



ที่ พร ๐๐๒๓.๒/ว ๕

ศาลากลางจังหวัดแพร่
ถนนไชยบูรณ์ พร ๕๕๐๐๐

๑๐ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง แจ้งผลการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น (กรณีเยียวยาผู้ที่ไม่ผ่านการประเมินผลงานด้านที่ ๓ รอบเดือนเมษายน ๒๕๖๒)

เรียน นายอำเภอเด่นชัย นายกองค้การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ และ นายกเทศมนตรีเมืองแพร่

อ้างถึง ๑. หนังสือจังหวัดแพร่ พร ๐๐๒๓.๒/ว ๑๒๔๘ ลงวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๔

๒. หนังสือจังหวัดแพร่ ด่วนที่สุด ที่ พร ๐๐๒๓.๒/ว ๔๔๖๗ ลงวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๔๒ ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่ จังหวัดแพร่ได้แจ้งประสานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอนุญาตให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา เข้าร่วมโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ กรณีผู้ขอรับการประเมินมีผลการประเมินของผลงานด้านที่ ๓ ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน (โครงการเยียวยา) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ นั้น

จังหวัดแพร่ ได้รับแจ้งจากสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ว่า ได้ประเมินผลสัมฤทธิ์ การพัฒนาความรู้ ความสามารถของผู้เข้ารับการพัฒนาตามโครงการ ฯ ดังกล่าว เสร็จเรียบร้อยแล้ว จังหวัด จึงขอแจ้งผลสัมฤทธิ์การพัฒนา เพื่อประสานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แจ้งข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ที่เข้ารับการพัฒนาตามโครงการฯ และมีมีผลสัมฤทธิ์การพัฒนาอยู่ในเกณฑ์ “ผ่าน” ดำเนินการปรับปรุงผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) และจัดส่งต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต. แล้วแต่กรณี และนำส่งสำนักงาน ก.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต. ภายใน ๑ ปี นับแต่วันที่สิ้นสุดการพัฒนา หากเกินกำหนดถือว่าสละสิทธิ์ ทั้งนี้ สำนักงาน ก.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต. จะดำเนินการรับผลงานฯของผู้ที่ผ่านการพัฒนาตามหลักสูตร เพื่อจัดส่งให้คณะกรรมการประเมิน ต่อไป รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ สำหรับอำเภอเด่นชัยขอความร่วมมือแจ้งเทศบาลตำบลเด่นชัย ด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(นายต่อพงษ์ หับหิมโต)

ท้องถิ่นจังหวัดแพร่ ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทรศัพท์ ๐-๕๔๕๓-๔๑๑๙ ต่อ ๒๐๑

ม.ค. ๖๖

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนครราชสีมา
เลขรับ ๕๑๗๐
วันที่ 13 ธ.ค. 2554
เวลา



ที่ มท ๐๘๐๙.๔ /ว ๕๒

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

เรื่อง แจ้งผลสัมฤทธิ์การพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น (กรณีเยียวยาผู้ที่ไม่ผ่านการประเมินผลงานด้านที่ ๓ รอบเดือนเมษายน ๒๕๖๒)

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และประธาน ก.เมืองพัทยา (หลัก)

- อ้างถึง ๑. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๕๖๔ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๔
- ๒. หนังสือสำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ด่วนที่สุดที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๑ ลงวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๔
- ๓. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุดที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๓๓๑ ลงวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย บัญชีสรุปผลสัมฤทธิ์การพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น (กรณีเยียวยาผู้ที่ไม่ผ่านการประเมินผลงานด้านที่ ๓ รอบเดือนเมษายน ๒๕๖๒) จำนวน ๑ ชุด

ตามที่ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งจังหวัดประสานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อนุญาตให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น เข้าร่วมโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ กรณีผู้ขอรับการประเมินมีผลการประเมินผลงานด้านที่ ๓ ไม่ผ่านเกณฑ์ประเมิน (โครงการเยียวยา) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รายละเอียดตามหนังสือที่อ้างถึง นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้ประเมินผลสัมฤทธิ์การพัฒนาความรู้ ความสามารถของผู้เข้ารับการพัฒนาตามโครงการฯ ดังกล่าว เสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงขอแจ้งผลสัมฤทธิ์การพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ดังกล่าว ให้สำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และสำนักงาน ก.เมืองพัทยา ทราบ เพื่อประสานให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแจ้งข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ที่เข้ารับการพัฒนาตามโครงการฯ ดังกล่าวข้างต้น และมีผลสัมฤทธิ์การพัฒนาอยู่ในเกณฑ์ "ผ่าน" ดำเนินการปรับปรุงผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) และจัดส่งต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น, สำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และสำนักงาน ก.เมืองพัทยา แล้วแต่กรณี และนำส่งสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ภายใน ๑ ปี นับแต่วันที่สิ้นสุดการพัฒนา หากเกินกำหนดถือว่าสละสิทธิ์ ทั้งนี้ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. จะดำเนินการรับผลงานฯ ของผู้ผ่านการพัฒนาตามหลักสูตร เพื่อจัดส่งให้คณะกรรมการประเมิน โดยแบ่งเป็น ๓ รอบ ดังนี้

/(๑) รอบ ๓ เดือน...

- (๑) รอบ ๓ เดือน หลังการพัฒนา กำหนดรับผลงานฯ ประมาณวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕
 - (๒) รอบ ๖ เดือน หลังการพัฒนา กำหนดรับผลงานฯ ประมาณวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๕
 - (๓) รอบ ๑ ปี หลังการพัฒนา กำหนดรับผลงานฯ ประมาณวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕
- จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

พ.จ.อ.



(ชรินทร์ ราชมณี)

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ปฏิบัติราชการแทน
เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
กลุ่มงานบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น
โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๒๖-๙
โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๙๐๕๕
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th

บัญชีสรุปผลสัมฤทธิ์การพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น
ที่เข้าร่วมโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นเพื่อเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ (กรณีเชี่ยวชาญ)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบเมษายน ๒๕๖๒

จังหวัดแพร่

ที่	อบจ./เทศบาล/อบต.	สำนัก/กอง/ร.ร.	ค่านำ	ชื่อ	นามสกุล	ตำแหน่ง	ผลสัมฤทธิ์ การพัฒนา
๑	ทต.เด่นชัย ✓	อนุบาลเทศบาลตำบลเด่นชัย	นาง	นารดา	มั่งมีธนวัฒนา	ครู	ผ่าน
๒	ทต.เด่นชัย ✓	อนุบาลเทศบาลตำบลเด่นชัย	น.ส.	พัชรพร	ธีราช	ครู	ผ่าน
๓	ทต.เด่นชัย ✓	อนุบาลเทศบาลตำบลเด่นชัย	นาง	ศิริฉวี	อุตสาห์	ครู	ผ่าน
๔	ทม.แพร่ ✓	เทศบาลวัดชัยมงคล	น.ส.	จารุวรรณ	จันเลื่อน	ครู	ผ่าน
๕	ทม.แพร่ ✓	เทศบาลวัดสุวรรณนิเวศ	น.ส.	อุบลวรรณ	จะเอ็ง	ครู	ผ่าน
๖	ทม.แพร่ ✓	เทศบาลวัดหัวข่วง	น.ส.	รัชนี	ธีรประภทธี	ครู	ผ่าน
๗	ทม.แพร่ ✓	เทศบาลวัดเหมืองแดง	ว่าที่ ร.ต.หญิง	กมลวรรณ	ปัญญาใจ	ครู	ผ่าน
๘	ทม.แพร่ ✓	เทศบาลวัดเหมืองแดง	น.ส.	ฉัตรนภา	ชนะธำรงรัฐ	ครู	ผ่าน
๙	ทม.แพร่ ✓	เทศบาลวัดเหมืองแดง	น.ส.	นิรมล	สมหมาย	ครู	ผ่าน
๑๐	ทม.แพร่ ✓	เทศบาลวัดเหมืองแดง	นาย	สิทธิชัย	อากาศทิพย์	ครู	ผ่าน
๑๑	ทม.แพร่ ✓	สาธิตเทศบาลบ้านเขตวัน	น.ส.	มยุรฉัตร	ผิวอ่อนดี	ครู	ผ่าน
๑๒	อบจ.แพร่	กีฬาอบจ.แพร่ (พัฒนาฯ)	นาย	จันทร์	มณีวรรณ	ครู	ผ่าน
๑๓	อบจ.แพร่	กีฬาอบจ.แพร่ (พัฒนาฯ)	น.ส.	รุจิรัตน์	เลือนนักรบ	ครู	ผ่าน

