



ที่ พร ๐๐๓๗.๒ / ว ๔๑๐

ถึง สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ ทุกอำเภอ

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่) ได้มีการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ชั้น ๓ (อาคารหลังเก่า) เพื่อพิจารณาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่) ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๕๔ ได้มีมติเห็นชอบรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๔ เรียบร้อยแล้ว

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่ จึงขอส่งรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๔ รายละเอียดตามเอกสารแนบมาด้วยนี้ เรียนมาเพื่อแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง และนำเรียนนายอำเภอเพื่อโปรดทราบด้วย ทั้งนี้ได้แจ้งเรื่องดังกล่าวผ่านทางเว็บไซต์ www.phrae.local.go.th



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทรศัพท์ ๐-๕๔๕๓-๔๕๐๔-๕ ต่อ ๑๗-๑๘ ส่ง Fax. ต่อ ๑๙

(สำเนา)

รายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่)
ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๔

วันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ๓ (อาคารหลังเก่า)

ผู้มาประชุม

๑.นายเสรี	คำภีร์ธัมโม	รองผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่ ปฏิบัติราชการแทนผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่
๒.นายสมาน	กองแก้ว	(แทน) ปลัดจังหวัดแพร่
๓.นายประยูร	นวลจรรยา	(แทน) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดแพร่
๔.นางสัญญา	ไชยเชียงทอง	คลังจังหวัดแพร่
๕.นางสาวศศิธร	อินทกุล	พัฒนาการจังหวัดแพร่
๖.นายสุทธิพันธ์	ทองไหล	(แทน) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่
๗.นางสาวจุฑาทิพ	บทกลอน	(แทน) หัวหน้าสำนักงานจังหวัดแพร่
๘.นายสุทิน	แก้วพนา	ผอ.สนง.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่
๙.นายวิชิต	บุญกั้ววาน	นายอำเภอเมืองแพร่
๑๐.นายทรงศักดิ์	เสนานุรักษ์วรกุล	ประธานสภา อบต.เหมืองหม้อ
๑๑.นายผดุงไทย	อุปนันชัยชนะ	ประธานสภา อบต.บ้านเหล่า
๑๒.นางสุนิษา	ทิพประโชค	ประธานสภา อบต.ทุ่งแค้ว
๑๓.นายปัญญา	บรรเลง	นายก อบต.เหมืองหม้อ
๑๔.จ.ส.อ.บุญยงค์	กองศิลป์	นายก อบต.หัวฝาย
๑๕.นายชัยวุฒิ	มานพ	นายก อบต.ไทรย้อย
๑๖.นายศฤงคาร	ใจทา	ปลัด อบต.บ้านปิน
๑๗.จ.อ.ภฤชดา	โสสถิกุล	ปลัด อบต.บ้านปาง
๑๘.นายฉัตรชัย	ถนอม	ปลัด อบต.แม่ทราย
๑๙.นายสันติ	กำยาน	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๒๐.นายชาคริต	ปัญญาดี	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๒๑.นายสังคม	เสนะสุทธิพันธ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๒๒.นายนิคม	ปริยานุวัฒน์	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๒๓.นายนิกร	นันทะเดช	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๒๔.นายอดุลย์	หันพงศ์กิตติกุล	ผู้ทรงคุณวุฒิ

ผู้ไม่มาประชุม

๑.(ตำแหน่งว่าง)		ผู้ทรงคุณวุฒิ
เหตุที่ไม่สามารถมาร่วมประชุม -		
๒.นายสงวน	อินตะจวง	ผู้ทรงคุณวุฒิ
เหตุที่ไม่สามารถมาร่วมประชุม - แจ้งติดภารกิจ		
๓.(ตำแหน่งว่าง)		ผู้ทรงคุณวุฒิ
เหตุที่ไม่สามารถมาร่วมประชุม -		

ผู้เข้าร่วมการประชุม

๑. นายต่อพงษ์	ทับทิมโต	(แทน)	เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่
๒. ว่าที่ ร.ต. นพดล	คำสม		ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่
๓. นายครรชิต	นากิจ		ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่
๔. นางเนตรณพิศ	แผ่นสัมฤทธิ์		จพง.สส.ชง.
๕. นางสาวปรารถนา	ไพศาลศักดิ์		นสส.ปก.
๖. นายมนตรี	ดุลย์เกรี		นิติกรปฏิบัติการ

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

เมื่อที่ประชุมพร้อมแล้ว นายเสรี คำภีร์ธัมโม รองผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่ ปฏิบัติราชการแทนผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่ ซึ่งเป็นประธานในที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๔ ได้กล่าว ทักทายคณะกรรมการฯ และเปิดการประชุมตามระเบียบวาระการประชุม ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ (ไม่มี)

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๔

ประธานฯ สำเนารายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๔ มี ๓๕ หน้า และมีเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระ ๔.๔ จำนวน ๘ หน้า, วาระ ๕.๗ ชุดที่ ๑ จำนวน ๒ หน้า ชุดที่ ๒ จำนวน ๒ หน้า ขอให้กรรมการทุกท่านช่วยตรวจสอบ ดูรายละเอียด กรรมการท่านใดประสงค์จะขอแก้ไขเพิ่มเติม รายละเอียดส่วนใดของรายงานการประชุมเพื่อให้เกิดความชัดเจน หรือไม่ อย่างไร หากไม่มีจะถือว่าที่ประชุมให้การรับรอง

มติที่ประชุมฯ ที่ประชุมฯ ได้พิจารณารายงานการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๔ และมีมติเห็นชอบและรับรอง รายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๔

ประธานฯ ระเบียบวาระต่อไปเชิญฝ่ายเลขานุการฯ นำเสนอที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง สืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่ผ่านมา (ไม่มี)

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เพื่อทราบ

๔.๑ เรื่อง ส่งเรื่องการดำเนินการทางวินัยพนักงานจ้างให้คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยฯ พิจารณาทำความเข้าใจ

เลขานุการฯ เรื่องเดิม

(๑.) ก.อบต.จังหวัดแพร่ ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๕๔ ได้พิจารณาและเห็นชอบ หากมีเรื่องการดำเนินการทางวินัย ที่จะขอความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดแพร่ ให้ส่งเรื่องให้คณะอนุวินัยฯ พิจารณาทำความเข้าใจ เพื่อไม่ให้เป็นการล่าช้า ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้เห็นชอบ ในหลักการให้ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เสนอเรื่องให้ประธานคณะอนุวินัยฯ พิจารณาดำเนินการต่อไปได้เลย แล้วให้ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ นำเรื่องดังกล่าวแจ้งให้ที่ประชุมฯ รับทราบในแต่ ละเดือน

(๒.) ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้มีประกาศ เรื่อง แต่งตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๓) ลว. ๑๔ มกราคม ๒๕๕๓ และประกาศเรื่อง

แต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ ลว. ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๔ ประกอบด้วย

- | | |
|--|----------------------|
| ๑. นายเสรี คำภีร์ธัมโม รองผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่ (รับผิดชอบงานท้องถิ่น) | เป็นประธานอนุกรรมการ |
| ๒. พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดแพร่ | เป็นอนุกรรมการ |
| ๓. ผู้บัญชาการเรือนจำจังหวัดแพร่ | เป็นอนุกรรมการ |
| ๔. นายเอกพงศ์ เสียงเพระ ประธานสภา อบต.ดอนมูล | เป็นอนุกรรมการ |
| ๕. นายไพบูลย์ สมจิตต์ นายก อบต.สบสาย | เป็นอนุกรรมการ |
| ๖. นายปกรณ์ ศิริพันธ์ ปลัด อบต.ห้วยไร่ | เป็นอนุกรรมการ |
| ๗. นายศักดิ์ชาย รัชตวรคุณ | เป็นอนุกรรมการ |
| ๘. ว่าที่ ร.ต.ภาคิน ชมพูพันธ์ | เป็นอนุกรรมการ |
| ๙. นายสอาด วงศ์แสนสี | เป็นอนุกรรมการ |
| ๑๐. นายมนตรี ดุลย์เกรี | เป็นเลขานุการ |
| ๑๑. นางสาวจารุณี หมดทุกข์ | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๒. นางจินดารัตน์ ผลินธศิริ | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการฯ ที่ได้รับการแต่งตั้งมีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

๑. อนุกรรมการผู้แทนองค์การบริหารส่วนตำบลและอนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี

๒. มีหน้าที่พิจารณาทำความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลและให้มีหน้าที่อื่นตามที่ ก.อบต.จังหวัดแพร่ มอบหมาย แล้วเสนอความเห็นเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าวให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เพื่อพิจารณา

(๓.) ก.อบต.จังหวัดแพร่ ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๔ ได้พิจารณาเรื่อง อบต.เหมืองหม้อ เสนอขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างออกจากราชการไว้ก่อน รายงานาย - ณ์รัฐวิภูษณา รอดรู้ธนพงศ์ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ และนางณภัคภานันท์ รอดรู้ธนพงศ์ พนักงานจ้าง ตามภารกิจ ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก ได้ถูกตำรวจปราบปรามยาเสพติดสถานีตำรวจภูธรอำเภอเมืองแพร่ จับกุม เมื่อวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๕๔ เวลา ๑๘.๑๐ น. ข้อหาร่วมกันมียาเสพติดให้โทษประเภท ๑ (ยาบ้า) ไว้ในครอบครองเพื่อจำหน่ายและจำหน่ายโดยผิดกฎหมาย โดยที่ประชุมฯ มีมติเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจ รายงานายณ์รัฐวิภูษณา รอดรู้ธนพงศ์ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ และนางณภัคภานันท์ รอดรู้ธนพงศ์ ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก ออกจากราชการไว้ก่อน ทั้งนี้ มีผล ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดแพร่ มีมติเห็นชอบ (๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๔)

ข้อเท็จจริง

(๑.) อบต.เหมืองหม้อ ได้รายงานการออกคำสั่ง ที่ ๗๑๗/๒๕๕๔ ลว. ๓๑ ต.ค. ๒๕๕๔ เรื่อง ให้พนักงานจ้างตามภารกิจออกจากราชการไว้ก่อน (นายณ์รัฐวิภูษณา รอดรู้ธนพงศ์ และนางณภัคภานันท์ รอดรู้ธนพงศ์) ทั้งนี้ มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ (เอกสารหมายเลข ๑)

(๒.) อบต.เหมืองหม้อ แจ้งหนังสือ ที่ พร ๗๒๔๐๑/ ๕๕๒ ลว. ๙ พ.ย. ๒๕๕๔ รายงานการดำเนินการทางวินัยพนักงานจ้างรายงานายณ์รัฐวิภูษณา รอดรู้ธนพงศ์ สรุปความสำคัญ ได้ว่า

อบต.เหมืองหม้อ ได้ดำเนินการสอบสวนวินัยร้ายแรง พนักงานจ้างตามภารกิจราย นายณัฐวิภูษณา รอดรู้ธนพงศ์ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ กรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ในเรื่องต้องหาว่ากระทำความผิดอาญาข้อหาร่วมกันมียาเสพติดให้โทษประเภท ๑ (ยาบ้า) ไว้ในครอบครอง เพื่อจำหน่ายและจำหน่ายโดยผิดกฎหมาย โดย อบต.เหมืองหม้อ ได้มีคำสั่ง ที่ ๕๔๘/๒๕๕๔ เรื่อง แต่งตั้ง คณะกรรมการสอบสวนวินัยร้ายแรง ลว. ๑๙ ก.ย. ๒๕๕๔ และคณะกรรมการสอบสวนฯ ได้ดำเนินการ สอบสวนวินัยนายณัฐวิภูษณาฯ และมีความเห็นลงโทษไล่ออก และอบต.เหมืองหม้อ (โดยนายก อบต.เหมืองหม้อ) มีความเห็นให้ไล่ออก ตามความเห็นของคณะกรรมการสอบสวน และ อบต.เหมืองหม้อ ได้เสนอ เรื่องให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เพื่อพิจารณา

(เอกสารหมายเลข ๒)

(๓.) อบต.เหมืองหม้อ แจกหนังสือ ที่ พร ๗๒๔๐๑/ ๕๕๓ ลว. ๙ พ.ย. ๒๕๕๔ รายงาน การดำเนินการทางวินัยพนักงานจ้างรายนางณัฏศภานันท์ รอดรู้ธนพงศ์ สรุปความสำคัญได้ว่า

อบต.เหมืองหม้อ ได้ดำเนินการสอบสวนวินัยร้ายแรง พนักงานจ้างตามภารกิจราย นางณัฏศภานันท์ รอดรู้ธนพงศ์ ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก กรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ในเรื่องต้องหาว่ากระทำความผิดอาญาข้อหาร่วมกันมียาเสพติดให้โทษประเภท ๑ (ยาบ้า) ไว้ในครอบครอง เพื่อจำหน่ายและจำหน่ายโดยผิดกฎหมาย โดย อบต.เหมืองหม้อ ได้มีคำสั่ง ที่ ๕๔๘/๒๕๕๔ เรื่อง แต่งตั้ง คณะกรรมการสอบสวนวินัยร้ายแรง ลว. ๑๙ ก.ย. ๒๕๕๔ และคณะกรรมการสอบสวนฯ ได้ดำเนินการ สอบสวนวินัยนางณัฏศภานันท์ฯ และมีความเห็นลงโทษไล่ออก และอบต.เหมืองหม้อ (โดยนายก อบต.เหมืองหม้อ) มีความเห็นให้ไล่ออก ตามความเห็นของคณะกรรมการสอบสวน และ อบต.เหมืองหม้อ ได้เสนอ เรื่องให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เพื่อพิจารณา

(เอกสารหมายเลข ๓)

(๔.) ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้ส่งเรื่องการดำเนินการทางวินัยพนักงานจ้าง รายนายณัฐวิภูษณา รอดรู้ธนพงศ์ และนางณัฏศภานันท์ รอดรู้ธนพงศ์ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล เหมืองหม้อ อำเภอเมืองแพร่ จังหวัดแพร่ ให้คณะกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวินัย เพื่อพิจารณาทำ ความเห็น ตามหนังสือ ที่ พร ๐๐๓๗.๒/ ๗๕๑ ลว. ๑๖ พ.ย. ๒๕๕๔

(เอกสารหมายเลข ๔)

ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์

(๑.) ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลว. ๑๒ ก.ค. ๒๕๔๗ ข้อ ๔๘

(๒.) ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทาง วินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลว. ๒๘ ธ.ค. ๒๕๔๔ ข้อ ๗๐ วรรคสอง, ข้อ ๘๑ วรรคห้า, ข้อ ๘๑ วรรคเจ็ด

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุมฯ รับทราบ

๔.๒ เรื่อง รายงานการตรวจสอบผลการดำเนินการให้พนักงานจ้างทั่วไป ลาออกหรือพ้นจากตำแหน่ง

เลขานุการฯ องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดแพร่ รายงานผลการดำเนินการให้พนักงานจ้าง ทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากขอลาออก รวมจำนวน ๑ ราย ได้แก่

-อบต.ห้วยม้า อ.เมืองแพร่ ได้ออกคำสั่งให้นายปิยะพงษ์ คำยวง พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่งานไฟฟ้า, ประปา สังกัดส่วนโยธา อบต.ห้วยม้า พ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากขอลาออกเพื่อไปบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ธ.ค. ๒๕๕๔
(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระ)

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้ตรวจสอบเอกสาร ข้อมูลจากการรายงานผลการดำเนินการของ อบต. ปรากฏว่า อบต. ดำเนินการเป็นไปตามข้อกำหนดและประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด

ข้อกำหนดหรือประกาศหลักเกณฑ์

-พ.ร.บ. ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ วรรคท้าย

-มติ ก.อบต. ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๕ และ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๕๘

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลว. ๑๒ ก.ค. ๒๕๕๗ ข้อ ๓๔, ๓๕, ๓๖, ๓๘, ๓๙, ๔๐, ๔๑, ๔๒, ๔๓ และ ข้อ ๕๕

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลว. ๒๘ ธ.ค. ๒๕๕๔ ข้อ ๘๓, ๘๔, ๑๐๔, ๑๐๕ และข้อ ๑๐๖

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุมฯ รับทราบ กรณี อบต. ได้ดำเนินการให้พนักงานจ้างทั่วไป ลาออกหรือพ้นจากตำแหน่ง ตามที่รายงานผลการดำเนินการ รวมจำนวน ๑ ราย

๔.๓ เรื่อง รายงานการตรวจสอบผลการดำเนินการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป คนใหม่ ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง

เลขานุการฯ ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดแพร่ รายงานผลการดำเนินการจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ ให้ดำรงตำแหน่งว่าง รวมจำนวน ๒ ราย ได้แก่

๑.) อบต.สะเอียบ อ.สอง รายงานการดำเนินการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ราย ได้แก่ นางสาวราภรณ์ อินตะ คุณวุฒิการศึกษา บช.บ. (การบัญชี) เป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่ด้านการเงิน สังกัดส่วนการคลัง อัตราค่าตอบแทน ๕,๓๔๐ บาท ระยะเวลาจ้าง ๓ ต.ค. ๒๕๕๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๕

๒.) อบต.หัวทุ่ง อ.ลอง รายงานการดำเนินการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ราย ได้แก่ นายเล็ก ผืนแบน คุณวุฒิการศึกษา ม. ๓ เป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่นักรถการโรง สังกัดสำนักงานปลัด อบต.หัวทุ่ง อัตราค่าตอบแทน ๕,๓๔๐ บาท ระยะเวลาจ้าง ๑๕ พ.ย. ๒๕๕๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๕

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระ)

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้ตรวจสอบเอกสารจากการรายงานผลการดำเนินการจ้างพนักงานจ้างทั่วไปของ อบต. ปรากฏว่า อบต. ได้ดำเนินการเป็นไปตามข้อกำหนดหรือประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด

ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์

-ตามมติ ก.อบต. ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๕ และ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๕๘

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลว. ๑๒ ก.ค. ๒๕๕๗ ข้อ ๑๘, ๑๙ และข้อ ๒๐ วรรคสอง

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุมฯ ที่ประชุมฯ ได้รับทราบ กรณี อบต. ดำเนินการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป ตามที่รายงานผลการดำเนินการ รวมจำนวน ๒ ราย

๔.๕ เรื่อง เสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕

เลขานุการฯ **ข้อเท็จจริง**

องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๕๙ แห่ง ได้เสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ เพื่อรับทราบการประเมินและเสนอโครงการ ๑ กิจกรรมที่จะปรับปรุงกระบวนการทำงานหรือลดขั้นตอนการทำงานหรือการบริการและตอบสนองความต้องการของประชาชน ตามมติการประเมินและตัวชี้วัดในมิติที่ ๔ จำนวน ๑ โครงการ/กิจกรรม (รายละเอียดตามบัญชีเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระ)

ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง กำหนดเงื่อนไขและวิธีการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับพนักงานส่วนตำบลเป็นกรณีพิเศษ ลว. ๑ พ.ค. ๒๕๕๙ (เริ่มบังคับใช้ปีงบประมาณ ๒๕๕๙)

ให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่บริหารจัดการการจ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับพนักงานและลูกจ้างได้ต่ำกว่าที่กำหนดไว้ในมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และได้บริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสามารถเสนอขอรับการประเมินเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษสำหรับพนักงานและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลได้ตามเงื่อนไขและวิธีการ ดังนี้

ข้อ ๑ คุณสมบัติขององค์การบริหารส่วนตำบลที่มีสิทธิขอรับการประเมิน

องค์การบริหารส่วนตำบลที่ผ่านการประเมินการบริหารจัดการที่ดีของกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย ในปีงบประมาณที่แล้วมาโดยได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ และมีวงเงินคงเหลือจากค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นยังไม่ถึงร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีขอรับการประเมิน

ข้อ ๒ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมิน

๒.๑ ขั้นตอนและวิธีการประเมิน

(๑) ภายในเดือนตุลาคมของทุกปีให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีคุณสมบัติ

ครบถ้วนตามข้อ ๑.ทุกแห่ง เสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษสำหรับพนักงานและลูกจ้างต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เพื่อรับทราบการประเมิน กรณี้องค์การบริหารส่วนตำบลตามข้อ ๑ แห่งใด มีวงเงินคงเหลือไม่เพียงพอแก่การจัดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ให้เสนอเหตุผลและความจำเป็นที่ไม่อาจขอรับการประเมินให้ ก.อบต.จังหวัด ทราบด้วย

(๒) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่ขอรับการประเมินตามข้อ (๑) ดำเนินการตามแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๘ เดือน โดยเริ่มนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายนของปีงบประมาณที่ขอรับการประเมินเป็นต้นไป แล้วดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการตามมิติที่ ๒ โดยให้หน่วยงานหรือสถาบันที่เป็นกลางทำการสำรวจและรายงานผลการปฏิบัติงานตามมิติและตัวชี้วัด เสนอ ก.อบต.จังหวัด เพื่อให้คณะอนุกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการในระดับอำเภอหรือกิ่งอำเภอที่ ก.อบต.จังหวัด แต่งตั้งไปทำการประเมินผลการปฏิบัติงาน

(๓) ให้คณะอนุกรรมการประเมินตามข้อ (๒) รายงานและเสนอผลการประเมินต่อ ก.อบต.จังหวัด เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมิน

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุมฯ รับทราบ กรณีองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๕๕ แห่ง ได้เสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายรายงานการประชุมฯ)

๔.๕ เรื่อง รายงานการตรวจสอบการดำเนินการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป (ต่อสัญญาจ้างคนเดิม) เพิ่มเติม

เลขานุการฯ **เรื่องเดิม**

ตามมติ ก.อบต. ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๕ และ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๕๘ ได้พิจารณาเห็นชอบเป็นหลักการให้องค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป โดยไม่ต้องขอรับความเห็นชอบก่อนทุกครั้ง โดยมีเงื่อนไข

๑.การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลาจ้างตามสัญญาจ้าง

๒.การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป

๓.การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม (การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม) ซึ่งผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน และผู้บริหารเห็นชอบให้ต่อสัญญาจ้างได้

๔.การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง

๕.ให้ อบต. รายงานผลการดำเนินการให้ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาตรวจสอบภายใน ๕ วัน นับแต่วันที่ออกคำสั่ง

ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานผลการดำเนินการจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม (ต่อสัญญาจ้างคนเดิม) เพิ่มเติม ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ ให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่ พิจารณาตรวจสอบรวมจำนวน ๑๕ ราย

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุม)

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้ตรวจสอบเอกสารข้อมูลการรายงานผลการดำเนินการแล้วปรากฏว่า เป็นพนักงานจ้างทั่วไปที่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ และผู้บริหารเห็นชอบให้ต่อสัญญาจ้าง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕

ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลว. ๑๒ ก.ค. ๒๕๔๗ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน ข้อ ๙, ๒๘ (๓), ๓๔ (๓), ๔๐ และข้อ ๔๓

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุมฯ

รับทราบ (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายรายงานการประชุมฯ)

ทางวินัย

เลขานุการฯ

ข้อเท็จจริง

นายธรรมภัทร์ มาเปียง ตำแหน่ง ปลัด อบต.สรอย อำเภอวังชิ้น จังหวัดแพร่ ที่ พร ๗๖๓๐๑/๕๖๖ ลว. ๗ ต.ค. ๒๕๕๔ เรื่อง อุทธรณ์คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนและคำสั่งลงโทษทางวินัย สรุปความสำคัญได้ว่า

นายธรรมภัทร์ฯ ได้ถูกนายก อบต.สรอย กล่าวหาว่ามีความผิดทางวินัย และแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนตามคำสั่งที่ ๐๓๑/๒๕๕๔ ลว. ๒๐ ม.ค. ๒๕๕๔, ๒๒๖/๒๕๕๔ ลว. ๔ พ.ค. ๒๕๕๔ และ ๒๘๙/๒๕๕๔ ลว. ๒๑ มิ.ย. ๒๕๕๔ และคำสั่งลงโทษทางวินัยตามคำสั่งที่ ๔๕๒/๒๕๕๔ และ ๔๕๓/๒๕๕๔ ลว. ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๔ จึงขออุทธรณ์เรื่องดังกล่าว (รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาด้วยนี้)

(เอกสารหมายเลข ๑)

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้ส่งเรื่องให้คณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ เพื่อพิจารณาทำความเข้าใจ ตามหนังสือ ที่ พร ๐๐๓๗.๒/๗๔๖ ลว. ๑๑ พ.ย. ๒๕๕๔

ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลว. ๒๘ ธันวาคม ๒๕๔๔ ข้อ ๑๑๔

-มติที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ ครั้งที่ ๔/๒๕๕๐ เมื่อวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๕๐ เห็นชอบในหลักการให้ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เสนอเรื่องการอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัยฯ ให้ประประธานคณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ พิจารณาดำเนินการล่วงหน้า เพื่อไม่ให้เป็นการล่าช้า แล้วให้ฝ่ายเลขานุการฯ นำเรื่องดังกล่าวแจ้งให้ที่ประชุมฯ รับทราบในแต่ละเดือน

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุมฯ

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง เพื่อพิจารณา

๕.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจ

ตำแหน่ง

เลขานุการฯ องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดแพร่ เสนอตามภารกิจ ลาออกหรือพ้นจากตำแหน่ง รวมจำนวน ๓ ราย ได้แก่

- ๑.) อบต.บ่อเหล็กทอง อ.ลอง ขอรับความเห็นจ้างตามภารกิจ (กลุ่มผู้มีคุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยช่างโยธา สังกัดส่วนเพื่อไปบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๕๕

ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลว. ๑๒ ก.ค. ๒๕๕๗ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน ข้อ ๙, ๒๘ (๓), ๓๔ (๓) , ๔๐ และข้อ ๔๓

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุมฯ

รับทราบ (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายรายงานการประชุม)

ทางวินัย

๔.๖ เรื่อง อุทธรณ์คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนและคำสั่งลงโทษ

เลขานุการฯ**ข้อเท็จจริง**

นายธรรมภัทร์ มาเปียง ตำแหน่ง ปลัด อบต.สรอย อำเภอวังชิ้น จังหวัดสุโขทัย ที่ พร ๗๖๓๐๑/๕๖๖ ลว. ๗ ต.ค. ๒๕๕๔ เรื่อง อุทธรณ์คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนและคำสั่งลงโทษทางวินัย สรุปความสำคัญได้ว่า

นายธรรมภัทร์ฯ ได้ถูกนาย ก อบต.สรอย กล่าวหาว่ามีความผิดทางวินัย และแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนตามคำสั่งที่ ๐๓๑/๒๕๕๔ ลว. ๒๐ ม.ค. ๒๕๕๔, ๒๒๖/๒๕๕๔ ลว. ๔ พ.ค. ๒๕๕๔ และ ๒๘๙/๒๕๕๔ ลว. ๒๑ มิ.ย. ๒๕๕๔ และคำสั่งลงโทษทางวินัยตามคำสั่งที่ ๔๕๒/๒๕๕๔ และ ๔๕๓/๒๕๕๔ ลว. ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๔ จึงขออุทธรณ์เรื่องดังกล่าว (รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาด้วยนี้)

(เอกสารหมายเลข ๑)

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้ตรวจสอบข้อมูลแล้ว ปรากฏว่า อบต.สรอย ได้รายงานการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบลรายนายธรรมภัทร์ มาเปียง ตำแหน่ง ปลัด อบต.สรอย อำเภอวังชิ้น ซึ่งเรื่องดังกล่าว ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้ส่งเรื่องให้คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ เพื่อพิจารณาทำความเข้าใจ

ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลว. ๒๘ ธันวาคม ๒๕๔๔ ข้อ ๑๑๔

-มติที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ ครั้งที่ ๔/๒๕๕๐ เมื่อวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๕๐ เห็นชอบในหลักการให้ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เสนอเรื่องการอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัยฯ ให้ประธานคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ พิจารณาดำเนินการล่วงหน้า เพื่อไม่ให้เป็นการล่าช้า แล้วให้ฝ่ายเลขานุการฯ นำเรื่องดังกล่าวแจ้งให้ที่ประชุมฯ รับทราบในแต่ละเดือน

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุมฯ

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง เพื่อพิจารณา

๕.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจ ลาออกหรือพ้นจาก

ตำแหน่ง

เลขานุการฯ องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดแพร่ เสนอขอรับความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจ ลาออกหรือพ้นจากตำแหน่ง **รวมจำนวน ๓ ราย** ได้แก่

๑.) อบต.ป่อเหล็กทอง อ.ลอง ขอรับความเห็นชอบให้นายวีระพงษ์ พุทธอาสน์ พนักงานจ้างตามภารกิจ (กลุ่มผู้มีคุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยช่างโยธา สังกัดส่วนโยธา พ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากขอลาออกเพื่อไปบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล **ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ธ.ค. ๒๕๕๔**

๒.) ออบต.หุ้่งน้ำว อ.สอง ขอรับความเห็นชอบให้นายพงษ์ศิริ จิตบาน พนักงานจ้างตามภารกิจ (กลุ่มผู้มีคุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล สังกัดสำนักงานปลัด ออบต.หุ้่งน้ำว พ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากขอลาออกไปบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลตำแหน่ง นิติกร ๓ สังกัด ออบต.บ้านสร้าง อ.บ้านสร้าง จ.ปราจีนบุรี ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๑ พ.ย. ๒๕๕๔

๓.) ออบต.ป่าสัก อ.วังซัน ขอรับความเห็นชอบให้นางธัญภัทร มังปอง พนักงานจ้างตามภารกิจ (กลุ่มผู้มีคุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก สังกัดส่วนการศึกษาฯ ออบต.ป่าสัก พ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากขอลาออกไปบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนในสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๑ พ.ย. ๒๕๕๔

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์

-พ.ร.บ. ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕
วรรคท้าย

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลว.๑๒ ก.ค.
๒๕๔๗ ข้อ ๕๕

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนการลงโทษ
ทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๔๔ ข้อ ๘๓ , ๘๔,
๑๐๔, ๑๐๕ และข้อ ๑๐๖

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุมฯ ที่ประชุมฯ มีมติเห็นชอบให้ ออบต. ออกคำสั่งให้พนักงานจ้างตามภารกิจ ลาออกหรือพ้นจาก
ตำแหน่ง ตามที่เสนอ รวมจำนวน ๓ ราย

๕.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบดำเนินการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

เลขานุการฯ องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดแพร่ รายงานขอรับความเห็นชอบดำเนินการจ้าง
พนักงานจ้างตามภารกิจ รวมจำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑.) ออบต.ห้วยม้า อ.เมืองแพร่ ขอรับความเห็นชอบดำเนินการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ
จำนวน ๑ ราย ได้แก่ นายปิยะพงษ์ ค่ายวง คุณวุฒิการศึกษา ปวส. (ช่างยนต์) เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ
(กลุ่มผู้มีคุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สังกัดสำนักงานปลัด อัตราค่าตอบแทน
๖,๐๕๐ บาท ระยะเวลาจ้าง ๑ ค.ค. ๒๕๕๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๕

๒.) ออบต.หัวทุ่ง อ.ลอง ขอรับความเห็นชอบดำเนินการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน
๑ ราย ได้แก่ นายณัฐวุฒิ เมื่องฤทธิ์ คุณวุฒิการศึกษา ปวส. (เทคนิคยานยนต์) เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ
(กลุ่มผู้มีคุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สังกัดสำนักงานปลัด ออบต.
อัตราค่าตอบแทน ๗,๔๖๐ บาท ระยะเวลาจ้าง ๑ ค.ค. ๒๕๕๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๕

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้ตรวจสอบเอกสารจากการรายงานผลการดำเนินการ
เลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจของ ออบต. ดังกล่าวข้างต้น ปรากฏว่า ออบต. ได้ดำเนินการเป็นไปตาม
ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด

ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลว. ๑๒ ก.ค. ๒๕๕๗ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน ข้อ ๙, ๑๘, ๑๙ และข้อ ๒๐

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม ที่ประชุมฯ เห็นชอบให้ อบต. ดำเนินการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ รวมจำนวน ๒ ราย ได้ตามที่เสนอ

๕.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบย้ายหรือโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล จากบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓

เลขานุการฯ องค์การบริหารส่วนตำบล เสนอขอรับความเห็นชอบย้ายหรือโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล จากบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ ในตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ จำนวน ๗ ราย ได้แก่

๑.อบต.สรอย อ.วังชิ้น ขอรับความเห็นชอบย้ายนางสาวอังคณา เขตแดน ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๕-๐๐๑ คุณวุฒิการศึกษา บธ.บ. (การบัญชี) อัตราเงินเดือน ๘,๗๔๐ บาท สังกัดส่วนการคลัง อบต.สรอย ซึ่งเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ ตามประกาศขององค์การบริหารส่วนตำบลหม่มม่น อ.สมเด็จ จ.กาฬสินธุ์ เรื่อง ผลการสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในต่างสายงาน (ที่เริ่มต้นจากระดับ ๓) ลว.๘ กันยายน ๒๕๕๔ ลำดับที่ ๔ ตำแหน่ง บุคลากร โดย อบต.สรอย ขอย้ายและแต่งตั้งในตำแหน่ง บุคลากร ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๘-๐๐๑ สังกัดสำนักงาน ปลัด อบต.สรอย

๒.อบต.บ้านกวาง อ.สูงเม่น ขอรับความเห็นชอบย้ายนางสาวพิมพ์ภัทรา สุขสำราญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๑๒-๐๐๑ คุณวุฒิการศึกษา ศศ.บ. (บริหารธุรกิจทั่วไป) อัตราเงินเดือน ๙,๑๔๐ บาท สังกัดสำนักงานปลัด อบต.บ้านกวาง ซึ่งเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ ตามประกาศขององค์การบริหารส่วนตำบลหม่มม่น อ.สมเด็จ จ.กาฬสินธุ์ เรื่อง ผลการสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในต่างสายงาน (ที่เริ่มต้นจากระดับ ๓) ลว. ๘ กันยายน ๒๕๕๔ ลำดับที่ ๙๖ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน โดย อบต.บ้านกวาง ขอย้ายและแต่งตั้งในตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๑-๐๐๑ สังกัดสำนักงานปลัด อบต.บ้านกวาง

๓.อบต.ร่องฟอง อ.เมืองแพร่ ขอรับความเห็นชอบย้ายนางปริศารัตน์ เทพรักษา ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๕-๐๐๑ คุณวุฒิการศึกษา ศศ.บ. (การบัญชี) อัตราเงินเดือน ๙,๒๑๐ บาท สังกัดส่วนการคลัง อบต.ร่องฟอง ซึ่งเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ ตามประกาศคณะกรรมการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเปลี่ยนสายงานผู้ปฏิบัติงานให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงานของ ก.อบต.จังหวัดสุพรรณบุรี อ.เมือง จ.สุพรรณบุรี เรื่อง การขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานพนักงานส่วนตำบล ลว. ๑๙ ส.ค. ๒๕๕๓ ลำดับที่ ๔๑ ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ๓-๕ โดย อบต.ร่องฟอง ขอย้ายและแต่งตั้งในตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๗-๐๐๑ สังกัดส่วนการคลัง อบต.ร่องฟอง

๔.อบต.สบสาย อ.สูงเม่น ขอรับความเห็นชอบย้ายนางนันทพร พรรณงด ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พัสดุ ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๑๒-๐๐๑ คุณวุฒิการศึกษา บธ.บ. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) อัตราเงินเดือน ๙,๒๑๐ บาท สังกัดส่วนการคลัง อบต.สบสาย ซึ่งเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ ตามประกาศขององค์การบริหารส่วนตำบลผาสิงห์ จ.น่าน เรื่อง ประกาศผลการสอบคัดเลือกและการขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือระดับ ๒ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ ๓-๕ ลว. ๒ พ.ค. ๒๕๕๔ ลำดับที่ ๑๔ ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ ๓-๕ โดย อบต.สบสาย ขอย้ายและแต่งตั้งในตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๑๑-๐๐๑ สังกัดส่วนการคลัง อบต.-

สบสาย

๕.อบต.แม่ยางฮ่อ อ.ร้องกวาง ขอรับความเห็นชอบย้ายนางสาวสุภัทร ปาคำ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พัสดุ ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๑๓-๐๐๑ คุณวุฒิการศึกษา บธ.บ. (บัญชี) อัตราเงินเดือน ๑๐,๗๐๐ บาท สังกัดส่วนการคลัง อบต.แม่ยางฮ่อ ซึ่งเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบล ผาสิ่ง อ.เมืองน่าน จ.น่าน เรื่อง ประกาศผลการสอบคัดเลือกและการขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกพนักงาน ส่วนตำบล ตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือระดับ ๒ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้น จากระดับ ๓ ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ ๓-๕ ลว. ๒ พฤษภาคม ๒๕๕๔ ลำดับที่ ๑๘ ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ ๓-๕/๖ว โดย อบต.แม่ยางฮ่อ ขอย้ายและแต่งตั้งในตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๑๑-๐๐๑ สังกัดส่วนการคลัง อบต.แม่ยางฮ่อ

๖.อบต.แม่ยางฮ่อ อ.ร้องกวาง ขอรับความเห็นชอบย้ายนางสาวรสสุคน คนธรรพ์ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๘-๐๐๑ คุณวุฒิการศึกษา ศศ.บ. (การจัดการทั่วไป) อัตราเงินเดือน ๙,๗๐๐ บาท สังกัดส่วนการคลัง อบต.แม่ยางฮ่อ ซึ่งเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลนาแก อ.นาหวัง จ.หนองบัวลำภู เรื่อง รายชื่อผู้มีสิทธิเข้าสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป และภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งในการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับ ๓-๕/๖ว ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๔ ลว. ๗ ม.ค. ๒๕๕๔ ลำดับที่ ๓๐ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับ ๓-๕/๖ว โดย อบต.แม่ยางฮ่อ ขอย้ายและ แต่งตั้งในตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๗๐๔-๐๐๑ สังกัดสำนักงานปลัด อบต.แม่ยางฮ่อ

๗.อบต.แม่ยางตาล อ.ร้องกวาง ขอรับความเห็นชอบย้ายนางสาวมลิธิชา อุดปา ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๒๑๒-๐๐๑ คุณวุฒิการศึกษา ร.บ. อัตราเงินเดือน ๙,๔๔๐ บาท สังกัดส่วนโยธา อบต.แม่ยางตาล ซึ่งเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง อ.บางระกำ จ.พิษณุโลก เรื่อง ประกาศผลการสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือ ระดับ ๒ ให้ดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป และตำแหน่ง บุคลากร ลว. ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ ลำดับที่ ๔๗ ตำแหน่ง บุคลากร ๓-๕ โดย อบต.แม่ยางตาล ขอย้ายและ แต่งตั้งในตำแหน่ง บุคลากร ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๘-๐๐๑ สังกัดสำนักงานปลัด อบต.แม่ยางตาล

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระ)

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้ตรวจสอบแล้ว พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวข้างต้น มีคุณสมบัติครบถ้วนในการย้ายหรือโอน(ย้าย) จากบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ เป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และเจ้าของบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ ได้รับรองว่าพนักงานส่วนตำบลดังกล่าวเป็นผู้อยู่ในบัญชีผู้สอบคัดเลือก ได้จริง ประกอบกับสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเจ้าของบัญชีฯ อยู่ในเขตพื้นที่ได้รับรองและตรวจสอบว่าพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวเป็นผู้มีรายชื่ออยู่ในบัญชีผู้ผ่านการ สอบคัดเลือกได้ฯ จริง

ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การย้ายหรือโอน(ย้าย) พนักงาน ส่วนตำบล หรือรับโอนข้าราชการพลเรือน หรือข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็น พนักงานส่วนตำบลจากผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้สอบคัดเลือกได้ (เพิ่มเติม) ลว. ๒๐ เม.ย.๒๕๔๙ วรรคสอง (มีผลบังคับใช้ ๒๔ ก.พ. ๒๕๔๙)

-หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๖๓ ลว. ๒๙ ก.ย. ๒๕๔๙ เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นภายหลังวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๙ ข้อ ๓๗

-หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๕๓๑ ลว. ๑๑ ต.ค. ๒๕๕๔ เรื่อง การตรวจสอบประกาศเกี่ยวกับการสอบแข่งขัน สอบคัดเลือก และคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลว. ๒๔ ต.ค. ๒๕๕๕ ข้อ ๕๔(๓), ๑๐๑ และข้อ ๑๘๗

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุมฯ ที่ประชุมฯ มีมติเห็นชอบให้ อบต. ย้ายหรือโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบลจากการขอใช้บัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ จำนวน ๗ ราย ทั้งนี้ การย้ายหรือโอน(ย้าย)ฯ มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดแพร่ มีมติเห็นชอบ (๒๙ พ.ย. ๒๕๕๔)

๕.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (นอกระดับควบ)

เลขานุการฯ **เรื่องเดิม**

ก.อบต.จังหวัดแพร่ ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๕๔ มีมติเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาและตรวจสอบการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (นอกระดับควบ) ประกอบด้วย

- | | |
|---|----------------------------|
| ๑.นายชาคริต ปัญญาดี ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดแพร่ | เป็นประธานอนุกรรมการ |
| ๒.นายสังคม เสนะสุทธิพันธ์ ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดแพร่ | เป็นอนุกรรมการ |
| ๓.คลังจังหวัดแพร่ | เป็นอนุกรรมการ |
| ๔.โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดแพร่ | เป็นอนุกรรมการ |
| ๕.นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่ | เป็นอนุกรรมการ |
| ๖.นายฉัตรชัย ถนอม ปลัด อบต.แม่ทราย | เป็นอนุกรรมการ |
| ๗.นายทรงศักดิ์ เสนานุรักษ์วรกุล | เป็นคณะกรรมการ |
| ๘.ท้องถิ่นจังหวัดแพร่ | เป็นคณะกรรมการและเลขานุการ |
| ๙.ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการฯ ที่ประกาศแต่งตั้งมีอำนาจและหน้าที่ตรวจสอบแบบประเมินผลงานของพนักงานส่วนตำบลที่มีคุณสมบัติที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (นอกระดับควบ) ประกอบด้วย ๓ สายงานหลัก ได้แก่ สายงานผู้บริหาร สายงานผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ และสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลได้เสนอเรื่องให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่) พิจารณาให้ความเห็นชอบ ว่ามีความเหมาะสม สอดคล้องกับลักษณะงานที่ปฏิบัติและหน้าที่ความรับผิดชอบตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะเลื่อนระดับสูงขึ้นหรือไม่ อย่างไร แล้วเสนอความเห็นให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่ พิจารณาดำเนินการต่อไป

ข้อเท็จจริง

คณะกรรมการพิจารณาและตรวจสอบฯ ได้ประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่ ซึ่งมีองค์การบริหารส่วนตำบลได้เสนอเรื่อง ขอรับความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (นอกระดับควบ) จำนวน ๓ ตำแหน่ง รวม ๗ ราย และที่ประชุมคณะกรรมการฯ ได้มีความเห็น ดังนี้

-เห็นควรให้พนักงานส่วนตำบลเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (นอกกระตบควบ) จำนวน ๓ ตำแหน่ง รวม ๗ ราย ได้แก่

๑.) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าส่วนโยธา ระดับ ๖ (นักบริหารงานช่าง ๖) จำนวน ๑ ราย ได้แก่

-อบต.แม่พุง อ.วังชิ้น ขอรับความเห็นชอบให้นายบุญยืน เนื่องเหมย ตำแหน่ง หัวหน้าส่วนโยธา ระดับ ๕ (เจ้าหน้าที่บริหารงานช่าง ๕) คุณวุฒิการศึกษา วท.บ. (เทคโนโลยีอุตสาหกรรม สาขาเทคโนโลยีก่อสร้าง) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๑๓,๑๖๐ บาท เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าส่วนโยธา ระดับ ๖ (นักบริหารงานช่าง ๖) อัตราเงินเดือน ๑๓,๑๖๐ งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงาน เมื่อวันที่ ๑๗ ต.ค. ๒๕๕๔

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระ)

๒.) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ๖ว จำนวน ๑ ราย ได้แก่

-อบต.หัวเมือง อ.สอง ขอรับความเห็นชอบให้นางศศิธร อินทรโกศล ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ๕ คุณวุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (วิทยาการคอมพิวเตอร์) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๑๒,๕๓๐ บาท เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ๖ว อัตราเงินเดือน ๑๓,๑๖๐ งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงาน เมื่อวันที่ ๒๑ ต.ค. ๒๕๕๔

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระ)

๓.) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๖ว จำนวน ๕ ราย ได้แก่

๓.๑ อบต.แม่ยางตาล อ.ร้องกวาง ขอรับความเห็นชอบให้นายไกรสร ชลสินธุ์ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๕ คุณวุฒิการศึกษา ร.ม. อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๑๒,๕๓๐ บาท เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๖ว อัตราเงินเดือน ๑๓,๑๖๐ งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงาน เมื่อวันที่ ๒๕ ต.ค. ๒๕๕๔

๓.๒ อบต.แม่ทราย อ.ร้องกวาง ขอรับความเห็นชอบให้นางสาววรรุญญา ทรัพย์สุข ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๕ คุณวุฒิการศึกษา ศศ.บ. (การจัดการทั่วไป) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๑๒,๕๓๐ บาท เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๖ว อัตราเงินเดือน ๑๓,๑๖๐ งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงาน เมื่อวันที่ ๒๑ ต.ค. ๒๕๕๔

๓.๓ อบต.หัวเมือง อ.สอง ขอรับความเห็นชอบให้นายจิรายุทธิ์ หงส์สิบเจ็ด ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๕ คุณวุฒิการศึกษา ร.ม. อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๑๒,๘๔๐ บาท เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๖ว อัตราเงินเดือน ๑๓,๑๖๐ งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงาน เมื่อวันที่ ๒๑ ต.ค. ๒๕๕๔

๓.๔ อบต.ร่องกาศ อ.สูงเม่น ขอรับความเห็นชอบให้นายภูวนาถ จำรัส ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๕ คุณวุฒิการศึกษา ค.บ. (สังคมศึกษา) และประกาศนียบัตรบัณฑิต (การจัดการและการประเมินผลโครงการ) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๑๒,๕๓๐ บาท เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๖ว อัตราเงินเดือน ๑๓,๑๖๐ งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงาน เมื่อวันที่ ๑ พ.ย. ๒๕๕๔

๓.๕ อบต.สบสาย อ.สูงเม่น ขอรับความเห็นชอบให้นางมณฑิรา ปานอินทร์ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๕ คุณวุฒิการศึกษา ศศ.บ. (การจัดการทั่วไป) และ ประกาศนียบัตรบัณฑิต (การจัดการและการประเมินผลโครงการ) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๑๒,๘๔๐ บาท เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๖ อัตราเงินเดือน ๑๓,๑๖๐ งานและ ส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงาน เมื่อวันที่ ๒๕ ต.ค. ๒๕๕๔ (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระ)

ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ องค์การบริหารส่วนตำบล ลว. ๒๔ ต.ค. ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน ข้อ ๑๐๓, ๑๐๖ , ๑๙๐ และ ข้อ ๑๙๑

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น(เพิ่มเติม) ลว. ๑๓ มิ.ย. ๒๕๔๘

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุมฯ ที่ประชุมฯ ได้พิจารณาเอกสารข้อมูลตามที่ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ นำความเห็นของคณะอนุกรรมการฯ เสนอ และได้มีการสอบถามความเห็นของคณะอนุกรรมการฯ กันอย่างหลากหลาย จึงมีมติที่ประชุมฯ เห็นชอบให้ อบต. เลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่ง สูงขึ้น (นอกกระดบควบ) ตามความเห็นของคณะอนุกรรมการฯ จำนวน ๓ ตำแหน่ง รวมทั้งหมด ๗ ราย ทั้งนี้ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (นอกกระดบควบ) มีผลไม่ก่อนวันที่ คณะกรรมการประเมินผลงานฯ พิจารณาให้ผ่านการประเมิน


๕.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งพนักงานครูส่วนตำบล

เลขานุการฯ เรื่องเดิม

๑.) กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น มีหนังสือ ด่วนมาก ที่ มท ๐๘๙๓.๔/ว ๑๖๔๔ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๕๔ เรื่อง การจัดสรรอัตรากำลังตำแหน่งและเงินเดือน พนักงานส่วนท้องถิ่น ศูนย์พัฒนา เด็กเล็ก ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แจ้งว่ากรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้พิจารณาจัดสรรอัตรา ตำแหน่งและเงินเดือนพนักงานส่วนท้องถิ่น ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในตำแหน่งครู ผู้ดูแลเด็ก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๔ เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดำเนินการคัดเลือกและแต่งตั้ง ผู้ดูแลเด็กที่มีคุณสมบัติครบถ้วนเป็นครูผู้ดูแลเด็ก รายละเอียดตามบัญชีการจัดสรรอัตราตำแหน่งและเงินเดือน ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก และสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่ ได้แจ้งการจัดสรรอัตรากำลังและ เงินเดือนพนักงานส่วนท้องถิ่นศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้เทศบาลและองค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตพื้นที่ทราบและเตรียมดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องแล้ว ตามหนังสือจังหวัดแพร่ ด่วนมาก ที่ พร ๐๐๓๗.๒/ว ๓๓๘๒ ลงวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๕๔

๒.) ก.อบต.จังหวัดแพร่ ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๕๔ มีมติ เห็นชอบกำหนดรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดแพร่ เป็นประธานกรรมการคณะกรรมการดำเนินการ คัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก ตามประกาศ ก.ท.จ.แพร่ เรื่อง กำหนด หลักเกณฑ์การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขัน สำหรับหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และครูผู้ดูแลเด็ก เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ลงวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓ โดยทำหน้าที่เป็นประธาน คณะกรรมการ แยกตามอำเภอ ดังนี้

๑.อำเภอเมืองแพร่

ได้แก่ นายสงวน อินตะจวง 

- ๒.อำเภอสอง ได้แก่ นายนิคม ปรียานุวัฒน์
 ๓.อำเภอสูงเม่น และอำเภอเด่นชัย ได้แก่ นายสันติ กายาน
 ๔.อำเภอลอง ได้แก่ นายสังคม เสนะสุทธิพันธ์
 ๕.อำเภอร่องกาาง ได้แก่ นายอดุลย์ หันพงศ์กิตติกุล
 ๖.อำเภอวังชิ้น ได้แก่ นายชาคริต ปัญญาดี
 ๗.อำเภอหนองม่วงไข่ ได้แก่ นายนิกร นันทะเดช

ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานผลการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขัน สำหรับหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและครูผู้ดูแลเด็ก และเสนอขอรับความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งพนักงานครู ส่วนตำบล ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก รวมจำนวน ๕๗ ราย

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระ)

ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล ลว. ๑๓ มิ.ย. ๒๕๔๘

-ประกาศ ก.ท.จ.แพร่ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้อง สอบแข่งขัน สำหรับครูอัตราจ้างเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ลว. ๒๕ พ.ค. ๒๕๕๐

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบล บรรจุและแต่งตั้งพนักงานครูส่วนตำบล ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก รวมจำนวน ๕๗ ราย ตามที่เสนอ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดแพร่ มีมติเห็นชอบ (๒๙ พ.ย. ๒๕๕๔) รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายรายงานการประชุม

๕.๖ เรื่อง ขอรับความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการปรับขนาดองค์การบริหารส่วนตำบล

เลขานุการฯ องค์การบริหารส่วนตำบลพื้นที่จังหวัดแพร่ รายงานความประสงค์ในการขอปรับขนาด องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑ แห่ง ได้แก่

-อบต.แดนชุมพล อ.สอง ขอปรับขนาดจาก อบต. ขนาดเล็ก เป็น อบต. ขนาดกลาง

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการปรับระดับตำแหน่งปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเป็นระดับ ๗ หรือระดับ ๘ กรณีการปรับขนาดขององค์การบริหารส่วนตำบล ลว. ๑๕ ส.ค. ๒๕๕๐ ข้อ ๒

-ประกาศ ก.อบต. เรื่อง การกำหนดหลักเกณฑ์การปรับขนาดขององค์การบริหาร ส่วนตำบล ลว. ๑๒ ก.ย.๒๕๔๖ ข้อ (๑) และ (๒)

ข้อพิจารณาและข้อเสนอ

ขอรับความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการปรับขนาดองค์การบริหาร ส่วนตำบลแดนชุมพล อำเภอสอง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม ที่ประชุมฯ ได้พิจารณาคัดเลือกและแต่งตั้งบุคคลที่มีความเหมาะสม เป็นคณะกรรมการ ประเมินการปรับขนาดองค์การบริหารส่วนตำบลแดนชุมพล อำเภอสอง ประกอบด้วย

- | | |
|--|-------------------------|
| ๑. นายนิคม ปรียานุวัฒน์ ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดแพร่ | เป็นประธานกรรม |
| ๒. คลังจังหวัดแพร่ | เป็นกรรมการ |
| ๓. พัฒนาการจังหวัดแพร่ | เป็นกรรมการ |
| ๔. นายฉัตรชัย ถนนอม ปลัด อบต.แม่ทราย อ.ร้องกวาง | เป็นกรรมการ |
| ๕. ท้องถิ่นจังหวัดแพร่หรือผู้แทน | เป็นกรรมการและเลขานุการ |
| ๖. หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่ | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๗. ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |

๕.๗ เรื่อง ขอรับความเห็นชอบโอนหรือโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล

เลขานุการฯ องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดแพร่ เสนอขอรับความเห็นชอบโอนหรือโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ดังนี้

- โอน(ย้าย)พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ จำนวน ๔ ราย ได้แก่

๑. อบต.นาพูน อ.วังชิ้น ขอรับความเห็นชอบให้ นางสาวมัสยา เพชรหาญ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๑-๐๐๑ คุณวุฒิการศึกษา ศศ.บ. (สื่อสารมวลชน) อัตราเงินเดือน ๘,๙๓๐ บาท สังกัดสำนักงานปลัด อบต.นาพูน อ.วังชิ้น จ.แพร่ โอนไปดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๓ เลขที่ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๑-๐๐๑ สังกัดสำนักงานปลัด อบต.แม่จี่วะ อ.เด่นชัย จ.แพร่

๒. อบต.สรอย อ.วังชิ้น ขอรับความเห็นชอบรับโอน นายสมบุญ อดธรรมใจ ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๘-๐๘๐๕-๐๐๑ คุณวุฒิการศึกษา ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย) อัตราเงินเดือน ๘,๙๓๐ บาท สังกัดส่วนการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.โชคชัย อ.ดอยหลวง จ.เชียงราย เพื่อมาดำรงตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๘-๐๘๐๕-๐๐๑ สังกัดส่วนการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.สรอย อ.วังชิ้น จ.แพร่

๓. อบต.แม่พุง อ.วังชิ้น ขอรับความเห็นชอบรับโอน นางสาวเมธาวี แสนอินทร์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๗๐๓-๐๐๑ คุณวุฒิการศึกษา บธ.บ.(การจัดการธุรกิจการท่องเที่ยว) (ผ่านการอบรมคอมพิวเตอร์มาแล้ว ๖๐ ชั่วโมง) อัตราเงินเดือน ๘,๗๔๐ บาท สังกัดสำนักงานปลัด อบต.เวียง อ.เทิง จ.เชียงราย เพื่อมาดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๑๒-๐๐๑ สังกัดสำนักงานปลัด อบต.แม่พุง อ.วังชิ้น จ.แพร่

๔. อบต.ปากกาง อ.ลอง ขอรับความเห็นชอบรับโอน สิบเอกจักรภพ คชสาร ตำแหน่ง เสมียนธุรการต่อนธุรการและกำลังพล หมายเลขประจำตัว ๑๔๙๔๑๐๐๙๕๕ คุณวุฒิการศึกษา ปวส. (อิเล็กทรอนิกส์อุตสาหกรรม) (ก.พ.รับรองว่าเป็นคุณวุฒิทางช่างไฟฟ้า) อัตราเงินเดือน ๙,๓๓๐ บาท สังกัดกองพันปฏิบัติการสงครามอิเล็กทรอนิกส์ กรมการสื่อสารทหาร กองบัญชาการกองทัพไทย กรุงเทพฯ เพื่อมาดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๑๑-๐๐๑ สังกัดสำนักงานปลัด อบต.ปากกาง อ.ลอง จ.แพร่ อัตราเงินเดือน ๙,๑๔๐ บาท

(รายละเอียดตามบัญชีรายละเอียดแนบท้าย)

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า ผู้ขอโอนมีคุณสมบัติครบถ้วน ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะโอนหรือรับโอนแล้วแต่กรณี เป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของ อบท. ที่รับโอน (ย้าย) หรือต้นสังกัดใหม่แล้วแต่กรณี โดยระหว่างต้นสังกัดที่รับโอนหรือให้โอนไม่ขัดข้อง ในการโอน

ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์

-พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ วรรคท้าย

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ องค์การบริหารส่วนตำบล ลว. ๒๔ ต.ค. ๒๕๕๕ ข้อ ๑๕๘, ๑๖๔, ๑๖๖, ๑๗๕ วรรคสอง, ๑๘๐, ๑๘๑ และ ข้อ ๑๘๒

-หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๕ ลว. ๒ มี.ค. ๒๕๕๔ เรื่อง แจ้งแนวทางปฏิบัติตามมติคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น(ก.จ., ก.ท.และ ก.อบต.)

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็น พนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๙ ลว. ๒๐ เม.ย.๒๕๕๙ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน (มีผลวันที่ ๒๑ เม.ย. ๒๕๕๙) ข้อ ๗(๗)

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุมฯ ที่ประชุมฯ ได้พิจารณาเรื่องดังกล่าว และมีมติที่ประชุมฯ เห็นชอบให้ อบต. โอนหรือ โอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบลตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติงาน ตามที่เสนอ จำนวน ๔ ราย ทั้งนี้ การโอนหรือ โอน(ย้าย) มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดแพร่ มีมติเห็นชอบ (๒๙ พ.ย. ๒๕๕๔) และไม่ก่อนวันที่ คณะกรรมการพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือหน่วยงานต้นสังกัดอื่นแล้วแต่กรณีเห็นชอบให้โอน

๕.๘ เรื่อง ขอรับความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรง ตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ในระดับควบ)

เลขานุการฯ เรื่องเดิม

ก.อบต.จังหวัดแพร่ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๕๔ มีมติเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาตรวจสอบและกลั่นกรอง การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงาน ส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ในระดับควบ) ประกอบด้วย

๑.นายอดุลย์ หันพงศ์กิตติกุล ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดแพร่ เป็นประธานกรรมการ

๒.หัวหน้าสำนักงานจังหวัดแพร่ เป็นอนุกรรมการ

๓.ท้องถิ่นจังหวัดแพร่ เป็นอนุกรรมการ

๔.จ.อ.กฤษดา ไสตติกุล ปลัด อบต.บ้านปง เป็นอนุกรรมการ

๕.หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่ เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ

๖.ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการฯ ที่ประกาศแต่งตั้งมีอำนาจ หน้าที่พิจารณาตรวจสอบและกลั่นกรอง การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ในระดับควบ)ตามท้องที่การบริหาร ส่วนตำบลได้เสนอเรื่องให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่ พิจารณาให้ความเห็นชอบ ว่าเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ และข้อกฎหมายที่กำหนดหรือไม่ อย่างไร แล้วเสนอให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่ พิจารณาดำเนินการต่อไป

ข้อเท็จจริง

คณะกรรมการพิจารณาตรวจสอบและกลั่นกรอง การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ในระดับควบ) ได้ประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่ โดยที่ประชุมได้มีมติและมีความเห็นดังนี้

-เห็นควรให้พนักงานส่วนตำบลเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ในระดับควบ) จำนวน ๗ ตำแหน่ง รวม ๑๒ ราย ได้แก่

(๑) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ๕ จำนวน ๓ ราย ได้แก่

๑.๑ อบต.ป่าแดง อ.เมืองแพร่ ขอรับความเห็นชอบให้ นางสาวสุภาพร โพรงแก้ว ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ๔ คุณวุฒิการศึกษา ศึกษาศาสตรบัณฑิต (บริหารธุรกิจ) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๑๐,๗๐๐ บาท เลื่อนระดับเป็น นักวิชาการศึกษา ๕ อัตราเงินเดือน ๑๐,๗๐๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ ๒ พ.ย.๒๕๕๔

๑.๒ อบต.ไทรย้อย อ.เด่นชัย ขอรับความเห็นชอบให้ นางนัสจรินทร์ วิทักษาบุตร ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ๔ คุณวุฒิการศึกษา ศศ.บ. (บริหารธุรกิจ) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๑๐,๙๕๐ บาท เลื่อนระดับเป็น นักวิชาการศึกษา ๕ อัตราเงินเดือน ๑๑,๐๐๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ ๑๗ ต.ค.๒๕๕๔

๑.๓ อบต.สะเอียบ อ.สอง ขอรับความเห็นชอบให้ นางสาวรัตนา ม้ายอง ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ๔ คุณวุฒิการศึกษา ค.บ. (การประถมศึกษา) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๑๐,๗๐๐ บาท เลื่อนระดับเป็น นักวิชาการศึกษา ๕ อัตราเงินเดือน ๑๐,๗๐๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ ๒ พ.ย.๒๕๕๔

(๒) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง บุคลากร ๔ จำนวน ๑ ราย ได้แก่

-อบต.ทุ่งน้ำว อ.สอง ขอรับความเห็นชอบให้ นางจันทร์จิรา แก้วฟู ตำแหน่ง บุคลากร ๓ คุณวุฒิการศึกษา รป.บ. (บริหารรัฐกิจ) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๙,๑๔๐ บาท เลื่อนระดับเป็น บุคลากร ๔ อัตราเงินเดือน ๙,๒๑๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ ๑ พ.ย.๒๕๕๔

(๓) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ๔ จำนวน ๑ ราย ได้แก่

- อบต.เตาปูน อ.สอง ขอรับความเห็นชอบให้ นางสาวธัญญ์กมณ ปาชัน ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ๓ คุณวุฒิการศึกษา บัญชีบัณฑิต (การบัญชี) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๙,๑๔๐บาท เลื่อนระดับเป็น นักพัฒนาชุมชน ๔ อัตราเงินเดือน ๙,๒๑๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ ๑๗ ต.ค.๒๕๕๔

(๔) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ๔ จำนวน ๒ ราย ได้แก่

๔.๑ อบต.หัวฝาย อ.สูงเม่น ขอรับความเห็นชอบให้ นางวิศรา สีใจวงศ์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ๓ คุณวุฒิการศึกษา รป.บ. (ผ่านการฝึกอบรมคอมพิวเตอร์มาแล้ว ๒๐ ชั่วโมง) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๘,๙๓๐ บาท เลื่อนระดับเป็น เจ้าพนักงานธุรการ ๔ อัตราเงินเดือน ๘,๙๗๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ ๑ พ.ย.๒๕๕๔

๔.๒ อบต.สะเอียบ อ.สอง ขอรับความเห็นชอบให้ นางทัศนีย์ แพทย์สมาน ตำแหน่ง
เจ้าพนักงานธุรการ ๓ คุณวุฒิการศึกษา ปวส. (การบัญชี) (ศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ หน่วย
กิต) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๑๐,๑๕๐ บาท เลื่อนระดับเป็น เจ้าพนักงานธุรการ ๔ อัตราเงินเดือน ๑๐,๔๕๐ บาท
งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ ๒ ต.ค.๒๕๕๔

(๕) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นายช่างโยธา ๔ จำนวน ๓ ราย ได้แก่

๕.๑ อบต.แม่ยางตาล อ.ร้องกวาง ขอรับความเห็นชอบให้ นายปอย ชุมภูวัง ตำแหน่ง
นายช่างโยธา ๓ คุณวุฒิการศึกษา ปวส. (ช่างก่อสร้าง) และ บธ.บ. (การจัดการงานก่อสร้าง) อัตราเงินเดือน
ปัจจุบัน ๙,๗๔๐ บาท เลื่อนระดับเป็น นายช่างโยธา ๔ อัตราเงินเดือน ๙,๙๖๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดย
ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ ๑๗ ต.ค.๒๕๕๔

๕.๒ อบต.เหมืองหม้อ อ.เมืองแพร่ ขอรับความเห็นชอบให้ นายคมกฤษ แสงใจ ตำแหน่ง
นายช่างโยธา ๓ คุณวุฒิการศึกษา วท.บ. (เทคโนโลยีก่อสร้าง) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๙,๕๔๐ บาท เลื่อน
ระดับเป็น นายช่างโยธา ๔ อัตราเงินเดือน ๙,๗๐๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจาก
ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ ๓๑ ต.ค.๒๕๕๔

๕.๓ อบต.ป่าแดง อ.เมืองแพร่ ขอรับความเห็นชอบให้ นายกิตติ ศักดิ์ดี ตำแหน่ง
นายช่างโยธา ๓ คุณวุฒิการศึกษา วท.บ. (เทคโนโลยีก่อสร้าง) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๘,๗๔๐ บาท เลื่อน
ระดับเป็น นายช่างโยธา ๔ อัตราเงินเดือน ๘,๗๔๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจาก
ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ ๗ พ.ย.๒๕๕๔

**(๖) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๓ จำนวน ๑ ราย
ได้แก่**

- อบต.ทุ่งน้ำ อ.สอง ขอรับความเห็นชอบให้ นางสาวศุภานัน พรหมบุตร ตำแหน่ง
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๒ คุณวุฒิการศึกษา ปวส. (การบัญชี) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๗,๙๖๐ บาท
เลื่อนระดับเป็น เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๓ อัตราเงินเดือน ๘,๑๓๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่าน
การประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ ๑๘ ต.ค.๒๕๕๔

**(๗) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๓ จำนวน ๑ ราย
ได้แก่**

- อบต.น้ำรัด อ.หนองม่วงไข่ ขอรับความเห็นชอบให้ นางสาวอมรรัตน์ ธงยี่สิบสอง ตำแหน่ง
เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๒ คุณวุฒิการศึกษา ศศ.บ. (การจัดการทั่วไป) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๘,๒๕๐ บาท
เลื่อนระดับเป็น เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๓ อัตราเงินเดือน ๘,๕๔๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการ
ประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ ๑ พ.ย.๒๕๕๔

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระ)

ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ
องค์การบริหารส่วนตำบล ลว. ๒๔ ต.ค. ๒๕๕๕ ข้อ ๑๘๘

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุมฯ ที่ประชุมฯ มีมติเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ในระดับควบ) ตามความเห็นของคณะอนุกรรมการพิจารณาตรวจสอบและกลั่นกรองฯ เสนอ **จำนวน ๗ ตำแหน่ง รวมทั้งหมด ๑๒ ราย** ทั้งนี้ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น มีผลไม่ก่อนวันที่ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นพิจารณาให้ผ่านการประเมิน

๕.๙ เรื่อง ขอรับความเห็นชอบย้ายหรือย้ายสับเปลี่ยนสายงานพนักงานส่วนตำบลภายในองค์การบริหารส่วนตำบลเดียวกัน

เลขานุการฯ องค์การบริหารส่วนตำบล ได้เสนอเรื่องขอรับความเห็นชอบย้ายสับเปลี่ยนสายงานพนักงานส่วนตำบลภายในองค์การบริหารส่วนตำบลเดียวกัน **รวมจำนวน ๓ ราย** ได้แก่

๑. อบต.เด่นชัย อ.เด่นชัย ขอรับความเห็นชอบให้ นางจันจิรา กำปนาต ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๑๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๙,๒๑๐ บาท คุณวุฒิ การศึกษา ค.บ. (ภาษาไทย) (ผ่านการฝึกอบรมคอมพิวเตอร์มาแล้ว จำนวน ๖๐ ชั่วโมง) สังกัดสำนักงานปลัด อบต.เด่นชัย ย้ายสับเปลี่ยนสายงานเป็นตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๑๒-๐๐๑ สังกัดสำนักงานปลัด อบต.เด่นชัย อ.เด่นชัย

๒. อบต.แม่คำมี อ.หนองม่วงไข่ ขอรับความเห็นชอบให้ นางกุลภัสสรร์ ชำมหก ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๑๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๙,๑๔๐ บาท คุณวุฒิ การศึกษา ปวส. (การบัญชี) (ศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต) สังกัดส่วนการคลัง อบต.แม่คำมี ย้ายสับเปลี่ยนสายงานเป็นเจ้าพนักงานธุรการ ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๒๑๒-๐๐๑ สังกัดส่วนการคลัง อบต.แม่คำมี อ.หนองม่วงไข่

๓. อบต.แม่คำมี อ.หนองม่วงไข่ ขอรับความเห็นชอบให้ นางสาวกาญจน์นทลี เจตจำลอง ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ ๒ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๑๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๗,๖๓๐ บาท คุณวุฒิการศึกษา ศศ.บ. (สื่อสารมวลชน) (ผ่านการฝึกอบรมคอมพิวเตอร์มาแล้ว จำนวน ๕๑ ชั่วโมง) สังกัด สังกัดสำนักงานปลัด อบต.แม่คำมี ย้ายสับเปลี่ยนสายงานเป็นเจ้าพนักงานธุรการ ๒ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๑๒-๐๐๑ สังกัดสำนักงานปลัด อบต.แม่คำมี อ.หนองม่วงไข่

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้ตรวจสอบคุณสมบัติพนักงานส่วนตำบล รายดังกล่าวข้างต้นแล้ว ปรากฏว่ามีคุณสมบัติครบถ้วนในการย้ายหรือย้ายสับเปลี่ยนสาย ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา และเป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของ อบต.

ข้อกฎหมาย หรือประกาศหลักเกณฑ์

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ องค์การบริหารส่วนตำบล ลว. ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕ ข้อ ๑๕๔, ๑๕๕ และ ข้อ ๑๕๘

-หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๕ ลว. ๒ มี.ค. ๒๕๔๙ เรื่อง แจ้งแนวทางปฏิบัติตามมติคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต.)

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุมฯ ที่ประชุมฯ มีมติเห็นชอบ ให้ อบต. ย้ายสับเปลี่ยนสายงานพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๓ ราย ตามที่เสนอ ทั้งนี้ การย้ายสับเปลี่ยนสายงานพนักงานส่วนตำบล มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.

จังหวัดแพร่ มีมติเห็นชอบ (๒๙ พ.ย. ๒๕๕๔)

๕.๑๐ เรื่อง ขอให้พิจารณาสั่งประจำปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาจักร
ณ สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด)

เลขานุการฯ ข้อเท็จจริง

(๑.) อบต.นาจักร อ.เมืองแพร่ แจ้งหนังสือ ที่ พร ๗๓๓๐๑/ ๙๐๒ ลว. ๙ พ.ย. ๒๕๕๔ เรื่อง ขอให้พิจารณาสั่งประจำปลัด อบต.นาจักร สรุปความสำคัญ ได้ว่า

ข้าฯ นายชวลิต บทกลอน นายก อบต.นาจักร พร้อมด้วยฝ่ายบริหาร ขอให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่ พิจารณาให้พ้นจ่าอากาศเอกกฤษกร โชคอำนวยพร ปลัด อบต.นาจักร ประจำสำนักงานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เนื่องจากเห็นว่าบุคคลดังกล่าวปฏิบัติหน้าที่ราชการใน อบต.นาจักร แล้วทำให้เกิดความขัดแย้งในการบริหารงานกับนายก อบต.นาจักร และรองนายก อบต.นาจักร โดยไม่ตอบสนองนโยบายของนายก อบต.นาจักร มีการบริหารงานที่ล่าช้าทำให้ราชการเสียหายและเสียภาพพจน์ขององค์กร ไม่สามารถทำงานร่วมกับฝ่ายบริหารและใช้อำนาจหน้าที่ที่สูงกว่ากลั่นแกล้งพนักงาน หากปฏิบัติงานร่วมกันแล้วอาจทำให้ไม่บังเกิดผลที่ติดต่อ อบต.นาจักร ที่ต้องการความสามัคคีและสร้างภาพลักษณ์ขององค์กรที่ดี มีหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงาน

(เอกสารหมายเลข ๑)

(๒.) อำเภอมืองแพร่ แจ้งหนังสือ ที่ พร ๐๐๓๗.๖/ ๘๖๖ ลว. ๑๐ พ.ย. ๒๕๕๔ เรื่อง ขอให้ย้ายปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาจักร สรุปความสำคัญ ได้ว่า

อำเภอมืองแพร่ ได้รับหนังสือจาก อบต.นาจักร ขอให้ย้ายปลัด อบต.นาจักร และให้ไปประจำสำนักงานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เนื่องจากมีพฤติกรรมการทำงานขัดแย้งกับผู้บริหาร สร้างความแตกแยกแก่พนักงานส่วนตำบล

อำเภอมืองแพร่ พิจารณาแล้วเห็นว่า พฤติกรรมการทำงานของปลัด อบต.นาจักร ขัดแย้งกับผู้บริหารจนเกิดความแตกแยกในการทำงานของพนักงาน เห็นควรให้ปลัด อบต.นาจักร ประจำสำนักงานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เป็นเวลา ๖ เดือน ทั้งนี้ นายก อบต.นาจักร มีความประสงค์จะชี้แจงเหตุผลต่อ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ในวันประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ ประจำเดือน พฤศจิกายน ๒๕๕๔

(เอกสารหมายเลข ๒)

(๓.) อำเภอมืองแพร่ แจ้งหนังสือ ที่ พร ๐๐๓๗.๖/ ๘๘๘ ลว. ๒๔ พ.ย. ๒๕๕๔ เรื่อง ขอให้ย้ายปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาจักร สรุปความสำคัญ ได้ว่า

ตามที่ อบต.นาจักร ขอให้ย้ายปลัด อบต.นาจักร และให้ไปประจำสำนักงานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ นั้น

อำเภอมืองแพร่ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริงกรณีปลัด อบต.นาจักร ขัดแย้งกับผู้บริหารและสร้างความแตกแยกแก่พนักงานส่วนตำบล จากการตรวจสอบข้อเท็จจริงผู้ที่เกี่ยวข้อง นำที่จะเชื่อได้ว่าการปฏิบัติหน้าที่ของปลัด อบต.นาจักร มีความขัดแย้งกับนายก อบต.นาจักร และไม่ตอบสนองนโยบายของนายก อบต.นาจักร ดังนี้

๑.กรณีกล่าวหาว่าปลัด อบต.นาจักร มีพฤติกรรมห่วงเหนียวการดำเนินโครงการตามนโยบายของนายก อบต.นาจักร จำนวน ๕ โครงการ โดยให้ดำเนินที่ละโครงการ พร้อมทั้งให้ประเมินโครงการจนเสร็จสิ้นจึงให้เสนอโครงการใหม่ ทำให้การดำเนินโครงการล่าช้า แตกต่างกับโครงการที่ปลัด อบต.นาจักร ดำเนินการเอง จะไม่ต้องประเมินโครงการ การที่ปลัด อบต. สั่งให้เสนอโครงการที่ละโครงการ ทำให้การดำเนินโครงการเป็นไปด้วยความเร่งรีบ การดำเนินการไม่มีประสิทธิภาพเท่าที่ควร การดำเนินการของปลัด อบต.นาจักร ขัดกับนโยบายของนายก อบต.นาจักร ที่ต้องการที่จะให้โครงการดำเนินการตามโครงการด้วยความรวดเร็ว เพื่อเป็นการส่งเสริมคุณภาพชีวิตของประชาชนในตำบลนาจักร

๒.กรณีกล่าวหาว่าปลัด อบต.นาจักร มีพฤติกรรมกลั่นแกล้งผู้ได้บังคับบัญชา กรณีการประเมินเลื่อนระดับพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ราย คือ นางสาวจี นุ่มนวล เจ้าหน้าที่พัสดุ ๑ เลื่อนขึ้นเป็นเจ้าหน้าที่พัสดุ ๒ ปลัด อบต.นาจักร ใช้เวลาประเมิน ๔ เดือน ๑๐ วัน รายนางสาวเจนจิรา บังค้าย นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ๓ เลื่อนขึ้นเป็นนักวิชาการจัดเก็บรายได้ ๔ ปลัด อบต.นาจักร ใช้เวลาประเมิน ๒ เดือน ๘ วัน ทั้งที่พนักงานส่วนตำบลทั้ง ๒ ราย ไม่เคยถูกตั้งกรรมการสอบสวนทางวินัยหรือที่ผ่านมาเคยมาทำงานสายแต่อย่างไร การดำเนินการของปลัด อบต.นาจักร ขัดกับนโยบายของนายก อบต.นาจักร ที่จะส่งเสริมความก้าวหน้าของพนักงานส่วนตำบลให้มีความก้าวหน้าในอาชีพราชการ

๓.กรณีกล่าวหาว่าปลัด อบต.นาจักร มีพฤติกรรมหน่วงเหนี่ยวเอกสารการขออนุญาตทำให้อาคารและประชาชนเสียหาย กรณีการออกใบอนุญาตก่อสร้างอาคารพาณิชย์ของบริษัทน้ำทองเรียลเอสเตท จำกัด ปลัด อบต.นาจักร พิจารณาลงนามในฐานะผู้เห็นชอบล่าช้าเกินกำหนด บริษัทฯ ได้ยื่นแบบขออนุญาตก่อสร้างอาคารพาณิชย์ จำนวน ๓๐ คูหา ตั้งแต่วันที่ ๕ กันยายน ๒๕๕๔ ณ วันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ ปลัด อบต.นาจักร ลงนามเห็นชอบเพียง ๑๐ คูหา (ใช้เวลา ๖๔ วัน) ค้างการพิจารณาอีก ๒๐ คูหา ทำให้ผู้ประกอบการสูญเสียโอกาสทางธุรกิจ ก่อนหน้านี้ก็มีปัญหาเรื่องการขออนุญาตก่อสร้างอาคารหลายราย การดำเนินการของปลัด อบต.นาจักร ขัดนโยบายของนายก อบต.นาจักร ที่ต้องการการทำงานด้วยความรวดเร็ว โปร่งใส และตรวจสอบได้

๔.กรณีกล่าวหาว่าปลัด อบต.นาจักร หากอยู่ในตำแหน่งอาจข่มขู่พนักงานส่วนตำบลและก่อให้เกิดความเสียหายต่อราชการ โดยมีหลักฐานเรื่องพฤติกรรมในการทำงานของปลัด อบต.นาจักร และคลิปวิดีโอ กรณีประชาชนมาติดต่อราชการ กลับถูกปลัด อบต.นาจักร แสดงพฤติกรรม ใช้อำนาจข่มขู่เหยียดหยามประชาชน ขัดกับนโยบายของนายก อบต.นาจักร ที่มีนโยบายการบริการประชาชนด้วยความสุภาพ อ้อมแอ้ม แจ่มใส ประทับใจแก่ผู้มาติดต่อราชการ

ถ้าเมื่อเมืองแพร่ พิจารณาเห็นว่า ความขัดแย้งระหว่างปลัด อบต.นาจักร กับ นายก อบต.นาจักร หากให้ปลัด อบต.นาจักร และนายก อบต.นาจักร ปฏิบัติงานร่วมกัน อาจเกิดผลเสียหายต่อ อบต.นาจักร และต่อราชการเป็นอย่างยิ่ง เห็นควรให้ปลัด อบต.นาจักร ประจําสำนักงานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เป็นเวลา ๖ เดือน

(เอกสารหมายเลข ๓)

ข้อกฎหมายและประกาศหลักเกณฑ์

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลว. ๒๔ ต.ค. ๒๕๔๕ ข้อ ๑๗๖ และข้อ ๒๔๙

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลว. ๒๘ ธ.ค. ๒๕๔๔ หมวด ๒ ข้อ ๒๓

-พ.ร.บ. สถาปนาและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๙๐

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๑๒) พ.ศ. ๒๕๕๓ ลงวันที่ ๗ พ.ค. ๒๕๕๓ ข้อ ๓๐

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม ที่ประชุมฯ ได้มีการแสดงความคิดเห็น อภิปราย และซักถามกันอย่างหลากหลาย และที่ประชุมฯ พิจารณาแล้วเห็นว่าเพื่อประโยชน์แก่ทางราชการและการบริหารกิจการของ อบต.นาจักร จึงมีมติเห็นชอบให้พ้นจําอากาศเอกกฤษกร โชคอำนวยพร ปลัด อบต.นาจักร ประจําสำนักงานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เป็นเวลา ๖ เดือน ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๔ เป็นต้นไป

๕.๑๑ เรื่อง ยกเลิกมติ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ในการส่งเรื่องให้คณะกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ และคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ เพื่อพิจารณาทำความเห็น

เลขานุการฯ เรื่องเดิม

(๑.) มติที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๔๘ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๔๘ ที่ประชุมพิจารณาและเห็นชอบว่า หากมีเรื่องการดำเนินการทางวินัย ที่จะขอความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดแพร่ ให้ส่งเรื่องให้คณะอนุวินัยฯ พิจารณาทำความเห็น เพื่อไม่ให้เป็นการล่าช้า ก.อบต.จังหวัดแพร่ เห็นชอบในหลักการให้ฝ่ายเลขานุการเสนอเรื่องให้ประธานคณะอนุวินัยฯ พิจารณาดำเนินการต่อไปได้เลย แล้วให้ฝ่ายเลขานุการนำเรื่องดังกล่าวแจ้งให้ที่ประชุมฯ รับทราบในแต่ละเดือน

(๒.) มติที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ ครั้งที่ ๔/๒๕๕๐ เมื่อวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๕๐ เห็นชอบในหลักการให้ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เสนอเรื่องการอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัยฯ ให้ประธานคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ พิจารณาดำเนินการล่วงหน้า เพื่อไม่ให้เป็นการล่าช้า แล้วให้ฝ่ายเลขานุการฯ นำเรื่องดังกล่าวแจ้งให้ที่ประชุมฯ รับทราบในแต่ละเดือน

ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลว. ๒๘ ธันวาคม ๒๕๔๔ ข้อ ๒๓, ๒๔, ๒๕, ๖๙, ๗๐ วรรคสอง, ข้อ ๘๑ วรรคห้า และข้อ ๑๑๔

ข้อพิจารณาและข้อเสนอ

เพื่อให้การพิจารณาเรื่องการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง และการพิจารณาเรื่องการอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัยฯ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย รวดเร็ว และรอบคอบ เห็นควรยกเลิกมติ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ดังนี้

๑.) ยกเลิก “มติที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๔๘ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๔๘ ที่ประชุมพิจารณาและเห็นชอบว่า หากมีเรื่องการดำเนินการทางวินัย ที่จะขอความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดแพร่ ให้ส่งเรื่องให้คณะอนุวินัยฯ พิจารณาทำความเห็น เพื่อไม่ให้เป็นการล่าช้า ก.อบต.จังหวัดแพร่ เห็นชอบในหลักการให้ฝ่ายเลขานุการเสนอเรื่องให้ประธานคณะอนุวินัยฯ พิจารณาดำเนินการต่อไปได้เลย แล้วให้ฝ่ายเลขานุการนำเรื่องดังกล่าวแจ้งให้ที่ประชุมฯ รับทราบในแต่ละเดือน”

โดยขอความเห็นชอบดำเนินการ ดังนี้ “กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลได้รายงานการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ให้เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ส่งเรื่องให้เลขานุการคณะกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ เพื่อตรวจสอบขั้นตอนการดำเนินการทางวินัยเบื้องต้น พร้อมเสนอแนะขั้นตอนการปฏิบัติให้องค์การบริหารส่วนตำบลหรือคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยให้เข้าใจและปฏิบัติให้ถูกต้อง ก่อนที่จะบรรจุเข้าในวาระการประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ เพื่อส่งเรื่องให้คณะกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ พิจารณาทำความเห็น”

(๒.) ยกเลิก “มติที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ ครั้งที่ ๔/๒๕๕๐ เมื่อวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๕๐ เห็นชอบในหลักการให้ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เสนอเรื่องการอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัยฯ ให้ประธานคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ พิจารณาดำเนินการล่วงหน้า เพื่อไม่ให้เป็นการล่าช้า แล้วให้ฝ่ายเลขานุการฯ นำเรื่องดังกล่าวแจ้งให้ที่ประชุมฯ รับทราบในแต่ละเดือน”

โดยขอความเห็นชอบดำเนินการ ดังนี้ “กรณีพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานการอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัย ของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ให้เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ส่งเรื่องให้เลขานุการคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์ และร้องทุกข์ เพื่อตรวจสอบขั้นตอนการอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัยเบื้องต้น พร้อมเสนอแนะขั้นตอนการ ปฏิบัติให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ให้เข้าใจและปฏิบัติให้ถูกต้อง ก่อนที่จะบรรจุเข้าใน วาระการประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ เพื่อส่งเรื่องให้คณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ พิจารณา ทำความเห็น”

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุมฯ ที่ประชุมฯ มีมติให้ยกเลิก มติ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๔๘ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๔๘ และครั้งที่ ๔/๒๕๕๐ เมื่อวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๕๐ และมีมติเห็นชอบกรณีที่ ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต. จังหวัดแพร่ ได้รับเรื่องการดำเนินการทางวินัย หรือเรื่องการอุทธรณ์และร้องทุกข์ ให้ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต. จังหวัดแพร่ เสนอประธาน ก.อบต.จังหวัดแพร่ เพื่อส่งเรื่องให้ประธานคณะกรรมการพิจารณาดำเนินการ ทางวินัยและการให้ออกจากราชการ หรือประธานคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ แล้วแต่กรณี เพื่อพิจารณา และให้ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ นำเรื่องดังกล่าวแจ้งให้ที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ ทราบ

๕.๑๒ เรื่อง พิจารณาความเห็นของคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการ ทางวินัยและการให้ออกจากราชการ

เลขานุการฯ เรื่องเดิม

(๑.) ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้ส่งเรื่องการดำเนินการทางวินัยพนักงาน ส่วน ตำบลรายนายธรรมภัทร์ มาเปียง สังกัด อบต.สรอย อ.วังชิ้น ให้คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทาง วินัยและการให้ออกจากราชการ เพื่อพิจารณาทำความเห็น

(เอกสารหมายเลข ๑)

(๒.) ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้ส่งเรื่องการดำเนินการทางวินัยพนักงานจ้าง รายนายณัฐวิภูษณา รอดรัฐนพงษ์ และนางณัฏกานันท์ รอดรัฐนพงษ์ สังกัด อบต.เหมืองหม้อ อ.เมืองแพร่ ให้คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ เพื่อพิจารณาทำความเห็น

(เอกสารหมายเลข ๒)

ข้อเท็จจริง

คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยฯ ได้ประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ เพื่อพิจารณาทำความเห็นกรณีการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบลและ พนักงานจ้าง ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่ ชั้น ๓ จำนวน ๓ เรื่อง โดยสรุป ดังนี้

(๑.) กรณีการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบลรายนายธรรมภัทร์ มาเปียง สังกัด อบต.สรอย อ.วังชิ้น ตามข้อกล่าวหา คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนฯ และมติที่ประชุมคณะกรรมการ พิจารณาการดำเนินการ ทางวินัยฯ ดังนี้

๑.๑) ถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัย ในเรื่องงบการเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ ในการเข้าร่วมประชุมสัมมนาทางวิชาการ เรื่อง “อนาคตข้าราชการส่วนท้องถิ่น...ภายใต้กฎหมายบริหารงานบุคคลฉบับใหม่” ระหว่างวันที่ ๑๔-๑๗ กันยายน ๒๕๕๒ ณ โรงแรมทิพย์ อำเภอเมือง จังหวัดหนองคาย อันเป็นการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบ เพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มิควรได้ เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ โดย อบต.สรอย ได้มีคำสั่งที่ ๒๒๖/๒๕๕๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน ลว. ๔ พ.ค. ๒๕๕๔

มติที่ประชุมคณะกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวินัยฯ - มีมติให้ยกเลิกคำสั่ง อบต.สรอย ที่ ๒๒๖/๒๕๕๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน ลว. ๔ พ.ย. ๒๕๕๔ เพราะไม่ชอบด้วยประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ฯ ข้อ ๒๓ วรรค ๔ และข้อ ๕๔

๑.๒) ถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงเพิ่มเติม ในเรื่องการจัดซื้อวัสดุเพื่อการเกษตร (ยาฆ่าเพลี้ยและอาหารเสริม) โดยจงใจไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการ อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ทางราชการอย่างร้ายแรง และเป็นการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบ เพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มิควรได้ เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ โดย อบต.สรอย ได้มีคำสั่งที่ ๒๘๙/๒๕๕๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน ลว. ๒๑ มิ.ย. ๒๕๕๔

มติที่ประชุมคณะกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวินัยฯ - มีมติให้ยกเลิกคำสั่ง อบต.สรอย ที่ ๒๘๙/๒๕๕๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน ลว. ๒๑ มิ.ย. ๒๕๕๔ เพราะไม่ชอบด้วยประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ฯ ข้อ ๒๓ วรรค ๔ และข้อ ๕๔

๑.๓) ถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัย ได้แก่

๑.๓.๑ เบิกจ่ายจัดซื้อวัสดุเพื่อการเกษตร เพื่อนำมาให้เกษตรกรที่ประสบปัญหาเพลี้ยในนาข้าว รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๔๖,๗๐๐ บาท (ตามฎีกาเลขที่เบิก ป.๗๒๘/๒๕๕๒ เลขที่คลังรับ ๘๑๔/๒๕๕๒ วันที่คลังรับ ๑๑ กันยายน ๒๕๕๒)

๑.๓.๒ เบิกค่าใช้จ่ายในการลงทะเบียนอันเป็นเท็จ โครงการประชุมสัมมนาทางวิชาการเรื่องอนาคตข้าราชการส่วนท้องถิ่น...ภายใต้กฎหมายบริหารงานบุคคลฉบับใหม่ จำนวน ๑๐ คนๆละ ๒,๔๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๒๔,๐๐๐ บาท (ตามฎีกาเลขที่เบิก ป. /๒๕๕๒ เลขที่คลังรับ ๑๔๓/๒๕๕๒ วันที่คลังรับ ๙ กันยายน ๒๕๕๒)

๑.๓.๓ เบิกจ่ายจัดซื้อวัสดุเพื่อการเกษตร เพื่อนำมาให้เกษตรกรที่ประสบปัญหาเพลี้ยในนาข้าว รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๔๕,๐๐๐ บาท (ตามฎีกาเลขที่เบิก ป. /๒๕๕๒ เลขที่คลังรับ ๑๖๒/๒๕๕๒ วันที่คลังรับ ๒๕ กันยายน ๒๕๕๒)

๑.๓.๔ เบิกจ่ายจัดซื้อวัสดุสำนักงาน โดยดำเนินการจัดซื้อวัสดุอุปกรณ์คอมพิวเตอร์ เป็นเงิน ๖๐,๐๐๐ บาท (ตามฎีกาเลขที่เบิก กศ. ๙๑/๒๕๕๒ เลขที่คลังรับ ๙๐๙/๒๕๕๒ วันที่คลังรับ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๒)

๑.๓.๕ เบิกจ่ายจัดซื้อวัสดุสำนักงาน โดยดำเนินการจัดซื้อวัสดุอุปกรณ์คอมพิวเตอร์ เป็นเงิน ๓๕,๐๐๐ บาท (ตามฎีกาเลขที่เบิก ค. ๔๒/๒๕๕๒ เลขที่คลังรับ ๗๙๔/๒๕๕๒ วันที่คลังรับ ๗ กันยายน ๒๕๕๒)

โดย อบต.สรอย ได้มีคำสั่งที่ ๐๓๑/๒๕๕๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน

ลว. ๒๐ ม.ค. ๒๕๕๔

มติที่ประชุมคณะกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวินัยฯ - มีมติตามข้อ
กล่าวหา ได้แก่

๑.กรณีเบิกจ่ายจัดซื้อวัสดุสำนักงาน โดยดำเนินการจัดซื้อวัสดุอุปกรณ์คอมพิวเตอร์ เป็นเงิน ๖๐,๐๐๐ บาท คณะกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวินัยฯ มีมติเห็นชอบให้ลงโทษในฐานะความผิดและระดับโทษตามความเห็นของ อบต.สรอย (ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๒ เดือน)

๒.กรณีเบิกจ่ายจัดซื้อวัสดุสำนักงาน โดยดำเนินการจัดซื้อวัสดุอุปกรณ์คอมพิวเตอร์ เป็นเงิน ๓๕,๐๐๐ บาท คณะกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวินัยฯ มีมติเห็นชอบให้ลงโทษในฐานะความผิดและระดับโทษตามความเห็นของ อบต.สรอย (ภาคทัณฑ์)

(๒.) กรณีการดำเนินการทางวินัยพนักงานจ้างรายนายณัฐวิภูษณา รอดรู้ธนะพงศ์ ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ สังกัด อบต.เหมืองหม้อ อ.เมืองแพร่ ตามข้อกล่าวหากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงในเรื่องต้องหาว่ากระทำความผิดอาญาข้อหาร่วมกันมียาเสพติดให้โทษประเภท ๑ (ยาบ้า) ไว้ในครอบครองเพื่อจำหน่ายและจำหน่ายโดยผิดกฎหมาย โดย อบต.เหมืองหม้อ ได้มีคำสั่ง ที่ ๕๔๘/๒๕๕๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยร้ายแรง ลว. ๑๙ ก.ย. ๒๕๕๔

มติที่ประชุมคณะกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวินัยฯ - มีมติเห็นชอบให้ลงโทษขั้นไล่ออกตามความเห็นของ อบต.เหมืองหม้อ

(๓.) กรณีการดำเนินการทางวินัยพนักงานจ้างรายนางณภัคปภาพันธ์ รอดรู้ธนะพงศ์ ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก สังกัด อบต.เหมืองหม้อ อ.เมืองแพร่ ตามข้อกล่าวหากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงในเรื่องต้องหาว่ากระทำความผิดอาญาข้อหาร่วมกันมียาเสพติดให้โทษประเภท ๑ (ยาบ้า) ไว้ในครอบครองเพื่อจำหน่ายและจำหน่ายโดยผิดกฎหมาย โดย อบต.เหมืองหม้อ ได้มีคำสั่ง ที่ ๕๔๙/๒๕๕๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยร้ายแรง ลว. ๑๙ ก.ย. ๒๕๕๔

มติที่ประชุมคณะกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวินัยฯ - มีมติเห็นชอบให้ลงโทษขั้นไล่ออกตามความเห็นของ อบต.เหมืองหม้อ

(รายละเอียดปรากฏตามสำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการฯ เอกสารหมายเลข ๓)

ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์

(๑.) ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลว. ๒๘ ธ.ค. ๒๕๔๔ ข้อ ๒๓, ๒๔, ๒๕, ๕๔ ข้อ ๖๙ ข้อ ๗๐ วรรคสอง, ๘๑ วรรคห้า, ๘๑ วรรคเจ็ด และข้อ ๘๒

(๒.) ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลว. ๑๒ ก.ค. ๒๕๔๗ ข้อ ๔๘

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุมฯ ที่ประชุมฯ ได้พิจารณาเรื่องดังกล่าว โดยมีการสอบถามรายละเอียดข้อมูล อภิปราย และแสดงความคิดเห็นกันอย่างหลากหลายและมีมติที่ประชุม ดังนี้

(๑.) กรณีการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบลรายนายธรรมภัทร์ มาเปียง สังกัด อบต.สรอย อ.วังชิ้น ตามข้อกล่าวหา คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนฯ และมีมติที่ประชุมคณะกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวินัยฯ ดังนี้

๑.๑) ถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัย ในเรื่องการเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ ในการเข้าร่วมประชุมสัมมนาทางวิชาการ เรื่อง “อนาคตข้าราชการส่วนท้องถิ่น...ภายใต้กฎหมายบริหารงานบุคคลฉบับใหม่” ระหว่างวันที่ ๑๔-๑๗ กันยายน ๒๕๕๒ ณ โรงแรมทิพย์ อำเภอเมือง จังหวัดหนองคาย อันเป็นการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบ เพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มิควรได้ เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ โดย อบต.สรอย ได้มีคำสั่งที่ ๒๒๖/๒๕๕๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน ลว. ๔ พ.ค. ๒๕๕๔

มติที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ เห็นชอบให้ยกเลิกคำสั่ง อบต.สรอย ที่ ๒๒๖/๒๕๕๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน ลว. ๔ พ.ย. ๒๕๕๔ เพราะไม่ชอบด้วยประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ฯ ข้อ ๒๓ วรรค ๔ และข้อ ๕๔

๑.๒) ถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงเพิ่มเติม ในเรื่องการจัดซื้อวัสดุเพื่อการเกษตร (ยาฆ่าเพลี้ยและอาหารเสริม) โดยจงใจไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการ อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ทางราชการอย่างร้ายแรง และเป็นการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบ เพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มิควรได้ เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ โดย อบต.สรอย ได้มีคำสั่งที่ ๒๘๙/๒๕๕๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน ลว. ๒๑ มิ.ย. ๒๕๕๔

มติที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ เห็นชอบให้ยกเลิกคำสั่ง อบต.สรอย ที่ ๒๘๙/๒๕๕๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน ลว. ๒๑ มิ.ย. ๒๕๕๔ เพราะไม่ชอบด้วยประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ฯ ข้อ ๒๓ วรรค ๔ และข้อ ๕๔

๑.๓) ถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัย ได้แก่

๑.๓.๑ เบิกจ่ายจัดซื้อวัสดุเพื่อการเกษตร เพื่อนำมาให้เกษตรกรที่ประสบปัญหาเพลี้ยในนาข้าว รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๔๖,๗๐๐ บาท (ตามฎีกาเลขที่เบิก ป.๗๒๘/๒๕๕๒ เลขที่คลังรับ ๘๑๔/๒๕๕๒ วันที่คลังรับ ๑๑ กันยายน ๒๕๕๒)

๑.๓.๒ เบิกค่าใช้จ่ายในการลงทะเบียนอันเป็นเท็จ โครงการประชุมสัมมนาทางวิชาการเรื่องอนาคตข้าราชการส่วนท้องถิ่น...ภายใต้กฎหมายบริหารงานบุคคลฉบับใหม่ จำนวน ๑๐ คนๆ ละ ๒,๔๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๒๔,๐๐๐ บาท (ตามฎีกาเลขที่เบิก ป. /๒๕๕๒ เลขที่คลังรับ ๑๔๓/๒๕๕๒ วันที่คลังรับ ๙ กันยายน ๒๕๕๒)

๑.๓.๓ เบิกจ่ายจัดซื้อวัสดุเพื่อการเกษตร เพื่อนำมาให้เกษตรกรที่ประสบปัญหาเพลี้ยในนาข้าว รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๔๕,๐๐๐ บาท (ตามฎีกาเลขที่เบิก ป. /๒๕๕๒ เลขที่คลังรับ ๑๖๒/๒๕๕๒ วันที่คลังรับ ๒๕ กันยายน ๒๕๕๒)

๑.๓.๔ เบิกจ่ายจัดซื้อวัสดุสำนักงาน โดยดำเนินการจัดซื้อวัสดุอุปกรณ์คอมพิวเตอร์ เป็นเงิน ๖๐,๐๐๐ บาท (ตามฎีกาเลขที่เบิก กศ. ๙๑/๒๕๕๒ เลขที่คลังรับ ๙๐๙/๒๕๕๒ วันที่คลังรับ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๒)

๑.๓.๕ เบิกจ่ายจัดซื้อวัสดุสำนักงาน โดยดำเนินการจัดซื้อวัสดุอุปกรณ์คอมพิวเตอร์ เป็นเงิน ๓๕,๐๐๐ บาท (ตามฎีกาเลขที่เบิก ค. ๔๒/ ๒๕๕๒ เลขที่คลังรับ ๗๙๔/ ๒๕๕๒ วันที่คลังรับ ๗ กันยายน ๒๕๕๒)

โดย อบต.สรอย ได้มีคำสั่งที่ ๐๓๑/๒๕๕๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน ลว. ๒๐ ม.ค. ๒๕๕๔

มติที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ พิจารณาแล้วเห็นว่า รายละเอียด ข้อมูลในการพิจารณายังไม่สมบูรณ์ ครบถ้วน ตามข้อกล่าวหา ได้แก่

๑.กรณีเบิกจ่ายจัดซื้อวัสดุสำนักงาน โดยดำเนินการจัดซื้อวัสดุอุปกรณ์คอมพิวเตอร์ เป็นเงิน ๖๐,๐๐๐ บาท คณะอนุกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวินัยฯ มีมติเห็นชอบให้ลงโทษในฐานะความผิดและระดับโทษตามความเห็นของ อบต.สรอย (ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๒ เดือน)

๒.กรณีเบิกจ่ายจัดซื้อวัสดุสำนักงาน โดยดำเนินการจัดซื้อวัสดุอุปกรณ์คอมพิวเตอร์ เป็นเงิน ๓๕,๐๐๐ บาท คณะอนุกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวินัยฯ มีมติเห็นชอบให้ลงโทษในฐานะความผิดและระดับโทษตามความเห็นของ อบต.สรอย (ภาคทัณฑ์)

ที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ จึงมีมติเห็นชอบให้ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ไปพิจารณาจัดทำรายละเอียดเพิ่มเติม และให้เสนอที่ประชุมในครั้งต่อไป

(๒.) กรณีการดำเนินการทางวินัยพนักงานจ้างรายนายณัฐวิภูษณา รอดรู้ธนพงศ์ ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ สังกัด อบต.เหมืองหม้อ อ.เมืองแพร่ ตามข้อกล่าวหากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงในเรื่องต้องหาว่ากระทำความผิดอาญาข้อหาร่วมกันมียาเสพติดให้โทษประเภท ๑ (ยาบ้า) ไว้ในครอบครองเพื่อจำหน่ายและจำหน่ายโดยผิดกฎหมาย โดย อบต.เหมืองหม้อ ได้มีคำสั่ง ที่ ๕๔๘/๒๕๕๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยร้ายแรง ลว. ๑๙ ก.ย. ๒๕๕๔

มติที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ เห็นชอบให้ลงโทษขั้นไล่ออก

(๓.) กรณีการดำเนินการทางวินัยพนักงานจ้างรายนางณภัคภานันท์ รอดรู้ธนพงศ์ ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก สังกัด อบต.เหมืองหม้อ อ.เมืองแพร่ ตามข้อกล่าวหากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงในเรื่องต้องหาว่ากระทำความผิดอาญาข้อหาร่วมกันมียาเสพติดให้โทษประเภท ๑ (ยาบ้า) ไว้ในครอบครองเพื่อจำหน่ายและจำหน่ายโดยผิดกฎหมาย โดย อบต.เหมืองหม้อ ได้มีคำสั่ง ที่ ๕๔๙/๒๕๕๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยร้ายแรง ลว. ๑๙ ก.ย. ๒๕๕๔

มติที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ เห็นชอบให้ลงโทษขั้นไล่ออก

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่นๆ (ไม่มี)

ประธานฯ คณะกรรมการฯ ท่านใดมีเรื่องที่จะเสนอหรือสอบถาม ในที่ประชุมอีกหรือไม่ ถ้าไม่มีขอขอบคุณทุกท่าน ขอปิดประชุม

เลิกประชุมเวลา ๑๖.๐๐ น.

ลงชื่อ ครรชิต นากิจ ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นายครรชิต นากิจ)

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่

สำเนาถูกต้อง



(นายครรชิต นากิจ)

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่

ลงชื่อ ว่าที่ ร.ต. นพดล คำสม ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นพดล คำสม)

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่

ลงชื่อ ต่อพงษ์ ทับทิมโต ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นายต่อพงษ์ ทับทิมโต)

(แทน) เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่

บัญชีรายชื่อองค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ
เพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษสำหรับพนักงานและลูกจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๔ วันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๔

ที่	อำเภอ	อบต.	วันที่รับหนังสือ	ภาวะ ศขจ. ด้านบริหาร งานบุคคล	วงเงินเหลือจ่าย ยังไม่ถึงร้อยละ ๕๐ (บาท)	ชื่อโครงการหรือกิจกรรมที่เสนอ	ผลการประเมิน การบริหารจัดการที่ ปี ๒๕๕๔ (ร้อยละ)
๑	๑.เมืองแพร่	๑.นาจักร	๒๘ ต.ค.๕๔	๓๒.๗๔	๒,๕๔๗,๘๕๒.๐๐	โครงการประชุมประชาคมจัดทำแผนพัฒนาสามปี พ.ศ.๒๕๕๖-๒๕๕๘	๗๒.๙๐
๒		๒.เหมืองหม้อ	๓๑ ต.ค.๕๔	๓๐.๗๗	๒,๑๕๐,๘๒๐.๐๐	โครงการควบคุมและป้องกันโรคไข้เลือดออกตำบลเหมืองหม้อ อ.เมืองแพร่ จ.แพร่	๘๓.๘๗
๓		๓.ท่าข้าม	๒๑ ต.ค.๕๔	๓๑.๔๘	๑,๑๓๑,๘๕๘.๐๐	โครงการปรับปรุงกระบวนการทำงานและลดขั้นตอนการทำงานในการให้บริการ ด้านการสงเคราะห์ที่ยั่งยืนแก่ผู้สูงอายุ ผู้พิการ	๘๐.๐๐
๔		๔.วังธง	๑๒ ต.ค.๕๔	๓๘.๑๑	๑,๙๘๕,๗๙๓.๐๐	โครงการลดขั้นตอนการรับเรื่องราวร้องทุกข์ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชน	๗๓.๕๕
๕		๕.ป่าแดง	๕ ต.ค.๕๔	๒๓.๗๓	๒,๕๒๖,๗๐๒.๐๐	โครงการอนุรักษ์ฟื้นฟู ป่ารักษา แหล่งต้นน้ำ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๘๐.๐๐
๖		๖.ทุ่งกวาว	๔ ต.ค.๕๔	๓๒.๘๖	๑,๒๐๑,๗๙๐.๐๐	โครงการให้บริการด้านงานช่วยเหลือและบรรเทาสาธารณภัย ประจำปี ๒๕๕๕	๘๐.๐๐
๗		๗.แม่ยม	๖ ต.ค.๕๔	๒๗.๗๖	๑,๓๐๓,๓๐๐.๐๐	โครงการปรับปรุงกระบวนการทำงาน และลดขั้นตอน ระยะเวลาการปฏิบัติราชการ เพื่อประชาชน	๗๗.๔๒
๘		๘.ห้วยน้ำ	๒๘ ต.ค.๕๔	๓๑.๒๕	๑,๐๘๕,๒๙๐.๐๐	โครงการให้บริการด้านการจัดเก็บภาษีนอกสถานที่	๘๓.๘๗
๙		๙.ร่องพ่อง	๑๐ ต.ค.๕๔	๒๑.๙๑	๓,๕๑๑,๙๔๘.๐๐	โครงการจัดแสดงและจำหน่ายสินค้าผลิตภัณฑ์ชุมชน	๘๗.๑๐
๑๐		๑๐.กาญจนา	๖ ต.ค.๕๔	๓๑.๑๓	๑,๒๔๔,๘๘๓.๐๐	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ จ่ายเงินสงเคราะห์ที่ยั่งยืนแก่ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ประจำปี ๒๕๕๕	๗๘.๗๑
๑๑	๒.สอง	๑.แดนชุมพล	๑๑ ต.ค.๕๔	๒๖.๖๘	๑,๘๗๓,๓๑๘.๐๐	โครงการลดขั้นตอนการบริการและอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชน เรื่องการปรับปรุง กระบวนการให้บริการด้านการติดต่อประสานงาน	๖๕.๑๖
๑๒		๒.เตาปูน	๕ ต.ค.๕๔	๒๙.๙๒	๒,๐๘๗,๓๙๖.๐๐	โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาน้ำท่วมขัง	๖๕.๑๖
๑๓		๓.ทุ่งบัว	๑๘ ต.ค.๕๔	๒๗.๘๙	๑,๕๘๘,๙๘๐.๐๐	โครงการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยทุกรูปแบบ	๖๕.๘๑
๑๔		๔.บ้านกลาง	๕ ต.ค.๕๔	๓๙.๘๖	๑๕๕,๙๓๓.๐๐	โครงการจัดเก็บภาษีนอกสถานที่	๖๗.๗๔
๑๕		๕.บ้านหมื่น	๕ ต.ค.๕๔	๒๘.๗๐	๑,๗๐๑,๖๖๓.๘๗	โครงการบ้านตำบลนำอยู่ หมู่บ้านนำมอง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๕	๗๒.๒๖
๑๖		๖.หัวเมือง	๔ ต.ค.๕๔	๒๑.๐๓	๓,๑๕๓,๓๕๒.๐๐	โครงการ หน้บ้านนำมอง ชุมชนนำอยู่	๖๗.๗๔
๑๗		๗.สะเอียบ	๒๕ ต.ค.๕๔	๓๒.๘๘	๑,๒๓๔,๑๕๖.๐๐	โครงการปรับปรุงกระบวนการทำงานหรือลดขั้นตอนการสงเคราะห์ที่ยั่งยืนแก่ผู้สูงอายุ คนพิการ ผู้ป่วยอดส์ การรับชำระภาษี และการบริการหน่วยแพทย์ฉุกเฉิน	๖๖.๔๕
๑๘	๓.สูงเม่น	๑.สิบสาย	๔ ต.ค.๕๔	๓๒.๐๑	๑,๖๓๙,๖๐๖.๐๐	โครงการปรับปรุงกระบวนการให้บริการแก่ประชาชน	๗๘.๐๖
๑๙		๒.บ้านปง	๓ ต.ค.๕๔	๒๑.๖๓	๒,๙๖๕,๑๐๓.๐๐	โครงการเสริมสร้างชุมชน/หมู่บ้าน เข้มแข็งเพื่อเอาชนะยาเสพติด	๙๑.๖๐
๒๐		๓.บ้านภาค	๑ พ.ย.๕๔	๓๖.๔๓	๕๖๔,๓๓๐.๐๐	โครงการป้องกันและกำจัดโรคพิษสุนัขบ้า	๗๘.๐๖
๒๑		๔.บ้านเหล่า	๓ ต.ค.๕๔	๓๒.๙๙	๑,๒๐๗,๙๗๐.๐๐	โครงการประชุมประชาคมหมู่บ้าน พ.ศ.๒๕๕๕	๘๕.๑๖
๒๒		๕.สูงเม่น	๑๐ ต.ค.๕๔	๓๒.๖๕	๙๕๕,๘๐๐.๐๐	โครงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ ประจำปี ๒๕๕๕	๘๗.๗๔
๒๓		๖.บ้านกวาว	๕ ต.ค.๕๔	๓๓.๖๙	๗๗๖,๓๒๐.๐๐	โครงการอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน เรื่อง การให้ บริการสนับสนุนน้ำอุปโภค บริโภค	๘๒.๕๘
๒๔		๗.ดอนมูล	๑๘ ต.ค.๕๔	๓๓.๔๖	๑,๓๗๓,๘๐๐.๐๐	โครงการ อบต.เคลื่อนที่	๗๘.๐๖
๒๕		๘.ร่องภาค	๑๙ ต.ค.๕๔	๓๕.๐๗	๑,๐๑๑,๐๖๘.๐๐	โครงการจัดกิจกรรมเพื่อเพิ่มทักษะชีวิตและดูแลภาวะสุขภาพที่ดีแก่ผู้สูงอายุ	๗๘.๗๑
๒๖		๙.หัวฝาย	๔ ต.ค.๕๔	๓๐.๗๓	๒,๑๐๖,๗๐๐.๐๐	โครงการประชาคมเพื่อจัดทำแผนพัฒนาตำบลและรับชำระภาษี	๙๑.๖๑
๒๗		๑๐.น้ำชำ	๒๐ ต.ค.๕๔	๓๑.๙๑	๒,๐๒๓,๑๗๒.๐๐	โครงการจัดเก็บค่าธรรมเนียมขนส่งปฏิถมูลฝอย อบต.น้ำชำ ประจำปี ๒๕๕๕	๙๑.๖๑
๒๘		๑๑.พระหลวง	๗ ต.ค.๕๔	๓๗.๐๔	๓๖๒,๒๕๐.๐๐	โครงการ/กิจกรรมการลดขั้นตอนการบริการและอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชน ในช่วงวันหยุดและพักเที่ยง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๕	๘๕.๘๑
๒๙		๑๒.เวียงทอง	๖ ต.ค.๕๔	๓๓.๑๔	๒,๘๐๒,๘๕๕.๗๕	โครงการพัฒนาการให้บริการสถานีสูบน้ำด้วยพลังไฟฟ้า	๘๗.๗๔
๓๐	๔.สอง	๑.บ้านป็น	๑๙ ต.ค.๕๔	๓๒.๓๑	๑,๓๖๐,๐๕๖.๐๐	โครงการเวทีประชาคม อบต.บ้านป็น สัจจร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๕	๗๗.๕๒
๓๑		๒.ปากกาง	๑๒ ต.ค.๕๔	๒๕.๖๖	๒,๒๕๗,๐๒๐.๐๐	โครงการพนหมอกคว้นกำจัดมูลฝอย	๙๒.๒๖
๓๒		๓.หัวทุ่ง	๑๔ ต.ค.๕๔	๓๑.๕๕	๒,๔๓๗,๗๒๐.๐๐	โครงการ "จัดเก็บภาษี สัจจร เพื่อให้บริการประชาชน"	๗๕.๔๘
๓๓		๔.ตำผามอก	๔ ต.ค.๕๔	๓๖.๕๒	๘๕๙,๗๒๘.๐๐	โครงการฟื้นฟูอนุรักษ์ทรัพยากรป่าชุมชนตำบลตำผามอก	๘๙.๖๘
๓๔		๕.ทุ่งแล้ง	๕ ต.ค.๕๔	๒๖.๙๑	๒,๕๔๐,๑๓๓.๖๐	โครงการลดขั้นตอนการให้บริการเสียภาษีบำรุงท้องที่ประชาชนตำบลทุ่งแล้ง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๕	๗๙.๓๕
๓๕		๖.บ่อเหล็กทอง	๑๙ ต.ค.๕๔	๓๐.๐๓	๑,๓๘๑,๔๙๒.๒๐	โครงการป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนนช่วงเทศกาลปีใหม่ ๒๕๕๕	๗๒.๒๖

ที่	อำเภอ	อบต.	วันที่รับหนังสือ	ภาวะ ศขจ. ด้านบริหาร งานบุคคล	วงเงินเหลือจ่าย ยังไม่ถึงร้อยละ ๔๐ (บาท)	ชื่อโครงการหรือกิจกรรมที่เสนอ	ผลการประเมิน การบริหารจัดการที่ ปี ๒๕๕๔ (ร้อยละ)
๓๖	๕. ร่องกวาง	๑. แม่ยางช่อ	๕ ต.ค.๕๔	๒๘.๙๘	๑,๔๘๓,๕๕๐.๐๐	โครงการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๘๐.๖๕
๓๗		๒. ห้วยโจง	๑๐ ต.ค.๕๔	๒๖.๖๒	๑,๖๐๕,๕๖๐.๐๐	โครงการปฏิบัติการช่วยเหลือผู้ประสบภัยจากธรรมชาติ	๗๒.๒๖
๓๘		๓. แม่ทราย	๑๑ ต.ค.๕๔	๒๙.๒๒	๑,๔๖๘,๗๕๘.๐๐	แผนการจัดเก็บรายได้ ประจำปี ๒๕๕๕ เพื่อนำรายได้พัฒนาสนับสนุนศูนย์ประสานงานป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด อบต.แม่ทราย (ประเด็นยุทธศาสตร์จังหวัด ด้านความมั่นคงและความสงบเรียบร้อย(๒) เพิ่มขีดความสามารถในการป้องกันปราบปรามบำบัดและแก้ไขปัญหาเสพติดในจังหวัด)	๘๑.๒๙
๓๙		๔. ไผ่โทน	๒๐ ต.ค.๕๔	๓๒.๒๘	๓,๐๔๓,๒๕๒.๐๐	โครงการปรับปรุงกระบวนการทำงานและลดขั้นตอนการทำงานในการให้บริการเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชน ในการให้บริการด้านป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยตามประเด็นยุทธศาสตร์จังหวัดแพร่ ที่ ๒ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานของสาธารณูปโภค	๗๒.๙๐
๔๐	๕. ร่องกวาง	๗ ต.ค.๕๔	๒๙.๕๙	๒๙.๕๙	๑,๔๐๑,๒๐๔.๐๐	โครงการ อบต. ร่องกวาง เคลื่อนที่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๕	๘๐.๖๕
๔๑	๖. แม่ยางตาล	๑๐ ต.ค.๕๔	๒๖.๕๖	๒๖.๕๖	๒,๒๕๘,๐๐๐.๐๐	โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุตำบลแม่ยางตาลแบบองค์รวม (กาย ใจ อารมณ์ สังคม จิต)	๗๘.๗๑
๔๒	๗. แม่ยางร้อง	๕ ต.ค.๕๔	๓๐.๙๓	๓๐.๙๓	๑,๔๙๙,๘๐๐.๐๐	โครงการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๘๐.๖๕
๔๓	๘. น้ำเลา	๑๐ ต.ค.๕๔	๒๒.๔๐	๒๒.๔๐	๓,๑๑๕,๕๐๐.๐๐	โครงการให้บริการประชาชนด้านการช่วยเหลือในการประมง	๗๐.๙๗
๔๔	๖. วังชัน	๑. ป่าสัก	๖ ต.ค.๕๔	๒๐.๙๓	๑,๔๓๓,๓๔๖.๐๐	โครงการอบรมการผลิตปุ๋ยอินทรีย์และปุ๋ยชีวภาพ	๗๔.๑๙
๔๕		๒. แม่เก็ง	๕ ต.ค.๕๔	๓๐.๐๔	๑,๔๙๔,๙๗๓.๐๐	โครงการลดขั้นตอนการให้บริการและอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนในการให้บริการด้านการจ่ายเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ติดเชื้อเอดส์	๗๖.๑๓
๔๖		๓. นาพูน	๕ ต.ค.๕๔	๒๗.๖๔	๖,๑๖๔,๖๔๘.๐๐	โครงการปรับปรุงกระบวนการให้บริการเพื่อความพึงพอใจของประชาชน	๗๖.๗๗
๔๗	๔. วังชัน	๖ ต.ค.๕๔	๒๘.๗๘	๒๘.๗๘	๒,๕๕๐,๐๘๔.๐๐	โครงการให้ความช่วยเหลือผู้ประสบสาธารณภัย	๗๘.๐๖
๔๘	๕. สร้อย	๑๗ ต.ค.๕๔	๒๑.๙๔	๒๑.๙๔	๕,๖๖๕,๐๓๒.๗๐	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานด้านการให้บริการประชาชน	๗๒.๒๖
๔๙	๖. แม่พุง	๕ ต.ค.๕๔	๒๑.๗๕	๒๑.๗๕	๔,๒๑๙,๒๗๑.๘๐	โครงการจัดเก็บภาษีอย่างมีประสิทธิภาพ ประจำปี ๒๕๕๕	๗๔.๑๙
๕๐	๗. แม่ป้าก	๕ ต.ค.๕๔	๒๓.๙๒	๒๓.๙๒	๒,๕๓๘,๗๗๐.๐๐	โครงการ อบต.แม่ป้ากพบประชาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๔	๗๔.๑๙
๕๑	๗. เต็นชัย	๑. ไทรอ้อย	๒๘ ต.ค.๕๔	๓๓.๕๑	๘๗๘,๑๐๐.๐๐	โครงการรณรงค์ป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า และฉีดวัคซีนสุนัขและแมว(บริการนอกสถานที่)	๖๔.๕๒
๕๒		๒. ห้วยไร่	๕ ต.ค.๕๔	๒๕.๕๕	๒,๕๐๐,๒๕๔.๐๐	โครงการระบบการแพทย์ฉุกเฉินหน่วยปฏิบัติการฉุกเฉินเบื้องต้น อบต.ห้วยไร่ (ปรับปรุงรถยนต์ (ตัวถัง) และจัดซื้อวัสดุประจำรถ)	๗๒.๒๖
๕๓		๓. แม่จ๊ะ	๑๑ ต.ค.๕๔	๓๐.๑๙	๑,๓๓๓,๕๐๐.๐๐	โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในชุมชน	๗๒.๙๐
๕๔		๔. เต็นชัย	๕ ต.ค.๕๔	๓๔.๗๗	๙๒๐,๐๐๐.๐๐	โครงการจัดงานวันเด็กแห่งชาติ ประจำปี ๒๕๕๕	๗๐.๓๒
๕๕	๘. ทองม่วงไข่	๑. พุงแก้ว	๑๒ ต.ค.๕๔	๒๘.๘๕	๑,๒๗๑,๕๒๐.๐๐	โครงการสนับสนุนการจัดทำแผนชุมชน ประจำปี ๒๕๕๕ เพื่อบูรณาการสู่แผนพัฒนาสามปี (พ.ศ.๒๕๕๖-๒๕๕๙)	๗๘.๗๑
๕๖		๒. น้ำริด	๑๒ ต.ค.๕๔	๓๓.๒๐	๑,๕๗๗,๕๙๘.๐๐	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารสถานศึกษา (ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก)	๗๔.๑๙
๕๗		๓. วังหลวง	๕ ต.ค.๕๔	๒๖.๓๐	๑,๘๓๘,๐๘๐.๐๐	โครงการส่งเสริมและพัฒนาอาชีพกลุ่มสตรีแม่บ้าน ผู้สูงอายุ ผู้พิการและผู้ด้อยโอกาส	๗๐.๓๒
๕๘		๔. ตำบลกรร	๕ ต.ค.๕๔	๒๐.๘๘	๒,๘๖๖,๓๙๒.๐๐	โครงการปรับปรุงหรือลดขั้นตอนการปฏิบัติงานจัดเก็บภาษีและพัฒนารายได้	๗๐.๓๒
๕๙		๕. แม่คำมี	๕ ต.ค.๕๔	๒๗.๑๔	๑,๕๒๒,๘๙๐.๐๐	โครงการส่งเสริมและพัฒนาอาชีพเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชน	๗๔.๖๗

หมายเหตุ

ก.อบต.จังหวัดแพร่ ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๔ รับทราบ กรณีองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๕๙ แห่ง

ได้เสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕

แบบท้ายรายงานประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๕ ระเบียบวาระที่ ๔.๕
บัญชีรายละเอียดการพิจารณาตรวจสอบการดำเนินงานจ้างทั่วไปคนเดิม (กรณีต่อสัญญาจ้างคนเดิม) ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๕ (เพิ่มเติม)
ในการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่) ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๕ วันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

ที่	ชื่อ - สกุล	อายุ (ปี)	คุณวุฒิการศึกษาและระดับสาขาวิชา หรือหนังสือรับรองประสบการณ์การทำงานฯ	ตำแหน่ง	สังกัด	อัตรา	ระยะเวลาจ้าง ว/ด/ป - ว/ด/ป	รวม ระยะเวลาจ้าง ปี/เดือน	ที่ ก.อบต.จังหวัด
๑	ออบต.มาจักร อ.เมืองแพร่	๔๑	ม.๓	คนงานทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่นักการภารโรง	สำนักงานปลัด	๕,๓๔๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๕	๑ ปี	ที่ ๑
๒	นายสุระเชษฐ์ จิตใจ	๓๗	ปริญญาตรี	คนงานทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่ขับรถยนต์	สำนักงานปลัด	๕,๓๔๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๕	๑ ปี	ที่ ๒
๓	นายสุระชัย พนะพล	๔๖	ปวช.(สาขาเกษตรกรรม)	คนงานทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่รถจักร	สำนักงานปลัด	๕,๓๔๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๕	๑ ปี	ที่ ๓
๔	นายศุภกิจ เพาะเจาะ	๓๗	ม.๓	คนงานทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่ขับรถขยะ	สำนักงานปลัด	๕,๓๔๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๕	๑ ปี	ที่ ๔
๕	นายรามศ จักรบัน	๓๗	ปวช.(สาขาช่างอุตสาหกรรม)	คนงานทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่ขับรถขยะ	สำนักงานปลัด	๕,๓๔๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๕	๑ ปี	ที่ ๕
๖	นายภูวดล นาสีห์	๒๙	ปวช.(สาขาช่างยนต์)	คนงานทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่ขับรถขยะ	สำนักงานปลัด	๕,๓๔๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๕	๑ ปี	ที่ ๖
๗	นายณัฐพล วรรณณัฐพิ	๕๑	ป.๔	คนงานทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่ประจำรถขยะ	สำนักงานปลัด	๕,๓๔๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๕	๑ ปี	ที่ ๗
๘	นายโสภณ ยารังษี	๓๔	ม.๖	คนงานทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่ประจำรถขยะ	สำนักงานปลัด	๕,๓๔๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๕	๑ ปี	ที่ ๘
๙	นายประยูร นาสีห์	๓๔	ม.๖	คนงานทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่ประจำรถขยะ	สำนักงานปลัด	๕,๓๔๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๕	๑ ปี	ที่ ๙
๑๐	นายพนิตย์ หงษ์ร่อน	๓๔	ม.๖	คนงานทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่ประจำรถขยะ	สำนักงานปลัด	๕,๓๔๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๕	๑ ปี	ที่ ๑๐
๑๑	นายชาญณรงค์ สกใจ	๓๙	ม.๖	คนงานทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่ข่าม	สำนักงานปลัด	๕,๓๔๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๕	๑ ปี	ที่ ๑๑
๑๒	นางวนิดา ชันเพชร	๔๑	ม.๖	ผู้ดูแลเด็กเล็ก (ผดต.)	ส่วนการศึกษา	๕,๓๔๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๕	๑ ปี	ที่ ๑๒
๑๓	น.ส.สิรา คำมูล	๔๔	ม.๖	คนงานทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่แม่บ้าน	สำนักงานปลัด	๕,๓๔๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๕	๑ ปี	ที่ ๑๓
๑๔	นายวิจิต ทิศดัย	๔๒	ป.๖	คนงานทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่ขับรถยนต์	สำนักงานปลัด	๕,๓๔๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๕	๑ ปี	ที่ ๑๔
๑๕	นายสุธี หงส์สาร	๓๗	ม.๖	คนงานทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่ประจำรถดับเพลิง	สำนักงานปลัด	๕,๓๔๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๕	๑ ปี	ที่ ๑๕
๑๖	นายภาคิน วิหก	๔๔	ปวศ.(สาขาไฟฟ้ากำลัง)	คนงานทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่ช่างไฟฟ้า	ส่วนโยธา	๕,๓๔๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๕	๑ ปี	ที่ ๑๖

ข้อมูลหมายเหตุหรือประกาศลักษณะที่

- อัตราค่าตอบแทนพนักงานจ้างทั่วไป ๕,๐๐๐ บาท/เดือน (บัญชีเงินเดือน ณ วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๕๐)
- มติ ก.อบต. ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๕ ตามหนังสือสำนักงาน ก.อบต., ก.พ. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๐๕ ลว.๑๓ ธ.ค. ๒๕๔๗ และ
- มติ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ครั้งที่ ๓๑/๒๕๔๘ เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๔๘ เห็นชอบเป็นหลักการให้ อบต.ออกคำสั่งแต่งตั้งหรือคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปที่จะ โดยไม่ต้องขอรับความเห็นชอบก่อนทุกครั้ง โดยมีเงื่อนไข
- ๑.การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลาการจ้างตามสัญญาจ้าง
- ๒.การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากผลการออกจกการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป
- ๓.การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม (กรณีต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม) ซึ่งผลการประเมินผลการทำงาน และผู้บริหารเห็นชอบให้ต่ออายุ
- ๔.การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง
- ๕.ให้ อบต. รายงานผลการดำเนินงานคัดเลือกและคุณสมบัติของพนักงานจ้างทั่วไปให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่ พิจารณาตรวจสอบภายใน ๕ วัน นับแต่วันที่

บัญชีการพิจารณาให้ความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งพนักงานครูส่วนตำบล ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก
ในการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๔ วันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๔

ที่	รายชื่อ อบต. ที่เสนอ ชื่อ - สกุล บุคคลที่ขอแต่งตั้ง คุณวุฒิการศึกษา	ตำแหน่งเดิม/ สังกัด/ อัตราค่าตอบแทน(เดิม)	ตำแหน่งใหม่	คะแนน (๒๐๐)		รวม (๒๐๐)	มติ ก.อบต.จังหวัดแพร่
				ประเมินความ เหมาะสมกับตำแหน่ง (๑๐๐)	ทดสอบความรู้ ความสามารถ ในตำแหน่ง (๑๐๐)		
๑	อบต.ต.บ้าน อ.สอง นางวนิชชา ประมาณ ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านอัมพวัน อัตราค่าตอบแทน ๖,๕๓๐ บาท	ครูผู้ดูแลเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านอัมพวัน อัตราเงินเดือน ๙,๑๕๐ บาท	๙๔	๙๖	๑๙๐	เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต. จังหวัดแพร่ มีมติเห็นชอบ (๒๙ พ.ย. ๒๕๕๔)
๒	นางสาวนิศยา พุ่งสงค์ ค.บ. (ภาษาอังกฤษ)	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านอัมพวัน อัตราค่าตอบแทน ๗,๐๕๐ บาท	ครูผู้ดูแลเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านแม่แรม อัตราเงินเดือน ๘,๓๕๐ บาท	๘๘	๙๓	๑๘๑	"
๓	อบต.ทุ่งน้ำ อ.สอง นางสาวมะลิวัลย์ หล่ายสาม ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านร่องเย็น อัตราค่าตอบแทน ๗,๙๕๐ บาท	ครูผู้ดูแลเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านร่องเย็น อัตราค่าตอบแทน ๙,๑๕๐ บาท	๙๓	๘๙.๑๗	๑๘๒.๑๗	"
๔	อบต.บ้านกลาง อ.สอง นางธานี สลักจิตร ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในวังดิน อัตราค่าตอบแทน ๗,๙๕๐ บาท	ครูผู้ดูแลเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กหนองสุวรรณ อัตราค่าตอบแทน ๙,๑๕๐ บาท	๙๓.๖๖	๙๐	๑๘๓.๖๖	"

11

ที่	รายชื่อ อบต. ที่เสนอ ชื่อ - สกุล บุคคลที่ขอแต่งตั้ง คุณวุฒิการศึกษา	ตำแหน่งเดิม/ สังกัด/ อัตราค่าตอบแทน(เดิม)	ตำแหน่งใหม่	คะแนน (๒๐๐)		รวม (๒๐๐)	มติ ก.อบต.จังหวัดแพร่
				ประเมินความ เหมาะสมกับตำแหน่ง (๑๐๐)	ทดสอบความรู้ ความสามารถ ในตำแหน่ง (๑๐๐)		
๕	อบต.หัวเมือง อ.สอง นางภัทรภรณ์ ใจเอิบ ค.บ. (การศึกษาระดับมัธยม)	ผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.หัวเมือง อัตราค่าตอบแทน ๙,๑๕๐ บาท	ครูผู้ดูแลเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.หัวเมือง อัตราค่าตอบแทน ๙,๑๕๐ บาท	๙๖.๑๗	๙๖.๓๓	๑๙๒.๕	เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต. จังหวัดแพร่ มีมติเห็นชอบ (๒๙ พ.ย. ๒๕๕๔)
๖	นางเพ็ญ สมอ่อน ค.บ. (การศึกษาระดับมัธยม)	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.หัวเมือง อัตราค่าตอบแทน ๗,๙๕๐ บาท	ครูผู้ดูแลเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.หัวเมือง อัตราค่าตอบแทน ๙,๑๕๐ บาท	๙๓.๓๓	๙๒.๖๗	๑๘๖	"
๗	อบต.สะเตียบ อ.สอง นางปัทมาภรณ์ สะเตียบคง ค.บ. (การศึกษาระดับมัธยม)	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่บ้านดอนชัย อัตราค่าตอบแทน ๗,๙๕๐ บาท	ครูผู้ดูแลเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่บ้านดอนชัย อัตราค่าตอบแทน ๙,๑๕๐ บาท	๙๔.๘๓	๙๑.๑๗	๑๘๖	"
๘	อบต.สบสาย อ.สูงเม่น นางนภาพรณี รอบเมือง ค.บ. (การศึกษาระดับมัธยม)	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่บ้านวังวน อัตราค่าตอบแทน ๗,๙๕๐ บาท	ครูผู้ดูแลเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่บ้านสบสาย อัตราค่าตอบแทน ๙,๑๕๐ บาท	๙๕.๑๖	๙๑.๓๓	๑๘๖.๔๙	"
๙	อบต.บ้านโป่ง อ.สูงเม่น นางพรทิพย์ กาบแก้ว ค.บ. (การศึกษาระดับมัธยม)	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่บ้านปางท่าข้าม อัตราค่าตอบแทน ๗,๙๕๐ บาท	ครูผู้ดูแลเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่บ้านปางท่าข้าม อัตราค่าตอบแทน ๙,๑๕๐ บาท	๙๒.๑๗	๙๑.๑๗	๑๘๓.๓๔	"

๑๑

ที่	รายชื่อ อบต. ที่เสนอ ชื่อ - สกุล บุคคลที่ขอแต่งตั้ง คุณวุฒิการศึกษา	ตำแหน่งเดิม/ สังกัด/ อัตราค่าตอบแทน(เดิม)	ตำแหน่งใหม่	คะแนน (๒๐๐)		รวม (๒๐๐)	มติ ก.อบต.จังหวัดแพร่
				ประเมินความ เหมาะสมกับตำแหน่ง (๑๐๐)	ทดสอบความรู้ ในตำแหน่ง (๑๐๐)		
๑๐	อบต.บ้านนาอ.สูงเม่น นางสาวปิยภัทร กองเพชร ค.บ. (การศึกษาระดับมัธยม)	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านภาคเหนือ อัตราค่าตอบแทน ๗,๙๕๐ บาท	ครูผู้ดูแลเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านม่วงเกษม อัตราค่าตอบแทน ๙,๑๔๐ บาท	๙๖.๘๓	๙๐.๖๖	๑๘๗.๔๙	เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต. จังหวัดแพร่ มีมติเห็นชอบ (๒๙ พ.ย. ๒๕๕๔)
๑๑	อบต.บ้านเหล่า อ.สูงเม่น นางสาวสายันท์ มณีภาค ค.บ. (การศึกษาระดับมัธยม)	ผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านเหล่าใต้ หมู่ ๘ อัตราค่าตอบแทน ๙,๑๔๐ บาท	ครูผู้ดูแลเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านเหล่าใต้ หมู่ ๘ อัตราค่าตอบแทน ๙,๑๔๐ บาท	๙๐.๓๓	๘๘.๓๓	๑๗๘.๖๖	"
๑๒	นางอุบลวรรณ เทพสาธิต ค.บ. (ประถมศึกษา)	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านเหล่าเหนือ หมู่ ๙ อัตราค่าตอบแทน ๖,๗๙๐ บาท	ครูผู้ดูแลเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านเหล่าเหนือ หมู่ ๙ อัตราค่าตอบแทน ๘,๓๔๐ บาท	๙๑.๘๓	๙๓.๘๓	๑๘๕.๖๖	"
๑๓	อบต.สูงเม่น อ.สูงเม่น นายสมเกียรติ มณี ค.บ. (การศึกษาระดับมัธยม)	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก IT เฉลิมพระเกียรติบ้านโตนใต้ อัตราค่าตอบแทน ๗,๙๕๐ บาท	ครูผู้ดูแลเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก IT เฉลิมพระเกียรติบ้านโตนใต้ อัตราค่าตอบแทน ๙,๑๔๐ บาท	๙๓.๓๓	๘๕.๘๓	๑๗๙.๑๖	"

๑๑

ที่	รายชื่อ อบต. ที่เสนอ ชื่อ - สกุล บุคคลที่ขอแต่งตั้ง คุณสมบัติการศึกษา	ตำแหน่งเดิม/ สังกัด/ อัตราค่าตอบแทน(เดิม)	ตำแหน่งใหม่	คะแนน (๒๐๐)		รวม (๒๐๐)	มติ ก.อบต.จังหวัดแพร่
				ประเมินความ เหมาะสมกับตำแหน่ง (๑๐๐)	ทดสอบความรู้ ในตำแหน่ง (๑๐๐)		
๑๔	อบต.ดอนมูล อ.สูงเม่น นางวรรณมา สติติ ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านคำงาม อัตราค่าตอบแทน ๗,๙๕๐ บาท	ครูผู้ดูแลเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านดอนแม่พัน อัตราค่าตอบแทน ๗,๑๔๐ บาท	๙๔.๓๓	๙๑.๖	๑๘๕.๙๓	มติ ก.อบต.จังหวัดแพร่
๑๕	อบต.ร่องกาศ อ.สูงเม่น นางปารมี ศรีชัยยศ ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านร่องกาศใต้ อัตราค่าตอบแทน ๗,๙๕๐ บาท	ครูผู้ดูแลเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านร่องกาศใต้ อัตราค่าตอบแทน ๗,๓๔๐ บาท	๙๕	๙๒.๖๖	๑๘๗.๖๖	"
๑๖	อบต.บ้านกวาง อ.สูงเม่น นางลัดดา เมฆอากาศ ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	ผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.บ้านกวาง อัตราค่าตอบแทน ๗,๑๔๐ บาท	ครูผู้ดูแลเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านกวาง หมู่ที่ ๖ อัตราค่าตอบแทน ๗,๑๔๐ บาท	๙๖.๓๓	๙๑.๖๖	๑๘๗.๙๙	"
๑๗	อบต.หัวฝาย อ.สูงเม่น นางอมรรัตน์ จบแล้ว ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านทุ่งเจริญ อัตราค่าตอบแทน ๗,๗๙๐ บาท	ครูผู้ดูแลเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านป่าฝาง อัตราค่าตอบแทน ๗,๑๔๐ บาท	๙๒	๙๐.๑๗	๑๘๒.๑๗	"
๑๘	อบต.น้ำขี้ อ.สูงเม่น นางวรรณภา สารดี ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.น้ำขี้ อัตราค่าตอบแทน ๗,๖๕๐ บาท	ครูผู้ดูแลเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.น้ำขี้ อัตราค่าตอบแทน ๗,๑๔๐ บาท	๙๔.๖๗	๙๐.๕	๑๘๕.๑๗	"

ที่	รายชื่อ อบต. ที่เสนอ ชื่อ - สกุล บุคคลที่ขอแต่งตั้ง คุณวุฒิการศึกษา	ตำแหน่งเดิม/ สังกัด/ อัตราค่าตอบแทน(เดิม)	ตำแหน่งใหม่	คะแนน (๒๐๐)		รวม (๒๐๐)	มติ ก.อบต.จังหวัดแพร่
				ประเมินความ เหมาะสมกับตำแหน่ง (๑๐๐)	ทดสอบความรู้ ในตำแหน่ง (๑๐๐)		
๑๙	นางทัศนาว มณีมงคล ค.บ. (การศึกษาระดับมัธยม) อบต.เวียงทอง อ.สูงเม่น นางทิพวัลย์ มโนรส ค.บ. (การศึกษาระดับมัธยม)	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.น้ำคำ อัตราค่าตอบแทน ๗,๐๕๐ บาท	ครูผู้ดูแลเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.น้ำคำ อัตราค่าตอบแทน ๘,๓๕๐ บาท	๙๒.๘๓	๙๑.๓๓	๑๘๔.๑๖	เห็นชอบ ทั้งนี้ เมื่อก่อนวันที่ ก.อบต. จังหวัดแพร่ มีมติเห็นชอบ (๒๙ พ.ย. ๒๕๕๔)
๒๐	นางนงนภรณ์ เวียงนาค ศ.ช.บ. (การศึกษาระดับมัธยม)	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.เวียงทอง อัตราค่าตอบแทน ๗,๙๕๐ บาท	ครูผู้ดูแลเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.เวียงทอง อัตราค่าตอบแทน ๙,๑๕๐ บาท	๙๔.๘๓	๙๐.๑๗	๑๘๕	"
๒๑	นางสุคำ เขยฟู ค.บ. (การศึกษาระดับมัธยม)	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.เวียงทอง อัตราค่าตอบแทน ๗,๙๕๐ บาท	ครูผู้ดูแลเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.เวียงทอง อัตราค่าตอบแทน ๙,๑๕๐ บาท	๙๓.๓๓	๙๐.๕	๑๘๓.๘๓	"
๒๒	นางสุคำ เขยฟู ค.บ. (การศึกษาระดับมัธยม)	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.เวียงทอง อัตราค่าตอบแทน ๗,๙๕๐ บาท	ครูผู้ดูแลเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.เวียงทอง อัตราค่าตอบแทน ๙,๑๕๐ บาท	๙๔.๖๖	๘๘.๓๓	๑๘๒.๙๙	"
๒๓	นางราฟีน พลดี ค.บ. (การศึกษาระดับมัธยม)	ผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.ปากก่าง อัตราค่าตอบแทน ๙,๑๕๐ บาท	ครูผู้ดูแลเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.ปากก่าง อัตราค่าตอบแทน ๙,๑๕๐ บาท	๙๔.๘๓	๘๙	๑๘๓.๘๓	"

4

ที่	รายชื่อ อบต. ที่เสนอ ชื่อ - สกุล บุคคลที่ขอแต่งตั้ง คุณวุฒิการศึกษา	ตำแหน่งเดิม/ สังกัด/ อัตราค่าตอบแทน(เดิม)	ตำแหน่งใหม่	คะแนน (๒๐๐)		รวม (๒๐๐)	มติ ก.อบต.จังหวัดแพร่
				ประเมินความ เหมาะสมกับตำแหน่ง (๑๐๐)	ทดสอบความรู้ ความสามารถ ในตำแหน่ง (๑๐๐)		
๒๔	อบต.หัวทุ่ง อ.สอง นางรัชฎาภรณ์ กาวีแดง ค.บ. (การศึกษาศาสตรมหาวิท)	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.หัวทุ่ง อัตราค่าตอบแทน ๙,๕๕๐ บาท	ครูผู้ดูแลเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.หัวทุ่ง อัตราค่าตอบแทน ๘,๓๕๐ บาท	๙๓	๘๖	๑๗๙	เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่เกินวันที่ ก.อบต. จังหวัดแพร่ มีมติเห็นชอบ (๒๙ พ.ย. ๒๕๕๔)
๒๕	นางนารีพร บุญปลูก ค.บ. (การศึกษาศาสตรมหาวิท)	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.หัวทุ่ง อัตราค่าตอบแทน ๗,๙๕๐ บาท	ครูผู้ดูแลเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.หัวทุ่ง อัตราค่าตอบแทน ๙,๑๕๐ บาท	๙๓	๘๓	๑๗๖	"
๒๖	อบต.ทุ่งแล้ง อ.สอง นางประทุมรัตน์ รักรับส้ม ค.บ. (การศึกษาศาสตรมหาวิท)	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านวังเสียง อัตราค่าตอบแทน ๗,๖๕๐ บาท	ครูผู้ดูแลเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านอ้ายลิ้ม อัตราค่าตอบแทน ๙,๑๕๐ บาท	๙๕.๕	๙๖.๘๓	๑๙๒.๓๓	"
๒๗	นางศรีแสง คำเขียว ค.บ. (การศึกษาศาสตรมหาวิท)	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านศรีดอนไชย อัตราค่าตอบแทน ๖,๕๓๐ บาท	ครูผู้ดูแลเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านวังเสียง อัตราค่าตอบแทน ๘,๓๕๐ บาท	๙๒.๑๗	๙๔.๕	๑๘๖.๖๗	"
๒๘	อบต.บ่อเหล็กทอง อ.สอง นางแสงเทียน ปัญญาทอง ค.บ. (การศึกษาศาสตรมหาวิท)	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านนาคุ้ม อัตราค่าตอบแทน ๗,๙๕๐ บาท	ครูผู้ดูแลเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านนาคุ้ม อัตราค่าตอบแทน ๙,๑๕๐ บาท	๙๓	๘๖	๑๗๙	"

4

ที่	รายชื่อ อบต. ที่เสนอ ชื่อ - สกุล บุคคลที่ขอแต่งตั้ง คุณวุฒิการศึกษา	ตำแหน่งเดิม/ สังกัด/ อัตราค่าตอบแทน(เดิม)	ตำแหน่งใหม่	คะแนน (๒๐๐)		รวม (๒๐๐)	มติ ก.อบต.จังหวัดแพร่
				ประเมินความ เหมาะสมกับตำแหน่ง (๑๐๐)	ทดสอบความรู้ ความสามารถ ในตำแหน่ง (๑๐๐)		
๒๙	อบต.แม่เงย อ.ร้องกวาง นางดิชนี ตันมา ค.บ. (การศึกษาศาสตรมหาวิท)	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านแม่เงย อัตราค่าตอบแทน ๗,๙๕๐ บาท	ครูผู้ดูแลเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านแม่เงย อัตราค่าตอบแทน ๙,๑๕๐ บาท	๙๑	๘๘.๕	๑๗๙.๕	เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่เกินวันที่ ก.อบต. จังหวัดแพร่ มีมติเห็นชอบ (๒๙ พ.ย. ๒๕๕๕)
๓๐	อบต.ห้วยไร่ อ.ร้องกวาง นางสองเมือง วงศ์ปิ่นะ ค.บ. (การศึกษาศาสตรมหาวิท)	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านน้ำพุสูง อัตราค่าตอบแทน ๗,๗๙๐ บาท	ครูผู้ดูแลเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านน้ำพุสูง อัตราค่าตอบแทน ๙,๑๕๐ บาท	๙๖	๘๘.๓๓	๑๘๔.๓๓	"
๓๑	อบต.แม่ทราย อ.ร้องกวาง นางปวีญญา ดอนทราย ค.บ. (การศึกษาศาสตรมหาวิท)	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านแม่ทราย อัตราค่าตอบแทน ๗,๙๕๐ บาท	ครูผู้ดูแลเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านแม่ทราย อัตราค่าตอบแทน ๘,๓๕๐ บาท	๙๑	๘๖.๘๓	๑๗๗.๘๓	"
๓๒	อบต.ไผ่โทน อ.ร้องกวาง นางประมวล ปัญญาสี ค.บ. (การศึกษาศาสตรมหาวิท)	ผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านปางยาว อัตราค่าตอบแทน ๙,๑๕๐ บาท	ครูผู้ดูแลเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านปางยาว อัตราค่าตอบแทน ๙,๑๕๐ บาท	๙๔	๙๐	๑๘๔	"
๓๓	อบต.ร้องกวาง อ.ร้องกวาง นางรณญ วิสัย ค.บ. (การศึกษาศาสตรมหาวิท)	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านแม่เงยโพธิ์ อัตราค่าตอบแทน ๗,๖๕๐ บาท	ครูผู้ดูแลเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านแม่เงยโพธิ์ อัตราค่าตอบแทน ๙,๑๕๐ บาท	๙๑	๘๙.๖๖	๑๘๐.๖๖	"

OK

ที่	รายชื่อ อบต. ที่เสนอชื่อ - สกุล บุคคลที่ขอแต่งตั้ง คุณวุฒิการศึกษา	ตำแหน่งเดิม/ สังกัด/ อัตราค่าตอบแทน(เดิม)	ตำแหน่งใหม่	คะแนน (๒๐๐)		รวม (๒๐๐)	มติ ก.อบต.จังหวัดแพร่
				ประเมินความ เหมาะสมกับตำแหน่ง (๑๐๐)	ทดสอบความรู้ ในตำแหน่ง (๑๐๐)		
๓๔	อบต.แม่ยางตาล อ.ร้องกวาง นางขวัญเรือน อารมณณ์ ค.บ. (การศึกษาระดับมัธยม)	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านแม่ยางตาล อัตราค่าตอบแทน ๗,๙๕๐ บาท	ครูผู้ดูแลเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านแม่ยางตาล อัตราค่าตอบแทน ๙,๑๕๐ บาท	๙๒.๓๓	๘๕.๖๕	๑๗๗.๙๘	เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต. จังหวัดแพร่ มีมติเห็นชอบ (๒๙ พ.ย. ๒๕๕๔)
๓๕	อบต.แม่ยางร้อง อ.ร้องกวาง นางแสงดาว สมบุตร ค.บ. (การศึกษาระดับมัธยม)	ผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านบุญภาค อัตราค่าตอบแทน ๙,๑๕๐ บาท	ครูผู้ดูแลเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านบุญภาค อัตราค่าตอบแทน ๙,๑๕๐ บาท	๙๖	๙๐.๖๗	๑๘๖.๖๗	"
๓๖	อบต.น้ำเลา อ.ร้องกวาง นางวรลักษณ์ เตจาค่า ค.บ. (การศึกษาระดับมัธยม)	ผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านน้อย อัตราค่าตอบแทน ๘,๗๕๐ บาท	ครูผู้ดูแลเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหัวทรายขาว อัตราค่าตอบแทน ๘,๓๕๐ บาท	๙๕	๙๒	๑๘๗	"
๓๗	อบต.ป่าสัก อ.วังชิ้น นางอินทรี ยะพันธ์ ค.บ. (การศึกษาระดับมัธยม)	ผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านแม่กระต้อม อัตราค่าตอบแทน ๙,๑๕๐ บาท	ครูผู้ดูแลเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านแม่กระต้อม อัตราค่าตอบแทน ๙,๑๕๐ บาท	๙๕	๙๑.๘๒	๑๘๖.๘๒	"
๓๘	นางรัญชญา กลางสวัสดิ์ ค.บ. (การศึกษาระดับมัธยม)	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านป่าสัก อัตราค่าตอบแทน ๗,๙๕๐ บาท	ครูผู้ดูแลเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านป่าสัก อัตราค่าตอบแทน ๙,๑๕๐ บาท	๙๓.๖	๙๒	๑๘๕.๖	"

11

ที่	รายชื่อ อบต. ที่เสนอ ชื่อ - สกุล บุคคลที่ขอแต่งตั้ง คุณวุฒิการศึกษา	ตำแหน่งเดิม/ สังกัด/ อัตราค่าตอบแทน(เดิม)	ตำแหน่งใหม่	คะแนน (๒๐๐)		รวม (๒๐๐)	มติ ก.อบต.จังหวัดแพร่
				ประเมินความ เหมาะสมกับตำแหน่ง (๑๐๐)	ทดสอบความรู้ ในตำแหน่ง (๑๐๐)		
๓๙	อบต.แม่เงิง อ.วังชิ้น นางชลธิชา เมื่อมน้อย ค.บ. (การศึกษาระดับมัธยม)	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.แม่เงิง อัตราค่าตอบแทน ๕,๓๕๐ บาท	ครูผู้ดูแลเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.แม่เงิง อัตราค่าตอบแทน ๕,๑๕๐ บาท	๙๒	๙๒.๘๓	๑๘๔.๘๓	เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต. จังหวัดแพร่ มีมติเห็นชอบ (๒๙ พ.ย. ๒๕๕๔)
๔๐	นางสาวจุฑารัตน์ คำดอก ค.บ. (การศึกษาระดับมัธยม)	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่บ้านนาพัน อัตราค่าตอบแทน ๕,๓๕๐ บาท	ครูผู้ดูแลเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.แม่เงิง อัตราค่าตอบแทน ๕,๑๕๐ บาท	๙๑	๙๓.๖๗	๑๘๔.๖๗	"
๔๑	อบต.นาพูน อ.วังชิ้น นางสาววีณา จิธา ค.บ. (การศึกษาระดับมัธยม)	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่บ้านนาพัน อัตราค่าตอบแทน ๗,๙๕๐ บาท	ครูผู้ดูแลเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่บ้านนาพัน อัตราค่าตอบแทน ๗,๑๕๐ บาท	๙๓.๘๓	๙๒.๘๓	๑๘๖.๖๖	"
๔๒	นางสาวอรนวรรณ อุดมา ค.บ. (การศึกษาระดับมัธยม)	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่บ้านปลากั้ง อัตราค่าตอบแทน ๗,๙๕๐ บาท	ครูผู้ดูแลเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่บ้านนาปลากั้ง อัตราค่าตอบแทน ๗,๑๕๐ บาท	๙๒.๖๖	๙๐	๑๘๒.๖๖	"
๔๓	นางนงนุชเยาว์ อมรัตน์ ค.บ. (การศึกษาระดับมัธยม)	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่บ้านนาพัน อัตราค่าตอบแทน ๖,๕๓๐ บาท	ครูผู้ดูแลเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่บ้านวังลึก อัตราค่าตอบแทน ๗,๑๕๐ บาท	๙๑.๓๓	๘๙.๖๖	๑๘๐.๙๙	"
๔๔	อบต.วังชิ้น อ.วังชิ้น นางสาวจินตนา แดงเขียว ค.บ. (การศึกษาระดับมัธยม)	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่บ้านวังชิ้น อัตราค่าตอบแทน ๗,๙๕๐ บาท	ครูผู้ดูแลเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่บ้านวังชิ้น อัตราค่าตอบแทน ๗,๑๕๐ บาท	๙๓	๙๔.๘๔	๑๘๗.๘๔	"

14

ที่	รายชื่อ อบต. ที่เสนอ ชื่อ - สกุล บุคคลที่ขอแต่งตั้ง คุณวุฒิการศึกษา	ตำแหน่งเดิม/ สังกัด/ อัตราค่าตอบแทน(เดิม)	ตำแหน่งใหม่	คะแนน (๒๐๐)		รวม (๒๐๐)	มติ ก.อบต.จังหวัดแพร่
				ประเมินความ เหมาะสมกับตำแหน่ง (๑๐๐)	ทดสอบความรู้ ความสามารถ ในตำแหน่ง (๑๐๐)		
๔๕	นางสาววรรณวิไล ไชยมา ค.บ. (การศึกษาระดับมัธยม) อบต.สร้อยอ.วังชิ้น	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านวังชิ้น อัตราค่าตอบแทน ๗,๙๕๐ บาท	ครูผู้ดูแลเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหาดไร่ อัตราค่าตอบแทน ๙,๑๔๐ บาท	๙๓	๙๑.๑๗	๑๘๔.๑๗	เห็นชอบ ทั้งนี้ เมื่อก่อนวันที่ ก.อบต. จังหวัดแพร่ มิมีมติเห็นชอบ (๒๙ พ.ย. ๒๕๕๔)
๔๖	นางสมพิศ มากบุญ ค.บ. (การศึกษาระดับมัธยม) อบต.แม่พุง อ.วังชิ้น	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.สร้อย อัตราค่าตอบแทน ๗,๖๔๐ บาท	ครูผู้ดูแลเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.สร้อย อัตราค่าตอบแทน ๙,๑๔๐ บาท	๙๓	๙๒.๖๖	๑๘๕.๖๖	"
๔๗	นางพลอย แสนอินทร์ ค.บ. (การศึกษาระดับมัธยม) อบต.แม่พุง อ.วังชิ้น	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านวังกว้าง อัตราค่าตอบแทน ๗,๙๕๐ บาท	ครูผู้ดูแลเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านวังกว้าง อัตราค่าตอบแทน ๙,๑๔๐ บาท	๙๓.๕	๙๓.๓๔	๑๘๖.๘๔	"
๔๘	นางสาวศิริลักษณ์ ภาษา ค.บ. (การศึกษาระดับมัธยม) อบต.แม่ป่าก อ.วังชิ้น	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านวังซอน อัตราค่าตอบแทน ๖,๕๓๐ บาท	ครูผู้ดูแลเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านวังซอน อัตราค่าตอบแทน ๙,๑๔๐ บาท	๘๙.๑๖	๘๙.๘๔	๑๗๙	"
๔๙	นางตริยา ไพเชฐศักดิ์ ค.บ. (การศึกษาระดับมัธยม) อบต.แม่ป่าก อ.วังชิ้น	ผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านแม่ป่าก อัตราค่าตอบแทน ๙,๑๔๐ บาท	ครูผู้ดูแลเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านแม่ป่าก อัตราค่าตอบแทน ๙,๑๔๐ บาท	๙๕	๙๐	๑๘๕	"

14

ที่	รายชื่อ อบต. ที่เสนอ ชื่อ - สกุล บุคคลที่ขอแต่งตั้ง คุณวุฒิการศึกษา	ตำแหน่งเดิม/ สังกัด/ อัตราค่าตอบแทน(เดิม)	ตำแหน่งใหม่	คะแนน (๒๐๐)		รวม (๒๐๐)	มติ ก.อบต.จังหวัดแพร่
				ประเมินความ เหมาะสมกับตำแหน่ง (๑๐๐)	ทดสอบความรู้ ในตำแหน่ง (๑๐๐)		
๕๐	อบต.หัวฝายรี อ.เด่นชัย นางสมพิศ เจือจาน ค.บ. (การศึกษาระดับมัธยม)	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหัวฝาย หมู่ ๙ อัตราค่าตอบแทน ๗,๙๕๐ บาท	ครูผู้ดูแลเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหัวฝาย หมู่ ๙ อัตราค่าตอบแทน ๙,๑๕๐ บาท	๙๓.๓๓	๗๘.๘๓	๑๗๒.๑๖	เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต. จังหวัดแพร่ มีมติเห็นชอบ (๒๙ พ.ย. ๒๕๕๕)
๕๑	อบต.เด่นชัย อ.เด่นชัย นางพยอม พงษ์พงษ์ ค.บ. (การศึกษาระดับมัธยม)	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.เด่นชัย อัตราค่าตอบแทน ๗,๓๓๐ บาท	ครูผู้ดูแลเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.เด่นชัย อัตราค่าตอบแทน ๙,๑๕๐ บาท	๘๗.๖๖	๘๗	๑๗๔.๖๖	"
๕๒	อบต.ทุ่งแก้ว อ.หนองม่วงไข่ นางแสงเดือน อนุมนตะ ค.บ. (การศึกษาระดับมัธยม)	ผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กตำบลทุ่งแก้ว อัตราค่าตอบแทน ๙,๑๕๐ บาท	ครูผู้ดูแลเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กตำบลทุ่งแก้ว อัตราค่าตอบแทน ๙,๑๕๐ บาท	๘๙.๘๙	๙๒.๑๗	๑๘๒.๐๖	"
๕๓	อบต.น้ำรัต อ.หนองม่วงไข่ นางสมนิตย์ เสนาจันทร์ ค.บ. (การศึกษาระดับมัธยม)	ผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านน้ำรัต อัตราค่าตอบแทน ๙,๕๕๐ บาท	ครูผู้ดูแลเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านน้ำรัต อัตราค่าตอบแทน ๙,๑๕๐ บาท	๙๓	๘๘.๒	๑๘๑.๒	"
๕๔	อบต.ต้นหม้อธรรม อ.หนองม่วงไข่ นางวรรณาณี ไจวอง ค.บ. (การศึกษาระดับมัธยม)	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านคำพริกธรรม อัตราค่าตอบแทน ๗,๒๗๐ บาท	ครูผู้ดูแลเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านคำพริกธรรม อัตราค่าตอบแทน ๙,๑๕๐ บาท	๘๙	๘๙.๘	๑๗๘.๘	"

14

ที่	รายชื่อ อบต. ที่เสนอ ชื่อ - สกุล บุคคลที่ขอแต่งตั้ง คุณวุฒิการศึกษา	ตำแหน่งเดิม/ สังกัด/ อัตราค่าตอบแทน(เดิม)	ตำแหน่งใหม่	คะแนน (๒๐๐)		รวม (๒๐๐)	มติ ก.อบต.จังหวัดแพร่
				ประเมินความ เหมาะสมกับตำแหน่ง (๑๐๐)	ทดสอบความรู้ ความสามารถ ในตำแหน่ง (๑๐๐)		
๕๕	อบต.แม่คำมี อ.หนองม่วงไข่ นางทองหลิน พิมพ์สาร ค.บ. (การศึกษาระดับมัธยมศึกษา)	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.แม่คำมี อัตราค่าตอบแทน ๗,๙๕๐ บาท	ครูผู้ดูแลเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.แม่คำมี อัตราค่าตอบแทน ๙,๑๔๐ บาท	๘๗.๖๗	๘๓.๕๘	๑๗๑.๒๕	เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่เกินวันที่ ก.อบต. จังหวัดแพร่ มีมติเห็นชอบ (๒๙ พ.ย. ๒๕๕๔)