



ที่ พร ๐๐๒๓.๑ /ว ๕๒๐

ถึง สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอทุกอำเภอ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่
และสำนักงานเทศบาลเมืองแพร่

ตามหนังสือจังหวัดแพร่ ที่ พร ๐๐๒๓.๑/ว ๔๓๓๘ ลงวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๓ กรณีแจ้ง
ประชาสัมพันธ์การจัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตรเทคนิคการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และโครงการฝึกอบรม
หลักสูตรพัฒนาและเตรียมความพร้อมเพื่อทดสอบสมรรถนะด้านการใช้ดิจิทัล (Digital Literacy) สำหรับ
ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ความละเอียดตามหนังสือที่อ้างถึง นั้น

ในการนี้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแจ้งว่า มีความจำเป็นต้องเลื่อนการจัดโครงการ
ฝึกอบรมดังกล่าว ทั้ง ๒ หลักสูตร ออกไปอย่างไม่มีกำหนด หากมีกำหนดการใหม่กรมส่งเสริมการปกครอง
ท้องถิ่นจะแจ้งให้ทราบในโอกาสต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบ สำหรับอำเภอให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ทราบต่อไป



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

ฝ่ายบริหารทั่วไป

โทร ๐-๕๔๕๓-๔๑๑๙ โทรสาร ต่อ ๑๐๑

4/2/7 ✓
OK



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด...
เลขรับ 5321
วันที่ 21 ส.ค. 2563
เวลา.....

ที่ มท ๐๘๐๗.๒/ว ๓๓๖๒

ถึง สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด ทุกจังหวัด

อ้างถึงหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๗.๒/ว ๒๗๕๓ ลงวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๓ กรณีแจ้งประชาสัมพันธ์การจัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตรเทคนิคการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และโครงการฝึกอบรมหลักสูตรพัฒนาและเตรียมความพร้อมเพื่อทดสอบสมรรถนะด้านการใช้ดิจิทัล (Digital Literacy) สำหรับผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ความละเอียดตามหนังสือที่อ้างถึง นั้น

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ขอเรียนว่ามีความจำเป็นต้องเลื่อนการจัดโครงการฝึกอบรมดังกล่าว ทั้ง ๒ หลักสูตร ออกไปอย่างไม่มีกำหนด หากมีกำหนดการใหม่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จะแจ้งให้ทราบในโอกาสต่อไป ทั้งนี้ จึงขอความอนุเคราะห์ที่สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบต่อไป

เรื่อง ฝึกอบรมผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
เพื่อพัฒนาระบบงาน
เรื่อง ส.ค. ได้ แจ้งไว้
เพื่อส่งกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
เพื่อบอกแจ้ง
อิน
25/12/63



นายต๋องพงษ์ ทับทิมโต
ท้องถิ่นจังหวัดแพร่

สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น
กลุ่มงานวิชาการเพื่อการพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น
โทร ๐๒ ๕๑๖ ๔๐๘๐
ผู้ประสานงานนายสรารุท การะกรรม โทรศัพท ๐๘ ๙๖๔๕ ๕๘๗๖