



ที่ พร ๐๐๓๗.๒/ว ๗๖๑

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่  
ถนนราษฎร์อุทิศ พร ๕๔๐๐๐

๗ กันยายน ๒๕๕๕

เรื่อง เสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล  
เพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๕๖ (เงินโบนัส)

เรียน ท้องถิ่นอำเภอ ทุกอำเภอ

อ้างถึง ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง กำหนดเงื่อนไขและวิธีการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับ  
พนักงานส่วนตำบลเป็นกรณีพิเศษ ลงวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบแสดงรายจ่ายด้านเงินเดือนฯ ปีงบประมาณ ๒๕๕๖ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามประกาศที่อ้างถึง ได้กำหนดให้ภายในเดือนตุลาคมของทุกปี ให้องค์การบริหารส่วนตำบล  
ที่ผ่านการประเมินการบริหารจัดการที่ดีของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย  
ในปีงบประมาณที่แล้วมาโดยได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ และมีวงเงินคงเหลือจากค่าใช้จ่ายเงินเดือน  
ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นยังไม่ถึงร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ตามมาตรา ๓๕  
แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ที่ขอรับการประเมิน เสนอขอรับการ  
ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ  
สำหรับพนักงานและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่  
(ก.อบต.จังหวัดแพร่) เพื่อรับทราบการประเมิน นั้น

ดังนั้น ในปีงบประมาณ ๒๕๕๖ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่ผ่านการประเมินการบริหาร  
จัดการที่ดีของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย ในปีงบประมาณ ๒๕๕๕ โดยได้คะแนน  
ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ และมีวงเงินคงเหลือจากค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นยังไม่ถึง  
ร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๕๕ ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงาน  
บุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ เสนอโครงการ/กิจกรรม ขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการ  
ปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษสำหรับพนักงานและลูกจ้าง จำนวน  
๑ โครงการ/กิจกรรม และแบบแสดงรายจ่ายด้านเงินเดือนฯ โดยรับรองข้อมูล ณ เดือนตุลาคม ๒๕๕๕ (สิ่งที่ส่ง  
มาด้วย) ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่) เพื่อรับทราบการประเมิน  
ภายในเดือนตุลาคม ๒๕๕๕ กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลแห่งใดมีวงเงินคงเหลือไม่เพียงพอแก่การจัด  
ประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ให้เสนอเหตุผลความจำเป็นที่ไม่อาจขอรับการประเมินให้คณะกรรมการ  
พนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่) ทราบด้วย

/ สำหรับ...

สำหรับโครงการ/กิจกรรมที่องค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องเสนอตั้งกล่าวข้างต้น ควรเสนอโครงการ/กิจกรรม ที่เป็นยุทธศาสตร์ของจังหวัดแพร่ ทั้งนี้ เพื่อให้การพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของจังหวัดแพร่ ตามแนวทางที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่) ได้ให้ไว้ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๕๔ ซึ่งยุทธศาสตร์ของจังหวัดแพร่ สามารถดูรายละเอียดได้ที่ [www.phrae.go.th](http://www.phrae.go.th)

จึงเรียนมาเพื่อทราบและแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



นายต๋อพงษ์ ชัยรัมย์ไส

หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น วัฒนธรรมการเกษตร

ห้องที่๓จังหวัดแพร่

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร .๐-๕๕๕๓-๔๑๑๙ ต่อ ๑๗-๑๘ ส่ง Fax. ต่อ ๑๙

แบบแสดงรายจ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับข้าราชการหรือพนักงาน  
ส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556

ของ อปท.....อำเภอ.....จังหวัด.....

(ที่จ่ายจากเงินรายได้ที่ไม่รวมเงินอุดหนุนและเงินกู้หรือเงินอื่นใด ตามนัยมาตรา 35 แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542)

1. งบประมาณตามข้อบัญญัติ (ระบุงบประมาณที่กำหนดไว้ในข้อบัญญัติงบประมาณประจำปี)

| รายการ                                                                                                                                     | งบประมาณที่ตั้งไว้<br>(บาท) | คิดเป็น<br>ร้อยละ | หมายเหตุ         |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|-------------------|------------------|
| (1) งบประมาณรายจ่ายประจำปี                                                                                                                 |                             |                   |                  |
| (2) งบประมาณรายจ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์<br>ตอบแทนอื่นที่จ่ายจากเงินรายได้ที่ไม่รวมถึงเงินอุดหนุนและ<br>เงินกู้ หรือเงินอื่นใด |                             | .....%            | (2) x 100<br>(1) |
| (3) เงินรายได้ที่ไม่รวมเงินอุดหนุนและเงินกู้หรือเงินอื่นใด                                                                                 |                             |                   |                  |

2. งบประมาณรายได้ - รายจ่ายจริง โดยใน (1) ให้ระบุงบประมาณรายจ่ายที่เบิกจ่ายไปแล้วจริง และใน (2) ให้ระบุ  
ประมาณการที่คาดว่าจะเบิกจ่ายในช่วงระยะเวลาที่เหลือจาก (1) แล้วรวมเป็นรายจ่ายทั้งปีงบประมาณใน (3) และ (4)

| รายการ                                                                                                          | งบประมาณรายจ่าย<br>ประจำปี                                                                          | งบประมาณรายจ่าย<br>ด้านเงินเดือนฯ                                    | คิดเป็น<br>ร้อยละ                      |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------|----------------------------------------|
| (1) งบประมาณรายจ่ายจริงตั้งแต่<br>เดือนตุลาคม พ.ศ.....<br>ถึงเดือน.....พ.ศ.....                                 |                                                                                                     | (จ่ายจากเงินรายได้<br>ที่ไม่รวมเงินอุดหนุน<br>เงินกู้หรือเงินอื่นใด) |                                        |
| (2) ประมาณการรายจ่ายตามระยะ<br>เวลาที่เหลือจากข้อ (1) ตั้งแต่<br>เดือน.....พ.ศ.....<br>ถึงเดือนกันยายน พ.ศ..... |                                                                                                     |                                                                      | (4) x 100<br>(3)                       |
| รวมทั้งปี (1) + (2) =                                                                                           | (3)                                                                                                 | (4)                                                                  | .....%                                 |
| วงเงินรายจ่ายด้านเงินเดือนค่าจ้างและประโยชน์ตอบแทนอื่น<br>ที่สามารถจ่ายได้ (40%)                                |                                                                                                     | (5)                                                                  | (3) x 40<br>100                        |
| • วงเงินคงเหลือจากรายจ่ายด้านเงินเดือนฯ ที่ยังไม่ถึง 40%                                                        |                                                                                                     |                                                                      | (5) - (4)                              |
| • รายได้จริงที่ไม่รวมเงินอุดหนุน<br>เงินกู้ หรือเงินอื่นใด                                                      | (6) รายได้จริงตั้งแต่เดือน<br>ตุลาคม พ.ศ.....ถึงเดือน<br>.....พ.ศ.....                              |                                                                      | รวมรายได้จริง<br>(6) + (7)<br>.....บาท |
|                                                                                                                 | (7) ประมาณการรายได้ตาม<br>ระยะเวลาที่เหลือตั้งแต่เดือน<br>.....พ.ศ.....<br>ถึงเดือนกันยายน พ.ศ..... |                                                                      |                                        |

\* ข้อมูล ณ วันที่ 1 เดือน ตุลาคม พ.ศ. 2555

(ลงชื่อ) ผู้สำรวจ (ลงชื่อ) ผู้ตรวจสอบ  
(.....)  
ผู้อำนวยการกอง/หัวหน้าส่วนการคลัง ปลัด.....  
(ลงชื่อ) ผู้รับรอง  
(.....)

\* หมายเหตุ นาย ก. ผู้รับรองข้อมูล ณ เดือน ตุลาคม 2555 ซึ่งเงินงบประมาณ ตามข้อบัญญัติ มี 2556 และ ส่งแบบรายงานพร้อม โครงการ/กิจกรรม ให้ สกจ. แพร่ โดยตรง ภายในเดือน ตุลาคม 55