



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่ (ฝ่ายบริหารทั่วไป) โทร. ๐ ๕๕๕๓ ๔๑๑๙ ต่อ ๑๐๓
ที่ พร.๐๐๒๓.๑/- วันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๘

เรื่อง การแบ่งงานในหน้าที่และความรับผิดชอบของข้าราชการสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่

เรียน ข้าราชการสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่ (สำหรับผู้ปฏิบัติราชการประจำจังหวัด)

ตามที่สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่ ได้มีคำสั่งฯ ที่ ๑๗/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๘ เรื่อง มอบหมายให้ข้าราชการ และพนักงานราชการ ปฏิบัติหน้าที่ประจำสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่ นั้น

เนื่องด้วย ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ข้าราชการในสังกัดสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ราชการประจำสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอได้เกษียณอายุราชการ จำนวน ๑ ราย ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการเกิดความคล่องตัวจึงได้มีการย้ายสับเปลี่ยนและแต่งตั้งข้าราชการไปประจำสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ และย้ายมาปฏิบัติราชการประจำสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่ จึงได้ยกเลิกคำสั่งสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ ๑๗/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๘ และจัดทำคำสั่งแบ่งงานมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบของข้าราชการในสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่ ขึ้นใหม่ รายละเอียดตามเอกสารแนบมานี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติต่อไป

(นายชินกร ดีสุยา)

ท้องถิ่นจังหวัดแพร่



คำสั่งสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่

ที่ ๒๑ / ๒๕๖๘

เรื่อง มอบหมายให้ข้าราชการ และพนักงานราชการ
ปฏิบัติหน้าที่ประจำสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่

ตามที่ได้มีกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ แบ่งส่วนราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นขึ้นใหม่ นั้น

เพื่อให้การบริหารราชการของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ต่อเนื่อง เกิดประโยชน์ต่อทางราชการและสอดคล้องกับการปรับปรุงโครงสร้าง ส่วนราชการของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอาศัยอำนาจตามมาตรา ๕๕ และมาตรา ๖๐(๒) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๐ และมติที่ประชุม อ.ก.พ.กระทรวงมหาดไทย ครั้งที่ ๔/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๙ คำสั่งกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ ๕๕/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ คำสั่งกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ ๖๙๖/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๕ และคำสั่งกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ ๓๑๒/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๖ จึงมอบหมายให้ข้าราชการและพนักงานราชการปฏิบัติหน้าที่ ในสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่ ตามข้อ ๓ แห่งกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย พ.ศ. ๒๕๕๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ จึงขอยกเลิกคำสั่งสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่ ที่ ๑๗/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยแบ่งงานในหน้าที่และความรับผิดชอบของข้าราชการในสังกัดสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จังหวัดแพร่ ให้รับผิดชอบในการปฏิบัติงานตามรายละเอียด ดังนี้

๑. ฝ่ายบริหารทั่วไป

ให้อยู่ในความรับผิดชอบ ของ นางสาวสุจิรยา สว่างพนาพันธุ์ ตำแหน่ง นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ มอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป และรับผิดชอบงาน ดังนี้

(๑) การประเมินผลการปฏิบัติราชการ (ตัวชี้วัด) ของท้องถิ่นจังหวัด ข้าราชการและพนักงานราชการของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

(๒) การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการ พนักงานราชการ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด การจัดทำแบบประเมินผลการพิจารณา ประกาศจังหวัดแพร่ รายละเอียดประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน

(๓) การบริหารงานบุคคล และการปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้องกับพนักงานราชการ

(๔) สนับสนุนการปฏิบัติงานของผู้รับผิดชอบในการดำเนินการทางวินัยของข้าราชการ และลูกจ้างสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

(๕) ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย โดยมีเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ ดังนี้

๑.๑ นางสาวพิมพ์นารา กุลนา ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน
รับผิดชอบ ดังนี้

- (๑) การขออนุญาตเดินทางไปราชการของข้าราชการ การควบคุมและการขออนุญาตลาประเภทต่าง ๆ ของข้าราชการ พนักงานราชการ ของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
- (๒) การวางระบบการควบคุมภายในของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด ตลอดจนการรายงานและการให้คำปรึกษา ตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑
- (๓) ติดตามผลการดำเนินการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ ของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- (๔) งานเลขานุการของผู้บังคับบัญชา
- (๕) ปฏิบัติงานร่วมกับหน่วยงานหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย

๑.๒ นางสาวธัญญารัตน์ ชันคำนันทะ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน
รับผิดชอบ ดังนี้

- (๑) การขอรับบำเหน็จบำนาญ โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด และรับผิดชอบระบบ e-pension ของกรมบัญชีกลาง
- (๒) การดำเนินการเกี่ยวกับ กบข.
- (๓) การจัดทำ บันทึกรายการเปลี่ยนแปลง และการจัดเก็บทะเบียนประวัติข้าราชการ (ก.พ. ๗)
- (๓) การจัดทำหนังสือรับรองเงินเดือน การจัดทำหนังสือขอสิทธิสวัสดิการต่างๆ
- (๔) การจัดทำฐานข้อมูลบุคลากรภาครัฐ
- (๕) ตรวจสอบการเงิน การบัญชี การพัสดุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ถูกต้องเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และหลักเกณฑ์ที่กำหนด และรายงานผลการตรวจสอบ ตลอดจนติดตามผลการแก้ไขข้อบกพร่อง ตามรายงานการตรวจสอบที่แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบตามที่ได้รับมอบหมาย
- (๖) การให้คำปรึกษา แนะนำ กำหนดแนวทางและแก้ไขปัญหาเกี่ยวกับการเงิน การบัญชีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ถูกต้องเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และหลักเกณฑ์ที่กำหนด และให้คำปรึกษา แนะนำ ในการปฏิบัติงานด้านการคลังของสถานศึกษาในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เช่น การจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี ด้านการเบิกจ่ายเงิน ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง ด้านการบัญชี ตลอดจนรายงานทางการเงิน
- (๗) ดำเนินการเบิกจ่ายเงินตามนโยบายของรัฐบาลหรือส่วนราชการอื่นมอบหมาย ให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด เป็นผู้เบิกจ่าย
- (๘) เร่งรัด ติดตามการจัดทำระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e - LAAS)
- (๙) ประสานกับ อปท. และหน่วยงานอื่น ๆ ในภารกิจที่เกี่ยวข้องกับกลุ่มงาน
- (๑๐) ปฏิบัติงานร่วมกับหน่วยงานหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย

๑.๓ นายกิตตินันท์ แพงคุณ ตำแหน่ง พนักงานวิเคราะห์นโยบายและแผน รับผิดชอบ ดังนี้

- (๑) การบริหารงานบุคคลของข้าราชการ และลูกจ้างสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด การแต่งตั้ง (ย้าย) การเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์
- (๒) งานบริหารทั่วไป ประกอบด้วย งานธุรการ งานสารบรรณ งานประชาสัมพันธ์ และงานอาคารสถานที่ ตลอดจนการดูแลงานรักษาความสะอาดของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

(๓) งานสนับสนุน...

(๓) การสนับสนุน การประชาสัมพันธ์ การจำหน่ายบัตรกาชาดกรมฯ การจำหน่ายบัตรกาชาดจังหวัดและกิจกรรมอื่นใดที่เกี่ยวกับกาชาด การจำหน่ายบัตรการกุศล รวมถึงการรับบริจาคเป็นเงินหรือสิ่งของในกรณีต่าง ๆ ตลอดจนงานอื่น ๆ ที่ไม่อยู่ในความรับผิดชอบของกลุ่มงานใด เช่น แม่บ้านมหาดไทย แม่บ้านกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น การจัดทำและจำหน่ายบันทึกท้องถิ่น ฯลฯ

(๔) การเตรียมความพร้อมการตรวจราชการในภารกิจของกระทรวงมหาดไทย กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด และการตรวจราชการอื่นๆ

(๕) การสนับสนุนการปฏิบัติงานตามนโยบายของกระทรวงมหาดไทย กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

(๖) การประสานการดำเนินการและจัดทำแผนที่ยุทธศาสตร์ (Strategy Map) ของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดและอำเภอ เพื่อให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และแผนปฏิบัติราชการของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

(๗) ติดตามการบันทึกข้อมูลกลาง ๘ ด้าน ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (INFO) ในเว็บไซต์กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ทีม Admin มหาดไทย

(๘) การศึกษาอบรมข้าราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น การศึกษาอบรมข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่นของสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น

(๙) ควบคุมสมุดลงเวลาการปฏิบัติราชการ

(๑๐) ควบคุมการปฏิบัติงานของนักศึกษาฝึกงาน

(๑๑) งานอื่นๆ ที่ไม่อยู่ในความรับผิดชอบของกลุ่มงานใดในหน้าที่ของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด ตามที่ได้รับมอบหมาย

(๑๒) ปฏิบัติงานร่วมกับหน่วยงานหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย

๑.๔ นายอิชวินทร์ อธิชัยโชติกุล ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์และติดตามประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น รับผิดชอบ ดังนี้

(๑) งานสารบรรณ ทะเบียนรับ - ส่ง หนังสือ การควบคุมสมุดปิดประกาศ คำสั่ง การรับหนังสือลับจากสำนักงานจังหวัด และแจกจ่ายหนังสือทุกประเภทรวมถึงหนังสือลับ ให้แก่ผู้ปฏิบัติงาน

(๒) งานการประชุมผู้บริหารท้องถิ่นและปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น การประชาสัมพันธ์ ในความรับผิดชอบของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด ตามที่ได้รับมอบหมาย

(๓) ดูแลเว็บไซต์สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่ การนำเข้าระบบหนังสือแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น การเสนอหนังสือราชการของผู้ว่าราชการจังหวัด การจัดส่งไปรษณีย์ การติดต่อธนาคาร ฯลฯ

(๔) ติดตามการบันทึกข้อมูลกลาง ๘ ด้าน ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (INFO) ในเว็บไซต์กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ทีม Admin มหาดไทย

(๕) ควบคุมการบันทึกข้อมูลในเว็บไซต์สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด ให้เป็นปัจจุบัน

(๖) การดูแลระบบการประชุมผ่านวิดีโอทางไกล

(๗) การดูแลรักษารถยนต์ของทางราชการ

(๘) ปฏิบัติงานร่วมกับหน่วยงานหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย

๑.๕ นางสาววันวิสาข์ แสงเปี่ยม ตำแหน่ง แม่บ้าน รับผิดชอบ ดังนี้

(๑) การดูแลความสะอาด ความเป็นระเบียบเรียบร้อยของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่ รายละเอียดตามสัญญาจ้าง

(๒) ปฏิบัติงานร่วมกับหน่วยงานหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย

๑.๖ นายธนวัฒน์ อัมพรหมณ์ ตำแหน่ง พนักงานขับรถ รับผิดชอบ ดังนี้

(๑) ขับรถและดูแลรักษารถยนต์ในความรับผิดชอบสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่ รายละเอียดตามสัญญาจ้าง

(๒) ปฏิบัติงานร่วมกับหน่วยงานหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย

๒. กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ให้อยู่ในความรับผิดชอบของ นางสาวกรกฎ เหมืองทอง ตำแหน่ง นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการพิเศษ มอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น โดยมีเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ดังนี้

๒.๑ นางโสภิต ปิจนันท์ ตำแหน่ง นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการพิเศษ รับผิดชอบ ดังนี้

(๑) การขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการ พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๒) การบริหารงานของสำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ (ก.ท.จ.แพร่) โดยมี นายเชิดพงศ์ สุวรรณรัตน์ นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการเป็นผู้ช่วยเหลือการปฏิบัติงาน

(๓) การบริหารงานบุคคลด้านการศึกษา ข้าราชการครูโรงเรียน ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น งานวิทยฐานะ เลื่อนระดับ ของครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมี นายเชิดพงศ์ สุวรรณรัตน์ นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการเป็นผู้ช่วยเหลือการปฏิบัติงาน

(๔) ให้คำปรึกษาแนะนำทางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ มาตรฐาน และหลักเกณฑ์ต่างๆ แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๒ นายเชิดพงศ์ สุวรรณรัตน์ ตำแหน่ง นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ รับผิดชอบ ดังนี้

(๑) การบริหารงานของสำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ (ก.ท.จ.แพร่)

(๒) ดำเนินการจัดประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ (ก.ท.จ.แพร่) การแจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการฯ เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลท้องถิ่นให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือปฏิบัติ

(๓) ดำเนินการจัดประชุมคณะอนุกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่

(๔) คัดเลือกกรรมการผู้แทนข้าราชการ ผู้แทนเทศบาล และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อทำหน้าที่ในคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่

(๕) คัดเลือกผู้แทนปลัดเทศบาล เพื่อทำหน้าที่คัดเลือกคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.)

(๖) ดำเนินการ...

(๖) ดำเนินการเกี่ยวกับมาตรฐานจริยธรรม การส่งเสริมจริยธรรมและประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น (เทศบาลและองค์การบริหารส่วนตำบล)

(๗) จัดทำทะเบียนประวัติพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และลูกจ้างประจำ

(๘) ให้คำปรึกษาแนะนำทางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ มาตรฐาน และหลักเกณฑ์ต่าง ๆ แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

(๙) ตรวจสอบและดำเนินการสนับสนุนเกี่ยวกับการสรรหา การได้มา การเลื่อนขั้นเงินเดือน การแต่งตั้ง โยกย้าย พนักงานเทศบาลและลูกจ้างในสังกัดเทศบาลในเขตจังหวัด

(๑๐) ตรวจสอบการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษของเทศบาลในเขตจังหวัด

(๑๑) งานวิทยะฐานะ เลื่อนระดับ ของครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๑๒) การบริหารงานบุคคลด้านการศึกษา ข้าราชการครูโรงเรียน ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๑๓) การขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ให้แก่ พนักงาน พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น สมาชิกสภาและผู้บริหารท้องถิ่น สังกัดเทศบาล

(๑๔) การขออนุญาตไปต่างประเทศระหว่างวันลาของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด และพนักงานเทศบาล

(๑๕) ปฏิบัติงานร่วมกับหน่วยงานหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย

๒.๓ นางธนาภรณ์ นาธิกา ตำแหน่ง เจ้าพนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการรับผิดชอบ ดังนี้

(๑) การบริหารงานของสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่)

(๒) ดำเนินการจัดประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล การแจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการฯ เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลท้องถิ่นให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือปฏิบัติ

(๓) ดำเนินการจัดประชุมคณะอนุกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่

(๔) การคัดเลือกกรรมการผู้แทนข้าราชการ ผู้แทนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิและคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่

(๕) คัดเลือกผู้แทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อทำหน้าที่คัดเลือกคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.)

(๖) ให้คำปรึกษาแนะนำทางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ มาตรฐาน และหลักเกณฑ์ต่างๆ แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

(๗) รวบรวมอัตราว่างของสายงานบริหารท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และรายงานกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

(๘) ตรวจสอบและดำเนินการสนับสนุนเกี่ยวกับการสรรหา การได้มา การเลื่อนขั้นเงินเดือน การแต่งตั้ง โยกย้าย พนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัด

(๙) ตรวจสอบการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัด

(๑๐) งานระบบข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR)

(๑๑) จัดทำทะเบียน...

- (๑๑) จัดทำทะเบียนประวัติพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ
- (๑๒) ประสานงานการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่
- (๑๓) การขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ให้แก่ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น สมาชิกสภาและผู้บริหารท้องถิ่นสังกัด องค์การบริหารส่วนตำบล
- (๑๔) การขออนุญาตไปต่างประเทศระหว่างวันลาของพนักงาน พนักงานครู สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบล
- (๑๕) ปฏิบัติงานร่วมกับหน่วยงานหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่น ที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย
- ๓. กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น**
- ให้อยู่ในความรับผิดชอบของ นายณรงค์ศักดิ์ สุขสำราญ ตำแหน่ง นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการพิเศษ มอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น โดยมีเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ดังนี้
- ๓.๑ นายกริชชญา จันทรธรรมสุข ตำแหน่ง นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ**
รับผิดชอบ ดังนี้
- (๑) ส่งเสริมและสนับสนุนงานด้านโครงสร้างพื้นฐานของ อบท. การประสานงานโครงการเพื่อขอรับการจัดสรรงบประมาณเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ ด้านโครงสร้างพื้นฐาน หรือเงินอุดหนุนตามภารกิจถ่ายโอน หรือเงินอุดหนุนอื่น ๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และ ดำเนินการเกี่ยวกับการโอนหรือการเปลี่ยนแปลงรายการงบประมาณรายจ่ายประเภทเงินอุดหนุนดังกล่าว
- (๒) การดำเนินการเตรียมการป้องกัน และแก้ไขปัญหาสาธารณภัยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ภารกิจถ่ายโอนควบคุมไฟฟ้า การป้องกันลดอุบัติเหตุทางถนนและแผนป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยติดตามและสนับสนุนการขับเคลื่อนศูนย์ปฏิบัติการร่วมในการช่วยเหลือประชาชน ของ อบท. ดำเนินการตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการช่วยเหลือประชาชนตามอำนาจหน้าที่ของ อบท. พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และแผนปฏิบัติการช่วยเหลือฟื้นฟูและเยียวยากลุ่มเปราะบางจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
- (๓) การแก้ไขปัญหาการขาดแคลนน้ำอุปโภค บริโภค และการกิจถ่ายโอนแหล่งน้ำขนาดเล็ก
- (๔) ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดทำงบประมาณของ อบท. ที่อยู่ในความรับผิดชอบของกลุ่มงานในด้านที่ตนเองรับผิดชอบ ให้เป็นไปตามกฎหมาย แนวทางที่ มท. และ สก.กำหนด
- (๕) การดำเนินงานตามนโยบายของรัฐบาล มติ ครม. กระทรวงมหาดไทย และกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ในภารกิจที่เกี่ยวข้องกับกลุ่มงาน และงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด
- (๖) การติดตามให้ความช่วยเหลือประชาชนของส่วนราชการ เช่น โครงการจังหวัดเคลื่อนที่ คณะอนุกรรมการให้ความช่วยเหลือประจำจังหวัด
- (๗) งานควบคุมอาคารและผังเมือง ควบคุมน้ำมันเชื้อเพลิง โรงงาน เหมืองแร่ ที่ดิน ยกเว้นกรณีตรวจสอบการขออนุญาตดูทราย
- (๘) ด้านความมั่นคง การเมืองการปกครอง การส่งเสริมประชาธิปไตย และการรักษาความสงบเรียบร้อยของบ้านเมือง
- (๙) ติดตาม วิเคราะห์ และประมวลผลข้อมูลในระบบสารสนเทศท้องถิ่น (INFO) ที่อยู่ในความรับผิดชอบของกลุ่มงาน ในด้านที่ตนเองรับผิดชอบ ตามที่ สก.กำหนด
- (๑๐) การลาและการขออนุญาตเดินทางไปต่างประเทศของผู้บริหารท้องถิ่น และสมาชิกสภาท้องถิ่น
- (๑๑) การขออนุมัติไปราชการนอกเขตจังหวัดของประธานสภา ผู้บริหารท้องถิ่น (อบจ. และเทศบาล)

- (๑๒) การใช้ การจัดหาประโยชน์ของที่ราชพัสดุ
- (๑๓) ประสานกับ อบท. และหน่วยงานอื่น ๆ ในภารกิจที่เกี่ยวข้องกับกลุ่มงาน
- (๑๔) ปฏิบัติงานร่วมกับหน่วยงานหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย

๓.๒ นางวิมลรัตน์ สุทธิดี ตำแหน่ง นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ รับผิดชอบ ดังนี้

- (๑) ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานด้านการอนุรักษ์ศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น ของ อบท. งานส่งเสริมการท่องเที่ยว การกีฬา ฯลฯ
- (๒) ส่งเสริมและสนับสนุนงานด้านการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม และคุณภาพชีวิตของ อบท. เช่น ผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ป่วยเอดส์ ด้านเด็กและเยาวชน ผู้ด้อยโอกาส การพัฒนาสตรี การสังคมสงเคราะห์ การพัฒนาและส่งเสริมอาชีพ การพัฒนาชุมชน ข้อมูลความจำเป็นพื้นฐาน (จปฐ.) การเกษตร การประมง การปศุสัตว์ ชลประทาน ฯลฯ
- (๓) ส่งเสริม สนับสนุน อำนวยความสะดวก ให้ อบท. จัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น และประเมินผล แผนพัฒนาท้องถิ่น ตลอดจนให้คำปรึกษาและนำเกี่ยวกับการจัดทำและประสานแผนพัฒนาท้องถิ่น และการประสานแผนในระบบ E-plan แผนพัฒนาจังหวัด การดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ของจังหวัด (Cluster), ยุทธศาสตร์ชาติ และการแก้ไขปัญหาเศรษฐกิจ (กรอ.) การบริหารงานจังหวัดบูรณาการ (ก.บ.จ.) การประสานแผนต่าง ๆ เช่น แผนสิทธิมนุษยชน เป็นต้น
- (๔) ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดทำงบประมาณของ อบท. ที่อยู่ในความรับผิดชอบของกลุ่มงาน ในด้านที่ตนเองรับผิดชอบ ให้เป็นไปตามกฎหมาย แนวทางที่ มท. และ สก.กำหนด
- (๕) ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานตามแนวทางการบริหารงานตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง โครงการพระราชดำริ แผ่นดินทำแผ่นดินทอง ปิดทองหลังพระ การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
- (๖) สนับสนุนและดำเนินการด้านการประเมินประสิทธิภาพของ อบท. (Local Performance Assessment : LPA) และประเมินผลการปฏิบัติงานผู้บริหาร อบท.
- (๗) ติดตาม วิเคราะห์ และประมวลผลข้อมูลในระบบสารสนเทศท้องถิ่น (INFO) ที่อยู่ในความรับผิดชอบของกลุ่มงาน ในด้านที่ตนเองรับผิดชอบ ตามที่ สก.กำหนด
- (๘) ส่งเสริม สนับสนุน และติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามนโยบายรัฐบาล มติ ครม. มท. และ สก. ในภารกิจที่เกี่ยวข้องกับกลุ่มงาน ให้คำปรึกษา ชี้แจง และถ่ายทอดองค์ความรู้ ตามภารกิจของกลุ่มงานให้แก่ อบท. หน่วยงานราชการ เอกชน หรือประชาชนทั่วไป เพื่อให้ได้ความรู้ที่ถูกต้องตามกฎหมายและหลักการที่กำหนดไว้
- (๙) ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่ อบท. พ.ศ. ๒๕๔๒ และการปฏิบัติงานของคณะกรรมการกระจายอำนาจให้แก่ อบท. ระดับจังหวัด
- (๑๐) ตรวจสอบ ติดตาม อำนวยความสะดวก และประเมินผลการถ่ายโอนบริการสาธารณะ ให้แก่ อบท. เช่น การดำเนินการเกี่ยวกับสถานีสูบน้ำไฟฟ้า งานเบี่ยงชีพ สถานีขนส่งผู้โดยสาร สนามกีฬา ทะเบียนพาณิชย์ การขึ้นทะเบียนทางหลวงท้องถิ่น รพ.สต. ฯลฯ
- (๑๑) การออกบัตรประจำตัวเจ้าพนักงานท้องถิ่นตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
- (๑๒) การจัดประชุมและจัดทำประกาศการจัดงานประเพณีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- (๑๓) ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดทำงบประมาณของ อบท. ที่อยู่ในความรับผิดชอบของกลุ่มงานในด้านที่ตนเองรับผิดชอบ ให้เป็นไปตามกฎหมาย แนวทางที่ มท. และ สก.กำหนด
- (๑๔) ติดตาม วิเคราะห์ และประมวลผลข้อมูลในระบบสารสนเทศท้องถิ่น (INFO) ที่อยู่ในความรับผิดชอบของกลุ่มงานในด้านที่ตนเองรับผิดชอบ ตามที่ สก.กำหนด

(๑๕) ดำเนินการเกี่ยวกับงานในส่วนที่เกี่ยวข้องในการบริหารงานบุคคลและธุรการของ
สถานธนาณูบาล กองทุนส่งเสริมกิจการเทศบาล (ก.ส.ท.) กองทุนส่งเสริมกิจการองค์การบริหารส่วนตำบล (ก.ส.ต.)
และหน่วยงานเอกชนของ อปท. ยกเว้น การดำเนินการทางวินัยพนักงานและลูกจ้างสถานธนาณูบาล

(๑๖) ประสานกับ อปท. และหน่วยงานอื่น ๆ ในภารกิจที่เกี่ยวข้องกับกลุ่มงาน

(๑๗) ปฏิบัติงานร่วมกับหน่วยงานหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่น
ที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย

๓.๓ นางสาววาสนา ปิ่นแก้ว ตำแหน่ง เจ้าพนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติงาน
รับผิดชอบ ดังนี้

(๑) การจัดทำแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน

(๒) การพัฒนารายได้และพัฒนาข้อมูลสารสนเทศรายได้ท้องถิ่น เช่น ภาษีที่ดินและ
สิ่งปลูกสร้าง ภาษีป้าย เป็นต้น

(๓) การจัดหาประโยชน์จากทรัพย์สินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๔) งานการศึกษา ยกเว้นด้านบุคลากรทางการศึกษา

(๕) งานถ่ายโอนอาหารเสริม (นม) อาหารกลางวัน

(๖) งานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ยกเว้นด้านบุคลากร การดำเนินการขอรับเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ
ที่เป็นภารกิจด้านการศึกษาและดำเนินการเกี่ยวกับการโอนหรือเปลี่ยนแปลงรายการงบประมาณรายจ่ายประเภท
เงินอุดหนุนเฉพาะกิจที่เกี่ยวข้องกับภารกิจ ดังกล่าว

(๗) การศึกษา อบรม และการให้ทุนการศึกษา ของบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๘) ติดตาม วิเคราะห์ และประมวลผลข้อมูลในระบบสารสนเทศท้องถิ่น (INFO) ที่อยู่
ในความรับผิดชอบของกลุ่มงาน ในด้านที่ตนเองรับผิดชอบ ตามที่ สก.กำหนด

(๙) ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดทำงบประมาณของ อปท. ที่อยู่ในความรับผิดชอบ
ของกลุ่มงาน ในด้านที่ตนเองรับผิดชอบ ให้เป็นไปตามกฎหมาย แนวทางที่ มท. และ สก.กำหนด

(๑๐) ส่งเสริม สนับสนุน และติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามนโยบายรัฐบาล มติ ครม.
มท. และ สก. ในภารกิจที่เกี่ยวข้องกับกลุ่มงาน ให้คำปรึกษา ชี้แจง และถ่ายทอดองค์ความรู้ตามภารกิจของกลุ่มงาน
ให้แก่ อปท. หน่วยงานราชการ เอกชน หรือประชาชนทั่วไป เพื่อให้ได้ความรู้ที่ถูกต้องตามกฎหมาย และหลักการ
ที่กำหนดไว้

(๑๑) ประสานกับ อปท. และหน่วยงานอื่น ๆ ในภารกิจที่เกี่ยวข้องกับกลุ่มงาน

(๑๒) ปฏิบัติงานร่วมกับหน่วยงานหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่น
ที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย

๓.๔ นายอิทธิวัฒน์ อธิชัยโชติกุล ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์และติดตามประเมินผล
แผนพัฒนาท้องถิ่น รับผิดชอบ ดังนี้

(๑) การบันทึกข้อมูลและติดตามประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น เงินอุดหนุนเฉพาะกิจ
ยาเสพติด ฯลฯ ในระบบ E-plan ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๒) งานติดตามการบันทึกข้อมูลพื้นฐานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (INFO)

(๓) ปฏิบัติงานร่วมกับหน่วยงานหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่น
ที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย

๓.๕ นายธีรศักดิ์ สังหาร ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์และติดตามประเมินผลแผนพัฒนา
ท้องถิ่น รับผิดชอบ ดังนี้

(๑) การบันทึกข้อมูลและติดตามประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น เงินอุดหนุนเฉพาะกิจ
ยาเสพติด ฯลฯ ในระบบ E-plan ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๒) ดูแลเว็บไซต์สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่ การนำเข้าระบบหนังสือแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น การเสนอหนังสือราชการของผู้ว่าราชการจังหวัด การจัดส่งไปรษณีย์ การติดต่อธนาคาร ฯลฯ

(๓) งานติดตามการบันทึกข้อมูลพื้นฐานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (INFO)

(๔) การดูแลระบบการประชุมผ่านวิดิทัศน์ทางไกล

(๕) การดูแลรักษารายชื่อนักเรียนของทางราชการ

(๕) ปฏิบัติงานร่วมกับหน่วยงานหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย

๔. กลุ่มงานกฎหมายระเบียบและเรื่องร้องทุกข์

ให้อยู่ในความรับผิดชอบของ นางสาวลลิตา อาริมิตร ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการพิเศษ มอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมายระเบียบและเรื่องร้องทุกข์ โดยมีเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ดังนี้

๔.๑ นางสาวระพีพร แดงไธสง ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ รับผิดชอบ ดังนี้

(๑) งานคดีละเมิด กรณีข้าราชการ พนักงาน หรือลูกจ้างของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกระทำให้เกิดความเสียหายหรือกระทำละเมิดต่อบุคคลภายนอกหรือหน่วยงานของรัฐ ตามพระราชบัญญัติความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ.๒๕๓๙ และระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยหลักเกณฑ์การปฏิบัติเกี่ยวกับความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๓๙ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

(๒) เรื่องร้องเรียนกล่าวโทษ ข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่น

(๓) การร้องเรียนกล่าวโทษผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น การแต่งตั้ง หรือถอดถอนผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่น

(๔) การร้องทุกข์กล่าวโทษ ร้องเรียนข้าราชการสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ข้าราชการ พนักงานท้องถิ่น และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตลอดจนการดำเนินการทางวินัย

(๕) งานคดีแพ่ง คดีอาญา กรณีข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นต้องหาว่ากระทำผิดอาญาหรือคดีแพ่ง และรายงานผลให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นทราบ

(๖) การประชุมสภาท้องถิ่น รวมทั้งข้อหาหรือระเบียบกฎหมาย ข้อบังคับ การประชุมสภาท้องถิ่นหรือการยุบสภาท้องถิ่น

(๗) การดำเนินการตรวจสอบข้อร้องเรียนตามข้อบัญญัติเทศบาลบัญญัติ หรือการอนุมัติ อนุญาต ที่เกี่ยวเนื่องกับข้อบัญญัติ เทศบัญญัติ หรือ กฎหมายอื่น เช่น ตามกฎหมายที่ดิน (ดูดทราย) ฯลฯ

(๘) การติดตามผลคดีแพ่ง คดีอาญา กรณีข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในกรณีที่เกิดการทุจริตหรือมีกรณีผิดปกติทางการเงิน และรายงานผลให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นทราบ

(๙) การดำเนินการเรื่องวินัย ของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น การประสานกับคณะกรรมการกลางข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) และคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจังหวัด (ก.จังหวัด) เกี่ยวกับการดำเนินการอนุวินัย ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลและพนักงานส่วนตำบล

(๑๐) การดำเนินการเรื่องอุทธรณ์ ร้องทุกข์ ของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น การประสานกับคณะกรรมการกลางข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) และคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจังหวัด (ก.จังหวัด) เกี่ยวกับการดำเนินการอนุอุทธรณ์ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลและพนักงานส่วนตำบล

(๑๑) งานคดีปกครอง กรณีเกี่ยวกับข้อพิพาทอันเนื่องมาจากการกระทำหรือละเว้นการกระทำโดยไม่ชอบด้วยกฎหมาย ของข้าราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ข้าราชการ พนักงาน หรือ ลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

- ที่เกี่ยวข้อง
- (๑๒) การเลือกตั้งสมาชิก หรือผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือการเลือกตั้งอื่น
- ส่วนท้องถิ่น
- (๑๓) การทำกิจการนอกเขต หรือทำกิจกรรมร่วมกันระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- (๑๔) พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ, ITA
- (๑๕) การออกหนังสือรับรองบุคคลสมาชิกสภาท้องถิ่น การจัดเก็บข้อมูลสาธารณะการดำรงตำแหน่งของสมาชิก ผู้บริหารและสมาชิกสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- (๑๖) การออกบัตรประจำตัวของสมาชิกสภาท้องถิ่น และผู้บริหารท้องถิ่น และการบันทึกข้อมูลผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่นในระบบ INFO
- (๑๗) งานบริหารทั่วไปของกลุ่มงาน ประกอบด้วย งานธุรการ งานสารบรรณ การประชาสัมพันธ์
- (๑๘) การให้คำปรึกษา แนะนำ ตอบข้อหารือด้านระเบียบกฎหมายท้องถิ่น การดำเนินการขออนุมัติยกเว้นการปฏิบัติตามระเบียบขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือการขอทำความตกลงกับผู้ว่าราชการจังหวัด
- (๑๙) ปฏิบัติงานร่วมกับหน่วยงานหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย

๔.๒ นายกันตภณ เดชาวัฒน์ ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ รับผิดชอบ ดังนี้

- (๑) งานคดีละเมิด กรณีข้าราชการ พนักงาน หรือลูกจ้างของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกระทำให้เกิดความเสียหายหรือกระทำละเมิดต่อบุคคลภายนอกหรือหน่วยงานของรัฐ ตามพระราชบัญญัติความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ.๒๕๓๙ และระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยหลักเกณฑ์การปฏิบัติเกี่ยวกับความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๓๙ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง
- (๒) เรื่องร้องเรียนกล่าวโทษ ข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่น
- (๓) การร้องเรียนกล่าวโทษผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น การแต่งตั้ง หรือถอดถอนผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่น
- (๔) การร้องทุกข์กล่าวโทษ ร้องเรียนข้าราชการสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ข้าราชการ พนักงานท้องถิ่น และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตลอดจนการดำเนินการทางวินัย
- (๕) งานคดีแพ่ง คดีอาญา กรณีข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นต้องหาว่ากระทำผิดอาญาหรือคดีแพ่ง และรายงานผลให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นทราบ
- (๖) การประชุมสภาท้องถิ่น รวมทั้งข้อหารือระเบียบกฎหมาย ข้อบังคับ การประชุมสภาท้องถิ่นหรือการยุบสภาท้องถิ่น
- (๗) การดำเนินการตรวจสอบข้อร้องเรียนตามข้อบัญญัติเทศบาลบัญญัติ หรือการอนุมัติ อนุญาต ที่เกี่ยวเนื่องกับข้อบัญญัติ เทศบัญญัติ หรือ กฎหมายอื่น เช่น ตามกฎหมายที่ดิน (ดูดทราย) ฯลฯ
- (๘) การรับรายงานการรับ - จ่ายเงิน เมื่อสิ้นปีงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อจัดเก็บเป็นข้อมูลระดับจังหวัด และรายงานให้ผู้ว่าราชการจังหวัดเพื่อทราบ ตามข้อ ๓๙ ของระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓
- (๙) การติดตามผลคดีแพ่ง คดีอาญา กรณีข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในกรณีที่เกิดการทุจริตหรือมีกรณีผิดปกติด้านการเงิน และรายงานผลให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นทราบ
- (๑๐) การดำเนินการเรื่องวินัย ของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น การประสานกับคณะกรรมการกลางข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) และคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจังหวัด (ก.จังหวัด) เกี่ยวกับการดำเนินการอนุวินัย ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลและพนักงานส่วนตำบล

(๑๑) การดำเนินการเรื่องอุทธรณ์ ร้องทุกข์ ของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น การประสานกับคณะกรรมการกลางข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) และคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจังหวัด (ก.จังหวัด) เกี่ยวกับการดำเนินการอุทธรณ์ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลและพนักงานส่วนตำบล

(๑๒) งานคดีปกครอง กรณีเกี่ยวกับข้อพิพาทอันเนื่องมาจากการกระทำหรือละเว้นการกระทำโดยไม่ชอบด้วยกฎหมาย ของข้าราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ข้าราชการ พนักงาน หรือลูกจ้างขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

(๑๓) การจัดตั้ง ยุบ ยุบรวมองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น การเปลี่ยนแปลงเขตการปกครองส่วนท้องถิ่น การเปลี่ยนชื่อ การเปลี่ยนดวงตราองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น การกำหนดชั้นองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

(๑๔) พ.ร.บ.หอพัก

(๑๕) การดำเนินการขออนุมัติยกเว้นการปฏิบัติตามระเบียบขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นหรือการขอทำความตกลงกับผู้ว่าราชการจังหวัด

(๑๖) การตรวจสอบร่างข้อบัญญัติ เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีหรืองบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติมขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ตลอดจนการตรวจสอบร่างข้อบัญญัติร่างเทศบัญญัติอื่น

(๑๗) การให้คำปรึกษา แนะนำ ตอบข้อหารือด้านระเบียบกฎหมายท้องถิ่น การดำเนินการขออนุมัติยกเว้นการปฏิบัติตามระเบียบขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น หรือการขอทำความตกลงกับผู้ว่าราชการจังหวัด

(๑๘) ปฏิบัติงานร่วมกับหน่วยงานหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย

๕. กลุ่มงานการเงินบัญชีและการตรวจสอบ

ให้อยู่ในความรับผิดชอบของ นางสาวเขมิกา รอดสี ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ มอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการกลุ่มงานการเงินบัญชีและการตรวจสอบ เป็นผู้มีส่วนในการใช้รหัสผู้ใช้ (User name) และรหัสผ่าน (Password) ในการปฏิบัติงานระบบ New GFMS Thai โดยมีเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานเป็นผู้ช่วยเหลือ ดังนี้

๕.๑ นางสาวพร พุ่มไสว ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ ได้รับมอบหมายให้เป็นผู้มีสิทธิ์ในการใช้รหัสผู้ใช้ (User name) และรหัสผ่าน (Password) ในการปฏิบัติงานระบบ New GFMS Thai โดยรับผิดชอบ ดังนี้

(๑) จัดทำและตรวจสอบระบบบัญชี โดยระบบบัญชี ระบบมือ และระบบอิเล็กทรอนิกส์ New GFMS Thai เช่น บัญชีเงินสด บัญชีแยกประเภท บัญชีเงินคงเหลือประจำวัน ตรวจสอบใบเสร็จรับเงินและหลักฐานการจ่ายเงิน จัดเก็บทะเบียนคุมเงิน ตลอดจนจัดทำบัญชีทุกประเภทของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

(๒) ดำเนินการเกี่ยวกับการควบคุมงบประมาณ การรายงานและงบเดือน ของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

(๓) รายงานการบริหารงบประมาณของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

(๔) การโอนเงินงบประมาณ เงินฝากคลัง เงินนอกงบประมาณโดยผ่านระบบ KTB Corporate Online ให้แก่ผู้มีสิทธิรับเงิน

(๕) การเขียนเช็คจ่ายเงินและการจ่ายเช็คเงินประเภทต่าง ๆ ของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

(๖) จัดทำรายงานเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานด้านบัญชีของส่วนราชการ

(๗) การเบิกจ่าย...

(๗) การเบิกจ่ายเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ เงินเบิกแทนกัน งบกลาง ตลอดจนการติดตาม เปรียบเทียบ การบริหารงบประมาณ และการจัดทำรายงานขอเงินกันไว้เบิกเหลือในปี การขอขยายเวลาเบิกจ่ายเงิน การอุทธรณ์ การกันเงินไว้เบิกเหลือปี/การขยายเวลาเบิกจ่ายเงิน ในระบบ New GFMS Thai

(๘) การจัดทำแบบขอเบิกเงิน (ขง.) ตามระบบ New GFMS Thai

(๙) ตรวจสอบการเงิน การบัญชี การพัสดุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ถูกต้อง เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และหลักเกณฑ์ที่กำหนด และรายงานผลการตรวจสอบ ตลอดจนติดตามผลการแก้ไข ข้อบกพร่องตามรายงานการตรวจสอบที่แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบตามที่ได้รับมอบหมาย

(๑๐) การให้คำปรึกษา แนะนำ กำหนดแนวทางและแก้ไขปัญหาเกี่ยวกับการเงิน การบัญชีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ถูกต้องเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และหลักเกณฑ์ที่กำหนด และให้คำปรึกษา แนะนำ ในการปฏิบัติงานด้านการคลังของสถานศึกษาในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เช่น การจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี ด้านการเบิกจ่ายเงิน ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง ด้านการบัญชี ตลอดจนรายงานทางการเงิน

(๑๑) ดำเนินการเบิกจ่ายเงินตามนโยบายของรัฐบาลหรือส่วนราชการอื่นมอบหมาย ให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด เป็นผู้เบิกจ่าย

(๑๒) เปรียบเทียบ ติดตามการจัดทำระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-LAAS)

(๑๓) ประสานงานกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและหน่วยงานอื่นๆ ในภารกิจที่เกี่ยวข้องกับกลุ่มงาน

(๑๔) ปฏิบัติงานร่วมกับหน่วยงานหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย

๕.๒ นางจิราภา เจริญจิตต์ ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ ได้รับมอบหมาย เป็นผู้รับผิดชอบในการใช้รหัสผู้ใช้ (User name) และรหัสผ่าน (Password) ในการปฏิบัติงานระบบ New GFMS Thai โดยรับผิดชอบ ดังนี้

(๑) การเบิกจ่ายเงินบำเหน็จ บำนาญ ข้าราชการสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จังหวัด

(๒) การพิจารณาตรวจสอบเอกสารการ และจัดทำคำสั่งจ่ายบำเหน็จ บำนาญของ ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ตลอดจนการรายงานและการให้คำปรึกษา

(๓) การเบิกจ่ายเงินค่าเช่าบ้านของข้าราชการสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด การรายงาน และการให้คำปรึกษา ตลอดจนการขอรับสนับสนุนงบประมาณจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

(๔) ปฏิบัติงานเกี่ยวกับสหกรณ์ออมทรัพย์ ธนาคารต่าง ๆ ของข้าราชการสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

(๕) ตรวจสอบการเงิน การบัญชี การพัสดุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ถูกต้องเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และหลักเกณฑ์ที่กำหนด และรายงานผลการตรวจสอบ ตลอดจนติดตามผลการแก้ไขข้อบกพร่อง ตามรายงานการตรวจสอบที่แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบตามที่ได้รับมอบหมาย

(๖) การให้คำปรึกษา แนะนำ กำหนดแนวทางและแก้ไขปัญหาเกี่ยวกับการเงิน การบัญชีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ถูกต้องเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และหลักเกณฑ์ที่กำหนด และให้คำปรึกษา แนะนำ ในการปฏิบัติงานด้านการคลังของสถานศึกษาในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เช่น การจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี ด้านการเบิกจ่ายเงิน ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง ด้านการบัญชี ตลอดจนรายงานทางการเงิน

(๗) ดำเนินการเบิกจ่ายเงินตามนโยบายของรัฐบาลหรือส่วนราชการอื่นมอบหมาย ให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดเป็นผู้เบิกจ่าย

(๘) เปรียบเทียบ ติดตามการจัดทำระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-LAAS)

(๙) ประสานงาน...

- (๙) ประสานงานกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและหน่วยงานอื่นๆ ในภารกิจที่เกี่ยวข้องกับกลุ่มงาน
- (๑๐) ปฏิบัติงานร่วมกับหน่วยงานหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย

๕.๓ นางสาวนันทิพัฒน์ หมื่นกัน ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ ได้รับมอบหมายเป็นผู้มีสิทธิในการใช้รหัสผู้ใช้ (User name) และรหัสผ่าน (Password) ในการปฏิบัติงานระบบ New GFMS Thai โดยรับผิดชอบ ดังนี้

- (๑) ปฏิบัติงานในตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พัสดุ
- (๒) เบิกจ่ายเงินค่าจ้างเหมาบริการ ค่าเช่าเครื่องถ่ายเอกสาร และค่าเช่าอาคารเก็บเอกสารของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด ตลอดจนการขอรับสนับสนุนงบประมาณจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
- (๓) ดำเนินการเกี่ยวกับงานในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการเงินของสถานธนาณูปการ การดำเนินการขออนุมัติกู้เงินกองทุน และการกู้เงินจากหน่วยงานเอกชนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- (๔) ตรวจสอบการเงิน การบัญชี การพัสดุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ถูกต้องเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และหลักเกณฑ์ที่กำหนด และรายงานผลการตรวจสอบ ตลอดจนติดตามผลการแก้ไขข้อบกพร่อง ตามรายงานการตรวจสอบที่แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบตามที่ได้รับมอบหมาย
- (๕) การเบิกจ่ายเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ และงบกลาง ตลอดจนการติดตาม เฝ้าระวังการบริหารงบประมาณ ตามที่ได้รับมอบหมาย
- (๖) การรวบรวมข้อมูลและรายงานผลการดำเนินการของกลุ่มตรวจสอบภายในกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
- (๗) การให้คำปรึกษา แนะนำ ตอบข้อหารือเกี่ยวกับการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง การพัสดุ และการดำเนินการอื่นใด ที่เกี่ยวข้องกับการพัสดุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เช่น การจัดหาคอมพิวเตอร์การแจ้งเวียนรายชื่อผู้ทำงาน ฯลฯ
- (๘) การให้คำปรึกษา แนะนำ กำหนดแนวทางและแก้ไขปัญหาเกี่ยวกับการเงิน การบัญชีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ถูกต้องเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และหลักเกณฑ์ที่กำหนด และให้คำปรึกษา แนะนำ ในการปฏิบัติงานด้านการคลังของสถานศึกษาในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เช่น การจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี ด้านการเบิกจ่ายเงิน ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง ด้านการบัญชี ตลอดจนรายงานทางการเงิน

(๙) ดำเนินการเบิกจ่ายเงินตามนโยบายของรัฐบาลหรือส่วนราชการอื่นมอบหมายให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดเป็นผู้เบิกจ่าย

(๑๐) ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างในโครงการเงินงบประมาณยุทธศาสตร์จังหวัดและงบบูรณาการของจังหวัดตามที่ได้รับมอบหมายจากผู้ว่าราชการจังหวัด

(๑๑) เฝ้าระวัง ติดตามการจัดทำระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-LAAS)

(๑๒) ประสานงานกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและหน่วยงานอื่นๆ ในภารกิจที่เกี่ยวข้องกับกลุ่มงาน

(๑๓) ปฏิบัติงานร่วมกับหน่วยงานหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย

๕.๔ นางสาวนิลาวัณย์ สายาวงค์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญการ ได้รับมอบหมายเป็นผู้มีสิทธิในการใช้รหัสผู้ใช้ (User name) และรหัสผ่าน (Password) ในการปฏิบัติงานระบบ New GFMS Thai โดยรับผิดชอบ ดังนี้

(๑) การเบิกจ่ายเงินค่าใช้จ่ายการเดินทางไปราชการ ตลอดจนการขอรับสนับสนุนงบประมาณจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

(๒) การเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายตรวจประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA) และจัดทำทะเบียนคุมการใช้จ่ายงบประมาณ

(๓) การเบิกจ่ายเงิน...

- (๓) การเบิกจ่ายเงินปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ ตลอดจนการรายงาน ตลอดจนการขอรับสนับสนุนงบประมาณจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
- (๔) การรับ-จ่ายเงินประกันสัญญา ของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
- (๕) เบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่าย ค่าตอบแทนคณะกรรมการต่างๆ เช่น ค่าตอบแทน ก.จ.จ./ ก.ท.จ./ ก.อบต./ ค่าตอบแทนคณะอนุวินัย ฯลฯ ตลอดจนการขอรับสนับสนุนงบประมาณจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
- (๖) เบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่าย ค่าใช้จ่ายในการจัดประชุมร่วมระหว่างสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดร่วมกับส่วนราชการอื่นภายในจังหวัด ร่วมกับบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น คณะกรรมการต่างๆ และการประชุมชี้แจงองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กับการขับเคลื่อนนโยบายรัฐบาล ตลอดจนการขอรับสนับสนุนงบประมาณจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
- (๗) การเบิกจ่ายเงินทรงพระราชการของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด ตลอดจนการรายงาน และการให้คำปรึกษา
- (๘) การรับและนำส่งเงินรายได้และเงินประเภทอื่น ๆ ตามระบบ New GFMS Thai ตลอดจนถึงการรายงานเงินรายได้แผ่นดิน และเงินประเภทอื่นๆ
- (๙) รับเงิน และออกใบเสร็จรับเงินทุกประเภท ตลอดจนรายงานการใช้ใบเสร็จรับเงิน และเก็บรักษาใบเสร็จรับเงินที่ใช้แล้ว
- (๑๐) การเบิกจ่ายเงินค่าสาธารณูปโภคทุกประเภท ของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด และการรายงานมาตรการประหยัดพลังงาน
- (๑๑) การตรวจสอบและเบิกจ่ายเงินฝากคลัง ประเภทภาษีธุรกิจเฉพาะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- (๑๒) การจัดสรรภาษีรายได้ และการจัดสรรภาษีจากจำนวนประชากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- (๑๓) ดำเนินการเกี่ยวกับเงินรับฝากโครงการฝึกอบรม และเงินรับฝากอื่นๆ
- (๑๔) ตรวจสอบการเงิน การบัญชี การพัสดุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ถูกต้อง เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และหลักเกณฑ์ที่กำหนด และรายงานผลการตรวจสอบ ตลอดจนติดตามผลการแก้ไขข้อบกพร่อง ตามรายงานการตรวจสอบที่แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบตามที่ได้รับมอบหมาย
- (๑๕) การให้คำปรึกษา แนะนำ กำหนดแนวทางและแก้ไขปัญาเกี่ยวกับการเงิน การบัญชีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ถูกต้องเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และหลักเกณฑ์ที่กำหนด และให้คำปรึกษา แนะนำ ในการปฏิบัติงานด้านการคลังของสถานศึกษาในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เช่น การจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี ด้านการเบิกจ่ายเงิน ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง ด้านการบัญชี ตลอดจนรายงานทางการเงิน
- (๑๖) ดำเนินการเบิกจ่ายเงินตามนโยบายของรัฐบาลหรือส่วนราชการอื่นมอบหมาย ให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดเป็นผู้เบิกจ่าย
- (๑๗) เร่งรัด ติดตามการจัดทำระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-LAAS)
- (๑๘) ประสานงานกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและหน่วยงานอื่นๆ ในภารกิจที่เกี่ยวข้องกับกลุ่มงาน
- (๑๙) ปฏิบัติงานร่วมกับหน่วยงานหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย

๕.๕ นางสาวโสธิตา ทองสุข ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน ได้รับมอบหมายเป็นผู้มีสิทธิในการใช้รหัสผู้ใช้ (User name) และรหัสผ่าน (Password) ในการปฏิบัติงานระบบ New GFMIS Thai โดยรับผิดชอบ ดังนี้

(๑) การเบิกจ่ายเงินค่ารักษาพยาบาล ค่าศึกษาบุตร ของข้าราชการสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด ตลอดจนการรายงาน และการให้คำปรึกษา

(๒) ติดตามผลการดำเนินการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามข้อสังเกตและข้อเสนอแนะของสำนักงานตรวจเงินแผ่นดินในการตรวจสอบงบการเงิน หรือตรวจสอบบัญชีประจำปี และสรุปผลการดำเนินการรายงานให้ผู้ว่าราชการจังหวัด สำนักงานตรวจเงินแผ่นดินจังหวัดทราบ พร้อมรายงานกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

(๓) ทำการจัดทำแผนการตรวจสอบบัญชีการเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นครบทุกหน่วยรับตรวจปีละไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง (แบบ ตส.๑) เสนอผู้ว่าราชการจังหวัดเพื่อพิจารณาอนุมัติและรายงานผลการตรวจสอบของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด(แบบ ตส.๓) เสนอผู้ว่าราชการจังหวัดและส่งให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นทราบ พร้อมทั้งประมวลผลข้อมูลและรายงานผลการตรวจสอบการเงิน การบัญชี การพัสดุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ผู้ว่าราชการจังหวัดและกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (แบบ ตส.๔) ตลอดจนติดตามผลการแก้ไข ข้อบกพร่องตามรายงานการตรวจสอบที่แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๔) การเก็บรักษาฎีกาเบิกจ่ายเงินของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดทุกประเภท

(๕) ดำเนินการตรวจสอบ เปรียบเทียบการจัดทำรายงานเงินสะสมและเงินทุนสำรองเงินสะสมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทุกสิ้นเดือนมีนาคมและกันยายนของทุกปี และงบการเงินอื่นๆ (งบประจำปี/งบประจำเดือน) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๖) การตรวจสอบและขอรับเงินงบประมาณเพิ่มเติมจากกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น (กบท.)

(๗) ปฏิบัติหน้าที่นายทะเบียนในระบบฐานข้อมูลต่างๆ ของกรมบัญชีกลาง เช่น การจัดทำฐานบุคลากรภาครัฐ

(๘) ดำเนินการเก็บเอกสารเกี่ยวกับการจัดสรรงบประมาณ ของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

(๙) การเบิกจ่ายเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ และงบกลาง ตลอดจนการติดตาม เปรียบเทียบการบริหารงบประมาณตามที่ได้รับมอบหมาย

(๑๐) ดำเนินการแจ้งการจัดทำรายงานรายรับ-รายจ่ายสถิติการเงินการคลัง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบ INFO

(๑๑) ดำเนินการแจ้งรายละเอียดการโอนเงินอุดหนุนทั่วไป ตลอดจนรายได้ทุกประเภทให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๑๒) ตรวจสอบการเงิน การบัญชี การพัสดุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ถูกต้องเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และหลักเกณฑ์ที่กำหนด และรายงานผลการตรวจสอบ ตลอดจนติดตามผลการแก้ไขข้อบกพร่อง ตามรายงานการตรวจสอบที่แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบตามที่ได้รับมอบหมาย

(๑๓) การให้คำปรึกษา แนะนำ กำหนดแนวทางและแก้ไขปัญหาเกี่ยวกับการเงิน การบัญชี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ถูกต้องเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และหลักเกณฑ์ที่กำหนด และให้คำปรึกษา แนะนำ ในการปฏิบัติงานด้านการคลังของสถานศึกษาในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เช่น การจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี ด้านการเบิกจ่ายเงิน ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง ด้านการบัญชี ตลอดจนรายงานทางการเงิน

(๑๔) ดำเนินการเบิกจ่ายเงินตามนโยบายของรัฐบาลหรือส่วนราชการอื่นมอบหมายให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด เป็นผู้เบิกจ่าย

(๑๕) เปรียบเทียบติดตามการจัดทำระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e - LAAS)

- (๑๖) ประสานงานกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและหน่วยงานอื่นๆ ในภารกิจที่เกี่ยวข้องกับกลุ่มงาน
- (๑๗) ปฏิบัติงานร่วมกับหน่วยงานหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย

๖. กลุ่มงานบริการสาธารณะท้องถิ่นและประสานงานท้องถิ่นอำเภอ

ให้อยู่ในความรับผิดชอบของ นายประธาน ชุมภูอินทร์ ตำแหน่ง นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการพิเศษ มอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริการสาธารณะท้องถิ่นและประสานงานท้องถิ่นอำเภอ โดยมีเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน คือ นายศุภมงคล ทาสี ตำแหน่ง นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ รับผิดชอบ ดังนี้

(๑) ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมของ อปท. เช่น การบำรุงรักษาสิ่งแวดล้อม ความสะอาดของถนน ทางน้ำ ทางเดิน สวนสาธารณะ หอพักสาธารณะ แผนสิ่งแวดล้อม การปลูกต้นไม้ การรักษาป่าไม้ การซ่อมสร้างฝาย ปรับปรุงแหล่งน้ำ การจัดการน้ำเสีย พลังงานสะอาด การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและอากาศสะอาด ฯลฯ

(๒) สนับสนุนและดำเนินการเกี่ยวกับพระราชบัญญัติรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

(๓) ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดทำงบประมาณของ อปท. ที่อยู่ในความรับผิดชอบของกลุ่มงาน ในด้านที่ตนเองรับผิดชอบ ให้เป็นไปตามกฎหมาย แนวทางที่ มท. และ สก.กำหนด

(๔) ติดตาม วิเคราะห์ และประมวลผลข้อมูลในระบบสารสนเทศท้องถิ่น (INFO) ที่อยู่ในความรับผิดชอบของกลุ่มงาน ในด้านที่ตนเองรับผิดชอบตามที่ สก.กำหนด

(๕) ส่งเสริม สนับสนุน และติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามนโยบายรัฐบาล มติ ครม. มท. และ สก. ในภารกิจที่เกี่ยวข้องกับกลุ่มงาน ให้คำปรึกษา ชี้แจง และถ่ายทอดองค์ความรู้ตามภารกิจของกลุ่มงานให้แก่ อปท. หน่วยงานราชการ เอกชน หรือประชาชนทั่วไป เพื่อให้ได้ความรู้ที่ถูกต้องตามกฎหมาย และหลักการที่กำหนดไว้ และการประสานและขยายผลโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริเฉพาะด้านสิ่งแวดล้อม เช่น โครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืช ฯลฯ

(๖) อำนวยความสะดวก และติดตามการปฏิบัติงานตามขอบเขตภารกิจของ ทลอ. รวมทั้งประสานงานกับกลุ่มงานภายใน สกจ. เพื่อแก้ไขหรือหาแนวทางในการพัฒนาการปฏิบัติงานตามภารกิจของ ทลอ.

(๗) ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานด้านสาธารณสุขของ อปท. ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตด้านการสาธารณสุข เช่น อสม. งาน สปสช. การควบคุมโรคติดต่อ การคลอดก่อนกำหนด ฯลฯ (ยกเว้นการถ่ายโอน รพ.สต.)

(๘) สนับสนุนและดำเนินการเกี่ยวกับการส่งเสริมกิจการตลาด ของ อปท. ความปลอดภัยด้านอาหาร และงานตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

(๙) การตรวจโรงฆ่าสัตว์

(๑๐) การออกบัตรประจำตัวเจ้าพนักงานท้องถิ่นตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

(๑๑) ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดทำงบประมาณของ อปท. ที่อยู่ในความรับผิดชอบของกลุ่มงาน ในด้านที่ตนเองรับผิดชอบ ให้เป็นไปตามกฎหมาย แนวทางที่ มท. และ สก.กำหนด

(๑๒) ติดตาม วิเคราะห์ และประมวลผลข้อมูลในระบบสารสนเทศท้องถิ่น (INFO) ที่อยู่ในความรับผิดชอบของกลุ่มงาน ในด้านที่ตนเองรับผิดชอบตามที่ สก.กำหนด

(๑๓) ประสานกับ อปท. และหน่วยงานอื่น ๆ ในภารกิจที่เกี่ยวข้องกับกลุ่มงาน

(๑๔) ปฏิบัติงานร่วมกับหน่วยงานหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย

โดยให้ผู้ที่ได้รับแต่งตั้ง มีหน้าที่รับผิดชอบในแต่ละกลุ่มงาน/ฝ่าย ตามรายละเอียดอำนาจหน้าที่ของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่ ด้วยความวิริยะ อุตสาหะ และบรรลุลัทธประสงค์ของทางราชการ และเพื่อให้การปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมายหน้าที่และความรับผิดชอบดังกล่าวข้างต้น เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘

สั่ง ณ วันที่ ๒๔ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายชินกร ดีสุยา)
ท้องถิ่นจังหวัดแพร่