



ที่ พร ๐๐๓๗.๒/ว กศทส

ศาลากลางจังหวัดแพร่
ถนนไชยบูรณ์ พร ๕๔๐๐๐

๑๕ สิงหาคม ๒๕๕๕

เรื่อง ทหรือกรณีการเลื่อนระดับพนักงานเทศบาล สายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ และนายกเทศมนตรีเมืองแพร่

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๘.๒/ว๑๐๘ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๕๕

ด้วยจังหวัดได้รับแจ้งจากสำนักงาน ก.ท. ว่า อ.ก.ท.โครงสร้าง ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๕๕ ตอบข้อหารือของ ก.ท.จ.ราชบุรี เกี่ยวกับวันที่มีผลในการเลื่อนระดับพนักงานเทศบาล สายงานวิทยาศาสตร์เทคโนโลยี รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วยพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติ สำหรับอำเภอให้แจ้งเทศบาลในพื้นที่ต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายเสรี คำภีร์ธัมโม)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
โทร.๐-๕๔๕๓-๔๑๑๙ ต่อ ๑๘



สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา
เลขที่ ๓๖๐๓
วันที่ ๓๑ ก.ค. ๒๕๕๕
ที่ ๑๑-๑๗
สำนักงาน ก.ท.

ที่ มท ๐๔๐๙.๒/ว ๑๐๘

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๒๗ กรกฎาคม ๒๕๕๕

เรื่อง ท้าหรือกรณีการเลื่อนระดับพนักงานเทศบาล สายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

เรียน ประธานกรรมการพนักงานเทศบาล ทุกจังหวัด (ยกเว้นจังหวัดราชบุรี)

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๔๐๙.๒/๔๖๗ ลงวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๕๕

ด้วย อ.ก.ท. โครงสร้างในการประชุมครั้งที่ ๖ / ๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๕๕ มีมติให้ตอบข้อหารือของ ก.ท.จ.ราชบุรี เกี่ยวกับวันที่มีผลในการเลื่อนระดับพนักงานเทศบาล สายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย และให้แจ้ง ก.ท.จ. จังหวัดทุกแห่งถือเป็นแนวทางปฏิบัติ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดแจ้ง ก.ท.จ. ทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติ

ขอแสดงความนับถือ

(นายพิษณุ พรหมจารีย์)

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ปฏิบัติราชการแทน

เลขานุการ ก.ท.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๗



ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๕๖๗

สำนักงาน ก.ท.

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๕ กรกฎาคม ๒๕๕๕

เรื่อง ทารือกรณีการเลื่อนระดับพนักงานเทศบาล สายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

เรียน ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดราชบุรี

อ้างถึง หนังสือจังหวัดราชบุรี ที่ รบ ๐๐๓๗.๒/๖๙๗/๒ ลงวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๕๕

ตามที่ ก.ท.จ.ราชบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๕๕ มีมติทารือกรณีการกำหนดวันที่มีผลในการเลื่อนระดับพนักงานเทศบาล รายงานสาวนิรมล แก่นน้อย ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ๗ วช เป็นระดับ ๘ วช สังกัดเทศบาลเมืองราชบุรี ว่ามีผลในการแต่งตั้งวันใด เนื่องจากพนักงานเทศบาลรายดังกล่าว เป็นผู้ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน ๓ ปี แต่เป็นผู้ที่ไม่ผ่านผลงานความชำนาญการและความเชี่ยวชาญ จำนวน ๓ ครั้ง และผ่านในครั้งที่ ๓ โดย ก.ท.จ.ราชบุรี เห็นว่ากรณีดังกล่าวมีข้อเท็จจริง ที่นอกเหนือจากหลักเกณฑ์กำหนด มีประเด็นไม่แน่ชัดและหาข้อยุติไม่ได้ ในประเด็นดังนี้

๑. กรณี นางสาวนิรมล แก่นน้อย ไม่ผ่านผลงานความชำนาญการและความเชี่ยวชาญจะต้องดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงาน ๓ ปี ใหม่ก่อนส่งผลงานความชำนาญการและความเชี่ยวชาญให้สำนักงาน ก.ท.ประเมินหรือไม่

๒. วันที่ยื่นผลงาน หมายถึง วันที่ระหว่างวันที่ยื่นผลงานที่เทศบาลต้นสังกัด ถึงวันที่ยื่นเรื่องดังกล่าวให้ ก.ท.พิจารณา

๓. วันที่มีผลในการเลื่อนระดับหากวันที่ยื่นผลงาน หมายถึง วันที่ยื่นเทศบาลต้นสังกัดจะแต่งตั้งวันใดระหว่าง

๓.๑ วันที่ยื่นผลงานที่เทศบาลเมืองราชบุรี ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๕๒ ซึ่งไม่ผ่านผลงานความชำนาญการและความเชี่ยวชาญ

๓.๒ วันที่ยื่นผลงานที่เทศบาลเมืองราชบุรี ครั้งที่ ๓ เมื่อวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๕๔ ซึ่งผ่านการประเมินผลงานความชำนาญการและความเชี่ยวชาญ

รายละเอียดตามหนังสือที่อ้างถึงนั้น

สำนักงาน ก.ท. ขอเรียนว่า อ.ก.ท.โครงสร้าง ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๕๕ มีมติให้ตอบข้อหารือดังกล่าว ดังนี้

๑. กรณีผู้เสนอผลงานความชำนาญการและความเชี่ยวชาญ แล้วไม่ผ่านการประเมิน จะต้องดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงาน ๓ ปี ใหม่ ก่อนส่งผลงานให้สำนักงาน ก.ท. หรือไม่

/ พิจารณาได้ว่า ...

พิจารณาได้ว่า การประเมินผลการปฏิบัติงาน ๓ ปี เป็นขั้นตอนการประเมินที่สำคัญประการหนึ่งตามประกาศ ก.ท. เรื่อง ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นนอกระดับควบคุมชั้นสูง ในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และสายงานนิติการ ลงวันที่ ๑๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๐ ซึ่งจะแสดงให้เห็นว่าพนักงานผู้นั้นได้ปฏิบัติราชการอันก่อให้เกิดประโยชน์ต่อหน่วยงานตลอดระยะเวลา ๓ ปี ที่ผ่านมา ดังนั้น ในกรณีที่พนักงานเทศบาลได้ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน ๓ ปี แล้วยื่นขอรับประเมินผลงานความชำนาญการและความเชี่ยวชาญ ผลปรากฏว่าไม่ผ่านการประเมิน ต่อมาได้ยื่นแก้ไขผลงานอีกครั้งหนึ่ง ซึ่งอยู่ในช่วงเวลาต่อเนื่องกันและการมอบหมายงานในความรับผิดชอบไม่เปลี่ยนแปลงไปจากเดิม ก็ไม่ต้องประเมินผลการปฏิบัติงาน ๓ ปี เพื่อปรับปรุงตำแหน่งอีกแต่อย่างใด เว้นแต่ตำแหน่งเลขที่นั้นมีการมอบหมายงานเปลี่ยนแปลงไปจากเดิมก็ให้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานอีกครั้งหนึ่ง

๒. วันที่มีผลในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

พิจารณาแล้วเห็นว่า ประกาศ ก.ท. เรื่อง ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นนอกระดับควบคุมชั้นสูง ในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และสายงานนิติการ ลงวันที่ ๑๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๐ ข้อ ๓.๒.๗ กำหนดให้เทศบาลออกคำสั่งแต่งตั้งผู้นั้นดำรงตำแหน่งระดับ ระดับ ๘ ว หรือ ๘ วช ๙ ว หรือ ๙ ชช โดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ผู้นั้นได้ยื่นผลงานนั้น หมายถึง ในการยื่นผลงานครั้งนั้น คณะกรรมการประเมินผลงานความชำนาญการและความเชี่ยวชาญ ได้ประเมินผลงานของผู้นั้นแล้วปรากฏว่าผ่านการประเมิน แต่หากเป็นกรณีที่คณะกรรมการประเมินผลงานความชำนาญการและความเชี่ยวชาญ ประเมินผลงานแล้วปรากฏว่าไม่ผ่านการ ต่อมาผู้นั้นได้เสนอผลงานเพื่อขอรับการประเมินขึ้นใหม่ จึงเข้าสู่กระบวนการประเมินผลงานใหม่ เป็นผลทำให้การแต่งตั้งมีผลไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นได้ยื่นผลงานในครั้งใหม่แล้วผ่านการประเมิน

ดังนั้น กรณีนางสาวนิรมล แก่นน้อย ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ๗ วช สังกัดเทศบาลเมืองราชบุรี ได้ยื่นผลงานความชำนาญการและความเชี่ยวชาญ ครั้งที่ ๑ ปรากฏว่า ไม่ผ่านการประเมิน เป็นผลทำให้ไม่อาจแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในวันที่ยื่นผลงานครั้งที่ ๑ ได้ ต่อมาผู้นั้นได้ยื่นผลงานเพื่อขอรับการประเมินจนถึงครั้งที่ ๓ ปรากฏว่าผ่านการประเมิน จึงสามารถแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ไม่ก่อนวันที่ยื่นผลงานครั้งที่ ๓ นี้ เนื่องจากเป็นการยื่นขอรับการประเมินผลงานใหม่

/ สำหรับวันที่มีผลในการเลื่อนระดับนั้น ...

สำหรับวันที่มีผลในการเลื่อนระดับนั้น ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ยื่นผลงานต่อจังหวัด
ครบถ้วน

ดังนั้น เมื่อข้อเท็จจริงปรากฏว่า ผู้ยื่นผ่านการประเมินตามผลงานครั้งที่ ๓ จึงอาจ
เลื่อนระดับโดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่จังหวัดราชบุรีได้รับผลงานครั้งที่ ๓ นั้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ



(นายพิษณุ พรหมจารีย์)

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ปฏิบัติราชการแทน

เลขานุการ ก ท

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๗