



พร ๐๐๒๓.๒/ว ๑๕๓๑

ศาลากลางจังหวัดแพร่
ถนนไชยบูรณ์ พร ๕๔๐๐๐

๓๐ เมษายน ๒๕๖๙

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๙

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ และนายกเทศมนตรีเมืองแพร่

สิ่งที่ส่งมาด้วย บัญชีสรุปมติที่ประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๙

จำนวน ๑ แผ่น

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ (ก.ท.จ.แพร่) ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๙ ได้มีมติในเรื่องเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

ดังนั้น ขอให้เทศบาลถือปฏิบัติตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ (ก.ท.จ.แพร่) และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง กรณีการย้าย การโอน และการรับโอน ต้องไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.แพร่ มีมติเห็นชอบ โดยให้เทศบาลที่มีการย้าย การโอนหรือรับโอน ดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้งหรือรับโอนหรือให้พ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกัน ทั้งนี้ ให้รายงานการเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติพนักงานเทศบาล ให้สำนักงาน ก.ท. และ ก.ท.จ.แพร่ ทราบ ภายใน ๕ วัน นับตั้งแต่วันที่ออกคำสั่ง พร้อมทั้งรายงานข้อมูลการปรับปรุงข้อมูลทะเบียนประวัติในระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) ที่เป็นปัจจุบัน โดยส่งพิมพ์รายงานข้อมูลในหน้าที่มีการปรับปรุงให้ ก.ท.จ.แพร่ ทราบ ภายในกำหนดข้างต้นเช่นกัน

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการ สำหรับอำเภอขอความร่วมมือแจ้งเทศบาลตำบลในพื้นที่ทราบ และพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายชัยสิทธิ์ ชัยสัมฤทธิ์ผล)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่

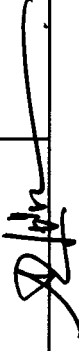
สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐๕๔-๕๓๔๑๑๙ ต่อ ๒๐๓

บัญชีการรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง
 ประกอบในการประชุม ก.ท.จ.แพร์ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๙ ในวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๙
 (แนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑)

ที่	เทศบาล	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ว่างเมื่อ	การสรรหา	มติ ก.ท.จ.แพร์
๑	ทต.สวนเขื่อน อ.เมืองแพร์	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	๔๐-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	๒ เมษายน ๒๕๖๙	รับโอน	รับทราบ
๒	ทต.วังซัน อ.วังซัน	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๔๐-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	๒ เมษายน ๒๕๖๙	รับโอน	รับทราบ
๓	ทต.ป่าแอมต อ.เมืองแพร์	๑. หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๒. หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๔๐-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ ๔๐-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒	๒ ตุลาคม ๒๕๖๘ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๘	ก.ท.สรรหา ก.ท.สรรหา	รับทราบและรายงาน ให้ ก.ท.สรรหาต่อไป



(นางสาวกรกฎ เหมืองทอง)
 ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
 ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร์

บัญชีรายงานพนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่งเนื่องจากอายุครบ ๖๐ ปี
 ประกอบใบเินการประชุม ก.ท.จ.แพร์ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๙ ในวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๙

(แนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๒)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งและสังกัด	วันพ้นจากตำแหน่ง	มติ ก.ท.จ.แพร์
๑	นายสงกรานต์ มหาวงศ์	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า สังกัด กองช่าง ทต.สอง อ.สอง จ.แพร์	๑๕ เมษายน ๒๕๖๙	รับทราบ
๒	นางสาวสุนิสา รอบทอง	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทต.เหมืองหม้อ อ.เมืองแพร์ จ.แพร์	๓ พฤษภาคม ๒๕๖๙	รับทราบ

(นางสาวกรกฎ เหมืองทอง)
 ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
 ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร์

บัญชีรายงานพนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งเนื่องจากลาออกจากการปฏิบัติหน้าที่
ประกอบในการประชุม ก.ท.จ.แพร์ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๙ วันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๙

(แบบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๓)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งและสังกัด	วันพ้นจากตำแหน่ง	มติ ก.ท.จ.แพร์
๑	นายกฤตกร พรหมวัชรานนท์	พนักงานจ้างทั่วไป	๑ เมษายน ๒๕๖๙	รับทราบ
		ตำแหน่ง คมนงานทั่วไป		
		กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม		
		ทต.ป่าเมต อ.เมืองแพร์ จ.แพร์		

(นางสาวกรกฎ เหมือนทอง)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร์

**แบบเสนอให้ความเห็นชอบในการจ้างผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ในการประชุม ก.ท.จ.แพรร่ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๙ ในวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๙**

(แนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๑)


ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล / บัญชี	ประเภท ภารกิจ/ทั่วไป	ตำแหน่งที่ขอจ้าง สังกัด	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา/ทักษะ ผู้ได้รับการคัดเลือก	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาที่ขอจ้าง (ระบุทั้งวงเวลา)	มติ ก.ท.จ.แพรร่
๑	ทต.ป่าเมต อ.เมืองแพรร่	นายถาวร จรรย์สิทธิ์ (ผู้ผ่านการสรรหา ลำดับที่ ๒) ตามประกาศ ทต.ป่าเมต ถว. ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๘	ทั่วไป	พนักงานขับรถยนต์ (รถยนต์ส่วนบุคคล) สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลป่าเมต อำเภอเมืองแพรร่ จังหวัดแพรร่	๑. เป็นผู้จบการศึกษาไม่ต่ำกว่าชั้นประถมศึกษาปีที่ ๖ ๒. มีความรู้ความสามารถและชำนาญงานในการ ปฏิบัติหน้าที่พนักงานขับรถยนต์ ดูแลความสะอาด บำรุงรักษา ตรวจสอบสภาพตามคู่มือรถ ๓. มีใบอนุญาตขับรถยนต์ตามที่กฎหมายกำหนด	ปวส. (ช่างเทคนิคอุตสาหกรรม) มีใบอนุญาตขับรถทุกประเภท ชนิดที่ ๒ ฉบับที่ พร.๐๐๑๒๗/๕๑ ออกโดย สนง.ขนส่ง จ.แพรร่	๙,๐๐๐.-	๑ พ.ค. ๒๕๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	เห็นชอบ

หมายเหตุ : ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ ก่อน ๒๓.๗๘ % หลัง ๒๓.๙๓ %

ผลคะแนนการสรรหาและเลือกสรร :

- (ผลคะแนนแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)
- | | |
|-------------------------------------|-----------------------------|
| ๑. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป | ได้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๗๐ |
| ๒. ภาคความรู้ความเฉพาะสำหรับตำแหน่ง | ได้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๗๒ |
| ๓. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง | ได้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๘๐.๒๐ |

รวม ๓ ภาค คิดเป็นร้อยละ ๗๔.๐๗



(นางสาวกรกฎ เหมืองทอง)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพรร่

บัญชีให้ความเห็นชอบเห็นชอบพนักงานเทศบาล พนักงานงานครูเทศบาล และพนักงานจ้างตามภารกิจ ลาออกจากกรปฏิบัติหน้าที่ราชการหรือพ้นจากปฏิบัติหน้าที่
ในการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๙ ในวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๙

(แบบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๒)

ที่	ชื่อ - สกุล	ประเภท / สังกัด	ตำแหน่ง	สาเหตุที่ลาออก/ พ้นจากตำแหน่ง	วันที่ยื่นหนังสือลาออก	วันที่พ้นจากราชการ	มติ ก.ท.จ.แพร่
๑	นางวันเพ็ญ เชื้อนาคำ ทต.สอง อ.สอง จ.แพร่ อัตราเงินเดือน ๔๒,๒๐๐ บาท	พนักงานเทศบาล	จพง.ธุรการชำนาญงาน	รับราชการนาน (รับราชการเมื่อ ๑๕ ก.ค. ๓๕)	๙ เมษายน ๒๕๖๙	๒ ตุลาคม ๒๕๖๙	เห็นชอบ
๒	นายธีระวัฒน์ ยากวิชัย ทต.ป่าแม่ต อ.เมืองแพร่ จ.แพร่ อัตราค่าตอบแทน ๑๔,๗๔๐ บาท	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผช.นายช่างโยธา	บรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงาน ส่วนท้องถิ่น	๒๐ มีนาคม ๒๕๖๙	๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙	เห็นชอบ
๓	น.ส.สุรางคนางค์ พอสสม ทต.แดนชุมพล อ.สอง จ.แพร่ อัตราค่าตอบแทน ๑๖,๖๔๐ บาท	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผช.จพง.การเงินและบัญชี	บรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงาน ส่วนท้องถิ่น	๔ มีนาคม ๒๕๖๙	๑ เมษายน ๒๕๖๙	เห็นชอบ
๔	นายณรงศักดิ์ ทาญพล ทต.ช่อแฮ อ.เมืองแพร่ จ.แพร่ อัตราค่าตอบแทน ๙,๗๕๐ บาท	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผช.นายช่างโยธา	บรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงาน ส่วนท้องถิ่น	๑๙ มีนาคม ๒๕๖๙	๑ เมษายน ๒๕๖๙	เห็นชอบ

[Handwritten signature]

ที่	ชื่อ - สกุล	ประเภท / สังกัด	ตำแหน่ง	สาเหตุที่ลาออก/ พ้นจากตำแหน่ง	วันที่ยื่นหนังสือลาออก	วันที่พ้นจากราชการ	ผลการตรวจสอบ
๕	น.ส.ดวงทัย แก้วดวงใจ	พนักงานจ้างตามภารกิจ ทต.หัวเมือง อ.สอง จ.แพร่ อัตราค่าตอบแทน ๑๔,๐๕๐ บาท	ผู้ดูแลเด็ก	บรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงาน ส่วนท้องถิ่น	๑๘ มีนาคม ๒๕๖๙	๑ เมษายน ๒๕๖๙	เห็นชอบ
๖	น.ส.เทวีภา ทองประไพ	พนักงานจ้างทั่วไป ทต.หัวเมือง อ.สอง จ.แพร่ อัตราค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท	ผู้ดูแลเด็ก	บรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงาน ส่วนท้องถิ่น	๑๘ มีนาคม ๒๕๖๙	๑ เมษายน ๒๕๖๙	เห็นชอบ
๗	นางมาลัยพร ไช้แสงศรี	พนักงานจ้างตามภารกิจ ทต.แม่ปาน อ.สอง จ.แพร่ อัตราค่าตอบแทน ๑๐,๕๒๐ บาท	ผู้ดูแลเด็ก	ไปประกอบอาชีพอื่น	๙ มีนาคม ๒๕๖๙	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๙	เห็นชอบ

(นางสาวกรกฎ เหมืองทอง)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่



บัญชีให้ความเห็นชอบในการรับโอนและให้โอนพนักงานเทศบาลและพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น

ในการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๙ ในวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๙

(แบบทำรายละเอียดครั้งที่ ๕.๓)

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล /วุฒิ การศึกษา	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม		ระยะเวลาในการปฏิบัติงานในสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่โอนไปแต่งตั้ง			ข้อมูลประกอบพฤติการณ์	มติ ก.ท.จ.แพร่
			ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง/สังกัด		เงินเดือน	ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง/สังกัด		
๑	ทต.ปากกang อ.ลอง จ.แพร่ ให้โอน ทต.บ้านเวียง อ.ร้องกวาง จ.แพร่ รับโอน	น.ส.ชนัญญา ดอกเกี้ยว วุฒิ ป.ตรี (อุตสาหกรรมท่องเที่ยว) ทต.ปากกang อ.ลอง จ.แพร่	นักวิชาการศึกษา ชำนาญการ กองการศึกษา ทต.ปากกang อ.ลอง จ.แพร่	๔๐-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	๓๖,๘๖๐	๔๐-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	นักวิชาการศึกษา ชำนาญการ กองการศึกษา ทต.บ้านเวียง อ.ร้องกวาง จ.แพร่	๓๖,๘๖๐	๑.เพื่อดูแลครอบครัว ๒.มีหนังสือให้โอนและรับโอน (หนังสือ ทต.ปากกang ที่ พร ๕๕๕๐๑/๑๓๓ ลว. ๒๐ มี.ค.๖๙ และหนังสือ ทต.บ้านเวียง ที่ พร ๕๕๐๐๑/๒๓๓ ลว. ๒๕ มี.ค.๖๙) ๓.เป็นตำแหน่งว่าง และไม่ได้รับรองขอ ให้ ก.ท. สรรหาแต่อย่างใด	เห็นชอบ

หมายเหตุ : ๑. ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ ของ ทต.ปากกang ก่อนให้โอน ๓๐.๘๙ % หลังให้โอน ๓๐.๑๖ % หลังรับโอน ๒๗.๖๐ % ก่อนรับโอน ๒๘.๓๐ %

๒. กำหนดวันให้โอนและรับโอนโดยมีผลวันเดียวกันในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๙

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล /วุฒิ การศึกษา	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม		ระยะเวลาในการปฏิบัติงานในสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่โอนไปแต่งตั้ง			ข้อมูลประกอบพฤติการณ์	มติ ก.ท.จ.แพร่
			ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง/สังกัด		เงินเดือน	ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง/สังกัด		
๒	ทต.แม่ลานนา อ.ลอง จ.แพร่ รับโอน	นางจันทิพย์ จำรัสศรี วุฒิ ป.โท (รปศ.)	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ ชำนาญการ อบต.หัวทุ่ง อ.ลอง จ.แพร่	๔๐-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑	๓๖,๓๑๐	๔๐-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ ชำนาญการ ทต.แม่ลานนา อ.ลอง จ.แพร่	๓๖,๓๑๐	๑.เพื่อหาประสบการณ์ ๒.มีหนังสือให้โอนและรับโอน (หนังสือ อบต.หัวทุ่ง ที่ พร ๓๓๐๐๑/๒๒๐ ลว. ๒๐ มี.ค.๖๙ และหนังสือ ทต.แม่ลานนา ที่ พร ๕๕๕๐๑/๑๓๓ ลว. ๑๗ มี.ค.๖๙) ๓.เป็นตำแหน่งว่าง และไม่ได้รับรองขอ ให้ ก.ท. สรรหาแต่อย่างใด	เห็นชอบ

หมายเหตุ : ๑. ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ ก่อนรับโอน ๒๗.๖๐ % หลังรับโอน ๒๗.๖๐ %

๒. กำหนดวันให้โอนและรับโอนโดยมีผลวันเดียวกันในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๙

ผู้อำนวยการสำนักงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล /วุฒิ	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม		ระยะเวลาในการปฏิบัติงานในสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่โอนไปแต่งตั้ง		ข้อมูลประกอบบทพิจารณา	มติ ก.ท.จ.แพร่	
			ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่งเลขที่		เงินเดือน	ตำแหน่ง/สังกัด			ตำแหน่งเลขที่
๓	ทต.หัวฝ้อ อ.ลอง จ.แพร่	นายจรุญภัทร วิชาญศิริ (วิศวกรรมศาสตร์)	จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน สำนักปลัดเทศบาล อบต.วังทรายค้ำ อ.วังเหนือ จ.ลำปาง	๕๒-๓-๐๑-๔๘๖๕-๐๐๑	๑๖,๙๒๐	๖ ปี ๓ เดือน ในสังกัดเดิม	จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน สำนักปลัดเทศบาล ทต.หัวฝ้อ อ.ลอง จ.แพร่	๔๐-๒-๐๑-๔๘๖๕-๐๐๑	๑๖,๙๒๐	เห็นชอบ

หมายเหตุ : ๑. ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ ก่อนรับโอน ๓๔.๓๔ % หลังรับโอน ๓๔.๑๔ %

๒. กำหนดวันให้โอนและรับโอนโดยมีผลวันเดียวกันในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๙

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล /วุฒิ	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม		ระยะเวลาในการปฏิบัติงานในสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่โอนไปแต่งตั้ง		ข้อมูลประกอบบทพิจารณา	มติ ก.ท.จ.แพร่	
			ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่งเลขที่		เงินเดือน	ตำแหน่ง/สังกัด			ตำแหน่งเลขที่
๔	ทต.ปางป๋วย อ.เด่นชัย จ.แพร่	จำอากาศโทเกษัญญา วิชาญศิริ (ธุรกิจบริการ) ป.โท (บริหารธุรกิจ)	นักวิชาการพัสดุ กองคลัง อบต.หัวฝ้อ อ.สูงเม่น จ.แพร่	๔๐-๓-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑	๒๙,๕๗๐	๓ ปี ๑๑ เดือน ในสังกัดเดิม	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ สำนักปลัดเทศบาล ทต.ปางป๋วย อ.เด่นชัย จ.แพร่	๔๐-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	๒๙,๕๗๐	เห็นชอบ

หมายเหตุ : ๑. ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ ก่อนรับโอน ๓๐.๐๙ % หลังรับโอน ๓๑.๐๘ %

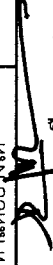
๒. มาตราฐานกำหนดตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

ข้อ ๒ ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์ การวางแผน วิทยาศาสตร์ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ บริหาร... ผู้ช่วยเลขาฯ ก.ท.จ.แพร่

๓. ผ่านการประเมินย้ายตำแหน่งฯ จากผู้บังคับบัญชา

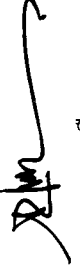
๔. กำหนดวันให้โอนและรับโอนโดยมีผลวันเดียวกันในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๙

(นางสาวกรกฎ เหมเมืองทอง)



ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล /วุฒิ การศึกษา	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม		ระยะเวลาในการปฏิบัติงานในสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่โอนไปแต่งตั้ง			ข้อมูลประกอบการพิจารณา	มติ ก.ท.จ.แพร่
			ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง/สังกัด		ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง/สังกัด	เงินเดือน		
๕	ทต.ช่องแฉะ อ.เมืองแพร่ จ.แพร่ รับโอน	ว่าที่ร้อยตรีณัฐยศ วรรณพะนะ วุฒิ ป.ตรี (นิติศาสตร์)	นิติกรปฏิบัติการ สำนักปลัด อบต. อบต.บ้านใหม่เขมยงคผล อ.ทุ่งเสลี่ยม จ.สุโขทัย	๖๓-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	๖ ปี ๘ เดือน ๒๔,๔๘๐	นิติกรปฏิบัติการ สำนักปลัดเทศบาล ทต.ช่องแฉะ อ.เมืองแพร่ จ.แพร่	๕๐-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	๒๔,๔๘๐	๑.เพื่อดูแลบิดามารดา ๒.มีหนังสือให้โอนและรับโอน (หนังสือ อบต.บ้านใหม่เขมยงคผล ที่ สท ๓๓๓๐๑/๒๓๕ ลว. ๒๖ มี.ค.๖๕ และหนังสือ ทต.ช่องแฉะ ที่ พร ๕๒๖๐๑/๒๒๗ ลว. ๒๖ มี.ค.๖๕) ๓.เป็นตำแหน่งว่าง และไม่ได้ร้องขอ ให้ ก.ท. สรรหาแต่อย่างใด	เห็นชอบ
หมายเหตุ : ๑. ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ ก่อนรับโอน ๒๙.๑๖ % หลังให้โอน ๒๙.๐๔ % ๒. กำหนดวันให้โอนและรับโอนโดยมีผลวันเดียวกันในวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๙										

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล /วุฒิ การศึกษา	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม		ระยะเวลาในการปฏิบัติงานในสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่โอนไปแต่งตั้ง			ข้อมูลประกอบการพิจารณา	มติ ก.ท.จ.แพร่
			ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง/สังกัด		ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง/สังกัด	เงินเดือน		
๖	ทต.วังหงส์ อ.เมืองแพร่ จ.แพร่ รับโอน	น.ส.ปิ่นณิฏพัทธ์ ชุมภูกราชวุฒิ วุฒิ ป.ตรี (การตลาด)	นักวิชาการพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ สง.พัฒนาชุมชน อ.บ้านดง สง.พัฒนาชุมชน จ.บ้าน กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย	๑๖๗๙๑	๑๘,๑๕๐	นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ สำนักปลัดเทศบาล ทต.วังหงส์ อ.เมืองแพร่ จ.แพร่	๕๐-๒-๐๑-๓๕๐๑-๐๐๑	๑๗,๘๘๐	๑.เพื่อดูแลครอบครัว ๒.มีหนังสือให้โอนและรับโอน (หนังสือกรมการพัฒนาชุมชน ที่ มท ๐๔๐๒.๔/๒๐๔๓ ลว. ๒๐ มี.ค.๖๕ และหนังสือ ทต.วังหงส์ ที่ พร ๕๕๒๐๑/๑ ลว. ๙ มี.ค.๖๕) ๓.เป็นตำแหน่งว่าง และไม่ได้ร้องขอ ให้ กตส. สรรหาแต่อย่างใด	เห็นชอบ
หมายเหตุ : ๑. ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ ก่อนรับโอน ๓๓.๕๖ % หลังรับโอน ๓๓.๗๑ % ๒. มาตราฐานกำหนดตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ข้อ ๑ ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒಿಯ่ออื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในทุกสาขาวิชาที่ ก.จ. ท.ท. หรือ กอบต.รับรอง ๓. กำหนดวันให้โอนและรับโอนโดยมีผลวันเดียวกันในวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๙										


 (นางสาวกรกฎ เหมืองทอง)
 ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
 ผู้ช่วยเลขาธิการ ก.ท.จ.แพร่

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล /วุฒิ การศึกษา	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม		ระยะเวลาใน การปฏิบัติงาน ในสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่โอนไปแต่งตั้ง			ข้อมูลประกอบการศึกษา	มติ ก.ท.จ.แพร่
			ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่งเลขที่		เงินเดือน	ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่งเลขที่		
๗	ทต.เด่นชัย อ.เด่นชัย จ.แพร่ รับโอน	น.ส.ธิดารัตน์ องุ่นสนธิ์ วุฒิ ปตรี (บัญชี)	นักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติกร สพป.กำแพงเพชร เขต ๒ กระทรวงศึกษาธิการ	๑-๑-๖๒-๒-๐๔-๐๕-๑	๑๘,๖๑๐	๙ เดือน	นักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติกร กองคลัง ทต.เด่นชัย อ.เด่นชัย จ.แพร่	๔๐-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	๑๘,๕๒๐	เห็นชอบ

หมายเหตุ : ๑. ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ ก่อนรับโอน ๒๖.๒๙ % หลังรับโอน ๒๖.๔๙ %

๒. มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี

ข้อ ๑ ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พหุวิทยศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ ...

๓. กำหนดวันให้โอนและรับโอนโดยมีผลวันเดียวกันในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๙



(นางสาวกรกฎ เหมเมืองทอง)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่

บัญชีขอความเห็นชอบในการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งประเภททั่วไป
ในการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๙ ในวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๙
(แบบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๔)

ที่	ชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง สังกัด	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก	ให้เลื่อน/แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง อัตราเงินเดือน ตั้งแต่วันที่	มติ ก.ท.จ.แพร่
๑	นางชนัญฉิลา แก้วเขียว เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๒-๐๘-๕๖๐๑-๐๐๓ สังกัดกองการศึกษา เทศบาลตำบลแม่หวาย อำเภอเมืองแพร่ จังหวัดแพร่ เงินเดือน ๒๕,๐๒๐ บาท	๑. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง มีความดีอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ - ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ ไม่ต่ำกว่านี้ ทุกสาขาวิชาที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการ ฝึกอบรมทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐสถาบัน การศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจากทางราชการ หรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้เวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง ๒. ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ปฏิบัติงานด้านธุรการหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี กำหนดเวลา ๖ ปี ให้ลดเป็น ๔ ปี สำหรับผู้คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน ข้อ ๓ หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ โดยจะต้องปฏิบัติงานด้านธุรการหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามระยะเวลาที่กำหนด	คุณสมบัติ - ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) สาขาการบัญชี และศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์ไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต - ปริญญาตรี สาขารัฐประศาสนศาสตร์บัณฑิต ๒. ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ปฏิบัติงานด้านธุรการ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี (วุฒิ ปวส.) - ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ตั้งแต่วันที่ ๑๗ ก.ย. ๕๕ - ปัจจุบัน รวมระยะเวลา ๘ ปี ๑๐ เดือน ๓ วัน	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๒-๐๘-๕๖๐๑-๐๐๓ อัตราเงินเดือน ๒๕,๑๕๐ บาท ตั้งแต่วันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๙	เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่เกินวันที่ ผ่านการประเมินผลงานฯ ของคณะกรรมการประเมิน ผลงานฯ
		๓. ได้รับเงินเดือนไม่น้อยกว่า ๒๕,๐๒๐ บาท (ขั้น ๑ ต.ค. ๒๕๖๘)			
		๔. มีผลการประเมินการปฏิบัติงาน ๔.๑ ระดับดีเด่น จำนวน ๔ ครั้ง ๔.๒ ระดับดีมาก จำนวน ๒ ครั้ง			
		๕. ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่ได้รับการแต่งตั้ง ต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์			

๒๗

ที่	ชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง สังกัด	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก	ให้เลื่อน/แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง อัตราเงินเดือน ตั้งแต่วันที่	มติ ก.ท.จ.แพร่
	๖. ผ่านการอบรมหลักสูตร - เจ้าหน้าที่งานธุรการ รุ่นที่ ๑๗๘ ให้ไว้ ณ วันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๘	หลักเกณฑ์การคัดเลือกที่ ก.ท. ภาวนิต	๖. ผ่านการอบรมหลักสูตร - เจ้าหน้าที่งานธุรการ รุ่นที่ ๑๗๘ ให้ไว้ ณ วันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๘		
	๗. ผ่านการประเมินผลงานจาก คกก. ประเมินผลงาน จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	หลักเกณฑ์การคัดเลือกที่ ก.ท. ภาวนิต	๗. ผ่านการประเมินผลงานจาก คกก. ประเมินผลงาน จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐		
			๗.๑ กรรมการคนที่ ๑ ร้อยละ ๙๐.๗๕ ๗.๒ กรรมการคนที่ ๒ ร้อยละ ๘๙.๓๓ ๗.๓ กรรมการคนที่ ๓ ร้อยละ ๘๙.๙๓		
	๘. วันที่ผ่านการประเมิน		๘. วันที่ผ่านการประเมิน ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๙		

(นางสาวกรกฎ เหมืองทอง)


ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่

ที่	ชื่อผู้รับการคัดเลือก ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง สังกัด	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก	ให้เลื่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง อัตราเงินเดือน ตั้งแต่วันที่	มติ ก.ท.จ.แพร่
๒	นายพิศิษฐ์ สิงห์ทะเล ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบาย และแผน ระดับ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	๑.คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง มีความรู้เป็นอย่างดีอย่างหนึ่งหรือสองอย่างขึ้นไป ๑.ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิต่อไป สาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์ การวางแผน วิทยาการสังคมศาสตร์ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ บริหาร สถิติ สังคมวิทยา ประชากรศาสตร์ คณิตศาสตร์และสถิติ สังคมศาสตร์และพฤติกรรมศาสตร์ หรือในสาขา วิชาหรือทางอื่นที่ ก.ท.จ.หรือ ก.อบต.กำหนดไว้ใช้เป็นคนสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งนี้ได้ ฯลฯ	๑.วุฒิ ศิลปศาสตรบัณฑิต	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๒๕,๙๓๐ บาท ตั้งแต่วันที่ ๑๘ ธ.ค.๒๕๖๘	เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ผ่านการประเมินผลงานฯ ของคณะกรรมการประเมิน ผลงานฯ
	สังกัด สำนักปลัด ทต.บ้านเวียง อ.ร้องกวาง จ.แพร่		๒.ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับปฏิบัติการ และปฏิบัติงานด้านวิเคราะห์นโยบายและแผนหรืองานอื่นที่ เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี		
	อัตราเงินเดือน ๒๕,๖๓๐ บาท		-ดำรงตำแหน่ง นักจัดการงานทะเบียนและบัตรปฏิบัติการ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ - ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ เป็นระยะเวลา ๒ ปี ๑ เดือน - วัน		
			-ดำรงตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๓ - ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ เป็นระยะเวลา ๔ ปี ๑๑ เดือน ๑๒ วัน รวมเป็นระยะเวลาทั้งหมด ๗ ปี - เดือน ๑๒ วัน (ตำแหน่งนี้จัดการงานทะเบียนและบัตรและ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน เป็นตำแหน่งเกี่ยวข้องกัอุตสาหกรรม ตาม นส. มท ๐๘๐๙.๕/ว๑๖๑ ลว.๒๙ ธ.ค.๕๘)		
			๓.ได้รับเงินเดือน ๒๕,๖๓๐ บาท		
			๔.มีผลการประเมินการปฏิบัติงาน ในระดับปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีอย่างน้อย ๒ ครั้ง		

๑๒

ที่	ชื่อผู้รับการคัดเลือก ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง สังกัด	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก	ให้เลื่อน/แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง อัตราเงินเดือน ตั้งแต่วันที่	มติ ก.ท.จ.แพร่
		๕. มีผลการประเมินการปฏิบัติงานการในระดับปฏิบัติการย้อนหลังไม่ถึง การระดับต่อย่างน้อย ๒ ครั้ง	๕. ในรอบการประเมินที่ผ่านมาไม่ถูกลดโทษทางวินัย ที่สูงกว่าภาคทัณฑ์		
		๖. ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่ ก.ท. กำหนด	๖. ผ่านการอบรมหลักสูตรนักวิเคราะห์นโยบายและแผน รุ่นที่ ๑๐๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘		
		๗. ผ่านการประเมินผลงานจาก กก. ประเมินผลงาน จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	๗. ผ่านการประเมินผลงานจาก กก. ประเมินผลงาน ดังนี้ ๗.๑ กรรมการคนที่ ๑ ร้อยละ ๙๐ ๗.๒ กรรมการคนที่ ๒ ร้อยละ ๙๐ ๗.๓ กรรมการคนที่ ๓ ร้อยละ ๙๐		
		๘. วันที่ผ่านการประเมิน	๘. วันที่ผ่านการประเมิน วันที่ ๑๘ ธ.ค. ๒๕๖๘		



(นางสาวกรกฎ เหมเมืองทอง)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริการงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่

ที่	ชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง สังกัด	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก	ให้เลื่อน/แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง อัตราเงินเดือน ตั้งแต่วันที่	มติ ก.ท.จ.แพร่ เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ผ่านการประเมินผลงานฯ ของคณะกรรมการประเมิน ผลงานฯ
๓	นางสาวแก้วดา วัฒนเสถาลักษณ์ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ สำนักปลัด เทศบาลตำบลเหมืองหม้อ อ.เมืองแพร่ จ.แพร่ อัตราเงินเดือน ๒๕,๒๗๐.-บาท	<p>๑. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง มีความรู้เป็นอย่างดีอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชา ทางสังคมศาสตร์ การวางแผน วิทยุทางสังคมศาสตร์ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ บริหาร สถิติ สังคมวิทยา ประชากรศาสตร์ คณิตศาสตร์และสถิติ สังคมศาสตร์ และ พฤติกรรมศาสตร์หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่า ใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ปฏิบัติงานด้านวิเคราะห์นโยบายและแผน หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี กำหนดเวลา ๖ ปี ให้ลดเป็น ๔ ปี สำหรับผู้มีความสามารถพิเศษสำหรับตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ ข้อ ๓ หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด โดยจะต้องปฏิบัติงานด้านงานวิเคราะห์นโยบาย และแผน หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามระยะเวลาที่กำหนดด้วย</p> <p>๓. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นค่าของอัตราเงินเดือน (ประเภทวิชาการ) ระดับชำนาญการ ๑๕,๐๕๐ บาท</p> <p>๔. มีผลการประเมินการปฏิบัติงานในระดับ (ประเภทปฏิบัติการ) ย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง</p> <p>๕. ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับการแต่งตั้งต้องไม่ถูกสั่งโทษ ทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์</p>	<p>๑. คุณสมบัติ ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการทั่วไป) อัตราเงินเดือน ๒๕,๔๗๐.-บาท ตั้งแต่วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ และปฏิบัติงานด้านวิเคราะห์นโยบายและแผนหรืองานอื่นที่ เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี -ดำรงตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ ตั้งแต่วันที่ ๑ ก.พ. ๒๕๖๒ - ๓๑ มี.ค.๒๕๖๙ -รวมระยะเวลา ๗ ปี ๑ เดือน</p> <p>๓. ได้รับเงินเดือน ๒๕,๒๗๐ บาท</p> <p>๔. มีผลการประเมินการปฏิบัติงาน ในระดับดีมาก ๖ ครั้ง</p> <p>๕. ในรอบการประเมินที่ผ่านมาไม่ถูกสั่งโทษทางวินัย ที่สูงกว่าภาคทัณฑ์</p>	<p>นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑</p> <p>อัตราเงินเดือน ๒๕,๔๗๐.-บาท ตั้งแต่วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙</p>	มติ ก.ท.จ.แพร่ เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ผ่านการประเมินผลงานฯ ของคณะกรรมการประเมิน ผลงานฯ

๒๕

ที่	ชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง สังกัด	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก	ให้เลื่อน/แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง อัตราเงินเดือน ตั้งแต่วันที่	มติ ก.ท.จ.แพร่
		๖.ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่ ก.ท.กำหนด	๖.ผ่านการอบรมหลักสูตรนี้เกินร้อยละ ๖๐ และมีผลสอบ วันที่ ๑๐๔ เมื่อวันที่ ๖ ก.พ.๒๕๖๙		
		๗.ผ่านการประเมินผลผลงานจาก คกก.ประเมินผลงาน จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	๗.ผ่านการประเมินผลผลงาน คกก.ประเมินผลงาน ดังนี้ ๗.๑ กรรมการคนที่ ๑ ร้อยละ ๙๖.๕๐ ๗.๒ กรรมการคนที่ ๒ ร้อยละ ๙๖ ๗.๓ กรรมการคนที่ ๓ ร้อยละ ๙๓.๕๐		
		๘. วันที่ผ่านกรรประชุม	วันที่ผ่านการประชุม วันที่ ๓๑ มี.ค.๒๕๖๙		



(นางสาวกรกฎ เหมเมืองทอง)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่

แบบเสนอให้ความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ
ในการประชุม ก.ท.จ.แพร์ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๙ ในวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๙

(แบบระเบียบวาระที่ ๕.๕)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/วิทยฐานะ/สังกัด	คุณสมบัติ	ผลการตรวจสอบ	ตำแหน่ง/วิทยฐานะ/สังกัดที่แต่งตั้ง	วัน เดือน ปี ที่ให้มีวิทยฐานะ	มติ ก.ท.จ.แพร์
๑	นางกัญญ์ฐฎีพรหมपालิต	ครู	๑) ดำรงตำแหน่งครู มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี ติดต่อกัน หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท. เทียบเท่า	๑) มีคุณวุฒิ ค.บ. (ภาษาไทย) ดำรงตำแหน่ง ครู ตั้งแต่ ๑ ธ.ค. ๖๓ ถึง ๒๓ มี.ค. ๖๘	ครูชำนาญการ	๒๔ มี.ค. ๖๘	เห็นชอบ
			๒) มีการพัฒนางานตามข้อตกลงในตำแหน่งสำหรับวิทยฐานะครูชำนาญการ หรือในวิทยฐานะครูชำนาญการ	๒) ผ่านการประเมินการพัฒนาฯ ก.ท.จ.แพร์	สังกัด รร.อนุบาลเทศบาล		ผลการประเมิน "ผ่าน"
			สำหรับการขอเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ แล้วแต่กรณี	๓) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าภาคทัณฑ์ หรือไม่เคยถูกวินัยจี้ขาด	กองการศึกษา		
			ในช่วงระยะเวลาย้อนหลัง ๓ รอบ การประเมิน	ทางจรรยาบรรณวิชาชีพที่หนักกว่าภาคทัณฑ์	ทต.วังซัน อ.วังซัน จ.แพร์		
			โดยแต่ละรอบการประเมินต้องมีการงานเป็นไปตามที่ ก.ท. กำหนดและมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐	๔) ผ่านการประเมินวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๘	เงินวิทยฐานะ		
			๓) มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ โดยในช่วงระยะเวลาย้อนหลัง ๔ ปี ต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย		จำนวน ๓,๕๐๐ บาท		
			หรือไม่เคยถูกวินัยจี้ขาดทางจรรยาบรรณวิชาชีพ				
			ตั้งแต่ภาคทัณฑ์ขึ้นไป หรือลงโทษทางจรรยาบรรณ				
			ไม่ให้นำระยะเวลาเป็นนับมาใช้เป็นคุณสมบัติตามข้อนี้				
			๔) ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน และผลงานทางวิชาการ				
					(นางสาวกรกฎ เหมืองทอง)		

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร์

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/วิทยฐานะ/สังกัด	คุณสมบัติ	ผลการตรวจสอบ	ตำแหน่ง/วิทยฐานะ/สังกัดที่แต่งตั้ง	วัน เดือน ปี ที่เริ่มวิทยฐานะ	มติ ก.ท.จ.แพร่
๒	นางสาวอัมพิกา ศรีใจวงศ์	ครู วิทยฐานะชำนาญการ รร.เทศบาลวัดหัวข่วง สังกัด กองการศึกษา เทศบาลเมืองแพร่ อำเภอเมืองแพร่ จังหวัดแพร่ เลขที่ตำแหน่ง ๕๐๒๐๘๖๕๐๐๑๑๒	๑) ดำรงตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๔ ปี ติดต่อกัน หรือดำรง ตำแหน่งอื่นที่ ก.ท. เทียบเท่า ๒) มีการพัฒนางานตามข้อตกลงในตำแหน่งครูสำหรับวิทยฐานะ ครูชำนาญการ หรือในวิทยฐานะครูชำนาญการ สำหรับการสอน ขอเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ แล้วแต่กรณี ในช่วง ระยะเวลา ย้อนหลัง ๓ รอบ การประเมิน โดยแต่ละรอบการประเมิน ต้องมีการรายงานเป็นไปตามที่ ก.ท. กำหนดและมีผลการ ประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ๓) มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ วิชาชีพ โดยในช่วงระยะเวลาย้อนหลัง ๔ ปี ต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย หรือไม่เคยถูกวินัยจัดชี้ขาด ทางจรรยาบรรณวิชาชีพตั้งแต่ภาคที่ต้นขึ้นไป หรือลงโทษทางจรรยาบรรณไม่ให้นำระยะเวลา ในปีนั้นมาใช้เป็นคุณสมบัติตามข้อนี้ ๔. ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน และผลงานทางวิชาการ	๑) มีคุณวุฒิ วท.บ. (ชีววิทยา) ดำรงตำแหน่ง ครูชำนาญการ ตั้งแต่ ๑ พ.ค. ๖๓ ถึง ๕ มี.ค. ๖๘ รวมระยะเวลา ๕ ปี ๑๐ เดือน ๔ วัน ๒) ผ่านการประเมินการพัฒนางานฯ ๓) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่า ภาคที่ต้น หรือไม่เคยถูกวินัยจัดชี้ขาด ทางจรรยาบรรณวิชาชีพที่หนักกว่าภาคที่ต้น ๔) ผ่านการประเมินวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๘	ครูชำนาญการพิเศษ (อันดับ คศ.๓) ชั้น ๓๖,๓๑๐ บาท รร.เทศบาลวัดหัวข่วง สังกัด กองการศึกษา เทศบาลเมืองแพร่ อำเภอเมืองแพร่ จังหวัดแพร่ เลขที่ตำแหน่ง เงินวิทยฐานะ จำนวน ๕,๖๐๐ บาท	๖ มี.ค.๖๘	เห็นชอบ ผลการประเมิน "ผ่าน"

(นางสาวกรกฎ เหมืองทอง)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/วิทยฐานะ/สังกัด	คุณสมบัติ	ผลการตรวจสอบ	ตำแหน่ง/วิทยฐานะ/สังกัดที่แต่งตั้ง	วัน เดือน ปี ที่ให้วิทยฐานะ	มติ ก.ท.จ.แพร่
๓	น.ส.สุภารัตน์ แก้วบาง	ครู สังกัด รร.เทศบาล ตำบลเตาปูน กองการศึกษา ทต.เตาปูน อ.สอง จ.แพร่ ยื่นขอรับการประเมิน วันที่ ๓๐ เม.ย. ๒๕๖๘ เลขที่ตำแหน่ง ๔๐๒๐๘๖๕๐๐๓๓๑	๑) ดำรงตำแหน่งครู มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี ติดต่อกัน หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท. เทียบเท่า ๒) มีการพัฒนางานตามข้อตกลงในตำแหน่งสำหรับ วิทยฐานะครูชำนาญการ หรือในวิทยฐานะครูชำนาญการ สำหรับการขอเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ แล้วแต่กรณี ในช่วงระยะเวลาอย่างน้อย ๓ รอบ การประเมิน โดยแต่ละรอบการประเมินต้องมีการงานเป็นไปตามที่ ก.ท. กำหนดและมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ๓) มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ โดยในช่วงระยะเวลาอย่างน้อย ๔ ปี ต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย หรือไม่เคยถูกวินัยจรรยาบรรณวิชาชีพ ตั้งแต่ภาคทัณฑ์ขึ้นไป หรือลงโทษทางจริยธรรม ไม่ให้นำระยะเวลาในปีนั้นมาใช้เป็นคุณสมบัติตามข้อนี้ ๔. ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน และผลงานทางวิชาการ	๑) มีคุณวุฒิ ค.บ. (ภาษาอังกฤษ) ดำรงตำแหน่งครู ตั้งแต่ ๗ ต.ค. ๒๕๖๒ - ๓๐ เม.ย. ๒๕๖๘ รวมระยะเวลา ๕ ปี ๖ เดือน ๒๕ วัน ๒) ผ่านการประเมินการพัฒนาฯ ๓) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่า ภาคทัณฑ์ หรือไม่เคยถูกวินัยจรรยาบรรณวิชาชีพที่หนักกว่า ภาคทัณฑ์ ๔) ผ่านการประเมินวันที่ ๗ พ.ค.๖๘	ครูชำนาญการ ชั้น ๓๔,๒๓๐ บาท สังกัด รร.เทศบาล ตำบลเตาปูน กองการศึกษา ทต.เตาปูน อ.สอง จ.แพร่ เงินวิทยฐานะ จำนวน ๓,๕๐๐ บาท	๗ พ.ค. ๖๘	เห็นชอบ ผลการประเมิน "ผ่าน"

(นางสาวกรกฎ เหมืองทอง)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่