



ที่ พร ๐๐๓๗.๒/ว ๒๗๕

ถึง สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ ทุกอำเภอ (ยกเว้นสูงเม่น ลอง และสอง)
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ และนายกเทศมนตรีเมืองแพร่

ตามที่จังหวัดได้แจ้งชักชวนแนวทางการจัดทำประมาณรายจ่ายรองรับเงินอุดหนุนทั่วไป เงินอุดหนุนสำหรับสนับสนุนการจัดการศึกษา (เงินเดือนครู และค่าจ้างประจำ) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ที่มีโรงเรียน ในสังกัด) ดำเนินการ รายละเอียดตามหนังสือจังหวัด ด่วนที่สุด ที่ พร ๐๐๓๗.๒/ว ๓๒๑๑ ลงวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๕๕ นั้น

จังหวัดได้รับแจ้งจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นว่า เนื่องจากได้แจ้งรายการเงินอุดหนุนทั่วไปและลักษณะงบประมาณฯ ในข้อ ๑๐ เงินสมทบกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (กบข.) ครูถ่ายโอน ๖% (สท.จัดสรรให้ในส่วนของ อบท. ๓%) และข้อ ๑๑ ค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ลักษณะของงบประมาณ คือ หมวดค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ มีความผิดพลาดคลาดเคลื่อน จึงขอแก้ไขรายการเงินอุดหนุนทั่วไปและลักษณะงบประมาณที่ถูกต้อง ดังนี้ ข้อ ๑๐ เงินสมทบกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (กบข.) ครูถ่ายโอน ๘% (สท.จัดให้ในส่วนของ อบท. ๕%) และข้อ ๑๑ ค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ลักษณะของงบประมาณ คือ หมวดเงินเดือนและค่าจ้าง รายละเอียดตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๑๖๙๗ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๕๕ ที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง สำหรับอำเภอแจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ที่มีโรงเรียนในสังกัด) ทราบและดำเนินการต่อไป



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
โทร. ๐ ๕๔๕๓ ๔๕๐๔-๕ , ๐ ๕๔๕๓ ๔๑๑๙ ต่อ ๑๗ Fax. ต่อ ๑๙

เอกสารประกอบการแก้ไข แนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายของรับเงินอุดหนุนทั่วไป (เงินเดือนครู และค่าจ้างประจำ)

รายการเดิมที่แจ้ง	ลักษณะของงบประมาณ	ขอแก้ไขใหม่ ดังนี้	ลักษณะของงบประมาณ
<p>ข้อ ๑๐. เงินสมทบกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (กบข.) ครุภัณฑ์อื่น ๖ % (สถ. จัดสรรให้ในส่วนของ อปท. ๓%) (ข้าราชการครู ๓ % , อปท. สมทบ ๓ %)</p>	<p>- งบกลาง ประเภทรายจ่ายตามข้อผูกพัน</p>	<p>ข้อ ๑๐. เงินสมทบกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (กบข.) ครุภัณฑ์อื่น ๔ % (สถ. จัดสรรให้ในส่วนของ อปท. ๔%) (ข้าราชการครู ๓ % , อปท. สมทบ ๔ %)</p>	<p>- งบกลาง ประเภทรายจ่ายตามข้อผูกพัน</p>
<p>ข้อ ๑๑. ค่าตอบแทนพนักงานจ้าง</p> <p>๑๑.๑ พนักงานจ้างตามภารกิจ (บุคลากรสนับสนุนการสอน) ในสถานศึกษา(เฉพาะตำแหน่งที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เป็นผู้กำหนดตำแหน่งให้)</p>	<p>- หมวดค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ</p>	<p>ข้อ ๑๑. ค่าตอบแทนพนักงานจ้าง</p> <p>๑๑.๑ พนักงานจ้างตามภารกิจ (บุคลากรสนับสนุนการสอน) ในสถานศึกษา(เฉพาะตำแหน่งที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เป็นผู้กำหนดตำแหน่งให้)</p>	<p>- หมวดเงินเดือนและค่าจ้าง</p>
<p>๑๑.๒ พนักงานจ้างทั่วไป (ตำแหน่งทดแทนลูกจ้างประจำที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาที่ได้ขุดเลือกตำแหน่ง)</p>	<p>- หมวดค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ</p>	<p>๑๑.๒ พนักงานจ้างทั่วไป (ตำแหน่งทดแทนลูกจ้างประจำที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาที่ได้ขุดเลือกตำแหน่ง)</p>	<p>- หมวดเงินเดือนและค่าจ้าง</p>
<p>๑๑.๓ พนักงานจ้าง (ตำแหน่งที่ อปท. ประเมินจากพนักงานราชการของโรงเรียนเอกชน ที่ถูกยกเลิกสัญญาจ้าง)</p> <p>(ปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.จ.ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๑๒๔๙ ลงวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๕๕)</p>	<p>- หมวดค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ</p>	<p>๑๑.๓ พนักงานจ้าง (ตำแหน่งที่ อปท. ประเมินจากพนักงานราชการของโรงเรียนเอกชน ที่ถูกยกเลิกสัญญาจ้าง)</p> <p>(ปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.จ.ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๑๒๕๙ ลงวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๕๕)</p>	<p>- หมวดเงินเดือนและค่าจ้าง</p>
<p>ข้อ ๑๔. - ไม่มี -</p>		<p>ข้อ ๑๔. เงินสมทบกองทุนบำเหน็จบำนาญของลูกจ้างประจำที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษา ๖ % (สถ. จัดสรรให้ในส่วนของ อปท. ๓%)</p>	<p>- งบกลาง ประเภทรายจ่ายตามข้อผูกพัน</p>

