



ที่ พร ๐๐๓๗.๒ / ว ๒๐๑๔๓

ศาลากลางจังหวัดแพร่
ถนนไชยบูรณ์ พร ๕๕๐๐๐

๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

เรื่อง ทหารเรือแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการพิจารณาปรับเงินเดือน กรณีเลื่อนขึ้นเงินเดือนและเลื่อนระดับที่สูงขึ้น
ในวันเดียวกัน ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๕

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ และนายกเทศมนตรีเมืองแพร่

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ ๙๑๓ ลงวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน
๒๕๕๕

ด้วยสำนักงาน ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๕ เมื่อวันที่
๒๖ กันยายน ๒๕๕๕ และ ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ ได้มีมติตอบ
ทหารเรือแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการพิจารณาปรับเงินเดือนของพนักงานเทศบาลและพนักงานส่วนตำบล กรณี
เลื่อนขึ้นเงินเดือนและเลื่อนระดับที่สูงขึ้นในวันเดียวกัน ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๗ คือ ผู้ที่ได้เลื่อนระดับ ๕
ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๗ กรณีเงินเดือนไม่ถึงขั้นต่ำของระดับ ๕ ก็ให้ได้รับในอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของ
ระดับ ๕ ตามพระราชบัญญัติการปรับอัตราเงินเดือนของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ คือ ๙,๓๒๐ บาท
รายละเอียดตามเอกสารสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อถือเป็นแนวทางปฏิบัติ สำหรับอำเภอให้แจ้งเทศบาลตำบลและองค์การบริหาร
ส่วนตำบลในเขตพื้นที่ถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายคณัย ยอดนิล)

ท้องถิ่นจังหวัดแพร่ ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทรศัพท์ ๐-๕๕๕๓-๕๕๐๔-๕ ต่อ ๑๗-๑๘ ส่ง Fax. ต่อ ๑๙



14291

ที่ มท ๐๔๐๙/๒/๓๑๓

สำนักงาน ก.ท. และ ก.อบต.

ถนนนครราชสีมา เขตดูลิต กทม. ๑๐๓๐๐

๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

เรื่อง หรือแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการพิจารณาปรับเงินเดือน กรณีเลื่อนขั้นเงินเดือนและเลื่อนระดับ
ที่สูงขึ้นในวันเดียวกัน ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๗

เรียน ประธาน ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และประธานกรรมการพนักงานเมืองพัทยา

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๔๐๙/๒/๓๑๓ ลงวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน
๒๕๕๕ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๕๕ และ ก.ท.
ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ ได้มีมติตอบหารือแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับ
การพิจารณาปรับเงินเดือนของพนักงานเทศบาลและพนักงานส่วนตำบล กรณีเลื่อนขั้นเงินเดือนและ
เลื่อนระดับที่สูงขึ้นในวันเดียวกัน ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๗ คือ ผู้ที่ได้เลื่อนระดับ ๕ ณ วันที่ ๑ เมษายน
๒๕๕๗ กรณีเงินเดือนไม่ถึงขั้นต่ำของระดับ ๕ ก็ให้ได้รับในอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของระดับ ๕ ตามพระราชกฤษฎีกา
การปรับอัตราเงินเดือนของข้าราชการ พ.ศ.๒๕๕๗ คือ ๙,๓๒๐ บาท รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมศักดิ์ ประสิษฐโท เหมทานนท์)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐ ๒๒๔๑ ๙๐๐๐ ตย ๔๒๑๗



ที่ มท ๐๔๐๙/๒/๙๐๘

สำนักงาน ก.ท. และ ก.อบต.

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๑/๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

เรื่อง ทหารือแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการพิจารณาปรับเงิน กรณีเลื่อนชั้นเงินเดือนและเลื่อนระดับที่สูงขึ้น
ในวันเดียวกัน ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๗

เรียน ประธาน ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดขอนแก่น

อ้างถึง หนังสือจังหวัดขอนแก่น ที่ ขก ๐๐๓๗.๒/๑๖๑๒๒ ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๕

หนังสือจังหวัดขอนแก่น ที่ ขก ๐๐๓๗.๒/๘๘๒ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๕

ตามที่ทหารือแนวทางปฏิบัติการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้ดำรงตำแหน่ง
สูงขึ้น โดยให้แก้ไขวันที่มีผลในการเลื่อนระดับซึ่งเป็นวันเดียวกันกับการเลื่อนชั้นเงินเดือน ณ วันที่
๑ เมษายน ๒๕๕๗ กรณีเทศบาลตำบลหนองตุ้ม รายงานขอความเห็นชอบปรับอัตราเงินเดือนพนักงาน
เทศบาล เนื่องจากเลื่อนชั้นเงินเดือนและเลื่อนระดับในวันเดียวกัน ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๗ กรณี
ของนางอำนวยพร อรรถชาติ ตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง ซึ่งเดิมดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนการคลัง
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองตุ้ม ก่อนยกฐานะเป็นเทศบาล ซึ่ง ก.ท.จ.ขอนแก่น เห็นว่า กรณีดังกล่าว
ไม่ต้องแก้ไขอัตราเงินเดือนจากฐานอัตราเงินเดือนเดิมเมื่อเลื่อนระดับเป็นระดับ ๕ ณ วันที่ ๑ เมษายน
๒๕๕๗ ตามบัญชีเงินเดือนท้ายพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๓๘ เข้าสู่
พระราชกฤษฎีกาการปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๗ โดยการปรับจากชั้น ๙,๐๔๐ บาท เป็นชั้น
๑๐,๓๙๐ บาท แต่อย่างไร นั้น

สำนักงาน ก.ท. ขอเรียนว่า ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๓๑ ตุลาคม
๒๕๕๕ พิจารณาแล้วมีมติว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้กำหนดแนวทางปฏิบัติในการเลื่อนและแต่งตั้ง
ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ,ก.ท. และ
ก.อบต. ที่ มท ๐๔๐๙.๒/ว ๓๘ ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๕๗ เนื่องจากพระราชกฤษฎีกา การปรับ
อัตราเงินเดือนของข้าราชการ พ.ศ.๒๕๕๗ มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๗ โดยมี
หลักเกณฑ์การพิจารณาเช่นเดียวกับหลักการพิจารณาของ ก.พ. ตามที่คณะกรรมการพิจารณา
เงินเดือนแห่งชาติกำหนด คือ ให้เลื่อนชั้นเงินเดือนก่อนแล้วจึงแต่งตั้งข้าราชการในระดับที่สูงขึ้น แล้วให้
ปรับอัตราเงินเดือนจากบัญชีอัตราเงินเดือนที่ได้รับในปัจจุบัน (บัญชีเงินเดือนข้าราชการพลเรือน
พ.ศ.๒๕๓๘) เข้าสู่บัญชีอัตราเงินเดือนท้ายพระราชกฤษฎีกา การปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการ
พ.ศ.๒๕๕๗ (๓ เพอร์เซ็นต์ ๒ ชั้น) แต่ได้กำหนดมิให้เลื่อนระดับในวันเดียวกันกับวันที่เลื่อนชั้นเงินเดือน
ต่อมาได้แจ้งแก้ไขแนวทางปฏิบัติในการเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้ดำรง
ตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น กรณีการเลื่อนระดับในระดับควบชั้นสูง การเลื่อนระดับในตำแหน่งสำหรับ
ผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (เลื่อนไหล) และการเลื่อนระดับในตำแหน่งผู้บริหารของผู้ที่มีคุณสมบัติ
ครบถ้วนในการเลื่อนระดับสูงขึ้น ซึ่งเป็นวันเดียวกับการเลื่อนชั้นเงินเดือนรอบวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๗

/ตาม...

ตามแนวคำพิพากษาศาลปกครองสูงสุด คดีหมายเลขดำ ที่ อ.๗๔๐/๒๕๔๙ คดีหมายเลขแดง ที่ อ.๒๓๘/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔ ซึ่งกำหนดให้แก้ไขผลการออกคำสั่งจากเดิมให้มีผลหลังวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๗ เป็นให้มีผล ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๗ สำหรับการพิจารณาเกี่ยวกับการได้รับอัตราเงินเดือนนั้น ปรากฏคำพิพากษาศาลปกครองสูงสุด คดีหมายเลขดำ ที่ อ.๖๑๓/๒๕๕๐ และคดีหมายเลขแดง ที่ อ.๖๒๒/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๔ ซึ่งสรุปได้ว่า ในกรณีข้าราชการที่มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะเลื่อนระดับให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นเป็นระดับ ๕ ในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๗ จึงต้องมีการเลื่อนขึ้นเงินเดือนตามบัญชีเงินเดือนข้าราชการพลเรือน แบบทำยพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๓๘ และปรับเงินเดือนดังกล่าวเข้าสู่บัญชีอัตราเงินเดือนข้าราชการพลเรือน แบบทำยพระราชกฤษฎีกาการปรับอัตราเงินเดือนของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ ก่อน แล้วจึงดำเนินการแต่งตั้งข้าราชการในระดับที่สูงขึ้น ซึ่งเป็นไปตามที่คณะกรรมการพิจารณาเงินเดือนแห่งชาติกำหนด ซึ่งเมื่อพิจารณาหลักเกณฑ์การเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนท้องถิ่น ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙/๒/ว ๓๘ ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๕๗ ก็เป็นไปตามมาตรฐานเดียวกับแนวทางปฏิบัติของ ก.พ. อีกทั้งแนวทางการเลื่อนขึ้นเงินเดือนดังกล่าว ก็ไม่ได้ทำให้ผู้ฟ้องคดีสูญเสียสิทธิประโยชน์หรือมีความแตกต่างในการปรับเงินเดือนเข้าสู่บัญชีอัตราเงินเดือนข้าราชการพลเรือน ตามพระราชกฤษฎีกาการปรับอัตราเงินเดือนของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ แต่อย่างใด เพราะหนังสือดังกล่าวยังผลให้เกิดความยุติธรรมและความเท่าเทียมกันของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นทั่วประเทศ การที่สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้มีหนังสือชักซ้อมแนวทางปฏิบัติดังกล่าว จึงเป็นการกระทำที่ชอบด้วยกฎหมาย

ดังนั้น ประเด็นข้อหาหรือการเลื่อนระดับนอกกระบวนจากระดับ ๔ เป็นระดับ ๕ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๗ ที่จะเทียบเงินเดือนระดับ ๕ ตามบัญชีอัตราเงินเดือนเดิม (พ.ศ. ๒๕๓๘) คือ ๙,๐๔๐ บาท แล้วปรับอัตราเงินเดือนตามพระราชกฤษฎีกาการปรับอัตราเงินเดือนของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ คือ ๑๐,๓๙๐ บาท หรือให้เทียบเงินเดือนตามพระราชกฤษฎีกาการปรับอัตราเงินเดือนของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๗ คือ ๙,๓๒๐ บาท นั้น

พิจารณาได้ว่า ผู้ที่ได้เลื่อนระดับ ๕ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๗ กรณีเงินเดือนไม่ถึงขั้นต่ำของระดับ ๕ ก็ให้ได้รับในอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของระดับ ๕ ตามพระราชกฤษฎีกาการปรับอัตราเงินเดือนของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ คือ ๙,๓๒๐ บาท

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ



(นายสมศักดิ์ ปะริสุทโธ เหมทานนท์)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขาธิการ ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐ ๒๒๔๑ ๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๗