



ที่ พร ๐๐๒๓.๒/ว ๑๗๖๕

ศาลากลางจังหวัดแพร่  
ถนนไชยบูรณ์ พร ๕๔๐๐

๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การจัดส่งผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) กรณีเยียวยาผู้ขอรับการประเมินรอบเดือนเมษายน ๒๕๖๓ (ส่งผลงานหลังอบรม ๓ เดือน)

เรียน นายอำเภอเด่นชัย นายอำเภอสูงเม่น และนายอำเภอวังชิ้น

อ้างถึง หนังสือจังหวัดแพร่ ที่ พร ๐๐๒๓.๒/ว ๑๖๗๖ ลงวันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๔  
ลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕

จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่จังหวัดแพร่ได้แจ้งผลสัมฤทธิ์การพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น (กรณีเยียวยาผู้ที่ไม่ผ่านการประเมินผลงานด้านที่ ๓ รอบเดือนเมษายน ๒๕๖๓) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบและแจ้งข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น ในสังกัดตามบัญชีรายชื่อได้รับทราบ ความละเอียดตามหนังสืออ้างถึง นั้น

จังหวัดแพร่ได้รับแจ้งจากสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ว่า เพื่อให้การประเมินผลงานของ ข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ดังกล่าว เป็นไปตามมติ ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๒ และข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ได้รับสิทธิประโยชน์และความก้าวหน้าในวิชาชีพ ที่เหมาะสม จึงขอให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการ ดังนี้

๑. ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) เพื่อทำหน้าที่ตรวจสอบประเมินผลงานของข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ที่มีผลการประเมินผลสัมฤทธิ์การพัฒนา (เยียวยา) อยู่ในเกณฑ์ “ผ่าน” และปรับปรุงหรือแก้ไขผลงาน ที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) เสร็จเรียบร้อยแล้ว โดยระบุองค์ประกอบคณะกรรมการประเมินดังนี้ “ผู้ทรงคุณวุฒิทางด้านการศึกษาจากมหาวิทยาลัยของรัฐ ที่มีความรู้ ความสามารถและความเชี่ยวชาญในสาขาวิชาที่ตรวจประเมินตามที่คณะกรรมการกลาง ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนดเป็นกรรมการจำนวน ๓ คน” ต่อผู้ขอรับการประเมิน ๑ ราย

๒. เปิกจ่ายค่าตอบแทนและค่าใช้จ่ายในการดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับการตรวจประเมินผลงาน สำหรับคณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) โดยให้ สั่งจ่ายเป็น “ตราฟ์” ธนาคารกรุงไทย ในนาม “เงินกองบประมาณ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น” ในอัตรา ๓,๑๐๐ บาท ต่อผู้ขอรับการประเมิน ๑ ราย

ทั้งนี้ ให้แต่ละองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สั่งจ่ายค่าตอบแทนและค่าใช้จ่าย ในการตรวจประเมินผลงานของข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นๆ รวมกัน ในตราฟ์เพียง ๑ ฉบับเท่านั้น

๓. รวบรวมผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) ของข้าราชการหรือพนักงานครุฯ ดังกล่าว พร้อมตราฟ์ท์ค่าตอบแทนและค่าใช้จ่ายในการตรวจประเมินผลงาน, หนังสือนำเสนอผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) และบัญชีสรุประยุทธ์ ข้าราชการหรือพนักงานครุและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นฯ แล้วจัดส่งให้จังหวัดเพร่ ภายในวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๕

รายละเอียดปรากฏตามส่วนที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ และขอความร่วมมืออำเภอเจ้าขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อแจ้งข้าราชการหรือพนักงานครุและบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัดตามบัญชีรายชื่อได้รับทราบ เพื่อพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายต่อพงษ์ ทับทิมโต)  
ห้องลินจังหวัดเพร่ ปฏิบัติราชการแทน  
ผู้ว่าราชการจังหวัดเพร่

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด  
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
โทร.๐-๕๔๕๓-๔๑๑๙ ต่อ ๒๐๑  
ผู้ประสานงาน นายกิตตินันท์ แพงคุณ  
๐๘๑๖๖๔๗๘๗ (n)

๑๗๙	๑๘๒
เมษายน	พฤษภาคม
๒๕๖๕	๒๕๖๕
๑๑	๑๒
พ.ศ.	พ.ศ.



ที่ มท ๐๘๐๘.๔/วปส/

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ.ด. แผนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐  
๑๔/๖๙

๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การจัดส่งผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) กรณีเยี่ยวยาผู้ขอรับการประเมินรอบเดือนเมษายน ๒๕๖๕ (ส่งผลงานหลังอบรม ๓ เดือน)

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อ.บ.ด.จังหวัด ทุกจังหวัด และประธาน ก.เมืองพัทยา

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ.ด. ที่ มท ๐๘๐๘.๔/ว ๒๐ ลงวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ตัวอย่างบัญชีสรุประยุทธ์ข้าราชการหรือพนักงานครูฯ

จำนวน ๑ ชุด

๒. ตัวอย่างใบປະหน้าชุดผลงาน

จำนวน ๑ ชุด

ตามที่ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ.ด. ได้ดำเนินการโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ระดับชำนาญการพิเศษ (กรณีเยี่ยวยา) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๔ รุ่น โดยแจ้งผลการประเมินผลสัมฤทธิ์ การพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่เข้าร่วมโครงการ ดังกล่าวให้สำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อ.บ.ด.จังหวัด ทุกจังหวัด และสำนักงาน ก.เมืองพัทยา ทราบ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง รายละเอียดตามหนังสือที่อ้างถึง นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ.ด. พิจารณาแล้ว เพื่อให้การประเมินผลงานของข้าราชการ หรือพนักงานครูฯ ดังกล่าว เป็นไปตามมติ ก.ท. ในประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๒ และ ข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ได้รับสิทธิประโยชน์และความก้าวหน้าในวิชาชีพที่เหมาะสม จึงขอความร่วมมือ สำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อ.บ.ด.จังหวัด ดำเนินการ ดังนี้

๑. แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงาน ที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) เพื่อทำหน้าที่ตรวจสอบประเมินผลงานของข้าราชการ หรือพนักงานครูฯ ที่มีผลการประเมินผลสัมฤทธิ์การพัฒนา (เยี่ยวยา) อยู่ในเกณฑ์ “ผ่าน” และปรับปรุงหรือแก้ไข ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) เสร็จเรียบร้อยแล้ว โดยระบุ องค์ประกอบคณะกรรมการประเมินดังนี้ “ผู้ทรงคุณวุฒิทางด้านการศึกษาจากมหาวิทยาลัยของรัฐที่มีความรู้ ความสามารถและความเชี่ยวชาญในสาขาวิชาที่ตรวจประเมินตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือ พนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนดเป็นกรรมการ จำนวน ๓ คน” ต่อผู้ขอรับการประเมิน ๑ ราย

๒. แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเบิกจ่ายค่าตอบแทนและค่าใช้จ่ายในการดำเนินการ ที่เกี่ยวข้องกับการตรวจประเมินผลงานสำหรับคณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) โดยให้สั่งจ่ายเป็น “ตราพท.” ธนาคารกรุงไทย ในนาม “เงินกองประจำตน กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น” ในอัตรา ๓,๐๐๐ บาท ต่อผู้ขอรับการประเมิน ๑ ราย ซึ่งประกอบด้วย

๑๖.๑ ค่าตอบแทน...

๒.๑ ค่าตอบแทนการตรวจประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) ของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน ๓ คน ในอัตราคนละ ๑,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงินจำนวน ๓,๐๐๐ บาท

๒.๒ ค่าใช้จ่ายในการตรวจประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) จำนวน ๑๐๐ บาท

ทั้งนี้ ให้แต่ละองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สั่งจ่ายค่าตอบแทนและค่าใช้จ่ายในการตรวจประเมินผลงานของข้าราชการหรือพนักงานครุฯ ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น ๆ รวมกันในคราฟท์เพียง ๑ ฉบับเท่านั้น

๓. รวบรวมผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) ของข้าราชการหรือพนักงานครุฯ ดังกล่าว พร้อมตราฟท์ค่าตอบแทนและค่าใช้จ่ายในการตรวจประเมินผลงาน, หนังสือนำเสนอผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) และบัญชีสรุปรายชื่อ ข้าราชการหรือพนักงานครุฯ แล้วจัดส่งให้สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ.ต. ในวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๖.๓๐ น. ห้อง ศช ๑A05 ชั้น ๑ อาคารไดเออฟ คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยศิลปากร วิทยาเขตพระราชวังสนามจันทร์ อำเภอเมืองนครปฐม จังหวัดนครปฐม ทั้งนี้ ให้จัดเอกสารผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) แยกเป็นชุด จำนวน ๓ ชุด ต่อผู้ขอรับการประเมิน ๑ ราย แต่ละชุดประกอบด้วย แบบคำขอให้ข้าราชการหรือพนักงานครุฯ มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ (กรณีผู้ขอรับการประเมิน มีผลการประเมินด้านที่ ๓ (ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่) ไม่ผ่านเกณฑ์ประเมิน), แบบรายงานผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (แบบ วธ ๒/๑) และผลงานทางวิชาการ ปิดด้วยใบปะหน้าชุดผลงาน เพื่อนำส่งคณะกรรมการประเมินผลงานต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

พ.จ.อ.

(ชนินทร์ ราชมนต์)

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ปฏิบัติราชการแทน

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ.ต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
กคุมงานบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น  
โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๒๙  
โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๙๐๕๕  
อีเมลล์ saraiban@dla.go.th

- ตัวอย่าง -

แบบรูปแบบของเครื่องหมายการหักด觚และบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่  
(เอกสารประจำตัวของแหล่งเรียนรู้เชิงสร้างสรรค์ทางวิชาการ) เพื่อสื่อสารกับผู้ใช้บริการในสังคมเมือง (กรอบเมืองไทย ๒๕๖๓ ส่งผลงานหลังอบรม ๓ เดือน)

ที่	จังหวัด	เขต/เทศบาล/เขตชุมชน/สันักงานศึกษา	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	อัตราเดือน	เงินเดือน	อายุ	วิทยฐานะ	ระดับ	ผลงานบริหารที่สร้างประเมิน
๑	ขอนแก่น	อปจ.ขอนแก่น กองการศึกษา	นาย สมหวัง ตั้งใจมั่น	ศึกษาบัณฑิต	คศ. ๒	๒๗,๒๗๐	๔๙	ชำนาญการพิเศษ	ก่อนสำเร็จ	เรื่องวิชา.....ชีวิตรีบิน.....
๒	ขอนแก่น	ทน.ขอนแก่น เทศบาล.....	น.ส. ฉันวดี รอบดอน	ผอ.สถานศึกษา	คศ. ๒	๒๕,๔๕๐	๔๗	ชำนาญการพิเศษ	นิเทศ	การพัฒนาปรับเปลี่ยนศักยภาพครูผู้สอนศึกษาในสังกัดศูนย์ศึกษาฯ ประจำส่วนท้องถิ่นโดยใช้รูปแบบ.....
๓	ขอนแก่น	เทศบาลวัด.....	นาง สมหญิง ยิ่งยศ	รองผอ.สถานศึกษา	คศ. ๒	๒๐,๖๘๐	๔๙	ชำนาญการพิเศษ	บริหาร	การศึกษาเพื่อให้ของขุนหมุนที่มีต่อการรัฐธรรมนูญ.....
๔	ขอนแก่น	พต. ....	เทศบาล ๑ บ้าน.....	นาย สมชาย หมายมั่น	ครุ	๒๕,๖๐๐	๔๙	ชำนาญการพิเศษ	บริหาร	๑. รายงานการสำรวจ เรื่อง รูปแบบการพัฒนาคุณภาพ การศึกษา ของบ้านเรียนประจำเรียน..... รายงานการประเมินโครงการโรงเรียนสร้างสรรค์สุขภาพ โรงเรียน.....
๕	ขอนแก่น	พต. ....	เทศบาล ๑ บ้าน.....	นาย สมชาย หมายมั่น	ครุ	๒๕,๖๐๐	๔๙	ชำนาญการพิเศษ	ภาษาไทย	๑. รายงานพื้นที่การสำรวจถึงความก่อสั่นสะเทือน การเรียนรู้ภาษาไทย สำหรับนักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ ๓ โรงเรียน..... การศึกษาความต้องการดำเนินการอ่านเป็นใจความของนักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ ๓ ที่ใช้สื่อสอนอย่างแม่นยำ.....
๖	ขอนแก่น	บก. ....	นาง ใจอมหวาน ใจยอมสอน	ครุ	๒๐,๙๖๐	๔๙	ชำนาญการพิเศษ	ปฐมวัย	การพัฒนาพัฒนาศักยภาพครูผู้สอนศูนย์ฯ ให้กับเด็กอาชีวศึกษา	๒. แนะนำภาษาอังกฤษพื้นฐานทางศิลปศาสตร์ แกนผู้เรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ ๓ ที่ใช้สื่อสอนอย่างแม่นยำ.....

## “ตัวอย่างใบປະหน้าชุดผลงาน”

ชุดที่.../ ๓

ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่

(ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ)

สำหรับการประเมินเพื่อให้มีหรือเลื่อน

วิทยฐานะ.....

ชื่อ-สกุล.....

ตำแหน่ง..... วิทยฐานะ.....

สำนัก/กอง/ร.ร. .... สังกัด.....

อำเภอ..... จังหวัด.....

### ประกอบด้วย

๑. แบบเสนอขอรับการประเมินและแบบรายงานผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ จำนวน..... เล่ม
  ๒. ผลงานทางวิชาการ จำนวน..... เล่ม
- กลุ่มสาระ.....
- เรื่อง/วิชา..... ชั้นเรียน.....
- ๒.๑..... จำนวน..... เล่ม
- ๒.๒..... จำนวน..... เล่ม