

ด่วนที่สุด



ที่ พร ๐๐๓๗.๓/ว ๕๕๖๕

ศาลากลางจังหวัดแพร่
ถนนไชยบูรณ์ พร ๕๕๐๐๐

๗ ตุลาคม ๒๕๕๕

เรื่อง โครงการคัดเลือกผู้บริหารสถานศึกษาดีเด่นและครูดีเด่น สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๕๕

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ (ยกเว้น อ.สอง) นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่
นายกเทศมนตรีเมืองแพร่

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๙๓.๒/ว ๒๔๗๑
ลงวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๕๕

ด้วยได้รับแจ้งว่า กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ร่วมกับมูลนิธิช่วยการศึกษาท้องถิ่น ได้จัดทำโครงการคัดเลือกผู้บริหารสถานศึกษาดีเด่น และโครงการคัดเลือกครูดีเด่น สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๕๕ เพื่อคัดเลือกข้าราชการครู พนักงานครู สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ปฏิบัติหน้าที่และมีผลงานดีเด่นเข้ารับรางวัลจากมูลนิธิช่วยการศึกษาท้องถิ่น

เพื่อให้การคัดเลือกผู้บริหารสถานศึกษาดีเด่นและครูดีเด่น สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๕๕ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด ขอให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จัดการศึกษาและมีโรงเรียนในสังกัด แต่งตั้งคณะกรรมการระดับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการ ดังนี้

๑. คัดเลือกผู้บริหารสถานศึกษาดีเด่น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นละ ๑ คน
๒. คัดเลือกครูดีเด่น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นละ ๑ คน
๓. จัดส่งรายชื่อพร้อมผลงานตามแบบแสดงผลงานของผู้บริหารสถานศึกษาดีเด่นและครูดีเด่น ให้จังหวัดคนละ ๕ เล่ม ภายในวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ หากพ้นกำหนดดังกล่าวจะถือว่าสละสิทธิ์ในการคัดเลือก

ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดรายละเอียดได้ที่เว็บไซต์สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

จังหวัดแพร่ www.phraelocal.go.th

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายเสรี คำภีร์ธมโม)

ผู้ว่าราชการจังหวัด รักษาการแทน

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่

กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น

โทร/โทรสาร ๐๕๔-๕๓๔๕๐๔-๕ ต่อ ๑๒

24 ก.ย. ๖๖

๐๖๖



4667
24 ก.ย. ๖๖
16.27
การบริหารงานความสัมพันธ์ชุมชนสัมพันธ์
กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

ที่ มท ๐๘๙๓.๒/ว ๒๕๓๖

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๑๘ กันยายน ๒๕๕๕

เรื่อง โครงการคัดเลือกผู้บริหารสถานศึกษาดีเด่นและครูดีเด่น สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๕๕

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
- | | |
|--|-------------|
| ๑. โครงการคัดเลือกผู้บริหารสถานศึกษาดีเด่นฯ ประจำปี ๒๕๕๕ | |
| พร้อมหลักเกณฑ์และแบบแสดงผลงาน | จำนวน ๑ ชุด |
| ๒. โครงการคัดเลือกครูดีเด่นฯ ประจำปี ๒๕๕๕ | |
| พร้อมหลักเกณฑ์และแบบแสดงผลงาน | จำนวน ๑ ชุด |
| ๓. บัญชีรายละเอียดจำนวนครูดีเด่นฯ | จำนวน ๑ ชุด |

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นร่วมกับมูลนิธิช่วยการศึกษาท้องถิ่น ได้จัดทำโครงการคัดเลือกผู้บริหารสถานศึกษาดีเด่น และโครงการคัดเลือกครูดีเด่น สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๕๕ เพื่อคัดเลือกข้าราชการครู พนักงานครู สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ปฏิบัติหน้าที่และมีผลงานดีเด่นเข้ารับรางวัลจากมูลนิธิช่วยการศึกษาท้องถิ่น รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จึงขอความร่วมมือจังหวัดพิจารณาคัดเลือกผู้สมควรได้รับรางวัลตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ดังนี้

๑. โครงการคัดเลือกผู้บริหารสถานศึกษาดีเด่น สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ให้จังหวัดคัดเลือกผู้บริหารสถานศึกษา (ผู้อำนวยการสถานศึกษา) สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล และเมืองพัทยา) ที่ปฏิบัติหน้าที่และมีผลงานดีเด่น จังหวัดละ ๑ คน สำหรับจังหวัดที่มีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จัดการศึกษาและมีโรงเรียนในสังกัดตั้งแต่ ๓ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขึ้นไป ให้พิจารณาคัดเลือกได้จังหวัดละ ๒ คน (กรณีมีเหตุผลความจำเป็นอาจคัดเลือกผู้บริหารสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเดียวกันได้ ทั้งนี้ สำหรับผู้บริหารสถานศึกษาที่เคยได้รับรางวัลนี้มาแล้วและประสงค์จะเสนอผลงานเข้ารับการคัดเลือกในครั้งนี้ต้องเป็นผู้ที่ได้รับรางวัลผ่านมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๕ ปี) แล้วส่งรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกพร้อมแบบแสดงผลงานให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

๒. โครงการคัดเลือกครูดีเด่น สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ให้จังหวัดพิจารณาคัดเลือกข้าราชการครู พนักงานครูสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล และเมืองพัทยา) ที่ปฏิบัติหน้าที่และมีผลงานดีเด่นตามสัดส่วนจำนวนข้าราชการครู พนักงานครู ในจังหวัด คือ ครู ๒๐๐ คน คัดเลือกได้ ๑ คนเศษที่เหลือหากเกิน ๑๐๐ คน ให้คัดเลือกเพิ่มได้อีก ๑ คน (กรณีมีเหตุผลความจำเป็นอาจคัดเลือกครูสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเดียวกันได้ สำหรับครูที่เคยได้รับรางวัลนี้มาแล้วและประสงค์จะเสนอผลงานเข้ารับการคัดเลือกในครั้งนี้ ต้องเป็นผู้ที่ได้รับรางวัลผ่านมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๕ ปี) แล้วส่งรายชื่อผู้ที่ได้รับคัดเลือกเป็นครูดีเด่นให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ตามแบบที่กำหนด

/ทั้งนี้ ให้ส่งรายชื่อ...



ทั้งนี้ ให้ส่งรายชื่อผู้บริหารสถานศึกษาพร้อมแบบแสดงผลงาน และรายชื่อครูที่ได้รับคัดเลือก (ไม่ต้องส่งแบบเสนอผลงานของครู เนื่องจากกระบวนการคัดเลือกสิ้นสุดที่จังหวัด) ให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ภายในวันศุกร์ที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๕

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

ถาวร ชลชาภรณ์ (เขียนแสง)

รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

สำนักประสานและพัฒนาการจัดการศึกษาท้องถิ่น

ส่วนวิชาการและมาตรฐานการศึกษาท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๒๕๑-๙๐๒๑-๓ ต่อ ๑๒๐

โทรสาร ๐-๒๒๕๑-๙๐๒๑-๓ ต่อ ๑๑๒-๑๑๓

โครงการคัดเลือกผู้บริหารสถานศึกษาดีเด่น สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๕๕

หลักการและเหตุผล

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นและมูลนิธิช่วยการศึกษาท้องถิ่นได้ร่วมกันสนับสนุนการศึกษาในระดับท้องถิ่น โดยมีจุดมุ่งหมายเพื่อส่งเสริมให้โรงเรียนเป็นสถาบันหลักในการอบรมสั่งสอนนักเรียนให้มีความประพฤติดี เป็นผู้มีวิชาความรู้ มีสุขภาพอนามัยดี รวมทั้งส่งเสริมให้โรงเรียนมีการพัฒนาคุณภาพทางการศึกษา มากยิ่งขึ้น ตลอดจนส่งเสริมให้ชุมชนเข้ามามีส่วนร่วมในการศึกษา ซึ่งการบรรลุวัตถุประสงค์ดังกล่าวได้ผู้ที่มีส่วนสำคัญยิ่งในการบริหารจัดการ ได้แก่ ผู้บริหารสถานศึกษา ดังนั้น จึงได้กำหนดให้มีการดำเนินงานโครงการนี้ขึ้นเพื่อ เชิดชูเกียรติและเพื่อเป็นขวัญกำลังใจแก่ผู้บริหารสถานศึกษา อันจะเป็นหนทางหนึ่งในการกระตุ้นแรงจูงใจให้เกิดการพัฒนาคุณภาพการศึกษาให้เหมาะสมกับสภาพการณ์ปัจจุบัน

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อกระตุ้นแรงจูงใจ ส่งเสริมให้ผู้บริหารสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีความตื่นตัวในการปรับปรุงส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพการศึกษาให้มีความก้าวหน้าทันสมัยอยู่เสมอ
๒. เพื่อเป็นการเชิดชูเกียรติ เป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานของผู้บริหารสถานศึกษา
๓. เพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้รู้และเข้าใจ ตลอดจนเห็นความสำคัญของการส่งเสริมและพัฒนาการศึกษาของท้องถิ่น

หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

๑. ให้จังหวัดคัดเลือกผู้บริหารสถานศึกษา (ผู้อำนวยการสถานศึกษา) สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล เมืองพัทยา) ที่ปฏิบัติงานดีเด่นตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด จังหวัดละ ๑ คน สำหรับจังหวัดที่มีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จัดการศึกษาและมีโรงเรียนในสังกัดตั้งแต่ ๓ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขึ้นไป ให้พิจารณาคัดเลือกได้ จังหวัดละ ๒ คน (กรณีมีเหตุผลความจำเป็นอาจคัดเลือกผู้บริหารสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเดียวกันได้ และสำหรับผู้บริหารสถานศึกษาที่เคยได้รับการรางวัลนี้มาแล้วและประสงค์จะเสนอผลงานเข้ารับการคัดเลือกในครั้งนี้อาจเป็นผู้ที่ได้รับรางวัลผ่านมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๕ ปี) แล้วส่งรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือก **พร้อมแบบแสดงผลงานให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น**

๒. สำหรับกรุงเทพมหานครให้พิจารณาคัดเลือกข้าราชการครูในสังกัดผู้ทำหน้าที่บริหารในสถานศึกษาที่มีผลงานดีเด่น จำนวน ๒ คน แล้วส่งรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

๓. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกฯ เพื่อทำหน้าที่คัดเลือกผู้บริหารสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามแบบแสดงผลงานที่จังหวัดเสนอมาเพื่อรับรางวัลจากมูลนิธิช่วยการศึกษาท้องถิ่น จำนวน ๑๐ รางวัล

๒. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นประกาศรายชื่อผู้บริหารสถานศึกษาที่ได้รับคัดเลือกเป็น **ผู้บริหารสถานศึกษาดีเด่น สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๕๕**

/ระยะเวลาดำเนินการ...

ระยะเวลาดำเนินการ

กันยายน ๒๕๕๕ - มีนาคม ๒๕๕๖

งบประมาณดำเนินการ

มูลนิธิช่วยการศึกษาท้องถิ่นสนับสนุนงบประมาณเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดทำโล่รางวัล เกียรติบัตร และปกใหม่ จำนวน ๑๒ รางวัล เป็นเงินทั้งสิ้น ๒๔,๐๐๐ บาท

ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักประสานและพัฒนากิจการการศึกษาท้องถิ่น
กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกผู้บริหารสถานศึกษาดีเด่น
สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ระดับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ให้ อปท. แต่งตั้งคณะกรรมการ ประกอบด้วย

- | | |
|---|-------------------------|
| ๑. นายก อปท. | เป็นประธานกรรมการ |
| ๒. ปลัด อปท. | เป็นกรรมการ |
| ๓. ผอ.สน./ผอ.กอง/หน.กองสาธารณสุข | เป็นกรรมการ |
| ๔. ผอ.สน/ผอ.กอง/หน.กองการศึกษา | เป็นกรรมการ |
| ๕. ผู้ทรงคุณวุฒิ | เป็นกรรมการ |
| ๖. ศึกษานิเทศก์/หน.หน่วยศึกษานิเทศก์/หรือผู้ทำหน้าที่ | เป็นกรรมการและเลขานุการ |

ระดับจังหวัด

ให้จังหวัดแต่งตั้งคณะกรรมการ ประกอบด้วย

- | | |
|---|-------------------------|
| ๑. รองผู้ว่าราชการจังหวัด | เป็นประธานกรรมการ |
| ๒. ท้องถิ่นจังหวัด | เป็นกรรมการ |
| ๓. ปลัด อปท. (อปท. ที่ส่งผู้บริหารฯ เข้ารับการคัดเลือก) | เป็นกรรมการ |
| ๔. ผู้ทรงคุณวุฒิ กทจ. | เป็นกรรมการ |
| ๕. หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น | เป็นกรรมการและเลขานุการ |

พิจารณาคัดเลือกผู้บริหารสถานศึกษา (ผู้อำนวยการสถานศึกษา) (ทั้งนี้ กรณีที่เป็นรองผู้อำนวยการสถานศึกษา รักษาการ จะไม่ได้รับการพิจารณาในรอบสอง) ที่ปฏิบัติหน้าที่มีผลงานดีเด่นที่ได้รับการคัดเลือกจาก อปท. จังหวัดละ ๑ คน สำหรับจังหวัดที่มี อปท. ที่จัดการศึกษาและมีโรงเรียนในสังกัดตั้งแต่ ๓ อปท. ขึ้นไป ให้พิจารณาคัดเลือกได้จังหวัดละ ๒ คน (กรณีมีเหตุผลความจำเป็นอาจคัดเลือกผู้บริหารสถานศึกษาสังกัด อปท. เดียวกันได้) ทั้งนี้ สำหรับผู้บริหารสถานศึกษาที่เคยได้รับรางวัลนี้มาแล้ว และประสงค์จะเสนอผลงานเข้ารับการคัดเลือกในครั้งนี้ต้องเป็นผู้ที่ได้รับรางวัลมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๕ ปี) แล้วเสนอรายชื่อผู้ที่ได้รับคัดเลือกพร้อมแบบแสดงผลงานให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

หลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกผู้บริหารสถานศึกษา (ผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี) พิจารณาจากหัวข้อต่อไปนี้

๑. ประวัติของผู้บริหารสังกัดสถานศึกษา
๒. คุณลักษณะตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด โดยมีขอบเขตการพิจารณา ดังนี้
 - ๒.๑ คุณลักษณะเฉพาะตัว พิจารณาในด้าน
 - จรรยาบรรณและคุณธรรม
 - อุปนิสัย
 - ๒.๒ คุณลักษณะตามหลักเกณฑ์เฉพาะ
 - ๒.๒.๑ ความสามารถในการบริหารทั่วไป

พิจารณาว่าในการบริหารงานได้ใช้หลักการบริหารงานอย่างไร การจัดทำแผน
โครงการพัฒนาโรงเรียน การศึกษาและแก้ไขปัญหา การให้คณะครู มีส่วนร่วมในการบริหาร เสนอความคิดเห็น
มีความสามารถในการใช้สื่อ เทคโนโลยีและสารสนเทศเพื่อการบริหาร

๒.๒.๒ ความสามารถในการบริหารงานเฉพาะเรื่อง ถึงที่กองศึกษาระดับประถมศึกษา

การบริหารงานวิชาการ พิจารณาจาก

- ๑) การจัดให้มีสื่อการเรียนการสอน เก็บบำรุงรักษาและกำกับดูแลให้มีการใช้อย่างคุ้มค่า
- ๒) การดำเนินการนิเทศภายใน โดยการเยี่ยมชั้นเรียน ประเมิน หรือ และให้คำแนะนำเพื่อให้การเรียนการสอนมีประสิทธิภาพ
- ๓) การจัดการกำกับดูแลการสอนซ่อมเสริมให้บังเกิดผลดีแก่นักเรียน
- ๔) ดำเนินการจัดผลการเรียนการสอนให้ถูกต้อง สอดคล้องกับระเบียบ และหลักการวัดผลการศึกษา
- ๕) จัดให้มีและส่งเสริมการใช้ห้องสมุด หรือมุมหนังสือจนเกิดประโยชน์ต่อนักเรียน
- ๖) ส่งเสริมให้ครูเข้าร่วมฝึกอบรมสัมมนาเกี่ยวกับเทคนิควิธีการและสื่อเพื่อเพิ่มพูนประสิทธิภาพในการจัดการเรียนการสอน
- ๗) กำกับ ดูแลให้ครูเตรียมการสอนและทำบันทึกการสอนเป็นปัจจุบันอยู่เสมอ
- ๘) ส่งเสริมและสนับสนุนวัสดุอุปกรณ์ให้ครูจัดห้องเรียนที่เอื้อต่อการเรียนการสอน
- ๙) ควบคุม ดูแล และส่งเสริมให้ครูจัดกิจกรรมการเรียนการสอนให้สอดคล้องกับหลักการเรียนรู้และหลักสูตร

การบริหารงานกิจการนักเรียน พิจารณาจาก

- ๑) การจัดให้มีการบริการด้านต่าง ๆ ให้แก่นักเรียน เช่น ห้องพยาบาล อาหารกลางวัน สหกรณ์นักเรียน ทุนการศึกษา
- ๒) จัดและส่งเสริมจนนักเรียนสามารถปกครองและช่วยเหลือตนเองได้ เช่น มีสภานักเรียน คณะกรรมการนักเรียน
- ๓) จัดให้มีกิจกรรมที่ส่งเสริมการเรียนของนักเรียน ได้แก่ การแข่งขันกีฬา ทักษะศึกษา การพัฒนาโรงเรียน
- ๔) การสำรวจ ดูแล และให้ความช่วยเหลือนักเรียนที่มีปัญหาในด้านต่าง ๆ เช่น การขาดเรียน ความยากจน ปัญหาครอบครัว
- ๕) จัดบริการทางด้านแนะแนวทั้งในด้านส่วนตัว การศึกษาต่อ การประกอบอาชีพ และติดตามผลนักเรียนที่จบการศึกษาแล้ว
- ๖) ควบคุมดูแลให้มีการทำระเบียบสะสม บัตรสุขภาพ ทะเบียนต่าง ๆ เกี่ยวกับตัวนักเรียน จัดเก็บไว้อย่างมีระเบียบเป็นปัจจุบัน แล้วนำมาใช้จนเกิดประโยชน์ต่อนักเรียน
- ๗) สำรวจและดูแลเด็กในเขตบริการของโรงเรียนให้เข้าเรียนอย่างทั่วถึง

/การบริหารงานบุคลากร...

การบริหารงานบุคลากร พิจารณาจาก

- ๑) จัดครูเข้าสอนและหรือมอบหมายงานอื่นตามความรู้ ความสามารถ และความเหมาะสม
- ๒) กำกับ ดูแล และส่งเสริมให้ครูได้ประพฤติปฏิบัติตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ และจรรยาวิชาชีพครู
- ๓) พิจารณาเสนอความดีความชอบของบุคลากรในโรงเรียนตามเกณฑ์ โดยใช้ระบบคุณธรรม
- ๔) กำกับ ติดตามและนิเทศการปฏิบัติงานของครูอย่างมีระบบและสม่ำเสมอ
- ๕) จัดสวัสดิการและให้บริการแก่บุคลากรในโรงเรียนอย่างสม่ำเสมอ
- ๖) ส่งเสริม สนับสนุนให้ครูมีความก้าวหน้าในวิชาชีพ และนำความรู้ความสามารถมาปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์ต่อโรงเรียน

การบริหารงานธุรการ การเงิน และพัสดุ พิจารณาจาก

- ๑) ดำเนินงานหรือกำกับ ดูแลงานสารบรรณได้อย่างมีระบบ ถูกต้องรวดเร็ว
- ๒) ดำเนินการหรือกำกับดูแลในการจัดทำและรวบรวมเอกสาร หลักฐานการปฏิบัติงานต่าง ๆ ของโรงเรียน เช่น สมุดหมายเหตุรายวัน ทะเบียนนักเรียน ฯลฯ ไว้เป็นระเบียบถูกต้อง
- ๓) จัดทำทะเบียน การควบคุมการเบิกจ่ายพัสดุครุภัณฑ์ไว้เป็นระเบียบถูกต้องและตรวจสอบได้
- ๔) จัดเก็บรักษาและซ่อมแซมพัสดุภัณฑ์ต่าง ๆ ของโรงเรียนให้อยู่ในสภาพที่ใช้การได้ดีอยู่เสมอ
- ๕) กำกับ ดูแล ให้มีการทำบัญชี และทะเบียนเกี่ยวกับการเงิน ทั้งเงินงบประมาณ เงินนอกงบประมาณของโรงเรียนให้เป็นปัจจุบันและถูกต้องตามระเบียบและแจ้งให้เป็นที่รับทราบทั่วไป

การบริหารงานอาคารสถานที่ พิจารณาจาก

- ๑) ดูแลสถานที่และบริเวณโรงเรียนให้มีความสะอาด ปลอดภัย ร่มรื่น สวยงาม และเป็นระเบียบ
- ๒) ดูแลรักษาและซ่อมแซมอาคารต่าง ๆ ให้อยู่ในสภาพที่ใช้การได้ดีและปลอดภัยอยู่เสมอ
- ๓) จัดและดูแลให้มีการใช้อาคารสถานที่ และบริเวณโรงเรียนให้เป็นประโยชน์ต่อการเรียนการสอนและกิจกรรมอื่น ๆ อย่างเหมาะสม
- ๔) กำกับ ดูแล และควบคุมให้มีการอยู่เวรยาม รักษาอาคารสถานที่และทรัพย์สินของทางราชการ

ฉบับที่ ๑๖๖

การบริหารงานความสัมพันธ์กับชุมชน พิจารณาจาก บุคลากร มีจำนวน ๒๕๖๓

- ๑) ให้คณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานได้มีโอกาสเข้ามามีส่วนร่วมในการให้ข้อมูลและเสนอแนะเกี่ยวกับกิจกรรมของโรงเรียน
- ๒) ดำเนินการให้ชุมชนได้เข้ามาช่วยเหลือและพัฒนาโรงเรียนในด้านต่าง ๆ
- ๓) ให้ชุมชนเข้ามาใช้อาคารสถานที่บริการต่าง ๆ ของโรงเรียนและออกไปมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชน
- ๔) จัดให้มีการประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับผลงานของโรงเรียนให้เป็นที่รับทราบทั่วไป โดยใช้สื่อต่าง ๆ เช่น นักเรียน กรรมการศึกษา เอกสาร ฯลฯ

ผลงานดีเด่นด้านอื่น ๆ พิจารณาจาก

- ๑) ผลงานดีเด่นที่ได้รับรางวัลในฐานะผู้บริหารสถานศึกษา เช่น โรงเรียนได้รับรางวัลโรงเรียนดีเด่นฯ รางวัลพระราชทาน ฯลฯ
- ๒) ผลงานดีเด่นที่เกิดจากความศรัทธาเริ่มสร้างสรรค์อันเป็นประโยชน์ต่อการเรียนการสอนของโรงเรียน
- ๓) ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน (ย้อนหลัง ๓ ปีการศึกษา)

หมายเหตุ

ผู้บริหารที่เคยได้รับการคัดเลือกจากจังหวัด แต่ไม่ได้รับรางวัลในปีที่ผ่านมา มีสิทธิที่จะได้รับการคัดเลือกอีก

แบบแสดงผลงานของผู้บริหารสถานศึกษาที่ปฏิบัติงานดีเด่น
ปี.....
จังหวัด.....

รูปถ่าย ๒ นิ้ว
สุคราซการ
หน้าตรง
ไม่สวมหมวก

ตอนที่ ๑

ประวัติของผู้บริหารสถานศึกษาสังกัด อบจ./เทศบาล/อบต./เมืองพัทยา

- ๑. ชื่อ - สกุล
- ๒. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง..... ชั้นเงินเดือน.....
โรงเรียน.....สังกัด (อบจ./เทศบาล/อบต./เมืองพัทยา).....
จังหวัด.....โทร.....
ดำรงตำแหน่งนี้ตั้งแต่ วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....
- ๓. ที่อยู่ปัจจุบัน เลขที่.....ถนน.....ตำบล.....
อำเภอ.....จังหวัด.....
- ๔. เริ่มรับราชการตำแหน่ง.....
เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....
- ๕. เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....อายุ.....ปี
สถานภาพ.....

๖. ประวัติหน้าที่การทำงาน (เฉพาะที่สำคัญ)

ตำแหน่ง	สถานที่	พ.ศ.
๖.๑
๖.๒
๖.๓
๖.๔
๖.๕

๗. การพิจารณาความดีความชอบ (ย้อนหลัง ๓ ปีการศึกษา)

- ๗.๑ ปี พ.ศ. ได้รับเลื่อนขั้นเงินเดือน.....ชั้น
- ๗.๒ ปี พ.ศ. ได้รับเลื่อนขั้นเงินเดือน.....ชั้น
- ๗.๓ ปี พ.ศ. ได้รับเลื่อนขั้นเงินเดือน.....ชั้น

๘. การศึกษา (เรียงจากวุฒิสูงสุดตามลำดับและที่สำคัญ)

วุฒิ	ชื่อสถาบัน	ปีที่สำเร็จการศึกษา
๘.๑
๘.๒
๘.๓
๘.๔
๘.๕

๙. การถูกลงโทษทางวินัย (เคยถูกลงโทษทางวินัยหรือไม่ภายในระยะเวลา ๓ ปี)

.....
.....

ตอนที่ ๒

คุณลักษณะตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

๑. คุณลักษณะตามหลักเกณฑ์ทั่วไป (โปรดเขียนบรรยายถึงคุณลักษณะของผู้สมควรได้รับรางวัลผู้บริหารสถานศึกษาดีเด่น)

คุณลักษณะตามหลักเกณฑ์ทั่วไป	คุณลักษณะของผู้สมควรได้รับรางวัลฯ	หมายเหตุ
<p>ด้านคุณสมบัติเฉพาะตัว ในเรื่อง</p> <p>๑. จรรยา มารยาท และคุณธรรม</p> <p>๒. อุปนิสัย</p> <p>๓. ความเสียสละ</p> <p>๔. บุคลิกภาพ</p> <p>๕. มนุษยสัมพันธ์ และสัมพันธภาพภายในครอบครัว</p> <p>๖. ความเป็นผู้ทันสมัย และทันต่อเหตุการณ์</p>		

๒. คุณลักษณะตามหลักเกณฑ์เฉพาะ (โปรดเขียนบรรยายถึงคุณลักษณะของผู้สมควรได้รับรางวัลผู้บริหารสถานศึกษาดีเด่น ในด้านนโยบาย โครงการหรือกิจกรรมเกี่ยวกับการบริหารงาน)

คุณลักษณะตามหลักเกณฑ์ทั่วไป	คุณลักษณะของผู้สมควรได้รับรางวัลฯ	หมายเหตุ
<p>๑. ความสามารถในการบริหารงานทั่วไป (พิจารณาว่าในการบริหารงานได้ใช้หลักการบริหารอย่างไร การจัดทำแผนโครงการพัฒนาโรงเรียน การศึกษาและแก้ไขปัญหา การให้คณะครูมีส่วนร่วมในการบริหาร เสนอความคิดเห็น มีความสามารถในการใช้สื่อเทคโนโลยี และสารสนเทศเพื่อการบริหาร)</p> <p>๒. ความสามารถในการบริหารงานเฉพาะเรื่อง (อธิบายแนวนโยบาย โครงการหรือกิจกรรม)</p> <p>๒.๑ งานวิชาการ</p> <p>๒.๒ งานกิจกรรมนักเรียน</p> <p>๒.๓ งานบุคลากร</p> <p>๒.๔ งานธุรการ การเงินและพัสดุ</p> <p>๒.๕ งานอาคารสถานที่</p> <p>๒.๖ งานความสัมพันธ์กับชุมชน</p>		

คุณลักษณะตามหลักเกณฑ์ทั่วไป	คุณลักษณะของผู้สมควรได้รับรางวัลฯ	หมายเหตุ
<p>๓. ผลงานดีเด่นด้านอื่น ๆ</p> <p>๓.๑ ผลงานดีเด่นที่ได้รับรางวัลในฐานะผู้บริหารสถานศึกษา (เช่น โรงเรียนได้รับรางวัลโรงเรียนดีเด่น หรือได้รับรางวัลพระราชทาน ฯลฯ)</p> <p>๓.๒ ผลงานดีเด่นที่เกิดจากความริเริ่มสร้างสรรค์อันเป็นประโยชน์ต่อการเรียนการสอนของโรงเรียน (ระบุผลงาน เอกสาร โครงการ กิจกรรม)</p> <p>๓.๓ ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน (ย้อนหลัง ๓ ปีการศึกษา)</p>		

(ลงชื่อ)

ผู้เสนอผลงาน

(.....)

วันที่ เดือน พ.ศ.

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา

- ด้านคุณลักษณะตามหลักเกณฑ์ทั่วไป.....

.....
.....

- ด้านคุณลักษณะตามหลักเกณฑ์เฉพาะ.....

.....
.....

(ลงชื่อ).....ผอ.สน./ผอ.กอง/หน.กองการศึกษา

(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

.....
.....

(ลงชื่อ).....ปลัด อบจ./เทศบาล/อบต./เมืองพัทยา

(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

.....
.....

(ลงชื่อ).....นายก อบจ./เทศบาล/อบต./เมืองพัทยา

(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

.....
.....

(ลงชื่อ).....ผู้ว่าราชการจังหวัด

(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

.....
.....

โครงการคัดเลือกครูดีเด่น

สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๕๕

หลักการและเหตุผล

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นและมูลนิธิช่วยการศึกษาท้องถิ่น ได้ร่วมกันสนับสนุนการศึกษาในระดับท้องถิ่น ได้แก่ การจัดการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล เมืองพัทยา โดยยึดแผนพัฒนาการศึกษาแห่งชาติ นโยบายของกระทรวงมหาดไทยและหลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐาน พุทธศักราช ๒๕๕๑ ของกระทรวงศึกษาธิการเป็นหลัก ทั้งนี้ มีจุดมุ่งหมายส่งเสริมให้โรงเรียนเป็นสถาบันหลักในการอบรมสั่งสอนนักเรียนให้มีความประพฤติดี เป็นผู้มีความรู้ มีสุขภาพอนามัยดี รวมทั้งส่งเสริมให้โรงเรียนมีการพัฒนาคุณภาพทางการศึกษามากยิ่งขึ้น ตลอดจนส่งเสริมให้ชุมชนเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดการศึกษา ซึ่งการที่จะบรรลุวัตถุประสงค์ดังกล่าวได้ ต่อเมื่อโรงเรียนมีครูที่ดี มีคุณธรรมในการดำเนินการสอน ดังนั้น จึงได้ร่วมมือกันจัดทำโครงการนี้ขึ้นมาเพื่อเชิดชูเกียรติและเพื่อเป็นขวัญกำลังใจแก่ครู อันจะเป็นหนทางหนึ่งในการกระตุ้นเร้าให้เกิดการพัฒนาคุณภาพการศึกษาให้เหมาะสมกับสภาพการณ์

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อกระตุ้นเร้า ส่งเสริมให้ครูในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีความตื่นตัวปรับปรุงส่งเสริมและพัฒนาการศึกษาท้องถิ่นในความรับผิดชอบให้มีความก้าวหน้าทันสมัยอยู่เสมอ
๒. เพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้รู้และเข้าใจ ตลอดจนเห็นความสำคัญของการส่งเสริมและพัฒนาการศึกษาของท้องถิ่น

หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

๑. ให้จังหวัดคัดเลือกข้าราชการครู/พนักงานครู ในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล เมืองพัทยา และกรุงเทพมหานคร) ที่ปฏิบัติงานดีเด่นตามสัดส่วนจำนวนข้าราชการครู/พนักงานครู สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งจังหวัด คือ ครู ๒๐๐ คน คัดเลือกได้ ๑ คน เศษที่เหลือหากเกิน ๑๐๐ คน ให้คัดเลือกเพิ่มได้อีก ๑ คน (กรณีมีเหตุผลความจำเป็นอาจคัดเลือกครูสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเดียวกันได้ สำหรับครูที่เคยได้รับรางวัลนี้มาแล้วและประสงค์จะเสนอผลงานเข้ารับการคัดเลือกในครั้ง นี้ จะต้องเป็นผู้ที่ได้รับรางวัลผ่านมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๕ ปี) **แล้วส่งรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นครูดีเด่น ให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ทั้งนี้ เมื่อจังหวัดพิจารณาคัดเลือกแล้วให้คืนแบบแสดงผลงานแก่ครูผู้สอน โดยไม่ต้องส่งผลงานไปให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น**

๒. สำหรับกรุงเทพมหานครให้พิจารณาคัดเลือกข้าราชการครูในสังกัดผู้ทำหน้าที่ปฏิบัติการสอน และมีผลงานดีเด่น จำนวน ๕ คน แล้วส่งรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นครูดีเด่นให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

๓. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นประกาศรายชื่อครูที่ได้รับการคัดเลือกเป็นครูดีเด่น สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๕๕

/ระยะเวลาดำเนินการ...

ระยะเวลาดำเนินการ

มกราคม - มีนาคม ๒๕๕๖

งบประมาณดำเนินการ

มูลนิธิช่วยการศึกษาท้องถิ่นสนับสนุนงบประมาณเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดทำโล่รางวัล เกียรติบัตร และปกใหม่ จำนวน ๑๔๐ รางวัล เป็นเงินทั้งสิ้น ๒๑๙,๐๐๐ บาท

ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักประสานและพัฒนากิจการการศึกษาท้องถิ่น
กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

.....

หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกครูดีเด่น
สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

.....
กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น

ระดับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (องค์การบริหารส่วนจังหวัด/เทศบาล/องค์การบริหารส่วนตำบล/เมืองพัทยา)

ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แต่งตั้งคณะกรรมการ ประกอบด้วย

๑. นายก อบท. / รองนายก อบท. ฝ่ายการศึกษา เป็นประธานกรรมการ
๒. ปลัด อบท. / รองปลัด อบท. ที่ได้รับมอบหมาย เป็นกรรมการ
๓. ผอ.สน. / ผอ.กอง / ทน.กองสาธารณสุข เป็นกรรมการ
๔. ผอ.สน. / ผอ.กอง / ทน.กองการศึกษา เป็นกรรมการ
๕. ผู้บริหารโรงเรียนทุกโรงเรียน เป็นกรรมการ
๖. ผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นกรรมการ
๗. ศึกษานิเทศก์ / ทน.หน่วยศึกษานิเทศก์ / หรือผู้ทำหน้าที่ เป็นกรรมการและเลขานุการ

ระดับจังหวัด

ให้จังหวัดแต่งตั้งคณะกรรมการ ประกอบด้วย

๑. รองผู้ว่าราชการจังหวัด เป็นประธานกรรมการ
๒. ท้องถิ่นจังหวัด เป็นกรรมการ
๓. ปลัด อบท. (อบท. ที่ส่งครูเข้ารับคัดเลือก) เป็นกรรมการ
๔. ผู้ทรงคุณวุฒิจาก กทจ. เป็นกรรมการ
๕. หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น เป็นกรรมการและเลขานุการ

พิจารณาคัดเลือกข้าราชการครู/พนักงานครูในสังกัด อบท. ที่ปฏิบัติงานดีเด่น ตามจำนวนในบัญชีรายละเอียดจำนวนครูดีเด่นฯ แบบท้ายโครงการ โดยพิจารณาจากสัดส่วนจำนวนข้าราชการครู/พนักงานครูสังกัด อบท. ทั้งจังหวัด คือ ครู ๒๐๐ คน คัดเลือกได้ ๑ คน เศษที่เหลือหากเกิน ๑๐๐ คน ให้คัดเลือกเพิ่มได้อีก ๑ คน (กรณีมีเหตุผลความจำเป็นอาจคัดเลือกครูสังกัด อบท. เดียวกันได้ สำหรับครูที่เคยได้รับรางวัลนี้มาแล้วและประสงค์จะเสนอผลงานเข้ารับการคัดเลือกในครั้งนี้ต้องเป็นผู้ที่ได้รับรางวัลผ่านมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๕ ปี) แล้วส่งรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นครูดีเด่น ให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (ทั้งนี้ เมื่อจังหวัดพิจารณาคัดเลือกแล้วให้คืนแบบแสดงผลงานแก่ครูผู้เสนอ ไม่ต้องส่งผลงานไปให้กรมฯ)

ให้ครูจัดทำผลงานเพื่อเสนอเข้ารับการคัดเลือกระดับจังหวัด โดยจัดทำเอกสาร (ผลงานย้อนหลัง ๓ ปี) บรรยายคุณลักษณะตามหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้ (๕๐๐ คะแนน)

- ตอนที่ ๑ ประวัติของครูที่ได้รับการคัดเลือก ๓๐ คะแนน
- ตอนที่ ๒ คุณลักษณะทั่วไป ๑๐๐ คะแนน
- ตอนที่ ๓ คุณลักษณะครูผู้สอน ๓๐๐ คะแนน
- ตอนที่ ๔ คุณลักษณะพิเศษอื่น ๆ ๗๐ คะแนน
- ตอนที่ ๕ ความเห็นของผู้บังคับบัญชา

แบบแสดงผลงานของครูที่ปฏิบัติงานดีเด่น
 ปี.....
 จังหวัด.....

รูปถ่าย ๒ “
 ชุดราชการ
 หน้าตรงไม่
 สวมหมวก

ตอนที่ ๑

ประวัติของครูที่เสนอผลงานเข้ารับการคัดเลือก

๑. ชื่อ - สกุล.....
๒. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....
 โรงเรียน.....สังกัด (อบจ. / เทศบาล / อบต. / เมืองพัทยา).....
 จังหวัด.....โทร.....
๓. ที่อยู่ปัจจุบัน เลขที่.....ถนน.....ตำบล.....
 อำเภอ.....จังหวัด.....
๔. เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....อายุ.....ปี สถานภาพ.....
๕. ดำรงตำแหน่งนี้ ตั้งแต่ วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....
๖. รางวัลดีเด่นที่เคยได้รับ.....ปี พ.ศ.....
๗. ประวัติการทำงานในหน้าที่และหน้าที่พิเศษ (เฉพาะที่สำคัญ) (๑๐ คะแนน)

หน้าที่	สถานที่	ระยะเวลา
๗.๑.....
๗.๒.....
๗.๓.....
๗.๔.....
๗.๕.....

๘. การพิจารณาความดีความชอบ (ย้อนหลัง ๓ ปี) (๕ คะแนน)
 - ๘.๑ ปี พ.ศ.....ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน.....ขั้น
 - ๘.๒ ปี พ.ศ.....ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน.....ขั้น
 - ๘.๓ ปี พ.ศ.....ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน.....ขั้น

๙. การศึกษา (เรียงจากวุฒิสูงสุดตามลำดับและที่สำคัญ) (๕ คะแนน)

วุฒิ	ปี พ.ศ.ที่สำเร็จการศึกษา	ชื่อสถาบัน
๙.๑.....
๙.๒.....
๙.๓.....
๙.๔.....

๑๐. การถูกลงโทษทางวินัย (เคยถูกลงโทษทางวินัยหรือไม่) (๑๐ คะแนน)

.....

.....

.....

.....

.....

ตอนที่ ๒

คุณลักษณะทั่วไป (โปรดบรรยายถึงคุณลักษณะของผู้ที่สมควรได้รับรางวัลครูดีเด่น)

๑. ด้านคุณธรรมและจริยธรรม ในหัวข้อต่อไปนี้ (๒๐ คะแนน)
 - ๑.๑ ความประหยัด
 - ๑.๒ ความยุติธรรม
 - ๑.๓ ความเมตตากรุณา
 - ๑.๔ ความรับผิดชอบและตรงต่อเวลา
 - ๑.๕ ความรักและการเอาใจใส่ต่อศิษย์
 - ๑.๖ ความซื่อสัตย์สุจริต
 - ๑.๗ เจตนาดีต่อเพื่อนร่วมงานและสถานศึกษา
 - ๑.๘ ความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ต่อศิษย์
 - ๑.๙ ความศรัทธาต่อวิชาชีพครู
 - ๑.๑๐ ความเสียสละและอุทิศเวลา
๒. ด้านบุคลิกภาพ ในหัวข้อต่อไปนี้ (๒๐ คะแนน)
 - ๒.๑ การแต่งกายสะอาด
 - ๒.๒ ท่วงทีวาจา
 - ๒.๓ กิริยามารยาท
 - ๒.๔ ความประพฤติและการปฏิบัติงานเป็นแบบอย่างที่ดี
 - ๒.๕ มีความเชื่อมั่นในตนเอง
๓. ด้านมนุษยสัมพันธ์และสัมพันธ์ภาพในครอบครัว ในหัวข้อต่อไปนี้ (๑๐ คะแนน)
 - ๓.๑ มนุษย์สัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงานและบุคคลทั่วไป
 - ๓.๒ สัมพันธภาพในครอบครัว
๔. ด้านความร่วมมือในการพัฒนาชุมชน ในหัวข้อต่อไปนี้ (๒๐ คะแนน)
 - ๔.๑ การพัฒนาชุมชนและให้ความร่วมมือต่อชุมชน
 - ๔.๒ การมีส่วนร่วมในกิจกรรมต่าง ๆ ที่ประชาชนในท้องถิ่นจัดขึ้น
 - ๔.๓ มีความสามารถปรับตัวให้เข้ากับขนบธรรมเนียมประเพณีและวัฒนธรรมของท้องถิ่น
 - ๔.๔ ความศรัทธาและยอมรับนับถือของคนโดยทั่วไป
 - ๔.๕ ปฏิบัติงานประจำปีได้ผลดีเด่นเป็นพิเศษและทำประโยชน์ต่อส่วนรวมจนสมควรยกย่องเป็นตัวอย่างแก่บุคคลอื่น
๕. ด้านความร่วมมือและประสานงานกับหน่วยงานอื่นได้ดี ในหัวข้อต่อไปนี้ (๑๕ คะแนน)
 - ๕.๑ คุณลักษณะที่บ่งบอกถึงความเป็นผู้ให้ความร่วมมือและประสานงานกับหน่วยงานทั้งหน่วยเหนือและหน่วยงานในระดับเดียวกัน
 - ๕.๒ การประสานงานกับหน่วยงานอื่น ๆ
๖. ด้านความเป็นผู้ทันสมัยและ ทันต่อเหตุการณ์ ในหัวข้อต่อไปนี้ (๑๕ คะแนน)
 - ๖.๑ ผลงานอันเป็นที่ประจักษ์ชัด อันแสดงให้เห็นถึงความเป็นคนทันสมัยต่อเหตุการณ์
 - ๖.๒ มีความคิดริเริ่มที่แปลกใหม่และใช้ปฏิบัติได้
 - ๖.๓ อนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น

ตอนที่ ๔ คุณลักษณะพิเศษอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา (โปรดบรรยายรายละเอียดเป็นข้อๆ) (๗๐ คะแนน)

- ๑.....
- ๒.....
- ๓.....
- ๔.....
- ๕.....

(ลงชื่อ).....ผู้เสนอผลงาน
(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ตอนที่ ๕ ความเห็นชอบของผู้บังคับบัญชา (โปรดระบุเหตุผลที่ท่านเห็นว่าบุคคลผู้นี้เหมาะสมที่จะเป็นครูดีเด่น)

.....
.....

(ลงชื่อ).....ผู้บริหารสถานศึกษา โรงเรียน.....
(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

.....
.....

(ลงชื่อ)..... ผอ.สำนัก/ผอ.กอง/หน.กองการศึกษา
(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

.....
.....

(ลงชื่อ)..... ปลัด อบจ. / เทศบาล / อบต. / เมืองพัทยา
(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

.....
.....

(ลงชื่อ)..... นายก อบจ. / เทศบาล / อบต. / เมืองพัทยา
(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

.....
.....

(ลงชื่อ).....ผู้ว่าราชการจังหวัด
(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

.....
.....

เกณฑ์การให้คะแนน

ตอนที่ ๑

ข้อ ๗ คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน ข้อละ ๒ คะแนน

ข้อ ๘ คะแนนเต็ม ๕ คะแนน

- ได้ ๒ ชั้น ๒ ครั้ง และ ๑ ชั้นครั้ง ๑ ครั้ง ได้ ๕ คะแนน
- ได้ ๒ ชั้น ๑ ครั้ง และ ๑ ชั้นครั้ง ๒ ครั้ง ได้ ๔ คะแนน
- ได้ ๑ ชั้นครั้ง ๓ ครั้ง ได้ ๓ คะแนน
- ได้ ๑ ชั้นครั้ง ๒ ครั้ง ได้ ๒ คะแนน
- ได้ ๑ ชั้นครั้ง ๑ ครั้ง ได้ ๑ คะแนน

ข้อ ๙ คะแนนเต็ม ๕ คะแนน

- ปริญญาโทขึ้นไป ได้ ๕ คะแนน
- ปริญญาโท ได้ ๔ คะแนน
- ต่ำกว่าปริญญาโท ได้ ๓ คะแนน (จบ ป.ตรี เรียนต่ออีก ๑ ปี)
- ปริญญาตรี ได้ ๒ คะแนน ด้านการศึกษา
- ต่ำกว่าปริญญาตรี ได้ ๑ คะแนน

ข้อ ๑๐ คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน

- ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย ได้ ๑๐ คะแนน
- ถูกลงโทษทางวินัย ๑ ครั้ง ได้ ๕ คะแนน
- มากกว่า ๑ ครั้ง ได้ ๐ คะแนน

ตอนที่ ๒

ข้อ ๑ คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน

- มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนข้อละ ๒ คะแนน

ข้อ ๒ คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน

- มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนข้อละ ๔ คะแนน

ข้อ ๓ คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน

- มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนข้อละ ๕ คะแนน

ข้อ ๔ คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน

- มีเอกสารหลักฐานและมีคำรับรองของผู้บังคับบัญชาและตัวแทนชุมชน ข้อละ ๔ คะแนน

ข้อ ๕ คะแนนเต็ม ๑๕ คะแนน

- มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนในข้อ ๕.๑ ได้ ๑๐ คะแนน
- มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนในข้อ ๕.๒ ได้ ๕ คะแนน

ข้อ ๖ คะแนนเต็ม ๑๕ คะแนน

- มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนข้อละ ๕ คะแนน

ตอนที่ ๓

ข้อ ๑ คะแนนเต็ม ๖๐ คะแนน ข้อละ ๑ คะแนน

- มีเอกสารหลักฐานครบถ้วน ข้อละ ๑๐ คะแนน

ข้อ ๒ คะแนนเต็ม ๖๐ คะแนน

- มีเอกสารหลักฐานครบถ้วน ในข้อ ๒.๑ ได้ ๓๐ คะแนน

- มีเอกสารหลักฐานครบถ้วน ในข้อ ๒.๒ ได้ ๑๐ คะแนน

- มีเอกสารหลักฐานครบถ้วน ในข้อ ๒.๓ ได้ ๒๐ คะแนน

ข้อ ๓ คะแนนเต็ม ๔๐ คะแนน

- มีเอกสารหลักฐานครบถ้วน ข้อละ ๑๐ คะแนน

ข้อ ๔ คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน

- มีเอกสารหลักฐานครบถ้วน ข้อละ ๑๐ คะแนน

ข้อ ๕ คะแนนเต็ม ๘๐ คะแนน

- มีเอกสารหลักฐานครบถ้วน ข้อละ ๔๐ คะแนน

ข้อ ๖ คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน

- มีเอกสารหลักฐานครบถ้วน ข้อละ ๑๐ คะแนน

ตอนที่ ๔ คะแนนเต็ม ๗๐ คะแนน

- คุณลักษณะครบ ๕ ด้านขึ้นไป ได้ ๗๐ คะแนน

- คุณลักษณะครบ ๔ ด้านขึ้นไป ได้ ๕๕ คะแนน

- คุณลักษณะครบ ๓ ด้านขึ้นไป ได้ ๔๐ คะแนน

- คุณลักษณะครบ ๒ ด้านขึ้นไป ได้ ๒๕ คะแนน

- คุณลักษณะครบ ๑ ด้านขึ้นไป ได้ ๑๐ คะแนน

บัญชีรายละเอียดจำนวนครุฑดีเด่น สังกัดองค์กรส่วนท้องถิ่น ประจำปี 2555

ที่ให้จังหวัดคัดเลือก เพื่อรับรางวัลมูลนิธิช่วยการศึกษาท้องถิ่น

ลำดับที่	จังหวัด	จำนวนข้าราชการ/ พนักงานครุ (คน) (สังกัด อบจ. เทศบาล อบต. เมืองพัทยา)	จำนวนครุฑดีเด่น ที่จังหวัดคัดเลือก เพื่อรับรางวัล (คน)	หมายเหตุ
1	กระบี่	137	1	
2	กาญจนบุรี	209	1	
3	กาฬสินธุ์	508	3	
4	กำแพงเพชร	133	1	
5	ขอนแก่น	1,444	7	
6	จันทบุรี	289	1	
7	ฉะเชิงเทรา	219	1	
8	ชลบุรี	1,477	7	
9	ชัยนาท	188	1	
10	ชัยภูมิ	862	4	
11	ชุมพร	139	1	
12	เชียงราย	495	2	
13	เชียงใหม่	393	2	
14	ตรัง	336	2	
15	ตราด	54	1	
16	ตาก	357	2	
17	นครนายก	89	1	
18	นครปฐม	427	2	
19	นครพนม	150	1	
20	นครราชสีมา	2,372	12	
21	นครศรีธรรมราช	879	4	
22	นครสวรรค์	420	2	
23	นนทบุรี	797	4	
24	นราธิวาส	316	2	
25	น่าน	99	1	
26	บุรีรัมย์	205	1	
27	บึงกาฬ	11	1	
28	ปทุมธานี	246	1	
29	ประจวบคีรีขันธ์	299	1	
30	ปราจีนบุรี	308	2	
31	ปัตตานี	325	2	

ลำดับที่	จังหวัด	จำนวนข้าราชการ/ พนักงานครู (คน) (สังกัด อบจ. เทศบาล อบต. เมืองพัทยา)	จำนวนครุติเตน ที่จังหวัดคัดเลือก เพื่อรับรางวัลฯ (คน)	หมายเหตุ
32	พระนครศรีอยุธยา	394	2	
33	พะเยา	141	1	
34	พังงา	174	1	
35	พัทลุง	342	2	
36	พิจิตร	310	2	
37	พิษณุโลก	249	1	
38	เพชรบุรี	353	2	
39	เพชรบูรณ์	234	1	
40	แพร่	295	1	
41	ภูเก็ต	615	3	
42	มหาสารคาม	589	3	
43	มุกดาหาร	35	1	
44	แม่ฮ่องสอน	75	1	
45	ยโสธร	217	1	
46	ยะลา	291	1	
47	ร้อยเอ็ด	293	1	
48	ระนอง	106	1	
49	ระยอง	302	2	
50	ราชบุรี	449	2	
51	ลพบุรี	301	2	
52	ลำปาง	203	1	
53	ลำพูน	155	1	
54	เลย	202	1	
55	ศรีสะเกษ	1,093	5	
56	สกลนคร	278	1	
57	สงขลา	807	4	
58	สตูล	119	1	
59	สมุทรปราการ	395	2	
60	สมุทรสงคราม	158	1	
61	สมุทรสาคร	495	2	
62	สระแก้ว	402	2	
63	สระบุรี	611	3	
64	สิงห์บุรี	74	1	
65	สุโขทัยธานี	478	2	

ลำดับที่	จังหวัด	จำนวนข้าราชการ/ พนักงานครู (คน) (สังกัด อบจ. เทศบาล อบต. เมืองพัทยา)	จำนวนครูดีเด่น ที่จังหวัดคัดเลือก เพื่อรับรางวัล (คน)	หมายเหตุ
66	สุพรรณบุรี	217	1	
67	สุราษฎร์ธานี	545	3	
68	สุรินทร์	117	1	
69	หนองคาย	184	1	
70	หนองบัวลำภู	11	1	
71	อ่างทอง	215	1	
72	อุดรธานี	606	3	
73	อุตรดิตถ์	320	2	
74	อุทัยธานี	80	1	
75	อุบลราชธานี	882	4	
76	อำนาจเจริญ	46	1	
	รวมทั้งสิ้น	28,641	151	

หมายเหตุ จำนวนครูแต่ละจังหวัด ใช้ฐานข้อมูลจากสถิติข้อมูลการศึกษาท้องถิ่น ประจำปีการศึกษา 2554
สัดส่วน 200 : 1 เศษตั้งแต่ 100 ขึ้นไป คิดเพิ่มอีก 1 คน