

ที่ พร ๐๐๓๗.๓/ว ม/ก



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
จังหวัดแพร่ ถนนราษฎร์อุทิศ พร ๕๔๐๐๐

๓๐ มีนาคม ๒๕๕๔

เรื่อง การคัดเลือกครูผู้สอนดีเด่น ประจำปี ๒๕๕๔

เรียน นายอำเภอร่องกาง นายอำเภอเด่นชัย นายอำเภอหนองม่วงไข่
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ นายกเทศมนตรีเมืองแพร่

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ประกาศสำนักงานเลขาธิการคุรุสภา เรื่อง การคัดเลือกครูผู้สอนดีเด่น
ประจำปี ๒๕๕๔ จำนวน ๑ ชุด
๒. แบบรายงานประวัติและผลงาน จำนวน ๑ ชุด

ด้วยได้รับแจ้งว่า สำนักงานเลขาธิการคุรุสภา กำหนดให้มีการคัดเลือกครูผู้สอนดีเด่น
ประจำปี ๒๕๕๔ เพื่อส่งเสริมสมรรถนะและประสิทธิภาพการจัดการเรียนการสอนของครูที่ปฏิบัติหน้าที่
ปฏิบัติตนดี มีผลงานดีเด่น ให้มีศักยภาพสูงขึ้น เสริมสร้างศรัทธาและเป็นแบบอย่างที่ดีในวิชาชีพครูให้เป็น
ที่ประจักษ์แก่สังคม จำนวน ๑๐ กลุ่ม ประเภทละ ๑ คน ได้แก่

๑. ครูผู้สอนปฐมวัยดีเด่น
๒. ครูผู้สอนกลุ่มสาระการเรียนรู้คณิตศาสตร์ดีเด่น
๓. ครูผู้สอนกลุ่มสาระการเรียนรู้วิทยาศาสตร์ดีเด่น
๔. ครูผู้สอนกลุ่มสาระการเรียนรู้สังคมศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรมดีเด่น
๕. ครูผู้สอนกลุ่มสาระการเรียนรู้สุขศึกษาและพลศึกษาดีเด่น
๖. ครูผู้สอนกลุ่มสาระการเรียนรู้ศิลปะดีเด่น
๗. ครูผู้สอนกลุ่มสาระการเรียนรู้การงานอาชีพและเทคโนโลยีดีเด่น
๘. ครูผู้สอนกลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาต่างประเทศดีเด่น (ภาษาอังกฤษ)
๙. ครูผู้สอนกลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาไทยดีเด่น
๑๐. ครูผู้สอนกิจกรรมพัฒนาผู้เรียนดีเด่น

ทั้งนี้ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นคัดเลือกผลงานครูผู้สอนดีเด่น ประเภทละ ๑ ราย แล้วรายงานตาม
แบบ คส.-๐๑ คนละ ๕ ชุด ส่งให้จังหวัดภายในวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๕๔ เพื่อดำเนินการคัดเลือกเป็น
ตัวแทนของจังหวัดแพร่ ต่อไป รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายเลียดโท วงศ์ไหญ่)
ท้องถิ่นจังหวัดแพร่

กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น
โทร.โทรสาร ๐๕๔-๕๓๔๕๐๔-๕ ต่อ ๑๒



ประกาศสำนักงานเลขาธิการคุรุสภา
เรื่อง การคัดเลือกครูผู้สอนดีเด่น ประจำปี ๒๕๕๔

คุรุสภา ในฐานะสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา มีหน้าที่ส่งเสริม สนับสนุน ขกย่อง และผดุงเกียรติผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษา ตามพระราชบัญญัติสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๕ (๕) , (๖) คุรุสภาจึงได้กำหนดนโยบายเกี่ยวกับการขกย่องเชิดชูเกียรติผู้ประกอบวิชาชีพครู ในสถานศึกษาทั้งภาครัฐและเอกชน เพื่อส่งเสริมสมรรถนะและประสิทธิภาพการจัดการเรียนการสอนของครู ที่ปฏิบัติหน้าที่ ปฏิบัติตนดี มีผลงานดีเด่น ให้มีศักยภาพสูงขึ้น เสริมสร้างศรัทธา ความเชื่อถือ และเป็นแบบอย่างที่ดี ในวิชาชีพครูให้เป็นที่ประจักษ์แก่สังคม จึงกำหนดให้มีการคัดเลือกครูผู้สอนดีเด่น โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อส่งเสริม ขกย่อง และผดุงเกียรติผู้ประกอบวิชาชีพครู
- ๒) เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจแก่ผู้ประกอบวิชาชีพครูที่มีผลงานดีเด่น
- ๓) เพื่อส่งเสริมการพัฒนาวิชาชีพตามมาตรฐานและจรรยาบรรณวิชาชีพครู
- ๔) เพื่อเป็นแบบอย่าง เสริมสร้างศรัทธา และความเชื่อถือในวิชาชีพครูให้เป็นที่ประจักษ์แก่สังคม

๒. รางวัลที่ได้รับ ประกอบด้วย

- ๑) เกียรติบัตร
- ๒) เข็มเชิดชูเกียรติ

๓. ประเภทครูผู้สอนดีเด่น

กำหนดให้มีประเภท ครูผู้สอนดีเด่น ดังนี้

- ๑) ครูผู้สอนปฐมวัยดีเด่น
- ๒) ครูผู้สอนกลุ่มสาระการเรียนรู้คณิตศาสตร์ดีเด่น
- ๓) ครูผู้สอนกลุ่มสาระการเรียนรู้วิทยาศาสตร์ดีเด่น

/ ๔) ครูผู้สอน...

- ๔) ครูผู้สอนกลุ่มสาระการเรียนรู้สังคมศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรมดีเด่น
- ๕) ครูผู้สอนกลุ่มสาระการเรียนรู้สุขศึกษา และพลศึกษาดีเด่น
- ๖) ครูผู้สอนกลุ่มสาระการเรียนรู้ศิลปะดีเด่น
- ๗) ครูผู้สอนกลุ่มสาระการเรียนรู้การงานอาชีพและเทคโนโลยีดีเด่น
- ๘) ครูผู้สอนกลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาต่างประเทศดีเด่น (ภาษาอังกฤษ)
- ๙) ครูผู้สอนกลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาไทยดีเด่น
- ๑๐) ครูผู้สอนกิจกรรมพัฒนาผู้เรียนดีเด่น

หน่วยงานทางการศึกษาใดเรียกสาขาวิชาในการจัดการเรียนการสอนแตกต่างกันออกไป หากสอนในเนื้อหาวิชาลักษณะเดียวกัน ให้ถือเป็นประเภทเดียวกัน

๔. คุณสมบัติ

๔.๑ คุณสมบัติทั่วไป

- ๑) เป็นผู้ที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูตามพระราชบัญญัติสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๖ และทำการสอนในสถานศึกษา ไม่น้อยกว่า ๕ ปี
- ๒) มีประสบการณ์ในการจัดการเรียนรู้ ในแต่ละประเภทที่ส่งผลงานเข้ารับการคัดเลือก ไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับถึงวันที่ออกประกาศ
- ๓) เป็นผู้ปฏิบัติงานและปฏิบัติตามมาตรฐานและจรรยาบรรณวิชาชีพทางการศึกษา

๔.๒ คุณสมบัติเฉพาะ

๔.๒.๑ การจัดกิจกรรมการเรียนรู้

- ๑) มีความรู้ความสามารถและทักษะในการจัดกิจกรรมการเรียนรู้ ในสาขาวิชาที่ส่งผลงานเข้ารับการคัดเลือก
- ๒) มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการออกแบบการจัดการกิจกรรมการเรียนรู้อย่างมีคุณภาพหลากหลาย และเหมาะสมกับศักยภาพของผู้เรียน
- ๓) มีการวัดผลประเมินผลการเรียนรู้ ตามมาตรฐานการเรียนรู้อย่างเป็นระบบ และนำผลการประเมินไปใช้ในการพัฒนาการจัดการกิจกรรมการเรียนรู้ อย่างต่อเนื่อง

๔.๒.๒ ผลงาน

- ๑) มีแผนการจัดการเรียนรู้ ๑ ภาคเรียน ที่ส่งเสริม พัฒนาสื่อและนวัตกรรมที่มีคุณภาพ ซึ่งนำมาใช้จัดกิจกรรมการเรียนรู้จนเกิดผลดีกับผู้เรียนมาแล้ว ไม่นเกิน ๓ ปี ย้อนหลัง และ
- ๒) มีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนของนักเรียนเฉลี่ยสูงกว่าเป้าหมายของสถานศึกษา และ / หรือ มีผลงานนักเรียนได้รับรางวัลอย่างน้อยระดับเขตพื้นที่หรือหน่วยงานต้นสังกัด สำหรับครูผู้สอนระดับปฐมวัย มีผลการประเมินมาตรฐานการศึกษาภายนอกด้านผู้เรียน ในระดับดีมาก หรือ
- ๓) ผลงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องอันเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาการเรียนการสอน เช่น ตำรา แบบเรียน บทความทางวิชาการ งานวิจัย ฯลฯ (ถ้ามี)

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ การคัดเลือกครูผู้สอนดีเด่น

การคัดเลือกครูผู้สอนดีเด่นตามจำนวนที่กำหนดในประกาศ ให้คณะกรรมการคุรุสภาเขตพื้นที่การศึกษา / หน่วยงานต้นสังกัด ดำเนินการคัดเลือกให้ได้ครูผู้สอนดีเด่น ประเภทละ ๑ คน ตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๓ และข้อ ๔ ทั้งนี้ ให้มีผู้เชี่ยวชาญหรือผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องร่วมเป็นกรรมการ ดังต่อไปนี้

- ๑) คุรุสภาเขตพื้นที่การศึกษา คัดเลือกครูผู้สอนดีเด่นในสถานศึกษาภาครัฐในแต่ละเขตพื้นที่การศึกษา และให้คุรุสภาเขตพื้นที่การศึกษา เขต ๑ คัดเลือกครูผู้สอนดีเด่นสังกัดสำนักบริหารงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน ภายในจังหวัดทุกจังหวัด
- ๒) สำนักการศึกษากรุงเทพมหานคร คัดเลือกครูผู้สอนดีเด่นในสังกัด
- ๓) สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน คัดเลือกครูผู้สอนดีเด่นในแต่ละเขตพื้นที่การศึกษากรุงเทพมหานคร ตามจำนวนที่กำหนดใน ข้อ ๓
- ๔) ท้องถิ่นจังหวัด คัดเลือกครูผู้สอนดีเด่นภายในจังหวัด
- ๕) สำนักงานคณะกรรมการอาชีวศึกษาจังหวัด คัดเลือกครูผู้สอนดีเด่นภายในจังหวัด
- ๖) สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย คัดเลือกครูผู้สอนดีเด่นภายในจังหวัด
- ๗) สถาบันการพลศึกษา คัดเลือกครูผู้สอนดีเด่นภายในจังหวัด
- ๘) สถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ คัดเลือกครูผู้สอนดีเด่นในสังกัด
- ๙) หน่วยงานอื่น (ที่มีบุคลากรได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู) ตามที่คุรุสภากำหนด

/๕.๒ การเสนอรายชื่อ.....

๕.๒ การเสนอรายชื่อครูผู้สอนดีเด่นที่ได้รับการคัดเลือก

ให้ครูสภาเขตพื้นที่การศึกษา หรือ หน่วยงานต้นสังกัด ดำเนินการดังนี้

๕.๒.๑ ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกและให้มีการคัดค้านภายใน ๗ วันทำการ

“ผู้ที่ประสงค์จะคัดค้านการเสนอชื่อบุคคลใด ตามรายชื่อในประกาศ ให้ยื่นคำคัดค้านภายใน ๗ วัน นับแต่วันที่มีการประกาศรายชื่อ ดังนี้

๑) การคัดค้านให้ทำเป็นหนังสือระบุเหตุของการคัดค้านยื่นต่อครูสภาเขตพื้นที่การศึกษา หรือหน่วยงานต้นสังกัด

๒) ให้คณะกรรมการครูสภาเขตพื้นที่การศึกษาหรือหน่วยงานต้นสังกัด พิจารณาคำคัดค้าน และประกาศผลการพิจารณาให้แล้วเสร็จภายใน ๗ วันทำการ

๕.๒.๒ เสนอรายชื่อครูผู้สอนดีเด่นที่ได้รับการคัดเลือกไปยัง สำนักพัฒนาและส่งเสริมวิชาชีพ สำนักงานเลขาธิการคุรุสภา ถนนนครราชสีมา แขวงดุสิต เขตดุสิต กรุงเทพฯ ๑๐๓๐๐ ภายในวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๔

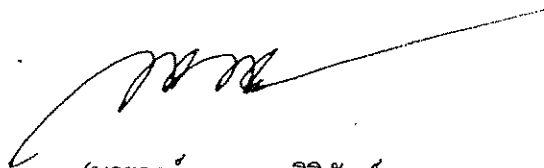
๖. การพิจารณาตัดสิน

สำนักงานเลขาธิการคุรุสภา พิจารณาตรวจสอบคุณสมบัติเสนอคณะอนุกรรมการยกย่องและส่งเสริมผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษา เสนอคณะกรรมการมาตรฐานวิชาชีพเพื่อพิจารณาเห็นชอบและนำเสนอคณะกรรมการคุรุสภาเพื่ออนุมัติต่อไป และถือเป็นข้อยุติ

๗. การมอบรางวัล

การมอบรางวัล วันครู ๑๖ มกราคม ๒๕๕๕

ประกาศ ณ วันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๔



(นายองค์กร อมรสิรินันท์)

เลขาธิการคุรุสภา

๓.๗ ความรู้ความสามารถพิเศษ

.....
.....
.....
.....

๔. ประวัติการทำงาน (เฉพาะตำแหน่งที่สำคัญ)

วัน - เดือน - ปี	ตำแหน่ง	สอนชั้น/ระดับ	สถานที่ทำงาน

๕. ประวัติการสอนของครูผู้สอน

- ๕.๑ เริ่มสอนครั้งแรก เมื่อวันที่เดือน.....พ.ศ.
ในระดับชั้น.....สถานศึกษา.....
ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....จังหวัด.....
สังกัด (ระดับกรมหรือเทียบเท่า).....
- ๕.๒ ปัจจุบันสอนระดับชั้น.....สถานศึกษา.....
ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....จังหวัด.....
รหัสไปรษณีย์.....โทรศัพท์.....โทรสาร.....
- ๕.๓ ทำการสอนรวมเป็นเวลา.....ปี

๖. การพัฒนาวิชาชีพในรอบ ๕ ปี (ประสบการณ์ การฝึกอบรม การเป็นสมาชิกองค์กรวิชาชีพ การมีส่วนร่วม
ด้านวิชาชีพ ฯ)

.....
.....
.....
.....
.....

๗. ผลงานตามข้อ ๔.๒.๒ ที่สามารถยึดถือเป็นแบบอย่างได้

๗.๑ ชื่อผลงาน

๗.๒ นำผลงานมายึดถือเป็นแบบอย่างได้อย่างไร ส่งผลสัมฤทธิ์ต่อการเรียนของนักเรียนอย่างไร
(บรรยาย จำนวนไม่เกิน ๗ บรรทัด)

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า มีคุณสมบัติเหมาะสมตามประกาศการคัดเลือกครูผู้สอนดีเด่นทุกประการ

ลงชื่อ.....ผู้เสนอขอ

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

ตอนที่ ๒

แบบความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาชั้นต้นเกี่ยวกับคุณสมบัติของครูผู้สอนดีเด่นที่ได้รับการคัดเลือก

.....
.....
.....
.....
.....
.....

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

(หัวหน้าหมวด/หัวหน้าภาค/รองผู้อำนวยการฯ)

คำรับรอง และความเห็นเพิ่มเติม

.....
.....
.....
.....
.....
.....

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่งผู้บริหาร.....

(ผู้อำนวยการสถานศึกษา/ผู้อำนวยการวิทยาเขต/ผู้อำนวยการวิทยาลัย)

บัญชีรายชื่อ
ผู้ขอรับรางวัลครูผู้สอนดีเด่น ประจำปี ๒๕๕๔
หน่วยงานต้นสังกัด.....

ที่	ชื่อ - สกุล	ประเภทครูผู้สอน ตามกลุ่มสาระ	ชื่อสถานศึกษา / สังกัด
1			
2			
3			
4			
5			
6			
7			
8			
9			
10			

ลงชื่อ ผู้รับผิดชอบ
 (.....)

เบอร์โทรศัพท์ที่ติดต่อได้สะดวก

เอกสารประกอบการพิจารณาที่จะต้องจัดส่ง

ครูสภาเขตพื้นที่การศึกษา/หน่วยงานต้นสังกัด จะต้องจัดส่งเอกสาร ไปยัง สำนักงานเลขาธิการคุรุสภา เพื่อประกอบการพิจารณาในการคัดเลือก ดังนี้

๑. บัญชีรายชื่อผู้ขอรับรางวัลครูผู้สอนดีเด่น ประจำปี ๒๕๕๔
๒. แบบรายงานประวัติ คส.- ๐๑
๓. ประกาศผลการคัดเลือก ฯ ของครูสภาเขตพื้นที่การศึกษา /หน่วยงานต้นสังกัด
๔. รายงานการประชุมของคณะกรรมการคัดเลือกครูผู้สอนดีเด่น ประจำปี ๒๕๕๔

หมายเหตุ

: เอกสารผลงานต่าง ๆ ที่ครูผู้สอนเสนอเพื่อรับการคัดเลือก ครูผู้สอนดีเด่น ไปยังครูสภาเขตพื้นที่การศึกษา /หน่วยงานต้นสังกัด เพื่อพิจารณา ให้เก็บไว้มีต้องส่งผลงานไปยังสำนักงาน
เลขาธิการคุรุสภา