



ที่ พร ๐๐๓๗.๒/ว ๑๒๒๑

ศาลากลางจังหวัดแพร่
ถนนไชยบุรีศรี พร ๕๔๐๐๐

๒๙ มีนาคม ๒๕๕๕

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ ครั้งที่ ๓/๒๕๕๕

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย บัญชีสรุปมติที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ ครั้งที่ ๓/๒๕๕๕ จำนวน ๕๓ แผ่น

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่) ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๕๕ ได้มีมติในเรื่องเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล รายละเอียดตามบัญชีสรุปมติการประชุมฯ ที่ส่งมาพร้อมนี้ ดังนั้น จึงให้องค์การบริหารส่วนตำบล ถือปฏิบัติ ตามมติ ก.อบต.จังหวัดแพร่ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ดังต่อไปนี้

๑) การบรรจุแต่งตั้ง การย้าย การโอน และการรับโอนต้องไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดแพร่ มีมติ เห็นชอบ โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีการย้าย การโอน หรือรับโอน ทำความตกลงกันระหว่างต้นสังกัด เพื่อดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้งหรือให้พ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกัน ทั้งนี้ ให้รายงานเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติ พนักงานส่วนตำบล ให้สำนักงาน ก.อบต. และ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ทราบภายใน ๕ วัน นับตั้งแต่วันที่ออกคำสั่ง

๒) กรณีการโอนไปดำรงตำแหน่งต่างจังหวัด ให้พนักงานส่วนตำบลนำสำเนาคำสั่งพร้อมบัตรประวัติ (ฉบับที่เก็บรักษาไว้ที่องค์การบริหารส่วนตำบล) มาขอรับบัตรประวัติฯ ฉบับที่เก็บรักษาไว้ที่จังหวัด เพื่อนำไปรายงาน ตัวต่อต้นสังกัดใหม่ต่อไป

๓) องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีความประสงค์จะอุทธรณ์มติที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ ให้ดำเนินการยื่นอุทธรณ์ต่อประธาน ก.อบต.จังหวัดแพร่ ภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่ได้รับทราบมติ ตามนัยมาตรา ๔๔ แห่งพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ.๒๕๓๔

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป สำหรับอำเภอให้แจ้งองค์การบริหารส่วนตำบล ใน พื้นที่ทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายเกษม วัฒนธรรม)

ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่

ประธาน ก.อบต.จังหวัดแพร่

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทรศัพท์ ๐-๕๕๕๓-๕๕๐๔-๕ ต่อ ๑๗-๑๘ ส่ง Fax. ต่อ ๑๘

Khanchit/แจ้งเชิญประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ ครั้งที่ ๓/๒๕๕๕

บัญชีการพ้นจากตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป

ในการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่) ครั้งที่ ๓๖/๒๕๕๕ วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๕๕ (เนนวาระ ๓/๑)

ที่	อบต.	อำเภอ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สาเหตุที่พ้นจากตำแหน่ง	ให้ออกได้ตั้งแต่	มติ ก.อบต.จว.
๑	บ้านกาง	สูงเม่น	นายคมสันต์ ชูบเลี้ยง	คนงานทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่คนขับรถยนต์ (สำนักงานปลัด)	ขอลาออกไปบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการสังกัดสำนักงานปลัด อบต.บ้านกาง อ.สูงเม่น จ.แพร่	๒ เม.ย. ๒๕๕๕	รับทราบ

ว่าที่ ร.ต. 

(นพดล คำสม)


หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่



บัญชีขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ หรือพนักงานจ้างตามภารกิจ ลาออกหรือพ้นจากการปฏิบัติราชการ
 ในการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่) ครั้งที่ ๗/๒๕๕๕ วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๕๕ (แนบวาระ ๕.๑)

ที่	อบต.	ชื่อ - สกุล	ประเภท	ตำแหน่ง	สาเหตุที่ลาออก/พ้นจากตำแหน่ง	วันยื่นหนังสือลาออก	วันออกลาออก หรือ พ้นจากตำแหน่ง	มติ ก.อบต. จังหวัด
๑	หัวโฮ่	นางวัชรีย์ กุลกิจพิ	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)	ผช.ครูผู้ดูแลเด็ก (ส่วนการศึกษา ศาสนาฯ)	ประกอบธุรกิจส่วนตัว	๙ มี.ค. ๒๕๕๕	๑๐ เม.ย. ๒๕๕๕	เห็นชอบ

ว่าที่ ร.ต. 
 (บทผล คำสอน)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
 ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่

บัญชีให้ความเห็นชอบทำสัญญาจ้างผู้ดำเนินการคัดเลือกเป็นพนักงานจ้างทั่วไป/ภารกิจ (กรณีจ้างเป็นครั้งแรก)
 ในการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่) ครั้งที่ ๓/๒๕๕๕ วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๕๕ (แบบวาระ ๔.๒)

ที่	อบต.	ชื่อ - สกุล	ภารกิจ/ทั่วไป	ตำแหน่ง	คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง	คุณสมบัติ/คุณสมบัติ	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ
๑	ดอมมูล	นายบดินทร์ ตั้งทอง	ภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผช.เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน (สำนักงานปลัด)	ปวช. หรือเทียบเท่าได้มากกว่าทุกสาขาที่ ก.พ. ก.ค. หรือ ก.อบต. รับรอง	คุณวุฒิ/คุณสมบัติ	๖,๐๕๐	๒ เม.ย. ๒๕๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๕	เห็นชอบ
๒	ดอมมูล	นางสาววิบูลย์ สารตน์	ภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผช.เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ส่วนการคลัง)	ปวช. หรือเทียบเท่าได้มากกว่าที่งานบัญชี พาณิชยการ เลขานุการ บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป (เฉพาะทาง บริหารธุรกิจ และการจัดการทั่วไป ต้องศึกษาวิชาบัญชี มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต)	ร.บ.	๖,๐๕๐	๒ เม.ย. ๒๕๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๕	เห็นชอบ
๓	ดอมมูล	นางฉวีพร ขาวเหลือง	ภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผช.ครูผู้ดูแลเด็ก (ส่วนการศึกษา ศาสนาฯ)	๑.ปริญญาตรีทางการศึกษา ทุกสาขาวิชาเอก หรือทางอื่นที่ ก.พ.กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและ ๒.ได้ปฏิบัติงานหรือเคยปฏิบัติงานเกี่ยวกับการทำงานดูแล พัฒนาเด็กปฐมวัยของท้องถิ่นติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี โดยมีหนังสือรับรองการปฏิบัติงานงานจ้างหรือหน่วยงาน ซึ่งระบุถึงลักษณะงานและระยะเวลาที่ได้ปฏิบัติงานและ	ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย) และใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู	๘,๓๔๐	๒ เม.ย. ๒๕๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๕	ไม่เห็นชอบ
๔	ไทรน้อย	นางปวีณา หล้าแยบ	ภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผช.เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ส่วนการคลัง)	๓.มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู	บ.บ.น. (การบัญชี)	๖,๐๕๐	๒ เม.ย. ๒๕๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๕	เห็นชอบ
๕	สูงเม่น	นางสาวรุ่งนภา ประใจ	ภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผช.เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ส่วนการคลัง)	ปวช. หรือเทียบเท่าได้มากกว่าที่งานบัญชี พาณิชยการ เลขานุการ บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป (เฉพาะทาง บริหารธุรกิจ และการจัดการทั่วไป ต้องศึกษาวิชาบัญชี มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต)	ปวช. (พาณิชยกรรม)	๖,๐๕๐	๒ เม.ย. ๒๕๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๕	เห็นชอบ
๖	บ้านหนอง	นายโกกรภพ ราชสิทธิ์	ทั่วไป	คณงานทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (สำนักงานปลัด)	ไม่ไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต)	ปวส. (เครื่องกล)	๕,๓๔๐	๒ เม.ย. ๒๕๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๕	เห็นชอบ

ที่	อ.ต.	ชื่อ - สกุล	ภารกิจ/ ทั่วไป	ตำแหน่ง	คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง	คุณวุฒิ/ คุณสมบัติ	ค่า ตอบแทน	ระยะเวลา การจ้าง	มติ ก.อบต.จ.
๗	บ้านหมุน	นายสัน	เที่ยงของ	ทั่วไป	ปฏิบัติงานทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่ พนักงานวิทยุ (ส่วนกิจการปลัด)	มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่	ป.๖	๕,๓๕๐ ๒ เม.ย. ๒๕๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๕	เห็นชอบ
๘	บ้านหมุน	นางสาวพิศพลึง	อินดีะแสน	ทั่วไป	ปฏิบัติงานทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่ พัสดุ (ส่วนการคลัง)	มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่	ป.๖ส. (คอมพิวเตอร์)	๕,๓๕๐ ๒ เม.ย. ๒๕๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๕	เห็นชอบ
๙	บ้านหมุน	นายเฉลิมเกียรติ	ใจวงศ์	ทั่วไป	ปฏิบัติงานทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่ ช่างไฟฟ้า (ส่วนโยธา)	มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่	ป.๖ส. (อิเล็กทรอนิกส์)	๕,๓๕๐ ๒ เม.ย. ๒๕๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๕	เห็นชอบ
๑๐	บ้านหมุน	นายสาวิต	จินนิล	ทั่วไป	ปฏิบัติงานทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่ ช่างสำรวจ (ส่วนโยธา)	มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่	ป.๖ส. (ช่างก่อสร้าง)	๕,๓๕๐ ๒ เม.ย. ๒๕๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๕	เห็นชอบ
๑๑	น้ำรีด	นายวิสุทธิ์	เสาร์มदन	ทั่วไป	นักการภารโรง (ส่วนงานปลัด)	มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่	มัธยมศึกษาตอนปลาย	๕,๓๕๐ ๒ เม.ย. ๒๕๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๕	เห็นชอบ

หมายเหตุ

* ลำดับที่ ๓ ไม่เห็นชอบเนื่องจากขาดคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ผศ.ศรีสุตุมลเสถียร
 ข้อที่ ๒ ซึ่งกำหนดไว้ว่า ได้ปฏิบัติงานหรือเคยปฏิบัติงานเกี่ยวกับการทำงานดูแล
 พัฒนาศึกษาปฐมวัยของท้องถิ่นติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี โดยมีหนังสือรับรอง
 การปฏิบัติงานจากนายจ้างหรือหน่วยงาน ซึ่งระบุถึงลักษณะงานและระยะเวลาที่
 ปฏิบัติงาน

วันที่ ร.ต.

(นพดล คำธม)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
 ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่

(Signature)

บัญชีสรุปการขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้ปฏิบัติที่มีประสบการณ์
ตามมติการประชุม ก.อบต. จังหวัดแพร่ ครั้งที่ ๓/๒๕๕๕ วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๕๕ (แบบวากระ ๕๓)

ลำดับที่	ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งที่ขอปรับปรุง	เงื่อนไขในการขอปรับปรุงตำแหน่งสายงานประเภทการันต์	การตรวจคุณสมบัติ	มติ ก.อบต.จ.
๑	นางพัชรี ธรรมวงศ์ชัย นักวิชาการส่งเสริมสุขภาพ ๖ว เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๕๐๓-๐๐๑ สำนักงานปลัด อบต.วังชิ้น อ.วังชิ้น จ.แพร่ ชั้น ๑๘,๔๔๐	นักวิชาการส่งเสริมสุขภาพ ๖ว เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๕๐๓-๐๐๑ สำนักงานปลัด อบต.วังชิ้น อ.วังชิ้น จ.แพร่	<p>๑. ผู้ดำรงตำแหน่งนั้น เป็นผู้มีความรู้และมีความรู้ตาม ครบถ้วนที่จะเลื่อน ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ดังนี้</p> <p>๑.๑ ได้รับปริญญาตรี หรือเทียบได้มีต่ำกว่านี้ทางสาธารณสุขศาสตร์ การพยาบาล สุขศึกษา หรือ ๑.๒ ได้รับปริญญาโทหรือเทียบได้มีต่ำกว่านี้ทางสาธารณสุขศาสตร์ การพยาบาล</p> <p>๑.๓ ดำรงตำแหน่งระดับ ๖ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือดำรงตำแหน่ง ระดับ ๕ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี โดยจะต้องปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>๑.๔ มีระยะเวลาดำรงตำแหน่งตามคุณวุฒิไม่น้อยกว่า ๗ ปี สำหรับปริญญาตรี และ ๕ ปี สำหรับ ปริญญาโท</p> <p>๑.๕ ได้รับเงินเดือนในปัจจุบันไม่ต่ำกว่าขั้น ๑๔,๖๖๐ บาท และได้รับเงินเดือนในขั้นงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่าขั้น ๑๔,๖๖๐ บาท</p> <p>๒. ลักษณะหน้าที่และความรับผิดชอบ ปริมาณและคุณภาพของงาน ของตำแหน่งนั้นเปลี่ยนแปลงไปจากเดิมในสาระสำคัญถึงขนาดที่จะต้องปรับปรุง ระดับตำแหน่ง</p>	<p>๑. ผู้ดำรงตำแหน่งนั้น เป็นผู้มีความรู้และมีความรู้ตาม ครบถ้วนที่จะเลื่อน ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ดังนี้</p> <p>๑.๑ ได้รับปริญญาตรีสาธารณสุขศาสตรบัณฑิต ๑.๒ ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๖ ตั้งแต่วันที่ ๑๖ ธ.ค.๒๕๕๒ รวมถึงปัจจุบัน ๒ ปี ๑ เดือน (นับถึง ๗ ก.พ. ๒๕๕๕) และปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>๑.๓ ได้รับคุณวุฒิ ปริญญาตรี (สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต) (๒๕๕๕) เริ่มนับระยะเวลาในสายงานตามคุณวุฒิ ตั้งแต่ ๑๖ พ.ย. ๒๕๕๓ ถึงปัจจุบันมีได้ ๗ ปี</p> <p>๒ เดือน (นับถึง ๗ ก.พ. ๒๕๕๕)</p> <p>๑.๕ ได้รับเงินเดือน ปัจจุบัน ๑๘,๔๔๐ บาท และได้รับ เงินเดือนในขั้นงบประมาณที่แล้วมา ๑๘,๖๖๐ บาท</p> <p>๒. ลักษณะหน้าที่และความรับผิดชอบ ปริมาณและคุณภาพของงาน ของตำแหน่งนั้นเปลี่ยนแปลงไปจากเดิมในสาระสำคัญถึงขนาดที่จะต้องปรับปรุง ระดับตำแหน่ง</p>	เห็นชอบ

วันที่ ร.ศ.



(นพตล คำสม)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่

บัญชีการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
 สำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (นอกกระต๊อบควบ)
 สำหรับการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่) ครั้งที่ ๓/๒๕๕๕ วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๕๕ (แบบวาระ ๔๕)

ที่	ชื่อผู้รับคัดเลือก	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน/เงินเดือน	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก	ให้เลื่อนได้ตั้งแต่	มติ
๑	นางนภาพกรณ์ ธนชัยเจริญกุล เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๘๐๘-๐๐๑ ส่วนการคลัง อบต.หัวเมือง อ.สอง จ.แพร่	เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ระดับ ๓ ขั้น ๘,๗๕๐	เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ระดับ ๔ ขั้น ๘,๗๕๐	๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือเทียบเท่า กว่านี้ทางบัญชี พณิชยการ เลขานุการ บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป (เฉพาะทางการบริหารธุรกิจและการจัด การทั่วไป ต้องศึกษาวิชาบัญชีไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต) ๒. ดำรงตำแหน่งในระดับ ๓ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ ดำรงตำแหน่งในระดับ ๒ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี โดยจะต้อง ปฏิบัติตามราชการเกี่ยวกับงานการเงินและบัญชีหรืองานอื่นที่ เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๓. มีระยะเวลาขั้นตำแหน่งวุฒิ ปวช. ไม่น้อยกว่า ๖ ปี ๔. ได้รับเงินเดือนในปัจจุบันไม่ต่ำกว่าขั้น ๗,๘๕๐ บาท และได้รับเงินเดือนในปัจจุบันประมาณ ที่กล่าวมาไม่ต่ำกว่า ๗,๕๓๐ บาท ๕. ผ่านการประเมินคุณสมบัติ ประเมินผลงาน และ การสัมภาษณ์ จาก กกก. ประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	๑. วุฒิ ปวช. (บริหารธุรกิจ) ๒. ดำรงตำแหน่งระดับ ๓ เมื่อวันที่ ๑ มิ.ย. ๒๕๕๒ เป็นเวลา ๒ ปี ๘ เดือน ๓. ระยะเวลาขั้นตำแหน่งวุฒิ ปวช. เมื่อ ๑ มิ.ย. ๒๕๔๘ เป็นเวลา ๖ ปี ๘ เดือน ๔. เงินเดือนปัจจุบัน ๘,๗๕๐ บาท และเงินเดือนใน ปัจจุบันประมาณที่แล้ว ๘,๕๔๐ บาท ๕. ผ่านการประเมินจาก กกก. ดังนี้ - ผ่านการประเมินบุคคล ร้อยละ ๗๖ - ผ่านการประเมินผลงาน ร้อยละ ๗๗.๑๗ - ผ่านการสัมภาษณ์ ร้อยละ ๗๘.๗๕ เมื่อวันที่ ๒๘ ก.พ. ๒๕๕๕	๒๘ ก.พ. ๒๕๕๕	ก.อบค จังหวัด

(Handwritten mark)

(Handwritten mark)

บัญชีการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

สำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (นอกกระต๊อบควบ)

ในการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่) ครั้งที่ ๓/๒๕๕๕ วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๕๕ (แนบวาระ ๔.๔)

ที่	ชื่อผู้ได้รับคัดเลือก	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน/เงินเดือน	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก	ในเลื่อนได้ตั้งแต่	มติ
๒	นายพิเชษฐ อิมทรสุกิจ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๕๐๓-๐๐๑ ส่วนโยธา อบต.คำหมักธรรม อ.หนองม่วงไข่ จ.แพร่	นายช่างโยธา ๕ ชั้น ๑๑,๕๕๐	นายช่างโยธา ระดับ ๕ ชั้น ๑๑,๖๒๐	<p>๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค(ปวท.) หรือประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางเทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิควิศวกรรมสำรวจ สถาปัตยกรรมเทคนิคสถาปัตยกรรม ช่างก่อสร้าง ช่างสำรวจ ช่างโยธา</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งในระดับ ๔ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๓ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี</p> <p>โดยจะต้องปฏิบัติตามการเกี่ยวกับนายช่างโยธาหรือวิศวกรโยธา หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>๓. มีระยะเวลาขึ้นตำแหน่งปวส. ไม่น้อยกว่า ๖ ปี</p> <p>๔. ได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่าชั้น ๙,๙๐๐ บาท และได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า ๙,๒๑๐ บาท</p> <p>๕. ผ่านการประเมินคุณสมบัติ ประเมินผลงาน และการสัมภาษณ์ จาก กกก. ประเมินว่า ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐</p>	<p>๑. วุฒิ วท.บ. (เทคนิคก่อสร้าง) คุณสมบัติทางก่อสร้าง</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งระดับ ๔ เมื่อ ๑ ก.พ. ๒๕๕๓ เป็นเวลา ๒ ปี</p> <p>๓. ระยะเวลาขึ้นตำแหน่งปวส. เมื่อ ๑ ก.ย. ๒๕๔๗ เป็นเวลา ๗ ปี ๕ เดือน</p> <p>๔. เงินเดือนปีงบประมาณปัจจุบัน ๑๑,๕๕๐ บาท</p> <p>ปีงบประมาณที่แล้วมา ๑๐,๙๕๐ บาท</p> <p>๕. ผ่านการประเมินบุคคลและผลงานจาก กกก. ดังนี้</p> <p>๕.๑ ผ่านการประเมินบุคคล ร้อยละ ๙๕</p> <p>๕.๒ ผ่านการประเมินผลงาน ร้อยละ ๘๙.๕</p> <p>๕.๓ ผ่านการสัมภาษณ์ ร้อยละ ๘๖.๘</p>	๖ ก.พ. ๒๕๕๕	ก.อบต จังหวัด

บัญชีการโอนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

สำหรับตำแหน่งปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (นอกระดับตำบล)

ในการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่) ครั้งที่ ๗/๒๕๕๕ วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๕๕ (แนบวาระ ๔.๔)

ที่	ชื่อผู้ได้รับคัดเลือก	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน/เงินเดือน	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก	ในเลื่อนแต่งตั้ง	มติ
๓	นายธนฤทธิ์ ชันทรง เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๕๐๓-๐๐๑ ส่วนโยธา อบต.นาจักร อ.เมืองแพร่ จ.แพร่	นายช่างโยธา ระดับ ๔ ขั้น ๑๐,๕๕๐	นายช่างโยธา ระดับ ๕ ขั้น ๑๑,๐๐๐	๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค(ปวท.) หรือประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางเทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิควิศวกรรมสำรวจ สถาปัตยกรรม เทคนิคสถาปัตยกรรม ช่างก่อสร้าง ก่อสร้าง ช่างสำรวจ ช่างโยธา ๒. ดำรงตำแหน่งระดับ ๔ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๓ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี โดยจะต้องปฏิบัติตามราชการเกี่ยวกับนายช่างโยธาหรือวิศวกรโยธา หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๓. มีระยะเวลาขั้นตำแหน่งวุฒิ ปวส. ไม่น้อยกว่า ๖ ปี ๔. ได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่าขั้น ๙๗๐๐ บาท และได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า ๙๒๑๐ บาท ๕. ผ่านการประเมินคุณสมบัติ ประเมินผลงาน และการสัมภาษณ์ จาก กกท. ประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	๑. วุฒิ วท.บ. (เทคนิคย์ก่อสร้าง) คุณสมบัติทางก่อสร้าง ๒. ดำรงตำแหน่งระดับ ๔ เมื่อ ๒ ก.พ. ๒๕๕๓ เป็นเวลา ๒ ปี ๓. ระยะเวลาขั้นตำแหน่งวุฒิ ปวส. เมื่อ ๑ ก.พ. ๒๕๔๙ เป็นเวลา ๖ ปี ๔. เงินเดือนปีงบประมาณปัจจุบัน ๑๐,๕๕๐ บาท ปีงบประมาณที่แล้วมา ๑๐,๕๕๐ บาท ๕. ผ่านการประเมินบุคคลและผลงานจาก กกท. ดังนี้ ๕.๑ ผ่านการประเมินบุคคล ร้อยละ ๘๘ ๕.๒ ผ่านการประเมินผลงาน ร้อยละ ๘๖ ๕.๓ ผ่านการสัมภาษณ์ ร้อยละ ๘๙ เมื่อวันที่ ๖ ก.พ. ๒๕๕๕	๖ ก.พ. ๒๕๕๕	ก.อบต. จังหวัด

(Handwritten mark)

(Handwritten mark)

บัญชีการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

สำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (นอกกระดับควบ)

ในการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่) ครั้งที่ ๗/๒๕๕๕ วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๕๕ (แนบวาาระ ๔.๔)

ที่	ชื่อผู้ได้รับคัดเลือก	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน/เงินเดือน	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก	ใหม่เลื่อนแต่งตั้ง	มติ
๔	นายสุกิจ บุญภาวิน เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๕๐๓-๐๐๑ ส่วนโยธา อบต.เวียงทอง อ.สูงเม่น จ.แพร่	นายช่างโยธา ระดับ ๔ ขั้น ๑๐,๕๕๐	นายช่างโยธา ระดับ ๕ ขั้น ๑๑,๐๐๐	๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค(ปวท.) หรือประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทั้งทางเทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิควิศวกรรมสำรวจ สถาปัตยกรรมเทคนิคสถาปัตยกรรม ช่างก่อสร้าง ช่างสำรวจช่างโยธา ๒. ดำรงตำแหน่งระดับ ๔ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๓ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี โดยจะต้องปฏิบัติตามราชการเกี่ยวกับนายช่างโยธาหรือวิศวกรโยธา หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๓. มีระยะเวลาขั้นต้นตามวุฒิ ปวส. ไม่น้อยกว่า ๖ ปี ๔. ได้รับเงินเดือนในปัจจุบันไม่ต่ำกว่าขั้น ๔,๓๐๐ บาท และได้รับเงินเดือนในปัจจุบันไม่ต่ำกว่าขั้น ๕ ส่วนการประเมินคุณสมบัติ ประเมินผลงาน และการสัมภาษณ์ จาก กกค. ประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	๑. วุฒิ วท.บ. (เทคนิคโยธา) (คุณวุฒิทางก่อสร้าง) ๒. ดำรงตำแหน่งระดับ ๔ เมื่อ ๓ มี.ค. ๒๕๕๓ เป็นเวลา ๒ ปี ๓. ระยะเวลาขั้นต้นตามวุฒิ ปวส. เมื่อ ๑ มี.ค. ๒๕๕๓ เป็นเวลา ๘ ปี ๔. เงินเดือนปัจจุบัน ๑๐,๕๕๐ บาท ๕. ส่วนการประเมินบุคคลและผลงานจาก กกค. ดังนี้ ๕.๑ ด้านการประเมินบุคคล ร้อยละ ๙๑ ๕.๒ ด้านการประเมินผลงาน ร้อยละ ๘๗.๓๓ ๕.๓ ด้านการสัมภาษณ์ ร้อยละ ๘๘.๐๐	มี.ค. ๒๕๕๕	ก.อบต.จังหวัด

บัญชีการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

สำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (นอกระดับควา)

ในการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่) ครั้งที่ ๗/๒๕๕๕ วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๕๕ (แบบวาระ ๕.๔)

ที่	ชื่อผู้ได้รับคัดเลือก	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน/เงินเดือน	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก	ใหม่เลื่อนแต่งตั้ง	มติ
๕	นางสาวบุษย์ศรี มั่นคง เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๓-๐๐๑ ส่วนการคลัง อบต.เหมืองหม้อ อ.เมืองแพร่ จ.แพร่	นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับ ๕ ขั้น ๑๓,๕๓๐	นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับ ๖ว ขั้น ๑๓,๕๓๐	๑. ได้รับปริญญาตรีหรือปริญญาโททางบัญชี พหุวิทยศาสตร เศรษฐศาสตร์ การจัดการการคลัง หรือทางอื่นที่ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ ๒. ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าระดับ ๕ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี โดยจะต้องปฏิบัติตามการศึกษากับงานวิชาการเงินและบัญชี หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๓. มีระยะเวลาขั้นตำแหน่งวุฒิ ป.ตรี ไม่น้อยกว่า ๖ ปี ป.โท ไม่น้อยกว่า ๔ ปี ๔. ได้รับเงินเดือนในปัจจุบันไม่ต่ำกว่าขั้น ๑๑,๕๒๐ บาท และได้รับเงินเดือนในปัจจุบันประมาณ ที่ต่ำกว่าไม่ต่ำกว่า ๑๑,๕๒๐ บาท ๕. ผ่านการประเมินคุณสมบัติ ประเมินผลงาน และ การสัมภาษณ์จาก กกค. ประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	๑. ปริญญาตรี ศศ.บ. (การจัดการทั่วไป สาขาบัญชี) ๒. ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ เมื่อ ๑ ธ.ค. ๒๕๕๒ เป็นเวลา ๒ ปี ๒ เดือน ๓. ระยะเวลาขั้นตำแหน่งวุฒิ ป.ตรี เมื่อ ๑ ธ.ค. ๒๕๕๔ เป็นเวลา ๖ ปี ๒ เดือน ๔. เงินเดือนปัจจุบันประมาณปัจจุบัน ๑๓,๕๓๐ บาท ปัจจุบันประมาณที่ต่ำกว่า ๑๓,๕๓๐ บาท ๕. ผ่านการประเมินบุคคลและผลงานจาก กกค. ดังนี้ ๕.๑ ผ่านการประเมินบุคคล ร้อยละ ๘๓ ๕.๒ ผ่านการประเมินผลงาน ร้อยละ ๘๓.๕๒ ๕.๓ ผ่านการสัมภาษณ์ ร้อยละ ๘๕ เมื่อวันที่ ๑ ก.พ. ๒๕๕๕	๑ ก.พ. ๒๕๕๕	มติ ก.อบต จังหวัด

บัญชีการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

สำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (นอกระดับควบ)

ในการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่) ครั้งที่ ๓/๒๕๕๕ วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๕๕ (แนบวาระ ๔๔)

ที่	ชื่อผู้ได้รับคัดเลือก	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน/เงินเดือน	หลักฐานการคัดเลือก	คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก	เงินเดือนตั้ง	มติ
๖	นางพีธีร์ ธรรมวงษ์ชัย เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๕๐๑-๐๐๑ สำนักงานปลัด อบต.วังชิ้น อ.วังชิ้น จ.แพร่	นักวิชาการส่งเสริมสุขภาพ ระดับ ๖ว ขั้น ๑๘,๔๕๐	นักวิชาการส่งเสริมสุขภาพ ระดับ ๗ว ขั้น ๑๘,๕๕๐	<p>๑. เป็นผู้คุณสมบัติ</p> <p>๑.๑ ได้รับปริญญาตรี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทาง สาธารณสุขศาสตร์ การพยาบาล สุขศึกษา หรือ ๑.๒ ได้รับปริญญาโทหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทาง สาธารณสุขศาสตร์ การพยาบาล</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งระดับ ๖ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือดำรง ตำแหน่งระดับ ๕ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี โดยจะต้องปฏิบัติ งานที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>๓. มีระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานตามคุณวุฒิไม่น้อย กว่า ๗ ปี สำหรับปริญญาตรี และ ๕ ปี สำหรับปริญญาโท</p> <p>๔. ได้รับเงินเดือนในปัจจุบันไม่ต่ำกว่าขั้น ๑๔,๖๖๐ บาท และได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมา ไม่ต่ำกว่าขั้น ๑๔,๖๖๐ บาท</p> <p>๕. ผ่านการประเมินคุณสมบัติของบุคคล คณะกรรมการ ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐ และผ่านการประเมินผลงาน</p>	<p>๑. ปริญญาตรี สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๖ เมื่อ ๑๖ ธ.ค.๒๕๕๑ รวม ๒ ปี ๑ เดือน</p> <p>๓. ระยะเวลาชั้นตำแหน่ง ป.ตรี เมื่อ ๑๖ พ.ย. ๒๕๔๗ เป็นเวลา ๗ ปี ๒ เดือน</p> <p>๔. เงินเดือนปีงบประมาณปัจจุบัน ๑๘,๕๕๐ บาท</p> <p>ปีงบประมาณที่แล้วมา ๑๘,๖๖๐ บาท</p> <p>๕. ผ่านการประเมินบุคคลและผลงานจาก กกก. ดังนี้</p> <p>๕.๑ ผ่านการประเมินบุคคล ร้อยละ ๗๕</p> <p>๕.๒ ผ่านการประเมินผลงาน</p> <p>เมื่อวันที่ ๗ ก.พ. ๒๕๕๕</p>	๗ ก.พ. ๒๕๕๕	ก.อบต. จังหวัด

บัญชีการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

สำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (นอกระดับตำบล)

ในการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่) ครั้งที่ ๓๗/๒๕๕๕ วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๕๕ (แบบวาระ ๔.๔)

ที่	ชื่อผู้ได้รับคัดเลือก	ตำแหน่งปัจจุบัน เงินเดือน	ตำแหน่งที่ผ่านการ ประเมินบุคคลและ ผลงาน/เงินเดือน	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก	ให้เลื่อนได้ ตั้งแต่	มติ ก.อบต. จังหวัด

ว่าที่ ร.ต.



(นพดล คำสม)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่

บัญชีรายละเอียดการพิจารณาและตรวจสอบการปรับปรุง/เปลี่ยนแปลงอัตราค่าจ้าง (พ.ศ.๒๕๕๕-๒๕๕๗) ของ อบต. ในการประชุมคณะกรรมการพนักงานและตรวจลงชื่อการปรับปรุง/เปลี่ยนแปลง (ก.อบต.จังหวัดแพร่) ครั้งที่ ๓/๒๕๕๕ วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๕๕ (แบบรายงานประชุมวาระ ๕.๖)

ที่	รายชื่อ อบต. ส่วนราชการ	รายการขอปรับปรุง/เปลี่ยนแปลงอัตราค่าจ้าง (กรณี ขอเพิ่ม, ยุบ, ปรับเกลี่ย, ปรับปรุง และ กรณีการกำหนดส่วนราชการ เป็นต้น)	การกระทำใช้จำนวน ตำแหน่งบริหารงานบุคคล ตามมาตรา ๓๕ ในกฎกระทรวง พ.ศ. (%)			จำนวนพนักงานส่วนตำบล/ อ.ประจำ และตำแหน่งว่าง ณ ปัจจุบัน (คน)	ความเห็นชอบ
			๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗		
๑	อบต.ดอนมูล อ.สูงเม่น	-ยุบเลิกตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๑-๗/๕	๒๘.๕๘			๑๘/๖	-เห็นชอบ
		จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๕					
		-ขอปรับเกลี่ยตำแหน่ง เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ ๑-๓/๕					-เห็นชอบ
		เป็นตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ๓-๕/๖					
		จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๕					
๒	อบต.น้ำเสาะ อ.ร้องกวาง					๑๖/๕	-เห็นชอบ
		-เพิ่มตำแหน่ง บุคลากร ๓-๕/๖					-เห็นชอบ
		จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๕					
		-เพิ่มตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ ๓-๕/๖					-เห็นชอบ
		จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๕					
		-ยุบเลิกตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พัสดุ ๑-๗/๕					-เห็นชอบ
		จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๕					
๓	อบต.วังหลวง อ.หนองม่วงไข่					๑๒/๗	-เห็นชอบ
		-เพิ่มตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ๓-๕/๖					-เห็นชอบ
		จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๕					
		-เพิ่มตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ๓-๕/๖					-เห็นชอบ
		จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๕					
๔	อบต.ป่าแดง อ.เมืองแพร่					๑๒/๓	-เห็นชอบ
		-เพิ่มตำแหน่ง บุคลากร ๓-๕/๖					-เห็นชอบ
		จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๕					
๕	อบต.แม่ทราย อ.ร้องกวาง					๑๓/๕	-เห็นชอบ
		-ขอตัดโอนตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ๓-๕/๖					-เห็นชอบ
		จำนวน ๑ อัตรา ที่กำหนดไว้ในปีงบประมาณ ๒๕๕๖					
		มาไว้ในปีงบประมาณ ๒๕๕๕					
๖	อบต.นาจักร อ.เมืองแพร่					๒๕/๖	-เห็นชอบ
		-กำหนดเพิ่มตำแหน่ง รองปลัด อบต. ระดับ ๒ (นักบริหารงาน อบต. ๖)					-เห็นชอบ
		จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๕					

ที่	รายชื่อ อบต. ส่วนราชการ	รายการขอปรับปรุง/เปลี่ยนแปลงอัตราค่าจ้าง (กรณี ขอเพิ่ม,ยุบ,ปรับกลีย, ปรับปรุ และ กรณีการกำหนดส่วนราชการ เป็นต้น)	การค่าใช้จ่ายฯ ด้านการบริหารงานบุคคล ตามมาตรา ๓๕ ในบึงบรรมณ พ.ศ. (๖%)			จำนวนพนักงานส่วนตำบล/ ลงประจำ และตำแหน่งว่าง ณ ปัจจุบัน (คน)	มติ ก.อบต.จังหวัดแพร่
			๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗		
	-สำนักงานปลัด อบต.	-เพิ่มตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ๒-๔/๕ จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๕					-เห็นชอบ
	-ส่วนการคลัง	-เพิ่มตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๒-๔/๕ จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๕					-เห็นชอบ
		-เพิ่มตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ๒-๔/๕ จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๕					-เห็นชอบ
		-เพิ่มตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๒-๔/๕ จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๕					-เห็นชอบ
	-ส่วนโยธา	-เพิ่มตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ๒-๔/๕ จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๕					-ไม่เห็นชอบ เนื่องจากเหตุผลความจำเป็น ปริมาณงานยังไม่เหมาะสม ประกอบกับตำแหน่งบางส่วนกำลังมีอยู่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้
๗	อบต.บ้านเหล่า อ.สูงเม่น	-ขอปรับเกลียตำแหน่ง นิติกร ๓-๕/๖ว เป็นต้นตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ๓-๕/๖ว จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๕	๓๓,๓๐			๒๐/๖	-เห็นชอบ
		-เพิ่มตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ ๓-๕/๖ว จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๕					-เห็นชอบ
	-ส่วนการคลัง	-เพิ่มตำแหน่ง เจ้าหน้าทีบริหารงานทั่วไป ๓-๕/๖ว จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๕					-เห็นชอบ
		-เพิ่มตำแหน่ง นักวิชาการส่งเสริมและบัญชี ๓-๕/๖ว จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๕					-เห็นชอบ
	-ขอปรับเกลียตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๒-๔/๕ เป็นต้นตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ๓-๕/๖ว จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๕						-ไม่เห็นชอบ เนื่องจากเอกสารข้อมูลพื้นฐานไม่ชัดเจน ถูกต้อง
๘	อบต.หัวมัว อ.เมืองแพร่	-เพิ่มตำแหน่ง เจ้าหน้าทีบริหารงานทั่วไป ๓-๕/๖ว จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๕	๓๐,๕๕	๓๑,๖๕	๓๒,๖๒	๒๒/๕	-เห็นชอบ
	-สำนักงานปลัด อบต.	-เพิ่มตำแหน่ง นักวิชาการส่งเสริมและบัญชี ๓-๕/๖ว จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๕					-เห็นชอบ
	-ส่วนการคลัง	-เพิ่มตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ๓-๕/๖ว จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๕					-เห็นชอบ
๙	อบต.ไผ่โพน อ.ร้องกวาง	-เพิ่มตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ๓-๕/๖ว จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๕	๓๔,๘๔			๑๓/๕	-เห็นชอบ
	-สำนักงานปลัด อบต.	-เพิ่มตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ๓-๕/๖ว จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๕					-เห็นชอบ
		-ยุบเลิกตำแหน่ง เจ้าหน้าทีบันทึกข้อมูล ๑-๓/๕ จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๕					-เห็นชอบ

(Handwritten signature)

(Handwritten mark)

ที่	รายชื่อ อบต. ส่วนราชการ	รายการขอปรับปรุง/เปลี่ยนแปลงอัตราค่าจ้าง (กรณี ขอเพิ่ม, ยุบ, ปรับเปลี่ยน, ปรับปรุง และ กรณีการกำหนดส่วนราชการ เบื้องต้น)	การค่าใช้จ่ายฯ ด้านการบริหารงานบุคคล ตามมาตรา ๓๕ ในบัญชีงบประมาณ พ.ศ. (๙๖)			จำนวนพนักงานส่วนตำบล/ คงประจำ และตำแหน่งว่าง ณ ปัจจุบัน (คน)	มติ กอ.อบต. จังหวัดแพร่
			๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗		
	-ส่วนการคลัง	-เพิ่มตำแหน่ง นักวิชาการคลัง ๓-๕/๖ว จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๕				-เห็นชอบ	
		-ยุบเลิกตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๒-๔/๕ จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๕				-เห็นชอบ	
๑๐	อบต. ไทรย้อย อ.เด่นชัย	-เพิ่มตำแหน่ง รองปลัด อบต. ระดับ ๒ (นักบริหารงาน อบต. ๖) จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๕	๓๓๔,๓๓๓			๑๗/๕	-เห็นชอบ
๑๑	อบต. เวียงทอง อ.สูงเม่น	-ขอปรับเกลี้ยตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล ๑-๓/๕ ไปเป็นตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๓-๕/๖ว จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๕	๒๘,๒๓๓			๒๔/๖	-เห็นชอบ โดยใช้มาตรฐานกำหนดตำแหน่งของ ก.จ.
	-ส่วนการคลัง	-ขอตัดโอนตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ ๑-๓/๕ สังกัดส่วนการคลัง ไปกำหนดไว้ในส่วนสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๕					-เห็นชอบ
	-ส่วนโยธา	-เพิ่มตำแหน่ง นายช่างโยธา ๒-๔/๕ จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๕					-เห็นชอบ
๑๒	อบต. ตำหนักธรรม อ.หนองม่วงไข่	-กำหนดเพิ่มตำแหน่ง รองปลัด อบต. ระดับ ๖ (นักบริหารงาน อบต. ๖) จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๕				๑๒/๒	-เห็นชอบ
	-ส่วนโยธา	-เพิ่มตำแหน่ง นายช่างโยธา ๒-๔/๕ จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๕					-เห็นชอบ
๑๓	อบต. บ้านปิ่น อ.ลอง	-เพิ่มตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๒-๔/๕ จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๕	๒๘,๘๐๐			๑๔/๑๖	-เห็นชอบ
	-ส่วนการคลัง	-เพิ่มตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ๓-๕/๖ว จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๕					-เห็นชอบ
		-ยุบเลิกตำแหน่ง เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ๑-๓/๕ จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๕					-เห็นชอบ

Handwritten signature or mark.

Handwritten mark or signature.

ที่	รายชื่อ อบต. ส่วนราชการ	รายการขอปรับปรุง/เปลี่ยนแปลงอัตราค่าจ้าง (กรณี ขอเพิ่ม,ยุบ,ปรับกลีย, ปรับปรุง และ กรณีการกำหนดส่วนราชการ เป็นต้น)	การระคำใช้จ่ายฯ ด้านการบริหารงานบุคคล ตามมาตรา ๓๕ ในบึงบรประมณ พ.ศ. (๙%)			จำนวนพนักงานส่วนตำบล/ ๑๑ประจำ และตำแหน่งว่าง ณ ปัจจุบัน (คน)	มติ ก.อบต.จังหวัดแพร่
			๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗		
๑๔	อบต.หัวเมือง อ.สอง	-เพิ่มตำแหน่ง นักวิชาการคลัง ๓๕/๖ว จำนวน ๑ อัตรา ในบึงบง ๒๕๕๕	๓๒.๕๕			๑๘/๖	-เห็นชอบ
	-ส่วนการคลัง						
๑๕	อบต.สะเตียบ อ.สอง	-เพิ่มตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๓๕/๖ว จำนวน ๑ อัตรา ในบึงบง ๒๕๕๕	๒๘.๕๑			๑๘/๕	-เห็นชอบ โดยให้มาตรฐานกำหนดตำแหน่งของ ก.จ.
	-สำนักงานปลัด อบต.						
	-ส่วนการคลัง	-เพิ่มตำแหน่ง นักวิชาการคลัง ๓๕/๖ว จำนวน ๑ อัตรา ในบึงบง ๒๕๕๕					-เห็นชอบ
๑๖	อบต.เหมืองหม้อ อ.เมืองแพร่	-เพิ่มตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน ๓๕/๖ว จำนวน ๑ อัตรา ในบึงบง ๒๕๕๕	๓๕.๘๖			๒๕/๖	-เห็นชอบ
	-หน่วยตรวจสอบภายใน						
	-ส่วนการคลัง	-เพิ่มตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ๒-๔/๕ จำนวน ๑ อัตรา ในบึงบง ๒๕๕๕					-เห็นชอบ
	-ส่วนโยธา	-เพิ่มตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ๒-๔/๕ จำนวน ๑ อัตรา ในบึงบง ๒๕๕๕					-เห็นชอบ
๑๗	อบต.ทุ่งน้าว อ.สอง	-เพิ่มตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๓๕/๖ว จำนวน ๑ อัตรา ในบึงบง ๒๕๕๕	๓๔.๗๙			๒๐/๗	-เห็นชอบ
	-สำนักงานปลัด อบต.						
	-ส่วนโยธา	-ยุบเลิกตำแหน่ง นายช่างโยธา ๒-๔/๕ จำนวน ๑ อัตรา ในบึงบง ๒๕๕๕					-เห็นชอบ
๑๘	อบต.ร่องกาง อ.ร่องกาง	-เพิ่มตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๓๕/๖ว จำนวน ๑ อัตรา ในบึงบง ๒๕๕๕	๓๐.๐๘			๑๗/๖	-เห็นชอบ
	-สำนักงานปลัด อบต.						
๑๙	อบต.แม่จิวะ อ.เด่นชัย	-ขอปรับเกลียดตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ ๑-๓/๕ เป็นตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ๒-๔/๕ จำนวน ๑ อัตรา ในบึงบง ๒๕๕๕	๓๑.๓๖			๒๒/๘	-เห็นชอบ
	-ส่วนโยธา						
๒๐	อบต.สิบสาย อ.สูงเม่น	-ขอปรับเกลียดตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล ๑-๓/๕ เป็นตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๓๕/๖ว จำนวน ๑ อัตรา ในบึงบง ๒๕๕๕	๓๓.๖๐			๑๘/๓	-เห็นชอบ
	-สำนักงานปลัด อบต.						

ที่	รายชื่อ อบต. ส่วนราชการ	รายการขอปรับปรุง/เปลี่ยนแปลงมติรื้อเก่า (กรณี ขอเพิ่มยุบปรับถ้อย ปรับปรุง และ การดำเนินการตามส่วนราชการ เป็นต้น)	การค่าใช้จ่ายฯ ด้านการบริหารงานบุคคล ตามมาตรา ๓๕ ในงบประมาณ พ.ศ. (%)			จำนวนพนักงานส่วนตำบล/ ลงประจำ และตำแหน่งว่าง ณ ปัจจุบัน (คน)	มติ ก อบต. จังหวัดแพร่
			๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗		
๒๑	อบต. ไร่ดีด อ.หนองม่วงไข่	การพิจารณาแต่งตั้ง นักวิชาการเงินและบัญชี ๓๕/๖๖	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๑๓/๒	-เห็นชอบ
	-ส่วนการคลัง	จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๕					
		-เพิ่มตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ๓๕/๖๖					-เห็นชอบ
		จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๕					
๒๒	อบต. พระหลวง อ.สูงเม่น	การพิจารณาแต่งตั้ง นิติกร ๓-๕/๖๖	๒๐	๑๓		๑๓/๑	-ไม่เห็นชอบ เนื่องจากเหตุผลความจำเป็นยังไม่เหมาะสม ประกอบกับภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลยังอยู่ในกรอบที่กฎหมายกำหนด
	-สำนักงานปลัด อบต.	จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๕					-เห็นชอบ
		-เพิ่มตำแหน่ง นักวิชาการคลัง ๓-๕/๖๖					-เห็นชอบ
		จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๕					
๒๓	อบต. แคนชุมพล อ.สอง	การปรับปรุงตำแหน่ง หัวหน้าส่วนการคลัง ระดับ ๖ (นักบริหารงานการคลัง ๖)	๒๗	๒๒		๑๑/๓	-เห็นชอบ
	-ส่วนการคลัง	เป็นตำแหน่ง หัวหน้าส่วนการคลัง ระดับ ๗ (นักบริหารงานการคลัง ๗)					
		จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๕					
	-ส่วนโยธา	-ขอปรับปรุงตำแหน่ง หัวหน้าส่วนโยธา ระดับ ๖ (นักบริหารงานช่าง ๖)					-เห็นชอบ
		เป็นตำแหน่ง หัวหน้าส่วนโยธา ระดับ ๗ (นักบริหารงานช่าง ๗)					
		จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๕					
๒๔	อบต. ร้องทอง อ.เมืองแพร่	การปรับปรุงตำแหน่ง หัวหน้าส่วนการคลัง ระดับ ๖ (นักบริหารงานการคลัง ๖)	๒๔	๒๕		๑๕/๖	-เห็นชอบ
	-ส่วนการคลัง	เป็นตำแหน่ง หัวหน้าส่วนการคลัง ระดับ ๗ (นักบริหารงานการคลัง ๗)					
		จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๕					
		-ขอปรับเปลี่ยนตำแหน่ง เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ ๑-๓/๖๖					-เห็นชอบ
		เป็นตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ๓-๕/๖๖					
		จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๕					
๒๕	อบต. แม่แยงตาล อ.ร้องกวาง	การพิจารณาแต่งตั้ง เจ้าพนักงานธุรการ ๒-๔/๕๕	๒๕	๒๖		๑๕/๔	-เห็นชอบ
	-ส่วนโยธา	จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๕					
		-เพิ่มตำแหน่ง นายช่างโยธา ๒-๔/๕๕					-เห็นชอบ
		จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๕					
๒๖	อบต. บ้านหมุน อ.สอง	การพิจารณาแต่งตั้ง นายช่างโยธา ๒-๔/๕๕	๒๕	๒๐		๑๔/๑	-เห็นชอบ
	-ส่วนโยธา	จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๕					

๒๐

๑

ที่	รายชื่อ อบต. ส่วนราชการ	รายการขอปรับปรุง/เปลี่ยนแปลงอัตราค่าจ้าง (กรณี ขอเพิ่ม, ยุบ, ปรับปกติ, ปรับปรุง และ กรณีการกำหนดส่วนราชการ เป็นต้น)	การค่าใช้จ่ายฯ ด้านการบริหารงานบุคคล ตามมาตรา ๓๕ ในใบงบประมาณ พ.ศ. (%)			จำนวนพนักงานส่วนตำบล/ คง.ประจำ และตำแหน่งว่าง ณ ปัจจุบัน (คน)	มติ ก.อบต.จังหวัดแพร่
			๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗		
๒๗	อบต. ห้วยไร่ อ.เด่นชัย	-ขอปรับปรุงตำแหน่ง หัวหน้าส่วนการคลัง ระดับ ๖ (นักบริหารงานการคลัง ๖) เป็นตำแหน่ง หัวหน้าส่วนการคลัง ระดับ ๗ (นักบริหารงานการคลัง ๗)	๒๕.๑๑			๒๓/๖	-เห็นชอบ
		จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๕					
		-ยุบเลิกตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พัสดุ ๑-๓/๔					-เห็นชอบ
		จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๕					
		-ขอปรับปรุงตำแหน่ง หัวหน้าส่วนโยธา ระดับ ๖ (นักบริหารงานช่าง ๖)					-เห็นชอบ
		เป็นตำแหน่ง หัวหน้าส่วนโยธา ระดับ ๗ (นักบริหารงานช่าง ๗)					
		จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๕					
		-ยุบเลิกตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานพัฒนาชุมชน ๒-๔/๕					-เห็นชอบ
		จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๕					
๒๘	อบต. แม่เป่า อ.วังชิ้น	-ขอปรับปรุงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ (ลูกจ้างประจำ) ๒๓.๔๔				๑๑/๖	-เห็นชอบ
		รายงานสภาฯ จันทรีเสถียร เป็นตำแหน่ง บุคลากร (ลูกจ้างประจำ)					
		จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๕					
		-เพิ่มตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ๓-๕/๖ว					-เห็นชอบ
		จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๕					
๒๙	อบต. ป่าสัก อ.วังชิ้น	-ขอปรับปรุงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ (ลูกจ้างประจำ) ๓๑.๐๑				๑๑/๑๐	-เห็นชอบ
		รายงานสภาฯ พงศสุพรรณ เป็นตำแหน่ง บุคลากร (ลูกจ้างประจำ)					
		จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๕					
		-ขอยุบเลิกตำแหน่ง บุคลากร ๓-๕/๖ว					-เห็นชอบ
		จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๕					

วันที่ ร.ศ.

(นพดล คำสม)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่

บัญชีรายละเอียดการพิจารณาและตรวจสอบการปรับปรุง/เปลี่ยน การขออัตราค่าจ้างพนักงานจ้าง ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๕๒-๒๕๕๕) ของ อบต. ในการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่) ครั้งที่ ๓/๒๕๕๕ วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๕๕ (แบบรายงานประชุมวาระ ๔.๗)

ที่	รายชื่อ อบต. ส่วนราชการ	รายการขอปรับปรุง/เปลี่ยนการขออัตราค่าจ้าง (กรณี ขอเพิ่ม,ขอ,ปรับภคสิทธิ์, ปรับปรุง และ กรณีการกำหนดส่วนราชการ เป็นต้น)	การระคำใช้จ่ายฯ ด้านการบริหารการงานบุคคล				จำนวนพนักงานจ้าง และตำแหน่งว่าง ณ ปัจจุบัน (คน)	มติ ก.อบต.จังหวัดแพร่
			๒๕๕๒	๒๕๕๓	๒๕๕๔	๒๕๕๕		
๑	อบต.บ้านหนอง อ.สอง	-เพิ่มตำแหน่ง ช่างรถยนต์ (จ้างทั่วไป) จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๕				๒๗.๗	๑๕/๑	-เห็นชอบ
		-เพิ่มตำแหน่ง ช่างไฟฟ้า (จ้างทั่วไป) จำนวน ๒ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๕						-เห็นชอบ
		-เพิ่มตำแหน่ง คนงานทั่วไป (จ้างทั่วไป) จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๕						-เห็นชอบ
๒	อบต.แมงป่องตาล อ.ร้องกวาง	-เพิ่มตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (จ้างทั่วไป) จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๕				๒๒.๑๖	๑๕/๔	-เห็นชอบ
		-เพิ่มตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ (จ้างตามภารกิจ กลุ่มผู้มีความรู้) จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๕				๒๔.๔๘	๒๓/๑	-เห็นชอบ
๓	อบต.เวียงทอง อ.สูงเม่น	-เพิ่มตำแหน่ง ผู้ช่วยนิสิต (จ้างตามภารกิจ กลุ่มผู้มีความรู้) จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๕				๒๑.๔๑	๑๐/๒	-เห็นชอบ
๔	อบต.ปากทาง อ.สอง	-เพิ่มตำแหน่ง คนงานทั่วไป (จ้างทั่วไป) จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๕				๒๘	๘/๒	-เห็นชอบ
๕	อบต.แม่จิวะ อ.เด่นชัย	-เพิ่มตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ (จ้างตามภารกิจ กลุ่มผู้มีความรู้) จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๕				๒๖.๘	๘/๒	-เห็นชอบ
๖	อบต.บ่อเหล็กสี อ.สอง	-เพิ่มตำแหน่ง คนตักแถมสวน (จ้างทั่วไป) จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๕				๒๖.๘	๘/๒	-เห็นชอบ

ที่	รายชื่อ อบต. ส่วนราชการ	รายการขอปรับปรุง/เปลี่ยนแปลงรอบอัตราค่าจ้าง (กรณี ขอเพิ่ม ขยาย ปรับแก้ไข, ปรับปรุง และ กรณีการกำหนดส่วนราชการ เป็นต้น)	การใช้จ่ายฯ ด้านการบริหารงานบุคคล				จำนวนพนักงานจ้าง และตำแหน่งว่าง ณ ปัจจุบัน (คน)	มติ ก.อบต.จังหวัดแพร่
			๒๕๕๒	๒๕๕๓	๒๕๕๔	๒๕๕๕ (%)		
๗	อบต.ดอนมูล อ.สูงเม่น -สำนักงานปลัด อบต.	-เพิ่มตำแหน่ง คนงานทั่วไป (จ้างทั่วไป) จำนวน ๒ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๕ -เพิ่มตำแหน่ง คนงานทั่วไป (จ้างทั่วไป) จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๕				๒๗	๑๘/๖	-เห็นชอบ
๘	อบต.ป่าแดง อ.เมืองแพร่ -สำนักงานปลัด อบต.	-เพิ่มตำแหน่ง คนงานทั่วไป (จ้างทั่วไป) จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๕				๑๙/๐๕	๔/๕	-เห็นชอบ
๙	อบต.แม่ทราย อ.ร้องกวาง -สำนักงานปลัด อบต.	-เพิ่มตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ (จ้างตามภารกิจ กลุ่มผู้มีคุณวุฒิ) จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๕				๓๒/๘๕	๑๓/๔	-เห็นชอบ
๑๐	อบต.ทุ่งน้าว อ.สอง -สำนักงานปลัด อบต.	-ขอปรับปรุงตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (จ้างทั่วไป) รายงานสมพร กลมสุก เป็นตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (จ้างตามภารกิจ กลุ่มผู้มีทักษะ) จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๕ -เพิ่มตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัสดุ (จ้างตามภารกิจ กลุ่มผู้มีความรู้) จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๕				๓๔/๗๙	๙/๒	-เห็นชอบ
๑๑	อบต.ร้องกวาง อ.ร้องกวาง -สำนักงานปลัด อบต.	-เพิ่มตำแหน่ง ผู้ช่วยวิทยากรชุมชน (จ้างตามภารกิจ กลุ่มผู้มีความรู้) จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๕				๒๙/๑	๑๓/๖	-เห็นชอบ
๑๒	อบต.แม่ยาว อ.ร้องกวาง -สำนักงานปลัด อบต.	-ขอปรับปรุงตำแหน่ง คนงานทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่พนักงานการโรง (จ้างทั่วไป) รายงานยลิ่งที หอมรส เป็นตำแหน่ง นักการการโรง (จ้างตามภารกิจ กลุ่มผู้มีความรู้) จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๕				๒๖/๒๑	๑๔/๓	-ไม่เห็นชอบ เนื่องจากขาดคุณสมบัติในการปฏิบัติงานตามภารกิจ ของพนักงานจ้างทั่วไปที่สามารถปรับปรุงตำแหน่งเป็นพนักงาน จ้างตามภารกิจ
๑๓	อบต.นาจักร อ.เมืองแพร่ -สำนักงานปลัด อบต.	-ขอปรับปรุงตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (จ้างทั่วไป) รายงานยลิ่งที พลระพล เป็นตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (จ้างตามภารกิจ กลุ่มผู้มีความรู้) จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๕				๒๕/๓๔	๒๘/๖	-เห็นชอบ