



ที่ พร ๐๐๓๗.๒/ว ๓๕๖๗

ศาลากลางจังหวัดแพร่  
ถนนไชยบูรณ์ พร ๕๔๐๐๐

๑๙ กรกฎาคม ๒๕๕๕

เรื่อง การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันเพื่อบรรจุแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ และนายกเทศมนตรีเมืองแพร่

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ส่วนที่ ๓๓๐๙.๙/ว๓  
ลงวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๕๕

ด้วยจังหวัดได้รับแจ้งจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นว่า อนุกรรมการด้านโครงสร้างและ  
อัตรากำลังของพนักงานเทศบาล (อ.ก.ท.โครงสร้าง) ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๑ กรกฎาคม  
๒๕๕๕ มีมติวินิจฉัยแนวทางปฏิบัติกรณีดำเนินการคัดเลือกครูผู้ดูแลเด็ก ตามประกาศ ก.ท. เรื่อง กำหนด  
หลักเกณฑ์การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขัน สำหรับหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและครูผู้ดูแลเด็ก  
เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ประกาศ ณ วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๒ และได้มีการขึ้นบัญชีผู้ผ่าน  
การคัดเลือกได้ ตามข้อ ๓) แห่งประกาศดังกล่าว โดยมีรายละเอียดรายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วยพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ สำหรับอำเภอให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่  
ต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายเสรี คำภีร์ธัมโม)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด  
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น  
โทร . ๐-๕๔๕๓-๔๑๑๙ ต่อ ๑๘

# ด่วนที่สุด

ที่ มท ๐๘๐๙.๙/ ๗. ๓



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนนทบุรี
เลขรับ 3437
วันที่ 17 พ.ค. 2555
เวลา 15.08

สำนักงาน ก.ท. และ ก.อบต.

ถนนนครราชสีมา แขวงดุสิต

เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๑๓ กรกฎาคม ๒๕๕๕

เรื่อง การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันเพื่อบรรจุแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง  
ครูผู้ดูแลเด็ก

เรียน ประธาน ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และประธาน ก.เมืองพัทยา

อ้างถึง ๑. ประกาศ ก.ท. เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับ  
หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและครูผู้ดูแลเด็ก เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล  
ประกาศ ณ วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๒

๒. ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากร  
ทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล ประกาศ ณ วันที่ ๔ เมษายน ๒๕๕๓

ด้วยปรากฏว่า องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้ดำเนินการคัดเลือกครูผู้ดูแลเด็ก ตาม  
ประกาศ ก.ท.เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับหัวหน้าศูนย์  
พัฒนาเด็กเล็กและครูผู้ดูแลเด็ก เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ประกาศ ณ วันที่ ๑ ธันวาคม  
๒๕๕๒ และได้มีการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกไว้ ตามข้อ ๓) แห่งประกาศดังกล่าว ที่กำหนดว่า  
“เทศบาลประกาศผลการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขัน และอาจขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก  
ได้เป็นระยะเวลาไม่เกิน ๒ ปี พร้อมรายงานผลการคัดเลือกและบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกให้ ก.ท.จ.  
ภายใน ๕ วันทำการ ในกรณีที่มีผู้ผ่านการคัดเลือกมากกว่าจำนวนตำแหน่งว่าง และภายหลังมีตำแหน่งว่าง  
เพิ่มอีก ก็อาจบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกที่เหลืออยู่ในลำดับที่ถัดไปตามประกาศผลการคัดเลือก  
นั้น หรืออาจดำเนินการคัดเลือกใหม่ก็ได้ ทั้งนี้ให้อยู่ในดุลยพินิจของเทศบาล”

ต่อมาองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นดังกล่าวได้รับการจัดสรรอัตราตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก  
เพิ่ม ทำให้มีตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กว่างในองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น แต่องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นไม่  
บรรจุและแต่งตั้งผู้ดูแลเด็กในตำแหน่งว่างดังกล่าวจากบัญชีที่ขึ้นไว้ และยังไม่หมดอายุ กลับไปยกเลิกบัญชี  
ดังกล่าว และดำเนินการคัดเลือกใหม่ ทำให้มีการร้องเรียนจากผู้ที่ได้รับการคัดเลือกและขึ้นบัญชีไว้  
เนื่องจากถูกยกเลิกบัญชี

เพื่อแก้ไขปัญหาดังกล่าว อนุกรรมการด้านโครงสร้างและอัตรากำลังของพนักงาน  
เทศบาล (อ.ก.ท.โครงสร้าง) ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๕ มีมติ  
วินิจฉัยแนวทางปฏิบัติกรณีดังกล่าว ดังนี้

/ตามประกาศ...

ตามประกาศ ก.ท. เรื่องกำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษฯ ข้อ ๓)  
กำหนดว่า “เทศบาลอาจขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อบรรจุแต่งตั้งตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็กได้เป็นระยะเวลา  
ไม่เกิน ๒ ปี พร้อมรายงานผลการคัดเลือกและบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกให้ ก.ท. ภายใน ๕ วันทำการ ในกรณีที่  
มีผู้ผ่านการคัดเลือกมากกว่าจำนวนตำแหน่งว่าง และภายหลังมีตำแหน่งว่างเพิ่มอีก ก็อาจบรรจุและ  
แต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกที่เหลืออยู่ในลำดับที่ถัดไปตามประกาศผลการคัดเลือกนั้น” การกำหนดดังกล่าว  
แสดงให้เห็นว่า ก.ท. มีเจตนารมณ์ให้ในกรณีที่มีการประกาศขึ้นบัญชีแล้ว หากบัญชียังไม่หมดอายุ และมี  
ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กว่าง เทศบาลนั้นต้องแต่งตั้งในตำแหน่งว่างจากบัญชีที่ขึ้นไว้

กรณีที่ ก.ท. กำหนดว่า “เทศบาลอาจดำเนินการคัดเลือกใหม่ก็ได้ ให้อยู่ในดุลยพินิจของ  
เทศบาล” นั้น แสดงให้เห็นว่า ก.ท. มีเจตนารมณ์ให้เป็นข้อยกเว้นในกรณีที่จะไม่แต่งตั้งจากบัญชีที่ขึ้นไว้และยัง  
ไม่หมดอายุ ก็ให้ดำเนินการได้ แต่จะต้องมีเหตุผลและความจำเป็นถึงขนาดที่จะยกเว้นหลักการบรรจุแต่งตั้ง  
ในตำแหน่งว่างจากบัญชีที่ขึ้นไว้ โดยจะต้องคำนึงถึงประโยชน์ของเทศบาล ความคุ้มค่า และภาระค่าใช้จ่าย  
ของเทศบาลในการคัดเลือกใหม่ ตลอดจนสิทธิของผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีเดิมที่ต้องเสียไปโดยปราศจาก  
ความผิดของตน อันจะนำมาซึ่งการฟ้องร้องเป็นกรณีพิพาทในที่สุด หากไม่มีเหตุผลความจำเป็นถึงขนาด  
เช่นว่านั้น ก็จะต้องบรรจุแต่งตั้งครูผู้ดูแลเด็กในตำแหน่งที่ว่างนั้นจากบัญชีที่ขึ้นไว้และยังไม่หมดอายุ  
ดังกล่าว และต้องถือปฏิบัติตามประกาศหลักเกณฑ์การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับ  
หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและครูผู้ดูแลเด็ก เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ประกาศ ณ  
วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๒

จึงเรียนมาเพื่อโปรดแจ้งให้เทศบาลและเมืองพัทยาทราบและถือปฏิบัติ สำหรับองค์การ  
บริหารส่วนตำบล เนื่องจากประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานครู  
และบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล ประกาศ ณ วันที่ ๔ เมษายน ๒๕๕๙ ได้กำหนดให้  
องค์การบริหารส่วนตำบลนำมาตรฐาน หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากร  
ทางการศึกษาของเทศบาลมาใช้ในการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การ  
บริหารส่วนตำบลโดยอนุโลม จึงให้ ก.อบต.จังหวัด แจ้งแนวทางปฏิบัติดังกล่าวให้องค์การบริหารส่วนตำบล  
ในสังกัดทราบและถือปฏิบัติด้วย

ขอแสดงความนับถือ



(นายสมศักดิ์ ประวิทย์ ไช้ เหมทานนท์)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขาธิการ ก.ท. ก.อบค.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนมาตรฐานและวิทยฐานะครูและบุคลากรทางการศึกษา

โทร. ๐-๒๒๕๑-๙๐๐๐ ต่อ ๓๑๕๑-๓

โทรสาร ๐-๒๒๕๑-๙๐๐๐ ต่อ ๓๑๕๓