

ที่ พร ๐๐๒๓.๑/ว ๒๓๐๙๑



ศาลากลางจังหวัดแพร่  
ถนนไชยบูรณ์ พร ๕๔๐๐๐

มิถุนายน ๒๕๖๘

เรื่อง โครงการพัฒนาสมรรถนะข้าราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นหลักสูตรท้องถิ่นอำเภอ

เรียน นายอำเภอเมืองแพร่ นายอำเภอสูงเม่น นายอำเภอสอง และนายอำเภอร้องกวาง

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๗.๒/ว ๒๓๗๐

ลงวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘

จำนวน ๑ ฉบับ

๒. รายชื่อท้องถิ่นอำเภอที่ได้รับคัดเลือกฯ

จำนวน ๑ แผ่น

ด้วยจังหวัดแพร่ ได้รับแจ้งจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ว่า ได้อนุมัติให้สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ดำเนินโครงการพัฒนาสมรรถนะข้าราชการส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นหลักสูตรท้องถิ่นอำเภอให้กับกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๔๐๐ คน แบ่งการฝึกอบรมเป็น ๕ รุ่น รุ่นละ ๘๐ คน ฝึกอบรมในรูปแบบผสมผสาน (กึ่งออนไลน์) จำนวน ๑๑ วัน ประกอบด้วย การศึกษาอบรมภาคทฤษฎีในรูปแบบออนไลน์ ๖ วัน การศึกษาอบรมในชั้นเรียนและฝึกภาคปฏิบัติเสริมสร้างคุณลักษณะการเป็นนักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นที่ดี จำนวน ๕ วัน ณ เดอะไพน์ รีสอร์ท อำเภอสามโคก จังหวัดปทุมธานี รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จังหวัดแพร่ ได้พิจารณาคัดเลือกข้าราชการในสังกัดสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด เพื่อเข้าร่วมโครงการพัฒนาสมรรถนะข้าราชการส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นหลักสูตรท้องถิ่นอำเภอเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ขอความร่วมมืออำเภอแจ้งท้องถิ่นอำเภอที่ได้รับการคัดเลือกได้รับทราบและเข้าร่วมอบรม จำนวน ๒ ช่วง ตามรุ่นในวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนดในแต่ละช่วง

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายชินกร ดีสุยา)

ท้องถิ่นจังหวัดแพร่ ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

ฝ่ายบริหารทั่วไป

โทร.๐-๕๔๕๓-๔๑๑๙ ต่อ ๑๐๔

**รายชื่อท้องถิ่นอำเภอที่ได้รับการพิจารณาคัดเลือกเพื่อเข้าร่วมอบรม  
โครงการพัฒนาสมรรถนะข้าราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นหลักสูตรท้องถิ่นอำเภอ**

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	รุ่น ที่	วัน/เดือน/ปี	หมายเหตุ
๑	นางรจนา อุนวงศ์	ท้องถิ่นอำเภอสอง	๑	๑๖-๒๐ มิ.ย.๖๘	
๒	นางสาวกนกพร ลำงาม	ท้องถิ่นอำเภอร่องวาง	๒	๑๖-๒๐ มิ.ย.๖๘	
๓	นายนิติพงศ์ เตือนเพ็ญ	ท้องถิ่นอำเภอสูงเม่น	๓	๒๑-๒๕ มิ.ย.๖๘	
๔	นางเจนจิรา วงศ์ฉายา	นักส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่นปฏิบัติการ	๔	๓๐ มิ.ย.-๔ ก.ค.๖๘	



จังหวัดแพร่
เลขรับ 5429
วันที่ 10 มิ.ย. 2568
เวลา.....

ที่ มท ๐๘๐๗.๒/ว ๒๓๓๗ ๐

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น  
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต  
กรุงเทพฯ ๑๐๓๐๐

๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘

เรื่อง โครงการพัฒนาสมรรถนะข้าราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นหลักสูตรท้องถิ่นอำเภอ

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. รายละเอียดโครงการและแผนดำเนินงานฯ

๒. เกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการ

๓. บัญชีจำนวนโควตากลุ่มเป้าหมายของแต่ละจังหวัด

๔. แบบฟอร์มส่งรายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการ

๕. ตารางกิจกรรมการศึกษาอบรมฯ

๖. เอกสารการเตรียมตัวเพื่อเข้าร่วมโครงการ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่	
เลขที่ 2199	จำนวน ๑ ชุด
วันที่ ๐๕ มิ.ย. ๒๕๖๘	จำนวน ๑ ชุด
เวลา.....	จำนวน ๑ ชุด

จำนวน ๑ ชุด

จำนวน ๑ ชุด

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้อนุมัติให้สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ดำเนิน

โครงการพัฒนาสมรรถนะข้าราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นหลักสูตรท้องถิ่นอำเภอ โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อจัดฝึกอบรมข้าราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ท้องถิ่นอำเภอ ให้มีความเป็นมืออาชีพในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ สามารถให้คำปรึกษา แนะนำ ส่งเสริม และสนับสนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการบริหารงานได้อย่างถูกต้อง ตลอดจนเพื่อให้ท้องถิ่นอำเภอมีความสามารถในการตอบข้อหารือ มุ่งองค์ความรู้ทางกฎหมาย ทำหน้าที่ช่วยเหลือนายอำเภอและผู้ว่าราชการจังหวัดในการกำกับดูแล องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้อย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้กำหนด แผนดำเนินงานโครงการพัฒนาสมรรถนะข้าราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นหลักสูตรท้องถิ่นอำเภอ ให้กับกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๔๐๐ คน แบ่งการฝึกอบรมเป็น ๕ รุ่น รุ่นละ ๘๐ คน ศึกษาอบรมในรูปแบบผสมผสาน (กึ่งออนไลน์) จำนวน ๑๑ วัน ประกอบด้วย การศึกษาอบรมภาคทฤษฎีในรูปแบบออนไลน์ ๖ วัน การศึกษา อบรมในชั้นเรียนและฝึกภาคปฏิบัติเสริมสร้างคุณลักษณะการเป็นนักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นที่ดี จำนวน ๕ วัน ณ เดอะไพน์ รีสอร์ท อำเภอสามโคก จังหวัดปทุมธานี

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นพิจารณาแล้ว เพื่อให้การดำเนินโครงการพัฒนาสมรรถนะ ข้าราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นหลักสูตรท้องถิ่นอำเภอ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุ วัตถุประสงค์ จึงขอความร่วมมือจังหวัดพิจารณาดำเนินการ ดังนี้

๑. ขอให้จังหวัดคัดเลือกข้าราชการในสังกัดสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด ตามหลักเกณฑ์ที่ปรากฏในสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ เพื่อเข้าร่วมโครงการพัฒนาสมรรถนะข้าราชการกรมส่งเสริม การปกครองท้องถิ่นหลักสูตรท้องถิ่นอำเภอ ตามจำนวนโควตาที่ได้รับจัดสรรในแต่ละจังหวัด

๒. ขอให้จังหวัดแจ้งรายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการฯ ตามแบบฟอร์มในสิ่งที่ส่งมาด้วย ๔ ภายใน วันศุกร์ที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๘ ทั้งในรูปแบบเอกสารและอิเล็กทรอนิกส์ (อีเมล) dlalpd@gmail.com

/ศ. แจ้งให้...

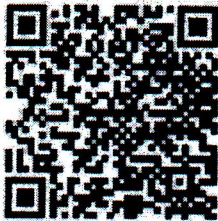
๓. แจ้งให้ข้าราชการที่ได้รับการคัดเลือกเข้าร่วมศึกษาอบรมในรูปแบบออนไลน์และเดินทางมาเข้าร่วมการฝึกอบรมในชั้นเรียนและฝึกภาคปฏิบัติ ณ เดอะโพนี รีสอร์ท อำเภอสามโคก จังหวัดปทุมธานี ตามตารางกิจกรรมการศึกษาและกำหนดการของแต่ละรุ่น รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๕ โดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจะรับผิดชอบค่าใช้จ่าย ได้แก่ ค่าที่พัก ค่าอาหาร ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ตลอดระยะเวลาการฝึกอบรม สำหรับค่าใช้จ่ายในการเดินทางขอให้ผู้เข้าร่วมโครงการเบิกจ่ายจากต้นสังกัด ตามระเบียบและกฎหมายที่กำหนด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ



(นายณัฐชา โฆษาศิวิไลซ์)  
อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น



สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ - ๖

สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น

กลุ่มงานวิชาการเพื่อการพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น

โทร. ๐ ๒๕๑๖ ๔๒๓๒

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th

เจ้าหน้าที่ผู้ประสานงาน

นางสาววิภาลักษณ์ วิชิระธรรมา โทร. ๐๙ ๖๙๑๙ ๖๕๔๕

นางสาวภัทรภรณ์ เขยงาม โทร. ๐๙ ๓๑๙๔ ๘๗๕๑



## โครงการพัฒนาสมรรถนะข้าราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น หลักสูตรท้องถิ่นอำเภอ

### ๑. หลักการและเหตุผล

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้รับการจัดตั้งเป็นส่วนราชการในสังกัดกระทรวงมหาดไทย ตามพระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม พ.ศ. ๒๕๔๕ ซึ่งตามกฎหมายกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย พ.ศ. ๒๕๕๑ และ พ.ศ. ๒๕๕๙ กำหนดให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น มีภารกิจเกี่ยวกับการส่งเสริม และสนับสนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยการพัฒนาและให้คำปรึกษา แนะนำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในด้านการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น การบริหารงานบุคคล การเงิน การคลัง การบริหารจัดการ และดำเนินงานกฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้องกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความเข้มแข็งและมีศักยภาพในการให้บริการสาธารณะ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น แบ่งการบริหารราชการเป็นราชการบริหารส่วนกลาง และราชการบริหารในส่วนภูมิภาค สำหรับการบริหารราชการส่วนภูมิภาค กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้จัดตั้งให้มีสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด พร้อมทั้งกำหนดให้มีการแบ่งส่วนราชการภายในสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ ในสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด เพื่อทำหน้าที่ส่งเสริมสนับสนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระดับอำเภอ รวมถึงการสนับสนุนการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอันเป็นอำนาจหน้าที่ของนายอำเภอ

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้กำหนดแนวทางการปฏิบัติของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอตามคำสั่งกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ ๖๖๙/๒๕๖๖ โดยมีหน้าที่ในการดำเนินการเกี่ยวกับงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในระดับอำเภอ โดยให้ความช่วยเหลือสนับสนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอที่รับผิดชอบให้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายนโยบายของรัฐบาล และระเบียบหลักเกณฑ์ที่กำหนด อำนวยความสะดวกและสนับสนุนงานตามที่กฎหมายกำหนดอันเป็นอำนาจหน้าที่ของนายอำเภอด้านการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอ ประสานงานเกี่ยวกับการพัฒนาท้องถิ่น แผนพัฒนาท้องถิ่นงบประมาณ ระเบียบ กฎหมายและการบริหารงานทั่วไป ดำเนินการเกี่ยวกับการเงิน การบัญชี ขบประมาณ การพัสดุ ของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ และให้คำปรึกษา แนะนำ เกี่ยวกับการเงิน การบัญชี การพัสดุ รวมทั้งควบคุมตรวจสอบการเงิน บัญชีการพัสดุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปตามระเบียบข้อบังคับ และหลักเกณฑ์ที่กำหนด และประสานงานกับส่วนราชการอื่น ๆ ที่มีภารกิจ อำนาจหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอ รวมถึงปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย ประกอบกับหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๒.๔/ว ๕๔๒๐ ลงวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๗ กำหนดให้ข้าราชการสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นที่มีคำสั่งมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ท้องถิ่นอำเภอหรือปฏิบัติหน้าที่ ณ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ ตลอดถึงข้าราชการและลูกจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ ณ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ อยู่ในการปกครองบังคับบัญชาของนายอำเภอ และให้ท้องถิ่นอำเภอเป็นผู้ช่วยเหลือนายอำเภอในการปฏิบัติราชการ ดังนั้น ตำแหน่งท้องถิ่นอำเภอหรือข้าราชการสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นที่มีคำสั่งมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ท้องถิ่นอำเภอ จึงเป็นตำแหน่งที่มีบทบาทสำคัญอย่างยิ่งในการขับเคลื่อนและประสานภารกิจระหว่างราชการส่วนภูมิภาคกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ ถือเป็นกลไกสำคัญในการส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ปฏิบัติหน้าที่ในการจัดบริการสาธารณะได้อย่างถูกต้อง เป็นธรรม เท่าเทียม และทั่วถึง ซึ่งส่งผลให้ประชาชนในพื้นที่ได้รับประโยชน์อย่างแท้จริง



สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ในฐานะหน่วยงานที่มีภารกิจหน้าที่ตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย พ.ศ. ๒๕๕๙ ในการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและบุคลากรของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จึงได้จัดทำโครงการโครงการพัฒนาสมรรถนะข้าราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นหลักสูตรท้องถิ่นอำเภอขึ้น เพื่อพัฒนาความรู้ ทักษะ สมรรถนะ และเพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นไปตามกฎหมายอย่างถูกต้อง รวมถึงได้เปิดมุมมองและได้แนวทางการปฏิบัติงานจากกรณีศึกษาในการฝึกอบรมอีกด้วย

## **๒. วัตถุประสงค์**

๒.๑ เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ให้ผู้ปฏิบัติหน้าที่ท้องถิ่นอำเภอสามารถสนับสนุนและให้ความช่วยเหลือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ ให้ดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่ กฎหมาย นโยบายของรัฐบาล และระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๒.๒ เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้ผู้ปฏิบัติหน้าที่ท้องถิ่นอำเภอมีความเข้าใจในกฎหมาย ระเบียบ กระบวนการ และเทคนิคที่เกี่ยวข้องกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน และให้คำปรึกษาแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สามารถทำหน้าที่ช่วยเหลือนายอำเภอและผู้ว่าราชการจังหวัด ในการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้อย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ

๒.๓ เพื่อให้ผู้ปฏิบัติหน้าที่ท้องถิ่นอำเภอได้มีโอกาสในการแลกเปลี่ยนความรู้ประสบการณ์ เกี่ยวกับการปฏิบัติงานระหว่างกัน และสร้างสัมพันธภาพในการติดต่อประสานงานระหว่างกันในอนาคต

## **๓. เนื้อหาและขอบเขตวิชา**

หัวข้อและเนื้อหาครอบคลุมเกี่ยวกับรายวิชาที่ใช้ในการฝึกอบรม ประกอบด้วย

### **ศึกษาอบรมภาคทฤษฎีที่เกี่ยวข้องกับบทบาทหน้าที่ท้องถิ่นอำเภอ**

- |  |                 |
|--|-----------------|
| ๑) กฎหมายรัฐธรรมนูญกับบทบาทของ อปท.และความเชื่อมโยงของระเบียบบริหารราชการแผ่นดินกับการกระจายอำนาจของ อปท.              | จำนวน ๓ ชั่วโมง |
| ๒) การกำกับดูแลองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นของผู้ว่าราชการ หรือนายอำเภอ   | จำนวน ๓ ชั่วโมง |
| ๓) อภิปรายการจัดตั้งหรือเปลี่ยนแปลงฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  | จำนวน ๓ ชั่วโมง |
| ๔) ปัญหากฎหมายปกครอง และกฎหมายความรับผิดชอบละเมิดของเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น                | จำนวน ๓ ชั่วโมง |
| ๕) ขั้นตอนและกระบวนการสอบข้อเท็จจริงความรับผิดชอบละเมิด  | จำนวน ๓ ชั่วโมง |
| ๖) กฎหมายว่าด้วยการปรับเป็นพินัย   | จำนวน ๓ ชั่วโมง |
| ๗) ศาลปกครองและวิธีพิจารณาคดีปกครอง กรณีศึกษาคดีที่เกี่ยวข้องกับ อปท.  | จำนวน ๓ ชั่วโมง |
| ๘) การใช้งานระบบสารสนเทศ การรายงาน และติดตามข้อมูลผ่านระบบสารสนเทศของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น                      | จำนวน ๓ ชั่วโมง |
| ๙) การประยุกต์ใช้เทคโนโลยีสมัยใหม่เพื่อยกระดับการทำงาน และการฝึกปฏิบัติใช้เทคโนโลยี AI                                 | จำนวน ๓ ชั่วโมง |
| ๑๐) เทคนิคการให้คำแนะนำการปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายเพื่อช่วยเหลือประชาชนตามอำนาจหน้าที่ของ อปท. | จำนวน ๓ ชั่วโมง |
| ๑๑) เทคนิคการให้คำแนะนำในการปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบในการใช้จ่ายเงินสะสมของ อปท.                                     | จำนวน ๓ ชั่วโมง |
| ๑๒) ความรู้เรื่องกฎหมายและระเบียบการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น   | จำนวน ๓ ชั่วโมง |
| ๑๓) การจัดทำคำของบประมาณเงินอุดหนุนเฉพาะกิจของ อปท.  | จำนวน ๓ ชั่วโมง |



๑๔) การให้คำแนะนำและคำปรึกษาเกี่ยวกับแผนพัฒนาท้องถิ่น	จำนวน ๓ ชั่วโมง
๑๕) บทบาทของท้องถิ่นอำเภอกับการสนับสนุนการเลือกตั้งท้องถิ่น ความรู้เรื่องประมวลจริยธรรมของนายก อบท.และสมาชิกสภาท้องถิ่น และความรู้เกี่ยวกับกฎกระทรวงการสอบสวนผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ของ อบท.	จำนวน ๓ ชั่วโมง
๑๖) บทบาทหน้าที่ของท้องถิ่นอำเภอกับการขับเคลื่อนนโยบาย สก. และ มท	จำนวน ๑ ชั่วโมง ๓๐ นาที
๑๗) ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการเงิน การคลัง การเบิกจ่ายของ อบท. ที่สำคัญ และประเด็น ปัญหา กรณีศึกษาการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหาร พัสดุของ อบท.	จำนวน ๕ ชั่วโมง
๑๘) บทบาทท้องถิ่นอำเภอกับการประชุมสภาท้องถิ่น	จำนวน ๓ ชั่วโมง
๑๙) แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์	จำนวน ๓ ชั่วโมง
๒๐) การดำเนินการทางวินัยและจรรยาบรรณของข้าราชการ “วินัยเรื่องใหญ่กว่าที่คิด”	จำนวน ๓ ชั่วโมง
๒๑) เทคนิคการให้คำปรึกษาในการจัดบริการสาธารณะด้านโครงสร้างพื้นฐาน ด้านสวัสดิการสังคม ด้านสิ่งแวดล้อม และด้านการศึกษาของ อบท. และการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ สะท้อนปัญหาและกรณีศึกษาจากการทำงานในพื้นที่	จำนวน ๓ ชั่วโมง
๒๒) การตรวจสอบบัญชี/เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี และข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติ ทั่วไปขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	จำนวน ๓ ชั่วโมง
<b>กิจกรรมเสริมสร้างคุณลักษณะการเป็นท้องถิ่นอำเภอที่ดี</b>	
๒๓) กิจกรรมสร้างทีมงานพี่น้องท้องถิ่นอำเภอ	จำนวน ๓ ชั่วโมง
๒๔) กิจกรรมเสริมสร้างวินัยและเสริมสร้างสุขภาพออกกำลังกาย	จำนวน ๑ ชั่วโมง
๒๕) กิจกรรมสะท้อนการเรียนรู้และการแชร์ประสบการณ์ท้องถิ่นอำเภอ	จำนวน ๑ ชั่วโมง
๒๖) กิจกรรมเสริมสร้างคุณลักษณะการเป็นท้องถิ่นอำเภอมืออาชีพ	จำนวน ๑ ชั่วโมง ๓๐ นาที
๒๗) การพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นอำเภอและเทคนิคการพูดในที่สาธารณะ	จำนวน ๓ ชั่วโมง
๒๘) กิจกรรมฝึกปฏิบัติภาคสนามเพื่อเสริมสร้างคุณลักษณะการทำงานเป็นทีม (ฐานกิจกรรม และ walk rally)	จำนวน ๕ ชั่วโมง
๒๙) ศึกษาดูงานนอกสถานที่เพื่อเสริมสร้างประสบการณ์และวิสัยทัศน์	จำนวน ๔ ชั่วโมง

หมายเหตุ : หัวข้อและเนื้อหาอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสมของสถานการณ์

#### **๔. กลุ่มเป้าหมาย**

ข้าราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ในส่วนภูมิภาค ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ท้องถิ่นอำเภอ หรือข้าราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นที่อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอนุมัติและอนุญาตให้เข้าร่วมโครงการตามความเหมาะสม

#### **๕. วิธีการดำเนินการ**

- ๕.๑ การศึกษาเอกสาร / การบรรยายในชั้นเรียน
- ๕.๒ กรณีศึกษา
- ๕.๓ ถาปถอบปัญหา



๕.๔ การเรียนรู้จากประสบการณ์จริง

๕.๕ ศึกษาดูงานนอกสถานที่

## **๖. สถานที่ดำเนินการ**

ณ เดอะไพน์ รีสอร์ท อำเภอสามโคก จังหวัดปทุมธานี

## **๗. หน่วยงานที่รับผิดชอบ**

สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

## **๘. ระยะเวลาดำเนินการ**

ในห้วงเดือน มิถุนายน – กรกฎาคม ๒๕๖๘

## **๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

๙.๑ ผู้ผ่านการฝึกอบรมสามารถสนับสนุนและให้ความช่วยเหลือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ให้ดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่ กฎหมาย นโยบายของรัฐบาล และระเบียบที่เกี่ยวข้องได้อย่างถูกต้องและเกิดประสิทธิผล

๙.๒ ผู้ผ่านการฝึกอบรมมีความเข้าใจในกฎหมาย ระเบียบ กระบวนการ และเทคนิคที่เกี่ยวข้องกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน และให้คำปรึกษาแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ

๙.๓ ผู้ผ่านการฝึกอบรมมีเครือข่ายสัมพันธภาพในการติดต่อประสานงานระหว่างกันในอนาคต

## **๑๐. การรับรองผลการฝึกอบรมและแนวทางการประเมินผล**

๑๐.๑ ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีเวลาในการเข้ารับการฝึกอบรมอย่างสม่ำเสมอเป็นเวลาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของระยะเวลาการฝึกอบรมทั้งหมดตามที่หลักสูตรกำหนด

๑๐.๒ ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะได้รับการทดสอบวัดระดับความรู้ความเข้าใจหลังการอบรม

๑๐.๓ การประเมินผลสัมฤทธิ์ ๑๐๐ คะแนน แบ่งออกเป็น ๒ ภาค คือ ภาควิชาการ ๗๐ คะแนน และภาคพฤติกรรม ๓๐ คะแนน ผ่านเกณฑ์การประเมินผลรวม ๒ ภาค ๖๐ คะแนน

๑๐.๔ ข้าราชการผู้ผ่านการฝึกอบรมในโครงการฝึกอบรมท้องถิ่นอำเภอมีสิทธิประดับเข็มเครื่องหมายวิทยฐานะตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด



แผนดำเนินงานฝึกอบรมหลักสูตรท้องถิ่นอำเภอ ปังบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๕ รุ่น  
ภายใต้โครงการพัฒนาสมรรถนะข้าราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นหลักสูตรท้องถิ่นอำเภอ

\*\*\*\*\*

รุ่น	กลุ่มเป้าหมาย	กำหนดการศึกษาอบรม		สถานที่ฝึกอบรม
		อบรมในรูปแบบออนไลน์	อบรมในชั้นเรียนและฝึกภาคปฏิบัติ	
รุ่นที่ ๑	๘๐ คน	๙ - ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๘	๑๖ - ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๘	เดอะไพน์ รีสอร์ท อำเภอสามโคก จังหวัดปทุมธานี
รุ่นที่ ๒	๘๐ คน		๑๖ - ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๘	
รุ่นที่ ๓	๘๐ คน		๒๑ - ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๘	
รุ่นที่ ๔	๘๐ คน		๓๐ มิถุนายน - ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘	
รุ่นที่ ๕	๘๐ คน		๕ - ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๘	
รวม	๔๐๐ คน			

**เกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกข้าราชการในสังกัดสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด  
เพื่อเข้าร่วมโครงการพัฒนาสมรรถนะข้าราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นหลักสูตรท้องถิ่นอำเภอ**

\*\*\*\*\*

(๑) ในลำดับแรกให้คัดเลือกจากข้าราชการที่ในปัจจุบันได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ท้องถิ่นอำเภอ และที่ผ่านมายังไม่เคยเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรท้องถิ่นอำเภอ/หลักสูตรท้องถิ่นอำเภอมืออาชีพ/หรือโครงการฝึกอบรมพัฒนาสมรรถนะท้องถิ่นอำเภอจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นหรือสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นใด ๆ มาก่อน

(๒) กรณีที่จังหวัดไม่สามารถส่งข้าราชการในข้อ (๑) เข้าร่วมได้ครบตามจำนวนเป้าหมายที่กำหนด หรือข้าราชการในข้อ (๑) ไม่สามารถเข้าร่วมการฝึกอบรมได้ สามารถคัดเลือกข้าราชการที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ท้องถิ่นอำเภอและเคยผ่านการฝึกอบรมในหลักสูตรท้องถิ่นอำเภอในปีงบประมาณก่อนหน้ามาแล้ว หรือข้าราชการในกลุ่มงาน/ฝ่ายของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดผู้ที่มีความพร้อมในการเข้ารับการฝึกอบรมตลอดระยะเวลาในหลักสูตรทั้งในรูปแบบ Online และการอบรมในชั้นเรียน (ฝึกภาคปฏิบัติ) ทั้งนี้ จะต้องไม่กระทบต่อการปฏิบัติราชการและข้าราชการผู้นั้นมีความพร้อมสามารถที่จะเดินทางมายังสถานที่ฝึกอบรม

-----

บัญชีจำนวนโควตากลุ่มเป้าหมายของแต่ละจังหวัด  
โครงการพัฒนาสมรรถนะข้าราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นหลักสูตรท้องถิ่นอำเภอ

ลำดับ	จังหวัด	รุ่นที่ ๑	รุ่นที่ ๒	รุ่นที่ ๓	รุ่นที่ ๔	รุ่นที่ ๕	รวม (คน)
๑	กระบี่	๑	๑	๑	๑		๔
๒	กาญจนบุรี	๑	๑	๑	๑	๒	๖
๓	กาฬสินธุ์	๑	๑	๑	๒	๓	๘
๔	กำแพงเพชร	๑	๑	๑	๑	๑	๕
๕	ขอนแก่น	๒	๒	๒	๓	๒	๑๑
๖	จันทบุรี	๑	๑	๑	๑	๑	๕
๗	ฉะเชิงเทรา	๑	๑	๑	๑	๑	๕
๘	ชลบุรี	๑	๑	๑	๑	๑	๕
๙	ชัยนาท	๑	๑	๑	๑		๔
๑๐	ชัยภูมิ	๑	๑	๑	๒	๒	๗
๑๑	ชุมพร	๑	๑	๑	๑		๔
๑๒	เชียงราย	๑	๑	๑	๒	๓	๘
๑๓	เชียงใหม่	๑	๒	๒	๒	๓	๑๐
๑๔	ตรัง	๑	๑	๑	๑	๑	๕
๑๕	ตราด	๑	๑	๑			๓
๑๖	ตาก	๑	๑	๑	๑		๔
๑๗	นครนายก	๑	๑				๒
๑๘	นครปฐม	๑	๑	๑			๓
๑๙	นครพนม	๑	๑	๑	๑	๒	๖
๒๐	นครราชสีมา	๒	๒	๓	๒	๓	๑๒
๒๑	นครศรีธรรมราช	๑	๑	๒	๒	๓	๙
๒๒	นครสวรรค์	๑	๑	๑	๒	๒	๗
๒๓	นนทบุรี	๑	๑	๑			๓
๒๔	นราธิวาส	๑	๑	๑	๑	๒	๖
๒๕	น่าน	๑	๑	๑	๒	๒	๗
๒๖	บึงกาฬ	๑	๑	๑	๑		๔

ลำดับ	จังหวัด	รุ่นที่ ๑	รุ่น ๒	รุ่นที่ ๓	รุ่น ๔	รุ่นที่ ๕	รวม (คน)
๒๗	บุรีรัมย์	๑	๑	๒	๒	๓	๙
๒๘	ปทุมธานี	๑	๑	๑			๓
๒๙	ประจวบคีรีขันธ์	๑	๑	๑	๑		๔
๓๐	ปราจีนบุรี	๑	๑	๑			๓
๓๑	ปัตตานี	๑	๑	๑	๑	๒	๖
๓๒	พระนครศรีอยุธยา	๑	๑	๑	๒	๒	๗
๓๓	พะเยา	๑	๑	๑	๑		๔
๓๔	พังงา	๑	๑	๑	๑		๔
๓๕	พัทลุง	๑	๑	๑	๑	๑	๕
๓๖	พิจิตร	๑	๑	๑	๑	๒	๖
๓๗	พิษณุโลก	๑	๑	๑	๑		๔
๓๘	เพชรบุรี	๑	๑	๑	๑		๔
๓๙	เพชรบูรณ์	๑	๑	๑	๑	๑	๕
๔๐	แพร่	๑	๑	๑	๑		๔
๔๑	ภูเก็ต	๑					๑
๔๒	มหาสารคาม	๑	๑	๑	๑	๒	๖
๔๓	มุกดาหาร	๑	๑	๑			๓
๔๔	แม่ฮ่องสอน	๑	๑	๑			๓
๔๕	ยโสธร	๑	๑	๑	๑		๔
๔๖	ยะลา	๑	๑	๑	๑		๔
๔๗	ร้อยเอ็ด	๑	๑	๒	๒	๓	๘
๔๘	ระนอง	๑	๑				๒
๔๙	ระยอง	๑	๑	๑	๑		๔
๕๐	ราชบุรี	๑	๑	๑	๑	๑	๕
๕๑	ลพบุรี	๑	๑	๑	๑	๑	๕
๕๒	ลำปาง	๑	๑	๑	๑	๒	๖
๕๓	ลำพูน	๑	๑	๑	๑		๔
๕๔	เลย	๑	๑	๑	๑	๒	๖
๕๕	ศรีสะเกษ	๑	๒	๑	๒	๓	๙
๕๖	สกลนคร	๑	๑	๑	๒	๓	๗

ลำดับ	จังหวัด	รุ่นที่ ๑	รุ่น ๒	รุ่นที่ ๓	รุ่น ๔	รุ่นที่ ๕	รวม (คน)
๕๗	สงขลา	๑	๑	๑	๒	๒	๗
๕๘	สตูล	๑	๑	๑			๓
๕๙	สมุทรปราการ	๑	๑	๑			๓
๖๐	สมุทรสงคราม	๑					๑
๖๑	สมุทรสาคร	๑					๑
๖๒	สระแก้ว	๑	๑	๑	๑		๔
๖๓	สระบุรี	๑	๑	๑	๑	๒	๖
๖๔	สิงห์บุรี	๑	๑	๑			๓
๖๕	สุโขทัย	๑	๑	๑	๑		๔
๖๖	สุพรรณบุรี	๑	๑	๑	๑	๑	๕
๖๗	สุราษฎร์ธานี	๑	๑	๑	๒	๓	๘
๖๘	สุรินทร์	๑	๑	๑	๒	๓	๘
๖๙	หนองคาย	๑	๑	๑	๑		๔
๗๐	หนองบัวลำภู	๑	๑	๑			๓
๗๑	อ่างทอง	๑	๑	๑			๓
๗๒	อำนาจเจริญ	๑	๑	๑			๓
๗๓	อุดรธานี	๑	๒	๑	๒	๓	๙
๗๔	อุตรดิตถ์	๑	๑	๑	๑		๔
๗๕	อุทัยธานี	๑	๑	๑	๑		๔
๗๖	อุบลราชธานี	๒	๒	๒	๒	๒	๑๐