



ที่ พร ๐๐๓๗.๒/ว ๒๕๕๕

ถึง สำนักงานท้องถิ่นอำเภอทุกอำเภอ
สำนักงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่
สำนักงานเทศบาลเมืองแพร่

พร้อมนี้ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด ขอส่งสำเนาหนังสือที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๑๗๗๑ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๕๕ กรณีจังหวัดเชียงใหม่หารือสำนักงาน ก.ท. สรุปได้ดังนี้ การจ่ายเงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่น และเงินค่าจ้างของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และลูกจ้างที่จ่ายจากเงินรายได้ ที่ไม่รวมเงินอุดหนุนหรือเงินกู้อื่นใดนั้นจะกำหนดสูงกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีไม่ได้ ทั้งนี้ เป็นไปตามนัยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ มาตรา ๓๕ รายละเอียด ปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วยพร้อมนี้

เรียนมาเพื่อทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติ สำหรับอำเภอให้แจ้งเทศบาลในพื้นที่ต่อไป



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
โทร.๐-๕๔๕๓-๔๑๑๙ ต่อ ๑๘

1
11/10/2555

มท
๕



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนคร
เลขรับ 444
วันที่ 11 ต.ค. 2555
เวลา 16.21

ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๑๗๗๑

ถึง สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด ทุกจังหวัด

พร้อมนี้ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ขอส่งสำเนาหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๔๕๖๑ ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๕๐ ได้ตอบข้อหารือสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จังหวัดเชียงใหม่ สรุปลงได้ดังนี้ “การจ่ายเงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่นและเงินค่าจ้างของข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และลูกจ้าง ที่จ่ายจากเงินรายได้ที่ไม่รวมเงินอุดหนุนหรือเงินกู้ยืมใดนั้น จะกำหนดสูงกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีไม่ได้ ทั้งนี้ เป็นไปตามนัยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๓๕ ฯลฯ”

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น



สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
 ส่วนการบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น
 โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๒๖
 โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๙๐๔๕

สำเนา

ที่ มท 0809.2/4561

ถึง สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดเชียงใหม่

ตามที่จังหวัดเชียงใหม่หรือว่า ว่าเงินเดือน ค่าจ้างประจำ ตลอดจนเงินตอบแทนอื่น ในรายจ่าย เพื่อจัดการศึกษาของพนักงานเทศบาลที่เดิมจ่ายจากเงินอุดหนุนทั่วไปที่กำหนดวัตถุประสงค์ ในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2551 จะต้องนำมาคำนวณรวมกับค่าใช้จ่ายของพนักงานเทศบาล ซึ่งต้องตั้งจ่ายไม่เกินร้อยละ 40 ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ตามมาตรา 35 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 หรือไม่หากเกินร้อยละ 40 จะมีแนวทางปฏิบัติอย่างไร และ กรณีเทศบาลดำเนินการเดินรถประจำทาง ซึ่งเป็นกิจการเทศพาณิชย์และได้ตั้งเป็นงบประมาณรายจ่าย งบเฉพาะการ ซึ่งได้กำหนดกรอบอัตราพนักงานจ้างขึ้นใหม่ นั้น เงินเดือนหรือค่าตอบแทนพนักงานจ้างในกรณีนี้ ต้องนำมาคำนวณกับเงินเดือนค่าตอบแทนพนักงานของเทศบาลหรือไม่ นั้น

ขอเรียนว่าการจ่ายเงินเดือนประโยชน์ตอบแทนอื่น และเงินค่าจ้างของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และลูกจ้างที่จ่ายจากเงินรายได้ที่ไม่รวมเงินอุดหนุนหรือเงินกู้อื่นใดนั้นจะกำหนดสูงกว่าร้อยละ 40 ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีไม่ได้ ทั้งนี้เป็นไปตามนัยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 มาตรา 35 กรณีที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใดที่มีรายจ่ายด้านการบริหารงานบุคคลเกินกว่าที่กฎหมายกำหนด ต้องลดให้อยู่ในร้อยละ 40 ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี สำหรับกิจการเดินรถประจำทางซึ่งตั้งเป็นงบประมาณรายจ่ายงบเฉพาะการก็ถือเป็นงบประมาณรายจ่ายประจำปีประเภทหนึ่งซึ่งเงินเดือนหรือค่าตอบแทนพนักงานจ้างในงบประมาณรายจ่ายงบเฉพาะการนั้น ต้องนำมาคำนวณกับเงินเดือนค่าตอบแทนพนักงานของเทศบาล ด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

สำนักงาน ก.ท.

17 ตุลาคม 2550

สำเนาถูกต้อง



(นายอำนาจ ช่างกลึงเหมาะ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. 0-2241-2720 0-2241-9000 ต่อ 3134