

ที่ พร ๐๐๓๗.๒/ว ๑๕๖



ศาลากลางจังหวัดแพร่
ถนนไชยบูรณ์ พร ๕๔๐๐๐

๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕

เรื่อง การหรือการสรรหาพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหาร

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

อ้างถึง หนังสือจังหวัดแพร่ ที่ พร ๐๐๓๗.๒/ว ๕๑๕๗ ลงวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๕๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๖ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕

ด้วยสำนักงาน ก.อบต. แจ้งว่า อ.ก.อบต. โครงสร้าง ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๕๕ มีมติให้ตอบข้อหารือ กรณีหรือการสรรหาพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหารของจังหวัดพระนครศรีอยุธยา โดยให้ยกเลิกมติ ก.อบต. โครงสร้าง ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๕๔ กรณีหรือการสรรหาพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหารของจังหวัดพระนครศรีอยุธยาตามหนังสือที่อ้างถึง รายละเอียดตามเอกสารสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายเสรี คำภีร์ธัมโม)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทรศัพท์ ๐-๕๔๕๓-๔๕๐๔-๕ ต่อ ๑๗-๑๘ ส่ง Fax. ต่อ ๑๙



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดน่าน
เลขที่ 906
วันที่ 20 ก.พ. 2555
เวลา 15.18 น.

ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๖

สำนักงาน ก.อบต.

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕

เรื่อง ทวีติการสรรหาพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหาร

เรียน ประธาน ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด (ยกเว้นจังหวัดพระนครศรีอยุธยา)

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๖๔ ลงวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๕๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๑๐๘ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕

ด้วย อ.ก.อบต. โครงสร้าง ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๕๕ มีมติให้ตอบข้อหารือ กรณีทวีติการสรรหาพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหารของจังหวัดพระนครศรีอยุธยา โดยให้ยกเลิกมติ อ.ก.อบต. โครงสร้าง ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๕๔ กรณีทวีติการสรรหาพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหารของจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ตามหนังสือที่อ้างถึง และให้แจ้ง ก.อบต. จังหวัดทุกแห่ง ถือเป็นแนวทางปฏิบัติ รายละเอียดตามสำเนาหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ ๑๐๘ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ ที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายพิษณุ พรหมจรรย์)

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ปฏิบัติราชการแทน

เลขานุการ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร./โทรสาร ๐-๒๒๕๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๘



สำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้งจังหวัดฉะเชิงเทรา
เลขที่ 906
วันที่ 28 ก.พ. 2555
เวลา 15.18 น.

ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๖

สำนักงาน ก.อบต.

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕

เรื่อง ทาหรือการสรรหาพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหาร

เรียน ประธาน ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด (ยกเว้นจังหวัดพระนครศรีอยุธยา)

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๖๔ ลงวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๕๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๑๐๘ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕

ด้วย อ.ก.อบต. โครงสร้าง ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๕๕ มีมติให้ตอบข้อหารือ กรณีทาหรือการสรรหาพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหารของจังหวัดพระนครศรีอยุธยา โดยให้ยกเลิกมติ อ.ก.อบต.โครงสร้าง ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๕๔ กรณีทาหรือการสรรหาพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหารของจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ตามหนังสือที่อ้างถึง และให้แจ้ง ก.อบต.จังหวัดทุกแห่ง ถือเป็นแนวทางปฏิบัติ รายละเอียดตามสำเนาหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๑๐๘ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ ที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายพิษณุ พรหมจรรย์)

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ปฏิบัติราชการแทน

เลขานุการ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร./โทรสาร ๐-๒๒๕๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๘



ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๑๐๖

สำนักงาน ก.อบต.

ถนนนครราชสีมา เขตดู่สิต กทม. ๑๐๓๐๐

๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕

เรื่อง ทาหรือการสรรหาพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหาร

เรียน ประธาน ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

อ้างถึง ๑.หนังสือจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ที่ อย ๐๐๓๗.๒/๐๗๕ ลงวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๕๓

๒.หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๙๑๐ ลงวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๕๔

ตามที่จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ทาหรือกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลสามเรือนในการสรรหาพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลสามเรือนเป็นองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลางได้กำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเป็น ระดับ ๗ และหัวหน้าส่วนการคลังเป็นนักบริหารงานคลัง ระดับ ๖ แต่เนื่องจากตำแหน่งหัวหน้าส่วนการคลังมีเจ้าหน้าที่บริหารงานการเงินและบัญชี ระดับ ๔ เป็นหัวหน้าส่วนการคลัง ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ ถึงปัจจุบันจึงทาหรือว่าองค์การบริหารส่วนตำบลสามเรือนสามารถดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งหัวหน้าส่วนการคลัง ๖ โดยวิธีการรับโอนได้หรือไม่และจะปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าส่วนการคลัง (เจ้าหน้าที่บริหารงานการเงินและบัญชี ระดับ ๔) ซึ่งมีคนครองอยู่ให้ไปดำรงตำแหน่งใด นั้น

สำนักงาน ก.อบต. ขอเรียนว่า คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๐ เมื่อวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๐ มีมติมอบให้คณะกรรมการที่เกี่ยวข้องกับข้อหาหรือมีอำนาจวินิจฉัยและตอบข้อหาหรือ กรณีข้อหาหรือที่เป็นการตีความมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลที่ ก.อบต. ได้กำหนดไว้แล้ว ซึ่งในเรื่องที่ทาหรือมานี้ คณะอนุกรรมการด้านโครงสร้างและอัตรากำลังของพนักงานส่วนตำบล (อ.ก.อบต.โครงสร้าง) เป็นคณะอนุกรรมการที่มีหน้าที่ตอบข้อหาหรือข้างต้น และ อ.ก.อบต.โครงสร้าง ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๕๕ พิจารณาแล้วมีมติ ดังนี้

๑.ยกเลิกมติ อ.ก.อบต.โครงสร้าง ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๕๔ กรณีทาหรือการสรรหาพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหารของจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ตามหนังสือที่อ้างถึง ๒

๒.ให้ตอบข้อหาหรือดังกล่าวว่า กรณีข้อหาหรือเป็นประเด็นเกี่ยวกับตำแหน่งหัวหน้าส่วนการคลัง ๖ ซึ่งมีเจ้าหน้าที่บริหารงานการเงินและบัญชี ๔ ดำรงตำแหน่งอยู่ ถือว่าตำแหน่งหัวหน้าส่วนการคลังนั้นเป็นตำแหน่งว่างหรือไม่ เมื่อพิจารณาตามมติ ก.อบต. เรื่องการแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตามแผนอัตรากำลังที่กำหนดขึ้นใหม่ ตามหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๑/ว๒๔๒ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ กำหนดว่าเมื่อมีการประกาศใช้บังคับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลแล้ว หากพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งสายงานผู้บริหารผู้ใดที่ดำรงตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดใหญ่และขนาดกลาง มีระดับตำแหน่งไม่ตรงกับแผนอัตรากำลังที่กำหนดขึ้นใหม่ ให้ ก.อบต. จังหวัดและองค์การบริหารส่วนตำบล ดำเนินการ ดังนี้

(๑) ให้พนักงานส่วนตำบลตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่มีระดับตำแหน่งไม่ตรงกับแผนอัตรากำลังดำรงตำแหน่งต่อไปจนกว่าจะมีพนักงานส่วนตำบลที่มีระดับตำแหน่งตรงกับแผนอัตรากำลังมาดำรงตำแหน่งแทน

(๒) ให้สรรหาพนักงานส่วนตำบลมาดำรงตำแหน่งให้ตรงกับแผนอัตรากำลัง โดยดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับและการเลื่อนชั้นเงินเดือนสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๔ ข้อ ๒๑ และข้อ ๒๗

(๓) หากพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่มีระดับตำแหน่งไม่ตรงกับแผนอัตรากำลังตาม (๑) เป็นผู้มีสิทธิคัดเลือก (เลื่อนระดับ) เพื่อดำรงตำแหน่งตาม (๒) และเป็นผู้ได้รับการคัดเลือกให้เลื่อนระดับได้ ก็ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารซึ่งตรงตามแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้นต่อไป

(๔) หากพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่มีระดับตำแหน่งไม่ตรงกับแผนอัตรากำลังตาม (๑) เป็นผู้ไม่มีคุณสมบัติที่จะได้รับการคัดเลือก(เลื่อนระดับ)เพื่อดำรงตำแหน่งตาม (๒) หรือเป็นผู้มีคุณสมบัติได้รับการคัดเลือกแต่ไม่ได้รับการคัดเลือกให้ดำเนินการ ดังนี้

(ก) ย้ายไปดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหาร หรือตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบลนั้นแล้วแต่กรณี โดยเป็นไปตามความสมัครใจของพนักงานส่วนตำบลผู้นั้น

(ข) โอนไปดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหารในองค์การบริหารส่วนตำบลอื่น หรือโอนไปดำรงตำแหน่งแทนพนักงานส่วนตำบลที่โอนมาดำรงตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีการคัดเลือกนั้น

ดังนั้น กรณีข้อหาข้อที่ ๑ องค์การบริหารส่วนตำบลสามเรือน จึงอาจรับโอนผู้มาดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนการคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับ ๖) ได้ เนื่องจากข้อเท็จจริงปรากฏว่า องค์การบริหารส่วนตำบลสามเรือนเป็นองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลาง ซึ่งต้องมีการสรรหาพนักงานส่วนตำบลมาดำรงตำแหน่งให้ตรงกับแผนอัตรากำลัง ถึงแม้ว่าตำแหน่งหัวหน้าส่วนการคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับ ๖) ขององค์การบริหารส่วนตำบลสามเรือน มีผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนการคลังและผู้นั้นดำรงตำแหน่งในสายงานเจ้าหน้าที่บริหารงานการเงินและบัญชี ระดับ ๔ ซึ่งสายงานดังกล่าวยังคงใช้บังคับตามมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ครั้งที่ ๕/๒๕๔๕ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๔๕ ให้เป็นสายงานที่อาจดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนการคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับ ๖) ได้ โดยผู้ดำรงตำแหน่งเดิมจะต้องมีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งด้วยนั้นก็ตาม แต่มติ ก.อบต. ดังกล่าวได้กำหนดให้พนักงานส่วนตำบลตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่มีระดับตำแหน่งไม่ตรงกับแผนอัตรากำลังที่กำหนดขึ้นใหม่ในองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดเล็กเท่านั้น จึงจะดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารนั้นอยู่ต่อไป

กรณีข้อหาข้อที่ ๒ องค์กรบริหารส่วนตำบลสามเรือน สามารถพิจารณา ดำเนินการกรณีพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่มีระดับตำแหน่งไม่ตรงกับแผนอัตรากำลัง เป็นผู้ไม่มีคุณสมบัติที่จะได้รับการคัดเลือก (เลื่อนระดับ) เพื่อดำรงตำแหน่ง หรือเป็นผู้มีคุณสมบัติได้รับการ คัดเลือกแต่ไม่ได้รับการคัดเลือกได้ ดังนี้

(๑) ย้ายไปดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหาร หรือ ตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติงานในองค์กรบริหารส่วนตำบลนั้นแล้วแต่กรณี โดยเป็นไปตามความสมัครใจ ของพนักงานส่วนตำบลผู้นั้น

(๒) โอนไปดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหารในองค์กร บริหารส่วนตำบลอื่น หรือโอนไปดำรงตำแหน่งแทนพนักงานส่วนตำบลที่โอนมาดำรงตำแหน่งในองค์กร บริหารส่วนตำบลที่มีการคัดเลือกนั้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ



(นายพิษณุ พรหมจรรย์)

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ปฏิบัติราชการแทน

เลขานุการ ก.อบต

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร./โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๘