



ที่ พร ๐๐๓๗.๒/ว พส

ศาลากลางจังหวัดแพร่
ถนนไชยบูรณ์ พร ๕๔๐๐๐

มกราคม ๒๕๕๕

เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการกำหนดตำแหน่งรองปลัดเทศบาล

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ และนายกเทศมนตรีเมืองแพร่

อ้างอิง ๑. หนังสือจังหวัดแพร่ ที่ พร ๐๐๓๗.๒/ว๑๕๓๐ ลงวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๕๐
๒. หนังสือจังหวัดแพร่ ที่ พร ๐๐๓๗.๒/ว๒๕๗๖ ลงวันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๕๓
๓. ประกาศ ก.ท.จ.แพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล หมวด ๒ การกำหนดจำนวนตำแหน่งและอัตราตำแหน่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๗๒ ลงวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๕๔

ด้วยจังหวัดได้แจ้งจากสำนักงาน ก.ท. ว่า ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๔ มีมติว่า หลักเกณฑ์การกำหนดขนาดและระดับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาล และหลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งมิได้กำหนดความเชื่อมโยงกันไว้ กล่าวคือ ประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การกำหนดขนาดเทศบาลและการกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาล ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๕๐ ข้อ ๖ กำหนดว่าเทศบาลเป็นขนาดใด ให้กำหนดตำแหน่งรองปลัดเทศบาล ตามจำนวนและระดับที่กำหนดไว้ตามกรอบโครงสร้าง แต่ประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์การจัดทำแผนอัตรากำลังและการกำหนดตำแหน่งของพนักงานเทศบาล ลงวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และประกาศข้อ ๒.๖ กำหนดว่า การกำหนดตำแหน่งเพิ่มขึ้นใหม่ ก.ท.จ. ต้องทำการวิเคราะห์ตำแหน่ง โดยคำนึงถึงอำนาจหน้าที่ปริมาณงานของตำแหน่งนั้น ๆ ซึ่งเทศบาลต้องนำเสนอข้อมูลการกำหนดตำแหน่งตามแบบรายงานข้อมูลการกำหนดตำแหน่ง แบบ ๑-๕ ให้ ก.ท.จ. ประกอบการพิจารณา ดังนั้น เพื่อให้การพิจารณากำหนดตำแหน่งรองปลัดเทศบาลเป็นไปแนวทางเดียวกัน จึงมีมติชักซ้อมแนวทางการกำหนดตำแหน่งรองปลัดเทศบาล รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วยพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติ สำหรับอำเภอให้แจ้งเทศบาลในพื้นที่ต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายเสรี คำศิริสมิ)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
โทร.๐-๕๔๕๓-๔๑๑๙ ต่อ ๑๘



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่
เลขที่ ๕๑๑๓
วันที่ ๒๖ ธ.ค. ๒๕๖๓
เวลา ๑๕.๓๕ น.

ที่ มท ๐๔๐๙.๒/ว. ๑๗๒

สำนักงาน ก.ท.

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๒๐ ธันวาคม ๒๕๕๔

เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการกำหนดตำแหน่งรองปลัดเทศบาล

เรียน ประธาน ก.ท.จ. ทุกจังหวัด และประธาน ก.เมืองพัทยา

อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๔๐๙.๒/ว ๕๑ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๕๐

๒. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๔๐๙.๒/ว ๑๓๔ ลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๕๔

๓. ประกาศ ก.ท.จ. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล หมวด ๒ การกำหนดจำนวนตำแหน่งและอัตราตำแหน่ง

ด้วยปรากฏว่าการกำหนดโครงสร้างของเทศบาล มีข้อสอบถามเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งรองปลัดเทศบาล ให้มีความเหมาะสมตามกรอบโครงสร้างและค่างานของตำแหน่งเป็นจำนวนมาก

ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๔ พิจารณาแล้วมีมติว่า หลักเกณฑ์การกำหนดขนาดและระดับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาล และหลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งมิได้กำหนดความเชื่อมโยงกันไว้ กล่าวคือ ประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การกำหนดขนาดเทศบาลและการกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาล ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติมข้อ ๖ กำหนดว่าเทศบาลเป็นขนาดใด ให้กำหนดตำแหน่งรองปลัดเทศบาล ตามจำนวนและระดับที่กำหนดไว้ตามกรอบโครงสร้าง เช่น เทศบาลขนาดกลาง ซึ่งมีปลัดเทศบาลเป็นระดับ ๘ ให้กำหนดตำแหน่งรองปลัดเทศบาลเป็นระดับ ๗ หรือระดับ ๘ ได้ ๑ - ๓ อัตรา แต่ประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์การจัดทำแผนอัตรากำลังและการกำหนดตำแหน่งของพนักงานเทศบาล ลงวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ ข้อ ๒.๖ กำหนดว่าการกำหนดตำแหน่งเพิ่มขึ้นใหม่ ก.ท.จ. ต้องทำการวิเคราะห์ตำแหน่ง โดยคำนึงถึงอำนาจหน้าที่ปริมาณงานของตำแหน่งนั้นๆ ซึ่งเทศบาลต้องนำเสนอข้อมูลการกำหนดตำแหน่งตามแบบรายงานข้อมูลการกำหนดตำแหน่ง แบบ ๑-๕ ให้ ก.ท.จ. ประกอบการพิจารณา

ดังนั้น เพื่อให้การพิจารณากำหนดตำแหน่งรองปลัดเทศบาลเป็นไปแนวทางเดียวกัน จึงมีมติชักซ้อมแนวทางการกำหนดตำแหน่งรองปลัดเทศบาล ดังนี้

๑. การกำหนดจำนวนและระดับตำแหน่งรองปลัดเทศบาล ให้เป็นไปตามกรอบโครงสร้างตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การกำหนดขนาดเทศบาลและการกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาล ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒. การกำหนดตำแหน่งรองปลัดเทศบาล ให้ ก.ท.จ. วิเคราะห์ตามลักษณะหน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน คุณภาพงาน และฐานะทางการคลัง ตามหลักการประเมินค่างาน โดยให้ระบุหน้าที่ความรับผิดชอบให้ชัดเจน ตามกรอบการมอบหมายงานของปลัดเทศบาล

ทั้งนี้...

ทั้งนี้ กรอบในการกำหนดตำแหน่งรองปลัดเทศบาลควรกำหนดให้มีความเหมาะสม ดังนี้

๑. กรณีเทศบาลขนาดเล็ก

๑.๑ ปลัดเทศบาลเป็นระดับ ๖ ไม่สามารถกำหนดตำแหน่งรองปลัดเทศบาลได้

๑.๒ ปลัดเทศบาลเป็นระดับ ๗ สามารถกำหนดตำแหน่งรองปลัดเทศบาล ระดับ ๖ ได้เฉพาะกรณีรองรับผู้ดำรงตำแหน่งเดิมที่ไม่ได้รับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งปลัดเทศบาล ระดับ ๗ หรือกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งยวด อาจกำหนดตำแหน่งรองปลัดเทศบาล ระดับ ๖ เพื่อรองรับงานได้

๒. กรณีเทศบาลขนาดกลาง

ปลัดเทศบาลเป็นระดับ ๘ กำหนดตำแหน่งรองปลัดเทศบาลได้ไม่เกิน ๓ อัตรา ดังนี้

๒.๑ กำหนดตำแหน่งรองปลัด ระดับ ๗ ได้ไม่เกิน ๓ อัตรา

๒.๒ กำหนดตำแหน่งรองปลัด ระดับ ๘ ได้ไม่เกิน ๑ อัตรา อีก ๒ อัตรา ให้เป็นระดับ ๗

ทั้งนี้ การจะกำหนดตำแหน่งรองปลัดเทศบาลเป็นระดับใดให้วิเคราะห์ปริมาณงานและคุณภาพงานจากลักษณะงานที่ปลัดเทศบาลมอบหมายเป็นสำคัญ

๓. กรณีเทศบาลขนาดใหญ่

ปลัดเทศบาลเป็นระดับ ๙ กำหนดตำแหน่งรองปลัดเทศบาลได้ไม่เกิน ๓ อัตรา ดังนี้

๓.๑ กำหนดตำแหน่งรองปลัด ระดับ ๘ ได้ไม่เกิน ๓ อัตรา โดยไม่ให้นำมาทดแทนตำแหน่งรองปลัดเทศบาล ระดับ ๗ เพิ่ม

๓.๒ กำหนดตำแหน่งรองปลัด ระดับ ๙ ได้ไม่เกิน ๑ อัตรา อีก ๒ อัตรา ให้กำหนดตำแหน่งเป็นระดับ ๘ เว้นแต่เข้าเงื่อนไขเป็นเทศบาลขนาดใหญ่พิเศษ อาจกำหนดตำแหน่งรองปลัดเทศบาลเป็นระดับ ๙ ได้ ๒ อัตรา

ทั้งนี้ การจะกำหนดตำแหน่งรองปลัดเทศบาลเป็นระดับใดให้วิเคราะห์ปริมาณงานและคุณภาพงานจากลักษณะงานที่ปลัดเทศบาลมอบหมายเป็นสำคัญ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ



(นายพิษณุ พรหมจารีย์)

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ปฏิบัติราชการแทน

เลขานุการ ก.ท

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๒๕๑-๙๐๐๐ ต่อ ๕๒๑๗

“ดำรงธรรมนำไทยใสสะอาด”