



ที่ พร ๐๐๒๓.๒/ว ๑๙๐๘

พฤษภาคม ๒๕๖๕

ศาลากลางจังหวัดแพร่
ถนนไซบูรณ์ พร ๕๔๐๐

เรื่อง การจัดส่งผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลงานปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) กรณีเยียวยาผู้ขอรับการประเมินรอบเดือนเมษายน ๒๕๖๒ (ส่งผลงานหลังอบรม ๖ เดือน)

เรียน นายกองค์กรบริหารส่วนจังหวัดแพร่ และนายกเทศมนตรีเมืองแพร่

อ้างถึง หนังสือจังหวัดแพร่ ที่ พร ๐๐๒๓.๒/ว ๑๖๐๖ ลงวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๘.๔/ว ๒๒
ลงวันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๕

จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่จังหวัดแพร่ได้แจ้งผลสัมฤทธิ์การพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น (กรณีเยียวยาผู้ที่ไม่ผ่านการประเมินผลงานด้านที่ ๓ รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๒) ให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นตามบัญชีรายชื่อได้รับทราบ ความละเอียดตามหนังสืออ้างถึง นั้น

จังหวัดแพร่ได้รับแจ้งจากสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ว่า เพื่อให้การประเมินผลงานของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดังกล่าว เป็นไปตามมติ ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๒ และข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ได้รับสิทธิประโยชน์และความก้าวหน้าในวิชาชีพที่เหมาะสม จึงขอให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพิจารณาดำเนินการ ดังนี้

๑. ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลงานปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) เพื่อทำหน้าที่ตรวจสอบประเมินผลงานของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีผลการประเมินผลสัมฤทธิ์การพัฒนา (เยียวยา) อยู่ในเกณฑ์ “ผ่าน” และปรับปรุงหรือแก้ไขผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) เสร็จเรียบร้อยแล้ว โดยระบุองค์ประกอบคณะกรรมการประเมินดังนี้ “ผู้ทรงคุณวุฒิทางด้านการศึกษาจากมหาวิทยาลัยของรัฐที่มีความรู้ ความสามารถและความเชี่ยวชาญในสาขาวิชาที่ตรวจประเมินตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด เป็นกรรมการจำนวน ๓ คน” ต่อผู้ขอรับการประเมิน ๑ ราย

๒. เปิกจ่ายค่าตอบแทนและค่าใช้จ่ายในการดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับการตรวจประเมินผลงาน สำหรับคณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) โดยให้สั่งจ่ายเป็น “ตราฟ์” ธนาคารกรุงไทย ในนาม “เงินกองงบประมาณ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น” ในอัตรา ๓,๑๐๐ บาท ต่อผู้ขอรับการประเมิน ๑ ราย ซึ่งประกอบด้วย

ทั้งนี้ ให้แต่ละองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สั่งจ่ายค่าตอบแทนและค่าใช้จ่ายในการตรวจประเมินผลงานของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในองค์กรครองส่วนท้องถิ่นนั้นๆ รวมกันในตราฟ์เพียง ๑ ฉบับเท่านั้น

๓. รวมผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลงานปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) ของข้าราชการหรือพนักงานครุและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดังกล่าว พร้อมdraftที่ค่าตอบแทนและค่าใช้จ่ายในการตรวจประเมินผลงาน หนังสือสำเนาส่งผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลงานปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) และบัญชีสรุประยุทธ์ข้าราชการหรือพนักงานครุและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นฯ แล้วจัดส่งให้จังหวัดเพรฯ ภายในวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕ รายละเอียดปรากฏตามส่วนที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ และแจ้งข้าราชการหรือพนักงานครุและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามบัญชีรายชื่อดีรับทราบ เพื่อพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายต่อพงษ์ ทับทิมโต)
ห้องถิ่นจังหวัดเพรฯ ปฏิบัติราชการแทน
ผู้อำนวยการจังหวัดเพรฯ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร.๐-๔๔๕๓-๔๑๑ ต่อ ๒๐๑
ผู้ประสานงาน นายกิตตินันท์ แพงคุณ
๐๙๘๙๙๙๙๙๙ (ก)

พ.ศ.๒๕๖๕
ก.พ.๑๗๐๙



ที่ มท ๐๘๐๙.๔/วชช

สำเนาให้ทางด่วนเริ่มการปกครองห้องขันตั้งไว้แล้ว
เลขที่ ๑๖๘๙
วันที่ ๕ ก.พ. ๒๕๖๕
จำนวน ๔

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ.ต.
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กรุงเทพฯ ๑๐๓๐๐

๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

เรื่อง การจัดส่งผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) กรณีเยี่ยวยาผู้ขอรับการประเมินรอบเดือนเมษายน ๒๕๖๒ (ส่งผลงานหลังอบรม ๖ เดือน)

เรียน ประธาน ก.จ. ก.ท. ก.อ.บ.ต. จังหวัด ทุกจังหวัด และประธาน ก.เมืองพัทยา

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ.ต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๑๑ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ตัวอย่างบัญชีสรุประยุทธ์ข้อราชการหรือพนักงานครู จำนวน ๑ ชุด
๒. ตัวอย่างใบປະหน้าชุดผลงาน จำนวน ๑ ชุด

ตามที่ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ.ต. ได้ดำเนินการโครงการประกวดประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ระดับชำนาญการพิเศษ (กรณีเยี่ยวยา) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ณ โรงแรมอนแก่นไฮเทล อำเภอเมืองอนแก่น จังหวัดอนแก่น จำนวน ๔ รุ่น รุ่นที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๒ - ๖ เมษายน ๒๕๖๔ รุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑๗ - ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔ รุ่นที่ ๓ ระหว่างวันที่ ๒๕ - ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๔ และรุ่นที่ ๔ ระหว่างวันที่ ๕ - ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๔ แจ้งผลการประเมินผลสัมฤทธิ์การพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เข้าร่วมโครงการดังกล่าวให้สำนักงาน ก.จ. ก.ท. ก.อ.บ.ต. จังหวัด ทุกจังหวัด และสำนักงาน ก.เมืองพัทยา ทราบ และดำเนินการไปส่วนที่เกี่ยวข้อง รายละเอียดตามหนังสือที่อ้างถึง นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ.ต. พิจารณาแล้ว เพื่อให้การประเมินผลงานของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดังกล่าว เป็นไปตามต่อไปนี้

๑. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๒ และข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ได้รับสิทธิประโยชน์และความก้าวหน้าในวิชาชีพที่เหมาะสม จึงขอความร่วมมือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. ก.อ.บ.ต. จังหวัด ดำเนินการ ดังนี้

๑. แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) เพื่อทำหน้าที่ตรวจสอบผลงานของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีผลการประเมินผลสัมฤทธิ์การพัฒนา (เยี่ยวยา) อยู่ในเกณฑ์ "ผ่าน" และปรับปรุงหรือแก้ไขผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) เสร็จเรียบร้อยแล้ว โดยระบุองค์ประกอบคณะกรรมการประเมินดังนี้ "ผู้ทรงคุณวุฒิทางด้านการศึกษาจากมหาวิทยาลัยของรัฐที่มีความรู้ ความสามารถและความเชี่ยวชาญในสาขาวิชาที่ตรวจประเมินตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนดเป็นกรรมการจำนวน ๓ คน" ต่อผู้ขอรับการประเมิน ๑ ราย

๒. แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเบิกจ่ายค่าตอบแทนและค่าใช้จ่ายในการดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับการตรวจประเมินผลงานสำหรับคณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) โดยให้สั่งจ่ายเป็น "คราฟท์" ธนาคารกรุงไทย ในนาม "เงินกองงบประมาณ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น" ในอัตรา ๓,๐๐๐ บาท ต่อผู้ขอรับการประเมิน ๑ ราย ซึ่งประกอบด้วย

๒.๑ ค่าตอบแทนการตรวจประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) ของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน ๓ คน ในอัตราคนละ ๑,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงินจำนวน ๓,๐๐๐ บาท

๒.๒ ค่าใช้จ่ายในการตรวจประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) จำนวน ๑๐๐ บาท

ทั้งนี้ ให้แต่ละองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สั่งจ่ายค่าตอบแทนและค่าใช้จ่ายในการตรวจประเมินผลงานของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นๆ รวมกันในคราวเดียวเพียง ๑ ฉบับเท่านั้น

๓. รวมรวมผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) ของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดังกล่าว พร้อมรายที่ค่าตอบแทนและค่าใช้จ่ายในการตรวจประเมินผลงาน, หนังสือนำส่งผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) และบัญชีสรุประยุทธ์ข้อข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นฯ แล้วจัดส่งให้สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๘.๓๐ – ๑๖.๓๐ น ณ โรงเรียนท่าขอนยางพิทยาคม อำเภอท่าขอนยาง จังหวัดมหาสารคาม ทั้งนี้ ให้จัดเอกสารผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่(ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) แยกเป็นชุด จำนวน ๓ ชุด ต่อผู้ขอรับการประเมิน ๑ ราย แต่ละชุดประกอบด้วย แบบคำขอให้ข้าราชการหรือพนักงานครูฯ มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ (กรณีผู้ขอรับการประเมินมีผลการประเมินด้านที่ ๓ (ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่) 'ไม่ผ่านเกณฑ์ประเมิน), แบบรายงานผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (แบบ วธ ๗/๑) และผลงานทางวิชาการ ปิดด้วยใบปะหน้าชุดผลงาน เพื่อนำส่งคณะกรรมการประเมินผลงานต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

พ.จ.อ.

(ชนินทร์ ราชมณี)

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ปฏิบัติราชการแทน

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

กลุ่มงานบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๖๒๙

โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๙๐๕๕

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th

- 1 -

| ที่ | ชั้นวัสดุ | ชนิด/ประเภท/ชนบท. | สำนัก/กอง/สถานศึกษา | ชื่อ - นามสกุล | | | ตำแหน่ง | อัตราเดือน | เงินเดือน | อัตรา | วิทยฐานะ | ระดับ | ผลงานวิชาการที่ส่งประมูล | |
|-----|-----------|-------------------|---------------------|-----------------------|---------------|---------------|---------------|------------|-----------|--------|----------|--|---|-------------------------------|
| | | | | ที่ Eisensohn | ที่ Eisensohn | ที่ Eisensohn | | | | | | | ก่อนสร้าง | เรื่องวิชา.....ชั้นเรียน..... |
| ๑ | ขอนแก่น | 盎格魯宋堪 | กอยจาร์ศึกษา | นาย สมหวัง ตั้งใจมั่น | ศึกษาพิเศษ | ศศ. ๒ | นักเรียนพิเศษ | ๗๔ | ๗๔ | ๗๔ | นิเทศ | การพัฒนาภูมิปัญญาในอาชีวศึกษาในสังกัดองค์กรฯ ประกาศอง่าวนห้องถูกต้องโดยใช้แบบ..... | เรื่องวิชา.....ชั้นเรียน..... | |
| ๒ | ขอนแก่น | หา.ชอมแก่น | เทศบาลฯ..... | นส. สมวงศ์ รอบบوب | ผอ.สถานศึกษา | ศศ. ๖ | นักเรียนพิเศษ | ๘๗ | ๘๗ | ๘๗ | บริหาร | การศึกษาความเพิ่มใจของบุตรชายที่การจัดการศึกษา หลังจากได้รับการเรียน..... | เรื่องวิชา.....ชั้นเรียน..... | |
| ๓ | ขอนแก่น | หม. | เทศบาลวัด..... | นาง สมาศุภิญ ปิงยศ | นักเรียนพิเศษ | ศศ. ๖ | นักเรียนพิเศษ | ๕๙ | ๕๙ | ๕๙ | บริหาร | รายงานการวิจัย เรื่อง รูปแบบการพัฒนาคุณภาพ การศึกษา ของนักเรียนโรงเรียน | ๑. รายงานการประเมินโครงการเรียนสร้างเสริมศุภภาพ โรง เรียน..... | |
| ๔ | ขอนแก่น | หต. | เทศบาล ๑ บ้าน..... | นาย สมชาย หมาย | นักเรียนพิเศษ | ศศ. ๖ | นักเรียนพิเศษ | ๙๐ | ๙๐ | ๙๐ | ภาษาไทย | ๑. การพัฒนาแบบฝึกหัดการอ่านที่ไปความ กลุ่มสาระการ เรียนรู้ภาษาไทย สำหรับนักเรียนชั้นปreademศึกษาปีที่ ๓ โรง เรียน..... | ๒. การศึกษาความสามารถทางด้านจิตใจความเชื่อ นักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๓ ที่เข้าร่วมสอนอ่วนแบบ MIA | |
| ๕ | ขอนแก่น | บก. | เทศบาล ๑ บ้าน..... | นาย สมชาย หมาย | นักเรียนพิเศษ | ศศ. ๖ | นักเรียนพิเศษ | ๙๕,๖๐๐ | ๙๕,๖๐๐ | ๙๕,๖๐๐ | บัญชี | การพัฒนาพัฒนาทางด้านศรัทธาในสังคมไทยโดย ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลและการสื่อสาร | การพัฒนาพัฒนาทางด้านศรัทธาในสังคมไทยโดย ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลและการสื่อสาร ชั้น | |
| ๖ | ขอนแก่น | อบต. | ศพด. | นาง จอมขัญ ชัยมสอน | ศศ. | ศศ. ๒ | นักเรียนพิเศษ | ๕๒ | ๕๒ | ๕๒ | บริหาร | บัญชี | บัญชี | บัญชี |
| ๗ | ขอนแก่น | | บส. | | | ศศ. ๒ | นักเรียนพิเศษ | ๙๔,๖๓๐ | ๙๔,๖๓๐ | ๙๔,๖๓๐ | บริหาร | บัญชี | บัญชี | บัญชี |

“ตัวอย่างใบປະหน้าชุดผลงาน”

ชุดที่.../๓

ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่

(ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ)

สำหรับการประเมินเพื่อให้มีหรือเลื่อน

วิทยฐานะ.....

ชื่อ-สกุล.....

ตำแหน่ง..... วิทยฐานะ.....

สำนัก/กอง/ร.ร.สังกัด.....

อำเภอ..... จังหวัด.....

ประกอบด้วย

๑. แบบเสนอขอรับการประเมินและแบบรายงานผลงานที่เกิดจาก
การปฏิบัติหน้าที่ จำนวน.....เล่ม

๒. ผลงานทางวิชาการ จำนวน.....เล่ม

กลุ่มสาระ.....

เรื่อง/วิชา..... ชั้นเรียน.....

๒.๑..... จำนวน.....เล่ม

๒.๒..... จำนวน.....เล่ม

| ที่ | จังหวัด | อบจ./เทศบาล/อบต. | สำนัก/กอง/ร.ร. | คำนำ | ชื่อ | นามสกุล | ตำแหน่ง | หมายเหตุ |
|-----|-----------------|---------------------|------------------------------------|------|--------------|-------------------|---------|----------|
| 56 | พระนครศรีอยุธยา | ทต.ท่าเรือ | เทศบาลท่าเรือประชาชนนุกูล | นาง | มนติชา | จำปานาค | ครู | |
| 57 | พระนครศรีอยุธยา | ทต.บางنمโคง | เทศบาลวัดสุราโกชน์ (ไวยย์ริพย์) | นาง | อรพินท์ | ผดุงทรัพย์ | ครู | |
| 58 | พระนครศรีอยุธยา | ทต.ปราสาททอง | อนุบาลเทศบาลตำบลปราสาททอง | น.ส. | ส่องแสง | สีสุต | ครู | |
| 59 | พระนครศรีอยุธยา | ทต.ปราสาททอง | อนุบาลเทศบาลตำบลปราสาททอง | น.ส. | วิภากรณ์ | อ้อเสี้ยร | ครู | |
| 60 | พระนครศรีอยุธยา | อบจ.พระนครศรีอยุธยา | วัดป่าคาเจริญวิทยา | นาย | นันท์วริศ | พิรัญรักษ์ธรรมกูล | ครู | |
| 61 | พัทลุง | ทม.พัทลุง | เทศบาลบ้านคุหาสวัրค์ | นาง | พรพิมล | ช่วยชูวงศ์ | ครู | |
| 62 | พัทลุง | อบจ.พัทลุง | อุบลรัตนราชกัญญาราชวิทยาลัย พัทลุง | น.ส. | บุษรา | จันทพัฒน์ | ครู | |
| 63 | พัทลุง | อบจ.พัทลุง | อุบลรัตนราชกัญญาราชวิทยาลัย พัทลุง | น.ส. | สาวคนร์ | หมวดพิพย์ | ครู | |
| 64 | พิจิตร | ทม.ตะพาบทิน | เทศบาล ๒ | นาง | รัชกรณ์ | ทองจัน | ครู | |
| 65 | พิจิตร | ทม.ตะพาบทิน | เทศบาล ๒ | น.ส. | อรุณวรรณ | นาคວิจิตร | ครู | |
| 66 | พิษณุโลก | ทน.พิษณุโลก | เทศบาล ๔ ชุมชนวัดธรรมจักร | นาย | ธีรพล | วิชินโรจน์จรัส | ครู | |
| 67 | เพชรบูรณ์ | ทม.เพชรบูรณ์ | เทศบาล ๑ (บ้านในเมือง) | นาง | อัญชนา | พรอมมาท้าว | ครู | |
| 68 | แพร่ | ทม.แพร่ | เทศบาลวัดหัวข่วง | น.ส. | รัชนี | ธีระพฤทธิ์ | ครู | |
| 69 | แพร่ | ทม.แพร่ | เทศบาลวัดเหมืองแดง | น.ส. | รุจิรัตน์ | กมลวรรณ | ปัญญาใจ | ครู |
| 70 | แพร่ | อบจ.แพร่ | กีฬาอบจ.แพร่ (พัฒนาฯ) | น.ส. | รุจิรัตน์ | เลือดนกรบ | ครู | |
| 71 | ภูเก็ต | ทน.ภูเก็ต | เทศบาลบ้านบางเหนียว | น.ส. | ชวัญฤตี | เอี้ยวเล็ก | ครู | |
| 72 | ภูเก็ต | อบจ.ภูเก็ต | อบจ.เมืองภูเก็ต | น.ส. | ทิพมาส | เดชาనันท์ | ครู | |
| 73 | ภูเก็ต | อบจ.ภูเก็ต | อบจ.เมืองภูเก็ต | นาง | จันทร์เพ็ญ | สีพาไขย | ครู | |
| 74 | มหาสารคาม | ทน.มหาสารคาม | เทศบาลบูรพาพิทยาคาร | นาย | สุริยนต์ | ฉิมพลี | ครู | |
| 75 | มหาสารคาม | อบจ.มหาสารคาม | เวียงสะอาดพิทยาคม | นาย | พิกพ | คชาอาจ | ครู | |
| 76 | มุกดาหาร | ทต.คำชะอี | อนุบาลเทศบาลตำบลคำชะอี | นาง | ยุพิน | กิตติชุมนานៃ | ครู | |
| 77 | ยโสธร | ทม.ยโสธร | เทศบาล ๓ ห้ารันวิคม | น.ส. | วิภาวดี | แผ่นเพ็ง | ครู | |
| 78 | ยะลา | ทน.ยะลา | เทศบาล ๕ (บ้านตลาดเก่า) | นาง | นิชารีปะท์ | นิสัน | ครู | |
| 79 | ยะลา | ทน.ยะลา | เทศบาล ๔ (รนวี) | น.ส. | สามีดี๊ | ยิ่งอ | ครู | |
| 80 | ยะลา | ทม.เบตง | เทศบาล ๓ (บ้านกุนุงจนอง) | น.ส. | ฤทัยรัตน์ | เอกอุรุ | ครู | |
| 81 | ร้อยเอ็ด | อบต.ภูเขาทอง | โนนสมบูรณ์ประชาธิรัฐ | นาง | จริน | จันทร์เสี้ยร | ครู | |
| 82 | ongyang | ทต.บ้านเพ | เทศบาลบ้านเพ ๒ | น.ส. | ภัคกนกนันทน์ | พนาอิ่งไฟศาล | ครู | |
| 83 | ongyang | ทต.บ้านเพ | เทศบาลบ้านเพ ๒ | นาง | พิกทราบ | สุยะวงศ์ | ครู | |
| 84 | ongyang | ทน.ongyang | นครรรยองวิทยาคม | นาง | ณภัทร | กิจวานัน | ครู | |