



ที่ พร ๐๐๓๗.๒/ว ๕๕๕๕

ศาลากลางจังหวัดแพร่
ถนนไชยบูรณ์ พร ๕๕๐๐๐

๒๕ กันยายน ๒๕๕๕

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ ครั้งที่ ๙/๒๕๕๕

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ นายกเทศมนตรีเมืองแพร่

สิ่งที่ส่งมาด้วย บัญชีสรุปมติที่ประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ ๙/๒๕๕๕ จำนวน ๓๐ แผ่น

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ (ก.ท.จ.แพร่) ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๕๕ ได้มีมติในเรื่องเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล รายละเอียดตามบัญชีสรุปมติการประชุมฯ ที่ส่งมาพร้อมนี้ ดังนั้น จึงให้เทศบาลถือปฏิบัติตามมติ ก.ท.จ.แพร่ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง กรณีการบรรจุแต่งตั้ง การย้าย การโอน และการรับโอนต้องไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.แพร่ มีมติเห็นชอบ โดยให้เทศบาลที่มีการย้าย การโอน หรือ รับโอน ทำความตกลงกัน เพื่อดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้ง หรือให้พ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกัน ทั้งนี้ ให้รายงานเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติพนักงานเทศบาลให้สำนักงาน ก.ท. และ ก.ท.จ.แพร่ ทราบภายใน ๕ วัน นับตั้งแต่วันที่ออกคำสั่ง

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป สำหรับอำเภอให้แจ้งเทศบาลตำบลในพื้นที่ทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายเสรี คำภีร์ธัมโม)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด รักษาราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่

ประธาน ก.ท.จ.แพร่

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐๕๕-๕๓๔๑๑๙ โทรสาร ต่อ ๑๘

บัญชีขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างตามภารกิจ พ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
ที่ได้รับความเห็นชอบในการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ ๙/๒๕๕๕ วันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๕๕ (แนบวาระ ๕.๑)

ที่	เทศบาล	อำเภอ	ชื่อ - สกุล	ประเภท	ตำแหน่ง	สาเหตุที่ลาออก	วันที่ยื่นหนังสือลาออก	วันที่พ้นจากราชการ	มติ ก.ท.จ.
๑	ทต.แม่ทะลาย	เมืองแพร่	น.ส.ชนัญญิตา นียกุล	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ สังกัด กองช่าง ทต.แม่ทะลาย อ.เมืองแพร่ จ.แพร่	เพื่อไปบรรจุเป็นข้าราชการ กทม.	๓ ก.ย. ๒๕๕๕	๑๗ ก.ย. ๒๕๕๕ นายกเทศมนตรีอนุญาตให้ ลาออกน้อยกว่า ๓๐ วันได้	เห็นชอบ

ว่าที่ ร.ต.

(นพดล คำสม)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่

บัญชีให้ความเห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้างภารกิจ

ที่ได้รับความเห็นชอบในการประชุม ก.ท.จ.แพร์ ครั้งที่ ๘/๒๕๕๕ วันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๕๕ (แนบท้ายวาระ ๕.๒)

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล / บัญชี	ประเภทภารกิจ/ทั่วไป	ตำแหน่งที่ขอจ้าง	คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา/ทักษะผู้ได้รับการคัดเลือก	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาที่ขอจ้าง (ระบุทั้งช่วงเวลา)	มติ ก.ท.จ.
๑	เทศบาลเมืองแพร์	นางสาวอารีตรา เรียงไร (ผู้สอบคัดเลือกได้ลำดับที่ ๑) ตำแหน่ง บุคลากรสนับสนุนการสอนตามประกาศ ทม.แพร์	ภารกิจ	ผู้ช่วยโภชนาการ กองการศึกษา ทม.แพร์	ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือเทียบได้ ไม่ต่ำกว่านี้ทางคหกรรม คหกรรมศาสตร์ อาหารและโภชนาการ หรือทางอื่น ที่ ก.ท. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้	ศศ.บ. (บ้านและชุมชน) (ทางคหกรรมศาสตร์) ผ่านการฝึกประสบการณ์วิชาชีพ การบริการอาหารและโภชนาการ	๖,๐๕๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๙ ภาระค่าใช้จ่าย ๓๘.๓๖	เห็นชอบ
๒		นางสิรินภรณ์ เวียงอินทร์ (ผู้สอบคัดเลือกได้ลำดับที่ ๒) ตำแหน่ง บุคลากรสนับสนุนการสอนตามประกาศ ทม.แพร์	ภารกิจ	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ กองการศึกษา ทม.แพร์	ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทุกสาขา ที่ ก.ท. พ.ท. และ ก.ค. รับรอง ซึ่งศึกษา คอมพิวเตอร์มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรืออบรมทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์ จากสถาบันการศึกษาของรัฐ หรือเอกชนที่ได้รับรอง จากทางราชการ และหน่วยงาน ของรัฐหรือ ที่ได้รับการรับรองมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง	ป.บ. (บริหารธุรกิจ) (ศึกษาคอมพิวเตอร์) มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต	๖,๐๕๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๙ ภาระค่าใช้จ่าย ๓๘.๓๖	เห็นชอบ

ว่าที่ ร.ต.


(นพตล คำสม)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร์

บัญชีสรุปผลการประเมินเพื่อปรับขนาดเทศบาลขนาดเล็ก เป็นเทศบาลขนาดกลาง

ที่ได้รับความเห็นชอบในการประชุม ก.ท.จ. ครั้งที่ ๘/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๕๕ (แบบท้ายวาระที่ ๕.๓)

ลำดับที่	เทศบาล	ผลการประเมิน (๓๐๐ คะแนน)			คิดเป็นร้อยละ	ผลการประเมิน	ข้อเสนอแนะ	มติที่ประชุม
		เกณฑ์รายได้ (๑๐๐ คะแนน)	เกณฑ์ปริมาณงาน (๑๐๐ คะแนน)	เกณฑ์ประสิทธิภาพ (๑๐๐คะแนน)				
๑	ทต.วังซัน	๖๐	๗๕	๘๘	๗๔.๓๓	ผ่านเกณฑ์	<p>๑. ควรเห็นชอบปรับขนาด ทต.วังซัน จากเทศบาลขนาดเล็ก เป็นเทศบาลขนาดกลาง</p> <p>๒. กำหนดโครงสร้างและระดับตำแหน่งบริหารของ ทต.วังซัน(ขนาดกลาง) ดังนี้</p> <p>๒.๑ ปลัดเทศบาล (นับท.เทศบาล ๘)</p> <p>สำนักปลัด</p> <p>๒.๒ หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นับท.เทศบาล ๗)</p> <p>- หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นับท.งานทั่วไป ๖)</p> <p>กองคลัง</p> <p>๒.๓ ผู้อำนวยการกองคลัง (นับท.คลัง ๗)</p> <p>- หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นับท.งานการคลัง ๖)</p> <p>กองช่าง</p> <p>๒.๔ ผู้อำนวยการกองช่าง (นับท.ช่าง ๗)</p> <p>- หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นับท.งานช่าง ๖)</p> <p>กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</p> <p>๒.๕ ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นับท.งานสาธารณสุข ๗)</p> <p>- หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นับท.งานสาธารณสุข ๖)</p> <p>กองการศึกษา</p> <p>๒.๖ ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นับท.การศึกษา ๗)</p> <p>- หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นับท.การศึกษา ๖)</p> <p>๓. ให้เทศบาลกำหนดส่วนราชการในสำนัก/กอง/ฝ่าย ตาม น. ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ตัวนที่สุดที่ มท ๐๘๐๙.๑/ว ๑๕๔ ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และ น.ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๕๘ ลงวันที่ ๗ มิ.ย.๒๕๕๓ คือ กำหนดให้มี "ฝ่าย"ในส่วนราชการ ทุกส่วนราชการ</p> <p>๔. ทั้งนี้ ตำแหน่งบริหารข้างต้นให้ถือว่าเป็นตำแหน่งว่างและให้ดำเนินการสรรหาตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ท.จ. กำหนด</p> <p>๕. สำหรับพนักงานเทศบาลตำแหน่งบริหารที่ได้รับผลกระทบจากการปรับโครงสร้างและระดับตำแหน่งบริหารให้เทศบาลพิจารณา กำหนดตำแหน่งรองรับเฉพาะราย</p>	เห็นชอบ
		รวม			๒๒๓			
		<p>ว่าที่ ร.ต.</p> <p>(นพดล คำสม)</p> <p>หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น</p> <p>ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่</p>						

บัญชีให้ความเห็นชอบการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ในระดับควบ)
 ที่ได้รับความเห็นชอบในการประชุม ก.ท.จ.แพร์ ครั้งที่ ๘/๒๕๕๕ วันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๕๕ (แบบวาระ ๕.๔)

ที่	ชื่อ-สกุล ผู้ขอเลื่อน	ตำแหน่งปัจจุบัน/เงินเดือน	ตำแหน่งที่ขอเลื่อน	หลักเกณฑ์การขอเลื่อน	คุณสมบัติผู้ขอเลื่อน	ให้เลื่อนได้	มติ ก.ท.จ.
๑	นางสาวกิตติยา ถิ่นสุข บ.ช.บ. (การบัญชี)	นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับ ๓ เลขที่ ๐๔-๐๓๐๗-๐๐๑ กองคลัง ทต.แม่ลานมา อ.ลອງ ชั้น ๙,๑๔๐	นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับ ๔ เลขที่ ๐๔-๐๓๐๗-๐๐๑ กองคลัง ทต.แม่ลานมา อ.ลອງ ชั้น ๙,๒๑๐ (ควบขั้นต้น)	๑. ดำรงตำแหน่งระดับ ๓ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี ๒. ผ่านการประเมินบุคคล ครั้งที่ ๑ เมื่อปฏิบัติงานครบ ๑ ปี ครั้งที่ ๒ เมื่อมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะเลื่อนและ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ครบ ๒ ปี)	๑. ดำรงตำแหน่งระดับ ๓ มาแล้ว ตั้งแต่วันที่ ๒ ส.ค. ๒๕๕๓ รวม ๒ ปี ๑ เดือน ๒. ผ่านการประเมินบุคคล ครั้งที่ ๑ เมื่อ ๒ สิงหาคม ๒๕๕๔ ครั้งที่ ๒ เมื่อ ๓ กันยายน ๒๕๕๕	๓ ก.ย. ๒๕๕๕	เห็นชอบ
๒	นายเกียรติ์ สุทณะ ปวส.(ก่อสร้าง)	นายช่างโยธา ระดับ ๓ เลขที่ ๐๕-๐๕๐๒-๐๐๒ กองช่าง ทต.สอง ชั้น ๙,๑๔๐	นายช่างโยธา ระดับ ๔ เลขที่ ๐๕-๐๕๐๒-๐๐๒ กองช่าง ทต.สอง ชั้น ๙,๒๑๐ (ควบขั้นสูง)	๑. ดำรงตำแหน่งในระดับ ๓ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือดำรงตำแหน่งระดับ ๒ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี ๒. ได้รับเงินเดือนขั้นต่ำของระดับ ๔ (๘,๗๕๐) ๓. ผ่านการประเมินบุคคลเมื่อครบ ๒ ปี และเมื่อมีคุณสมบัติครบถ้วน	๑. ดำรงตำแหน่งระดับ ๓ เมื่อ ๒๐ ส.ค. ๒๕๕๓ เป็นเวลา ๒ ปี ๒. เงินเดือนขณะประเมิน ๘,๑๔๐ ๓. ผ่านการประเมินบุคคล เมื่อ ๒๐ ส.ค. ๒๕๕๕	๒๐ ส.ค. ๒๕๕๕	เห็นชอบ
๓	พ.อ.อ.มนตรี แสนเทพ ปวส.(สาขาวิชาเครื่องกล)	เจ้าพนักงานป้องกันและ - บรรเทาสาธารณภัย ระดับ ๓ เลขที่ ๐๑-๐๒๒๑-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล ทต.แม่ปาน อ.ลອງ ชั้น ๑๓,๕๗๐	เจ้าพนักงานป้องกันและ - บรรเทาสาธารณภัย ระดับ ๔ เลขที่ ๐๑-๐๒๒๑-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล ทต.แม่ปาน อ.ลອງ ชั้น ๑๔,๓๑๐ (ควบขั้นสูง)	๑. ดำรงตำแหน่งในระดับ ๓ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือดำรงตำแหน่งระดับ ๒ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี ๒. ได้รับเงินเดือนขั้นต่ำของระดับ ๔ (๘,๗๕๐) ๓. ผ่านการประเมินบุคคลเมื่อครบ ๒ ปี และเมื่อมีคุณสมบัติครบถ้วน	๑. ดำรงตำแหน่งระดับ ๓ เมื่อ ๑ ค.ค. ๒๕๕๒ เป็นเวลา ๒ ปี ๑ เดือน ๒. เงินเดือนขณะประเมิน ๑๓,๕๗๐ ๓. ผ่านการประเมินบุคคล เมื่อ ๓ ก.ย. ๒๕๕๕	๓ ก.ย. ๒๕๕๕	เห็นชอบ

ว่าที่ ร.ต.



(นพดล คำสม)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร์

บัญชีสรุปการขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาลสายงานผู้ปฏิบัติที่มีประสิทธิภาพ

ประกอบในการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ ๙/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๕๕ (แนบท้ายวาระ ๕.๕)

ลำดับที่	ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งที่ขอปรับปรุง	เงื่อนไขในการขอปรับปรุงตำแหน่งสายงานประสิทธิภาพ	การตรวจคุณสมบัติ	มติ ก.ท.จ.แพร่
๑	นางกรรณิกา ศรีโพธิ์ เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน - ระดับ ๕ เลขที่ ๐๘-๐๔๒๒-๐๐๑ กองการศึกษา ทต.บ้านเวียง อ.ร่องกวาง จ.แพร่ ชั้น ๑๔,๖๘๐	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน ระดับ ๖ว เลขที่ ๐๘-๐๔๒๒-๐๐๑ กองการศึกษา ทต.บ้านเวียง อ.ร่องกวาง จ.แพร่ ชั้น ๑๕,๐๕๐	<p>เงื่อนไขในการขอปรับปรุงตำแหน่งสายงานประสิทธิภาพ</p> <p>๑. ผู้ดำรงตำแหน่งนั้น เป็นผู้มีผลงานและมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะเลื่อน ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ดังนี้</p> <p>๑) ได้รับประกาศนียบัตรทางการสาธารณสุข การพยาบาล การแพทย์แผนไทยซึ่งมีระยะเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๒ ปี</p> <p>ต่อจากมัธยมศึกษาตอนปลายที่ศึกษาวิชาสามัญหรือทางอื่นที่ ก.ท.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ หรือ</p> <p>๒) ได้รับประกาศนียบัตรหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทาง</p> <p>การสาธารณสุข การพยาบาล ซึ่งมีระยะเวลาการศึกษาไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากมัธยมศึกษาตอนปลายที่ศึกษาวิชาสามัญหรือทางอื่นที่ ก.ท.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งนี้ได้ หรือ</p> <p>๓) ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางการแพทย์แผนไทย หรือทางอื่นที่ ก.ท.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้</p> <p>๑.๒ ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือดำรงตำแหน่งในระดับ ๔ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี โดยจะต้องปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>๑.๓ มีระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานตามคุณวุฒิไม่น้อยกว่า ๘ ปี สำหรับ ปวส. และ ๙ ปี สำหรับ ปวท.</p>	<p>การตรวจคุณสมบัติ</p> <p>๑. เป็นผู้มีผลงานและมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ดังนี้</p> <p>- ได้รับวุฒิ อนุปริญญา (สาธารณสุขศาสตร์)</p> <p>- ปริญญาตรี (สาธารณสุขศาสตร์)</p> <p>๑.๒ ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๕ ตั้งแต่ ๑๓ พ.ค. ๕๑ ถึง ปัจจุบัน เป็นเวลา ๔ ปี ๓ เดือน และปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>๑.๓ ได้รับคุณวุฒิ อนุปริญญา (สาธารณสุขศาสตร์) เริ่มนับระยะเวลาในสายงานคุณวุฒิ ตั้งแต่ ๒ เม.ย. ๒๕๕๔ ถึงปัจจุบันรวมได้ ๑๑ ปี ๕ เดือน</p>	เห็นชอบ

ลำดับที่	ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งที่ขอปรับปรุง	เงื่อนไขในการขอปรับปรุงตำแหน่งสายงานประเภทอื่น	การตรวจคุณสมบัติ	มติ ก.ท.จ.แพร่
			<p>๑.๔ ได้รับเงินเดือนในปัจจุบันไม่ต่ำกว่าขั้นค่าระดับ ๖ คือ ๑๑,๙๒๐ บาท (เดิมขั้น ๑๑,๓๕๐) และในปัจจุบันประมาณที่แล้วไม่ต่ำกว่าขั้น ๑๑,๙๒๐ (เดิมขั้น ๑๑,๓๕๐)</p> <p>๒. ลักษณะหน้าที่และความรับผิดชอบ ปริมาณและคุณภาพของงานของตำแหน่งนั้นเปลี่ยนไปจากเดิมในสาระสำคัญถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่ง</p>	<p>๑.๔ ได้รับเงินเดือน ปัจจุบัน ๑๔,๖๘๐ บาท และได้รับเงินเดือนในปัจจุบันประมาณที่แล้วมา ๑๓,๙๓๐ บาท</p> <p>๒. ลักษณะหน้าที่และความรับผิดชอบ ปริมาณและคุณภาพของงานของตำแหน่งนั้นเปลี่ยนไปจากเดิมในสาระสำคัญถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่ง</p>	๖

ว่าที่ ร.ต.



(นพดล คำสม)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่

บัญชีให้ความเห็นชอบการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

สำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (นอกกระต๊อบควบ)

ที่ได้รับความเห็นชอบในการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ ๘/๒๕๕๕ วันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๕๕ (แบบวาระ ๕.๖)

ที่	ชื่อผู้ขอเลื่อน/ สังกัด	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอเลื่อน	หลักเกณฑ์การขอเลื่อน	คุณสมบัติผู้ขอเลื่อน	ให้เลื่อนได้	มติ ก.ท.จ.
๑	นางกรรณิกา - ศรีโพธิ์ สังกัด	เจ้าพนักงาน - สาธารณสุขชุมชน ระดับ ๕ เลขที่ ๐๘-๐๔๒-๐๐๑	เจ้าพนักงาน - สาธารณสุขชุมชน ระดับ ๖ว เลขที่ ๐๘-๐๔๒-๐๐๑	๑.๑ ได้รับประกาศนียบัตรทางการสาธารณสุข การพยาบาล การแพทย์แผนไทยซึ่งมีระยะเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๒ ปี ต่อจากมัธยมศึกษาตอนปลายที่ศึกษาสามัญหรือทางอื่นที่ ก.ท.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ หรือ ๑.๒ ได้รับประกาศนียบัตรหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางการสาธารณสุข การพยาบาล ซึ่งมีระยะเวลาการศึกษาไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากมัธยมศึกษาตอนปลายที่ศึกษาวิชาสามัญหรือทางอื่นที่ ก.ท.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งนี้ได้ หรือ ๑.๓ ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางการแพทย์แผนไทย หรือทางอื่นที่ ก.ท.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้	๑.๑ ได้รับวุฒิ อนุปริญญา (สาธารณสุขศาสตร์) ๑.๒ ปริญญาตรี (สาธารณสุขศาสตร์)	๔ ก.ย. ๕๕	เห็นชอบ
		เจ้าพนักงาน - สาธารณสุขชุมชน ระดับ ๕ เลขที่ ๐๘-๐๔๒-๐๐๑	เจ้าพนักงาน - สาธารณสุขชุมชน ระดับ ๖ว เลขที่ ๐๘-๐๔๒-๐๐๑	๒. ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปีหรือดำรงตำแหน่งในระดับ ๔ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี โดยจะต้องปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับงานสาธารณสุขชุมชนมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๓. มีระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานตามคุณวุฒิไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับ ปวส. และ ๗ ปี สำหรับ ปวท.	๒. ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุข ๕ วันที่ ๑๓ พ.ค. ๒๕๕๑ จนถึงปัจจุบัน รวมระยะเวลา ๔ ปี ๓ เดือน ๓. นับระยะเวลาในสายงานตามคุณวุฒิตั้งแต่ วันที่ ๒ เม.ย. ๒๕๕๔ รวม ๑๑ ปี ๕ เดือน		
		เจ้าพนักงาน - สาธารณสุขชุมชน ระดับ ๕ เลขที่ ๐๘-๐๔๒-๐๐๑	เจ้าพนักงาน - สาธารณสุขชุมชน ระดับ ๖ว เลขที่ ๐๘-๐๔๒-๐๐๑	๔. ได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่าขั้น ๑๐,๗๐๐ บาท (เดิมขั้น ๑๐,๑๕๐) และในปีงบประมาณที่ตามมาไม่ต่ำกว่าขั้น ๑๐,๗๐๐ (เดิมขั้น ๑๐,๑๕๐)	๔. เงินเดือนปัจจุบัน ๑๔,๖๘๐บาท ปีงบประมาณที่ ถัดมา ๑๓,๙๓๐ บาท		

ที่	ชื่อผู้ขอเลื่อน/ สังกัด	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอเลื่อน	หลักเกณฑ์การขอเลื่อน	คุณสมบัติของผู้ขอเลื่อน	ให้เลื่อนได้	มติ ก.ท.จ.
				๕. ผ่านการประเมินคุณสมบัติบุคคล ประเมินผลงาน และการสัมภาษณ์ จาก คกก.ประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	๕. ผ่านการประเมินจาก คกก. ดังนี้ - ผ่านการประเมินบุคคล ร้อยละ ๙๓.๐๐ - ผ่านการประเมินผลงาน ร้อยละ ๙๒.๓๓ - ผ่านการสัมภาษณ์ ร้อยละ ๙๒.๐๐ เมื่อวันที่ ๔ ก.ย. ๒๕๕๕		๕

วาที ร.ต.



(นพตล คำสม)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขาธิการ ก.ท.จ.แพร่

บัญชีให้ความเห็นชอบการแต่งตั้งพนักงานเทศบาลสายงานผู้ปฏิบัติงาน ให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร
ประกอบเป็นการประชุม ก.ท.จ.แพร์ ครั้งที่ ๘/๒๕๕๕ วันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๕๕ (แนบวาระ ๕.๗)

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล/คุณวุฒิ	ตำแหน่งเดิม	เลขที่ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน	แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน	มติ ก.ท.จ.
๑	ทต.แม่คำมี	ส.ต.ท.ทวีสิทธิ์ พัฒนชัยวัฒน์ ร.บ. ร.ม.	ปลัดเทศบาล ระดับ ๗ (นักบริหารงานเทศ ๗) เทศบาลตำบลแม่คำมี อำเภอเมืองแพร์ จังหวัดแพร่	๐๐-๐๑๐๑-๐๐๑	๒๓,๐๘๐	ปลัดเทศบาล ระดับ ๘ (นักบริหารงานเทศบาล ๘) เทศบาลตำบลแม่คำมี อำเภอเมืองแพร์ จังหวัดแพร่ (ไม่ก่อนวันที่ ๓ ก.ย. ๒๕๕๕)	๐๐-๐๑๐๑-๐๐๑	๒๓,๘๓๐	เห็นชอบ
๒	ทต.ร้องกวาง	นายอดุลย์ เพิ่มชื่น ร.บ. ร.ม.	รองปลัดเทศบาล ระดับ ๗ (นักบริหารงานเทศบาล ๗) เทศบาลตำบลร้องกวาง อำเภอร้องกวาง จังหวัดแพร่	๐๐-๐๑๐๑-๐๐๒	๒๘,๐๓๐	รองปลัดเทศบาล ระดับ ๘ (นักบริหารงานเทศบาล ๘) เทศบาลตำบลร้องกวาง อำเภอร้องกวาง จังหวัดแพร่ (ไม่ก่อนวันที่ ๓ ก.ย. ๒๕๕๕)	๐๐-๐๑๐๑-๐๐๒	๒๘,๕๑๐	เห็นชอบ
๓	ทต.ร้องกวาง	นางชนัญชิตา สีตาวเรือง ศศ.บ. ร.ม.	หน. ฝ่ายบริหารงานทั่วไป ระดับ ๖ (นักบริหารงานการคลัง ๖) กองคลัง เทศบาลตำบลร้องกวาง อำเภอร้องกวาง จังหวัดแพร่	๐๕-๐๓๐๖-๐๐๒	๑๘,๒๐๐	หน. ฝ่ายพัฒนารายได้ ระดับ ๗ (นักบริหารงานการคลัง ๗) กองคลัง เทศบาลตำบลร้องกวาง อำเภอร้องกวาง จังหวัดแพร่ (ไม่ก่อนวันที่ ๓ ก.ย. ๒๕๕๕)	๐๕-๐๓๐๖-๐๐๒	๑๘,๘๖๐	เห็นชอบ
๔	ทต.บ้านปิน	นายกิตติภูมิ จูมมาศ วท.บ. (เทคโนโลยีอุตสาหกรรม)	หน. ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง - ระดับ ๖ (นักบริหารงานช่าง ๖) กองช่าง เทศบาลตำบลบ้านปิน อำเภอเมือง จังหวัดแพร่	๐๕-๐๕๐๓-๐๐๑	๒๔,๗๓๐	ผู้อำนวยการกองช่าง ระดับ ๗ (นักบริหารงานช่าง ๗) กองช่าง เทศบาลตำบลบ้านปิน อำเภอเมือง จังหวัดแพร่ (ไม่ก่อนวันที่ ๓ ก.ย. ๒๕๕๕)	๐๕-๐๕๐๓-๐๐๑	๒๕,๙๗๐	เห็นชอบ

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล/คุณวุฒิ	ตำแหน่งเดิม	เลขที่ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน	แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน	มติ ก.ท.จ.
๕	เทศบาลหนองม่วงไข่	นายสาณัติย์ ขอบธรรม วท.บ. (เทคโนโลยีอุตสาหกรรม)	พ.น. ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง - ระดับ ๖ (นักบริหารงานช่าง ๖) กองช่าง เทศบาลตำบลหนองม่วงไข่ อำเภอหนองม่วงไข่ จังหวัดแพร่	๐๕-๐๑๐๔-๐๐๒	๒๔,๗๓๐	ผู้อำนวยการกองช่าง ระดับ ๗ (นักบริหารงานช่าง ๗) กองช่าง เทศบาลตำบลหนองม่วงไข่ อำเภอหนองม่วงไข่ (ไม่ก่อนวันที่ ๓ ก.ย. ๒๕๕๕)	๐๕-๐๑๐๔-๐๐๒	๒๕,๙๗๐	เห็นชอบ
๖	ทต.เด่นชัย	นางปพิชญา กิตติกรณกุล ศศ.บ. (การบริหารธุรกิจ)	ผู้อำนวยการกองคลัง ระดับ ๗ (นักบริหารงานการคลัง ๗) กองคลัง เทศบาลตำบลเด่นชัย อำเภอเด่นชัย จังหวัดแพร่	๐๔-๐๑๐๓-๐๐๑	๒๙,๑๑๐	ผู้อำนวยการกองคลัง ระดับ ๘ (นักบริหารงานการคลัง ๘) กองคลัง เทศบาลตำบลเด่นชัย อำเภอเด่นชัย จังหวัดแพร่ (ไม่ก่อนวันที่ ๓ ก.ย. ๒๕๕๕)	๐๔-๐๑๐๓-๐๐๑	๓๐,๖๙๐	เห็นชอบ
๗	ทต.เด่นชัย	นายฤทธิชัย บุตรชา ปริญญาตรี (การจัดการงานก่อสร้าง)	ผู้อำนวยการกองช่าง ระดับ ๗ (นักบริหารงานช่าง ๗) กองช่าง เทศบาลตำบลเด่นชัย อำเภอเด่นชัย จังหวัดแพร่	๐๕-๐๑๐๔-๐๐๑	๒๙,๑๑๐	ผู้อำนวยการกองช่าง ระดับ ๘ (นักบริหารงานช่าง ๘) กองช่าง เทศบาลตำบลเด่นชัย อำเภอเด่นชัย จังหวัดแพร่ (ไม่ก่อนวันที่ ๓ ก.ย. ๒๕๕๕)	๐๕-๐๑๐๔-๐๐๑	๓๐,๖๙๐	เห็นชอบ
๘	ทต.เด่นชัย	นางสาวปานใจ ธีรารวม ศศ.บ. (ภาษาไทย)	จ.ท. วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ๖ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเด่นชัย อำเภอเด่นชัย จังหวัดแพร่	๐๑-๐๒๐๑-๐๐๑	๑๓,๕๓๐	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป ระดับ ๖ (นักบริหารงานทั่วไป ๖) สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเด่นชัย อำเภอเด่นชัย จังหวัดแพร่ (ไม่ก่อนวันที่ ๑๙ ก.ย. ๒๕๕๕)	๐๑-๐๒๐๑-๐๐๑	๑๓,๕๓๐	เห็นชอบ

๑๐

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล/คุณวุฒิ	ตำแหน่งเดิม	เลขที่ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน	แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน	มติ ก.ท.จ.
๘	ทต.เด่นชัย	นางพรวิไล สมบัติ ร.บ. บธ.ม.	นักวิชาการคลัง ระดับ ๖ว กองคลัง เทศบาลตำบลเด่นชัย อำเภอเด่นชัย จังหวัดแพร่	๐๔-๐๓๐๔-๐๐๑	๑๓,๙๑๐	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง ระดับ ๖ (นักบริหารงานการคลัง ๖) กองคลัง เทศบาลตำบลเด่นชัย อำเภอเด่นชัย จังหวัดแพร่ (ไม่ก่อนวันที่ ๑๙ ก.ย.๒๕๕๕)	๐๔-๐๑๐๓-๐๐๒	๑๓,๙๑๐	เห็นชอบ
๙	ทต.เด่นชัย	นายธวัชวัฒน์ ศษ.บ. (พลศึกษา)	หัวหน้ากอง ระดับ ๖ว กองการศึกษา เทศบาลตำบลเด่นชัย อำเภอเด่นชัย จังหวัดแพร่	๐๘-๐๘๐๓-๐๐๑	๑๕,๐๕๐	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานการศึกษา ระดับ ๖ (นักบริหารงานการศึกษา ๖) กองการศึกษา เทศบาลตำบลเด่นชัย อำเภอเด่นชัย จังหวัดแพร่ (ไม่ก่อนวันที่ ๑๙ ก.ย.๒๕๕๕)	๐๘-๐๑๐๘-๐๐๒	๑๕,๐๕๐	เห็นชอบ

ว่าที่ ร.ต.

๒

(นพดล คำสม)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่

บัญชีสรุปรายละเอียดการขอความเห็นชอบในการโอนพนักงานเทศบาล ไปรับราชการสังกัดองค์การบริหารส่วนท้องถิ่นอื่น และรับโอนข้าราชการหรือพนักงานสังกัดอื่น มาดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาล

ที่ได้รับความเห็นชอบในการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ ๘/๒๕๕๕ วันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๕๕ (แบบบวาระที่ ๕.๘)

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิ	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม		ระยะเวลาการ ปฏิบัติงานในที่ สังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ตั้ง		ภูมิลำเนา	การตรวจสอบโดยฝ่ายเลขาฯ	มติ ก.ท.จ.
			ตำแหน่ง / สังกัด	ตำแหน่งเลขที่		ตำแหน่ง / สังกัด	ตำแหน่งเลขที่			
๑	น.ส.นารดา วันสมุก	ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย) ศษ.บ. (เอกภาษาไทย)	ครู ค.ศ.๑ ร.ร.ราชบุรี สนง.เขตพระนคร กทม.	ขพน รบ ๑๒ ป ๑๐,๓๗๐	๑๓ ปี ๖ เดือน (ตั้งแต่ ๑๖ พ.ค. พ.ศ.๒๕๕๒)	ครู ค.ศ.๑ ร.ร.อนุบาลเทศบาล - ตำบลเด่นชัย เทศบาลตำบลเด่นชัย อำเภอเด่นชัย จังหวัดแพร่	๓๑๖๘๐-๒ ๑๐,๓๗๐	จ.แพร่	๑. ดูแลปีตามารดา ๒. พยายามทั้งสองแห่งยื่นรับและให้โอนแล้ว (น.ทพ. ที่ กท ๔๐๐๗/๔๕๓๖ สว. ๒๓ ส.ค. ๕๕ และ ทด.เด่นชัย ที่ พร ๕๒๒๐๕/๑๐๖๗ ลงวันที่ ๑๐ ก.ค. ๒๕๕๕)	เห็นชอบ
๒	นายบุญจันทร์ ประสุทธิ	ปวส. (ช่างก่อสร้าง) วท.บ. (เทคโนโลยีอุตสาหกรรม- ก่อสร้าง)	หัวหน้ากองช่าง ระดับ ๖ (นักบริหารงานช่าง ๖) กองช่าง เทศบาลตำบลจิ่งขึ้น อำเภอวังชิ้น จังหวัดแพร่	๐๕-๑๐๔-๐๑๑ ๑๘,๒๐๐	๖ ปี ๗ เดือน (ตั้งแต่ ๑ ก.พ. พ.ศ.๒๕๕๔)	หัวหน้าส่วนโยธา ระดับ ๖ (นักบริหารงานช่าง ๖) ส่วนโยธา อบต.แม่แก้ง อ.วังชิ้น จังหวัดแพร่	๐๕-๑๐๔-๐๑๑ ๑๘,๒๐๐	จ.แพร่	๑. ทาตรวจสอบการณ ๒. พยายามทั้งสองแห่งยื่นรับและให้โอนแล้ว (น.ทต.วังชิ้น ที่ พร ๕๓๑๐๑/๕๑๘ สว. ๒๑๖ ส.ค. ๕๕ และ อบต.แม่แก้ง ที่ พร ๗๗๘๐๑/๕๕๖ ลงวันที่ ๑๗ ส.ค. ๒๕๕๕)	เห็นชอบ

ว่าที่ ร.ต.



(นพตล คำสม)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่

บัญชีสรุปรายละเอียดการขอความเห็นชอบในการโอนพนักงานเทศบาล

ที่ได้รับความเห็นชอบในการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ ๙/๒๕๕๕ วันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๕๕ (แบบวาระที่ ๕.๙)

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	วุฒิ	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม		ระยะเวลาการปฏิบัติงานนับตั้งแต่สังกัดเดิม		ตำแหน่งที่ตั้งต่าง		การตรวจสอบโดยฝ่ายเลขานุการ	มติ ก.ท.จ.	
			ตำแหน่ง / สังกัด	ตำแหน่งเลขที่	เงินเดือน	ตำแหน่ง / สังกัด	ตำแหน่งเลขที่	เงินเดือน			
๑	นางสาวฉัตรพินิล - พอสสม	ศศ.บ. กศ.ม.	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม ตำแหน่ง / สังกัด ผอ.กองการศึกษา ระดับ ๗ (นักบริหารการศึกษา ๗) กองการศึกษา ทต.แม่พหลาย อ.เมืองแพร่ จ.แพร่	ตำแหน่งเลขที่ ๐๘-๐๑๐๘-๐๐๑	เงินเดือน ๒๒,๖๒๐	ระยะเวลาการปฏิบัติงานนับตั้งแต่สังกัดเดิม ๑๐ ปี ๗ เดือน (ตั้งแต่ ๑ ก.พ. ๒๕๔๕)	ตำแหน่ง / สังกัด ผอ.กองการศึกษา ระดับ ๗ (นักบริหารการศึกษา ๗) กองการศึกษา ทต.สุเทพ อ.เมือง จ.เชียงใหม่	ตำแหน่งเลขที่ ๐๘-๐๑๐๘-๐๐๑	เงินเดือน ๒๒,๖๒๐	การตรวจสอบโดยฝ่ายเลขานุการ ๑. ทาประสพการณ์ ๒. ทนายนทั้งสองแห่งยื่นได้รับและให้โอนแล้ว (น.ทต.แม่พหลาย ที่ พร ๕๒๙๐๑/๒๗๔ ค.ว. ๑๗ ก.ค. ๒๕๕๕ และ น.ทต.สุเทพ ที่ ขม ๖๔๘๐๑.๗/๑๔๘๐ ถว ๘ ส.ค. ๒๕๕๕ ๓. ก.ท.จ.เชียงใหม่ ในการประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๔ ส.ค. ๒๕๕๕ เห็นชอบให้โอนได้	เห็นชอบ

ว่าที่ ร.ต.



(นพตล คำสม)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่

บัญชีรายชื่อและเอียดขอความเห็นชอบในการย้ายตำแหน่งพนักงานเทศบาล สำหรับสายงานที่เริ่มต้นจากระดับเดียวกัน ประกอบเป็นการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ ๙/๒๕๕๕ วันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๕๕ (แนบท้ายวาระ ๕.๑๐)

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล นายวันชนะ ก่อฝัน	ตำแหน่ง/สังกัด (เดิม) / ชั้น	ตำแหน่งที่ย้ายไปดำรงตำแหน่ง / ชั้น	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	คุณวุฒิ	มติ ก.ท.จ.
๑		จนท.บริหารงานทะเบียน และบัตร ระดับ ๕ เลขที่ ๐๑-๐๒๑๕-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล ทต.ร้องกวาง อำเภอร้องกวาง จังหวัดแพร่ ชั้น ๑๑,๓๑๐	จนท.วิเคราะห์นโยบายและแผน - ระดับ ๕ เลขที่ ๐๑-๐๒๑๐๑-๐๐๒ สำนักปลัดเทศบาล ทต.ร้องกวาง อำเภอร้องกวาง จังหวัดแพร่ ชั้น ๑๑,๓๑๐	๑. วุฒิ ป.ตรี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางสังคมศาสตร์ การวางแผน วิจัยทางสังคมศาสตร์ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ หรือทางอื่นที่ ก.ท. กำหนดไว้ใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้	ร.บ. (ทางสังคมศาสตร์)	เห็นชอบ

ว่าที่ ร.ต.



(นพดล คำสม)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่

ที่ได้รับความเห็นชอบในการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๕๕ (แนบท้ายวาระ ๕.๑๑)

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด (เดิม) / ชั้น	ตำแหน่งที่ปรับปรุงไป ดำรงตำแหน่ง / ชั้น	หลักเกณฑ์การปรับปรุงตำแหน่ง	คุณสมบัติด้าน คุณวุฒิการศึกษา	การพิจารณาคัดเลือก		มติ ก.ท.จ.
						คะแนน (เต็ม ๑๕๐)	ผลการ ประเมิน	
๑	นางสาวบริศนา ทานันไชย	เจ้าหน้าที่ธุรการ ระดับ ๒ เลขที่ ๐๘-๐๒๑๑-๐๐๑ กองการศึกษา ทม.แพร่ อ.เมืองแพร่ จ.แพร่ ชั้น ๖,๘๐๐	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๒ เลขที่ ๐๘-๐๒๑๑-๐๐๑ กองการศึกษา ทม.แพร่ อ.เมืองแพร่ จ.แพร่ ชั้น ๖,๘๐๐	หลักเกณฑ์การปรับปรุงตำแหน่ง ๑. วุฒิ ปวท. ปวส. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทุกสาขาที่ ก.ท.ค. หรือ ก.ท. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการ ฝึกอบรมทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐ สถาบันการศึกษา ของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจากราชการหรือหน่วยงานของรัฐ ที่ใช้เวลาการศึกษาไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง หรือทางอื่นที่ ก.ท. กำหนดว่า ใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ ๒) ผ่านการประเมินบุคคลเพื่อความเหมาะสมกับตำแหน่งของ สายงานที่จะแต่งตั้ง(ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)	ได้รับคุณวุฒิ ปวส. (การบัญชี) (ศึกษาคอมพิวเตอร์ มาแล้ว ๖ หน่วยกิต)	๑๕๓ ร้อยละ๘๕.๓๓	ผ่าน	เห็นชอบ
๒	นายสุเวทย์ - พรินทรกุล	ช่างโยธา ระดับ ๔ เลขที่ ๐๕-๐๕๐๒-๐๐๑ กองช่าง ทม.แพร่ อ.เมืองแพร่ จ.แพร่ ชั้น ๘,๙๓๐	นายช่างโยธา ระดับ ๔ เลขที่ ๐๕-๐๕๐๒-๐๐๑ กองช่าง ทม.แพร่ อ.เมืองแพร่ จ.แพร่ ชั้น ๘,๙๓๐	๑. ได้รับคุณวุฒิ ปวท. หรือ ปวส. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทางเทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิควิศวกรรมสำรวจ เทคนิคสถาปัตยกรรม สถาปัตยกรรม ช่างก่อสร้าง ช่างสำรวจ ช่างโยธา ก่อสร้าง ๒) ผ่านการประเมินบุคคลเพื่อความเหมาะสมกับตำแหน่งของ สายงานที่จะแต่งตั้ง(ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)	ได้รับคุณวุฒิ ปวส. (ช่างโยธา)	๑๕๔ ร้อยละ ๘๖.๐๐	ผ่าน	เห็นชอบ

ว่าที่ ร.ต.



(มพดล คำสม)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขาธิการ ก.ท.จ.แพร่

บัญชีสรุปการขอความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ (อันดับ คศ.๓) และเชี่ยวชาญ คศ.๔ ที่ได้รับความเห็นชอบในการประชุม ก.ท.จ.แพรร์ ครั้งที่ ๗/๒๕๕๕ วันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๕๕ (แบบวาระที่ ๕.๑๓)

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/วิทยฐานะ/สังกัด	วันที่บรรจุ	คุณสมบัติ	การตรวจสอบโดยฝ่าย เลขานุการฯ	ตำแหน่ง/วิทยฐานะ/สังกัด ที่แต่งตั้ง	มติ ก.ท.จ.แพรร์
๑	นางรุจิรา - ธิตาเลอเกียรติ	ครู อันดับ คศ.๓ วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ วันที่ ๒๔ ธ.ค. ๒๕๔๗ ร.ร.วัดเหมืองแดง (ชวราษฎร์การ ร.ร.เทศบาลวัดชัยมงคล) เลขที่ตำแหน่ง ๐๙๑๔๗-๒ ชั้น ๓๓๓.๑๔๐ (ณ ต.ค. ๕๕)	วันที่ ๒๔ ธ.ค. พ.ศ.๒๕๔๗ (ครู คศ.๓)	๑) เป็นผู้มีความรู้และดำรงตำแหน่งครู วิทยฐานะชำนาญการพิเศษมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๓ ปี หรือดำรงตำแหน่ง หรือดำรงตำแหน่งครูที่มีวิทยฐานะ ชำนาญการมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ ๒) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของ อันดับ คศ.๔ ๓) ปฏิบัติงานตามหน้าที่และความ รับผิดชอบ และมีผลงานที่เกิดจากการ ปฏิบัติงานที่ย้อนหลัง ๒ ปี ติดต่อกัน ๔. ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน และผลงานทางวิชาการ ๕. ผ่านการฝึกอบรมก่อนแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ	๑. ศษ.บ.(ประถมศึกษา) และดำรงตำแหน่ง ครู วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๒. ชั้น ๓๓๓.๑๔๐ ๓. ปฏิบัติการสอนติดต่อกัน ตั้งแต่ ๒๔ ธ.ค. ๒๕๔๗ ๔. ผ่านการประเมินฯ ตั้งแต่ ๕ ต.ค. ๒๕๕๔ ๕. ผ่านการประเมินฯ เมื่อ วันที่ ๑๓ มิ.ย. ๒๕๕๑	ครู อันดับ คศ.๔ วิทยฐานะเชี่ยวชาญ ชั้น ๓๓๓.๑๕๐ ร.ร.วัดเหมืองแดง (ชวราษฎร์การ ร.ร.เทศบาลวัดชัยมงคล) เลขที่ตำแหน่ง ๐๙๑๔๗-๒ ชั้นนี้ได้รับคำวิทยฐานะ จำนวน ๗,๗๐๐ บาท	เห็นชอบ

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/วิทยฐานะ/สังกัด	วันที่บรรจุ	คุณสมบัติ	การตรวจสอบโดยฝ่ายเลขานุการฯ	ตำแหน่ง/วิทยฐานะ/สังกัด ที่แต่งตั้ง	มติ ก.ท.จ.แพร่
๒	นางนัชเพ็ญดี กอบชัย (นางสิริพร กอบชัยกุล)	ครู อันดับ คศ.๒ วิทยฐานะครูชำนาญการ วันที่ ๒๔ ธ.ค. ๒๕๔๗ โรงเรียนเทศบาลวัดเหมืองแดง ช่วยราชการ ร.ร.สาธิตเทศบาล บ้านเขตนวัน กองการศึกษา ทม.แพร่ เลขที่ตำแหน่ง ๐๒๕๖๖-๒ ชั้น ๒๓๔๕๐(ณ ต.ค. ๒๕๕๔)	วันที่ ๒๔ ธ.ค. พ.ศ.๒๕๔๗ (ครู คศ.๒)	๑. เป็นผู้มีความรู้และดำรงตำแหน่งครู วิทยฐานะชำนาญการมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๒. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นค่า ของอันดับ คศ.๓ (๑๘,๙๑๐) ๓. ปฏิบัติงานตามหน้าที่และความ รับผิดชอบ และมีผลงานที่เกิดจาก ปฏิบัติงานที่ย้อนหลัง ๒ ปีติดต่อกัน ๔. ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน และผลงานทางวิชาการ ๕. ผ่านการฝึกอบรมแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ	๑. ค.ช.บ.(วิทยาศาสตร์) และ ดำรงตำแหน่ง ครูชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๒. ชั้น ๒๓,๙๔๐ ๓. ปฏิบัติการสอนติดต่อกัน ตั้งแต่ ๒๔ ธ.ค. ๒๕๔๗ ๔. ผ่านการประเมินฯ ตั้งแต่ ๕ ต.ค. ๒๕๕๔ ๕. ผ่านการประเมินฯ เมื่อ วันที่ ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๒	ครู อันดับ คศ.๓ วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ชั้น ๒๔,๕๑๐ โรงเรียนเทศบาลวัดเหมืองแดง ช่วยราชการ ร.ร.สาธิตเทศบาล บ้านเขตนวัน กองการศึกษา ทม.แพร่ เลขที่ตำแหน่ง ๐๒๕๖๖-๒ ชั้นนี้ ให้ได้รับค่าวิทยฐานะ จำนวน ๕,๖๐๐ บาท	เห็นชอบ
๒	นายสมนึก เกียรติกริณย์	ผอ.สถานศึกษา วิทยฐานะชำนาญการ วันที่ ๑ เม.ย. ๒๕๕๒ โรงเรียนเทศบาลวัดเหมืองแดง กองการศึกษา ทม.แพร่ เลขที่ตำแหน่ง ๐๖๔๗๕-๑ ชั้น ๓๐,๒๘๐ (ณ ต.ค. ๕๕)	วันที่ ๑ เม.ย. พ.ศ.๒๕๕๒ (ผอ.สถานศึกษา คศ.๒)	๑. เป็นผู้มีความรู้และดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะ ชำนาญการมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๒. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นค่า ของอันดับ คศ.๓ (๑๘,๙๑๐) ๓. ปฏิบัติงานตามหน้าที่และความ รับผิดชอบ และมีผลงานที่เกิดจาก ปฏิบัติงานที่ย้อนหลัง ๒ ปีติดต่อกัน ๔. ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน และผลงานทางวิชาการ ๕. ผ่านการฝึกอบรมแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ	๑. ค.บ. (พลศึกษา) และ ดำรงตำแหน่ง ผอ. ชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๒. ชั้น ๓๐,๒๘๐ ๓. ดำรงตำแหน่งติดต่อกัน ตั้งแต่ ๑๘ ก.พ.๒๕๕๑ ๔. ผ่านการประเมินฯ ตั้งแต่ ๒ ก.พ. ๒๕๕๕ ๕. ผ่านการประเมินฯ เมื่อ วันที่ ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๔	ผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ชั้น ๓๐,๖๒๐ โรงเรียนเทศบาลวัดเหมืองแดง กองการศึกษา ทม.แพร่ เลขที่ตำแหน่ง ๐๖๔๗๕-๑ ชั้นนี้ ให้ได้รับค่าวิทยฐานะ จำนวน ๕,๖๐๐ บาท	เห็นชอบ

ว่าที่ ร.ต. 
(นพดล คำสัม)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่

บัญชีให้ความเห็นชอบในการปรับปรุงตำแหน่ง ถูกจ้างประจำ
 ที่ได้รับความเห็นชอบในการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๕๕ (แนบท้ายวาระ ๕. ๑๒)

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด (เดิม) / คำจ้าง	ตำแหน่งที่ปรับปรุงไป คำรงตำแหน่ง/คำจ้าง	หลักเกณฑ์การปรับปรุงตำแหน่ง	คุณสมบัติด้านคุณวุฒิ การศึกษา	มติ ก.ท.จ.
๑	นายสัมพันธ์ ลือราช	พนักงานขับรถยนต์ กองการศึกษา ทม.แพร่ อ.เมืองแพร่ จ.แพร่ อัตราค่าจ้าง ๑๔,๐๓๐	สันชนนาการ กองการศึกษา ทม.แพร่ อ.เมืองแพร่ จ.แพร่ อัตราค่าจ้าง ๑๔,๐๓๐	มีคุณวุฒิปริญญาตรี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางการศึกษา พลศึกษา ศึกษาศาสตร์ หรือคุณวุฒิอื่นที่ ก.ท. รับรองให้บรรจุและแต่งตั้ง เป็นพนักงานครูเทศบาลได้ หรือคุณวุฒิอื่นที่ ก.ท. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งนี้	ได้รับคุณวุฒิ ศึกษาศาสตร์ (พลศึกษา)	เห็นชอบ

ว่าที่ ร.ต. 

(นพตล คำสม)
 หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
 ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่

แบบนำเสนอการจัดทำแผนอัตราค่าจ้างพนักงานจ้าง ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๕๙) ให้ ก.ท.จ.แพร่ พิจารณา (แสดงรายละเอียดเฉพาะตำแหน่งที่มีการเปลี่ยนแปลง เช่น กำหนดตำแหน่งเพิ่ม ยุบเลิก ปรับปรุง เป็นต้น) ที่ได้รับความเห็นชอบในการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๕๕ (แนบท้ายภาวะ ๕. ๑๕)

ที่	รายชื่อเทศบาล ส่วนราชการ	รายการจัดทำแผนอัตราค่าจ้างรอบใหม่ (กำหนดเพิ่ม, ยุบเลิก, ปรับปรุง, เกษียณตำแหน่ง)	ภาระค่าใช้จ่าย ค่าการบริหารงานบุคคล ในปีงบประมาณ (%)				จำนวนพนักงานทั้งหมด	ความเห็นของ ก.ท.จ.แพร่
			๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙		
๑ เทศบาลเมืองแพร่ - สำนักปลัดเทศบาล - กองช่าง - กองการศึกษา - กองสวัสดิการสังคม		กำหนดตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป - ตำแหน่งคนงานทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา กำหนดตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป - ตำแหน่งคนงานทั่วไป จำนวน ๓ อัตรา กำหนดตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป - ตำแหน่ง ครูช่วยสอน จำนวน ๑ อัตรา กำหนดตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป - ตำแหน่ง คนงานทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๑๗๒	เห็นชอบ
			๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙		
			๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙		
			๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙		
			๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙		
๒ ทต.ทุ่งไผ่ - สำนักปลัดเทศบาล - กองคลัง - กองช่าง		ยุบเลิกตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ - ตำแหน่ง นักการ จำนวน ๑ อัตรา ยุบเลิกตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป - ตำแหน่ง คนงานทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา ยุบเลิกตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป - ตำแหน่ง คนงานทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา - ตำแหน่ง พนักงานต่งสวน จำนวน ๑ อัตรา	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๕๑	เห็นชอบ
			๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙		
			๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙		
			๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙		
			๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙		
๓ ทต.แม่หล้า - สำนักปลัดเทศบาล		ยุบเลิกตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ - ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล จำนวน ๑ ตำแหน่ง	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๓๓	เห็นชอบ
			๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙		

ที่	รายชื่อเทศบาล ส่วนราชการ	รายการจัดทำแผนอัตรากำลังรอบใหม่ (กำหนดเพิ่ม,ยุบเลิก,ปรับปรุง,เกลียดตำแหน่ง)	ภาระค่าใช้จ่ายฯ ด้านการบริหารงานบุคคล				จำนวนพนักงานจ้างทั้งหมด	ความเห็นของ ก.ท.จ.แพร่
			๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙		
		ยุบเลิกตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป - ตำแหน่ง คนงานทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา						
	- กองคลัง	ยุบเลิกตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป - ตำแหน่ง คนงานทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา						
	- กองช่าง	ยุบเลิกตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ - ตำแหน่ง ผู้ช่วยช่างโยธา จำนวน ๑ อัตรา - ตำแหน่ง ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า จำนวน ๑ อัตรา						
๔	เขต.ซ่อแฮ	ยุบเลิกตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ - ตำแหน่ง ผู้ช่วยบุคลากร จำนวน ๑ อัตรา	๓๖,๒๑	๓๔,๒๓	๓๒,๙๔	๓๑,๗	๔๔	เห็นชอบ
	- สำนักปลัดเทศบาล	ยุบเลิกตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ - ตำแหน่ง ผู้ช่วยช่างโยธา จำนวน ๑ อัตรา						
	- กองช่าง	ยุบเลิกตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ - ตำแหน่ง ผู้ช่วยช่างโยธา จำนวน ๑ อัตรา						
	- กองการศึกษา	ยุบเลิกตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ - ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน จำนวน ๑ อัตรา						
๕	เขต.แม่คำมี	กำหนดตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป - ตำแหน่ง คนงานทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา	๓๗,๑๑	๓๔,๙๘	๓๓,๔๒	๓๑,๙๓	๒๒	เห็นชอบ
	- กองคลัง	ยุบเลิกตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ - ตำแหน่ง ผู้ช่วยสัตวแพทย์ จำนวน ๑ อัตรา						
	- กองสาธารณสุขฯ	กำหนดตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ - ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ จำนวน ๑ ตำแหน่ง กำหนดตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป - ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง จำนวน ๑ ตำแหน่ง	๓๑	๓๐	๒๘	๒๘	๔๕	เห็นชอบ

10

ที่	รายชื่อเทศบาล ส่วนราชการ	รายการจัดทำแผนอัตรากำลังรอบใหม่ (กำหนดเพิ่ม,ยุบเลิก,ปรับปรุง,เกลี้ยตำแหน่ง)	ภาระค่าใช้จ่ายฯ ด้านการบริหารงานบุคคล				จำนวนพนักงานจ้างทั้งหมด	ความเห็นของ ก.ท.จ.แพร่
			ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ (%)	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ		
๗	- กองช่าง - กองการศึกษา	กำหนดตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙	เห็นชอบ	
		- ช่างปูน จำนวน ๒ ตำแหน่ง						
		กำหนดตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ						
		- ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี จำนวน ๑ ตำแหน่ง - ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ จำนวน ๑ ตำแหน่ง						
๘	- ส่วนปฏิบัติการเทศบาล	กำหนดตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ					เห็นชอบ	
		- ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่สุขภาพ จำนวน ๑ ตำแหน่ง - ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ส่งเสริมสุขภาพ จำนวน ๑ ตำแหน่ง - ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ จำนวน ๑ ตำแหน่ง						
		กำหนดตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป						
		- ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ จำนวน ๒ ตำแหน่ง	๓๘.๐๐	๓๖.๐๐	๓๕.๐๐	๓๒.๐๐		
๙	- กองคลัง - กองช่าง	ยกเลิกตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป					เห็นชอบ	
		- ตำแหน่งพนักงานดับเพลิง จำนวน ๑ อัตรา - ตำแหน่ง คนงานทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา						
		กำหนดตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป						
		- ตำแหน่งคนงานทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา กำหนดตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ - ตำแหน่ง ผู้ช่วยช่างไฟฟ้าจำนวน ๑ อัตรา	๒๖.๑๒	๒๕.๑๙	๒๔.๑๖	๒๓.๑๗		
๑๐	- กองคลัง	ไม่มีเปลี่ยนแปลง	๓๘.๖๒	๓๔.๓๖	๓๒.๘๕	๓๑.๕๒	เห็นชอบ	

10

ที่	รายชื่อเทศบาล ส่วนราชการ	รายการจัดทำแผนอัตรากำลังรอบใหม่ (กำหนดเพิ่ม, ยุบเลิก, ปรับปรุง, เปลี่ยนตำแหน่ง)	ภาวะค่าใช้จ่ายฯ ด้านการบริหารงานบุคคล				จำนวนพนักงานจ้างทั้งหมด	ความเห็นของ ก.ท.จ.แพร่
			๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙		
๑๐	เทศบาลเมือง - สำนักปลัดเทศบาล	ยุบเลิกตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ - ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ระบบคอมพิวเตอร์ จำนวน ๑ อัตรา ยุบเลิกตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป - ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง จำนวน ๒ อัตรา ยุบเลิกตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ - ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ จำนวน ๑ อัตรา - ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ช่างแผนกไฟฟ้าและทะเบียน ฯ จำนวน ๑ อัตรา - ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัสดุ จำนวน ๑ อัตรา ยุบเลิกตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป - ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ จำนวน ๑ อัตรา ยุบเลิกตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ - ตำแหน่ง ผู้ช่วยช่างโยธา จำนวน ๑ อัตรา ยุบเลิกตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป - ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ จำนวน ๒ อัตรา - ตำแหน่ง คนงานทั่วไป จำนวน ๒ อัตรา ยุบเลิกตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป - ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ จำนวน ๑ อัตรา - ตำแหน่ง คนงานทั่วไป จำนวน ๕ อัตรา - ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ จำนวน ๒ อัตรา - ตำแหน่ง คนงานประจำฌาปนสถาน จำนวน ๑ อัตรา - ตำแหน่ง คนงานประจำโรงฆ่าสัตว์ จำนวน ๑ อัตรา - ตำแหน่ง คนงานประจำตลาดสด จำนวน ๑ อัตรา	๓๘.๖๒	๓๖.๓	๓๔.๗๘	๓๓.๓๔	๕๙	เห็นชอบ
	- กองคลัง						เห็นชอบ	
	- กองช่าง							
	- กองสาธารณสุขฯ							

ที่	รายชื่อเทศบาล ส่วนราชการ	รายการจัดทำแผนอัตรากำลังรอบใหม่ (กำหนดเพิ่ม,ยุบเลิก,ปรับปรุง,เกลี้ยตำแหน่ง)	ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ในปีงบประมาณ (%)				จำนวนพนักงานจ้างทั้งหมด	ความเห็นของ ก.ท.จ.แพร่
			๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙		
	- กองการศึกษา	ยุบเลิกตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ - ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ จำนวน ๒ อัตรา - ตำแหน่ง ผู้ช่วยสันทนการ จำนวน ๑ อัตรา ยุบเลิกตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป - ตำแหน่ง ภารโรง จำนวน ๑ อัตรา - ตำแหน่ง น้กการ จำนวน ๑ อัตรา						
๑๑	เทศบาลชัย - สำนักปลัดเทศบาล - กองคลัง - กองช่าง - กองการศึกษา - กองสวัสดิการสังคม	ยุบเลิกตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ - ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ข้อมูล จำนวน ๑ อัตรา ยุบเลิกตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ - ตำแหน่ง ผู้ช่วยช่างโยธา จำนวน ๑ อัตรา กำหนดตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ - ตำแหน่ง ผู้ช่วยนิวิชากรพัสดุ ๑ อัตรา ยุบเลิกตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ - ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล จำนวน ๑ อัตรา กำหนดตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ - ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๑ อัตรา กำหนดตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ - ตำแหน่ง ผู้ช่วยนิวิชากรเกษตร จำนวน ๑ อัตรา	๓๗.๑๙	๓๕.๐๖	๓๓.๕๓	๓๓.๓๓	เห็นชอบ	
๑๒	เทศบาลเจ้า - สำนักปลัดเทศบาล - กองช่าง	กำหนดตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป - ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง จำนวน ๑ อัตรา กำหนดตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ - ตำแหน่ง ผู้ช่วยช่างโยธา จำนวน ๑ อัตรา	๒๕.๙๗	๒๓.๙๕	๒๒.๙๘	๒๒.๒๖	เห็นชอบ	