

(สำเนา)

รายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่)

ครั้งที่ ๑๙/๒๕๕๔

วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๕๔ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสภากองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ๓ (อาคารหลังเก่า)

\*\*\*\*\*

ผู้มาประชุม

๑.นายเสรี	คำศรีรัชมโน	รองผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่ ปฏิบัติราชการแทนผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่
๒.นายวิบูลย์	อินทรพันธุ์ (แทน)	ปลัดจังหวัดแพร่
๓.นายเกشم	เงินอ่อน (แทน)	โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดแพร่
๔.นางสัญญา	ไชยเขียงของ	คลังจังหวัดแพร่
๕.นางสาวศศิธร	อินฤกุล	พัฒนาการจังหวัดแพร่
๖.นายสุทธิพันธ์	ทองใจล	นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่
๗.นางสาวกุษาทิพ	บทกลอน	หัวหน้าสำนักงานจังหวัดแพร่
๘.นายสุนัย	วงศ์สุวัคันธ	ผอ.สสง.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่
๙.นายวิชิต	บุญก็งวน	นายอำเภอเมืองแพร่
๑๐.นายทรงศักดิ์	เสนาณรักษ์วรงคุล	ประธานสภา อบต.เมืองหม้อ
๑๑.นายผดุงไทย	อุปนัชัยชนะ	ประธานสภา อบต.บ้านแหล่
๑๒.นางสุนิชา	ทิพประโโซค	ประธานสภา อบต.ทุ่งแค้ว
๑๓.นายบัญชา	บรรเลง	นายก อบต.เมืองหม้อ
๑๔.จ.ส.อ.บุญยงค์	กองศิลป์	นายก อบต.หัวฝาย
๑๕.นายชัยวุฒิ	มานพ	นายก อบต.ไทรย้อย
๑๖.นายศุภุกการ	ใจหา	ปลัด อบต.บ้านปิน
๑๗.จ.อ.กฤษดา	โสตถิกุล	ปลัด อบต.บ้านปง
๑๘.นายฉัตรชัย	ณอม	ปลัด อบต.แม่ทราย
๑๙.นายสันติ	กำยาน	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๒๐.นายชาคริต	ปัญญาดี	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๒๑.นายสังคม	เสนาะสุทธิพันธุ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๒๒.นายนิคม	ปรีyanุวัฒน์	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๒๓.นายนิกร	นันทะเดช	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๒๔.นายอุดรย์	หันพงศ์กิตติภูม	ผู้ทรงคุณวุฒิ

ผู้ไม่มาประชุม

๑.(ตำแหน่งว่าง) ผู้ทรงคุณวุฒิ

เหตุที่ไม่สามารถมาร่วมประชุม –

๒.นายส่วน อินเต็จวงศ์ ผู้ทรงคุณวุฒิ

เหตุที่ไม่สามารถมาร่วมประชุม – แจ้งติดภารกิจ

๓.(ตำแหน่งว่าง) ผู้ทรงคุณวุฒิ

เหตุที่ไม่สามารถมาร่วมประชุม – 

## ผู้เข้าร่วมการประชุม

๑.นายพ่อพงษ์	ทับทิมเต	(แทน) เลขาธิการ ก.อบต.จังหวัดแพร่
๒.ว่าที่ ร.ต.นพดล	คำสม	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่
๓.นายครรชิต	นา吉	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่
๔.นางเนตรณพิศ	แผ่นส้มฤทธิ์	จพ.สต.ชง.
๕.นางสมปราถนา	ไพศาลศักดิ์	นสต.ปก.
๖.นายมนตรี	ดุลย์เกรียง	นิติกรปฏิบัติการ

**เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.**

เมื่อที่ประชุมพร้อมแล้ว นายเสรี คำภีรัตน์ รองผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่ ปฏิบัติราชการแทนผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่ ซึ่งเป็นประธานในที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๘ ได้กล่าว  
ทักษะคณะกรรมการ และเปิดการประชุมตามระเบียบวาระการประชุม ดังนี้

**ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ (ไม่มี)**

**ระเบียบวาระที่ ๒** เรื่อง รับรองรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๘

**ประธานฯ** สำเนารายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๘ มี ๒๘ หน้า และมีเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระ ๔.๔ จำนวน ๒ หน้า, วาระ ๔.๕ จำนวน ๑ หน้า และแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๕ จำนวน ๑๒ หน้า ขอให้กรรมการทุกท่านช่วยตรวจสอบ ดูรายละเอียด หากกรรมการท่านใดประสงค์จะขอแก้ไขเพิ่มเติมรายละเอียดส่วนใดของรายงานการประชุม เพื่อให้เกิดความถูกต้อง ขัดเจน หรือไม่อย่างไร หากไม่มีจะถือว่าที่ประชุมให้การรับรอง

**มติที่ประชุมฯ** ที่ประชุมฯ ได้พิจารณารายงานการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๘ และมีมติเห็นชอบและรับรองรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๘

**ประธานฯ** ระเบียบวาระต่อไปเชิญผู้เลขานุการฯ นำเสนอที่ประชุม

**ระเบียบวาระที่ ๓** เรื่อง สืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่ผ่านมา

-เรื่อง พิจารณาความเห็นของคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ

**เลขานุการฯ** ก.อบต.จังหวัดแพร่ ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๙ พ.ย.๒๕๕๘ มีมติเห็นชอบให้เสนอเรื่องการดำเนินการทางวินัยราย นายธรรมภัทร มาเปียง ตำแหน่ง ปลัด อบต.สรอย อ.วังชิ้น เพื่อพิจารณาใหม่ เนพะการนีซอกล่าวหา

๑.) เปิกจ่ายจัดซื้อวัสดุสำนักงาน โดยดำเนินการจัดซื้อวัสดุอุปกรณ์คอมพิวเตอร์ เป็นเงิน ๓๕,๐๐๐ บาท (ตามภาระเงินเดือนที่เบิก ค.๔๗/๒๕๕๒ เลขที่ค้างรับ ๕๐๙/๒๕๕๒ วันที่ค้างรับ ๗ ก.ย.๒๕๕๒ โดยไม่ผ่านการตรวจรับของคณะกรรมการตรวจสอบพัสดุ

คณะกรรมการสอบสวนตามคำสั่ง อบต.สรอย ที่ ๑๓๑/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๐ ม.ค.๒๕๕๘ ได้รายงานการสอบสวน (แบบ สว.๖) ลงวันที่ ๑๗ มี.ย.๒๕๕๘ สรุปความว่า เมื่อครั้งที่ผู้ถูกกล่าวหาดำเนินการดำเนินงบลัด อบต.สรอย และรักษาราชการแทนหัวหน้าส่วนการคลัง หัวหน้าเจ้าหน้าที่พัสดุ และปฏิบัติหน้าที่ นายก อบต.สรอย ได้อุบัติให้เบิกจ่ายเงินเป็นค่าจัดซื้อครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ จำนวนเงิน ๓๕,๐๐๐ บาท ให้แก่

บริษัท อีซัปคอร์ปอเรชั่น จำกัด โดยที่กรรมการตรวจรับพัสดุบางคณยังไม่ได้ตรวจรับพัสดุ และกรรมการตรวจรับพัสดุบางคณไม่เห็นพัสดุและไม่ได้รับทราบคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ การกระทำของผู้ถูกกล่าวหาเป็นการไม่ปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการพัสดุของ อบต. พ.ศ.๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๒๐, ๒๑, ๒๒ และข้อ ๒๓ และระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๗ ข้อ ๖๐, ๖๑, ๖๒, ๖๓, ๖๔ และข้อ ๖๕ อันเป็นความผิดวินัยฐานไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการฯ อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการ ตามข้อ ๖ วรรคแรกของประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการฯ ลงวันที่ ๒๔ ธ.ค.๒๕๕๔ เป็นความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง เพื่อให้การลงโทษเหมาะสมกับความผิดตามมาตรฐานวินัย จึงเห็นควรลงโทษภาคทัณฑ์

คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและให้ออกจากราชการ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๒ พ.ย.๒๕๕๔ มีมติเห็นชอบ ควรลงโทษภาคทัณฑ์

๒.) เบิกจ่ายจัดซื้อวัสดุสำนักงาน โดยดำเนินการจัดซื้อวัสดุอุปกรณ์คอมพิวเตอร์ เป็นเงิน ๖๐,๐๐๐ บาท (ตามภูมิภาคเลขที่เบิก กศ ๙๑/๒๕๕๒ เลขที่คลังรับ ๙๐๙/๒๕๕๒ วันที่คลังรับ ๒๙ ก.ย.๒๕๕๒ โดยไม่ผ่านการตรวจรับของคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ

คณะกรรมการสอบสวนตามคำสั่ง อบต.สระบุรี ที่ ๐๓๑/๒๕๕๔ ลงวันที่ ๒๐ ม.ค.๒๕๕๔ ได้รายงานการสอบสวน (แบบ สว.๙) ลงวันที่ ๑๗ ม.ย.๒๕๕๔ สรุปความว่า นายธรรมภัทร ฯ ได้อนุมัติให้จัดซื้อเครื่องคอมพิวเตอร์พร้อมอุปกรณ์ จากร้านเวลต์ไวท์เทคโนโลยีคอมพิวเตอร์ โดยจัดซื้อและเบิกจ่ายเงินในหมวดค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ ประเภทค่าใช้จ่าย (ค่าใช้จ่ายในการจัดกิจกรรมทางการศึกษา โครงการส่งเสริมศักยภาพของนักเรียน โรงเรียนชุมชนบ้านแม่หละป่าปวย เป็นเงิน ๖๐,๐๐๐ บาท) ซึ่งตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยวิธีการงบประมาณฯ การจัดซื้อวัสดุคอมพิวเตอร์ห้องห้องงบประมาณและเบิกจ่ายในหมวดค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ ประเภทค่าใช้สอย หรือหากจะจัดซื้อเป็นครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ก็ต้องตั้งงบประมาณและเบิกจ่ายในหมวดค่าครุภัณฑ์ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง ประเภทค่าครุภัณฑ์ และให้โรงเรียนชุมชนแม่หละป่าปวย ยืมใช้ แต่นายธรรมภัทร ผู้ถูกกล่าวหา กลับอนุมัติให้จัดซื้อในหมวดค่าตอบแทน ใช้สอยวัสดุ ประเภทค่าใช้สอย จึงเป็นการปฏิบัติไม่ถูกต้อง

ประเด็นการตรวจรับพัสดุ ข้อเท็จจริงฟังได้เป็นยุติว่า คณะกรรมการตรวจรับพัสดุส่วนมากไม่ได้เช็คตรวจรับและไม่ได้บันทึกยัง ผู้ตัวรับการแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ ไม่ได้รับทราบคำสั่งแต่งตั้ง แม้ผู้อำนวยการโรงเรียนชุมชนแม่หละป่าปวย จะยืนยันว่า คอมพิวเตอร์ที่จัดซื้อมีอยู่จริงและสามารถใช้งานได้ การกระทำของผู้ถูกกล่าวหาเป็นการไม่ปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยวิธีการงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๑ ข้อ ๑๔ ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการพัสดุของ อบต. พ.ศ.๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๒๐, ๒๑, ๒๒ และ ข้อ ๒๓ ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงินฯ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พฤติกรรมของผู้ถูกกล่าวหาเป็นความผิดวินัยฐานไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการฯ ตามข้อ ๖ วรรคแรกของประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัยฯ ลงวันที่ ๒๔ ธ.ค.๒๕๕๔ ควรลงโทษตัดเงินเดือนผู้ถูกกล่าวหา ๕% เป็นเวลาสองเดือน

### ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์

-ประกาศ ก.อ.บต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลว. ๒๔ ธ.ค. ๒๕๔๔ ข้อ ๒๓, ๒๔, ๒๕, ๔๕, ๖๙, ๗๐ วรรคสอง, ๘๑ วรรคเจ็ด และข้อ ๘๒

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุมฯ ที่ประชุมฯ ได้พิจารณาเรื่องดังกล่าว โดยมีการสอบถ้ามารายละเอียดข้อมูล อกิจราย และแสดงความคิดเห็นกันอย่างหลากหลาย และมีมติที่ประชุม ดังนี้

๑.กรณีเบิกจ่ายจัดซื้อวัสดุสำนักงาน โดยดำเนินการจัดซื้อวัสดุอุปกรณ์คอมพิวเตอร์ เป็นเงิน ๓๕,๐๐๐ บาท โดยไม่ผ่านการตรวจรับของคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ ที่ประชุม มีมติเห็นชอบ ลงโทษภาคทัณฑ์

๒.กรณีเบิกจ่ายจัดซื้อวัสดุสำนักงาน โดยดำเนินการจัดซื้อวัสดุอุปกรณ์คอมพิวเตอร์ เป็นเงิน ๖๐,๐๐๐ บาท โดยไม่ผ่านการตรวจรับของคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ ที่ประชุม มีมติเห็นชอบ ลงโทษตัดเงินเดือน ๕% เป็นเวลา ๒ เดือน

และที่ประชุมฯ มีข้อสังเกตว่า ใน การสอบสวนข้อเท็จจริงกรณีการเบิกจ่ายจัดซื้อวัสดุสำนักงาน โดยไม่ผ่านการตรวจรับของคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ ควรจะสอบสวนในประเด็นรายละเอียดเกี่ยวกับวัสดุสำนักงานที่จัดซื้อด้วยว่า ได้รับครบถ้วน ถูกต้องตามเงื่อนไขในการจัดซื้อหรือไม่ อย่างไร ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์ของทางราชการ

### ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เพื่อทราบ

๔.๑ เรื่อง รายงานการตรวจสอบผลการดำเนินการให้พนักงานจ้างหัวไปลาออกหรือพ้นจากตำแหน่ง

กระบวนการฯ องค์กรบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดแพร่ รายงานผลการดำเนินการให้พนักงานจ้างหัวไปพนักงานจากตำแหน่ง เนื่องจากขอลาออก **รวมจำนวน ๑ ราย** ได้แก่

-อบต.หัวไทร อ.เด่นชัย ได้ออกคำสั่งให้นายสุกิจ ใจยาโถ พนักงานจ้างหัวไป ตำแหน่ง คณานหัวไป ปฏิบัติหน้าที่ยาม สังกัดสำนักงานปลัด อบต.หัวไทร พนักงานจากตำแหน่ง เนื่องจากขอลาออกเพื่อไปประกอบธุรกิจส่วนตัว ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ม.ค. ๒๕๔๕

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระ)

ฝ่ายเลขานุการ ก.อ.บต.จังหวัดแพร่ ได้ตรวจสอบเอกสาร ข้อมูลจากการรายงานผลการดำเนินการของ อบต. ปรากฏว่า อบต. ดำเนินการเป็นไปตามข้อกฎหมายและประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด

### ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์

-พ.ร.บ. ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๑ มาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ วรรคท้าย

-มติ ก.อ.บต. ครั้งที่ ๑๐/๒๕๔๕ และ ก.อ.บต.จังหวัดแพร่ ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๔๕ เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๔๕

-ประกาศ ก.อ.บต.จังหวัดแพร่ เรื่อง มาตรฐานหัวไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลว. ๑๒ ก.ค. ๒๕๔๗ ข้อ ๓๔, ๓๕, ๓๖, ๓๗, ๓๘, ๔๐, ๔๑, ๔๒ และ ข้อ ๕๕

-ประกาศ ก.อ.บ.ต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลง. ๒๕๕๕ ข้อ ๘๓, ๙๔, ๑๐๕, ๑๐๕ และข้อ ๑๐๖

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

**ที่ประชุมฯ** รับทราบ กรณี อ.บ.ต. ได้ดำเนินการให้พนักงานจ้างทั่วไป ลาออกจากหรือพ้นจากตำแหน่ง ตามที่รายงานผลการดำเนินการ รวมจำนวน ๑ ราย

**๔.๒ เรื่อง รายงานการตรวจสอบผลการดำเนินการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป คนใหม่ ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง**

**เลขานุการฯ** ข้อเท็จจริง

องค์กรบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดแพร่ รายงานผลการดำเนินการจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง รวมจำนวน ๕ ราย ได้แก่

๑.) อ.บ.ต.หัวยิ่ง อ.ร้องกวาง รายงานการดำเนินการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ราย ได้แก่ นายฐานกร สุวิชาญวารกุล คุณวุฒิการศึกษา มัธยมศึกษาตอนปลาย และใบอนุญาตขับรถยนต์ ส่วนบุคคล เป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่ขับรถยนต์ สังกัดสำนักงานปลัด อ.บ.ต. หัวยิ่ง อัตราค่าตอบแทน ๕,๓๐ บาท ระยะเวลาจ้าง ๖ ธ.ค. ๒๕๕๔ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๕

๒.) อ.บ.ต.ท่าข้าม อ.เมืองแพร่ รายงานการดำเนินการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒ ราย ได้แก่

๒.๑ นายสุภาพ เทียมแสน คุณวุฒิการศึกษา ปวส. (ไฟฟ้ากำลัง) เป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่คนขับรถบรรทุกน้ำessonกประสงค์ สังกัดสำนักงานปลัด อ.บ.ต.ท่าข้าม อัตราค่าตอบแทน ๕,๓๐ บาท ระยะเวลาจ้าง ๑๖ ธ.ค. ๒๕๕๔ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๕

๒.๒ นายอเนก หมื่นโยง คุณวุฒิการศึกษา ปวส. (ไฟฟ้ากำลัง) เป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สังกัดสำนักงานปลัด อ.บ.ต.ท่าข้าม อัตราค่าตอบแทน ๕,๓๐ บาท ระยะเวลาจ้าง ๑๖ ธ.ค. ๒๕๕๔ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๕

๓.) อ.บ.ต.หัวยม้า อ.เมืองแพร่ รายงานการดำเนินการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ราย ได้แก่ นายพงษ์ปกรณ์ ฉุปะละ คุณวุฒิการศึกษา ปวช. (ช่างสำรวจ) เป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่งานไฟฟ้า, ประจำ สังกัดส่วนโยธา อ.บ.ต.หัวยม้า อัตราค่าตอบแทน ๕,๓๐ บาท ระยะเวลาจ้าง ๑๖ ธ.ค. ๒๕๕๔ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๕

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระ)

ฝ่ายเลขานุการ ก.อ.บ.ต.จังหวัดแพร่ ได้ตรวจสอบเอกสารจากการรายงานผลการดำเนินการจ้างพนักงานจ้างทั่วไปของ อ.บ.ต. ปราบภูว่า อ.บ.ต. ได้ดำเนินการเป็นไปตามข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด

ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์

-ตามมติ ก.อ.บ.ต. ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๕ และ ก.อ.บ.ต.จังหวัดแพร่ ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๕๕

-ประกาศ ก.อ.บ.ต.จังหวัดแพร่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลง. ๑๒ ก.ค. ๒๕๕๗ ข้อ ๑๔, ๑๕ และข้อ ๖๐ วรรคสอง

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

**ที่ประชุมฯ** ที่ประชุมฯ ได้รับทราบ กรณี อบต. ดำเนินการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป ตามที่รายงานผลการดำเนินการ รวมจำนวน ๕ ราย

**๔.๓ เรื่อง ส่งเรื่องการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบล  
ให้คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยฯ พิจารณาทำความเห็น**

**เลขานุการฯ เรื่องเดิม**

(๑.) ก.อบต.จังหวัดแพรฯ ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๕๗ มีมติให้ยกเลิก ผู้ดูแล หมู่บ้าน ๑๐/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๕๘ และครั้งที่ ๔/๒๕๕๐ เมื่อวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๕๐ และมีมติเห็นชอบกรณีที่ ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพรฯ ได้รับเรื่องการดำเนินการทางวินัย หรือเรื่องการอุทธรณ์และร้องทุกข์ ให้ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพรฯ เสนอประธาน ก.อบต.จังหวัดแพรฯ เพื่อส่งเรื่องให้ประธานคณะกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ หรือประธานคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ แล้วแต่กรณี เพื่อพิจารณา และให้ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพรฯ นำเรื่องดังกล่าวแจ้งให้ที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดแพรฯ ทราบ

(๒.) ก.อบต.จังหวัดแพรฯ ได้มีประกาศ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๕๓ และประกาศเรื่อง แต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ ลงวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๕๔ ประกอบด้วย

๑.นายเสรี คำวีรัมโน รองผู้ว่าราชการจังหวัดแพรฯ (รับผิดชอบงานทั้งหมด)

เป็นประธานอนุกรรมการ

๒.พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดแพรฯ เป็นอนุกรรมการ

๓.ผู้ปัญชาการเรือนจำจังหวัดแพรฯ เป็นอนุกรรมการ

๔.นายเอกพงศ์ เสียงเพรา ประธานสภา อบต.ดอนมูล เป็นอนุกรรมการ

๕.นายไพบูลย์ สมจิตต์ นายก อบต.สบสาย เป็นอนุกรรมการ

๖.นายปกรณ์ ศิริพันธ์ ปลัด อบต.ห้วยไร่ เป็นอนุกรรมการ

๗.นายศักดิ์ชาย รัชตวรคุณ เป็นอนุกรรมการ

๘.ว่าที่ ร.ต.ภาคนิ ชุมพูพันธ์ เป็นอนุกรรมการ

๙.นายสถาด วงศ์เสนสี เป็นอนุกรรมการ

๑๐.นายมนตรี ดุลย์เกรี เป็นเลขานุการ

๑๑.นางสาวจารุณี หมวดทุกข์ เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

๑๒.นางจันทรรัตน์ ผลินธrcii เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการฯ ที่ได้รับการแต่งตั้งมีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

๑.อนุกรรมการผู้แทนองค์กรบริหารส่วนตำบลและอนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ มีภาระการดำเนินการตามที่ได้รับมอบหมาย

๒.มีหน้าที่พิจารณาทำความเห็นเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์กรบริหารส่วนตำบลและให้มีหน้าที่อื่นตามที่ ก.อบต.จังหวัดแพรฯ มอบหมาย แล้วเสนอความเห็นเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าวให้ ก.อบต.จังหวัดแพรฯ เพื่อพิจารณา

(๓.) ก.อบต.จังหวัดแพร่ ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๕๔ “ได้พิจารณาเรื่อง อบต.แม่เกิ่ง เสนอขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลออกจากราชการไว้ก่อน รายนายรุ่ง คำลือ ตำแหน่ง ช่างโยธา ๓ กรณีถูกเจ้าหน้าที่สำรวจสถานีสำรวจภูธรชี้แจ้ง จังหวัดแพร่ ทำการตรวจสอบปืนใหญ่ เมื่อวันที่ ๒๘ เม.ย. ๒๕๕๔ ผลการตรวจสอบเป็นต้นเป็นนาบ และได้นำปืนใหญ่ส่งไปตรวจพิสูจน์ที่ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ ๑๓ จังหวัดเชียงราย และได้รับแจ้งผลการตรวจพบเมทแอมเฟตามีน ในปืนใหญ่ของนายรุ่ง คำลือ พนักงานสอบสวนให้ดำเนินคดีกับนายรุ่งฯ ในความผิดฐาน “เสพและเป็นผู้ขับขี่เสพยาเสพติดให้โทษประเภท ๑ (เมทแอมเฟตามีน) โดยไม่ได้รับอนุญาต” โดยที่ประชุมฯ มีมติเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลลงรายนายรุ่ง คำลือ ตำแหน่ง ช่างโยธา ๓ ออกจากราชการไว้ก่อน ทั้งนี้ มีผล ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดแพร่ มีมติเห็นชอบ (๒๐ กันยายน ๒๕๕๔)

### ข้อเท็จจริง

(๑.) อบต.แม่เกิ่ง ได้รายงานการออกคำสั่ง ที่ ๔๐๙/๒๕๕๔ ลง. ๒๒ ก.ย. ๒๕๕๔ เรื่อง ให้พนักงานส่วนตำบลออกจากราชการไว้ก่อน (นายรุ่ง คำลือ) ทั้งนี้ มีผลตั้งแต่วันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๕๔

(เอกสารหมายเลข ๑)

(๒.) อบต.แม่เกิ่ง แจ้งหนังสือ ที่ พร ๗๗๘๐๑/ ๗๗๓ ลง. ๒๓ ก.ย. ๒๕๕๔ รายงานการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบลลงรายนายรุ่ง คำลือ สรุปความสำคัญ ได้ว่า

อบต.แม่เกิ่ง ได้ดำเนินการสอบสวนวินัยร้ายแรง พนักงานส่วนตำบลลงรายนายรุ่ง คำลือ ตำแหน่ง ช่างโยธา ๓ กรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงในเรื่องถูกเจ้าหน้าที่สำรวจสถานีสำรวจภูธรชี้แจ้งดำเนินคดี ในความผิดฐาน “เสพและเป็นผู้ขับขี่เสพยาเสพติดให้โทษประเภท ๑ (เมทแอมเฟตามีน) โดยไม่ได้รับอนุญาต” โดย อบต.แม่เกิ่ง ได้มีคำสั่ง ที่ ๓๓๙/๒๕๕๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน ลง. ๒๓ ส.ค. ๒๕๕๔ และคณะกรรมการสอบสวนฯ ได้ดำเนินการสอบสวนวินัยนายรุ่งฯ และมีความเห็นเห็นควรลงโทษให้ออก อบต.แม่เกิ่ง (โดยนายก อบต.แม่เกิ่ง) มีความเห็นให้ไล่ออกตามความเห็นของคณะกรรมการสอบสวน และ อบต.แม่เกิ่ง ได้เสนอเรื่องให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เพื่อพิจารณา

(เอกสารหมายเลข ๒)

(๓.) ประธาน ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้ส่งเรื่องการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบลลงรายนายรุ่ง คำลือ สังกัดองค์กรบริหารส่วนตำบลแม่เกิ่ง อำเภอวังชิ้น จังหวัดแพร่ ให้ประธานคณะกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ เพื่อพิจารณาทำความเห็น ตามหนังสือ ที่ พร ๑๐๓๗.๒/ ๑๗๗๘๓ ลง. ๑๔ ธ.ค. ๒๕๕๔

(เอกสารหมายเลข ๓)

### ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์

(๑.) ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง มาตรฐานหัวใจเกียวกับพนักงานจ้าง ลง. ๑๒ ก.ค. ๒๕๕๗ ข้อ ๔๘

(๒.) ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลง. ๒๔ ธ.ค. ๒๕๕๔ ข้อ ๗๐ วรรคสอง

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุมฯ

รับทราบ

## ๔.๔ เรื่อง ขอลาออกจากเป็นผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพร (ก.อบต.จังหวัดเพร)

เลขานุการฯ ข้อเท็จจริง

ด้วยสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดเพร ได้รับหนังสือจากนายส่วน อินต์ฉะวงศ์ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดเพร ลงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๔ ได้ยื่นหนังสือขอลาออกจากเป็นผู้ทรงคุณวุฒิใน สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดเพร ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๕ เป็นต้นไป

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

### ข้อกฎหมาย

-พ.ร.บ. ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๙

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม รับทราบ

## ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง เพื่อพิจารณา

### ๕.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจ ลาออกหรือพ้นจากตำแหน่ง

เลขานุการฯ องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดเพร เสนอขอรับความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจ ลาออกหรือพ้นจากตำแหน่ง รวมจำนวน ๒ ราย ได้แก่

๑.) อบต.ดอนมูล อ.สูงเม่น ขอรับความเห็นชอบให้นางสาวกิตรดา เมฆยองค์ พนักงานจ้างตามภารกิจ (กลุ่มผู้มีคุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี สังกัดส่วนการคลัง พ้นจากตำแหน่งเนื่องจากขอลาออกเพื่อไปบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลในสังกัด อบต.ยะมัง อ.ชุมแสง จ.นครสวรรค์ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ธ.ค. ๒๕๕๔

๒.) อบต.ปากกา อ.ลอง ขอรับความเห็นชอบให้นายพลกฤษณ์ ชัยธีระสุวeth พนักงานจ้างตามภารกิจ (กลุ่มผู้มีคุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ด้วยเกียรติยศได้ สังกัดส่วนการคลัง อบต.ปากกา พ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากขอลาออกไปบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือน ตำแหน่ง เจ้าพนักงานราชทัณฑ์ ปฏิบัติงานควบคุมผู้ต้องขังชายและอื่นๆ กรมราชทัณฑ์ กระทรวงยุติธรรม ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ม.ค. ๒๕๕๕

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

### ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์

-พ.ร.บ. ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ วาระท้าย

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดเพร เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลา.๑๒ ก.ค. ๒๕๕๗ ข้อ ๕๕

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดเพร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนการลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๔ ข้อ ๘๓ , ๘๔, ๑๐๔, ๑๐๕ และข้อ ๑๐๖

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุมฯ ที่ประชุมฯ มีมติเห็นชอบให้ อบต. ออกคำสั่งให้พนักงานจ้างตามภารกิจ ลาออกหรือพ้นจากตำแหน่ง ตามที่เสนอ รวมจำนวน ๒ ราย

**๕.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบล ลาออกหรือพ้นจากตำแหน่ง เเละนำบุกราช** องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดแพร่ เสนอขอรับความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบล ลาออกหรือพ้นจากตำแหน่ง รวมจำนวน ๑ ราย ได้แก่

-อบต.แม่ป่าก อ.วังชิ้น ขอรับความเห็นชอบให้ นางสาวฤษณี หลวงยศ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ๕ สังกัดส่วนราชการศึกษา ศานนา และวัฒธรรม พื้นจากตำแหน่ง เนื่องจากข้อลาออกเพื่อไปประกอบธุรกิจส่วนตัว ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ม.ค. ๒๕๕๕

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระ)

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้ตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่า อบต. ได้ดำเนินการเรื่องดังกล่าวเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการลาออก

#### ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์

-พ.ร.บ. ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ วรรคท้าย

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนการลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลว. ๒๘ ธ.ค. ๒๕๔๔ ข้อ ๘๓, ๙๔, ๑๐๕, ๑๐๖ และ ข้อ ๑๐๖

#### จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

**มติที่ประชุมฯ** ที่ประชุมฯ มีมติเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลลาออกหรือพ้นจากตำแหน่ง ตามที่เสนอ จำนวน ๑ ราย

**๕.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบดำเนินการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ**  
**เลขานุการฯ** องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดแพร่ รายงานขอรับความเห็นชอบดำเนินการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ รวมจำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑.) อบต.ร่องฟอง อ.เมืองแพร่ ขอรับความเห็นชอบดำเนินการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ ราย ได้แก่ นางศศิวิมล อินจันทร์ คุณครูผู้สอนศึกษา ปวช. (พาณิชยกรรม) เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (กลุ่มผู้มีคุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ดูแลรายได้ สังกัดส่วนการคลัง อัตราค่าตอบแทน ๖,๐๕๐ บาท ระยะเวลาจ้าง ๕ ม.ค. ๒๕๕๕ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๕

๒.) อบต.ท่าข้าม อ.เมืองแพร่ ขอรับความเห็นชอบดำเนินการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ ราย ได้แก่ นางสาววลภาพร คิดขอบ คุณครูผู้สอนศึกษา ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (กลุ่มผู้มีคุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ สังกัดส่วนยศต อบต.ท่าข้าม อัตราค่าตอบแทน ๖,๐๕๐ บาท ระยะเวลาจ้าง ๕ ม.ค. ๒๕๕๕ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๕

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้ตรวจสอบเอกสารจากการรายงานผลการดำเนินการเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจของ อบต. ดังกล่าวข้างต้น ปรากฏว่า อบต. ได้ดำเนินการเป็นไปตามข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด

## ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์

-ประกาศ ก.อ.บ.ต.จังหวัดเพร เรื่อง มาตรฐานที่นำไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ศว. ๑๒ ก.ค. ๒๕๕๗ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน ข้อ ๙, ๑๙, ๑๙ และข้อ ๒๐

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุมฯ ที่ประชุมฯ เห็นชอบให้ อ.บ.ต. ดำเนินการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ รวมจำนวน ๒ ราย ได้ตามที่เสนอ

### ๕.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบย้ายหรือโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบลจากบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ ในตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓

เลขานุการฯ องค์การบริหารส่วนตำบล เสนอขอรับความเห็นชอบย้ายหรือโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบลจากบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ ในตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ จำนวน ๑๑ ราย ได้แก่

๑.อ.บ.ต.เตาปูน อ.สอง ขอรับความเห็นชอบย้ายนางสาวนา แคนคำปา ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พัสดุ ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๑๒-๐๐๑ คุณวุฒิการศึกษา ศศ.บ. (การจัดการทั่วไป) (ก.พ. รับรองเป็นคุณวุฒิทางบริหารธุรกิจ) อัตราเงินเดือน ๕,๓๔๐ บาท สังกัดส่วนการคลัง อ.บ.ต.เตาปูน ซึ่งเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลอย อ.ปง จ.พะเยา เรื่อง รายชื่อผู้สอบคัดเลือกได้ และขึ้นบัญชีในการสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ตำแหน่ง บุคลากร ๓-๕ และตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๓-๕ ลว. ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๓ สำดับที่ ๑๙ ตำแหน่ง บุคลากร ๓-๕ โดย อ.บ.ต.เตาปูน ขอย้ายและแต่งตั้งในตำแหน่ง บุคลากร ๓ เลขที่ ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๘-๐๐๑ สังกัดสำนักงานปลัด อ.บ.ต.เตาปูน

๒.อ.บ.ต.บ้านบิน อ.สอง ขอรับความเห็นชอบรับโอน(ย้าย) นายทศพร เดชพร ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๑๓-๐๐๑ คุณวุฒิการศึกษา บธ.บ. (การบัญชี) (ก.อ.บ.ต. รับรองเป็นคุณวุฒิทางสังคมศาสตร์) อัตราเงินเดือน ๑๐,๔๔๐ บาท สังกัดส่วนการคลัง อ.บ.ต.แม่ย่างดาล ซึ่งเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลครว อ.ปง จ.พะเยา เรื่อง ประกาศผลการสอบคัดเลือก พนักงานส่วนตำบลตำแหน่งผู้ปฏิบัติเพื่อแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ลว. ๓๐ กันยายน ๒๕๕๕ สำดับที่ ๒ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๓-๕ โดย อ.บ.ต.บ้านบิน ขอรับโอน(ย้าย) และแต่งตั้งในตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๔ เลขที่ ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๑-๐๐๑ สังกัดสำนักงานปลัด อ.บ.ต.บ้านบิน

๓.อ.บ.ต.เวียงทอง อ.สูงเม่น ขอรับความเห็นชอบย้ายนางวัลยา สายน้ำเย็น ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล ๔ เลขที่ ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๖-๐๐๑ คุณวุฒิการศึกษา ร.ป.บ. (การปกครองท้องถิ่น) (ก.อ.บ.ต. รับรองเป็นคุณวุฒิทางสังคมศาสตร์) อัตราเงินเดือน ๕,๒๑๐ บาท สังกัดสำนักงานปลัด อ.บ.ต.เวียงทอง ซึ่งเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลครว อ.ไทรงาม จ.กำแพงเพชร เรื่อง ประกาศผลการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งผู้ปฏิบัติเพื่อแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ลว. ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๕๕ สำดับที่ ๑๗ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน โดย อ.บ.ต.เวียงทอง ขอย้ายและแต่งตั้งในตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๔ เลขที่ ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๑-๐๐๑ สังกัดสำนักงานปลัด อ.บ.ต.เวียงทอง

๔. อบต.ห้วยโรง อ.ร้องการ ขอรับความเห็นชอบย้ายนางเบญจามาภรณ์ เลิศราพันธ์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๕ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๓๙-๐๐๑ คุณวุฒิการศึกษา บ.ร.บ. (บริหารทรัพยากรมูลค่า) (ก.พ. รับรองเป็นคุณวุฒิทางบริหารธุรกิจ) อัตราเงินเดือน ๑๐,๗๙๐ บาท สังกัดส่วนการคลัง อบต.ห้วยโรง ซึ่งเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลป่วงฯ อ.พังโคน จ.สกลนคร เรื่อง ผลการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเปลี่ยนสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือระดับ ๒ เป็นสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ตำแหน่ง บุคลากร ๓-๕ ลว. ๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ ลำดับที่ ๔๖ ตำแหน่ง บุคลากร ๕ โดย อบต.ห้วยโรง ขอรับความเห็นชอบย้ายและแต่งตั้งในตำแหน่ง บุคลากร ๕ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๙-๐๐๑ สังกัดสำนักงานปลัด อบต.ห้วยโรง

๕. อบต.ร่องกาศ อ.สูงเม่น ขอรับความเห็นชอบย้ายนางสาวชนธร ศุขทรัพย์ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๑๑-๐๐๑ คุณวุฒิการศึกษา ศศ.บ. (การจัดการทั่วไป) (ก.พ. รับรองเป็นคุณวุฒิทางบริหารธุรกิจ) อัตราเงินเดือน ๕,๓๙๐ บาท สังกัดสำนักงานปลัด อบต.ร่องกาศ ซึ่งเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโนนแก้ว อ.นาวัง จ.หนองบัวลำภู เรื่อง ประกาศผลการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงาน ที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ๓-๕/๖ ลว. ๒๐ มกราคม ๒๕๕๘ ลำดับที่ ๑๙ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ๓-๕/๖ โดย อบต.ร่องกาศ ขอรับความเห็นชอบย้ายและแต่งตั้ง ในตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ๕ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๗๐๔-๐๐๑ สังกัดสำนักงานปลัด อบต.ร่องกาศ

๖. อบต.เตาปูน อ.สอง ขอรับความเห็นชอบย้ายนางพิกุล ไชยยา ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๖-๐๐๑ คุณวุฒิการศึกษา บ.ร.บ. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) (ก.อบต. รับรองเป็นคุณวุฒิทางสังคมศาสตร์) อัตราเงินเดือน ๕,๑๕๐ บาท สังกัดสำนักงานปลัด อบต.เตาปูน ซึ่งเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลไทรงาม อ.ไทรงาม จ.กำแพงเพชร เรื่อง ประกาศผลการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งผู้ปฏิบัติเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ลว. ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๕๘ ลำดับที่ ๒๕ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๓ โดย อบต.เตาปูน ขอรับความเห็นชอบย้ายและแต่งตั้งในตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๑-๐๐๑ สังกัดสำนักงานปลัด อบต.เตาปูน

๗. อบต.วังธง อ.เมืองแพร่ ขอรับความเห็นชอบย้ายนางลาวัลย์ อุ่นทองมา ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๑๒-๐๐๑ คุณวุฒิการศึกษา ศศ.บ. (การจัดการทั่วไป) (ก.อบต. รับรองเป็นคุณวุฒิทางสังคมศาสตร์) อัตราเงินเดือน ๕,๙๙๐ บาท สังกัดสำนักงานปลัด อบต.วังธง ซึ่งเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลศควร อ.ปง จ.พะเยา เรื่อง รายชื่อผู้สอบคัดเลือกได้และขึ้นบัญชีในการสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๓-๕ ลว. ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๘ ลำดับที่ ๑๙ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๓-๕ โดย อบต.วังธง ขอรับความเห็นชอบย้ายและแต่งตั้งในตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๓-๕ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๑-๐๐๑ สังกัดสำนักงานปลัด อบต.วังธง

๘. อบต.ท่าข้าม อ.เมืองแพร่ ขอรับความเห็นชอบย้ายนางสาวณัฐชา วันมหาใจ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ๕ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๑๒-๐๐๑ คุณวุฒิการศึกษา ศศ.บ. (การจัดการทั่วไป) (ก.อบต. รับรองเป็นคุณวุฒิทางสังคมศาสตร์) อัตราเงินเดือน ๑๑,๙๒๐ บาท สังกัดสำนักงานปลัด อบต.ท่าข้าม ซึ่งเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลสอย อ.ปง จ.พะเยา เรื่อง รายชื่อผู้สอบคัดเลือกได้และขึ้นบัญชีในการสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ตำแหน่ง บุคลากร ๓-๕ และตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๓-๕ ลว. ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๘ ลำดับที่ ๒๖ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๓-๕ โดย อบต.ท่าข้าม ขอรับความเห็นชอบย้ายและแต่งตั้งในตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๕ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๑-๐๐๑ สังกัดสำนักงานปลัด อบต.ท่าข้าม

๙.อบต.ทุ่งแค้ว อ.หนองม่วงไข่ ขอรับความเห็นชอบย้ายนางพรพรรณ อาทะเสน ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๖-๐๐๑ คุณวุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (การบริหารธุรกิจ) (ก.พ. รับรองเป็นคุณวุฒิทางบัญชี) อัตราเงินเดือน ๑๐,๘๕๐ บาท สังกัดส่วนการคลัง อบต. ทุ่งแค้ว ซึ่งเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ ตามประกาศองค์กรบริหารส่วนตำบลโพธิ์เหนือ อ.สามโคก จ.ปทุมธานี เรื่อง ผลการสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล เพื่อเปลี่ยนสายงานผู้ปฏิบัติงานให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงาน ลา. ๖ มิถุนายน ๒๕๕๘ ลำดับที่ ๒๐ ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ๓-๕ โดย อบต.ทุ่งแค้ว ขอย้าย และแต่งตั้งในตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๗-๐๐๑ สังกัดส่วนการคลัง อบต. ทุ่งแค้ว

๑๐.อบต.ตำแหน่งนักธรรม อ.หนองม่วงไข่ ขอรับความเห็นชอบย้ายนางบรรณลักษณ์ ปลาเงิน ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๖-๐๐๑ คุณวุฒิการศึกษา ศศ.บ. (การบัญชี) (ก.พ. รับรองเป็นคุณวุฒิทางบัญชี) อัตราเงินเดือน ๘,๘๗๐ บาท สังกัดส่วนการคลัง อบต.ตำแหน่งนักธรรม ซึ่งเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ ตามประกาศองค์กรบริหารส่วนตำบลบางโพธิ์เหนือ อ.สามโคก จ.ปทุมธานี เรื่อง ผลการสอบคัดเลือก เพื่อแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล เพื่อเปลี่ยนสายงานผู้ปฏิบัติงานให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงาน ลา. ๖ ม.ย. ๒๕๕๘ ลำดับที่ ๔๙ ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ๔ โดย อบต.ตำแหน่งนักธรรม ขอย้ายและแต่งตั้งในตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๗-๐๐๑ สังกัดส่วนการคลัง อบต.ตำแหน่งนักธรรม

๑๑.อบต.บ้านกลาง อ.สอง ขอรับความเห็นชอบย้ายนางปรารชาติ เพชรหาญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๖-๐๐๑ คุณวุฒิการศึกษา ศศ.บ. (การบัญชี) (ก.พ. รับรองเป็นคุณวุฒิทางบัญชี) อัตราเงินเดือน ๑๑,๖๒๐ บาท สังกัดส่วนการคลัง อบต.บ้านกลาง ซึ่งเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ ตามประกาศองค์กรบริหารส่วนตำบลโพธิ์เหนือ อ.สามโคก จ.ปทุมธานี เรื่อง ผลการสอบคัดเลือก เพื่อแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล เพื่อเปลี่ยนสายงานผู้ปฏิบัติงานให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงาน ลา. ๖ มิถุนายน ๒๕๕๘ ลำดับที่ ๔๕ ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ๓-๕ โดย อบต.บ้านกลาง ขอย้ายและแต่งตั้ง ในตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๗-๐๐๑ สังกัดส่วนการคลัง อบต.บ้านกลาง

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระ)

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้ตรวจสอบแล้ว พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวข้างต้น มีคุณสมบัติครบถ้วนในการย้ายหรือโอน(ย้าย) จากบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ เป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และเจ้าของบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ ได้รับรองว่าพนักงานส่วนตำบลดังกล่าวเป็นผู้อยู่ในบัญชีผู้สอบคัดเลือก ได้จริง ประกอบกับสำนักงานส่วนราชการฯ เริ่มการปิดครองห้องถินจังหวัดที่องค์กรปิดครองส่วนห้องถินเจ้าของบัญชีฯ อยู่ในเขตพื้นที่ได้รับรองและตรวจสอบว่าพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวเป็นผู้มีรายชื่อยูในบัญชีผู้่านการสอบคัดเลือกได้ฯ จริง

### ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การย้ายหรือโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล หรือรับโอนข้าราชการพลเรือน หรือข้าราชการและพนักงานส่วนห้องถินอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลจากผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้สอบคัดเลือกได้ (เพิ่มเติม) ลา. ๒๐ เม.ย.๒๕๕๘ วาระสอง (มีผลบังคับใช้ ๒๕ ก.พ. ๒๕๕๘)

-หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๖๓ ลา. ๒๙ ก.ย. ๒๕๕๘ เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนห้องถินภายในวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ ข้อ ๓

-หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๕๓ ลา. ๑๑ ต.ค. ๒๕๕๘ เรื่อง การตรวจสอบประกาศเกี่ยวกับการสอบแข่งขัน สอบคัดเลือก และคัดเลือกข้าราชการ หรือพนักงานส่วนห้องถิน /

-ประกาศ ก.อ.บ.ต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์กรบริหารส่วนตำบล ลา. ๒๔ ต.ค. ๒๕๔๕ ข้อ ๕(๓), ๑๐๑ และข้อ ๑๘๗

### จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

**มติที่ประชุมฯ** ที่ประชุมฯ มีมติเห็นชอบให้ อ.บ.ต. ย้ายหรือโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบลจากการขอใช้บัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ จำนวน ๑ ราย ทั้งนี้ การย้ายหรือโอน(ย้าย)ฯ มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อ.บ.ต.จังหวัดแพร่ มีมติเห็นชอบ (๒๗ ธ.ค. ๒๕๔๙)

### ๕.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบย้ายหรือโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบลจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้

**เลขานุการฯ** องค์กรบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดแพร่ ได้เสนอเรื่องขอรับความเห็นชอบย้าย หรือโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบลจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ รวมจำนวน ๑ ราย ได้แก่

-อ.บ.ต.ทุ่งแล้ง อ.ลอง ขอรับความเห็นชอบย้ายนางปิยะกร อ่อนเป็ง ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานธุรการ ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๑๒-๐๐๑ คุณวุฒิการศึกษา บช.บ. (การบัญชี) (ก.ค.ร.) รองและกำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๘,๓๔๐ บาท สังกัดสำนักงานปลัด อ.บ.ต.ทุ่งแล้ง อ.ลอง ซึ่งเป็นผู้สอบแข่งขันได้ตามประกาศ ก.ท.จ.พระนครศรีอยุธยา เรื่อง ประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้เพื่อบรรจุเป็นพนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ระดับ ๓ ค.v. ๒๑ ธ.ค. ๒๕๔๙ โดย อ.บ.ต.ทุ่งแล้ง ขอย้ายและแต่งตั้งในตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๘-๐๘๐๕-๐๐๑ สังกัดส่วนการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม อ.บ.ต.ทุ่งแล้ง

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

ฝ่ายเลขานุการ ก.อ.บ.ต.จังหวัดแพร่ ได้ตรวจสอบแล้ว พนักงานส่วนตำบลรายตั้งกล่าวข้างต้นมีคุณสมบัติครบถ้วนในการย้ายหรือโอน(ย้าย) จากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ เป็นตำแหน่งที่ว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และเจ้าของบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ได้รับรองว่าพนักงานส่วนตำบลดังกล่าวเป็นผู้มีรายชื่อยูในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้จริง

### ข้อกฎหมาย ประกาศหลักเกณฑ์หรือระเบียบหนังสือสั่งการ

-ประกาศ ก.อ.บ.ต.จังหวัดแพร่ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การย้ายหรือโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล หรือรับโอนข้าราชการพลเรือน หรือข้าราชการและพนักงานส่วนห้องคิ่นอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้สอบคัดเลือกได้ (เพิ่มเติม) ลา. ๒๐ เม.ย. ๒๕๔๙ วาระสอง (มีผลบังคับใช้ ๒๔ ก.พ. ๒๕๕๐) ข้อ ๕

-หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ.ต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ ว ๑๖๓ ลา. ๒๙ ก.ย. ๒๕๔๙ เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนห้องคิ่นภัยหลังวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๙ ข้อ ๓

-ประกาศ ก.อ.บ.ต.จังหวัดแพร่ เรื่อง แนวทางการป้องกันการทุจริตการขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ลา. ๑๐ ก.ย. ๒๕๕๐ ข้อ ๑.๔

-ประกาศ ก.อ.บ.ต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์กรบริหารส่วนตำบล ลา. ๒๔ ต.ค. ๒๕๔๕ ข้อ ๑๖๖

### จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

**มติที่ประชุมฯ** ที่ประชุมฯ มีมติเห็นชอบให้ อ.บ.ต. ย้ายหรือโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบลจากการขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ จำนวน ๑ ราย ทั้งนี้ การย้ายหรือโอน(ย้าย)ฯ มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อ.บ.ต.จังหวัดแพร่ มีมติเห็นชอบ (๒๗ ธ.ค. ๒๕๔๙)

## ๕.๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (นอกระดับควบคุม)

เลขานุการฯ      เรื่องเดิม

ก.อบต.จังหวัดแพร่ ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๕๘ มีมติเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาและตรวจสอบการประเมินผลงานเพื่oleื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (นอกระดับควบคุม) ประกอบด้วย

๑.นายชาคริต ปัญญาดี ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดแพร่ เป็นประธานอนุกรรมการ	
๒.นายสังคม เสนะสุทธิพันธุ์ ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดแพร่ เป็นอนุกรรมการ	
๓.คลังจังหวัดแพร่	เป็นอนุกรรมการ
๔.โยธาธิการและสิ่งเมืองจังหวัดแพร่	เป็นอนุกรรมการ
๕.นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่	เป็นอนุกรรมการ
๖.นายอัตร์ชัย ถนน ปลัด อบต.แม่ทราย	เป็นอนุกรรมการ
๗.นายทรงศักดิ์ เสนานรุกษ์วรกล	เป็นคณะกรรมการ
๘.ห้องถินจังหวัดแพร่	เป็นคณะกรรมการและเลขานุการ
๙.ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่	เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการฯ ที่ประชุมแต่งตั้งมีอำนาจและหน้าที่ตรวจสอบแบบประเมินผลงานของพนักงานส่วนตำบลที่มีคุณสมบัติที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (นอกระดับควบคุม) ประกอบด้วย ๓ สายงานหลัก ได้แก่ สายงานผู้บริหาร สายงานผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ และสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ตามที่องค์กรบริหารส่วนตำบลได้เสนอเรื่องให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่) พิจารณาให้ความเห็นชอบ ว่ามีความเหมาะสม สอดคล้องกับลักษณะงานที่ปฏิบัติและหน้าที่ความรับผิดชอบตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะเลื่อนระดับสูงขึ้นหรือไม่ อย่างไรแล้วเสนอความเห็นให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่ พิจารณาดำเนินการต่อไป

### ข้อเท็จจริง

คณะกรรมการพิจารณาและตรวจสอบฯ ได้ประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๕๘ ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่ ซึ่งมีองค์กรบริหารส่วนตำบลได้เสนอเรื่อง ขอรับความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (นอกระดับควบคุม) จำนวน ๓ ตำแหน่ง รวม ๕ ราย และที่ประชุมคณะกรรมการฯ ได้มีความเห็น ดังนี้

- เนื่องควรให้พนักงานส่วนตำบลเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (นอกระดับควบคุม) จำนวน ๓ ตำแหน่ง รวม ๕ ราย ได้แก่

๑.) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าส่วนการคลัง ระดับ ๖ (นักบริหารงานการคลัง ๖) จำนวน ๑ ราย ได้แก่

- อ.พ.ท.ทั่วทุก อ.ลง ขอรับความเห็นชอบให้นางสุนทรี บุญกวิน ตำแหน่ง หัวหน้าส่วนการคลัง ระดับ ๕ (เจ้าหน้าที่บริหารงานการเงินและบัญชี ๕) คุณวุฒิการศึกษา ศศ.บ. (การบัญชี) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๑๓,๑๖๐ บาท เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าส่วนการคลัง ระดับ ๖ (นักบริหารงานการคลัง ๖) อัตราเงินเดือน ๑๓,๑๖๐ บาทและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงาน เมื่อวันที่ ๒๖ ก.ค. ๒๕๕๘

๒.) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ๖๖ จำนวน ๑ ราย ได้แก่

- อบต.หัวเมือง อ.สอง ขอรับความเห็นชอบให้นายอ่ำพล โลภา ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา & คุณวุฒิการศึกษา บธ.บ. (การบริหารธุรกิจ) และประกาศนียบัตรวิชาชีพครู อัตราเงินเดือน ปัจจุบัน ๑๒,๕๓๐ บาท เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ๖๖ อัตราเงินเดือน ๑๓,๑๖๐ งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงาน เมื่อวันที่ ๒๙ พ.ย. ๒๕๕๔

๓.) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๖๖ จำนวน ๓ ราย ได้แก่

๓.๑ อบต.บ่อเหล็กทอง อ.สอง ขอรับความเห็นชอบให้นายศักดิ์ธิร์ นันแก้ว ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน & คุณวุฒิการศึกษา ศศ.บ. (รัฐประศาสนศาสตร์) อัตราเงินเดือน ปัจจุบัน ๑๒,๕๓๐ บาท เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๖๖ อัตราเงินเดือน ๑๓,๑๖๐ งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงาน เมื่อวันที่ ๑๗ พ.ย. ๒๕๕๔

๓.๒ อบต.บ้านหมุน อ.สอง ขอรับความเห็นชอบให้งานสาวประภาศรี เสาร์แคน ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน & คุณวุฒิการศึกษา ศศ.บ. (การจัดการทั่วไป) อัตราเงินเดือน ปัจจุบัน ๑๒,๕๓๐ บาท เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๖๖ อัตราเงินเดือน ๑๓,๑๖๐ งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงาน เมื่อวันที่ ๒๙ พ.ย. ๒๕๕๔

๓.๓ อบต.หุ่งน้ำว อ.สอง ขอรับความเห็นชอบให้งานสุจารี ปัญญาวิจิตรากุล ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน & คุณวุฒิการศึกษา ศศ.บ. (การจัดการทั่วไป) อัตราเงินเดือน ปัจจุบัน ๑๓,๑๖๐ บาท เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๖๖ อัตราเงินเดือน ๑๓,๑๖๐ งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงาน เมื่อวันที่ ๗ พ.ค. ๒๕๕๔

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระ)

### ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์

- ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลา. ๒๔ ต.ค. ๒๕๕๔ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน ข้อ ๑๐๓, ๑๐๖, ๑๘๐ และข้อ ๑๗๔

- หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ ๑๖๙๖ ลา. ๒๔ มี.ค. ๒๕๕๔ แจ้งมติ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๔ ก.พ. ๒๕๕๔ ให้แก้ไของค์ประกอบของคณะกรรมการประเมินผลงานในการประเมินเพื่อเลื่อนระดับพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้บริหารที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.เดิม) กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๑/ ว ๒๕๙ ลา. ๒๗ พ.ย. ๒๕๕๔

- ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น (เพิ่มเติม) ลา. ๑๓ มี.ย. ๒๕๕๔

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

**มติที่ประชุมฯ ที่ประชุมฯ ได้พิจารณาเอกสารข้อมูลตามที่ผู้รายงานฯ เสนอ และได้มีการสอบถามความเห็นของคณะกรรมการฯ กันอย่างหลากหลาย จึงมีมติที่ประชุมฯ เห็นชอบให้ อบต. เลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่ง สูงขึ้น (นอกเขตดับควบ) ตามความเห็นของคณะกรรมการฯ จำนวน ๓ ตำแหน่ง รวมทั้งหมด ๕ ราย ทั้งนี้ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (นอกเขตดับควบ) มีผลไม่ก่อนวันที่ คณะกรรมการประมีนผลงานฯ พิจารณาให้ผ่านการประเมิน**

**๕.๗ เรื่อง ขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งพนักงานครูส่วนตำบล  
เลขานุการฯ เรื่องดิม**

๑.) กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น มีหนังสือ ด่วนมาก ที่ นท ๐๘๙๓.๔/ว ๑๖๔๔ ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๕๕ เรื่อง การจัดสรรอัตรากำลังตำแหน่งและเงินเดือน พนักงานส่วนห้องถิ่น ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แจ้งว่ากรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้พิจารณาจัดสรรอัตราตำแหน่งและเงินเดือนพนักงานส่วนห้องถิ่น ศูนย์พัฒนาเด็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในตำแหน่งครูผู้ช่วยและเด็กประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๕ เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนห้องถิ่น ดำเนินการคัดเลือกและแต่งตั้งผู้ช่วยและเด็กที่มีคุณสมบัติครบถ้วนเป็นครูผู้ช่วยและเด็ก รายละเอียดตามบัญชีการจัดสรรอัตราตำแหน่งและเงินเดือนพนักงานส่วนห้องถิ่นศูนย์พัฒนาเด็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้เทียบผลและองค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตพื้นที่ทราบและเตรียมดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องแล้ว ตามหนังสือจังหวัดเพร่ ด่วนมาก ที่ พร ๐๐๓๗.๒/ว ๓๓๘๒ ลงวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๕๕

๒.) ก.อบต.จังหวัดเพร่ ในการประชุมครั้งที่ ๙/๑๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๕๕ มีมติเห็นชอบกำหนดรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดเพร่ เป็นประธานกรรมการคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันตำแหน่ง ครูผู้ช่วยและเด็ก ตามประกาศ ก.ท.จ.เพร่ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขัน สำหรับหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และครูผู้ช่วยและเด็กเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ลงวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓ โดยทำหน้าที่เป็นประธานคณะกรรมการ แยกตามอำเภอ ดังนี้

๑.อำเภอเมืองเพร่	ได้แก่ นายสงวน อินตีชะจวง
๒.อำเภอสอง	ได้แก่ นายนิคม ปริยาบุญตน์
๓.อำเภอสูงเม่น และอำเภอเด่นชัย	ได้แก่ นายสันติ คำยาน
๔.อำเภอสอง	ได้แก่ นายสังคม เสนะสุทธิพันธุ์
๕.อำเภอร่องกวาง	ได้แก่ นายอดุลย์ หันพงษ์กิตติภูล
๖.อำเภอวังชิ้น	ได้แก่ นายชาคริต ปัญญาดี
๗.อำเภอหนองม่วงไข่	ได้แก่ นายนิกร นันทะเดช

**ข้อเท็จจริง**

องค์กรบริหารส่วนตำบล ได้รายงานผลการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขัน สำหรับหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและครูผู้ช่วยและเด็ก และเสนอขอรับความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งพนักงานครูส่วนตำบล ตำแหน่ง ครูผู้ช่วยและเด็ก รวมจำนวน ๑๐ ราย

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระ)

**ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์**

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดเพร่ เรื่อง มาตรฐานหัวไปเกียวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรบริหารส่วนตำบล ลว. ๑๓ ม.ย. ๒๕๕๙

-ประกาศ ก.ท.จ.แพร เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขัน สำหรับครุอัตราจ้างเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครุส่วนตำบล ลา. ๒๕ พ.ค. ๒๕๕๐

### จังเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

**มติที่ประชุม** เห็นชอบให้องค์กรบริหารส่วนตำบล บรรจุและแต่งตั้งพนักงานครุส่วนตำบล ตำแหน่งครุผู้ดูแลเด็ก รวมจำนวน ๑๐ ราย ตามที่เสนอ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดแพร มีมติเห็นชอบ (๒๗ ธ.ค. ๒๕๕๔) รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายรายงานการประชุมฯ

**๕.๘ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจตำแหน่งผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและผู้ช่วยครุผู้ดูแลเด็กพื้นจากภาระปฏิบัติงานและยุบเลิกตำแหน่ง**

### เลขานุการฯ เรื่องเดิม

กรรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้จัดสรรอัตราตำแหน่งครุผู้ดูแลเด็กให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งในจังหวัดแพรได้รับการจัดสรร จำนวน ๑๐๕ อัตรา (เทศบาล ๔๐ อัตรา และ อบต. ๖๕ อัตรา)

### ข้อเท็จจริง

องค์กรบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดแพร ได้ดำเนินการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและครุผู้ดูแลเด็กเพื่อบรรจุเป็นพนักงานครุส่วนตำบล เสร็จเรียบร้อยแล้ว

### ระเบียบ/หลักเกณฑ์/ข้อกฎหมาย

(๑.) ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร เรื่อง มาตรฐานหัวไก่เกียกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๕๕ และข้อ ๕๕

(๒.) หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มหา ๐๘๐๓.๔/๑ ๑๖๔๔ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๕๔ เรื่อง การจัดสรรอัตราตำแหน่งและเงินเดือน พนักงานส่วนท้องถิ่น ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ข้อ ๕

### ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร ได้พิจารณาแล้วเห็นว่าเพื่อให้การพั้นจากตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจและยุบเลิกตำแหน่งดังกล่าว เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เห็นควรให้ความเห็นชอบ ดังนี้

๑.เห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจตำแหน่งผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และผู้ช่วยครุผู้ดูแลเด็ก พื้นจากตำแหน่ง ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครุส่วนตำบล ตำแหน่งครุผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๖๕ ราย (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายวาระ)

๒.เห็นชอบให้ยุบเลิกตำแหน่งผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและผู้ช่วยครุผู้ดูแลเด็กที่พนักงานจ้างตามข้อ ๑ ตำแหน่งอยู่ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ผู้ดารงตำแหน่งได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานครุส่วนตำบล ตำแหน่ง ครุผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๖๕ ตำแหน่ง

### จังเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

### มติที่ประชุมฯ ที่ประชุมฯ มีมติ ดังนี้

๑.เห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจตำแหน่งผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และผู้ช่วยครุผู้ดูแลเด็ก พื้นจากตำแหน่ง ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครุส่วนตำบล ตำแหน่งครุผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๖๕ ราย (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายรายงานการประชุมฯ)

๒.เห็นชอบให้ยุบเลิกตำแหน่งผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและผู้ช่วยครุผู้ดูแลเด็กที่พนักงานจ้างตามข้อ ๑ ตำแหน่งอยู่ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ผู้ดารงตำแหน่งได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานครุส่วนตำบล ตำแหน่ง ครุผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๖๕ ตำแหน่ง

**๕.๙ เรื่อง ขอความเห็นชอบปรับปรุง/เปลี่ยน แผนอัตรากำลัง ๓ ปี  
เลขานุการฯ เรื่องเดิม**

๑.) ก.อบต.จังหวัดแพร่ ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๕๔ เห็นชอบให้ยกเลิก มติ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ในการประชุมครั้งที่ ๖/๙๘๕๐ เมื่อวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๕๐ ใน การกำหนดหัวงระยะเวลาให้ อบต. เสนอเรื่องขอรับความเห็นชอบปรับปรุง/เปลี่ยน แผนอัตรากำลัง ๓ ปี หรือ ครอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๕ ปี ตามความเห็นของคณะกรรมการ และกำหนดหัวงระยะเวลา ให้องค์กรบริหารส่วนตำบล เสนอเรื่องขอรับความเห็นชอบปรับปรุง/เปลี่ยน แผนอัตรากำลัง ๓ ปี หรือ ครอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๕ ปี ได้จำนวน ๕ ครั้ง ภายในเดือนธันวาคม มีนาคม มิถุนายน และเดือน กันยายน ของปีงบประมาณ ห้าม ตั้งแต่เดือน ธันวาคม ๒๕๕๔ เป็นต้นไป

๒.) คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่) ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๕๔ มีมติเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณา ตรวจสอบการจัดทำ และการปรับปรุง/เปลี่ยน แผนอัตรากำลัง ๓ ปี และครอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๕ ปี ขององค์กรบริหารส่วนตำบล ประกอบด้วย

๑.นายสันติ ภัยyan พู้ทรัคณฑ์ใน ก.อบต.จังหวัดแพร่

เป็นประธานคณะกรรมการ

๒.คลังจังหวัดแพร่

เป็นอนุกรรมการ

๓.พอ.สนงเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต ๑

เป็นอนุกรรมการ

๔.นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่

เป็นอนุกรรมการ

๕.พัฒนาการจังหวัดแพร่

เป็นอนุกรรมการ

๖.นายผดุงไทย อุปนัณชัยนะ

เป็นอนุกรรมการ

๗.จ.ส.อ.บุญยงค์ กองศิลป์ นายก อบต.หัวฝาย

เป็นอนุกรรมการ

๘.จ.อ.กฤษฎา โสตถิกุล ปลัด อบต.บ้านปง

เป็นอนุกรรมการ

๙.ห้องถินจังหวัดแพร่

เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ

๑๐.ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่

เป็นผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการ

ให้คณะกรรมการฯ ที่ประกาศแต่งตั้งมีหน้าที่พิจารณา ตรวจสอบ การจัดทำ และ การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และครอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๕ ปี ขององค์กรบริหารส่วนตำบล ว่ามี ความจำเป็นและเหมาะสม อีกทั้งเป็นไปตามหลักเกณฑ์ข้อรองเบี้ยงกฎหมายที่เกี่ยวข้องหรือไม่ อย่างไร แล้วเสนอความเห็น ให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่ พิจารณาดำเนินการต่อไป

#### **ข้อเท็จจริง**

คณะกรรมการพิจารณาตรวจสอบการจัดทำและปรับปรุง/เปลี่ยน แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของ อบต. ได้มีการประชุมพิจารณาเรื่องดังกล่าว ครั้งที่ ๘/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๕๔ ตามที่ อบต. ได้เสนอเรื่องให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เพื่อพิจารณา รวมจำนวน ๒๗ แห่ง ซึ่งที่ประชุมคณะกรรมการฯ ได้มีความเห็นตามบัญชีรายละเอียดแบบท้ายวาระ

#### **ข้อกฎหมาย หรือประกาศหลักเกณฑ์**

- ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ องค์กรบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๕ ข้อ ๑๒, ๑๕, ๑๖, ๒๑, ๒๔, ๒๖, ๒๗, ๓๓, ๒๓๓ และข้อ ๒๓๔

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

**มติที่ประชุมฯ** ที่ประชุมฯ ได้พิจารณาเรื่องดังกล่าว ตามที่ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ นำเสนอ เอกสาร ข้อมูล และได้ซักถามข้อมูล รายละเอียดและ ข้อเท็จจริงเพิ่มเติมจากคณะกรรมการพิจารณาและ ตรวจสอบการปรับปรุง/เปลี่ยน แผนหรือรอบอัตรากำลังฯ โดยที่ประชุมฯ ได้แสดงความเห็นกันอย่าง หลากหลาย และมีมติที่ประชุมฯ เห็นชอบและไม่เห็นชอบให้ อบต. จำนวน ๒๗ แห่ง ปรับปรุง/เปลี่ยน แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตามความเห็นหรือเงื่อนไขของคณะกรรมการพิจารณาและตรวจสอบการปรับปรุง/เปลี่ยน แผนอัตรากำลังฯ ห้างนี้ การเห็นชอบให้ปรับปรุง/เปลี่ยน แผนอัตรากำลัง มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต. จังหวัดแพร่ มีมติเห็นชอบ (๒๗ ร.ค. ๒๕๕๔)

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายรายงานการประชุมฯ)

#### ๕.๑๐ เรื่อง ขอความเห็นชอบปรับปรุง/เปลี่ยน ครอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๕ ปี

เลขานุการฯ เรื่องดีม

๑.) ก.อบต.จังหวัดแพร่ ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๕๔ เห็นชอบให้ยกเลิก มติ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๐ เมื่อวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๕๐ ในการกำหนดหัวระยะเวลาให้ อบต. เสนอเรื่องขอรับความเห็นชอบปรับปรุง/เปลี่ยน แผนอัตรากำลัง ๓ ปี หรือรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๕ ปี ตามความเห็นของคณะกรรมการ และกำหนดหัวระยะเวลา ให้องค์กรบริหารส่วนตำบล เสนอเรื่องขอรับความเห็นชอบปรับปรุง/เปลี่ยน แผนอัตรากำลัง ๓ ปี หรือ ครอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๕ ปี ได้จำนวน ๕ ครั้ง ภายในเดือนธันวาคม มีนาคม มิถุนายน และเดือน กันยายน ของปีงบประมาณ ห้างนี้ ตั้งแต่เดือน ธันวาคม ๒๕๕๔ เป็นต้นไป

๒.) คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่) ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๕๔ มีมติเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณา ตรวจสอบการจัดทำ และการปรับปรุง/เปลี่ยน แผนอัตรากำลัง ๓ ปี และครอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๕ ปี ขององค์กรบริหารส่วนตำบล ประกอบด้วย

๑.นายสันติ กำยาน ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดแพร่

เป็นประธานคณะกรรมการ

๒.คลังจังหวัดแพร่

เป็นอนุกรรมการ

๓.พอ.สังเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต ๑

เป็นอนุกรรมการ

๔.นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่

เป็นอนุกรรมการ

๕.พัฒนาการจังหวัดแพร่

เป็นอนุกรรมการ

๖.นายผดุงไทย อุปนัชัยชนะ

เป็นอนุกรรมการ

๗.ช.ส.อ.บุญยงค์ กองศิลป์ นายก อบต.หัวฝาย

เป็นอนุกรรมการ

๘.ช.อ.กฤษฎา โสตถิฤทธิ์ ปลัด อบต.บ้านปง

เป็นอนุกรรมการ

๙.ท้องถิ่นจังหวัดแพร่

เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ

๑๐.ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่

เป็นผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการ

ให้คณะกรรมการฯ ที่ประกาศแต่งตั้งมีหน้าที่พิจารณา ตรวจสอบ การจัดทำ และ การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และครอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๕ ปี ขององค์กรบริหารส่วนตำบล ว่ามี ความจำเป็นและเหมาะสม อีกทั้งเป็นไปตามหลักเกณฑ์ข้อระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องหรือไม่ อย่างไร แล้วเสนอความเห็น ให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่ พิจารณาดำเนินการต่อไป

### ข้อเท็จจริง

คณะกรรมการพิจารณาตรวจสอบการจัดทำและปรับปรุง/เปลี่ยน ครอบอัตรากำลัง พนักงานจ้าง ๔ ปี ของ อบต. ได้มีการประชุมพิจารณาเรื่องดังกล่าว ครั้งที่ ๙/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๕๔ ตามที่ อบต. ได้เสนอเรื่องให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เพื่อพิจารณา รวมจำนวน ๒๑ แห่ง ซึ่งที่ประชุม คณะกรรมการฯ ได้มีความเห็นตามสรุปรายละเอียดแบบท้ายวาระ

### ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์

- ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง มาตรฐานที่นำไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลา. ๑๒ ก.ค. ๒๕๔๗ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน ข้อ ๗ และข้อ ๑๒

- ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ องค์การบริหารส่วนตำบล ลา. ๒๔ ต.ค. ๒๕๕๕ ข้อ ๑๒, ๑๕, ๑๖, ๒๑, ๒๔, ๒๖, ๒๘ และข้อ ๓๓

### จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุมฯ ที่ประชุมฯ ได้พิจารณาเรื่องดังกล่าว ตามที่ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ นำเสนอ เอกสาร ข้อมูล และได้ซักถามข้อมูล รายละเอียดและข้อเท็จจริงเพิ่มเติมจากคณะกรรมการพิจารณาและ ตรวจสอบการปรับปรุง/เปลี่ยน แผนหรือกรอบอัตรากำลังฯ โดยที่ประชุมฯ ได้แสดงความเห็นกันอย่าง หลากหลาย และมีมติที่ประชุมฯ เห็นชอบและไม่เห็นชอบให้ อบต. จำนวน ๒๑ แห่ง ปรับปรุง/เปลี่ยน ครอบ อัตรากำลังพนักงานจ้าง ๔ ปี ตามความเห็นหรือเงื่อนไขของคณะกรรมการพิจารณาและตรวจสอบ การปรับปรุง/เปลี่ยน ครอบอัตรากำลังฯ ทั้งนี้ การเห็นชอบให้ปรับปรุง/เปลี่ยน ครอบอัตรากำลังฯ มีผลไม่ก่อน วันที่ ก.อบต.จังหวัดแพร่ มีมติเห็นชอบ (๒๗ ธ.ค. ๒๕๕๔)

(รายละเอียดตามเอกสารแบบท้ายรายงานการประชุมฯ)

### ๕.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบผลการประเมินการปรับขนาดขององค์การบริหาร ส่วนตำบล

เลขานุการฯ เรื่องเดิม

(๑.) องค์การบริหารส่วนตำบลพื้นที่จังหวัดแพร่ รายงานความประสงค์ในการขอปรับขนาด องค์การบริหารส่วนตำบล รวมจำนวน ๑ แห่ง ได้แก่

- อบต.แคนชุมพล อ.สอง ขอปรับขนาดจาก อบต. ขนาดเล็ก เป็น อบต.ขนาดกลาง

(๒.) ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้ออกประกาศ จำนวน ๑ ฉบับ ได้แก่

- เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการปรับขนาดองค์การบริหารส่วนตำบลแคนชุมพล สำเนา เก็บอยู่ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ลา. ๒ ธันวาคม ๒๕๕๔

### ข้อเท็จจริง

คณะกรรมการประเมินการปรับขนาดองค์การบริหารส่วนตำบลแคนชุมพล ได้มีการประชุม พิจารณาและประเมินการปรับขนาดขององค์การบริหารส่วนตำบลแคนชุมพล ครั้งที่ ๑/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๕๔

โดยคณะกรรมการประเมินการปรับขนาดฯ ได้สรุปรายงานผลการประเมินการปรับขนาด ขององค์การบริหารส่วนตำบลแคนชุมพล ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลแคนชุมพลผ่านเกณฑ์การประเมินการ ปรับขนาดองค์การบริหารส่วนตำบลจากขนาดเล็ก เป็นองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลาง เพื่อให้ ก.อบต. จังหวัด พิจารณา ให้ความเห็นชอบ ดังนี้ |

-ตัวชี้วัดที่ ๑ ต้องผ่านเกณฑ์รายได้ของ อบต. ไม่รวมเงินอุดหนุน ในปีงบประมาณที่ผ่านมา มีรายได้ ๗,๓๐๖,๔๘๕.๐๘ บาท (ผ่านเกณฑ์)

-ตัวชี้วัดที่ ๒ ต้องผ่านเกณฑ์ตัวชี้วัด (ก) – (ง) มีคะแนนรวมทั้งหมด ๑,๐๐๐ คะแนน ดังนี้

(ก) เกณฑ์ชี้วัดด้านค่าใช้จ่ายบุคลากรของ อบต. ได้คะแนน ๑๕๐ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๕๐ คะแนน

(ข) เกณฑ์ชี้วัดด้านเศรษฐกิจและสังคม ได้คะแนน ๗๓ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๕๐ คะแนน

(ค) เกณฑ์ชี้วัดด้านประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ได้คะแนน ๒๑๕ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๓๐๐ คะแนน

(ง) เกณฑ์ชี้วัดด้านธรรมาภิบาล ได้คะแนน ๒๕๕ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๓๐๐ คะแนน

รวมคะแนนตัวชี้วัดที่ ๒ ได้คะแนน ๖๙๓ คะแนน จากทั้งหมด ๑,๐๐๐ คะแนน (ผ่านเกณฑ์)

(รายละเอียดตามเอกสารสรุปคะแนนการประเมินแบบทั่ยระเบียบวาระ)

#### ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการปรับระดับตำแหน่งปลัด องค์กรบริหารส่วนตำบลเป็นระดับ ๗ หรือระดับ ๙ กรณีการปรับขนาดขององค์กรบริหารส่วนตำบล ค.ว.๑๕ ส.ค. ๒๕๕๐ ข้อ ๒

-ประกาศ ก.อบต. เรื่อง การกำหนดหลักเกณฑ์การปรับขนาดขององค์กรบริหารส่วนตำบล ค.ว. ๑๒ ก.ย. ๒๕๕๖

#### จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุมฯ ที่ประชุมฯ มีมติเห็นชอบให้ อบต.แคนชุมพล อ.สอง ผ่านการประเมินการปรับขนาด จาก อบต. ขนาดเล็ก เป็น อบต. ขนาดกลาง ตามที่คณะกรรมการประเมินการปรับขนาดของ อบต.แคนชุมพล ได้รายงานผลการประเมินฯ ห้างนี้ การปรับขนาดจาก อบต. ขนาดเล็ก เป็น อบต. ขนาดกลาง มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดแพร่ มีมติเห็นชอบ (๒๗ ธ.ค. ๒๕๕๕)

#### ๕.๑๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบโอนหรือโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล

เลขานุการฯ องค์กรบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดแพร่ เสนอขอรับความเห็นชอบโอนหรือโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ดังนี้

##### (๑) โอน(ย้าย)พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งสายงานบริหาร จำนวน ๑ ราย ได้แก่

- อบต.ทุ่งแล้ง อ.ลอง ขอรับความเห็นชอบให้ นายสวัสดิ์ ศุภล้อด ตำแหน่ง หัวหน้าส่วนโยธา (นักบริหารงานช่าง ๗) เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๑๐๔-๐๐๑ คณวุฒิการศึกษา ว.ท.บ. (เทคโนโลยีก่อสร้าง) อัตราเงินเดือน ๒๐,๓๒๐ บาท สังกัดส่วนโยธา อบต.ทุ่งแล้ง อ.ลอง จ.แพร่ โอนไป ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานช่าง (นักบริหารงานช่าง ๖) เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๑๐๔-๐๐๒ สังกัดกองช่าง ทต.ป่าแมต อ.เมืองแพร่ จ.แพร่ อัตราเงินเดือน ๑๙,๕๘๐ บาท

(รายละเอียดตามบัญชีรายรับ支票 แบบที่๔)

(๖) โอน(ย้าย)พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ จำนวน ๕ ราย ได้แก่

๒.๑ อบต.ร่องฟอง อ.เมืองแพร่ ขอรับความเห็นชอบรับโอน นางวารินทร์ อินตีชนอน ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๖ ว เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๑-๐๐๑ คุณวุฒิการศึกษา ศศ.บ. (การจัดการทั่วไป) (การบัญชี) อัตราเงินเดือน ๑๔,๓๐๐ บาท สังกัดสำนักปลัด ทต.เวียงต้า อ.ลง จ.แพร่ เพื่อมาดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๖ ว เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๑-๐๐๑ สังกัดสำนักงานปลัด อบต.ร่องฟอง อ.เมืองแพร่ จ.แพร่

๒.๒ อบต.ทุ่งแล้ง อ.ลง ขอรับความเห็นชอบรับโอน นางณัฐธิดา เหมืองอุ่น ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน ๕ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๑-๐๐๑ คุณวุฒิการศึกษา บธ.บ. (การบัญชี) อัตราเงินเดือน ๑๑,๙๗๐ บาท สังกัด ทต.สบปราบ อ.สบปราบ จ.ลำปาง เพื่อมาดำรงตำแหน่ง นักวิชาการเงิน และบัญชี ๕ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๗-๐๐๑ สังกัดส่วนการคลัง อบต.ทุ่งแล้ง อ.ลง จ.แพร่

๒.๓ อบต.ร่องกาศ อ.สูงเม่น ขอรับความเห็นชอบรับโอน นางสาวพิมณภา หาญจริง ตำแหน่ง บุคลากร ๕ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๒๐๔-๐๐๒ คุณวุฒิการศึกษา บธ.บ. การบริหารธุรกิจ (ธุรกิจ บริการ) อัตราเงินเดือน ๑๑,๖๒๐ บาท สังกัดกองการศึกษา ทต.ลานกระปือ อ.ลานกระปือ จ.กำแพงเพชร เพื่อมาดำรงตำแหน่ง บุคลากร ๕ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔๗๑-๐๒๐๔-๐๐๑ สังกัดสำนักงานปลัด อบต.ร่องกาศ อ.สูงเม่น จ.แพร่

๒.๔ อบต.ห้วยม้า อ.เมืองแพร่ ขอรับความเห็นชอบให้ นางสาวภาณุมาศ วีใจคำ ตำแหน่ง บุคลากร ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๔-๐๐๑ คุณวุฒิการศึกษา ศศ.บ. (การจัดการทั่วไป) (การบัญชี) (ก.พ.รับรองเป็นคุณวุฒิทางบริหารธุรกิจ) อัตราเงินเดือน ๘,๑๔๐ บาท สังกัดสำนักงานปลัด อบต.ห้วยม้า อ.เมืองแพร่ จ.แพร่ โอนไปดำรงตำแหน่ง บุคลากร ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๔-๐๐๑ สังกัดสำนักงานปลัด อบต.สำนักบก อ.เมืองชลบุรี จ.ชลบุรี

๒.๕ อบต.ห้วยม้า อ.เมืองแพร่ ขอรับความเห็นชอบให้ นางมยุเรศ บุญจันทร์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๕ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๕-๐๐๑ คุณวุฒิการศึกษา บธ.บ. (การจัดการทั่วไป) อัตราเงินเดือน ๑๑,๓๑๐ บาท สังกัดส่วนการคลัง อบต.ห้วยม้า อ.เมืองแพร่ จ.แพร่ โอนไปดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๕ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๕-๐๐๑ สังกัดส่วนการคลัง อบต.สูงเม่น อ.สูงเม่น จ.แพร่

๒.๖ อบต.บ้านกลาง อ.สอง ขอรับความเห็นชอบรับโอน นางสาวศิริพร ปวงศ์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๒๑๒-๐๐๖ คุณวุฒิการศึกษา ศศ.บ. (รัฐศาสตร์) อัตราเงินเดือน ๘,๓๔๐ บาท สังกัดกองการศึกษา ทต.สอง อ.สอง จ.แพร่ เพื่อมาดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๒๑๒-๐๐๑ สังกัดสำนักงานปลัด อบต.บ้านกลาง อ.สอง จ.แพร่

๒.๗ อบต.ห้วยฝาย อ.สูงเม่น ขอรับความเห็นชอบรับโอน นางเนตรนา พากเพียร ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๑๓-๐๐๑ คุณวุฒิการศึกษา ปวส. (การบัญชี) อัตราเงินเดือน ๘,๘๕๐ บาท สังกัดกองคลัง ทต.สูงเม่น อ.สูงเม่น จ.แพร่ เพื่อมาดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๑๓-๐๐๑ สังกัดส่วนการคลัง อบต.ห้วยฝาย อ.สูงเม่น จ.แพร่

๒.๘ อบต.ท่าข้าม อ.เมืองแพร่ ขอรับความเห็นชอบรับโอน นายวงศกร สีวิลัย ตำแหน่ง ช่างไฟฟ้า ๒ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๕๒๓-๐๐๑ คุณวุฒิการศึกษา ปวส. (ช่างอิเล็กทรอนิกส์) (ก.พ.รับรองว่าเป็นคุณวุฒิทางช่างไฟฟ้า) อัตราเงินเดือน ๖,๘๗๐ บาท สังกัดส่วนโยธา อบต.นาทราย อ.ลี้ จ.ลำพูน เพื่อมาดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๒ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๑๑-๐๐๑ สังกัดสำนักงานปลัด อบต.ท่าข้าม อ.เมืองแพร่ จ.แพร่

(รายละเอียดตามบัญชีรายละเอียดแนบท้าย)

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า ผู้ขอโอนมีคุณสมบัติครบถ้วน ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะโอนหรือรับโอนแล้วแต่กรณี เป็นตำแหน่งที่สำคัญในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของ อปท. ที่รับโอน (ย้าย) หรือต้นสังกัดใหม่แล้วแต่กรณี โดยระหว่างต้นสังกัดที่รับโอนหรือให้โอนไม่ขัดข้องในการโอน

### ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์

-พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕  
วรรคท้าย

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ องค์กรบริหารส่วนตำบล ลา. ๒๔ ต.ค. ๒๕๔๕ ข้อ ๑๕, ๑๖, ๑๗, ๑๙, ๑๘, ๑๙, ๑๐, ๑๑ และ ๑๒

-หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๕ ลา. ๒ มี.ค. ๒๕๔๙  
เรื่อง แจ้งแนวทางปฏิบัติตามมติคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น(ก.จ., ก.ท.และ ก.อบต.)

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็น พนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๔๙ ลา. ๒๐ เม.ย.๒๕๔๙ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน (มีผลวันที่ ๒๑ เม.ย. ๒๕๔๙) ข้อ ๗(๗)

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไข การคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๕๐ ลา. ๙ ต.ค. ๒๕๕๐ (มีผลใช้บังคับตั้งแต่ ๑๕ ส.ค. ๒๕๕๐) ข้อ ๒๑

### จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุมฯ ที่ประชุมฯ ได้พิจารณาเรื่องดังกล่าว และมีมติที่ประชุมฯ ดังนี้

๑. เห็นชอบให้ อบต. โอนหรือโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบลตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตามที่ เสนอ จำนวน ๑ ราย ทั้งนี้ การโอนหรือโอน(ย้าย) มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดแพร่ มีมติเห็นชอบ (๒๗ ธ.ค. ๒๕๔๕) และไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือหน่วยงานต้นสังกัดอื่นแล้วแต่ กรณีเห็นชอบให้โอน

๒. เห็นชอบให้ อบต. โอนหรือโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบลตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติงาน ตามที่เสนอ จำนวน ๕ ราย ทั้งนี้ การโอนหรือโอน(ย้าย) มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดแพร่ มีมติเห็นชอบ (๒๗ ธ.ค. ๒๕๔๕) และไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือหน่วยงานต้นสังกัดอื่นแล้วแต่ กรณีเห็นชอบให้โอน

**๕.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (ในระดับควบ)**

เลขานุการฯ เรื่องเดิม

ก.อบต.จังหวัดแพร่ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๔๕ เมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๔๕ มีมติเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาตรวจสอบและกลั่นกรอง การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ในระดับควบ) ประกอบด้วย

๑.นายอุดถุร์ หันพงศ์กิตติคุล ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดแพร่ เป็นประธานอนุกรรมการ

๒.หัวหน้าสำนักงานจังหวัดแพร่

เป็นอนุกรรมการ

๓. ห้องถินจังหวัดแพรฯ	เป็นอนุกรรมการ
๔. อ.กฤษดา โสตถิกุล ปลัด อบต.บ้านปง	เป็นอนุกรรมการ
๕. หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนห้องถิน สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถินจังหวัดแพรฯ	เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ
๖. ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพรฯ	เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการฯ ที่ประกาศแต่งตั้งมีอำนาจ หน้าที่พิจารณาตรวจสอบและกลั่นกรอง การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ในระดับควบ) ตามที่องค์กรบริหาร ส่วนตำบลได้เสนอเรื่องให้ ก.อบต.จังหวัดแพรฯ พิจารณาให้ความเห็นชอบ ว่า เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ และข้อกฎหมายที่กำหนดหรือไม่ อย่างไร แล้วเสนอให้ ก.อบต.จังหวัดแพรฯ พิจารณาดำเนินการต่อไป

### ข้อเท็จจริง

คณะกรรมการพิจารณาตรวจสอบและกลั่นกรอง การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ในระดับควบ) ได้ประชุมครั้งที่ ๑๙/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๕๘ ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถินจังหวัดแพรฯ ชั้น ๓ โดยที่ประชุมได้มีมติและ มีความเห็นดังนี้

**- เห็นควรให้พนักงานส่วนตำบลเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ในระดับควบ) จำนวน ๑ ตำแหน่ง รวม ๑๖ ราย ได้แก่**

(๑) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ๕ จำนวน ๒ ราย ได้แก่

๑.๑ อบต.บ้านเหล่า อ.สูงเม่น ขอรับความเห็นชอบให้ นายเอกภูมิ กิจญ์สูญ ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ๕ คุณวุฒิการศึกษา ครุศาสตรบัณฑิต (คณิตศาสตร์) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๑๐,๘๕๐ บาท เลื่อนระดับเป็น นักวิชาการศึกษา ๕ อัตราเงินเดือน ๑๑,๐๐๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมิน จากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ ๑ ธ.ค.๒๕๕๘

๑.๒ อบต.ต้าผามอก อ.ลอง ขอรับความเห็นชอบให้ นายสยาม ปัญญาหา ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ๕ คุณวุฒิการศึกษา ครุศาสตรบัณฑิต (สังคมศึกษา) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๑๐,๗๐๐ บาท เลื่อนระดับเป็น นักวิชาการศึกษา ๕ อัตราเงินเดือน ๑๐,๙๐๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมิน จากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ ๑๓ ธ.ค.๒๕๕๘

(๒) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ๕ จำนวน ๑ ราย ได้แก่

- อบต.เรียงทอง อ.สูงเม่น ขอรับความเห็นชอบให้ นางสาววันพา ปัญญาเพ็ชร ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ๕ คุณวุฒิการศึกษา วท.บ. (วิทยาการคอมพิวเตอร์) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๑๑,๒๐๐ บาท เลื่อนระดับเป็น นักพัฒนาชุมชน ๕ อัตราเงินเดือน ๑๑,๓๐๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมิน จากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ ๑๔ พ.ย.๒๕๕๘

(๓) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง บุคลากร ๕ จำนวน ๓ ราย ได้แก่

๓.๑ อบต.ไผ่โนน อ.ร่องกวาง ขอรับความเห็นชอบให้ นางกรรณิการ์ คำปาแฟง ตำแหน่ง บุคลากร ๓ คุณวุฒิการศึกษา ศศ.บ. (การจัดการทั่วไป) (ก.พ.รับรองเป็นคุณวุฒิทางบริหารธุรกิจ) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๕,๗๔๐ บาท เลื่อนระดับเป็น บุคลากร ๕ อัตราเงินเดือน ๕,๙๔๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ ๒๔ พ.ย.๒๕๕๘

๓.๒ อบต.บ้านปง อ.สูงเม่น ขอรับความเห็นชอบให้ นางสาวอรพรรณ มโนเจริญ ตำแหน่ง บุคลากร ๓ คุณวุฒิการศึกษา บธ.บ. (ธุรกิจบริการ) ปริญญาโท (รัฐศาสตร์) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๙,๑๔๐ บาท เสื่อมระดับเป็น บุคลากร ๕ อัตราเงินเดือน ๙,๒๑๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ ๒๕ พ.ย.๒๕๕๗

๓.๓ อบต.สะเอียง อ.สอง ขอรับความเห็นชอบให้ นางสาวกัญจนा กวาวสินสี ตำแหน่ง บุคลากร ๓ คุณวุฒิการศึกษา ศศ.บ. (การจัดการทั่วไป) (ก.พ.รับรองเป็นคุณวุฒิทางบริหารธุรกิจ) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๙,๙๕๐ บาท เสื่อมระดับเป็น บุคลากร ๕ อัตราเงินเดือน ๑๐,๑๙๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ ๒๗ พ.ย.๒๕๕๗

**(๔) เสื่อมและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นายช่างโยธา ๔ จำนวน ๓ ราย ได้แก่**

๔.๑ อบต.แม่ยางยอ อ.ร้องกวาง ขอรับความเห็นชอบให้ นายอมร เมืองทอง ตำแหน่ง นายช่างโยธา ๓ คุณวุฒิการศึกษา ปวส. (ช่างก่อสร้าง), วท.บ. (เทคโนโลยีก่อสร้าง) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๙,๑๔๐ บาท เสื่อมระดับเป็น นายช่างโยธา ๔ อัตราเงินเดือน ๙,๒๑๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ ๑๘ พ.ย.๒๕๕๗

๔.๒ อบต.ร่องกาศ อ.สูงเม่น ขอรับความเห็นชอบให้ นายมานพ ชื่นบาล ตำแหน่ง นายช่างโยธา ๓ คุณวุฒิการศึกษา ปวส. (ช่างสำรวจ), วท.บ. (เทคโนโลยีก่อสร้าง) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๙,๙๕๐ บาท เสื่อมระดับเป็น นายช่างโยธา ๔ อัตราเงินเดือน ๙,๒๑๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ ๑๘ พ.ย.๒๕๕๗

๔.๓ อบต.ร่องกาศ อ.สูงเม่น ขอรับความเห็นชอบให้ นายกษิติ ขัยภิรม ตำแหน่ง นายช่างโยธา ๓ คุณวุฒิการศึกษา ปวส. (ช่างก่อสร้าง) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๙,๗๕๐ บาท เสื่อมระดับเป็น นายช่างโยธา ๔ อัตราเงินเดือน ๙,๒๑๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ ๑๘ พ.ย.๒๕๕๗

**(๕) เสื่อมและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ๔ จำนวน ๑ ราย ได้แก่**

- อบต.ดำเนินกธรรม อ.หนองม่วงไข่ ขอรับความเห็นชอบให้ นางศิริพร อินทรุจิกุล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ๓ คุณวุฒิการศึกษา บธ.บ. (การจัดการทั่วไป) (ผ่านการอบรมคอมพิวเตอร์มาแล้ว ๓๐ ชั่วโมง) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๙,๓๔๐ บาท เสื่อมระดับเป็น เจ้าพนักงานธุรการ ๕ อัตราเงินเดือน ๙,๔๕๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ ๑๐ พ.ย.๒๕๕๗

**(๖) เสื่อมและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๔ จำนวน ๑ ราย ได้แก่**

- อบต.ร้องกวาง อ.ร้องกวาง ขอรับความเห็นชอบให้ นางสาวเรณุ ณรินทร์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๓ คุณวุฒิการศึกษา บธ.บ.(การบัญชี) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๙,๑๔๐ บาท เสื่อมระดับเป็น เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๔ อัตราเงินเดือน ๙,๒๑๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ ๑๘ พ.ย.๒๕๕๗

**(๗) เสื่อมและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ๔ จำนวน ๑ ราย ได้แก่**

- อบต.วังหลวง อ.หนองม่วงไข่ ขอรับความเห็นชอบให้ นางศุกร์พัศศร พันธุ์ตี ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ๓ คุณวุฒิการศึกษา ศศ.บ. (การจัดการทั่วไป) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๙,๑๔๐ บาท เสื่อมระดับเป็น เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ๕ อัตราเงินเดือน ๙,๒๑๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ ๑๘ พ.ย.๒๕๕๗

(๘) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ๓ จำนวน ๑ ราย ได้แก่

- อบต.หัวทุ่ง อ.ลอง ขอรับความเห็นชอบให้ นางสาวพรภัสสร ต่อตัน ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ๒ คุณวุฒิการศึกษา ปวท. (การธนาคารธุรกิจการเงิน) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๗,๙๖๐ บาท เลื่อนระดับเป็น เจ้าพนักงานพัสดุ ๓ อัตราเงินเดือน ๘,๑๓๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ ๑ ธ.ค. ๒๕๕๔

(๙) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ ๒ จำนวน ๑ ราย ได้แก่

- อบต.แม่พุ่ง อ.วังชี้น ขอรับความเห็นชอบให้ นางสาวน้ำทิพย์ เครืออยู่ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ ๑ คุณวุฒิการศึกษา ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๖,๖๕๐ บาท เลื่อนระดับเป็น เจ้าหน้าที่ธุรการ ๒ อัตราเงินเดือน ๖,๙๗๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ ๑ ธ.ค. ๒๕๕๔

(๑๐) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ช่างโยธา ๒ จำนวน ๑ ราย ได้แก่

- อบต.วังชง อ.เมืองแพร ขอรับความเห็นชอบให้ นายเอนก มะโนสีลा ช่างโยธา ๑ คุณวุฒิ การศึกษา ปวส. (ช่างก่อสร้าง) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๖,๖๕๐ บาท เลื่อนระดับเป็น ช่างโยธา ๒ อัตราเงินเดือน ๖,๙๗๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ ๑ ธ.ค. ๒๕๕๔

(๑๑) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล ๒ จำนวน ๑ ราย ได้แก่

- อบต.เด่นชัย อ.เด่นชัย ขอรับความเห็นชอบให้ นางบุพเรศ ก่อทอง ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล ๑ คุณวุฒิการศึกษา ปวส. (การบัญชี) (ศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๖,๗๙๐ บาท เลื่อนระดับเป็น เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล ๒ อัตราเงินเดือน ๗,๑๔๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ ๑ ธ.ค. ๒๕๕๔

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระ)

#### ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์

- ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์กรบริหารส่วนตำบล ลว. ๒๔ ต.ค. ๒๕๕๔ ข้อ ๑๘๘

#### จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุมฯ ที่ประชุมฯ มีมติเห็นชอบให้องค์กรบริหารส่วนตำบลเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ในระดับควบ) ตามความเห็นของคณะกรรมการพิจารณาตรวจสอบและกัลั่นกรองฯ เสนอ จำนวน ๑๑ ตำแหน่ง รวมทั้งหมด ๑๖ ราย ทั้งนี้ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง สูงขึ้น มีผลไม่ก่อนวันที่ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นพิจารณาให้ผ่านการประเมิน

๕.๑๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบย้ายหรือย้ายสับเปลี่ยนสายงานพนักงานส่วนตำบลภายในองค์กรบริหารส่วนตำบลเดียวกัน

เลขานุการฯ องค์กรบริหารส่วนตำบล ได้เสนอเรื่องขอรับความเห็นชอบย้ายสับเปลี่ยนสายงานพนักงานส่วนตำบลภายในองค์กรบริหารส่วนตำบลเดียวกัน ดังนี้

- อบต.ร่องฟอง อ.เมืองแพร ขอรับความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลย้ายสับเปลี่ยนสายงานภายในองค์กรบริหารส่วนตำบลเดียวกัน จำนวน ๒ ราย ได้แก่

๑. นายวรวรกร เรือนแก้ว ตำแหน่ง ช่างโยธา ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๕๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔,๓๕๐ บาท คุณวุฒิการศึกษา ปวส. (การก่อสร้าง) สังกัดส่วนโยธา อบต.ร่องฟอง ย้ายสับเปลี่ยนสายงานเป็นตำแหน่ง นายช่างโยธา ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๕๐๓-๐๐๑ สังกัดส่วนโยธา อบต.ร่องฟอง อ.เมืองแพร่

๒. นางณัฐธิกร มาอุ่น ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ ระดับ ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๓๐๔-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๙,๗๐๐บาท คุณวุฒิการศึกษา ปวส. (การบัญชี) สังกัดส่วนการคลัง อบต.ร่องฟอง ย้ายสับเปลี่ยนสายงานเป็นตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชี ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๓๐๖-๐๐๑ สังกัดส่วนการคลัง อบต.ร่องฟอง อ.เมืองแพร่

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้ตรวจสอบคุณสมบัติพนักงานส่วนตำบล รายดังกล่าวข้างต้นแล้ว ปรากฏว่ามีคุณสมบัติครบถ้วนในการย้ายหรือย้ายสับเปลี่ยนสาย ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา และเป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของ อบต.

#### ข้อกฎหมาย หรือประกาศหลักเกณฑ์

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลา. ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕ ข้อ ๑๕๕, ๑๕๖ และ ข้อ ๑๕๘

-หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๕ ลา. ๒ มี.ค. ๒๕๔๙ เรื่อง แจ้งแนวทางปฏิบัติตามมติคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต.)

#### จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุมฯ ที่ประชุมฯ มีมติเห็นชอบ ให้ อบต. ย้ายสับเปลี่ยนสายงานพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ราย ตามที่เสนอ หัวนี้ การย้ายสับเปลี่ยนสายงานพนักงานส่วนตำบล มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต. จังหวัดแพร่ มีมติเห็นชอบ (๒๗ ธ.ค. ๒๕๔๕)

**๕.๑๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งผู้บริหารให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น จากบัญชีผู้ฝ่ายการคัดเลือกฯ**

เลขานุการฯ องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอแต่งตั้งผู้ฝ่ายการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล จำกัด จำนวน ๑ ราย ตามประกาศรายชื่อผู้ฝ่ายการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลแต่ละแห่งที่เสนอ จำนวน ๕ ตำแหน่ง รวม ๕ ราย ดังนี้

#### ๑.) แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ปลัด อบต. ๗ (นักบริหารงาน อบต. ๗) จำนวน ๑ ราย ได้แก่

- อบต.ห้วยไร่ อ.เด่นชัย ขอรับความเห็นชอบแต่งตั้ง นายปกรณ์ ศิริพันธุ์ ตำแหน่ง ปลัด อบต. ๖ (นักบริหารงาน อบต. ๖) อัตราเงินเดือน ๒๒,๔๘๐ บาท ให้ดำรงตำแหน่ง ปลัด อบต. ๗ (นักบริหารงาน อบต. ๗) อัตราเงินเดือน ๒๓,๕๕๐ บาท

#### ๒.) แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง รองปลัด อบต. ๗ (นักบริหารงาน อบต. ๗) จำนวน ๑ ราย ได้แก่

- อบต.ต้าพามอก อ.لوจ ขอรับความเห็นชอบแต่งตั้ง นายภาณุพงศ์ เพิ่มพูล ตำแหน่งรองปลัด อบต. ๖ (นักบริหารงาน อบต. ๖) อัตราเงินเดือน ๑๙,๕๘๐ บาท ให้ดำรงตำแหน่ง รองปลัด อบต. ๗ (นักบริหารงาน อบต. ๗) อัตราเงินเดือน ๒๐,๗๗๐ บาท

๓.) แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต. ๗ (นักบริหารงานทั่วไป ๗)  
จำนวน ๑ ราย ได้แก่

- อบต.ร่องกาวา อ.สูงเม่น ขอรับความเห็นชอบแต่งตั้ง นายวันชัย เดชธรรม ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต. ๖ (นักบริหารงานทั่วไป ๖) อัตราเงินเดือน ๒๐,๓๖๐ บาท ให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต. ๗ (นักบริหารงานทั่วไป ๗) อัตราเงินเดือน ๒๑,๒๔๐ บาท

๔.) แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าส่วนการคลัง ๗ (นักบริหารงานการคลัง ๗) จำนวน ๒ ราย ได้แก่

๔.๑ อบต.บ่อเหล็กทอง อ.สอง ขอรับความเห็นชอบแต่งตั้ง นางนุจีเรศ แก้วใหญ่ ตำแหน่ง หัวหน้าส่วนการคลัง ๖ (นักบริหารงานการคลัง ๖) อัตราเงินเดือน ๑๖,๕๗๐ บาท ให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าส่วนการคลัง ๗ (นักบริหารงานการคลัง ๗) อัตราเงินเดือน ๑๖,๖๔๐ บาท

๔.๒ อบต.ป่าสัก อ.วังชิ้น ขอรับความเห็นชอบแต่งตั้ง นางณัฐกาญ ศรีอ่อน ตำแหน่ง หัวหน้าส่วนการคลัง ๖ (นักบริหารงานการคลัง ๖) อัตราเงินเดือน ๑๗,๓๑๐ บาท ให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าส่วนการคลัง ๗ (นักบริหารงานการคลัง ๗) อัตราเงินเดือน ๑๗,๔๖๐ บาท

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต. จังหวัดแพร่ ได้ตรวจสอบเอกสารการดำเนินการคัดเลือกและคุณสมบัติ พนักงานส่วนตำบลลุกราย ปรากฏว่าองค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการเรื่องดังกล่าวเป็นไปตามประกาศ หลักเกณฑ์ และข้อกฎหมายที่กำหนด

#### ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์

-ประกาศ ก.อบต. จังหวัดแพร่ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ องค์การบริหารส่วนตำบล ลา. ๒๔ ต.ค. ๒๕๕๕ ข้อ ๑๘๕

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

**มติที่ประชุม** ที่ประชุมฯ มีมติเห็นชอบให้ อบต. แต่งตั้งผู้ฝ่ายการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งผู้บริหารของ อบต. จำนวน ๕ ตำแหน่ง รวม ๕ ราย ทั้งนี้ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ในระดับที่สูงขึ้น มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการคัดเลือกตามประกาศขององค์การบริหารส่วนตำบลต้นสังกัด ที่นำเสนอ

**๕.๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลจากบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ให้ดำรงตำแหน่งบริหาร**

**เลขานุการฯ** องค์การบริหารส่วนตำบลได้รายงานผลการดำเนินการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหาร และเสนอขอความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งบริหาร ที่ว่าง จำนวน ๑ ตำแหน่ง รวม ๑ ราย ได้แก่

#### ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับ ๖ (นักบริหารงาน อบต. ๖)

- อบต.ร่องกาวา อ.ร่องกาวา ขอรับความเห็นชอบแต่งตั้ง นายวรเชษ ทิพย์แดง ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ๖ ว อัตราเงินเดือน ๑๔,๓๐๐ บาท สังกัดสำนักงานปลัด อบต.ร่องกาวา อ.ร่องกาวา จ.แพร่ ให้ดำรงตำแหน่ง รองปลัด อบต. ๖ (นักบริหารงาน อบต.๖) สังกัด อบต.ร่องกาวา อ.ร่องกาวา จ.แพร่ ซึ่งเป็นผู้อำนวยการสอบคัดเลือกตามประกาศ อบต.ร่องกาวา เรื่อง ประกาศผลการสอบคัดเลือกได้ของพนักงาน ส่วนตำบล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร สำหรับตำแหน่งบริหารต่างสายงานขององค์การบริหาร ส่วนตำบลร่องกาวา ลา. ๑๓ ธันวาคม ๒๕๕๕

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

ฝ่ายเลขานุการ ก.อปต.จังหวัดเพรฯ ได้ตรวจสอบคุณสมบัติบุคคลรายดังกล่าวข้างต้น และตรวจสอบจากการรายงานผลการดำเนินการสอบคัดเลือกขององค์กรบริหารส่วนตำบลแล้ว ปรากฏว่า เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ ก.อปต. และ ก.อปต.จังหวัดเพรฯ กำหนด

### ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์

-ประกาศ ก.อปด.จังหวัดเพร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลัว ๒๔ ต.ค. ๒๕๕๕ ข้อ ๑๙๗

## จังเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

**มติที่ประชุมฯ** มีมติเห็นชอบให้ อปต. แต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล จากบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ให้ดำรงตำแหน่งรองปลัด อปต. ระดับ ๖ (นักบริหารงาน อปต. ๖) จำนวน ๑ ตำแหน่ง รวม ๑ ราย ตามที่เสนอ หัวหน้าส่วนราชการแต่งตั้งมีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อปต.จังหวัดแพร่ มีมติเห็นชอบ (๒๗ ธ.ค. ๒๕๕๔)

## ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่นๆ

ที่ประชุมฯ ได้สอบถามเกี่ยวกับการแต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครุภูมิแลเด็กก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครุ ซึ่งฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้แจ้งให้ที่ประชุมฯ ได้ทราบว่า การแต่งตั้งคณะกรรมการฯ ให้ถือปฏิบัติตามประกาศ ก.ท.จ.แพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครุภูมิช่วย ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครุ ลงวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๕๙ และหากมีการแก้ไขเปลี่ยนแปลงจะได้แจ้งซักซ้อมให้องค์กรบริหารส่วนตำบลทราบต่อไป

**ประธานฯ** คณะกรรมการฯ ท่านใดมีเรื่องที่จะเสนอหรือสอบถาม ในที่ประชุมอีกหรือไม่ ถ้าไม่มีขอขอบคุณทุกท่าน ขอปิดประชุม

ເລີກປະຊຸມເວລາ ១៥.៣០ ນ.

ลงชื่อ **ครรชิต นากิจ** ผู้จัดรายงานการประชุม  
(นายครรชิต นากิจ)  
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต. จังหวัดแพะ

ลงชื่อ ว่าที่ ร.ต. นพดล คำสม ผู้ตรวจรายงานการป่าชุม<sup>(นพดล คำสม)</sup>  
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อปต.จังหวัดแพร่

ลงชื่อ **ต่อพงษ์ พับทิมโต** ผู้ตรวจรายงานการประชุม<sup>๑</sup>  
(นายต่อพงษ์ พับทิมโต)  
(แทน) เลขานุการ ก.อบต. รังหัวดีเพรซ

សំណាក់ក្នុង

24

(นายครรชิต นากิจ)

## ຜູ້ຂ່າຍເລີກນຸ່າການ ກ.ອບຕ.ຈັງຫວັດແພຣ໌

ที่	รายชื่อ อบต. ที่เสนอ ชื่อ - ศักดิ์ บุศรัตน์ข้อแต่งตั้ง คณาวุฒิการศึกษา	ตำแหน่งเจ้ามือ/ สังกัด/ อัตรากำลือบแทน(เดือน)	ค่านเงิน (๑๐๐)		ทั้งหมดตามวัน ให้มารายบุคคลตามแบบ ในทำนอง	มติ ก.อปต.จังหวัดเพชรบุรี
			ประมาณเดือน	ประมาณเดือนก่อนตามแบบ ตามหนังใหม่		
๑	นางสาวกมลศรี ปัญญา ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	อัตรากำลือบแทน ประเมินผล ผู้ช่วยครุพัฒนาเด็ก เล็กปั้นปูน สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กปั้นปูน อัตรากำลือบแทน ๗,๖๕๐ บาท	๗๔๕.๗๗	๗๔๕.๗๗	๗๔๕.๗๗	เห็นชอบ ทั้งนี้ไม่ถอนวันที่ ก.อปต. จังหวัดแม่ริม มีมติให้เบรุบ (๒๙) บ.๓.๑๘๙๖)
๒	นางสาวดวงจันทร์ ใจมีร่อง ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	อัตรากำลือบแทน ประเมินผล ผู้ช่วยครุพัฒนาเด็กปั้นปูน สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กปั้นปูน อัตรากำลือบแทน ๗,๖๕๐ บาท	๗๔๕.๗๗	๗๔๕.๗๗	๗๔๕.๗๗	เห็นชอบ ทั้งนี้ไม่ถอนวันที่ ก.อปต. จังหวัดแม่ริม มีมติให้เบรุบ (๒๙) บ.๓.๑๘๙๖)
๓	นางสาวกมลศรี ปัญญา ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	อัตรากำลือบแทน ประเมินผล ผู้ช่วยครุพัฒนาเด็ก เล็กปั้นปูน สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กปั้นปูน อัตรากำลือบแทน ๗,๖๕๐ บาท	๗๔๕.๗๗	๗๔๕.๗๗	๗๔๕.๗๗	เห็นชอบ ทั้งนี้ไม่ถอนวันที่ ก.อปต. จังหวัดแม่ริม มีมติให้เบรุบ (๒๙) บ.๓.๑๘๙๖)
๔	นางสาวกมลศรี ปัญญา ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	อัตรากำลือบแทน ประเมินผล ผู้ช่วยครุพัฒนาเด็ก เล็กปั้นปูน สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กปั้นปูน อัตรากำลือบแทน ๗,๖๕๐ บาท	๗๔๕.๗๗	๗๔๕.๗๗	๗๔๕.๗๗	เห็นชอบ ทั้งนี้ไม่ถอนวันที่ ก.อปต. จังหวัดแม่ริม มีมติให้เบรุบ (๒๙) บ.๓.๑๘๙๖)
๕	นางสาวกมลศรี ปัญญา ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	อัตรากำลือบแทน ประเมินผล ผู้ช่วยครุพัฒนาเด็ก เล็กปั้นปูน สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กปั้นปูน อัตรากำลือบแทน ๗,๖๕๐ บาท	๗๔๕.๗๗	๗๔๕.๗๗	๗๔๕.๗๗	เห็นชอบ ทั้งนี้ไม่ถอนวันที่ ก.อปต. จังหวัดแม่ริม มีมติให้เบรุบ (๒๙) บ.๓.๑๘๙๖)

หน้าที่ 2 จาก 3

ที่	รายชื่อ อปช. ที่เสนอ ชื่อ - สกุล บุคลิคที่ขอเผยแพร่เพิ่ม คณวุฒิการศึกษา	ตำแหน่งเดิม/ สังกัด/ อัตรากำลังบทบาท(เดิม)	ตำแหน่งใหม่ อัตรากำลังบทบาท(เดิม)	คณบุนเดิน (๒๐๐)		รวม ค่าตอบแทน ในตำแหน่ง (๒๐๐)	นิติ ก.อ.บ.จ.หัวตัวแพร ให้ ก.อ.บ.จ.หัวตัวแพร จังหวัดเชียงใหม่ที่ ก.อ.บ.จ. จังหวัดเชียงใหม่ที่ให้เชียงใหม่
				ประเมินค่ารวม ให้มาลงนามกับตำแหน่ง (๑๐๐)	ทดสอบความรู้ ความสามารถ (๑๐๐)		
๕	นายธราษฎร์ ใจยามุ ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	รองผู้อำนวยการ ไม่มีอัตรากำลัง อุปนายก ชั้น ๓ ไม่มีอัตรากำลัง	ผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านท่าชุมชน อัตรากำลังบทบาท ๔,๗๙๐ บาท	๘๗	๘๗	๘๗	๘๗
๖	นางสาวรังสิ เรืองไกร ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	รองผู้อำนวยการ ไม่มีอัตรากำลัง อุปนายก ชั้น ๓ ไม่มีอัตรากำลัง	ผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านแหลม อัตรากำลังบทบาท ๔,๗๙๐ บาท	๘๗	๘๗	๘๗	๘๗
๗	นางสาวสิยสิริ บุญเรือง ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	รองผู้อำนวยการ ไม่มีอัตรากำลัง อุปนายก ชั้น ๓ ไม่มีอัตรากำลัง	ผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านแหลม อัตรากำลังบทบาท ๔,๗๙๐ บาท	๘๗	๘๗	๘๗	๘๗
๘	นางสาวกรรณ์ ลีโอเบรด ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	รองผู้อำนวยการ ไม่มีอัตรากำลัง อุปนายก ชั้น ๓ ไม่มีอัตรากำลัง	ผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านท่าชุมชน อัตรากำลังบทบาท ๔,๗๙๐ บาท	๘๗	๘๗	๘๗	๘๗
๙	นางสาวเกรียงพร ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	รองผู้อำนวยการ ไม่มีอัตรากำลัง อุปนายก ชั้น ๓ ไม่มีอัตรากำลัง	ผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.ร่องหลวง อัตรากำลังบทบาท ๔,๗๙๐ บาท	๘๗	๘๗	๘๗	๘๗

หน้าที่ 3 จาก 3

ที่	รายชื่อ อบต. ที่สนใจ ชื่อ - สถาบัน บุคคลที่ขอแต่งตั้ง คุณวุฒิการศึกษา	ตำแหน่งเดิม/ สังกัด/ อัตรากำลังของตำแหน่ง(เต็ม)	ตำแหน่งใหม่	คะแนน (๗๐๐)	
				ประเมินความ เหมาะสมกับตำแหน่ง	ผลสอบความรู้ ในตำแหน่ง
๓๐	นายสารพารัณวิชชา สุวรรณ์สูตรน ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	ผู้จัดการ ผู้ดูแลเด็ก สังกัดศูนย์ฯ ผ่านเกณฑ์ประเมินตามเกณฑ์ อัตรากำลังของตน ๗๐๘๐ บำท	ครูผู้สอน สังกัดศูนย์ฯ ผ่านเกณฑ์ประเมินตามเกณฑ์ อัตรากำลังของตน ๗๐๘๐ บำท	๗๐.๗๓ Ged. กศ.	๗๐.๗๓ Ged. กศ.
				ประเมินผู้ที่ ก.อ.บ. สูงที่สุดแล้ว ฝ่ายต้องขอ (หาก ก.ค. ไม่ต้อง)	ประเมินผู้ที่ ก.อ.บ. สูงที่สุดแล้ว ฝ่ายต้องขอ (หาก ก.ค. ไม่ต้อง)

หน้าที่ 1 จาก 12

บัญชีการพิจารณาไฟฟ้าเชิงพาณิชย์ตามภารกิจสำหรับผู้อยู่อาศัยห้าหน้าถูมพัฒนาเด็กเล็กและผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก พัฒนาการตามแผนและยุบเลิกตำแหน่ง  
ในการประชุมคณะกรรมการพัฒนาส่วนรวมตำบลจังหวัดเพชร ครั้งที่ ๑๙/๒๕๖๔ วันที่ ๗ นisanu ค.m ๒๕๖๔

ที่	รายชื่อ บพ. ที่เสนอ ชื่อ - บุคคลที่ยอมรับ ดูแลลูกเรียน	ตำแหน่งเดิม/ สังกัด/ อัตรากำลังแบบใหม่(เดิม)	ตำแหน่งใหม่	มติ ก.อบต.จังหวัดเพชร
๓	นางวนิชา ประมวล ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กปฐมวัย อัตราค่าตอบแทน ๖,๕๐๐ บาท	ครูผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กปฐมวัย อัตราเงินเดือน ๕,๑๕๐ บาท	เพิ่งจะบ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่นำเข้า ดำเนินการประจำต่อไป พนักงานครุยว่างดำเนิน "
๔	นางสาวนิตยา ชุ่งสัง ค.บ. (ภาษาอังกฤษ)	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กปฐมวัย อัตราค่าตอบแทน ๗,๐๕๐ บาท	ครูผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กปฐมวัย อัตราเงินเดือน ๕,๗๕๐ บาท	เพิ่งจะบ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่นำเข้า ดำเนินการประจำต่อไป พนักงานครุยว่างดำเนิน "
๕	นางสาวนิษฐ์ หล่อม ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กปฐมวัย อัตราค่าตอบแทน ๗,๘๕๐ บาท	ครูผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กปฐมวัย อัตราค่าตอบแทน ๕,๔๕๐ บาท	เพิ่งจะบ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่นำเข้า ดำเนินการประจำต่อไป พนักงานครุยว่างดำเนิน "
๖	นางสาวนันท์อรุณ ใจสุข ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กปฐมวัย อัตราค่าตอบแทน ๗,๘๕๐ บาท	ครูผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กปฐมวัย อัตราค่าตอบแทน ๕,๔๕๐ บาท	เพิ่งจะบ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่นำเข้า ดำเนินการประจำต่อไป พนักงานครุยว่างดำเนิน "
๗	นางสาวน้ำฝน ใจสุข ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กปฐมวัย อัตราค่าตอบแทน ๗,๘๕๐ บาท	ครูผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กปฐมวัย อัตราค่าตอบแทน ๕,๔๕๐ บาท	เพิ่งจะบ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่นำเข้า ดำเนินการประจำต่อไป พนักงานครุยว่างดำเนิน "
๘	นางสาวน้ำฝน ใจสุข ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กปฐมวัย อัตราค่าตอบแทน ๗,๘๕๐ บาท	ครูผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กปฐมวัย อัตราค่าตอบแทน ๕,๔๕๐ บาท	เพิ่งจะบ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่นำเข้า ดำเนินการประจำต่อไป พนักงานครุยว่างดำเนิน "

หน้าที่ 2 จาก 12

ที่	รายชื่อ อปต. ที่เสนอ ชื่อ - สถาบัน บุคคลที่ขอเผยแพร่	ตำแหน่ง/ผู้มีอำนาจ/ อัตรากำลังตอบแบบ(เดิม)	ตำแหน่งใหม่/ สังกัด/ อัตรากำลังตอบแบบ(เดิม)	ตำแหน่งใหม่	มติ ก.อปด. จังหวัดแห่ง
๒	นางพัชรา ส้มอุ่น ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	ผู้ช่วยครุภู่และครุ สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อปต.ท่าวิเมือง อัตรากำลังตอบแบบ ๗,๙๕๐ บาท	ครุภู่และครุ สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อปต.ท่าวิเมือง อัตรากำลังตอบแบบ ๘,๑๗๐ บาท	ให้เช่น ห้าง ตั้งแต่วันที่ห้าม ดำเนินการได้รับการบรรจุแต่จะเป็น พนักงานครุส่วนตัวมา	มติ ก.อปด. จังหวัดแห่ง
๓	นางปัทมาวรรณ ยะสอาด ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	ผู้ช่วยครุภู่และครุ สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหนองชัย อัตรากำลังตอบแบบ ๗,๙๕๐ บาท	ครุภู่และครุ สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหนองชัย อัตรากำลังตอบแบบ ๘,๑๗๐ บาท	"	"
๔	นางสาวนภา พานิช ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	ผู้ช่วยครุภู่และครุ สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหนองชัย อัตรากำลังตอบแบบ ๗,๙๕๐ บาท	ครุภู่และครุ สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหนองชัย อัตรากำลังตอบแบบ ๘,๑๗๐ บาท	"	"
๕	นางพรพิทย์ กะบันเยว ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	ผู้ช่วยครุภู่และครุ สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านป่าท่าชุม อัตรากำลังตอบแบบ ๗,๙๕๐ บาท	ครุภู่และครุ สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านป่าท่าชุม อัตรากำลังตอบแบบ ๘,๑๗๐ บาท	"	"
๖	นางสาวนภภานาล อ.สิงหนา ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	ผู้ช่วยครุภู่และครุ สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านกาฬเที่ยง อัตรากำลังตอบแบบ ๗,๙๕๐ บาท	ครุภู่และครุ สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านกาฬเที่ยง อัตรากำลังตอบแบบ ๘,๑๗๐ บาท	"	"
๗	นางสาวนภภัทร กองเพชร ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	ผู้ช่วยครุภู่และครุ สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านกาฬเที่ยง อัตรากำลังตอบแบบ ๗,๙๕๐ บาท	ครุภู่และครุ สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านกาฬเที่ยง อัตรากำลังตอบแบบ ๘,๑๗๐ บาท	"	"

หน้าที่ 3 จาก 12

ที่	รายชื่อ อบต. ที่เสนอ ชื่อ - สถาน บุคคลที่ขอแต่งตั้ง คณวิักการศึกษา	อปต.บ้านแหลม จ.สิงคโปร์	ตำแหน่งเดิม/ สังกัด/ อัตรากำลังอบรมแทน(เดิม)	ตำแหน่งใหม่	มติ ภ.อ.บ.จังหวัดแม่ฯ
๑๓	นางสาวลักษณ์ กรณิสา ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหล่าฯ ต. หมู่ ๔	ครรภ์ดูแลเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหล่าฯ ต. หมู่ ๔	เด็กชุมชน ที่นั่ง ๗ ตั้งเดือนพฤษภาคม คำแนะนำให้รับการบรรจุลงตั้งเป็น พนักงานครรภ์สานction ปฏิ	
๑๔	นางอุบลวรรณ โพธารักษ์ ค.บ. (ประถมศึกษา)	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหล่าฯ ที่นั่ง หมู่ ๕	ครรภ์ดูแลเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหล่าฯ ที่นั่ง หมู่ ๕	เด็กชุมชน ที่นั่ง ๘,๙๖๐ บาท เด็กชุมชน ที่นั่ง ๘,๙๖๐ บาท	
๑๕	นายสมเนียร์ดี มนต์ศิริ ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๑๑ เขตสิมพระยาเยียร์บ้านโนนใหญ่ต. หมู่ ๒	ครรภ์ดูแลเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๑๑ เขตสิมพระยาเยียร์บ้านโนนใหญ่ต. หมู่ ๒	เด็กชุมชน ที่นั่ง ๘,๙๖๐ บาท เด็กชุมชน ที่นั่ง ๘,๙๖๐ บาท	
๑๖	นางรรณา ล็อต ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านชุมทาง เด็กชุมชน ที่นั่ง ๘,๙๖๐ บาท	เด็กชุมชน ที่นั่ง ๘,๙๖๐ บาท เด็กชุมชน ที่นั่ง ๘,๙๖๐ บาท		
๑๗	นางปาร์ม ศรีรัตน์ ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านร่องกราด ๑๑ เด็กชุมชน ที่นั่ง ๘,๙๖๐ บาท	เด็กชุมชน ที่นั่ง ๘,๙๖๐ บาท เด็กชุมชน ที่นั่ง ๘,๙๖๐ บาท		

หน้าที่ 4 จาก 12

ที่	รายชื่อ บ.และ บุคลากรที่ขอเบี้ยชดเชย คุณวุฒิการศึกษา	ตำแหน่งผู้ดูแล/ อัตรากำลังของบุคคล	ตำแหน่งใหม่/ สังกัด/	ตำแหน่งใหม่	มติ ก.อบจ.จังหวัดเพชรบุรี
๑๖	นางสังฆิดา นวลอาษา ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	รองศาสตราจารย์ บ.สูงmore น.ส.	ครุภัณฑ์และเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบจ.ปัตตานี อัตรากำลังของบุคคล ๗,๓๕๐ บาท	ครุภัณฑ์และเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านกลาง หมู่ที่ ๑ อัตรากำลังของบุคคล ๘,๗๕๐ บาท	เห็นชอบ ที่นี้ แต่ไม่ได้แต่งตั้งตำแหน่ง สำหรับนักเรียนพัฒนาเด็กเล็กบ้านกลาง หมู่ที่ ๑ พัฒนาศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านกลาง หมู่ที่ ๑ อัตรากำลังของบุคคล ๘,๗๕๐ บาท
๑๗	นางอนันต์ชน์ จันทร์ ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	รองศาสตราจารย์ บ.สูงmore น.ส.	ครุภัณฑ์และเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบจ.นราธิวาส อัตรากำลังของบุคคล ๗,๖๕๐ บาท	ครุภัณฑ์และเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบจ.นราธิวาส อัตรากำลังของบุคคล ๗,๖๕๐ บาท	"
๑๘	นางสาวนฤศรี สารี ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	รองศาสตราจารย์ บ.สูงmore น.ส.	ครุภัณฑ์และเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบจ.นราธิวาส อัตรากำลังของบุคคล ๗,๖๕๐ บาท	ครุภัณฑ์และเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบจ.นราธิวาส อัตรากำลังของบุคคล ๗,๖๕๐ บาท	"
๑๙	นางหัสดา มนัสจิต ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	รองศาสตราจารย์ บ.สูงmore น.ส.	ครุภัณฑ์และเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบจ.นราธิวาส อัตรากำลังของบุคคล ๗,๖๕๐ บาท	ครุภัณฑ์และเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบจ.นราธิวาส อัตรากำลังของบุคคล ๗,๖๕๐ บาท	"
๒๐	นางพิพัลย์ มโนรัตน์ ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	รองศาสตราจารย์ บ.สูงmore น.ส.	ครุภัณฑ์และเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบจ.เริงทอง อัตรากำลังของบุคคล ๗,๔๕๐ บาท	ครุภัณฑ์และเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบจ.เริงทอง อัตรากำลังของบุคคล ๗,๔๕๐ บาท	"
๒๑	นางนภากรณ์ เวียงมาศ ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	รองศาสตราจารย์ บ.สูงmore น.ส.	ครุภัณฑ์และเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบจ.เริงทอง อัตรากำลังของบุคคล ๗,๔๕๐ บาท	ครุภัณฑ์และเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบจ.เริงทอง อัตรากำลังของบุคคล ๗,๔๕๐ บาท	"

หน้าที่ 5 จาก 12

ที่	รายชื่อ อ.บต. ที่สนับสนุน ชื่อ - สกุล บุคลิพัฒน์ ศูนย์การศึกษา	ตำแหน่งผู้ดูแล/ ผู้จัดการฯต้องแบ่งหนน(ติตม)	ตำแหน่งใหญ่/ ผู้จัดการฯ	ตำแหน่งใหญ่/ ผู้จัดการฯ	มติ ก.อบจ.จังหวัดแม่ฯ
๑๒	นางสาวคามา พิริยา ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	อ.บต.บ้านปิน ว.รัตน์	ผู้ช่วยครุภัณฑ์เด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่ก่อให้เกิดทางลักษณะทางเพศ ปลูกสร้างค่าตอบแทน ๗,๔๕๐ บาท	ครุภัณฑ์เด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กที่ก่อให้เกิดทางลักษณะทางเพศ ปลูกสร้างค่าตอบแทน ๕,๓๕๐ บาท	เห็นชอบ ห้าม ทั้งหมดไว้ให้ต่อรอง ดำเนินการได้รับการประชุมแต้มต่อไป พัฒนาศูนย์พัฒนาเด็กที่ก่อให้เกิดทางลักษณะทางเพศ
๑๓	นางสาวคามา พิริยา ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	อ.บต.บ้านปิน ว.รัตน์	ผู้ช่วยครุภัณฑ์เด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่ก่อให้เกิดทางลักษณะทางเพศ ปลูกสร้างค่าตอบแทน ๗,๔๕๐ บาท	ครุภัณฑ์เด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กที่ก่อให้เกิดทางลักษณะทางเพศ ปลูกสร้างค่าตอบแทน ๕,๓๕๐ บาท	"
๑๔	นางสาวรำพัน พลลีบ ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	อ.บต.บ้านปิน ว.รัตน์	ผู้ช่วยครุภัณฑ์เด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อ.บต.บ้านปิน ปลูกสร้างค่าตอบแทน ๕,๓๕๐ บาท	ครุภัณฑ์เด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กที่ก่อให้เกิดทางลักษณะทางเพศ ปลูกสร้างค่าตอบแทน ๕,๓๕๐ บาท	"
๑๕	นางรัชฎาภรณ์ กำรเวช ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	อ.บต.หัวหิน ว.รัตน์	ผู้ช่วยครุภัณฑ์เด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อ.บต.หัวหิน ปลูกสร้างค่าตอบแทน ๕,๓๕๐ บาท	ครุภัณฑ์เด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กที่ก่อให้เกิดทางลักษณะทางเพศ ปลูกสร้างค่าตอบแทน ๕,๓๕๐ บาท	"
๑๖	นางรัชดา บุญมาศ ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	อ.บต.หัวหิน ว.รัตน์	ผู้ช่วยครุภัณฑ์เด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อ.บต.หัวหิน ปลูกสร้างค่าตอบแทน ๕,๓๕๐ บาท	ครุภัณฑ์เด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กที่ก่อให้เกิดทางลักษณะทางเพศ ปลูกสร้างค่าตอบแทน ๕,๓๕๐ บาท	"
๑๗	นางประทุมรัตน์ รักภิรมย์ ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	อ.บต.หัวหิน ว.รัตน์	ผู้ช่วยครุภัณฑ์เด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านวังเสียง ปลูกสร้างค่าตอบแทน ๕,๑๖๐ บาท	ครุภัณฑ์เด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กที่ก่อให้เกิดทางลักษณะทางเพศ ปลูกสร้างค่าตอบแทน ๕,๑๖๐ บาท	"
๑๘	นางศรีรัตน์ คำเข็มข่าย ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	อ.บต.หัวหิน ว.รัตน์	ผู้ช่วยครุภัณฑ์เด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กบ้านรือดอนใหม่ ปลูกสร้างค่าตอบแทน ๖,๕๙๐ บาท	ครุภัณฑ์เด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กที่ก่อให้เกิดทางลักษณะทางเพศ ปลูกสร้างค่าตอบแทน ๖,๕๙๐ บาท	"

หน้าที่ 6 จาก 12

ที่	รายชื่อ อบต. ที่เสนอ ชื่อ - สกุล บุคคลที่ขอแต่งตั้ง <sup>1</sup> คุณวุฒิการศึกษา	ตำแหน่งเดิม/ สังกัด/ อัตรากำลังแบบใหม่(เดิม)	ตำแหน่งใหม่/ อัตรากำลังแบบใหม่	มติ ภ.อ.บ.จังหวัดแห่ง
๑๔	นางสาวอรุณรัตน์ ปัญญาทอง ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	ผู้ช่วยครุพัฒนาเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านนาต้ม <sup>2</sup> อัตรากำลังแบบใหม่ ๗,๘๕๐ บาท	ครุพัฒนาเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านนาต้ม <sup>2</sup> อัตรากำลังแบบใหม่ ๙,๗๖๐ บาท	เห็นชอบ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันถัดจากนี้เป็นต้นไป ดำเนินการบรรจุลงบัญชีเป็น พนักงานครุスクูลตามด้วย
๑๕	นางสาวอรุณรัตน์ ตั้งเสนา ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	ผู้ช่วยครุพัฒนาเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านแม่ยะงเปียง อัตรากำลังแบบใหม่ ๗,๘๕๐ บาท	ครุพัฒนาเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านแม่ยะงเปียง <sup>2</sup> อัตรากำลังแบบใหม่ ๙,๗๖๐ บาท	"
๑๖	นางสาวอรุณรัตน์ วงศ์ปาน ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	ผู้ช่วยครุพัฒนาเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านนาทวาร อัตรากำลังแบบใหม่ ๗,๘๕๐ บาท	ครุพัฒนาเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านนาทวาร <sup>2</sup> อัตรากำลังแบบใหม่ ๙,๗๖๐ บาท	"
๑๗	นางสาวอรุณรัตน์ ตุณกราย ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	ผู้ช่วยครุพัฒนาเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านนาทวาร <sup>2</sup> อัตรากำลังแบบใหม่ ๗,๘๕๐ บาท	ครุพัฒนาเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านนาทวาร <sup>2</sup> อัตรากำลังแบบใหม่ ๙,๗๖๐ บาท	"
๑๘	นางสาวอรุณรัตน์ ปัญญาสี ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	ผู้ช่วยครุพัฒนาเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านนาทวาร <sup>2</sup> อัตรากำลังแบบใหม่ ๗,๘๕๐ บาท	ครุพัฒนาเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านนาทวาร <sup>2</sup> อัตรากำลังแบบใหม่ ๙,๗๖๐ บาท	"

## หน้าที่ 7 จาก 12

ลำดับ	รายชื่อ อบต. ชื่อเดิม ชื่อ - ลูกบุคคลที่เปลี่ยนชื่อ	คุณวุฒิการศึกษา	ตำแหน่งผู้จัดการ/ ผู้จัดการอาชีวศึกษา(ต่อ)	ตำแหน่งใหม่/ สังกัด/	ตำแหน่งใหม่	มติ ก.อบต.จังหวัดแม่ฯ
๖๓	นางสาวนุ๊ะ วิสัย ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	จบช.ร.ครุภัณฑ์ศึกษา สำนักศึกษาพัฒนาเด็กเล็กปฐมวัย อัตรากำลัง ๗๖๕๐ บาท	ผู้ช่วยครุภัณฑ์ศึกษา สำนักศึกษาพัฒนาเด็กเล็กปฐมวัยฯพร อัตรากำลัง ๗๖๕๐ บาท	ครุภัณฑ์ศึกษา สำนักศึกษาพัฒนาเด็กเล็กปฐมวัยฯพร อัตรากำลัง ๗๖๕๐ บาท	เห็นชอบ ที่นี้ แต่ตัวนี้ที่ผู้นำท่อง ตามท่องศูนย์พัฒนาเด็กเล็กปฐมวัยฯพร อัตรากำลัง ๗๖๕๐ บาท	มติ ก.อบต.จังหวัดแม่ฯ
๖๔	นางสาวนุสิน อารามณ์ ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	จบช.ร.ครุภัณฑ์ศึกษา สำนักศึกษาพัฒนาเด็กเล็กปฐมวัยฯพร อัตรากำลัง ๗๖๕๐ บาท	ผู้ช่วยครุภัณฑ์ศึกษา สำนักศึกษาพัฒนาเด็กเล็กปฐมวัยฯพร อัตรากำลัง ๗๖๕๐ บาท	ครุภัณฑ์ศึกษา สำนักศึกษาพัฒนาเด็กเล็กปฐมวัยฯพร อัตรากำลัง ๗๖๕๐ บาท	"	"
๖๕	นางนวลสุดา สมบัติ ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	จบช.ร.ครุภัณฑ์ศึกษา สำนักศึกษาพัฒนาเด็กเล็กปฐมวัยฯพร อัตรากำลัง ๗๖๕๐ บาท	ผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก สำนักศึกษาพัฒนาเด็กเล็กปฐมวัยฯพร อัตรากำลัง ๗๖๕๐ บาท	ครุภัณฑ์ศึกษา สำนักศึกษาพัฒนาเด็กเล็กปฐมวัยฯพร อัตรากำลัง ๗๖๕๐ บาท	"	"
๖๖	นางสาวกัญญา ใจงาม ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	จบช.ร.ครุภัณฑ์ศึกษา สำนักศึกษาพัฒนาเด็กเล็กปฐมวัยฯพร อัตรากำลัง ๗๖๕๐ บาท	ผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก สำนักศึกษาพัฒนาเด็กเล็กปฐมวัยฯพร อัตรากำลัง ๗๖๕๐ บาท	ครุภัณฑ์ศึกษา สำนักศึกษาพัฒนาเด็กเล็กปฐมวัยฯพร อัตรากำลัง ๗๖๕๐ บาท	"	"
๖๗	นางอันทรี ยะพันธ์ ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	จบช.ร.ครุภัณฑ์ศึกษา สำนักศึกษาพัฒนาเด็กเล็กปฐมวัยฯพร อัตรากำลัง ๗๖๕๐ บาท	ผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก สำนักศึกษาพัฒนาเด็กเล็กปฐมวัยฯพร อัตรากำลัง ๗๖๕๐ บาท	ครุภัณฑ์ศึกษา สำนักศึกษาพัฒนาเด็กเล็กปฐมวัยฯพร อัตรากำลัง ๗๖๕๐ บาท	"	"
๖๘	นางรุษฎา กล่าวสารสืบ ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	จบช.ร.ครุภัณฑ์ศึกษา สำนักศึกษาพัฒนาเด็กเล็กปฐมวัยฯพร อัตรากำลัง ๗๖๕๐ บาท	ผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก สำนักศึกษาพัฒนาเด็กเล็กปฐมวัยฯพร อัตรากำลัง ๗๖๕๐ บาท	ครุภัณฑ์ศึกษา สำนักศึกษาพัฒนาเด็กเล็กปฐมวัยฯพร อัตรากำลัง ๗๖๕๐ บาท	"	"

หน้าที่ 8 จาก 12

หน้าที่ 9 จาก 12

ที่	รายชื่อ อบต. ที่เสนอ ชื่อ - สถาน บุคคลที่ขอแต่งตั้ง	ตำแหน่งที่เสนอ คณิตศาสตร์ศึกษา	ตำแหน่งเดิม/ สังกัด/ อัชราค่าตอบแทน(เดือน)	ตำแหน่งใหม่/ สังกัด/ อัชราค่าตอบแทน(เดือน)	มติ ก.อบต.จังหวัดแม่ฯ
๔๔	นางสาววรรณวิไล ไชยมา ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	ผู้ช่วยครุภัณฑ์เด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านวังชัน อัชราค่าตอบแทน ๗,๔๕๐ บาท อปนต.หัวเรือ อ.วังชัน	ครุภัณฑ์เด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านทรายริ้ว อัชราค่าตอบแทน ๘,๔๕๐ บาท	ครุภัณฑ์เด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านทรายริ้ว อัชราค่าตอบแทน ๘,๔๕๐ บาท	เห็นชอบ ที่นี้ ดังต่อไปนี้พื้นที่ดำรง ตำแหน่งได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็น พนักงานครุภัณฑ์ปฏิ
๔๕	นางสมพิศ มาบุญ ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	ผู้ช่วยครุภัณฑ์เด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ยานต.สระบุรี อัชราค่าตอบแทน ๖,๖๕๐ บาท อปนต.หัวเรือ อ.วังชัน	ครุภัณฑ์เด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านวังชัน อัชราค่าตอบแทน ๖,๖๕๐ บาท	ครุภัณฑ์เด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านวังชัน อัชราค่าตอบแทน ๖,๖๕๐ บาท	"
๔๖	นางพศิย แสงอินทร์ ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	ผู้ช่วยครุภัณฑ์เด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านวังชัน อัชราค่าตอบแทน ๗,๔๕๐ บาท อปนต.หัวเรือ อ.วังชัน	ครุภัณฑ์เด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านวังชัน อัชราค่าตอบแทน ๗,๔๕๐ บาท	ครุภัณฑ์เด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านวังชัน อัชราค่าตอบแทน ๗,๔๕๐ บาท	"
๔๗	นางสาวศศิลักษณ์ ภารษา <sup>๑</sup> ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	ผู้ช่วยครุภัณฑ์เด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านวังชัน อัชราค่าตอบแทน ๖,๔๓๐ บาท อปนต.หัวเรือ อ.วังชัน	ครุภัณฑ์เด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านวังชัน อัชราค่าตอบแทน ๖,๔๓๐ บาท	ครุภัณฑ์เด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านวังชัน อัชราค่าตอบแทน ๖,๔๓๐ บาท	"
๔๘	นางศรีรา ไไฟเซอร์ <sup>๒</sup> ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	ผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านแม่เป้า อัชราค่าตอบแทน ๘,๑๔๐ บาท อปนต.หัวเรือ อ.วังชัน	ผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านแม่เป้า อัชราค่าตอบแทน ๘,๑๔๐ บาท	ครุภัณฑ์เด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านแม่เป้า อัชราค่าตอบแทน ๘,๑๔๐ บาท	"
๔๙	นางศรีรา ไไฟเซอร์ <sup>๒</sup> ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	ผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านแม่เป้า อัชราค่าตอบแทน ๘,๑๔๐ บาท อปนต.หัวเรือ อ.วังชัน	ผู้ช่วยครุภัณฑ์เด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านแม่เป้า อัชราค่าตอบแทน ๘,๑๔๐ บาท	ครุภัณฑ์เด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านแม่เป้า อัชราค่าตอบแทน ๘,๑๔๐ บาท	"
๕๐	นางสมพิศ เจริจาน ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	ผู้ช่วยครุภัณฑ์เด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหัวดง หมู่ ๙ อัชราค่าตอบแทน ๗,๔๕๐ บาท	ผู้ช่วยครุภัณฑ์เด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหัวดง หมู่ ๙ อัชราค่าตอบแทน ๗,๔๕๐ บาท	ครุภัณฑ์เด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหัวดง หมู่ ๙ อัชราค่าตอบแทน ๗,๔๕๐ บาท	"

หน้าที่ 10 จาก 12

ที่	รายชื่อ อบต. ที่เสนอ ชื่อ - สกุล บุคคลที่ขอแต่งตั้ง	ตำแหน่งเดิม/ สังกัด/ อัตรากำลังแบบไทย(เดิม)	ตำแหน่งใหม่	มาติ ภ.อ.อบต.จังหวัดแพร่
๕๓	นางพยอม พงษ์พง ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	ผู้ช่วยครุประดิษฐ์เด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.เต็มซัย อัตรากำลังแบบไทย ๙,๗๐ บาท	ครุประดิษฐ์เด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.เต็มซัย อัตรากำลังแบบไทย ๙,๗๐ บาท	เห็นชอบ ที่นี้ ต้องตั้งเป็นครุประดิษฐ์เด็ก ตำแหน่งได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็น พนักงานครุยวานิชาบาล
๕๔	นางสาวศรีอน วนันดา ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	ผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กต่างๆและค่า <sup>๑</sup> อัตรากำลังแบบไทย ๙,๗๐ บาท	ครุประดิษฐ์เด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กต่างๆและค่า <sup>๑</sup> อัตรากำลังแบบไทย ๙,๗๐ บาท	"
๕๕	นางสมนิตย์ เสน่ห์นันทร์ ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	ผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กป่านนาครุด อัตรากำลังแบบไทย ๙,๗๐ บาท	ครุประดิษฐ์เด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กป่านนาครุด อัตรากำลังแบบไทย ๙,๗๐ บาท	"
๕๖	นางสาวกรรณ ใจว่อง ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	ผู้ช่วยครุประดิษฐ์เด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กป่านนาครุด อัตรากำลังแบบไทย ๙,๗๐ บาท	ครุประดิษฐ์เด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กป่านนาครุด อัตรากำลังแบบไทย ๙,๗๐ บาท	"
๕๗	นางท่องหญิง พิมสาร ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	ผู้ช่วยครุประดิษฐ์เด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.แม่คำเมือง อัตรากำลังแบบไทย ๙,๗๐ บาท	ครุประดิษฐ์เด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.แม่คำเมือง อัตรากำลังแบบไทย ๙,๗๐ บาท	"

หน้าที่ 11 จาก 12

ที่	รายชื่อ อบต. ที่เสนอ ชื่อ - สถานบุคคลที่ขอแต่งตั้ง <sup>1)</sup> คณิตศาสตร์	ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ สังกัด/ อัตรากำลังอบรมแบบ(เดิม)	ตำแหน่งใหม่ อัตรากำลังอบรมแบบ(เดิม)	มาติ กาลวันดี จังหวัดเพชรบุรี
๕๖	นางผลินทร์ ปัญญาไว ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	ผู้ช่วยครุภัณฑ์และเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านป่าบุญ ปัตรค่าตอบแทน ๗,๔๕๐ บาท	ครุภัณฑ์และเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านป่าบุญ ปัตรค่าตอบแทน ๕,๑๕๐ บาท	ผู้ช่วยบ้านชุมชน ตั้งแต่วันที่ผ่านมาจนถึงวันนี้ ดำเนินการปรับเปลี่ยนตั้งเป็น พัฒนาชุมชนร่วมทำมาหากิน
๕๗	นางสาวนวลจันทร์ เพชรคงา ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	ผู้ช่วยครุภัณฑ์และเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านป่าบุญชื่อ ปัตรค่าตอบแทน ๘,๔๕๐ บาท	ครุภัณฑ์และเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านป่าบุญชื่อ ปัตรค่าตอบแทน ๕,๑๕๐ บาท	"
๕๘	นางกัญญา อรุณรัตน์ ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	ผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านป่าบุญชื่อ ปัตรค่าตอบแทน ๘,๔๕๐ บาท	ครุภัณฑ์และเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านป่าบุญชื่อ ปัตรค่าตอบแทน ๕,๑๕๐ บาท	"
๕๙	นางสาวจันทร์ ใจญาน ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	ผู้ช่วยครุภัณฑ์และเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านป่าบุญชื่อ ปัตรค่าตอบแทน ๘,๔๕๐ บาท	ครุภัณฑ์และเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.ท่าယ้าย ปัตรค่าตอบแทน ๕,๑๕๐ บาท	ผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านป่าบุญชื่อ ปัตรค่าตอบแทน ๕,๑๕๐ บาท
๖๐	นางจิรันน์ดี ใจญาน ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	ผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านป่าบุญชื่อ ปัตรค่าตอบแทน ๘,๔๕๐ บาท	ครุภัณฑ์และเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านป่าบุญชื่อ ปัตรค่าตอบแทน ๕,๑๕๐ บาท	ผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านป่าบุญชื่อ ปัตรค่าตอบแทน ๕,๑๕๐ บาท
๖๑	นางบรรจุ เรืองรัช ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	ผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านป่าบุญชื่อ ปัตรค่าตอบแทน ๘,๔๕๐ บาท	ครุภัณฑ์และเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านป่าบุญชื่อ ปัตรค่าตอบแทน ๕,๑๕๐ บาท	"

หน้าที่ 12 จาก 12

ที่	รายชื่อ บ amt. ที่เสนอ ชื่อ - สถาบัต บุคคลที่ขอเบตชั่ง คุณวิสิการศึกษา	ดำเนินการตามแบบหนัง(ตัวม)	ดำเนินการตามแบบหนัง(ตัวบ)	มติ ก.อ.บ.จังหวัดแพรฯ
๖๒	นางสาวสมร บุกเลิ่อม ค.น. (การศึกษาปฐมวัย)	ผู้อยู่หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กปีบ้านหม้อ อัตราค่าตอบแทน ๗,๑๕๐ บาท	ครุภัณฑ์ สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กปีบ้านหม้อ อัตราค่าตอบแทน ๗,๑๕๐ บาท	เห็นชอบ ที่นี้ แต่ต้องรีบดำเนินการ ดำเนินการได้รับการบรรจุลงทะเบียน พนักงานครุภัณฑ์บุคคล
๖๓	นางสาวกรรณ์ อรุณรัตน์ ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	ผู้อยู่หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กปีบ้านหม้อ อัตราค่าตอบแทน ๗,๑๕๐ บาท	ครุภัณฑ์ สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กปีบ้านหม้อ อัตราค่าตอบแทน ๗,๑๕๐ บาท	"
๖๔	นางสาวรีรอน พ.รัตน์ ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	ผู้อยู่หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็ก ยโสธร. ร่องพอง อัตราค่าตอบแทน ๗,๑๕๐ บาท	ครุภัณฑ์ สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.ร่องพอง อัตราค่าตอบแทน ๗,๑๕๐ บาท	"
๖๕	นางสาวพรนิษฐา สุวรรณรัตน์ ค.น. (การศึกษาปฐมวัย)	ผู้อยู่หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก บ้านหนองบอน อัตราค่าตอบแทน ๗,๐๘๐ บาท	ครุภัณฑ์ สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กปีบ้านหนองบอน อัตราค่าตอบแทน ๗,๐๘๐ บาท	"

แบบฟอร์มรายงานประจำปี ก.อ.บ.จ.ส.จ.วัตถุประสงค์ ครั้งที่ ๑๙/๒๕๖๔ รับเป็นปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

บัญชีรายรับและจ่ายพิจารณาและตรวจสอบการรับเบรุช/เบสิณ แผนอัตรากำลัง ๓ (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๕) ของ อปท. จังหวัดแม่ฮ่องสอน

ในการประชุมคณะกรรมการส่งเสริมการดำเนินการตามที่บัญชีรายรับเบรุช/เบสิณ แผนอัตรากำลัง ๓ (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๕) ครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ จังหวัดแม่ฮ่องสอน

ที่	รายการ ขบด. สำนักงานการ ส่งเสริมฯ	รายการของรับเบรุช/เบสิณและแผนอัตรากำลัง (กรณี ขอเพิ่ม, ถูกปรับแก้, ปรับเบรุช และ การเริ่มการพัฒนาด้านราชการ ปีงบประมาณ)	ภาระค่าใช้จ่ายฯ ดำเนินการบริหารงานบุคคล ตามมาตรฐาน ๓๕ ในปีงบประมาณ พ.ศ. (%)	จำนวนหนี้คงเหลือ/จำนวนหนี้คงเหลือที่จัดสรรให้กับ ส่วนประจำ และหัวหน้าผู้รับ มอบหมาย	จำนวนหนี้คงเหลือที่จัดสรรให้กับ ส่วนประจำ และหัวหน้าผู้รับ มอบหมาย	ผลประโยชน์ (%)	มติ ก.อ.บ.จ.ส.จ.วัตถุประสงค์
๑	อปท.บ้านเมือง อ.สันติ -ส่วนการสังกัด	-เพิ่มเติมหนี้คงเหลือเดือนธันวาคม ๗๔-๘๕ ที่รอด จํานวน ๑ อัตรากำลัง ๑๔๕/๒๕๖๕	๗๔๕/๒๕๖๕	๗๔๕/๒๕๖๕	๗๔๕/๒๕๖๕	๑๔๕/๒๕	-เพิ่มน้อย โดยมีเงื่อนไขหากต้องหนี้ จ้าวที่นี้จะจัดเบรุชรายได้ ๑๔๕/๒๕๖๕
๒	อปท.ไทรย้อย อ.เด่นชัย -สำนักงานสืบสืบ ยศพ.	-เพิ่มเติมหนี้คงเหลือเดือน ธันวาคม ๗๔-๘๕ จํานวน ๑ อัตรากำลัง ๑๔๕/๒๕	๗๔๕/๒๕๖๕	๗๔๕/๒๕๖๕	๗๔๕/๒๕๖๕	๑๔๕/๒๕	-เพิ่มน้อย
	-ส่วนการสังกัด	-ขอรับเบรุชตามหนี้ทั้งหมดที่ส่วนราชการสั่ง ระดับ ๖ (นักบริหารงานภารกิจสั่ง ๖) เป็นเต็มหนี้ ทั้งนี้ไม่รวมภารกิจสั่ง ระดับ ๗ (นักบริหารงานภารกิจสั่ง ๗) จํานวน ๑ อัตรากำลัง ๑๔๕/๒๕					-เพิ่มน้อย
	-ส่วนนโยบาย	-ขอรับเบรุชตามหนี้ทั้งหมดที่ส่วนนโยบายฯ ระดับ ๖ (นักบริหารงานช่าง ๖) เป็นเต็มหนี้ ทั้งนี้ไม่รวมภารกิจสั่ง ระดับ ๗ (นักบริหารงานช่าง ๗) จํานวน ๑ อัตรากำลัง ๑๔๕/๒๕					-เพิ่มน้อย
๓	อปท.เมืองเชียงราย อ.ร้องคำว้า	-เพิ่มเติมหนี้คงเหลือเดือนธันวาคม ๗๔-๘๕/๒๕ จํานวน ๑ อัตรากำลัง ๑๔๕/๒๕	๗๔๕/๒๕๖๕	๗๔๕/๒๕๖๕	๗๔๕/๒๕๖๕	๑๔๕/๒๕	-เพิ่มน้อย
	-ส่วนการสังกัด	-เพิ่มเติมหนี้คงเหลือเดือน ธันวาคม ๗๔-๘๕/๒๕ จํานวน ๑ อัตรากำลัง ๑๔๕/๒๕					-เพิ่มน้อย
๔	อปท.วังหลวง อ.หนองมนวจัย -สำนักงานปลัด อ.บต.	-เพิ่มเติมหนี้คงเหลือเดือน ธันวาคม ๗๔-๘๕/๒๕ จํานวน ๑ อัตรากำลัง ๑๔๕/๒๕	๗๔๕/๒๕๖๕	๗๔๕/๒๕๖๕	๗๔๕/๒๕๖๕	๑๔๕/๒๕	-เพิ่มน้อย
	-ส่วนการสังกัด	-ยกเลิกเดือนหนี้เดือน เดือนพฤษภาคม ๗๔-๘๕/๒๕ จํานวน ๑ อัตรากำลัง ๑๔๕/๒๕					-เพิ่มน้อย
	-ส่วนนโยบาย	-ขอรับเบรุชตามหนี้ทั้งหมดที่ส่วนนโยบายฯ ระดับ ๖ (นักบริหารงานช่าง ๖) เป็นเต็มหนี้ ทั้งนี้ไม่รวมภารกิจสั่ง ระดับ ๗ (นักบริหารงานช่าง ๗) จํานวน ๑ อัตรากำลัง ๑๔๕/๒๕					-เพิ่มน้อย

นิติ ก. ก. ภ. จ. ว. ด. พ.ร.

ผู้	รายชื่อ อปด. ส่วนราชการ	รายการของบุรุษ/ქิมม์และผู้ต้องการถือเจ้าของ (กรณี ขอเพิ่มอุปกรณ์สุขภัย, ปรับปรุง และ ก่อสร้างสำหรับคนพิการ เป็นต้น)	ภาระค่าใช้จ่ายฯ ดำเนินการบริหารงานบุคคล ตามมาตรฐาน ณ ในปัจจุบัน ผศ. (%)	จำนวนพัสดุงานสำหรับบุคคล ลงประชารัฐ และสำหรับร่าง ณ ปัจจุบัน (กน.)	นิติ ก. ก. ภ. จ. ว. ด. พ.ร.
๕	อปด.หัวเมือง ภ.เมืองเพชร -ส้าน้ำในบึงติด อปด.	-ขอปรับปรุงครุภัณฑ์ ห้องน้ำสำนักงานปลัด อปด. ระดับ ๒ (นักบริหารงานทั่วไป ๖) ปูกระเบื้องห้องน้ำสำนักงานปลัด อปด. ระดับ ๗ (นักบริหารงานทั่วไป ๗) จำนวน ๑ ยัชรา ในปัจจุบัน ๒๔๕๕๕	๒๒๙๘๙ ๙๕๕๖๖ ๒๒๙๘๙	๗๕/๑	-เงินกอง
๖	อปด.กาญจนฯ อ.เมืองเพชร -ส้าน้ำในบึงติด อปด.	-ขอปรับปรุงครุภัณฑ์ ห้องน้ำสำนักงานปลัด อปด. ระดับ ๒ (นักบริหารงานทั่วไป ๖) ปูกระเบื้องห้องน้ำสำนักงานปลัด อปด. ระดับ ๗ (นักบริหารงานทั่วไป ๗) จำนวน ๑ ยัชรา ในปัจจุบัน ๒๔๕๕๕	๒๒๙๘๙ ๙๕๕๖๖ ๒๒๙๘๙	๗๕/๑	-เงินกอง
๗	อปด.หัวเมือง อ.สังขละ -ส้าน้ำในบึงติด อปด.	-พื้นทำแท่น รองปูเด็ค อปด. ระดับ ๒ (นักบริหารงาน อปด. ๒) จำนวน ๑ ยัชรา ในปัจจุบัน ๒๔๕๕๕ -พื้นทำแท่น น้ำริชาร์ดเรโนแอนด์บาร์บี้ ๓๕/๖/ว จำนวน ๑ ยัชรา ในปัจจุบัน ๒๔๕๕๕ -ยุบเลือดทำแท่น สำนักงานที่กงไนยและบัญชี ๑๗/๔ จำนวน ๑ ยัชรา ในปัจจุบัน ๒๔๕๕๕	๒๔๙๐๑ ๙๕๕๖๖ ๒๒๙๘๙	๗๕/๔	-เงินกอง
๘	อปด.แม่หงส์ อ.วังชิณ -ส้าน้ำในบึงติด	-ขอปรับปรุงครุภัณฑ์ เจ้าหน้าที่พัสดุ ๑๙/๔ ปูกระเบื้องห้องน้ำริชาร์ดสุด ๓๕/๖/ว จำนวน ๑ ยัชรา ในปัจจุบัน ๒๔๕๕๕	๗๗๙๘๕ ๙๕๕๖๖ ๒๒๙๘๙	๗๙/๑๐	-เงินกอง
๙	อปด.บ้านบึง อ.อโศก -ส้าน้ำในบึงติด	-พื้นทำแท่น น้ำริชาร์ดเรโนแอนด์บาร์บี้ ๓๕/๖/ว จำนวน ๑ ยัชรา ในปัจจุบัน ๒๔๕๕๕	๗๗๙๘๕ ๙๕๕๖๖ ๒๒๙๘๙	๗๙/๑๐	-เงินกอง
๑๐	อปด.เมือง อ.วังชิณ -ส้าน้ำในบึงติด อปด.	-พื้นทำแท่น เจ้าหน้าที่บัญชีบริษัท๒๔๔ ห้อง ๕ จำนวน ๑ ยัชรา ในปัจจุบัน ๒๔๕๕๕ -พื้นทำแท่น น้ำริชาร์ดเรโนแอนด์บาร์บี้ ๓๕/๖/ว จำนวน ๑ ยัชรา ในปัจจุบัน ๒๔๕๕๕	๗๗๙๘๕ ๙๕๕๖๖ ๒๒๙๘๙	๑๑/๕	-เงินกอง

ที่	รายชื่อ อบต. ส่วนราชการ	รายการขอรับปรับรุ่ง/เบี้ยรักษาเดือนครึ่ง (กรณี ข้อเพิ่มอุบัติเหตุสีน้ำเงิน ปรับรุ่ง และ กรณีการกำกับดูแลส่วนราชการ เป็นต้น)	การระค่าซื้อจ่ายฯ ด้านการบริหารงานบุคคล ตามมาตรฐาน ๓๔ ในปีงบประมาณ พ.ศ. (๖๗) ประจำเดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	จำนวนพนักงานส่วนบุคคล รวมประจำเดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ วันที่ ๓๑ (คน)	มติ ก.อบต.จังหวัดพะรี
๑๗	อบต.เมืองหนองบ่อ อ.เมืองพะรี -ส่วนเมือง	-ขอรับปรับรุ่งตามเดือน หัวหมากส่วนโยธา ระดับ ๒ (นักบริหารงานชั้น ๒) จำนวน ๑ อัตราร ใบปีงบฯ ๒๕๖๘ -เพิ่มตำแหน่ง เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย ๒๔/๔ จำนวน ๑ อัตราร ใบปีงบฯ ๒๕๖๘	จำนวนเดือน หัวหมากส่วนโยธา ระดับ ๒ (นักบริหารงานชั้น ๒) จำนวน ๑ อัตราร ใบปีงบฯ ๒๕๖๘ -เพิ่มตำแหน่ง เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย ๒๔/๔ จำนวน ๑ อัตราร ใบปีงบฯ ๒๕๖๘	๒๗/๙	-เพิ่มราย
๑๙	อบต.สบสาย อ.สูงสาน -ส่วนการรักษา	-ชุมชนลึกต่ำแม่น้ำ เจ้าหน้าที่พัสดุ ๑-๓/๔ จำนวน ๑ อัตราร ใบปีงบฯ ๒๕๖๘ -รักษาแม่น้ำ เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย ๒๔/๔ จำนวน ๑ อัตราร ใบปีงบฯ ๒๕๖๘	-ชุมชนลึกต่ำแม่น้ำ เจ้าหน้าที่พัสดุ ๑-๓/๔ จำนวน ๑ อัตราร ใบปีงบฯ ๒๕๖๘ -รักษาแม่น้ำ เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย ๒๔/๔ จำนวน ๑ อัตราร ใบปีงบฯ ๒๕๖๘	๑๙/๔	-เพิ่มราย
๒๐	อบต.สบสาย อ.สูงสาน -ส่วนเมือง	-ชุมชนลึกต่ำแม่น้ำ เจ้าหน้าที่พัสดุ ๑-๓/๔ จำนวน ๑ อัตราร ใบปีงบฯ ๒๕๖๘ -รักษาแม่น้ำ เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย ๒๔/๔ จำนวน ๑ อัตราร ใบปีงบฯ ๒๕๖๘	-ชุมชนลึกต่ำแม่น้ำ เจ้าหน้าที่พัสดุ ๑-๓/๔ จำนวน ๑ อัตราร ใบปีงบฯ ๒๕๖๘ -รักษาแม่น้ำ เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย ๒๔/๔ จำนวน ๑ อัตราร ใบปีงบฯ ๒๕๖๘	๑๙/๔	-เพิ่มราย
๒๑	อบต.นาแรร์ อ.หนองคายฯ -ส้าน้ำงามปลัด อบต.	-เพิ่มตำแหน่ง เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย ๒๔/๔ จำนวน ๑ อัตราร ใบปีงบฯ ๒๕๖๘ -ชุมชนลึกต่ำแม่น้ำ เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย ๒๔/๔ จำนวน ๑ อัตราร ใบปีงบฯ ๒๕๖๘	-เพิ่มตำแหน่ง เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย ๒๔/๔ จำนวน ๑ อัตราร ใบปีงบฯ ๒๕๖๘ -ชุมชนลึกต่ำแม่น้ำ เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย ๒๔/๔ จำนวน ๑ อัตราร ใบปีงบฯ ๒๕๖๘	๑๙/๔	-ไม่ที่น้อย ตามควรเพิ่มของคณะกรรมการจัดทำแบบเบ็ดเตล็ดสำหรับเจ้าหน้าที่ ๑๙/๔
๒๒	อบต.แม่ยาช่อ อ.รือภารก -ส่วนการรักษา	-ชุมชนลึกต่ำแม่น้ำ เจ้าหน้าที่พัสดุ ๒-๔/๔ จำนวน ๑ อัตราร ใบปีงบฯ ๒๕๖๘ -ชุมชนลึกต่ำแม่น้ำ เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย ๒๔/๔ จำนวน ๑ อัตราร ใบปีงบฯ ๒๕๖๘	-ชุมชนลึกต่ำแม่น้ำ เจ้าหน้าที่พัสดุ ๒-๔/๔ จำนวน ๑ อัตราร ใบปีงบฯ ๒๕๖๘ -ชุมชนลึกต่ำแม่น้ำ เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย ๒๔/๔ จำนวน ๑ อัตราร ใบปีงบฯ ๒๕๖๘	๑๙/๔	-เพิ่มราย
๒๓	อบต.ห้วยขาแข้ง อ.สูงสาน -ส่วนการรักษา	-ชุมชนลึกต่ำแม่น้ำ เจ้าหน้าที่พัสดุ ๒-๔/๔ จำนวน ๑ อัตราร ใบปีงบฯ ๒๕๖๘ -ส้าน้ำงามปลัด อบต.	-ชุมชนลึกต่ำแม่น้ำ เจ้าหน้าที่พัสดุ ๒-๔/๔ จำนวน ๑ อัตราร ใบปีงบฯ ๒๕๖๘ -ชุมชนลึกต่ำแม่น้ำ เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย ๒๔/๔ จำนวน ๑ อัตราร ใบปีงบฯ ๒๕๖๘	๑๙/๔	-เพิ่มราย
๒๔	อบต.เมือง อ.สูงสาน -ส่วนการรักษา	-เพิ่มตำแหน่ง เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย ๒๔/๔ จำนวน ๑ อัตราร ใบปีงบฯ ๒๕๖๘	-เพิ่มตำแหน่ง เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย ๒๔/๔ จำนวน ๑ อัตราร ใบปีงบฯ ๒๕๖๘	๑๙/๔	-เพิ่มราย

ที่	ชื่อยศ์ อับดุล ส่วนราชการ	รายการของบัญชี/เบียนแผ่นอัตรากำลัง (กรณี ข้อมูลนักเรียน,บุรุษและ กรรมการห้ามต่อวันราชการ เป็นต้น)	ภาระค่าใช้จ่ายฯ ด้านการบริหารงานบุคคล ตามมาตรฐาน และ ในปีงบประมาณ พ.ศ. (%)	จำนวนพนักงานประจำ/ คงประจำ และค่าเหมืองว่าง ณ ปีก่อน (คน)	ผล ก.อ.บ.ด.จ.ง.ห.ด.พร
๑๗	ยศ.ทุ่ง瓦า อ.เมืองแพรฯ -ส่วนการคลัง	-เพิ่มตำแหน่ง เลี้ยพนักงานเด็กประถม ๒-๕ หรือ ๕	๗๓.๔๕	๑๕๙	-เพิ่มน้อย โดยมีเงื่อนไขหากตำแหน่ง เด็กพิการทั้งหมด ๑-๘/๔ แห่ง
๑๘	อบต.น้ำเส่าน้ำ จ.เมืองแพรฯ -สำนักงานปลัด จ.ปต.	จำนวน ๑ อัตร้า ในปีงบฯ ๒๕๖๕	๗๓.๔๕	๑๕๙	ให้ ยศ. ถูกเลิกทำหน้าที่
๑๙	ส่วนการคลัง	-ยุบเลิกตำแหน่ง นักวิชาการเงินสด ๓-๕/๖๒ จำนวน ๑ อัตร้า ในปีงบฯ ๒๕๖๕	๗๓.๔๕	๑๕๙	-เพิ่มน้อย
๒๐	อบต.น้ำเส่าน้ำ จ.เมืองแพรฯ -สำนักงานปลัด จ.ปต.	-ยุบเลิกตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ ๓-๗/๔ จำนวน ๑ อัตร้า ในปีงบฯ ๒๕๖๕	๗๓.๔๕	๑๕๙	-เพิ่มน้อย
๒๑	ส่วนการคลัง	-ยกเว้น ๑ อัตร้า ในปีงบฯ ๒๕๖๕	๗๓.๔๕	๑๕๙	-เพิ่มน้อย
๒๒	ส่วนนโยบาย	-ยกเว้น ๑ อัตร้า ในปีงบฯ ๒๕๖๕	๗๓.๔๕	๑๕๙	-เพิ่มน้อย
๒๓	อบต.น้ำเส่าน้ำ จ.เมืองแพรฯ -สำนักงานปลัด จ.ปต.	จำนวน ๑ อัตร้า ในปีงบฯ ๒๕๖๕	๗๓.๔๕	๑๕๙	-เพิ่มน้อย
๒๔	ส่วนการคลัง	-ยกเว้น ๑ อัตร้า ในปีงบฯ ๒๕๖๕	๗๓.๔๕	๑๕๙	-เพิ่มน้อย
๒๕	อบต.น้ำเส่าน้ำ จ.เมืองแพรฯ -สำนักงานปลัด จ.ปต.	จำนวน ๑ อัตร้า ในปีงบฯ ๒๕๖๕	๗๓.๔๕	๑๕๙	-เพิ่มน้อย
๒๖	ส่วนนโยบาย	-ยกเว้น ๑ อัตร้า ในปีงบฯ ๒๕๖๕	๗๓.๔๕	๑๕๙	-เพิ่มน้อย
๒๗	อบต.น้ำเส่าน้ำ จ.เมืองแพรฯ -สำนักงานปลัด จ.ปต.	จำนวน ๑ อัตร้า ในปีงบฯ ๒๕๖๕	๗๓.๔๕	๑๕๙	-เพิ่มน้อย
๒๘	ส่วนนโยบาย	-ยกเว้น ๑ อัตร้า ในปีงบฯ ๒๕๖๕	๗๓.๔๕	๑๕๙	-เพิ่มน้อย
๒๙	อบต.น้ำเส่าน้ำ จ.เมืองแพรฯ -สำนักงานปลัด จ.ปต.	จำนวน ๑ อัตร้า ในปีงบฯ ๒๕๖๕	๗๓.๔๕	๑๕๙	-เพิ่มน้อย
๓๐	อบต.น้ำเส่าน้ำ จ.เมืองแพรฯ -สำนักงานปลัด จ.ปต.	จำนวน ๑ อัตร้า ในปีงบฯ ๒๕๖๕	๗๓.๔๕	๑๕๙	-เพิ่มน้อย
๓๑	ส่วนการคลัง ศ.สห.สป.น. ๑.ส่วนติดต่อส่วนราชการรวม	-ยกเว้น ๑ อัตร้า ในปีงบฯ ๒๕๖๕	๗๓.๔๕	๑๕๙	-เพิ่มน้อย
๓๒		๑.สำนักงานปลัด ๒.สำนักงานการคลัง ๓.สำนักงานโยธา ๔.ส่วนการคลัง ศ.สห.สป.น. และวัฒนธรรม) "ได้แก่ ส่วนราชการที่ต้องรับผิดชอบ"			

๕	ชัยสืบ อ.บด.	รายงานการขอรับปุ่งเปิงแผนผังตัวร่างสำเร็จ (กรณี ขอเพิ่ม, ยุบ, ปรับแก้เส้น, ปรับปรุง แลบ กรรไศยการก่อสร้างและร่วมตรวจสอบ เบื้องต้น)	การขอค่าใช้จ่ายฯ ดำเนินการบริหารงานบุคคล ตามมาตรฐาน พ.ศ. ในปีงบประมาณ พ.ศ. (๖๘) จำนวนเงิน ๗๙๔,๒๕๓ ๒๔๕๔	จำนวนพัสดุงานสำนักงานที่ได้รับ/ คงประจำ และค่าไฟฟ้า ก. ร.ส.๑๗๖ (๑๖)	มติ ก.อบต.จังหวัดเพชร
	ส่วนราชการ	-ขอทำหนังสือตามที่ได้รับทราบแล้วสิ่งแวดล้อม ระบุตาม ๒ (นักบริหารงานบุคคลสูง ๑)		-เป็นทุกอย่าง	
	ผู้นำนงน ๑ อ.ตรฯ ใบปีงบฯ ๒๔๕๔	-ขอรับแบบสื่อสารสำหรับสิ่งแวดล้อม ระบุตาม ๑ อ.ตรฯ ใบปีงบฯ ๒๔๕๔		-เป็นทุกอย่าง	
	ผู้นำนงน ๑ อ.ตรฯ สังกัดสำนักงานปลัด ยาช. นางสาวนงน	"ในส่วนราชการของสูงสุดและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๑ อ.ตรฯ ใบปีงบฯ ๒๔๕๔"		-เป็นทุกอย่าง	
-ส่วนราชการอื่นๆ	"ขอรับแบบสื่อสารสำหรับสิ่งแวดล้อม จำนวน ๑ อ.ตรฯ ใบปีงบฯ ๒๔๕๔"	สักครั้งต่อส่วนราชการต่อไป ไม่เป็นต่อไปน่อง เจ้าหน้าที่รับรอง ๒๔/๕ จำนวน ๑ อ.ตรฯ	-เป็นทุกอย่าง	-เป็นทุกอย่าง	
		สักครั้งต่อส่วนราชการเบ็ด ๗๗, ไม่รับงบ ๒๔๕๔		-เป็นทุกอย่าง	
		"ขอรับแบบสื่อสารสำหรับสิ่งแวดล้อม ระบุตัวผู้ที่จัดทำรายได้ ๑๓/๕ จำนวน ๑ อ.ตรฯ"		-เป็นทุกอย่าง	
		"ใบบันทึกประจำวัน ๒๔/๕ จำนวน ๑ อ.ตรฯ"		-เป็นทุกอย่าง	
		ส่วนราชการอื่นๆ		-ไม่เป็นทุกอย่าง ให้องค์กรบุคคล គรากำชีวีเป็น แหล่งรับรู้ภัยงาน ยังไม่เข้มงวด	
		"ขอทำหนังสือแจ้ง นางสาวนงน ๑๖/๕ จำนวน ๑ อ.ตรฯ"		ก่อประทับเขียนบุคคลที่พึงอนุญาตไว้บันทึกงานนี้คำนึงถึงค่าใช้จ่าย	
		ใบปีงบฯ ๒๔๕๔		-ไม่เป็นทุกอย่าง ให้องค์กรบุคคล គรากำชีวีเป็น แหล่งรับรู้ภัยงาน ยังไม่เข้มงวด	
๒๑	อบต.บ้านพนุ  อ.สีหะ	*-ขอรับปรับค่าเบี้ยน ๗๙๔,๒๕๓ ๒๔๕๔ เป็นค่าเบี้ยน นบต.บ้านพนุ ๑๖/๕ จำนวน ๑ อ.ตรฯ ใบปีงบฯ ๒๔๕๔	๗๙๔,๒๕๓	๗๙๔,๒๕๓	-ไม่เป็นทุกอย่าง เบี้ยนจ้างหางหุ้นสือ ค่ามาเข้าเป็น แหล่งรับรู้ภัยงาน ยังไม่เข้มงวด
		-ค่าน้ำเงินเบ็ด ๑๖/๕ จำนวน ๑ อ.ตรฯ		-เป็นทุกอย่าง	
๒๒	อบต.ป่าแมง อ.เมืองเพชร	"ขอรับปรับค่าเบี้ยน ๗๙๔,๒๕๓ ๒๔๕๔"	๗๙๔,๒๕๓	๗๙๔,๒๕๓	-ไม่เป็นทุกอย่าง เบี้ยนจ้างหางหุ้นสือ ค่ามาเข้าเป็น แหล่งรับรู้ภัยงาน ยังไม่เข้มงวด
		-ค่าน้ำเงินเบ็ด อ.บด.		-เป็นทุกอย่าง	
		"ขอรับปรับค่าเบี้ยน ๗๙๔,๒๕๓ ๒๔๕๔"		-เป็นทุกอย่าง	
		ใบบันทึกประจำวัน ๑๖/๕ จำนวน ๑ อ.ตรฯ ใบปีงบฯ ๒๔๕๔		-เป็นทุกอย่าง	
		ใบบันทึกประจำวัน ๑๖/๕ จำนวน ๑ อ.ตรฯ ใบปีงบฯ ๒๔๕๔		-เป็นทุกอย่าง	
๒๓	อบต.ป่าแมง อ.สีหะ	ใบบันทึกประจำวัน ๑๖/๕ จำนวน ๑ อ.ตรฯ ใบปีงบฯ ๒๔๕๔	๗๙๔,๒๕๓	๗๙๔,๒๕๓	-ไม่เป็นทุกอย่าง เบี้ยนจ้างหางหุ้นสือ ค่ามาเข้าเป็น แหล่งรับรู้ภัยงาน ยังไม่เข้มงวด
		-ค่าน้ำเงินเบ็ด อ.บด.		-เป็นทุกอย่าง	
		"ขอรับปรับค่าเบี้ยน ๗๙๔,๒๕๓ ๒๔๕๔"		-เป็นทุกอย่าง	
		ใบบันทึกประจำวัน ๑๖/๕ จำนวน ๑ อ.ตรฯ ใบปีงบฯ ๒๔๕๔		-เป็นทุกอย่าง	
		ใบบันทึกประจำวัน ๑๖/๕ จำนวน ๑ อ.ตรฯ ใบปีงบฯ ๒๔๕๔		-เป็นทุกอย่าง	
๒๔	อบต.ป่าแมง อ.สีหะ	ใบบันทึกประจำวัน ๑๖/๕ จำนวน ๑ อ.ตรฯ ใบปีงบฯ ๒๔๕๔	๗๙๔,๒๕๓	๗๙๔,๒๕๓	-ไม่เป็นทุกอย่าง เบี้ยนจ้างหางหุ้นสือ ค่ามาเข้าเป็น แหล่งรับรู้ภัยงาน ยังไม่เข้มงวด
		-ค่าน้ำเงินเบ็ด อ.บด.		-เป็นทุกอย่าง	
		"ขอรับปรับค่าเบี้ยน ๗๙๔,๒๕๓ ๒๔๕๔"		-เป็นทุกอย่าง	
		ใบบันทึกประจำวัน ๑๖/๕ จำนวน ๑ อ.ตรฯ ใบปีงบฯ ๒๔๕๔		-เป็นทุกอย่าง	
		ใบบันทึกประจำวัน ๑๖/๕ จำนวน ๑ อ.ตรฯ ใบปีงบฯ ๒๔๕๔		-เป็นทุกอย่าง	

ชื่อ บพ.	รายการของรับรอง/สืบยมแผนผังดินที่ดินทำเลที่ดิน	การระบุค่าใช้จ่ายฯ ต้านภัยบริหารงานบุคคล	จำนวนหนี้ทางส่วนตัวของลูกค้า	มติ ก.อบต.จังหวัดแม่ฯ
ส่วนราชการ	(กรณี ขายเพื่อเงิน, อุบัติเหตุ, ปรับเปลี่ยน แลบ กรณีการทำหมู่ส่วนราชการ เป็นต้น)	ตามมาตรฐาน ๓๐% ในปัจจุบันมา พ.ศ. (%)	ลากะระดับ และค่าแพนกว่า ณ วันที่นับ (๑๙)	
๒๗๕ อบต.บ้านกาฬ อ.สูงเม่น	-ช่วยปรับปรุงทำดินแห้ง หัวหินส่วนภาระต้อง รับต้น ๙ (นักบริหารงานภารกิจ ๒)	๙๘๕๕	๒๔๕๖	๑๔๕๗
-ส่วนการรักษา	เป็นผู้ดำเนินพัฒนาส่วนภาระต้อง รับต้น ๙ (นักบริหารงานภารกิจ ๒)	๙๗๘๕	๒๔๕๖	๑๔๕๗
	จำนวน ๑ อัตร้า ในปัจจุบัน ๒๔๕๖			-เงินเดือน
	-ขอรับเกียรติบำทในหนังสือ ที่จังหวัดฯ ๑๓/๔ เก็บดำเนินการ			-เงินเดือน
๒๗๖ อบต.หุ้นน้ำ ต.สหัส	นายชาคริยะ ๒๔๕๖ จำนวน ๑ อัตร้า ในปัจจุบัน ๒๔๕๖			
-ส่วนการรักษา	-พื้นที่ทำดินแห้ง นักบริหารภารกิจ ๓๐-๔๕/๑๙			-เงินเดือน
	จำนวน ๑ อัตร้า ในปัจจุบัน ๒๔๕๖			-เงินเดือน
	-พื้นที่ทำดินแห้ง นักบริหารภารกิจ ๓๐-๔๕/๑๙			-เงินเดือน
	จำนวน ๑ อัตร้า ในปัจจุบัน ๒๔๕๖			-เงินเดือน
	-คุณลักษณะแห่ง เจ้าหน้าที่ภารกิจและบัญชี ๑๗/๔			-เงินเดือน
	จำนวน ๑ อัตร้า ในปัจจุบัน ๒๔๕๖			-เงินเดือน
๒๗๗ อบต.บ้านกาฬ อ.สูงเม่น		๑๓/๑๙	๑๓/๑๙	
-ส่วนการรักษา อ.บต.	-ปรับเกียรติบำทในหนังสือ นักบริหารงานบุคคล ๑๓/๑๙			-เงินเดือน
	จำนวน ๑ อัตร้า ในปัจจุบัน ๒๔๕๖			-เงินเดือน
	ส่วนก่อสร้างภารกิจ จำนวน ๑ อัตร้า ในปัจจุบัน ๒๔๕๖			-เงินเดือน
	-ปรับเกียรติบำทในหนังสือ เจ้าหน้าที่ภารกิจและบัญชี ๑๓/๔			-เงินเดือน
	จำนวน ๑ อัตร้า ในปัจจุบัน ๒๔๕๖			-เงินเดือน
	ส่วนก่อสร้างภารกิจ จำนวน ๑ อัตร้า ในปัจจุบัน ๒๔๕๖			-เงินเดือน

## หมายเหตุ

## สูงชากลักษณ์ภูมิทั่วไปควรรักษาอย่างดี

๑. เมืองศักดิ์สิทธิ์ที่อยู่ติดกับบ้าน ปรับปรุงหรือปลี่ยนแปลง ให้ยกบ้านใหม่
๒. สูงชากลักษณ์ที่อยู่ติดกับบ้านและบ้านสาธารณะ พื้นที่รัฐธรรมนูญ หรือรัฐธรรมนูญ พื้นที่ซึ่งจะถูกตัดออกไปเพื่อรับประปาบ่อบรุษหรือเปลี่ยนแปลง ตามแผนที่
๓. ซื้อที่ดินแห้ง สาธารณ ระหว่างบ้านที่อยู่ติดกับบ้านที่ปรับปรุงรักษาอย่างดี
๔. หน้าที่และภาระรับผิดชอบของบ้านที่ปรับปรุงรักษาอย่างดี
๕. อัตรากำลังของพื้นที่ดิน การค่าใช้จ่ายติดตามบุคคลและบ้านเรือนรายได้ของ อ.บต.
๖. ส่วนราชการที่กำหนดค่าที่ดินที่พื้นที่ใหม่ โดยให้แสดงภาระของที่ดินที่มีอยู่ ตามแผนที่ร่างภาระสำหรับรับผิดชอบที่ดินที่ปรับปรุงหรือเปลี่ยนแปลง ร่างประกาศจังหวัดส่วนราชการ
๗. เกษตรและความจำเป็นอื่นๆ

แบบที่ ๔ รายงานประเมิน กองบต. จังหวัดแม่ริม ครั้งที่ ๑๙/๒๕๖๗-๘๗๘๕ ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ที่	รายชื่อ อบต. ส่วนราชการ	รายการขอรับปัจจัยเพื่อป้องกันภัยอัตราร้ายแรง (กรณี ขอเพิ่ม, ถูบ, ปรับเกลี่ย, ปรับปัจจุ แล้ว กรณีการชำรุดเสื่อมสภาพ อาร์บีที)	ภาระค่าใช้จ่ายฯ ดำเนินการบริหารงานบุคลาส	ภาระค่าใช้จ่ายฯ ดำเนินการบริหารงานบุคลาส	จำนวนพนักงานจ้าง	มติ ก.อ.บ.ท.ส.แห่งเดียว!
ที่	ผู้	จำนวนบ่อต่องาน	จำนวนบ่อต่องาน	จำนวนบ่อต่องาน	จำนวนบ่อต่องาน	ผลสำเร็จ
๑	อบต.น้ำรัสด ๑.หมู่บ้าน๔ แขวง	-เพิ่มตำแหน่ง เนื้อภาระครัวเรือน (จ้างหัวไประบ)	๒๕๐๐	๒๕๐๐	๒๕๐๐	ผลสำเร็จ
	-ส่วนบ้านบ่อต่องาน	จำนวน ๑ อัตรรา ในปีงบฯ ๒๕๕๘			๒๕๐.๗๖	ผลสำเร็จ
	-ส่วนบ้านบ่อต่องาน	-ยุบเลิกตำแหน่ง ผู้ช่วยผู้อำนวยการสินแสแหบบัญชี (จ้างตามภารกิจ ก่อสร้างผู้ดูแลบัญชี)				ให้เช่าบบ
		จำนวน ๑ อัตรรา ในปีงบฯ ๒๕๕๘				
๒	อบต.หัวผาษา อ.สูงว่าน	-ขอปรับปรุงตำแหน่ง ครรภ์ดูแลเด็ก (จ้างหัวไประบ) รายงานภารกิจญา ศักดิ์สิทธิ์	๒๐๐	๒๐๐	๒๐๐	ให้เช่าบบ
	-ส่วนบ้านบ่อต่องาน	เป็นตำแหน่ง ผู้ช่วยครรภ์ดูแลเด็ก (จ้างภารกิจ ก่อสร้างผู้ดูแลบัญชี)				
		จำนวน ๑ อัตรรา ในปีงบฯ ๒๕๕๘				
๓	อบต.บ้านบิน อ.อตอง	-เพิ่มตำแหน่ง ผู้ช่วยหัวไฟฟ้า (จ้างตามภารกิจ ก่อสร้างผู้ดูแลบัญชี)	๙๐.๗๗	๙๐.๗๗	๙๐.๗๗	ให้เช่าบบ
	-ส่วนบ้านบ่อต่องาน	จำนวน ๑ อัตรรา ในปีงบฯ ๒๕๕๘				
๔	อบต.บ้านพูน อ.อตอง	-เพิ่มตำแหน่ง ครรภ์ดูแลเด็ก ปฏิบัติหน้าที่พัฒนาศรรษณ์ทางสารสนเทศ (จ้างหัวไประบ)	๗๗.๗๗	๗๗.๗๗	๗๗.๗๗	ให้เช่าบบ
	-ส่วนบ้านบ่อต่องาน	จำนวน ๑ อัตรรา ในปีงบฯ ๒๕๕๘				
		-เพิ่มตำแหน่ง ครรภ์ดูแลเด็ก ปฏิบัติหน้าที่พัฒนาศรรษณ์ทางสารสนเทศ (จ้างหัวไประบ)				
		จำนวน ๑ อัตรรา ในปีงบฯ ๒๕๕๘				
		-เพิ่มตำแหน่ง ผู้ช่วยหัวไฟฟ้า ภูมิพลายานชน (จ้างตามภารกิจ ก่อสร้างผู้ดูแลบัญชี)				ไม่เห็นชอบ เนื่องจากขาดผู้ดูแล แต่ละวันจะเป็น ยังไม่เหมาะสม
		จำนวน ๑ อัตรรา ในปีงบฯ ๒๕๕๘				ก่อปรับปรุงบ้านบ่อต่องานซึ่งมีอยู่สามบ้านเป็นไปได้ แต่ใน
		-เพิ่มตำแหน่ง ผู้ช่วยหัวไฟฟ้า ภูมิพลายานชน (จ้างตามภารกิจ ก่อสร้างผู้ดูแลบัญชี)				ผู้ดูแลต้องมาติดต่อเจ้าหน้าที่บ้านบ่อต่องาน
		จำนวน ๑ อัตรรา ในปีงบฯ ๒๕๕๘				
	-ส่วนบ้านบ่อต่องาน	-เพิ่มตำแหน่ง ครรภ์ดูแลเด็ก ปฏิบัติหน้าที่พัฒนาศรรษณ์ทางสารสนเทศ (จ้างหัวไประบ)	๒๕๐	๒๕๐	๒๕๐	ให้เช่าบบ
		จำนวน ๑ อัตรรา ในปีงบฯ ๒๕๕๘				
	-ส่วนบ้านบ่อต่องาน	-เพิ่มตำแหน่ง ครรภ์ดูแลเด็ก ปฏิบัติหน้าที่พัฒนาศรรษณ์ทางสารสนเทศ (จ้างหัวไประบ)	๒๕๐	๒๕๐	๒๕๐	ให้เช่าบบ
		จำนวน ๑ อัตรรา ในปีงบฯ ๒๕๕๘				

ที่	รายชื่อ อยต. ส่วนราชการ	รายงานขอรับประชุมกรอบอัตรากำลัง (กรณี ขอเพิ่ม, ยุบ, ปรับเปลี่ยน) กรรมาฯ สำนักงานรัฐการ เป็นต้น)	ภาระค่าใช้จ่าย ดำเนินการบริหารงานบุคคล ตามมาตรฐานฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. (%)			จำนวนผู้มีงานเข้า และเข้าหน่วยงาน (%)	มติ ก.อ.ค. จังหวัดแม่ฯ
			เบอร์ดูแล	เบอร์ติดต่อ	เบอร์ติดต่อ		
๔	อบต.น้ำตก อ.ร้องกวาง -สำนักงานปลัด อบต.	-เพิ่มตำแหน่ง คณวันท์ ภู่บุญพรมบรรพตพากลางน้ำดี (จ้างทั้งไฟป่า) จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบฯ ๒๕๖๕				๗๙.๓๗%	-เห็นชอบ
๕	อบต.น้ำตก อ.ร้องกวาง -สำนักงานปลัด อบต.	-เพิ่มตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย (จ้างตามภารกิจ กลุ่มนี้ผู้ช่วยครุภัณฑ์) จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบฯ ๒๕๖๕				๗๙.๓๗%	-เห็นชอบ
๖	อบต.น้ำตก อ.ร้องกวาง -สำนักงานปลัด อบต.	-เพิ่มตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย (จ้างตามภารกิจ กลุ่มนี้ผู้ช่วยครุภัณฑ์) จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบฯ ๒๕๖๕				๗๙.๓๗%	-เห็นชอบ
๗	อบต.แม่ยม อ.เมืองแม่ฯ -สำนักงานปลัด อบต.	-ยุบเลิกตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย (จ้างตามภารกิจ กลุ่มนี้ผู้ช่วยครุภัณฑ์) จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบฯ ๒๕๖๕				๗๙.๓๗%	-เห็นชอบ
๘	อบต.แม่ยม อ.เมืองแม่ฯ -สำนักงานปลัด อบต.	-ยุบเลิกตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย (จ้างตามภารกิจ กลุ่มนี้ผู้ช่วยครุภัณฑ์) จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบฯ ๒๕๖๕				๗๙.๓๗%	-เห็นชอบ
๙	อบต.ไทรทอง อ.ร้องกวาง -สำนักงานปลัด อบต.	-ขยายบัญชีเดือนพฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๕ (จ้างทั้งไฟป่า) จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบฯ ๒๕๖๕				๗๙.๓๗%	-เห็นชอบ
๑๐	อบต.ร้องกวาง อ.ร้องกวาง -สำนักงานปลัด อบต.	-เพิ่มตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย (จ้างตามภารกิจ กลุ่มนี้ผู้ช่วยครุภัณฑ์) จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบฯ ๒๕๖๕				๗๙.๓๗%	-เห็นชอบ
๑๑	อบต.ร้องกวาง อ.ร้องกวาง -สำนักงานปลัด อบต.	-ขยายบัญชีเดือนพฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๕ (จ้างทั้งไฟป่า) จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบฯ ๒๕๖๕				๗๙.๓๗%	-เห็นชอบ
๑๒	อบต.ร้องกวาง อ.ร้องกวาง -สำนักงานปลัด อบต.	-เพิ่มตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย (จ้างตามภารกิจ กลุ่มนี้ผู้ช่วยครุภัณฑ์) จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบฯ ๒๕๖๕				๗๙.๓๗%	-เห็นชอบ
๑๓	อบต.ร้องกวาง อ.ร้องกวาง -สำนักงานปลัด อบต.	-ขยายบัญชีเดือนพฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๕ (จ้างทั้งไฟป่า) จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบฯ ๒๕๖๕				๗๙.๓๗%	-เห็นชอบ
๑๔	อบต.ร้องกวาง อ.ร้องกวาง -สำนักงานปลัด อบต.	-เพิ่มตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย (จ้างตามภารกิจ กลุ่มนี้ผู้ช่วยครุภัณฑ์) จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบฯ ๒๕๖๕				๗๙.๓๗%	-เห็นชอบ
๑๕	อบต.ร้องกวาง อ.ร้องกวาง -สำนักงานปลัด อบต.	-ขยายบัญชีเดือนพฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๕ (จ้างทั้งไฟป่า) จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบฯ ๒๕๖๕				๗๙.๓๗%	-เห็นชอบ
๑๖	อบต.ร้องกวาง อ.ร้องกวาง -สำนักงานปลัด อบต.	-ยุบเลิกตำแหน่ง คณวันท์ พนักงานชั่วคราวนัด (จ้างทั้งไฟป่า) จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบฯ ๒๕๖๕				๗๙.๓๗%	-เห็นชอบ



ที่	รายชื่อ อบต. ส่วนราชการ	รายการของบบงช/บศรนกรอบอัตรากำลัง (กรณี ขอเพิ่ม/ยุบงบรายสืบ, ปรับปรุง และ การเดินทางด้วยราชการ เป็นตน)	การระดมทุนตามภาระงานบุคลากร ตามมาตรฐาน ๓๕% ในปีงบประมาณ พ.ศ. (%)	จำนวนพนักงานประจำ <sup>๑</sup> และตำแหน่งว่าง	บัญชีบุคคล (คน)	มติ ก.อ.บ.จังหวัดแม่ฯ
๑๗	อบต.สังข์ อ.สังขฯ -สำนักงานปลัด อบต.	-เพิ่มตำแหน่ง ศูนย์งานทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่เมืองบ้าน (จ้างทั่วไป) จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบฯ ๒๕๕๘	๒๙๗,๔๗๙ ๒๙๗,๔๗๙	๒๙๗,๔๗๙ ๒๙๗,๔๗๙	๑๗๗/๑	-ไม่เห็นชอบ เนื่องจากบทดุล แหล่งความจำเป็น ยังไม่เหมาะสม โดยปรับจำนวนบุคลากรที่มีอยู่สามารถปฏิบัติงานในตำแหน่ง ดังกล่าวได้
		-เพิ่มตำแหน่ง ศูนย์งานทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่ภายนอก (จ้างทั่วไป) จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบฯ ๒๕๕๘				-ไม่เห็นชอบ เนื่องจากบทดุล แหล่งความจำเป็น ยังไม่เหมาะสม โดยปรับจำนวนบุคลากรที่มีอยู่สามารถปฏิบัติงานในตำแหน่ง ดังกล่าวได้
	-ส่วนการคลัง	-เพิ่มตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัสดุ (จ้างตามภารกิจ ก่อสร้างผู้เช่าบุญชุมฯ) จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบฯ ๒๕๕๘				-เห็นชอบ
		-เพิ่มตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัสดุ (จ้างตามภารกิจ ก่อสร้างผู้เช่าบุญชุมฯ) จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบฯ ๒๕๕๘				-เห็นชอบ
๑๘	อบต.ท่าภรรดา อ.เมืองแม่ฯ -สำนักงานปลัด อบต.	-เพิ่มตำแหน่ง ศูนย์งานทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่เบรียดยะเย-fw (จ้างทั่วไป) จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบฯ ๒๕๕๘	๒๙๘,๙๔๙ ๒๙๘,๙๔๙	๒๙๘,๙๔๙ ๒๙๘,๙๔๙	๑๗๙/๑	-เห็นชอบ
		-เพิ่มตำแหน่ง ศูนย์งานทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่ประจำรถชน (จ้างทั่วไป) จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบฯ ๒๕๕๘				-เห็นชอบ
		-ปรับเปลี่ยนตำแหน่ง ผู้ช่วยครุภัณฑ์และสื่อสาร (จ้างตามภารกิจ ก่อสร้างผู้เช่าบุญชุมฯ) เป็นตำแหน่ง ผู้ช่วยครุภัณฑ์และสื่อสาร (จ้างตามภารกิจ ก่อสร้างผู้เช่าบุญชุมฯ)				-เห็นชอบ
	-ส่วนการคลัง	-เพิ่มตำแหน่ง ศูนย์งานทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่ธุรการ (จ้างทั่วไป) จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบฯ ๒๕๕๘				-ไม่เห็นชอบ เนื่องจากบทดุล แหล่งความจำเป็น ยังไม่เหมาะสม โดยปรับจำนวนบุคลากรที่มีอยู่สามารถปฏิบัติงานในตำแหน่ง ดังกล่าวได้
		-เพิ่มตำแหน่ง ศูนย์งานทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่ธุรการ (จ้างทั่วไป) จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบฯ ๒๕๕๘				-เห็นชอบ
๑๙	อบต.ศรีบูรณ์ อ.สูงเม่น -สำนักงานปลัด อบต.	-เพิ่มตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน (จ้างตามภารกิจ ก่อสร้างผู้เช่าบุญชุมฯ) จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบฯ ๒๕๕๘	๒๙๕,๔๗๙ ๒๙๕,๔๗๙	๒๙๕,๔๗๙ ๒๙๕,๔๗๙	๑๗๙/๑	-เห็นชอบ
		-เพิ่มตำแหน่ง ศูนย์งานทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่เมืองบ้าน (จ้างทั่วไป) จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบฯ ๒๕๕๘				-ไม่เห็นชอบ เนื่องจากบทดุล แหล่งความจำเป็น ยังไม่เหมาะสม โดยปรับจำนวนบุคลากรที่มีอยู่สามารถปฏิบัติงานในตำแหน่ง ดังกล่าวได้

ที่	รายชื่อ อบต. ส่วนราชการ	รายการขอรับปรุง/เปลี่ยนกรอบอัตรากำลัง (กรณีขอเพิ่ม, ถูกปรับเปลี่ยน, ปรับปรุง แตะ การนิยามภาระหน่วยงานราชการ เป็นต้น)	ภาระค่าใช้จ่าย ดำเนินการบริหารงานบุคคล ตามมาตรฐาน พ.ศ. ในปีงบประมาณ พ.ศ. (%)	จำนวนพนักงานเข้า และคนหางานร่วม ณ ปัจจุบัน (คน)	มติ ก.อบต.จังหวัดแม่ฯ
๑๕	อบต.ไทรโยค อ.ด่านชัย -ส่วนราชการ	-เพิ่มตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี จ้างตามภารกิจ กลุ่มผู้ช่วยครบทุกด้าน	๙๘๕๘๗	๙๗๔๕๔	๙๐/๗ -เห็นชอบ
๑๖	อบต.สูงเนิน ว.สูงเนิน -สำนักงานปลัด อบต.	-ยุบเลิกศักดิ์งานสืบสานประเพณีชุมชน (จ้างตามภารกิจ กลุ่มผู้ช่วยครบทุกด้าน) จำนวน ๓ อัตรา ในปีงบฯ ๒๕๕๕ -เพิ่มตำแหน่ง ครุภัณฑ์บูรณะเชิงอนุรักษ์ (จ้างตามภารกิจ กลุ่มผู้ช่วยครบทุกด้าน) จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบฯ ๒๕๕๕	๗๙๖๑๖	๗๙๖๑๖	๗๙/๓ -เห็นชอบ
๑๗	อบต.แม่ทา ว.แม่ทา -ส่วนราชการศึกษาฯ	-ยกเว้นศักดิ์ตำแหน่ง ผู้ช่วยครุภัณฑ์บูรณะ (จ้างตามภารกิจ กลุ่มผู้ช่วยครบทุกด้าน) เป็นตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ครุภัณฑ์บูรณะ (จ้างตามภารกิจ กลุ่มผู้ช่วยครบทุกด้าน) จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบฯ ๒๕๕๕	๘๐๐	๗๙๔	๗๙/๔ -ไม่เห็นชอบ เป็นภาระให้บุคลากร แต่ควรจำเป็น ยังไม่เหมาะสม ก่อนประเมินจำนวนครุภัณฑ์ที่มีอยู่สามารถปฏิบัติงานในครองงาน ตั้งแต่ล่าสุด
๑๘	อบต.เตียงนา อ.สูงเนิน -ศูนย์ติดต่อส่วนราชการใหม่	-ยกเว้นศักดิ์ตำแหน่ง ๑ ส่วน (หากติดมิ ๔ ส่วนรองราชการได้แล้ว) ๑. สำนักงานปลัด อบต. ๒. สำนักงานศึกษาฯ ส่วนเยี่ยงฯ ๓. สำนักงานครุภัณฑ์ ๔. สำนักงานธรรมนัสฯ ได้แก่ ส่วนราชการและศูนย์ติดต่อส่วนราชการใหม่	๗๙๖๑๖	๗๙๖๑๖	๗๙/๓ -เห็นชอบ
๑๙	อบต.ป่าสัก อ.สูงเนิน -สำนักงานส่วนราชการใหม่	-ยกเว้นศักดิ์ตำแหน่ง พนักงานชั่วคราวที่บัญชีพัสดุ ๑ (จ้างตามภารกิจ กลุ่มผู้ช่วยครบทุกด้าน) จำนวน ๑ อัตรา จ้างสัมภาษณ์งานเบ็ด ๑๗. นำกําหนดไว้ในส่วนบุคลากรสุขภาพและสุขภาพลักษณะ จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบฯ ๒๕๕๕ -ยกเว้นศักดิ์ตำแหน่ง พนักงานที่รับประจารถรายเดือน (จ้างทั่วไป) จำนวน ๔ อัตรา จ้างสำนักงานปลัด ๑๗. มากำหนดไว้ในส่วนบุคลากรสุขภาพและสุขภาพลักษณะ จำนวน ๔ อัตรา ในปีงบฯ ๒๕๕๕	๗๙๔๕๖	๗๙๔๕๖	๗๙/๔ -เห็นชอบ
๒๐	อบต.ป่าสัก ว.สูงเนิน -สำนักงานปลัด อบต.	-ยกเว้นศักดิ์ตำแหน่ง พนักงานที่รับประจารถรายเดือน (จ้างทั่วไป) รายบุคคล ๕๘๔๐๓ จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบฯ ๒๕๕๕ จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบฯ ๒๕๕๕			-เห็นชอบ

ที่	รายชื่อ อบต. ส่วนราชการ	รายการของบบปฐง/เบี้ยยมกรอบอัตรากำลัง <sup>1)</sup> (กรณี ขอเพิ่ม, ถูกปรับเปลี่ยน, ปรับปรุง และ ก毡นิการกำหนดส่วนราชการ เป็นต้น)	ภาระค่าใช้จ่ายฯ ดำเนินการบริหารงานบุคคล ตามมาตรา ๓๔ ในปีงบประมาณ พ.ศ. (%)	จำนวนผู้งานเข้า และทำงานร่วม บบปฐง (คน)	จำนวนบุบ (คน)	มติ ก.อ.ด.จังหวัดแม่รัช
๒๐	อบต.เตาปูน ๘.สหอย -สำนักงานปลัด อ.บต.	-ขอปรับปรุงตามบบฯ ค่านานท์ไป ปฏิบัติหน้าที่นักการกรร女生 (ถ้าทั้งวัน) รายงานยื่นสิ่งพงษ์ จัน款式พิทย์ เป็นตำแหน่ง นักการธุรการโรงเรียน (จังหวัดเชียงราย จังหวัดเชียงใหม่ จังหวัดแม่รัช)	๗๕๕๖ ๙๕๕๖	๙๕๕๖	๙๕๕๖	๙๕๕๖/๗ -หันขอรับ
๒๑	อบต.บ่อเหล็กสูง อ.สังข -สำนักประชา	-เพิ่มตำแหน่ง คณานักที่ปรึกษาพัฒนา (ถ้าทั้งวัน) จำนวน ๑ อัตรา ไม่เป็นปี ๑๕๕๕๘	๒๐.๙๕			-ไม่เห็นชอบ เนื่องจากให้ผล แต่ความต้องเป็น ปีงบประมาณ จังหวัดแม่รัช ก่อนรับบันทึกบุคลากรที่มีอยู่สูงมากับบบปฐงที่มาตั้งแต่เดิม
๒๒		จำนวน ๑ อัตรา ไม่เป็นปี ๑๕๕๕๘				๑๕๕๕๘/๓ จังหวัดแม่รัช

#### หมายเหตุ

##### สรุปหนี้ยกถอนภาระจ้างรับ

๑. เมตุห้องครัวจำนวน ๒ ห้อง ปรับปรุงห้องน้ำเปลี่ยนแปลง เกี่ยวข้องตามที่มี  
๒. ลักษณะของบ้านที่ต้องปรับปรุงคุณภาพและดูแลภาระของงาน หรือปรับเปลี่ยนสภาพบ้าน ถึงขนาดจำเป็นต้องปรับปรุงที่รักษาเสียหายเสียง ห้องนอน  
๓. ที่ดินที่แห้งแล้ง สายงาน รับตัวดำเนินงาน และจำนวนตำแหน่งที่ปรับปรุงหรือเปลี่ยนแปลง  
๔. หน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่งที่ปรับปรุงหรือเปลี่ยนแปลง  
๕. อัตราที่สำรองพนักงาน ภาระค่าใช้จ่ายต้นบุคคลและงบประมาณรายได้ของ อบต.  
๖. ส่วนราชการที่ทำหน้าที่เพิ่ม โดยให้แสดงกรอบอัตรากำลังที่มีอยู่ ตามแบบอย่างที่บบปฐงกำหนดสำหรับบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ สำหรับบุคลากรที่ต้องส่วนราชการ

๗. เนื่องด้วยความจำเป็นอื่น