



๑๓ กรกฎาคม ๒๕๕๔

เรื่อง การคัดเลือกผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษาเพื่อรับรางวัลหนึ่งแสนครูดี ประจำปี ๒๕๕๔

เรียน นายอำเภอเมืองแพร่ นายอำเภอร่องกาง นายอำเภอเด่นชัย นายอำเภอหนองม่วงไข่
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ นายกเทศมนตรีเมืองแพร่

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศสำนักงานเลขาธิการคุรุสภา เรื่อง การคัดเลือกผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษา
เพื่อรับรางวัลหนึ่งแสนครูดี ประจำปี ๒๕๕๔ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยได้รับแจ้งว่า สำนักงานเลขาธิการคุรุสภา กำหนดให้มีการคัดเลือกผู้ประกอบวิชาชีพ
ทางการศึกษาเพื่อรับรางวัลหนึ่งแสนครูดี ประจำปี ๒๕๕๔ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติ
สร้างขวัญและกำลังใจแก่ผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษา รายละเอียดในประกาศสำนักงานเลขาธิการ
คุรุสภาที่ส่งมาพร้อมนี้ หรือดูข้อมูลเพิ่มเติมที่เว็บไซต์ www.ksp.ot.th ในกรณี ขอความร่วมมือองค์กร-
ปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีโรงเรียนในสังกัด ดำเนินการ ดังนี้

๑. ประชาสัมพันธ์ให้สถานศึกษาในสังกัดทุกแห่ง ดำเนินการคัดเลือกผู้ประกอบวิชาชีพครู
ในสถานศึกษาโดยระบุเหตุผลที่เลือก คุณสมบัติของผู้ได้รับการคัดเลือก พร้อมทั้งผลงานหรือรางวัลที่ได้รับ
และบันทึกข้อมูลของผู้ที่ได้รับการคัดเลือกตำแหน่งครูในระบบบันทึกข้อมูลหนึ่งแสนครูดีในเว็บไซต์ของ
คุรุสภา แล้วส่งรายชื่อไปยังจังหวัดภายในวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๕๔

๒. คัดเลือกผู้บริหารสถานศึกษาและศึกษานิเทศก์ในสังกัด ตำแหน่งละ ๑ คน โดยจัดส่ง
แบบบันทึกข้อมูลของผู้รับรางวัลหนึ่งแสนครูดี ประจำปี ๒๕๕๔ โดยระบุเหตุผลที่เลือก คุณสมบัติของผู้
ได้รับการคัดเลือก พร้อมทั้งผลงานหรือรางวัลที่ได้รับ ให้จังหวัดภายในวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๕๔

จึงเรียนมาเพื่อดำเนินการต่อไป ทั้งนี้ หากพ้นกำหนดระยะเวลาดังกล่าวแล้วจะถือว่าไม่
ประสงค์เข้ารับการคัดเลือกแต่อย่างใด สำหรับอำเภอให้แจ้งเทศบาลตำบลที่มีโรงเรียนในสังกัดทราบด้วย

ขอแสดงความนับถือ


(นายต่อพงษ์ ทิมทิมโต)

หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น รักษาราชการแทน

ท้องถิ่นจังหวัดแพร่

กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น

โทร/โทรสาร ๐๕๔-๕๓๔๕๐๔-๕ ต่อ ๑๓



ประกาศสำนักงานเลขาธิการคุรุสภา

เรื่อง การคัดเลือกผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษาเพื่อรับรางวัลหนึ่งแสนครูดี

ประจำปี ๒๕๕๔

หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๖ กำหนดให้คุรุสภาเป็นสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา มีอำนาจหน้าที่ตามมาตรา ๙ (๕) สนับสนุน ส่งเสริม และพัฒนาวิชาชีพตามมาตรฐานวิชาชีพและจรรยาบรรณของวิชาชีพ และมาตรา ๙ (๖) ส่งเสริม สนับสนุน ยกย่อง และผดุงเกียรติผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษา การดำเนินงานของคุรุสภาในส่วนที่เกี่ยวกับการส่งเสริม และสนับสนุนให้ผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษา ประกอบด้วยครู ผู้บริหารสถานศึกษา ผู้บริหารการศึกษา และศึกษานิเทศก์มีการพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงาน และการประพฤติปฏิบัติตนตามจรรยาบรรณของวิชาชีพ และมีการยกย่องผดุงเกียรติในหลากหลายรูปแบบ ตั้งแต่ผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษาดำรงอยู่ในวิชาชีพจนกระทั่งเกษียณอายุงาน และสำหรับผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษาที่มีผลงานและการปฏิบัติตนที่ดีเป็นแบบอย่าง เมื่อเสียชีวิตแล้วยังมีการจัดพิมพ์ประวัติและผลงานไว้เพื่อให้อนุชนรุ่นหลังได้ศึกษา

การดำเนินงานโครงการหนึ่งแสนครูดี จะให้สถานศึกษาแต่ละสังกัดที่กระจายอยู่ทั่วประเทศ ได้มีการคัดเลือกกันเองพร้อมเสนอรายละเอียดของเกณฑ์ในการคัดเลือกด้วยวิธีการดังกล่าว จะทำให้คุรุสภาได้แนวทางที่หลากหลายนำมาใช้ประกอบการพิจารณา กำหนดเกณฑ์กลางเพื่อให้ได้ผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษาที่สมควรยกย่องในหลากหลายรูปแบบ และขยายผลในวงกว้างต่อไป ซึ่งเป็นการสร้างแรงจูงใจให้ผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษาที่ยังไม่ได้รับการยกย่อง จะต้องเร่งพัฒนางานและพัฒนาตนเองซึ่งส่งผลต่อคุณภาพของการศึกษาของผู้เรียน และการมีครูดีมีคุณภาพเป็นการยกระดับมาตรฐานวิชาชีพครูให้สูงขึ้น สัมกับเป็นวิชาชีพชั้นสูงอย่างแท้จริง

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษา
๒. เพื่อเสริมสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่ผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษา

คุณสมบัติของผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษาที่มีสิทธิได้รับรางวัล

คุณสมบัติทั่วไป

๑. เป็นผู้มิใช่ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพทางการศึกษาตามพระราชบัญญัติสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๖
๒. เป็นผู้ดำรงตำแหน่งครู ผู้บริหารสถานศึกษา ผู้บริหารการศึกษา หรือศึกษานิเทศก์ที่มีระยะเวลาการปฏิบัติงานในหน้าที่นั้น ๆ ต่อเนื่องไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับถึงวันที่ออกประกาศ
๓. เป็นผู้ไม่เคยประพฤติเสื่อมเสียศักดิ์ศรีแห่งวิชาชีพ
๔. เป็นผู้ไม่ประพฤติตนเกี่ยวข้องกับอบายมุข หรือเสพสิ่งเสพติดจนขาดสติ หรือแสดงกิริยาไม่สุภาพจนเป็นที่รังเกียจในสังคม

คุณสมบัติเฉพาะ

๑. เป็นผู้ปฏิบัติตนตามมาตรฐานวิชาชีพและจรรยาบรรณของวิชาชีพ และ
๒. เป็นแบบอย่างที่ดีต่อผู้เรียน เพื่อนร่วมวิชาชีพ ชุมชน และสังคมทั้งด้านส่วนตัวและครอบครัว และ
๓. เป็นที่ศรัทธา ยกย่อง และยอมรับของผู้เรียน เพื่อนร่วมวิชาชีพ ชุมชน และสังคมว่าเป็นต้นแบบของ
ผู้มีจิตวิญญาณแห่งความเป็นครู หรือ
 ๔. เป็นผู้เคยเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ของคุรุสภา เช่น
 - ๔.๑ เป็นผู้ที่เคยได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติจากคุรุสภาให้รับรางวัลไตรรางวัลหนึ่งมาก่อน ได้แก่ รางวัลคุรุสภา รางวัลคุรุสฤติ รางวัลครูผู้สอนดีเด่น รางวัลครูภาษาไทยดีเด่น รางวัลครูภาษาฝรั่งเศสดีเด่น ฯลฯ
 - ๔.๒ เป็นผู้ที่ผ่านการอบรมหลักสูตรการเสริมสร้างศีลธรรม คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษา
 - ๔.๓ เป็นผู้เคยเข้าร่วมกิจกรรมอื่น ๆ ของคุรุสภา
 หรือ
 ๕. เป็นผู้เคยได้รับรางวัลจากหน่วยงานต้นสังกัดหรือหน่วยงานเอกชน โดยเป็นรางวัลที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษา

หลักเกณฑ์การคัดเลือกผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษาเพื่อรับรางวัลหนึ่งแสนครูดี ประจำปี ๒๕๕๔
ประกอบด้วย ๓ ด้าน ดังนี้

๑. ด้านการครองตน (คุณธรรม จรรยาบรรณ และจิตวิญญาณ)
 - มีความประพฤติเป็นแบบอย่างที่ดีทั้งทางกาย วาจา ใจ
 - มีวินัยในตนเอง สำนวณ ระวังความประพฤติ ละเว้นจากอบายมุข
 - มีความขยันหมั่นเพียร อุตสาหะ
 - มีความซื่อสัตย์สุจริต และจริงใจในการปฏิบัติงาน
 - เป็นผู้พัฒนาตนเอง ทันทต่อเหตุการณ์ วิทยาการ ตามสภาพเศรษฐกิจ และสังคมอยู่เสมอ
๒. ด้านการครองคน (คุณลักษณะที่ดีต่อผู้อื่น และสังคม)
 - รักเมตตา และเอาใจใส่ต่อศิษย์ ผู้ได้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน และผู้บังคับบัญชา
 - วางตนเป็นกลาง ใจกว้าง ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้ร่วมงาน โดยเห็นประโยชน์ของส่วนรวมเป็นสำคัญ
 - รับผิดชอบต่อวิชาชีพ และเป็นสมาชิกที่ดีต่อองค์กรวิชาชีพ
 - มีลักษณะความเป็นผู้นำในการอนุรักษ์ พัฒนา เศรษฐกิจ สังคม ศาสนา ศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญา และสิ่งแวดล้อม
๓. ด้านการครองงาน (การปฏิบัติงาน)
 - มีความสามารถทางวิชาการ มีความรู้ ความเข้าใจในสิ่งที่ปฏิบัติอย่างแท้จริง
 - ใฝ่เรียนรู้ ศึกษา ค้นคว้า และติดตามความก้าวหน้าของข้อมูลข่าวสาร และข้อมูลทางวิชาการ
 - นำมาพัฒนางานและพัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอ
 - กระตือรือร้นหาสาเหตุของปัญหาในงาน และหาแนวทางแก้ไขได้ดียิ่งเสมอ

- วิเคราะห์ พัฒนา และปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพให้เป็นที่ยอมรับ
- มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์นวัตกรรม สื่อ เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งในการปฏิบัติงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

วิธีการและขั้นตอนการดำเนินการคัดเลือกผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษาเพื่อรับรางวัลหนึ่งแสนครูดี ประจำปี ๒๕๕๔

๑. วิธีการคัดเลือก

๑.๑ ตำแหน่งครู

ให้สถานศึกษาทุกแห่งในทุกสังกัด ได้แก่ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน สำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด สำนักงานศึกษา กรุงเทพมหานคร สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ สถาบันการพลศึกษา สถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ สำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ และโรงเรียนมหิดลวิทยานุสรณ์ ดำเนินการคัดเลือกครูที่อยู่ในสังกัด

๑.๒ ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาและศึกษานิเทศก์

๑.๒.๑ ให้คณะกรรมการคุรุสภาเขตพื้นที่การศึกษาดำเนินการคัดเลือกผู้บริหารสถานศึกษาและศึกษานิเทศก์สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และคัดเลือกผู้บริหารสถานศึกษาสังกัดสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชนในเขตพื้นที่การศึกษา

๑.๒.๒ ให้สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน ดำเนินการคัดเลือกผู้บริหารสถานศึกษาในกรุงเทพมหานคร

๑.๒.๓ ให้หน่วยงานต้นสังกัดอื่นๆดำเนินการคัดเลือกผู้บริหารสถานศึกษาและศึกษานิเทศก์ในสังกัด

๑.๓ ตำแหน่งผู้บริหารการศึกษา

๑.๓.๑ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

- ให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานดำเนินการคัดเลือกผู้บริหารการศึกษา (ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา และผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาทุกเขต)

- ให้คุรุสภาเขตพื้นที่การศึกษา เขต ๑ ดำเนินการคัดเลือก ผู้บริหารการศึกษา (ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเขต ๑ และตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เฉพาะจังหวัดที่มีสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาตั้งอยู่)

- ให้คุรุสภาเขตพื้นที่การศึกษาอื่นๆ ดำเนินการคัดเลือกผู้บริหารการศึกษา (ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาในแต่ละเขต)

๑.๓.๒ สังกัดสำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย ดำเนินการคัดเลือกผู้บริหารการศึกษาในสังกัด

ทั้งนี้การคัดเลือกผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษาทุกตำแหน่ง ให้ระบุเหตุผลที่เลือกคุณสมบัติของผู้ได้รับการคัดเลือก พร้อมทั้งผลงานหรือรางวัลที่เคยได้รับ

๒. ขั้นตอนการดำเนินการ

เมื่อสถานศึกษา ครูสภาเขตพื้นที่การศึกษา หรือหน่วยงานต้นสังกัด คัดเลือกผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษาแล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

๒.๑ สถานศึกษา บันทึกข้อมูลผู้ได้รับการคัดเลือกตำแหน่งครูในระบบบันทึกข้อมูลหนึ่งแสนครูดีในเว็บไซต์ของครูสภา และ

๒.๑.๑ ให้สถานศึกษาในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานเสนอรายชื่อไปยังครูสภาเขตพื้นที่การศึกษาในแต่ละเขต

๒.๑.๒ ให้สถานศึกษาในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชนเสนอรายชื่อไปยังครูสภาเขตพื้นที่การศึกษาในแต่ละเขต ยกเว้นในกรุงเทพมหานครให้เสนอรายชื่อไปยังสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน

๒.๑.๓ ให้สถานศึกษาในสังกัดอื่นๆ เสนอรายชื่อไปยังหน่วยงานต้นสังกัด

ทั้งนี้ ให้สถานศึกษาทุกแห่งใช้แบบหนังสือเสนอรายชื่อที่ปรากฏในระบบบันทึกข้อมูลหนึ่งแสนครูดีในเว็บไซต์ของครูสภา

๒.๒ ครูสภาเขตพื้นที่การศึกษา

๒.๒.๑ ครูสภาเขตพื้นที่การศึกษา เขต ๑ ทุกจังหวัด บันทึกข้อมูลผู้ได้รับการคัดเลือกในระบบบันทึกข้อมูลหนึ่งแสนครูดีในเว็บไซต์ของครูสภา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานในตำแหน่งผู้บริหารการศึกษา (ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเขต ๑ และตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา เฉพาะจังหวัดที่มีสำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษาตั้งอยู่) ผู้บริหารสถานศึกษา ศึกษาานิเทศก์ และสังกัดสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ในเขตพื้นที่การศึกษา และให้ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกตำแหน่งผู้บริหารการศึกษา (ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเขต ๑ และตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา เฉพาะจังหวัดที่มีสำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษาตั้งอยู่) ผู้บริหารสถานศึกษา ศึกษาานิเทศก์ และครูที่ได้รับการคัดเลือกจากสถานศึกษาในครูสภาเขตพื้นที่การศึกษา เขต ๑

๒.๒.๒ ครูสภาเขตพื้นที่การศึกษาอื่นๆ บันทึกข้อมูลผู้ได้รับการคัดเลือกตำแหน่ง ผู้บริหารการศึกษา (ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาในเขตพื้นที่) ผู้บริหารสถานศึกษา ศึกษาานิเทศก์ สังกัดคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาสังกัดสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน และให้ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกตำแหน่ง ผู้บริหารการศึกษา (ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาในเขตพื้นที่) ผู้บริหารสถานศึกษา ศึกษาานิเทศก์ และครูที่ได้รับการคัดเลือกจากสถานศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษาของตน

๒.๓ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน บันทึกข้อมูลผู้ได้รับการคัดเลือกในระบบบันทึกข้อมูลหนึ่งแสนครูดีในเว็บไซต์ของครูสภา ตำแหน่งผู้บริหารการศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา และผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษาทุกเขต และให้ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกตำแหน่งผู้บริหารการศึกษา

๒.๔ สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน บันทึกข้อมูลผู้ได้รับการคัดเลือกในระบบบันทึกข้อมูลหนึ่งแสนครูดีในเว็บไซต์ของครูสภา ตำแหน่ง ผู้บริหารสถานศึกษาในกรุงเทพมหานคร และให้ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกตำแหน่งครู และผู้บริหารสถานศึกษาในกรุงเทพมหานคร

๒.๕ สำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยบันทึกข้อมูลผู้ได้รับการคัดเลือกในระบบบันทึกข้อมูลหนึ่งแสนครูดีในเว็บไซต์ของคุรุสภา ตำแหน่งผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา ศึกษานิเทศก์ และครูในสังกัด และให้ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก ตำแหน่งผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา ศึกษานิเทศก์ และครูในสังกัด

๒.๖ หน่วยงานต้นสังกัดอื่นๆ บันทึกข้อมูลผู้ได้รับการคัดเลือกในระบบบันทึกข้อมูลหนึ่งแสนครูดีในเว็บไซต์ของคุรุสภา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ศึกษานิเทศก์ และครูในสังกัด และให้ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ศึกษานิเทศก์ และครูในสังกัด

กรณีมีการคัดค้านให้เป็นไปตามวิธีการที่กำหนดไว้ในประกาศ แล้วให้เสนอประกาศรายชื่อไปยังสำนักงานเลขาธิการคุรุสภา

๒.๗ สำนักงานเลขาธิการคุรุสภา จัดทำรายชื่อผู้ประกอบการวิชาชีพทางการศึกษาที่ได้รับการคัดเลือกเสนอคณะกรรมการบริหารโครงการ ฯ เพื่อพิจารณารายชื่อ และนำเสนอต่อคณะกรรมการมาตรฐานวิชาชีพให้ความเห็นชอบ และคณะกรรมการคุรุสภาพิจารณาอนุมัติ จัดทำประกาศรายชื่อของผู้ที่ได้รับการคัดเลือกพร้อมจัดทำเข็มเชิดชูเกียรติ “หนึ่งแสนครูดี” และเกียรติบัตรให้แก่คุรุสภาเขตพื้นที่การศึกษา หน่วยงานต้นสังกัดเพื่อจัดมอบให้แก่ผู้ได้รับการคัดเลือกเป็น “หนึ่งแสนครูดี” ในวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๕๕ ณ คุรุสภาเขตพื้นที่การศึกษาหรือหน่วยงานต้นสังกัด

ทั้งนี้ การบันทึกข้อมูลของผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษาที่ได้รับการเสนอชื่อให้เป็นไปตามแบบบันทึกข้อมูลของผู้รับรางวัลหนึ่งแสนครูดี ที่กำหนดในประกาศนี้

๓. การคัดค้าน

๓.๑ ให้คุรุสภาเขตพื้นที่การศึกษาและหน่วยงานต้นสังกัด ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก และให้มีการคัดค้านภายใน ๑๐ วันทำการ

๓.๒ ผู้ที่ประสงค์จะคัดค้านการเสนอชื่อบุคคลใดตามรายชื่อในประกาศ ให้ยื่นคัดค้านภายใน ๑๐ วันทำการ นับแต่มีการประกาศรายชื่อ ดังนี้

๑.) การคัดค้านให้ทำเป็นหนังสือ ระบุเหตุของการคัดค้านยื่นต่อคณะกรรมการคุรุสภาเขตพื้นที่การศึกษา หรือ หน่วยงานต้นสังกัด

๒.) ให้คณะกรรมการคุรุสภาเขตพื้นที่การศึกษา หรือหน่วยงานต้นสังกัดพิจารณาคำคัดค้าน และประกาศผลการพิจารณาให้แล้วเสร็จภายใน ๑๐ วันทำการ

๔. สัดส่วนผู้ประกอบการวิชาชีพทางการศึกษาในการพิจารณาคัดเลือกให้ได้รับรางวัลหนึ่งแสนครูดี ประจำปี ๒๕๕๔

กำหนดให้สถานศึกษาทุกสังกัด หน่วยงานต้นสังกัด และคุรุสภาเขตพื้นที่การศึกษาดำเนินการคัดเลือกผู้ประกอบการวิชาชีพทางการศึกษาในอัตราส่วน ๑๖ % ของจำนวนผู้ประกอบการ ผู้บริหารสถานศึกษา ผู้บริหารการศึกษา และศึกษานิเทศก์ในสังกัดที่มีสิทธิได้รับการพิจารณา ทั้งนี้เศษทศนิยมตั้งแต่ ๐.๕๐ ให้เพิ่มรายชื่อผู้มีสิทธิได้รับรางวัลหนึ่งแสนครูดี ประจำปี ๒๕๕๔ ได้อีก ๑ รายชื่อ

แบบบันทึกข้อมูลของผู้รับรางวัลหนึ่งแสนครูดี

๑. แบบบันทึกข้อมูล มีทั้งหมด ๓ ตอน ประกอบด้วย

ตอนที่ ๑ ประวัติส่วนบุคคล

ตอนที่ ๒ ประวัติ / ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติงานในหน้าที่

- แบบบันทึกข้อมูลตอนที่ ๑ และ ๒ ให้ผู้ขอรับรางวัลเป็นผู้กรอกแบบบันทึกและ
ลงลายมือชื่อ พร้อมติดรูปภาพขนาด ๒ นิ้ว จำนวน ๑ รูป

ตอนที่ ๓ ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาชั้นต้นเกี่ยวกับคุณลักษณะ คุณสมบัติ และผลงานที่โดดเด่น
ของผู้ขอรับรางวัล

- แบบบันทึกข้อมูลตอนที่ ๓ ให้ผู้บังคับบัญชาเป็นผู้กรอกแบบบันทึกข้อมูลพร้อมลงลายมือชื่อ

๒. การบันทึกข้อมูลผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษาที่ได้รับรางวัลหนึ่งแสนครูดี

เมื่อสถานศึกษา ครูสภาเขตพื้นที่การศึกษา หรือหน่วยงานต้นสังกัด ดำเนินการคัดเลือก
ผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษาเพื่อรับรางวัลหนึ่งแสนครูดี ประจำปี ๒๕๕๔ เรียบร้อยแล้ว ให้ดำเนินการ
ตามวิธีการและขั้นตอนการดำเนินการคัดเลือกที่ปรากฏในประกาศฉบับนี้ พร้อมจัดทำข้อมูลตามแบบบันทึก
ข้อมูลในข้อ ๑ ลงในระบบบันทึกข้อมูลหนึ่งแสนครูดี ที่ปรากฏอยู่ในเว็บไซต์ของครูสภา

ระยะเวลาดำเนินการ

การให้ดำเนินการคัดเลือกผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษาเพื่อรับรางวัลหนึ่งแสนครูดี
ประจำปี ๒๕๕๔ ให้ดำเนินการตั้งแต่วันที่ออกประกาศฉบับนี้จนถึงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๔ และให้จัดส่ง
ประกาศรายชื่อผู้ได้รับรางวัลหนึ่งแสนครูดี ประจำปี ๒๕๕๔ ไปยังสำนักงานเลขาธิการครูสภาภายในวันที่
๓๐ กันยายน ๒๕๕๔ เพื่อดำเนินการจัดทำเป็นประกาศครูสภาต่อไป

ที่อยู่ในการจัดส่งเอกสาร

สำนักงานเลขาธิการครูสภา

สำนักพัฒนาและส่งเสริมวิชาชีพ

กลุ่มยกย่องวิชาชีพ

๑๒๘/๑ ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร ๑๐๓๐๐

(หน้าซองเอกสารโปรดระบุข้อความว่า รางวัล "หนึ่งแสนครูดี")

ประกาศ ณ วันที่ ๘ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๕๔

(นายองค์กร อมรสินันท์)

เลขาธิการครูสภา

แบบบันทึกข้อมูลของผู้รับรางวัลหนึ่งแสนครูดี
ประจำปี ๒๕๕๔

ติดภาพถ่าย
ขนาด ๒ นิ้ว

ตอนที่ ๑

ประวัติส่วนบุคคล

ข้อมูลส่วนตัว

ตำแหน่งที่เสนอขอรับรางวัล ครู ผู้บริหารสถานศึกษา ศึกษานิเทศก์ ผู้บริหารการศึกษา

เลขที่บัตรประชาชน -

เลขที่ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ

คำนำหน้าชื่อ นาย นาง นางสาว อื่นๆ โปรดระบุ.....

ชื่อ.....นามสกุล.....

NAMESURNAME.....

เพศ.....อายุ.....ปี

สถานภาพ โสด สมรส อื่นๆ.....

ตำแหน่งปัจจุบัน.....วิทยฐานะ.....

ระยะเวลาในการประกอบวิชาชีพ.....ปี (ระยะเวลาในตำแหน่งที่ขอรับรางวัล)

เฉพาะผู้ประกอบวิชาชีพครูโปรดระบุกลุ่มสาระที่สอน.....ระดับชั้น.....

วุฒิการศึกษา ต่ำกว่าปริญญาตรี.....สถาบัน.....ปีที่จบการศึกษา.....

ปริญญาตรี.....สถาบัน.....ปีที่จบการศึกษา.....

ป.บัณฑิต.....สถาบัน.....ปีที่จบการศึกษา.....

ปริญญาโท.....สถาบัน.....ปีที่จบการศึกษา.....

ปริญญาเอก.....สถาบัน.....ปีที่จบการศึกษา.....

อื่นๆ.....สถาบัน.....ปีที่จบการศึกษา.....

สถานที่ปฏิบัติงาน.....สังกัด.....

เลขที่.....หมู่.....แขวง/ตำบล.....ถนน.....

เขต/อำเภอ.....จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....

โทรศัพท์.....โทรสาร.....

ที่อยู่ติดต่อได้สะดวก

เลขที่.....หมู่.....แขวง/ตำบล.....ถนน.....

เขต/อำเภอ.....จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....

โทรศัพท์.....โทรศัพท์เคลื่อนที่.....

โทรสาร.....E-mail.....

ตอนที่ ๒

ประวัติ/ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติงานในหน้าที่

๒.๑ ประวัติ /ผลงานของผู้ขอรับรางวัล

(เขียนสรุปโดยย่อไม่เกินครึ่งหน้ากระดาษเอ ๔)

.....
.....
.....

๒.๒ คุณสมบัติและเหตุผลที่สมควรได้รับรางวัลหนึ่งแสนครูดี

(แต่ละหัวข้อเขียนสรุปโดยย่อไม่เกิน ๗ บรรทัด)

การครองตน (คุณธรรม จรรยาบรรณ และจิตวิญญาณ)

เหตุผล

.....
.....
.....

การครองคน (คุณลักษณะที่ดีต่อผู้อื่น และสังคม)

เหตุผล

.....
.....
.....

การครองงาน (การปฏิบัติงาน)

เหตุผล

.....
.....
.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ในประกาศ ฯ ทุกประการ

(ลงชื่อ)ผู้ขอรับรางวัล

(.....)

วันที่...../...../.....

ตอนที่ ๓

ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาชั้นต้นเกี่ยวกับ
คุณลักษณะ คุณสมบัติ และผลงานที่โดดเด่นของผู้ขอรับรางวัล

(เขียนสรุปโดยย่อไม่เกิน ๗ บรรทัด)

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า.....(โปรดระบุชื่อผู้ขอรับรางวัล)
เป็นผู้มีความเหมาะสมแก่การยกย่องเชิดชูเกียรติ เพื่อรับรางวัลหนึ่งแสนครูดี

(ลงชื่อ) ผู้บังคับบัญชา

(.....)

ตำแหน่ง

วันที่...../...../.....