



ที่ พร ๐๐๓๗.๒/ว ๕๗/๒๓

ศาลากลางจังหวัดแพร่
ถนนไชยบูรณ์ พร ๕๔๐๐๐

๖ มกราคม ๒๕๕๔

เรื่อง การขอรับความเห็นชอบทำสัญญาจ้างพนักงานจ้าง

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ นายกองค้การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ และนายกเทศมนตรีเมืองแพร่

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๓๔๔ ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๓

ด้วยสำนักงาน ก.อบต. ได้ตอบข้อหารือของ ก.อบต.จังหวัดพิจิตร เกี่ยวกับการขอความเห็นชอบทำสัญญาจ้างพนักงานจ้าง รายละเอียดตามสำเนาหนังสือที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อถือเป็นแนวทางปฏิบัติ สำหรับอำเภอให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่ถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายเถื่อนโท วงศ์ใหญ่)
ท้องถิ่นจังหวัดแพร่ ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่
เลขรับ ๕๖๖
วันที่ 28 ธ.ค. 2553
เวลา 15.00 น.



ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๓๕๔

สำนักงาน ก.อบต.

ถนนนครราชสีมา กทม.๑๐๓๐๐

๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๓

เรื่อง การขอความเห็นชอบทำสัญญาจ้างพนักงานจ้าง

เรียน ประธาน ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด (ยกเว้นจังหวัดพิจิตร)

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/๕๕๕๕ ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๓

ด้วยสำนักงาน ก.อบต. ได้ตอบข้อหารือของ ก.อบต.จังหวัดพิจิตร เกี่ยวกับการขอความเห็นชอบทำสัญญาจ้างพนักงานจ้าง รายละเอียดตามสำเนาหนังสือที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายนิกร สุกใส)

ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านบริหารงานบุคคลท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ปฏิบัติราชการแทน

เลขานุการ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนประสานการถ่ายโอนบุคลากรและมาตรฐานตำแหน่ง

โทร. ๐-๒๒๕๑-๕๐๐๐ ต่อ ๓๓๓๑



ที่ มท ๐๔๐๙.๕/ ๔๔๘๕

สำนักงาน ก.อบต.

ถนนนครราชสีมา กทม.๑๐๓๐๐

๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๓

เรื่อง ทารืออำนาจของ ก.อบต.จังหวัด กรณีการจ้างพนักงานจ้าง

เรียน ประธาน ก.อบต.จังหวัดพิจิตร

อ้างถึง หนังสือจังหวัดพิจิตร ที่ พจ ๐๐๓๓๗/๒/๒๐๖๐๒ ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๓

ตามที่จังหวัดพิจิตร ทารือกรณีการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจของ อบต. ว่าจะต้องจ้างภายในระยะเวลาตามแผนอัตรากำล้างพนักงานจ้าง ๔ ปี ของ อบต. หรือจ้างเกินแผนอัตรากำล้างแต่ไม่เกินคราวละ ๔ ปี ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของ อบต. ตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง นั้น

สำนักงาน ก.อบต. ขอเรียนว่า อ.ก.อบต. โครงสร้าง ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๕๓ มีมติในกรณีดังกล่าวว่า การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จะต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ข้อ ๙ โดยสามารถทำสัญญาจ้างได้ไม่เกินคราวละ ๔ ปี ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของ อบต. ดังนั้น หากการทำสัญญาจ้างนั้นเกินระยะเวลาของแผนอัตรากำล้างของพนักงานจ้างที่ได้ประกาศไว้ เมื่อมีการจัดทำกรอบอัตรากำล้างของพนักงานจ้างรอบใหม่ จะต้องกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างดังกล่าวไว้ด้วยและพิจารณาถึงภาระค่าใช้จ่ายที่จะเกิดขึ้น โดยเทียบเคียงได้กับการกำหนดแผนอัตรากำล้างสามปีของพนักงานส่วนตำบล

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายนิกร สุขใส)

ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ปฏิบัติราชการแทน
เลขานุการ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนประสานการถ่ายโอนบุคลากรและมาตรฐานตำแหน่ง

โทร. ๐-๒๒๕๑-๙๐๐๐ ต่อ ๓๓๓๑