



ที่ พร ๐๐๓๗.๒/ว ๕๗๗๔

ศาลากลางจังหวัดแพร่
ถนนไชยบูรณ์ พร ๕๕๐๐๐

๒๗ ธันวาคม ๒๕๕๕

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ ครั้งที่ ๑๓/๒๕๕๕

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย บัญชีสรุปมติที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ ครั้งที่ ๑๓/๒๕๕๕ : จำนวน แผ่น

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่) ในการประชุม ครั้งที่ ๑๓/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๕๕ ได้มีมติในเรื่องเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล รายละเอียดตามบัญชีสรุปมติการประชุมฯ ที่ส่งมาพร้อมนี้ ดังนั้น จึงให้องค์การบริหารส่วนตำบล ถือปฏิบัติ ตามมติ ก.อบต.จังหวัดแพร่ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ดังต่อไปนี้

๑) การบรรจุแต่งตั้ง การย้าย การโอน และการรับโอนต้องไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดแพร่ มีมติ เห็นชอบ โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีการย้าย การโอน หรือรับโอน ทำความตกลงกันระหว่างต้นสังกัด เพื่อดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้งหรือให้พ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกัน ทั้งนี้ ให้รายงานเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติ พนักงานส่วนตำบล ให้สำนักงาน ก.อบต. และ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ทราบภายใน ๕ วัน นับตั้งแต่วันที่ออกคำสั่ง

๒) องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีความประสงค์จะอุทธรณ์มติที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ ให้ดำเนินการยื่นอุทธรณ์ต่อประธาน ก.อบต.จังหวัดแพร่ ภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่ได้รับทราบมติ ตามนัยมาตรา ๔๔ แห่งพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๗

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป สำหรับอำเภอให้แจ้งองค์การบริหารส่วนตำบล ในพื้นที่ทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายชวลิต เมฆจำเริญ)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่

ประธาน ก.อบต.จังหวัดแพร่

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทรศัพท์ ๐-๕๕๕๓-๔๕๐๔-๕ ต่อ ๑๗-๑๘ ส่ง Fax. ต่อ ๑๙

บัญชีการพ้นจากตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป
ในการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่) ครั้งที่ ๑๓/๒๕๕๕ วันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๕๕ (แบบวาระ ๔)

ที่	อบต.	อำเภอ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สาเหตุที่พ้นจากตำแหน่ง	ให้ออกได้ตั้งแต่	มติ ก.อบต.จว. รับทราบ
๑	บ้านกาศ	สูงเม่น	นายทีสถานท์ กาศสกุล	พนักงานขับรถยนต์ (สำนักงานปลัด อบต.)	ขอลาออกเพื่อไปประกอบอาชีพส่วนตัว	๑ ม.ค. ๒๕๕๖	

ว่าที่ ร.ต.



(นพดล คำสม)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่

บัญชีให้ความเห็นชอบทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการคัดเลือกเป็นพนักงานทั่วไป/ภารกิจ (กรณีจ้างเป็นครั้งแรก)

ในการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่) ครั้งที่ ๑๓/๒๕๕๕ วันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๕๕ (แบบวาระ ๕.๑)

ที่	อบต.	ชื่อ - สกุล	ภารกิจ/ ทั่วไป	ตำแหน่ง	คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง	คุณวุฒิ/ คุณสมบัติ	ค่า ตอบแทน	ระยะเวลา การจ้าง	มติ ก.อบต.จ.	
๑	บ้านหมุม	นางสาววิโรบล คำพลอย	ทั่วไป	คณงานทั่วไป (ส่วนการคลัง)	-	บ.บ. (การจัดการธุรกิจ)	๕,๓๕๐	๑ ม.ค.๒๕๕๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๖	เห็นชอบ	
		*ภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคลปัจจุบันร้อยละ ๓๑.๙๑								

ว่าที่ ร.ต.



(นพดล คำลม)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่

บัญชีการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

สำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (นอกกระดบควบ)

ในการประชุมคณะกรรมการพนักงานตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่) ครั้งที่ ๑๗/๒๕๕๕ วันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๕๕ (แนบวาระ ๕.๒)

ที่	ชื่อผู้ได้รับคัดเลือก	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน/เงินเดือน	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก	ให้เลื่อนได้ตั้งแต่	มติ
๑	นายอริยพงษ์ พรธรรมธนาสาร เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๘-๐๐๑ สำนักงานปลัด อบต.มาจักร อ.เมืองแพร่ จ.แพร่	บุคลากร ระดับ ๕ ขั้น ๑๒,๕๓๐ บาท	บุคลากร ระดับ ๖ ขั้น ๑๓,๑๖๐ บาท	<p>๑.ได้รับปริญญาตรี ทางการปกครอง รัฐประศาสนศาสตร์ การบริหาร การบริหารรัฐกิจ กฎหมาย รัฐศาสตร์ การบริหารธุรกิจ หรือทางอื่นที่ ก.อบต.กำหนด ว่าเป็นคุณสมบัตินเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้</p> <p>๒.ดำรงตำแหน่งในระดับ ๕ หรือที่ ก.อบต.เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยจะต้องปฏิบัติงานการเกี่ยวกับงานบุคลากร หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>๓.มีระยะเวลาขึ้นต้นตามวุฒิปริญญาตรี ไม่น้อยกว่า ๖ ปี</p> <p>๔.ได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่าขั้น ๑๑,๙๒๐ บาท และได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาแล้วต่ำกว่า ๑๑,๙๒๐ บาท</p> <p>๕.ผ่านการประเมินคุณสมบัติ ประเมินผลงาน และการสัมภาษณ์จาก กกก.ประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐</p>	<p>๑.วุฒิ รัฐศาสตรมหาบัณฑิต</p> <p>๒.ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ เมื่อ ๔ ต.ค. ๒๕๕๓ เป็นเวลา ๒ ปี ๑ เดือน</p> <p>๓.ระยะเวลาขึ้นต้นตามวุฒิ ป.ตรี เมื่อวันที่ ๓ ต.ค. ๒๕๕๙ เป็นเวลา ๖ ปี ๑ เดือน</p> <p>๔. เงินเดือนปีงบประมาณปัจจุบัน ๑๒,๕๓๐ บาท ปีงบประมาณที่แล้วมา ๑๒,๒๔๐ บาท</p> <p>๕. ผ่านการประเมินบุคคลและผลงานจาก กกก.ดังนี้</p> <p>๕.๑ ผ่านการประเมินบุคคล ร้อยละ ๙๐.๐๐</p> <p>๕.๒ ผ่านการประเมินผลงาน ร้อยละ ๙๙.๓๓</p> <p>๕.๓ ผ่านการสัมภาษณ์ ร้อยละ ๙๑.๘๐</p> <p>เมื่อวันที่ ๑๙ พ.ย. ๒๕๕๕</p>	๑๙ พ.ย. ๒๕๕๕	ก.อบต. จังหวัด แพร่

ที่	ชื่อผู้ได้รับคัดเลือก	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน/เงินเดือน	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติที่ได้รับคัดเลือก	ให้เลื่อนได้ตั้งแต่	มติ
๒	นายชาญณรงค์ กาญจนะ เลขที่ตำแหน่ง ๐๘-๐๘๐๕-๐๐๑ ส่วนการศึกษา อบต.นาพูน อ.วังชิ้น จ.แพร่	นักวิชาการศึกษา ระดับ ๕ ขั้น ๑๒,๕๓๐	นักวิชาการศึกษา ระดับ ๖ว ขั้น ๑๓,๑๖๐	๑. ได้รับปริญญาตรีหรือเทียบเท่าได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางการศึกษา หรือคุณวุฒิอื่นที่ ก.อบต. กำหนด ๒. ดำรงตำแหน่งในระดับ ๕ หรือที่ ก.อบต. เทียบเท่ามาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยจะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงาน นักวิชาการศึกษาหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๓. มีระยะเวลาขั้นต้นตามวุฒิ ปริญญาตรี ไม่น้อยกว่า ๖ ปี ๔. ได้รับเงินเดือนในปัจจุบันไม่ต่ำกว่าขั้น ๑๑,๙๒๐ บาท และได้รับเงินเดือนในปัจจุบันประมาณ ที่แนบมาไม่ต่ำกว่า ๑๑,๙๒๐ บาท ๕. ผ่านการประเมินคุณสมบัตินี้ ประเมินผลงาน และการสัมภาษณ์ จาก คกก.ประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	๑. วุฒิ ปริญญาตรี ค.บ. (สาขาวิชาเคมี) ๒. ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ เมื่อ ๒๒ ก.พ. ๒๕๕๓ เป็นเวลา ๒ ปี ๙ เดือน ๓. ระยะเวลาขั้นต้นตามวุฒิ ปริญญาตรี เมื่อ ๑ ธ.ค. ๒๕๔๘ เป็นเวลา ๗ ปี ๔. เงินเดือนปัจจุบัน ๑๒,๕๓๐ บาท ปัจจุบันประมาณที่แนบมา ๑๒,๒๔๐ บาท	๓ ธ.ค. ๒๕๕๕	เห็นชอบ

ที่	ชื่อผู้ได้รับคัดเลือก	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน/เงินเดือน	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก	ให้เลื่อนได้ตั้งแต่วันที่	มติ ก.อบต.จังหวัด
๓	นางสาวอุบลวรรณ สุราษฎร์ เลขที่ตำแหน่ง ๐๘-๐๘๐๕-๐๐๑ ส่วนการศึกษา อบต.ห้วยไร่ อ.เด่นชัย จ.แพร่	นักศึกษาระดับ ๕ ชั้น ๑๒,๘๔๐	นักวิชาการศึกษา ระดับ ๖ว ชั้น ๑๓,๑๖๐	๑.ได้รับปริญญาตรีหรือเทียบเท่าไม่ต่ำกว่านี้ทางการศึกษาหรือคุณวุฒิตั้งที่ ก.อบต. กัทหนด ๒.ดำรงตำแหน่งในระดับ ๕ หรือที่ ก.อบต. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยจะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงาน นักริชาการศึกษาหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๓. มีระยะเวลาขั้นต้นตามวุฒิ ปริญญาตรี ไม่น้อยกว่า ๖ ปี ๔. ได้รับเงินเดือนในปัจจุบันไม่ต่ำกว่าขั้น ๑๑,๙๒๐ บาท และได้รับเงินเดือนในปัจจุบันประมาณ ที่ต่ำกว่า ๑๑,๙๒๐ บาท ๕.ผ่านการประเมินคุณสมบัติ ประเมินผลงาน และการสัมภาษณ์ จาก กกก.ประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	๑.วุฒิ ศิลปศาสตรบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร์) ๒.ดำรงตำแหน่งระดับ ๕. เมื่อ ๓ ก.ย. ๒๕๕๒ เป็นเวลา ๓ ปี ๒ เดือน ๓.ระยะเวลาขั้นต้นตามวุฒิ ปริญญาตรี เมื่อ ๒๙ พ.ค. ๒๕๕๙ เป็นเวลา ๖ ปี ๕ เดือน ๔.เงินเดือนปัจจุบันประมาณปัจจุบัน ๑๒,๘๔๐ บาท ปัจจุบันประมาณที่เข้ามา ๑๒,๒๔๐ บาท ๕. ผ่านการประเมินบุคคลและผลงานจาก กกก.ดังนี้ ๕.๑ ผ่านการประเมินบุคคล ร้อยละ ๘๙.๐๐ ๕.๒ ผ่านการประเมินผลงาน ร้อยละ ๘๙.๒๕ ๕.๓ ผ่านการสัมภาษณ์ ร้อยละ ๙๑.๒๕ เมื่อวันที่ ๕ พ.ย. ๒๕๕๕	๕ พ.ย. ๒๕๕๕	เห็นชอบ

ที่	ชื่อผู้รับผิดชอบคัดเลือก	ตำแหน่งปัจจุบัน เงินเดือน	ตำแหน่งที่ผ่านการ ประเมินบุคคลและ ผลงาน/เงินเดือน	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก	วันที่เลื่อนได้ ตั้งแต่	มติ ก.อบต จังหวัด
๔	นางสาวอัญชนก สุธรรม เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๘๐๕-๐๐๑ สำนักงานปลัด อบต.เตาปูน อ.สอง จ.แพร่	นักวิชาการศึกษา ระดับ ๕ ขั้น ๑๓,๑๖๐	นักวิชาการศึกษา ระดับ ๖ ขั้น ๑๓,๑๖๐	๑. ได้รับปริญญาตรีหรือเทียบเท่าได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางการศึกษา หรือคุณวุฒิอื่นที่ ก.อบต. กำหนด ๒. ดำรงตำแหน่งในระดับ ๕ หรือที่ ก.อบต. เทียบเท่ามาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยจะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงาน นักวิชาการศึกษาหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๓. มีระยะเวลาขั้นต้นตามวุฒิ ปริญญาตรี ไม่น้อยกว่า ๖ ปี ๔. ได้รับเงินเดือนในบึงประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่าขั้น ๑๑,๙๒๐ บาท และได้รับเงินเดือนในบึงประมาณ ที่ต่ำกว่านี้ต่ำกว่า ๑๑,๙๒๐ บาท ๕. ผ่านการประเมินคุณสมบัติ ประเมินผลงาน และ การสัมภาษณ์ จาก คกก.ประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	๑. วุฒิ ศศ.บ. (รัฐศาสตร) ๒. ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ เมื่อ ๑ ก.พ. ๒๕๕๓ เป็นเวลา ๒ ปี ๙ เดือน ๓. ระยะเวลาขั้นต้นตามวุฒิ ปริญญาตรี เมื่อ ๑ ก.พ. ๒๕๕๙ เป็นเวลา ๖ ปี ๙ เดือน ๔. เงินเดือนปัจจุบันประมาณปัจจุบัน ๑๓,๑๖๐ บาท เป็นประมาณที่ต่ำกว่า ๑๒,๕๓๐ บาท ๕. ผ่านการประเมินบุคคลและผลงานจาก คกก.ดังนี้ ๕.๑ ผ่านการประเมินบุคคล ร้อยละ ๙๕.๐๐ ๕.๒ ผ่านการประเมินผลงาน ร้อยละ ๙๕.๕๐ ๕.๓ ผ่านการสัมภาษณ์ ร้อยละ ๙๖.๒๕ เมื่อวันที่ ๗ พ.ย. ๒๕๕๕	๗ พ.ย. ๒๕๕๕	เห็นชอบ

Handwritten mark

ที่	ชื่อผู้ได้รับคัดเลือก	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน/เงินเดือน	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก	ให้เลื่อนได้ตั้งแต่	มติ ก.อบต.จังหวัด
๕	นายสมศักดิ์ วงศ์เทพ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๑๐-๐๑ สำนักรงานปัด อ.บต.สะเยียบ อ.สอง จ.แพร่	เงินเดือน จ.บ.วิ.เคราะห์นโยบาย และแผน ระดับ ๕ ขั้น ๑๒,๒๔๐	จ.บ.วิ.เคราะห์นโยบาย และแผน ระดับ ๖๖ ขั้น ๑๓,๑๖๐	<p>๑. ได้รับปริญญาตรีหรือเทียบเท่าได้ไม่ต่ำกว่านี้ทาง สังคมศาสตร์ การวางแผน รัฐศาสตร์ วิทยาศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ หรือทางอื่นที่ ก.อบต. กำหนดไว้ใช้เป็น คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งนี้ได้</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งในระดับ ๕ หรือที่ ก.อบต. เทียบเท่ามาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยจะต้องปฏิบัติตามวิธีการเกี่ยวกับงาน วิเคราะห์นโยบายและแผนหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>๓. มีระยะเวลาขั้นต่ำตามวุฒิ ปริญญาตรี ไม่น้อยกว่า ๖ ปี</p> <p>๔. ได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่าขั้น ๑๑,๙๒๐ บาท และได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณ ที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า ๑๑,๙๒๐ บาท</p> <p>๕. ผ่านการประเมินคุณสมบัติ ประเมินผลงาน และการสัมภาษณ์ จาก กก.ประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐</p>	<p>๑. วุฒิ ศศ.บ. (การบริหารธุรกิจ สาขาบริหารงานทั่วไป)</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ เมื่อ ๔ ต.ค. ๒๕๕๓ เป็นเวลา ๒ ปี</p> <p>๓. ระยะเวลาขั้นต่ำตามวุฒิ ปริญญาตรี เมื่อ ๑ ต.ค. ๒๕๕๘ เป็นเวลา ๗ ปี</p> <p>๔. เงินเดือนปีงบประมาณปัจจุบัน ๑๒,๒๔๐ บาท ปีงบประมาณที่แล้วมา ๑๑,๙๒๐ บาท</p> <p>๕. ผ่านการประเมินบุคคลและผลงานจาก กก. ดังนี้</p> <p>๕.๑ ผ่านการประเมินบุคคล ร้อยละ ๘๑.๐๐</p> <p>๕.๒ ผ่านการประเมินผลงาน ร้อยละ ๗๙.๐๐</p> <p>๕.๓ ผ่านการสัมภาษณ์ ร้อยละ ๘๔.๐๐</p> <p>เมื่อวันที่ ๑๘ ต.ค. ๒๕๕๕</p>	๑๘ ต.ค. ๒๕๕๕	เห็นชอบ

๕๐

ที่	ชื่อผู้ได้รับคัดเลือก	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ผ่านการทำงาน/เงินเดือน	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติที่ได้รับคัดเลือก	ให้เลื่อนได้ตั้งแต่	มติ ก.อบต.จังหวัด
๖	นางสาวสนธราพร เงินสุข เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๔๐๙-๐๐๑ สำนักงานปลัด อบต.น้ำขำ อ.สูงเม่น จ.แพร่	นักวิชาการส่งเสริมสุขภาพ ระดับ ๕ ขั้น ๒๒,๒๓๐	นักวิชาการส่งเสริมสุขภาพ ระดับ ๖ ขั้น ๒๓,๘๒๐	<p>๑. ได้รับปริญญาตรีหรือเทียบเท่าได้ไม่ต่ำกว่านี้ทาง สาธารณสุขศาสตร์ การพยาบาล สุขศึกษา หรือ ได้รับ ปริญญาโท หรือเทียบไม่ต่ำกว่านี้ทางสาธารณสุขศาสตร์ การพยาบาล</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งในระดับ ๕ หรือที่ ก.อบต. เทียบเท่ามาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยจะต้องปฏิบัติตามการเกี่ยวกับงาน นักวิชาการศึกษาหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>๓. มีระยะเวลาขั้นต่ำตามวุฒิ ปริญญาตรี ไม่น้อยกว่า ๖ ปี</p> <p>๔. ได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่าขั้น ๑๑,๙๒๐ บาท และได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณ ที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า ๑๑,๙๒๐ บาท</p> <p>๕. ผ่านการประเมินคุณสมบัติ ประเมินผลงาน และ การสัมภาษณ์ จาก กกก.ประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐</p>	<p>๑. วุฒิ ปริญญาตรี พยาบาลศาสตรบัณฑิต</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ เมื่อ ๑ เม.ย. ๒๕๕๕ เป็นเวลา ๑๐ ปี</p> <p>๓. ระยะเวลาขั้นต่ำตามวุฒิ ปริญญาตรี เมื่อ ๑ เม.ย. ๒๕๕๐ เป็นเวลา ๑๕ ปี ๗ เดือน</p> <p>๔. เงินเดือนปีงบประมาณปัจจุบัน ๒๒,๒๓๐ บาท ปีงบประมาณที่แล้วมา ๒๑,๕๐๐ บาท</p> <p>๕. ผ่านการประเมินบุคคลและผลงานจาก กกก. ดังนี้ ๕.๑ ผ่านการประเมินบุคคล ร้อยละ ๙๑.๐๐ ๕.๒ ผ่านการประเมินผลงาน ร้อยละ ๙๐.๘๐ ๕.๓ ผ่านการสัมภาษณ์ ร้อยละ ๙๑.๓๐ เมื่อวันที่ ๙ พ.ย. ๒๕๕๕</p>	๙ พ.ย. ๒๕๕๕	เห็นชอบ

ที่	ชื่อผู้ได้รับคัดเลือก	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน/เงินเดือน	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก	ให้เลื่อนได้ตั้งแต่	มติ ก.อบต.จังหวัด
๗	นางสาวมยุรี ตะเภา เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๑-๐๐๑ สำนักงานปลัด อบต.ร้องกวาง อ.ร้องกวาง จ.แพร่	เงินเดือน จนท.วิเคราะห์นโยบาย และแผน ระดับ ๖ว ชั้น ๑๕,๐๕๐	จนท.วิเคราะห์นโยบาย และแผน ระดับ ๗ว ชั้น ๑๖,๑๕๐	หลักเกณฑ์การคัดเลือก ๑. ได้รับปริญญาตรีหรือเทียบเท่าได้ไม่ต่ำกว่า ๓ ทาง สังคมศาสตร์ การวางแผน รัฐศาสตร์ วิทยาศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ หรือทางอื่นที่ ก.อบต. กำหนดไว้ใช้เป็น คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งนี้ได้ ๒. ดำรงตำแหน่งระดับ ๖ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี โดยจะต้อง ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี ๓. มีระยะเวลาชั้นตำแหน่งวุฒิ ปริญญาตรี ไม่น้อยกว่า ๗ ปี และ ๕ ปี สำหรับวุฒิปริญญาโท ๔. ได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่าชั้น ๑๕,๖๖๐ บาท และได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณ ที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า ๑๕,๖๖๐ บาท ๕. ผ่านการประเมินคุณสมบัติ ประเมินผลงาน และการสัมภาษณ์ จาก คกก.ประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	๑. วุฒิ ศศ.บ. (การการจัดการทั่วไป) ๒. ดำรงตำแหน่งระดับ ๖ เมื่อ ๘ ต.ค. ๒๕๕๓ เป็นเวลา ๒ ปี ๑ เดือน ๓. ระยะเวลาชั้นตำแหน่งวุฒิ ปริญญาตรี เมื่อ ๑ เม.ย. ๒๕๕๗ เป็นเวลา ๘ ปี ๔. เงินเดือนปีงบประมาณปัจจุบัน ๑๕,๐๕๐ บาท ปีงบประมาณที่แล้วมา ๑๕,๖๖๐ บาท ๕. ผ่านการประเมินบุคคลและผลงานจาก คกก. ดังนี้ ๕.๑ ผ่านการประเมินบุคคล ร้อยละ ๙๓.๐๐ ๕.๒ ผ่านการประเมินผลงาน ร้อยละ ๘๕.๐๐ ๕.๓ ผ่านการสัมภาษณ์ ร้อยละ ๘๘.๐๐ เมื่อวันที่ ๒๙ พ.ย. ๒๕๕๕	๒๙ พ.ย. ๒๕๕๕	เห็นชอบ

ที่	ชื่อผู้ได้รับคัดเลือก	ตำแหน่งปัจจุบัน เงินเดือน	ตำแหน่งที่ผ่านการ ประเมินบุคคลและ ผลงาน/เงินเดือน	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก	ให้เลื่อนได้ ตั้งแต่	มติ ก.อบต จังหวัด
๘	นางสาวอพิชชา ชูพันธุ์ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๓๐๘-๐๐๑ สำนักงานปลัด อบต.ท่าข้าม อ.เมืองแพร่ จ.แพร่	นักวิชาการเกษตร ระดับ ๕ ขั้น ๑๒,๘๔๐	นักวิชาการเกษตร ระดับ ๖ว ขั้น ๑๓,๑๖๐	<p>หลักเกณฑ์การคัดเลือก</p> <ol style="list-style-type: none"> ได้รับปริญญาตรีหรือเทียบเท่าได้ไม่ต่ำกว่านี้ทาง การเกษตรหรือคุณวุฒิต่อที่ ก.อบต. กําหนด ดำรงตำแหน่งในระดับ ๕ หรือที่ ก.อบต. เทียบเท่ามาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยจะต้องปฏิบัติตามกฎระเบียบเกี่ยวกับงาน นักวิชาการเกษตรหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี มีระยะเวลาขึ้นตำแหน่งวุฒิปริญญาตรี ไม่น้อยกว่า ๖ ปี ได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่าขั้น ๑๑,๘๒๐ บาท และได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณ ที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า ๑๑,๘๒๐ บาท ผ่านการประเมินคุณสมบัติ ประเมินผลงาน และ การสัมภาษณ์ จาก คกก.ประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ 	<ol style="list-style-type: none"> วุฒิปริญญาโท วท.ม. (เกษตรศาสตร) ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ เมื่อ ๑ ต.ค. ๒๕๕๒ เป็นเวลา ๓ ปี ๑ เดือน ระยะเวลาขึ้นตำแหน่งวุฒิปริญญาตรี เมื่อ ๑ มี.ค. ๒๕๕๙ เป็นเวลา ๖ ปี ๘ เดือน เงินเดือนปีงบประมาณปัจจุบัน ๑๒,๘๔๐ บาท ปีงบประมาณที่แล้วมา ๑๒,๕๓๐ บาท 	๙ พ.ย. ๒๕๕๕	เห็นชอบ

ที่	ชื่อผู้ได้รับคัดเลือก	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน/เงินเดือน	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก	ให้เลื่อนได้ตั้งแต่	มติ
๙	นางนริศพร เวียงจันทร์ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๗๐๔-๐๐๑ สำนักงานปลัด อบต.วังซัน อ.วังซัน จ.แพร่	นักพัฒนาชุมชน ระดับ ๕ ขั้น ๑๒,๕๓๐	นักพัฒนาชุมชน ระดับ ๖ว ขั้น ๑๓,๑๖๐	<p>หลักเกณฑ์การคัดเลือก</p> <p>๑. ได้รับปริญญาตรีหรือเทียบเท่าได้มากกว่านี้ทุกสาขา ที่ ก.พ. ก.ค. หรือ ก.อบต. รับรอง หรือได้รับประกาศนียบัตรชั้นสูงบัณฑิตอาสาสมัคร</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งในระดับ ๕ หรือที่ ก.อบต. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยจะต้องปฏิบัติตามการเกี่ยวกับงานวิชาการพัฒนาชุมชนหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>๓. มีระยะเวลาขึ้นตำแหน่งวุฒิ ปริญญาตรี ไม่น้อยกว่า ๖ ปี</p> <p>๔. ได้รับเงินเดือนไม่เพียงพอปัจจุบันไม่ต่ำกว่าขั้น ๑๑,๙๒๐ บาท และได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วไม่น้อยกว่า ๑๑,๙๒๐ บาท</p> <p>๕. ผ่านการประเมินคุณสมบัติ ประเมินผลงาน และการสัมภาษณ์ จาก กกก.ประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐</p>	<p>๑. วุฒิ ศศ.บ. (การพัฒนาชุมชน)</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ เมื่อ ๑๗ พ.ค. ๒๕๕๓ เป็นเวลา ๒ ปี ๖ เดือน</p> <p>๓. ระยะเวลาขึ้นตำแหน่งวุฒิ ปริญญาตรี เมื่อ ๑๖ พ.ค. ๒๕๔๙ เป็นเวลา ๖ ปี ๖ เดือน</p> <p>๔. เงินเดือนปัจจุบัน ๑๒,๕๓๐ บาท</p> <p>ปีงบประมาณที่แล้วมา ๑๑,๙๒๐ บาท</p> <p>๕. ผ่านการประเมินบุคคลและผลงานจาก กกก. ดังนี้</p> <p>๕.๑ ผ่านการประเมินบุคคล ร้อยละ ๘๓.๐๐</p> <p>๕.๒ ผ่านการประเมินผลงาน ร้อยละ ๘๒.๕๘</p> <p>๕.๓ ผ่านการสัมภาษณ์ ร้อยละ ๘๖.๐๐</p> <p>เมื่อวันที่ ๒๓ พ.ย. ๒๕๕๕</p>	๒๓ พ.ย. ๒๕๕๕	เห็นชอบ จังหวัด

ที่	ชื่อผู้รับคัดเลือก	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน/เงินเดือน	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก	ให้เลื่อนได้ตั้งแต่	มติ ก.อบต.จังหวัด
๑๐	นายสิทธิพงษ์ หมอเพชร เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๕๐๓-๐๐๑ ส่วนโยธา อบต.เตาปูน อ.สอง จ.แพร่	นายช่างโยธา ระดับ ๔ ขั้น ๑๐,๙๕๐	นายช่างโยธา ระดับ ๕ ขั้น ๑๑,๐๐๐	๑. ได้รับวุฒิการศึกษาประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางเทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิควิศวกรรมสำรวจ สถาปัตยกรรม เทคนิคสถาปัตยกรรมช่างก่อสร้าง ก่อสร้าง ช่างสำรวจ ช่างโยธาหรือทางอื่นที่ ก.อบต.กำหนดไว้ใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ ๒. ดำรงตำแหน่งในระดับ ๔ หรือที่ ก.อบต. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยจะต้องปฏิบัติตามการเกี่ยวกับงานช่างโยธา หรือวิศวกรรมโยธาหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๓. มีระยะเวลาขั้นต่ำตามวุฒิ ปวส. ไม่น้อยกว่า ๖ ปี ๔. ได้รับเงินเดือนในปัจจุบันไม่ต่ำกว่าขั้น ๙,๗๐๐ บาท และได้รับเงินเดือนในปัจจุบันประมาณ ๙,๒๐๐ บาท และไม่ต่ำกว่า ๘,๒๐๐ บาท ๕. ผ่านการประเมินคุณสมบัติ ประเมินผลงาน และการสัมภาษณ์ จาก กกค.ประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	๑. วุฒิ ปวส. (ช่างสำรวจ) ๒. ดำรงตำแหน่งระดับ ๔ เมื่อ ๑ พ.ย. ๒๕๕๓ เป็นเวลา ๒ ปี ๓. ระยะเวลาขั้นต่ำตามวุฒิ ปวส. เมื่อ ๑ พ.ย. ๒๕๕๙ เป็นเวลา ๖ ปี ๔. เงินเดือนปัจจุบันประมาณปัจจุบัน ๑๐,๙๕๐ บาท ปัจจุบันประมาณที่แล้มา ๑๐,๙๕๐ บาท ๕. ผ่านการประเมินบุคคลและผลงานจาก กกค. ดังนี้ ๕.๑ ผ่านการประเมินบุคคล ร้อยละ ๗๕.๐๐ ๕.๒ ผ่านการประเมินผลงาน ร้อยละ ๗๖.๕๒ ๕.๓ ผ่านการสัมภาษณ์ ร้อยละ ๗๙.๕๐ เมื่อวันที่ ๑๒ พ.ย. ๒๕๕๕	๑๒ พ.ย. ๒๕๕๕	เห็นชอบ

หน้า 11 จาก 14

ที่	ชื่อผู้ได้รับคัดเลือก	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน/เงินเดือน	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก	ให้เลื่อนได้ตั้งแต่	มติ
๑๑	นายอภิชาติ ชัยธรรม เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๕๐๓-๐๐๑ กองช่าง อบต.หัวยม้า อ.เมืองแพร่ จ.แพร่	นายช่างโยธา ระดับ ๔ ขั้น ๑๑,๔๕๐	นายช่างโยธา ระดับ ๕ ขั้น ๑๑,๖๒๐	๑. ได้รับวุฒิการศึกษาประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางเทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิควิศวกรรมสำรวจ สถาปัตยกรรม เทคนิคสถาปัตยกรรมช่างก่อสร้าง ก่อสร้าง ช่างสำรวจ ช่างโยธาหรือทางอื่นที่ ก.อบต.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ ๒. ดำรงตำแหน่งในระดับ ๔ หรือที่ ก.อบต. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยจะต้องปฏิบัติตามการเกี่ยวกับงานช่างโยธา หรือวิศวกรรมโยธาหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๓. มีระยะเวลาขั้นต่ำตามวุฒิ ปวส. ไม่น้อยกว่า ๖ ปี ๔. ได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่าขั้น ๙,๗๐๐ บาท และได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วไม่น้อยกว่า ๙,๒๑๐ บาท ๕. ผ่านการประเมินคุณสมบัติ ประเมินผลงาน และการสัมภาษณ์ จาก กก.ประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	๑. วุฒิ ปวส. (ก่อสร้าง) ๒. ดำรงตำแหน่งระดับ ๔ เมื่อ ๔ ต.ค. ๒๕๕๓ เป็นเวลา ๒ ปี ๓. ระยะเวลาขั้นต่ำตามวุฒิ ปวส. เมื่อ ๒ ต.ค. ๒๕๕๙ เป็นเวลา ๖ ปี ๔. เงินเดือนปีงบประมาณปัจจุบัน ๑๑,๔๕๐ บาท ปีงบประมาณที่แล้วมา ๑๐,๙๕๐ บาท ๕. ผ่านการประเมินบุคคลและผลงานจาก กก.ดังนี้ ๕.๑ ผ่านการประเมินบุคคล ร้อยละ ๘๖.๐๐ ๕.๒ ผ่านการประเมินผลงาน ร้อยละ ๘๒.๓๓ ๕.๓ ผ่านการสัมภาษณ์ ร้อยละ ๙๓.๐๐ เมื่อวันที่ ๑๖ ต.ค. ๒๕๕๕	๑๖ ต.ค. ๒๕๕๕	ก.อบต. จังหวัด เห็นชอบ

ที่	ชื่อผู้รับคัดเลือก	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน/เงินเดือน	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก	ให้เลื่อนได้ตั้งแต่	มติ ก.อบต.จังหวัด
๑๒	นายเศรษฐ แสนวงศ์ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๕๐๓-๐๐๑ กองช่าง อบต.ห้วยไร่ อ.เด่นชัย จ.แพร่	นายช่างโยธา ระดับ ๔ ขั้น ๑๑,๔๕๐	นายช่างโยธา ระดับ ๕ ขั้น ๑๑,๖๒๐	หลักเกณฑ์การคัดเลือก ๑. ได้รับวุฒิการศึกษาประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือเทียบเท่านี้ต่ำกว่านี้ทางเทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิควิศวกรรมสำรวจ สถาปัตยกรรม เทคนิคสถาปัตยกรรมช่างก่อสร้าง ก่อสร้าง ช่างสำรวจ ช่างโยธาหรือทางอื่นที่ ก.อบต.กำหนดไว้ใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ ๒. ดำรงตำแหน่งในระดับ ๔ หรือที่ ก.อบต. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยจะต้องปฏิบัติตามการเกี่ยวกับงานช่างโยธา หรือวิศวกรรมโยธาหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๓. มีระยะเวลาขั้นต่ำตามวุฒิ ปวส. ไม่น้อยกว่า ๖ ปี ๔. ได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่าขั้น ๙,๗๐๐ บาท และได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วไม่น้อยกว่า ๙,๒๑๐ บาท ๕. ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน และการสัมภาษณ์ จาก กกก.ประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	คุณสมบัติครูศาสตรโยธา (ค.อ.บ.) สาขาวิศวกรรมโยธา ๑. วุฒิ ครุศาสตรบัณฑิต ๒ ปี ๔ เดือน ๒. ดำรงตำแหน่งระดับ ๔ เมื่อ ๑๕ ก.ค. ๒๕๕๓ เป็นเวลา ๒ ปี ๔ เดือน ๓. ระยะเวลาขั้นต่ำตามวุฒิ ปวส. เมื่อ ๑๒ ก.ค. ๒๕๕๙ เป็นเวลา ๖ ปี ๔ เดือน ๔. เงินเดือนปีงบประมาณปัจจุบัน ๑๑,๕๕๐ บาท ปีงบประมาณที่แล้วมา ๑๑,๒๐๐ บาท ๕. ผ่านการประเมินบุคคลและผลงานจาก กกก. ดังนี้ ๕.๑ ผ่านการประเมินบุคคล ร้อยละ ๘๐.๐๐ ๕.๒ ผ่านการประเมินผลงาน ร้อยละ ๘๓.๘๐ ๕.๓ ผ่านการสัมภาษณ์ ร้อยละ ๘๐.๗๕ เมื่อวันที่ ๑๖ พ.ย. ๒๕๕๕	๑๖ พ.ย. ๒๕๕๕	เห็นชอบ

ที่	ชื่อผู้รับคัดเลือก	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน/เงินเดือน	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก	ให้เลื่อนได้ตั้งแต่	มติ ก.อบต.จังหวัด
๑๓	นายโยธิน คำหม่อง เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๕๐๓-๐๐๑ กองช่าง อบต.หัวไร่ อ.เด่นชัย จ.แพร่	นายช่างโยธา ระดับ ๔ ขั้น ๑๒,๒๒๐	นายช่างโยธา ระดับ ๕ ขั้น ๑๒,๕๓๐	หลักเกณฑ์การคัดเลือก ๑. ได้รับวุฒิการศึกษาประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางเทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิควิศวกรรมสำรวจ สถาปัตยกรรม เทคนิคสถาปัตยกรรมช่างก่อสร้าง ก่อสร้าง ช่างสำรวจ ช่างโยธาหรือทางอื่นที่ ก.อบต.กำหนดไว้ใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ ๒. ดำรงตำแหน่งในระดับ ๔ หรือที่ ก.อบต. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยจะต้องปฏิบัติตามวิธีการเกี่ยวกับงานช่างโยธา หรือวิศวกรรมหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๓. มีระยะเวลาขั้นต้นตามวุฒิ ปวส. ไม่น้อยกว่า ๖ ปี ๔. ได้รับเงินเดือนในปัจจุบันไม่ต่ำกว่าขั้น ๙,๓๐๐ บาท และได้รับเงินเดือนในปัจจุบันประมาณ ๙,๓๐๐ บาท ที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า ๙,๒๑๐ บาท ๕. ผ่านการประเมินคุณสมบัติ ประเมินผลงาน และการสัมภาษณ์ จาก คกก.ประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	๑. วุฒิ ปวส. (ก่อสร้าง) ๒. ดำรงตำแหน่งระดับ ๔ เมื่อ ๓ ก.ย. ๒๕๕๒ เป็นเวลา ๓ ปี ๒ เดือน ๓. ระยะเวลาขั้นต้นตามวุฒิ ปวส. เมื่อ ๑ ก.ย. ๒๕๔๘ เป็นเวลา ๗ ปี ๒ เดือน ๔. เงินเดือนปัจจุบันประมาณปัจจุบัน ๑๒,๒๒๐ บาท ปัจจุบันประมาณที่แล้วมา ๑๑,๙๖๐ บาท ๕. ผ่านการประเมินบุคคลและผลงานจาก คกก. ดังนี้ ๕.๑ ผ่านการประเมินบุคคล ร้อยละ ๖๘.๐๐ ๕.๒ ผ่านการประเมินผลงาน ร้อยละ ๘๔.๘๓ ๕.๓ ผ่านการสัมภาษณ์ ร้อยละ ๘๒.๗๕ เมื่อวันที่ ๒๓ พ.ย. ๒๕๕๕	๒๓ พ.ย. ๒๕๕๕	เห็นชอบ

20

ที่	ชื่อผู้ได้รับคัดเลือก	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน/เงินเดือน	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก	ให้เลื่อนได้ตั้งแต่	มติ
๑๔	นายยุทธนา กรรณิก เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๕๐๓-๐๐๑ ส่วนโยธา อบต.เด่นชัย อ.เด่นชัย จ.แพร่	นายช่างโยธา ระดับ ๕ ขั้น ๑๒,๕๓๐	นายช่างโยธา ระดับ ๖ ขั้น ๑๓,๑๖๐	๑. ได้รับวุฒิการศึกษาประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางเทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิควิศวกรรมสำรวจ สถาปัตยกรรม เทคนิคสถาปัตยกรรมช่างก่อสร้าง ก่อสร้าง ช่างสำรวจ ช่างโยธาหรือทางอื่นที่ ก.อบต.กำหนดไว้ในระดับ ๕ หรือที่ ก.อบต. เทียบเท่ามาแล้ว ๒. ดำรงตำแหน่งในระดับ ๕ หรือที่ ก.อบต. เทียบเท่ามาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยจะต้องปฏิบัติตามกฎการเกี่ยวกับงานช่างโยธา หรือวิศวกรรมหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๓. มีระยะเวลาขั้นต่ำตามวุฒิ ปวส. ไม่น้อยกว่า ๘ ปี ๔. ได้รับเงินเดือนในปัจจุบันไม่ต่ำกว่าขั้น ๑๑,๙๒๐ บาท และได้รับเงินเดือนในปัจจุบันประมาณที่แล้มีไม่ต่ำกว่า ๑๑,๒๕๐ บาท ๕. ผ่านการประเมินคุณสมบัติ ประเมินผลงาน และการสัมภาษณ์ จาก กกก.ประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	๑. วุฒิ ปวส. (ช่างสำรวจ) ๒. ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ เมื่อ ๑๓ ก.ค. ๒๕๕๓ เป็นเวลา ๒ ปี ๔ เดือน ๓. ระยะเวลาขั้นต่ำตามวุฒิ ปวส. เมื่อ ๑๕ มิ.ย. ๒๕๔๗ เป็นเวลา ๘ ปี ๕ เดือน ๔. เงินเดือนปัจจุบันประมาณปัจจุบัน ๑๒,๕๓๐ บาท ปัจจุบันประมาณที่แล้มีมา ๑๑,๙๒๐ บาท ๕. ผ่านการประเมินบุคคลและผลงานจาก กกก.ดังนี้ ๕.๑ ผ่านการประเมินบุคคล ร้อยละ ๙๐.๐๐ ๕.๒ ผ่านการประเมินผลงาน ร้อยละ ๘๘.๐๐ ๕.๓ ผ่านการสัมภาษณ์ ร้อยละ ๘๘.๐๐ เมื่อวันที่ ๒๗ พ.ย. ๒๕๕๕	๒๗ พ.ย. ๒๕๕๕	เห็นชอบ จังหวัด

ว่าที่ ร.ต.



(นพตล คำสม)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขาธิการ ก.อบต.จังหวัดแพร่

บัญชีสรุปการขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตํานกลางงานผู้ปฏิบัติที่มีประสบการณ์ ตามมติการประชุม ก.อบต. จังหวัดแพร่ ครั้งที่ ๑๗/๒๕๕๕ วันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๕๕ (แนบวาระ ๕.๓)

ลำดับที่	ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งที่ขอปรับปรุง	เงื่อนไขในการขอปรับปรุงตำแหน่งสายงานประสบการณ์	การตรวจคุณสมบัติ	มติ ก.อบต.จ.
๑	นางฉิลาวรรณ มูลเกษ เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ๕ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๖-๐๐๑ กองคลัง อบต.เหมืองหม้อ อ.เมืองแพร่ จ.แพร่ ขึ้นเงินเดือน ๑๒,๘๔๐	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ๖ว เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๖-๐๐๑ กองคลัง อบต.เหมืองหม้อ อ.เมืองแพร่ จ.แพร่	เลื่อนขึ้นในการขอปรับปรุงตำแหน่งสายงานประสบการณ์ ๑.) ผู้ดำรงตำแหน่งนั้น เป็นผู้มีผลงานและมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะเลื่อน ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ดังนี้ ๑.๑ ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ที่ทางบัญชี พานิชยกรรม การจัดการทั่วไป สำหรับทางการบริหารธุรกิจการจัดการทั่วไป จะต้องมีการศึกษาวิชาชีพชั้นสูงไม่น้อยกว่า ๙ หน่วยกิต หรือทางอื่นที่ ก.ท. กำหนดว่าเป็นคุณสมบัตพิเศษสำหรับตำแหน่งนี้ได้ ๑.๒ ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ หรือที่ ก.อบต. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยจะต้องปฏิบัติตามราชการเกี่ยวกับงานการเงินและบัญชี หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๑.๓ มีระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานตามคุณวุฒิไม่น้อยกว่า ๘ ปี ๑.๔ ได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่าขั้น ๑๑,๙๒๐ บาท และได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาแล้วไม่น้อยกว่าขั้น ๑๑,๙๒๐ บาท	การตรวจคุณสมบัติ ๑.) ผู้ดำรงตำแหน่งนั้น เป็นผู้มีผลงานและมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะเลื่อน ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ดังนี้ ๑.๑ ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) สาขาการบัญชี และศึกษาวิชาชีพขึ้นมาไม่น้อยกว่า ๙ หน่วยกิต ๑.๒ ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๕ ตั้งแต่วันที่ ๑๐ มิ.ย. ๒๕๕๓ รวมถึงปัจจุบัน ๒ ปี ๕ เดือน (นับถึงวันที่ ๑๕ พ.ย. ๒๕๕๕) และปฏิบัติตามราชการเกี่ยวกับงานการเงินและบัญชี หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๑.๓ ระยะเวลาขึ้นตำแหน่งวุฒิ ปวส. เมื่อ ๑ พ.ค. ๒๕๕๗ เป็นเวลา ๘ ปี ๖ เดือน (นับถึง ๑๕ พ.ย. ๒๕๕๕) ๑.๔ ได้รับเงินเดือน ปัจจุบัน ๑๒,๘๔๐ บาท และได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาแล้ว ๑๒,๕๓๐ บาท ๒.) ลักษณะหน้าที่และความรับผิดชอบ ปริมาณและคุณภาพของงานของตำแหน่งนั้นเปลี่ยนแปลงไปจากเดิมในสาระสำคัญถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่ง	เห็นชอบ

หน้า 2 จาก 5

ลำดับที่	ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งที่ขอปรับปรุง	เงื่อนไขในการขอปรับปรุงตำแหน่งสายงานประเภท	การตรวจคุณสมบัติ	มติ ก.อบต.จ.
๒	นางภัทรวดี พงจิต เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ๕ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๖-๐๐๑ กองคลัง อบต.ดอนมูล อ.สูงเม่น จ.แพร่ ขึ้นเงินเดือน ๑๓,๔๗๐	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ๖ว เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๖-๐๐๑ กองคลัง อบต.ดอนมูล อ.สูงเม่น จ.แพร่	<p>เงื่อนไขในการขอปรับปรุงตำแหน่งสายงานประเภท</p> <p>๑.) ผู้ดำรงตำแหน่งนั้น เป็นผู้มีความและมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะเลื่อน ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ดังนี้</p> <p>๑.๑ ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่าว่านชั้นบัญชี พณิชยการ เลขานุการ การจัดการทั่วไป สำหรับทางการบริหารธุรกิจจัดการทั่วไป จะต้องมีการศึกษาวิชาบัญชีไม่น้อยกว่า ๙ หน่วยกิต หรือทงอื่นที่ ก.ท. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้</p> <p>๑.๒ ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ หรือที่ ก.อบต. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยจะต้องปฏิบัติตามราชการเกี่ยวกับงานการเงินและบัญชี หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>๑.๓ มีระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานตามคุณวุฒิไม่น้อยกว่า ๘ ปี</p> <p>๑.๔ ได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่าขั้น ๑๑,๙๒๐ บาท และได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาแล้วไม่น้อยกว่าขั้น ๑๑,๙๒๐ บาท</p> <p>๒.) ลักษณะหน้าที่และความรับผิดชอบ ปริมาณและคุณภาพของงานของตำแหน่งนั้นเปลี่ยนแปลงไปจากเดิมในสาระสำคัญถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่ง</p>	<p>การตรวจคุณสมบัติ</p> <p>๑.) ผู้ดำรงตำแหน่งนั้น เป็นผู้มีความและมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะเลื่อน ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ดังนี้</p> <p>๑.๑ ได้รับปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาการเงินและการธนาคาร และศึกษาวิชาบัญชีมาแล้วไม่น้อยกว่า ๙ หน่วยกิต</p> <p>๑.๒ ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๕ ตั้งแต่วันที่ ๒ ก.ย. ๒๕๕๓</p> <p>รวมถึงปัจจุบัน ๒ ปี ๓ เดือน (นับถึงวันที่ ๔ ธ.ค. ๒๕๕๕)</p> <p>และปฏิบัติตามราชการเกี่ยวกับงานการเงินและบัญชี หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>๑.๓ ระยะเวลาชั้นตำแหน่งวุฒิ ปวส. เมื่อ ๒๕ ส.ค. ๒๕๕๖ เป็นเวลา ๙ ปี ๓ เดือน (นับถึง ๔ ธ.ค. ๒๕๕๕)</p> <p>๑.๔ ได้รับเงินเดือน ปีปัจจุบัน ๑๓,๔๗๐ บาท และได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาแล้ว ๑๓,๑๖๐ บาท</p> <p>๒.) ลักษณะหน้าที่และความรับผิดชอบ ปริมาณและคุณภาพของงานของตำแหน่งนั้นเปลี่ยนแปลงไปจากเดิมในสาระสำคัญถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่ง</p>	เห็นชอบ

หน้า 3 จาก 5

ลำดับที่	ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งที่ขอปรับปรุง	เงื่อนไขในการขอปรับปรุงตำแหน่งสายงานประเภทการันตี	การตรวจคุณสมบัติ	มติ ก.อบต.จ.
๓	นายอำนาจ หงษ์ยี่สิบเอ็ด นายช่างโยธา ๕ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๕๐๓๐-๐๑ กองช่าง อบต.ไทรน้อย อ.เด่นชัย จ.แพร่ ชั้น ๑๒,๕๓๐	นายช่างโยธา ๖ว เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๕๐๓๐-๐๑ กองช่าง อบต.ไทรน้อย อ.เด่นชัย จ.แพร่	<p>เงื่อนไขในการขอปรับปรุงตำแหน่งสายงานประเภทการันตี</p> <p>๑.) ผู้ดำรงตำแหน่งนั้น เป็นผู้มีความรู้และมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะเลื่อน ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ดังนี้</p> <p>๑.๑ ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางเทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิควิศวกรรมสำรวจ สถาปัตยกรรม เทคนิควิศวกรรม ช่างก่อสร้าง ช่างสำรวจ ช่างโยธา หรือทางอื่นที่ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้</p> <p>๑.๒ ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือระดับ ๔ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี โดยจะต้องปฏิบัติตามกฎกระทรวงเกี่ยวกับงานช่างโยธาหรือวิศวกรรมโยธา หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>๑.๓ มีระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานตามคุณสมบัติ ปวส. ไม่น้อยกว่า ๘ ปี</p> <p>๑.๔ ได้รับเงินเดือนในปัจจุบันไม่ต่ำกว่าขั้น ๑๑,๕๒๐ บาท และได้รับเงินเดือนในปัจจุบันมาแล้วไม่น้อยกว่าขั้น ๑๑,๕๒๐ บาท</p> <p>๒.) ลักษณะหน้าที่และความรับผิดชอบ ปริมาณและคุณภาพของงานของตำแหน่งนั้นเปลี่ยนแปลงไปจากเดิมในสาระสำคัญถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่ง</p>	<p>การตรวจคุณสมบัติ</p> <p>๑.) ผู้ดำรงตำแหน่งนั้น เป็นผู้มีความรู้และมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะเลื่อน ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ดังนี้</p> <p>๑.๑ มีวุฒิ ปวส. (ช่างสำรวจ)</p> <p>๑.๒ ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๕ ตั้งแต่วันที่ ๖ ต.ค. ๒๕๕๓</p> <p>รวมถึงปัจจุบัน ๒ ปี ๑ เดือน (นับถึงวันที่ ๔ ธ.ค. ๒๕๕๕)</p> <p>และปฏิบัติตามกฎกระทรวงเกี่ยวกับงานช่างโยธาหรือวิศวกรรมโยธา หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>๑.๓ ระยะเวลาชั้นตำแหน่งวุฒิ ปวส. เมื่อ ๑ ส.ค. ๒๕๕๗ เป็นเวลา ๘ ปี ๔ เดือน (นับถึง ๔ ธ.ค. ๒๕๕๕)</p> <p>๑.๔ ได้รับเงินเดือน ปัจจุบัน ๑๒,๕๓๐ บาท และได้รับเงินเดือนในปัจจุบันประมาณที่เข้ามา ๑๑,๕๒๐ บาท</p> <p>๒.) ลักษณะหน้าที่และความรับผิดชอบ ปริมาณและคุณภาพของงานของตำแหน่งนั้นเปลี่ยนแปลงไปจากเดิมในสาระสำคัญถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่ง</p>	เห็นชอบ

๑๑

หน้าที 4 จาก 5

ลำดับที่	ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งที่ขอรับโอน	เงื่อนไขการขอรับโอนผู้กำกับแหล่งงานประจำราชการ	การตรวจคุณสมบัติ	มติ ก.อบต.จ.
๔	<p>นายสายัณห์ ทลวงเวช นายช่างโยธา ๕ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๕๐๓-๐๐๑ ส่วนโยธา อบต.บ้านกลาง อ.สอง จ.แพร่ ชั้น ๑๒/๘๕๐</p>	<p>นายช่างโยธา ๖ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๕๐๓-๐๐๑ ส่วนโยธา อบต.บ้านกลาง อ.สอง จ.แพร่</p>	<p>๑.) ผู้ดำรงตำแหน่งนี้ เป็นผู้มีความสามารถและมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะเลื่อน ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ดังนี้ ๑.๑ ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางเทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิควิศวกรรมสำรวจ สถาปัตยกรรม เทคนิควิศวกรรม ช่างก่อสร้าง ช่างสำรวจ ช่างโยธา หรือทางอื่นที่ ก.อบต. กำหนดไว้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ ๑.๒ ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือระดับ ๔ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี โดยจะต้องปฏิบัติตามกฎระเบียบเกี่ยวกับงานช่างโยธาหรือวิศวกรรมโยธา หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๑.๓ มีระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานตามคุณวุฒิ ปวส. ไม่น้อยกว่า ๘ ปี ๑.๔ ได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่าขั้น ๑๑,๙๒๐ บาท และได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาแล้วไม่น้อยกว่าขั้น ๑๑,๙๒๐ บาท</p>	<p>การตรวจคุณสมบัติ</p> <p>๑.) ผู้ดำรงตำแหน่งนี้ เป็นผู้มีความสามารถและมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะเลื่อน ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ดังนี้ ๑.๑ มีวุฒิ ปวส. (ช่างสำรวจ) ๑.๒ ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๕ ตั้งแต่วันที่ ๑๘ ต.ค. ๒๕๕๓ รวมถึงปัจจุบัน ๒ ปี ๑ เดือน (นับถึงวันที่ ๑ ธ.ค. ๒๕๕๕) และปฏิบัติตามข้อกำหนดเกี่ยวกับงานช่างโยธาหรือวิศวกรรมโยธา หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๑.๓ มีระยะเวลาขึ้นตำแหน่งตามวุฒิ ปวส. เมื่อ ๑ มิ.ย. ๒๕๕๗ เป็นเวลา ๘ ปี ๖ เดือน (นับถึง ๑ ธ.ค. ๒๕๕๕) ๑.๔ ได้รับเงินเดือน ปีปัจจุบัน ๑๒,๘๔๐ บาท และได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาแล้ว ๑๒,๒๔๐ บาท</p> <p>๒.) ลักษณะหน้าที่และความรับผิดชอบ ปริมาณและคุณภาพของงานของตำแหน่งนั้นเปลี่ยนไปจากเดิมในสาระสำคัญถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่ง</p>	<p>เห็นชอบ</p>

๑

หน้าที 5 จาก 5

ที่	ชื่อผู้ยื่นคำขอ	ตำแหน่ง/หน่วยงาน	รายละเอียดการขอรับเงินอุดหนุน	มติ ก.อบต.จ.
๔	นางสาวจิราภรณ์ จันทร์โพธิ์ ยืนพิณ งานท.วิศวะระบบโยธาและแผน ๖ว เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๑-๐๑๑ สำนักงานปลัด อบต.ร้องพอง อ.เมืองแพร่ จ.แพร่ ชั้น ๑๕,๐๕๐	ตำแหน่งหัวหน้าศูนย์และแผน ๖ว เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๑-๐๑๑ สำนักงานปลัด อบต.ร้องพอง อ.เมืองแพร่ จ.แพร่	<p>เงินอุดหนุนค่าเช่าบ้าน</p> <p>๑.) ผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าศูนย์และแผน ๖ว ครบถ้วนที่จะเลื่อน ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ดังนี้ ๑.๑ ได้รับปริญญาตรี หรือเทียบเท่ามหาวิทยาลัย หรือปริญญาตรี หรือเทียบเท่ามหาวิทยาลัย หรือการวางแผน รัฐศาสตร์ หรือศึกษาศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ หรือทางอื่นที่ ก.อบต. กำหนดไว้เป็นคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งนี้ได้</p> <p>๑.๒ ดำรงตำแหน่งระดับ ๖ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือดำรงตำแหน่งระดับ ๕ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี โดยจะต้องปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี</p> <p>๑.๓ มีระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานตามคุณวุฒิไม่น้อยกว่า ๗ ปี สำหรับปริญญาตรี และ ๕ ปี สำหรับ ปริญญาโท</p> <p>๑.๔ ได้รับเงินเดือนในปัจจุบันไม่ต่ำกว่าขั้น ๑๕,๖๖๐ บาท และได้รับเงินเดือนในปัจจุบันปริมาณที่แล้มาไม่ต่ำกว่าขั้น ๑๕,๖๖๐ บาท</p> <p>๒.) ลักษณะหน้าที่และความรับผิดชอบ ปริมาณและคุณภาพของงานของตำแหน่งนั้นเปลี่ยนไปจากเดิมในสาระสำคัญถึงขนาดที่จะต้องปรับปรุงระดับตำแหน่ง</p>	<p>การตรวจคุณสมบัติ</p> <p>๑.) ผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าศูนย์และแผน ๖ว ครบถ้วนที่จะเลื่อน ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ดังนี้ ๑.๑ ได้รับปริญญาตรี หรือเทียบเท่ามหาวิทยาลัย (การจัดการทั่วไป สาขาการบัญชี)</p> <p>๑.๒ ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๖ ตั้งแต่วันที่ ๓ ธ.ค. ๒๕๕๓ รวมถึงปัจจุบัน ๒ ปี (นับถึงวันที่ ๔ ธ.ค. ๒๕๕๕) และปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>๑.๓ มีระยะเวลาดำรงตำแหน่งตามคุณวุฒิ ป.ตรี เมื่อ ๑ เม.ย. ๒๕๕๗ เป็นเวลา ๕ ปี ๘ เดือน (นับถึง ๔ ธ.ค. ๒๕๕๕)</p> <p>๑.๔ ได้รับเงินเดือน ปัจจุบัน ๑๕,๐๕๐ บาท และได้รับเงินเดือนในปัจจุบันปริมาณที่แล้มา ๑๕,๖๖๐ บาท</p> <p>๒.) ลักษณะหน้าที่และความรับผิดชอบ ปริมาณและคุณภาพของงานของตำแหน่งนั้นเปลี่ยนไปจากเดิมในสาระสำคัญถึงขนาดที่จะต้องปรับปรุงระดับตำแหน่ง</p>

ว่าที่ ร.ต.

(นพดล คำสม)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่

บัญชีรายละเอียดการพิจารณาและตรวจสอบการปรับปรุง/เปลี่ยนแปลงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๕-๒๕๕๗) ของ อบต. ในการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ ครั้งที่ ๑๓/๒๕๕๕ วันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๕๕ (แบบวาระ ๕.๖)

ที่	รายชื่อ อบต. ส่วนราชการ	รายการขอปรับปรุง/เปลี่ยนแปลงแผนอัตรากำลัง (กรณี ขอเพิ่ม,ยุบ,ปรับเกลี่ย, ปรับปรุง และ การพิจารณาตำแหน่งส่วนราชการ เป็นต้น)	ภาระค่าใช้จ่ายฯ ด้านการบริหารงานบุคคล ตามมาตรา ๓๕ ในปีงบประมาณ พ.ศ. (%)		จำนวนพนักงานส่วนตำบล/ งบประมาณ และตำแหน่งว่าง	มติ ก.อบต.จังหวัดแพร่
			๒๕๕๕	๒๕๕๖		
๑	อบต.เวียงพาง อ.สูงเม่น -กองคลัง	-ขอปรับเกลี่ยตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๒-๔/๕ จำนวน ๑ อัตรา ไปเป็นตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ๓-๕/๖ว จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๖	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕/๘	-เห็นชอบ
๒	อบต.น้ำเลา อ.ร้องกวาง -สำนักงานปลัด อบต.	-ขอปรับเกลี่ยตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล ๑-๓/๔ จำนวน ๑ อัตรา ไปเป็นตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๓-๕/๖ว จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๖	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๑๖/๖	-เห็นชอบ
	-ส่วนการคลัง	-ขอปรับเกลี่ยตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๒-๔/๕ จำนวน ๑ อัตรา ไปเป็นตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ๓-๕/๖ว จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๖	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๑๘/๔	-เห็นชอบ
๓	อบต.ไผ่โพน อ.ร้องกวาง	-ขอกำหนดเพิ่มเติมตำแหน่ง รองปลัด อบต. ระดับ ๖ (นักบริหารงาน อบต. ๖) จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๖	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๑๘/๔	-เห็นชอบ
	-สำนักงานปลัด อบต.	-ขออยู่เลิกตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ๒-๔/๕ จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๖	๒๕๕๕	๒๕๕๖		-เห็นชอบ
	-ส่วนการคลัง	-ขออยู่เลิกตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๑-๓/๔ จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๖	๒๕๕๕	๒๕๕๖		-เห็นชอบ
		-ขอจัดตั้งส่วนราชการใหม่ ๑ ส่วน (จากเดิมมี ๓ ส่วนราชการ ได้แก่ ๑.) สำนักงานปลัด อบต. ๒.) ส่วนการคลัง ๓.) ส่วนโยธา) ได้แก่	๒๕๕๕	๒๕๕๖		-เห็นชอบ
		-ส่วนการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	๒๕๕๕	๒๕๕๖		-เห็นชอบ
		-ขอเพิ่มเติมตำแหน่ง หัวหน้าส่วนการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม ระดับ ๖ (นักบริหารงานการศึกษา ๖) จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๖	๒๕๕๕	๒๕๕๖		-เห็นชอบ

(Handwritten signature)

ที่	รายชื่อ อบต. ส่วนราชการ	รายการขอปรับปรุง/เปลี่ยนแปลงอัตรากำลัง (กรณี ขอเพิ่ม,ยุบ,ปรับเกลี่ย, ปรับปรุง และ กรณีการกำหนดส่วนราชการ เป็นต้น)	ภาวะค่าใช้จ่าย ด้านการบริหารงานบุคคล ตามมาตรา ๓๔ ในปีงบประมาณ พ.ศ. (%)	จำนวนพนักงานส่วนตำบล/ ส.ประจํา และตำแหน่งว่าง	มติ ก.อบต.จังหวัดแพร่
			๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗
	-สำนักงานปลัด อบต./ส่วนการศึกษา	-ขอตัดโอนตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ๓-๕/๖ว จำนวน ๑ อัตรา จากสำนักงานปลัด อบต. มาศึกษาต่อใน ส่วนการศึกษาศึกษา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๖			-เห็นชอบ
		-ขอตัดโอนตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๒ อัตรา จากสำนักงานปลัด อบต. มาศึกษาต่อใน ส่วนการศึกษา			-เห็นชอบ
๔	อบต.กัญญา อ.เมืองแพร่	-ขอเพิ่มตำแหน่ง บุคลากร ๓-๕/๖ว จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๖	๓๓.๖๖	๓๓.๖๖	๓๑.๘๒
	-สำนักงานคลัง	-ขอเพิ่มตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ๒-๔/๕ จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๖			-เห็นชอบ
	-ส่วนโยธา	-ขอเพิ่มตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๑-๓/๔ จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๖			-เห็นชอบ
๕	อบต.บ้านเหล่า อ.สูงเม่น	-ขอเพิ่มตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๓-๕/๖ว จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๖	๓๓.๓๕	๓๓.๓๕	๓๑.๙๒
	-ส่วนโยธา	-ขอเพิ่มตำแหน่ง วิศวกรโยธา ๓-๕/๖ว จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๖			-เห็นชอบ
		-ขอยุบเลิกตำแหน่ง ช่างโยธา ๑-๓/๔ จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๖			-เห็นชอบ
		-ขอยุบเลิกตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ ๑-๓/๔ จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๖			-เห็นชอบ
	-ส่วนการคลัง	-ขอยุบเลิกตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ๒-๔/๕ จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๖			-เห็นชอบ
๖	อบต.หัวไร่ อ.เด่นชัย	-ขอเพิ่มตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ๑-๓/๔ จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๖	๓๐.๕๗	๒๕.๕๕	๒๕.๙๐
	-สำนักงานปลัด อบต.	-ขอเพิ่มตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๒-๔/๕ จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๖			-เห็นชอบ
	-กองคลัง	-ขอเพิ่มตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๒-๔/๕ จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๖			-เห็นชอบ
					-ไม่เห็นชอบ เนื่องจากเหตุผล ความจำเป็น และปริมาณงานยังไม่เพียงพอ ประกออบกับจำนวนบุคลากรที่มีอยู่เพียงพอเหมาะสมแล้ว

ที่	รายชื่อ อบต. ส่วนราชการ	รายการขอปรับปรุง/เปลี่ยนแปลงแผนอัตรากำหนด (กรณี ขอเพิ่ม,ยุบ,ปรับเกลีย, ปรับปรุง และ กรณีการกำหนดสัณฐานราชการ เป็นต้น)	การดำเนินการบริหารงานบุคคล ตามมาตรา ๓๔ ในปีงบประมาณ พ.ศ. (๒๕๕๕-๒๕๕๖)	จำนวนพนักงานส่วนตำบล/ ลจ.ประจำ และตำแหน่งว่าง ณ ปัจจุบัน (คน)	มติ ก.อบต. จังหวัดแพร่
	-กองช่าง	-ขอปรับเกลียดำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ ๑-๓/๔ จำนวน ๑ อัตรา ไปเป็นตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานธุรการ ๒-๔/๕ จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๖	๓๔.๒๐	๓๓.๐๒	-ไม่เห็นชอบ เนื่องจากเหตุผล ความจำเป็น และปริมาณงานยังไม่เพียงพอ
๗	อบต.ไพร่ย่อย อ.เด่นชัย	-ขอเพิ่มตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ ๓-๕/๖ว จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๖	๓๔.๐๐	๓๓.๐๒	-เห็นชอบ
๘	อบต.ร่องกวาง อ.ร่องกวาง	-ขอเพิ่มตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ๓-๕/๖ว จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๖	๒๘.๐๐	๓๑.๐๐	-เห็นชอบ
๙	อบต.แม่แยงตาล อ.ร่องกวาง	-ขอปรับเกลียดำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๓-๕/๖ว จำนวน ๑ อัตรา เป็นตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ๓-๕/๖ว จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๖	๒๘.๓๒	๓๑.๕๒	-เห็นชอบ
๑๐	อบต.แม่แยงร่อง อ.ร่องกวาง	-ขอเพิ่มตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๓-๕/๖ว จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๖	๓๓.๓๕	๓๒.๓๑	-เห็นชอบ
๑๑	อบต.สูงเม่น อ.สูงเม่น	-ขอเพิ่มตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ๓-๕/๖ว จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๖	๓๓.๕๘	๓๒.๖๑	-เห็นชอบ
	-ส่วนการคลัง	-ขอปรับเกลียดำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๒-๔/๕ จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๖	๒๘.๑๙	๒๘.๓๙	-เห็นชอบ
๑๒	อบต.คำหนักนภธรรม อ.หนองม่วงไข่	-ขอปรับเกลียดำแหน่ง เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน ๒-๔/๕ จำนวน ๑ อัตรา สังกัดสำนักงานปลัด อบต. ไปเป็นตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ ๓-๕/๖ว จำนวน ๑ อัตรา สังกัดส่วนการคลัง ในปีงบประมาณ ๒๕๕๖	๒๘.๑๙	๒๘.๓๙	-เห็นชอบ
	-สำนักงานปลัด อบต. / ส่วนการคลัง	-ขอปรับเกลียดำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชี ๒-๔/๕ จำนวน ๑ อัตรา เป็นตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ๓-๕/๖ว จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๖	๒๘.๑๙	๒๘.๓๙	-เห็นชอบ
	-ส่วนโยธา	-ขอเพิ่มตำแหน่ง นายช่างโยธา ๒-๔/๕ จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๖	๒๘.๑๙	๒๘.๓๙	-เห็นชอบ
	อบต.คำหนักนภธรรม อ.หนองม่วงไข่	-ขอปรับเกลียดำแหน่ง เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน ๒-๔/๕ จำนวน ๑ อัตรา สังกัดสำนักงานปลัด อบต. ไปเป็นตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ ๓-๕/๖ว จำนวน ๑ อัตรา สังกัดส่วนการคลัง ในปีงบประมาณ ๒๕๕๖	๒๘.๑๙	๒๘.๓๙	-เห็นชอบ
	-ส่วนโยธา	-ขอปรับเกลียดำแหน่ง นายช่างโยธา ๒-๔/๕ จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๖	๒๘.๑๙	๒๘.๓๙	-เห็นชอบ
	-ส่วนโยธา	-ขอเพิ่มตำแหน่ง นายช่างโยธา ๒-๔/๕ จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๖	๒๘.๑๙	๒๘.๓๙	-เห็นชอบ