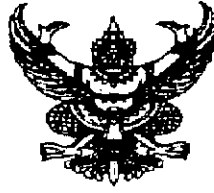


# ด่วนที่สุด

ที่ พร ๐๐๓๗.๒/๑๑๖

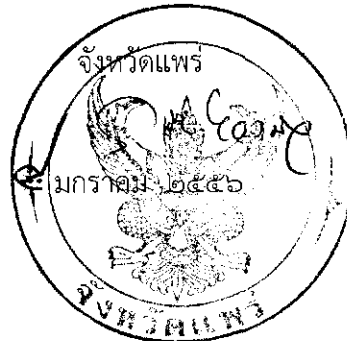


ถึง สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ ทุกอำเภอ สำนักงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ และ  
สำนักงานเทศบาลเมืองแพร่

ตามหนังสือจังหวัดแพร่ ด่วนที่สุด ที่ พร ๐๐๓๗.๒/ว ๕๗๐๓ ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๕ แจ้งให้  
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สํารวจข้อมูลอัตรากำลังและความต้องการอัตรากำลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
ตามแบบ อบท.๑/๑ , ๑/๒ และ ๑/๓ ส่งให้จังหวัดภายในวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๕๖ เพื่อรวบรวมส่งให้กรมส่งเสริม  
การปกครองท้องถิ่น นั้น

เนื่องจากจังหวัดได้รับแจ้งจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นว่า มีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
ได้สอบถามความชัดเจนในการบันทึกข้อมูลตามแบบสำรวจอัตรากำลังและความต้องการขององค์กรปกครองส่วน  
ท้องถิ่นดังกล่าว ดังนั้น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จึงได้จัดส่งแบบตัวอย่างพร้อมรายละเอียดการบันทึกข้อมูล  
มาเพื่อแจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้เป็นแนวทางดำเนินการ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ สำหรับอำเภอขอให้แจ้งให้เทศบาล และองค์การบริหารส่วน  
ตำบลในเขตพื้นที่ทราบและดำเนินการจัดส่งข้อมูลให้จังหวัดโดยตรงภายในวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๕๖ ให้จงได้



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด  
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น  
โทร. ๐ ๕๔๕๓ ๔๕๐๔-๕ ต่อ ๑๗

# ตัวอย่าง

## แบบภูมิโครงสร้างและจัดราคาจ้าง กรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่

กรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่	ชรก. - 457
	พชก. - 54
อธิบดี	ลจป. - 174

ใช้ข้อมูลตำแหน่งตามแผนอัตราจ้าง  
ข้าราชการ ๓ ปี และแผนอัตราจ้าง  
พนักงานจ้าง ๔ ปี

กลุ่มตรวจสอบภายใน - 4  
กบข. - 1

- รองอธิบดี (ไม่บริหาร คับ) - 2
- วิศวกรเหมืองแร่ ชข - 1
- ผู้เชี่ยวชาญด้านโลหวิทยา (วิศวกรรม ชข) - 1
- ผู้เชี่ยวชาญด้านสิ่งแวดล้อมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่ (นักวิทยาศาสตร์โศภนและแผน ชข) - 1

สำนักบริหารกลาง	ชรก. - 47
	พชก. - 7
ผู้อำนวยการ สูง	ลจป. - 17

สำนักกฎหมาย	ชรก. - 29
	พชก. - 0
ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (นิติการ) สูง	ลจป. - 6

สำนักงาอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่ เขต	ชรก. - 77
	พชก. - 5
ผู้อำนวยการ สูง	ลจป. - 46

สำนักบริหารยุทธศาสตร์	ชรก. - 48
	พชก. - 3
	ลจป. - 5
ผู้อำนวยการ สูง	

สำนักบริหารสิ่งแวดล้อม	ชรก. - 34
	พชก. - 2
ผู้อำนวยการ สูง	ลจป. - 6

สำนักโลหวิทยา	ชรก. - 31
	พชก. - 3
ผู้อำนวยการ สูง	ลจป. - 5

สำนักวิศวกรรมและโลหวิทยา	ชรก. - 28
	พชก. - 6
ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (วิศวกรรม) สูง	ลจป. - 61

สำนักเหมืองแร่และสัมปทาน	ชรก. - 91
	พชก. - 2
ผู้อำนวยการ สูง	ลจป. - 15

สำนักอุตสาหกรรม	ชรก. - 62
	พชก. - 5
ผู้อำนวยการ สูง	ลจป. - 12

# ตัวอย่าง

แบบสำรวจความต้องการอัตราค่าจ้างภาคีรัฐขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ใช้ข้อมูลที่มีอัตราคนครอง  
ไม่รวมตำแหน่งว่าง

ส่วนราชการ ..... (ชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น) ..... จังหวัด .....  
(เพื่อประกอบการพิจารณาจัดสรรงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗)

(๑)	(๒) อัตราค่าจ้าง (จำนวนตำแหน่ง)			(๓) งบประมาณด้านบุคคลต่อปี (หน่วย : ล้านบาท/ ทัศนियม ๔ ตำแหน่ง)					(๓/๖) พนักงานจ้าง	(๓/๗) อื่นๆ (ลูกจ้างประจำ)	(๓/๘) รวม
	(๒/๑)	(๒/๒)	(๒/๓)	ข้าราชการ			รวม				
ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด	๑	-	-	๗๕๓,๑๒๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๐๒๓,๑๒๐	-	-	๑,๐๒๓,๑๒๐	
รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด	๓	-	-	๑,๓๓๗,๘๔๐	๒๐๑,๖๐๐	๒๔๑,๖๐๐	๑,๘๘๐,๐๔๐	-	-	๑,๘๘๐,๐๔๐	
สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด	๑๕	๒๐	๓	๓,๑๕๕,๐๐๐	๑๗๗,๒๐๐	๑๒๔,๗๒๐	๓,๔๕๖,๙๒๐	๘๘๗,๙๐๐	๒๓๘,๒๘๐	๔,๓๘๓,๕๐๐	
ฝ่ายบริหารงานทั่วไป	๕	๗	๒	๑,๒๕๕,๐๐๐	๖๗,๒๐๐	๘๙,๗๒๐	๑,๔๑๑,๙๒๐	๓๓๗,๙๐๐	๓๑๘,๖๘๐	๑,๗๓๐,๕๐๐	
ฝ่ายบริหารงานบุคคล	๕	๗	๑	๑,๐๐๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๑,๐๘๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๑,๖๘๐,๐๐๐	
ฝ่ายนิติการและการพาณิชย์	๕	๖	-	๙๐๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๙๖๕,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐	๐	๑,๒๑๕,๐๐๐	
กองคลัง											
ฝ่ายพัฒนารายได้											
ฝ่ายพัสดุและทรัพย์สิน											
ฝ่ายการเงินและบัญชี											
สำนัก/กอง/หรือที่เรียกชื่ออย่างอื่น											
ส่วน ....											
ฝ่าย ....											
ฝ่าย ....											
ฝ่าย ....											
ฝ่าย ....											
ฝ่าย ....											
ฝ่าย ....											
รวม				๕,๖๗๕,๙๖๐	๔๙๘,๘๐๐	๕๖๖,๓๒๐	๖,๓๔๑,๐๘๐	๘๘๗,๙๐๐	๖๓๘,๖๘๐	๗,๘๕๗,๖๖๐	

หมายเหตุ ข้อมูล ณ วันที่..... เดือน ..... พ.ศ. ....

## รายละเอียดด้วยอย่าง

### ปกติองค์การบริหารส่วนจังหวัด

- ช่อง (๒/๑) - อัตรากำลังข้าราชการ คือ อัตรากำลังที่มีอยู่จริง จำนวน ๑ อัตรာ
- ช่อง (๓/๑) - เงินเดือน คือ เงินเดือนขั้นปัจจุบัน คูณด้วย ๑๒ เดือน (๖๒,๙๖๐ x ๑๒)
- เงินประจำตำแหน่ง คือ เงินประจำตำแหน่ง คูณด้วย ๑๒ เดือน (๑๐,๐๐๐ x ๑๒)
  - เงินอื่นที่จ่ายให้ประจำเป็นรายเดือน คือ เงินค่าตอบแทนที่จ่ายให้เท่ากับเงินประจำตำแหน่ง คูณด้วย ๑๒ เดือน (๑๐,๐๐๐ x ๑๒) และเงินค่าตอบแทนพิเศษรายเดือน
- แก่ผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ (สพท.) (๒,๕๐๐ x ๑๒) (ถ้ามี)
- รวม คือ ผลรวมของเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และเงินอื่นที่จ่ายให้ประจำเป็นรายเดือน
- รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

- ช่อง (๒/๑) - อัตรากำลังข้าราชการ คือ อัตรากำลังที่มีอยู่จริง จำนวน ๓ อัตราร
- ช่อง (๓/๑) - เงินเดือน คือ เงินเดือนขั้นปัจจุบัน คูณด้วย ๑๒ เดือน (๔๐,๕๖๐ x ๑๒)+(๑๕,๙๖๐ x ๑๒)+(๑๘,๕๐๐ x ๑๒)
- เงินประจำตำแหน่ง คือ เงินประจำตำแหน่ง คูณด้วย ๑๒ เดือน ๓ คน (๕,๖๐๐ x ๑๒ x ๓)
  - เงินอื่นที่จ่ายให้ประจำเป็นรายเดือน คือ เงินค่าตอบแทนที่จ่ายให้เท่ากับเงินประจำตำแหน่ง คูณด้วย ๑๒ เดือน ๓ คน (๕,๖๐๐ x ๑๒ x ๓) และเงินค่าตอบแทนพิเศษรายเดือน
- แก่ผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ (สพท.) (๒,๕๐๐ x ๑๒ x ๓) (ถ้ามี)
- รวม คือ ผลรวมของเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และเงินอื่นที่จ่ายให้ประจำเป็นรายเดือน
- สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

ช่อง (๒/๑) ถึง (๓/๕) ให้ใส่ผลรวมรายการในแบบดัง ช่องสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด เช่น ข้าราชการสำนักงานปลัดฯ มีจำนวน ๑๕ คน เป็นผลรวมจากข้าราชการแต่ละฝ่าย (๕ + ๕ + ๕) ฝ่ายบริหารงานทั่วไป

- ช่อง (๒/๑) - อัตรากำลังข้าราชการ คือ อัตรากำลังข้าราชการในฝ่ายบริหารงานทั่วไป ที่มีอยู่จริง จำนวน ๕ อัตราร
- ช่อง (๒/๒) - อัตรากำลังพนักงานจ้าง คือ อัตรากำลังพนักงานจ้างในฝ่ายบริหารงานทั่วไป ที่มีอยู่จริง จำนวน ๙ อัตราร
- ช่อง (๒/๓) - อัตรากำลังลูกจ้างประจำ คือ อัตรากำลังลูกจ้างประจำในฝ่ายบริหารงานทั่วไป ที่มีอยู่จริง จำนวน ๒ อัตราร
- ช่อง (๓/๑) - เงินเดือน คือ เงินเดือนขั้นปัจจุบันของข้าราชการทุกคน ในฝ่ายบริหารงานทั่วไป คูณด้วย ๑๒ เดือน
- เงินประจำตำแหน่ง คือ เงินประจำตำแหน่งของ ทน.สำนักงานปลัดฯ คูณด้วย ๑๒ เดือน (๕,๖๐๐ x ๑๒)
  - เงินอื่นที่จ่ายให้ประจำเป็นรายเดือน คือ ผลรวมของเงินค่าตอบแทนที่จ่ายให้เท่ากับเงินประจำตำแหน่ง /เงินพิเศษตามคุณวุฒิ /เงินพิเศษค่าครองชีพชั่วคราว /เงิน สพท. (ถ้ามี) และเงินอื่นๆ ที่จ่ายให้แก่ข้าราชการในฝ่าย คูณ ๑๒ เดือน
- รวม คือ ผลรวมของเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และเงินอื่นที่จ่ายให้ประจำเป็นรายเดือน
- ช่อง (๓/๒) - พนักงานจ้าง คือ ผลรวมของเงินค่าตอบแทนขั้นปัจจุบัน/ เงินพิเศษค่าครองชีพชั่วคราว /เงิน สพท. (ถ้ามี) และเงินอื่นๆ ของพนักงานจ้างทุกคนในฝ่ายบริหารงานทั่วไป คูณด้วย ๑๒ เดือน
- ช่อง (๓/๓) - ลูกจ้างประจำ คือ ผลรวมของเงินค่าตอบแทนขั้นปัจจุบัน/ เงินพิเศษค่าครองชีพชั่วคราว /เงิน สพท. (ถ้ามี) และเงินอื่นๆ ของลูกจ้างประจำทุกคนในฝ่ายบริหารงานทั่วไป คูณด้วย ๑๒ เดือน
- ช่อง (๓/๔) - รวม คือ ผลรวมของ ช่อง (๓/๑) + ช่อง (๓/๒) พนักงานจ้าง + ช่อง (๓/๓) ลูกจ้างประจำ (เฉพาะพื้นที่สี่ทหา)