

ด่วนที่สุด

ที่ พร ๐๐๓๗.๓ / ว ๕๗๒๑



ศาลากลางจังหวัดแพร่
ถนนไชยบูรณ์ พร ๕๔๐๐๐

๑ มกราคม ๒๕๕๔

เรื่อง โครงการคัดเลือกผู้บริหารสถานศึกษาดีเด่นและครูดีเด่น สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๕๓
เรียน นายอำเภอร้องกวาง นายอำเภอเด่นชัย นายอำเภอหนองม่วงไข่ นายกองจัดการบริหารส่วนจังหวัดแพร่
และนายกเทศมนตรีเมืองแพร่

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. โครงการคัดเลือกผู้บริหารสถานศึกษาดีเด่น ฯ ประจำปี ๒๕๕๓
พร้อมหลักเกณฑ์และแบบแสดงผลงาน จำนวน ๑ ชุด
๒. โครงการคัดเลือกครูดีเด่น ฯ ประจำปี ๒๕๕๓
พร้อมหลักเกณฑ์และแบบแสดงผลงาน จำนวน ๑ ชุด
๓. บัญชีรายละเอียดจำนวนครูดีเด่น ฯ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยจังหวัดได้รับแจ้งจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นว่าได้ร่วมกับมูลนิธิช่วยการศึกษา
ท้องถิ่น จัดทำโครงการคัดเลือกผู้บริหารสถานศึกษาดีเด่น และโครงการคัดเลือกครูดีเด่น สังกัดองค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๕๓ เพื่อคัดเลือกข้าราชการครู/พนักงานครู สังกัดองค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่น ที่ปฏิบัติหน้าที่และมีผลงานดีเด่น เข้ารับรางวัลจากมูลนิธิช่วยการศึกษาท้องถิ่น รายละเอียด
ปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกผู้บริหารสถานศึกษาดีเด่นและครูดีเด่น สังกัดองค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๕๓ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด ขอให้องค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีโรงเรียนในสังกัด แต่งตั้งคณะกรรมการระดับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการ ดังนี้

๑. คัดเลือกผู้บริหารสถานศึกษาดีเด่น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นละ ๑ คน
๒. คัดเลือกครูดีเด่น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นละ ๑ คน
๓. จัดส่งรายชื่อพร้อมผลงานตามแบบแสดงผลงานของผู้บริหารสถานศึกษาดีเด่นและครูดีเด่น
ให้จังหวัดคนละ ๗ เล่ม ภายในวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๕๔ หากพ้นกำหนดดังกล่าวจะถือว่าสละสิทธิ์ในการคัดเลือก

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ สำหรับอำเภอให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายเลียด ไท วงศ์ใหญ่)
ท้องถิ่นจังหวัดแพร่ ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่

โครงการคัดเลือกผู้บริหารสถานศึกษาดีเด่น สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๕๓

หลักการและเหตุผล

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นและมูลนิธิช่วยการศึกษาท้องถิ่นได้ร่วมกันสนับสนุนการศึกษาในระดับท้องถิ่น โดยมุ่งหมายให้มีการส่งเสริมให้โรงเรียนเป็นสถาบันหลักในการอบรมสั่งสอนนักเรียนให้มีความประพฤติดี เป็นผู้มีวิชาความรู้ มีสุขภาพอนามัยดี รวมทั้งส่งเสริมให้โรงเรียนมีการพัฒนาคุณภาพทางการศึกษา มากยิ่งขึ้น ตลอดจนส่งเสริมให้ชุมชนเข้ามามีส่วนร่วมในการศึกษา ซึ่งการที่จะบรรลุวัตถุประสงค์ดังกล่าวได้ผู้ที่มีส่วนสำคัญยิ่งในการปฏิบัติหน้าที่นี้ ได้แก่ ผู้บริหารสถานศึกษา (ผู้อำนวยการสถานศึกษา) ดังนั้น จึงได้ร่วมกันจัดทำโครงการนี้ขึ้นเพื่อเชิดชูเกียรติและเพื่อเป็นขวัญกำลังใจแก่ผู้บริหารสถานศึกษา อันจะเป็นหนทางหนึ่งในการกระตุ้นเร่งเร้าให้เกิดการพัฒนาคุณภาพการศึกษาให้เหมาะสมกับสภาพการณ์ปัจจุบัน

วัตถุประสงค์

๑. กระตุ้นเร่งเร้า ส่งเสริมให้ผู้บริหารสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีความตื่นตัว ปรับปรุงส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพการศึกษาให้มีความก้าวหน้าทันสมัยอยู่เสมอ
๒. เพื่อเป็นการเชิดชูเกียรติ เป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานของผู้บริหารสถานศึกษา
๓. เพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้รู้และเข้าใจ ตลอดจนเห็นความสำคัญของการส่งเสริมและพัฒนาการศึกษาของท้องถิ่น

หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

๑. ให้จังหวัดคัดเลือกผู้บริหารสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล และเมืองพัทยา) ที่ปฏิบัติงานดีเด่นตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด จังหวัดละ ๑ คน สำหรับจังหวัดที่มีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จัดการศึกษาและมีโรงเรียนในสังกัดตั้งแต่ ๓ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขึ้นไป ให้พิจารณาคัดเลือกได้จังหวัดละ ๒ คน (กรณีมีเหตุผลความจำเป็นอาจคัดเลือกผู้บริหารสถานศึกษาสังกัด อปท. เดียวกันได้ และสำหรับผู้บริหารสถานศึกษาที่เคยได้รับรางวัลนี้มาแล้วและประสงค์จะเสนอผลงานเข้ารับการคัดเลือกในครั้งนี้อาจเป็นผู้ที่ได้รับรางวัลผ่านมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๕ ปี) แล้วส่งรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกพร้อมแบบแสดงผลงานให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

๒. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกฯ เพื่อทำหน้าที่คัดเลือกผู้บริหารสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามแบบแสดงผลงานที่จังหวัดเสนอมา เพื่อรับรางวัลจากมูลนิธิช่วยการศึกษาท้องถิ่น จำนวน ๑๐ รางวัล (๑๐ คน)

๓. สำหรับกรุงเทพมหานครให้พิจารณาคัดเลือกข้าราชการครูในสังกัดผู้ทำหน้าที่บริหารในสถานศึกษาที่มีผลงานดีเด่น จำนวน ๒ คน แล้วส่งรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกให้ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

๔. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นประกาศรายชื่อผู้บริหารสถานศึกษาที่ได้รับคัดเลือกเป็นผู้บริหารสถานศึกษาดีเด่น สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๕๓

/ ระยะเวลาดำเนินการ...

ระยะเวลาดำเนินการ

มีนาคม ๒๕๕๓ - มีนาคม ๒๕๕๔

งบประมาณดำเนินการ

มูลนิธิช่วยการศึกษาท้องถิ่นสนับสนุนงบประมาณเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดทำโล่รางวัล เกียรติบัตร และปกไหม จำนวน ๑๒ รางวัล เป็นเงินทั้งสิ้น ๒๔,๐๐๐ บาท

ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักประสานและพัฒนาการจัดการศึกษาท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกผู้บริหารสถานศึกษาดีเด่น
สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ระดับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อบจ. / เทศบาล / อบต. / เมืองพัทยา)

ให้ อบต. แต่งตั้งคณะกรรมการ ประกอบด้วย

- | | |
|---|-------------------------|
| 1. นายก อบต. | เป็นประธานกรรมการ |
| 2. ปลัด อบต. | เป็นกรรมการ |
| 3. ผอ.สน. / ผอ.กอง / หน.กองสาธารณสุข | เป็นกรรมการ |
| 4. ผอ.สน. / ผอ.กอง / หน.กองการศึกษา | เป็นกรรมการ |
| 5. ผู้ทรงคุณวุฒิ | เป็นกรรมการ |
| 6. ศึกษาพิเศษ / หน.หน่วยศึกษาพิเศษ/หรือผู้ทำหน้าที่ | เป็นกรรมการและเลขานุการ |

ระดับจังหวัด

ให้จังหวัดแต่งตั้งคณะกรรมการ ประกอบด้วย

- | | |
|---|-------------------------|
| 1. รองผู้ว่าราชการจังหวัด | เป็นประธานกรรมการ |
| 2. ท้องถิ่นจังหวัด | เป็นกรรมการ |
| 3. ปลัด อบต.
(อบต. ที่ส่งผู้บริหารฯ เข้ารับคัดเลือก) | เป็นกรรมการ |
| 4. ผู้ทรงคุณวุฒิจาก กทจ. | เป็นกรรมการ |
| 5. หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น | เป็นกรรมการและเลขานุการ |

พิจารณาคัดเลือกผู้บริหารสถานศึกษาที่ปฏิบัติหน้าที่มีผลงานดีเด่นที่ได้รับคัดเลือกจาก อบต. จังหวัดละ 1 คน สำหรับจังหวัดที่มี อบต. ที่จัดการศึกษาและมีโรงเรียนในสังกัดตั้งแต่ 3 อบต. ขึ้นไป ให้พิจารณาคัดเลือกได้ จังหวัดละ 2 คน (กรณีมีเหตุผลความจำเป็นอาจคัดเลือกผู้บริหารสถานศึกษาสังกัด อบต. เดียวกันได้) ทั้งนี้ สำหรับผู้บริหารสถานศึกษาที่เคยได้รับรางวัลนี้มาแล้วและประสงค์จะเสนอผลงานเข้ารับการคัดเลือกในครั้ง นี้ต้องเป็นผู้ที่ได้รับรางวัลผ่านมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๕ ปี) แล้วเสนอรายชื่อผู้ที่ได้รับคัดเลือกพร้อม แบบแสดงผลงานให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

หลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกผู้บริหารฯ (ผลงานย้อนหลังไม่ควรเกิน 3 ปี) ควรพิจารณาจากหัวข้อต่อไปนี้

- ประวัติของผู้บริหารสังกัดสถานศึกษา
- คุณลักษณะตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด โดยมีขอบเขตการพิจารณา ดังนี้
 - คุณลักษณะเฉพาะตัว พิจารณาในด้าน
 - จรรยาบรรณและคุณธรรม
 - อุปนิสัย

2.2 คุณลักษณะตามหลักเกณฑ์เฉพาะ

2.2.1 ความสามารถในการบริหารทั่วไป

พิจารณาว่าในการบริหารงานได้ใช้หลักการบริหารงานอย่างไร การจัดทำแผน โครงการพัฒนาโรงเรียน การศึกษาและแก้ไขปัญหา การให้คณะครูมีส่วนร่วมในการบริหาร เสนอความคิดเห็น มีความสามารถในการใช้สื่อ เทคโนโลยีและสารสนเทศเพื่อการบริหาร

2.2.2 ความสามารถในการบริหารงานเฉพาะเรื่อง

การบริหารงานวิชาการ พิจารณาจาก

1. การจัดทำมีสื่อการเรียนการสอน เก็บบำรุงรักษาและกำกับดูแล ให้มีการใช้อย่างคุ้มค่า
2. การดำเนินการนิเทศภายในโดยการเยี่ยมชั้นเรียน ปรึกษาหารือ และให้คำแนะนำเพื่อให้การเรียนการสอนมีประสิทธิภาพ
3. การจัดและกำกับดูแลการสอนซ่อมเสริมให้บังเกิดผลดีแก่นักเรียน
4. ดำเนินการวัดผลการเรียนการสอนได้ถูกต้อง สอดคล้องกับระเบียบ และหลักการวัดผลการศึกษา
5. จัดให้มีและส่งเสริมการใช้ห้องสมุด หรือมุมหนังสือจนเกิดประโยชน์ ต่อนักเรียน
6. ส่งเสริมให้ครูเข้าร่วมฝึกอบรมสัมมนาเกี่ยวกับเทคนิควิธีการและสื่อ เพื่อเพิ่มพูนประสิทธิภาพในการจัดการเรียนการสอน
7. กำกับ ดูแลให้ครูเตรียมการสอนและทำบันทึกการสอนเป็นปัจจุบัน อยู่เสมอ
8. ส่งเสริมและสนับสนุนวัสดุอุปกรณ์ให้ครูจัดห้องเรียนที่เอื้อต่อการเรียนการสอน
9. ควบคุม ดูแล และส่งเสริมให้ครูจัดกิจกรรมการเรียนการสอนให้ สอดคล้องกับหลักการเรียนรู้และหลักสูตร

การบริหารงานกิจการนักเรียน พิจารณาจาก

1. การจัดทำมีบริการด้านต่าง ๆ ให้แก่นักเรียน เช่น ห้องพยาบาล อาหารกลางวัน สหกรณ์นักเรียน ทุนการศึกษา
2. จัดและส่งเสริมจนนักเรียนสามารถปกครองและช่วยเหลือตนเองได้ เช่น มีสภานักเรียน คณะกรรมการนักเรียน
3. จัดให้มีกิจกรรมที่ส่งเสริมการเรียนของนักเรียน ได้แก่ การแข่งขัน กีฬา ทักษะศึกษา การพัฒนาโรงเรียน

4. การสำรวจ ดูแล และให้ความช่วยเหลือแก่นักเรียนที่มีปัญหาในด้านต่าง ๆ เช่น การขาดเรียน ความยากจน ปัญหาครอบครัว
5. จัดบริการทางด้านแนะแนวทั้งในด้านส่วนตัว การศึกษาต่อ การประกอบอาชีพ และติดตามผลนักเรียนที่จบการศึกษาแล้ว
6. ควบคุมดูแลให้มีการทำระเบียบสะสม บัตรสุขภาพ ทะเบียนต่าง ๆ เกี่ยวกับตัวนักเรียน จัดเก็บไว้อย่างมีระเบียบเป็นปัจจุบัน แล้วนำมาใช้จนเกิดประโยชน์ต่อนักเรียน
7. สำรวจดูแลและแลเด็กในเขตบริการของโรงเรียนให้เข้าเรียนอย่างทั่วถึง

การบริหารงานบุคคลากร พิจารณาจาก

1. จัดครูเข้าสอนและหรือมอบหมายงานอื่นตามความรู้ ความสามารถ และความเหมาะสม
2. กำกับ ดูแลและส่งเสริมให้ครูได้ประพฤติปฏิบัติตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ และจรรยาวิชาชีพครู
3. พิจารณาเสนอความดีความชอบของบุคคลากรในโรงเรียนตามเกณฑ์ โดยใช้ระบบคุณธรรม
4. กำกับ ติดตามและนิเทศการปฏิบัติงานของครูอย่างมีระบบและสม่ำเสมอ
5. จัดสวัสดิการและให้บริการแก่บุคคลากรในโรงเรียนอย่างสม่ำเสมอ
6. ส่งเสริม สนับสนุนให้ครูมีความก้าวหน้าในวิชาชีพ และนำความรู้ความสามารถมาปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์ต่อโรงเรียน

การบริหารงานธุรการ การเงิน และพัสดุ พิจารณาจาก

1. ดำเนินงานหรือกำกับ ดูแลงานสารบรรณได้อย่างมีระบบ ถูกต้องรวดเร็ว
2. ดำเนินการหรือกำกับดูแลในการจัดทำและเก็บรวบรวมเอกสารหลักฐานการปฏิบัติงานต่าง ๆ ของโรงเรียน เช่น สมุดหมายเหตุรายวัน ทะเบียนนักเรียน ฯลฯ ให้เป็นระเบียบถูกต้อง
3. จัดทำทะเบียน การควบคุมการเบิกจ่ายพัสดุครุภัณฑ์ให้เป็นระเบียบถูกต้องและตรวจสอบได้
4. จัดเก็บรักษา และซ่อมแซมพัสดุภัณฑ์ต่าง ๆ ของโรงเรียนให้อยู่ในสภาพที่ใช้การได้คืออยู่เสมอ
5. กำกับ ดูแล ให้มีการทำบัญชี และทะเบียนเกี่ยวกับการเงิน ทั้งเงินงบประมาณ เงินนอกงบประมาณของโรงเรียนให้เป็นปัจจุบันและถูกต้องตามระเบียบและแจ้งให้เป็นที่รับทราบทั่วไป

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา

● ด้านคุณลักษณะตามหลักเกณฑ์ทั่วไป.....
.....
.....

● ด้านคุณลักษณะตามหลักเกณฑ์เฉพาะ.....
.....
.....

(ลงชื่อ).....ผอ.สน. / ผอ.กอง / หน.กองการศึกษา
(.....)
วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

(ลงชื่อ).....ปลัด อบจ. / เทศบาล / อบต. / เมืองพัทยา
(.....)
วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

(ลงชื่อ).....นายก อบจ. / เทศบาล / อบต. / เมืองพัทยา
(.....)
วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

(ลงชื่อ).....ผู้ว่าราชการจังหวัด
(.....)
วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

แบบแสดงผลงานของผู้บริหารสถานศึกษาที่ปฏิบัติงานดีเด่น

ปี.....
จังหวัด.....

รูปถ่าย 2"
ชุดราชการ
หน้าตรง
ไม่สวมหมวก

ตอนที่ 1

ประวัติของผู้บริหารสถานศึกษาสังกัด อบจ. / เทศบาล / อบต. / เมืองพัทยา

1. ชื่อ - สกุล
2. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....ชั้นเงินเดือน.....บาท
โรงเรียน..... สังกัด (อบจ. / เทศบาล / อบต. / เมืองพัทยา).....
จังหวัด..... โทร.
ดำรงตำแหน่งนี้ตั้งแต่ วันที่.....เดือน.....พ.ศ.
3. ที่อยู่ปัจจุบัน เลขที่.....ถนน.....ตำบล.....
อำเภอ.....จังหวัด.....
4. เริ่มรับราชการตำแหน่ง..... สังกัด.....
เมื่อ วันที่.....เดือน.....พ.ศ.
5. เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ. อายุ.....ปี
สถานภาพ.....
6. ประวัติหน้าที่การทำงาน (เฉพาะที่สำคัญ)

ตำแหน่ง	สถานที่	ปี พ.ศ.
6.1
6.2
6.3
6.4
6.5
7. การพิจารณาความดีความชอบ (ย้อนหลัง 3 ปีการศึกษา)
7.1 ปี พ.ศ. ได้รับเลื่อนชั้นเงินเดือนชั้น
7.2 ปี พ.ศ. ได้รับเลื่อนชั้นเงินเดือน.....ชั้น
7.3 ปี พ.ศ. ได้รับเลื่อนชั้นเงินเดือนชั้น
8. การศึกษา (เรียงจากวุฒิสุงสุดตามลำดับและที่สำคัญ)

วุฒิ	ชื่อสถาบัน	ปีที่สำเร็จการศึกษา
8.1
8.2
8.3
8.4

9. การถูกลงโทษทางวินัย (เคยถูกลงโทษทางวินัยหรือไม่ภายในระยะเวลา 3 ปี)

.....
.....

ตอนที่ 2

คุณลักษณะตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

1. คุณลักษณะตามหลักเกณฑ์ทั่วไป (โปรดเขียนบรรยายถึงคุณลักษณะของผู้สมัครได้รับรางวัลผู้บริหารดีเด่น)

คุณลักษณะตามหลักเกณฑ์ทั่วไป	คุณลักษณะของผู้สมัครได้รับรางวัลฯ	หมายเหตุ
ด้านคุณสมบัติเฉพาะตัว ในเรื่อง 1. จรรยาบรรณและคุณธรรม 2. อุปนิสัย 3. ความเสียสละ 4. บุคลิกภาพ 5. มนุษยสัมพันธ์และสัมพันธภาพ ภายในครอบครัว 6. ความเป็นผู้ทันสมัยและทันต่อ เหตุการณ์		

2. คุณลักษณะตามหลักเกณฑ์เฉพาะ (โปรดเขียนบรรยายถึงคุณลักษณะของผู้สมัครได้รับรางวัลผู้บริหารสถานศึกษาดีเด่น ในด้านแนวนโยบาย โครงการหรือกิจกรรมเกี่ยวกับการบริหารงาน)

คุณลักษณะตามหลักเกณฑ์ทั่วไป	คุณลักษณะของผู้สมัครได้รับรางวัลฯ	หมายเหตุ
1. ความสามารถในการบริหารงานทั่วไป (พิจารณาว่าในการบริหารงานได้ใช้ หลักการบริหารอย่างไร การจัดทำแผน โครงการพัฒนาโรงเรียน การศึกษา และแก้ไขปัญหา การให้คณะครู มีส่วนร่วมในการบริหาร เสนอ ความคิดเห็น มีความสามารถในการ ใช้สื่อเทคโนโลยีและสารสนเทศ เพื่อการบริหาร)		

คุณลักษณะตามหลักเกณฑ์ทั่วไป	คุณลักษณะของผู้สมควรได้รับรางวัลฯ	หมายเหตุ
<p>2. ความสามารถในการบริหารงาน เฉพาะเรื่อง (อธิบายแนวนโยบาย โครงการ หรือกิจกรรม)</p> <p>2.1 งานวิชาการ</p> <p>2.2 งานกิจกรรมนักเรียน</p> <p>2.3 งานบุคลากร</p> <p>2.4 งานธุรการ การเงินและพัสดุ</p> <p>2.5 งานอาคารสถานที่</p> <p>2.6 งานความสัมพันธ์กับชุมชน</p> <p>3. ผลงานดีเด่นด้านอื่น ๆ</p> <p>3.1 ผลงานดีเด่นที่ได้รับรางวัล ในฐานะผู้บริหารสถานศึกษา (เช่น โรงเรียนได้รับรางวัล โรงเรียนดีเด่น หรือได้รับ รางวัลพระราชทาน ฯลฯ)</p> <p>3.2 ผลงานดีเด่นที่เกิดจากความริเริ่ม สร้างสรรค์อันเป็นประโยชน์ต่อ การเรียนการสอนของโรงเรียน (ระบุผลงาน เอกสาร โครงการ กิจกรรม)</p> <p>3.3 ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน (ย้อนหลัง 3 ปีการศึกษา)</p>		

(ลงชื่อ).....ผู้เสนอผลงาน
(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

การบริหารงานอาคารสถานที่ พิจารณาจาก

1. ดูแลสถานที่และบริเวณโรงเรียนให้สะอาด ปลอดภัย ร่มรื่น สวยงาม และเป็นระเบียบ
2. ดูแลรักษาและซ่อมแซมอาคารต่าง ๆ ให้อยู่ในสภาพที่ใช้การได้ดีและปลอดภัยอยู่เสมอ
3. จัดและดูแลให้มีการใช้อาคารสถานที่ และบริเวณโรงเรียนให้เป็นประโยชน์ต่อการเรียนการสอนและกิจกรรมอื่น ๆ อย่างเหมาะสม
4. กำกับ ดูแล และควบคุมให้มีการอยู่เวรยาม รักษาอาคารสถานที่และทรัพย์สินของทางราชการ

การบริหารงานความสัมพันธ์กับชุมชน พิจารณาจาก

1. ให้คณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานได้มีโอกาสเข้ามามีส่วนร่วมในการให้ข้อมูลและเสนอแนะเกี่ยวกับกิจกรรมของโรงเรียน
2. ดำเนินการให้ชุมชนได้เข้ามาช่วยเหลือและพัฒนาโรงเรียนด้านต่าง ๆ
3. ให้ชุมชนเข้ามาใช้อาคารสถานที่บริการต่าง ๆ ของโรงเรียนและออกไปมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชน
4. จัดให้มีการประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับผลงานของโรงเรียนให้เป็นที่รับทราบทั่วไป โดยใช้สื่อต่าง ๆ เช่น นักเรียน กรรมการศึกษา เอกสาร ฯลฯ

ผลงานดีเด่นด้านอื่น ๆ พิจารณาจาก

1. ผลงานดีเด่นที่ได้รับรางวัลในฐานะผู้บริหารสถานศึกษา เช่น โรงเรียนได้รับรางวัลโรงเรียนดีเด่นฯ รางวัลพระราชทาน ฯลฯ
2. ผลงานดีเด่นที่เกิดจากความคิดริเริ่มสร้างสรรค์อันเป็นประโยชน์ต่อการเรียนการสอนของโรงเรียน
3. ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน (ย้อนหลัง 3 ปีการศึกษา)

หมายเหตุ

ผู้บริหารที่เคยได้รับการคัดเลือกจากจังหวัด แต่ไม่ได้รับรางวัลในปีที่ผ่านมา มีสิทธิที่จะได้รับการคัดเลือกอีก

โครงการคัดเลือกครูดีเด่น สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๕๓

หลักการและเหตุผล

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นและมูลนิธิช่วยการศึกษาท้องถิ่น ได้ร่วมกันสนับสนุน การศึกษาในระดับท้องถิ่น ได้แก่ การจัดการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหาร ส่วนตำบล เมืองพัทยา และกรุงเทพมหานคร โดยยึดแผนพัฒนาการศึกษาแห่งชาติ นโยบายของกระทรวงมหาดไทย และหลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐาน พุทธศักราช ๒๕๕๑ ของกระทรวงศึกษาธิการเป็นหลัก ทั้งนี้ มีจุดมุ่งหมาย ส่งเสริมให้โรงเรียนเป็นสถาบันหลักในการอบรมสั่งสอนนักเรียนให้มีความประพฤติดี เป็นผู้มีความรู้ มีสุขภาพอนามัยดี รวมทั้งส่งเสริมให้โรงเรียนมีการพัฒนาคุณภาพทางการศึกษามากยิ่งขึ้น ตลอดจนส่งเสริมให้ ชุมชนเข้ามามีส่วนร่วมในการศึกษา ซึ่งการที่จะบรรลุวัตถุประสงค์ดังกล่าวได้ต่อเมื่อโรงเรียนมีครูที่ดี มีคุณธรรม ในการดำเนินการสอน ดังนั้น จึงได้ร่วมกันจัดทำโครงการนี้ขึ้นเพื่อเชิดชูเกียรติและเพื่อเป็นขวัญกำลังใจแก่ครู อันจะเป็นหนทางหนึ่งในการกระตุ้นเร่งเร้าให้เกิดการพัฒนาคุณภาพการศึกษาให้เหมาะสมกับสภาพการณ์ ปัจจุบัน

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อกระตุ้นเร่งเร้า ส่งเสริมให้ครูในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีความตื่นตัวปรับปรุง ส่งเสริมและพัฒนาการศึกษาท้องถิ่นในความรับผิดชอบให้มีความก้าวหน้าทันสมัยอยู่เสมอ
๒. เพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทั่วไปได้เข้าใจและเห็นความสำคัญของการส่งเสริม และพัฒนาการศึกษาของท้องถิ่น

หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

๑. ให้จังหวัดคัดเลือกข้าราชการครู / พนักงานครู ในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล และเมืองพัทยา) ที่ปฏิบัติงานดีเด่น ตามสัดส่วนจำนวนข้าราชการครู / พนักงานครู สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งจังหวัด คือ ครู ๒๐๐ คน คัดเลือกได้ ๑ คน เศษที่เหลือหากเกิน ๑๐๐ คน ให้คัดเลือกเพิ่มได้อีก ๑ คน (กรณีมีเหตุผลความจำเป็นอาจ คัดเลือกครูสังกัด อปท. เดียวกันได้ สำหรับครูที่เคยได้รับรางวัลนี้มาแล้วและประสงค์จะเสนอผลงานเข้ารับการ คัดเลือกในครั้งนี้อาจไม่ต้องเป็นผู้ที่ได้รับรางวัลผ่านมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๕ ปี) แล้วส่งรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือก เป็นครูดีเด่น ให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ทั้งนี้ เมื่อจังหวัดพิจารณาคัดเลือกแล้วให้คืนแบบแสดง ผลงานแก่ครูผู้เสนอ โดยไม่ต้องส่งผลงานไปให้กรมฯ

๒. สำหรับกรุงเทพมหานครให้พิจารณาคัดเลือกข้าราชการครูในสังกัดผู้ทำหน้าที่ปฏิบัติการสอน และมีผลงานดีเด่น จำนวน ๕ คน แล้วส่งรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นครูดีเด่นให้กรมส่งเสริมการปกครอง ส่วนท้องถิ่น

๓. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นประกาศรายชื่อครูที่ได้รับคัดเลือกเป็น ครูดีเด่น สังกัด องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๕๓

/ ระยะเวลาดำเนินการ...

ระยะเวลาดำเนินการ

มีนาคม ๒๕๕๓ - มีนาคม ๒๕๕๔

งบประมาณดำเนินการ

มูลนิธิช่วยการศึกษาท้องถิ่นสนับสนุนงบประมาณเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดทำโล่รางวัล จำนวน ๑๔๐ รางวัล เป็นเงินทั้งสิ้น ๒๑๐,๐๐๐ บาท

ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักประสานและพัฒนากิจการการศึกษาท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกครูดีเด่น

สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ระดับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (องค์การบริหารส่วนจังหวัด/เทศบาล/องค์การบริหารส่วนตำบล/เมืองพัทยา)

ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แต่งตั้งคณะกรรมการ ประกอบด้วย

๑. นายก อบท. / รองนายก อบท. ฝ่ายการศึกษา เป็นประธานกรรมการ
๒. ปลัด อบท. / รองปลัด อบท. ที่ได้รับมอบหมาย เป็นกรรมการ
๓. ผอ.สน. / ผอ.กอง / ทน.กองสาธารณสุข เป็นกรรมการ
๔. ผอ.สน. / ผอ.กอง / ทน.กองการศึกษา เป็นกรรมการ
๕. ผู้บริหารโรงเรียนทุกโรงเรียน เป็นกรรมการ
๖. ผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นกรรมการ
๗. ศึกษานิเทศก์ / ทน.หน่วยศึกษานิเทศก์ / หรือผู้ทำหน้าที่ เป็นกรรมการและเลขานุการ

ระดับจังหวัด

ให้จังหวัดแต่งตั้งคณะกรรมการ ประกอบด้วย

๑. รองผู้ว่าราชการจังหวัด เป็นประธานกรรมการ
๒. ท้องถิ่นจังหวัด เป็นกรรมการ
๓. ปลัด อบท. (อบท. ที่ส่งครูเข้ารับคัดเลือก) เป็นกรรมการ
๔. ผู้ทรงคุณวุฒิจาก กทจ. เป็นกรรมการ
๕. หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น เป็นกรรมการและเลขานุการ

พิจารณาคัดเลือกข้าราชการครู / พนักงานครู ในสังกัด อบท. ที่ปฏิบัติงานดีเด่น **ตามจำนวน** **ในบัญชีรายละเอียดจำนวนครูดีเด่นฯ แบบท้ายโครงการ** โดยพิจารณาจากสัดส่วนจำนวนข้าราชการครู / พนักงานครู สังกัด อบท. ทั้งจังหวัด คือ ครู ๒๐๐ คน คัดเลือกได้ ๑ คน เศษที่เหลือหากเกิน ๑๐๐ คน ให้คัดเลือกเพิ่มได้อีก ๑ คน (กรณีมีเหตุผลความจำเป็นอาจคัดเลือกครูสังกัด อบท. เดียวกันได้ สำหรับครูที่เคยได้รับรางวัลนี้มาแล้วและประสงค์จะเสนอผลงานเข้ารับการคัดเลือกในครั้งนี้ต้องเป็นผู้ที่ได้รับรางวัลผ่านมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๕ ปี) แล้วส่งรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นครูดีเด่น ให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (ทั้งนี้ เมื่อจังหวัดพิจารณาคัดเลือกแล้วให้คืนแบบ แสดงผลงานแก่ครูผู้เสนอ ไม่ต้องส่งผลงานไปให้กรมฯ)

ให้ครูจัดทำผลงานเพื่อเสนอเข้ารับการคัดเลือกระดับจังหวัด โดยจัดทำเอกสาร (ผลงานย้อนหลัง

๓ ปี) บรรยายคุณลักษณะตามหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้ (๕๐๐ คะแนน)

- | | |
|--|-----------|
| ตอนที่ ๑ ประวัติของครูที่ได้รับการคัดเลือก | ๓๐ คะแนน |
| ตอนที่ ๒ คุณลักษณะทั่วไป | ๑๐๐ คะแนน |
| ตอนที่ ๓ คุณลักษณะครูผู้สอน | ๓๐๐ คะแนน |
| ตอนที่ ๔ คุณลักษณะพิเศษอื่น ๆ | ๗๐ คะแนน |
| ตอนที่ ๕ ความเห็นของผู้บังคับบัญชา | |

แบบแสดงผลงานของครูที่ปฏิบัติงานดีเด่น
ปี.....
จังหวัด.....

รูปถ่าย ๒ “
ชุดราชการ
หน้าตรงไม่
สวมหมวก

ตอนที่ ๑ ประวัติของครูที่เสนอผลงานเข้ารับการคัดเลือก

- ๑. ชื่อ - สกุล.....
- ๒. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....
โรงเรียน.....สังกัด (อบจ. / เทศบาล / อบต. / เมืองพัทยา).....
.....จังหวัด.....โทร.....
- ๓. ที่อยู่ปัจจุบัน เลขที่.....ถนน.....ตำบล.....
อำเภอ.....จังหวัด.....
- ๔. เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....อายุ.....ปี.....สถานภาพ.....
- ๕. ดำรงตำแหน่งนี้ ตั้งแต่ วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....
- ๖. รางวัลดีเด่นที่เคยได้รับ.....ปี พ.ศ.....
- ๗. ประวัติการทำงานในหน้าที่และหน้าที่พิเศษ (เฉพาะที่สำคัญ) (๑๐ คะแนน)

หน้าที่	สถานที่	ระยะเวลา
๗.๑.....
๗.๒.....
๗.๓.....
๗.๔.....
๗.๕.....

- ๘. การพิจารณาความดีความชอบ (ย้อนหลัง ๓ ปี) (๕ คะแนน)
 - ๘.๑ ปี พ.ศ.....ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน.....ขั้น
 - ๘.๒ ปี พ.ศ.....ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน.....ขั้น
 - ๘.๓ ปี พ.ศ.....ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน.....ขั้น

๙. การศึกษา (เรียงจากวุฒิสูงสุดตามลำดับและที่สำคัญ) (๕ คะแนน)

วุฒิ	ปี พ.ศ.ที่สำเร็จการศึกษา	ชื่อสถาบัน
๙.๑.....
๙.๒.....
๙.๓.....
๙.๔.....

- ๑๐. การถูกกลงโทษทางวินัย (เคยถูกลงโทษทางวินัยหรือไม่) (๑๐ คะแนน)
.....
.....
.....
.....

ตอนที่ ๒

คุณลักษณะทั่วไป (โปรดบรรยายถึงคุณลักษณะของผู้ที่สมควรได้รับรางวัลครูดีเด่น)

๑. ด้านคุณธรรมและจริยธรรม ในหัวข้อต่อไปนี้ (๒๐ คะแนน)

- ๑.๑ ความประหยัด
- ๑.๒ ความยุติธรรม
- ๑.๓ ความเมตตากรุณา
- ๑.๔ ความรับผิดชอบและตรงต่อเวลา
- ๑.๕ ความรักและการเอาใจใส่ต่อศิษย์
- ๑.๖ ความซื่อสัตย์สุจริต
- ๑.๗ เจตนาดีต่อเพื่อนร่วมงานและสถานศึกษา
- ๑.๘ ความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ต่อศิษย์
- ๑.๙ ความศรัทธาต่อวิชาชีพรู
- ๑.๑๐ ความเสียสละและอุทิศเวลา

๒. ด้านบุคลิกภาพ ในหัวข้อต่อไปนี้ (๒๐ คะแนน)

- ๒.๑ การแต่งกายสะอาด
- ๒.๒ ท่วงทีวาจา
- ๒.๓ กิริยามารยาท
- ๒.๔ ความประพฤติและการปฏิบัติงานเป็นแบบอย่างที่ดี
- ๒.๕ มีความเชื่อมั่นในตนเอง

๓. ด้านมนุษยสัมพันธ์และสัมพันธภาพในครอบครัว ในหัวข้อต่อไปนี้ (๑๐ คะแนน)

- ๓.๑ มนุษย์สัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงานและบุคคลทั่วไป
- ๓.๒ สัมพันธภาพในครอบครัว

๔. ด้านความร่วมมือในการพัฒนาชุมชน ในหัวข้อต่อไปนี้ (๒๐ คะแนน)

- ๔.๑ การพัฒนาชุมชนและให้ความร่วมมือต่อชุมชน
- ๔.๒ การมีส่วนร่วมในกิจกรรมต่าง ๆ ที่ประชาชนในท้องถิ่นจัดขึ้น
- ๔.๓ มีความสามารถปรับตัวให้เข้ากับขนบธรรมเนียมประเพณีและวัฒนธรรมของท้องถิ่น
- ๔.๔ ความศรัทธาและยอมรับนับถือของคนโดยทั่วไป
- ๔.๕ ปฏิบัติงานประจำปีได้ผลดีเด่นเป็นพิเศษและทำประโยชน์ต่อส่วนรวมจนสมควรยกย่องเป็นตัวอย่างแก่บุคคลอื่น

๕. ด้านความร่วมมือและประสานงานกับหน่วยงานอื่นได้ดี ในหัวข้อต่อไปนี้ (๑๕ คะแนน)

- ๕.๑ คุณลักษณะที่บ่งบอกถึงความเป็นผู้ให้ความร่วมมือและประสานงานกับหน่วยงาน
ทั้งหน่วยเหนือและหน่วยงานในระดับเดียวกัน
- ๕.๒ การประสานงานกับหน่วยงานอื่น ๆ

๖. ด้านความเป็นผู้ทันสมัยและ ทันต่อเหตุการณ์ ในหัวข้อต่อไปนี้ (๑๕ คะแนน)

- ๖.๑ ผลงานอันเป็นที่ประจักษ์ชัด อันแสดงให้เห็นถึงความเป็นคนทันสมัยต่อเหตุการณ์
- ๖.๒ มีความคิดริเริ่มที่แปลกใหม่และใช้ปฏิบัติได้
- ๖.๓ อนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น

ตอนที่ ๓

คุณลักษณะครูผู้สอน (โปรดบรรยายถึงคุณลักษณะของผู้ที่สมควรได้รับรางวัลครูดีเด่น)

๑. ด้านการสอน ในหัวข้อต่อไปนี้ (๖๐ คะแนน)
 - ๑.๑ ความสามารถในการสอน
 - ๑.๒ การเตรียมการสอน
 - ๑.๓ ความตั้งใจและนำเทคนิคใหม่ ๆ มาใช้
 - ๑.๔ การจัดทำสื่อการเรียนการสอนและอุปกรณ์การสอน
 - ๑.๕ มีเทคนิควิธีการวัดผลที่ดีและใช้ผลนั้นปรับปรุงสภาพการเรียนการสอน
 - ๑.๖ การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและเหมาะสมกับท้องถิ่น
๒. ด้านความรู้และวิชาการ ในหัวข้อต่อไปนี้ (๖๐ คะแนน)
 - ๒.๑ ผลงานด้านการวิจัย หรือแต่งตำราเพื่อเผยแพร่ความรู้หรือการวิจัยในชั้นเรียน
 - ๒.๒ ความสนใจในการเข้ารับฝึกอบรมศึกษาหาความรู้
 - ๒.๓ การค้นคว้า รวบรวมความรู้และจัดทำเอกสารคู่มือประกอบการสอน
๓. ด้านงานบริหาร ในหัวข้อต่อไปนี้ (๔๐ คะแนน)
 - ๓.๑ ความสามารถในการบริหารและจัดห้องเรียน เพื่อสร้างบรรยากาศในห้องเรียน
 - ๓.๒ การจัดเก็บวัสดุอุปกรณ์การสอนให้เหมาะสมกับสถานที่
 - ๓.๓ การวางแผน การจัดโครงการทั้งระยะสั้นและระยะยาวให้สอดคล้องกับหลักสูตร และให้เหมาะสมกับสภาพท้องถิ่นที่โรงเรียนตั้งอยู่
 - ๓.๔ การจัดหาแหล่งเรียนรู้ทั้งภายในและภายนอกโรงเรียน
๔. ด้านการปกครอง ในหัวข้อต่อไปนี้ (๓๐ คะแนน)
 - ๔.๑ หลักในการปกครองแบบประชาธิปไตย
 - ๔.๒ ความเอาใจใส่ในการตักเตือนสั่งสอนศิษย์
 - ๔.๓ ความจริงใจและจริงจังต่อการแก้ไขความประพฤติของศิษย์
๕. ด้านคุณภาพผู้เรียนดีเด่น ในหัวข้อต่อไปนี้ (๘๐ คะแนน)
 - ๕.๑ ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนในกลุ่มสาระการเรียนรู้ที่สอนหรือประสบการณ์สำคัญของผู้เรียนรวมทั้ง สาระการเรียนรู้
 - ๕.๒ ผลงานของผู้เรียน
๖. ด้านผลงานดีเด่นของครูผู้สอน (ย้อนหลัง ๓ ปี ในระดับที่ขอ) (๓๐ คะแนน)

.....
.....

ตอนที่ ๔

คุณลักษณะพิเศษอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา (โปรดบรรยายรายละเอียดเป็นข้อ ๆ) (๗๐ คะแนน)

- ๑.....
- ๒.....
- ๓.....
- ๔.....
- ๕.....

(ลงชื่อ).....ผู้เสนอผลงาน

(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ตอนที่ ๕

ความเห็นชอบของผู้บังคับบัญชา (โปรดระบุเหตุผลที่ท่านเห็นว่าบุคคลผู้นี้เหมาะสมที่จะเป็นครูดีเด่น)

.....
.....

(ลงชื่อ).....ผอ.โรงเรียน.....
(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

.....
.....

(ลงชื่อ)..... ผอ.สำนัก/ผอ.กอง/หน.กองการศึกษา
(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

.....
.....

(ลงชื่อ).....ปลัด อบจ. / เทศบาล / อบต. / เมืองพัทยา
(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

.....
.....

(ลงชื่อ).....นายก อบจ. / เทศบาล / อบต. / เมืองพัทยา
(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

.....
.....

(ลงชื่อ).....ผู้ว่าราชการจังหวัด
(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

.....
.....

เกณฑ์การให้คะแนน

ตอนที่ ๑

ข้อ ๗ คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน ข้อละ ๒ คะแนน

ข้อ ๘ คะแนนเต็ม ๕ คะแนน

- | | |
|--|-------------|
| - ได้ ๒ ชั้น ๒ ครั้ง และ ๑ ชั้นครึ่ง ๑ ครั้ง | ได้ ๕ คะแนน |
| - ได้ ๒ ชั้น ๑ ครั้ง และ ๑ ชั้นครึ่ง ๒ ครั้ง | ได้ ๔ คะแนน |
| - ได้ ๑ ชั้นครึ่ง ๓ ครั้ง | ได้ ๓ คะแนน |
| - ได้ ๑ ชั้นครึ่ง ๒ ครั้ง | ได้ ๒ คะแนน |
| - ได้ ๑ ชั้นครึ่ง ๑ ครั้ง | ได้ ๑ คะแนน |

ข้อ ๙ คะแนนเต็ม ๕ คะแนน

- | | |
|--------------------|---|
| - ปริญญาโทขึ้นไป | ได้ ๕ คะแนน |
| - ปริญญาโท | ได้ ๔ คะแนน |
| - ต่ำกว่าปริญญาโท | ได้ ๓ คะแนน (จบ ป.ตรี เรียนต่ออีก ๑ ปี) |
| - ปริญญาตรี | ได้ ๒ คะแนน ด้านการศึกษา |
| - ต่ำกว่าปริญญาตรี | ได้ ๑ คะแนน |

ข้อ ๑๐ คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน

- | | |
|----------------------------|--------------|
| - ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย | ได้ ๑๐ คะแนน |
| - ถูกลงโทษทางวินัย ๑ ครั้ง | ได้ ๕ คะแนน |
| - มากกว่า ๑ ครั้ง | ได้ ๐ คะแนน |

ตอนที่ ๒

ข้อ ๑ คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน

- มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนข้อละ ๒ คะแนน

ข้อ ๒ คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน

- มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนข้อละ ๔ คะแนน

ข้อ ๓ คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน

- มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนข้อละ ๕ คะแนน

ข้อ ๔ คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน

- มีเอกสารหลักฐานและมีคำรับรองของผู้บังคับบัญชาและตัวแทนชุมชน ข้อละ ๔ คะแนน

ข้อ ๕ คะแนนเต็ม ๑๕ คะแนน

- มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนในข้อ ๕.๑ ได้ ๑๐ คะแนน
- มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนในข้อ ๕.๒ ได้ ๕ คะแนน

ข้อ ๖ คะแนนเต็ม ๑๕ คะแนน

- มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนข้อละ ๕ คะแนน

ตอนที่ ๓

- ข้อ ๑ คะแนนเต็ม ๖๐ คะแนน
- มีเอกสารหลักฐานครบถ้วน ข้อละ ๑๐ คะแนน
- ข้อ ๒ คะแนนเต็ม ๖๐ คะแนน
- มีเอกสารหลักฐานครบถ้วน ในข้อ ๒.๑ ได้ ๓๐ คะแนน
- มีเอกสารหลักฐานครบถ้วน ในข้อ ๒.๒ ได้ ๑๐ คะแนน
- มีเอกสารหลักฐานครบถ้วน ในข้อ ๒.๓ ได้ ๒๐ คะแนน
- ข้อ ๓ คะแนนเต็ม ๔๐ คะแนน
- มีเอกสารหลักฐานครบถ้วน ข้อละ ๑๐ คะแนน
- ข้อ ๔ คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน
- มีเอกสารหลักฐานครบถ้วน ข้อละ ๑๐ คะแนน
- ข้อ ๕ คะแนนเต็ม ๘๐ คะแนน
- มีเอกสารหลักฐานครบถ้วน ข้อละ ๔๐ คะแนน
- ข้อ ๖ คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน
- มีเอกสารหลักฐานครบถ้วน ข้อละ ๑๐ คะแนน

ตอนที่ ๔

- คะแนนเต็ม ๗๐ คะแนน
- | | |
|-----------------------------|--------------|
| - คุณลักษณะครบ ๕ ด้านขึ้นไป | ได้ ๗๐ คะแนน |
| - คุณลักษณะครบ ๔ ด้านขึ้นไป | ได้ ๕๕ คะแนน |
| - คุณลักษณะครบ ๓ ด้านขึ้นไป | ได้ ๔๐ คะแนน |
| - คุณลักษณะครบ ๒ ด้านขึ้นไป | ได้ ๒๕ คะแนน |
| - คุณลักษณะครบ ๑ ด้านขึ้นไป | ได้ ๑๐ คะแนน |

บัญชีรายชื่อเมืองจำนวนครูดีเด่น สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี 2553
ที่จังหวัดคัดเลือก เพื่อรับรางวัลมูลนิธิช่วยการศึกษาท้องถิ่น

1	กระบี่	142	1	
2	กาญจนบุรี	212	1	
3	กาฬสินธุ์	498	2	
4	กำแพงเพชร	125	1	
5	ขอนแก่น	1,265	6	
6	จันทบุรี	279	1	
7	ฉะเชิงเทรา	218	1	
8	ชลบุรี	1,501	8	
9	ชัยนาท	130	1	
10	ชัยภูมิ	823	5	
11	ชุมพร	154	1	
12	เชียงราย	515	3	
13	เชียงใหม่	333	2	
14	ตรัง	334	2	
15	ตราด	52	1	
16	ตาก	354	2	
17	นครนายก	93	1	
18	นครปฐม	404	2	
19	นครพนม	132	1	
20	นครราชสีมา	2,337	12	
21	นครศรีธรรมราช	863	4	
22	นครสวรรค์	407	2	
23	นนทบุรี	687	3	
24	นราธิวาส	307	2	
25	น่าน	95	1	
26	บุรีรัมย์	207	1	

	ปทุมธานี	193	1	
	ประจวบคีรีขันธ์	301	2	
29	ปราจีนบุรี	322	2	
30	ปัตตานี	300	2	
31	พระนครศรีอยุธยา	382	2	
32	พะเยา	141	1	
33	พังงา	180	1	
34	พัทลุง	279	1	
35	พิจิตร	293	1	
36	พิษณุโลก	230	1	
37	เพชรบุรี	369	2	
38	เพชรบูรณ์	227	1	
39	แพร่	250	1	
40	ภูเก็ต	589	3	
41	มหาสารคาม	556	3	
42	มุกดาหาร	31	1	
43	แม่ฮ่องสอน	65	1	
44	ยโสธร	201	1	
45	ยะลา	288	1	
46	ร้อยเอ็ด	225	1	
47	ระนอง	110	1	
48	ระยอง	297	1	
49	ราชบุรี	446	2	
50	ลพบุรี	304	2	
51	ลำปาง	201	1	
52	ลำพูน	160	1	
53	เลย	179	1	
54	ศรีสะเกษ	1,064	5	
55	ตากนคร	259	1	