ขับรถยนต์ สังกัดสำนักงานปลัด อบต. ห้วยโรง อัตราค่าตอบแทน ๕,๓๐๐ บาท ระยะเวลาจ้าง ๖ ธ.ค. ๒๕๕๕ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๕

๒.) อบต.ท่าข้าม อ.เมืองแพร่ รายงานการดำเนินการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒ ราย

ได้แก่

๒.๑ นายสุภาพ เทียมแสน คุณวุฒิการศึกษา ปวส. (ไฟฟ้ากำลัง) เป็นพนักงานจ้างที่ว่าไป ตำแหน่ง คนงานที่ว่าไป ปฏิบัติหน้าที่คนขับรถบรรทุกนำเขอนกประสงค์ สังกัดสำนักงานปลัด อบต.ท่าข้าม อัตราค่าตอบแทน ๕,๓๐ บาท ระยะเวลาจ้าง ๑๖ ธ.ค. ๒๕๕๕ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๕

๒.๒ นายอเนก หมื่นเรือง คุณวุฒิการศึกษา ปวส. (ไฟฟ้ากำลัง) เป็นพนักงานจ้างที่ว่าไป ตำแหน่ง คนงานที่ว่าไป ปฏิบัติหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สังกัดสำนักงานปลัด อบต.ท่าข้าม อัตราค่าตอบแทน ๕,๓๐ บาท ระยะเวลาจ้าง ๑๖ ธ.ค. ๒๕๕๕ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๕

๓.) อบต.ห้วยม้า อ.เมืองเพชร รายงานการดำเนินการจ้างพนักงานจ้างที่ว่าไป จำนวน ๑ ราย ได้แก่ นายพงษ์ปกรณ์ ธุปารະ คุณวุฒิการศึกษา ปวช. (ช่างสำรวจ) เป็นพนักงานจ้างที่ว่าไป ตำแหน่ง คนงานที่ว่าไป ปฏิบัติหน้าที่งานไฟฟ้า, ประปา สังกัดส่วนนโยบาย อบต.ห้วยม้า อัตราค่าตอบแทน ๕,๓๐ บาท ระยะเวลาจ้าง ๑๖ ธ.ค. ๒๕๕๕ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๕

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระ)

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดเพชร ได้ตรวจสอบเอกสารจากการรายงานผลการดำเนินการจ้างพนักงานจ้างที่ว่าไปของ อบต. ปราภูวัว อบต. ได้ดำเนินการเป็นไปตามข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด

ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์

- ตามมติ ก.อบต. ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๕ และ ก.อบต.จังหวัดเพชร ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๕๘

- ประกาศ ก.อบต.จังหวัดเพชร เรื่อง มาตรฐานที่ว่าไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลง. ๑๒ ก.ค.

๒๕๕๗ ข้อ ๑๙, ๑๙ และข้อ ๒๐ วรรคสอง

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุมฯ ที่ประชุมฯ ได้รับทราบ กรณี อบต. ดำเนินการจ้างพนักงานจ้างที่ว่าไป ตามที่รายงานผลการดำเนินการ รวมจำนวน ๕ ราย

๔.๓ เรื่อง ส่งเรื่องการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบลให้คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยฯ พิจารณาทำความเห็น

เรื่องดีม

(๑.) ก.อบต.จังหวัดเพชร ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๕ นimitoให้ยกเลิก มติ ก.อบต.จังหวัดเพชร ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๕๘ และครั้งที่ ๔/๒๕๕๐ เมื่อวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๕๐ และมีมติเห็นชอบกรณีที่ ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดเพชร ได้รับเรื่องการดำเนินการทางวินัย หรือเรื่องการอุทธรณ์และร้องทุกข์ ให้ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดเพชร เสนอประธาน ก.อบต.จังหวัดเพชร เพื่อส่งเรื่องให้ประธานคณะกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ หรือประธานคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ แล้วแต่กรณี เพื่อพิจารณา และให้ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดเพชร นำเรื่องดังกล่าวแจ้งให้ที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดเพชร ทราบ

(๒.) ก.อบต.จังหวัดเพชร ได้มีประกาศ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๓) ลง. ๑๕ มกราคม ๒๕๕๓ และประกาศเรื่อง แต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ ลง. ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๕ ประกอบด้วย

๑.นายเสรี คำภีร์รัมโน รองผู้ว่าราชการจังหวัดเพชร (รับผิดชอบงานท้องถิ่น) ✓

๒.พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดแพร่	เป็นประธานอนุกรรมการ
๓.ผู้บัญชาการเรือนจำจังหวัดแพร่	เป็นอนุกรรมการ
๔.นายเอกพงศ์ เสียงเพร ประธานสภา อปต.ดอนมูล	เป็นอนุกรรมการ
๕.นายไฟบูลย์ สมจิตต์ นายก อปต.สบสาย	เป็นอนุกรรมการ
๖.นายปกรณ์ ศิริพันธ์ ปลัด อปต.ห้วยไทร	เป็นอนุกรรมการ
๗.นายศักดิ์ชาย รัชดาวรคุณ	เป็นอนุกรรมการ
๘.ว่าที่ ร.ต.ภาคิน ชุมพูพันธ์	เป็นอนุกรรมการ
๙.นายสอาด วงศ์เสนสี	เป็นอนุกรรมการ
๑๐.นายมนตรี ดุลย์เกรียง	เป็นเลขานุการ
๑๑.นางสาวจารุณี หมวดทุกข์	เป็นผู้ช่วยเลขานุการ
๑๒.นางจินดาภัตน์ พลินธรศิริ	เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คำแนะนำที่ได้รับการแต่งตั้งมีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

(๑).อนุกรรมการผู้แทนองค์กรบริหารส่วนตำบลและอนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ มีภาระการดำเนินการตามที่ได้รับมอบหมาย

(๒).มีหน้าที่พิจารณาทำความเห็นเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์กรบริหารส่วนตำบลและให้มีหน้าที่อื่นตามที่ ก.อปต.จังหวัดแพร่ มอบหมาย แล้วเสนอความเห็นแก่กันเรื่องดังกล่าวให้ ก.อปต.จังหวัดแพร่ เพื่อพิจารณา

(๓.) ก.อปต.จังหวัดแพร่ ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๕๔ ได้พิจารณาเรื่อง อปต.แม่เกิ่ง เสนอขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลออกจากราชการไว้ก่อน รายนามรุ่ง คำลือ ตำแหน่ง ช่างโยธา ๓ กรณีถูกเจ้าหน้าที่สำรวจสถานีสำรวจภูมิศาสตร์ จังหวัดแพร่ ทำการตรวจสอบปืนลูกโมล เมื่อวันที่ ๒๙ เม.ย. ๒๕๕๔ ผลการตรวจสอบเบื้องต้นเป็นบวก และได้นำปืนลูกโมลไปตรวจพิสูจน์ที่ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ ๑๓ จังหวัดเชียงราย และได้รับแจ้งผลการตรวจพบเมทแอมเฟตามีน ในปืนลูกโมลของนายรุ่ง คำลือ พนักงานสอบสวนให้ดำเนินคดีกับนายรุ่งฯ ในความผิดฐาน “เสพและเป็นผู้ขับขี่เสพยาเสพติดให้โทษประเภท ๑ (เมทแอมเฟตามีน) โดยไม่ได้รับอนุญาต” โดยที่ประชุมฯ มีมติเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลรายงานนายรุ่ง คำลือ ตำแหน่ง ช่างโยธา ๓ ออกจากราชการไว้ก่อน ทั้งนี้ มีผล ไม่ก่อนวันที่ ก.อปต.จังหวัดแพร่ มีมติเห็นชอบ (๒๐ กันยายน ๒๕๕๔)

ข้อเท็จจริง

(๑.) อปต.แม่เกิ่ง ได้รายงานการออกคำสั่ง ที่ ๔๐๙/๒๕๕๔ ลงวันที่ ๒๒ ก.ย. ๒๕๕๔ เรื่อง ให้พนักงานส่วนตำบลออกจากราชการไว้ก่อน (นายรุ่ง คำลือ) ทั้งนี้ มีผลตั้งแต่วันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๕๔ (เอกสารหมายเลข ๑)

(๒.) อปต.แม่เกิ่ง แจ้งหนังสือ ที่ พร ๗๗๘๐๑/๗๓๓ ลงวันที่ ๒๓ ก.ย. ๒๕๕๔ รายงานการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบลรายงานนายรุ่ง คำลือ สรุปความสำคัญ ได้ว่า

อปต.แม่เกิ่ง ได้ดำเนินการสอบสวนวินัยร้ายแรง พนักงานส่วนตำบลรายงานนายรุ่ง คำลือ ตำแหน่ง ช่างโยธา ๓ กรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงในเรื่องถูกเจ้าหน้าที่สำรวจสถานีสำรวจภูมิศาสตร์ จังหวัดแพร่ ดำเนินคดี ในความผิดฐาน “เสพและเป็นผู้ขับขี่เสพยาเสพติดให้โทษประเภท ๑ (เมทแอมเฟตามีน) โดยไม่ได้รับอนุญาต” โดย อปต.แม่เกิ่ง ได้มีคำสั่ง ที่ ๗๐๙/๒๕๕๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการ

สอบสวน ลว. ๒๓ ส.ค. ๒๕๕๔ และคณะกรรมการสอบสวนฯ ได้ดำเนินการสอบสวนวินัยนายรุ่งฯ และมีความเห็นเห็นควรลงโทษไล่ออก และอบต.แม่เกิ่ง (โดยนายก อบต.แม่เกิ่ง) มีความเห็นให้ไล่ออกตามความเห็นของคณะกรรมการสอบสวน และ อบต.แม่เกิ่ง ได้เสนอเรื่องให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เพื่อพิจารณา
(เอกสารหมายเลข ๒)

(๓.) ประธาน ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้ส่งเรื่องการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบลรายนายรุ่ง คำสือ สังกัดองค์กรบริหารส่วนตำบลแม่เกิ่ง อําเภอวังชิ้น จังหวัดแพร่ ให้ประธานคณะกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ เพื่อพิจารณาทำความเห็น ตามหนังสือ ที่ พร ๐๐๓๗.๒/ ๑๙๙๘ ลว. ๑๔ ธ.ค. ๒๕๕๔

(เอกสารหมายเลข ๓)

ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์

(๑.) ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลว. ๑๒ ก.ค. ๒๕๕๗ ข้อ ๔๙

(๒.) ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลว. ๒๘ ธ.ค. ๒๕๕๔ ข้อ ๗๐ วรรคสอง

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุมฯ รับทราบ

๔.๔ เรื่อง ขอลาออกจากเป็นผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่)

ข้อเท็จจริง

ด้วยสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่ ได้รับหนังสือจากนายสงวน อินตีช่อง ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดแพร่ ลงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๔ ได้ยื่นหนังสือขอลาออกจากเป็นผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดแพร่ ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๕ เป็นต้นไป

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

ข้อกฎหมาย

-พ.ร.บ. ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๙

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุมฯ รับทราบ

ຮະບັບວາຮະที่ ๕ ເຮືອພິຈານາ

๕.๑ ເຮືອ ຂອງຄວາມເຫັນຂອບໃຫ້ພັກງານຈ້າງຕາມການກົງ ລາອກຫຼື້ວ່າພັນຈາກຕໍ່ແໜ່ງ

องค์กรบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดแพร่ เสนอขอรับความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามການກົງ ລາອກຫຼື້ວ່າພັນຈາກຕໍ່ແໜ່ງ ຮຽມຈຳນຸ່ວນ ๒ ຮາຍ ໄດ້ແກ່

๑.) อบต.คอนมูล อ.สูงเม่น ขอรับความเห็นชอบให้นางสาวกิwi เมฆ Ying พนักงานจ้างตามການກົງ (กลุ่มຜູ້ມີຄຸນວຸດ) ຕໍ່ແໜ່ງ ຜູ້ຊ່າຍເຈົ້າທີ່ການເງິນແລະບັນຍື ສັງກັດສ່ວນການຄັ້ງ ພັນຈາກຕໍ່ແໜ່ງ ເນື່ອຈາກຂອາກເພື່ອໄປປະຈຸດຕັ້ງຕັ້ງເປັນພັກງານສ່ວນຕຳຫານສັງກັດ อบต.ຂະມັງ อ.ຊຸມແສງ ຈ.ນະຄອນສູງຮັກ
ທັງນີ້ ຕັ້ງແຕ່ວັນທີ ๑ ธ.ค. ๒๕๕๔

๒.) อบต.ปากกา อ.ลอง ขอรับความเห็นชอบให้นายพลกฤชณ์ ชัยธีระสุวeth พนักงานจ้างตามภารกิจ (กลุ่มผู้มีคุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ สังกัดส่วนการคลัง อบต.ปากกา พื้นจากตำแหน่ง เนื่องจากขอลาออกไปบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือน ตำแหน่ง เจ้าพนักงานราชทัณฑ์ ปฏิบัติงานควบคุมผู้ดูแลขยะและอื่นๆ กรมราชทัณฑ์ กระทรวงยุติธรรม ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ม.ค. ๒๕๔๕

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์

-พ.ร.บ. ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ วรรคท้าย

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง มาตรฐานที่ไว้เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลง.๑๒ ก.ค. ๒๕๔๗ ข้อ ๕๕

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนการลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๔๕ ข้อ ๘๓, ๘๔, ๑๐๔, ๑๐๕ และข้อ ๑๐๖

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุมฯ ที่ประชุมฯ มีมติเห็นชอบให้ อบต. ออกคำสั่งให้พนักงานจ้างตามภารกิจ ลาออกหรือพ้นจากตำแหน่ง ตามที่เสนอ รวมจำนวน ๒ ราย

๕.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบล ลาออกหรือพ้นจากตำแหน่ง องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดแพร่ เสนอขอรับความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบล ลาออกหรือพ้นจากตำแหน่ง รวมจำนวน ๑ ราย ได้แก่

-อบต.แม่บีก อ.วังชิ้น ขอรับความเห็นชอบให้ นางสาวฤทัย หลวยศิริ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ๕ สังกัดส่วนการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม พื้นจากตำแหน่ง เนื่องจากขอลาออกเพื่อไปประกอบธุรกิจส่วนตัว ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ม.ค. ๒๕๔๕

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระ)

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้ตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่า อบต. ได้ดำเนินการเรื่องดังกล่าวเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการลาออก

ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์

-พ.ร.บ. ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ วรรคท้าย

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนการลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลง. ๒๘ ธ.ค. ๒๕๔๕ ข้อ ๘๓, ๘๔, ๑๐๔, ๑๐๕ และ ข้อ ๑๐๖

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุมฯ ที่ประชุมฯ มีมติเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลลาออกหรือพ้นจากตำแหน่ง ตามที่เสนอ จำนวน ๑ ราย

๕.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบดำเนินการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

องค์กรบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดแพร่ รายงานขอรับความเห็นชอบดำเนินการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ รวมจำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑.) อ.อบต.ร่องฟอง อ.เมืองแพร่ ขอรับความเห็นชอบดำเนินการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ ราย ได้แก่ นางศิริวิมล อินจันทร์ คุณวุฒิการศึกษา ปวช. (พาณิชยกรรม) เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (กลุ่มผู้มีคุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ สังกัดส่วนการคลัง อัตราค่าตอบแทน ๖,๐๕๐ บาท ระยะเวลาจ้าง ๕ ม.ค. ๒๕๕๕ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๕

๒.) อ.อบต.ท่าข้าม อ.เมืองแพร่ ขอรับความเห็นชอบดำเนินการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ ราย ได้แก่ นางสาววัลภาพร คิดขอบ คุณวุฒิการศึกษา ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (กลุ่มผู้มีคุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ สังกัดส่วนโยธา อ.อบต.ท่าข้าม อัตราค่าตอบแทน ๖,๐๕๐ บาท ระยะเวลาจ้าง ๕ ม.ค. ๒๕๕๕ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๕

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

ฝ่ายเลขานุการ ก.อ.บต.จังหวัดแพร่ ได้ตรวจสอบเอกสารจากการรายงานผลการดำเนินการเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจของ อ.อบต. ดังกล่าวข้างต้น ปรากฏว่า อ.อบต. ได้ดำเนินการเป็นไปตามข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด

ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์

-ประกาศ ก.อ.บต.จังหวัดแพร่ เรื่อง มาตรฐานที่ไว้เปรียวกับพนักงานจ้าง ลง. ๑๖ ก.ค. ๒๕๔๗ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน ข้อ ๙, ๑๙ และข้อ ๒๐

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุมฯ ที่ประชุมฯ เห็นชอบให้ อ.อบต. ดำเนินการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ รวมจำนวน ๒ ราย ได้ตามที่เสนอ

๕.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบย้ายหรือโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบลจากบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ ในตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓

องค์กรบริหารส่วนตำบล เสนอขอรับความเห็นชอบย้ายหรือโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล จากบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ ในตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ จำนวน ๑๑ ราย ได้แก่

๑.อ.อบต.เตาปูน อ.สอง ขอรับความเห็นชอบย้ายงานวิสาหกิจ แทนคำป่า ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พัสดุ ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๑๒-๐๐๑ คุณวุฒิการศึกษา ศศ.บ. (การจัดการทั่วไป) (ก.พ. รับรองเป็นคุณวุฒิทางบริหารธุรกิจ) อัตราเงินเดือน ๙,๓๐๐ บาท สังกัดส่วนการคลัง อ.อบต.เตาปูน ซึ่งเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ ตามประกาศองค์กรบริหารส่วนตำบลอย อ.ปง จ.พะเยา เรื่อง รายชื่อผู้สอบคัดเลือกได้ และขึ้นบัญชีในการสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ตำแหน่ง บุคลากร ๓-๕ และตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๓-๕ ลง. ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๙ ลำดับที่ ๑๙ ตำแหน่ง บุคลากร ๓-๕ โดย อ.อบต.เตาปูน ขอย้ายและแต่งตั้งในตำแหน่ง บุคลากร ๓ เลขที่ ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๘-๐๐๑ สังกัดสำนักงานปลัด อ.อบต.เตาปูน

๒.อ.อบต.บ้านปืน อ.สอง ขอรับความเห็นชอบรับโอน(ย้าย) นายทศพร เดชพร ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๑๓-๐๐๑ คุณวุฒิการศึกษา บธ.บ. (การบัญชี) (ก.อ.บต. รับรองเป็นคุณวุฒิทางสังคมศาสตร์) อัตราเงินเดือน ๑๐,๔๔๐ บาท สังกัดส่วนการคลัง อ.อบต.แม่ย่างตลาด ซึ่งเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ ตามประกาศองค์กรบริหารส่วนตำบลครัว อ.ปง จ.พะเยา เรื่อง ประกาศผลการสอบคัดเลือก

พนักงานส่วนตำบลดำเนินการเพื่อแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากราชดับ ๓ ลาว. ๓๐ กันยายน ๒๕๕๕ ลำดับที่ ๒ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๓-๕ โดย อปต.บ้านปิน ขอรับโอน (ย้าย) และแต่งตั้งในตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๑-๐๐๑ สังกัด สำนักงานปลัด อปต.บ้านปิน

๓.อปต.เวียงทอง อ.สูงเม่น ขอรับความเห็นชอบย้ายนางวัลยา สายน้ำเย็น ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๖-๐๐๑ คุณวุฒิการศึกษา รป.บ. (การปกครองท้องถิ่น) (ก.อปต. รับรองเป็นคุณวุฒิทางสังคมศาสตร์) อัตราเงินเดือน ๙,๙๑๐ บาท สังกัดสำนักงานปลัด อปต.เวียงทอง ซึ่งเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลໄທรงาม อ.ໄທรงาม จ.กำแพงเพชร เรื่อง ประกาศผลการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลดำเนินการเพื่อแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากราชดับ ๓ ลาว. ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๕๕ ลำดับที่ ๑๗ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๑-๐๐๑ สังกัดสำนักงานปลัด อปต.เวียงทอง โดย อปต.เวียงทอง ขอย้ายและแต่งตั้งในตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๑-๐๐๑ สังกัดสำนักงานปลัด อปต.เวียงทอง

๔.อปต.ห้วยโรง อ.ร่องกวาง ขอรับความเห็นชอบย้ายนางเบญจมาภรณ์ เลิศราพันธ์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๙-๐๐๑ คุณวุฒิการศึกษา บธ.บ. (บริหารทรัพยากรมูลค่า) (ก.พ. รับรองเป็นคุณวุฒิทางบริหารธุรกิจ) อัตราเงินเดือน ๑๐,๑๙๐ บาท สังกัดส่วนการคลัง อปต.ห้วยโรง ซึ่งเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลม่วงไข่ อ.พังโคน จ.สกลนคร เรื่อง ผลการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเปลี่ยนสายงานที่เริ่มต้นจากราชดับ ๑ หรือราชดับ ๒ เป็นสายงานที่เริ่มต้นจากราชดับ ๓ ตำแหน่ง บุคลากร ๓-๕ ลาว. ๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ ลำดับที่ ๔๙ ตำแหน่ง บุคลากร ๕ โดย อปต.ห้วยโรง ขอย้ายและแต่งตั้งในตำแหน่ง บุคลากร ๕ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๔-๐๐๑ สังกัด สำนักงานปลัด อปต.ห้วยโรง

๕.อปต.ร่องกาศ อ.สูงเม่น ขอรับความเห็นชอบย้ายนางสาวธนธร สุขทรัพย์ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๑๑-๐๐๑ คุณวุฒิการศึกษา ศศ.บ. (การจัดการทั่วไป) (ก.พ. รับรองเป็นคุณวุฒิทางบริหารธุรกิจ) อัตราเงินเดือน ๘,๓๔๐ บาท สังกัดสำนักงานปลัด อปต.ร่องกาศ ซึ่งเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลนาแก อ.นาวัง จ.หนองบัวลำภู เรื่อง ประกาศผลการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงาน ที่เริ่มต้นจากราชดับ ๓ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ๓-๕/๖๒ ลาว. ๒๐ มกราคม ๒๕๕๕ ลำดับที่ ๑๙ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ๓-๕/๖๒ โดย อปต.ร่องกาศ ขอย้ายและแต่งตั้ง ในตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๗๐๔-๐๐๑ สังกัด สำนักงานปลัด อปต.ร่องกาศ

๖.อปต.เตาปูน อ.สอง ขอรับความเห็นชอบย้ายนางพิกุล ไชยยา ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๖-๐๐๑ คุณวุฒิการศึกษา บธ.บ. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) (ก.อปต. รับรองเป็นคุณวุฒิทางสังคมศาสตร์) อัตราเงินเดือน ๙,๑๔๐ บาท สังกัดสำนักงานปลัด อปต.เตาปูน ซึ่งเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลໄທรงาม อ.ໄທรงาม จ.กำแพงเพชร เรื่อง ประกาศผลการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งผู้ปฏิบัติเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากราชดับ ๓ ลาว. ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๕๕ ลำดับที่ ๒๕ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๓ โดย อปต.เตาปูน ขอย้ายและแต่งตั้งในตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๑-๐๐๑ สังกัด สำนักงานปลัด อปต.เตาปูน

๗. อบต. วังธง อ.เมืองเพร ขอรับความเห็นชอบย้ายนางลาวัลย์ อุ่นทองมา ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๑๒-๐๐๑ คุณวุฒิการศึกษา ศศ.บ. (การจัดการทั่วไป) (ก.อบต. รับรองเป็นคุณวุฒิทางสังคมศาสตร์) อัตราเงินเดือน ๘,๙๓๐ บาท สังกัดสำนักงานปลัด อบต. วังธง ซึ่งเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลครัว อ.ปง จ.พะเยา เรื่อง รายชื่อผู้สอบคัดเลือกได้และ ขึ้นบัญชีในการสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มนับตั้งแต่ปี ๓ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๓-๕ ลว. ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๕ ลำดับที่ ๑๙ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๑-๐๐๑ สังกัดสำนักงานปลัด อบต. วังธง

๘. อบต. ท่าขาม อ.เมืองเพร ขอรับความเห็นชอบย้ายนางสาวฉันสุชยา วันมหาใจ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ๕ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๑๒-๐๐๑ คุณวุฒิการศึกษา ศศ.บ. (การจัดการทั่วไป) (ก.อบต. รับรองเป็นคุณวุฒิทางสังคมศาสตร์) อัตราเงินเดือน ๑๑,๙๖๐ บาท สังกัดสำนักงานปลัด อบต. ท่าขาม ซึ่งเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลลออย อ.ปง จ.พะเยา เรื่อง รายชื่อผู้สอบคัดเลือกได้ และขึ้นบัญชีในการสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มนับตั้งแต่ปี ๓ ตำแหน่ง บุคลากร ๓-๕ และตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๓-๕ ลว. ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๕ ลำดับที่ ๒๖ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๓-๕ โดย อบต. ท่าขาม ขอย้ายและแต่งตั้งในตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๕ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๑-๐๐๑ สังกัดสำนักงานปลัด อบต. ท่าขาม

๙. อบต. ทุ่งแค้ว อ.หนองม่วงไข่ ขอรับความเห็นชอบย้ายนางพรพรรณ อาทเสน ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๖-๐๐๑ คุณวุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (การบริหารธุรกิจ) (ก.พ. รับรองเป็นคุณวุฒิทางบัญชี) อัตราเงินเดือน ๑๑,๙๖๐ บาท สังกัดส่วนการคลัง อบต. ทุ่งแค้ว ซึ่งเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์เหนือ อ.สามโคก จ.ปทุมธานี เรื่อง ผลการสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล เพื่อเปลี่ยนสายงานผู้ปฏิบัติงานให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงาน ลว. ๖ มิถุนายน ๒๕๕๕ ลำดับที่ ๒๐ ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ๓-๕ โดย อบต. ทุ่งแค้ว ขอย้ายและแต่งตั้งในตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๗-๐๐๑ สังกัดส่วนการคลัง อบต. ทุ่งแค้ว

๑๐. อบต. ตำแหน่งครรภ์ อ.หนองม่วงไข่ ขอรับความเห็นชอบย้ายนางบรรณลักษณ์ ปลาเงิน ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๖-๐๐๑ คุณวุฒิการศึกษา ศศ.บ. (การบัญชี) (ก.พ. รับรองเป็นคุณวุฒิทางบัญชี) อัตราเงินเดือน ๘,๙๗๐ บาท สังกัดส่วนการคลัง อบต. ตำแหน่งครรภ์ ซึ่งเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบางโพธิ์เหนือ อ.สามโคก จ.ปทุมธานี เรื่อง ผลการสอบคัดเลือก เพื่อแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล เพื่อเปลี่ยนสายงานผู้ปฏิบัติงานให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงาน ลว. ๖ มิ.ย. ๒๕๕๕ ลำดับที่ ๔๙ ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ๔ โดย อบต. ตำแหน่งครรภ์ ขอย้ายและแต่งตั้งในตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๗-๐๐๑ สังกัดส่วนการคลัง อบต. ตำแหน่งครรภ์

๑๑. อบต. บ้านกลาง อ.สอง ขอรับความเห็นชอบย้ายนางปาวิชาติ เพชรหาย ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๕ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๖-๐๐๑ คุณวุฒิการศึกษา ศศ.บ. (การบัญชี) (ก.พ. รับรองเป็นคุณวุฒิทางบัญชี) อัตราเงินเดือน ๑๑,๙๒๐ บาท สังกัดส่วนการคลัง อบต. บ้านกลาง ซึ่งเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์เหนือ อ.สามโคก จ.ปทุมธานี เรื่อง ผลการสอบคัดเลือก เพื่อแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล เพื่อเปลี่ยนสายงานผู้ปฏิบัติงานให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงาน ลว. ๖ มิถุนายน ๒๕๕๕ ลำดับที่ ๔๕ ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ๓-๕ โดย อบต. บ้านกลาง ขอย้ายและแต่งตั้ง ในตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ๕ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๗-๐๐๑ สังกัดส่วนการคลัง อบต. บ้านกลาง

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระ)

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้ตรวจสอบแล้ว พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวข้างต้น มีคุณสมบัติครบถ้วนในการย้ายหรือโอน(ย้าย) จากบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ เป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และเจ้าของบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ ได้รับรองว่าพนักงานส่วนตำบลดังกล่าวเป็นผู้อยู่ในบัญชีผู้สอบคัดเลือก ได้จริง ประกอบกับสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเจ้าของบัญชีฯ อยู่ในเขตพื้นที่ได้รับรองและตรวจสอบว่าพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวเป็นผู้มีรายชื่อยู่ในบัญชีผู้อำนวยการสอบคัดเลือกได้ฯ จริง

ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การย้ายหรือโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล หรือรับโอนข้าราชการพลเรือน หรือข้าราชการและพนักงานส่วนห้องถิ่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลจากผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้สอบคัดเลือกได้ (เพิ่มเติม) ลา. ๒๐ เม.ย.๒๕๔๙ วาระสอง (มีผลบังคับใช้ ๒๕ ก.พ. ๒๕๔๙)

-หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๑ ๑๖๓ ลา. ๒๙ ก.ย. ๒๕๔๙ เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนห้องถิ่นภายหลังวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๙ ข้อ ๓

-หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๒ ๕๕๓๑ ลา. ๑๗ ต.ค. ๒๕๔๙ เรื่อง การตรวจสอบประกาศเกี่ยวกับการสอบแข่งขัน สอบคัดเลือก และคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนห้องถิ่น

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลา. ๒๕ ต.ค. ๒๕๔๕ ข้อ ๕๔(๓), ๑๐๑ และข้อ ๑๗๗

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุมฯ ที่ประชุมฯ มีมติเห็นชอบให้ อบต. ย้ายหรือโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบลจากการขอใช้บัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งสายงานริมด้านจากระดับ ๓ จำนวน ๑๑ ราย ทั้งนี้ การย้ายหรือโอน(ย้าย)ฯ มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดแพร่ มีมติเห็นชอบ (๒๗ ธ.ค. ๒๕๔๙)

๕.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบย้ายหรือโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบลจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดแพร่ ได้เสนอเรื่องขอรับความเห็นชอบย้าย หรือโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบลจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ รวมจำนวน ๑ ราย ได้แก่

-อบต.ทุ่งแลง อ.ลอง ขอรับความเห็นชอบย้ายนางปิยะกร อ่อนเป็ง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๑๑๒-๐๐๑ คุณวุฒิการศึกษา บ.ช.บ. (การบัญชี) (ก.ค.รับรองและกำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๘,๓๕๐ บาท สังกัดสำนักงานปลัด อบต.ทุ่งแลง อ.ลอง ซึ่งเป็นผู้สอบแข่งขันได้ตามประกาศ ก.ท.จ.พ.ร.น.คร.หรือยุธยา เรื่อง ประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้เพื่อบรรจุเป็นพนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ระดับ ๓ ลา. ๒๑ ธ.ค. ๒๕๔๗ โดย อบต.ทุ่งแลง ขออัยและแต่งตั้งในตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๘-๐๘๐๕-๐๐๑ สังกัดส่วนการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม อบต.ทุ่งแลง

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้ตรวจสอบแล้ว พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว ข้างต้นมีคุณสมบัติครบถ้วนในการย้ายหรือโอน(ย้าย) จากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ เป็นตำแหน่งที่ว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และเจ้าของบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ได้รับรองว่าพนักงานส่วนตำบลดังกล่าวเป็นผู้มีรายชื่อยู่ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้จริง

ข้อกฎหมาย ประกาศหลักเกณฑ์หรือระเบียบหนังสือสั่งการ

- ประกาศ ก.อ.บ.ต.จังหวัดแพร่ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การย้ายหรือโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล หรือรับโอนข้าราชการพลเรือน หรือข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลจากผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้สอบคัดเลือกได้ (เพิ่มเติม) ลา. ๒๐ เม.ย.๒๕๔๙ วรมครสอง (มีผลบังคับใช้ ๒๕ ก.พ. ๒๕๕๗) ข้อ ๕

- หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ.ต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ ว ๑๖๓ ลว. ๒๙ ก.ย. ๒๕๕๗ เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นภายนอกท้องถิ่นที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗ ข้อ ๓

- ประกาศ ก.อ.บ.ต.จังหวัดแพร่ เรื่อง แนวทางการป้องกันการทุจริตการขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ลา. ๑๐ ก.ย. ๒๕๕๐ ข้อ ๑.๔

- ประกาศ ก.อ.บ.ต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลา. ๒๕ ต.ค. ๒๕๔๕ ข้อ ๑๖

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุมฯ ที่ประชุมฯ มีมติเห็นชอบให้ อ.บ.ต. ย้ายหรือโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบลจากการขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ จำนวน ๑ ราย ทั้งนี้ การย้ายหรือโอน(ย้าย)ฯ มีผลไม่ก่อนวันที่ อ.บ.ต.จังหวัดแพร่ มีมติเห็นชอบ (๒๗ ธ.ค. ๒๕๕๗)

๕.๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (นอกประเด็นควบคุม)

เรื่องเดิม

ก.อ.บ.ต.จังหวัดแพร่ ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๕๔ มีมติเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาและตรวจสอบการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (นอกประเด็นควบคุม) ประกอบด้วย

- | | |
|--|----------------------------|
| ๑.นายชาคริต ปัญญาติ ผู้ทรงคุณวุฒิใน อ.บ.ต.จังหวัดแพร่ | เป็นประธานอนุกรรมการ |
| ๒.นายสังคม เสนะสุทธิพันธุ์ ผู้ทรงคุณวุฒิใน อ.บ.ต.จังหวัดแพร่ | เป็นอนุกรรมการ |
| ๓.ศสังจังหวัดแพร่ | เป็นอนุกรรมการ |
| ๔.โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดแพร่ | เป็นอนุกรรมการ |
| ๕.นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่ | เป็นอนุกรรมการ |
| ๖.นายฉัตรชัย ถนน ปลัด อ.บ.ต.แม่ทราย | เป็นอนุกรรมการ |
| ๗.นายทรงศักดิ์ เสนานุรักษ์วงศ์ | เป็นคณะกรรมการ |
| ๘.ห้องคืนจังหวัดแพร่ | เป็นคณะกรรมการและเลขานุการ |
| ๙.ผู้ช่วยเลขานุการ อ.บ.ต.จังหวัดแพร่ | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการฯ ที่ประกาศแต่งตั้งมีอำนาจและหน้าที่ตรวจสอบแบบประเมินผลงานของพนักงานส่วนตำบลที่มีคุณสมบัติที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (นอกประเด็นควบคุม) ประกอบด้วย ๓ สายงานหลัก ได้แก่ สายงานผู้บริหาร สายงานผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ และสายงานวิชาศาสตร์และเทคโนโลยี ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลได้เสนอเรื่องให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดแพร่ (อ.บ.ต.จังหวัดแพร่) พิจารณาให้ความเห็นชอบ ว่ามีความเหมาะสม สม สอดคล้องกับลักษณะงานที่ปฏิบัติและหน้าที่ความรับผิดชอบตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะเลื่อนระดับสูงขึ้นหรือไม่ อย่างไร แล้วเสนอความเห็นให้ อ.บ.ต.จังหวัดแพร่ พิจารณาดำเนินการต่อไป

ข้อที่เจริญ

คณะกรรมการพิจารณาและตรวจสอบฯ ได้ประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๕๘ ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่ ซึ่งมีองค์การบริหารส่วนตำบลได้เสนอเรื่อง ขอรับความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ สูงขึ้น (นอกรอบดับควบ) จำนวน ๓ ตำแหน่ง รวม ๕ ราย และที่ประชุมคณะกรรมการฯ ได้มีความเห็น ดังนี้

- เห็นควรให้พนักงานส่วนตำบลเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ สูงขึ้น (นอกรอบดับควบ) จำนวน ๓ ตำแหน่ง รวม ๕ ราย ได้แก่

๑.) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง พวหน้าส่วนการคลัง ระดับ ๖ (นักบริหารงานการคลัง ๖) จำนวน ๑ ราย ได้แก่

- อบต.หัวทุ่ง อ.ลอง ขอรับความเห็นชอบให้นางสุนทรี บุญกาวิน ตำแหน่ง พวหน้า ส่วนการคลัง ระดับ ๕ (เจ้าหน้าที่บริหารงานการเงินและบัญชี ๕) คุณวุฒิการศึกษา ศศ.บ. (การบัญชี) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๑๓,๑๖๐ บาท เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง พวหน้าส่วนการคลัง ระดับ ๖ (นักบริหารงานการคลัง ๖) อัตราเงินเดือน ๑๓,๑๖๐ งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงาน เมื่อวันที่ ๒๖ ต.ค. ๒๕๕๘

๒.) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ๖ว จำนวน ๑ ราย ได้แก่

- อบต.หัวเมือง อ.สอง ขอรับความเห็นชอบให้นายอับพล โลภา ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ๕ คุณวุฒิการศึกษา บ.ร.บ. (การบริหารธุรกิจ) และประกาศนียบัตรวิชาชีพครู อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๑๒,๕๓๐ บาท เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ๖ว อัตราเงินเดือน ๑๓,๑๖๐ งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงาน เมื่อวันที่ ๑๕ พ.ย. ๒๕๕๘

๓.) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๖ว จำนวน ๓ ราย ได้แก่

๓.๑ อบต.บ่อเหล็กลอง อ.ลอง ขอรับความเห็นชอบให้นายศักดิ์ธี นันแก้ว ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๕ คุณวุฒิการศึกษา ศศ.บ. (รัฐประศาสนศาสตร์) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๑๒,๕๓๐ บาท เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๖ว อัตราเงินเดือน ๑๓,๑๖๐ งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงาน เมื่อวันที่ ๑ พ.ย. ๒๕๕๘

๓.๒ อบต.บ้านพุน อ.สอง ขอรับความเห็นชอบให้นางสาวประภาครี เสาร์แคน ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๕ คุณวุฒิการศึกษา ศศ.บ. (การจัดการทั่วไป) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๑๒,๕๓๐ บาท เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๖ว อัตราเงินเดือน ๑๓,๑๖๐ งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงาน เมื่อวันที่ ๔ พ.ย. ๒๕๕๘

๓.๓ อบต.หุ่งน้ำ อ.สอง ขอรับความเห็นชอบให้นางสุจารี ปัญญาวิ吉จารภูมิ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๕ คุณวุฒิการศึกษา ศศ.บ. (การจัดการทั่วไป) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๑๓,๑๖๐ บาท เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๖ว อัตราเงินเดือน ๑๓,๑๖๐ งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงาน เมื่อวันที่ ๗ ต.ค. ๒๕๕๘

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระ)

ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์

-ประกาศ ก.อ.บต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลา. ๒๕ ต.ค. ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน ข้อ ๑๐๓, ๑๐๖, ๑๗๐ และข้อ ๑๙๑

-หนังสือสำนักงาน ก.อ.บต. ที่ มท ๐๘๐๘.๒/ ๑๖๔๑ ลา. ๒๕ มี.ค. ๒๕๔๘ แจ้งมติ ก.อ.บต. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๔๘ เมื่อวันที่ ๒๕ ก.พ. ๒๕๔๘ ให้แก้ไของค์ประกอบของคณะกรรมการประเมินผลงานในการประเมินเพื่อเลื่อนระดับพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้บริหารที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.เดิม) กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.อ.บต.ที่ มท ๐๘๐๘.๑/ ว ๒๔๒ ลา. ๒๗ พ.ย. ๒๕๔๕

-ประกาศ ก.อ.บต.จังหวัดแพร่ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น (เพิ่มเติม) ลา. ๑๓ มี.ย. ๒๕๔๘

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุมฯ ที่ประชุมฯ ได้พิจารณาเอกสารข้อมูลตามที่ฝ่ายเลขานุการ ก.อ.บต.จังหวัดแพร่ นำความเห็นของคณะกรรมการฯ เสนอ และได้มีการสอบถามความเห็นของคณะกรรมการฯ กันอย่างหลากหลาย จึงมีมติที่ประชุมฯ เห็นชอบให้ อ.บต. เลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่ง สูงขึ้น (นอกเขตตัวบ้าน) ตามความเห็นของคณะกรรมการฯ จำนวน ๓ ตำแหน่ง รวมทั้งหมด ๕ ราย ทั้งนี้ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (นอกเขตตัวบ้าน) มีผลไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการประเมินผลงานฯ พิจารณาให้ผ่านการประเมิน

๕.๗ เรื่อง ขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งพนักงานครูส่วนตำบล

เรื่องเดิม

๑.) กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น มีหนังสือ ด่วนมาก ที่ มท ๐๘๓๓.๔/๑ ๑๖๔๔ ลงวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๔๕ เรื่อง การจัดสรรงบประมาณประจำปี พ.ศ.๒๕๔๕ เพื่อจัดสรรงบประมาณประจำปี พ.ศ.๒๕๔๖ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดำเนินการคัดเลือกและแต่งตั้งผู้ดูแลเด็ก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๔๕ เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดำเนินการคัดเลือกและแต่งตั้งผู้ดูแลเด็กที่มีคุณสมบัติครบถ้วนเป็นครูผู้ดูแลเด็ก รายละเอียดตามบัญชีการจัดสรรงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๔๕ ให้เด็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้เทศบาลและองค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตพื้นที่ทราบและเตรียมดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องแล้ว ตามหนังสือจังหวัดแพร่ ด่วนมาก ที่ พร ๐๐๓๗.๒/๑ ๑๗๘๒ ลงวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๔๕

๒.) ก.อ.บต.จังหวัดแพร่ ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๔๕ เมื่อวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๔๕ มีมติเห็นชอบกำหนดรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อ.บต.จังหวัดแพร่ เป็นประธานกรรมการคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก ตามประกาศ ก.ท.จ.แพร่ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกรณีที่มีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขัน สำหรับหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และครูผู้ดูแลเด็ก เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ลงวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓ โดยทำหน้าที่เป็นประธานคณะกรรมการ แยกตามอำเภอ ดังนี้

- ๑.อำเภอเมืองแพร่ ได้แก่ นายสุวน พินตีชะจาง
- ๒.อำเภอสอง ได้แก่ นายนิคม ปริญานุวัฒน์
- ๓.อำเภอสูงเม่น และอำเภอเด่นชัย ได้แก่ นายสันติ ภิญาน

๔. อำเภอ	ได้แก่ นายสังคม เสนะสุทธิพันธุ์
๕. อำเภอร้องเรียน	ได้แก่ นายอุดมย์ หันพงศ์กิตติภูลิ
๖. อำเภอวังชิ้น	ได้แก่ นายชาคริต ปัญญาดี
๗. อำเภอหนองม่วงไข่	ได้แก่ นายนิกร นันทะเดช

ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานผลการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขัน สำหรับหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและครูผู้ดูแลเด็ก และเสนอขอรับความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งพนักงานครุส่วนตำบล ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก รวมจำนวน ๑๐ ราย

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระ)

ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์

- ประกาศ ก.อ.บ.ต. จังหวัดแพร่ เรื่อง มาตรฐานที่นำไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานครุและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล ลา. ๓๓ ม.ย. ๒๕๕๘

- ประกาศ ก.ท.จ. แพร่ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขัน สำหรับครุอัตราจ้างเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครุเทศบาล ลา. ๒๕ พ.ค. ๒๕๕๐

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบล บรรจุและแต่งตั้งพนักงานครุส่วนตำบล ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก รวมจำนวน ๑๐ ราย ตามที่เสนอ หันนี้ไม่ก่อนวันที่ ก.อ.บ.ต. จังหวัดแพร่ มีมติเห็นชอบ (๒๗ ร.ค. ๒๕๕๘) รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายสรุปมติที่ประชุมฯ

๕.๙ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจตำแหน่งผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็กพัฒนาจากการปฏิบัติงานและยุบเลิกตำแหน่ง

เรื่องเดิม

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้จัดสรรอัตราตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งในจังหวัดแพร่ได้รับการจัดสรร จำนวน ๑๐๕ อัตรา (เทศบาล ๔๐ อัตรา และ อ.บ.ต. ๖๕ อัตรา)

ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดแพร่ ได้ดำเนินการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและครูผู้ดูแลเด็กเพื่อบรรจุเป็นพนักงานครุส่วนตำบล เสร็จเรียบร้อยแล้ว

ระเบียบ/หลักเกณฑ์/ข้อกฎหมาย

(๑.) ประกาศ ก.อ.บ.ต. จังหวัดแพร่ เรื่อง มาตรฐานที่นำไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๕๕ และข้อ ๕๖

(๒.) หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๓.๔/ว ๑๖๔๔ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๕๘ เรื่อง การจัดสรรอัตราตำแหน่งและเงินเดือน พนักงานส่วนท้องถิ่น ศูนย์พัฒนาเด็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ข้อ ๔

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการ ก.อ.บ.ต. จังหวัดแพร่ ได้พิจารณาแล้วเห็นว่าเพื่อให้การพัฒนาตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจและยุบเลิกตำแหน่งดังกล่าว เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เห็นควรให้ความเห็นชอบ ดังนี้

๑. เที่นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจตำแหน่งผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก พื้นจากตำแหน่ง ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูส่วนตำบล ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๖๕ ราย (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายวาระ)

๒. เที่นชอบให้ยุบเลิกตำแหน่งผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก ที่พนักงานจ้างตามข้อ ๑ ตำแหน่งอยู่ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ผู้ดำรงตำแหน่งได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานครูส่วนตำบล ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๖๕ ตำแหน่ง

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุมฯ ที่ประชุมฯ มีมติ ดังนี้

๑. เที่นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจตำแหน่งผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก พื้นจากตำแหน่ง ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูส่วนตำบล ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๖๕ ราย (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายสรุปมติฯ)

๒. เที่นชอบให้ยุบเลิกตำแหน่งผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก ที่พนักงานจ้างตามข้อ ๑ ตำแหน่งอยู่ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ผู้ดำรงตำแหน่งได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานครูส่วนตำบล ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๖๕ ตำแหน่ง

**๕.๙ เรื่อง ขอความเห็นชอบปรับปรุง/เปลี่ยน แผนอัตรากำลัง ๓ ปี
เรื่องเดิม**

๑.) ก. อบต.จังหวัดแพร่ ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๕๔ เที่นชอบให้ยกเลิก มติ ก. อบต.จังหวัดแพร่ ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๐ เมื่อวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๕๐ ในกำหนดหัวระยะเวลาให้ อบต. เสนอเรื่องขอรับความเห็นชอบปรับปรุง/เปลี่ยน แผนอัตรากำลัง ๓ ปี หรือ กรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๕ ปี ตามความเห็นของคณะกรรมการฯ และกำหนดหัวระยะเวลา ให้องค์กรบริหารส่วนตำบล เสนอเรื่องขอรับความเห็นชอบปรับปรุง/เปลี่ยน แผนอัตรากำลัง ๓ ปี หรือ กรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๕ ปี ได้จำนวน ๕ ครั้ง ภายในเดือนธันวาคม มีนาคม มิถุนายน และเดือนกันยายน ของปีงบประมาณ ทั้งนี้ ตั้งแต่เดือน ธันวาคม ๒๕๕๔ เป็นต้นไป

๒.) คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก. อบต.จังหวัดแพร่) ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๕๔ มีมติเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณา ตรวจสอบการจัดทำ และการปรับปรุง/เปลี่ยน แผนอัตรากำลัง ๓ ปี และกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๕ ปี ขององค์กรบริหารส่วนตำบล ประกอบด้วย

๑.นายสันติ กำยาน ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก. อบต.จังหวัดแพร่

เป็นประธานคณะกรรมการ

๒.คลังจังหวัดแพร่

เป็นอนุกรรมการ

๓.ผอ.สนง.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต ๑

เป็นอนุกรรมการ

๔.นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่

เป็นอนุกรรมการ

๕.พัฒนาการจังหวัดแพร่

เป็นอนุกรรมการ

๖.นายผดุงไทย อุปนัชัยชนะ

เป็นอนุกรรมการ

๗.จ.ส.อ.บุญยงค์ กองศิลป์ นายก อบต.หัวฝาย

เป็นอนุกรรมการ

๘.จ.อ.กฤษฎา โสตถิกุล ปลัด อบต.บ้านปง

เป็นอนุกรรมการ

๕. ห้องถินจังหวัดแพรฯ

๑๐. ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อ.บต.จังหวัดแพรฯ

เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ

เป็นผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการ

ให้คณะกรรมการฯ ที่ประกาศแต่งตั้งมีหน้าที่พิจารณา ตรวจสอบ การจัดทำและการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๔ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบล ว่ามีความจำเป็นและเหมาะสม อีกทั้งเป็นไปตามหลักเกณฑ์ข้อระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องหรือไม่ อย่างไรแล้วเสนอความเห็น ให้ ก.อ.บต.จังหวัดแพรฯ พิจารณาดำเนินการต่อไป

ข้อเท็จจริง

คณะกรรมการพิจารณาตรวจสอบการจัดทำและการปรับปรุง/เปลี่ยน แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของ อ.บต. ได้มีการประชุมพิจารณาเรื่องดังกล่าว ครั้งที่ ๙/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๕๔ ตามที่ อ.บต. ได้เสนอเรื่องให้ ก.อ.บต.จังหวัดแพรฯ เพื่อพิจารณา รวมจำนวน ๒๗ แห่ง ซึ่งที่ประชุมคณะกรรมการฯ ได้มีความเห็นตามบัญชีรายรับใช้จ่ายดังแนบท้ายไว้

ข้อกฎหมาย หรือประกาศหลักเกณฑ์

- ประกาศ ก.อ.บต.จังหวัดแพรฯ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ องค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๔๕ ข้อ ๑๒, ๑๕, ๑๖, ๒๑, ๒๔, ๒๖, ๒๗, ๓๓, ๒๓๓ และข้อ ๒๓๔

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุมฯ ที่ประชุมฯ ได้พิจารณาเรื่องดังกล่าว ตามที่ฝ่ายเลขานุการ ก.อ.บต.จังหวัดแพรฯ นำเสนอ เอกสาร ข้อมูล และได้ขักขามข้อมูล รายละเอียดและ ข้อเท็จจริงเพิ่มเติมจากคณะกรรมการพิจารณาและ ตรวจสอบการปรับปรุง/เปลี่ยน แผนหรือกรอบอัตรากำลังฯ โดยที่ประชุมฯ ได้แสดงความเห็นกันอย่าง หลากหลาย และมีมติที่ประชุมฯ เห็นชอบและไม่เห็นชอบให้ อ.บต. จำนวน ๒๗ แห่ง ปรับปรุง/เปลี่ยน แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตามความเห็นหรือเงื่อนไขของคณะกรรมการพิจารณาและตรวจสอบการปรับปรุง/เปลี่ยน แผนอัตรากำลังฯ ทั้งนี้ การเห็นชอบให้ปรับปรุง/เปลี่ยน แผนอัตรากำลัง มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อ.บต. จังหวัดแพรฯ มีมติเห็นชอบ (๒๗ ร.ค. ๒๕๕๔)

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายสรุปมติฯ)

๕.๑๐ เรื่อง ขอความเห็นชอบปรับปรุง/เปลี่ยน กรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๔ ปี

เรื่องเดิม

๑.) ก.อ.บต.จังหวัดแพรฯ ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๕๔ เห็นชอบให้ยกเลิก มติ ก.อ.บต.จังหวัดแพรฯ ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๐ เมื่อวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๕๐ ใน การกำหนดหัวระยะเวลาให้ อ.บต. เสนอเรื่องขอรับความเห็นชอบปรับปรุง/เปลี่ยน แผนอัตรากำลัง ๓ ปี หรือกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๔ ปี ตามความเห็นของคณะกรรมการฯ และกำหนดหัวระยะเวลา ให้องค์การบริหารส่วนตำบล เสนอเรื่องขอรับความเห็นชอบปรับปรุง/เปลี่ยน แผนอัตรากำลัง ๓ ปี หรือ กรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๔ ปี ได้จำนวน ๕ ครั้ง ภายในเดือนธันวาคม มีนาคม มิถุนายน และเดือน กันยายน ของปีงบประมาณ ทั้งนี้ ตั้งแต่เดือน ธันวาคม ๒๕๕๔ เป็นต้นไป

๒.) คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่) ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๕๔ มีมติเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณา ตรวจสอบการจัดทำ และการปรับปรุง/เปลี่ยน แผนอัตรากำลัง ๓ ปี และกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๕ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบล ประกอบด้วย

๑.นายสันติ ภามาน พู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดแพร่	เป็นประธานคณะกรรมการ
๒.คลังจังหวัดแพร่	เป็นอนุกรรมการ
๓.พอ.สสน.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต ๑	เป็นอนุกรรมการ
๔.นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่	เป็นอนุกรรมการ
๕.พัฒนาการจังหวัดแพร่	เป็นอนุกรรมการ
๖.นายผดุงไทย อุปนันชัยชนะ	เป็นอนุกรรมการ
๗.จ.ส.อ.บุญยงค์ กองศิลป์ นายก อบต.หัวฝาย	เป็นอนุกรรมการ
๘.จ.อ.กฤษฎา โสตถิกุล ปลัด อบต.บ้านปง	เป็นอนุกรรมการ
๙.ห้องถินจังหวัดแพร่	เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ
๑๐.ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่	เป็นผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการ

ให้คณะกรรมการฯ ที่ประกาศแต่งตั้งมีหน้าที่พิจารณา ตรวจสอบ การจัดทำ และ การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๕ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบล ว่ามี ความจำเป็นและเหมาะสม อีกทั้งเป็นไปตามหลักเกณฑ์ข้อระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องหรือไม่ อย่างไร แล้วเสนอความเห็น ให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่ พิจารณาดำเนินการต่อไป

ข้อเท็จจริง

คณะกรรมการพิจารณาตรวจสอบการจัดทำและปรับปรุง/เปลี่ยน กรอบอัตรากำลัง พนักงานจ้าง ๕ ปี ของ อบต. ได้มีการประชุมพิจารณาเรื่องตั้งกล่าว ครั้งที่ ๘/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๕๔ ตามที่ อบต. ได้เสนอเรื่องให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เพื่อพิจารณา รวมจำนวน ๒๑ แห่ง ซึ่งที่ประชุม คณะกรรมการฯ ได้มีความเห็นตามสรุปรายละเอียดแบบท้ายวาระ

ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์

- ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง มาตรฐานที่ไว้ไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลว. ๑๒ ก.ค. ๒๕๔๗ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน ข้อ ๗ และข้อ ๑๒

- ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ องค์การบริหารส่วนตำบล ลว. ๒๔ ต.ค. ๒๕๔๕ ข้อ ๑๒, ๑๕, ๑๖, ๒๑, ๒๔, ๒๖, ๒๗ และข้อ ๓๓

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุมฯ ที่ประชุมฯ ได้พิจารณาเรื่องดังกล่าว ตามที่ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ นำเสนอ เอกสาร ข้อมูล และได้ซักถามข้อมูล รายละเอียดและข้อเท็จจริงเพิ่มเติมจากคณะกรรมการพิจารณาและ ตรวจสอบการปรับปรุง/เปลี่ยน แผนหรือกรอบอัตรากำลังฯ โดยที่ประชุมฯ ได้แสดงความเห็นกันอย่าง หลักแหลม และมีมติที่ประชุมฯ เห็นชอบและไม่เห็นชอบให้ อบต. จำนวน ๒๑ แห่ง ปรับปรุง/เปลี่ยน กรอบ อัตรากำลังพนักงานจ้าง ๕ ปี ตามความเห็นหรือเงื่อนไขของคณะกรรมการพิจารณาและตรวจสอบ การปรับปรุง/เปลี่ยน กรอบอัตรากำลังฯ ทั้งนี้ การเห็นชอบให้ปรับปรุง/เปลี่ยน กรอบอัตรากำลังฯ มีผลไม่ก่อน วันที่ ก.อบต.จังหวัดแพร่ มีมติเห็นชอบ (๑๗ ธ.ค. ๒๕๕๔)

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายสรุปมติฯ)

๕.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบผลการประเมินการปรับขนาดขององค์การบริหารส่วนตำบล

เรื่องดีม

(๑.) องค์การบริหารส่วนตำบลพื้นที่จังหวัดแพร่ รายงานความประ拯救ในการปรับขนาดขององค์การบริหารส่วนตำบล รวมจำนวน ๑ แห่ง ได้แก่

- อปต.แคนชุมพล อ.สอง ขอปรับขนาดจาก อปต. ขนาดเล็ก เป็น อปต.ขนาดกลาง

(๒.) ก.อปต.จังหวัดแพร่ ได้ออกประกาศ จำนวน ๑ ฉบับ ได้แก่

-เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการปรับขนาดองค์การบริหารส่วนตำบลแคนชุมพล
อำเภอสอง จังหวัดแพร่ ลว. ๒ ธันวาคม ๒๕๕๔

ข้อเท็จจริง

คณะกรรมการประเมินการปรับขนาดองค์การบริหารส่วนตำบลแคนชุมพล ได้มีการประชุมพิจารณาและประเมินการปรับขนาดขององค์การบริหารส่วนตำบลแคนชุมพล ครั้งที่ ๑/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๕๔

โดยคณะกรรมการประเมินการปรับขนาดฯ ได้สรุประยงานผลการประเมินการปรับขนาดขององค์การบริหารส่วนตำบลแคนชุมพล ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลแคนชุมพลผ่านเกณฑ์การประเมินการปรับขนาดองค์การบริหารส่วนตำบลจากขนาดเล็ก เป็นองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลาง เพื่อให้ ก.อปต. จังหวัด พิจารณา ให้ความเห็นชอบ ดังนี้

-ตัวชี้วัดที่ ๑ ต้องผ่านเกณฑ์รายได้ของ อปต. ไม่รวมเงินอุดหนุน ในปีงบประมาณที่ผ่านมา มีรายได้ ๗,๓๐๖,๔๕๕.๐๘ บาท (ผ่านเกณฑ์)

-ตัวชี้วัดที่ ๒ ต้องผ่านเกณฑ์ตัวชี้วัด (ก) – (ง) มีเคบແນນรวมทั้งหมด ๑,๐๐๐ เคบແนน ดังนี้

(ก) เกณฑ์ชี้วัดด้านค่าใช้จ่ายบุคลากรของ อปต. ได้เคบແนน ๑๕๐ เคบແนน จากเคบແນนเต็ม ๑๕๐ เคบແนน

(ข) เกณฑ์ชี้วัดด้านเศรษฐกิจและสังคม ได้เคบແนน ๗๓ เคบແนน จากเคบແນนเต็ม ๒๕๐ เคบແนน

(ค) เกณฑ์ชี้วัดด้านประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ได้เคบແนน ๒๑๕ เคบແนน จากเคบແນนเต็ม ๓๐๐ เคบແนน

(ง) เกณฑ์ชี้วัดด้านธรรมาภิบาล ได้เคบແนน ๒๕๕ เคบແนน จากเคบແນนเต็ม ๓๐๐ เคบແนน

รวมเคบແนนตัวชี้วัดที่ ๒ ได้เคบແนน ๖๗๓ เคบແนน จากทั้งหมด ๑,๐๐๐ เคบແนน (ผ่านเกณฑ์)

(รายละเอียดตามเอกสารสรุปเคบແນนการประเมินแบบท้ายระเบียบวาระ)

ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์

-ประกาศ ก.อปต.จังหวัดแพร่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการปรับระดับตำแหน่งปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเป็นระดับ ๗ หรือระดับ ๘ กรณีการปรับขนาดขององค์การบริหารส่วนตำบล ลว. ๑๕ ส.ค. ๒๕๕๐ ข้อ ๒

-ประกาศ ก.อปต. เรื่อง การกำหนดหลักเกณฑ์การปรับขนาดขององค์การบริหารส่วนตำบล ลว. ๑๒ ก.ย. ๒๕๕๖

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุมฯ ที่ประชุมฯ มีมติเห็นชอบให้ อบต.แคนชุมพล อ.สอง ผ่านการประเมินการปรับขนาดจาก อบต. ขนาดเล็ก เป็น อบต. ขนาดกลาง ตามที่คณะกรรมการประเมินการปรับขนาดของ อบต.แคนชุมพล ได้รายงานผลการประเมินฯ ทั้งนี้ การปรับขนาดจาก อบต. ขนาดเล็ก เป็น อบต. ขนาดกลาง มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดแพร่ มีมติเห็นชอบ (๒๗ ธ.ค. ๒๕๕๕)

๔.๑๙ เรื่อง ขอความเห็นชอบโอนหรือโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดแพร่ เสนอขอรับความเห็นชอบโอนหรือโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ดังนี้

(๑) โอน(ย้าย)พนักงานส่วนตำบล **ตำแหน่งสายงานบริหาร จำนวน ๑ ราย ได้แก่**

- อบต.ทุ่งแล้ง อ.สอง ขอรับความเห็นชอบให้ นายสวัสดิ์ สกุลอ้อด ตำแหน่งหัวหน้าส่วนนโยบาย (นักบริหารงานช่าง ๗) เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๑๐๔-๐๐๑ คุณวุฒิการศึกษา วท.บ. (เทคโนโลยีก่อสร้าง) อัตราเงินเดือน ๒๐,๓๒๐ บาท สังกัดส่วนนโยบาย อบต.ทุ่งแล้ง อ.สอง จ.แพร่ โอนไปดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานช่าง (นักบริหารงานช่าง ๖) เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๑๐๔-๐๐๒ สังกัดกองช่าง ทต.ป่าแมต อ.เมืองแพร่ จ.แพร่ อัตราเงินเดือน ๑๙,๕๘๐ บาท

(รายละเอียดตามบัญชีรายละเอียดแนบท้าย)

(๒) โอน(ย้าย)พนักงานส่วนตำบล **ตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ จำนวน ๕ ราย ได้แก่**

๒.๑ อบต.ร่องฟอง อ.เมืองแพร่ ขอรับความเห็นชอบรับโอน นางวรินทร์ อินตีชนอน ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๖ ว เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๑-๐๐๑ คุณวุฒิการศึกษา ศศ.บ. (การจัดการทั่วไป) (การบัญชี) อัตราเงินเดือน ๑๕,๓๐๐ บาท สังกัดสำนักปลัด ทต.เวียงต้า อ.สอง จ.แพร่ เพื่อมาดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๖ ว เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๑-๐๐๑ สังกัดสำนักงานปลัด อบต.ร่องฟอง อ.เมืองแพร่ จ.แพร่

๒.๒ อบต.ทุ่งแล้ง อ.สอง ขอรับความเห็นชอบรับโอน นางณัฐธิดา เหมื่องอุ่น ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน ๕ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๓๐๑-๐๐๑ คุณวุฒิการศึกษา บธ.บ. (การบัญชี) อัตราเงินเดือน ๑๑,๙๒๐ บาท สังกัด ทต.สถาบันฯ อ.สถาบันฯ จ.ลำปาง เพื่อมาดำรงตำแหน่ง นักวิชาการเงิน และบัญชี ๕ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๓๐๗-๐๐๑ สังกัดส่วนการคลัง อบต.ทุ่งแล้ง อ.สอง จ.แพร่

๒.๓ อบต.ร่องกาศ อ.สูงเม่น ขอรับความเห็นชอบรับโอน นางสาวพิมณภา หาญจริง ตำแหน่ง บุคลากร ๕ เลขที่ตำแหน่ง ๐๘-๐๒๐๔-๐๐๒ คุณวุฒิการศึกษา บธ.บ. การบริหารธุรกิจ (ธุรกิจบริการ) อัตราเงินเดือน ๑๑,๖๒๐ บาท สังกัดกองการศึกษา ทต.ล้านกระปือ อ.ล้านกระปือ จ.กำแพงเพชร เพื่อมาดำรงตำแหน่ง บุคลากร ๕ เลขที่ตำแหน่ง ๐๘๗๑-๐๒๐๔-๐๐๑ สังกัดสำนักงานปลัด อบต.ร่องกาศ อ.สูงเม่น จ.แพร่

๒.๔ อบต.ห้วยม้า อ.เมืองแพร่ ขอรับความเห็นชอบให้ นางสาวภานุมาศ วิใจคำ ตำแหน่ง บุคลากร ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๔-๐๐๑ คุณวุฒิการศึกษา ศศ.บ. (การจัดการทั่วไป) (การบัญชี) (ก.พ.รับรองเป็นคุณวุฒิทางบริหารธุรกิจ) อัตราเงินเดือน ๙,๑๕๐ บาท สังกัดสำนักงานปลัด อบต.ห้วยม้า อ.เมืองแพร่ จ.แพร่ โอนไปดำรงตำแหน่ง บุคลากร ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๔-๐๐๑ สังกัดสำนักงานปลัด อบต.สำนักบก อ.เมืองชลบุรี จ.ชลบุรี

๒.๕. อบต.ห้วยม้า อ.เมืองแพร่ ขอรับความเห็นชอบให้ นางมยุเรศ บุญจันทร์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๕ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๙-๐๐๑ คุณวุฒิการศึกษา บ.ช.บ. (การจัดการทั่วไป) อัตราเงินเดือน ๑๑,๓๑๐ บาท สังกัดส่วนการคลัง อบต.ห้วยม้า อ.เมืองแพร่ จ.แพร่ โอนไปดำเนินการตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๕ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๙-๐๐๑ สังกัดส่วนการคลัง อบต.สูงเม่น อ.สูงเม่น จ.แพร่

๒.๖. อบต.บ้านกลาง อ.สอง ขอรับความเห็นชอบรับโอน นางสาวศิริพร ป่วงคำ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๒๑๒-๐๐๖ คุณวุฒิการศึกษา ศศ.บ. (รัฐศาสตร์) อัตราเงินเดือน ๘,๓๗๐ บาท สังกัดกองการศึกษา ทต.สอง อ.สอง จ.แพร่ เพื่อมาดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๒๑๒-๐๐๑ สังกัดสำนักงานปลัด อบต.บ้านกลาง อ.สอง จ.แพร่

๒.๗. อบต.หัวฝาย อ.สูงเม่น ขอรับความเห็นชอบรับโอน นางเนตรนภา พากเพียร ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๑๓-๐๐๑ คุณวุฒิการศึกษา ปว.ส. (การบัญชี) อัตราเงินเดือน ๙,๙๕๐ บาท สังกัดกองคลัง ทต.สูงเม่น อ.สูงเม่น จ.แพร่ เพื่อมาดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๑๓-๐๐๒ สังกัดส่วนการคลัง อบต.หัวฝาย อ.สูงเม่น จ.แพร่

๒.๘. อบต.ท่าข้าม อ.เมืองแพร่ ขอรับความเห็นชอบรับโอน นายวงศกร สีวิลัย ตำแหน่ง ช่างไฟฟ้า ๒ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๕๒๓-๐๐๑ คุณวุฒิการศึกษา ปว.ส. (ช่างอิเล็กทรอนิกส์) (ก.พ.รับรองว่าเป็นคุณวุฒิทางช่างไฟฟ้า) อัตราเงินเดือน ๖,๙๗๐ บาท สังกัดส่วนโยธา อบต.นาหาราย อ.ลี้ จ.ลำพูน เพื่อมาดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๒ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๒๑-๐๐๑ สังกัดสำนักงานปลัด อบต.ท่าข้าม อ.เมืองแพร่ จ.แพร่

(รายละเอียดตามบัญชีรายละเอียดแนบท้าย)

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า ผู้ขอโอนมีคุณสมบัติครบถ้วน ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะโอนหรือรับโอนแล้วแต่กรณี เป็นตำแหน่งที่ว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของ อบต. ที่รับโอน (ย้าย) หรือต้นสังกัดใหม่แล้วแต่กรณี โดยระหว่างต้นสังกัดที่รับโอนหรือให้โอนไม่ขัดข้อง ในการโอน

ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์

-พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ วรรคท้าย

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ องค์การบริหารส่วนตำบล ลา. ๒๔ ต.ค. ๒๕๔๕ ข้อ ๑๕๘, ๑๖๔, ๑๖๖, ๑๗๕ วรรคสอง, ๑๘๐, ๑๘๑ และ ข้อ ๑๘๒

-หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๙/ว ๒๕ ลา. ๒ มี.ค. ๒๕๔๙ เรื่อง แจ้งแนวทางปฏิบัติตามติดตามกรรมการกล่องข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น(ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต.)

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็น พนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๔๙ ลา. ๒๐ เม.ย.๒๕๔๙ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน (มีผลวันที่ ๒๑ เม.ย. ๒๕๔๙) ข้อ ๗(๗) 

-ประกาศ ก.อ.บต.จังหวัดแพร่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไข การคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๕๐ ลา. ๕ ต.ค. ๒๕๕๐ (มีผลใช้บังคับตั้งแต่ ๑๕ ส.ค. ๒๕๕๐) ข้อ ๒๑

จังหน้าที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุมฯ ที่ประชุมฯ ได้พิจารณาเรื่องดังกล่าว และมีมติที่ประชุมฯ ดังนี้

๑. เห็นชอบให้ อ.บต. โอนหรือโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบลตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตามที่เสนอ จำนวน ๑ ราย ทั้งนี้ การโอนหรือโอน(ย้าย) มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อ.บต.จังหวัดแพร่ มีมติเห็นชอบ (๒๗ ธ.ค. ๒๕๕๔) และไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการพนักงานส่วนห้องถันอื่นหรือหน่วยงานด้านสังกัดอื่นแล้วแต่กรณีเห็นชอบให้โอน

๒. เห็นชอบให้ อ.บต. โอนหรือโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบลตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติงาน ตามที่เสนอ จำนวน ๔ ราย ทั้งนี้ การโอนหรือโอน(ย้าย) มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อ.บต.จังหวัดแพร่ มีมติเห็นชอบ (๒๗ ธ.ค. ๒๕๕๔) และไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการพนักงานส่วนห้องถันอื่นหรือหน่วยงานด้านสังกัดอื่นแล้วแต่กรณีเห็นชอบให้โอน

๓.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (ในระดับควบ)

เรื่องเดิม

ก.อ.บต.จังหวัดแพร่ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๕๔ มีมติเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาตรวจสอบและกลั่นกรอง การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ในระดับควบ) ประกอบด้วย

๑. นายอดุลย์ หันพงศ์กิตติภูมิ ใน อ.บต.จังหวัดแพร่ เป็นประธานอนุกรรมการ

๒. หัวหน้าสำนักงานจังหวัดแพร่ เป็นอนุกรรมการ

๓. ห้องถันจังหวัดแพร่ เป็นอนุกรรมการ

๔. จ.อ.กฤษดา โสตถิกุล ปลัด อ.บต.บ้านปง เป็นอนุกรรมการ

๕. หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนห้องถัน

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถันจังหวัดแพร่ เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ

๖. ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อ.บต.จังหวัดแพร่ เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการฯ ที่ประกาศแต่งตั้งมีอำนาจ หน้าที่พิจารณาตรวจสอบและกลั่นกรอง การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ในระดับควบ) ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลได้เสนอเรื่องให้ ก.อ.บต.จังหวัดแพร่ พิจารณาให้ความเห็นชอบ ว่าเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ และข้อกฎหมายที่กำหนดหรือไม่ อย่างไร แล้วเสนอให้ ก.อ.บต.จังหวัดแพร่ พิจารณาดำเนินการต่อไป

ข้อเท็จจริง

คณะกรรมการพิจารณาตรวจสอบและกลั่นกรอง การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ในระดับควบ) ได้ประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๕๔ ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถันจังหวัดแพร่ ชั้น ๓ โดยที่ประชุมได้มีมติและมีความเห็นดังนี้

-เห็นควรให้พนักงานส่วนตำบลเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ในระดับควบ) จำนวน ๑๑ ตำแหน่ง รวม ๑๖ ราย ได้แก่

(๑) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ๕ จำนวน ๒ ราย ได้แก่

๑.๑ อบต.บ้านเหล่า อ.สูงเม่น ขอรับความเห็นชอบให้ นายเอกภูมิ ภิญญา ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ๕ คุณวุฒิการศึกษา ครุศาสตรบัณฑิต (คณิตศาสตร์) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๑๐,๙๕๐ บาท เสื่อมระดับเป็น นักวิชาการศึกษา ๕ อัตราเงินเดือน ๑๑,๐๐๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ ๑๖.๘.๒๕๕๔

๑.๒ อบต.ต้ามอก อ.ลอง ขอรับความเห็นชอบให้ นายสมยาน ปัญญาหา ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ๕ คุณวุฒิการศึกษา ครุศาสตรบัณฑิต (สังคมศึกษา) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๑๐,๙๐๐ บาท เสื่อมระดับเป็น นักวิชาการศึกษา ๕ อัตราเงินเดือน ๑๐,๗๐๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ ๑๓.๘.๒๕๕๔

(๒) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ๕ จำนวน ๑ ราย ได้แก่

- อบต.เวียงทอง อ.สูงเม่น ขอรับความเห็นชอบให้ นางสาววันพา ปัญญาเพ็ชร ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ๕ คุณวุฒิการศึกษา วท.บ. (วิทยาการคอมพิวเตอร์) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๑๑,๒๐๐ บาท เสื่อมระดับเป็น นักพัฒนาชุมชน ๕ อัตราเงินเดือน ๑๑,๑๐๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ ๑๔.๘.๒๕๕๔

(๓) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง บุคลากร ๕ จำนวน ๓ ราย ได้แก่

๓.๑ อบต.ไผ่โหน อ.ร้องกวาง ขอรับความเห็นชอบให้ นางกรรณิการ์ คำปาแฝง ตำแหน่ง บุคลากร ๓ คุณวุฒิการศึกษา ศศ.บ. (การจัดการทั่วไป) (ก.พ.รับรองเป็นคุณวุฒิทางบริหารธุรกิจ) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๘,๓๐๐ บาท เสื่อมระดับเป็น บุคลากร ๕ อัตราเงินเดือน ๘,๔๐๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ ๒๕.๘.๒๕๕๔

๓.๒ อบต.บ้านปง อ.สูงเม่น ขอรับความเห็นชอบให้ นางสาวอรพรรณ มโนเจริญ ตำแหน่ง บุคลากร ๓ คุณวุฒิการศึกษา บธ.บ. (ธุรกิจบริการ) ปริญญาโท (รัฐศาสตร์) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๘,๑๔๐ บาท เสื่อมระดับเป็น บุคลากร ๕ อัตราเงินเดือน ๘,๒๑๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ ๒๕.๘.๒๕๕๔

๓.๓ อบต.สะเอี่ยบ อ.สอง ขอรับความเห็นชอบให้ นางสาวกัญจนา กวาวสิบสี่ ตำแหน่ง บุคลากร ๓ คุณวุฒิการศึกษา ศศ.บ. (การจัดการทั่วไป) (ก.พ.รับรองเป็นคุณวุฒิทางบริหารธุรกิจ) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๘,๔๕๐ บาท เสื่อมระดับเป็น บุคลากร ๕ อัตราเงินเดือน ๑๐,๑๕๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ ๒๓.๘.๒๕๕๔

(๔) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นายช่างโยธา ๕ จำนวน ๓ ราย ได้แก่

๔.๑ อบต.แม่ยางย่อ อ.ร้องกวาง ขอรับความเห็นชอบให้ นายอมร เหมืองทอง ตำแหน่ง นายช่างโยธา ๓ คุณวุฒิการศึกษา ปวส. (ช่างก่อสร้าง), วท.บ. (เทคโนโลยีก่อสร้าง) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๙,๑๔๐ บาท เสื่อมระดับเป็น นายช่างโยธา ๕ อัตราเงินเดือน ๙,๒๑๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ ๑๔.๘.๒๕๕๔

๔.๒ อบต.ร่องกาศ อ.สูงเม่น ขอรับความเห็นชอบให้ นายมานพ ชีบala ตำแหน่ง นายช่างโยธา ๓ คุณวุฒิการศึกษา ปวส. (ช่างสำรวจ), วท.บ. (เทคโนโลยีก่อสร้าง) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๙,๔๕๐ บาท เสื่อมระดับเป็น นายช่างโยธา ๕ อัตราเงินเดือน ๙,๕๐๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ ๑๖.๘.๒๕๕๔

๔.๓ อบต.ร่องกาศ อ.สูงเม่น ขอรับความเห็นชอบให้ นายกมิตร ชัยภิวงศ์ ตำแหน่งนายช่างโยธา ๓ คุณวุฒิการศึกษา ปวส. (ช่างก่อสร้าง) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๘,๗๔๐ บาท เสื่อมระดับเป็นนายช่างโยธา ๔ อัตราเงินเดือน ๙,๗๔๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ ๖ ธ.ค.๒๕๕๔

(๕) เสื่อมและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ๔ จำนวน ๑ ราย ได้แก่

- อบต.ดำเนินกอรรม อ.หนองม่วงไข่ ขอรับความเห็นชอบให้ นางศิริพร อินทรรุจิกุล ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ๓ คุณวุฒิการศึกษา บร.บ. (การจัดการทั่วไป) (ผ่านการอบรมคอมพิวเตอร์มาแล้ว ๓๐ ชั่วโมง) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๙,๗๔๐ บาท เสื่อมระดับเป็น เจ้าพนักงานธุรการ ๔ อัตราเงินเดือน ๙,๗๔๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ ๓๐ พ.ย.๒๕๕๔

(๖) เสื่อมและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๔ จำนวน ๑ ราย ได้แก่

- อบต.ร้องกว้าง อ.ร้องกว้าง ขอรับความเห็นชอบให้ นางสาวเรณุ ณรินทร์ ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๓ คุณวุฒิการศึกษา บร.บ.(การบัญชี) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๙,๑๔๐ บาท เสื่อมระดับเป็น เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๔ อัตราเงินเดือน ๙,๗๔๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ ๖ ธ.ค.๒๕๕๔

(๗) เสื่อมและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ๔ จำนวน ๑ ราย

ได้แก่

- อบต.วังหลวง อ.หนองม่วงไข่ ขอรับความเห็นชอบให้ นางศุกร์พัศศร พันธุ์ดี ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ๓ คุณวุฒิการศึกษา ศศ.บ. (การจัดการทั่วไป) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๙,๑๔๐ บาท เสื่อมระดับเป็น เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ๔ อัตราเงินเดือน ๙,๗๔๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ ๖ ธ.ค.๒๕๕๔

(๘) เสื่อมและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ๓ จำนวน ๑ ราย ได้แก่

- อบต.หัวทุ่ง อ.ลอง ขอรับความเห็นชอบให้ นางสาวพรวัสสร ต่อตัน ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ ๒ คุณวุฒิการศึกษา ปวท. (การธนาคารธุรกิจการเงิน) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๗,๕๖๐ บาท เสื่อมระดับเป็น เจ้าพนักงานพัสดุ ๓ อัตราเงินเดือน ๙,๑๔๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ ๑ ธ.ค.๒๕๕๔

(๙) เสื่อมและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ ๒ จำนวน ๑ ราย ได้แก่

- อบต.แม่พุ่ง อ.วังชื่น ขอรับความเห็นชอบให้ นางสาวน้ำทิพย์ เครืออยู่ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ธุรการ ๑ คุณวุฒิการศึกษา ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๖,๖๔๐ บาท เสื่อมระดับเป็น เจ้าหน้าที่ธุรการ ๒ อัตราเงินเดือน ๖,๗๔๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ ๑ ธ.ค.๒๕๕๔

(๑๐) เสื่อมและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ช่างโยธา ๒ จำนวน ๑ ราย ได้แก่

- อบต.วังคง อ.เมืองแพร่ ขอรับความเห็นชอบให้ นายเอนก มะโนสลา ช่างโยธา ๑ คุณวุฒิการศึกษา ปวส. (ช่างก่อสร้าง) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๖,๖๔๐ บาท เสื่อมระดับเป็น ช่างโยธา ๒ อัตราเงินเดือน ๖,๗๔๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ ๑ ธ.ค.๒๕๕๔

(๑) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล ๒ จำนวน ๑ ราย ได้แก่

- อบต.เด่นชัย อ.เด่นชัย ขอรับความเห็นชอบให้ นางยุพเรศ ก่อกร ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล ๑ คุณวุฒิการศึกษา ปวส. (การบัญชี) (ศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๖,๗๘๐ บาท เลื่อนระดับเป็น เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล ๒ อัตราเงินเดือน ๗,๔๐๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ ๑ ธ.ค. ๒๕๕๕

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายระบุไว้)

ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์

- ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ องค์การบริหารส่วนตำบล ลว. ๒๕ ต.ค. ๒๕๕๕ ข้อ ๑๙

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุมฯ ที่ประชุมฯ มีมติเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ในระดับควบ) ตามความเห็นของคณะกรรมการพิจารณาตรวจสอบและกัลั่นกรองฯ เสนอ จำนวน ๑ ตำแหน่ง รวมทั้งหมด ๒ ราย ทั้งนี้ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง สูงขึ้น มีผลไม่ก่อนวันที่ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นพิจารณาให้ผ่านการประเมิน

๕.๑๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบย้ายหรือย้ายสับเปลี่ยนสายงานพนักงานส่วนตำบลภายในองค์การบริหารส่วนตำบลเดียวกัน

องค์การบริหารส่วนตำบล ได้เสนอเรื่องขอรับความเห็นชอบย้ายสับเปลี่ยนสายงานพนักงานส่วนตำบลภายในองค์การบริหารส่วนตำบลเดียวกัน ดังนี้

- อบต.ร่องฟอง อ.เมืองแพร่ ขอรับความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลย้ายสับเปลี่ยนสายงานภายนอกในองค์การบริหารส่วนตำบลเดียวกัน จำนวน ๒ ราย ได้แก่

๑.นายวรกร เรือนแก้ว ตำแหน่ง ช่างโยธา ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๕๐๒-๐๐๓ อัตราเงินเดือน ๕,๗๘๐ บาท คุณวุฒิการศึกษา ปวส. (การก่อสร้าง) สังกัดส่วนโยธา อบต.ร่องฟอง ย้ายสับเปลี่ยนสายงานเป็นตำแหน่ง นายช่างโยธา ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๕๐๓-๐๐๑ สังกัดส่วนโยธา อบต.ร่องฟอง อ.เมืองแพร่

๒.นางณัฐธิกร มาอุ่น ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ ระดับ ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๔-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๕,๗๐๐ บาท คุณวุฒิการศึกษา ปวส. (การบัญชี) สังกัดส่วนการคลัง อบต.ร่องฟอง ย้ายสับเปลี่ยนสายงานเป็นตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๓๐๖-๐๐๑ สังกัดส่วนการคลัง อบต.ร่องฟอง อ.เมืองแพร่

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้ตรวจสอบคุณสมบัติพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวข้างต้นแล้ว ปรากฏว่ามีคุณสมบัติครบถ้วนในการย้ายหรือย้ายสับเปลี่ยนสาย พนักงานประเมินจากผู้บังคับบัญชา และเป็นตำแหน่งที่ว่างในแผนอัตราภารถึง ๓ ปี ของ อบต.

ข้อกฎหมาย หรือประกาศหลักเกณฑ์

- ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ องค์การบริหารส่วนตำบล ลว. ๒๕ ตุลาคม ๒๕๕๕ ข้อ ๑๕, ๑๕๕ และ ข้อ ๑๕๖

-หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อ.บ.ต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๕ ลงวันที่ ๒๕ มกราคม พ.ศ.๒๕๕๙ เรื่อง แจ้งแนวทางปฏิบัติตามมติคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ., ก.ท. และ ก.อ.บ.ต.)

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุมฯ ที่ประชุมฯ มีมติเห็นชอบ ให้ อบต. ย้ายสับเปลี่ยนสายงานพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ราย ตามที่เสนอ หันนี้ การย้ายสับเปลี่ยนสายงานพนักงานส่วนตำบล มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อ.บ.ต. จังหวัดแพร่ มีมติเห็นชอบ (๒๗ ธ.ค. ๒๕๕๔)

๕.๑๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งผู้บริหารให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น จากบัญชีผู้ฝ่ายการคัดเลือกฯ

องค์กรบริหารส่วนตำบลเสนอขอแต่งตั้งผู้ฝ่ายการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้บริหารขององค์กรบริหารส่วนตำบล จากบัญชีผู้ฝ่ายการคัดเลือกฯ ตามประกาศรายชื่อผู้ฝ่ายการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้บริหารขององค์กรบริหารส่วนตำบลแต่ละแห่งที่เสนอ จำนวน ๕ ตำแหน่ง รวม ๕ ราย ดังนี้

๑.) แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ปลัด อบต. ๗ (นักบริหารงาน อบต. ๗) จำนวน ๑ ราย ได้แก่

- อบต.ห้วยไร่ อ.เด่นชัย ขอรับความเห็นชอบแต่งตั้ง นายปกรณ์ ศิริพันธุ์ ตำแหน่ง ปลัด อบต. ๖ (นักบริหารงาน อบต. ๖) อัตราเงินเดือน ๒๒,๔๙๐ บาท ให้ดำรงตำแหน่ง ปลัด อบต. ๗ (นักบริหารงาน อบต. ๗) อัตราเงินเดือน ๒๓,๕๕๐ บาท

๒.) แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง รองปลัด อบต. ๗ (นักบริหารงาน อบต. ๗) จำนวน ๑ ราย ได้แก่

- อบต.ต้าพามอก อ.ล่อง ขอรับความเห็นชอบแต่งตั้ง นายภาณุพงศ์ เพิ่มพูล ตำแหน่ง รองปลัด อบต. ๖ (นักบริหารงาน อบต. ๖) อัตราเงินเดือน ๑๙,๕๘๐ บาท ให้ดำรงตำแหน่ง รองปลัด อบต. ๗ (นักบริหารงาน อบต. ๗) อัตราเงินเดือน ๒๐,๓๒๐ บาท

๓.) แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต. ๗ (นักบริหารงานทั่วไป ๗) จำนวน ๑ ราย ได้แก่

- อบต.ร่องกาศ อ.สูงเม่น ขอรับความเห็นชอบแต่งตั้ง นายวันชัย เดชธรรม ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต. ๖ (นักบริหารงานทั่วไป ๖) อัตราเงินเดือน ๒๐,๓๖๐ บาท ให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต. ๗ (นักบริหารงานทั่วไป ๗) อัตราเงินเดือน ๒๑,๒๔๐ บาท

๔.) แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าส่วนการคลัง ๗ (นักบริหารงานการคลัง ๗) จำนวน ๑ ราย ได้แก่

๔.๑ อบต.บ่อเหล็กล่อง อ.ล่อง ขอรับความเห็นชอบแต่งตั้ง นางนุจิเรศ แก้วใหญ่ ตำแหน่ง หัวหน้าส่วนการคลัง ๖ (นักบริหารงานการคลัง ๖) อัตราเงินเดือน ๑๖,๕๘๐ บาท ให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าส่วนการคลัง ๗ (นักบริหารงานการคลัง ๗) อัตราเงินเดือน ๑๖,๖๔๐ บาท

๔.๒ อบต.ป่าสัก อ.วังชิ้น ขอรับความเห็นชอบแต่งตั้ง นางณัฐกาญ ศรีอ่อน ตำแหน่ง หัวหน้าส่วนการคลัง ๖ (นักบริหารงานการคลัง ๖) อัตราเงินเดือน ๑๗,๗๑๐ บาท ให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าส่วนการคลัง ๗ (นักบริหารงานการคลัง ๗) อัตราเงินเดือน ๑๗,๗๖๐ บาท

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

ฝ่ายเลขานุการก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้ตรวจสอบเอกสารการดำเนินการคัดเลือกและคุณสมบัติ พนักงานส่วนตำบลทุกราย ปรากฏว่าองค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการเรื่องหางานเป็นไปตามประกาศ หลักเกณฑ์ และข้อกฎหมายที่กำหนด

ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์

-ประกาศ ก.อบต. จังหวัดแพร่ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ องค์การบริหารส่วนตำบล ลง. ๒๕ ต.ค. ๒๕๔๕ ข้อ ๑๙๕

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม ที่ประชุมฯ มีมติเห็นชอบให้ อบต. แต่งตั้งผู้อำนวยการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งผู้บริหารของ อบต. จำนวน ๕ ตำแหน่ง รวม ๕ ราย ทั้งนี้ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ในระดับที่สูงขึ้น มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการคัดเลือกตามประกาศขององค์การบริหารส่วนตำบลตั้งแต่วันนี้เป็นต้นไป

๕.๑๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลจากบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ให้ดำรงตำแหน่งบริหาร

องค์การบริหารส่วนตำบลได้รายงานผลการดำเนินการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหาร และเสนอขอความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งบริหาร ที่ว่าง จำนวน ๑ ตำแหน่ง รวม ๑ ราย ได้แก่

ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับ ๖ (นักบริหารงาน อบต. ๖)

- อบต.ร้องกว้าง อ.ร้องกว้าง ขอรับความเห็นชอบแต่งตั้ง นายวรเดช ทิพย์แดง ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ๖ ว อัตราเงินเดือน ๑๕,๓๐๐ บาท สังกัดสำนักงานปลัด อบต.ร้องกว้าง อ.ร้องกว้าง จ.แพร่ ให้ดำรงตำแหน่ง รองปลัด อบต. ๖ (นักบริหารงาน อบต.๖) สังกัด อบต.ร้องกว้าง อ.ร้องกว้าง จ.แพร่ ซึ่งเป็นผู้อำนวยการสอบคัดเลือกตามประกาศ อบต.ร้องกว้าง เรื่อง ประกาศผลการสอบคัดเลือกได้ของพนักงาน ส่วนตำบล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร สำหรับตำแหน่งบริหารต่างสายงานขององค์การบริหาร ส่วนตำบลร้องกว้าง ลง. ๓๓ ธันวาคม ๒๕๔๕

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้ตรวจสอบคุณสมบัติบุคคลรายดังกล่าวข้างต้น และ ตรวจสอบจากการรายงานผลการดำเนินการสอบคัดเลือกขององค์การบริหารส่วนตำบลแล้ว ปรากฏว่า เป็นไป ตามประกาศหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต. และ ก.อบต.จังหวัดแพร่ กำหนด

ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ องค์การบริหารส่วนตำบล ลง. ๒๕ ต.ค. ๒๕๔๕ ข้อ ๑๙๗

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุมฯ มีมติเห็นชอบให้ อบต. แต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล จากบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ให้ดำรงตำแหน่ง รองปลัด อบต. ระดับ ๖ (นักบริหารงาน อบต. ๖) จำนวน ๑ ตำแหน่ง รวม ๑ ราย ตามที่เสนอ ทั้งนี้ การแต่งตั้งมีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดแพร่ มีมติเห็นชอบ (๒๗ ต.ค. ๒๕๔๕)

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่นๆ

ที่ประชุมฯ ได้สอบถามเกี่ยวกับการแต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครุภูมิและเด็กก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครุ ซึ่งฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้แจ้งให้ที่ประชุมฯ ได้ทราบว่า การแต่งตั้งคณะกรรมการฯ ให้ถือปฏิบัติตามประกาศ ก.ท.จ.แพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครุภูมิช่วย ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครุ ลงวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๔๗ และหากมีการแก้ไขเปลี่ยนแปลงจะได้แจ้งซักซ้อมให้องค์กรบริหารส่วนตำบลทราบต่อไป

หน้าที่ 1 จาก 3

แบบฟอร์มรบกวนติดต่อประชุมภายนอก จังหวัดเชียงใหม่ ครั้งที่ ๑๙/๒๕๖๔ ระหว่างปีงบประมาณที่ ๒๕๖๔

บัญชีการพิจารณาให้ความเห็นชอบงบประมาณแต่ละพื้นที่งานศรีวันทบูล ดำเนิน ผู้ดูแลเด็ก
ในการประชุมคณะกรรมการพัฒนาส่วนตำบลจังหวัดเชียงใหม่ ครั้งที่ ๑๙/๒๕๖๔ วันที่ ๙๗ ธันวาคม ๒๕๖๔

ลำดับ	ชื่อ ชื่อ อ.อบต. ที่ เสนอขอ อนุมัติ ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	ตำแหน่งเดิม/ สังกัด/ อัตรากำลังบุคลากร(เดิม)	ตำแหน่งใหม่/ ผู้แทนประเทศไทย	คะแนน (๑๐๐)		รวม
				ประเมินความ เหมาะสมกับตำแหน่ง ในตำแหน่ง	ทดสอบความรู้ ความสามารถ ทางภาษาไทย	
๓	นายสมเรศร์ ปัญญาอว. ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	ผู้ช่วยครุยศูนย์และเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านปงบุญ อัตรากำลังบุคลากร ๗๕๘๐ บาท	ครุยศูนย์และเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านปงบุญ อัตราระบบที่ห้อง ๕,๓๔๐ บาท	๙๔	๙๔	๑๘๘
๔	นางสาวนรนทัศน์ เหมืองคำ ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	ผู้ช่วยครุยศูนย์และเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านปงบุญ อัตรากำลังบุคลากร ๘,๕๔๐ บาท	ครุยศูนย์และเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านปงบุญ อัตราระบบที่ห้อง ๘,๓๔๐ บาท	๙๔	๙๔	๑๘๘
๕	นางสาวสิรยา ตันติ ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	ผู้ช่วยหัวมานครศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านปงบุญ อัตรากำลังบุคลากร ๘,๑๔๐ บาท	ครุยศูนย์และเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านปงบุญ อัตราระบบที่ห้อง ๘,๑๔๐ บาท	๙๔	๙๔	๑๘๘
๖	นางสาวสกันดา ณ วิน ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	ผู้ช่วยครุยศูนย์และเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านปงบุญ อัตรากำลังบุคลากร ๗,๖๔๐ บาท	ครุยศูนย์และเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านปงบุญ อัตราระบบที่ห้อง ๗,๔๔๐ บาท	๙๔	๙๔	๑๘๘

หน้าที่ 2 จาก 3

ที่	ชื่อ - สกุล บุคคลที่ขอเบนชี้ทัช คุณวิศวกรศึกษา	ตัวแทนเจ้าเดิม/ สังกัด/ อัตราค่าตอบแทน(เดิม)	ตัวแทนเจ้าใหม่/ สำหรับ อัตราค่าตอบแทน(เดิม)		คิดเป็น (๑๐๐)	รวม หักส่วนลด ไม่ต่ำกว่า ๕๐๐	มติ ก.อบต.จังหวัดแม่ฯ
			ประเมินความ เหมาะสมกับตำแหน่ง	ความสามารถ ในตำแหน่ง			
๕	นายจิราภรณ์ ใจยะรูป ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	อุปนายาจาร อบรมเชิงปฏิบัติการ น้ำดื่ม เครื่องดื่ม อาหารและวัสดุ	ผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านท่าเรือ อัตราค่าตอบแทน ๕,๑๖๐ บาท	ครุภูมิและเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านท่าเรือน้ำท่วม บัตรค่าตอบแทน ๔,๓๔๐ บาท	๙๗.๘๗ (๑๐๐)	๙๗.๘๗ (๑๐๐)	เงินรายบุคคล ๗๗.๘๗ จังหวัดแม่ฯ มีมติให้นายอุปนายาจาร (นาง บ.ร.ค. ๒๕๕๕)
๖	นางประรรดา เรียมไกร ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	อุปนายาจาร อบรมเชิงปฏิบัติการ น้ำดื่ม เครื่องดื่ม อาหารและวัสดุ	ผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านเมือง อัตราค่าตอบแทน ๗,๑๖๐ บาท	ครุภูมิและเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านเมือง บัตรค่าตอบแทน ๖,๓๔๐ บาท	๙๗.๘๗ (๑๐๐)	๙๗.๘๗ (๑๐๐)	เงินรายบุคคล ๗๗.๘๗ จังหวัดแม่ฯ มีมติให้นายอุปนายาจาร (นาง บ.ร.ค. ๒๕๕๕)
๗	นางสาวอนันต์ บากอ่อน ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	อุปนายาจาร อบรมเชิงปฏิบัติการ น้ำดื่ม เครื่องดื่ม อาหารและวัสดุ	ผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหนองหิน อัตราค่าตอบแทน ๗,๑๖๐ บาท	ครุภูมิและเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหนองหิน บัตรค่าตอบแทน ๖,๓๔๐ บาท	๙๗.๘๗ (๑๐๐)	๙๗.๘๗ (๑๐๐)	เงินรายบุคคล ๗๗.๘๗ จังหวัดแม่ฯ มีมติให้นายอุปนายาจาร (นาง บ.ร.ค. ๒๕๕๕)
๘	นางสาวกรรณ์ ลักษณะยาม ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	อุปนายาจาร อบรมเชิงปฏิบัติการ น้ำดื่ม เครื่องดื่ม อาหารและวัสดุ	ผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านท่าอ่อน อัตราค่าตอบแทน ๕,๑๖๐ บาท	ครุภูมิและเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านท่าอ่อน บัตรค่าตอบแทน ๔,๓๔๐ บาท	๙๗.๘๗ (๑๐๐)	๙๗.๘๗ (๑๐๐)	เงินรายบุคคล ๗๗.๘๗ จังหวัดแม่ฯ มีมติให้นายอุปนายาจาร (นาง บ.ร.ค. ๒๕๕๕)
๙	นางสาวเรียมพร สืบโอ้ชัย ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	อุปนายาจาร อบรมเชิงปฏิบัติการ น้ำดื่ม เครื่องดื่ม อาหารและวัสดุ	ผู้ช่วยครุภูมิและเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.ร่องหลวง อัตราค่าตอบแทน ๗,๑๖๐ บาท	ครุภูมิและเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.ร่องหลวง บัตรค่าตอบแทน ๖,๓๔๐ บาท	๙๗.๘๗ (๑๐๐)	๙๗.๘๗ (๑๐๐)	เงินรายบุคคล ๗๗.๘๗ จังหวัดแม่ฯ มีมติให้นายอุปนายาจาร (นาง บ.ร.ค. ๒๕๕๕)

หน้าที่ 3 จาก 3

ชุด	รายชื่อ อบต. ที่เสนอ ชื่อ - สถาน บุคคลที่ขอแต่งตั้ง คุณวิจิการศักษา	ตำแหน่งเดิม/ สังกัด/ อัตรากำลังของผู้แต่งตั้ง	ตำแหน่งใหม่ หมายเหตุ	ค่าตอบแทน (๔๐๐)		หักอุดべきความเสี่ยง ความสามารถ ในการดำเนินงาน	หักอุดべきความเสี่ยง ความสามารถ ในการดำเนินงาน	มติ ก.อบต.จังหวัดแห่ง
				ประเมินความ เหมาะสมกับตำแหน่ง	ในตำแหน่ง			
๑๐	นายสากพารณ์วิชา ศิริวรรณวัฒน์ ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	อปต.บ้านดง บ.เมืองพะวง	ผู้ช่วยครุภัณฑ์และเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กสิริกาญจน์ บ้านหนองแขม	(๑๐๐)	(๑๐๐)	(๑๐๐)	(๑๐๐)	
		นางสาวพารณ์วิชา ศิริวรรณวัฒน์ ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	ผู้ช่วยครุภัณฑ์และเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กสิริกาญจน์ บ้านหนองแขม อัตราค่าตอบแทน ๓,๐๕๐ บาท			๗๐.๘๖	๗๐.๘๖	เงินเดือน พ.ง.๓ ไม่อนุร่วง ก.ย.๒๕. จังหวัดแห่ง ผู้ได้รับอนุญาต (๑๗๙ บ.ค. ๒๕๔๕)

แบบฟอร์มใบอนุญาตประกอบธุรกิจทางการค้าสำหรับผู้ขายพัฒนาเด็กและผู้ซื้อยาสูบและยาเสพติดสำหรับเด็ก หันมาต่อหนังสือและยุบเลิกตัวดำเนินการ

ในการประชุมคณะกรรมการพัฒนาส่วนตัวของหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กและเด็กวัยรุ่นที่ ๑๙/๘๕๕๗ วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๕๗

๕๔

ที่	รายชื่อ อปต. ที่เสนอ	ตำแหน่งเดิม/ ลักษณะงาน	ตำแหน่งใหม่/ อัตรากำลังตอบแทน(เดือน)	ตำแหน่งใหม่/ อัตรากำลังตอบแทน(เดือน)	มติ กอป.จังหวัดแห่ง
๑	นางสาวนิตยา ประนามณ ศ.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	ผู้ช่วยครุภัณฑ์เด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านอ้อมพวง ^{วัน} อัตราค่าตอบแทน ๖,๕๗๐ บาท	ครุภัณฑ์เด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านอ้อมพวง ^{วัน} อัตราเงินเดือน ๙,๑๔๐ บาท	ครุภัณฑ์เด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านอ้อมพวง ^{วัน} อัตราเงินเดือน ๙,๑๔๐ บาท	เห็นชอบ ห้าม ตั้งแต่วันที่ได้ทราบ ดำเนินการได้รับการบรรจุแต่ต้องเป็น พนักงานครุภัณฑ์ตาม
๒	นางสาวนิตยา ทุ่งสงค์ ศ.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	ผู้ช่วยครุภัณฑ์เด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านอ้อมพวง ^{วัน} อัตราค่าตอบแทน ๗,๐๕๐ บาท	ครุภัณฑ์เด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านอ้อมพวง ^{วัน} อัตราเงินเดือน ๙,๗๔๐ บาท	ครุภัณฑ์เด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านอ้อมพวง ^{วัน} อัตราเงินเดือน ๙,๗๔๐ บาท	"
๓	นางสาวนิตยา วาระนุ ศ.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	ผู้ช่วยครุภัณฑ์เด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านอ้อมพวง ^{วัน} อัตราค่าตอบแทน ๗,๐๕๐ บาท	ครุภัณฑ์เด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านอ้อมพวง ^{วัน} อัตราเงินเดือน ๙,๗๔๐ บาท	ครุภัณฑ์เด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านอ้อมพวง ^{วัน} อัตราค่าตอบแทน ๙,๗๔๐ บาท	"
๔	นางสาวนิตยา วาระนุ ศ.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	ผู้ช่วยครุภัณฑ์เด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านอ้อมพวง ^{วัน} อัตราค่าตอบแทน ๗,๗๔๐ บาท	ครุภัณฑ์เด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านอ้อมพวง ^{วัน} อัตราค่าตอบแทน ๗,๗๔๐ บาท	ครุภัณฑ์เด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านอ้อมพวง ^{วัน} อัตราค่าตอบแทน ๗,๗๔๐ บาท	"
๕	นางสาวนิตยา วาระนุ ศ.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	ผู้ช่วยครุภัณฑ์เด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านอ้อมพวง ^{วัน} อัตราค่าตอบแทน ๗,๗๔๐ บาท	ผู้ช่วยครุภัณฑ์เด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านอ้อมพวง ^{วัน} อัตราค่าตอบแทน ๗,๗๔๐ บาท	ผู้ช่วยครุภัณฑ์เด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านอ้อมพวง ^{วัน} อัตราค่าตอบแทน ๗,๗๔๐ บาท	เห็นชอบ ห้าม ตั้งแต่วันที่ได้ทราบ ดำเนินการได้รับการบรรจุแต่ต้องเป็น พนักงานครุภัณฑ์ตาม
๖	นางสาวนิตยา วาระนุ ศ.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	ผู้ช่วยครุภัณฑ์เด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านอ้อมพวง ^{วัน} อัตราค่าตอบแทน ๗,๗๔๐ บาท	ผู้ช่วยครุภัณฑ์เด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านอ้อมพวง ^{วัน} อัตราค่าตอบแทน ๗,๗๔๐ บาท	ผู้ช่วยครุภัณฑ์เด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านอ้อมพวง ^{วัน} อัตราค่าตอบแทน ๗,๗๔๐ บาท	"

หน้าที่ 2 จาก 12

ลำดับ	ชื่อยศ์ อปท. ที่สืบทอด ชื่อ - สถานบุคคลที่ฯและเดิมชื่อ	ตำแหน่งเติน/ ผู้จัดการ	อัตราค่าตอบแทน(บาท)	ตำแหน่งใหม่/ ผู้จัดการ	อัตราค่าตอบแทน(บาท)	นิติ ก.ยบต.จังหวัดมหาวิทยาลัย
๖	นางพญ สุมฤดี ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	ผู้ช่วยครูผู้ช่วยครูเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก บางตัววิเศษ อัตราค่าตอบแทน ๗,๘๕๐ บาท	ครูผู้ช่วยครูเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก บางตัววิเศษ อัตราค่าตอบแทน ๙,๑๔๐ บาท	ครูผู้ช่วยครูเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก บางตัววิเศษ อัตราค่าตอบแทน ๙,๑๔๐ บาท	ให้เช่าห้อง พื้นที่ ๒๕๐ ตร.ม. สำหรับใช้เป็นห้องเรียน จำนวน ๑๕๐ ที่นั่ง	ให้เช่าห้อง พื้นที่ ๒๕๐ ตร.ม. สำหรับใช้เป็นห้องเรียน จำนวน ๑๕๐ ที่นั่ง
๗	นางปัทมาภรณ์ ธรรมอุบลวงศ์ ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	ผู้ช่วยครูผู้ช่วยครูเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กปูนบ้านดอนชัย อัตราค่าตอบแทน ๗,๘๕๐ บาท	ครูผู้ช่วยครูเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กปูนบ้านดอนชัย อัตราค่าตอบแทน ๙,๑๔๐ บาท	ครูผู้ช่วยครูเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กปูนบ้านดอนชัย อัตราค่าตอบแทน ๙,๑๔๐ บาท	"	"
๘	นางสาวกรรณ รอบเนื่อง ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	ผู้ช่วยครูผู้ช่วยครูเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กปูนบ้านดอนชัย อัตราค่าตอบแทน ๗,๘๕๐ บาท	ครูผู้ช่วยครูเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กปูนบ้านดอนชัย อัตราค่าตอบแทน ๙,๑๔๐ บาท	ครูผู้ช่วยครูเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กปูนบ้านดอนชัย อัตราค่าตอบแทน ๙,๑๔๐ บาท	"	"
๙	นางพรพิพิญ กานดาภิยา ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	ผู้ช่วยครูผู้ช่วยครูเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กปูนบ้านดอนชัย อัตราค่าตอบแทน ๗,๘๕๐ บาท	ครูผู้ช่วยครูเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กปูนบ้านดอนชัย อัตราค่าตอบแทน ๙,๑๔๐ บาท	ครูผู้ช่วยครูเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กปูนบ้านดอนชัย อัตราค่าตอบแทน ๙,๑๔๐ บาท	"	"
๑๐	นางสาวปิยภัทร กอบเพชร ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	ผู้ช่วยครูผู้ช่วยครูเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กปูนบ้านดอนชัย อัตราค่าตอบแทน ๗,๘๕๐ บาท	ครูผู้ช่วยครูเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กปูนบ้านดอนชัย อัตราค่าตอบแทน ๙,๑๔๐ บาท	"	"	"

หน้าที่ 3 จาก 12

ที่	รายชื่อ อบต. ที่สนใจ ศูนย์บริการศึกษา	ตำแหน่งเดิม/ ลักษณะ/ อัตราค่าตอบแทน(ตัวม)	ตำแหน่งใหม่/ ลักษณะ/ อัตราค่าตอบแทน(ตัวม)	มติ ก.อ.บ.จังหวัดแม่ฯ
๑๓	นางสาวล้านนา ว.สูงเนิน ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	ผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหล่อได้ พญ.๔ อัตราค่าตอบแทน ๙,๗๕๐ บาท	ครุภูดและเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหล่อได้ พญ.๔ อัตราค่าตอบแทน ๙,๗๕๐ บาท	ให้มีอน ห้องเรียนแบบเดิมที่ผู้ดำรง ตำแหน่งได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็น พนักงานครุภูดตามมาบต
๑๔	นางอุบลวรรณ เพชรสวรร ค.บ. (ประชุมศึกษา)	ผู้ช่วยครุภูดและเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหล่อเนิน พญ.๔ อัตราค่าตอบแทน ๙,๗๕๐ บาท	ครุภูดและเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหล่อเนิน พญ.๔ อัตราค่าตอบแทน ๙,๗๕๐ บาท	"
๑๕	นายสมเกียรติ มะดิต ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	ผู้ช่วยครุภูดและเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๑๖ เฉพาะระยะเรียรับบ้านเดือนได้ อัตราค่าตอบแทน ๙,๗๕๐ บาท	ครุภูดและเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๑๖ เฉพาะระยะเรียรับบ้านเดือนได้ อัตราค่าตอบแทน ๙,๗๕๐ บาท	"
๑๖	นางวรรณ สรีรัตน์ ว.สูงเนิน ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	ผู้ช่วยครุภูดและเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านคำงาม อัตราค่าตอบแทน ๙,๗๕๐ บาท	ครุภูดและเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านคำงาม อัตราค่าตอบแทน ๙,๗๕๐ บาท	"
๑๗	นางปารಮ พรียะ ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	ผู้ช่วยครุภูดและเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านร่องกา少数民族 อัตราค่าตอบแทน ๙,๗๕๐ บาท	ครุภูดและเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านร่องกา少数民族 อัตราค่าตอบแทน ๙,๗๕๐ บาท	"

หน้าที่ 4 จาก 12

ลำดับ	รายชื่อ บพต. ที่เสนอ รัฐวิสาหกิจการศึกษา	ตำแหน่งเดิม/ อัตรากำลังใหม่	ตำแหน่งใหม่	มติ ก.อ.บ.ป.จังหวัดแม่ฯ
๑๖	นางสิตา เนษ朵 อากา ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	อัตรากำลังเดิม รองผู้อำนวยการ จ.สูงเม่น	ครุภูมิและเต็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.บ้านกลาง อัตรากำลังเดิม ๕,๓๕๐ บาท	ให้เช่าห้อง ห้องน้ำ ตั้งแต่วันที่ผู้ดำรง ตำแหน่งได้รับการบรรจุแต้ปีเป็น พนักงานครุภูมิงานภาค
๑๗	นางอมรรัตน์ จันทร์สวัสดิ์ ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	อัตรากำลังเดิม รองผู้อำนวยการ จ.สูงเม่น	ครุภูมิและเต็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านทุ่งริมน้ำ อัตรากำลังเดิม ๕,๓๕๐ บาท	"
๑๘	นางสาวนฤมล สารศิริ ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	อัตรากำลังเดิม รองผู้อำนวยการ จ.สูงเม่น	ครุภูมิและเต็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.นาคำ อัตรากำลังเดิม ๕,๓๕๐ บาท	"
๑๙	นางสาวนฤมล สารศิริ ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	อัตรากำลังเดิม รองผู้อำนวยการ จ.สูงเม่น	ครุภูมิและเต็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.นาคำ อัตรากำลังเดิม ๕,๓๕๐ บาท	"
๒๐	นางพัชรา มนัสสันต์ ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	อัตรากำลังเดิม รองผู้อำนวยการ จ.สูงเม่น	ครุภูมิและเต็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.เรียงหอง อัตรากำลังเดิม ๕,๓๕๐ บาท	"
๒๑	นางนภารัตน์ มนัสสันต์ ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	อัตรากำลังเดิม รองผู้อำนวยการ จ.สูงเม่น	ครุภูมิและเต็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.เรียงหอง อัตรากำลังเดิม ๕,๓๕๐ บาท	"

หน้าที่ 5 จาก 12

ที่	รายชื่อ อบพ. ที่เสนอ ชื่อ - สถาน บุคคลที่ขอแต่งตั้ง คุณผู้จัดการศึกษา	ผู้แต่งตั้งแต่ต้น/ สังกัด/ อัตราค่าตอบแทน(เดือน)	ตำแหน่งใหม่/ สังกัด/ อัตราค่าตอบแทน(เดือน)	มติ ก.อ.บ.ด.จังหวัดมหาสารคาม
๒๒	นางรุ่งค่า ใจยิ่ง ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	ผู้ช่วยครูผู้ช่วยครูเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่ก่อตั้งมา อัตราค่าตอบแทน ๗,๔๕๐ บาท อบต.ปักกอก อ.สิงห์	ครูผู้ช่วยครูเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่ก่อตั้งมา อัตราค่าตอบแทน ๗,๔๕๐ บาท	ให้เห็นชอบ ทั้งนี้ ดังนี้ ไม่มีผู้สำเร็จราชการ ต่อแต่นั้น เนื่องจากเป็นการบรรจุแต่งตั้งเป็น พนักงานครุยวิสาหกิจ
๒๓	นางรัชดา พลศิริ ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	ผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.ปักกอก อัตราค่าตอบแทน ๗,๔๕๐ บาท อบต.น้ำร้อน อ.สิงห์	ครูผู้ช่วยครูเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.ปักกอก อัตราค่าตอบแทน ๗,๔๕๐ บาท	"
๒๔	นางรัชฎาภรณ์ กำเปงเดช ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	ผู้ช่วยครูผู้ช่วยครูเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.หัวหูง อัตราค่าตอบแทน ๘,๕๕๐ บาท อบต.น้ำร้อน อ.สิงห์	ครูผู้ช่วยครูเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.หัวหูง อัตราค่าตอบแทน ๘,๕๕๐ บาท	ให้เห็นชอบ ทั้งนี้ ดังนี้ ไม่มีผู้สำเร็จราชการ ต่อแต่นั้น เนื่องจากเป็นการบรรจุแต่งตั้งเป็น พนักงานครุยวิสาหกิจ
๒๕	นางสาวพรรชร บุญปุ่นฤก ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	ผู้ช่วยครูผู้ช่วยครูเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.หัวหูง อัตราค่าตอบแทน ๗,๔๕๐ บาท อบต.หงส์งาม อ.สิงห์	ครูผู้ช่วยครูเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.หงส์งาม อัตราค่าตอบแทน ๗,๔๕๐ บาท	"
๒๖	นางประทุมรัตน์ รักภิรม ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	ผู้ช่วยครูผู้ช่วยครูเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านวังเสียง อัตราค่าตอบแทน ๗,๖๕๐ บาท นางศรีรุ่ง คำเชี่ยว	ครูผู้ช่วยครูเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านวังเสียง อัตราค่าตอบแทน ๖,๕๓๐ บาท	ให้เห็นชอบ ทั้งนี้ ดังนี้ ไม่มีผู้สำเร็จราชการ ต่อแต่นั้น เนื่องจากเป็นการบรรจุแต่งตั้งเป็น พนักงานครุยวิสาหกิจ
๒๗	นางศรีรุ่ง คำเชี่ยว ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	ผู้ช่วยครูผู้ช่วยครูเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านร่องไทร อัตราค่าตอบแทน ๖,๕๓๐ บาท	"	"

หน้าที่ 6 จาก 12

ที่	ชื่อยื่นขอ แบบ พ.ท. ที่เสนอ ชื่อ - สถาน บุคคลที่ขอและต้อง ^{รับ} ศูนย์ลักษณะการศึกษา	ตำแหน่งงบเดิม/ สังกัด/ อัตรากำลังตอบแทน(เดิม)	ตำแหน่งใหม่	มติ ก.อ.บ.ด.จังหวัดแห่ง
๒๔	นางสาวสุนทรีย์ บัญญิชาทอง ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย) อุปนายิกาของอ.รักษาการ	ผู้ช่วยครุภัณฑ์และเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านนาต้ม อัตรากำลังตอบแทน ๗,๙๕๐ บาท	ครุภัณฑ์และเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านนาต้ม อัตรากำลังตอบแทน ๘,๑๔๐ บาท	ให้เช่นกัน ทั้งนี้ ตามที่วินิจฉัยของ สำนักศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านนาต้มเป็น พนักงานครุภัณฑ์ตามกำหนด
๒๕	นางตี๊ชฎี ตั้นมา ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย) อุปนายิกาของอ.รักษาการ	ผู้ช่วยครุภัณฑ์และเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านนาเจี้ยง อัตรากำลังตอบแทน ๗,๙๕๐ บาท	ครุภัณฑ์และเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านนาเจี้ยง อัตรากำลังตอบแทน ๘,๑๔๐ บาท	"
๓๐	นางสาวนันดา วงศ์ปันนະ ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย) อุปนายิกาของอ.รักษาการ	ผู้ช่วยครุภัณฑ์และเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านนาหูง อัตรากำลังตอบแทน ๗,๙๕๐ บาท	ครุภัณฑ์และเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านนาหูง อัตรากำลังตอบแทน ๘,๑๔๐ บาท	"
๓๑	นางพิชญา ตอนขาวราย ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย) อุปนายิกาของอ.รักษาการ	ผู้ช่วยครุภัณฑ์และเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านนาหาราย อัตรากำลังตอบแทน ๗,๙๕๐ บาท	ครุภัณฑ์และเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านนาหาราย อัตรากำลังตอบแทน ๘,๑๔๐ บาท	"
๓๒	นางประนอมกล ปัญญาสี ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย) อุปนายิกาของอ.รักษาการ	ผู้ช่วยพัฒนาศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านปางยะรา อัตรากำลังตอบแทน ๘,๑๔๐ บาท	ครุภัณฑ์และเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านปางยะรา อัตรากำลังตอบแทน ๘,๑๔๐ บาท	"

หน้าที่ 7 จาก 12

ที่	รายชื่อ บพ. ที่เสนอ ชื่อ - สถาน บุคคลที่ขอตั้งชื่อ ¹ คุณวิชาการศึกษา	คำแนะนำดูแบบหนังสือ ² อัตราค่าตอบแบบหนังสือ(เดิม)	คำแนะนำใหม่ อัตราค่าตอบแบบหนังสือ(เดิม)	มติ ก.อ.บพ. จังหวัดนราธิวาส
๓๐	นางรัตน์ วิลัย บพ. (การศึกษาปฐมวัย)	ผู้ช่วยครุภูมิและครุ สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านแม่ย่าโพธิ์ อัตราค่าตอบแบบหนังสือ ๗,๖๕๐ บาท	ครุภูมิและครุ สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านแม่ย่าโพธิ์ อัตราค่าตอบแบบหนังสือ ๕,๑๔๐ บาท	เห็นชอบ ทั้งนี้ ต้องแต่งตั้งให้ดำเนินการ ดำเนินการได้รับการบรรจุลงทะเบียนเป็น พัฒนาศูนย์ส่วนชำนาญศึกษา
๓๑	นางสาวอรุณ อารุมณ์ ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	ผู้ช่วยครุภูมิและครุ สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านแม่ย่าอุดร อัตราค่าตอบแบบหนังสือ ๕,๑๔๐ บาท	ครุภูมิและครุ สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านแม่ย่าอุดร อัตราค่าตอบแบบหนังสือ ๕,๑๔๐ บาท	"
๓๒	นางแสงดาว สมบูรณ์ ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	ผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านบุญกาศ ³ อัตราค่าตอบแบบหนังสือ ๕,๑๔๐ บาท	ครุภูมิและครุ สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านบุญกาศ ³ อัตราค่าตอบแบบหนังสือ ๕,๑๔๐ บาท	"
๓๓	นายตันติ ภู่ร่องงาม บพ.ป.ส.ก.อ.วิรุณวงศ์	ผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านไผ่ย้อย ⁴ อัตราค่าตอบแบบหนังสือ ๕,๑๔๐ บาท	ครุภูมิและครุ สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านห้วยหาราษฎร์ ⁴ อัตราค่าตอบแบบหนังสือ ๕,๑๔๐ บาท	"
๓๔	นางอินทรี ยะพันธ์ ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	ผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านแม่กระ淌ร่อง ⁵ อัตราค่าตอบแบบหนังสือ ๕,๑๔๐ บาท	ครุภูมิและครุ สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านบ้านป่าสัก ⁵ อัตราค่าตอบแบบหนังสือ ๕,๑๔๐ บาท	"
๓๕	นางรุษณีย์ ภานะสันติ ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	ผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านบ้านป่าสัก ⁵ อัตราค่าตอบแบบหนังสือ ๕,๑๔๐ บาท	ครุภูมิและครุ สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านบ้านป่าสัก ⁵ อัตราค่าตอบแบบหนังสือ ๕,๑๔๐ บาท	"

ที่	รายชื่อ อบต. ที่เสนอ ศูนย์พิจารณาสืบทอด	ผู้เสนอหนังสือ/ รับหนังสือ/	ผู้ดำเนินการ/หน้าที่ รับหนังสือ/ อัตรากำลังตอบแบบ(เดิม)	ดำเนินการใหม่/ อัตรากำลังตอบแบบ(เดิม)	มติ ก.อ.บต.จังหวัดแม่ฯ
๓๙	นางสาวรัชดา เมืองนาเยอ ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	ผู้ช่วยครูผู้ช่วยครูเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.แม่เงี้ง อัตรากำลังตอบแบบ ๕,๓๔๐ บาท	ครูผู้ช่วยครูเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.แม่เงี้ง อัตรากำลังตอบแบบ ๕,๓๔๐ บาท	ผู้ช่วยครูผู้ช่วยครูเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.แม่เงี้ง อัตรากำลังตอบแบบ ๕,๓๔๐ บาท	ให้ช่องอบ ทั้งนี้ ต้องแต้วงที่ผู้ดำรง ตำแหน่งได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็น พนักงานครุภาระงานประจำ
๔๐	นางสาว茱萸รัตน์ คำดุง ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	ผู้ช่วยครูผู้ช่วยครูเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กปั้นบ้านบูรพา อัตรากำลังตอบแบบ ๕,๓๔๐ บาท	ครูผู้ช่วยครูเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กปั้นบ้านบูรพา อัตรากำลังตอบแบบ ๕,๓๔๐ บาท	ครูผู้ช่วยครูเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กปั้นบ้านบูรพา อัตรากำลังตอบแบบ ๕,๓๔๐ บาท	"
๔๑	นางสาวรุ่ง จิตา ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	ผู้ช่วยครูผู้ช่วยครูเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กปั้นบ้านบูรพา อัตรากำลังตอบแบบ ๗,๓๔๐ บาท	ครูผู้ช่วยครูเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กปั้นบ้านบูรพา อัตรากำลังตอบแบบ ๗,๓๔๐ บาท	ครูผู้ช่วยครูเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กปั้นบ้านบูรพา อัตรากำลังตอบแบบ ๗,๓๔๐ บาท	"
๔๒	นางสาวชนกนารยะ อุตมา ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	ผู้ช่วยครูผู้ช่วยครูเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กปั้นบ้านบูรพา อัตรากำลังตอบแบบ ๗,๓๔๐ บาท	ครูผู้ช่วยครูเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กปั้นบ้านบูรพา อัตรากำลังตอบแบบ ๗,๓๔๐ บาท	ครูผู้ช่วยครูเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กปั้นบ้านบูรพา อัตรากำลังตอบแบบ ๗,๓๔๐ บาท	"
๔๓	นางสาวอนุญาติ อมรรัตน์ ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	ผู้ช่วยครูผู้ช่วยครูเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กปั้นบ้านบูรพา อัตรากำลังตอบแบบ ๖,๕๓๐ บาท	ครูผู้ช่วยครูเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กปั้นบ้านบูรพา อัตรากำลังตอบแบบ ๖,๕๓๐ บาท	ครูผู้ช่วยครูเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กปั้นบ้านบูรพา อัตรากำลังตอบแบบ ๖,๕๓๐ บาท	"
๔๔	นางสาวจันทร์ แดงเชียว ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	ผู้ช่วยครูผู้ช่วยครูเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กปั้นบ้านบูรพา อัตรากำลังตอบแบบ ๖,๕๓๐ บาท	ครูผู้ช่วยครูเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กปั้นบ้านบูรพา อัตรากำลังตอบแบบ ๖,๕๓๐ บาท	"	

หน้าที่ 9 จาก 12

ที่	รายชื่อ อบต. ที่เสนอ ชื่อ - สกุล บุคคลที่ขอแต่งตั้ง	ตำแหน่งผู้แต่งตั้ง/ ถังตัด/ อัตรากำลังตอบแบบ(ติม)	ตำแหน่งใหม่	มติ ก.ย.บต.สังห调皮ฯ
๕๔	นางสาววรรณวิไล ไชยนา ศ.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	ผู้ช่วยครูผู้ช่วยครูและเด็กฯ สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านวังชิม อัตราค่าตอบแบบ ๗,๙๕๐ บาท	ครูผู้ช่วยครูและเด็กฯ สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านมหาดรัว อัตราค่าตอบแบบ ๘,๑๔๐ บาท	ให้ครบ ๖ ชั้น ตามที่ผู้ดูแลรัง สำนักงานศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านมหาดรัว พัฒนาศูนย์พัฒนาเด็กฯเป็น
๕๖	นางสาวนพิศา มากนฤมิ ศ.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	ผู้ช่วยครูผู้ช่วยครูและเด็กฯ สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.สราวย อัตราค่าตอบแบบ ๗,๖๕๐ บาท	ครูผู้ช่วยครูและเด็กฯ สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านสราวย อัตราค่าตอบแบบ ๘,๑๔๐ บาท	"
๕๗	นางพรอย แสงอ่อนทร ศ.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	ผู้ช่วยครูผู้ช่วยครูและเด็กฯ สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านวังสวาย อัตราค่าตอบแบบ ๗,๙๕๐ บาท	ครูผู้ช่วยครูและเด็กฯ สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านวังสวาย อัตราค่าตอบแบบ ๘,๑๔๐ บาท	"
๕๘	นางสาวศรีรักษ์กานัน พากษา ศ.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	ผู้ช่วยครูผู้ช่วยครูและเด็กฯ สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านวังช่อน อัตราค่าตอบแบบ ๗,๙๕๐ บาท	ครูผู้ช่วยครูและเด็กฯ สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านวังช่อน อัตราค่าตอบแบบ ๘,๑๔๐ บาท	"
๕๙	นางศรีรัก ใจวังษี ศ.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	ผู้ช่วยครูหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านแม่ป่าก อัตราค่าตอบแบบ ๘,๑๔๐ บาท	ครูผู้ช่วยครูและเด็กฯ สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านแม่ป่าก อัตราค่าตอบแบบ ๘,๑๔๐ บาท	"
๕๐	นางสมพิศ เจือจาน ศ.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	ผู้ช่วยครูผู้ช่วยครูและเด็กฯ สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านท่าแดง หมู่ ๔ อัตราค่าตอบแบบ ๗,๙๕๐ บาท	ครูผู้ช่วยครูและเด็กฯ สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านท่าแดง หมู่ ๔ อัตราค่าตอบแบบ ๘,๑๔๐ บาท	"

หน้าที่ 10 จาก 12

ที่	รายชื่อ อบต. ที่สนับสนุน ศูนย์ - สาสก บุคลากรและเจ้าชั้น	ตำแหน่งเดิม/ สังกัด/ อัตรากำลังแบบใหม่(ติตม)	ตำแหน่งใหม่	มติ ก.อบต.จังหวัดแห่ง
๕๓	นางพยอม พงษ์พง ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	ผู้ช่วยครุย์และเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.เตาซีชัย อัตรากำลังแบบใหม่ ๗,๖๖๐ บาท อปต.ทุ่งครุ จ.หนองบัวลำภู	ครุย์และเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.เตาซีชัย อัตรากำลังแบบใหม่ ๙,๑๔๐ บาท	ให้นายอบ ห้วย ตั้งแต่วันที่ผู้ดำรง ตำแหน่งได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็น พนักงานครุยวัฒนาภิ
๕๔	นางแสงสิงหน้าย ภัยบุญะ ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	ผู้ช่วยครุย์และเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กสำราญและครัว อัตรากำลังแบบใหม่ ๙,๑๔๐ บาท อปต.แม่ร้อด จ.หนองบัวลำภู	ครุย์และเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กสำราญและครัว อัตรากำลังแบบใหม่ ๙,๑๔๐ บาท	"
๕๕	นางสมใจ เสนานันทร์ ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	ผู้ช่วยครุย์และเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กบ้านนาเร็ช อัตรากำลังแบบใหม่ ๙,๑๔๐ บาท อปต.แม่ร้อด จ.หนองบัวลำภู	ครุย์และเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กบ้านนาเร็ช อัตรากำลังแบบใหม่ ๙,๑๔๐ บาท	"
๕๖	นางสาวรักษ์ ใจวงศ์ ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	ผู้ช่วยครุย์และเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านสำเภากรรฐ อัตรากำลังแบบใหม่ ๗,๖๖๐ บาท อปต.ต่ายน้อย จ.หนองบัวลำภู	ครุย์และเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านสำเภากรรฐ อัตรากำลังแบบใหม่ ๙,๑๔๐ บาท	"
๕๗	นางทองคำนึง พิมสาร ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	ผู้ช่วยครุย์และเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.แม่คำง อัตรากำลังแบบใหม่ ๗,๖๖๐ บาท อปต.แม่คำง จ.หนองบัวลำภู	ครุย์และเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.แม่คำง อัตรากำลังแบบใหม่ ๗,๑๔๐ บาท	"

หน้าที่ 11 จาก 12

ที่	รายชื่อ บพต. ที่เสนอ ชื่อ - ชานุส บุศคลตัวของตัวเอง คุณวุฒิการศึกษา	คำแนะนำด้วยแบบฟอร์ม ฉบับเดียวของตน ไม่รวมเพร อัตราค่าตอบแทน(เดือน)	คำแนะนำด้วย สังกัด/	คำแนะนำด้วย อัตราค่าตอบแทน(เดือน)	คำแนะนำให้	มติ ก.อ.บต.จังหวัดมหาว ิทยาลัย
๕๙	นางสาวศิริมศรี ปัญญาไว ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	ผู้ช่วยครูรักษาและเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านทุ่ม อัตราค่าตอบแทน ๗,๑๘๐ บาท	ครูรักษาและเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านทุ่ม อัตราเงินเดือน ๕,๑๘๐ บาท	ครูรักษาและเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านทุ่ม อัตราเงินเดือน ๕,๑๘๐ บาท	ให้เช่นขอบ ทั้งนี้ คงแต่ว่ามีผู้ดำรง ตำแหน่งได้รับบรรจุแต่จะเป็น พักร่างไม่สามารถมาปฏิบ "	มติ ก.อ.บต.จังหวัดมหาว ิทยาลัย
๕๙	นางสาวนวลจันทร์ เนื้องด้า ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	ผู้ช่วยครูรักษาและเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านนาข้อห้อง อัตราค่าตอบแทน ๗,๑๘๐ บาท	ครูรักษาและเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านนาข้อห้อง อัตราเงินเดือน ๕,๑๘๐ บาท	ครูรักษาและเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านนาข้อห้อง อัตราค่าตอบแทน ๕,๑๘๐ บาท	"	"
๕๙	นางกัญญา อรุณรัตน์พร ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	ผู้ช่วยครูรักษาและเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านนาข้อห้อง อัตราค่าตอบแทน ๕,๑๘๐ บาท	ครูรักษาและเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านนาข้อห้อง อัตราค่าตอบแทน ๕,๑๘๐ บาท	ครูรักษาและเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านนาข้อห้อง อัตราค่าตอบแทน ๕,๑๘๐ บาท	"	"
๕๙	นางสร้าง ณ รุ่น ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	ผู้ช่วยครูรักษาและเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านนา อัตราค่าตอบแทน ๗,๑๘๐ บาท	ครูรักษาและเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านนา อัตราค่าตอบแทน ๗,๑๘๐ บาท	ครูรักษาและเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านนา อัตราค่าตอบแทน ๗,๑๘๐ บาท	"	"
๖๐	นางจิราณัต์ ใจราษฎร ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	ผู้ช่วยครูรักษาและเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านนาข้อห้อง อัตราค่าตอบแทน ๕,๑๘๐ บาท	ครูรักษาและเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านนาข้อห้อง อัตราค่าตอบแทน ๕,๑๘๐ บาท	ครูรักษาและเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านนาข้อห้อง อัตราค่าตอบแทน ๕,๑๘๐ บาท	"	"
๖๑	นางประจัง เรียงไกร ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	ผู้ช่วยครูรักษาและเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านนา อัตราค่าตอบแทน ๗,๑๘๐ บาท	ครูรักษาและเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านนา อัตราค่าตอบแทน ๗,๑๘๐ บาท	"	"	"

หน้าที่ 12 จาก 12

ลำดับ	รายชื่อ อบต. ที่เสนอ ชื่อ - สถาบันบุคคลที่ขอแต่งตั้ง	ตำแหน่งที่ต้องการแต่งตั้ง/ อัตราค่าตอบแทน(เดือน)	ตำแหน่งใหม่/ อัตราค่าตอบแทน(เดือน)	มติ ก.ฉบับจังหวัดพะ
๖๒	นางสาวยศสุมร บุกกลิ้ว ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	ผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหล่า อัตรากำลังตอบแทน ๗,๑๙๐ บาท นายธนกรนรา ณ ใจดีอนพะ	ครูผู้ช่วยเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหล่า อัตรากำลังตอบแทน ๔,๓๙๐ บาท	เห็นชอบ ห้าม ห้ามแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็น พนักงานครุยว่างสำเพ็ค
๖๓	นางสาวกรรณ์ สักษณ์ภัย ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	ผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหล่า อัตรากำลังตอบแทน ๕,๑๙๐ บาท นายรุ่งพร ใจดีอนพะ	ครูผู้ช่วยเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหล่า อัตรากำลังตอบแทน ๔,๓๙๐ บาท	"
๖๔	นางสาวเรียมพร สืบอี้๊ะ ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	ผู้ช่วยครูผู้ช่วยเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ปฏ.ร่วมพอง อัตรากำลังตอบแทน ๗,๑๙๐ บาท อุตติ ป่าแดง ใจดีอนพะ	ครูผู้ช่วยเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ปฏ.ร่วมพอง อัตรากำลังตอบแทน ๔,๓๙๐ บาท	"
๖๕	นางสาวพรชนิชา ศุภารัตน์ ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	ผู้ช่วยครูผู้ช่วยเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหนองขะ อัตรากำลังตอบแทน ๗,๑๙๐ บาท	ครูผู้ช่วยเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหนองขะ อัตรากำลังตอบแทน ๔,๓๙๐ บาท	"

แบบฟอร์มแบบตัวกรองข้อมูลเชิงตรรกะในการปรับปรุง/เปลี่ยน แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๘-๒๕๗๐) ครั้งที่ ๑๙/๒๕๖๘ รับเป็นหน่วยที่ ๔๗

บัญชีรายรับ/เบ็ดเตล็ดรายการตามแต่ละตรรกะในการปรับปรุง/เปลี่ยน แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๘-๒๕๗๐) ของ อบต.

ในการประชุมคณะกรรมการพัฒนาชุมชน ประจำเดือนสิงหาคมและพฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๘ ได้มีการปรับปรุง/เปลี่ยน แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๘-๒๕๗๐) ของ อบต. จังหวัดแม่ฮ่องสอน

ที่	รายชื่อ อบต. ส่วนราชการ	รายการของรัฐวิสาหกิจและองค์กรกำลัง กรณี ขยายเพิ่ม, ยุบ, ปรับเปลี่ยน, ปรับปรุง และ ^{เป็นต้น)}	การผู้ใช้งานบุคลากร ตามมาตรฐาน ๕๐๐๐ คน/๑๐๐๐ หมู่บ้าน พ.ศ. (%) ในปีงบประมาณ พ.ศ. (๑๐๐/๑๐๐๐)	จำนวนหน่วยงานส่วนตำบล/ สภ.ประจำ แหล่งศักดิ์ที่ดินที่ดินที่ดิน/ บ้านเรือน (ลบ.)	มติ ก.อ.บ.จังหวัดแม่ฮ่องสอน
๑	อบต.ป่าแก่น红豆 ย.สุรยง	-เพิ่มตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บ้านจังหวัดราษฎร ๒๕๗๐ ๒๕๗๑	๒๘๘๗๕	๒๘๘๗๕	-เห็นชอบ โดยมีเงื่อนไขหากต้องดำเนินการ ให้ดำเนินการภายในวันที่ ๓๐๖/๕๙๗๐
๒	-ส่วนการตรวจสอบ อบต.	จำนวน ๑ อัตรรา ใบปีงบฯ ๒๕๖๘	๗๑๗.๗๙	๗๑๗.๗๙	ให้ อบต. ยุบเลิกตำแหน่งที่ร่วง
๓	อบต.ไทรโยค บ.เต็มชัย	-เพิ่มตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ๓๕/๑๙	๗๑.๗๙	๗๑.๗๙	-เห็นชอบ
๔	-สำนักงานปศุสัตว์ อบต.	จำนวน ๑ อัตรรา ใบปีงบฯ ๒๕๖๘	๗๑.๗๙	๗๑.๗๙	-เห็นชอบ
๕	-ส่วนการตรวจสอบ อบต.	-ขอปรับปรุงตำแหน่ง หัวหน้าส่วนราชการครศส. ระดับ ๒ (นักบริหารงานภาครดศส. ๒) เป็นตำแหน่ง หัวหน้าส่วนราชการครศส. ระดับ ๑ (นักบริหารงานภาครดศส. ๑) จำนวน ๑ อัตรรา ใบปีงบฯ ๒๕๖๘	๗๑.๗๙	๗๑.๗๙	-เห็นชอบ
๖	-ส่วนนโยบายฯ	-ขอปรับปรุงตำแหน่ง หัวหน้าส่วนนโยบายฯ ระดับ ๒ (นักบริหารงานช่าง ๒) เป็นตำแหน่ง หัวหน้าส่วนนโยบายฯ ระดับ ๑ (นักบริหารงานช่าง ๑)	๗๑.๗๙	๗๑.๗๙	-เห็นชอบ
๗	อบต.แม่หาราย ย.ร่องกาง	จำนวน ๑ อัตรรา ใบปีงบฯ ๒๕๖๘	๗๑.๐๐	๗๑.๐๐	-ไม่เห็นชอบ เนื่องจากบทบาท ความจำเป็น แสงบุรีภานูญไม่เหมาะสม
๘	-ส่วนการตรวจสอบ อบต.	-เพิ่มตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน ๓๕/๑๙	จำนวน ๑ อัตรรา ใบปีงบฯ ๒๕๖๘	๗๑.๐๐	-เห็นชอบ
๙	อบต.วังหลวง อบต.วังว่อง	-เพิ่มตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ ๓๕/๑๙	จำนวน ๑ อัตรรา ใบปีงบฯ ๒๕๖๘	๗๑.๐๐	-เห็นชอบ
๑๐	-สำนักงานปลัด อบต.	-เพิ่มตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ๓๕/๑๙	จำนวน ๑ อัตรรา ใบปีงบฯ ๒๕๖๘	๗๑.๐๐	-เห็นชอบ
๑๑	-ส่วนการตรวจสอบ อบต.	-ยกเลิกตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ๒๕/๑๙	จำนวน ๑ อัตรรา ใบปีงบฯ ๒๕๖๘	๗๑.๐๐	-เห็นชอบ
๑๒	-ส่วนนโยบายฯ	-ขอปรับปรุงตำแหน่ง หัวหน้าส่วนนโยบายฯ ระดับ ๒ (นักบริหารงานช่าง ๒) เป็นตำแหน่ง หัวหน้าส่วนนโยบายฯ ระดับ ๑ (นักบริหารงานช่าง ๑)	จำนวน ๑ อัตรรา ใบปีงบฯ ๒๕๖๘	๗๑.๐๐	-เห็นชอบ

ที่	รายชื่อ อนพ. ส่วนราชการ	รายการขอรับประชุม/เบี้ยเลี้ยงและอัตรากำลัง ¹⁾ (กรณี ขอเพิ่มอุบัติ, ปรับปรุงศักย์, ปรับปรุง แลบ กลุ่มผู้การกำกับดูแลคนส่วนราชการ เป็นต้น)	ภาระค่าใช้จ่ายฯ ดำเนินการบริหารงานบุคคล ตามมาตรฐาน ๓๕% ในปีงบประมาณ พ.ศ. (%)	จำนวนพนักงาน averages/ ลบ.ประจำวัน และสำหรับว่าง ณ ปีงบัน (คน)	มติ ก.อ.บ.ด.จัดหัวเดรร์
๔ บด.พื้นที่แม่ฯ เมืองพะร -สำนักงานปลัด อปท.	-ขอรับประชุมตำแหน่ง หัวหน้าส่วนักงานบุคคล อบต. ระดับ ๖ (นักบริหารงานทั่วไป ๖) เงินตำแหน่ง หัวหน้าส่วนักงานบุคคล อบต. ระดับ ๗ (นักบริหารงานทั่วไป ๗) จำนวน ๑ อัตรra ในปีงบฯ ๒๕๕๘	๒๖.๙๙%	๒๕๕๘	๑๙๗/๗	-เห็นชอบ
๖ บด.ภาคฤดูน้ำ อ.เมืองพะร -สำนักงานปลัด อปท.	-ขอรับประชุมตำแหน่ง หัวหน้าส่วนักงานบุคคล อบต. ระดับ ๖ (นักบริหารงานทั่วไป ๖) เงินตำแหน่ง หัวหน้าส่วนักงานบุคคล อบต. ระดับ ๗ (นักบริหารงานทั่วไป ๗) จำนวน ๑ อัตรra ในปีงบฯ ๒๕๕๘	๒๖.๑๖%	๒๕๕๘	๑๙๗/๗	-เห็นชอบ
๗ บด.พื้นที่แม่ฯ ยะลา	-พื้นตำแหน่ง รองปลัด อบต. ระดับ ๖ (นักบริหารงาน อาช. ๖) จำนวน ๑ อัตรra ในปีงบฯ ๒๕๕๘	๒๖.๐๑%		๑๙๗/๔	-เห็นชอบ
-ส่วนงานครรภ์	-พื้นตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ๓๙/๖ จำนวน ๑ อัตรra ในปีงบฯ ๒๕๕๘				-เห็นชอบ
.	-ยกเลิกตำแหน่ง เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ๑๗/๔ จำนวน ๑ อัตรra ในปีงบฯ ๒๕๕๘				-เห็นชอบ
๘ บด.แม่ผุ้ง อ.วังวิจิ -ส่วนการครรภ์	-ขอรับเงินเดือน สำหรับพัสดุ ๑๗/๔ เงินตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ๓๙/๖ จำนวน ๑ อัตรra ในปีงบฯ ๒๕๕๘	๑๗.๘๕%		๑๙๗/๑๐	-เห็นชอบ
.	-พื้นตำแหน่ง เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ๓๙/๖ จำนวน ๑ อัตรra ในปีงบฯ ๒๕๕๘				-เห็นชอบ
๙ บด.บ้านปืน อ.สังข	-พื้นตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บัญชี ๓๙/๖ จำนวน ๑ อัตรra ในปีงบฯ ๒๕๕๘	๑๗.๐๐		๑๙๗/๗	-ไม่เห็นชอบ เนื่องจากพัสดุ ความจำเป็น ประสบภัยทางการค้าไม่สามารถประเมินได้
-ส่วนงานครรภ์	-พื้นตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ๓๙/๖ จำนวน ๑ อัตรra ในปีงบฯ ๒๕๕๘				-ไม่เห็นชอบ เนื่องจากพัสดุ ความจำเป็น ประสบภัยทางการค้าไม่สามารถประเมินได้
๑๐ บด.แม่เกิง อ.วังวิจิ -สำนักงานปลัด อปท.	-พื้นตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ๓๙/๖ จำนวน ๑ อัตรra ในปีงบฯ ๒๕๕๘	๑๗.๐๖%		๑๙๗/๔	-เห็นชอบ

หน้าที่ 3 จาก 6

ที่	รายชื่อ อปต. ส่วนราชการ	รายการขอรับประชุม/เบี้ยครัวครัวสำหรับการจัดทำอาหารและเครื่องดื่มที่มีค่าใช้จ่ายฯ สำหรับบริหารงานทุกศึกษา	สถานะค่าใช้จ่ายฯ สำหรับบริหารงานทุกศึกษา	จำนวนพนักงานสำรวมที่มาล/ ลับประดา และคนหน่วยงาน ที่ไปรับประชุม (%)	จำนวนพนักงานสำรวมที่มาล/ ลับประดา และคนหน่วยงาน ที่ไปรับประชุม (%)	นิติ ภ.อ.บต.จังหวัดแม่ฯ
๑๑	อปต.เหตุเมืองหนองอ้อ ภ.เมืองแม่ฯ	-ขอรับประชุมดำเนินการ หัวหน้าส่วนปั้นฯ ระดับ ๖ (นักบริหารงานช่าง ๑) เป็นตัวแทน หัวหน้าส่วนปั้นฯ ระดับ ๗ (บุคลากรบริหารงานช่าง ๑) จำนวน ๑ อัตรra ไปรับฯ ๒๕๕๕	หัวหน้าส่วนปั้นฯ ระดับ ๖ (นักบริหารงานช่าง ๑) จำนวน ๑ อัตรra ไปรับฯ ๒๕๕๕	๙๘๘๙	๙๘๘๙	๙๘๘๙
	-ส่วนปั้นฯ	-พื้นที่ดำเนินการ เจ้าหน้าที่ครุภาร ๒-๔/๕ จำนวน ๑ อัตรra ไปรับฯ ๒๕๕๕	พื้นที่ดำเนินการ เจ้าหน้าที่ครุภาร ๒-๔/๕ จำนวน ๑ อัตรra ไปรับฯ ๒๕๕๕			-เห็นชอบ
๑๒	อปต.สนมสาย ย.สูงเม่น	-ส่วนการศึกษา -ส่วนปั้นฯ	-สูบสิگการ์ตูน เจ้าหน้าที่พัสดุ ๓-๗/๕ จำนวน ๑ อัตรra ไปรับฯ ๒๕๕๕	๓๔.๔๕	๓๔.๔๕	๓๔.๔๕
	-ส่วนปั้นฯ	-ปรับเปลี่ยนตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ครุภาร ๑-๓/๕ เป็นพนักงาน เจ้าหน้าที่ครุภาร ๒-๔/๕ จำนวน ๑ อัตรra ไปรับฯ ๒๕๕๕	ปรับเปลี่ยน เจ้าหน้าที่ครุภาร ๑-๓/๕ จำนวน ๑ อัตรra ไปรับฯ ๒๕๕๕			-เห็นชอบ
๑๓	อปต.น้ำรัตน์ ภ.หนองบัวง่ำฯ	-สำนักงานปลัด อปต. -ส่วนการศึกษา	-พื้นที่ดำเนินการ เจ้าหน้าที่กลุ่มบริหารสถาบันและภัย ๒-๔/๕ จำนวน ๑ อัตรra ไปรับฯ ๒๕๕๕	๒๗.๒๗	๒๗.๒๗	๒๗.๒๗
		-พื้นที่ดำเนินการ เจ้าหน้าที่ครุภาร ๑-๗/๕ จำนวน ๑ อัตรra ไปรับฯ ๒๕๕๕	พื้นที่ดำเนินการ เจ้าหน้าที่ครุภาร ๑-๗/๕ จำนวน ๑ อัตรra ไปรับฯ ๒๕๕๕			-เห็นชอบ
๑๔	อปต.แม่ยะซ่อ อ.ร่องกวาง	-ส่วนการศึกษา	-สูบสิگการ์ตูน เจ้าหน้าที่พัสดุ ๓-๔/๕ จำนวน ๑ อัตรra ไปรับฯ ๒๕๕๕	๓๐.๒๑	๓๔.๑๙	๓๔.๑๙
		-พื้นที่ดำเนินการ เจ้าหน้าที่ครุภาร ๑-๓/๕ จำนวน ๑ อัตรra ไปรับฯ ๒๕๕๕	พื้นที่ดำเนินการ เจ้าหน้าที่ครุภาร ๑-๓/๕ จำนวน ๑ อัตรra ไปรับฯ ๒๕๕๕			-เห็นชอบ
๑๕	อปต.ห้วยใหญ่ ย.สูงเม่น	-ส่วนการศึกษา	-พื้นที่ดำเนินการ รองปลัด ยศพ. ระดับ ๖ (นักบริหารงาน ยศพ. ๖) จำนวน ๑ อัตรra ไปรับฯ ๒๕๕๕	๙๗.๘๐	๙๘.๙๖	๙๘.๙๖
	-สำนักงานปลัด อปต.	-พื้นที่ดำเนินการ เจ้าหน้าที่ครุภาร ๑-๓/๕ จำนวน ๑ อัตรra ไปรับฯ ๒๕๕๕	พื้นที่ดำเนินการ เจ้าหน้าที่ครุภาร ๑-๓/๕ จำนวน ๑ อัตรra ไปรับฯ ๒๕๕๕			-เห็นชอบ
๑๖	อปต.เดาปุน ย.สูง	-ส่วนการศึกษา	-พื้นที่ดำเนินการ เจ้าหน้าที่ครุภาร ๑-๓/๕ จำนวน ๑ อัตรra ไปรับฯ ๒๕๕๕	๙๗.๔๕	๙๗.๗๓	๙๗.๗๓
						ให้ อบต. ถูกเลือกทำหน้าที่ดูแลรักษาฯ ๑๗/๔ ว่างลง

ที่	รายชื่อ อบต. ส่วนราชการ	รายการขอปรับปรุง/เปลี่ยนแปลงอื้อหักล้าง กรณี ข้อเพิ่มขบวน,ปรับปรุง แลบ กรณีการกำกับดูแลส่วนราชการ เน้นด้าน)	ภาระค่าใช้จ่ายฯ ดำเนินการบริหารงานบุคลิก ตามมาตรฐาน ตามในปีงบประมาณ พ.ศ. (%)	จำนวนหนังสือร่างส่วนที่งบ/ จดประสงค์ฯ และคำแนะนำ ฉบับที่บัน (กน)	ผู้ดูแล	ผู้ดูแล
1	-ขอทำหนังสือแจ้ง หัวหน้าส่วนราชการและศูนย์เฝ้าระวังเชื้อโรค ระดับ ๒ (นักบริหารงานสาธารณสุขฯ)	-ขอทำหนังสือแจ้ง หัวหน้าส่วนราชการและศูนย์เฝ้าระวังเชื้อโรค ระดับ ๑ (นักบริหารงานสาธารณสุขฯ)	๗๐๘๕๙	๒๔๕๖	-เห็นชอบ	ผู้ดูแล
2	จำนวน ๑ อัตราก ไม่เป็นฯ ๒๔๕๕๔	จำนวน ๑ อัตราก สำนักวิชาการสุขภาพบก.๑			-เห็นชอบ	ผู้ดูแล
3	จำนวน ๑ อัตราก สังกัดสำนักงานปลัด บก. มาดำเนินด้วยในส่วนราชการและศูนย์เฝ้าระวังเชื้อโรค จำนวน ๑ อัตราก ในปีงบฯ ๒๔๕๕๔	จำนวน ๑ อัตราก สังกัดสำนักงานปลัด บก. มาดำเนินด้วยในส่วนราชการและศูนย์เฝ้าระวังเชื้อโรค จำนวน ๑ อัตราก ในปีงบฯ ๒๔๕๕๔			-เห็นชอบ	ผู้ดูแล
4	-ขอรับเงินเดือนพนง. เจ้าหน้าที่ศูนย์เฝ้าระวังเชื้อโรค ๒-๔/๕ จำนวน ๑ อัตราก ดำเนินด้วยสำนักงานปลัด อปท. ในปีงบฯ ๒๔๕๕๔	-ขอรับเงินเดือนพนง. เจ้าหน้าที่ศูนย์เฝ้าระวังเชื้อโรค ๓-๓/๕ จำนวน ๑ อัตราก ไปเบร์ต้นหน้าสัพนักงานศูนย์เฝ้าระวังเชื้อโรค ๒-๔/๕ จำนวน ๑ อัตราก ดำเนินด้วยสำนักงานปลัด อปท. ในปีงบฯ ๒๔๕๕๔			-เห็นชอบ	ผู้ดูแล
5	-ขอทำหนังสือแจ้ง นายช่างสั่งเมือง ๒-๔/๕ จำนวน ๑ อัตราก ในปีงบฯ ๒๔๕๕๔	-ขอทำหนังสือแจ้ง นายช่างสั่งเมือง ๒-๔/๕ จำนวน ๑ อัตราก ในปีงบฯ ๒๔๕๕๔	๗๓.๓๖	๗๗.๗๖	-ไม่เห็นชอบ เนื่องจากเหตุผล ควรดำเนินการ แต่ละเรื่องตาม ยังไม่ทราบจะลง กลบยกับเจ้าหน้าที่หรือศูนย์ราชการปฏิบัติงานในตำแหน่งต่อไปได้	ผู้ดูแล
6	จำนวน ๑ อัตราก -ส่วนน้ำยา	*-ขอปรับปรุงตำแหน่ง ช่างโยธา ๑-๓/๕ เนื้อที่งานหน้างาน นายช่างโยธา ๒-๔/๕ จำนวน ๑ อัตราก ในปีงบฯ ๒๔๕๕๔			-ไม่เห็นชอบ เนื่องจากไม่ถูกกำหนดภาระซึ่งบุคลากรที่มาลงทุนในการดำเนินการ	ผู้ดูแล
7	อบต.บ้านหมุน อ.สหัส	-ขอปรับปรุงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด อปท. ระดับ ๗ (นักบริหารงานทั่วไป) จำนวน ๑ อัตราก -เพิ่มตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ๓-๕/๖	๒๔-๔๕	๑๗/๗	-เห็นชอบ	ผู้ดูแล
8	อบต.ป่าแดง อ.เมืองพะร -สำนักงานปลัด อปท.	-ขอปรับปรุงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด อปท. ระดับ ๗ (นักบริหารงานทั่วไป) จำนวน ๑ อัตราก ในปีงบฯ ๒๔๕๕๔ -เพิ่มตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ๓-๕/๖			-เห็นชอบ	ผู้ดูแล
9	อบต.บ้านหมุน อ.สหัส	จำนวน ๑ อัตราก ในปีงบฯ ๒๔๕๕๔ -เพิ่มตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ๓-๕/๖			-เห็นชอบ	ผู้ดูแล
10	อบต.ป่าสัก อ.แม่ขัน	จำนวน ๑ อัตราก ในปีงบฯ ๒๔๕๕๔ -เพิ่มตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ			-เห็นชอบ	ผู้ดูแล
11	อบต.ป่าสัก อ.แม่ขัน	-ขอปรับปรุงศูนย์ส่งเสริมฯ ดำเนินการ เป็นศูนย์ฯ สำนักงานปลัด อปท. ๗๐.๗๕			-ไม่เห็นชอบ เนื่องจากเหตุผล แต่ละเรื่องตาม ยังไม่ทราบจะลง กลบยกับเจ้าหน้าที่หรือศูนย์ราชการปฏิบัติงานในตำแหน่งต่อไปได้	ผู้ดูแล
12	จำนวน ๑ อัตราก -ส่วนการศึกษา ศอาสนฯ	จำนวน ๑ อัตราก ในปีงบฯ ๒๔๕๕๔ จำนวน ๑ อัตราก ในปีงบฯ ๒๔๕๕๔			-ไม่เห็นชอบ เนื่องจากไม่ถูกกำหนดภาระซึ่งบุคลากรที่มาลงทุนในการดำเนินการ	ผู้ดูแล

พื้นที่	รายชื่อ อบต. ส่วนราชการ	รายการของปรับปรุง/เปลี่ยนแปลงอัตรากำลัง (กรณี ขอเพิ่ม/ลด/เปลี่ยนอัตรากำลัง ปรับปรุง แต่ง กรอโดยการคำนวณของราชการ เป็นต้น)	การระคำสั่งจ่าย ตามการบริหารงานบุคคล ตามมาตรฐาน ๓๕ ในปีงบประมาณ พ.ศ. (๖๘%)	จำนวนพนักงานส่วนภูมิภาค/ ลส.ประจำ แหล่งท่องเที่ยว ประจำปีนั้น (คน)	นต. ก.อ.บ.จังหวัดแห่งรัฐ
๒๙๕ อ.บ้านภาคร บ.สูงเม่น	-ส่วนราชการลัง	-ขอรับปรับคำนวณ หัวหน้าส่วนราชการลัง ๙๙๙๙๖ (บ้านริหารงานภารกิจ ๖) เป็นพัฒน์ หัวหน้าส่วนราชการลัง ๙๙๙๙๖ (บ้านริหารงานภารกิจ ๗) จำนวน ๑ อัตรรา ไม่เป็นไปได้ด้วย	๙๙๙๙๖	๙๙๙๙๖	๙๙๙๙๖
	-ส่วนนโยบาย	-ขอรับปรับคำนวณ หัวหน้าส่วนราชการลัง ๙๙๙๙๖ (บ้านริหารงานภารกิจ ๗) จำนวน ๑ อัตรรา ไม่เป็นไปได้ด้วย			-เห็นชอบ
๒๙๖ อ.บ.สูงเม่น ว.สหอง	-ส่วนราชการลัง	-พัฒน์คำนวณ นักวิชาการพัสดุ ๓๔๕๖ จำนวน ๑ อัตรรา ไม่เป็นไปได้ด้วย	๓๔๕๖	๓๔๕๖	๓๔๕๖
		-พัฒน์คำนวณ นักวิชาการพัสดุ ๓๔๕๖			-เห็นชอบ
๒๙๗ อ.บ.สูงเม่น ว.สหอง	-ส่วนราชการลัง	-พัฒน์คำนวณ เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ๑๗๙๕ จำนวน ๑ อัตรรา ไม่เป็นไปได้ด้วย	๑๗๙๕	๑๗๙๕	๑๗๙๕
		-พัฒน์คำนวณ เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ๑๗๙๕			-เห็นชอบ
๒๙๘ อ.บ.บ้านภาคร บ.สูงเม่น	-สำนักงานปลัด อบต.	-ปรับปรุงตั้งตำแหน่ง นิติกร ๓๔๗๖๐ สำนักสิ่งแวดล้อม อบต. จำนวน ๑ อัตรรา ไม่เป็นไปได้ด้วย	๓๔๗๖๐	๓๔๗๖๐	๓๔๗๖๐
	-ส่วนราชการลัง	-สังกัดส่วนราชการลัง จำนวน ๑ อัตรรา ไม่เป็นไปได้ด้วย			-เห็นชอบ
๒๙๙ อ.บ.สูงเม่น ว.สหอง	-ส่วนราชการลัง	-ปรับปรุงตั้งตำแหน่ง เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ๑๗๙๕ จำนวน ๑ อัตรรา ไม่เป็นไปได้ด้วย	๑๗๙๕	๑๗๙๕	๑๗๙๕
		-สังกัดส่วนราชการลัง จำนวน ๑ อัตรรา ไม่เป็นไปได้ด้วย			-เห็นชอบ
๒๙๑ อ.บ.บ้านภาคร บ.สูงเม่น	-สำนักงานปลัด อบต.	-ปรับปรุงตั้งตำแหน่ง นิติกร ๓๔๗๖๐ สำนักสิ่งแวดล้อม อบต. จำนวน ๑ อัตรรา ไม่เป็นไปได้ด้วย	๓๔๗๖๐	๓๔๗๖๐	๓๔๗๖๐
	-ส่วนราชการลัง	-สังกัดส่วนราชการลัง จำนวน ๑ อัตรรา ไม่เป็นไปได้ด้วย			-เห็นชอบ
๒๙๒ อ.บ.สูงเม่น ว.สหอง	-ส่วนราชการลัง	-ปรับปรุงตั้งตำแหน่ง เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ๑๗๙๕ จำนวน ๑ อัตรรา ไม่เป็นไปได้ด้วย	๑๗๙๕	๑๗๙๕	๑๗๙๕
		-สังกัดส่วนราชการลัง จำนวน ๑ อัตรรา ไม่เป็นไปได้ด้วย			-เห็นชอบ

หมายเหตุ

ศูนย์ปฏิบัติการพัฒนาฯโครงการฯ

๑. เบทาทดสอบความชำนาญที่จะต้อง ปรับปรุงหรือเปลี่ยนแปลง ได้ยังกับตัวเอง
๒. ตัวชี้วัดผลงานที่ต้องประเมินปรับปรุงตามมาตรฐานที่เพิ่มขึ้นมาใหม่ ถึงขนาดอาจเข้าเป็นต้องปรับปรุงหรือเปลี่ยนแปลง ตามที่ต้องการ
๓. ตัวชี้วัดผลงาน สามารถ ปรับปรุงได้ตามที่ต้องการ แต่ต้องใช้เวลาอีกสัก一阵子
๔. หน้าที่และคาดว่าจะมีข้อห้องพัฒนาที่ปรับปรุงหรือเปลี่ยนแปลง
๕. อัตราราให้ซื้อของพัฒนา ภาระจะต้องมากกว่าอัตราราทำให้ต้อง ยกไป
๖. ส่วนราชการที่ทำหน้าที่พัฒนา ให้ยังหันมาขอรับอัตราราทำให้ต้อง ยกไป
๗. เนื่องด้วยความจำเป็นอื่น

แบบท้ายสูบบุหรี่จากการประชุม ก.อ.บ.ต.จังหวัดเชียงใหม่ ครั้งที่ ๑๗/๒๕๖๔ ระหว่างวันที่ ๕-๗ ๐๓

ที่	ชื่อชื่อ อ.อบต. ส่วนราชการ	รายการขอรับประจุนี้เพื่อก่อนอัตรากำลัง (กรณี ขอเพิ่มอุบัติเหตุ ปรับปรุง และ กรณ์การก่อพหุชนส่วนราชการ เป็นต้น)	ภาระค่าใช้จ่าย ดำเนินการบริหารงานบุคคล ตามมาตรฐาน ๙๕% ในปีงบประมาณ พ.ศ. (%)				จำนวนหน้างานร่าง และสำเนาหน่วง เอกสารที่ได้รับ	ผู้ติดต่อ
			ใบอนุญาต	ใบอนุญาตฯ	ใบอนุญาตฯ	ใบอนุญาตฯ		
๓	อบต.น้ำร้า อ.หนองม่วงไข่	-พิมพ์แบบหนัง น้ำยากรารถไฟฟ้า (จ้างทั่วไป) จำนวน ๑ อัตร้า ในปีงบฯ ๒๕๖๕					๒๔๕.๑๗	๑๓๗/๑
	-ส่วนราชการสังกัด อ.น้ำร้า	-ยุบเลิกตำแหน่ง ผู้ช่วยผู้อำนวยการในส่วนราชการ (จ้างตามภารกิจ ก่อสร้างผู้ดูแลบ้าน)						-ให้เชื้อไป
๔	อบต.พ่วงไวย อ.สูงเนิน -ส่วนราชการปลัด อ.สูง.	-ยกเว้นประจุตำแหน่ง ครรภ์ดูแลเด็ก (จ้างทั่วไป) รายเดือนรีชชู ห้องสีเหลือง จำนวน ๑ อัตร้า ในปีงบฯ ๒๕๖๕					๒๔๕.๑๗	๒๐๑/๑๒๐
	-ส่วนราชการสังกัด อ.สูง.	-พิมพ์แบบหนัง ผู้ช่วยผู้ดูแลเด็ก (จ้างภารกิจ ก่อสร้างผู้ดูแลบ้าน)						-ให้เชื้อไป
๕	อบต.บ้านบิน อ.ลยง -ส่วนเมือง	จำนวน ๑ อัตร้า ในปีงบฯ ๒๕๖๕					๓๐.๘๗	๑๔๙/๑๓
	-ส่วนบ้านบุน อ.ลยง	-พิมพ์แบบหนัง ผู้ช่วยผู้ดูแลเด็ก (จ้างภารกิจ ก่อสร้างผู้ดูแลบ้าน)						-ให้เชื้อไป
๖	อบต.บ้านบิน อ.ลยง	จำนวน ๑ อัตร้า ในปีงบฯ ๒๕๖๕					๓๐.๘๗	๑๔๙/๑
	-ส่วนเมือง	-พิมพ์แบบหนัง คณงานพ่อบ้านที่ปฏิบัติหน้าที่เป็นกันและบรรเทาสาธารณภัย (จ้างทั่วไป)						-ให้เชื้อไป
๗	อบต.บ้านบุน อ.ลยง	-พิมพ์แบบหนัง คณงานพ่อบ้านที่ปฏิบัติหน้าที่เป็นกันและบรรเทาสาธารณภัย (จ้างทั่วไป) จำนวน ๑ อัตร้า ในปีงบฯ ๒๕๖๕					๓๐.๘๗	๑๔๙/๑
	-ส่วนเมือง	-พิมพ์แบบหนัง คณงานพ่อบ้านที่ปฏิบัติหน้าที่พัฒนาชุมชน (จ้างทั่วไป)						-ให้เชื้อไป
๘	อบต.บ้านบุน อ.ลยง	จำนวน ๑ อัตร้า ในปีงบฯ ๒๕๖๕					๓๐.๘๗	๑๔๙/๑
	-ส่วนเมือง	-พิมพ์แบบหนัง ผู้ช่วยผู้ดูแลเด็ก (จ้างภารกิจ ก่อสร้างผู้ดูแลบ้าน)						-ให้เชื้อไป
๙	อบต.บ้านบุน อ.ลยง	จำนวน ๑ อัตร้า ในปีงบฯ ๒๕๖๕					๓๐.๘๗	๑๔๙/๑
	-ส่วนเมือง	-พิมพ์แบบหนัง คณงานพ่อบ้านที่ปฏิบัติหน้าที่พัฒนาชุมชน (จ้างทั่วไป)						-ให้เชื้อไป
๑๐	อบต.บ้านบุน อ.ลยง	จำนวน ๑ อัตร้า ในปีงบฯ ๒๕๖๕					๓๐.๘๗	๑๔๙/๑
	-ส่วนเมือง	-พิมพ์แบบหนัง คณงานพ่อบ้านที่ปฏิบัติหน้าที่พัฒนาชุมชน (จ้างทั่วไป)						-ให้เชื้อไป
๑๑	อบต.บ้านบุน อ.ลยง	จำนวน ๑ อัตร้า ในปีงบฯ ๒๕๖๕					๓๐.๘๗	๑๔๙/๑
	-ส่วนเมือง	-พิมพ์แบบหนัง คณงานพ่อบ้านที่ปฏิบัติหน้าที่พัฒนาชุมชน (จ้างทั่วไป)						-ให้เชื้อไป
๑๒	อบต.บ้านบุน อ.ลยง	จำนวน ๑ อัตร้า ในปีงบฯ ๒๕๖๕					๓๐.๘๗	๑๔๙/๑
	-ส่วนเมือง	-พิมพ์แบบหนัง คณงานพ่อบ้านที่ปฏิบัติหน้าที่พัฒนาชุมชน (จ้างทั่วไป)						-ให้เชื้อไป

พื้นที่	รายชื่อ อ.บต. ส่วนราชการ	รายการของรับปะจุ/เบี้ยยังกันภัยสำหรับผู้ดูแล กรณี ขอเชื้อม, ยุง, ปรับแก้เสียง, ปรับปรุง และ การศึกษาหนทางส่วนราชการ เป็นต้น)	การค่าใช้จ่ายฯ ตามการบริหารงบประมาณ ตามมาตรฐาน กด "ในเบี้ยประามณ พ.ศ. (%)	จำนวนผู้คนงานจำนวน และค่าไฟฟ้า 3 ม บ้านบุน (คบ)	จำนวนผู้คนงานจำนวน และค่าไฟฟ้า 3 ม บ้านบุน (คบ)	มติ ก.อบต.สัจจะรัตน์ฯ
๕	อบต.น้ำเลา อ.ร้อยกราน -ส้าน้ำงามบ่อสัด อบต.	-เพิ่มเติมห่วง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (จ้างตามภารกิจ กลุ่มผู้มีภารกิจ) จำนวน ๑ อัตรารา ในปีงบฯ ๒๕๖๕	๒๘๕๙๗๙ ๒๘๕๙๗๙	๒๘๕๙๗๙ ๒๘๕๙๗๙	๒๘๕๙๗๙ ๒๘๕๙๗๙	-ให้เชื้อบ
	-ส่วนการศึกษา	-เพิ่มเติมห่วง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี (จ้างตามภารกิจ กลุ่มผู้มีภารกิจ) จำนวน ๑ อัตรารา ในปีงบฯ ๒๕๖๕	๒๘๕๙๗๙ ๒๘๕๙๗๙	๒๘๕๙๗๙ ๒๘๕๙๗๙	๒๘๕๙๗๙ ๒๘๕๙๗๙	-ให้เชื้อบ
	-ส่วนนโยบายฯ	-เพิ่มเติมห่วง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ด้านภายใน ภายนอก (จ้างตามภารกิจ กลุ่มผู้มีภารกิจ) จำนวน ๑ อัตรารา ในปีงบฯ ๒๕๖๕	๒๘๕๙๗๙ ๒๘๕๙๗๙	๒๘๕๙๗๙ ๒๘๕๙๗๙	๒๘๕๙๗๙ ๒๘๕๙๗๙	-ให้เชื้อบ
๖	อาเภอเมือง อ.เมืองเพชร -ส้าน้ำงามบ่อสัด อบต.	-ญี่ปุ่นสักทำแห่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ (จ้างตามภารกิจ กลุ่มผู้มีภารกิจ) จำนวน ๑ อัตรารา ในปีงบฯ ๒๕๖๕	๒๘๕๙๗๙ ๒๘๕๙๗๙	๒๘๕๙๗๙ ๒๘๕๙๗๙	๒๘๕๙๗๙ ๒๘๕๙๗๙	-ให้เชื้อบ
	-ส่วนการศึกษา	-ญี่ปุ่นสักทำแห่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บัญชี (จ้างตามภารกิจ กลุ่มผู้มีภารกิจ) จำนวน ๑ อัตรารา ในปีงบฯ ๒๕๖๕	๒๘๕๙๗๙ ๒๘๕๙๗๙	๒๘๕๙๗๙ ๒๘๕๙๗๙	๒๘๕๙๗๙ ๒๘๕๙๗๙	-ให้เชื้อบ
		-เพิ่มเติมห่วง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บัญชี (จ้างตามภารกิจ กลุ่มผู้มีภารกิจ) จำนวน ๑ อัตรารา ในปีงบฯ ๒๕๖๕	๒๘๕๙๗๙ ๒๘๕๙๗๙	๒๘๕๙๗๙ ๒๘๕๙๗๙	๒๘๕๙๗๙ ๒๘๕๙๗๙	-ให้เชื้อบ
๗	อบต.ไทรโยค อ.ร้อยกราน -ส้าน้ำงามบ่อสัด อบต.	-ชุมชนรับปะจุตามห่วง ตามงานที่นำไปปฏิบัติหน้าที่ผู้ช่วยครุภัณฑ์ (จ้างทั้งปี) รายงานภารกิจ คาดการ เป็นตัวแทน พนักงานชั่วคราว (จ้างตามภารกิจ กลุ่มผู้มีภารกิจ) จำนวน ๑ อัตรารา ในปีงบฯ ๒๕๖๕	๓๔๗.๓๖ ๓๔๗.๓๖	๓๔๗.๓๖ ๓๔๗.๓๖	๓๔๗.๓๖ ๓๔๗.๓๖	-ให้เชื้อบ
		-ญี่ปุ่นสักทำแห่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่วิเคราะห์ที่น้อยภารกิจ (จ้างตามภารกิจ กลุ่มผู้มีภารกิจ) จำนวน ๑ อัตรารา ในปีงบฯ ๒๕๖๕	๓๔๗.๓๖ ๓๔๗.๓๖	๓๔๗.๓๖ ๓๔๗.๓๖	๓๔๗.๓๖ ๓๔๗.๓๖	-ให้เชื้อบ
๘	อบต.รือจ่าง อบต.รือจ่าง -ส้าน้ำงามบ่อสัด อบต.	รายงานภารกิจ คาดการ เป็นตัวแทน พนักงานชั่วคราว (จ้างตามภารกิจ กลุ่มผู้มีภารกิจ) จำนวน ๑ อัตรารา ในปีงบฯ ๒๕๖๕	๓๔๗.๓๖ ๓๔๗.๓๖	๓๔๗.๓๖ ๓๔๗.๓๖	๓๔๗.๓๖ ๓๔๗.๓๖	-ไม่เห็นชอบ เนื่องจากได้แต่งตั้ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ไปแล้ว แต่ยังไม่ได้แต่งตั้ง ภารกิจเป็นตัวแทน ให้เชื้อบรรจุภารกิจ ให้เชื้อบรรจุภารกิจในเดือนตุลาคม ตั้งแต่ล่าสุด
		-ญี่ปุ่นสักทำแห่ง ศูนย์งานทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล (จ้างทั้งปี) จำนวน ๑ อัตรารา ในปีงบฯ ๒๕๖๕	๓๔๗.๓๖ ๓๔๗.๓๖	๓๔๗.๓๖ ๓๔๗.๓๖	๓๔๗.๓๖ ๓๔๗.๓๖	-ให้เชื้อบ

หก	รายชื่อ อปต. ผู้อำนวยการ	รายการของรับประปัจจุบันหรืออัตรากำลัง ครัวเรือนพื้นที่ ยุบฯ ประจำเดือน สิงหาคม ๒๕๖๘	ภาระค่าใช้จ่ายฯ ต้านภัยบริหารงานบุคคล ตามมาตรฐาน กด ๔ ในปีงบประมาณ พ.ศ. (%)	จำนวนหนี้คงเหลือ ^๑ และหนี้ระหว่าง บัญชีบัน (คน)	มติ ก.อ.บต. จังหวัดเชียงราย
๗	-ส่วนราชการสังกัด	-เพิ่มเติมหนี้ซ้ำหน้าที่จัดเก็บรายได้ (จ้างตามภารกิจ กลุ่มผู้ดูแลบ้านทุกๆ วัน) ๓ อัตรา ในปีงบฯ ๒๕๖๘	๙๘๕๘๙ ๙๘๕๘๙	๙๘๕๘๙	-ให้เช่าบบ
๘	-ส่วนราชการ	-ถูกปรึกษาแต่งหน้า คณงานทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่ครุภาร (จ้างทั่วไป) ๓ อัตรา ในปีงบฯ ๒๕๖๘			-เงินกอง
๙	อปต.ปะก้าง อ.สุวัช. -สำนักงานปลัด อปต.	-เพิ่มเติมหนี้ซ้ำหน้า พนักงานนักบริโภค (จ้างตามภารกิจ กลุ่มผู้ดูแลทุกๆ วัน) ๓ อัตรา ในปีงบฯ ๒๕๖๘	๒๐.๙๕ ๒๐.๙๕	๗/๑	-ให้เช่าบบ
๑๐	อปต.ป่าแดด อ.เมืองเชียงราย -สำนักงานปลัด อปต.	-ปรับเปลี่ยนผู้ติดตามและ พนักงานนักบริโภค (จ้างตามภารกิจ กลุ่มผู้ดูแลทุกๆ วัน) ๓ อัตรา ในปีงบฯ ๒๕๖๘	๒๑.๔๕ ๒๑.๔๕	๔/๑	-ให้เช่าบบ
๑๑	อปต.ป่าแดด อ.เมืองเชียงราย -สำนักงานปลัด อปต.	-เพิ่มเติมหนี้ซ้ำหน้า คณงานทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่ ขับรถยก (จ้างทั่วไป) ๓ อัตรา ในปีงบฯ ๒๕๖๘	๒๑.๔๕ ๒๑.๔๕	๔/๑	-ให้เช่าบบ
๑๒	อปต.ป่าแดด อ.เมืองเชียงราย -สำนักงานปลัด อปต.	-เพิ่มเติมหนี้ซ้ำหน้า คณงานทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่ ขับรถบรรทุก (จ้างทั่วไป) ๓ อัตรา ในปีงบฯ ๒๕๖๘	๒๑.๔๕ ๒๑.๔๕	๔/๑	-ให้เช่าบบ
๑๓	อปต.ป่าแดด อ.เมืองเชียงราย -สำนักงานปลัด อปต.	-เพิ่มเติมหนี้ซ้ำหน้า คณงานทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่ ห้องสมุด (จ้างทั่วไป) ๓ อัตรา ในปีงบฯ ๒๕๖๘	๒๑.๔๕ ๒๑.๔๕	๔/๑	-ให้เช่าบบ
๑๔	อปต.ป่าแดด อ.เมืองเชียงราย -สำนักงานปลัด อปต.	-เพิ่มเติมหนี้ซ้ำหน้า คณงานทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่ ห้องสมุด (จ้างทั่วไป) ๓ อัตรา ในปีงบฯ ๒๕๖๘	๒๑.๔๕ ๒๑.๔๕	๔/๑	-ให้เช่าบบ
๑๕	อปต.แม่ริว อ.ตั้นท้าย -ส่วนราชการศึกษาฯ	-เพิ่มเติมหนี้ซ้ำหน้า คณงานทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่ครุภาร (จ้างตามภารกิจ กลุ่มผู้ดูแลทุกๆ วัน) ๓ อัตรา ในปีงบฯ ๒๕๖๘	๒๑.๔๕ ๒๑.๔๕	๔/๑	-ไม่เห็นชอบ เนื่องจากเหตุผล แต่ละครัวครัวที่มีอยู่สามครอบบ้านในตัวเมือง ก่อประภัยบ้านบุตรครัวที่มีอยู่สามครอบบ้านในตัวเมือง ตั้งแต่ไกด์

ที่	รายชื่อ อปช. ส่วนราชการ	รายการของรับประชุมเรื่องการขอผู้ตรวจกำกับ กรณี ข้อเพิ่ม, ยุบ, ปรับแก้, ปรับปรุง และ การผู้ทรงอำนาจต่อรวมราชการ เป็นทั้น)	การระดมใช้จ่ายฯ ดำเนินการบริหารงานบุคคล ในปีงบประมาณ พ.ศ. ในปีงบประมาณ พ.ศ. (%)	จำนวนหน้างานเข้า และหน่วยร่วม บังบัด (คน)	มติ ก.อ.บ.จ.หัวแม่แพร
๑๖	อบต.สระบุรี บ.สห.	-เพิ่มตำแหน่ง ศูนยงานพัฒนาฯ ปฏิบัติหน้าที่แม่บ้าน (จ้าวท่าไป) จำนวน ๑ อัตรารา ในปีงบฯ ๒๕๕๘	๙๔๘๗๘	๒๗๗๕๔ ๒๙๕๕๔	๗๗.๙๗% ๗๗/๗
		-เพิ่มตำแหน่ง ศูนยงานพัฒนาฯ ปฏิบัติหน้าที่แม่บ้าน (จ้าวท่าไป) จำนวน ๑ อัตรารา ในปีงบฯ ๒๕๕๘			-ไม่เห็นชอบ เนื่องจากเหตุผล แหล่งความรู้ที่มือผู้ทรงอำนาจปฏิบัติงานในตำแหน่ง ต้องถูกต้องได้
		-เพิ่มตำแหน่ง ศูนยงานพัฒนาฯ ปฏิบัติหน้าที่แม่บ้าน (จ้าวท่าไป) จำนวน ๑ อัตรารา ในปีงบฯ ๒๕๕๘			ก่อประับกับจำนวนบุคลากรที่มือผู้ทรงอำนาจปฏิบัติงานในตำแหน่ง ต้องถูกต้องได้
		-เพิ่มตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัสดุ (จ้าวท่าไป) จำนวน ๑ อัตรารา ในปีงบฯ ๒๕๕๘			-ไม่เห็นชอบ เนื่องจากเหตุผล แหล่งความรู้ที่มือผู้ทรงอำนาจปฏิบัติงานในตำแหน่ง ต้องถูกต้องได้
	ส่วนราชการอื่นๆ	-เพิ่มตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัสดุ (จ้าวท่าไป) จำนวน ๑ อัตรารา ในปีงบฯ ๒๕๕๘			-เห็นชอบ
		-เพิ่มตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัสดุ (จ้าวท่าไป) จำนวน ๑ อัตรารา ในปีงบฯ ๒๕๕๘			-เห็นชอบ
๑๗	อบต.ทุ่งกวาว อ.เมืองแพร	-เพิ่มตำแหน่ง ศูนยงานพัฒนาฯ ปฏิบัติหน้าที่บุคลากร (จ้าวท่าไป) จำนวน ๑ อัตรารา ในปีงบฯ ๒๕๕๘	๙๔๘๗๔	๑๙๕๔๗	-เห็นชอบ
		-เพิ่มตำแหน่ง ศูนยงานพัฒนาฯ ปฏิบัติหน้าที่บุคลากร (จ้าวท่าไป) จำนวน ๑ อัตรารา ในปีงบฯ ๒๕๕๘			-เห็นชอบ
		-เพิ่มตำแหน่ง ศูนยงานพัฒนาฯ ปฏิบัติหน้าที่บุคลากร (จ้าวท่าไป) จำนวน ๑ อัตรารา ในปีงบฯ ๒๕๕๘			-เห็นชอบ
		-ปรับเปลี่ยนตำแหน่ง ผู้ช่วยครุภัณฑ์เด็ก (จ้าวท่าไป) ให้เป็นตำแหน่ง ผู้ช่วยครุภัณฑ์เด็ก (จ้าวท่าไป) กลุ่มผู้มีพิการทาง			-เห็นชอบ
		-เพิ่มตำแหน่ง ศูนยงานพัฒนาฯ ปฏิบัติหน้าที่บุคลากร (จ้าวท่าไป) จำนวน ๑ อัตรารา ในปีงบฯ ๒๕๕๘			-ไม่เห็นชอบ เนื่องจากเหตุผล แหล่งความรู้ที่มือผู้ทรงอำนาจปฏิบัติงานในตำแหน่ง ก่อประับกับจำนวนบุคลากรที่มือผู้ทรงอำนาจปฏิบัติงานในตำแหน่ง ต้องถูกต้องได้
		-เพิ่มตำแหน่ง ศูนยงานพัฒนาฯ ปฏิบัติหน้าที่บุคลากร (จ้าวท่าไป) จำนวน ๑ อัตรารา ในปีงบฯ ๒๕๕๘			-เห็นชอบ
๑๘	อบต.ดอนมูล อ.สูงเม่น	-เพิ่มตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัสดุบุคคล (จ้าวท่าไป) กลุ่มผู้พิการทาง	๙๔๘๗๔	๑๙๕/๘	-เห็นชอบ
		-เพิ่มตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัสดุบุคคล (จ้าวท่าไป)			-ไม่เห็นชอบ เนื่องจากเหตุผล แหล่งความรู้ที่มือผู้ทรงอำนาจปฏิบัติงานในตำแหน่ง ก่อประับกับจำนวนบุคลากรที่มือผู้ทรงอำนาจปฏิบัติงานในตำแหน่ง ต้องถูกต้องได้
		-เพิ่มตำแหน่ง ศูนยงานพัฒนาฯ ปฏิบัติหน้าที่แม่บ้าน (จ้าวท่าไป) จำนวน ๑ อัตรารา ในปีงบฯ ๒๕๕๘			-เห็นชอบ
		-เพิ่มตำแหน่ง ศูนยงานพัฒนาฯ ปฏิบัติหน้าที่แม่บ้าน (จ้าวท่าไป) จำนวน ๑ อัตรารา ในปีงบฯ ๒๕๕๘			-เห็นชอบ
		-เพิ่มตำแหน่ง ศูนยงานพัฒนาฯ ปฏิบัติหน้าที่แม่บ้าน (จ้าวท่าไป) จำนวน ๑ อัตรารา ในปีงบฯ ๒๕๕๘			-เห็นชอบ

ที่	ชื่อชื่อ อ.บต. ส่วนราชการ	รายการขอรับประทานอาหารอัตรากำลัง (กรณีขอเพิ่มอุบัติเหตุ/ภัยแล้วปรับเปลี่ยนรายการ เป็นต้น)	การขอใช้จ่ายฯ ทางการบริหารงานบุคคล ตามมาตรฐาน ณ ใบเบิกประจำเดือน พ.ศ. (%)	จำนวนหน้างานเข้า และสำเนาอย่างร่าง แบบฟอร์ม (หน.)	มติ ก.อ.บช.จังหวัดพะร ฯ
๑๔	อปช.ไฟร์ฟอย อ.เมืองชัย -ส่วนราชการดัง	-เพิ่มตำแหน่ง ผู้ช่วยผู้อำนวยการในแหล่งบัญชี (จ้างตามภารกิจ กลุ่มผู้ดูแลวัสดุ)	๒๕๘๙	๒๕๘๙	๒๕๘๙
		จำนวน ๓ อัตรา ในปีงบฯ ๒๕๘๙			๒๕๘๙
๑๕	อปช.สุรьевัน อ.สูรьевัน -ส้านางบานปลื้ม อ.บต.	-ยุบเป็นศูนย์กลางผู้ช่วยผู้อำนวยการ (จ้างตามภารกิจ กลุ่มผู้ดูแลวัสดุ) จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบฯ ๒๕๘๙	๒๕๘๙	๒๕๘๙	๒๕๘๙
		-เพิ่มตำแหน่ง คุณงานทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่ขับเคลื่อนนโยบายและสนับสนุนนโยบายและสนับสนุนนโยบายและสนับสนุนนโยบายและสนับสนุน (จ้างทั่วไป) จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบฯ ๒๕๘๙			๒๕๘๙
๑๖	อปช.แม่เหล็ก อ.ร้อนกวาง -ส่วนราชการศึกษาฯ	-ขยายรับภาระด้วยตนเอง ผู้ช่วยผู้ดูแลวัสดุเดียว (จ้างตามภารกิจ กลุ่มผู้ดูแลวัสดุ) เป็นตำแหน่ง ผู้ช่วยผู้อำนวยการ (จ้างตามภารกิจ กลุ่มผู้ดูแลวัสดุ) จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบฯ ๒๕๘๙	๗๙.๐๐	๗๙.๐๐	๗๙.๐๐
		-ไม่เพิ่มนշอ卜 เนื่องจากขาดแคลน และคงความจำเป็น ยังไม่เหมาะสม ก่อปรับจำนวนครัวครัวหรือย้ายสถานที่ปฏิบัติงานเป็นตำแหน่ง ต่อไปได้			
๑๗	อปช.เรืองทอง ย.สูรьевัน -ชุมชนผู้ส่วนรวมชาวไร่ใหม่	-ยังจัดตั้งส่วนรวมชาวไร่ใหม่ ๑ ส่วน (หากได้มีม ๔ ส่วนรวมอาจต้องได้แก่ ๑.ส่วนนักงานปลัด อ.บต. ๒.ส่วนการศึกษา ๓.ส่วนนโยบายฯ ๔.ส่วนการศึกษา ๕.ส่วนงานแม่ค้าและนักธุรกิจ) ได้แก่ ส่วนสาธารณสุขสิ่งแวดล้อม	๒๕๘๙	๒๕๘๙	๒๕๘๙
		-ขยายตัวลงตามแหล่งรายได้ หักภาษี ๑๐% ตามที่ระบุไว้ในแบบฟอร์ม			
๑๘	อปช.บ้านภาณุพัน -ส้านางบานปลื้ม อ.บต.	จำนวน ๑ อัตรา จ้างสำนักงานปลัด อ.บต. มาดำเนินการสนับสนุนและรับผิดชอบ จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบฯ ๒๕๘๙			๒๕๘๙
		-ยังต้องดำเนินการในทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่ประจำตัวของ (จ้างทั่วไป) จำนวน ๑ อัตรา จ้างสำนักงานปลัด อ.บต. มาดำเนินการสนับสนุนและรับผิดชอบ จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบฯ ๒๕๘๙			
๑๙	อปช.บ้านภาณุพัน -ส้านางบานปลื้ม อ.บต.	จำนวน ๕ อัตรา ในปีงบฯ ๒๕๘๙	๗๙.๙๖	๗๙.๙๖	
		-ยกปรับปรุงตำแหน่ง คุณงานทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่ประจำตัวของ (จ้างทั่วไป) ขยายจากครึ่ง เป็นตำแหน่ง นักการกราฟฟิค (จ้างทั่วไป) กลุ่มผู้ดูแลวัสดุ			
		จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบฯ ๒๕๘๙			

ที่	รายชื่อ อปท. ส่วนราชการ	รายงานของรับปูง/เปลี่ยนกรอบอัตรากำลัง		การค่าใช้จ่ายฯ ตามการบริหารงานบุคคล		จำนวนพนักงานเข้า และออกประจำ (%)	มติ ก.อ.บช.จังหวัดแห่ง
		กรณี ขอเพิ่ม, ยุบ, เรียบกลุ่ม, ปรับปรุง และ ครองการกำหนดส่วนราชการ (เป็นทั้ง)		ตามมาตรฐาน พ.ศ. (96)	มาตรฐาน		
๒๐	อปท.เดาปูน ว.สหส.	รายงานของรับปูง/เปลี่ยนกรอบอัตรากำลัง (จังหวัด)	มาตรฐาน	มาตรฐาน	มาตรฐาน	๙๔.๘๖	๙๕/๑
-ส้านกงบานสัก อปท.	ฯฯ สำหรับจัดทำใหม่ คณงานที่นำไปปฏิบัติหน้าที่ภาระงานโรงเริง (จังหวัด)						-ให้ขาดบ
	รายงานของรบ.ฯ จันดีพิทย์ เป็นตำแหน่ง นักการภารโรง (จังหวัด)						
	จำนวน ๑ อัตร้า ในปีงบฯ ๒๕๕๗						
๒๑	อปท.บ่อเพล็กซ์สหส. อ.สัง	เพิ่มตำแหน่ง คณงานที่นำไปปฏิบัติหน้าที่ภาระ (จังหวัด)	๙๐.๙๙				-ไม่เห็นชอบ เป็นจราจรที่ดูแล และความจำเป็น ยังไม่เหมาะสม
-ส้านโนนรา	เพิ่มตำแหน่ง คณงาน ๑ อัตรา ในปีงบฯ ๒๕๕๗						ก่อนรับงบฯ น้ำดูดและการที่ดูดอย่างมาก ก็ต้องดำเนินการให้ดีตามที่ได้ตั้งใจไว้

หมายเหตุ

สรุปผลเบิกจ่ายที่ไม่ควรจราจรณา

- เบิกจ่ายครัวลงจำนวนที่จะต้อง ปรับปรุงหรือเปลี่ยนแปลง ก่อนที่จะดำเนินการ
- ลักษณะของงานที่ก่อสร้างกับเดือนยอดคงเหลือคุณภาพของงาน หรือเชิงรายงานที่ต้องซื้อจากเดือน ถึงเดือนต่อไป จึงไม่สามารถดำเนินการได้ ตามที่นั่ง
- ซึ่งต้องดำเนินงาน ระดับตำแหน่ง และจำนวนตำแหน่งที่ปรับปรุงหรือเปลี่ยนแปลง
- หน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่งที่ปรับปรุงหรือเปลี่ยนแปลง
- จัดตั้งสำนักงาน สาธารณูปโภคฯ จังหวัดตามบัญชีรายได้ของ ย.บช.
- ส่วนราชการที่ดำเนินการเพิ่มใหม่ โดยให้แสดงกรอบอัตรากำลังที่มีอยู่ ตามแผนผังของศึกษาการบริหารส่วนงานที่ปรับปรุงหรือเปลี่ยนแปลง ร่างประกาศจัดตั้งส่วนราชการ
- เบิกจ่ายครัวลงจำนวนที่จะต้อง ปรับปรุงหรือเปลี่ยนแปลง