

ที่ พร ๐๐๓๗.๓/ว ๓๕๑พ)



ศาลากลางจังหวัดแพร่  
ถนนไชยบูรณ์ พร ๕๔๐๐๐

๑๖ กรกฎาคม ๒๕๕๕

เรื่อง การคัดเลือกผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติงานด้านการป้องกัน  
แก้ไขปัญหายาเสพติดดีเด่น ประจำปี ๒๕๕๕

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ ( ยกเว้น อ.สอง, อ.สูงเม่น ) นายกองค้การบริหารส่วนจังหวัดแพร่  
นายกเทศมนตรีเมืองแพร่

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๙๓.๔/ว ๑๗๔๘  
ลงวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๕๕

ด้วยได้รับแจ้งว่า กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กำหนดโครงการคัดเลือกผู้บริหาร  
สถานศึกษาในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติงานด้านการป้องกันแก้ไขปัญหายาเสพติดดีเด่น  
ประจำปี ๒๕๕๕ ขึ้นเพื่อสนองนโยบายของรัฐบาลในการป้องกันแก้ไขปัญหายาเสพติด ซึ่งได้กำหนดให้เป็น  
“วาระแห่งชาติ” ที่ทุกภาคส่วนของสังคมต้องบูรณาการทำงานร่วมกันอย่างต่อเนื่อง และเพื่อเป็นการสร้าง  
ขวัญกำลังใจให้กับผู้บริหารสถานศึกษาที่มีความมุ่งมั่นในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันแก้ไขปัญห  
ยาเสพติดในสถานศึกษาอย่างต่อเนื่อง เป็นรูปธรรม จนเป็นที่ประจักษ์ต่อสังคม และเป็นไปตามหลักเกณฑ์  
ที่กำหนด โดยผู้ผ่านการคัดเลือกจะได้รับมอบโล่รางวัลและประกาศเกียรติคุณจากอธิบดีกรมส่งเสริมการ  
ปกครองท้องถิ่น

จังหวัด จึงขอให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน พิจารณาส่ง  
ผู้บริหารสถานศึกษาดังกล่าวในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่มีคุณสมบัติและมีผลงานตามหลักเกณฑ์  
ที่กำหนด ส่งรายชื่อพร้อมแบบแสดงผลงานฯ จำนวน ๑๐ ชุด ให้จังหวัดภายในวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๕๕  
เพื่อรายงานกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น พิจารณา ต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายเสรี คำภีร์ธัมโม)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น

โทร/โทรสาร ๐๕๔-๕๓๔๕๐๔-๕ ต่อ ๑๒

ที่ มท ๐๘๙๓.๔/ว ๑๗๔๘



กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม ๑๐๓๐๐

๗ กรกฎาคม ๒๕๕๕

เรื่อง การคัดเลือกผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติงานด้านการป้องกันแก้ไข  
ปัญหายาเสพติดดีเด่น ประจำปี ๒๕๕๕

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. โครงการคัดเลือกคัดเลือกผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่  
ปฏิบัติงานด้านการป้องกันแก้ไขปัญหายาเสพติดดีเด่น ประจำปี ๒๕๕๕ จำนวน ๑ ชุด  
๒. หลักเกณฑ์วิธีการคัดเลือก จำนวน ๑ ชุด

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้กำหนดโครงการคัดเลือกผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัด  
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ปฏิบัติงานด้านการป้องกันแก้ไขปัญหายาเสพติดดีเด่น ประจำปี ๒๕๕๕ ขึ้นเพื่อ  
สนองนโยบายของรัฐบาลในการป้องกันแก้ไขปัญหายาเสพติด ซึ่งได้กำหนดให้เป็น “วาระแห่งชาติ” ที่ทุกภาคส่วน  
ของสังคมต้องบูรณาการการทำงานร่วมกันอย่างต่อเนื่อง และเพื่อเป็นการสร้างขวัญกำลังใจให้กับผู้บริหาร  
สถานศึกษาที่มีความมุ่งมั่นในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานศึกษาอย่างต่อเนื่อง  
เป็นรูปธรรม จนเป็นที่ประจักษ์ต่อสังคม และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด โดยผู้ผ่านการคัดเลือกจะได้รับ  
มอบโล่รางวัลและประกาศเกียรติคุณจากอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่  
ส่งมาพร้อมนี้

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จึงขอความร่วมมือจังหวัดมอบหมายให้สำนักงานส่งเสริม  
การปกครองท้องถิ่นจังหวัด แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน พิจารณาส่งผู้บริหาร  
สถานศึกษาดังกล่าวในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีคุณสมบัติและมีผลงานตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด  
ให้จังหวัดแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือก โดยเรียงลำดับคะแนนจากมากไปน้อย รวบรวมส่งให้  
กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ภายในวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๕๕ เพื่อพิจารณา และจัดทำประกาศรายชื่อ  
ผู้ผ่านการคัดเลือก พร้อมจัดพิธีมอบโล่รางวัล และประกาศเกียรติคุณ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิระยุทธ เอี่ยมอำภา)

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

สำนักประสานและพัฒนากิจการศึกษาท้องถิ่น

ส่วนส่งเสริมการศึกษานอกระบบและพัฒนากิจการกรมเยาวชน

โทร ๐๒-๒๕๑๙๐๒๑-๓ ต่อ ๑๐๖

โทรสาร ๐๒-๒๕๑๙๐๒๑-๓ ต่อ ๑๑๒-๑๑๓

โครงการคัดเลือกผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
ที่ปฏิบัติงานด้านการป้องกันแก้ไขปัญหายาเสพติดดีเด่น

ประจำปี ๒๕๕๕

\*\*\*\*\*

๑. หลักการและเหตุผล

รัฐบาลมีนโยบายเร่งด่วนในการป้องกันแก้ไขปัญหายาเสพติดให้บรรลุผลสำเร็จอย่างยั่งยืน ซึ่งได้กำหนดเป็น “วาระแห่งชาติ” โดยยึดหลักนิติธรรมในการปราบปรามลงโทษผู้ผลิต ผู้ค้า ผู้มีอิทธิพล และผู้ประพฤติมิชอบ ควบคู่กับการบังคับใช้กฎหมายอย่างเคร่งครัด ยึดหลัก ผู้เสพคือผู้ป่วยที่ต้องบำบัดรักษาให้กลับมาเป็นคนดีของสังคม พร้อมทั้งมีกลไกติดตามช่วยเหลืออย่างเป็นระบบ มีหน่วยงานรับผิดชอบที่ชัดเจน ทั้งในสถานศึกษาและนอกสถานศึกษา กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ซึ่งเป็นภาคส่วนหนึ่งของสังคม ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบในการส่งเสริมสนับสนุนการป้องกันแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งปัจจุบันมีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จัดการศึกษา จำนวน ๕๔๑ แห่ง มีสถานศึกษาในสังกัด จำนวน ๑,๒๙๐ แห่ง มีการจัดอบรมครูแกนนำในการป้องกันแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานศึกษา ทุกปี เพื่อเฝ้าระวังป้องกันไม่ให้เกิดการแพร่ระบาดของยาเสพติดมาสู่เด็กและเยาวชนในสถานศึกษา มีการส่งเสริมกิจกรรมเด็กและเยาวชนที่สอดแทรกเนื้อหาเกี่ยวกับแนวทางการป้องกันแก้ไขปัญหายาเสพติดเป็นประจำ จึงได้จัดทำโครงการคัดเลือกผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติงานด้านการป้องกันแก้ไขปัญหายาเสพติดดีเด่น ประจำปี ๒๕๕๕ ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการยกย่องเชิดชูเกียรติ และสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานให้กับผู้บริหารสถานศึกษาที่ปฏิบัติงานด้านการป้องกันแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานศึกษา ประจำปี ๒๕๕๕

๒. เพื่อให้สถานศึกษาในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้เห็นความสำคัญในการป้องกันแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานศึกษา ที่เป็นรูปธรรม อย่างต่อเนื่อง

๓. เป้าหมาย

ผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ปฏิบัติงานด้านการป้องกันแก้ไขปัญหายาเสพติดดีเด่น จำนวน ๒๐๐ คน

๔. สถานที่ดำเนินการ

จัดพิธีมอบโล่รางวัล และประกาศเกียรติคุณ ณ กรุงเทพมหานคร

๕. วิธีการดำเนินการ

๑. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน ซึ่งปัจจุบันมีจำนวน ๕๔๑ แห่ง พิจารณาส่งผู้บริหารสถานศึกษาดังกล่าวในสังกัด ที่มีคุณสมบัติและมีผลงานตามหลักเกณฑ์แนบท้าย ให้กับสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดพิจารณาคัดเลือกและรวบรวมส่งให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ภายในวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๕๕

๒. สด.แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติงานด้านการป้องกันแก้ไขปัญหายาเสพติดดีเด่น กรณีมีผู้ผ่านการคัดเลือก ตามข้อ ๑ มากกว่า

๒๐๐ คน พิจารณาคัดเลือกให้คงเหลือ จำนวน ๒๐๐ คน เพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมายของโครงการ และจัดทำ  
ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก พร้อมจัดพิธีมอบโล่รางวัล และประกาศเกียรติคุณ ต่อไป

**๖. ระยะเวลาดำเนินการ**

มิถุนายน - กันยายน ๒๕๕๕

**๗. งบประมาณดำเนินการ**

แผนงานพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารราชการแผ่นดิน งบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๕๕  
จำนวน ๔๕๑,๖๘๐ บาท

**๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

สำนักประสานและพัฒนากิจการศึกษาท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

**๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

๑. ผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ได้รับเชิดชูเกียรติยศมั่น  
ในการทำความดี ตลอดจนมีจิตมุ่งมั่นในการป้องกันแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานศึกษาให้มีประสิทธิภาพ  
และประสิทธิผลอย่างต่อเนื่อง

๒. ทุกภาคส่วนของสังคมมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวังป้องกันแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานศึกษา  
อย่างต่อเนื่อง

๓. สถานศึกษาในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีมาตรการเฝ้าระวังป้องกันแก้ไขปัญห  
ยาเสพติดอย่างทั่วถึง เด็กนักเรียน นักศึกษา ปลอดภัยจากการยาเสพติด และอบายมุข

(ลงชื่อ)

(นายวีระชาติ ทศรัตน์)

ผู้เสนอโครงการ

ผู้อำนวยการส่วนส่งเสริมการศึกษานอกระบบและพัฒนากิจการกรมเยาวชน

ความเห็นของผู้ให้ความเห็นชอบ..... เนื่อนรติงเย็น น

(ลงชื่อ) ว่าที่ ร.ต.

(ธามินทร์ ธีวรงค์ชัย)

ผู้ให้ความเห็นชอบโครงการ

ผู้อำนวยการสำนักประสานและพัฒนากิจการศึกษาท้องถิ่น

ความเห็นของผู้ให้ความเห็นชอบ..... เนโนอรรถกุล

(ลงชื่อ)

ผู้ให้ความเห็นชอบโครงการ

(นายศรีพงศ์ บุตรงามดี)

ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านการจัดการบริการสาธารณะและการศึกษาท้องถิ่น

ความเห็นของผู้ให้ความเห็นชอบ..... เนโนอรรถกุล

(ลงชื่อ)

ผู้ให้ความเห็นชอบโครงการ

(นายชาญนะ เอี่ยมแสง)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ความเห็นของผู้อนุมัติโครงการ..... อนุมัติ

(ลงชื่อ)

ผู้อนุมัติโครงการ

(นายวิระยุทธ เอี่ยมอำภา)

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

หลักเกณฑ์วิธีการคัดเลือกผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติงาน  
ด้านการป้องกันแก้ไขปัญหายาเสพติดดีเด่น  
ประจำปี ๒๕๕๕

\*\*\*\*\*

๑. ระดับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีสถานศึกษาในสังกัด (อบจ./เทศบาล/อบต./เมืองพัทยา)

ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน พิจารณาส่งผู้บริหารสถานศึกษาดังกล่าว  
ในสังกัด ที่มีคุณสมบัติและมีผลงานตามหลักเกณฑ์ ให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดเพื่อพิจารณา  
คัดเลือก กล่าวคือ

- ๑) ปัจจุบันดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและปฏิบัติหน้าที่  
ด้านการป้องกันแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานศึกษามาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงเดือน กรกฎาคม ๒๕๕๕
- ๒) เป็นผู้ที่มีคุณลักษณะทั่วไป คุณลักษณะงาน และคุณสมบัติพิเศษอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับด้านการ  
ป้องกันแก้ไขปัญหายาเสพติด ตามแบบแสดงผลงานที่กำหนด

โดยให้ผู้ที่เข้ารับการคัดเลือกต้องจัดทำเอกสารแบบแสดงผลงานของผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัด  
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติงานด้านการป้องกันแก้ไขปัญหายาเสพติดดีเด่น จำนวน ๒ ชุด เพื่อส่งให้  
คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือก ประกอบด้วย

ตอนที่ ๑ ประวัติของผู้เข้ารับการคัดเลือก	๒๐ คะแนน
ตอนที่ ๒ คุณลักษณะทั่วไป	๑๒๐ คะแนน
ตอนที่ ๓ คุณลักษณะของงาน	๑๕๕ คะแนน
ตอนที่ ๔ คุณลักษณะพิเศษอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับด้านการป้องกันแก้ไขปัญหายาเสพติด	๑๕ คะแนน
	รวม ๓๐๐ คะแนน

๒. ระดับจังหวัด

ให้จังหวัดพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัดองค์กรปกครองส่วน  
ท้องถิ่นที่ปฏิบัติงานด้านการป้องกันแก้ไขปัญหายาเสพติดดีเด่น ประกอบด้วย

๑. รองผู้ว่าราชการจังหวัด (ที่ได้รับมอบหมาย)	เป็นประธานกรรมการ
๒. ท้องถิ่นจังหวัด	เป็นกรรมการ
๓. ปลัด อบท. (ตามที่เห็นสมควร)	เป็นกรรมการ
๔. ผู้แทนผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันและปราบปรามยาเสพติดในเขตพื้นที่	เป็นกรรมการ
๕. ผู้แทนสถานีตำรวจภูธรสำนักงานตำรวจแห่งชาติในพื้นที่	เป็นกรรมการ
๖. ผู้ทรงคุณวุฒิจาก กจจ.(เฉพาะ อบจ.ที่มีสถานศึกษาในสังกัด)	เป็นกรรมการ
๗. ผู้ทรงคุณวุฒิจาก กทจ.(เฉพาะ เทศบาล ที่มีสถานศึกษาในสังกัด)	เป็นกรรมการ
๘. ผู้ทรงคุณวุฒิจาก ก.อบต.(เฉพาะ อบต.ที่มีสถานศึกษาในสังกัด)	เป็นกรรมการ
๙. หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น	เป็นกรรมการและ เลขานุการ

**มีหน้าที่ ดังนี้**

๑. พิจารณาคัดเลือกผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามหลักเกณฑ์วิธีการคัดเลือกที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด โดยผู้ผ่านการคัดเลือกต้องมีคะแนนรวมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป และเรียงลำดับคะแนนจากมากไปน้อย

๒. ส่งรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดเพื่อส่งให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น พิจารณา ภายในวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๕๕

๓. ระดับกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ปฏิบัติงานด้านการป้องกันแก้ไขปัญหาเสพติดติเตئن ที่ผ่านการคัดเลือกจากระดับจังหวัด ทั่วประเทศ ให้เหลือ จำนวน ๒๐๐ คน และจัดทำประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก พร้อมจัดพิมพ์มอบโล่รางวัล และประกาศเกียรติคุณ ต่อไป

\*\*\*\*\*

หมายเหตุ การแต่งตั้งคณะกรรมการที่เป็นผู้ทรงคุณวุฒิจาก กจจ./กทจ./ก.อบต. ลำดับที่ ๖, ๗ และ ๘ ให้แต่งตั้งเฉพาะจังหวัดที่มี อบจ./เทศบาล/อบต.ที่จัดการศึกษา เท่านั้น

แบบแสดงผลงานของผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
ที่ปฏิบัติงานด้านฉวยป้องกันแก้ไขปัญหายาเสพติดดีเด่น  
ประจำปี ๒๕๕๕

รูปถ่าย ๑.๕"  
หน้าตรง

ตอนที่ ๑ ประวัติของผู้เข้ารับการคัดเลือก (๒๐ คะแนน)

๑. ชื่อ - สกุล .....
๒. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....  
สังกัด (อบจ./เทศบาล/ อบต./ เมืองพัทยา).....  
อำเภอ..... จังหวัด..... อัตราเงินเดือน..... บาท  
เงินประจำตำแหน่ง..... บาท
๓. ที่อยู่ปัจจุบัน เลขที่..... ถนน..... ตำบล..... อำเภอ.....  
จังหวัด..... โทร.....
๔. เกิดวันที่.....เดือน..... พ.ศ..... อายุ.....ปี สถานภาพ.....
๕. ดำรงตำแหน่งนี้ ตั้งแต่ วันที่.....เดือน..... พ.ศ.....
๖. ประวัติการทำงานในหน้าที่และหน้าที่พิเศษ (เฉพาะสำคัญ)

หน้าที่	สถานที่	ระยะเวลา
๖.๑.....	.....	.....
๖.๒.....	.....	.....
๖.๓.....	.....	.....

๗. การพิจารณาความดีความชอบ (ย้อนหลัง ๓ ปี)

- ๗.๑ ปี พ.ศ. ๒๕๕๒ ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน.....ชั้น
- ๗.๒ ปี พ.ศ. ๒๕๕๓ ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน.....ชั้น
- ๗.๓ ปี พ.ศ. ๒๕๕๔ ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน.....ชั้น

๘. การศึกษา (เรียงจากวุฒิสุงสุดตามลำดับและที่สำคัญ)

วุฒิการศึกษา	ปี พ.ศ.ที่สำเร็จการศึกษา	ชื่อสถาบัน
๘.๑.....	.....	.....
๘.๒.....	.....	.....
๘.๓.....	.....	.....

ตอนที่ ๒ คุณลักษณะทั่วไป (๑๒๐ คะแนน)

๑. ด้านคุณธรรมจริยธรรม (๓๕ คะแนน)

- ๑.๑ ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม
- ๑.๒ มีความยุติธรรม ยึดมั่นอยู่ในระเบียบวินัยอย่างเคร่งครัด
- ๑.๓ โอบอ้อมอารี มีความเมตตา กรุณาต่อทุกคนอย่างเสมอภาค
- ๑.๔ มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่และเสียสละอุทิศตนเพื่อส่วนรวม
- ๑.๕ ยึดมั่นในหลักศาสนาที่นับถือและไม่ยุ่งเกี่ยวกับอบายมุข หรือบกพร่องในศีลธรรมอันดี
- ๑.๖ มีความประหยัดเรียบง่าย ดำรงตนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- ๑.๗ เคารพในสิทธิ์และศักดิ์ศรีของผู้อื่น



๒. ด้านบุคลิกภาพ (๒๕ คะแนน)

- ๒.๑ การแต่งกาย
- ๒.๒ ท่วงทีวาจา
- ๒.๓ กิริยามารยาท
- ๒.๔ ความประพฤติ
- ๒.๕ ความเชื่อมั่นในตนเอง

๓. ด้านความร่วมมือกับชุมชนและสังคม (๒๕ คะแนน)

- ๔.๑ การพัฒนาชุมชนและปฏิบัติงานร่วมกับชุมชนได้เป็นผลดีสมควรยกย่องเป็นตัวอย่างแก่บุคคลอื่น
- ๔.๒ มีความสามารถปรับตัวให้เข้ากับขนบธรรมเนียมประเพณีและวัฒนธรรมของท้องถิ่นได้เป็นอย่างดี
- ๔.๓ มีจิตสาธารณะช่วยเหลือกิจกรรมทางสังคมด้วยความเต็มใจและมุ่งมั่นโดยมีหวังสิ่งตอบแทน

๔. ด้านการประสานงานกับหน่วยงานอื่น (๒๐ คะแนน)

- ๕.๑ มีความสามารถในการประสานงานกับหน่วยงานภาคีเครือข่ายอื่น ๆ ทั้งภาครัฐและภาคเอกชน
- ๕.๒ ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานต่าง ๆ ในการปฏิบัติงานเป็นอย่างดี

๕. ด้านมนุษยสัมพันธ์และสัมพันธภาพในครอบครัว (๑๐ คะแนน)

- ๓.๑ มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีกับเพื่อนร่วมงานและบุคคลทั่วไป
- ๓.๒ มีความสัมพันธ์ภาพที่ดีในครอบครัว

๖. ด้านความเป็นผู้ทันสมัยและทันต่อเหตุการณ์ (๑๐ คะแนน)

- ๖.๑ ผลงานอันเป็นที่ประจักษ์ชัด อันแสดงให้เห็นถึงความเป็นผู้ทันสมัยต่อเหตุการณ์
- ๖.๒ มีความคิดริเริ่มที่แปลกใหม่และใช้ปฏิบัติได้

ตอนที่ ๓ คุณลักษณะของงาน (๑๔๕ คะแนน)

๑. ด้านการบริหารจัดการและความรับผิดชอบในหน้าที่ ( ๕๐ คะแนน)

- ๑.๑ มีวิสัยทัศน์ในการบริหารงานให้ประสบผลสำเร็จ
- ๑.๒ มีความมุ่งมั่นในการปฏิบัติงาน จนประสบความสำเร็จและเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อทุกฝ่าย
- ๑.๓ พัฒนาตนเองให้มีความรู้และทักษะเพิ่มขึ้น และนำมาใช้ในการพัฒนางานในความรับผิดชอบอย่างต่อเนื่อง
- ๑.๔ มีความสามารถและทักษะในการบริหารจัดการงานป้องกันแก้ไขปัญหาเสถียรได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- ๑.๕ มีความสามารถและทักษะในการบริหารความยุ่งยากหรือความเปลี่ยนแปลงในสถานการณ์ต่าง ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- ๑.๖ มีความสามารถและทักษะในการบริหารงานงบประมาณตลอดจนบุคลากรโดยใช้หลักการบูรณาการอย่างสม่ำเสมอ
- ๑.๗ มีความสามารถและทักษะในการใช้กระบวนการบริหารที่ทำให้เกิดความสำเร็จและนำชื่อเสียงมาสู่องค์กรได้รับการยอมรับทั้งภายในและภายนอกองค์กร

๒. ด้านการเฝ้าระวังป้องกันแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานศึกษา (๗๕ คะแนน)

- ๒.๑ มีการแต่งตั้งคณะกรรมการป้องกันแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานศึกษา
- ๒.๒ มีการสำรวจข้อมูลเด็กเรียน นักศึกษา กลุ่มเสี่ยง กลุ่มผู้เสพ/ผู้ติด และกลุ่มผู้ค้า ในสถานศึกษา
- ๒.๓ มีการจัดกิจกรรมค่ายปรับเปลี่ยนพฤติกรรม นักเรียน นักศึกษา กลุ่มเสี่ยง กลุ่มเสพ
- ๒.๔ มีการจัดตั้งภาคีเครือข่ายผู้ปกครองในสถานศึกษาและชุมชน เพื่อการเฝ้าระวังป้องกันแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานศึกษา
- ๒.๕ มีการจัดตั้งกลุ่มเพื่อนกลุ่มต่าง ๆ ในสถานศึกษา และหรือนอกสถานศึกษา เพื่อร่วมคิด ปรึกษา เฝ้าระวังป้องกันยาเสพติดและอบายมุขทุกชนิด
- ๒.๖ มีการจัดตั้งกลุ่ม TO BE No 1. หรือกลุ่มในการด้านยาเสพติดในสถานศึกษา
- ๒.๗ มีการจัดตั้งค่ายลูกเสือ เนตรนารี ยุวกาชาด ด้านยาเสพติดในสถานศึกษา
- ๒.๘ มีการจัดตั้งครูแกนนำที่รับผิดชอบด้านยาเสพติดในสถานศึกษา
- ๒.๙ มีการจัดตั้งนักเรียนแกนนำด้านยาเสพติดในสถานศึกษา
- ๒.๑๐ มีการจัดกิจกรรมด้านยาเสพติดของสภานักเรียน นักศึกษา ในสถานศึกษาอย่างต่อเนื่อง
- ๒.๑๑ มีการจัดกิจกรรมบ้านหลังเรียน กิจกรรมช่วงหลังเลิกเรียน
- ๒.๑๒ มีการจัดกิจกรรมในช่วงปิดภาคเรียน เช่น กิจกรรมเข้าค่ายวิชาการ กิจกรรมดนตรี/กีฬา และอื่น ๆ
- ๒.๑๓ มีการสนับสนุนครูตำรวจ D.A.R.E. หรือ ครูพระ เข้ามาสอนในสถานศึกษา
- ๒.๑๔ มีการรายงานผลการดำเนินการผ่านทาง เว็บไซต์ [Http : // nispa. Ncccd.go.th](http://nispa.ncccd.go.th) โดยใช้  
Username : edulocal และ Password : edulocal ตามหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๘๓.๔/ว ๖๗๓  
ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๕ ทุกเดือน

๓. ด้านผลสัมฤทธิ์ของงาน (๒๐ คะแนน)

- ๓.๑ สถานศึกษามีความปลอดภัยจากยาเสพติดและอบายมุข เป็นที่ประจักษ์ต่อชุมชนและสังคม
- ๓.๒ คณะครู เด็กนักเรียน นักศึกษา ในสถานศึกษาและชุมชนมีปฏิสัมพันธ์ที่ดี
- ๓.๓ ทุกภาคส่วนของสังคมให้การยอมรับเป็นอย่างดี

ตอนที่ ๔ คุณลักษณะพิเศษอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันแก้ไขปัญหายาเสพติด ( ๑๕ คะแนน)

๑. ....
๒. ....
๓. ....

ขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ)

ผู้เสนอผลงาน

( )

ตำแหน่ง.....