



ที่ พร ๐๐๓๓.๒/ว ๑๐๑

ศาลากลางจังหวัดแพร่
ถนนไชยบูรณ์ พร ๕๔๐๐๐

๙ มกราคม ๒๕๕๖

เรื่อง การขอเลื่อนระดับเป็นกรณีพิเศษให้แก่พนักงานเทศบาลตำแหน่งบริหารที่เกษียณอายุราชการ

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ และนายกเทศมนตรีเมืองแพร่

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๗๙
ลงวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๕๕

ด้วยจังหวัดได้รับแจ้งจากสำนักงาน ก.ท. แจ้งว่า ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๕๕ พิจารณาการนับระยะเวลาคุณสมบัติผู้มีสิทธิคัดเลือกการขอเลื่อนระดับเป็นกรณีพิเศษให้แก่พนักงานเทศบาลตำแหน่งบริหารที่เกษียณอายุราชการ กำหนดให้ผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหารทุกตำแหน่งโดยดำรงตำแหน่งในระดับปัจจุบันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๗ ปี ดังนั้น เมื่อคำนึงถึงเจตนารมณ์ในการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนระดับเป็นกรณีพิเศษให้แก่พนักงานที่เกษียณอายุราชการ เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่ผู้เกษียณอายุราชการ จึงมีมติในการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและแนวทางการนับระยะเวลาเกือกูลการดำรงตำแหน่ง รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วยพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ สำหรับอำเภอให้แจ้งเทศบาลในพื้นที่ต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายเสรี คำภีร์ธัมโม)

ผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
โทร.๐-๕๕๕๓-๔๑๑๙ ต่อ ๑๘

๒๕๖๕

๒๕๖๕



ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๗๗

สำนักงาน ก.ท.
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๒๐ ธันวาคม ๒๕๕๕

เรื่อง การขอเลื่อนระดับเป็นกรณีพิเศษให้แก่พนักงานเทศบาลตำแหน่งบริหารที่เกษียณอายุราชการ
เรียน ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลทุกจังหวัด และประธานกรรมการพนักงานเมืองพัทยา
สิ่งที่ส่งมาด้วย ตัวอย่างการนับระยะเวลาเกือกลคุณสมบัติผู้มีสิทธิคัดเลือกการขอเลื่อนระดับเป็นกรณีพิเศษ
ให้แก่พนักงานเทศบาลตำแหน่งบริหารที่เกษียณอายุราชการ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๕๕ พิจารณาการนับระยะเวลา
คุณสมบัติผู้มีสิทธิคัดเลือกการขอเลื่อนระดับเป็นกรณีพิเศษให้แก่พนักงานเทศบาลตำแหน่งบริหารที่เกษียณอายุราชการ
กำหนดให้ผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหารทุกตำแหน่ง โดยดำรงตำแหน่งในระดับปัจจุบันมาแล้วไม่น้อยกว่า
๗ ปี ดังนั้น เมื่อคำนึงถึงเจตนารมณ์ในการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนระดับเป็นกรณีพิเศษให้แก่พนักงาน
ที่เกษียณอายุราชการ เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่ผู้เกษียณอายุราชการ จึงมีมติ ดังนี้

๑. ให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารกรณีการดำรงตำแหน่งต่างสายงานในระดับ
เดียวกันเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับสูงขึ้น ๑ ระดับ เป็นกรณีพิเศษ เฉพาะการขอเลื่อนระดับสูงขึ้น ๑ ระดับ
กรณีเกษียณอายุราชการเท่านั้น

๒. แนวทางการนับระยะเวลาเกือกลการดำรงตำแหน่งเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้น ๑ ระดับ กรณีเกษียณอายุ
ราชการตามประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเลื่อนระดับเป็นกรณีพิเศษ ให้แก่พนักงานเทศบาล
ตำแหน่งบริหารที่เกษียณอายุราชการ ฉบับลงวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ดังนี้

ตำแหน่ง	การนับระยะเวลาสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร
ผู้อำนวยการสำนัก ๙	นับเกือกลตำแหน่งปลัดเทศบาล ๙ ได้ ๕๐ %
รองปลัดเทศบาล ๙	นับเกือกลตำแหน่งปลัดเทศบาล ๙ ได้ ๗๕ %
ผู้อำนวยการกอง ๘	นับเกือกลตำแหน่งปลัดเทศบาล ๘ ได้ ๒๕ %
รองปลัดเทศบาล ๘	นับเกือกลตำแหน่งปลัดเทศบาล ๘ ได้ ๕๐ %

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมศักดิ์ ปะริสุทโธ เหมทานนท์)
รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
เลขาธิการ ก.ท.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐ ๒๒๔๑ ๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๗

“ดำรงธรรมนำไทยใสสะอาด”

ตัวอย่างทางการนับระยะเวลาถือฤการดำรงตำแหน่งเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้น ๑ ระดับ กรณีเกษียณอายุราชการ

นาย ก. ขอเลื่อนระดับเป็นกรณีเลื่อนระดับเป็นกรณีพิเศษ สำหรับตำแหน่งบริหารที่จะเกษียณอายุราชการ โดย โดยมีประวัติการดำรงตำแหน่งบริหาร ดังนี้

ตำแหน่ง	วันดำรงตำแหน่ง	ระยะเวลา	นับถือฤได้	คิดเป็น
ผอ.สำนักงานช่าง (นักบริหารงานช่าง ๙)	๑ ตุลาคม ๒๕๕๓	๘ ปี ๙ เดือน	๕๐%	๔ ปี ๔ เดือน ๑๕ วัน
รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานเทศบาล ๙)	๑ กรกฎาคม ๒๕๕๒	๑ ปี ๓ เดือน	๗๕%	๑๑ เดือน ๗ วัน
ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานเทศบาล ๙)	๑ ตุลาคม ๒๕๕๓	๒ ปี	๑๐๐%	๒ ปี
รวมเป็นเวลา				๗ ปี ๓ เดือน ๒๒ วัน

ดังนั้น นาย ก. จึงถือว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติในการดำรงตำแหน่งปลัดเทศบาลระดับ ๙ มาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๗ ปี