



ที่ พร ๐๐๓๗.๒/๖๒๕๓

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
จังหวัดแพร่ ถนนราษฎร์อุทิศ
พร ๕๔๐๐๐

๒๖ มิถุนายน ๒๕๕๕

เรื่อง การปรับระดับตำแหน่งหัวหน้าส่วน ระดับ ๗

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

อ้างถึง ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหาร
ในองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดใหญ่และองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลาง (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่
๒๙ มีนาคม ๒๕๕๕

ตามที่ได้แจ้งประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดระดับ
ตำแหน่งผู้บริหารในองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดใหญ่และองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลาง (ฉบับที่ ๒)
ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๕๕ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลทราบและถือปฏิบัติ นั้น

เพื่อให้การดำเนินการตามประกาศฯ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอให้แจ้งองค์การบริหารส่วนตำบล
ที่มีตำแหน่งหัวหน้าส่วน ระดับ ๗ ว่า ว่าง ไม่ว่ากรณีใด ให้แก้ไขตำแหน่งในแผนอัตรากำลึง ๓ ปี เป็นตำแหน่ง
ผู้อำนวยการกอง ระดับ ๗ โดยถือว่า ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้ให้ความเห็นชอบในการปรับปรุงตำแหน่งไปในคราว
เดียวกัน ทั้งนี้ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำประกาศปรับปรุงตำแหน่งเป็นผู้อำนวยการกอง โดยอ้างมติ ก.อบต.
จังหวัดแพร่ ครั้งที่ ๓/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๕๕ ที่เห็นชอบให้ประกาศใช้บังคับหลักเกณฑ์นี้ และเมื่อได้
ดำเนินการแล้ว รายงานให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ทราบภายใน ๕ วัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

นายต่อพงษ์ คุ้มทิมโต

หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น ภูมิภาคแพร่

ท้องถิ่นจังหวัดแพร่

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น

โทร. ๐ ๕๕๕๓ ๔๕๐๔-๕ , ๐๕๕๕๓ ๔๑๑๙ ต่อ ๑๗

โทรสาร. ๐๕๕๕๓ ๔๑๑๙ ต่อ ๑๗



ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารในองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดใหญ่
และองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลาง (ฉบับที่ ๒)

โดยที่ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารในองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดใหญ่และองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลาง ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๕๐ ได้กำหนดตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ระดับ ๗ ขององค์การบริหารส่วนตำบล มี ๒ ประเภท คือ ตำแหน่งผู้อำนวยการกอง และตำแหน่งหัวหน้าส่วน ซึ่งมีความไม่เท่าเทียมกับตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการของท้องถิ่นประเภทอื่น จึงสมควรยกเลิกตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการประเภทตำแหน่งหัวหน้าส่วน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๕๕ วรรคเจ็ด ประกอบมาตรา ๑๓(๒) และ (๔) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๕๔ และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๕๕ เห็นชอบให้ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารในองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดใหญ่และองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลาง (ฉบับที่ ๒) ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารในองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดใหญ่และองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลาง (ฉบับที่ ๒)”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อความใน “คำชี้แจงปรากฏตามเอกสารแนบ” ในข้อ ๑ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารในองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดใหญ่และองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลาง ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๐ และเอกสารแนบประกาศดังกล่าว

ข้อ ๔ ให้เพิ่มเติมความต่อไปนี้เป็นข้อ ๑/๑ และข้อ ๑/๒

“ข้อ ๑/๑ การดำเนินการปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ระดับ ๗ มี ๒ กรณี คือ กรณีตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ระดับ ๗ เป็นตำแหน่งว่าง และกรณีผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ระดับ ๗

(๑) กรณีตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ระดับ ๗ เป็นตำแหน่งว่าง ให้องค์การบริหารส่วนตำบล ประกาศปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ระดับ ๗ ที่เข็มนตำแหน่งว่าง เป็นตำแหน่งผู้อำนวยการกองระดับ ๗ และดำเนินการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งบริหารที่ว่างตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลว่าด้วยมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน

(๒) กรณีผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ระดับ ๗ ให้องค์การบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ประกาศปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ระดับ ๗ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเป็นผู้อำนวยการกอง ระดับ ๗ ได้เมื่อ

/ ก.ผู้ยื่น...

ก. ผู้ยื่นดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ระดับ ๗ ในสายงานนั้นมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี
ข. จัดทำผลงานที่เป็นผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการจนเกิดผลดีต่อองค์การบริหาร
ส่วนตำบลหรือแสดงถึงการบริหารพัฒนาการให้บริการสาธารณะที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรมเสนอคณะกรรมการพนักงาน
ส่วนตำบลเป็นขอ

ค. การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง ให้มีผลไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการพนักงาน
ส่วนตำบลเห็นชอบผลงาน

ง. ผู้เป็นหัวหน้าส่วนราชการ ระดับ ๗ ที่จะได้รับแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการกอง ระดับ ๗ ตาม
ประกาศนี้ จะต้องผ่านการฝึกอบรมในหลักสูตรผู้อำนวยการหรือหลักสูตรที่เทียบเท่าของสถาบันพัฒนาบุคลากร
ท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น


การแต่งตั้งผู้อำนวยการ ระดับ ๗ ตามวรรคหนึ่ง (๒) คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล
อาจยกเว้นให้ผู้ได้รับการแต่งตั้งเข้ารับการฝึกอบรมในภายหลัง ทั้งนี้ ภายใน ๑ ปีนับแต่ได้รับแต่งตั้ง

หากผู้ได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการกองตามวรรคก่อน ไม่อาจเข้ารับการอบรมภายใน
กำหนด ให้ถือว่าผู้นั้นขาดคุณสมบัติในการดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง ระดับ ๗ นั้น

ข้อ ๑/๒ บรรดามาตรฐานทั่วไป หลักเกณฑ์ มติ หรือคำสั่งใดเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ
องค์การบริหารส่วนตำบลที่อ้างถึงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ระดับ ๗ ที่ขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ให้ใช้ประกาศ
นี้แทน"

ข้อ ๕ การสรรหาตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ระดับ ๗ ที่ว่าง ตามประกาศคณะกรรมการกลาง
พนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย
การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๔๔ ที่ได้ดำเนินการ
ก่อนประกาศนี้ใช้บังคับ ให้คงใช้บังคับต่อไปจนกว่าการสรรหาจะแล้วเสร็จ ทั้งนี้ไม่เกิน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ประกาศนี้
ใช้บังคับ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๕


(นายเกษม วัฒนธรรม)
ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่

ประธาน ก.อบต.จังหวัดแพร่

