

ด่วนที่สุด

ที่ พร ๐๐๓๗.๒/ว ๓๒๑๑



ศาลากลางจังหวัดแพร่  
ถนนไชยบูรณ์ พร ๕๔๐๐๐

๔ กรกฎาคม ๒๕๕๕

เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายรองรับเงินอุดหนุนทั่วไป เงินอุดหนุนสำหรับสนับสนุนการจัดการศึกษา (เงินเดือนครู และค่าจ้างประจำ)

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ(ยกเว้นสูงเม่น ลอง และสอง) นายกองค้การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ และนายกเทศมนตรีเมืองแพร่

อ้างถึง หนังสือจังหวัดแพร่ ที่ พร ๐๐๓๗.๔/ว๒๗๗๑ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว๑๕๙๒ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๕

ตามที่จังหวัดได้แจ้งชักซ้อมแนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รายละเอียดตามอ้างถึง นั้น

จังหวัดได้รับแจ้งจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นว่า เพื่อเป็นการเตรียมการรองรับเงินอุดหนุนทั่วไป รายการเงินอุดหนุนสำหรับสนับสนุนการจัดการศึกษา (เงินเดือนครู และค่าจ้างประจำ) งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖ จึงให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น(ที่มีโรงเรียนในสังกัด) ดำเนินการ ดังนี้

๑. เตรียมการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖ เพื่อรองรับเงินอุดหนุนทั่วไป รายการอุดหนุนสำหรับสนับสนุนการจัดการศึกษา (เงินเดือนครู และค่าจ้างประจำ) ให้สอดคล้องตามหลักเกณฑ์การจัดสรร รายละเอียดตามแนวทางประมาณการรายรับและจัดทำงบประมาณรายจ่ายรองรับเงินอุดหนุนทั่วไป (เงินเดือนครู และค่าจ้างประจำ) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖

๒. รายงานข้อมูลประมาณการงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖ เงินอุดหนุนทั่วไป เงินอุดหนุนสำหรับสนับสนุนการจัดการศึกษา (เงินเดือนครู และค่าจ้างประจำ) พร้อมทั้งข้อมูลจำนวนครูและบุคลากรทางการศึกษาและข้อมูลจำนวนนักเรียน ตามแบบที่กำหนด (สพศ.๑, สพศ.๒ และ สพศ.๓) ส่งจังหวัดภายในวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๕๕ เพื่อจังหวัดจะได้รวบรวมรายงานกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น สำหรับเป็นข้อมูลในการดำเนินการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖ เงินอุดหนุนทั่วไป เงินอุดหนุน สำหรับสนับสนุนการจัดการศึกษา (เงินเดือนครู และค่าจ้างประจำ) รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วยพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง สำหรับอำเภอให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายเกษม วัฒนธรรม)

ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด  
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น  
โทร. ๐-๕๕๕๓-๔๑๑๙ ต่อ ๑๘

# ด่วนที่สุด

ที่ มท ๐๘๐๘.๔/ว ๑๕๙๒



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด...
เลขที่ 2956
วันที่ 26 ส.ย. 2555
เวลา 15.00

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น  
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๕

เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายรองรับเงินอุดหนุนทั่วไป เงินอุดหนุนสำหรับสนับสนุน  
การจัดการศึกษา (เงินเดือนครู และค่าจ้างประจำ)

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด

อ้างถึง หนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนมาก ที่ มท ๐๘๐๘.๒/ว ๒๓๓๒ ลงวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๕๕

- |   |              |
|---|--------------|
| สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แนวทางการจัดทำงบประมาณ ฯ          | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๒. แบบประมาณการรายรับและจัดทำงบประมาณรายจ่ายฯ (สพศ.๑) | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๓. แบบสรุปข้อมูลครูและบุคลากรทางการศึกษา (สพศ.๒)      | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๔. แบบข้อมูลจำนวนนักเรียน (สพศ.๓)                     | จำนวน ๑ ฉบับ |

ตามหนังสือที่อ้างถึง กระทรวงมหาดไทยได้ชักซ้อมแนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่าย  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น พิจารณาแล้วเพื่อเป็นการเตรียมการรองรับ  
งบเงินอุดหนุนทั่วไป รายการเงินอุดหนุนสำหรับสนับสนุนการจัดการศึกษา (เงินเดือนครู และค่าจ้าง  
ประจำ) งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ จึงขอให้จังหวัดดำเนินการแจ้งองค์การปกครอง  
ส่วนท้องถิ่น (ที่มีโรงเรียนในสังกัด) ภายในเขตจังหวัด ดังนี้

๑. เตรียมการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ เพื่อรองรับเงิน  
อุดหนุนทั่วไป รายการเงินอุดหนุนสำหรับสนับสนุนการจัดการศึกษา (เงินเดือนครู และค่าจ้างประจำ) ให้  
สอดคล้องตามหลักเกณฑ์การจัดสรร รายละเอียดตามแนวทางประมาณการรายรับและจัดทำงบประมาณ  
รายจ่ายรองรับเงินอุดหนุนทั่วไป (เงินเดือนครู และค่าจ้างประจำ) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖

๒. รายงานข้อมูลประมาณการงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖  
งบเงินอุดหนุนทั่วไป เงินอุดหนุนสำหรับสนับสนุนการจัดการศึกษา (เงินเดือนครู และค่าจ้างประจำ) พร้อมทั้ง  
ข้อมูลจำนวนครูและบุคลากรทางการศึกษาและข้อมูลจำนวนนักเรียน ตามแบบที่กำหนด (สพศ.๑, สพศ.๒ และ  
สพศ.๓) ส่งถึงกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ภายในวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๕ เพื่อเป็นข้อมูลในการ  
ดำเนินการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ งบเงินอุดหนุนทั่วไป เงินอุดหนุน  
สำหรับสนับสนุนการจัดการศึกษา (เงินเดือนครู และค่าจ้างประจำ)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาแจ้งให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น (ที่มีโรงเรียนใน  
สังกัด) ทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายวระยุทธ เอี่ยมอำภา)

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
ส่วนบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น โทร. ๐-๒๒๔๑-๕๐๐๐ ต่อ ๔๒๒๖

แนวทางประมาณการรายรับและจัดหางบประมาณรายจ่ายรองรับเงินอุดหนุนทั่วไป

เงินอุดหนุนสำหรับสนับสนุนการจัดการศึกษา (เงินเดือนครู และค่าจ้างประจำ)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖

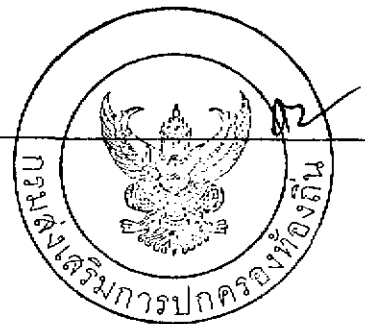
ตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๑๕๙๒ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๕

- รายการและหลักเกณฑ์การจัดสรรเงินอุดหนุนให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น งบเงินอุดหนุนเงินอุดหนุนทั่วไปเพื่อสนับสนุนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เงินอุดหนุนสำหรับสนับสนุนการจัดการศึกษา (เงินเดือนครู และค่าจ้างประจำ) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ ยังไม่ผ่านความเห็นชอบจากสภาผู้แทนราษฎร ดังนั้น ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ที่มีโรงเรียนในสังกัด) เตรียมการจัดหางบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ เพื่อรองรับเงินอุดหนุนทั่วไป รายการเงินอุดหนุนสำหรับสนับสนุนการจัดการศึกษา (เงินเดือนครู และค่าจ้างประจำ) ให้สอดคล้องตามหลักเกณฑ์การจัดสรร รายละเอียด ดังนี้

รายการ	เงินอุดหนุนทั่วไป เงินอุดหนุนทั่วไปเพื่อสนับสนุนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ลักษณะของงบประมาณ
<p>เงินอุดหนุนสำหรับสนับสนุนการจัดการศึกษา (เงินเดือนครู และค่าจ้างประจำ) สำหรับเบิกจ่ายให้แก่บุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียน แล้วแต่กรณี ประกอบด้วย</p> <p>๑. ข้าราชการครู</p> <p>๒. พนักงานครู</p> <p>๓. ลูกจ้างประจำ</p> <p>๔. พนักงานจ้างตามภารกิจ (บุคลากรสนับสนุนการสอน)</p> <p>๕. พนักงานจ้าง (ตำแหน่งที่ อบท. ประเมินจากพนักงานราชการของโรงเรียนถ่ายโอนฯ ที่ถูกยกเลิกสัญญาจ้าง)</p> <p>๕. พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งทดแทนลูกจ้างประจำที่ปฏิบัติหน้าที่ในโรงเรียนที่ได้ยุบเลิกตำแหน่ง</p>	<p>๑. เงินเดือน</p> <p>๒. ค่าจ้างประจำ</p> <p>๓. เงินวิทยฐานะ</p> <p>๓.๑ ข้าราชการ คนละ ๓,๕๐๐ บาท/เดือน</p> <p>๓.๒ ข้าราชการพิเศษ คนละ ๕,๖๐๐ บาท/เดือน</p> <p>๓.๓ เชี่ยวชาญ คนละ ๙,๙๐๐ บาท/เดือน</p> <p>๓.๔ เชี่ยวชาญพิเศษ คนละ ๑๓,๐๐๐ บาท/เดือน</p> <p>* กรณีข้าราชการครู พนักงานครู ตำแหน่งที่มีวิทยฐานะเชี่ยวชาญพิเศษผู้ใดได้รับเงินเดือนสูงกว่าเงินเดือนขั้นสูงของเงินเดือนอันดับ คศ.๔ แล้ว ให้ได้รับเงินวิทยฐานะในอัตรา ๑๕,๖๐๐ บาท/เดือน</p> <p>๔. เงินค่าตอบแทนรายเดือน ได้แก่ เงินที่ข้าราชการครู พนักงานครู ได้รับในอัตราเท่ากับเงินวิทยฐานะ</p> <p>๔.๑ ข้าราชการพิเศษ คนละ ๕,๖๐๐ บาท/เดือน</p> <p>๔.๒ เชี่ยวชาญ คนละ ๙,๙๐๐ บาท/เดือน</p> <p>๔.๓ เชี่ยวชาญพิเศษ คนละ ๑๓,๐๐๐ บาท/เดือน</p> <p>* กรณีข้าราชการครู พนักงานครู ตำแหน่งที่มีวิทยฐานะเชี่ยวชาญพิเศษผู้ใดได้รับเงินเดือนสูงกว่าเงินเดือนขั้นสูงของเงินเดือนอันดับ คศ.๔ แล้ว ให้ได้รับค่าตอบแทนรายเดือนในอัตรา ๑๕,๖๐๐ บาท/เดือน</p> <p>๕. เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว</p> <p>๖. เงินตอบแทนพิเศษ (กรณีเงินเดือนเต็มขั้น)</p> <p>๗. เงินตอบแทนพิเศษรายเดือนสำหรับผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่ชายแดน ๓ จังหวัดภาคใต้ (ถ้ามี) คนละ ๒,๕๐๐ บาท/เดือน</p>	<p>- หมวดเงินเดือน และค่าจ้างประจำ</p> <p>- หมวดเงินเดือน และค่าจ้างประจำ</p> <p>- หมวดเงินเดือน และค่าจ้างประจำ</p> <p>- หมวดเงินเดือน และค่าจ้างประจำ</p> <p>- หมวดเงินเดือน และค่าจ้างประจำ</p> <p>- หมวดเงินเดือน และค่าจ้างประจำ</p> <p>- หมวดเงินเดือน และค่าจ้างประจำ</p> <p>- หมวดเงินเดือน และค่าจ้างประจำ</p> <p>- หมวดเงินเดือน และค่าจ้างประจำ</p> <p>- หมวดเงินเดือน และค่าจ้างประจำ</p>



รายการ	เงินอุดหนุนทั่วไป เงินอุดหนุนทั่วไปเพื่อสนับสนุนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ลักษณะของงบประมาณ
	<p>๘. ค่าตอบแทนการตรวจประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ</p> <p>๘.๑ คณะกรรมการประเมินผลงานสำหรับวิทยฐานะชำนาญการ (ประเมินผลงานด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่) อัตราค่าตอบแทนคนละ ๕๐๐ บาทต่อผู้ขอรับการประเมิน ๑ ราย</p> <p>๘.๒ คณะกรรมการประเมินผลงานสำหรับวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ เชี่ยวชาญ และเชี่ยวชาญพิเศษ</p> <p>(๑) คณะกรรมการประเมินผลงานด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน อัตราค่าตอบแทนคนละ ๒๕๐ บาทต่อผู้ขอรับการประเมิน ๑ ราย (เฉพาะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งจากบุคคลภายนอก)</p> <p>(๒) คณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ให้ได้รับค่าตอบแทนของผู้ขอรับการประเมิน ๑ ราย ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ อัตราคนละ ๑,๐๐๐ บาท</li><li>- วิทยฐานะเชี่ยวชาญ อัตราคนละ ๑,๓๐๐ บาท</li><li>- วิทยฐานะเชี่ยวชาญพิเศษ อัตราคนละ ๓,๐๐๐ บาท</li></ul> <p>๙. ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการประเมินผลงานด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ คนละ ๒๐๐ บาท</p> <p>๑๐. เงินสมทบกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (กบข.) ครูถ่ายโอน ๖ % (สธ. จัดสรรให้ในส่วนของ อปท. ๓%) (ข้าราชการครู ๓ % , อปท. สมทบ ๓ %)</p>	<p>- ทมวดค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ</p> <p>- ทมวดค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ</p> <p>- ทมวดค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ</p> <p>- งบกลาง ประเภทรายจ่ายตามข้อผูกพัน</p>



รายการ	เงินอุดหนุนทั่วไป เงินอุดหนุนทั่วไปเพื่อสนับสนุนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ลักษณะของงบประมาณ
	<p>๑๑. ค่าตอบแทนพนักงานจ้าง</p> <p>๑๑.๑ พนักงานจ้างตามภารกิจ (บุคลากรสนับสนุนการสอน) ในสถานศึกษา(เฉพาะตำแหน่งที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เป็นผู้กำหนดตำแหน่งให้)</p> <p>๑๑.๒ พนักงานจ้างทั่วไป (ตำแหน่งทดแทนลูกจ้างประจำที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาที่ได้ยุบเลิกตำแหน่ง)</p> <p>๑๑.๓ พนักงานจ้าง (ตำแหน่งที่ อปท. ประเมินจากพนักงานราชการของโรงเรียนถ่ายโอนฯ ที่ถูกยกเลิกสัญญาจ้าง)</p> <p>(ปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๔๐๙.๓/ว ๑๒๕๙ ลงวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๕๕)</p> <p>๑๒. เงินประกันสังคมของพนักงานจ้าง(ตำแหน่งตามข้อ ๑๑.๑ , ๑๑.๒ และ ๑๑.๓ (สธ. จัดสรรให้ในส่วนของลูกจ้าง ๕% อปท. ต้องสมทบ ๕%)</p> <p>๑๓. เงินช่วยเหลือพิเศษกรณีข้าราชการครู พนักงานครู พนักงานจ้าง และข้าราชการบำนาญ (ครู) พนักงานบำนาญ (ครู) ถึงแก่ความตาย (๓ เท่าของเงินเดือนเต็มเดือน)</p>	<p>- หมวดค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ</p> <p>- หมวดค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ</p> <p>- หมวดค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ</p> <p>- งบกลาง ประเภทรายจ่ายตามข้อผูกพัน</p> <p>- งบกลาง ประเภทรายจ่ายตามข้อผูกพัน</p>



แบบประมาณการงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2556  
 งบเงินอุดหนุนทั่วไป เงินอุดหนุนสำหรับสนับสนุนการจัดการศึกษา  
 (เงินเดือนครู และค่าจ้างประจำ)

สังกัด/อบจ./เทศบาล/อบต. ....

อำเภอ..... จังหวัด.....

ที่	รายการ	จำนวน	
		อัตรา	งบประมาณ (บาท)
1	เงินเดือนครู		
2	ค่าจ้างลูกจ้างประจำ		
3	เงินวิทยฐานะ		
	3.1 ชำนาญการ		
	3.2 ชำนาญการพิเศษ		
	3.3 เชี่ยวชาญ		
	3.4 เชี่ยวชาญพิเศษ		
4	เงินค่าตอบแทนรายเดือน		
	4.1 ชำนาญการพิเศษ		
	4.2 ชำนาญการพิเศษ		
	4.3 เชี่ยวชาญ		
	4.4 เชี่ยวชาญพิเศษ		
5	เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว		
6	เงินตอบแทนพิเศษ (กรณีเงินเดือนเต็มขั้น)		
7	เงินตอบแทนพิเศษรายเดือนสำหรับผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่ชายแดน 3 จังหวัด ภาคใต้ (ถ้ามี)		
8	ค่าตอบแทนการตรวจประเมินผลงาน		
	8.1 ชำนาญการ		
	8.2 ชำนาญการพิเศษ		
	8.3 เชี่ยวชาญ		
	8.4 เชี่ยวชาญพิเศษ		
9	เงินสมทบกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (กบข.) (ถ้ามี)		
10	ค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ประกอบด้วย		
	10.1 ค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ (บุคลากรสนับสนุนการสอน)		
	10.2 เงินประกันสังคม		
	10.3 ค่าตอบแทนพนักงานจ้าง (ตำแหน่งที่ อปท. ประเมินจากพนักงาน ราชการของโรงเรียนถ่ายโอนฯ ที่ถูกยกเลิกสัญญาจ้าง)		
	10.4 เงินประกันสังคม		
	10.5 ค่าตอบแทนพนักงานจ้างทั่วไปที่กำหนดตำแหน่งทดแทนลูกจ้างประจำที่ ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาที่ได้ยุบเลิกตำแหน่ง		
	10.6 เงินประกันสังคม		
รวมทั้งสิ้น			

ลงชื่อ ..... ผู้กรอกข้อมูล

( )

ตำแหน่ง.....

ลงชื่อ ..... ผู้รับรองข้อมูล

( )

ตำแหน่ง.....

แบบสรุปข้อมูลครูและบุคลากรทางการศึกษา ภายในสถานศึกษา สังกัดองค์การบริหารส่วนท้องถิ่น

สังกัด อบจ./เทศบาล/อบต. .... อำเภอ .....

จังหวัด .....

ข้อมูล ณ วันที่ 10 มิถุนายน 2555

ที่	จำนวนผู้บริหารสถานศึกษา (ตาม จ. 18)			จำนวนครู (ตาม จ. 18)				ผู้ได้รับเงินวิทยฐานะ				พนักงานจ้างตามภารกิจ		ลูกจ้างประจำ			
	ผอ. (คน)	รอง ผอ.		ครู	คศ.	คศ.	คศ.	รช. 1	รช. 2	รช. 3	รช. 4	ชำนาญการพิเศษ (คน)	ชำนาญการ (คน)		เชี่ยวชาญพิเศษ (คน)	บริหารที่ได้รับ วิทยฐานะ (คน)	อ.ปท. จ้างเอง (คน)
		มี	ว่าง														
<b>รวมทั้งสิ้น</b>																	

ลงชื่อ ..... ผู้กรอกข้อมูล  
 (.....)  
 ตำแหน่ง .....

ลงชื่อ ..... ผู้รับรองข้อมูล  
 (.....)  
 ตำแหน่ง .....

หมายเหตุ

- คำว่า "ว่าง" หมายถึง มีอัตราแต่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง หรือได้รับการจัดสรรอัตราใหม่ แต่อยู่ในระหว่างการสรรหา
- กรณีโรงเรียนตั้งใหม่และยังไม่ได้รับการจัดสรรอัตรา ผอ. ให้ระบุในช่อง "ว่าง" ว่า "ไม่มี"
- พนักงานจ้างตามภารกิจ ได้รับจัดสรร = อัตราที่ได้รับการจัดสรรจากส่วนกลาง ทั้งนี้จ้างเอง = อัตราที่จ้างเอง (ซึ่งประมาณของ อบท.)

