

# ด่วนมาก

ที่ พร ๐๐๓๗.๒/ว ๔๔๕๑



ศาลากลางจังหวัดแพร่  
ถนนไชยบูรณ์ พร ๕๔๐๐๐

๒๔ กันยายน ๒๕๕๕

เรื่อง ขอเชิญประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่) ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๕

เรียน คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑.ระเบียบวาระการประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๕ จำนวน ๑ ฉบับ  
๒.สำเนารายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ ครั้งที่ ๙/๒๕๕๕ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ กำหนดการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๕ ในวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๕๕ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสภา อบจ.แพร่ ชั้น ๓ (อาคารหลังเก่า) เพื่อพิจารณาเรื่องการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล รายละเอียดปรากฏตามระเบียบวาระการประชุมที่ส่งมาพร้อมนี้

สำนักงานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้จัดทำรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ ครั้งที่ ๙/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๕๕ เสร็จเรียบร้อยแล้ว ดังนั้น จึงขอให้ท่านที่เข้าร่วมประชุมได้ตรวจสอบรายงานการประชุมดังกล่าว หากมีข้อแก้ไขเพิ่มเติมถ้อยคำหรือข้อความใด กรุณาแจ้งให้สำนักงานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ทราบ เพื่อจะได้แก้ไขรายงานการประชุมให้สมบูรณ์ ครบถ้วนต่อไป อนึ่ง โปรดนำเอกสารรายงานการประชุมดังกล่าว เข้าร่วมประชุมพิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๕ ด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและเข้าร่วมการประชุมตามกำหนดการ และสถานที่ดังกล่าวข้างต้น โดยพร้อมเพรียงกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายเกษม วัฒนธรรม)

ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่  
ประธาน ก.อบต.จังหวัดแพร่

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด  
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
โทรศัพท์ ๐-๕๕๕๓-๕๕๐๔-๕ ต่อ ๑๓-๑๘ ส่ง Fax. ต่อ ๑๙

ระเบียบวาระการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่  
ครั้งที่ ๙/๒๕๕๕

วันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๕๕ เวลา ๐๙.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ชั้น ๓ (อาคารหลังเก่า)

\*\*\*\*\*

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานฯ แจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่  
ครั้งที่ ๙/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๕๔

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง สืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่ผ่านมา (ไม่มี)

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ (ไม่มี)

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง เพื่อพิจารณา

๕.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการคัดเลือกเป็นพนักงานจ้าง

๕.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบแต่งตั้งอนุกรรมการประเมินตัวชี้วัด กรณีองค์การบริหาร

ส่วนตำบลรายงานความประสงค์ขอปรับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสูงขึ้น

๑ ระดับ เป็นกรณีพิเศษ

๕.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบล

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)

\*\*\*\*\*

**รายงานการประชุม**  
**คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่)**  
**ครั้งที่ ๙/๒๕๕๕**  
**วันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๕๕ เวลา ๑๓.๓๐ น.**  
**ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ชั้น ๓ (อาคารหลังเก่า)**

\*\*\*\*\*

**ผู้เข้าประชุม**

๑.นายอดุลย์ หันพงษ์กิตติกุล		ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดแพร่	ประธานกรรมการ
๒.นายศักดิ์ สวรรณสายะ	(แทน)	ปลัดจังหวัดแพร่	กรรมการ
๓.นายวิศิษฐ์ ต้นศิริ		โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดแพร่	กรรมการ
๔.นางสัญญา ไชยเชียงของ		คลังจังหวัดแพร่	กรรมการ
๕.นายชนะ ชาวนา	(แทน)	พัฒนาการจังหวัดแพร่	กรรมการ
๖.นางสาวธาดา เจริญกุล	(แทน)	นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่	กรรมการ
๗.นางสาวจุฑาทิพ บทกลอน	(แทน)	หัวหน้าสำนักงานจังหวัดแพร่	กรรมการ
๘.นายสุกิจ ยะพรหม	(แทน)	ผอ.สนง.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่เขต ๑	กรรมการ
๙.นางปราณี ถิ่นจันทร์	(แทน)	นายอำเภอเมืองแพร่	กรรมการ
๑๐.นางสุนิษา ทิพประโชค		ประธานสภา อบต.ทุ่งแก้ว	กรรมการ
๑๑.นายศฤงคาร ใจทา		ปลัด อบต.บ้านปิน	กรรมการ
๑๒.จ.อ.กฤษดา โสถติกุล		ปลัด อบต.บ้านปง	กรรมการ
๑๓.นายฉัตรชัย ถนอม		ปลัด อบต.แม่ทราย	กรรมการ
๑๔.นายสันติ ก้ายาน		ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดแพร่	กรรมการ
๑๕.นายชาคริต ปัญญาดี		ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดแพร่	กรรมการ
๑๖.นายสังคม เสนะสุทธิพันธ์		ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดแพร่	กรรมการ
๑๗.นายนิคม ปรียานวัฒน์		ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดแพร่	กรรมการ
๑๘.นายอดุลย์ หันพงษ์กิตติกุล		ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดแพร่	กรรมการ

**ผู้ไม่เข้าประชุม**

๑.นายนิกร นันทะเดช		ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดแพร่	ติดภารกิจ
--------------------	--	-----------------------------------	-----------

**ผู้เข้าร่วมประชุม**

๑.นายต่อพงษ์ ทับทิมโต	(แทน)	ท้องถิ่นจังหวัดแพร่	เลขานุการฯ
๒.ว่าที่ ร.ต.นพดล คำสม		หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ผช.เลขานุการฯ	
๓.นายครรชิต นากิจ		นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ	ผช.เลขานุการฯ
๔.นางเนตรณพิศ แผ่นสัมฤทธิ์		เจ้าพนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญงาน	
๕.นางสมปรารถนา ไพศาลศักดิ์		นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ	

**เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.**

เลขานุการฯ

เนื่องจากประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ ติดราชการไม่สามารถมาเป็นประธานในการประชุมได้ ซึ่งตามมาตรา ๑๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ บัญญัติไว้ว่า “ในการประชุม ถ้าประธานไม่อยู่ในที่ประชุมหรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ให้ที่ประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่งทำหน้าที่เป็นประธานในที่ประชุม” ดังนั้น จึงขอเชิญที่ประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่งทำหน้าที่เป็นประธานในที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ ครั้งที่ ๙/๒๕๕๕

**ที่ประชุมฯ**

มีมติเห็นชอบเลือกนายอดุลย์ หันพงศ์กิตติกุล ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดแพร่ เป็นประธานในที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ ครั้งที่ ๘/๒๕๕๕ และได้ดำเนินการประชุมตามวาระ ดังต่อไปนี้

**ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานฯ แจ้งให้ที่ประชุมทราบ (ไม่มี)**

ประธานฯ ระเบียบวาระต่อไปเชิญทางฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ นำเสนอในที่ประชุมฯ

**ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ ครั้งที่ ๘/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๕๕**

เลขานุการฯ ขอให้ที่ประชุมได้พิจารณารายงานการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๕๕ ซึ่งฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้ส่งรายงานการประชุมให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ พิจารณารับรองแล้ว ตามหนังสือจังหวัดแพร่ ที่ พร ๐๐๓๗.๒/ว ๔๓๒๕ ลว. ๑๔ กันยายน ๒๕๕๕ จำนวน ๔๘ หน้า และมีเอกสารแนบท้ายรายงานการประชุมวาระที่ ๕.๔ บัญชีการพิจารณาให้ความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งพนักงานครูส่วนตำบล ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๓ หน้า และเอกสารแนบท้ายรายงานการประชุมวาระที่ ๕.๖ บัญชีรายละเอียดการพิจารณาตรวจสอบการจัดทำกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๖-๒๕๕๙) ของ อบต. ๕๘ แห่ง ทั้งนี้ หากกรรมการฯ ท่านใดประสงค์จะแก้ไขหรือเพิ่มเติมถ้อยคำในรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ ครั้งที่ ๘/๒๕๕๕ ขอให้แจ้งต่อที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ เพื่อจะได้แก้ไขรายงานการประชุมให้ครบถ้วนสมบูรณ์ต่อไป

จึงเสนอในที่ประชุมเพื่อพิจารณารับรองรายงานการประชุม

ประธานฯ มีกรรมการฯ ท่านใดจะเสนอขอแก้ไขรายงานการประชุมอีกหรือไม่ ถ้าไม่มี จะถือว่าที่ประชุมให้การรับรอง

**ที่ประชุมฯ**

เห็นชอบและรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๕ ตามที่ฝ่ายเลขานุการฯ เสนอ

**ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง สืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่ผ่านมา (ไม่มี)****ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ****ระเบียบวาระที่ ๔.๑ เรื่อง รายงานเกี่ยวกับพนักงานจ้างทั่วไป**

ประธานฯ มอบเลขานุการฯ ชี้แจง

เลขานุการฯ ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลได้รายงานการออกคำสั่งเกี่ยวกับพนักงานจ้างทั่วไป ดังนี้

(๑.) รายงานการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๔ ราย ได้แก่

๑.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลเตาปูน อำเภอสอง จังหวัดแพร่ รายงานการออกคำสั่งให้นายพนมกร ใจตรง ตำแหน่ง คนงานประจำรถบรรทุกน้ำ สังกัดสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเตาปูน พ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ เนื่องจากขอลาออกเนื่องจากสอบได้งานตำแหน่งใหม่ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕

๑.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลร่องฟอง อำเภอเมืองแพร่ จังหวัดแพร่ รายงานการออกคำสั่งให้นางสาวมินา มะโนฮ้าง ตำแหน่ง คนงานทั่วไป สังกัดสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลร่องฟอง พ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ เนื่องจากขอลาออกเพื่อไปประกอบธุรกิจส่วนตัว ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕

๑.๓ องค์การบริหารส่วนตำบลเวียงทอง อำเภอสูงเม่น จังหวัดแพร่ รายงานการออกคำสั่งให้นายนันทชัย นาทิพย์ ตำแหน่ง คนงานทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่ประจำ รถขยะ สังกัดส่วนสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม องค์การบริหารส่วนตำบลเวียงทอง พ้นจาก การปฏิบัติหน้าที่ราชการ เนื่องจากขอลาออกเพื่อไปประกอบธุรกิจส่วนตัว ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๕๕

๑.๔ องค์การบริหารส่วนตำบลเวียงทอง อำเภอสูงเม่น จังหวัดแพร่ รายงานการออกคำสั่งให้นายเบิ้ม พันธุ์อินทร์ ตำแหน่ง คนงานทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่ประจำรถ ขยะ สังกัดส่วนสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม องค์การบริหารส่วนตำบลเวียงทอง พ้นจากการ ปฏิบัติหน้าที่ราชการ เนื่องจากขอลาออกเพื่อไปประกอบธุรกิจส่วนตัว ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๕๕

(๒.) รายงานการออกคำสั่งจ้างพนักงานจ้างทั่วไปแทนคนเดิมที่ลาออกหรือพ้นจาก ตำแหน่ง จำนวน ๑ ราย ได้แก่

-องค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม อำเภอเมืองแพร่ จังหวัดแพร่ รายงาน การออกคำสั่งจ้างนายกิตติพงศ์ ทนินชัย ตำแหน่ง คนงานทั่วไป สังกัดสำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม แทนนายมีงษ์ขวัญ เกียงหนูน พนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม ที่ขอลาออกไปเพื่อไปบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ ก.ย. ๒๕๕๕ -๓๐ ก.ย. ๒๕๕๕

(รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย)

#### ข้อกฎหมาย

๑.) ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๔๔

ข้อ ๘๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการตามข้อนี้ให้ยื่น หนังสือขอลาออกต่อประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อให้ประธาน กรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นผู้ออกคำสั่งให้ออกจากราชการ โดยต้อง ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

๒.) ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๔๗

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงานให้ ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการ สอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของ พนักงานส่วนตำบลตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลโดยอนุโลม

๓.) มติ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๔๘ เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๔๘ เห็นชอบเป็นหลักการให้องค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งแต่งตั้งและ พิจารณาให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้ง ภายใต้งบเงื่อนไข ดังนี้

๑) การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลา การจ้างตามสัญญาจ้าง

๒) การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป

๓) การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม (การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม)

๔) การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง และเมื่อดำเนินการแล้ว ให้รายงาน ก.อบต.จังหวัด ทราบ

### ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบการรายงานเกี่ยวกับพนักงานจ้างทั่วไปดังกล่าวข้างต้นแล้ว เห็นว่าองค์การบริหารส่วนตำบลได้ดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขตามมติ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๔๘ เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๔๘

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

### ที่ประชุมฯ

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่อง เพื่อพิจารณา

ระเบียบวาระที่ ๕.๑

เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลหรือลูกจ้างประจำหรือพนักงานจ้างตามภารกิจ ลาออกจากราชการ

ประธานฯ

มอบเลขานุการฯ ชี้แจง

เลขานุการฯ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบล ได้เสนอขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลหรือลูกจ้างประจำหรือพนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากราชการ จำนวน ๑ ราย ได้แก่

-องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งแก้ว อำเภอหนองม่วงไข่ จังหวัดแพร่ ขอความเห็นชอบให้นายณัฐภณ ร่องซ้อ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยช่างโยธาสังกัดสวนโยธา องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งแก้ว พ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ เนื่องจากขอลาออกเพื่อไปประกอบธุรกิจส่วนตัว ทั้งนี้ นายองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาอนุญาตให้ลาออกตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕

(รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย)

### ข้อกฎหมาย

๑.) ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๔๗

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงานให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายองค์การบริหารส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลโดยอนุโลม

๒.) ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๔๔

ข้อ ๘๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการตามข้อนี้ ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อให้ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นผู้ออกคำสั่งให้ออกจากราชการ โดยต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

๓.) ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลว. ๒๔ ต.ค. ๒๕๕๕

ข้อ ๓๘๘ การลาออกของลูกจ้าง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการของพนักงานส่วนตำบล โดยอนุโลม

#### ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า พนักงานจ้าง ที่ประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ได้ยื่นหนังสือลาออกต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบล เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนด

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

#### มติที่ประชุมฯ

เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕.๒

เรื่อง ขอความเห็นชอบทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการคัดเลือกเป็นพนักงานจ้าง

ประธานฯ

มอบเลขานุการฯ ชี้แจง

เลขานุการฯ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ เสนอขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างจำนวน ๑ ราย ได้แก่

#### พนักงานจ้างทั่วไป (กรณีจ้างใหม่)

-องค์การบริหารส่วนตำบลป่าแดง อำเภอเมืองแพร่ ขอความเห็นชอบจ้างบุคคลผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างทั่วไป รายงานสาวกรณิการ์ หนองกาวิตำแหน่ง คนงานทั่วไป สังกัดสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลป่าแดง อัตราค่าตอบแทน ๕,๓๔๐ บาท ทั้งนี้ ตั้งแต่ ๑ ต.ค. ๒๕๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๖

(รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายวาระ)

#### ข้อกฎหมาย

๑) ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๖ การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานจ้างตามข้อ ๕ ให้เป็นไป ดังนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ให้ใช้ลักษณะงานคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล หรือข้าราชการพลเรือนโดยอนุโลม...

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละองค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อ ๒๘ ให้พนักงานจ้างได้รับอัตราค่าตอบแทนตามบัญชีอัตราค่าตอบแทนดังต่อไปนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจให้ได้รับค่าตอบแทน ดังนี้

(ก) ผู้ได้รับวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) ให้ได้รับค่าตอบแทนขั้นต่ำสุดของอันดับ จ.๑ (ขั้น ๖,๐๕๐ บาท)

(ข) ผู้ได้รับวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.) ให้ได้รับค่าตอบแทนขั้นต่ำสุดของอันดับ จ.๒ (ขั้น ๖,๘๐๐ บาท)

(ค) ผู้ได้รับวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ให้ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นที่ ๕ ของอันดับ จ.๒ (ขั้น ๗,๔๖๐ บาท)

(ง) ผู้ได้รับวุฒิปริญญาตรีทั่วไป หลักสูตร ๔ ปี หรือผู้มีทักษะซึ่งมิได้ผ่านการเรียนการสอนในสถานศึกษาตามข้อ ๖(๑) ให้ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำสุดของอันดับ จ.๓ (ขั้น ๘,๓๔๐ บาท) ฯลฯ

(๓) พนักงานจ้างทั่วไป ให้ได้รับค่าตอบแทนในอัตราเดือนละ ๕,๓๔๐ บาท

### ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า การดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนด และบุคคลดังกล่าวเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จ้าง

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

### มติที่ประชุมฯ

เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕.๓

เรื่อง ขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งพนักงานครูส่วนตำบล จากบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกฯ

ประธานฯ

มอบเลขานุการฯ ชี้แจง

เลขานุการฯ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ขอความเห็นชอบบรรจุแต่งตั้งพนักงานครูส่วนตำบล ดังนี้

### ข้อเท็จจริง

(๑.) กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น มีหนังสือ ด่วนมาก ที่ มท ๐๘๙๓.๔/ว ๑๒๔๙ ลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๕๕ เรื่อง การจัดสรรตำแหน่งและเงินเดือน พนักงานส่วนท้องถิ่น ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กของ อปท. แจ้งว่ากรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้พิจารณาจัดสรรอัตราตำแหน่งและเงินเดือนพนักงานส่วนท้องถิ่น ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๕ เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดำเนินการคัดเลือกและแต่งตั้งผู้ดูแลเด็ก ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนเป็นครูผู้ดูแลเด็ก รายละเอียดตามบัญชีการจัดสรรอัตราตำแหน่งและเงินเดือนตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก

(๒.) ก.อบต.จังหวัดแพร่ ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๕๕ มีมติเห็นชอบดังนี้

๑.เห็นชอบให้ อบต. ที่ได้รับการจัดสรรอัตราตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก กำหนดอัตราตำแหน่งลงในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๕-พ.ศ.๒๕๕๗) ของ อบต.

๒.กรณีที่ อบต. ได้ขึ้นบัญชีผู้คัดเลือกได้ในครั้งก่อนและบัญชีนั้นยังไม่หมดอายุให้ อบต. พิจารณาใช้บัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกฯ ที่ขึ้นบัญชีไว้

๓.เห็นชอบคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดแพร่ เป็นประธานคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษฯ ของ อบต. ในเขตพื้นที่อำเภอ ดังนี้



- ๓.๑ อำเภอเมืองแพร่และนายอำเภอหนองม่วงไข่ ได้แก่ นายนิกร นันทะเดช  
 ๓.๒ อำเภอสอง ได้แก่ นายนิคม ปรียานุวัฒน์  
 ๓.๓ อำเภอสูงเม่น และอำเภอเด่นชัย ได้แก่ นายสันติ กายาน  
 ๓.๔ อำเภอลอง ได้แก่ นายสังคม เสนะสุทธิพันธุ์  
 ๓.๕ อำเภอร้องกวาง ได้แก่ นายอดุลย์ หันพงศ์กิตติกุล  
 ๓.๖ อำเภอวังชิ้น ได้แก่ นายชาคริต ปัญญาดี

### **หลักเกณฑ์และเงื่อนไข**

#### **๑.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรบริหารส่วนตำบล ลว. ๑๓ มิ.ย. ๒๕๕๔**

...มติ ก.อบต. ครั้งที่ ๑/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๕๔ และ ก.อบต. จังหวัดแพร่ ครั้งที่ ๕/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๕๔ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลนำมาตราฐาน หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของเทศบาลมาใช้กับการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรบริหารส่วนตำบลโดยอนุโลม ทั้งนี้ เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือปฏิบัติเป็นไปในระบบเดียวกัน และสามารถรองรับการถ่ายโอนภารกิจจัดการศึกษาจากกระทรวงศึกษาธิการได้...

#### **๒.ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและครูผู้ดูแลเด็ก เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ลงวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓**

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓(๒) ประกอบมาตรา ๒๓ วรรคหก แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และข้อ ๓ แห่งประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๕๒ และคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่(ก.ท.จ.แพร่) ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๕๓ จึงมีมติเห็นชอบให้กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันสำหรับหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและครูผู้ดูแลเด็ก เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ที่มีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.ท. กำหนด ดังนี้

กรณีเทศบาลมีอัตราพนักงานครูเทศบาลตำแหน่งครูผู้ช่วย ครูผู้ดูแลเด็ก และหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กว่าง นอกจากการบรรจุแต่งตั้งด้วยวิธีการอื่น ๆ แล้ว เทศบาลอาจบรรจุแต่งตั้งโดยการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษโดยไม่ต้องสอบแข่งขัน โดยมีหลักเกณฑ์การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษโดยไม่ต้องสอบแข่งขัน ดังนี้

#### **๑) คุณสมบัติผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษ**

๑.๑.ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก และ/หรือหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ซึ่งจัดจ้างโดยงบประมาณเงินอุดหนุนจากรัฐและจากเงินรายได้ของท้องถิ่นติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี และ

๑.๒.เป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ และ

๑.๓.เป็นผู้ที่มีคุณวุฒิและคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะบรรจุแต่งตั้ง และ

๑.๔.มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู และ

๑.๕.ต้องผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามเกณฑ์และแบบประเมินที่

ก.ท. กำหนดจากคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน ที่นายกเทศมนตรีแต่งตั้ง ดังนี้

(๑) ตำแหน่งครูผู้ช่วย ประกอบด้วย

- ผู้บริหารสถานศึกษาที่นายกเทศมนตรีเห็นว่าเหมาะสม  
จำนวนหนึ่งคน เป็นประธานกรรมการ
- ผู้แทนคณะกรรมการบริหารศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จำนวนหนึ่งคน  
เป็นกรรมการ
- ผู้ดำรงตำแหน่งครู ที่นายกเทศมนตรีเห็นว่าเหมาะสม  
ที่จะทำหน้าที่ครูพี่เลี้ยงดูแลระหว่างเตรียมความพร้อมฯ  
จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ
- เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการบริหารงานบุคลากรทางการศึกษา  
ของสำนัก / กองการศึกษา จำนวนหนึ่งคน เป็นเลขานุการ

(๒) ตำแหน่งหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและครูผู้ดูแลเด็ก ประกอบด้วย

- ปลัดเทศบาล เป็นประธานกรรมการ
- ผอ.สำนัก/กองการศึกษา เป็นกรรมการ
- ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการศึกษาซึ่งมีประสบการณ์ในการพัฒนาเด็ก  
ปฐมวัยหรือการสอนในสถานศึกษาหรือสถาบันการศึกษา  
ไม่น้อยกว่า ๕ ปี จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ
- เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการบริหารงานบุคลากรทางการศึกษา  
ของสำนัก / กองการศึกษา จำนวนหนึ่งคน เป็นเลขานุการ

๒) การดำเนินการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขัน

๒.๑) การสมัคร

ผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามข้อ ๑ ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กหรือโรงเรียนสังกัดเทศบาลแห่งใด ต้องสมัครเข้ารับการคัดเลือกในเทศบาลแห่งนั้น

๒.๒) การประกาศรับสมัคร

เทศบาลประกาศรับสมัครคัดเลือกฯ ก่อนวันรับสมัคร ไม่น้อยกว่า ๑๕ วันทำการ โดยระบุ

- ตำแหน่งและอัตราที่เปิดรับสมัครคัดเลือก
- คุณสมบัติผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันฯ
- คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะบรรจุแต่งตั้ง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
- วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร (ระยะเวลาการรับสมัครไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ)
- วัน เวลา และสถานที่ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

- หลักฐานที่ต้องนำมาแสดงในวันรับสมัคร เช่น สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน สำเนาทะเบียนบ้าน หนังสือรับรองประวัติการปฏิบัติงาน ปริญญาบัตรหรือรายงานผลการศึกษา (Transcript) หลักฐานการเปลี่ยนชื่อ – สกุล (กรณีมีการเปลี่ยนชื่อตัวหรือชื่อสกุล) ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูหรือหนังสือรับรองสิทธิ ซึ่งคุรุสภาออกให้ใช้แทนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู และอื่นๆ ที่จำเป็น
- วัน เวลา และสถานที่ประกาศผลการคัดเลือก

#### ๒.๓.) คะแนนการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขัน ประกอบด้วย

๑) คะแนนประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ตามแบบที่ ก.ท. กำหนด

๒) คะแนนทดสอบความรู้ ความสามารถในตำแหน่ง โดยอาจใช้วิธีสอบสัมภาษณ์ หรือวิธีอื่นใดที่เหมาะสม (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

#### ๒.๔.) เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ผ่านการคัดเลือก จะต้องมียกผลคะแนนดังต่อไปนี้

- คะแนนการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง ต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐
- คะแนนการทดสอบความรู้ ความสามารถในตำแหน่ง ต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๐

#### ๒.๕) คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขัน

เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษฯ ประกอบด้วย

๑. ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ท.จ. คัดเลือก จำนวนหนึ่งคน เป็นประธานกรรมการ
๒. ผู้ทรงคุณวุฒิทางด้านการศึกษาที่มีประสบการณ์ในการพัฒนาเด็กปฐมวัย หรือการสอนในสถานศึกษา หรือสถาบันการศึกษามาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี จำนวนสองคน เป็นกรรมการ
๓. ผู้อำนวยการสำนัก/กองการศึกษา จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ
๔. ผู้บริหารสถานศึกษา จำนวนสองคน เป็นกรรมการ
๕. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการบริหารงานบุคลากรทางการศึกษา ของสำนัก/กองการศึกษาจำนวนหนึ่งคน เป็นเลขานุการ

ให้คณะกรรมการที่แต่งตั้งทำหน้าที่ประเมินผลความเหมาะสมกับตำแหน่ง

และสอบสัมภาษณ์ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ท. กำหนด กรณีมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง

ไม่สามารถแต่งตั้งกรรมการตามที่กำหนดได้ ให้เสนอ ก.ท.จ. พิจารณาได้ตามความเหมาะสม

เมื่อแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกฯ แล้ว ให้ส่งสำเนาการแต่งตั้ง คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือก ๑ ชุด และสำเนาประกาศรับสมัครคัดเลือก ๒ ชุด ไปยัง ก.ท.จ. ก่อนเริ่มรับสมัครคัดเลือกไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ

#### ๓) การประกาศผลการคัดเลือก

เทศบาลประกาศผลการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขัน และอาจขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกได้เป็นระยะเวลาไม่เกิน ๒ ปี พร้อมรายงานผลการคัดเลือกและบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกให้ ก.ท.จ. ภายใน ๕ วันทำการ ในกรณีที่มีผู้ผ่านการคัดเลือกมากกว่าจำนวนตำแหน่งว่าง และภายหลังมีตำแหน่งว่างเพิ่มอีกก็อาจบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกที่เหลืออยู่ในลำดับที่ถัดไปตามประกาศผลการคัดเลือกนั้น หรืออาจดำเนินการคัดเลือกใหม่ก็ได้ ทั้งนี้ให้อยู่ในดุลยพินิจของเทศบาล

#### ๔) การบรรจุแต่งตั้ง

เทศบาลดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันเป็นพนักงานครูเทศบาล โดยต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ. ก่อน ซึ่งผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งจะต้องผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์ ก.ท. ว่าด้วยการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มในตำแหน่งครูผู้ช่วย ณ เทศบาลที่บรรจุและแต่งตั้งเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี จึงจะสามารถบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ ค.ศ.๑ และสามารถโอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่งอื่นและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นได้

กรณีมีการเปลี่ยนแปลงในการประกาศรับสมัคร ประกาศผลการคัดเลือก และอื่นๆ นอกจากที่กำหนดไว้เดิมให้รายงานสำนักงาน ก.ท.จ. โดยด่วนที่สุด

#### ๑. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนมาก ที่ มท ๐๘๙๓.๔/ว ๑๒๕๙ ลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๕๕

ฯลฯ

๕. ให้ อปท. ดำเนินการบรรจุแต่งตั้งหัวหน้าศูนย์/ผู้ดูแลเด็ก ให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กที่ได้รับการจัดสรรได้ตั้งแต่วันที่ ก.จังหวัดมีมติเห็นชอบ โดยให้เบิกจ่ายเงินเดือน เงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว และสวัสดิการ จากงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๕ เงินอุดหนุนเฉพาะกิจสำหรับศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ซึ่ง สก. จะโอนไปตั้งจ่ายที่จังหวัดต่อไป ทั้งนี้ เมื่อมีการบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวแล้ว ให้ยกเลิกตำแหน่งพนักงานจ้างเดิมของผู้ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง หากเป็นกรณียกเลิกตำแหน่งพนักงานจ้างเดิมที่ อปท. จ้าง โดยใช้เงินรายได้ของ อปท. และ อปท. ประสงค์จะจ้างพนักงานจ้างเพื่อปฏิบัติหน้าที่ผู้ดูแลเด็กทดแทนอัตราเดิมโดยใช้เงินรายได้ของ อปท. ให้รายงานเหตุผลความจำเป็นเพื่อขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการส่วนท้องถิ่นก่อน เมื่อได้รับความเห็นชอบและดำเนินการสั่งจ้างแล้ว ให้ อปท. ส่งสำเนาคำสั่งจ้างให้ สก. ทราบต่อไป และให้จังหวัดจัดส่งสำเนาคำสั่งบรรจุแต่งตั้งพร้อมบัตรประวัติของผู้ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง ถึงสำนักประสานและพัฒนาการจัดการศึกษาท้องถิ่น สก. ภายใน ๗ วัน นับแต่วันที่ อปท. มีคำสั่งบรรจุแต่งตั้ง

#### ๓. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอนการเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้ง และการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

มาตรา ๒๕ องค์การบริหารส่วนตำบลที่อยู่ในเขตจังหวัดหนึ่ง ให้มีคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลร่วมกัน คณะหนึ่ง ทำหน้าที่บริหารงานบุคคลสำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลทุกแห่งที่อยู่ในเขตจังหวัดนั้น ประกอบด้วย

(๑) ผู้ว่าราชการจังหวัด หรือรองผู้ว่าราชการจังหวัดซึ่งได้รับมอบหมาย

เป็นประธาน

ฯลฯ

ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และ  
มาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติ หน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลด้วยโดย  
อนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ของ  
คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล หรือประธาน  
กรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล แล้วแต่กรณี

เลขานุการฯ

สำนักงานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ตรวจสอบแล้ว ดังนี้

๑.องค์การบริหารส่วนตำบลที่ได้รับการจัดสรรตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก ที่ได้ขึ้นบัญชี  
ผู้ผ่านการคัดเลือกไว้แล้วโดยบัญชียังไม่สิ้นสุดระยะเวลาที่กำหนด ขอใช้บัญชีดังกล่าว  
โดยไม่ข้ามลำดับ รวม ๑ แห่ง ๑ อัตรา (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระ)

๒.การออกคำสั่งแต่งตั้งเป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล โดยความ  
เห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด

#### ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว องค์การบริหารส่วนตำบล ในพื้นที่จังหวัดแพร่  
ได้ดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดแล้วเห็นควรให้ความเห็นชอบ ดังนี้

๑.เห็นชอบให้พ้นจากตำแหน่งเดิม (พนักงานจ้าง)

๒.เห็นชอบให้บรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานครูส่วนตำบล ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก

๓.เห็นชอบให้ยุบเลิกตำแหน่งเดิม (พนักงานจ้าง)

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุมฯ

มีมติเห็นชอบดังนี้

๑.เห็นชอบให้พนักงานจ้าง ๑ ราย พ้นจากตำแหน่งเดิม

๒.เห็นชอบให้พนักงานจ้าง ๑ ราย บรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูส่วนตำบล  
ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก

๓.เห็นชอบให้ยุบเลิกตำแหน่งเดิมที่พนักงานจ้าง ๑ ราย ดำรงตำแหน่งอยู่

ทั้งนี้ การเห็นชอบตามข้อ ๑-๓ มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดแพร่ มีมติเห็นชอบ  
(๑๙ กันยายน ๒๕๕๕) (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายรายงานการประชุม)

ระเบียบวาระที่ ๕.๔

เรื่อง ขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับ  
ที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (นอกระดับควบ)

ประธาน

ให้เลขานุการ ชี้แจง

เลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ ขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงาน  
ส่วนตำบล ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์  
(นอกระดับควบ) จำนวน ๔ ราย ดังนี้

#### สายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ (จำนวน ๓ ราย)

๑.องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเหล่า อำเภอสูงเม่น จังหวัดแพร่ ขอความ  
เห็นชอบเลื่อนนายวิระวัฒน์ กาซ่อง ตำแหน่ง นายช่างโยธา ๔ สังกัดส่วนโยธา องค์การ  
บริหารส่วนตำบลบ้านเหล่า อัตราเงินเดือนขั้น ๑๐,๔๔๐ บาท ให้ดำรงตำแหน่ง นายช่าง  
โยธา ๕ อัตราเงินเดือน ๑๐,๗๐๐ บาท ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๓ ก.ย. ๒๕๕๕

๒.องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ยม อำเภอเมืองแพร่ จังหวัดแพร่ ขอความเห็นชอบเลื่อนนายสุรินทร์ บ่อคำ ตำแหน่ง นายช่างโยธา ๔ สังกัดส่วนโยธา องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ยม อัตราเงินเดือนขั้น ๑๐,๙๕๐ บาท ให้ดำรงตำแหน่ง นายช่างโยธา ๕ อัตราเงินเดือน ๑๑,๐๐๐ บาท ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๓๑ ส.ค. ๒๕๕๕

๓.องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ยาวร้อง อำเภอร้องกวาง จังหวัดแพร่ ขอความเห็นชอบเลื่อนนายวันชัย ฮ่องคำ ตำแหน่ง นายช่างโยธา ๔ สังกัดส่วนโยธา องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ยาวร้อง อัตราเงินเดือนขั้น ๑๐,๗๐๐ บาท ให้ดำรงตำแหน่ง นายช่างโยธา ๕ อัตราเงินเดือน ๑๐,๗๐๐ บาท ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๕ ก.ย. ๒๕๕๕

#### สายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ (จำนวน ๑ ราย)

๔.องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเหล่า อำเภอสูงเม่น จังหวัดแพร่ ขอความเห็นชอบเลื่อนนายอุษลภัสพงศ์ กองคำ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล ๓ สังกัดสำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเหล่า อัตราเงินเดือนขั้น ๙,๓๔๐ บาท ให้ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล ๔ อัตราเงินเดือน ๙,๔๔๐ บาท ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๒๐ ก.ค. ๒๕๕๕

(รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายวาระ)

#### ข้อกฎหมาย

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๙๐ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ในตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒

(๑) ตำแหน่งในกลุ่มงานธุรการหรือบริการทั่วไป และกลุ่มงานที่ปฏิบัติการกิจหลักของส่วนราชการ ตามบัญชีรายการจำแนกกลุ่มงานตำแหน่งฯ ท้ายประกาศนี้ ให้กำหนดตำแหน่งได้ถึงระดับ ๕ หรือ ๖ ดังนี้

(ก) ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ กำหนดเป็นตำแหน่งระดับ ๑ - ๓ หรือ ๔ สำหรับระดับ ๕ ให้มีการประเมินเพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง

(ข) ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ อาจปรับเป็นตำแหน่งระดับ ๒ - ๔ หรือ ๕ สำหรับระดับ ๖ ให้มีการประเมินเพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง

(๒) ตำแหน่งในกลุ่มงานเทคนิคเฉพาะด้าน และกลุ่มงานที่ใช้ทักษะและความชำนาญเฉพาะตัวตามบัญชีจำแนกกลุ่มงานตำแหน่งฯ ท้ายประกาศนี้ ให้กำหนดตำแหน่งได้ถึงระดับ ๕ หรือ ๖ ดังนี้

(ก) ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ กำหนดเป็นตำแหน่งระดับ ๑ - ๓ หรือ ๔ หรือ ๕

(ข) ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ กำหนดเป็นตำแหน่งระดับ ๒ - ๔ หรือ ๕ หรือ ๖

ทั้งนี้ การกำหนดตำแหน่งตาม (๑) และ (๒) ระดับตำแหน่งที่จะปรับปรุง ต้องไม่สูงกว่าระดับตำแหน่งของหัวหน้าหน่วยงานระดับกองหรือเทียบเท่าที่ตำแหน่งนั้นสังกัด

(๓) คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ( ก.อบต.จังหวัด ) เห็นชอบกำหนดตำแหน่ง และระดับตำแหน่งตาม (๑) และ (๒) ตามกรอบและแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล ยกเว้นการจะปรับตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ ให้เป็นระดับ ๕ และตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ ให้เป็นระดับ ๖ ตาม (๑) ให้ดำเนินการได้เมื่อผู้ดำรงตำแหน่งนั้นเป็นผู้มีผลงานและมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นดังกล่าว และลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณและคุณภาพของงานของตำแหน่งนั้นเปลี่ยนไปจากเดิมในสาระสำคัญถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ( ก.อบต. ) กำหนด

(๔) การปรับระดับตำแหน่งให้สูงขึ้นให้ดำเนินการได้ครั้งละไม่เกิน ๑ ระดับ การจะ พิจารณาปรับระดับตำแหน่งใดให้หน่วยงานการเจ้าหน้าที่ศึกษาและวิเคราะห์หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งเพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ( ก.อบต.จังหวัด ) พิจารณาโดยใช้แบบประเมินตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (สายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒) ซึ่งใช้สำหรับการปรับระดับตำแหน่งของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ ขึ้นเป็นระดับ ๕ และตำแหน่งของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ ขึ้นเป็นระดับ ๖ เท่านั้น

ฯลฯ

(๗) เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนนับถึงวันยื่นแบบประเมิน ดังนี้

(ก) เป็นผู้ที่มีคุณวุฒิและคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ ก.อบต. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งในระดับที่จะแต่งตั้ง และ

(ข) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งและปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งสายงานที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้งในระดับที่ต่ำกว่าระดับของตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้ง ๑ ระดับ ติดต่อกันมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยไม่อาจนำระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นมานับถือได้...

(ค) มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง ในสายงานที่แต่งตั้งตามคุณวุฒิของบุคคล และระดับตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้ง ดังนี้

คุณวุฒิ	เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่ง		
	ระดับ ๔	ระดับ ๕	ระดับ ๖
ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือระดับ ๒ - ปวช. หรือประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย (วิชาชีพ ๒) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	๖ ปี	๘ ปี	๑๐ ปี
ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ - ปวท. หรืออนุปริญญา ๒ ปี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ - ปวส. หรืออนุปริญญา ๓ ปี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้		๗ ปี ๖ ปี	๙ ปี ๘ ปี

(ง) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือน ดังต่อไปนี้

- เลื่อนระดับ ๔ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่าขั้น ๗,๙๔๐ บาท และได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่าขั้น ๗,๕๓๐ บาท

- เลื่อนระดับ ๕ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่า  
 ชั้น ๙,๗๐๐ บาท และได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่าชั้น ๙,๒๑๐ บาท

- เลื่อนระดับ ๖ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่า  
 ชั้น ๑๑,๙๒๐ บาท และได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่าชั้น ๑๑,๙๒๐  
 บาท

(๙) ให้นายกองคํการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้สั่งเลื่อนและแต่งตั้งโดยความ  
 เห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด)

### ข้อพิจารณาและข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้พิจารณา ตรวจสอบการประเมินผลงาน  
 เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (นอกกระดัดควบคุม)  
 และเห็นว่าพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวข้างต้น เป็นผู้มีความสมบัติครบถ้วนในการเลื่อน  
 และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น และผ่านการประเมินคุณสมบัติ และ  
 ประเมินผลงาน จาก กก.ประเมินฯ จึงเห็นควรให้พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวข้างต้น  
 เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นได้ ทั้งนี้ มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของ  
 คณะกรรมการประเมินผลงานฯ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

### มติที่ประชุมฯ

ระเบียบวาระที่ ๕.๕  
 ประธานฯ  
 เลขานุการฯ

เห็นชอบ

เรื่อง ขอความเห็นชอบปรับปรุง/เปลี่ยนแปลง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๕-๒๕๕๗)  
 มอบเลขานุการฯ ชี้แจง

### เรื่องเดิม

๑.) ก.อบต.จังหวัดแพร่ ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๕๔  
 เห็นชอบให้ยกเลิก มติ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๐ เมื่อวันที่ ๒๙  
 มิถุนายน ๒๕๕๐ ในการกำหนดห้วงระยะเวลาให้ อบต. เสนอเรื่องขอรับความเห็นชอบ  
 ปรับปรุง/เปลี่ยนแปลง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี หรือกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๔ ปี ตาม  
 ความเห็นของคณะอนุกรรมการฯ และกำหนดห้วงระยะเวลา ให้องค์การบริหารส่วนตำบล  
 เสนอเรื่องขอรับความเห็นชอบปรับปรุง/เปลี่ยนแปลง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี หรือกรอบอัตรากำลัง  
 พนักงานจ้าง ๔ ปี ได้จำนวน ๔ ครั้ง ภายในเดือนธันวาคม มีนาคม มิถุนายน และเดือน  
 กันยายน ของปีงบประมาณ ทั้งนี้ ตั้งแต่เดือน ธันวาคม ๒๕๕๔ เป็นต้นไป

๒.) คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่) ในการ  
 ประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๕๔ มีมติเห็นชอบแต่งตั้ง  
 คณะอนุกรรมการพิจารณา ตรวจสอบการจัดทำและการปรับปรุง/เปลี่ยนแปลง แผนอัตรากำลัง  
 ๓ ปี และกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๔ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบล ประกอบด้วย

๑.นายสันติ กายาน ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดแพร่

เป็นประธานคณะอนุกรรมการ

๒.คลังจังหวัดแพร่

เป็นอนุกรรมการ

๓.ผอ.สนงเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต ๑ เป็นอนุกรรมการ



๔. นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่ เป็นอนุกรรมการ  
 ๕. พัฒนาการจังหวัดแพร่ เป็นอนุกรรมการ  
 ๖. นายผดุงไทย อุปันชัยชนะ เป็นอนุกรรมการ  
 ๗. จ.ส.อ.บุญยงค์ กองศิลป์ นายก อบต.หัวฝาย เป็นอนุกรรมการ  
 ๘. จ.อ.กฤษฎา โสติกุล ปลัด อบต.บ้านปาง เป็นอนุกรรมการ  
 ๙. ท้องถิ่นจังหวัดแพร่ เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ  
 ๑๐. ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เป็นผู้ช่วยเลขานุการคณะอนุกรรมการ

ให้คณะอนุกรรมการฯ ที่ประกาศแต่งตั้งมีหน้าที่พิจารณา ตรวจสอบ การจัดทำและ การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๔ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบล ว่ามีความจำเป็นและเหมาะสม อีกทั้งเป็นไปตามหลักเกณฑ์ข้อระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องหรือไม่ อย่างไร แล้วเสนอความเห็น ให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่ พิจารณา ดำเนินการต่อไป

### ข้อเท็จจริง

คณะอนุกรรมการพิจารณาตรวจสอบการจัดทำและการปรับปรุง/เปลี่ยนแปลงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของ อบต. ได้มีการประชุมพิจารณาเรื่องดังกล่าว ครั้งที่ ๔/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๕ ตามที่ อบต. ได้เสนอเรื่องให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เพื่อพิจารณา รวมจำนวน ๑๐ แห่ง ซึ่งที่ประชุมคณะอนุกรรมการฯ ได้มีความเห็นตามบัญชีรายละเอียดแนบท้ายวาระ

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระ)

### ข้อกฎหมาย

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๔๕

ข้อ ๑๒ การกำหนดจำนวนตำแหน่งและอัตราตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในองค์การบริหารส่วนตำบล ว่าจะมีตำแหน่งใด ระดับใด อยู่ในส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด ต้องคำนึงถึงลักษณะหน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน คุณภาพ และความยากของงาน ค่าใช้จ่ายด้านบุคคล และงบประมาณรายได้ขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยการกำหนดตำแหน่งดังกล่าวต้องเทียบได้ในมาตรฐานเดียวกันกับข้าราชการพลเรือนสามัญ

ข้อ ๑๕ ในการจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล ประกอบด้วย

- (๑) ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน
- (๒) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นคณะทำงาน
- (๓) ผู้อำนวยการกองหรือหัวหน้าส่วนราชการ เป็นคณะทำงาน
- (๔) พนักงานส่วนตำบล เลขานุการคณะทำงาน