

**แผนยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
สู่การพัฒนาชุมชนท้องถิ่น
ฉบับที่ ๑ พ.ศ.๒๕๕๔ - ๒๕๕๗**

๑. หลักการและเหตุผลในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์

๑.๑ การพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เป็นการพัฒนาที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานของทางสายกลางและความไม่ประมาทโดยคำนึงถึงความพอประมาณ ความมีเหตุผล การสร้างภูมิคุ้มกันที่ดีในตัว ตลอดจนใช้ความรู้ ความรอบคอบ และคุณธรรม ประกอบการวางแผนการตัดสินใจและการกระทำ สามารถประยุกต์ใช้กับการบริหารงาน การพัฒนาและการดำเนินชีวิตในทุกระดับ ท่ามกลางสังคมโลก และสถานการณ์ของประเทศที่มีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา มุ่งเน้นการรอดพ้นจากภัยและวิกฤต เพื่อความมั่นคงและความยั่งยืนของการพัฒนา

๑.๒ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๐ พ.ศ.๒๕๕๐ - ๒๕๕๔ และ ฉบับที่ ๑๑ พ.ศ.๒๕๕๕ - ๒๕๕๙ ยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางการพัฒนาเพื่อสร้างภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงที่อาจมากระทบจากสภาวะแวดล้อมของโลกและของประเทศ ในทุกระดับของการพัฒนา โดยยึดคนเป็นศูนย์กลางของการพัฒนา และให้ความสำคัญในการเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนได้เข้ามาร่วมกันพัฒนาประเทศ

๑.๓ รัฐบาลมีนโยบายสนับสนุนให้มีการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงสู่การปฏิบัติในทุกภาคส่วนของสังคม ซึ่งกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้ให้ความสำคัญในการส่งเสริม สนับสนุน ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้นำมาเป็นแนวทางในการประยุกต์ใช้เป็นหลักการบริหารและการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นให้สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาประเทศได้อย่างยั่งยืน โดยยึดหลักการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารงานและตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อนำไปสู่ความเข้มแข็งในการจัดบริการสาธารณะสู่ประชาชนและการจัดการตนเองของชุมชนท้องถิ่น

๑.๔ ทิศทางการปฏิรูปประเทศไทย กำหนดแนวทางการจัดความสัมพันธ์ของอำนาจรัฐ โดยให้ความสำคัญกับบทบาทของชุมชนท้องถิ่นในการพัฒนาและแก้ไขปัญหาของตนเอง บทบาทขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการจัดบริการสาธารณะให้กับประชาชนจะมีความเป็นอิสระและเพิ่มมากขึ้นจากแผนขั้นตอนการกระจายอำนาจให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งการรวมตัวกันในการเข้ามีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารและการพัฒนาทุกระดับโดยเฉพาะอย่างยิ่งในระดับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นรากฐานสำคัญนำไปสู่เป้าหมายชุมชนท้องถิ่นจัดการตนเอง

๑.๕ การนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงสู่การปฏิบัติ จำเป็นต้องมีทิศทางและแนวทางการดำเนินงานที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องมีความสัมพันธ์กับทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องทั้งภาคีการพัฒนาในภาครัฐ ภาคเอกชน องค์กรพัฒนาเอกชน และภาคประชาชน ซึ่งจำเป็นต้องนำความคิดของทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องมากำหนดทิศทาง กรอบการดำเนินงานและขยายผลสู่การปฏิบัติขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยการมีส่วนร่วมของทุกภาคีการพัฒนา

๒. วิสัยทัศน์และพันธกิจ

๒.๑ วิสัยทัศน์

ชุมชน ท้องถิ่นนำอยู่อย่างเพียงพอด้วยปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงอย่างยั่งยืน

๒.๒ พันธกิจ

๒.๒.๑. สร้างความรู้ ความเข้าใจผู้บริหาร และบุคลากรกรมส่งเสริมการปกครอง
ท้องถิ่นและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในการประยุกต์ใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงสู่การบริหาร
และการพัฒนาในระดับองค์กร ชุมชนและวิถีการดำเนินชีวิตของบุคคลอย่างสมดุลยั่งยืน

๒.๒.๒. สร้างความร่วมมือของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นและองค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่นกับภาคีการพัฒนาทุกภาคส่วน โดยให้ความสำคัญกับภาคประชาชนและองค์กรชุมชน
ให้มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงสู่การปฏิบัติ

๒.๒.๓. ส่งเสริม สนับสนุนให้หน่วยงานกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น องค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่น ทุกระดับชั้นนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปเป็นหลักในการบริหารงานการพัฒนา
ชุมชนและครัวเรือน

๒.๒.๔. สนับสนุนภาคีการพัฒนาในการขับเคลื่อนปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงสู่
การพัฒนาชุมชนท้องถิ่น

๓. ระยะเวลาแผนยุทธศาสตร์

๑ ตุลาคม ๒๕๕๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๗

๔. องค์กรการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติ

ศูนย์อำนวยการส่งเสริมบทบาทองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและประชาชนในการนำหลัก
ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงสู่การพัฒนาชุมชนท้องถิ่น (ศพท.) กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์การดำเนินงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างความรู้ ความเข้าใจในการประยุกต์ใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงสู่การบริหารและการพัฒนา

เป้าประสงค์ เพิ่มสมรรถนะกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และผู้นำชุมชนในการประยุกต์ใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จในการสร้างความรู้ ความเข้าใจการประยุกต์ใช้ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงสู่การพัฒนาชุมชนท้องถิ่น

กลยุทธ์	กิจกรรม	ผลลัพธ์	ระยะเวลา
๑. การพัฒนาความรู้ ความเข้าใจผู้บริหารและบุคลากรกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และผู้นำชุมชนในการประยุกต์ใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	๑.๑ การรวบรวมและเชื่อมประสานองค์ความรู้ การประยุกต์ใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	๑.๑ บุคลากร สด. อปท. ปชช. เข้าถึงแหล่งความรู้	ต.ค.๕๔-ก.ย.๕๕
	๑.๒ กำหนดเป็นหลักสูตรการฝึกอบรมผู้บริหาร บุคลากรกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกระดับของสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	๑.๒ ฝ่ายบริหาร / ผู้ปฏิบัติงาน สด. อปท. มีความรู้ความเข้าใจ	ต.ค.๕๔-ก.ย.๕๗
	๑.๓ จัดประชุมชี้แจง อบรม สัมมนาและศึกษาดูงาน กระบวนการเกี่ยวข้องกับการประยุกต์ใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง การเรียนรู้ คามรอยเบื้องพระยุคลบาท	๑.๓ สด. อปท. สามารถประยุกต์ใช้ในการดำรงชีวิตและปฏิบัติงาน	ต.ค.๕๔-ก.ย.๕๗
	๑.๔ จัดให้มีกระบวนการทบทวนแลกเปลี่ยนเรียนรู้เป็นเครือข่ายองค์ความรู้อย่างต่อเนื่อง	๑.๔ การต่อยอดและพัฒนาองค์ความรู้	ต.ค.๕๔-ก.ย.๕๗
๒. การพัฒนาให้เกิดกระบวนการประยุกต์ใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงสู่การปฏิบัติ	๒.๑ กำหนดรูปแบบวิธีการปฏิบัติงานที่เอื้อต่อการเชื่อมโยงการประยุกต์ใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	๒.๑ สด. อปท. และชุมชนมีกลไกการขับเคลื่อนอย่างต่อเนื่อง	ต.ค.๕๔-ก.ย.๕๕
	๒.๒ พัฒนาระบบการสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติด้วยรูปแบบเครื่องชี้วัดการปฏิบัติราชการ และเครื่องชี้วัดการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น	๒.๒ การประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการ สด. อปท. และ การพัฒนาชุมชน	ต.ค.๕๔-ก.ย.๕๗
	๒.๓ จัดทำ สนับสนุนและวางระบบงบประมาณที่เอื้อการดำเนินงานในทุกระดับการปฏิบัติ	๒.๓ การเข้าถึงแหล่งงบประมาณเพื่อการขับเคลื่อนทุกระดับ	ต.ค.๕๔-ก.ย.๕๕
	๒.๔ ส่งเสริมกระบวนการสื่อสาร และ ประชาสัมพันธ์ และการติดตามสนับสนุนอย่างต่อเนื่อง	๒.๕ ช่องทางการสื่อสารและการติดตามที่หลากหลาย	ต.ค.๕๔-ก.ย.๕๗

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ส่งเสริมกระบวนการสร้างความร่วมมือและสนับสนุนภาคีการพัฒนาทุกภาคส่วน

ให้มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงสู่การปฏิบัติ

เป้าประสงค์ ความร่วมมืออย่างมั่นคงยั่งยืนของภาคีทุกภาคส่วนในการขับเคลื่อนหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงสู่การปฏิบัติ

ตัวชี้วัด ร้อยละที่เพิ่มขึ้นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเป็นหุ้นส่วนในการขับเคลื่อนการประยุกต์ใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในทุกระดับการพัฒนา

กลยุทธ์	กิจกรรม	ผลลัพธ์	ระยะเวลา
๑. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคีทุกภาคส่วนในการกำหนดนโยบายในทุกระดับของการพัฒนา	๑.๑ ส่งเสริมให้มีการบูรณาการความร่วมมือการขับเคลื่อนหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงสู่การปฏิบัติ ในส่วนภูมิภาค และ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยภาคีการพัฒนาทุกภาคส่วนและเยาวชนมีส่วนร่วมดำเนินงาน	๑.๑ ทุกระดับการพัฒนา มีภาคส่วนที่เกี่ยวข้องร่วมเป็นหุ้นส่วน เพิ่มบทบาทการมีส่วนร่วมของเยาวชน	ต.ค.๕๔-ก.ย.๕๗
	๑.๒ พัฒนารูปแบบความเชื่อมโยงการทำงานร่วมกันระหว่างหน่วยงาน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกับองค์กรชุมชน เครือข่ายองค์กรชุมชน องค์กรพัฒนาเอกชนและภาคเอกชน	๑.๒ กระบวนการทำงานร่วมเป็นเครือข่ายที่มีการแบ่งบทบาทภารกิจในการหนุนเสริมที่ชัดเจน	ต.ค.๕๔-ก.ย.๕๗
	๑.๓ การสนับสนุนการดำเนินงานและเผยแพร่ผลการดำเนินงานของภาคีการพัฒนา	๑.๓ การแลกเปลี่ยนองค์ความรู้การดำเนินงานระหว่างภาคีการพัฒนา	ต.ค.๕๔-ก.ย.๕๗
๒. สร้างพลังบทบาทของประชาชน องค์กรชุมชน ในการขับเคลื่อนสู่การปฏิบัติ	๒.๑ พัฒนารูปแบบ ระบบการบริหารงาน และการจัดบริการ สาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่เอื้อต่อการเพิ่มบทบาทของภาคประชาชนในการกำหนดนโยบาย และการปฏิบัติ	๒.๑ แนวทางการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบายและร่วมดำเนินงานในกิจการสาธารณะของ อปท.	ต.ค.๕๔-ก.ย.๕๖
	๒.๒ สนับสนุนให้มีระบบงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เอื้อต่อการพัฒนาความรู้ผู้นำชุมชน	๒.๒ ผู้นำชุมชนได้รับการพัฒนาความรู้อย่างต่อเนื่อง	ต.ค.๕๔-ก.ย.๕๗
	๒.๓ สนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความสามารถในการอุดหนุนงบประมาณให้กับชุมชน ได้อย่างเพียงพอ และมีประสิทธิภาพ	๒.๓ อปท. มีการอุดหนุนงบประมาณให้กับองค์กรชุมชนเพิ่มขึ้น	ต.ค.๕๔-ก.ย.๕๗
	๒.๔ ส่งเสริมการรวมกลุ่มองค์กรชุมชน เพื่อการพัฒนาที่หลากหลายอย่างเข้มแข็ง	๒.๔ อปท. มีกลุ่มองค์กรชุมชนเพื่อการพัฒนาจัดการตนเองที่หลากหลาย	ต.ค.๕๔-ก.ย.๕๗

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การส่งเสริมการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงสู่การปฏิบัติ
เป้าประสงค์ หน่วยงานกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ชุมชน และ
 ครัวเรือนมีการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงประยุกต์ใช้สู่การปฏิบัติ
ตัวชี้วัด ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของหน่วยงานภายในกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นและองค์การปกครอง
 ส่วนท้องถิ่นที่มีการประยุกต์ใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์	กิจกรรม	ผลลัพธ์	ระยะเวลา
๑. การพัฒนาองค์กรและพื้นที่ต้นแบบการเรียนรู้ที่หลากหลาย และการขยายพื้นที่ดำเนินงาน	๑.๑ ส่งเสริมหน่วยงานภายในกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นให้มีต้นแบบในการดำเนินงานภายใต้ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	๑.๑ สด. มีหน่วยงานต้นแบบการเรียนรู้การประยุกต์ใช้ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	ต.ค.๕๕-ก.ย.๕๖
	๑.๒ ส่งเสริมหน่วยงานกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นทุกระดับให้มีกิจกรรมการประยุกต์ใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการปฏิบัติงาน	๑.๒ หน่วยงานภายใน สด.ทุกระดับมีการประยุกต์ใช้ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	ต.ค.๕๕-ก.ย.๕๖
	๑.๓ ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบที่มีการบริหารและการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	๑.๓ อปท.ต้นแบบการเรียนรู้การประยุกต์ใช้ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	ต.ค.๕๕-ก.ย.๕๗
	๑.๔ ส่งเสริมและพัฒนาทุกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีวิถีแห่งความพอเพียง (๑ อปท. ๓ มิติพอเพียง)	๑.๔ อปท. ที่เพิ่มขึ้นในการประยุกต์ใช้ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ๓ มิติการพัฒนา	ต.ค.๕๖-ก.ย.๕๗
	๑.๕ ส่งเสริม และพัฒนาชุมชน และครัวเรือนต้นแบบที่มีการพัฒนาและมีวิถีชีวิตพอเพียง	๑.๕ อปท. มีชุมชนและครัวเรือนวิถีพอเพียง (๑ อปท. ๑ ชุมชนนำอยู่อย่างพอเพียง และ ๑ อปท. ๑ ครัวเรือนวิถีพอเพียง)	ต.ค.๕๖-ก.ย.๕๗
๒. การติดตามสนับสนุนและการประเมินผล	๒.๑ วางระบบ กลไกการติดตามเพื่อการสนับสนุนการดำเนินงานทั้งในระดับส่วนกลาง และจังหวัด โดยการมีส่วนร่วมของภาคีการพัฒนา	๒.๑ มีกระบวนการติดตามสนับสนุนการดำเนินงานทุกระดับ	ต.ค.๕๕-ก.ย.๕๗
	๒.๒ จัดให้มีกระบวนการประเมินผลอย่างต่อเนื่อง ทั้งระบบการประเมินตนเอง และการประเมินจากภายนอก	๒.๒ ระบบการประเมินผลเพื่อการพัฒนา	ต.ค.๕๖-ก.ย.๕๗

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาสู่ความมั่นคง ดำรงความยั่งยืน

เป้าประสงค์ หน่วยงานกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ชุมชน และครัวเรือนมีการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงประยุกต์ใช้สู่การปฏิบัติอย่างมั่นคงและยั่งยืน
ตัวชี้วัด หน่วยงานภายในกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ชุมชนและครัวเรือน ที่ผ่านการประเมินการประยุกต์ใช้ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงตามหลักเกณฑ์กลางของสำนักงาน กปร. หรือหลักเกณฑ์อื่นๆ ที่ยอมรับร่วมกัน

กลยุทธ์	กิจกรรม	ผลลัพธ์	ระยะเวลา
๑. การยกย่อง เชิดชูประกาศเกียรติคุณ	๑.๑ การคัดเลือกและให้รางวัลยกย่องให้กำลังใจหน่วยงานภายในกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ชุมชน และครัวเรือน ที่ประสบความสำเร็จในการประยุกต์ใช้ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงได้ตามเกณฑ์ที่กำหนด	๑.๑ อปท. / ชุมชน / ครัวเรือนนำอยู่อย่างเพียงพอด้วยปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงอย่างยั่งยืน	ต.ค.๕๖-ก.ย.๕๗
	๑.๒ จัดให้มีกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ชุมชน องค์กร และผู้ประสบความสำเร็จ เพื่อยกระดับการพัฒนา	๑.๒ การประยุกต์ใช้ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงครอบคลุมมิติการพัฒนา	ต.ค.๕๖-ก.ย.๕๗
๒. การสื่อสารประชาสัมพันธ์และสร้างเครือข่าย	๒.๑ จัดทำสื่อเผยแพร่ผลความสำเร็จเพื่อการเรียนรู้ และการเชิดชู	๒.๑ ผลการดำเนินงานความสำเร็จของผู้ผ่านการประเมินได้รับการเผยแพร่สู่สาธารณะ	ก.ค.-ก.ย.๕๗
	๒.๒ จัดให้มีระบบการสร้างเครือข่ายองค์กร ชุมชน และครัวเรือนผู้ประสบความสำเร็จ เพื่อรักษาและยกระดับการพัฒนา	๒.๒ เครือข่ายการเรียนรู้ที่สามารถแลกเปลี่ยนเรียนรู้	ต.ค.๕๖-ก.ย.๕๗
	๒.๓ จัดให้มีระบบการสื่อสารเพื่อการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ชุมชน และครัวเรือน อย่างต่อเนื่อง	๒.๓ ช่องทางการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ที่สะดวกรวดเร็ว	ต.ค.๕๖-ก.ย.๕๗
๓. การทบทวนปรับปรุงแผนยุทธศาสตร์	๓.๑ ประเมินผลการปฏิบัติตามแผนยุทธศาสตร์	๓.๑ - ๓.๓ แผนยุทธศาสตร์ฉบับที่ ๒	ก.ค.๕๗-ก.ย.๕๗
	๓.๒ จัดประชุม สัมมนา และรับฟังความคิดเห็นจากทุกภาคส่วนเพื่อทบทวนปรับปรุง แผนยุทธศาสตร์ ให้สอดคล้องกับสถานการณ์	ด้วยกระบวนการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง	
	๓.๓ จัดทำแผนยุทธศาสตร์ฉบับที่ ๒		