



ที่ พร ๐๐๒๓.๒/ว ๑๖๙๕

ศาลากลางจังหวัดเพชรบูรณ์  
ถนนไชยบูรณ์ พร ๕๔๐๐๐  
พฤษภาคม ๒๕๖๕

เรื่อง แจ้งผลสัมฤทธิ์การพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานครุและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
(กรณีเยียวยาผู้ที่ไม่ผ่านการประเมินผลงานด้านที่ ๓ รอบเดือนเมษายน ๒๕๖๓)

เรียน นายอำเภอเด่นชัย นายอำเภอสูงเม่น และนายอำเภอวังชิ้น

อ้างถึง หนังสือจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ พร ๐๐๒๓.๒/ว ๕๔๕ ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๐  
ลงวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๕

จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่จังหวัดได้แจ้งโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานครุและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ (กรณีเยียวยา) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (เพิ่มเติม) จำนวน ๔ รุ่นๆ ละ ๕ วัน ณ โรงแรมแพรฯ วราภารา เพลส อำเภอเมืองราชบุรี จังหวัดราชบุรี ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีข้าราชการหรือพนักงานครุและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับทราบ ความละเอียดตามหนังสืออ้างถึง นั้น

จังหวัดเพชรบูรณ์ได้รับแจ้งจากสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ว่า ได้ประเมินผลสัมฤทธิ์ การพัฒนาความรู้ ความสามารถของผู้เข้ารับการพัฒนาตามโครงการฯ ดังกล่าว เสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงขอแจ้ง ผลสัมฤทธิ์การพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานครุฯ ดังกล่าว ให้สำนักงาน ก.จ. ก.ท. ก.อบต. จังหวัด และ สำนักงาน ก.เมืองพัทฯ ทราบ เพื่อประสานให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแจ้งข้าราชการหรือพนักงานครุ และบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่เข้ารับการพัฒนาตามโครงการฯ ดังกล่าวข้างต้น และมีผลสัมฤทธิ์การพัฒนาอยู่ในเกณฑ์ “ผ่าน” ดำเนินการปรับปรุงผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) และจัดส่งต่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สำนักงาน ก.จ. ก.ท. ก.อบต. จังหวัด และ สำนักงาน ก.เมืองพัทฯ แล้วแต่กรณีและนำส่งสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ภายใน ๑ ปี นับแต่วันที่สิ้นสุดการพัฒนา หากเกินกำหนดถือว่าสละสิทธิ์ ทั้งนี้ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. จะดำเนินการรับผลงานฯ ของผู้ที่ผ่านการพัฒนาตามหลักสูตร เพื่อจัดส่งให้คณะกรรมการประเมิน โดยแบ่งเป็น ๓ รอบ ดังนี้

๑. รอบ ๓ เดือน หลังการพัฒนา กำหนดรับผลงานฯ ประมาณวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๕
๒. รอบ ๖ เดือน หลังการพัฒนา กำหนดรับผลงานฯ ประมาณวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๕
๓. รอบ ๑ ปี หลังการพัฒนา กำหนดรับผลงานฯ ประมาณวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖

รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ และขอความร่วมมือแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
ตามบัญชีรายชื่อได้รับทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายต่อพงษ์ พับพิมโตร)

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด ท้องถิ่นจังหวัดเพชรบูรณ์ ปฏิบัติราชการแทน  
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ผู้อำนวยการจังหวัดเพชรบูรณ์  
โทร.๐-๕๔๕๓-๔๑๑ ต่อ ๒๐๑  
ผู้ประสานงาน นายกิตติบันท์ แพงคุณ

พ.ร.บ.  
ค.ส.ส.  
ก.จ. ก.ท.  
ก.อ.บ.  
จ.ส.ส.



ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๙๐

สำนักงานปลัดกระทรวงท้องถิ่นชั้นผู้ดูแล	เบอร์ ๑๖๔๖
วันที่	๒๗ ก.พ. ๒๕๓๕
ลงวันที่	

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ.  
ถนนนครราชสีมา เขตศีริกิติ์ กทม. ๑๐๓๐๐

๑๘/๖

๒๕๖๕

เรื่อง แจ้งผลสัมฤทธิ์การพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานครุและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
(กรณีเยียวยาผู้ที่ไม่ผ่านการประเมินผลงานด้านที่ ๓ รอบเดือนเมษายน ๒๕๖๓)

เรียน ประธาน ก.จ. ก.ท. ก.อ.บ. จังหวัด ทุกจังหวัด และประธาน ก.เมืองพัทยา (๖๙๙)

อ้างถึง หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๙๐ ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย บัญชีสรุปผลสัมฤทธิ์การพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานครุและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
(กรณีเยียวยาผู้ที่ไม่ผ่านการประเมินผลงานด้านที่ ๓ รอบเดือนเมษายน ๒๕๖๓) จำนวน ๑ ชุด

ตามที่ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ. ได้แจ้งจังหวัดประสานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อนุญาตให้ข้าราชการหรือพนักงานครุและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เข้าร่วมโครงการ ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานครุและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้มีหรือได้อภิญฐานะสูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ กรณีผู้ขอรับการประเมินมีผลการประเมินผลงานด้านที่ ๓ ไม่ผ่านเกณฑ์ประเมิน (โครงการเยียวยา) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (เพิ่มเติม) รายละเอียดตามหนังสือ ที่อ้างถึง นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ. ได้ประเมินผลสัมฤทธิ์การพัฒนาความรู้ ความสามารถ ของผู้เข้ารับการพัฒนาตามโครงการฯ ดังกล่าว เสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงขอแจ้งผลสัมฤทธิ์การพัฒนาข้าราชการ หรือพนักงานครุฯ ดังกล่าว ให้สำนักงาน ก.จ. ก.ท. ก.อ.บ. จังหวัด และสำนักงาน ก.เมืองพัทยา ทราบ เพื่อประสานให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแจ้งข้าราชการหรือพนักงานครุและบุคลากรทางการศึกษาองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ที่เข้ารับการพัฒนาตามโครงการฯ ดังกล่าวข้างต้น และมีผลสัมฤทธิ์การพัฒนาอยู่ในเกณฑ์ “ผ่าน” ดำเนินการปรับปรุงผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) และจัดส่งต่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สำนักงาน ก.จ. ก.ท. ก.อ.บ. จังหวัด และ สำนักงาน ก.เมืองพัทยา แล้วแต่กรณี และนำส่งสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ. ภายใน ๑ ปี นับแต่วันที่สิ้นสุดการพัฒนา หากเกินกำหนด ถือว่าสละสิทธิ์ ทั้งนี้ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ. จะดำเนินการรับผลงานฯ ของผู้ที่ผ่านการพัฒนา ตามหลักสูตร เพื่อจัดส่งให้คณะกรรมการประเมิน โดยแบ่งเป็น ๓ รอบ ดังนี้

/๑. รอบ ๓ เดือน...

๑. รอบ ๓ เดือน หลังการพัฒนา กำหนดรับผลงานฯ ประมาณวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๕
๒. รอบ ๖ เดือน หลังการพัฒนา กำหนดรับผลงานฯ ประมาณวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๕
๓. รอบ ๑ ปี หลังการพัฒนา กำหนดรับผลงานฯ ประมาณวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

พ.จ.อ.

(ชนินทร์ ราชมณี)

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ปฏิบัติราชการแทน

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อปต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
กลุ่มงานบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น  
โทร. ๐-๒๒๔๑-๘๐๐๐ ต่อ ๔๒๒๖-๙  
โทรศัพท์ ๐-๒๒๔๑-๘๐๕๕  
อีเมลล์ saraban@dla.go.th

บัญชีสรุปผลสัมฤทธิ์การพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
ที่เข้าร่วมโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น<sup>เพื่อเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ (กรณีเยียวยารอบเดือนเมษายน ๒๕๖๓)</sup>

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (เพิ่มเติม)

จังหวัดแพร่

ที่	อบจ./เทศบาล/อบต.	สำนัก/กอง/สถานศึกษา	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ผลสัมฤทธิ์ การพัฒนา
๑	ทต.เด่นชัย	ศพด.วัดครีริมนธรรม	น.ส. มารวน พาหอง	ครู	ผ่าน
๒	อบต.บ้านเหล่า	ศพด.อบต.บ้านเหล่า	นาง ภพพร. เทพสารร	ครู	ผ่าน
๓	อบต.แม่เก็ง	ศพด.อบต.แม่เก็ง	นาง ฉลธิชา เมืองนาน้อย	ครู	ผ่าน

